

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ



45η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

6 Οκτωβρίου 2006

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ..... ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ.....ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΣΚΑΝΗΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.....ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ

ΤΑΜΙΑΣ..... ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ..... ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ..... ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ..... ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
45ης ΕΤΗΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

Παρασκευή 6η Οκτωβρίου 2006

6.00	Προσέλευση και εγγραφή συνέδρων.
6.30	Έναρξη Εργασιών
6.30-7.00	Έκθεση Οικονομικής Κατάστασης για το έτος 2005. Εκλογή Ελεγκτών.
7.00-7.30	Έκθεση πεπραγμένων Διοικητικού Συμβουλίου
7.30-8.30	Θέματα που θα τεθούν από τους Συνέδρους
8.30-9.30	Εκλογή Νέου Διοικητικού Συμβουλίου
9.30-10.00	Εκλογή Εικοσαμελούς Συμβουλίου και Επιλαχόντων.
10.00	Δείπνο στην αίθουσα του ξενοδοχείου Curium Palace Hotel

1. ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στην 45^η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Ήδη, μέσα στα δύο χρόνια που η πατρίδα μας αποτελεί μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο κατασκευαστικός τομέας έχει αποδείξει ότι είναι ικανός και καλά προετοιμασμένος για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες της νέας κατάστασης πραγμάτων που παρουσιάζονται τόσο μέσα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και λόγω της παγκοσμιοποίησης, συμβάλλοντας στην οικονομική και κοινωνική πρόοδο του τόπου.

Ο Σύνδεσμός μας κατά τη χρονιά που πέρασε κατέβαλε άοκνες προσπάθειες ώστε να ενημερώσει τα μέλη του σχετικά με τις πρόνοιες των νέων κανονισμών και στις προδιαγραφές που αποτελούν τις βάσεις για τη βελτίωση του επαγγέλματος μας στην πορεία της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης.

Ο Σύνδεσμός μας διοργανώνει και φέτος την Ετήσια Γενική Συνέλευση με κύριο σκοπό το σχεδιασμό και την οργάνωση των προσπαθειών μας ώστε να συνεχίσει η ανοδική πορεία της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην επαρχία μας, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού.

Εύχομαι οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης να διεξαχθούν σε εποικοδομητικό πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοκατανόησης ώστε το έργο που θα επιτευχθεί να αποτελέσει τη βάση για περαιτέρω πρόοδο της οικοδομικής βιομηχανίας στην επαρχία μας.

2. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

45η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.

Μετά από πολλές προσπάθειες του Συνδέσμου και σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ πολλά από τα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά, όμως παραμένουν αρκετά που ταλαιπωρούν ακόμη τους Εργολάβους.

Θα προσπαθήσω να σας ενημερώσω σε συντομία για τα διάφορα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και για τα μέτρα που πήραμε είτε ως Συμβούλιο, είτε ως Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη συζήτηση που θα ακολουθήσει, είμαστε πρόθυμοι να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες σας, να ακούσουμε τις απόψεις και τυχόν σχόλια σας.

2.1. Ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

Σε συνεργασία με όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κ.Σ. της ΟΣΕΟΚ αντιμετώπισε με επιτυχία διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

Η Ομοσπονδία μας έχει προσλάβει αρχές του χρόνου το κ. Κώστα Ανδρονίκου ως Γενικό Διευθυντή και το κ. Νίκο Κελεπέση ως Βοηθό Γενικό Διευθυντή. Προσδοκούμε ότι η λειτουργία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ θα γίνει πιο αποτελεσματική και η προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κλάδος της Οικοδομικής Βιομηχανίας πιο συστηματική. Επίσης στόχος είναι η αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα μέλη, η αναβάθμιση της Ομοσπονδίας και η αποδοχή της ως κύριου εκπροσώπου και εκφραστή των καλώς νοούμενων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Για τη δράση της Ομοσπονδίας μπορείτε να ενημερωθείτε από τα αντίγραφα της έκθεσης πεπραγμένων της 7ης Παγκύπριας Συνδιάσκεψης που έλαβε χώρα την 11η Μαρτίου 2006 στο ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία, σ' αυτή συμμετείχαν τα πιο κάτω μέλη του Εικοσαμελούς Συμβουλίου:

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 1. Πέτρος Ευλογημένος | 10. Δημήτρης Φλωρέντζου |
| 2. Αντώνης Ασκάνης | 11. Δώρος Μασιαούτας |
| 3. Γιάννης Μαρκίδης | 12. Μένοικος Μενοίκου |
| 4. Μάριος Νεοφύτου | 13. Δημήτρης Καρπόζηλος |
| 5. Χάρης Ιωάννου | 14. Ανδρέας Ιορδάνους |
| 6. Βάσος Βασιλείου | 15. Γιούλα Φωκά |
| 7. Χάρης Θεοχάρους | 16. Φειδίας Κυριακίδης |
| 8. Άνδρος Ομήρου | 17. Μιχάλης Ρολογάς |
| 9. Παναγιώτης Παστελλής | |

Αναφέρω επιγραμματικά μόνο τα θέματα που απασχόλησαν την συνδιάσκεψη.

Πορεία εργασιών 7^{ης} Παγκύπριας Συνδιάσκεψης.

1. Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα
2. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης 2006-2007
3. Συμβόλαια για Έργα του Δημοσίου
4. Επίπεδο Δραστηριότητας Κατασκευαστικού Τομέα.
5. Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη
6. Πιστή Εφαρμογή Κείμενης Νομοθεσίας
7. Υιοθέτηση του Θεσμού της «Επιτροπής Κρίσης Διαφορών» (Adjudication)
8. Παράνομη Απασχόληση /Αθέμιτος Ανταγωνισμός
9. Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής για Έργα του Δημοσίου
10. Φόρμουλα Διακύμανσης των Εργατικών και των Τιμών των Δομικών Προϊόντων
11. Διεκπεραίωση Διατακτικών Πληρωμής
12. Τραπεζική Εγγύηση Πιστής Εκτέλεσης
13. Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας.
14. Απεργία επαγγελματιών Μεταφορέων Κατόχων Αδείας «Α»
15. Προσφορές Υπουργείου Παιδείας
16. Εργολήπτες Απασχολούμενοι με την Ανάπτυξη Γης
17. Κατάρτιση Βοηθών Επιμετρητών Ποσοτήτων
18. Συνεργασία με Τ/Κ Εργολάβους
19. Ανάπτυξη Ιστοσελίδας
20. Επάνδρωση Γραμματειακών Υπηρεσιών
21. Δημόσιες Σχέσεις
22. Διεθνείς Σχέσεις.

2.2. Πλαίσια λειτουργίας του Συνδέσμου

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Δ.Σ για την αποδοτικότερη λειτουργία του συνδέσμου μας έχουν γίνει τα πιο κάτω.

- Κατά την χρονιά που πέρασε το Διοικητικό Συμβούλιο παρακάθισε σε πολλές συνεδριάσεις. Ασχολήθηκε με διάφορα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος μας καθώς και θέματα που αφορούσαν την οικοδομική βιομηχανία και την ανάπτυξη του ίδιου του Συνδέσμου.
- Συνεχίζεται πυκνότερη η επαφή με τα μέλη μας.
- Συνεχίζεται η προσπάθεια για εγγραφή νέων μελών.
- Διεξάγεται εξαμηνιαίος οικονομικός έλεγχος.
- Γίνεται μηνιαία αναφορά για τις αγορές και τις πωλήσεις συμβολαίων.
- Ετοιμάζεται μηνιαία αναφορά όλων των εσόδων και εξόδων.
- Προωθούνται επιμορφωτικά σεμινάρια με βάση τις ανάγκες του κλάδου μας όπως διαμορφώνονται και με τους νέους κανονισμούς της Ε.Ε.
- Συνεχίζεται η επαφή και η συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοληπτών των άλλων επαρχιών.
- Προωθούνται προβλήματα προς επίλυση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συμμετέχουμε ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με δύο μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος είναι ο Αντιπρόεδρος και μέλος της Γραμματείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και ο κ. Αντώνης Ασκάνης είναι μέλος του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συμμετέχουμε στην Επαρχιακή Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας με το σύμβουλο του Δ.Σ. κ. Βάσο Βασιλείου.
- Συμμετέχουμε στο Ταμείο Προνοίας των εργατοϋπαλλήλων με το Γραμματέα του Δ.Σ. κ. Γιάννη Μαρκίδη.
- Αντιμετωπίζονται διάφορα μεμονωμένα προβλήματα που αφορούν μέλη μας.
- Προσφέρονται υπηρεσίες για τα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.

2.3. Προβλήματα που απασχόλησαν την Οικοδομική Βιομηχανία το 2005-2006

2.3.1. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης 2006-2007

Στις 15 Δεκεμβρίου οι Συντεχνίες μας υπέβαλαν τα αιτήματα τους που προνοούσαν μισθολογικές αυξήσεις και αυξήσεις σε ορισμένα παρεμφερή ωφελήματα, ενώ εισηγούνταν και την εισαγωγή νέου Συνταξιοδοτικού Ταμείου. Οι δικές μας απόψεις, οι οποίες υποβλήθηκαν στις Συντεχνίες την 21 Δεκεμβρίου 2005, διαμορφώθηκαν στη βάση προηγούμενων εισηγήσεων μας και στοχεύουν στη βελτίωση της λειτουργικότητας της οικοδομικής βιομηχανίας.

Ένα από τα σημαντικότερα αιτήματα της δικής μας πλευράς ήταν η επέκταση του θεσμού των υπεργολαβιών. Το θέμα είχε κριθεί ως καθοριστικό για την επιβίωση των εργολάβων και ως εκ τούτου ομόφωνα αποφασίστηκε όπως σε περίπτωση που οι Συντεχνίες αρνηθούν να συζητήσουν το ζήτημα της Υπεργολαβίας να παραμείνουμε αμετακίνητοι στη θέση μας και έτοιμοι για λήψη μέτρων.

Οι Συντεχνίες σε συνάντηση που είχαν με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ στις 5 Απριλίου 2006 απέρριψαν όλα τα αιτήματα της ΟΣΕΟΚ πλην του αιτήματος 2 (Άρθρο 8: Ετήσια άδεια). Ζήτησαν επίσης όπως το πιο πάνω αίτημα της ΟΣΕΟΚ για δυνατότητα του Εργοδότη να διεκπεραιώνει τις εργασίες του με εκμίσθωση υπεργολαβιών αποσυρθεί από τις διαπραγματεύσεις, διαφορετικά θα οδηγούσαν τη διαφορά στο αρμόδιο Υπουργείο για διαμεσολάβηση.

Πριν αρχίσει οποιαδήποτε συζήτηση και διαπραγμάτευση σε σχέση με τα αιτήματα των Συντεχνιών, οι Συντεχνίες με επιστολή τους στις 20/4/2006 ζήτησαν όπως αποστείλουν τη διαφορά στη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

Παρά τις προσπάθειες που έγιναν από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ για συνέχιση των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης σε εποικοδομητικό κλίμα και ελεύθερη διαπραγμάτευση επί όλων το θεμάτων χωρίς όρους, αυτό δεν κατέστη δυνατόν.

Η στάση αυτή των Συντεχνιών που μας απαγόρευε ουσιαστικά να θέσουμε το αίτημά μας στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων, κρίνεται από κάθε άποψη ως απαράδεκτη. Είναι αναφαίρετο δικαίωμα μας να θέτουμε οποιονδήποτε αίτημά μας προς συζήτηση και το δικαίωμα μας αυτό δεν είναι διαπραγματεύσιμο.

Στις 8 Μαΐου 2006 έγινε η πρώτη μεσολαβητική σύσκεψη για εργατική διαφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Υπουργείο Εργασίας έπειτα από μακράς διάρκειας διαβουλεύσεις με τα εμπλεκόμενα μέρη, τα κάλεσε να προβληματιστούν και να τοποθετηθούν κατά πόσο αποδέχονται την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.

Το έτος 2006 μόνο με συμφωνία για τις αυξήσεις (με αναδρομική ισχύ από την 1^η Ιανουαρίου 2006)

Για τα υπόλοιπα θέματα

- Επέκταση του θεσμού των κατ' Αποκοπή Εργασιών (Υπεργολαβία)
- Καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης
- Καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης

Να συζητηθούν, χωρίς όμως γραπτή δέσμευση.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ αποφάσισε ομόφωνα στις 7 Ιουνίου, 2006 την αποδοχή, (προφορικά), της αρχικής πρότασης για μονοετή ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης με τις Συντεχνίες η οποία θα αναφέρεται μόνο στις μισθολογικές αυξήσεις με γραπτή όμως δέσμευση για συζήτηση της επέκτασης του θεσμού των Υπεργολαβιών.

Εν όψει των πιο πάνω η ΟΣΕΟΚ με επιστολή της προς τις Συντεχνίες στις 8 Ιουνίου τις κάλεσε ακόμη μια φορά να προσέλθουν για επανέναρξη των διαπραγματεύσεων για μια δίκαιη, ικανοποιητική και αίσια κατάληξη επί όλων των θεμάτων /αιτημάτων.

Ενώ είχε σταλεί η επιστολή με τις θέσεις της ΟΣΕΟΚ:

Στις 8 Ιουνίου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με επιστολή της αναφέρθηκε ότι εφόσον δεν κατέστη δυνατόν η αμοιβαία αποδεκτή λύση για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης η διαφορά κηρύσσεται σε αδιέξοδο.

Στις 15 και 16 Ιουνίου αφού ενημερώθηκαν οι εργαζόμενοι στην Οικοδομική Βιομηχανία και επικύρωσαν την απόφαση-εισήγηση των Συμβουλίων των Συντεχνιών, πραγματοποίησαν 24ώρη προειδοποιητική απεργία την Τρίτη 20 Ιουνίου 2006.

Στη συνέχεια η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία που έγινε στις 20 Ιουνίου αποφάσισε όπως πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία την Τρίτη και Τετάρτη 27 και 28 Ιουνίου.

- Ο νέος Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέφρασε την επιθυμία να προβεί σε νέα προσπάθεια επίλυσης της διαφοράς.
- Το Υπουργείο αποδέχθηκε πρόταση της ΟΣΕΟΚ να συζητηθούν όλα τα θέματα που υποβλήθηκαν για διαπραγμάτευση και σε όσα επέλθει συμφωνία, να υποβληθούν στο Κεντρικό Συμβούλιο για έγκριση.

Στις 28 Ιουνίου 2006 μετά από Μεσολαβητική Πρόταση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμφωνήθηκε όπως ανανεωθεί η συλλογική Σύμβαση από 1/1/2006 μέχρι 31/12/2007 με την πιο κάτω δέσμευση.

Η κάθε πλευρά δεσμεύεται όπως συζητήσει εξαντλητικά, ουσιαστικά και με καλή πίστη, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα θέματα που έχουν εγερθεί εκατέρωθεν και έχουν αναφερθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης. Τα θέματα αυτά είναι:

- (1) Διεύρυνση κατ' αποκοπή εργασιών.
- (2) Παράνομη Απασχόληση.
- (3) Εφαρμογή Συλλογικής Σύμβασης.

Εάν η συζήτηση των πιο πάνω θεμάτων δεν καταλήξει σε αποτέλεσμα μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, κατά την κρίση του Υπουργείου, θα ακολουθηθούν οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Το κόστος της πιο πάνω συμφωνίας ανέρχεται για το μεν πρώτο χρόνο, στο ύψος του 2,44%, για δε το δεύτερο χρόνο, στο ύψος του 2,56% συμπεριλαμβανομένων αυξήσεων και ωφελημάτων.

2.3.2. Απαλλαγή Εργοδότησης Πολιτικού Μηχανικού. «Νόμος 29(1)2001.

Το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών μελέτησε το πιο πάνω θέμα και παρατήρησε ότι στο παρελθόν σύμφωνα με την πρόνοια του Άρθρου 15, όπως τροποποιήθηκε από το Νόμο 4/92, **παραχωρήθηκε** το ευεργέτημα απαλλαγής εργοδότησης ενός πολιτικού μηχανικού για σκοπούς έκδοσης ετήσιας άδειας. Το συγκεκριμένο άρθρο αναφερόταν στο απαιτούμενο μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό του εργολήπτη, για όσους εγγεγραμμένους εργολήπτες είχαν την **1^η Ιανουαρίου 1983 πείρα 25 χρόνων** σε οικοδομικά ή τεχνικά έργα. Το Συμβούλιο Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών αποφάσισε το ευεργέτημα αυτό όπως πάψει να ισχύει και κάλεσε τους πιο πάνω αναφερόμενους εργολήπτες να αυξήσουν το Τεχνικό Προσωπικό τους όπως καθορίζει η Νομοθεσία για την κάθε τάξη.

Μετά από συζήτηση του θέματος από τους συνέδρους κατέληξαν ότι το πλεονέκτημα αυτό των πιο πάνω Εργολάβων θα πρέπει να παραμείνει σε ισχύ. Έχουν γίνει καταγγελίες στο Ανώτατο Δικαστήριο από ορισμένους επηρεαζόμενους και πιστεύεται ότι το πλεονέκτημα αυτό θα το κερδίσουν.

2.3.3 Πιστή Εφαρμογή Κείμενης Νομοθεσίας

Η επιμονή μας στην πιστή εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας και ιδιαίτερα εκείνης που αφορά την εγγραφή και τον έλεγχο των εργοληπτών άρχισε να έχει αποτελέσματα. Ήδη με ευχαρίστηση πληροφορούμαστε ότι τα κριτήρια εγγραφής ή /και ανανέωσης της άδειας εργολήπτη έχουν συμπληρωθεί με την πρόσθεση και εκείνων της ασφάλισης και των ελάχιστων μισθών για Διευθυντές και Μηχανικούς. Αποτέλεσμα των μέτρων αυτών ήταν 800 περίπου ενδιαφερόμενοι να ζητήσουν την αναστολή ισχύος της άδειας τους. Τέτοια εξέλιξη σίγουρα θα έχει ευνοϊκές επιπτώσεις πάνω στο φαινόμενο της «πώλησης ταπέλλας».

Επιπρόσθετα έχει συσταθεί Τεχνική Επιτροπή από εκπροσώπους της Ομοσπονδίας και του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών με στόχο την υποβολή εισηγήσεων για τροποποίηση του Νόμου έτσι που αυτός να καταστεί πιο λειτουργικός και βέβαια πιο αποτελεσματικός στην επίτευξη των στόχων του.

Τελικά σημειώνεται η προσπάθεια που αναλήφθηκε για ανάπτυξη συνεργασίας με το ΚΕΠΑ για διακρίβωση και πιστοποίηση των προσόντων των Επιστατών.

2.3.4. Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη

Το θέμα αυτό απασχολεί το Σύνδεσμο από παλιά. Οι προσπάθειες συνεχίστηκαν και κατά την υπό επισκόπηση περίοδο με συναντήσεις με τους αξιότιμους Βουλευτές Αριστοφάνη Γεωργίου, Ιωνά Νικολάου και Νίκο Πιπτοκοπίτη από τους οποίους λήφθηκε η υπόσχεση ότι θα μας βοηθήσουν στην προσπάθεια που αναλήφθηκε. Επίσης παρευρεθήκαμε σε συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, όπου συζητήθηκε το ίδιο θέμα, κατά την οποία εκθέσαμε τις απόψεις μας και πήραμε τα εύσημα για την προοδευτικότητα των θέσεων μας.

Στη συνέχεια το θέμα τέθηκε υπόψη του τέως Υπουργού Οικονομικών και στη βάση σχετικής παράκλησης του, υπεβλήθη στον νυν Υπουργό λεπτομερής σε νομική μορφή εισήγηση για ικανοποίηση του αιτήματος μας, που συνίσταται στην αύξηση των ασφαλιστέων ποσών για κάθε εργοδοτούμενο του κλάδου μας στις £ 150,000.

Παράλληλα με τις πιο πάνω ενέργειες αναλήφθηκαν πρωτοβουλίες για πιο πιστή εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας. Αποτέλεσμα των πρωτοβουλιών αυτών ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να διευρύνει τα καθήκοντα των Επιθεωρητών Εργασίας με την ανάθεση της ευθύνης εφαρμογής και αυτού του Νόμου. Επίσης το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών απαιτεί κατά την έκδοση ή /και ανανέωση της άδειας εργολήπτη να υπάρχει εκτός των άλλων και εν ισχύει ασφαλιστικό συμβόλαιο για την ασφάλιση έναντι της ευθύνης εργοδότη. Αίτημα για ύπαρξη ανάλογης πρόνοιας στα έγγραφα προσφορών υποβλήθηκε και στο Γενικό Λογιστή, του οποίου αναμένεται η απάντηση.

Τελευταία γίναμε αποδέκτες πληροφοριών ότι το Υπουργείο Οικονομικών έχει διαφοροποιήσει τη μέχρι σήμερα θέση του γι' αυτό ξεκινήσαμε ένα νέο κύκλο επαφών για επαναφορά του θέματος στη σωστή του βάση. Οι ασφαλιστικές εταιρείες δε θέλουν να γίνει ο διαχωρισμός του επαγγέλματος του εργολήπτη, από τα άλλα επαγγέλματα. Θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες για αύξηση του ποσού κάλυψης από 50 σε 150 χιλιάδες Λ.Κ., το διαχωρισμό του επαγγέλματος για σκοπούς ασφαλιστικής κάλυψης και άμεση οργάνωση διαλέξεων σχετικά με το θέμα σ' όλες τις επαρχίες.

2.3.5. Υιοθέτηση του Θεσμού της “Επιτροπής Κρίσης Διαφορών” (Adjudication)

Ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί την τάξη μας είναι η δια νόμου υιοθέτηση του θεσμού της «Επιτροπής Κρίσης Διαφορών» (Adjudication) σαν μέτρου διακανονισμού των διαφορών που πιθανόν να αναφύονται κατά την εκτέλεση έργων είτε του δημοσίου, είτε του ιδιωτικού τομέα. Ο θεσμός αυτός έχει εισαχθεί στην Αγγλία από το 1996 με σχετική νομοθεσία, οι δε εμπειρίες από την εφαρμογή του κρίνονται ως πολύ θετικές, εφόσον η Επιτροπή Κρίσης Διαφορών υποχρεούται να αποφασίζει εντός τακτού χρονικού διαστήματος (28 μέρες), οι δε αποφάσεις της είναι εκτελεστές, νοείται βέβαια ότι οι αποφάσεις αυτές υπόκεινται σε δικαστικό έλεγχο.

Θέσαμε το πρόβλημα αυτό υπόψη των Βουλευτών Αριστοφάνη Γεωργίου, Ιωνά Νικολάου και Νίκου Πιπτοκοπίτη ταυτόχρονα με το αίτημα που φαίνεται στο προηγούμενο κεφάλαιο. Οι Βουλευτές αντίκρισαν θετικά το αίτημά μας και μας κάλεσαν να συντάξουμε σχετική Πρόταση Νόμου την οποία δεσμεύτηκαν να προωθήσουν για ψήφιση. Ήδη το πρώτο προσχέδιο της σχετικής Πρότασης έχει ετοιμαστεί από ιδιωτικό Δικηγορικό Γραφείο με το οποίο πραγματοποιήθηκε συνάντηση. Αποτέλεσμα της συνάντησης αυτής ήταν να διαμορφωθεί η βασική φιλοσοφία που ενδείκνυται να διέπει την πρόταση νόμου όπως επίσης και οι βασικές της πρόνοιες. Με βάση τα δεδομένα αυτά θα καταβληθεί προσπάθεια επανασύνταξης του κειμένου από το ίδιο Γραφείο. Στόχος είναι η προσθήκη όρου για διορισμό Κριτή Διαφορών στα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ.

Το θέμα τέθηκε προς ενημέρωση και στους Υπουργούς Οικονομικών και Συγκοινωνιών και Έργων.

Αναμένεται η τελική πρόταση Νόμου από το Δικηγορικό Γραφείο κ. Α. Δημητρίου.

2.3.6. Τραπεζική Εγγύηση Πιστής Εκτέλεσης

Ήδη με τις τρεις μεγαλύτερες Τράπεζες, Κύπρου, Λαϊκή και Ελληνική, συμφωνήθηκε κείμενο Τραπεζικής Εγγύησης για πιστή εκτέλεση στο οποίο προβλέπεται ότι η «κατάπτωση της εγγύησης» γίνεται μόνο με την έγγραφο σύμφωνο γνώμη του Επιβλέποντα Μηχανικού, πρόνοια που πιστεύουμε ότι, έστω και μερικώς, προστατεύει τους Εργολήπτες από εκβιαστικές/ετσιθηλικές/σκόπιμες ενέργειες των εργοδοτών. Προτρέψαμε τα μέλη μας να ζητάνε από τις τράπεζες το νέο συμφωνηθέν κείμενο της Εγγύησης Πιστής Εκτέλεσης.

Ταυτόχρονα εδώ και λίγο καιρό διεξάγονται διαβουλεύσεις με το Συνεργατισμό για υιοθέτηση των ίδιων αρχών και στη δική του περίπτωση. Εκφράζεται η πεποίθηση ότι οι διαβουλεύσεις αυτές βρίσκονται στο σωστό δρόμο και σύντομα θα υπάρξουν θετικά αποτελέσματα.

2.3.7. Αναθεώρηση Φόρμουλας για Τιμαριθμικές Αυξήσεις των Εργατικών και Δομικών Προϊόντων:

Η υιοθέτηση νέων μεθόδων παραγωγής, ιδιαίτερα σ' ότι αφορά το έτοιμο σκυρόδεμα, έθεσε επί τάπητος την αναθεώρηση της πιο πάνω φόρμουλας. Προς τούτο η Ομοσπονδία προέβη στη σύσταση υποεπιτροπής από άτομα με γνώση του αντικειμένου, τα πορίσματα της οποίας είναι ότι ενδείκνυται:

- (α) η μείωση της σημαντικότητας των δεικτών άμμου, σκύρων και τσιμέντου και η μερική υποκατάσταση τους με δείκτη σκυροδέματος και η πληρωμή βάσει Δελτίων Ποσοτήτων· παράλληλα να παραμείνουν οι δείκτες τιμών άμμου, σκύρων και τσιμέντου με μειωμένους όμως συντελεστές βαρύτητας,
- (β) η αφαίρεση του συντελεστή τιμών σιδήρου και η πληρωμή στη βάση πραγματικών ποσοτήτων, και
- (γ) Η αύξηση του συντελεστή εργατικών στο 43% - 45%.

Οι πιο πάνω θέσεις υποβλήθηκαν στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων, η οποία αφού τις μελέτησε υπέβαλε τη δική της διαφοροποιημένη πρόταση.

Κατά τη συνάντηση των δύο πλευρών διαφάνηκε ότι υπάρχει σε μερικά σημεία σύγκλιση απόψεων, ιδιαίτερα σ' ότι αφορά την αντικατάσταση των δεικτών αμμοχάλικων, άμμου και τσιμέντου με δείκτη σκυροδέματος και την αύξηση των συντελεστών για τα εργατικά, καύσιμα και σίδηρο. Διαφορές όμως καταγράφονται στο ύψος της αύξησης των συντελεστών στάθμισης, καθώς και για το συμβουλευσιμο αφαίρεσης των συντελεστών για το Σκυρόδεμα και το Σίδηρο και αν' αυτών ο εργολήπτης να πληρώνεται με βάση τα Δελτία Ποσοτήτων.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων με εγκύκλιο του της 3/1/2006 παρακάλεσε τα Ενδιαφερόμενα Κυβερνητικά Τμήματα να εφαρμόζουν τους νέους συντελεστές βαρύτητας κάτι που ικανοποιεί έστω και μερικώς τις αποκτήσεις μας εφόσον όπως προαναφέρθηκε έχουν αυξηθεί οι εν λόγω συντελεστές για το σίδηρο, τα καύσιμα και τα εργατικά και έχουν αντικατασταθεί με ενιαίο δείκτη σκυροδέματος για τα σκύρα, την άμμο και το τσιμέντο.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι η Ομοσπονδία επεφύλαξε το δικαίωμα της να επανέλθει στο θέμα και μάλιστα μέσα σε χρονικό διάστημα ακόμα και μικρότερο του έτους, εφόσον οι συχνές διαφοροποιήσεις των δεδομένων που επικρατούν στις αγορές επιβάλλουν την πιο γρήγορη αναθεώρηση της Φόρμουλας.

2.3.8 Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα.

Η επιμονή και υπομονή της Ομοσπονδίας κατέστησε δυνατή την αποδοχή, του από παλιά χρονολογούμενου, αιτήματος των εργοληπτών για ύπαρξη θεσμοθετημένων διευθετήσεων μέσω των οποίων να εκφράζονται οι απόψεις και εισηγήσεις τους πάνω σε θέματα πολιτικής και σε προβλήματα γενικής φύσεως που ο κλάδος εκάστοτε αντιμετωπίζει. Από τις αρχές του προηγούμενου χρόνου συστάθηκε στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων η Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή για Κατασκευαστικά Έργα, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους του Υπουργείου και των εργοληπτών. Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 3 συνεδρίες της Επιτροπής.

Μεταξύ των θεμάτων που την απασχόλησαν ήταν η ανάγκη αύξησης των ποσών ασφάλισης έναντι της ευθύνης εργοδότη, η υιοθέτηση του θεσμού του κριτή διαφορών (adjudication), η έγκαιρη πληρωμή των διατακτικών πληρωμής, η ανάγκη πιστής εφαρμογής των πρότυπων κανόνων, οι επιπτώσεις από τις απεργίες των επαγγελματιών μεταφορέων κατόχων αδείας “Α”, κ.ά.

2.3.9 Προβλήματα που τέθηκαν στον Έντιμο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Χρίστο Ταλιαδώρο σε συνάντηση της γραμματείας της Ομοσπονδίας και των αντιπροσώπων των συναδέλφων της Πάφου.

Εκ μέρους της ΟΣΕΟΚ τέθηκαν τα εξής:

- Χορήγηση άδειας απασχόλησης στην κατασκευαστική βιομηχανία, σε Βούλγαρους, Ρουμάνους, Πόντιους (ελληνικής καταγωγής) και αιτητές πολιτικού ασύλου,
- Απλούστευση των διαδικασιών που αφορούν αιτήσεις εργοληπτών για άδεια απασχόλησης εργατοτεχνιτών από τρίτες χώρες.
- Χορήγηση άδειας εργασίας (περιορισμένη) σε αλλοδαπούς φοιτητές.

Διευκρινίστηκε από τον Υπουργό ότι:

- Ο ίδιος είναι κάθετα αντίθετος στη χορήγηση άδειας απασχόλησης στις κατασκευές σε αιτητές πολιτικού ασύλου και Ρώσους υπηκόους, καθ' ότι τούτο θα έχει ως συνέπειες την ανεξέλεγκτη εισροή αλλοδαπών στη χώρα μας.
- Θα χορηγείται άδεια απασχόλησης σε πολίτες από τη Βουλγαρία και Ρουμανία, σε διάστημα 4 εβδομάδων από την ημερομηνία αίτησης, εφ' όσον εκ μέρους του εργολάβου:
 - 1) προηγηθεί σχετική δημοσίευση στον ημερήσιο τύπο και στην αντίστοιχη σελίδα της Ε.Ε.
 - 2) δεν εκδηλωθεί σχετικό ενδιαφέρον από Κυπρίους πολίτες.

2.3.10 Τοπικά προβλήματα με Δήμους /Δημοτικά Συμβούλια εισηγήσεις προς την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

Τέθηκαν τα πιο κάτω προβλήματα:

- Καταβολή διπλού επαγγελματικού φόρου προς τους Δήμους, στην περίπτωση που εκτελούνται εργασίες σε άλλο Δήμο για περισσότερες από 15 μέρες, σύμφωνα με τον Περί Δήμων Νόμο.
- Υπάρχουν περιπτώσεις όπου οι Δήμοι εξακολουθούν να μην εφαρμόζουν το νέο Συμβόλαιο του Δημοσίου.

2.4. Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους.

Στην έγκριση του Σχεδίου επιχορήγησης εργοληπτικών επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του εξοπλισμού τους, προχώρησε ο Έφορος Ελέγχου Δημοσίων Ενισχύσεων, καθώς έκρινε πως δεν αντιβαίνει προς τις διατάξεις του Νόμου και των Κανονισμών περί Υγιούς Ανταγωνισμού.

Το Σχέδιο ετοιμάστηκε από το Κέντρο Παραγωγικότητας, ως αρμόδια αρχή, και στοχεύει στη βελτιώσει των συνθηκών εργασίας των 30.000 περίπου εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών και τη μείωση των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικινδύνων περιστατικών που συμβαίνουν στους χώρους όπου διεξάγονται οικοδομικές εργασίες και έργα μηχανικών κατασκευών.

Το σχέδιο περιλαμβάνει επιδότηση για αγορά εξοπλισμού και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στο συνολικό ποσό του £1000000 ετησίως.

Το Σχέδιο στοχεύει στην εφαρμογή από τις επιχειρήσεις αποτελεσματικών συστημάτων διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία καθώς και στη χρήση κατάλληλου και ασφαλούς εξοπλισμού για τις εργασίες σε ύψος.

Δικαίωμα συμμετοχής αίτησης έχουν όλες οι επιχειρήσεις που πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια:

- Είναι εγγεγραμμένοι Εργολάβοι στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου με ανανεωμένη ετήσια άδεια για το έτος προκήρυξης του Σχεδίου και τα δύο έτη που προηγούνται αυτού.
- Έχουν ανανεωμένο Πιστοποιητικό Ασφάλισης Ευθύνης Εργοδότη για το τρέχον έτος.
- Είναι μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
- Έχουν εγκαθιδρύσει και λειτουργούν Σύστημα Διαχείρισης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία.
- Πληρούν τα κριτήρια ποιοτικής επιλογής σύμφωνα με το Άρθρο 51 του περί Σύναψης Συμβάσεων (Προμήθειες, Έργα και Υπηρεσίες) Νόμου 2006 (N 12 (I)/2006)

Οι κοινοπραξίες εταιρειών έχουν εξαιρεθεί από τις πρόνοιες του Σχεδίου.

Η αγορά νέου εξοπλισμού που θα επιχορηγείται είναι:

1. Ικρίωματα πρόσοψης και εργασίας κατασκευασμένα σύμφωνα με τα ισχύοντα Κυπριακά Πρότυπα.
2. Ανυψωτικές εξέδρες με σήμανση CE
3. Γερανοί με σήμανση

Το Σχέδιο εφαρμόζεται από την 1.1.2006 μέχρι την 31.12.2006 και οι αιτήσεις από τους δικαιούχους υποβάλλονται κατά τη χρονική περίοδο που ορίζεται στην Προκήρυξη του Σχεδίου.

Οι δικαιούχοι θα επιχορηγούνται με ποσοστό ύψους 30% του κόστους της επένδυσης (εξαιρουμένου του ΦΠΑ), με ανώτατο ποσό επιχορήγησης £10.000 για την αγορά καινούργιου (όχι μεταχειρισμένου) εξοπλισμού.

Οι ενισχύσεις θα παρέχονται αφού αξιολογηθούν οι αιτήσεις σύμφωνα με σειρά προτεραιότητας για κάθε τάξη εργοληπτών. Πιο συγκεκριμένα θα δίνεται προτεραιότητα στον αιτητή με το μεγάλο αριθμό εργοδοτούμενων, σύμφωνα με τα δηλωθέντα στοιχεία στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το έτος 2004-2005.

Οι αιτήσεις για εξασφάλιση της επιχορήγησης θα πρέπει να υποβάλλονται πριν την πραγματοποίηση των επενδύσεων.

Οι αιτήσεις για το 2006 έγιναν δεκτές από το Κέντρο Παραγωγικότητας από τις 28.4.2006 μέχρι και τις 30.6.2006.

Μετά από επιμονή της Ομοσπονδίας μας το πιο πάνω σχέδιο επαναφέρθηκε στις 29.8.2006 και έγιναν δεκτές αιτήσεις μέχρι και τις 29.9.2006.

2.5. Οίκημα

Τα αρχιτεκτονικά σχέδια του οικήματος έχουν ήδη ετοιμαστεί. Από ότι έχουμε πληροφορηθεί έχουν εγκριθεί από όλες τις υπηρεσίες και βρίσκονται στο Τμήμα Πολεοδομίας για τελική έγκριση. Λόγω του ότι το οικόπεδο βρίσκεται σε οικιστική ζώνη έγιναν όλες οι απαραίτητες διαδικασίες σύμφωνα με τον Κανονισμό της Κυπριακής Δημοκρατίας των περί Πολεοδομίας και Χωροταξίας Νόμων, (Παρεκκλίσεις). Από ότι έχουμε πληροφορηθεί θα έχουμε τη θετική έγκριση σύντομα αφού ήδη η Επιτροπή Πολεοδομίας του Δήμου τοποθετήθηκε θετικά.

2.6. Σεμινάρια και Διαλέξεις.

2.6.1. Ο Σύνδεσμός μας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών διοργάνωσε διάλεξη με θέμα:

Έκδοση άδειας διαχείρισης στερεών αποβλήτων εκσκαφών, κατεδαφίσεων και κτιριακών κατασκευών. Ο (Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Νόμος 215(1)2002)

Σκοπός της διάλεξης ήταν η ενημέρωση των Εργολάβων και των Διευθυντικών στελεχών ή άλλου ανώτερου προσωπικού των Εργοληπτικών Εταιρειών σε ότι αφορά τη διαχείριση των στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων και τις υποχρεώσεις που θα έχει πάνω στους Εργολήπτες.

Εν όψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση πολλοί κανονισμοί όσον αφορά στο τομέα των κατασκευών έχουν ήδη εφαρμοσθεί από τα Υπουργεία Εσωτερικών και Συγκοινωνιών και Έργων. Ο Περί στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Νόμος 215(1)2002) έχει τεθεί σε ισχύ για τα εργοτάξια μας από την 1 Μαΐου 2004.

Η διάλεξη πραγματοποιήθηκε στις 9 Φεβρουαρίου, 2006 στην αίθουσα εκδηλώσεως του ξενοδοχείου Curium Palace. Παρουσιάστηκαν 64 από τα μέλη μας. Η Διάλεξη κρίθηκε ως επιτυχής.

Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου τόνισε για ακόμη μια φορά ότι η σωστή αντίδραση σε αυτές τις νέες συνθήκες είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση και η επαγγελματική μας επάρκεια για τη πορεία της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης γιατί μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο περιβάλλον.

Τη διάλεξη παρουσίασε εκ μέρους του Υπουργείου Εσωτερικών ο Αρχιεπιθεωρητής κ. Γ. Κουλαππής. Λόγω του ότι δεν υποδείχθηκε, από τους Αρμόδιους φορείς, ο χώρος ανακύκλωσης ο Νόμος δεν ήταν σε πλήρη ισχύ. Ο χώρος θα υποδειχθεί σύντομα και προβάλλει επιτακτικά η ανάγκη όλοι οι εργολάβοι να ενημερωθούν ώστε να προβαίνουν στις απαιτούμενες ενέργειες προς στο αρμόδιο τμήμα για να τους δοθούν οι άδειες για τη «Συλλογή - Μεταφορά –Απόρριψη» των υλικών από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις.

Έχομε ενημερωθεί ότι ο χώρος έχει υποδειχθεί και η μελέτη έχει ήδη ολοκληρωθεί. Τέλος του 2007 ο χώρος θα τεθεί σε λειτουργία, οπότε και θα ξεκινήσει η εφαρμογή του Νόμου και οι σχετικοί έλεγχοι/καταγγελίες από τις αρμόδιες Κυβερνητικές/Δημοτικές Υπηρεσίες.

2.6.2. «Βήμα προς Βήμα Ετοιμασίας Σχεδίων Υγείας και Ασφάλειας (Health & Safety Plans) για Οικοδομικά Έργα.

Πραγματοποιήθηκε αρχές Μαρτίου 2006 στο ξενοδοχείο Ajax στην Λεμεσό και στέφθηκε με πλήρη επιτυχία δεδομένου ότι σε αυτό συμμετείχαν 33 μέλη. Τα μέλη χρεώθηκαν το ποσόν των £58,00 ανά άτομο. Το κόστος για ολόκληρο το σεμινάριο ανερχότανε στις £170,00 ανά άτομο. Το υπόλοιπο ποσό επιχορηγήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου δυναμικού.

Το σεμινάριο ήταν υπό μορφή εργαστηρίου και ο σκοπός του ήταν να καθοδηγήσει βήμα προς βήμα με υποδείγματα για κάθε κεφάλαιο στην ανάπτυξη ενός αντιπροσωπευτικού σχεδίου Υγείας και Ασφάλειας για Οικοδομές.

Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν η επιμόρφωση και η καθοδήγηση των διευθυντικών και άλλων στελεχών των εργοληπτικών επιχειρήσεων

Στόχος του Σεμιναρίου ήταν:

- Να γνωρίζουν σε βάθος και να ερμηνεύουν μέσα στην επιχείρησή τους τις πρόνοιες / απαιτήσεις του OHSAS 18001 και πως αυτές ερμηνεύονται στο πλαίσιο της οικοδομικής βιομηχανίας ΚΔΠ 172 και ΚΔΠ 173.
- Να ετοιμάζουν πλάνα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.
- Να γνωρίζουν τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις γύρω από το τομέα της υγείας και ασφάλειας
- Να ετοιμάζουν την απαιτούμενη τεκμηρίωση για ανάπτυξη του συστήματος σύμφωνα με τις απαιτήσεις του OHSAS 18001 στο σχεδιασμό και εκτέλεση οικοδομικών έργων.
- Να διενεργούν αξιολόγηση των κινδύνων σε σχέση με τις διεργασίες τους και τις πηγές κινδύνων στο εργοτάξιο.
- Να είναι σε θέση να διαχειρίζονται και να ελέγχουν / αξιολογούν την εφαρμογή του συστήματος.

Το σεμινάριο το παρουσίασε ο Κος Γιαννάκης Μουζούρης εκπαιδευτής σε θέματα ποιότητας ασφάλειας και υγείας, διαχείρισης περιβάλλοντος.

Το πιο πάνω Σεμινάριο λόγω της μεγάλης συμμετοχής από τα μέλη μας επαναλήφθηκε και το Σεπτέμβριο 2006.

2.6.3. Ο Σύνδεσμός μας σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ και την ΑνΑΔ διοργάνωσε διάλεξη στα γραφεία του Συνδέσμου μας με Θέμα:

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)

Το **ΣΕΠ** είναι το σύστημα που σχεδιάζεται ειδικά για την εξέταση και αναγνώριση της ικανότητας του ατόμου να αποδώσει αποτελεσματικά στο χώρο εργασίας σε καθορισμένο επίπεδο επαγγέλματος. Το σύστημα λειτουργεί πάνω σε προαιρετική βάση.

Ιδιαίτερα, μετά την ένταξη της Κύπρου στην ΕΕ, οι Κυπριακές επιχειρήσεις λειτουργούν σε ένα έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον και η ανάγκη για προγραμματισμένη, και συστηματική αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού είναι επιτακτική.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) αναμένεται να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή.

Το ΣΕΠ εντάσσεται στην πολιτική της ΕΕ για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων που θα καλύπτει την επαγγελματική και γενική εκπαίδευση όπως και το σύστημα πιστωτικών μονάδων στην επαγγελματική εκπαίδευση /κατάρτιση.

Η 1^η φάση του Συστήματος θα εφαρμοστεί, στην Κύπρο το 2^ο εξάμηνο του 2006, σε τρεις οικονομικούς τομείς για 5 ΠΕΠ (Πρότυπα Επαγγελματικού Προσόντος) μεταξύ των οποίων και ο οικοδόμος από τον τομέα των κατασκευών.

Τα οφέλη από την εφαρμογή του Συστήματος είναι σημαντικά για τον Εργαζόμενο, τον Εργοδότη και την οικονομία.

Τη διάλεξη παρουσίασε εκ μέρους της ΑνΑΔ ο κ. Γιώργος Σιεκκέρης

2.6.4 Εισαγωγή στο Τομέα της Επιμέτρησης

Το Σεμινάριο ήταν ολοήμερο και πραγματοποιήθηκε στις 21 Σεπτεμβρίου 2006 στο ξενοδοχείο Ajax στη Λεμεσό. Οργανώθηκε σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και την ΑνΑΔ και στέφθηκε με επιτυχία. Τα μέλη χρεώθηκαν το ποσόν των £51,00 ανά άτομο. Το κόστος ολόκληρου του Σεμιναρίου ανερχόταν στις £100,00 ανά άτομο.

Οι Στόχοι του προγράμματος ήταν:

- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων για το περιεχόμενο εργασίας και τα καθήκοντα του επιμετρητή Ποσοτήτων.
- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων για τις γνώσεις που απαιτούνται για την επιτέλεση των καθηκόντων του Επιμέτρηση Ποσοτήτων.
- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων για τη σημασία της εργασίας του Επιμετρητή Ποσοτήτων στις εργοληπτικές εταιρείες.

Το Σεμινάριο παρουσίασε ο κ. Άντης Χριστοφορίδης πρόεδρος του National Association RICS Cyprus και μέλος του Δ.Σ. του Κυπριακού Ινστιτούτου Επίλυσης Διαφορών με Διαιτησία. Κάτοχος πτυχίου B,Sc. (QS) στην επιστήμη της επιμέτρησης Ποσοτήτων με πολύχρονη επαγγελματική και διευθυντική πείρα στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

2.7. Μέλη

Στην Προηγούμενη Γενική Συνέλευση του 2005, ήταν εγγεγραμμένοι 181 μέλη. Σήμερα έχουμε 194 μέλη, ενώ έχουν διαγραφεί 4 μέλη.

2.8. Συνδρομές

Από τα 194 μέλη του Συνδέσμου μας τα 47 δεν έχουν τακτοποιήσει την ετήσια συνδρομή τους. Για το σκοπό αυτό έχει ήδη σταλεί ενημερωτική επιστολή στα μέλη για καταβολή της συνδρομή τους. Η έγκαιρη τακτοποίηση των συνδρομών από όλα τα μέλη βοηθά τη σωστή λειτουργία του Συνδέσμου μας και ευκολύνει τη διατήρηση αντιπροσωπευτικού αρχείου των εν ενεργεία μελών μας.

2.9. Αιμοδοσία

Στις 26 Μαΐου 2006 στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου μας για κοινωνική προσφορά οργανώθηκε στο εστιατόριο ΚΟΤ η καθιερωμένη ετήσια αιμοδοσία.

Η αιμοδοσία έγινε σε συνεννόηση με την Συντονιστική Επιτροπή Αιμοδοσίας-Διαφωτίσεως Λεμεσού.

Το ενδιαφέρον που επέδειξαν τόσο τα μέλη όσο και οι συνεργάτες στο κάλεσμα του Συνδέσμου μας είχε ως αποτέλεσμα την αθρόα προσέλευση με αποτέλεσμα την υπερκάλυψη του στόχου με τη συγκέντρωση **202 φιαλών αίματος**.

Ευχαριστούμε και πάλι όλους, μέλη και μη, που συνέβαλαν σε αυτή την προσπάθεια για παροχή βοήθειας σε συνανθρώπους μας που την έχουν ανάγκη.

Οι εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή στην Αιμοδοσία μας είναι: Αντωνάκης Χριστοφή, Μάριος Νεοφύτου & Δημήτρης Μαυρομούστακος και Δημήτρη Χριστοδούλου Φλωρέντζου .

2.10. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις 29 Ιουνίου 2006, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας £75 στο μαθητή Νικολάου Αριστείδη, ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας £75 στο μαθητή Περικλέους Ιωάννη, ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 3) Βραβείο Οικονομικής ενίσχυσης ύψους £500 στον τελειόφοιτο που εξασφάλισε θέση σε ανώτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου ή της Ελλάδας με την πιο ψηλή βαθμολογία εισδοχής στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής ή της Αρχιτεκτονικής.

Σημειώνεται ότι είναι η τρίτη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

2.11. 19ος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Στις **16 Δεκεμβρίου 2005** πραγματοποιήθηκε ο 19ος χορός του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Hawaii Grand. Διαπιστώθηκε κατά γενική ομολογία ότι ο χορός στέφθηκε με πλήρη επιτυχία σε όλους τους τομείς.

Κύριος Χορηγός της εκδήλωσης αυτής ήταν η εταιρεία **ΜΑΤΘΑΙΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΕΤΟΙΜΟ ΜΠΕΤΟΝ ΛΤΔ**

Χορηγοί του χορού μας ήταν η εταιρεία **ΚΥΘΡΑΙΩΤΗΣ (Σκυρόδεμα Λτδ.)** και η εταιρεία **Muskita Aluminium Industries**

Στηρικτές του χορού μας ήταν οι εταιρείες, **Laston Elafrompeton Ltd.** και εταιρεία **EKA Ltd.**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες, **Δομική Λ.Χ.Α Λτδ., Top Mix Concrete Ltd, Νεοφάμ Ελαφρομπετόν ΛΤΔ, Γιαννάκης Χρυσάνθου Λτδ, Γ.Σαββίδης & Υιοί Λτδ, Chr.Kontos Enterprises Ltd, και Πανίκκος Αδάμου & Σια Λτδ.**

Ευχαριστούμε όλους τους χορηγούς, στηρικτές και ενισχυτές για την ευγενή προσφορά τους και ευελπιστούμε ότι τα μέλη μας θα δείξουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον στο φετινό χορό του Συνδέσμου μας που θα πραγματοποιηθεί στις 15 Δεκεμβρίου 2006 στο ξενοδοχείο Hawaii Grand.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Έχετε όλοι εφοδιαστεί με την οικονομική κατάσταση. Θα ακολουθήσει ανάλυση και επεξήγησή της από τον ελεγκτή κ. Άγγελο Χριστοδουλίδη και τον ταμία του Συνδέσμου μας κ. Μάριο Νεοφύτου.

4. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προσωπικά αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμπαράσταση που επέδειξαν στο έργο που ανάλαβα και για τη βοήθεια που μου έδωσαν, όπως επίσης και το προσωπικό της Γραμματείας του Συνδέσμου μας.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές Σαββίδη, Χριστοδουλίδη και Συνεταίροι, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αμετάθετοι στόχοι μας συνεχίζουν να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, ο εκσυγχρονισμός του εξοπλισμού και η αναβάθμιση της επαγγελματικής μας επάρκειας σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο περιβάλλον. Μόνο έτσι θα τεθούν στο περιθώριο οι παράνομοι στο κλάδο μας.

Ευχαριστώ για την εδώ παρουσία σας.