



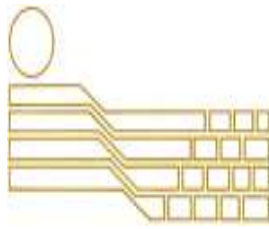
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ



51η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

23 Οκτωβρίου 2012



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ
(2009-2012)**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ.....	ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ.....	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.....	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ.....	ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ
<i>ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ.....</i>	<i>ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ</i>
ΜΕΛΟΣ.....	ΣΩΦΡΟΝΗΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ
ΜΕΛΟΣ.....	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ



**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
51ης ΕΤΗΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

Παρασκευή 23 Μαρτίου 2012

5.30	Προσέλευση και εγγραφή συνέδρων.
6.00	Έναρξη Εργασιών
6.00-6.30	Έκθεση Οικονομικής Κατάστασης για το έτος 2011.
6.00-6.35	Εκλογή Ελεγκτών
6.35-7.00	Έκθεση πεπραγμένων Διοικητικού Συμβουλίου
7.00-7.30	θέματα που τίθενται από τους Συνέδρους
7.30-8.30	Εκλογή Νέου Διοικητικού Συμβουλίου 2012-2014
8.30-9.00	Εκλογή Εικοσαμελούς Επιτροπής
9.00	Δείπνο στο χώρο του Συνδέσμου

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι.

Σας καλωσορίζω στη 51^η ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβου Οικοδομών Λεμεσού (Σ.Ε.Ο.Λ).

Μεγάλα και σοβαρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η Οικοδομική Βιομηχανία.

Όπως είχαμε προβλέψει, το 2011 ήταν ιδιαίτερα δύσκολο για τις κατασκευές. Δυστυχώς όμως, το 2012 προβλέπεται να είναι ακόμα πιο δύσκολο. Όλες οι μελέτες και οι στατιστικές δείχνουν ότι η κρίση στο τομέα των κατασκευών συνεχίζεται και μεγαλώνει η ύφεση. Επιπρόσθετα το γνωστό πρόβλημα των τραπεζών με τα Ελληνικά Ομόλογα και τα επισφαλή δάνεια καθιστά την εξασφάλιση δανείων, είτε άμεσα των εταιρειών μας, είτε στεγαστικών από δύσκολη έως ακατόρθωτη. Αντίθετα όλοι μας έχουμε την εμπειρία πιέσεων από τις τράπεζες μας για μείωση των υφιστάμενων δανείων και αύξηση των επιτοκίων.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Ένα είναι το μήνυμα. Μην περιμένετε από κανένα βοήθεια. Μόνοι μας θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε την κρίση, με δεδομένο πλέον ότι αυτή θα συνεχιστεί και φέτος, μάλιστα ακόμα πιο αρνητική.

Ο χειρότερος σύμβουλος είναι ο πανικός. Δυστυχώς και πάλι, φαίνεται ότι αφήσετε το πανικό να καθοδηγεί τις ενέργειές σας. Οι προσφορές είναι απαράδεκτα χαμηλές. Επιτρέπετε την καταστρατήγηση κάθε αρχής που διέπει την διαδικασία των προσφορών. Μέχρι την τελική κατοχύρωση της προσφοράς, προσφέρετε απανωτές εκπτώσεις πάνω στην ήδη χαμηλή προσφορά σας.

Η διαχείριση της μείωσης των κύκλων εργασιών έστω και 50-60% είναι εφικτή. Εάν όμως ο μειωμένος κύκλος εργασιών που εκτελείται γίνεται με ζημιές, τότε το αποτέλεσμα είναι καταστροφικό. Η κρίση αργά η γρήγορα θα περάσει. Είναι παγκόσμιος κανόνας εδώ και εκατονταετία. Φροντίστε όταν θα έρθει η ανάκαμψη, η επιχείρησή σας να είναι ακόμη ζωντανή.

Πιστέψτε με. Δεν είναι «μαγκιά» ούτε φρόνιμο να πετυχαίνετε την ανάθεση έργων με τόσο χαμηλές τιμές. Οι οικονομικές τρύπες που δημιουργείτε, ίσως αποβούν μοιραίες. Αντίθετα η σωστή διαχείριση της **κρίσης, θα σας δώσει την ευκαιρία να βρεθείτε σε καλύτερη μοίρα όταν** έλθει η ανάκαμψη.

Μέσα στο αρνητικό αυτό κλίμα, ο Σύνδεσμός μας συνέχισε την προσφορά του, τόσο στα μέλη του, όσον και στο κοινωνικό σύνολο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καταθέτει τον απολογισμό δράσης και επαναδιακδικεί την ψήφο σας, αφού πιστεύει ακράδαντα ότι επιτελεί τα καθήκοντά του με επιτυχία.

Είμαι βέβαιος ότι οι εργασίες της Γενικής μας Συνέλευσης θα διεξαχθούν μέσα σε πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοσεβασμού και με εποικοδομητική συμμετοχή του κάθε ενός σας ξεχωριστά.

Σας ευχαριστώ

2. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

51η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.

Μετά από πολλές προσπάθειες του Συνδέσμου και σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ πολλά από τα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά, όμως παραμένουν αρκετά που ταλαιπωρούν ακόμη τους Εργολάβους.

Θα προσπαθήσω να σας ενημερώσω σε συντομία για τα διάφορα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και για τα μέτρα που πήραμε **είτε ως Συμβούλιο**, είτε ως **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη συζήτηση που θα ακολουθήσει, είμαστε πρόθυμοι να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες σας, να ακούσουμε τις απόψεις και τυχόν σχόλιά σας.

2.1. Πλαίσια λειτουργίας του Συνδέσμου

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Δ.Σ για την αποδοτικότερη λειτουργία του συνδέσμου μας έχουν γίνει τα πιο κάτω.

- Κατά την χρονιά που πέρασε το Διοικητικό Συμβούλιο παρακάθισε σε αρκετές συνεδριάσεις. Ασχολήθηκε με διάφορα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος μας καθώς και θέματα που αφορούσαν την οικοδομική βιομηχανία και την ανάπτυξη του ίδιου του Συνδέσμου.
- Η συμμετοχή μας στο Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ έγινε ακόμα πιο αποδοτική/ενεργή με τη συμμετοχή του γραμματέα μας ως παρατηρητή.
- Συνεχίζεται πυκνότερη η επαφή με τα μέλη μας.
- Συνεχίζεται η προσπάθεια για εγγραφή νέων μελών.
- Διεξάγεται εξαμηνιαίος οικονομικός έλεγχος.
- Γίνεται μηνιαία αναφορά για τις αγορές και τις πωλήσεις συμβολαίων.
- Ετοιμάζεται μηνιαία αναφορά όλων των εσόδων και εξόδων.
- Προωθούνται επιμορφωτικά σεμινάρια με βάση τις ανάγκες του κλάδου μας όπως διαμορφώνονται και με τους νέους κανονισμούς της Ε.Ε.
- Συνεχίζεται η επαφή και η συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοληπτών των άλλων επαρχιών.
- Προωθούνται προβλήματα προς επίλυση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Αντιμετωπίζονται διάφορα μεμονωμένα προβλήματα που αφορούν μέλη μας.
- Προσφέρονται υπηρεσίες για τα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- Ο Σύνδεσμός μας συμμετέχει στις πιο κάτω επιτροπές:

2.2. ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο διάθεσε αρκετό από το πολύτιμο τους χρόνο σε διάφορες υποεπιτροπές, συνεδρίες με Κυβερνητικά Τμήματα και άλλες Επαγγελματικές Οργανώσεις, για προώθηση και επίλυση σοβαρών προβλημάτων που απασχόλησαν τον εργοληπτικό κόσμο και γενικά την Κατασκευαστική Βιομηχανία.

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΜΕΛΟΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ
Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΗ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΤΡΙΗΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ
ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΛΕΜΕΣΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ
ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ EURO SKILLS	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΚΡΗΤΗΡΙΑ ΠΟΙΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ

2.3. Δράση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τρία μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος είναι Αντιπρόεδρος, ο κ. Χάρης Ιωάννου μέλος και ο κ. Γιάννης Μαρκίδης παρατηρητής. Συμμετέχει επίσης με 20 αντιπροσώπους μέλη του στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

Στο πλαίσιο της δράσης της Ομοσπονδίας γίνεται προσπάθεια αναβάθμισης των υπηρεσιών προς τα Μέλη μας, του κύρους της Ομοσπονδίας και της αποδοχής της ως του εκπροσώπου και εκφραστή των καλώς νοούμενων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.Λ. και τους άλλους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιμετωπίζει με επιτυχία διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

Για τη δράση της Ομοσπονδίας σας ενημερώνουμε αναλυτικά πιο κάτω τα κυριότερα θέματα που την απασχόλησαν.

2.4. Θέματα/Προβλήματα που απασχόλησαν την Οικοδομική Βιομηχανία το 2011 και που αναμένεται να απασχολήσουν μερικά από αυτά και το 2012.

2.4.1. Στόχοι στην πράξη για το 2012

1. Συνέχιση / ενδυνάμωση της παρακολούθησης και χειρισμού συνδικαλιστικών (με προτεραιότητα στο θέμα της Συλλογικής Σύμβασης) / εργασιακών θεμάτων, εκσυγχρονισμός των Συλλογικών Συμβάσεων, επίλυση χρόνιων προβλημάτων που αφορούν στον Κατασκευαστικό τομέα, ολοκλήρωση της διαδικασίας Τροποποίησης της Περί Εργοληπτών Νομοθεσίας και επίλυση προβλημάτων που αφορούν στην εφαρμογή του περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμου.
2. Συνεχής παρακολούθηση και λήψη περαιτέρω δράσεων για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην Κατασκευαστική βιομηχανία της Κύπρου.
3. Συνέχιση / ενδυνάμωση των σχέσεων και της συνεργασίας μας με άλλους οργανισμούς και εμπλεκόμενους στον Κατασκευαστικό τομέα φορείς στην Κύπρο (π.χ, ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΕΤΕΚ, Συνδέσμους – Οργανώσεις μέλη της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ, Ο.Α.Κ., Σύνδεσμος Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης κ.τ.λ) και τη Διοίκηση και Διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών - F.I.E.C. Ταυτόχρονα, συνέχιση της υλοποίησης της στρατηγικής για βελτίωση των σχέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (Μ.Μ.Ε.) και προβολή των θέσεων, του έργου που επιτελούμε και των δραστηριοτήτων μας.
4. Συνεχής αναβάθμιση, εμπλουτισμός και ποικιλομορφία των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Ομοσπονδίας σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Μέλη της, το CYS, τον Ο.Α.Κ. και το Σ.Ε.Ε.Ε (για το θέμα των Κανονισμών Α.Ε.Ε.Κ και της Διαχείρισης Αποβλήτων), το ΚΕΠΑ (για τα προγράμματα κατάρτισης εργοδηγών), και άλλους συνεργάτες.
5. Συνέχιση της στρατηγικής για ανάπτυξη, παρακολούθηση, προβολή και αποτελεσματική χρήση του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.
6. Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο ερευνητικό έργο «Energy Skills», το οποίο διεξάγεται υπό την αιγίδα του Ιδρύματος Ενέργειας Κύπρου, και αξιοποίηση των σχετικών δράσεων / ενεργειών / αποτελεσμάτων που θα προκύψουν, προς όφελος των εργοληπτικών επιχειρήσεων μελών των επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών, της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στο σύνολο της και της Ομοσπονδίας μας.
7. Υλοποίηση και αξιοποίηση των πορισμάτων / αποτελεσμάτων του Επιστημονικού Εργαστηρίου που διοργάνωσε η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με το CYS με θέμα «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής», προς όφελος των εργοληπτικών επιχειρήσεων μελών των επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών, της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στο σύνολο της και της Ομοσπονδίας μας.
8. Συνέχιση των προσπαθειών για επίλυση των σοβαρότατων θεμάτων / προβλημάτων που μας αφορούν σχετικά με τις Συμβάσεις για Έργα του Δημοσίου στο πλαίσιο των επαφών και της συνεργασίας μας με την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων και το Γενικό Λογιστήριο.

9. Συνέχιση της προσπάθειας και των ενεργειών μας, στο πλαίσιο της συμμετοχής μας στη Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., για ολοκλήρωση της διαδικασίας Αναθεώρησης των Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., ετοιμασία των Συμβολαίων για Μικρά Έργα και ετοιμασία των Συμβολαίων για Τεχνικά Έργα.
10. Παρακολούθηση και πιθανή λήψη Δράσεων για συμπερίληψη του Νέου Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων στον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2013.
11. Σχεδιασμός και Καταρτισμός του Νέου Στρατηγικού Σχεδίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για την τριετία 2012 – 2014 και έναρξη δράσεων / ενεργειών για υλοποίησή του.
12. Σχεδιασμός και έναρξη δράσεων / ενεργειών για περαιτέρω ενίσχυση / διεύρυνση των Οικονομικών Πόρων / Πηγών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

2.4.2. Οικονομική Κρίση και η Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο

Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου, η οποία αποτελεί έναν από τους τρεις πιο σημαντικούς κλάδους της οικονομίας του τόπου (με διαχρονική συνεισφορά στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου πέραν του 8%), ακολουθεί τα τελευταία τρία χρόνια φθίνουσα πορεία. Οι επιπτώσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στον Κατασκευαστικό Τομέα αντανακλώνται στους μειωμένους κύκλους εργασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων, στη χαμηλή επιχειρηματική δραστηριότητα και στη μειωμένη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις, πάντοτε σε σύγκριση με την προ της οικονομικής κρίσης περίοδο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ο.Λ. και το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έγκαιρα αντιλαμβανόμενα το πρόβλημα της οικονομικής κρίσης και τις σοβαρότατες συνέπειες που θα είχε για την Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου χάραξαν και υλοποιούν, από τα τέλη του 2008 μέχρι και σήμερα, τη δική τους ευέλικτη στρατηγική και ανέπτυξαν συντονισμένη δράση με ενέργειες και επαφές προς όλες τις κατευθύνσεις, με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών και στήριξη του τομέα μας.

Σε συνέχεια των περσινών αναφορών μας, η Συντονισμένη Δράση της Ομοσπονδίας και του Συνδέσμου μας κατά την ανασκοπούμενη περίοδο συνίσταται στα πιο κάτω:

1. Στην εκπόνηση ερευνών για
 - τις Παγκύπριες και Επαρχιακές Πωλήσεις Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ - Σύγκριση 2010 με 2009.
 - την Ανεργία στον Κατασκευαστικό Τομέα - Σύγκριση 2010 με 2009.
 - το βαθμό Υλοποίησης του Κρατικού Αναπτυξιακού Προϋπολογισμού (δαπάνες που αφορούν τον Κατασκευαστικό τομέα) για το 2010 και σύγκριση με το 2009.
2. Στην Οργάνωση και Διεξαγωγή του 1^{ου} Πανοικοδομικού Φόρουμ και στην Αποστολή σχετικού Υπομνήματος στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στον Πρόεδρο της Βουλής, στους αρμόδιους με τον Κατασκευαστικό τομέα Υπουργούς, στα Πολιτικά Κόμματα και στο Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας.
3. Στη συνάντηση αντιπροσωπείας του Πανοικοδομικού Φόρουμ με
 - το ΑΚΕΛ ΑΡΙΣΤΕΡΑ ΝΕΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ
 - το Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας
 - τον Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων
 - τον Υπουργό Εσωτερικών
 - την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 - τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού
 - τον ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟ
 - το ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΜΜΑ
 - το ΚΙΝΗΜΑ ΟΙΚΟΛΟΓΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΣΤΩΝ
 - τον Υπουργό Οικονομικών
 - το ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑ
 - το ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΔΕΚ

κατά τις οποίες αναλύθηκαν, αναπτύχθηκαν και προωθήθηκαν οι προτάσεις

/ εισηγήσεις στο Υπόμνημα του Πανοικοδομικού Φόρουμ.

Σημειώνεται τέλος, ότι με επιστολή τους ημερομηνίας 17.10.2011, οι Συντεχνίες κάλεσαν την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μαζί με όλους τους εμπλεκόμενους, στην οικοδομική βιομηχανία, φορείς, συζήτηση και ανάληψη πρωτοβουλιών για

- προστασία των εργαζομένων και διατήρηση της εργασίας τους
- στήριξη των εργοληπτών και καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού
- προστασία των κοινωνικών ταμείων
- αναζωογόνηση του κλάδου με ενθάρρυνση της ανάπτυξης.

2.4.3. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Στο κάλεσμα για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, που έληξε στις 31/12/2010, η Ομοσπονδία μας, με βεβαιότητα, θα αναδείξει το θέμα της Υπεργολαβίας μέσω της ολοκλήρωσης του Μνημονίου Συμφωνίας, ως το σημαντικότερο προς συζήτηση και διαβούλευση θέμα.

Η αγορά του Κατασκευαστικού Τομέα έχει δεκτεί την υπεργολαβία με τον πιο ομαλό τρόπο χωρίς οποιαδήποτε θυματοποίηση εργαζομένων, για την οποία οι Συντεχνίες είχαν σοβαρές επιφυλάξεις. Η ομαλή αυτή αποδοχή της υπεργολαβίας από την αγορά του Κατασκευαστικού Τομέα, μαρτυρείται από την τριετή εφαρμογή της στη συμφωνηθείσα νέα της μορφή, όπως προβλέπεται στο Μνημόνιο Συμφωνίας (που αποτελεί κατά το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων αναπόσπαστο πλέον κομμάτι της Συλλογικής Σύμβασης).

Επιβολή από τους κοινωνικούς μας εταίρους της επιστροφής μας σε άλλες εποχές θα προκαλέσει συγκρούσεις σε βάρος της εργατικής ειρήνης σε μια περίοδο παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης που όλοι, ακόμη και οι πιο αισιόδοξοι, αναγνωρίζουν ότι είναι πολύ δύσκολη όχι μόνο για τον κατασκευαστικό τομέα αλλά για τη χώρα μας γενικά.

Ανέκαθεν ο Δείκτης Παραγωγικότητας αποτελούσε το μοναδικό μέτρο σύγκρισης για παραχώρηση αυξήσεων στους μισθούς των εργαζομένων κατά τις ανανεώσεις των συλλογικών συμβάσεων. Η τελευταία τριετία καταδεικνύει ότι ο μέσος όρος ούτε καν μηδενικός είναι, αλλά αντίθετα παρουσιάζεται και ελάχιστα αρνητικός. Ως εκ τούτου οποιαδήποτε απαίτηση αύξησης σε συνδυασμό με το κλίμα και την κατάσταση που δημιουργεί η συνεχιζόμενη οικονομική ύφεση και η αβεβαιότητα, με τα οδυνηρά τους αποτελέσματα (αρκετές εργοληπτικές επιχειρήσεις βάζουν λουκέτο ή δεν ανανεώνουν τις άδειες λειτουργίας τους), αποτελεί αίτημα που απέχει πολύ από τα σημερινά δεδομένα και από τις πιο αισιόδοξες εκτιμήσεις για το άμεσο μέλλον.

Γι' αυτό και το αίτημα των Συντεχνιών για αυξήσεις της τάξης του 2.43 % (€10 εβδομαδιαία) θεωρείται εκτός τόπου και χρόνου, όπως και η μεσολαβητική πρόταση του Υπουργείου (Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων) που εισηγείται μεταξύ άλλων μέσο όρο εβδομαδιαίων αυξήσεων στους εργατοτεχνίτες και για τους μαθητευόμενους για τα επόμενα 3 χρόνια της τάξης των €4,17. Δυστυχώς το αρμόδιο Τμήμα δεν έχει λάβει υπόψη τις συζητήσεις που έλαβαν χώρα κατά τις διαβουλεύσεις, γιατί υπήρξαν συμφωνίες, οι οποίες δεν συμπεριλήφθηκαν στην πρόταση όπως επίσης δεν λήφθηκαν υπόψη τα αιτήματα της δικής μας πλευράς.

Τέλος, ο Σύνδεσμος μας, σε έκτακτη συνεδρία των Αντιπροσώπων της Εικοσαμελούς Επιτροπής του που έγινε στις 13 Ιουλίου 2011 με μοναδικό θέμα συζήτησης την αποδοχή ή μη της μεσολαβητικής πρότασης, αποφάσισε ομόφωνα την απόρριψή της. Ομοίως έχουν τοποθετηθεί σε έκτακτες γενικές συνελεύσεις ή συνεδρίες των αντιπροσώπων τους, όλοι οι Σύνδεσμοι Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων από τις 31 Μαΐου 2011, ημερομηνία κατά την οποία έχει αποστείλει στα δύο μέρη τη μεσολαβητική του πρόταση, δεν είχε επικοινωνήσει με την πλευρά μας μέχρι αρχές Δεκεμβρίου.

Στις 5 Δεκεμβρίου έγινε σύσκεψη στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων σχετικά με την εργατική διαφορά. Από πλευράς των Συντεχνιών διαπιστώθηκε ότι, σε σχέση με τις αυξήσεις για έτος 2012 θα είναι συγκρατημένες λόγω της οικονομικής κρίσης. Η ΟΣΕΟΚ δεν προχώρησε σε οποιαδήποτε συμφωνία λόγω του ότι το πρόβλημα δεν είναι μόνο οι αυξήσεις αλλά και το Άρθρο 27 το οποίο εκκρεμεί και αναλύεται πιο κάτω.

Λαμβάνοντας υπόψη την κατιούσα που πήρε ο οικοδομικός τομέας η ΟΣΕΟΚ προχώρησε σε νέα μέτρα. Στις 2 Ιανουαρίου 2012 στάλθηκε εγκύκλιος προς όλα τα μέλη όλων των Επαρχιακών Συνδέσμων (ΟΣΕΟΚ) για μη καταβολή της ΑΤΑ.

Οι Συντεχνίες αντέδρασαν με αποτέλεσμα να καλέσουν τα μέλη τους να παρευρεθούν μαζικά στις Γενικές Συνελεύσεις τον Ιανουάριο για να ενημερωθούν για τα τεκταινόμενα και να αποφασίσουν για την πραγματοποίηση της 24ωρης προειδοποιητικής απεργίας σαν πρώτο μέτρο αντίδρασης.

Η απεργία πραγματοποιήθηκε την 14^η Φεβρουαρίου 2012 χωρίς ιδιαίτερη επιτυχία εκτός από τα εργοτάξια των μεγάλων εταιρειών.

Την 16^η Φεβρουαρίου 2012, μετά από σχετική πρόσκληση, πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Υπουργείο Εργασίας με την κ. Υπουργό, τον Γενικό Διευθυντή και τους αρμοδίους του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Η κ. Υπουργός μας ζήτησε όπως άμεσα καταβάλουμε την ΑΤΑ και ότι η ίδια υπόσχεται, ότι σε περίοδο ενός μηνός θα λύσει και όλες τις εκκρεμότητες.

Η ΟΣΕΟΚ ότι πρώτα απάντησε θα πρέπει να ολοκληρωθεί η αλλαγή του άρθρου 27 της Συλλογικής Σύμβασης (Υπεργολαβίες), να συμφωνηθεί νέα τάξη νεοεισερχομένων στον τομέα των κατασκευών και τότε θα καταβληθεί η ΑΤΑ αναδρομικά από την 1^η Ιανουαρίου 2012.

Αναμένουμε την απάντηση της κ. Υπουργού.

2.4.4. Εξασφάλιση Υπηρεσιών Υπεργολαβίας – Μνημόνιο Συμφωνίας

Υπενθυμίζεται ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι δύο Συντεχνίες των εργαζομένων είχαν δεσμευτεί στην παρουσία της Διεύθυνσης και Λειτουργού του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας τόσο για τον έλεγχο εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης 2008 - 2010, όσο και για τη συμπλήρωση / ολοκλήρωση του Μνημονίου Συμφωνίας.

Για το σκοπό αυτό και την καλύτερη παρακολούθηση της εφαρμογής των όρων του Μνημονίου Συμφωνίας και κατ' επέκταση της συμφωνίας που αφορά στις Υπεργολαβίες συστάθηκε ειδική μικτή επιτροπή (Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων – Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Συντεχνίες Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο.), η οποία ωστόσο δεν έχει παραγάγει το αναμενόμενο έργο. Αν και η δική μας πλευρά είχε παραθέσει, έγκαιρα, ολοκληρωμένο έγγραφο αναφορικά με τη διαδικασία διαιτησίας, το οποίο έτυχε και έγκρισης από την εν λόγω επιτροπή, η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί από ευθύνη των Συντεχνιών των εργαζομένων, οι οποίες εμμένουν στη θέση, ότι αυτή θα εφαρμοστεί όταν και εφόσον υπάρξει κατάληξη σ' όλα τα υπό συζήτηση θέματα. Το γεγονός αυτό καθιστά ταυτόχρονα αδύνατη την υλοποίηση της απόφασης για αναθεώρηση των συμβολαίων της εσωτερικής υπεργολαβίας και κατ' επέκταση για περαιτέρω βελτιώσεις στο θέμα της Υπεργολαβίας γενικότερα.

Μέχρι σήμερα παραμένουν σε εκκρεμότητα για την ολοκλήρωση του Μνημονίου:

1. η διαδικασία της Διαιτησίας,
2. η ποσόστωση εργαζομένων υπαλλήλων για κάθε έργο που αναλαμβάνει ο εργολήπτης, ανάλογα με την κατηγορία του έργου

για τις οποίες υπάρχουν εισηγήσεις στη μεσολαβητική πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες ωστόσο είναι διαφορετικές και απέχουν των ήδη συμφωνηθέντων.

2.4.5. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας PZ Ltd.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), σε συνεργασία με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants Ltd, έχει προχωρήσει στη δημιουργία Δείκτη της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο. Ένα επιστημονικό εργαλείο, που αναμένεται όχι μόνο να καταγράφει την τάση της κατασκευαστικής δραστηριότητας σήμερα, αλλά και να προβλέπει την πορεία του τομέα στο μέλλον.

Στο πλαίσιο του πιο πάνω έργου, γίνεται συνεχής συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικών και άλλων) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα. Με την καταγραφή και ανάλυση των συγκεκριμένων δεδομένων δίνεται συνεχής ενημέρωση, σε όλους τους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους, για την πρόοδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, ενώ ταυτόχρονα παρατηρούνται και προβλέπονται οι τάσεις στην πορεία της.

Κύριος στόχος του έργου είναι η μέτρηση της ανάπτυξης του τομέα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, αλλά και η καταγραφή του βαθμού στον οποίο η Βιομηχανία επηρεάζεται από διάφορους εξωγενείς παράγοντες (όπως για παράδειγμα η πρόσφατη διεθνής οικονομική κρίση).

Ο εν λόγω Δείκτης φέρει το όνομα της Χορηγού εταιρείας PZ Ltd (Παύλος Ζήνωνος & Υιοί Λτδ).

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι ο Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας θα καταστεί ένα σημαντικότερο και ταυτόχρονα πρωτοποριακό (σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο) εργαλείο, του οποίου η αξιοποίηση θα προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες, δεδομένα και ενδείξεις σε κάθε ενδιαφερόμενο. Ταυτόχρονα, στόχος της Ομοσπονδίας μας είναι η βέλτιστη αξιοποίηση και χρήση των συμπερασμάτων / πορισμάτων του Δείκτη για τη χάραξη της στρατηγικής της σε θέματα που απασχολούν έντονα και αφορούν άμεσα το παρόν και το μέλλον της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο.

Ταυτότητα έρευνας (για την περίοδο Ιανουάριος 2010 – Ιούνιος 2011)

- Μέγεθος δείγματος
 - 1ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2010): 107 μέλη
 - 2ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2010): 174 μέλη
 - 3ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2010): 191 μέλη
 - 4ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2010): 179 μέλη
 - 5ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2011): 164 μέλη
 - 6ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2011): 188 μέλη
- Κάλυψη: Παγκύπρια
- Μέθοδος συλλογής στοιχείων: Αυτό - συμπλήρωση ερωτηματολογίων

Κυριότερα Συμπεράσματα (για την περίοδο Ιανουάριος 2010 – Ιούνιος 2011)

Το δεύτερο τρίμηνο του 2011 οι δείκτες στον τομέα της Κατασκευαστικής βιομηχανίας σημειώνουν περαιτέρω επιδείνωση και φθάνουν στα χαμηλότερα επίπεδα τους. Αυτή η εικόνα ισχύει πλέον για όλες τις επαρχίες με τη Λάρνακα και Αμμόχωστο να παρουσιάζουν, σε αυτό το τρίμηνο, τα χαμηλότερα αρνητικά πρόσημα.

Ο κυριότερος λόγος που οι εργοληπτικές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα είναι ξεκάθαρα η ανεπαρκής ζήτηση. Άλλοι λόγοι είναι επίσης ο ανταγωνισμός από

άλλες Κυπριακές εργοληπτικές εταιρείες, η οικονομική κρίση, καθώς και προβλήματα ρευστότητας / δανειοδότησης.

Το πρόβλημα ανεργίας στον Κατασκευαστικό Τομέα φαίνεται ότι σημειώνει σημαντική περαιτέρω επιδείνωση τους πρώτους μήνες του 2011. Η Λεμεσός ακόμη δεν έχει φθάσει στα πολύ αρνητικά επίπεδα των άλλων επαρχιών.

Το πρώτο τρίμηνο του 2010 ένα ποσοστό 13% όλων των εργασιών είχαν σταματήσει / παγοποιηθεί, κυρίως λόγω προβλημάτων ζήτησης και χρηματοδότησης. Παρόλο που δεν έχουμε φθάσει σε αυτό το επίπεδο ακόμη, το ποσοστό όλων των εργασιών που έχουν σταματήσει / παγοποιηθεί ανεβαίνει κάθε τρίμηνο και βρίσκεται στο 9,8% το δεύτερο τρίμηνο του 2011.

2.4.6. Δημόσιες Συμβάσεις και Όροι Συμβολαίων για Έργα του Δημοσίου

Πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010 δύο συναντήσεις και κατά το 2011 μία συνάντηση (10/03/2011) αντιπροσωπείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τους σχετικούς Αρμόδιους Φορείς, στο πλαίσιο της Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων, κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα πιο κάτω πολύ σοβαρά θέματα:

- η Διαδικασία της Διαιτησίας σε Έργα του Δημοσίου
- η Υιοθέτηση του Θεσμού της Επιτροπής Κρίσης Διαφορών
- η Επανεξέταση του υφιστάμενου Συστήματος Υπολογισμού των οφειλόμενων προς τους Εργολήπτες Τόκων Αποζημίωσης
- οι Ασυνήθιστα Χαμηλές Προσφορές
- ο Φόρος Προστιθέμενης Αξίας που πληρώνουν οι Εργοληπτικές Επιχειρήσεις
- η Απλοποίηση των Εγγράφων και των Όρων των Προσφορών για Έργα του Δημοσίου
- το Εγχειρίδιο (πρόταση του Υπουργείου Συγκοινωνιών) για την Αξιολόγηση Χρονικών και Οικονομικών Απαιτήσεων σε Έργα του Δημοσίου
- οι Εγγυητικές Υποστήριξης Προσφοράς για Έργα του Δημοσίου
- οι Εγγυητικές Πιστής Εκτέλεσης για Έργα του Δημοσίου
- οι Αλλαγές στο Συμβόλαιο των Δημοσίων Έργων
- η Τελική Ώρα Υποβολής Προσφορών
- οι Πληρωμές των Τελικών Λογαριασμών για Έργα του Δημοσίου

Παρά το ότι υπάρχουν σημαντικές συγκλίσεις ή / και ταύτιση απόψεων σε αρκετά από τα πιο πάνω θέματα και σε ορισμένα μάλιστα από αυτά έχουν ήδη γίνει κάποιες σχετικές ενέργειες (διορισμός Ad Hoc Επιτροπών για εξέταση θεμάτων, αποστολή καθοδηγητικών εγκυκλίων από την ΚΕΑΑ προς όλες τις Αναθέτουσες Αρχές, κ.α) υπάρχουν ταυτόχρονα αντιδράσεις και διαφωνίες από άλλους φορείς στις δικές μας θέσεις, γεγονός που αφήνει τα πιο πάνω θέματα ανοικτά για περαιτέρω μελέτη και συζήτηση.

Παρακολουθούμε όλα τα θέματα που αφορούν τις Δημόσιες Συμβάσεις / Όρους για Έργα του Δημοσίου και προβαίνουμε συστηματικά σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για αντιμετώπιση των προβλημάτων που παρουσιάζονται.

2.4.7. Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου

Οι σχετικές θέσεις και εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίες περιγράφονται σε έγγραφο το οποίο εστάλη στον Διευθυντή του Τμήματος Δημοσίων Έργων στις 05 Απριλίου 2006, δεν έχουν εισακουστεί, με αποτελέσματα κάθε Αναθέτουσα Αρχή του Δημοσίου να υιοθετεί δικά της Κριτήρια, τα οποία σε πολλές περιπτώσεις δημιουργούν δυσμενείς καταστάσεις / προβλήματα για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και τον κλάδο γενικότερα.

Το θέμα θα επανεξεταστεί σε βάθος υπό τις σημερινές συνθήκες που επικρατούν και ακολούθως θα ξεκινήσουμε νέες προσπάθειες για διαβούλευση με τους Αρμόδιους Φορείς, ώστε να εισακουστούν και υιοθετηθούν οι θέσεις και εισηγήσεις της Ομοσπονδίας μας και να ανατραπεί η πιο πάνω δυσάρεστη κατάσταση.

2.4.8. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Παραμένοντας δεσμευμένοι για συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, προς όλους τους εργαζόμενους στον τομέα των κατασκευών, ενημερώνουμε τακτικά τα μέλη μας για τα θέματα που σχετίζονται με την Ασφάλεια & Υγεία στην εργασία, μέσω εγκυκλίων, άρθρων που δημοσιεύονται στο περιοδικό "Εργολήπτης" και άλλων ανακοινώσεων.

Το θέμα Ασφάλεια & Υγεία, συμπεριλαμβάνεται επίσης στο Πρόγραμμα των Τακτικών Επιμορφωτικών Σεμιναρίων, επιχορηγημένων από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που πραγματοποιεί η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανά εξάμηνο, τα οποία τα μέλη του Συνδέσμου έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν.

Μετά το συνεχές ενδιαφέρον των εργοληπτών για το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, περί Ασφάλειας και Υγείας, στον κατάλογο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, είχαν προστεθεί επιπλέον τα ακόλουθα θέματα:

- «Κατάρτιση Νεοεισερχομένων για Θέματα Ασφάλειας και Υγείας» σε δύο επαρχίες για το Α' Εξάμηνο του 2011,
- «Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»,
- «Εκπαίδευση σε θέματα Πυρόσβεσης, Βασικών Αρχών Πρώτων Βοηθειών και Χειρισμός Εκτάκτων Καταστάσεων στους χώρους Εργασίας».

Θετική εξέλιξη ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων στα εργοτάξια, θα πρέπει να θεωρηθεί και η αποδοχή από μέρους των επιθεωρητών Εργασίας, της εισήγησης της Ομοσπονδίας μας που κατατέθηκε κατά τη διάρκεια συνεδρίας του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας, για γνωστοποίηση στις Εργοληπτικές Εταιρείες του προγράμματος της Εκστρατείας Ελέγχων στα εργοτάξια, ώστε να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα. Αυτό αναμένεται να συμβάλει θετικά στη μείωση των ατυχημάτων.

Εκπρόσωποι του Συνδέσμου ανταποκρίθηκαν και φέτος στο κάλεσμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας σε διάφορες εκδηλώσεις, όπως και σε Συνεδρίες των Επαρχιακών Συμβουλευτικών Επιτροπών Ασφάλειας & Υγείας.

Πρόσφατα, πραγματοποιήθηκε η Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, κατά την οποία έγινε ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2011 – 2012 για τις εργασίες Συντήρησης, για τη δράση των Εταίρων κατά την εν λόγω περίοδο και τις περαιτέρω ενέργειες που αναμένεται να αναληφθούν για την Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2012 – 2013, που θα έχει ως θέμα: "Συνεργαζόμαστε για να προλάβουμε τους κινδύνους στην Εργασία".

Σημαντική για τη μείωση των Ατυχημάτων, θεωρείται και η συντήρηση και αναβάθμιση του εξοπλισμού των επιχειρήσεων, η οποία και συνεπάγεται ένα σημαντικό οικονομικό κόστος.

2.4.9. Κατασκευαστική Βιομηχανία και Περιβάλλον

Ο περί «Εκτίμησης των Επιπτώσεων στο Περιβάλλον από Ορισμένα Έργα» Νόμος του 2005:

- αποσκοπεί στον τερματισμό της ανεξέλεγκτης ρύπανσης του περιβάλλοντος από επιχειρήσεις και ιδιώτες,
 - καθιστά υποχρεωτική την εκτίμηση των επιπτώσεων που ενδέχεται να επιφέρει στο περιβάλλον η εκτέλεση ή λειτουργία ορισμένων έργων,
 - καθιερώνει τις διαδικασίες εκτίμησης των επιπτώσεων,
 - ορίζει τις αρμόδιες για την εκτίμηση Αρχές,
 - προβλέπει τους τρόπους συμμετοχής των ενδιαφερομένων στις διαδικασίες εκτίμησης και
- απαγορεύει τη χορήγηση πολεοδομικής άδειας ή την έγκριση εκτέλεσης του έργου, χωρίς να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι απόψεις της Αρχής που είναι αρμόδια για την προστασία του περιβάλλοντος.

Πρακτικά αναφέρουμε ότι έργα για τα οποία πρέπει να ετοιμάζεται Μελέτη Εκτίμησης Επιπτώσεων στο Περιβάλλον, είναι εκείνα που παράγουν μεταλλεύματα, λιπαντικά, καύσιμα, οποιουδήποτε είδους πυρηνικά και ραδιενεργά απόβλητα, χαλκό, χάλυβα, χημικές ουσίες, οργανικά χημικά προϊόντα, φαρμακευτικά προϊόντα και εκρηκτικές ύλες. Επιπρόσθετα, όλα τα έργα κατασκευής αεροδρομίων, αυτοκινητοδρόμων, οδών ταχείας κυκλοφορίας, νέων οδών, εσωτερικών πλωτών οδών και λιμανιών, αποβάθρες, εγκαταστάσεις διαχείρισης στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων, έργα άντλησης νερού, γήπεδα γκολφ, κτιριακές εγκαταστάσεις δορυφορικών, ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών σταθμών.

Ο περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2006 ορίζει ως «Απόβλητα από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις» (ΑΕΚΚ) κάθε υλικό ή αντικείμενο από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις. Ουσιαστικά θεωρεί ως απόβλητα το σκυρόδεμα, τα τούβλα, τα πλακάκια και κεραμικά, το ξύλο, το γυαλί και το πλαστικό, τα μίγματα ασφάλτου και ορυκτής πίσσας, λιθανθρακόπισσα και προϊόντα πίσσας, τα μέταλλα, τα χρώματα, τα μονωτικά υλικά και υλικά δομικών κατασκευών με βάση το γύψο, όπως και άλλα απόβλητα δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων.

Για τη συλλογή και μεταφορά των πιο πάνω υλικών απαιτείται άδεια μεταφοράς ή και άδεια διαχείρισης αποβλήτων (εκδίδονται από το Υπουργείο Εσωτερικών) και η τήρηση μέτρων διαχείρισης και μεταφοράς (κάλυψη φορτηγού, απόρριψη σε επιτρεπόμενους χώρους, τήρηση μητρώου συλλογής και μεταφοράς).

Το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών, ετοίμασε Προσχέδιο Κανονισμών για τη Διαχείριση των Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.). Οι ανησυχίες μας για πιθανή θυματοποίηση των εργοληπτών, μας ώθησαν στη σε βάθος μελέτη των προτεινόμενων Κανονισμών με αποτέλεσμα τον εντοπισμό πολλών σημείων που είτε ήταν απαγορευτικά για μας, είτε έχρηζαν σημαντικών αλλαγών. Έκτοτε η ανάμιξή μας στις διαδικασίες έκδοσης των Κανονισμών ήταν πολύ ενεργή με συμμετοχές σε συνεδρίες και συζητήσεις, μέχρι να καταλήξουμε στο τελικό Προσχέδιο των Κανονισμών το οποίο ωστόσο έμελλε να περάσει μέσα από πολλές συμπληγάδες μέχρι την παραποίηση του.

Το Προσχέδιο των Κανονισμών έχει περάσει από τη ΣΕΔΑ (Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων) και στις 03 Φεβρουαρίου του 2011 συζητήθηκε εκτεταμένα ενώπιον της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής με τη συμμετοχή όλων των κρατικών υπηρεσιών και των εμπλεκόμενων. Η Ομοσπονδία μας κατάθεσε τις απόψεις της τονίζοντας την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων, όπως επίσης και τις ανησυχίες της για πιθανή αδυναμία των κρατικών υπηρεσιών να εφαρμόσει τη νομοθεσία και κατ'

επέκταση ενθάρρυνση του αθέμιτου ανταγωνισμού. Τέλος ζητήθηκε όπως δοθεί στους εργολήπτες περίοδος χάριτος 6 μηνών, ώστε να ενημερωθούν και εκπαιδευτούν περισσότερο γύρω από το θέμα της διαχείρισης των Α.Ε.Κ.Κ. και γενικά να οργανωθούν περισσότερο, ώστε να δύνανται να αντεπεξέλθουν στις νέες καταστάσεις που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας τους και στις ευθύνες και το ρόλο που αναλαμβάνουν ως «παραγωγοί».

Οι κανονισμοί έχουν ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων τον Μάιο του 2011 και θα τίθεντο σε εφαρμογή από τις 29 Οκτωβρίου 2011, γεγονός που μας υποχρέωσε να ζητήσουμε μετάθεση του χρόνου έναρξης εφαρμογής των για ενημέρωση των εργοληπτών σχετικά με τις νέες υποχρεώσεις τους. Οι κανονισμοί τέθηκαν τελικά σε εφαρμογή τον Ιανουάριο του 2012. Αντίγραφα των νέων κανονισμών υπάρχουν στα γραφεία του Συνδέσμου μας και είναι στη διάθεση όλων μας.

Για το σκοπό αυτό η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), σε συνεργασία με το Σύνδεσμό μας, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου, διοργανώνουν σειρά Σεμιναρίων με θέμα: «Νομικές υποχρεώσεις εργοληπτών από τον Οκτώβριο 2011 αναφορικά με τη διαχείριση στερεών απόβλητων (Α.Ε.Κ.Κ.)» στα γραφεία του Συνδέσμου μας και καλούμε όλα τα μέλη όπως τα παρακολουθήσουν.

2.4.10. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.)

Βάσει της νέας Ευρωπαϊκής στρατηγικής στην πολιτική Διαχείρισης των Αποβλήτων, που και το κράτος μας είναι υπόχρεο να ακολουθήσει, απαιτείται η πρόληψη, η μείωση, η επαναχρησιμοποίηση, η ανάκτηση, η ανακύκλωση και γενικά η αξιοποίηση των Στερεών Αποβλήτων ενώ τίθεται και ο στόχος της επαναφοράς στον οικονομικό κύκλο ως χρήσιμα του 70 % των Αποβλήτων της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

Ύστερα από την πανηγυρική έναρξη των εργασιών υπό την αιγίδα του Έντιμου Υπουργού Εσωτερικών κ. Νεοκλή Συλικιώτη το Φεβρουάριο στη Λευκωσία, ο Οργανισμός Ανακύκλωσης Κύπρου ξεκίνησε με την εγγραφή μελών συμμετεχόντων στο Σύστημα Συλλογικής Διαχείρισης, όπου ήδη έχουν εγγραφεί 98 εργοληπτικές εταιρείες, εταιρείες συλλογής και μεταφοράς, εταιρείες κατεδαφίσεων και χωματουργικών εργασιών, εταιρείες ανακύκλωσης και υπάρχει ενδιαφέρον από πολλές ακόμα στις οποίες γίνεται ενημέρωση.

Το Συλλογικό Εναλλακτικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων (ΣΕΣΔΑ) του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου δημιουργήθηκε από οργανωμένους εργολήπτες του κλάδου των κατασκευών, με σκοπό όλοι οι εργολήπτες της Κύπρου ανεξαρτήτως εργοληπτικής τάξης ή εμπειρίας, να μπορούν να οργανωθούν και να συμβληθούν με το Σύστημα. Υπογραμμίζουμε την υποχρέωση όλων ανεξαιρέτα των εργοληπτών να συμμετάσχουν σε Συλλογικό Σύστημα Διαχείρισης όπως είναι το ΣΕΣΔΑ, σε περίπτωση που δεν είναι σε θέση να δημιουργήσουν ατομικό σύστημα.

Με τη συμμετοχή τους οι εργολήπτες στο ΣΕΣΔΑ του ΟΑΚ δύνανται να εκπληρώνουν τις νομικές τους υποχρεώσεις και ταυτόχρονα βοηθούν στο να αποφευχθεί η στρέβλωση της αγοράς και να επιτευχθεί το ελάχιστο δυνατό συνολικό κόστος Διαχείρισης, ήτοι συλλογή, μεταφορά, επεξεργασία και διάθεση στην αγορά των Ανακυκλωμένων Ανάμικτων Αδρανών (ΑΝΑΝΑ) βάσει περιβαλλοντικών και οικονομοτεχνικών κριτηρίων.

Η Ομοσπονδία έχει έρθει σε συμφωνία συνεργασίας με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου, η οποία συμπεριλαμβάνει μεταξύ άλλων, από κοινού διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ημερίδων, όπως επίσης πακέτο κινήτρων για συμμετοχή των εργοληπτών μελών των Συνδέσμων στο Συλλογικό Εναλλακτικό Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων του ΟΑΚ.

2.4.11. Τροποποίηση του περί Εργοληπτών Νόμου

Μετά την υποβολή ενώπιον του Σ.Ε.Ε.Ε., του προτεινομένου από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Προσχεδίου, στις 28/03/2011 το Σ.Ε.Ε.Ε. απέστειλε στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Έγγραφο Εργασίας με τίτλο «Πλαίσιο Τροποποίησης και Φιλοσοφία Νέας Νομοθεσίας» για εξέταση και διατύπωση τελικών θέσεων.

Κατά την εξέταση του πιο πάνω Εγγράφου, διαπιστώθηκε ότι δεν επισημαίνονταν σ' αυτό σημαντικές αδυναμίες στον υπό τροποποίηση νόμο, οι οποίες θα πρέπει να τύχουν θεραπείας κατά την παρούσα διαδικασία.

Οι πιο πάνω αδυναμίες αφορούν μεταξύ άλλων

- τα κριτήρια /προϋποθέσεις εγγραφής και κατάταξης εταιρειών στην Α' Τάξη
- την κατάρτιση Επισήμου Καταλόγου Αναγνωρισμένων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, στη βάση οικονομικών κριτηρίων
- τις προϋποθέσεις μετάβασης από την Ε' στη Δ' Τάξη
- τη διασφάλιση της καταβολής των οφειλομένων στον εργολήπτη οφειλών.

Κατά την εξέταση του πιο πάνω Εγγράφου διαπιστώθηκε επίσης και η ταύτιση των θέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Σ.Ε.Ε.Ε., σε ότι αφορά

- την εκπροσώπηση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Σ.Ε.Ε.Ε., και
- τη συμπερίληψη προϋποθέσεων στους οικείους Πίνακες, για το σύνολο των έργων υπό κατασκευή.

Μετά την υποβολή στις 30/05/2011 των πιο πάνω θέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Σ.Ε.Ε.Ε. , το τελευταίο ανακοίνωσε ότι θα εξετάσει τις μέχρι τώρα υποβληθείσες θέσεις, σε συνδυασμό με τις θέσεις που υποβάλλονται επί του Εγγράφου Εργασίας και θα αποφανθεί σχετικά, περί τα τέλη του μηνός Σεπτεμβρίου του 2011.

Με πρόσφατη ανακοίνωση του Σ.Ε.Ε.Ε. έχει μεταθέσει την πιο πάνω ημερομηνία στις 31.10.2011.

2.4.12. Συμμετοχή Εργοληπτών στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Σ.Ε.Ε.Ε.)

Το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων με επιστολή του προς το Σ.Ε.Ε.Ε. ζητούσε όπως τροποποιήσει το Άρθρο 3(γ) (ii) του Νόμου 29 (I)/2001 και κατά συνέπεια απομακρύνει τους τρεις εργολήπτες / εκπροσώπους μας από το Διοικητικό του Συμβούλιο. Αφορμή στην πιο πάνω απόφαση έδωσε η συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/123/ΕΚ και κατάλογος νομοθετικών μέτρων που ετοίμασε για το σκοπό αυτό το Γραφείο Προγραμματισμού.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Γραφείο Προγραμματισμού και τις νομικές συμβουλές που έλαβε από την αρμόδια κρατική υπηρεσία, η συμμετοχή των αντιπροσώπων μας εργοληπτών στο Συμβούλιο, δημιουργούσε θέμα μη συμβατότητας με το άρθρο 14 της εν λόγω Οδηγίας των Υπηρεσιών που απαγορεύει «την άμεση ή έμμεση συμμετοχή ανταγωνιστικών φορέων, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής τους σε συμβουλευτικά όργανα, στη χορήγηση άδειας ή στη λήψη άλλων αποφάσεων των αρμοδίων αρχών...»

Το θέμα δεν ήταν τόσο απλό όσο πίστευαν οι κρατικοί λειτουργοί που το χειρίστηκαν και ήθελαν άμεση «διόρθωση» των επηρεαζόμενων νόμων. Η άμεση και ορθά οργανωμένη μας κινητοποίηση προς όλες τις κατευθύνσεις και οι συναντήσεις που ακολούθησαν απέδωσαν θετικό αποτέλεσμα. Με σωστή επιχειρηματολογία που περιλάμβανε και νομικά στοιχεία καταφέραμε, να πείσουμε το Υπουργείο Συγκοινωνιών, το Γραφείο Προγραμματισμού και τη Νομική Υπηρεσία, ότι οι τρεις εκπρόσωποι μας ορθά συμμετέχουν ως μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ε.Ε. αφού αυτή γίνεται καθ' υπόδειξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία αποτελεί επαγγελματικό σύλλογο και η συμμετοχή της στη λήψη αποφάσεων της αρμόδιας αρχής δηλαδή του Σ.Ε.Ε.Ε. είναι επιτρεπτή. Επιπρόσθετα, γιατί οι αποφάσεις του Συμβουλίου λαμβάνονται πλειοψηφικά, κάτι που δεν παρέχει ποτέ τη δύναμη στα 3 μέλη να «μπλοκάρουν» τη χορήγηση άδειας σε συγκεκριμένη αίτηση.

2.4.13. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS)

Σύμφωνα με το Σχέδιο Δράσης για τη συνεργασία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης, για το 2010, αποφασίστηκαν και έχουν εγκριθεί από το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τη Διεύθυνση του CYS τα πιο κάτω:

- Από κοινού διοργάνωση (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS) Ετήσιας Ημερίδας / Εργαστηρίου (γίνεται ξεχωριστή αναφορά στο επόμενο θέμα) καθώς και από κοινού υλοποίηση ενημερωτικών σεμιναρίων.
- Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Τεχνικές Επιτροπές.
- Παροχή προτύπων, συμπεριλαμβανομένων των Ευρωκώδικων που αφορούν τον Κατασκευαστικό Τομέα, από τον CYS στα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με σημαντική έκπτωση στην τιμή αγοράς.
- Αμοιβαίες συνδέσεις και συνεχής ενημέρωση στις ιστοσελίδες CYS – Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συνεχής επικοινωνία των δύο Οργανισμών για την αρθρογραφία τόσο στο περιοδικό «Εργολήπτης» όσο και στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Συνοπτικά αναφέρουμε ότι έχει υλοποιηθεί σχεδόν στο ακέραιο το Σχέδιο Δράσης για το 2010 και ταυτόχρονα υλοποιείται η διευρυμένη και εμπλουτισμένη συνεργασία των δύο Οργανισμών για το έτος 2011.

2.4.14.Επιστημονικό Εργαστήριο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής»

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), διοργάνωσαν από κοινού Επιστημονικό Εργαστήριο, με θέμα: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής».

Για την πραγματοποίηση του πιο πάνω Εργαστηρίου και την υλοποίηση του στόχου που είχε τεθεί για εξαγωγή συμπερασμάτων, ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση για συμμετοχή κυβερνητικοί αξιωματούχοι, Ακαδημαϊκοί και Ιδιώτες επιχειρηματίες, προερχόμενοι από 20 και πλέον Οργανισμούς – εμπλεκόμενους φορείς, οι οποίοι αποτέλεσαν τα μέλη των 7 Ομάδων για εξέταση των πιο κάτω Θεμάτων:

1^η Ομάδα

Τίτλος: Σκυρόδεμα / Τσιμέντο

2^η Ομάδα

Τίτλος: Οικοδομικός Χάλυβας

3^η Ομάδα

Τίτλος: Τούβλα / Κεραμίδια

4^η Ομάδα

Τίτλος: Θερμομονωτικά Υλικά

5^η Ομάδα

Τίτλος: Ανακυκλώσιμα Υλικά

6^η Ομάδα

Τίτλος: Αδρανή Υλικά

7^η Ομάδα

Τίτλος: Ανακαινίσεις / Κολυμβητικές Δεξαμενές

Κατά την 1^η ημέρα του Εργαστηρίου, που πραγματοποιήθηκε στις 08/12/2010, κάθε Ομάδα Εργασίας ανέλυσε το θέμα της και έγινε ανταλλαγή απόψεων, θέσεων και εισηγήσεων μεταξύ των συμμετεχόντων. Στο διάστημα που ακολούθησε συνεχίστηκαν οι επαφές των Ομάδων Εργασίας, υπό την καθοδήγηση των Συντονιστών, με στόχο την ολοκλήρωση των εργασιών και την ετοιμασία των αποτελεσμάτων / πορισμάτων. Βάσει των εν λόγω πορισμάτων, θα αναληφθούν και οι ανάλογες δράσεις από τους αρμόδιους φορείς.

Η Παρουσίαση των Πορισμάτων των Θεμάτων που εξετάστηκαν, έγινε στις 16 Φεβρουαρίου 2011, σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του Laiki Sporting Club στη Λευκωσία. Επίσης, τα Πορίσματα έχουν αναρτηθεί στις Ιστοσελίδες των δύο Οργανισμών, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy και CYS www.cys.org.cy.

2.4.15. Μελέτη / Έρευνα για το Σκυρόδεμα – Ευρωπαϊκό Πρότυπο (EN 206 – 1:2000) και Εθνικό Πρότυπο (CYS 300) για το Σκυρόδεμα

Έντονη διαφωνία προέκυψε ανάμεσα στην Τεχνική Επιτροπή του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος, μετά την πρόσφατη τροποποίηση του ευρωπαϊκού προτύπου EN 206 – 1 : 2000 σε εθνικό πρότυπο και συγκεκριμένα στο προσαρμοσμένο παράρτημα CYS 300, στο οποίο κατέληξε η επί τούτω Τεχνική Επιτροπή.

Η διαφωνία αφορούσε κυρίως στα καθορισθέντα από την Επιτροπή:

- Όριο θερμοκρασίας μέχρι 32° κατά την παράδοση του σκυροδέματος στα εργοτάξια και
- Ποσοστό χλωριόντων (C 1) κατά μάζα τσιμέντου, μικρότερο του 0,2%.

Αντιλαμβανόμενη τη σοβαρότητα της κατάστασης και τις αρνητικές συνέπειες που θα είχε για τον κλάδο μας η απεργία στην οποία προσανατολιζόνταν οι Κατασκευαστές Έτοιμου Σκυροδέματος, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πήρε την πρωτοβουλία και διευθέτησε άμεσα συνάντηση, στις 16/06/2010, μεταξύ της Ομοσπονδίας μας, της Τεχνικής Επιτροπής CYS για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος. Λειτουργώντας ως διαμεσολαβητής, η Ομοσπονδία μας κατάφερε να αποτρέψει την απεργία των Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος και να αποφασιστεί όπως συσταθεί Επιτροπή, η οποία θα επανεξετάσει το σχετικό πρότυπο διενεργώντας την απαραίτητη επιστημονική μελέτη.

Μετά από και την πιο πάνω εξέλιξη, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, ανέλαβε τη σύσταση και το συντονισμό σχετικής Επιτροπής για επανεξέταση του προτύπου, στην οποία συμμετέχει ως παρατηρητής, μέσω εκπροσώπου της και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού προωθεί Νομοσχέδιο που προνοεί για την έκδοση άδειας λειτουργίας Βιομηχανιών παραγωγής ή / και εμπορίας έτοιμου σκυροδέματος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει έγκαιρα τοποθετηθεί επί του Προσχεδίου του Νόμου που μας έχει αποσταλεί τον Αύγουστο του 2011, καταθέτοντας τις δικές της απόψεις / εισηγήσεις και αναμένοντας πρόσκληση για τα επόμενα βήματα και συμμετοχή στη διαδικασία συζήτησης και λήψης τελικών αποφάσεων επί του θέματος.

2.4.16. Αναθεώρηση Συμβολαίων Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Σε συνέχεια των ενεργειών για εκσυγχρονισμό των πιο πάνω Συμβολαίων, η Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ανέθεσε σε εκ των μελών της Σύμβουλο, να μελετήσει την αναθεωρημένη έκδοση του 2005 του Συμβολαίου JCT Standard Building Contract With Quantities και να καταλήξει στη μεθοδολογία που ενδείκνυται κατά την άποψη του, να εφαρμοστεί για την αναθεώρηση ή/και εκσυγχρονισμό των Συμβολαίων Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
Σε πρώτο στάδιο,

- έχει ολοκληρωθεί η σύγκριση της δομής των Συμβολαίων Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. και JCT 2005, και
- έχουν επισημανθεί οι διαφορές μεταξύ των δύο Συμβολαίων

Στο επόμενο στάδιο, αναμένεται να συγκληθεί η Μόνιμη Ειδική Τεχνική Επιτροπή (Μ.Ε.Τ.Ε.), στην οποία θα παρουσιαστεί η σχετική μελέτη και θα αποφασιστεί κατά πόσον θα υποβληθεί εισήγηση στη Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. για

- τροποποίηση του Συμβολαίου Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. στη βάση της νέας δομής, ή
- γενική αναθεώρηση του Συμβολαίου Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. κατά το πρότυπο του Συμβολαίου JCT.

Στο μεταξύ, εν όψει της πιο πάνω αναθεώρησης / εκσυγχρονισμού του Συμβολαίου Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. , μέλη του Συνδέσμου μας έχουν υποβάλει σχετικές εισηγήσεις, οι οποίες αφορούν μεταξύ άλλων

- τους όρους για την αναγκαία ασφάλιση προσώπων, περιουσιών, ευθύνης εργοδότη, τρίτων κ.τ.τ.
- το ενδεχόμενο, ο δείκτης του σιδήρου να αυξομειώνεται μόνο την περίοδο που χρησιμοποιείται σίδηρος στο έργο, όπως φαίνεται στα πιστοποιητικά πληρωμής
- δέσμευση του ιδιοκτήτη για το συνολικό κόστος κατασκευής και την επιστροφή (του ημίσεως) της κράτησης, μετά την έμπρακτη συμπλήρωση των εργασιών
- τη ρύθμιση των σχέσεων εργολάβου και υπεργολάβων που πληρώνονται απ' ευθείας από τον εργοδότη
- δέσμευση / ευθύνη του Αρχιτέκτονα για ελλιπή σχέδια και παραλείψεις
- τις αποκοπές για κακοτεχνίες, επιπρόσθετα με την αποκοπή της κράτησης
- τη διασφάλιση της πληρωμής του εργολάβου
- την καταβολή του Φ.Π.Α. ως μέρους της πληρωμής
- την προτεραιότητα σε ισχύ των λεπτομερών σχεδίων έναντι των υπολοίπων εγγράφων συμβολαίου, σε περίπτωση αντίφασης.

2.4.17. Νέο Σχέδιο Επιχορήγησης Εξοπλισμού

Μετά τις ευεργετικές συνέπειες που είχε για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις το Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους, το οποίο αποτέλεσε προϊόν συλλογικών προσπαθειών της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων μελών της και λειτούργησε κατά το 2006-09, η Ομοσπονδία μας είχε προτείνει τη δημιουργία νέου παρόμοιου σχεδίου αποστέλλοντας στις 2 Ιουνίου 2009 σχετική επιστολή στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Σε μία τελευταία εξέλιξη η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποστείλει, στις αρχές του 2011, νέα επιστολή προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία ζητά ενημέρωση σχετικά με το στάδιο που βρίσκεται η εξέταση της Πρότασης και το κατά πόσον θα συμπεριληφθεί το Σχέδιο στους Κρατικούς Προϋπολογισμούς του 2012, ώστε να εφαρμοσθεί από τη νέα χρονιά.

Όσον αφορά στο νέο σχέδιο ζητήσαμε στις επιλέξιμες δαπάνες να συμπεριληφθούν τα ακόλουθα:

- Βιολογικά Αποχωρητήρια
- Περιφράξεις
- Μ.Α.Π. - Μέσα Ατομικής Προστασίας (Κράνη – Ζώνες – Μπότες κ.λ.π.).
- Περονοφόροι Ανυψωτήρες (Forklifts)
- Σκαλωσιές Καλουπιών
- Εξοπλισμός Ηχορύπανσης και Κραδασμών

σε συνδυασμό με τη δημιουργία, σχετικών με τα πιο πάνω, εκπαιδευτικών προγραμμάτων που θα αφορούν τους εργαζόμενους στις οικοδομές καθώς και τους εργολήπτες, όπου αυτό θεωρείται απαραίτητο.

Η Τεχνική Επιτροπή που ορίστηκε για το σκοπό εξέτασης και δημιουργίας ολοκληρωμένης πρότασης για το Νέο Σχέδιο Επιχορήγησης και απαρτίζεται από δύο λειτουργούς του Κέντρου Παραγωγικότητας, λειτουργό του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και δύο εκπροσώπους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κατάφερε μετά από τρεις συσκέψεις να οριστικοποιήσει τον Απρίλιο του 2010, την πρότασή της για το πλαίσιο του νέου Σχεδίου. Η Πρόταση στάληκε, για εξέταση και έγκριση, στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον ίδιο μήνα (Απρίλιο του 2010). Η Τεχνική Επιτροπή εισηγείται όπως, κατά τη λεπτομερή διαμόρφωση του Σχεδίου, εμπλακούν επίσης το Επιστημονικό και Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ) και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. Σημειώνεται ότι οι φορείς αυτοί είχαν ενεργό ρόλο στο σχεδιασμό και υλοποίηση των προηγούμενων Σχεδίων Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων που υλοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2006 - 2009.

Η παροχή κατάρτισης να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Νέου Σχεδίου και να συνδέεται άμεσα με την παροχή της επιχορήγησης, αφού θα αποτελεί αναγκαίο προαπαιτούμενο. Η κατάρτιση να προσφέρεται δωρεάν. Επιπλέον, θα πρέπει να μελετηθεί το ενδεχόμενο συμπερίληψης επιχορήγησης για την απώλεια του παραγωγικού χρόνου του εργαζομένου κατά την κατάρτιση. Η κατάρτιση να είναι μονοήμερη με χρονική διάρκεια τουλάχιστον 6 ωρών.

Μέχρι στιγμής δεν υπήρξε οποιαδήποτε ανταπόκριση από το αρμόδιο Υπουργείο που να καταδεικνύει την πιθανή εγκατάλειψή του ένεκα και των περικοπών στους κρατικούς προϋπολογισμούς.

2.4.18. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Η Ομοσπονδία μας συμμετείχε και στο φετινό 106ο Ετήσιο Συνέδριο της F.I.E.C. που πραγματοποιήθηκε στη Σόφια από στις 17 και 18 Ιουνίου 2011.

Η Διάσκεψη που πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια του Συνεδρίου, ασχολήθηκε με το θέμα: **«Υγιής Ανταγωνισμός σε Ανοικτές Αγορές, Προκλήσεις για Πολιτικούς και Εργολήπτες».**

Το θέμα προέκυψε μετά τη διαπίστωση ότι οι δυνατότητες πρόσβασης στις αγορές του ευρωπαϊκού κατασκευαστικού τομέα και οι δυνατότητες συμμετοχής σε διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων δεν είναι «συμμετρικές» για τις εταιρείες από χώρες της Ε.Ε. και για τις εταιρείες από τρίτες χώρες.

Οι ευρωπαϊκές κατασκευαστικές εταιρείες δεν αντιμετωπίζουν μόνο το μεγάλο ανταγωνισμό στις εγχώριες αγορές τους και στις αγορές της Ε.Ε., αλλά και τη δυσμενή σε βάρος τους διάκριση εκτός Ε.Ε., η οποία οφείλεται στην έλλειψη μέτρων που να διασφαλίζουν την πρόσβαση ευρωπαϊκών κατασκευαστικών εταιρειών σε αγορές τρίτων χωρών και αντίστροφα, στη βάση των αρχών της αναλογικότητας και της αμοιβαιότητας.

Συγκεκριμένα, ενώ η Ε.Ε. έχει «ανοίξει» τις αγορές στο δημόσιο τομέα της σε ποσοστό μεγαλύτερο του 80%, το αντίστοιχο ποσοστό «ανοίγματος» στις μεγαλύτερες χώρες με τις αναπτυσσόμενες οικονομίες δεν υπερβαίνει το 20%.

Στον ευρωπαϊκό χώρο επικρατούν συνθήκες μη υγιούς, άνισου ανταγωνισμού στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων, ο οποίος

- βασίζεται στη χαμηλότερη τιμή
- αποβαίνει υπέρ των κατασκευαστικών εταιρειών από τρίτες χώρες και σε βάρος των κατασκευαστικών εταιρειών από χώρες της Ε.Ε.
- θέτει σε κίνδυνο την οικονομία και την κοινωνία της Ε.Ε.

Μετά από διαβουλεύσεις τους, οι οποίες διήρκεσαν 2 χρόνια, αναφορικά με την Πρόσβαση Τρίτων Χωρών στην Αγορά του Δημοσίου Τομέα της Ε.Ε., η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η F.I.E.C. και η E.I.C., κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι θα πρέπει ν' απευθύνουν από κοινού έκκληση στην Ε.Ε. και στα εθνικά κέντρα λήψης αποφάσεων, για υιοθέτηση κατάλληλων και ενθαρρυντικών μέτρων σε όλα τα επίπεδα (διεθνές, ευρωπαϊκό, εθνικό) με τα οποία, να διασφαλίζονται ίσοι όροι και υγιείς («συμμετρικές») συνθήκες ανταγωνισμού στη βάση της (αρχής της) αμοιβαιότητας (reciprocity) από τα οποία, θα εξαρτηθεί η αειφόρος ανάπτυξη της οικονομίας της Ε.Ε. σε μακροχρόνια βάση.

Οι κατασκευαστικές (ή άλλες) εταιρείες από τρίτες χώρες, ενδέχεται

- να είναι κρατικές (state owned) ή να τυγχάνουν κρατικής ενίσχυσης (state aided), η οποία θα ήταν παράνομη στην Ε.Ε.
- να αντιπαρέρχονται τις εκάστοτε κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις (και να μη περιλαμβάνουν ποσά για την ικανοποίηση αυτών των απαιτήσεων στις προσφορές τους)
- να χρησιμοποιούν ως εργατικό δυναμικό, ανειδίκευτα άτομα που έχουν καταδικαστεί για διάφορα αδικήματα, με μηδενικό εργατικό κόστος και με μηδενικές συνεισφορές σε κοινωνικά ταμεία και να προσφέρουν, λόγω όλων των πιο πάνω «πλεονεκτημάτων» τους, απίστευτα χαμηλές τιμές

Υπό το φως όλων όσων αναφέρθηκαν πιο πάνω και αποκηρύσσοντας κάθε μορφή «προστατευτισμού» (protectionism), η Διάσκεψη κατέληξε στα πιο κάτω συμπεράσματα:

1. Ο άνισος ανταγωνισμός μεταξύ ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και κρατικών ή κρατικά ενισχυόμενων επιχειρήσεων τρίτων χωρών, πρέπει να τερματισθεί

σε διεθνή κλίμακα

2. Αφύσικα χαμηλές τιμές προσφορών δεν προσφέρουν στους φορολογουμένους τα έργα που αναμένουν και δεν οδηγούν την ευρωπαϊκή κατασκευαστική βιομηχανία στα επιθυμητά για το μέλλον, επίπεδα.
3. Τα συμφέροντα εξαγωγικών βιομηχανιών σε χώρες όπως η Κίνα, δεν θα πρέπει να εμποδίσουν την Ε.Ε. να υπεραμυνθεί ενός στρατηγικής σημασίας για το μέλλον τομέα, σε ότι αφορά την ανταγωνιστικότητα, την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή επάρκεια.
4. Η αειφόρος ανάπτυξη της Ε.Ε., των πολιτών της, των εργαζομένων και των επιχειρήσεων της, εξαρτώνται από τον υγιή ανταγωνισμό, από τη «συμμετρία» και από την αμοιβαιότητα.
5. Η F.I.E.C. και η E.I.C. προσφέρουν τη συνεργασία και την εμπειρία τους για τη διασφάλιση του ανταγωνισμού επί ίσοις όροις και «συμμετρικών» δυνατοτήτων πρόσβασης σε αγορές και διαδικασίες του δημοσίου τομέα στη βάση της αρχής της αμοιβαιότητας.
6. Οι μέχρι τώρα θέσεις των κοινοτικών οργάνων και οι συνεχιζόμενες διαβουλεύσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, δείχνουν ότι έχει δοθεί το μήνυμα, στο οποίο έχουν επικεντρωθεί οι προσπάθειες των ευρωπαίων εργοληπτών τα τελευταία δύο χρόνια.

2.4.19. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Από τις αρχές του 2010, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου έχει δώσει την ευκαιρία στα μέλη του, να προμηθεύονται με το **Ημερολόγιο Έργου**, το οποίο έχει εκδώσει η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και διατίθεται από τους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών, στην προνομιούχο τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α..

2.4.20. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. - "Εργολήπτης"

Με σκοπό τη συστηματική ενημέρωση των μελών του, γύρω από διάφορα θέματα που αφορούν τον εργοληπτικό κόσμο, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου αποστέλλει το περιοδικό **"Εργολήπτης"** που εκδίδει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανά τρίμηνο, δωρεάν προς τα μέλη του.

2.4.21. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Όλα τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy, η οποία εμπλουτίζεται τακτικά με θέματα, που ενδιαφέρουν όλο τον εργοληπτικό κόσμο.

2.4.22. Κάρτα Μέλους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η **Κάρτα Μέλους**, η οποία αποτελεί ένα επιπλέον αξιόπιστο αποδεικτικό στοιχείο - ταυτότητα του οργανωμένου και εγγεγραμμένου εργολήπτη, έχει γίνει αποδεκτή στον εργοληπτικό κόσμο και ανανεώνεται κάθε χρόνο για όλα τα ενεργά μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Λ.).

2.4.23. Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας

Επιπρόσθετα με τα θέματα ή τις διαφορές που συνεχίζουν να διασαφηνίζονται ή να επιλύονται στα πλαίσια της λειτουργίας της Ανοικτής Γραμμής Επικοινωνίας και έχουν ήδη καταγραφεί σε προηγούμενες αναφορές μας, κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, έχουν καταγραφεί και προβλήματα ή θέματα που αναφύονται λόγω της οικονομικής κρίσης και λόγω της ιδιότητας της Κύπρου ως μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Αναφορικά με τα θέματα που αναφύονται σε σχέση με την οικονομική κρίση, αυξημένη συχνότητα παρατηρήθηκε σε ερωτήματα που υποβάλλονται σε σχέση με:

- τον τερματισμό της απασχόλησης εργοδοτούμενων, οι οποίοι καθίστανται πλεονάζοντες λόγω έλλειψης εργασιών
- τα εξαγγελόμενα (νομοθετικά) μέτρα για εξυγίανση της οικονομίας [βλ. μέχρι τη συγγραφή της παρούσας αναφοράς, δημοσιευθέντες νόμοι περί Εταιρειών (τροποποιητικός) και περί Φ.Π.Α. [(τροποποιητικός) και (καταργητικός με εξαίρεση του άρθρου 9, του περί Ειδικής Χορηγίας για Αγορά ή Ανέγερση Κατοικίας Νόμου)]

Ερωτήματα που υποβάλλονται σε σχέση με την ιδιότητα της Κύπρου ως μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αφορούν κυρίως

- την Αναγνώριση των Επαγγελματικών Προσόντων και το Γενικό Σύστημα Αναγνώρισης Τίτλων Εκπαίδευσης
- την ελεύθερη εγκατάσταση
- την ελεύθερη διακίνηση προσώπων
- την ελεύθερη διακίνηση προϊόντων
- την ελεύθερη παροχή υπηρεσιών

2.5. Εκπαίδευση Μελών.

Στο διάστημα που μεσολάβησε μεταξύ της προηγούμενης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης η οποία πραγματοποιήθηκε στις 21 Οκτωβρίου 2011 μέχρι σήμερα οργανώθηκαν τα πιο κάτω Προγράμματα.

2.5.1. Διάλεξη με Θέμα: Εφαρμογή των Κανονισμών Διαχείρισης των Αποβλήτων από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.)

Η Διάλεξη πραγματοποιήθηκε στις 2 Δεκεμβρίου στα γραφεία του Συνδέσμου. Το θέμα ανέπτυξε εκ μέρους του Υπουργείου Εσωτερικών ο ανώτερος Πολιτικός Μηχανικός (Αρχιεπιθεωρητής) κ. Μάριος Αλεξάνδρου.

Στην πιο πάνω διάλεξη δήλωσαν συμμετοχή 100 μέλη του Συνδέσμου και παρουσιάστηκαν τα εβδομήντα. Η Διάλεξη στέφθηκε με πλήρη επιτυχία απαντήθηκαν και διευκρινίστηκαν αρκετά από τα ερωτήματα των μελών.

2.5.2. Σεμινάριο με θέμα: «Εργαστήρι Δημιουργίας Σχεδίου Ασφάλειας & Υγείας στα Κατασκευαστικά Έργα»

Το πιο πάνω Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 15 Δεκεμβρίου 2011 στα γραφεία του Συνδέσμου.

Στόχος του Σεμιναρίου ήταν:

- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων για το περιεχόμενο του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας.
- Η γνώση και η Εκπαίδευση στη δημιουργία ενός Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας.
- Με το πέρας της εκπαίδευση οι συμμετέχοντες είχαν στα χέρια τους σε ηλεκτρονική μορφή, ένα ολοκληρωμένο Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας συγκεκριμένου έργου που είτε βρίσκεται σε εξέλιξη είτε αναμένεται να αρχίσει.

Το Σεμινάριο το οποίο στέφθηκε με επιτυχία παρακολούθησαν δέκα μέλη του Συνδέσμου.

2.6. Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Ο Σύνδεσμός μας έχει καθιερώσει το θεσμό της διεξαγωγής Ετήσιας Αιμοδοσίας.

Η Αιμοδοσία γίνεται σε συνεννόηση με τη Συντονιστική Επιτροπή Αιμοδοσία Διαφωτίσεως Λεμεσού.

Από την προσφορά του διοικητικού και εργατικού προσωπικού των μελών μας Συγκεντρώνονται κάθε φορά περίπου 200 φιάλες αίματος.

Συνολικά από το 2000 μέχρι σήμερα έχουμε προσφέρει περίπου **1500** μονάδες αίματος.

Είμαστε σίγουροι ότι και φέτος θα ανταποκριθείτε θετικά στο κάλεσμά μας.

Σας ευχαριστούμε όλους θερμά για την στήριξη των συνανθρώπων μας.

2.7. Μέλη

Στην Προηγούμενη Γενική Συνέλευση του 2011, ήταν εγγεγραμμένα (273) μέλη. Έχει εγγραφή (1) μέλλος ενώ έχει διαγραφή (1) μέλος. Σήμερα έχουμε 273 μέλη.

2.8. Συνδρομές

Η έγκαιρη τακτοποίηση των συνδρομών από όλα τα μέλη βοηθά τη σωστή λειτουργία του Συνδέσμου μας και ευκολύνει τη διατήρηση αντιπροσωπευτικού αρχείου των εν ενεργεία μελών μας.

2.9. 25ος Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Στις **17 Δεκεμβρίου 2011** πραγματοποιήθηκε ο **25ος χορός** του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Four Seasons.

Μέγας Χορηγός της εκδήλωσης αυτής ήταν η εταιρεία **η εταιρεία Evga Building Systems Ltd.**

Χορηγός της εκδήλωσης ήταν η εταιρεία ΧΝ **Interling Construction & Development,**

Στηρικτές του χορού μας ήταν οι εταιρείες, **Chr. Kontos Enterprises Ltd και Sakret Zeiekkis.**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες,

Κυθραιώτης (Σκυρόδεμα Λτδ), Muskita Aluminium Industries Ltd, Παύλος Ζήνωνος & Υιοί Λτδ, DA NOI, Athinodorou & Poullas S. Beton, Skyramont Quari, Γ. Σαββίδης & Υιοί Λτδ, Χριστοφή Σιαλής Α. Athanasiou Construction & Development, Συνεργατικό Ταμειυτήριο Λεμεσού.

Βοήθησαν οικονομικά οι πιο κάτω εταιρείες,

Πανίκος Αδάμου & Σία Λτδ , P. David Ltd, Φάνος Ν. Επιφανίου Δ.Ε. Λτδ, Εταιρεία Δομική Λ.Χ.Α Λτδ., DOM.O.MAN LTD, Εταιρεία Τσιμεντοποιία Βασιλικού.

Ευχαριστούμε όλους για την ευγενή προσφορά τους και ευελπιστούμε ότι τα μέλη μας θα δείξουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον στο φετινό χορό του Συνδέσμου μας που θα πραγματοποιηθεί στις 17 Δεκεμβρίου 2011 στο ξενοδοχείο Four Seasons.

Ο χορός άφησε καθαρό κέρδος €14.500 σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά που ήταν € 27.780.

2.10. Αποκριάτικος Χορός

Μετά από την μειωμένη επιθυμία συμμετοχής των μελών μας, το Δ.Σ. αποφάσισε όπως ακυρώσει για φέτος τον Αποκριάτικο Χορό αναμένοντας καλύτερες μέρες.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θα ακολουθήσει ανάλυση και επεξήγησή της από τον ελεγκτή κ. Γιάννο Ιωάννου εκ των ελεγκτών της εταιρείας P.K.F Savvides Co Ltd. και τον ταμία του Συνδέσμου μας κ. Μάριο Νεοφύτου.

Έχουν ετοιμαστεί εγγεγραμμένες οικονομικές καταστάσεις για το έτος που λήγει την 31-12-11, με τις οποίες έχετε εφοδιαστεί.

4. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αμετάθετοι στόχοι μας συνεχίζουν να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, και η αναβάθμιση της επαγγελματικής μας επάρκειας σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο *περιβάλλον*. *Μόνο έτσι θα τεθούν στο περιθώριο οι παράνομοι στο κλάδο μας.*