

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ**  
**ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**



**46η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**5 Οκτωβρίου 2007**

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ**  
**ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ..... ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ**

**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ..... ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ**

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.....ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ**

**ΤΑΜΙΑΣ..... ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ**

***ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ..... ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ***

**ΜΕΛΟΣ..... ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ**

**ΜΕΛΟΣ..... ΣΩΦΡΟΝΗΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ**  
**(Διορίστηκε στις 24 Απριλίου 2007)**

**ΜΕΛΟΣ..... ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΣΚΑΝΗΣ**  
**( Αποχώρησε 16 Μαρτίου 2007)**

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**  
**46ης ΕΤΗΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**  
**ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

**Παρασκευή 5 Οκτωβρίου 2007**

- |                   |   |
|-------------------|---|
| <b>6.00</b>       | Προσέλευση και εγγραφή συνέδρων.  |
| <b>6.30</b>       | Έναρξη Εργασιών   |
| <b>6.30-7.00</b>  | Έκθεση Οικονομικής Κατάστασης για το έτος 2006.   |
| <b>7.00-7.30</b>  | Έκθεση πεπραγμένων Διοικητικού Συμβουλίου   |
| <b>7.30-7.40</b>  | Απονομή Βραβείων στις εταιρείες οι οποίες είχαν την μεγαλύτερη συνεισφορά στην εκδήλωση Αιμοδοσίας του Συνδέσμου. |
| <b>7.40-8.30</b>  | Θέματα που θα τεθούν από τους Συνέδρους   |
| <b>8.30-9.30</b>  | Παρουσίαση Στρατηγικού Σχεδίου Ο.Σ.Ε.Ο.Κ  |
| <b>9.30-10.00</b> | Σχόλια και Εισηγήσεις.  |
| <b>10.00</b>      | Δείπνο στην αίθουσα του ξενοδοχείου Ajax Hotel  |

## 1. ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στην 46<sup>η</sup> Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Ήδη η πατρίδα μας αποτελεί μέλος της Ευρωπαϊκής οικογένειας εδώ και τέσσερα σχεδόν χρόνια. Η Οικοδομική βιομηχανία απέδειξε ότι έχει τις δυνατότητες να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις από την Ένταξη της στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επίσης κατάφερε να αξιοποίηση σε ικανοποιητικό βαθμό τις ευκαιρίες της νέας κατάστασης πραγμάτων που πηγάζουν τόσο από την Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και από την Παγκοσμιοποίηση. Η Οικοδομική Βιομηχανία έχει συμβάλει ουσιαστικά στην οικονομική και κοινωνική πρόοδο του τόπου, παρά την μείωση των δαπανών για τα Δημόσια αναπτυξιακά έργα.

Παρά την αναπτυξιακή του πορεία, ο οικοδομικός τομέας δεν είναι απαλλαγμένος ουσιαστικών προβλημάτων τα οποία καλείται να επιλύσει.

Σας καλώ να συνδράμετε ενεργά στην προσπάθεια αυτή εκσυγχρονίζοντας την οικοδομική μας βιομηχανία και καθιστώντας την παραγωγική και αποτελεσματική. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα παραμείνει προσηλωμένο στην προσπάθεια για από κοινού αντιμετώπιση των προκλήσεων των καιρών και θα τείνει πάντοτε ευήκοον ους στα προβλήματα του κλάδου.

Ο Σύνδεσμός μας διοργανώνει και φέτος την Ετήσια Γενική Συνέλευση με κύριο σκοπό το σχεδιασμό και την οργάνωση των προσπαθειών μας ώστε να συνεχίσει η ανοδική πορεία της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην επαρχία μας, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού, υψηλό ποιοτικό επίπεδο, συνέπεια και συνθήκες εργασίας στους υπαλλήλους μας, τέτοιες που να μας απαλλάσσουν από την μάλιστα των ατυχημάτων.

Εύχομαι οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης να διεξαχθούν σε εποικοδομητικό πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοκατανόησης, ώστε το έργο που θα επιτευχθεί να αποτελέσει τη βάση για περαιτέρω πρόοδο της οικοδομικής βιομηχανίας στην επαρχία μας.

## **2. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

### **46η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

#### **Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.**

Μετά από πολλές προσπάθειες του Συνδέσμου και σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ πολλά από τα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά, όμως παραμένουν αρκετά που ταλαιπωρούν ακόμη τους Εργολάβους.

Θα προσπαθήσω να σας ενημερώσω σε συντομία για τα διάφορα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και για τα μέτρα που πήραμε είτε ως Συμβούλιο, είτε ως Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη συζήτηση που θα ακολουθήσει, είμαστε πρόθυμοι να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες σας, να ακούσουμε τις απόψεις και τυχόν σχόλια σας.

## 2.1. Αλλαγή στην Σύθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

1. Κατά τις εργασίες της περασμένης 45<sup>ης</sup> Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης, είχαν εκλεγεί ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οι  
Αντώνης Ασκάνης  
Πέτρος Ευλογημένος  
Γιάννης Μαρκίδης  
Μάριος Νεοφύτου  
Χάρης Ιωάννου  
Βάσος Βασιλείου  
Αντωνάκης Χριστοφή
2. Τα εκλεγέντα μέλη στην πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ καταρτίσθηκαν σε σώμα ως ακολούθως:  
Πρόεδρος: Πέτρος Ευλογημένος  
Αντιπρόεδρος: Χάρης Ιωάννου  
Γραμματέας: Γιάννης Μαρκίδης  
Ταμίας: Μάριος Νεοφύτου  
Εισπράκτορας: Αντωνάκης Χριστοφή  
Μέλη: Αντώνης Ασκάνης  
Βάσος Βασιλείου
3. Την 16-03-07 το μέλος του Δ.Σ. Αντώνης Ασκάνης υπέβαλε γραπτώς την παραίτησή του χωρίς ν' αφήσει κανένα περιθώριο για ανάκλησή της. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από προσωπικές επαφές με τους δύο συναδέλφους που είχαν εκλεγεί ως επιλαχόντες του Διοικητικού Συμβουλίου τους φίλους Σωφρόνη Ιορδάνους και Δημήτρη Φλωρέντζο και μετά από γνωμάτευση του νομικού μας συμβούλου από το Δικηγορικό Γραφείο Χρύση Δημητριάδη, προχώρησε στη συμπλήρωση της κενωθείσας θέσης την 24-04-07 με τον διορισμό του Σωφρόνης Ιορδάνους ως μέλος του Δ.Σ. αφού ήταν και ο πρώτος στη σειρά των επιλαχόντων.

## **2.2. Ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)**

Σε συνεργασία με όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κ.Σ. της ΟΣΕΟΚ αντιμετώπισε με επιτυχία διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

Στόχος είναι η αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα μέλη, η αναβάθμιση της Ομοσπονδίας και η αποδοχή της ως κύριου εκπροσώπου και εκφραστή των καλώς νοούμενων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Για τη δράση της Ομοσπονδίας μπορείτε να ενημερωθείτε από τα αντίγραφα της έκθεσης πεπραγμένων της 8ης Παγκύπριας Συνδιάσκεψης που έλαβε χώρα την 24η Φεβρουαρίου 2007 στο ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία, σ' αυτή συμμετείχαν τα πιο κάτω μέλη του Εικοσαμελούς Συμβουλίου:

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| 1. Αντώνης Ασκάνης    | 9. Δημήτρης Φλωρέντζου |
| 2. Γιάννης Μαρκίδης   | 10. Δώρος Μασιαούτας   |
| 3. Μάριος Νεοφύτου    | 11. Σωφρόνης Ιορδάνους |
| 4. Χάρης Ιωάννου      | 12. Γεώργιος Πουρίκκος |
| 5. Βάσος Βασιλείου    | 13. Δημήτρης Κυπριανού |
| 6. Χάρης Θεοχάρους    | 14. Κυριάκος Θεοφίλου  |
| 7. Άνδρος Ομήρου      | 15. Τάσος Ευστρατίου.  |
| 8. Φειδίας Κυριακίδης |                        |

Αναφέρω επιγραμματικά μόνο τα θέματα που απασχόλησαν την συνδιάσκεψη.

## Πορεία εργασιών 8<sup>ης</sup> Παγκύπριας Συνδιάσκεψης.

1. Η Κατασκευαστική Βιομηχανία Σήμερα
2. Στρατηγικό Σχέδιο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
3. Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή για Κατασκευαστικά Έργα
4. Συμβόλαια για Έργα του Δημοσίου
5. Υιοθέτηση του Θεσμού της «Επιτροπής Κρίσης Διαφορών (Adjudication)
6. Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής
7. Φόρμουλα Διακύμανσης των Εργατικών και των Τιμών των Δομικών Προϊόντων
8. Συλλογική Σύμβαση 2006 – 2007
9. Παράνομη Απασχόληση / Αθέμιτος Ανταγωνισμός
10. Απεργία Επαγγελματιών Μεταφορέων Κατόχων Αδείας “Α”
11. Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη
12. Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία
13. Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους
14. Συμμετοχή στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
15. Δημόσιες Σχέσεις
16. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών F.I.E.C.
17. Διεθνείς Σχέσεις
18. Προγράμματα Κατάρτισης (Σεμινάρια)
19. Εκφραστικό Όργανο
20. Ιστοσελίδα
21. Συμβόλαιο (Εσωτερικής) Υπεργολαβίας
22. Ανάπτυξη Γης
23. Οικονομικά Θέματα
24. Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ για μικρά οικοδομικά έργα.



### 2.3. Πλαίσια λειτουργίας του Συνδέσμου

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Δ.Σ για την αποδοτικότερη λειτουργία του συνδέσμου μας έχουν γίνει τα πιο κάτω.

- Κατά την χρονιά που πέρασε το Διοικητικό Συμβούλιο παρακάθισε σε αρκετές συνεδριάσεις. Ασχολήθηκε με διάφορα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος μας καθώς και θέματα που αφορούσαν την οικοδομική βιομηχανία και την ανάπτυξη του ίδιου του Συνδέσμου.
- Συνεχίζεται πυκνότερη η επαφή με τα μέλη μας.
- Συνεχίζεται η προσπάθεια για εγγραφή νέων μελών.
- Διεξάγεται εξαμηνιαίος οικονομικός έλεγχος.
- Γίνεται μηνιαία αναφορά για τις αγορές και τις πωλήσεις συμβολαίων.
- Ετοιμάζεται μηνιαία αναφορά όλων των εσόδων και εξόδων.
- Προωθούνται επιμορφωτικά σεμινάρια με βάση τις ανάγκες του κλάδου μας όπως διαμορφώνονται και με τους νέους κανονισμούς της Ε.Ε.
- Συνεχίζεται η επαφή και η συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοληπτών των άλλων επαρχιών.
- Προωθούνται προβλήματα προς επίλυση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συμμετέχουμε ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τρία μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος είναι ο Αντιπρόεδρος και μέλος της Γραμματείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κ. Χάρη Ιωάννου και το κ. Βάσο Βασιλείου.
- Συμμετέχουμε στην Επαρχιακή Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας με το σύμβουλο του Δ.Σ. κ. Βάσο Βασιλείου.
- Συμμετέχουμε στο Ταμείο Προνοίας των εργατοϋπαλλήλων με το Γραμματέα του Δ.Σ. κ. Γιάννη Μαρκίδη.
- Συμμετέχουμε στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών με τον Αντιπρόεδρό μας κ. Χάρη Ιωάννου και το Ταμία μας κ. Μάριο Νεοφύτου.
- Αντιμετωπίζονται διάφορα μεμονωμένα προβλήματα που αφορούν μέλη μας.
- Προσφέρονται υπηρεσίες για τα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.

## **2.4. Προβλήματα που απασχόλησαν την Οικοδομική Βιομηχανία το 2005-2006**

### **2.4.1. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης 2006-2007**

Η δυνατότητα του εργολήπτη να διεκπεραιώνει τις εργασίες του με την εκμίσθωση υπηρεσιών υπεργολάβων, απετέλεσε το επιτακτικότερο αίτημα της πλευράς μας. κατά τις διαπραγματεύσεις για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης. Παρά την αξίωση των Συντεχνιών ν' αποσυρθεί το εν λόγω αίτημα, με τον ισχυρισμό ότι ζητούσαμε «την κατάργηση του πιο σημαντικού για τους εργαζόμενους, άρθρου της Συλλογικής Σύμβασης», η διαπραγματευτική μας ομάδα επέμενε στο αίτημα, υποστηριζόμενη τόσο από εσάς, όσο και από το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ και από τις εταιρείες που απασχολούν πέραν των 100 προσώπων, οι οποίες δήλωσαν αποφασισμένες να διεκδικήσουν μέχρι εσχάτων την επίμαχη δυνατότητα.

Η πιο πάνω αξίωση των Συντεχνιών, υποστηρίχθηκε από απεργιακές κινητοποιήσεις που έγιναν στις 20/6/2006, χωρίς όμως τα αναμενόμενα από μέρους τους αποτελέσματα.

Η αποτυχία των Συντεχνιών να πραγματοποιήσουν γενική απεργία σε ποσοστό 100%, η ενότητα του εργοληπτικού κόσμου και η αποφασιστικότητα της διαπραγματευτικής μας ομάδας οδήγησαν για πρώτη φορά σε δέσμευση των κοινωνικών εταίρων να συζητήσουν εξαντλητικά, ουσιαστικά, με καλή πίστη και υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα θέματα που έχουν εγερθεί εκατέρωθεν και έχουν αναφερθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης. Τα θέματα αυτά είναι:

- Διεύρυνση κατ' αποκοπή εργασιών
- Παράνομη Απασχόληση
- Εφαρμογή Συλλογικής Σύμβασης

Εάν η συζήτηση των πιο πάνω θεμάτων δεν καταλήξει σε αποτελέσματα μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, κατά την κρίση του Υπουργείου, θα ακολουθηθούν οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Ήδη έχουν πραγματοποιηθεί 4 συναντήσεις στα πλαίσια του διαλόγου για τα πιο πάνω θέματα.

Για το θέμα της διεύρυνσης κατ'αποκοπή εργασιών, η Ομοσπονδία απέστειλε πρόσφατα επιστολή στον μεσολαβητή του Υπουργείου Εργασίας όπου τονίζεται ότι η άρνηση των Συντεχνιών να συζητήσουν το θέμα θα επηρεάσει την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2008-2009.

Ο αγώνας προβλέπεται να είναι ιδιαίτερα σκληρός. Είμαστε βέβαιοι όμως, ότι οι εργολήπτες θα αγωνισθούν σθεναρά παρά τις αναμενόμενες κωλυσιεργίες και ο στόχος θα επιτευχθεί.

#### **2.4.2. Απεργία Επαγγελματικών Μεταφορέων Κατόχων Αδείας “Α”**

Οι Επαγγελματίες Μεταφορείς Κάτοχοι Αδείας “Α” προέβησαν στη λήψη απεργιακών μέτρων με πασιφανείς τις δυσμενείς επιπτώσεις πάνω στην οικονομία. Στην πρώτη γραμμή των βιομηχανιών με τους πιο δυσμενείς αντίκτυπους ήταν η δική μας βιομηχανία.

Η αντίδραση της Ομοσπονδίας και στις δύο περιπτώσεις ήταν άμεση και δυναμική και ζητήθηκε από την Κυβέρνηση να ληφθούν μέτρα αναφορικά με

- (α) την πλήρη ελευθεροποίηση της παραχώρησης των Αδειών “Α” και “Β”, και
- (β) την παροχή κάλυψης για μεταφορά υλικών στους τόπους δουλειάς.

Επίσης αποφασίστηκε όπως ενθαρρυνθούν και τυχόν υποστήριξης τα μέλη του Συνδέσμου, στη λήψη δικαστικών μέτρων για τις ζημιές που υπέστησαν λόγω της απεργίας, ενώ κλήθηκαν οι Συντεχνίες και συμφωνήθηκε μαζί τους, μόλις διαπιστωθεί (σε συνεννόηση μαζί τους), ότι επηρεάζεται η διεξαγωγή των εργασιών σε συγκεκριμένο εργοτάξιο, στους επηρεαζόμενους εργαζομένους τους οποίους ο εργολήπτης δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει και ως εκ τούτου αποχωρούν από το εργοτάξιο, να καταβληθεί

- ο το 100% του ημερομισθίου για τις 2 πρώτες ημέρες
- ο το 50% του ημερομισθίου για τις επόμενες 3 ημέρες και
- ο στη συνέχεια καμιά καταβολή

Επιστέγασμα των ενεργειών ήταν η κοινοποίηση των απόψεων και θέσεων μας μέσω τηλεοράσεως, ραδιόφωνου και του ημερήσιου τύπου.

Η Ομοσπονδία συμμετείχε στις σχετικές συνεδριάσεις της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Συγκοινωνιών και Έργων, όπου κατάθεσε εισήγηση για τροποποίηση του περί της Πρόσβασης στο Επάγγελμα του Οδικού Μεταφορέα (Τροποποιητικός) Νόμου του 2005.

Πέραν των πιο πάνω έγιναν επαφές με όλα τα πολιτικά κόμματα, κατά τις οποίες έχουν κατατεθεί οι απόψεις και οι εισηγήσεις της Ομοσπονδίας. Οι εν λόγω επαφές συνεχίζονται και ευελπιστούμε ότι οι θέσεις της θα γίνουν αποδεκτές στην ολότητά τους.

### 2.4.3 Παράνομη απασχόληση / Αθέμιτος Ανταγωνισμός

Η παράνομη είσοδος και η παραμονή στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας υπηκόων τρίτων χωρών μετά τη λήξη της αδείας παραμονής τους, έχει επιπτώσεις όχι μόνο κοινωνικής υφής αλλά και οικονομικής, ιδιαίτερα σ' ότι αφορά τη λειτουργία της αγοράς εργασίας. Η απασχόληση ατόμων αυτών των κατηγοριών, χωρίς την καταβολή οποιωνδήποτε εισφορών στα κοινωνικά ταμεία κατά παράβαση των προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης, αποτελεί πασιφανώς την κύρια αιτία δημιουργίας συνθηκών αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των εργοληπτών.

Το θέμα συζητείται μέσα στα πλαίσια του Μνημονίου Συμφωνίας που αναφέρθηκε στην παράγραφο 8, με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τις Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, δηλώνει την ετοιμότητα της να βοηθήσει τους κυβερνητικούς φορείς στον αγώνα για καταπολέμηση των φαινομένων της παράνομης απασχόλησης.

Εκτός από την παράνομη απασχόληση και τη μη τήρηση της Συλλογικής Σύμβασης, πρακτική, η οποία αποδίδει πρόσθετο οικονομικό όφελος τουλάχιστον 10% επί της αξίας του έργου, επί τούτω (ad-hoc) επιτροπή του Κεντρικού Συμβουλίου που ασχολήθηκε με το θέμα, επεσήμανε και κατέγραψε τα πιο κάτω φαινόμενα που συντελούν στην ανάπτυξη αθέμιτου ανταγωνισμού:

- Χαμηλές τιμές σε βάρος της ποιότητας, της έγκαιρης συμπλήρωσης των εργασιών, της παραγωγικότητας και του κύρους του εργολάβου
- Εμμονή στην κατακύρωση προσφορών με κριτήριο τη χαμηλότερη τιμή
- Επιλεκτική επίβλεψη τήρησης προδιαγραφών σε έργα του δημοσίου
- Αφύσικα μεγάλος αριθμός εργοληπτών (κατ' αναλογία πληθυσμού)
- Προκήρυξη προσφορών κατά την περίοδο της θερινής άδειας

Εν όψει των πιο πάνω η εν λόγω επιτροπή κατέληξε στην ανάγκη για

- αυστηρότερες προϋποθέσεις χορήγησης/ανανέωσης ετήσιας άδειας εργολήπτη (θέσπιση αυστηρότερης νομοθεσίας),
- αυστηρή εφαρμογή των νομοθεσιών περί Ασφάλειας και Υγείας και Ασφάλισης Ευθύνης Εργοδότη,
- αυστηρή επίβλεψη τήρησης των προδιαγραφών σε όλα τα έργα του δημοσίου,
- καθορισμό του κέρδους του εργολήπτη,
- απαγκίστρωση από το κριτήριο της χαμηλότερης προσφοράς και αξιοποίηση του κριτηρίου της οικονομικά πιο συμφέρουσας προσφοράς
- έλεγχο των προσφορών (ώστε να μην είναι κάτω από το κόστος).

#### **2.4.4. Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη**

Οι επιδικαζόμενες από τα δικαστήρια αποζημιώσεις σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, είναι τέτοιου ύψους που απειλούν την συνέχιση της λειτουργίας της επιχείρησης στην οποία επεσυνέβη το ατύχημα, είναι δε αμφίβολο κατά πόσον ο εργοδοτούμενος που υπέστη το ατύχημα θα απολαύσει το επιδικασθέν ποσό. Τούτο γιατί η υφιστάμενη νομοθεσία προνοεί για ελάχιστο ποσό ασφάλισης £ 50,000, ποσό, που στην πραγματικότητα κατέστη το ανώτατο.

Το θέμα αυτό απασχολεί τον Σύνδεσμό μας από παλιά. Οι προσπάθειες για αύξηση του ποσού ασφαλιστικής κάλυψης, συνεχίστηκαν και κατά την υπό επισκόπηση περίοδο, με συναντήσεις με τους Βουλευτές κ. Αριστοφάνη Γεωργίου, Ιωνά Νικολάου και Σωτηρούλα Χαραλάμπους, καθώς και με αξιωματούχους του Υπουργείου Οικονομικών και του Συνδέσμου Ασφαλιστών, από τους οποίους λήφθηκε η υπόσχεση ότι θα γίνει και θα υποστηριχθεί η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας για ελάχιστο ποσό ασφάλισης £ 100.000. Η τροποποίηση της νομοθεσίας αναμενόταν να ολοκληρωθεί πριν το τέλος του 2006 κάτι που δεν έγινε.

Παράλληλα όμως με τις πιο πάνω ενέργειες αναλήφθηκαν πρωτοβουλίες για πιο πιστή εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας. Αποτέλεσμα των πρωτοβουλιών αυτών ήταν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να διευρύνει τα καθήκοντα των Επιθεωρητών Εργασίας με περισσότερους ελέγχους της εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών να απαιτεί κατά την έκδοση ή/και ανανέωση της άδειας εργολήπτη να υπάρχει και εν ισχύ συμβόλαιο ασφάλισης έναντι της ευθύνης εργοδότη. Αίτημα για ύπαρξη ανάλογης πρόνοιας στα έγγραφα προσφορών, υποβλήθηκε στο Γενικό Λογιστή και στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, των οποίων αναμένεται η απάντηση.

Τέλος, σε συνάντηση μας με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Σύνδεσμο Ασφαλιστικών Εταιρειών που έγινε στις 11 Ιανουαρίου 2007, συμφωνήθηκε όπως η ΟΕΒ και οι Ασφαλιστικές Εταιρείες, στην επικείμενη συζήτηση του θέματος στη Βουλή των Αντιπροσώπων,



υποστηρίξουν την αύξηση του ελάχιστου ποσού ασφάλισης σε £100,000 (που σήμερα είναι στις £ 50.000.-).

Το ακριβές ποσό θα καθοριστεί με βάση το ποσοστό αύξησης του Τιμαρίθμου, των ημερομισθίων και των επιδικαζόμενων αποζημιώσεων από τα Δικαστήρια.

Για σκοπούς στήριξης της θέσης μας, έγινε σχετική μελέτη, τα αποτελέσματα της οποίας θα κοινοποιηθούν κατά την διάρκεια των επαφών της Ομοσπονδίας.

#### **2.4.5. Υιοθέτηση του Θεσμού της “Επιτροπής Κριτή Διαφορών” (Adjudicator)**

Ένα σοβαρό πρόβλημα που απασχολεί την τάξη μας είναι η δια νόμου υιοθέτηση του θεσμού της «Επιτροπής Κριτή Διαφορών» (Adjudicator) σαν μέτρου διακανονισμού των διαφορών που πιθανόν να αναφύονται κατά την εκτέλεση έργων είτε του δημοσίου, είτε του ιδιωτικού τομέα. Ο θεσμός αυτός έχει εισαχθεί στην Αγγλία από το 1996 με σχετική νομοθεσία, οι δε εμπειρίες από την εφαρμογή του κρίνονται ως πολύ θετικές, εφόσον η Επιτροπή Κριτής Διαφορών υποχρεούται να αποφασίζει εντός τακτού χρονικού διαστήματος (28 μέρες), οι δε αποφάσεις της είναι εκτελεστές, νοείται βέβαια ότι οι αποφάσεις αυτές υπόκεινται σε δικαστικό έλεγχο.

Μέσα στα πλαίσια της Μόνιμης Συμβουλευτικής Επιτροπής έχει αποφασιστεί η πιλοτική υιοθέτηση του θεσμού σε 4 – 5 έργα του Δημοσίου (Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα). Σε πρώτο στάδιο οι αποφάσεις δεν θα είναι εκτελεστές, με προοπτική επανεξέτασης και αναθεώρησης της υιοθέτησης του θεσμού, ώστε να υιοθετηθεί πλήρως με τις αποφάσεις να είναι δεσμευτικές. Παράλληλα ετοιμάζεται με πρωτοβουλία μας, προσχέδιο σχετικής πρότασης Νόμου, το οποίο θα ολοκληρωθεί εντός του έτους. Ταυτόχρονα η Κυβέρνηση αξιολογεί το αίτημα μας σε συνεννόηση με τη Νομική Υπηρεσία του Κράτους.

Στόχος είναι η προσθήκη όρου για διορισμό Κριτή Διαφορών στα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ.

#### **2.4.6. Αναθεώρηση Φόρμουλας για Τιμαριθμικές Αυξήσεις των Εργατικών και Δομικών Προϊόντων:**

Η υιοθέτηση νέων μεθόδων παραγωγής, ιδιαίτερα σ' ότι αφορά το έτοιμο σκυρόδεμα, έθεσε επί τάπητος την αναθεώρηση της πιο πάνω φόρμουλας. Προς τούτο η Ομοσπονδία προέβη στη σύσταση υποεπιτροπής από άτομα με γνώση του αντικειμένου, τα πορίσματα της οποίας είναι ότι ενδείκνυται:

- (α) η μείωση της σημαντικότητας των δεικτών άμμου, σκύρων και τσιμέντου και η μερική υποκατάσταση τους με δείκτη σκυροδέματος και η πληρωμή βάσει Δελτίων Ποσοτήτων· παράλληλα να παραμείνουν οι δείκτες τιμών άμμου, σκύρων και τσιμέντου με μειωμένους όμως συντελεστές βαρύτητας,
- (β) η αφαίρεση του συντελεστή τιμών σιδήρου και η πληρωμή στη βάση πραγματικών ποσοτήτων, και
- (γ) Η αύξηση του συντελεστή εργατικών στο 43% - 45%.

Οι πιο πάνω θέσεις υποβλήθηκαν στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων, η οποία αφού τις μελέτησε υπέβαλε τη δική της διαφοροποιημένη πρόταση.

Κατά τη συνάντηση των δύο πλευρών διαφάνηκε ότι υπάρχει σε μερικά σημεία σύγκλιση απόψεων, ιδιαίτερα σ' ότι αφορά την αντικατάσταση των δεικτών αμμοχάλικων, άμμου και τσιμέντου με δείκτη σκυροδέματος και την αύξηση των συντελεστών για τα εργατικά, καύσιμα και σίδηρο. Διαφορές όμως καταγράφονται στο ύψος της αύξησης των συντελεστών στάθμισης, καθώς και για το συμβουλευσιμο αφαίρεσης των συντελεστών για το Σκυρόδεμα και το Σίδηρο και αν' αυτών ο εργολήπτης να πληρώνεται με βάση τα Δελτία Ποσοτήτων.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων με εγκύκλιο του της 3/1/2006 παρακάλεσε τα Ενδιαφερόμενα Κυβερνητικά Τμήματα να εφαρμόζουν τους νέους συντελεστές βαρύτητας κάτι που ικανοποιεί έστω και μερικώς τις αποκτήσεις μας εφόσον όπως προαναφέρθηκε έχουν αυξηθεί οι εν λόγω συντελεστές για το σίδηρο, τα καύσιμα και τα εργατικά και έχουν αντικατασταθεί με ενιαίο δείκτη σκυροδέματος για τα σκύρα, την άμμο και το τσιμέντο.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι η Ομοσπονδία επεφύλαξε το δικαίωμα της να επανέλθει στο θέμα, εφόσον οι συχνές διαφοροποιήσεις των δεδομένων που επικρατούν στις αγορές επιβάλλουν εσπευσμένη αναθεώρηση της Φόρμουλας.

Όσον αφορά των Ιδιωτικό τομέα έγιναν επαφές με την Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ) και αναμένεται η αλλαγή στα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ σύντομα μιας και οι υπόλοιποι εταίροι αντίκρισαν το όλο θέμα θετικά.

#### **2.4.7. Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα.**

Η επιμονή και υπομονή της Ομοσπονδίας κατέστησε δυνατή την αποδοχή του από παλιά χρονολογούμενου αιτήματος των εργοληπτών για ύπαρξη θεσμοθετημένων διευθετήσεων μέσω των οποίων να εκφέρονται οι απόψεις και εισηγήσεις τους πάνω σε θέματα πολιτικής και προβλήματα γενικής φύσεως που ο κλάδος εκάστοτε αντιμετωπίζει. Η Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή για Κατασκευαστικά Έργα αποτελείται από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, το Διευθυντή του Τμήματος Δημοσίων Έργων και Μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου της ΟΣΕΟΚ. Φέτος έχει πραγματοποιηθεί μία συνεδρία της εν λόγω επιτροπής, κατά την οποία εξετάστηκαν μεταξύ άλλων, η ανάγκη αύξησης των ποσών ασφάλισης έναντι της ευθύνης εργοδότη, και η υιοθέτηση του θεσμού του Κριτή Διαφορών (adjudicator).

Μέσα στα πλαίσια της Μόνιμης Συμβουλευτικής Επιτροπής που συστάθηκε από το 2005, η Ομοσπονδία έθεσε και επίλυσε προβλήματα όπως,

- το ενιαίο Συμβόλαιο για Έργα του Δημοσίου
- η εισαγωγή του Θεσμού Κριτή Διαφορών (Adjudicator)
- η αναπροσαρμογή των δεικτών στην εξίσωση για Αύξηση Εργατικών και Υλικών
- η επίσπευση της εξόφλησης των Διατακτικών Πληρωμής
- η μείωση της Εγγύησης Πιστής Εκτέλεσης κατά το ήμισυ κατά την προσωρινή παραλαβή.

#### 2.4.8 Συμβόλαιο (Εσωτερικής) Υπεργολαβίας

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, ανταποκρινόμενο σε επιθυμία μεγάλου αριθμού μελών του, συνέστησε ad-hoc επιτροπή για τον καταρτισμό ενός προτύπου Συμβολαίου (Εσωτερικής) Υπεργολαβίας, το οποίο θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί τόσο σε οικοδομικά, όσο και σε τεχνικά έργα.

Η πιο πάνω επιτροπή συνήλθε σε 4 συνεδριάσεις κι εργάστηκε με βασικούς άξονες:

- τη ρύθμιση θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας, με
  - τον καθορισμό των υποχρεώσεων κι ευθυνών του Υπεργολάβου δυνάμει της σχετικής νομοθεσίας, και
  - τη λήψη μέτρων ασφάλειας από τους ίδιους τους εργαζομένους
  
- την Ασφάλιση Προσώπων και Περιουσιών, με ξεχωριστά Συμβόλαια Ασφάλισης
  - Κατά Παντός Κινδύνου (CAR)
  - Έναντι Τρίτου (Third Party)
  
- την τήρηση της Εργατικής και Κοινωνικής Νομοθεσίας.

Η επιτροπή εστιάστηκε επίσης και στην ανάγκη αποσύνδεσης των πληρωμών προς τον Υπεργολάβο, από τις πληρωμές προς τον Εργολάβο, με ξεχωριστή συμφωνία.

Οι εργασίες της επιτροπής ολοκληρώθηκαν και το Συμβόλαιο διατίθεται στα μέλη των Συνδέσμων της Ομοσπονδίας χωρίς οποιανδήποτε ευθύνη.

#### **2.4.9. Συμφωνία Τσιμεντοβιομηχανιών Μονής και Βασιλικού**

Σε σχέση με τη πιο πάνω συμφωνία η ΟΣΕΟΚ στις 13 Μαρτίου 2007 απέστειλε επιστολή στη Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού (ΕΠΑ) με την οποία εκφράστηκαν οι πιο κάτω ανησυχίες της Ομοσπονδίας μας.

- (α) Τη διαφύλαξη της ποιότητας και της απρόσκοπτης προμήθειας τσιμέντου στην αγορά. Με τη λειτουργία μόνο μιας μονάδας παραγωγής, τυχόν τεχνικά προβλήματα στην παραγωγή, θα παραλύει η Κατασκευαστική Βιομηχανία.
- (β) Την τιμή πώλησης λόγω του μονοπωλίου που θα επηρεάσει άμεσα το κατασκευαστικό κόστος και κατ' επέκταση τους καταναλωτές.
- (γ) Τους οικονομικούς και άλλους όρους προμήθειας και πώλησης τσιμέντου που τυχόν να επιβάλλει η Εταιρεία.
- (δ) Την αποκλειστική χρησιμοποίηση του σιλό στις εγκαταστάσεις του λιμανιού του Βασιλικού, που ανήκει στην Αρχή Λιμένων, για την εισαγωγή και εξαγωγή τσιμέντου από την Εταιρεία Βασιλικού. Θα πρέπει πιστεύουμε να διαμορφωθεί το νομικό και το φορολογικό πλαίσιο, καθώς η δημιουργία κατάλληλης υποδομής για τη δυνατότητα εισαγωγής τσιμέντου στο Λιμάνι Βασιλικού από χώρες που δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.

Επίσης θα πρέπει να δοθεί άδεια εισαγωγής και σε άλλους φορείς. Δεν νοείται οι αποκλειστικοί παραγωγοί τσιμέντου στην Κύπρο να έχουν και τη μοναδική άδεια εισαγωγής.

Ήδη η Τσιμεντοβιομηχανία Βασιλικού με επιστολή της ημερομηνίας 6/3/2007 (ουσιαστικά με τη συνομολόγηση της συμφωνίας της με την τσιμεντοβιομηχανία της Μονής) απλά ενημέρωσε τους πελάτες της ότι αναπροσαρμόζει αυξητικά της τιμές πώλησης του τσιμέντου από 1/4/2007.

Η ΟΣΕΟΚ προχώρησε και σε προφορική καταγγελία/κατάθεση στην ΕΠΑ με τον Πρόεδρο/Αντιπρόεδρο και Γενικό Διευθυντή της.

Η ΕΠΑ τελικά αποφάσισε να εγκρίνει τη συγχώνευση των δύο τσιμεντοβιομηχανιών περί τα τέλη Ιουλίου 2007. Το Δ.Σ. της ΟΣΕΟΚ ήδη αποφάσισε να καταγγείλει την απόφαση αυτή της ΕΠΑ, τόσο στο Ανώτατο Δικαστήριο με προσφυγή, όσον και στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

#### **2.4.10. Πρόσφατα μέτρα/αποφάσεις της Κεντρικής Τράπεζας σε σχέση με το δανεισμό αγοραστών ακινήτων.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ μελέτησε το θέμα στην τελευταία συνεδρίαση του και θα παρθούν σύντομα οι αναγκαίες αποφάσεις.

#### **2.4.11. Εφαρμογή της ίσης έκδοσης των Βρετανικών Προτύπων για την Ηλεκτρική Εγκατάσταση των οικοδομών.**

Ήδη έχει πρόσφατα δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης το σχετικό Υπουργικό Διάταγμα.



#### **2.4.12. Συνάντηση με το Δήμαρχο της Λεμεσού κ. Ανδρέα Χρίστου.**

Στις 2 Φεβρουαρίου 2007 τετραμελής ομάδα του Διοικητικού Συμβουλίου είχε συνάντηση με το Δήμαρχο της Λεμεσού και έθεσε τα πιο κάτω θέματα/προβλήματα.

- Καταβολή διπλού επαγγελματικού φόρου προς τους Δήμους, στην περίπτωση που εκτελούνται εργασίες σε άλλο Δήμο για περισσότερες από 15 μέρες, σύμφωνα με τον Περί Δήμων Νόμο.
- Πολεοδομικές Άδειες και Άδειες Οικοδομής
- Επίσης έγινε αναφορά στη δυνατότητα Συμβολής του Συνδέσμου Εργολάβων προς το Δήμο για την καλυτέρευση της πόλης.
- Υιοθέτηση πάρκου από το Σύνδεσμό μας. Συγκεκριμένα ζητήθηκε όπως υιοθετηθεί το πάρκο δίπλα από το ιδιόκτητο οίκημά μας που πρόκειται να αναγείρουμε.
- Αποφασίσθηκε οι συναντήσεις να συνεχιστούν κατά διαστήματα για διάφορα θέματα που απασχολούν το Σύνδεσμό μας.

#### **2.4.13. Συζήτηση και εισηγήσεις στη παρουσία του κ. Ευάγγελου Σωκράτους (Επιθεωρητή Εργασίας/Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας)**

Στις 15 Μαΐου 2007 το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου μας είχε συνάντηση με το κ. Ευάγγελο Σωκράτους (Επιθεωρητή Εργασίας/Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας) και συζητήθηκαν τα πιο κάτω:

- Ο κ. Σωκράτους αναφέρθηκε στην ξεχωριστή ομάδα που δημιουργήθηκε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας με την εργοδότηση ενός (μιας) νέου υπαλλήλου (Χημικού Μηχανικού) που θα έχει ως συνέπεια την καλύτερη λειτουργία του Τμήματος για τον αποδοτικότερο έλεγχο των οικοδομικών εργασιών στην πόλη μας.
- Ζητήθηκε από το Σύνδεσμο να στηρίξει τις προσπάθειες που καταβάλλει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για τη σωστή εφαρμογή του Σχεδίου Ασφάλειας & Υγείας.
- Ζητήθηκε επίσης όπως γίνονται τακτικές επαφές με το Σύνδεσμο για καλύτερη συνεργασία ώστε να τεθούν νέες βάσεις και τυχόν προβλήματα να προωθούνται και να επιλύονται με αμοιβαίο όφελος.
- Έγινε αναφορά όπως το κόστος για τα μέτρα ασφάλειας στους χώρους των εργοταξίων να υπολογίζονται κατά την υποβολή των προσφορών.
- Επίσης ζητήθηκε όπως ενημερώσουμε τα μέλη μας για βασικές παραλήψεις που επισημαίνονται πιο συχνά από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε σχέση με την Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία.

Ο πρόεδρος ανέφερε ότι:

- Συστήνει και υιοθετεί τακτικές ετήσιες συναντήσεις του Συνδέσμου μας με το τοπικό τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.
- Τόνισε την άγνοια που εξακολουθεί να παρατηρείται στην ομάδα μελετητών (Αρχιτέκτονες-Πολιτικοί Μηχανικοί), όσον αφορά την υποχρέωσή τους να συντάσσουν Σχέδιο Ασφάλειας&Υγείας, εντοπίζοντας τους κινδύνους κατά την κατασκευή, εισηγούμενοι τα αναγκαία μέτρα προστασίας και το Σχέδιο Υγείας να δίδεται στους υποψήφιους Εργολάβους κατά το στάδιο της προσφοράς.
- Θεωρεί σκόπιμη και αποδοτική τη διοργάνωση σεμιναρίου (διάλεξης σε συνεργασία και με βασικό ομιλητή το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας με τη συμμετοχή, τόσο Εργολάβων, όσο και Αρχιτεκτόνων-Πολιτικών Μηχανικών.
- Θεωρεί αναγκαίο οι επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, όταν εντοπίζουν την έλλειψη Σχεδίου Ασφάλειας&Υγείας σε εργοτάξια, να ενημερώνουν σχετικά τους επιβλέποντες Μηχανικούς και να τους τονίζουν τις υποχρεώσεις τους με το θέμα.

#### **2.4.14. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων στις 5 Ιουνίου 2007.**

Μετά από κοινή συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων, των Επαρχιακών Συνδέσμων Μελών της στις 05.06.2007 συζητήθηκαν και αποφασίσθηκαν τα πιο κάτω:

- **Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία**

Την ανάγκη απόλυτης εφαρμογής του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη (Εργοδότες, Μελετητές, Εργολήπτες), για την αποτροπή στο δυνατόν βαθμό των εργατικών ατυχημάτων.

- **Εργατικό Δυναμικό**

Η έλλειψη αφενός ντόπιου εργατικού και επιστημονικού προσωπικού και αφετέρου η απασχόληση, αλλοδαπών που βρίσκονται παράνομα στην Κύπρο είναι παράγοντες που προκαλούν αθέμιτο ανταγωνισμό σε βάρος των οργανωμένων εργοληπτών που τηρούν τις Συλλογικές Συμβάσεις και γενικότερα σε βάρος των Δημοσίων Ταμείων. Η άνιση αυτή αντιμετώπιση σε βάρος των οργανωμένων Εργοληπτών θα εγερθεί από την Ομοσπονδία στις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων.

- **Καθυστέρηση στην έκδοση Πολεοδομικών και Οικοδομικών Αδειών.**

Χαιρετίζει τις ενέργειες στις οποίες έχει προχωρήσει το αρμόδιο Υπουργείο για απάμβλυνση των προβλημάτων που προκαλούνται από την καθυστέρηση στην έκδοση πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής αλλά την ίδια στιγμή εκφράζει την έντονη απόγνωση των μελών της στην οποία έχουν από μακρού περιέλθει και κυρίως εκείνοι που δραστηριοποιούνται και στην ανάπτυξη της.

Εν όψει των πιο πάνω, η ΟΣΕΟΚ απεύθυνε δραματική έκκληση σε όλους τους αρμοδίους φορείς (Υπουργείο Εσωτερικών, Δικαιοσύνης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και άλλους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ως «αρμόδιες αρχές») να προβούν άμεσα στις ενδεδειγμένες ενέργειες ή/και μέτρα για τερματισμό της αφόρητης κατάστασης που έχει διαμορφωθεί από όλα τα πιο πάνω φαινόμενα.

Σε αντίθετη περίπτωση θα υπάρξουν δραστικές διαφοροποιήσεις στον τομέα των κατασκευών με απρόβλεπτες συνέπειες για τους νόμιμα εργαζόμενους.

#### **2.4.15 Γνωμάτευση Νομικού Συμβούλου για**

- **Άρθρο 3 του Περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου, Κεφ. 96**
- **Ο Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμος, ΑΡ.89(Ι) του 1996 και οι δυνάμει τούτου εκδοθέντες Κανονισμοί.**

Τόσον η Ομοσπονδία όσον και οι επαρχιακοί Σύνδεσμοι ζήτησαν και έχουν τις πιο πάνω γνωματεύσεις από τους Νομικούς Συμβούλους τους και τα δε μηνύματα είναι πολύ ανησυχητικά.

## 2.5. Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας.

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία διοργανώνει και φέτος από τις **22-26 Οκτωβρίου** την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας με θέμα: «**Μειώστε την Καταπόνηση**» για την προστασία από τη χειρωνακτική διακίνηση φορτίου και την αντιμετώπιση των μυοσκελετικών παθήσεων στο χώρο εργασίας.

Η Ευρωπαϊκή Εκστρατεία απευθύνεται στους εργαζόμενους, στους εργοδότες αλλά και στις κυβερνήσεις, με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας αλλά και της ευημερίας στην Ε.Ε. ώστε οι ευρωπαίοι εργαζόμενοι να μπορούν να απολαμβάνουν καλύτερη ποιότητα εργασίας, καλύτερη ποιότητα ζωής και ψηλότερο βιοτικό επίπεδο.

Οι μυοσκελετικές παθήσεις συνιστούν τη σημαντικότερη αιτία απουσίας από την εργασία σε όλα τα κράτη μέλη. Το κόστος είναι τεράστιο γιατί μειώνουν την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων, προκαλούν προσωπικές ταλαιπωρίες, απώλεια εισοδήματος, και αυξάνουν τις κοινωνικές δαπάνες.

Οι μυοσκελετικές παθήσεις είναι βλάβες των σωματικών μερών, όπως οι μύες, οι σύνδεσμοι, οι τένοντες, οι αρθρώσεις, τα νεύρα, κλπ. Οι βλάβες αυτές προκαλούνται κατά κύριο λόγο από την εργασία και από τις επιπτώσεις του άμεσου εργασιακού περιβάλλοντος, όπως τα μεταφερόμενα φορτία, η εργασία στο κρύο. Ο κίνδυνος εμφάνισης μυοσκελετικών παθήσεων μπορεί να αυξηθεί με τις επώδυνες και κουραστικές στάσεις, το ρυθμό εργασίας, τις σύντομες προθεσμίες, τη χαμηλή ικανοποίηση από την εργασία, τις υψηλές εργασιακές απαιτήσεις, η αυξανόμενη χρήση μηχανών και ηλεκτρονικών υπολογιστών αλλά και το εργασιακό άγχος.

Για την επίτευξη του στόχου της φετινής Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προγραμματίζει σειρά εκδηλώσεων που περιλαμβάνουν επισκέψεις σε υποστατικά, ενημερωτικές εκπομπές από τα Μ.Μ.Ε. τη διανομή διαμορφωτικού υλικού, κλπ.

Οι εταιρείες μας καλούνται να συμμετάσχουν στην Εβδομάδα Ασφάλειας και να οργανώσουν και τις δικές τους δραστηριότητες με το σύνθημα «Μειώστε την Καταπόνηση». Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας είναι στη διάθεση σας για κάθε δυνατή βοήθεια που θα χρειαστείτε.

Παράλληλα προωθείται ο διαγωνισμός **για βραβεία καλής πρακτικής** με στόχο τόσο την αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τους κινδύνους όσο και την προώθηση λύσεων καλής πρακτικής.

## **2.6. Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους.**

Το Σχέδιο αυτό αποτελεί προϊόν συλλογικών προσπαθειών της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της, για μείωση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων περιστατικών στους χώρους, όπου διεξάγονται οικοδομικές εργασίες και έργα μηχανικών κατασκευών, με ταυτόχρονη αναβάθμιση του εξοπλισμού των επιχειρήσεών μας.

Αφού προωθήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το ΚΕ.ΠΑ., το Σ.Ε.Ε.Ε., Τ.Ε.Ε. και το Ε.Τ.Ε.Κ. στις 28/4/2006 άρχισαν να γίνονται δεκτές αιτήσεις για επιχορήγηση αγορών καινούργιου εξοπλισμού, όπως ικριώματα πρόσοψης και εργασίας, ανυψωτικές εξέδρες και γεραμούς.

Δικαιούχοι ήταν μικρομεσαίες επιχειρήσεις εργοληπτών εγγεγραμμένων στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, οι οποίοι εφαρμόζουν σύστημα διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας, σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Το Σχέδιο, το οποίο είχε λήξει στις 30/6/2006, μετά από παραστάσεις της Ομοσπονδίας μας, άνοιξε για δεύτερη φορά στις 29/8/2006 με προθεσμία υποβολής νέων αιτήσεων μέχρι τις 29/9/2006. Το εν λόγω Σχέδιο προνοούσε χορηγία στους δικαιούχους, ύψους 30% του κόστους της επένδυσης (εξαιρουμένου του ΦΠΑ), με ανώτατο ποσό επιχορήγησης τις £10.000 για αγορά καινούργιου εξοπλισμού, ο δε προϋπολογισμός του Σχεδίου ανήλθε στο συνολικό ποσό του 1εκ. Λ.Κ. για το 2006, από το οποίο τελικά δόθηκαν ως χορηγίες συνολικά £ 474,803. Υποβλήθηκαν 203 αιτήσεις και εγκρίθηκαν 95.

Η Ομοσπονδία, πέραν της σχετικής ενημέρωσης προς τα μέλη της, διοργάνωσε μαζί με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ημερίδα, στην οποία επεξηγήθηκε σε βάθος το Σχέδιο και δόθηκαν απαντήσεις σε ερωτήματα που απασχολούσαν τα ενδιαφερόμενα μέλη μας. Για τον ίδιο σκοπό και μετά από

συνεννόηση ορίστηκε ο κ. Ν. Κελεπέσιης, ως άτομο υπεύθυνο για την υποστήριξη των ενδιαφερομένων στην υποβολή των αιτήσεων τους.

Τέλος, αναφέρεται ότι το Σχέδιο θα επαναληφθεί το 2007 και καταβάλλονται προσπάθειες από μέρος μας, ώστε να πειστεί η αρμόδια Επιτροπή για διάφορες τροποποιήσεις ή και προσθήκες, μέσω των οποίων να καταστεί πιο ελκυστικό (ενδιαφέρον) και προσιτό, σε μεγαλύτερη μάζα εργοληπτών όλων των τάξεων.

Πιο συγκεκριμένα, με τη συμβουλευτική της ιδιότητα, η Ομοσπονδία μας, έχει υποβάλει προτάσεις στην Επιτροπή για μείωση της πολυπλοκότητας της αίτησης και των απαιτούμενων εγγράφων, καθώς επίσης και τους λόγους, στους οποίους αποδίδει το μειωμένο ενδιαφέρον των εργοληπτών.

Όσον αφορά στη διεύρυνση των επιλέξιμων δαπανών, ζητήσαμε την προσθήκη των

- Βιολογικών Αποχωρητηρίων
- Περιφράξεων
- Ατομικού Εξοπλισμού Ασφάλειας (Κράνη – Ζώνες – Μπότες κ.λ.π.)
- Περονοφόρων Ανυψωτήρων (Forklifts).

Τέλος αναφέρεται ότι η υλοποίηση του πιο πάνω Σχεδίου για το έτος 2007 άρχισε από τις 22/6/2007 μέχρι τις 21.9.07 μετά από σχετικό αίτημα και εγκρίθηκε παράταση.



## 2.7. Στρατηγικό Σχέδιο

Μετά από απόφαση του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας σχεδιάστηκε και παρουσιάστηκε από τη Διευθυντική Ομάδα, το Στρατηγικό Σχέδιο της ΟΣΕΟΚ για την περίοδο 2007 – 2010.

Το Στρατηγικό Σχέδιο, που έχει καταρχήν εγκριθεί, προσδιορίζει την ταυτότητα της Ομοσπονδίας, το Όραμα και την Αποστολή της.

Συνοπτικά αναφέροντας έχει καταρτιστεί Στρατηγικός Χάρτης, στον οποίο αναφέρονται οι στόχοι που θέτει προς υλοποίηση για την προαναφερόμενη περίοδο, όπως επίσης και αναλυτικό Σχέδιο Δράσης. Έγινε ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος της Ομοσπονδίας και εντοπίστηκαν οι δυνάμεις, αδυναμίες, ευκαιρίες και απειλές. Δημιουργήθηκαν προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων όπως επίσης και οικονομικές προβλέψεις.

Η εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδίου στοχεύει:

- Ανύψωση του κύρους της Ομοσπονδίας και του Εργολήπτη
- Δημιουργία ενός δυναμικού προφίλ του Εργολήπτη
- Αναβάθμιση των Δημόσιων της Σχέσεων και εκμετάλλευση του εκτοπίσματος μας για πλήρη χρήση των Μ.Μ.Ε.
- Εμπλουτισμός και ποικιλομορφία στις υπηρεσίες που παρέχει η ΟΣΕΟΚ στα μέλη της.
- στα μέλη της
- Συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της
- Προάσπιση του υγιούς ανταγωνισμού και καταπολέμηση της παρανομίας
- Εμπλοκή στην έρευνα και δημιουργία συνεργασιών με άλλους φορείς.

## **2.8. Εκφραστικό Όργανο**

Η Ομοσπονδία μεταξύ άλλων στόχων, οι οποίοι θα αναβαθμίσουν τις υπηρεσίες της προς τα μέλη των Συνδέσμων της, ετοιμάζει να κυκλοφορήσει το δικό της εκφραστικό όργανο. Όσα από τα μέλη επιθυμήσουν να έχουν άμεση εμπλοκή στη δημιουργία του περιοδικού, θα δύνανται να το πράξουν αφού συνεννοηθούν με την Επιτροπή Έκδοσης, που απαρτίζεται από τον Πρόεδρό μας κ. Πέτρο Ευλογημένο, το Βοηθό Γενικό Γραμματέα της ΟΣΕΟΚ κ. Ανδρέα Μίκαλο και τους κ. Κώστα Ανδρονίκου, Νίκο Κελεπέση και Λευκή Παντελίδου.

### **Σκοπός του**

Η παρουσίαση στον αναγνώστη ενός πολύμορφου σε ύλη εντύπου που πέραν της διάφανης ενημέρωσης για θέματα που αφορούν την κατασκευαστική βιομηχανία και τον εργολήπτη, θα προάγει την ποιότητα των έργων και τον επαγγελματισμό των εργοληπτών μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ενισχύοντας την εικόνα του Κύπριου οργανωμένου επαγγελματία εργολήπτη, το έργο που επιτελεί και την προσφορά του στην κοινωνία και την οικονομία του τόπου γενικότερα.

### **Στόχοι του**

Να αποτελέσει το εκφραστικό όργανο ή και μέσο επικοινωνίας και ενημέρωσης μεταξύ της Ομοσπονδίας, των Συνδέσμων-Μελών της και του οργανωμένου εργολήπτη και του ευρέως καταναλωτικού κοινού, καθώς και όλων των ενδιαφερόμενων για την κατασκευαστική βιομηχανία.

Η ανάδειξη της υψηλής ποιότητας των έργων που εκτελούνται από τα μέλη των Συνδέσμων μας και των συνθηκών ασφάλειας και υγείας μέσα στις οποίες λειτουργούν τα εργοτάξια τους, ως αποτέλεσμα της τήρησης της νομοθεσίας αλλά και της συνεχούς διαμόρφωσης επαγγελματικής και κοινωνικής συνείδησης.

Δημιουργία κοινωνικής ταυτότητας/προσώπου της Ομοσπονδίας, των Συνδέσμων μελών της και κατ' επέκταση του οργανωμένου εργολήπτη.

## 2.9. Ιστοσελίδα

Μέσω της Ιστοσελίδας της Ομοσπονδίας που σύντομα ολοκληρώνεται και θα προβάλλεται στο διαδίκτυο, κάθε Σύνδεσμος - Μέλος θα τυγχάνει της ίδιας και μεγαλύτερης προβολής όπως και στο περιοδικό.

Ενδεικτικά αναφέρουμε κάποιους τομείς οι οποίοι θα προβάλλονται και αφορούν αποκλειστικά κάθε Σύνδεσμο – Μέλος:

- Προφίλ του Συνδέσμου (Σύντομο ιστορικό – Περιγραφή του σκοπού
- δημιουργίας του Συνδέσμου κ.τ.λ.)
- Παρουσίαση του Διοικητικού Συμβουλίου
- Ειδήσεις, τελευταίες Δραστηριότητες του Συνδέσμου και Εκδηλώσεις (Με χρήση φωτογραφικού υλικού)
- Ονομαστική προβολή των εγγεγραμμένων μελών του Συνδέσμου

Τέλος, αναφέρουμε τη δυνατότητα που θα μας παρέχει το εργαλείο αυτό, για ανταλλαγή πληροφοριών και άμεση ενημέρωση για σωρεία θεμάτων όπως:

- Εικόνα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας
- Εικόνα της Κυπριακής Οικονομίας
- Οικονομικοί Δείκτες της Βιομηχανίας μας και Γενικοί Οικονομικοί Δείκτες
- Αθέμιτος Ανταγωνισμός, Υπεργολαβίες, Συλλογικές Συμβάσεις,
- Εξόφληση Εργολήπτη
- Εκπαίδευση
- Ευρωπαϊκά θέματα
- Δραστηριότητες
- Έρευνες
- Επιχορηγήσεις κ.α

## **2.10. Σεμινάρια και Διαλέξεις.**

### **2.10.1. Εισαγωγή στο Τομέα της Επιμέτρησης**

Το Σεμινάριο ήταν ολοήμερο και πραγματοποιήθηκε στις 21 Σεπτεμβρίου 2006 στο ξενοδοχείο Ajax στη Λεμεσό. Οργανώθηκε σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και την ΑνΑΔ και στέφθηκε με επιτυχία. Τα μέλη χρεώθηκαν το ποσόν των £51,00 ανά άτομο. Το κόστος ολόκληρου του Σεμιναρίου ανερχότανε στις £100,00 ανά άτομο.

#### **Οι Στόχοι του προγράμματος ήταν:**

- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων για το περιεχόμενο εργασίας και τα καθήκοντα του επιμετρητή Ποσοτήτων.
- για τις γνώσεις που απαιτούνται για την επιτέλεση των καθηκόντων του Επιμέτρηση Ποσοτήτων.
- για τη σημασία της εργασίας του Επιμετρητή Ποσοτήτων στις εργοληπτικές εταιρείες.

Το Σεμινάριο παρουσίασε ο κ. Άντης Χριστοφορίδης πρόεδρος του National Association RICS Cyprus και μέλος του Δ.Σ. του Κυπριακού Ινστιτούτου Επίλυσης Διαφορών με Διαιτησία. Κάτοχος πτυχίου B,Sc. (QS) στην επιστήμη της επιμέτρησης Ποσοτήτων με πολύχρονη επαγγελματική και διευθυντική πείρα στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

### **2.10.2. Σεμινάριο με θέμα: «Μαθήματα Πρώτων Βοηθειών / Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία First Aid at Work (F.A.W.)**

Ο Σύνδεσμός μας σε συνεργασία με το Σύνδεσμο & Τάγμα Αγίου Ιωάννη διοργάνωσε το πιο πάνω Σεμινάριο το οποίο άρχισε στις 30 Οκτωβρίου 2006. Το Σεμινάριο ολοκληρώθηκε σε 16 συναντήσεις 90 λεπτών και η εκπαίδευση γινόταν στο οίκημα του «Τάγματος Αγίου Ιωάννη» στο παλιό Νοσοκομείο Λεμεσού. Τα μέλη μας χρεώθηκαν το ποσό των £61,00 ανά άτομο. Η τιμή περιλάμβανε τις εξετάσεις, τα πιστοποιητικά και τα υλικά.

Ο εκπαιδευτής του Σεμιναρίου ήταν ο κ. Αντωνάκης Χριστοφή (Προϊστάμενος Σ.Τ.Α.Ι.) και εισπράκτορας του Δ.Σ. του Συνδέσμου μας ο οποίος παρέδωσε τα μαθήματα δωρεάν.

Το Σεμινάριο στέφθηκε με πλήρη επιτυχία ο κάθε εκπαιδευόμενος πέρασε με επιτυχία της εξετάσεις και του δόθηκε σχετικό δίπλωμα που ικανοποιεί τις απαιτήσεις του νόμου «Περί Ασφάλειας & Υγείας στα Εργοτάξια».

### **2.10.3 Διαχείριση Συμβολαίων για Εργολάβους.**

Το Σεμινάριο ήταν ολοήμερο και πραγματοποιήθηκε στις 21,28 Μαρτίου 2007 και 4 Απριλίου 2007 στο ξενοδοχείο Holiday Inn στη Λεμεσό. Οργανώθηκε σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και την ΑνΑΔ και στέφθηκε με επιτυχία. Τα μέλη χρεώθηκαν το ποσόν των £70,00 ανά άτομο. Το κόστος ολόκληρου του Σεμιναρίου ανερχότανε στις £220,00 ανά άτομο.

**Οι Στόχοι** του προγράμματος ήταν η ενημέρωση των συμμετεχόντων στις διαδικασίες διαχείρισης των συμβολαίων, Εμπλουτισμός των γνώσεων τους στην εφαρμογή σωστής πρακτικής διαχείρισης των συμβολαίων.

#### **2.10.4. Εφαρμογή στη πράξη των «Περί Ασφάλειας και Υγείας Κανονισμών του 2002 (Κ.Δ.Π. 172/2002)**

Το πιο πάνω σεμινάριο διεξήχθη στις 14 Μαΐου 2007 στο ξενοδοχείο Ajax στη Λεμεσό. Οργανώθηκε σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ και την ΑνΑΔ. Το κόστος του σεμιναρίου ανερχόταν στις £75,00 ανά άτομο. Τα μέλη μας χρεώθηκαν £45,00 ανά άτομο.

Η γνώση των Περί Ασφάλειας και Υγείας Κανονισμών είναι απαραίτητο στοιχείο για κάθε εργοληπτική επιχείρηση που θέλει να λειτουργεί νόμιμα, επαγγελματικά, με καθορισμένη εσωτερική πολιτική σχετικά με την ασφάλεια και υγεία στην εργασία και να λειτουργεί ομαλά και αποτελεσματικά με υψηλές αποδόσεις παραγωγικότητας.

## 2.10.5. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ ΣΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ Σ.Ε.Ε.Ε - ΟΣΕΟΚ

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου σε συνεργασία με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών τοποθετώντας ψηλά τους στόχους τους το θέμα Ασφάλειας και Υγείας στα εργοτάξια οργάνωσε με πλήρη επιτυχία τα πιο πάνω σεμινάρια. Τα σεμινάρια διεξήχθησαν από τις 16 – 27 Ιουλίου σ' όλες τις πόλεις.

Τα σεμινάρια απευθύνονταν σε όλους τους εγγεγραμμένους Εργολάβους, διευθυντικά και εποπτικά στελέχη εργοληπτικών και κατασκευαστικών επιχειρήσεων, συντονιστές Α&Υ και εργαζόμενους στην Κατασκευαστική Βιομηχανία.

Το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου έθεσε ως κριτήριο ανανέωσης της ετήσιας άδειας για το έτος 2008 όπως όλοι οι εγγεγραμμένοι Εργολάβοι να παρουσιάσουν πιστοποιητικά παρακολούθησης των πιο πάνω σεμιναρίων συμβάλλοντας έτσι στην εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

Οι στόχοι του Προγράμματος.

- Η ενημέρωση των συμμετεχόντων για το περιεχόμενο των Κανονισμών του 2002 (Κ.Δ.Π. 172/2002)
- Η γνώση και εκπαίδευση σε ότι αφορά στις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για προσωρινά και κινητά εργοτάξια.
- Καταγραφή και ανάλυση των κινδύνων στους χώρους των εργοταξίων
- Η απόκτηση σφαιρικής εικόνας του θέματος και δυνατότητας συμβολής στην ετοιμασία των απαραίτητων Σχεδίων Ασφάλειας & Υγείας που προνοεί ο νόμος στα κατασκευαστικά έργα
- Η παρουσίαση σύγχρονων επιστημονικών μεθόδων για τη προστασία, τη πρόληψη και τη προαγωγή της Ασφάλειας & Υγείας των εργαζομένων στα εργοτάξια.

Το κόστος συμμετοχής ήταν £70 ανά εκπαιδευμένο. Τα μέλη μας χρεώθηκαν το ποσό των £40 για κάθε εκπαιδευμένο.

Τα πιο πάνω Σεμινάρια θα διεξαχθούν και το Σεπτέμβριο.

## **2.11. Οίκημα**

Όπως ήδη γνωρίζετε, η έγκριση των σχεδίων για έκδοση Πολεοδομικής Άδειας βρίσκεται στην Επιτροπή Πολεοδομίας και Παρεκκλίσεων.

Η Επιτροπή έχει πάρει θετική απόφαση τη 18-09-07. Προχωρήσαμε σε συνεννόηση με την Επιτροπή και τους Αρχιτέκτονές μας στην προσθήκη υπόγειου χώρου στάθμευσης. Η υπόθεσή μας αναμένεται να πάρει την έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο εντός δύο μηνών.

Η πρόσφατη αλλαγή των τοπικών Σχεδίων Λεμεσού που επηρεάζει το οικόπεδό μας και την μετατρέπει τη ζώνη σε εμπορική από οικιστική, μετά από συνάντησή μας την 24-5-2007 με τον Αρχιτέκτονα του Δήμου Λεμεσού κ. Στέλιο Στυλιανίδη και τη λήψη της σχετικής του απαντητικής επιστολής, αποφασίσαμε ότι δεν μας εξυπηρετεί.



## **2.12. Μέλη**

Στην Προηγούμενη Γενική Συνέλευση του 2006, ήταν εγγεγραμμένα 195 μέλη. Σήμερα έχουμε **220 μέλη**. Δεν έχει διαγραφεί κανένας.

## **2.13. Συνδρομές**

Από τα 220 μέλη του Συνδέσμου μας τα 51 δεν έχουν τακτοποιήσει την ετήσια συνδρομή τους. Για το σκοπό αυτό έχει ήδη σταλεί ενημερωτική επιστολή στα μέλη για καταβολή της συνδρομή τους. Η έγκαιρη τακτοποίηση των συνδρομών από όλα τα μέλη βοηθά τη σωστή λειτουργία του Συνδέσμου μας και ευκολύνει τη διατήρηση αντιπροσωπευτικού αρχείου των εν ενεργεία μελών μας.

## 2.14. Αιμοδοσία

Την 1<sup>η</sup> Ιουνίου 2007 μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου μας για κοινωνική προσφορά οργανώθηκε στο εστιατόριο ΚΟΤ η καθιερωμένη ετήσια αιμοδοσία η οποία ήταν η μεγαλύτερη αιμοδοσία που πραγματοποιήθηκε μέχρι τώρα στη Λεμεσό. Πέραν των **350 ατόμων** προσήλθαν για να συμμετάσχουν στην αιμοδοσία.

Το ενδιαφέρον που επέδειξαν τόσο τα μέλη όσο και οι συνεργάτες στο κάλεσμα του Συνδέσμου ήταν συγκινητική που είχε ως αποτέλεσμα την υπερκάλυψη του στόχου με τη συγκέντρωση **256 φιαλών αίματος**.

Ευχαριστούμε και πάλι όλους, μέλη και μη, που συνέβαλαν σε αυτή την προσπάθεια για παροχή βοήθειας σε συνανθρώπους μας που την έχουν ανάγκη.

Η εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή στην Αιμοδοσία μας είναι: Κ.Υ. Imperial , Μάριος Νεοφύτου & Δημήτρης Μαυρομούστακος και η Εργοληπτική Εταιρεία Χριγέσα Λτδ.

Τα όσα αρνητικά παρουσιάστηκαν στην ομαλή διεξαγωγή της αιμοδοσίας έχουν συζητηθεί σε συνεδρία του Δ.Σ. και θα ληφθούν μέτρα αντιμετώπισής τους.

## **2.15. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.**

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις 27 Ιουνίου 2007, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας £75 στο μαθητή Λάμπρου Νικόλα, ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας £75 στη μαθήτριά Χαραλάμπους Νταιάνα η οποία άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 3) Βραβείο Οικονομικής ενίσχυσης ύψους £500 στον τελειόφοιτο που εξασφάλισε θέση σε ανώτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου ή της Ελλάδας με την πιο ψηλή βαθμολογία εισδοχής στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής ή της Αρχιτεκτονικής.

Σημειώνεται ότι είναι η τέταρτη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

## **2.16. 20ος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.**

Στις **22 Δεκεμβρίου 2006** πραγματοποιήθηκε ο **20ος χορός** του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Four Seasons. Διαπιστώθηκε κατά γενική ομολογία ότι ο χορός στέφθηκε με πλήρη επιτυχία σε όλους τους τομείς.

**Κύριος Χορηγός** της εκδήλωσης αυτής ήταν η εταιρεία **ΚΥΘΡΑΙΩΤΗΣ (Σκυρόδεμα Λτδ.)**

**Χορηγοί του χορού** μας ήταν η εταιρεία **ΜΑΤΘΑΙΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΕΤΟΙΜΟ ΜΠΕΤΟΝ ΛΤΔ** , η Εργοληπτική Εταιρεία **ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ & ΥΙΟΣ ΛΤΔ.** και η Εταιρεία **Da Noi** μέλος της **VASIOTIS GROUP OF COMPANIES**

**Στηρικτές του χορού** μας ήταν οι εταιρείες, **Muskita Aluminium Industries Ltd, Laston Elafrompeton Ltd, Alfa Concrete Ltd, Neochrom Quality Products Ltd-Neochrom Repairs Ltd,**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες, **Δομική Λ.Χ.Α Λτδ., Eka Group, Γιαννάκης Χρυσάνθου Λτδ, Γ.Σαββίδης & Υιοί Λτδ, Chr.Kontos Enterprises Ltd, Alto Construction Materials, Roof Professional Savvas Rolex Ltd, Evpalia Group και Φάνος Επιφανίου Λτδ.**

Ευχαριστούμε όλους τους χορηγούς, στηρικτές και ενισχυτές για την ευγενή προσφορά τους και ευελπιστούμε ότι τα μέλη μας θα δείξουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον στο φετινό χορό του Συνδέσμου μας που θα πραγματοποιηθεί στις 14 Δεκεμβρίου 2007 στο ξενοδοχείο

Ο χορός άφησε καθαρό κέρδος £19,000.00 και ως εκ τούτου θεωρείται από τους πιο επιτυχημένους.

### **3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Θα ακολουθήσει ανάλυση και επεξήγησή της από τον ελεγκτή κ. Γιάννο Ιωάννου εκ των ελεγκτών της εταιρείας P.K.F Savvides Co Ltd. και τον ταμία του Συνδέσμου μας κ. Μάριο Νεοφύτου.

Έχουν ετοιμαστεί εγγεγραμμένες οικονομικές καταστάσεις για το έτος που λήγει την 31-12-06, με τις οποίες έχετε εφοδιαστεί, και προκαταρτικές οικονομικές καταστάσεις για το εξάμηνο που λήγει 30-06-07.

#### 4. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προσωπικά αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμπαράσταση που επέδειξαν στο έργο που ανάλαβα και για τη βοήθεια που μου έδωσαν, όπως επίσης και το προσωπικό της Γραμματείας του Συνδέσμου μας.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αμετάθετοι στόχοι μας συνεχίζουν να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, ο εκσυγχρονισμός του εξοπλισμού και η αναβάθμιση της επαγγελματικής μας επάρκειας σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο περιβάλλον. Μόνο έτσι θα τεθούν στο περιθώριο οι παράνομοι στο κλάδο μας.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας.  
Σας καλώ όλους σε δείπνο.