

- Δραματική μείωση της Κατασκευαστικής Δραστηριότητας και αύξηση της ανεργίας σύμφωνα με το Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας Knauf – Sakret της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Λήψη συντονισμένων μέτρων από τους κοινωνικούς εταίρους Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. - Π.Ε.Ο. - Σ.Ε.Κ. για διάσωση της Βιομηχανίας των Κατασκευών
- Έκκληση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για άμεση ώθηση της ανάπτυξης. Απόψεις και εισηγήσεις έχουν κατατεθεί σε κυβερνητικούς αξιωματούχους και άλλους αρμόδιους φορείς
- Άμεση στήριξη του τραπεζικού συστήματος και άρση των περιοριστικών μέτρων ζητά από τα Κέντρα λήψης αποφάσεων σε Κύπρο και Ευρώπη ο επιχειρηματικός κόσμος της Κύπρου. Έγκριση ψηφίσματος σε Παγκύπρια Συγκέντρωση μελών ΟΕΒ - ΚΕΒΕ



50 χρόνια πορείας του Κέντρου Παραγωγικότητας
Ο ρόλος, οι δραστηριότητες και η συνεργασία του
με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

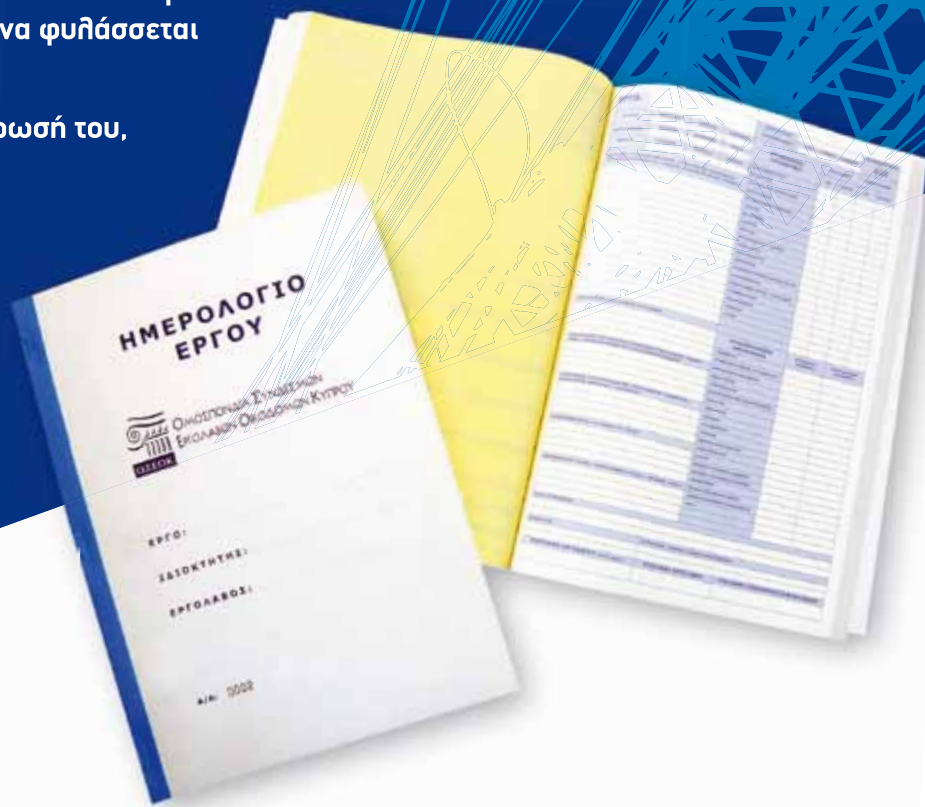
Συνέντευξη στον κ. Ντίνο Καθητζιώτη – Διευθυντή ΚΕΠΑ

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΟΥ

**Το απαραίτητο “εργαλείο”
στην καθημερινότητα
του Εργολήπτη...**

Γνωρίζετε ότι:

- > Η τήρηση Ημερολογίου Έργου, αποτελεί νομική υποχρέωση του Εργολήπτη;
- > Στο Ημερολόγιο Έργου, πρέπει να καταγράφεται η καθημερινή πορεία Κατασκευής κάθε Έργου;
- > Το Ημερολόγιο Έργου, αποτελεί επίσημο έγγραφο το οποίο πρέπει να φυλάσσεται για περίοδο 5 ετών;
- > Την ευθύνη για τη συμπλήρωσή του, έχει ο Εργολήπτης;




Στην πιο συμφέρουσα τιμή από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου €20.00 +Φ.Π.Α.

Επιπλέον επιχορηγημένη τιμή για τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. €15.00+Φ.Π.Α.
(Διατίθεται στα γραφεία των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών)



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Ο.Σ.Ε.Ο.Κ



Ιστορικά τα γεγονότα που διαδραματίστηκαν τους τελευταίους μήνες στο νησί μας. Ιστορικά και τα νούμερα που καταγράφονται στους τομείς της ανεργίας και της οικοδομικής δραστηριότητας, η οποία έχει αγγίξει ποσοστό μείον 60%, σύμφωνα και με τα αποτελέσματα του πρώτου τετραμήνου του 2013 του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET που υλοποιεί η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Μετά τις περαιτέρω δυσκολίες που επέφερε στις επιχειρήσεις, η κρίση στον τραπεζικό τομέα και η απόφαση του Eurogroup... της 15^{ης} Μαρτίου 2013, η Κατασκευαστική Βιομηχανία εκπέμπει σήμα κινδύνου.

Υπό τις παρούσες, δύσκολες οικονομικές συνθήκες, όπου οι επιχειρήσεις καταβάλλουν υπέρτατες προσπάθειες για να διατηρηθούν εν ενεργεία, επιβάλλεται να προχωρήσουν άμεσα οι ενδεδειγμένες ενέργειες για προώθηση της ανάπτυξης.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει επιδοθεί σε μία εκστρατεία ενημέρωσης και κατάθεσης εισηγήσεων τόσο προς το νέο Πρόεδρο της Δημοκρατίας, όσο και προς τα αρμόδια Υπουργεία, πολιτικά κόμματα και άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Η Ομοσπονδία σε συνεργασία πάντοτε με τους Συνδέσμους της, διαβεβαιώνει ότι δεν θα εγκαταλείψει την προσπάθεια που έχει ξεκινήσει από την απαρχή της οικονομικής ύφεσης, τόσο προς ενημέρωση και προστασία των μελών, όσο και προς επίλυση των προβλημάτων του κλάδου γενικότερα.

Από τη Συντακτική Ομάδα

Απόψεις και σχόλια όπως και θέματα που θα θέλατε να αναλυθούν γίνονται δεκτά στην ηλεκτρονική μας διεύθυνση kyriaki@oseok.org.cy ή στο τηλ. 22 753629

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Συνηντεύξεις

Συνέντευξη από το Διευθυντή του ΚΕΠΑ
κ. Ντίνο Καθητζιώτη Σελ. 10

Επικαιρότητα

Λήψη μέτρων από τους κοινωνικούς εταίρους
για διάσωση της Βιομηχανίας των Κατασκευών Σελ. 6

Τροποποιήσεις στα ποσά των Εγγυητικών στους Κανονισμούς
για τα Α.Ε.Κ.Κ. Σελ. 9

Μέτρα στήριξης του Κατασκευαστικού
Τομέα – Εισηγήσεις Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Σελ. 24

Αγορά Ακινήτων Σελ. 50

Κατασκευαστικός Τομέας

Αποτελέσματα 1^{ου} τετραμήνου 2013 Δείκτη Κατασκευαστικής
Βιομηχανίας ΚΝΑUF – SAKRET Σελ. 14

Αφιέρωμα στην Εταιρεία SAKRET ZEIPKIS Ltd – Χορηγό του
Δείκτη Σελ. 18

Στρατηγική για τη βιώσιμη ανταγωνιστικότητα του
κατασκευαστικού τομέα και των επιχειρήσεων του Σελ. 36

F.I.E.C.

Ετήσιο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών
(F.I.E.C.) Σελ. 32

Δραστηριότητες

Ετήσια Γενική Συνέλευση Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Σελ. 20

Οδικός Χάρτης Προσόντων και Δεξιοτήτων στις
Κατασκευές - Τελικά αποτελέσματα Σελ. 38

Θέματα

Ο Θεσμός της Διαιτησίας στην Κύπρο Σελ. 42

«Ο Εντοπισμός και η Καταπολέμηση της Απάτης» Σελ. 48

Σχεδιασμός των εξωτερικών χώρων
από επαγγελματίες τοπιότεχνες Σελ. 58

Ρεπορτάζ

Ιδιαίτερες Κατασκευές στην Κύπρο Σελ. 46

Ασφάλεια και Υγεία

Πιλοτική Εφαρμογή Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική
Καταπόνηση Σελ. 31

Κυπριακή Πλατφόρμα Ασφάλειας Σελ. 56

Μη δεσμευτικός Οδηγός ορθής πρακτικής Ασφάλειας
και Υγείας για προσωρινά ή κινητά εργοτάξια Σελ. 60

Περιβαλλοντικά

Πράσινες Σπουδές Σελ. 41

Περιοδικό «Εργολήπτης» – Εξαμηνιαία Έκδοση Τεύχος 13 | Ιούνιος 2013

Υπεύθυνη Ύλη

Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Επιτροπή

Ανδρέας Μίκαλλος

Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Ομάδα

Κυριακή Αντωνίου

Αβραάμ Στεφανή

Χρίστος Χρίστης

Επιστημονικοί Συνεργάτες

Εκδότης

Ομοσπονδία Συνδέσμων

Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Κατά Νόμο Υπεύθυνος

Κυριακή Αντωνίου

Εκτύπωση

Lithographica

Διεύθυνση και Τηλέφωνα Επικοινωνίας

Ανδροκλέους 3^Α,

1060 Λευκωσία Κύπρος

Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία

Τηλ.22 753606, 22 753629

Φαξ.22 751664

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο

kyriaki@oseok.org.cy

Ιστοσελίδα:

www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται και σε ηλεκτρονική
μορφή στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση στο Περιοδικό και Ιστοσελίδα

Τηλ.22 753629. Φαξ.22 751664

Ηλεκτρονική διεύθυνση: kyriaki@oseok.org.cy

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή
ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του
περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη.
Τα ευυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των
συντακτών. Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με
αναφορά στην πηγή.



ΥΛΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ...

MADE IN CYPRUS ☺



SAKRET ZEIREKKIS

A MEMBER OF THE **KNAUF** GROUP OF COMPANIES

Εργοστάσιο και Κεντρικά Γραφεία: Δίπλα από το Τσιμεντοποιείο Μονής, Λεμεσός - Κύπρος
Τηλ: +357-25821040, Φαξ: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com



Ύστατη προσπάθεια κοινωνικών εταιρών για διάσωση της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας - Λήψη προσωρινών μέτρων

Ειδική Συμφωνία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Π.Ε.Ο. – Σ.Ε.Κ. – Σε ισχύ από 17 Ιουνίου 2013

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Συντεχνίες των Οικοδόμων Π.Ε.Ο και Σ.Ε.Κ, αφού εξέτασαν εις βάθος τα προβλήματα που εμφανίστηκαν στην Κυπριακή Οικονομία και κατ' επέκταση στη Βιομηχανία των Κατασκευών, συμφώνησαν στη λήψη των πιο κάτω μέτρων, για βελτίωση της κατάστασης, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους Εργολήπτες της Βιομηχανίας.

1. Για ν' αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της ανεργίας, συμφωνείται όπως, από την υπογραφή της παρούσας Συμφωνίας, σε όλες τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις (στο σύνολο των εργοδοτούμενων τους, όπως αυτοί ορίζονται στη Συλλογική Σύμβαση) και στους Υπερβολάβους τους (σε όλα τα εργοτάξια της κάθε Εργοληπτικής Επιχείρησης στο σύνολο τους), θα εργοδοτούνται κατά 70% εργοδοτούμενοι, που είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου. Προς την επίτευξη του πιο πάνω στόχου, τα δύο μέρη κάνουν έκκληση, σε όλους τους Εργολήπτες και Υπερβολάβους του Κλάδου, να θέσουν το ζήτημα αυτό στις άμεσές τους προτεραιότητες.

Επί τούτου συμφωνούν ότι, οι οποιοσδήποτε νέες προσλήψεις εργαζομένων από τους Εργολάβους και τους Υπερβολάβους τους, θα γίνονται από τον κατάλογο των ανέργων ή από προσωπικό που έχει τουλάχιστον πεντάχρονη μόνιμη και αδιάλειπτη παραμονή στη Δημοκρατία.

2. Τα δύο μέρη συμφωνούν όπως, στηρίζουν με όλες τους τις δυνάμεις, την ετοιμασία Νομοσχεδίου, εντός 3 μηνών, που θα προνοεί την επέκταση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, σε ολόκληρο τον Κλάδο, με σχετικό διάταγμα του εκάστοτε Υπουργού Εργασίας, με την προϋπόθεση ότι η Συλλογική Σύμβαση θα τύχει προηγουμένως εκσυγχρονισμού, χωρίς να επηρεάζονται τα βασικά ωφελήματα των εργαζομένων.
3. Να επισπεύσουν τη διαδικασία, για να αποκτήσουν όλοι οι εργαζόμενοι στη Βιομηχανία, το σχετικό Πρότυπο Επαγγελματικών Προσόντων και προς το σκοπό αυτό, θα προωθήσουν τη δημιουργία Κέντρου Κατάρτισης Εργαζομένων.
4. Να προωθήσουν την τροποποίηση του Νόμου, περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, όπως προκύπτει και από την πρόσφατη Συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, στην Οικοδομική Βιομηχανία.
5. Να μειωθεί η εισφορά των εργοδοτών, στο Ταμείο Αργιών και Φιλοδωρημάτων κατά 3%.
6. Να υπάρξει μείωση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Προνοίας, κατά 3%.
7. Ν' αυξηθεί το εβδομαδιαίο ωράριο των 38 ωρών κατά 2 ώρες εβδομαδιαίως.



Οι 2 αυτές ώρες να κατανεμηθούν ισόποσα στις 4 πρώτες ημέρες της εβδομάδας. Ειδική ρύθμιση επ' αυτού, θα μπορούσε να γίνει και κατόπιν συνεννόησης εργοδότη και εργαζομένων.

8. Από τους προσωπικούς μισθούς των εργαζομένων, ν' αποκοπεί ποσοστό 9%. Στο ποσοστό αυτό περιλαμβάνεται και η αποκοπή των εννέα Ευρώ, που συμφωνήθηκε κατά την πρόσφατη ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και θα προέκυπτε την 01/01/2014.
9. Δικαίωμα αποκοπής από τους μισθούς και ωφελήματα των εργαζομένων, θα έχουν μόνο όσοι Εργολήπτες (στο σύνολο των εργοδοτούμενων τους, όπως αυτοί ορίζονται στη Συλλογική Σύμβαση), τόσον οι ίδιοι, όσο και οι Υπερβολάβοι τους (σε όλα τα εργοτάξια της κάθε Εργοληπτικής Επιχείρησης στο σύνολο τους), απασχολούν ποσοστό 70% εργοδοτούμενων, που είναι αποδεδειγμένα κάτοικοι Κύπρου και εφαρμόζουν τη Συλλογική Σύμβαση.

Νοείται ότι:

(α) Διασφαλίζονται από την υπογραφή του Πρακτικού Συμφωνίας οι υφιστάμενες θέσεις εργασίας, τουλάχιστον μέχρι τη λήξη του.

Εάν Εργολήπτης, λόγω έλλειψης εργασίας αναγκαστεί να απολύσει προσωπικό (που εργοδοτούσε πριν την υπογραφή της Συμφωνίας) λόγω πλεονασμού, τότε για το διάστημα της προειδοποίησης απόλυσης του εργαζομένου, ο μισθός του επανέρχεται ως είχε πριν την αποκοπή. Το παρόν δεν ισχύει για προσληφθέντες εργαζομένους μετά την υπογραφή της Συμφωνίας.

(β) Όσοι εργαζόμενοι είναι με προειδοποίηση απόλυσης, να μην υποστούν καμία μείωση από το μισθό και τα ωφελήματα τους.

10. Η παρούσα Συμφωνία είναι προσωρινή και θα έχει ισχύ από τις 17/06/2013 μέχρι τις 30/06/2014. Με τη λήξη αυτής της χρονικής περιόδου, τα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης που επηρεάζονται, θα επανέλθουν ως είχαν συμφωνηθεί στις 26/02/2013, ημερομηνία που είχε υπογραφεί, η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία - Ιστορικό



Μετά από πολύμηνες έντονες διαβουλεύσεις με προτάσεις και αντιπροτάσεις από τους κοινωνικούς εταίρους, που συνεχίστηκαν ακόμη και κατά τη διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων των εργαζομένων στην οικοδομική βιομηχανία από τις 24/01-13/02/13, υπεγράφη στις 12 Φεβρουαρίου 2013, η καταρχήν συμφωνία Ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία, η οποία έληξε στις 31/12/2010 και έκτοτε εκκρεμούσε.

Πέραν από τις μισθολογικές μειώσεις της τάξης του 2,5%, που προνοεί η νέα Συλλογική Σύμβαση, τελική συμφωνία, έχει επέλθει και στα δύο σημεία αιχμής για τις δύο πλευρές, όσον αφορά στη διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης η οποία και συμφωνήθηκε να λήγει στις 30 Ιουνίου 2014 (δηλ. 18μηνη) και στην τελική διατύπωση όσον αφορά στο ρόλο της τριμερούς Επιτροπής.

Όσον αφορά τις μισθολογικές μειώσεις, προνοείται ότι, για όλες τις ειδικότητες εργοδοτούμενων που καταβάλλεται μισθός, σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση, θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014, ως εξής:

- **Για όσους Τεχνίτες** έχουν προσωπικό μισθό € 460,98 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. **Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 440 εβδομαδιαίως.**
- **Για όσους Ημειδικευμένους Εργάτες,** έχουν προσωπικό μισθό € 414,24 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. **Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 403 εβδομαδιαίως.**
- **Για όσους Εργάτες Γενικών Καθηκόντων,** έχουν προσωπικό μισθό € 391,10 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. **Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 380.**
- **Για όσους Μηχανικούς, Μηχανοδηγούς, Οδηγούς αυτοκινήτων,** Σιδηρουργούς, Υδραυλικούς, Λευκοσιδηρουργούς, Ηλεκτροκολλητές, Οξυγονοκολλητές (και αυτούς που εργάζονται στα εργοτάξια Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν) που εργοδοτούνται από τις Οικοδομικές Εταιρείες και από τους Εργολάβους Οικοδομών, έχουν προσωπικό μισθό € 460,98 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014.

Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 440 εβδομαδιαίως.

Έχουν επίσης αναθεωρηθεί προς τα κάτω, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης (μίνιμουμ) και οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης νεοεισερχομένων στη βιομηχανία, από 13/02/2013 μέχρι τις 30/06/2014, στις διάφορες κατηγορίες και ειδικότητες εργαζομένων.

Όσον αφορά το ανέκαθεν επίμαχο θέμα των Υπεργολαβιών (Κατ' αποκοπήν εργασίες), το Άρθρο 27 έχει τροποποιηθεί σημαντικά όπως σας παρουσιάζουμε πιο κάτω:

27.1 Ο εργολάβος δικαιούται να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας .

27.02 Μπορεί επίσης να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για κατ' αποκοπή εργασίες στα κτιστικά με την προϋπόθεση ότι :

27.2.1 Για να θεωρείται κάποιος υπεργολάβος θα πρέπει:

- Να είναι εγγεγραμμένος εργοδότης και να απασχολεί μισθωτό προσωπικό,
- Να έχει σε ισχύ ασφάλιση ευθύνης εργοδότη,
- Να έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του προς το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

27.2.2 Η Σύμβαση θα εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους του υπεργολάβου (οργανωμένους και ανοργανωτους) στο έργο, με ευθύνη του εργολάβου.

27.2.3 Η διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών που επισυνάπτεται στη Σύμβαση ως Παράρτημα του Άρθρου 27(2), θα ακολουθείται για εργατικές διαφορές που προκύπτουν για εργοδοτούμενους του υπεργολάβου.

27.2.4 Ο εργολάβος θα πρέπει σε περίπτωση που αποφασίσει να προσλάβει τις υπηρεσίες υπεργολάβου στα κτιστικά, να απασχολεί αριθμό μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού, ίσο τουλάχιστον με το 40% του εκάστοτε αναγκαίου για το έργο προσωπικού για τα κτιστικά. Θα συμπεριλαμβάνεται ένας πολιτικός μηχανικός και ένας εργοδηγός ή μηχανοδηγός. Σε έργα με απασχόληση 50 και πλέον εργαζομένων στα κτιστικά, θα είναι δυνατός ο συνυπολογισμός δεύτερου πολιτικού μηχανικού και δεύτερου εργοδηγού ή μηχανοδηγού (σε καμία όμως περίπτωση δεν θα είναι πέραν του 20% του 40%). Νοείται ότι ο εργολάβος δεν θα προχωρεί σε απολύσεις λόγω πλεονασμού και κάλυψη των εργασιών με υπεργολάβους.

27.3 Σε περίπτωση κατά την οποία η κατ' αποκοπήν εργασία διεξάγεται από υπεργολάβους, ο εργολάβος είναι υπεύθυνος για την τήρηση των όρων της παρούσας Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Πέραν τούτου, η Ομοσπονδία θα συμβουλευεί τα μέλη της, όπως μεριμνούν και ελέγχουν για την πιστή τήρηση της Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Για άλλες ειδικότητες που καλύπτονται από ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις, θα ισχύουν τα όσα προνοούνται στις Συμβάσεις αυτές.

27.4 Το άρθρο 27.3 πιο πάνω, ισχύει υπό την αίρεση της έγκαιρης προειδοποίησης του εργολάβου από τις συντεχνίες, για τυχόν καταστρατηγήσεις των προνοιών της παρούσας από τον υπεργολάβο.

Οι δύο πλευρές, συμφώνησαν επίσης να προωθήσουν τροποποίηση το συντομότερο δυνατόν του Νόμου περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, ώστε σε περίπτωση παραβίασης από τον εργολάβο της διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών ή άρνησης από τον εργολάβο να εφαρμόσει αποφάσεις του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, να δικαιούται με βάση το άρθρο 40 του Νόμου, να λαμβάνει πειθαρχικά μέτρα εναντίον του.

Όσον αφορά το επίδομα χρόνου μεταφοράς το οποίο και επιβαρύνει εξ' ημισείας τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο επί του προσωπικού ημερομίσθιου έκαστου εργατοτεχνίτη, διαφοροποιείται από 13/02/2013 ως ακολούθως:

- Από 0 - 80 χλ απόσταση καμιά αποζημίωση.
- Από 81 - 100 χλ απόσταση αποζημίωση 40 λεπτά.
- Από 101 χλ και πάνω αποζημίωση 60 λεπτά.

Καταργούνται επίσης τα επιδόματα μεταφοράς δεύτερου λεωφορείου και το επίδομα για σκοπούς διατροφής. Κατά τη διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης μειώνονται τα προνοούμενα επιδόματα όσον αφορά επικίνδυνες, σκληρές και ανθυγιεινές εργασίες, κατά 50%. Επίσης μειώνεται η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης. Πιο συγκεκριμένα, η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,2 από 1:1,5 και για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1: 1,6 από 1:2.

Μισθολογικές αποκοπές, σύμφωνα με τη νέα Συλλογική Σύμβαση, τυχόν να προκύψουν, σε περιπτώσεις προσαρμογής της εργασίας στα εργοτάξια ή ακόμη και διακοπής λόγω κακών καιρικών συνθηκών, ή αδικαιολόγητης αποχώρησης εργαζομένου του οποίου η απουσία επηρεάζει την εργασία οιαδήποτε άλλου που παραμένει στην εργασία.

Λαμβάνοντας υπόψη τη δύσκολη κατάσταση στην οποία βρίσκεται η Οικοδομική Βιομηχανία, το μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας και την είσοδο στη Βιομηχανία, εργαζομένων χωρίς τα σχετικά προσόντα και πείρα, όπως προνοεί η Συλλογική Σύμβαση, αναμένεται να προωθηθεί τριμερής τεχνική επιτροπή υπό τη προεδρία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), με στόχο την προώθηση και υλοποίηση μέτρων που θα καταπολεμούν την αδήλωτη απασχόληση, τη σταθερότητα, την ανάπτυξη και την επανένταξη ανέργων στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Στα πλαίσια αυτά συμφωνείται ότι θα κινηθούν προς την εφαρμογή των πιο κάτω κυριότερων μέτρων:

- Να εργαστούν από κοινού για πλήρη και καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης και προς αυτή την κατεύθυνση, θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες.
- Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), θα ενεργήσει ώστε να παραχωρηθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Βιομηχανίας το έντυπο «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), το οποίο θα περιλαμβάνει την ειδικότητα του κάθε εργαζόμενου. Κάθε εργοδότης που προτίθεται να εργοδοτήσει προσωπικό για την περίοδο μέχρι τη λειτουργία των Κέντρων Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων, θα πρέπει να ενημερώνει τον πρόεδρο για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνει, κοινοποιώντας τη «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), στην οποία θα καταγράφεται και η ειδικότητα του εργοδοτούμενου.

Η ίδια διαδικασία θα ακολουθείται και για τους εργαζόμενους εταιρειών από το εξωτερικό, που αναλαμβάνουν έργα στην Κύπρο.

- Σε συνεργασία με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, θα αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι δυνατότητες απορρόφησης ανέργων στον κλάδο.
- Τα δύο μέρη συμφωνούν και δεσμεύονται ότι, θα εργαστούν από κοινού, σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), για την άμεση δημιουργία Κέντρου Πιστοποίησης, που θα εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά προς τους εργαζόμενους.
- Για όσους εργαζόμενους θα εργοδοτηθούν στην Οικοδομική Βιομηχανία, μετά τη λειτουργία των Κέντρων Πιστοποίησης, θα γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες ούτως ώστε να αποκτήσουν το σχετικό Πρότυπο Πιστοποίησης, για να μπορέσουν να ενταχθούν στη Βιομηχανία. Για τους εργαζόμενους που θα εργοδοτούνται μέχρι την ημερομηνία λειτουργίας των Κέντρων, να δοθεί χρονικό περιθώριο ενός έτους για την απόκτηση αυτής της πιστοποίησης.
- Τη στήριξη γενικά των εργοληπτών της Βιομηχανίας, τον περιορισμό των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και ιδιαίτερα η καταπολέμηση του προβλήματος του αθέμιτου ανταγωνισμού και την αναζωογόνηση του Κλάδου με την ενθάρρυνση της ανάπτυξης.

Οι Επαρχιακοί Σύνδεσμοι – μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησαν ευρείες συσκέψεις προκειμένου να ενημερώσουν και να ανταλλάξουν απόψεις με τα μέλη τους, κατά την πορεία των διαβουλεύσεων.

Τόσο το Μνημόνιο Συμφωνίας, όσο και η ολοκληρωμένη πλέον Συλλογική Σύμβαση, η οποία συμπεριλαμβάνει σε Παράρτημα και τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικής Διαφοράς που προκύπτει για εργοδοτούμενους του υπεργολάβου, έχουν δημοσιευθεί αυτούσια στην

Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
www.oseok.org.cy .

Έφεραν αποτέλεσμα τα διαβήματα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. όσον αφορά τις τροποποιήσεις στα ποσά των Εγγυητικών στους Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 159/2011) για τα Στερεά Απόβλητα (Α.Ε.Κ.Κ.)

Μετά τα προβλήματα που εντοπίστηκαν όσον αφορά στην εφαρμογή της Νομοθεσίας Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων / Κανονισμοί (Κ.Δ.Π. 159/2011), με κυριότερο την καταρχήν ύπαρξη πολύ υψηλών εγγυητικών που αφορούν τους παραγωγούς (εργολήπτες) ως μέλη ενός συλλογικού συστήματος και των κυρίων (ιδιοκτητών) των έργων και τα αλληπάλληλα διαβήματα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προς το Υπουργείο Εσωτερικών και την Κοινοβουλευτική Επιτροπή, έγιναν οι απαραίτητες τροποποιήσεις οι οποίες και ψηφίστηκαν πρόσφατα από τη Βουλή.

Σύμφωνα με τη Νομοθεσία οι Ιδιοκτήτες των έργων (κύριοι του έργου) ή οι παραγωγοί αποβλήτων από εκσκαφές, κατασκευές, κατεδαφίσεις (εργολήπτες τεχνικών και οικοδομικών έργων) είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν τα πιο κάτω χρηματικά ποσά των τραπεζικών εγγυήσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. η οποία παρευρέθηκε πρόσφατα στις τελευταίες συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Περιβάλλοντος της Βουλής για συζήτηση του θέματος, παρενέβη με αποτέλεσμα τη διαμόρφωση προς τα κάτω των ποσών των εγγυητικών ως ακολούθως:

Συλλογικό Σύστημα (Ισχύει για μέλη του Ο.Α.Κ. και του συστήματος *ΣΕΣΔΑ ή μέλη άλλων φορέων διαχείρισης που τυχόν να συσταθούν)

Όσον αφορά το συλλογικό σύστημα διαχείρισης αποφασίστηκε όπως, για όλες ή οποιεσδήποτε τάξεις έργου κατατίθεται ως τραπεζική εγγύηση, ποσό ίσο με το 4% του αθροίσματος των χρηματικών ποσών όλων των μελών που είναι εγγεγραμμένοι στο συγκεκριμένο σύστημα, ανάλογα με τη τάξη του έργου τους. Ως ελάχιστον ποσό εγγύησης ορίζονται οι €50.000 και ως μέγιστο ποσό οι €200.000.

Σύστημα	Τάξη Έργου	Αρχικό Χρηματικό Ποσό Τραπεζικής Εγγύησης	Τελικό Χρηματικό Ποσό Τραπεζικής Εγγύησης
Συλλογικό	Περιλαμβάνει όλες ή οποιεσδήποτε τάξεις έργων	Ίσο με το άθροισμα των χρηματικών ποσών όλων των μελών του συστήματος, με βάση την τάξη έργου τους.	Ίσο με το 4% του αθροίσματος των χρηματικών ποσών όλων των μελών του συστήματος με βάση την τάξη του έργου τους. Ως ελάχιστον ποσό της εγγύησης καθορίζεται το ποσό των €50.000 και μέγιστο το ποσό των €200.000

Ατομικό Σύστημα (Ισχύει για Ιδιοκτήτες Έργων που δεν έχουν μεταβιβάσει την ευθύνη στον εργολήπτη ή εργολήπτες που δεν είναι εγγεγραμμένοι σε φορέα διαχείρισης)

Για τα ατομικά συστήματα διαχείρισης και τους ιδιοκτήτες έργων, τα ποσά τραπεζικής εγγύησης έχουν διαμορφωθεί ως ακολούθως:

Σύστημα	Τάξη Έργου	Χρηματικό Ποσό Τραπεζικής Εγγύησης €
Ατομικό	Α' (Πρώτη)	120.000- 50.000
	Β' (Δεύτερη)	90.000- 35.000
	Γ' (Τρίτη)	60.000- 20.000
	Δ' (Τέταρτη)	35.000- 10.000
	Ε' (Πέμπτη)	8.000- 5.000

Οι Κανονισμοί όσον αφορά στα Στερεά Απόβλητα, είχαν τεθεί σε εφαρμογή από τις 29 Οκτωβρίου του 2011. Η Ομοσπονδία σε συνεργασία με τους Συνδέσμους – μέλη της, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) και τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (ΟΑΚ), συνεχίζει τη σειρά εκπαιδευτικών Σεμιναρίων προς επιμόρφωση των μελών του, σχετικά με τις Νομικές τους υποχρεώσεις που απορρέουν από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 159/2011). Βάσει της νέας Ευρωπαϊκής στρατηγικής στην πολιτική Διαχείρισης των Αποβλήτων, που το κράτος είναι υπόχρεο να ακολουθήσει, απαιτείται η πρόληψη, η μείωση, η επαναχρησιμοποίηση, η ανάκτηση, η ανακύκλωση και γενικά η αξιοποίηση των Στερεών Αποβλήτων ενώ τίθεται και ο στόχος της επαναφοράς στον οικονομικό κύκλο ως χρήσιμα του 70 % των Αποβλήτων της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας μέχρι το 2020.

*ΣΕΣΔΑ – Συλλογικό Εναλλακτικό Σύστημα Αποβλήτων

50 χρόνια πορείας του Κέντρου Παραγωγικότητας Ο ρόλος, οι δραστηριότητες και η συνεργασία του Κέντρου με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Ντίνος Καθητζιώτης – Διευθυντής ΚΕΠΑ



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Με τις δράσεις του να επεκτείνονται και σε τομείς όπως, η διαχείριση ευρωπαϊκών έργων και σχεδίων και η διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το οποίο μετρά 50 χρόνια παρουσίας και προσφοράς, συνεχίζει και σήμερα να συμβάλλει στην αύξηση και βελτίωση της παραγωγικότητας και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στον τόπο μας.

50 χρόνια παρουσίας του Κέντρου Παραγωγικότητας. Ποιός είναι ο ρόλος και ποιές οι κύριες δραστηριότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας;

Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμπληρώνει φέτος 50 χρόνια λειτουργίας και, θέλουμε να πιστεύουμε, σημαντικής προσφοράς προς τον πολίτη, τον επιχειρηματικό κόσμο της Κύπρου, την κοινωνία και την πολιτεία. Από την ίδρυσή του το 1963, το Κέντρο Παραγωγικότητας είχε σαν στόχο και αποστολή του, να «επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου». Ο στόχος αυτός παραμένει ουσιαστικά αναλλοίωτος. Και σήμερα, δηλαδή, αυτό που πρωτίστως επιδιώκουμε, είναι να συμβάλλουμε αποφασιστικά και με καίριες παρεμβάσεις στην αύξηση και βελτίωση της παραγωγικότητας. Είμαστε, ωστόσο, ένας ζωντανός οργανισμός και ως τέτοιος εξελισσόμαστε και ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των πολιτών και στις εκάστοτε απαιτήσεις

ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και σε δράσεις όπως η διαχείριση ευρωπαϊκών έργων και σχεδίων και η διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας.

Αναλάβετε σχετικά πρόσφατα τη διεύθυνση του Κέντρου Παραγωγικότητας. Ποιές είναι οι διαπιστώσεις σας σχετικά με το επίπεδο γνώσεων/κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο ή και το ενδιαφέρον που προκύπτει για περαιτέρω κατάρτιση κυρίως όσον αφορά στα Τεχνικά επαγγέλματα;

Δυστυχώς, αυτό που έχουμε διαπιστώσει και μέσα από την επαφή μας με τη βιομηχανία και μέσα από τη συμμετοχή της χώρας μας στους Ευρωπαϊκούς Διαγωνισμούς Δεξιοτήτων Euroskills, είναι ότι το επίπεδο του Κύπριου τεχνίτη είναι μάλλον χαμηλό. Τα αποτελέσματα της εθνικής μας ομάδας στον 2^ο Διαγωνισμό που διοργανώθηκε το 2012 καταδεικνύουν το μέγεθος του προβλήματος, αφού η Κύπρος κατέκτησε μόνο ένα μετάλλιο αριστείας και κατετάγη προτελευταία, ενώ, αυτό που μας ανησυχεί ιδιαίτερα, είναι ότι στο 1^ο Διαγωνισμό του 2010 όχι μόνο καταλάβαμε πιο ψηλή θέση στην τελική κατάταξη, αλλά καταφέραμε να κατακτήσουμε και δύο μετάλλια, το ένα μάλιστα χρυσό. Φαίνεται δηλαδή ότι αντί να γινόμαστε καλύτεροι, το επίπεδο των τεχνιτών μας φθίνει. Σε αυτό βέβαια, μεγάλη ευθύνη φέρουμε εμείς οι ίδιοι, τα κέντρα δηλαδή παροχής τεχνικής κατάρτισης, οι νοοτροπίες της κυπριακής κοινωνίας και κάποιοι χειρισμοί των τελευταίων ετών που κάθε άλλο παρά λειτουργήσαν ευεργετικά προς την τεχνική κατάρτιση.

«Η δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων είναι εξαιρετικά μεγάλης σημασίας και ως Κέντρο Παραγωγικότητας χαιρετίζουμε την προσπάθεια για προώθηση του θέματος.»

της κοινωνίας και της οικονομίας. Έτσι σήμερα, οι δράσεις μας επικεντρώνονται όχι μόνο σε τομείς που παραδοσιακά ανήκαν στις προτεραιότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας, όπως η παραγωγικότητα, η κατάρτιση και επιμόρφωση και η ανάπτυξη του

Ο θερματισμός λειτουργίας του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου, για παράδειγμα, ήταν, κατά τη γνώμη μας, λανθασμένη κίνηση και στέρησε από τη βιομηχανία ικανούς και προσοντούχους τεχνίτες σε μια σειρά ειδικοτήτων. Το κενό αυτό έρχονται να καλύψουν από τη φετινή ακαδημαϊκή χρονιά τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ). Το Κέντρο Παραγωγικότητας συμμετέχει στο Συμβουλευτικό Σώμα για τα ΜΙΕΕΚ και συμβάλλει ενεργά με τις γνώσεις και εμπειρίες του στον καθορισμό των σχετικών πολιτικών. Χαιρετίζουμε δε τέτοιες ενέργειες και είμαστε πάντα πρόθυμοι να συνδράμουμε στην επιτυχία και επέκτασή τους. Από τη θέση μας ως φορέας παροχής τεχνικής κατάρτισης γνωρίζουμε πολύ καλά τα δεδομένα που επικρατούν στον τομέα αυτό. Βλέπουμε, για παράδειγμα, ότι χρόνο με το χρόνο ο αριθμός των μαθητών που ακολουθεί το Σύστημα Μαθητείας μειώνεται. Τη σχολική χρονιά 2010/11 είχαμε συνολικά 256 παιδιά που επέλεξαν αυτή την οδό εκπαίδευσης, ενώ τη χρονιά 2011/12 μόλις 178. Γνωρίζουμε ακόμη ότι το ποσοστό των κύπριων μαθητών που ακολουθούν τεχνική εκπαίδευση είναι πολύ χαμηλότερο σε σχέση με το ποσοστό των παιδιών που επιλέγουν την κατεύθυνση αυτή σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αριθμοί που βρίσκουμε στην πρόσφατη έκδοση της Eurostat 'Key data on education in Europe 2012' και οι οποίοι αφορούν το 2009, μας λυπούν και μας προβληματίζουν: μόλις 12,8% είναι το ποσοστό των μαθητών της επαγγελματικής εκπαίδευσης στην Κύπρο, πολύ πιο κάτω από το 49,6% του μέσου όρου της Ένωσης και ακόμη πιο χαμηλό από αυτό χωρών όπως η Γερμανία (53,2%), η Ολλανδία (67,1%) και η Αυστρία (77,3%). Τα δε στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου για το 2010/11 δείχνουν 22.000 και πλέον μαθητές σε Λύκεια και λίγο περισσότερο από 4.000 σε Τεχνικές Σχολές.

Όπως αντιλαμβάνεστε, τα στοιχεία δείχνουν όχι απλή προτίμηση των νέων σε μη τεχνικά επαγγέλματα, αλλά σχεδόν πλήρη απαξίωση του τομέα αυτού. Από τη θέση μας εργαζόμαστε για την ανατροπή των δεδομένων αυτών μέσα από δράσεις όπως η λειτουργία της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, η συνεχής προσφορά τεχνικής κατάρτισης και η συμμετοχή μας στους Διαγωνισμούς EuroSkills.

Αν λάβουμε υπόψη το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια οι νέοι μας, δεν ακολουθούν τα τεχνικά επαγγέλματα και σε σχέση με το συνεχώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, βλέπετε να προκύπτουν ελλείψεις στην αγορά εργασίας σε εξειδικευμένους τομείς και σε ποιες κατηγορίες; Νομίζετε ότι θα είναι υποβοηθητικός και στην Κύπρο, όσον αφορά την εξειδίκευση σε Τεχνικά επαγγέλματα ο Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills, του οποίου αναλάβατε τη διοργάνωση των πρώτων δύο διαγωνισμών.

Σίγουρα οι ευρωπαϊκοί Διαγωνισμοί EuroSkills μπορούν να βοηθήσουν στη βελτίωση της κατάστασης και στην αλλαγή των αρνητικών δεδομένων. Πιστεύουμε ότι σταδιακά θα καταφέρουμε μέσα από τους Διαγωνισμούς να αλλάξουμε την εικόνα που επικρατεί για τα τεχνικά επαγγέλματα στην Κύπρο, ότι δηλαδή είναι επαγγέλματα κατώτερα από αυτά που προϋποθέτουν την κατοχή πανεπιστημιακού τίτλου. Κακά τα ψέματα, αυτή είναι η εντύπωση που επικρατεί στην Κύπρο και, ίσως, ένας από τους σοβαρότερους λόγους που αποτρέπει τους νέους από το να ακολουθήσουν τεχνική εκπαίδευση. Μέσα από τους Διαγωνισμούς επιχειρούμε να αλλάξουμε την αρνητική αυτή εντύπωση και να αυξήσουμε τη

«Πιστεύουμε πάρα πολύ στο ρόλο της κατάρτισης και εργαζόμαστε στοχευμένα και με σχεδιασμούς τόσο βραχυπρόθεσμους για αντιμετώπιση μιας επείγουσας ανάγκης όσο και μακροπρόθεσμα για κάλυψη αναγκών που θα δημιουργηθούν στο μέλλον.»

ροή των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα. Το έργο μας είναι ιδιαίτερα δύσκολο, καθώς ουσιαστικά αυτό που επιχειρούμε είναι να αλλάξουμε νοοτροπίες 30 και πλέον χρόνων. Σίγουρα οι προσπάθειές μας δυσχεραίνονται λόγω της σοβαρότατης παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Οι όποιες προβλέψεις για ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε τεχνικά επαγγέλματα, οι οποίες διενεργούνται ανά διετία από την ΑνΑΔ, ουσιαστικά έχουν ανατραπεί και είναι εξαιρετικά παρακινδυνευμένο να επιχειρήσουμε τώρα οποιαδήποτε πρόβλεψη.

Βέβαια προοπτικές υπάρχουν. Η ανεύρεση στην ΑΟΖ της Κύπρου αποθεμάτων υδρογονανθράκων και η προοπτική αξιοποίησής των δημιουργεί νέα δεδομένα. Στο Κέντρο Παραγωγικότητας έχουμε ήδη αρχίσει επαφές με αρμόδιους φορείς εντός και εκτός Κύπρου και, έχοντας υπόψη και σχετική έρευνας της ΑνΑΔ για τις ανάγκες κατάρτισης που προκύπτουν από την εξέλιξη αυτή, προετοιμαζόμαστε, ώστε να είμαστε σε θέση να προσφέρουμε κατάρτιση σε σχετικούς τομείς, όποτε αυτό μας ζητηθεί από το κράτος.

Τί προγράμματα και σχέδια λειτουργούν στην παρούσα φάση και τί ανάγκες βλέπετε να προκύπτουν στο άμεσο μέλλον; Είναι σε θέση να ανταποκριθεί το Κέντρο Παραγωγικότητας, αν λάβουμε υπόψη και τις τελευταίες οικονομικές συνθήκες που επικρατούν τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό τομέα;

Τα προγράμματα του ΚΕΠΑ προγραμματίζονται ανά εξάμηνο και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν έγκυρη και επικαιροποιημένη ενημέρωση μέσω της ιστοσελίδας μας (www.mlsi.gov.cy/kepa). Τα προγράμματα που τρέχουν τώρα αφορούν τους τομείς της ηλεκτρολογίας, της οικοδομικής, της μηχανικής αυτοκινήτου, των συγκολλήσεων και της ασφάλειας και υγείας.

Πιστεύουμε δε ότι ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά μας είναι η ανταποκριτικότητα και η προσαρμοστικότητα στις εκάστοτε ανάγκες. Όταν για παράδειγμα στα μέσα του 2009 μας ζητήθηκε να συμμετάσχουμε σε σύμπραξη για διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους, ανταποκριθήκαμε αμέσως και διοργανώσαμε μέχρι το τέλος του έτους 48 προγράμματα σε εννέα ειδικότητες με 684 συμμετέχοντες, ανεξαρτήτως του ότι κάτι τέτοιο δεν ήταν στους προγραμματισμούς μας, ούτε και συμπεριλαμβανόταν στο φόρτο εργασίας του προσωπικού. Είμαι, συνεπώς, αρκετά αισιόδοξος όσον αφορά την ετοιμότητα και ικανότητα του ΚΕΠΑ να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και να προσαρμόζεται στα εκάστοτε δεδομένα.

Σίγουρα, όπως ανέφερα και πιο πάνω, η οικονομική κρίση ανατρέπει τα πάντα. Είναι δύσκολο να γίνουν σχεδιασμοί και προβλέψεις, είναι δύσκολο να πειστούν και οι επιχειρήσεις να επενδύσουν στην κατάρτιση. Εμείς πάντως πιστεύουμε πάρα πολύ στο ρόλο της κατάρτισης και εργαζόμαστε στοχευμένα και με σχεδιασμούς τόσο βραχυπρόθεσμους για αντιμετώπιση μιας επείγουσας ανάγκης όσο και μακροπρόθεσμα για κάλυψη αναγκών που θα δημιουργηθούν στο μέλλον, όπως, για

παράδειγμα, ο τομέας των υδρογονανθράκων που ανέφερα πιο πάνω.

Όσον αφορά εν εξελίξει σχέδια, αυτή τη στιγμή βρισκόμαστε στο τέλος της Προγραμματικής Περιόδου, οπότε τα περισσότερα από τα συγχρηματοδοτούμενα έργα που το Τμήμα μας διαχειρίζεται οδεύουν προς ολοκλήρωση. Είμαστε δε στη διαδικασία ετοιμασίας νέων σχεδίων που και πάλι θα συγχρηματοδοτούνται από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Μετά και τη συμπερίληψη στη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας, της πρόνοιας για δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων, ποιοί λόγοι πιστεύετε το καθιστούν αναγκαίο;

Η νέα Διαδικτυακή Υπηρεσία <<Ενημέρωσέ με>> (ΔΥΕΜ), που λειτουργήσει πρόσφατα από το Κέντρο Παραγωγικότητας, προσφέρει ένα εναλλακτικό τρόπο Πληροφόρησης και Ενημέρωσης για τα πεπραγμένα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων σημαντικών φορέων.

Η δημιουργία Εξεταστικού Κέντρου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων είναι εξαιρετικά μεγάλης σημασίας και ως Κέντρο Παραγωγικότητας χαιρετίζουμε την προσπάθεια για προώθηση του θέματος. Το Τμήμα μας, ως παραδοσιακός φορέας κατάρτισης, γνωρίζει πολύ καλά ότι σημασία δεν έχει μόνο η απόκτηση υψηλού επιπέδου προσόντων αλλά και η ύπαρξη ενός μηχανισμού που θα πιστοποιεί τα προσόντα αυτά.

Τί προοπτική υπάρχει για ενδεχόμενη εμπλοκή του ΚΕΠΑ σε αυτό το εγχείρημα;

Από τις επαφές που έχουμε κάνει μέχρι τώρα, προκύπτει ότι η υλοποίηση του Εξεταστικού Κέντρου από μια κοινοπραξία ΚΕΠΑ-ΟΣΕΟΚ-ΣΕΚ-ΠΕΟ είναι πρακτικά αδύνατη. Εξ όσων φαίνεται, η ίδρυση του Εξεταστικού Κέντρου από το ΚΕΠΑ με μια πιο χαλαρή σχέση και συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ και τις συντεχνίες της οικοδομικής βιομηχανίας είναι η πιθανότερη λύση. Όταν δε καταστεί δυνατή η λειτουργία του Εξεταστικού Κέντρου, θεωρώ αυτονόητη τη συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων (ΚΕΠΑ-ΟΣΕΟΚ-ΣΕΚ-ΠΕΟ) για την εξασφάλιση των συνεργαζόμενων εξεταστών, των αναγκών μηχανημάτων και αναλώσιμων και για τη συνεχή ροή προσωπικού της οικοδομικής βιομηχανίας για εξέταση και πιστοποίηση.

Επί ευκαιρία της πολύ πρόσφατης λειτουργίας, μέσω του ΚΕΠΑ, της Διαδικτυακής Υπηρεσίας <<Ενημέρωσέ με>>, θα ήταν καλό, κλείνοντας, να ενημερώσουμε τους αναγνώστες μας, για τις δυνατότητες που προσφέρει τόσο προς τους συμμετέχοντες Οργανισμούς / Υπηρεσίες (ανάμεσα τους και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), όσο και προς το κοινό/χρήστες.

Η Διαδικτυακή Υπηρεσία <<Ενημέρωσέ με>> (ΔΥΕΜ) είναι μια πρωτοβουλία για την οποία είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι,

καθώς πιστεύουμε ότι έρχεται να ικανοποιήσει την ανάγκη του πολίτη για έγκυρη και έγκαιρη πληροφόρηση για τα πεπραγμένα του ευρύτερου δημόσιου τομέα και να καλύψει τα όποια κενά υπήρχαν στον τομέα αυτό. Σκοπός της ΔΥΕΜ είναι να φέρει το κράτος πιο κοντά στον πολίτη, προσφέροντας «πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση σε Όλους για Όλα».

Ο τρόπος λειτουργίας της ΔΥΕΜ είναι, πιστεύουμε, αρκετά απλός. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να εγγραφεί στην Υπηρεσία ως μέλος χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση και να καθορίσει τα ενδιαφέροντά του, επιλέγοντας όσες από τις 14 κατηγορίες ενδιαφέροντος κρίνει ότι ανταποκρίνονται στις ανάγκες του. Έτσι, θα λαμβάνει ενημέρωση με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για τα θέματα που τον αφορούν από φορείς που είναι μέλη της Υπηρεσίας και καταχωρούν τις ανακοινώσεις τους στη ΔΥΕΜ. Αν για παράδειγμα κάποιος χρήστης επιλέξει ως κατηγορία ενδιαφέροντος την 'Εκπαίδευση και Κατάρτιση' θα λαμβάνει πληροφόρηση για αντίστοιχες δραστηριότητες που διοργανώνονται από φορείς του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλων Αρμόδιων Φορέων.

Έχουμε ήδη ένα μεγάλο αριθμό δημόσιων τμημάτων και υπηρεσιών που είναι μέλη της Υπηρεσίας, η προσπάθειά μας, ωστόσο, είναι εξελικτική και στόχος μας να καλύψουμε ολόκληρη τη Δημόσια Υπηρεσία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλους Αρμόδιους Φορείς.

Με τη ΔΥΕΜ δημιουργείται για πρώτη φορά στην Κύπρο ένα ενιαίο και αμφίδρομο Κέντρο Πληροφόρησης και Ενημέρωσης για τα πεπραγμένα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων σημαντικών φορέων. Παράλληλα, η Υπηρεσία συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας του Δημόσιου Τομέα και των φορέων που τη χρησιμοποιούν, αφού η χρήση της μειώνει σημαντικά και το χρόνο και το κόστος που χρειάζεται για να ενημερωσει ένας φορέας για τις δραστηριότητές του και για να τις προωθήσει.

Θα ήθελα, μέσα από το βήμα του «Εργολήπτη» να προσκαλέσω τους πολίτες και τις επιχειρήσεις να επισκεφθούν την ιστοσελίδα της ΔΥΕΜ (www.kepa.gov.cy/em) και να δοκιμάσουν τον εναλλακτικό αυτό τρόπο ενημέρωσης που προσφέρει το Κέντρο Παραγωγικότητας. Είμαστε δε πάντα πρόθυμοι να ακούσουμε τις εισηγήσεις τους για αλλαγές και βελτιώσεις.

Από την ίδρυσή του το Κέντρο Παραγωγικότητας είχε και συνεχίζει να έχει σαν αναλλοίωτο στόχο, να επενεργεί ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου.

*Ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ), κ. Ντίνος Καθητζιώτης εξελέγη πρόσφατα, για περίοδο 4 ετών, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Προώθηση των Δεξιοτήτων WorldSkills Europe. Κυριότερη δραστηριότητα του οργανισμού είναι η ανά διετία διοργάνωση των ευρωπαϊκών διαγωνισμών δεξιοτήτων που αναφέραμε πιο πάνω. Το ΚΕΠΑ εκπροσωπεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Προώθηση των Δεξιοτήτων WorldSkills Europe, με βάση σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και της συντακτικής επιτροπής του περιοδικού μας, εκφράζουμε τα θερμά μας συγχαρητήρια στον κ. Καθητζιώτη.



Το κράτος πιο κοντά στον πολίτη

Είσαι επαγγελματίας, εργαζόμενος, αυτοαπασχολούμενος, άνεργος ή απλός πολίτης; Τώρα μπορείς και εσύ να ενημερώνεσαι καθημερινά σε θέματα της δικής σου επιλογής που αφορούν τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλους αρμόδιους φορείς, εύκολα και γρήγορα.

Μπες στην ιστοσελίδα του Κέντρου Παραγωγικότητας www.kepa.gov.cy/em και κάνε εγγραφή στη διαδικτυακή υπηρεσία «Ενημέρωσέ με» για να λαμβάνεις με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο τις τελευταίες ανακοινώσεις που δημοσιεύονται σχετικά με τα θέματα που σε ενδιαφέρουν.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΕ ΜΕ

www.kepa.gov.cy/em



ΔΙΚΤΥΩΘΕΙΤΕ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΧΘΕΙΤΕ
Τώρα, e-παιχνεινί!



ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ
Λεωφ. Καλλιπόλεως 77, Τ.Θ. 20536, 1679 Λευκωσία | Τηλ: 22806000, Φαξ: 22376872 | info@kepa.mlsi.gov.cy | www.mlsi.gov.cy/kepa



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο
οι ιδέες μας, πράξη και ανάπτυξη

Το Έργο Συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Λεωφ. Καλλιπόλεως 77, Τ.Θ. 20536, 1679 Λευκωσία | Τηλ: 22806000, Φαξ: 22376872 | info@kepa.mlsi.gov.cy | www.mlsi.gov.cy/kepa



Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET

Καθελωμένος στον πάτο ο Κατασκευαστικός Τομέας σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πρώτου τετραμήνου του 2013

Την περίοδο Ιανουάριος – Απρίλιος 2013 οι Δείκτες που αφορούν στη Δραστηριότητα του Κατασκευαστικού Τομέα εξακολουθούν να κυμαίνονται κοντά ή / και στα χαμηλότερα τους επίπεδα. Η διαχρονική τάση συνεχίζει να μην δείχνει καθόλου σημεία ανάκαμψης, αντιθέτως είναι καθοδική και αυτό είναι εξαιρετικά σημαντικό αφού επιβεβαιώνει ότι στην παρούσα φάση δεν διαφαίνεται καμία προοπτική εξόδου από την ύφεση στην οποία βρίσκεται ο Τομέας.

Οι κυριότεροι λόγοι που οι εργοληπτικές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα είναι η ανεπαρκής έως ανύπαρκτη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις, η οικονομική κρίση και τα προβλήματα ρευστότητας και δανειοδότησης που ολοένα και επιδεινώνονται, ιδίως μετά τις πρόσφατες δραματικές εξελίξεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα της χώρας μας και την αβεβαιότητα που εξακολουθεί να υφίσταται.

Το πρόβλημα της ανεργίας στον Κατασκευαστικό Τομέα συνεχίζει να διογκώνεται μέσα στους πρώτους μήνες του 2013 με τις προοπτικές για το άμεσο μέλλον να είναι δυσοίωνες.

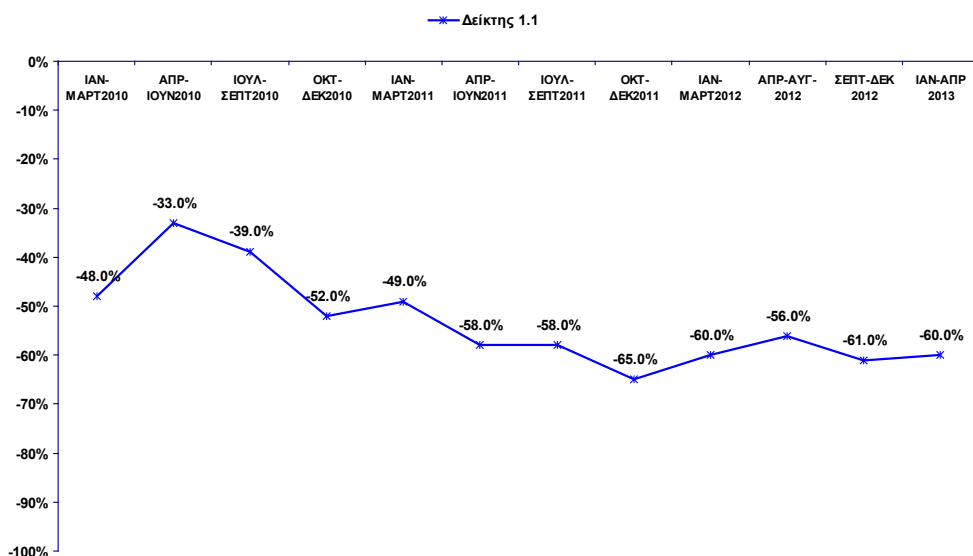
Ακόμη ένας Δείκτης που επιβεβαιώνει τη μεγάλη κρίση που περνά ο Κατασκευαστικός Τομέας είναι ο Δείκτης Μηνών για την Ολοκλήρωση Υφιστάμενων Εργασιών που βλέπουμε να μειώνεται σταθερά τα τελευταία δύο χρόνια και τώρα να βρίσκεται στο χαμηλότερο του σημείο (μέσος όρος 4,6 μήνες εναπομεινάντων εργασιών με τα υφιστάμενα συμβόλαια). Αυτό μας δείχνει ότι όλο και περισσότεροι εργολάβοι μένουν χωρίς δουλειές και είναι αντιμέτωποι με πολύ δυσοίωνες προοπτικές για το άμεσο μέλλον.

Την ίδια στιγμή, η τάση όσον αφορά στη ζήτηση από τους καταναλωτές / επενδυτές συνεχίζει να ακολουθεί καθοδική πορεία και το 2013. Ο Δείκτης Αγοράς / Οικοδόμησης οικίας εντός 12 Μηνών, βρίσκεται στο 1,0% που είναι κοντά στα χαμηλότερα επίπεδα από την αρχή της έρευνας, ενώ στα χαμηλότερα επίπεδα από την αρχή της έρευνας βρίσκεται επίσης και ο Δείκτης Ανακαίνισης εντός 12 Μηνών όπου το τελευταίο τετράμηνο κυμαίνεται στο 1,3%.

Ταυτότητα έρευνας

- Μέγεθος δείγματος
 - ο 1ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2010): 107 μέλη
 - ο 2ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2010): 174 μέλη
 - ο 3ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2010): 191 μέλη
 - ο 4ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2010): 179 μέλη
 - ο 5ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2011): 164 μέλη
 - ο 6ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2011): 188 μέλη
 - ο 7ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2011): 174 μέλη
 - ο 8ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2011): 171 μέλη
 - ο 9ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2012): 357 μέλη
 - ο 10ο τετράμηνο (Απρίλιος - Αύγουστος 2012): 170 μέλη
 - ο 11ο τετράμηνο (Σεπτέμβριος - Δεκέμβριος 2012): 312 μέλη
 - ο 12ο τετράμηνο (Ιανουάριος - Απρίλιος 2013): 266 μέλη
- Κάλυψη: Παγκύπρια
- Μέθοδος συλλογής στοιχείων: Αυτό - συμπλήρωση ερωτηματολογίων

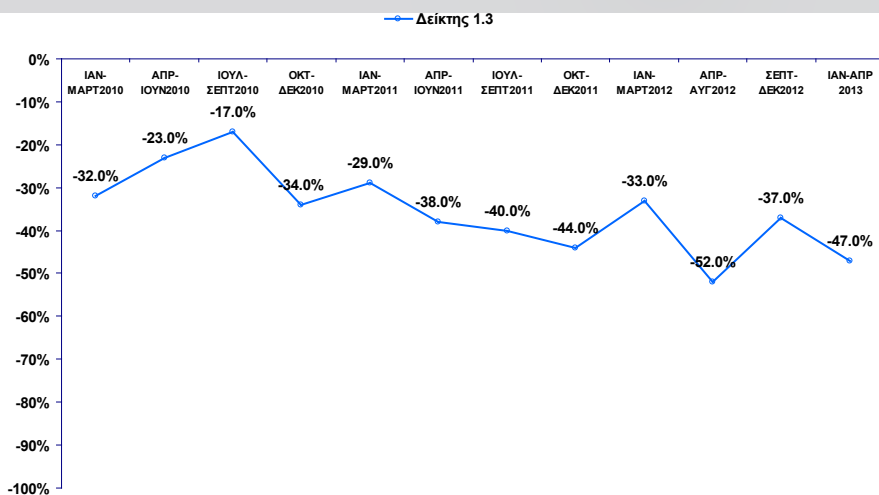
Δείκτης Δραστηριότητας Επιχείρησης: (ποσοστό εργαλάβων που δηλώνουν ότι τους τελευταίους 4 μήνες η δραστηριότητα της επιχείρησης τους έχει αυξηθεί μείον το ποσοστό από αυτούς που δηλώνουν ότι έχει μειωθεί).



Ο **Δείκτης Δραστηριότητας**, καταγράφει αρνητικό πρόσημο -60% για την περίοδο Ιανουάριος – Απρίλιος 2013. Φαίνεται ότι ο δείκτης αυτός έχει πλησιάσει στον πάτο μιας και αρκετοί από τους εργαλάβους δεν έχουν πλέον περιθώρια για περαιτέρω μείωση των εργασιών τους αφού τους έχουν απομείνει ελάχιστες ή καθόλου εργασίες, ενώ την ίδια ώρα συνεχίζει να καταγράφεται στα επίσημα στοιχεία, μεγάλος αριθμός εργοληπτών που σταδιακά αποχωρούν ή έχουν ήδη αποχωρήσει από την Κατασκευαστική Βιομηχανία.

Πλέον τα χαμηλά ποσοστά υφίστανται σταθερά σε όλες τις επαρχίες και σε όλες τις τάξεις των εργοληπτών.

Δείκτης Αριθμού Εργαζομένων Επιχείρησης: (ποσοστό εργαλάβων που δηλώνουν ότι τους επόμενους 4 μήνες ο αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση τους θα αυξηθεί μείον το ποσοστό από αυτούς που δηλώνουν ότι θα μειωθεί).



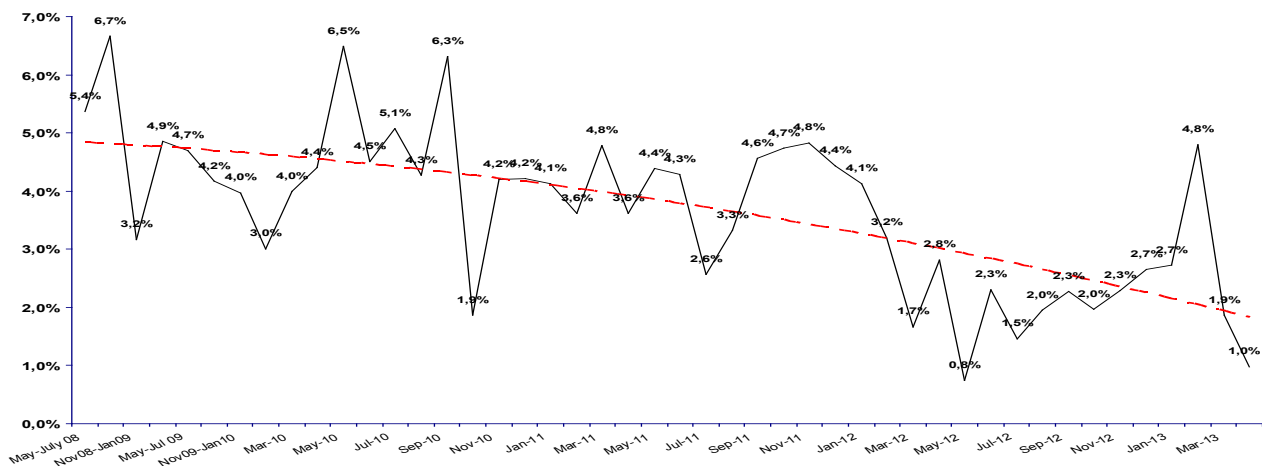
Στο **Δείκτη Αριθμού Εργαζομένων** το αρνητικό πρόσημο φθάνει αυτή την περίοδο στο -47% και συνεχίζει την καθοδική του πορεία, καταδεικνύοντας τις δυσόιωνες προοπτικές για τους επόμενους μήνες.

Δείκτες Προσδοκιών (Καταναλωτές / Επενδυτές)

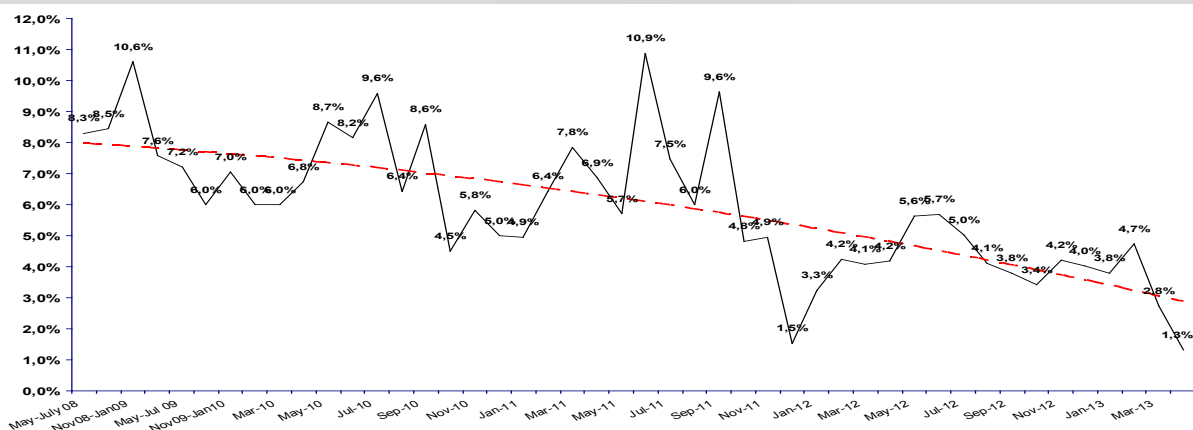
Το 2013 έχει ανατρέψει άρδην τις όποιες προοπτικές διαφαίνονταν μέσα από τους Δείκτες που αφορούν στη ζήτηση:

- Ο **Δείκτης Αγοράς / Οικοδόμησης** οικίας εντός 12 Μηνών, βρίσκεται στο 1,0% που είναι κοντά στα χαμηλότερα επίπεδα από την αρχή της έρευνας.
- Στα χαμηλότερα επίπεδα από την αρχή της έρευνας βρίσκεται επίσης και ο **Δείκτης Ανακαίνισης εντός 12 Μηνών** όπου το τελευταίο τετράμηνο κυμαίνεται στο 1,3%.

Πιθανότητα Αγοράς / Οικοδόμησης οικίας εντός 12 μηνών: (Σκοπεύετε να αγοράσετε ή να κτίσετε σπίτι μέσα στους επόμενους 12 μήνες για δική σας χρήση, ή για εξοχικό, ή για να το ενοικιάζετε;)



Πιθανότητα Ανακαίνισης / Διόρθωσης οικίας εντός 12 μηνών: (Μέσα στους επόμενους 12 μήνες, πόσο πιθανόν είναι να ξοδέψετε ένα μεγάλο ποσό για διόρθωση ή ανακαίνιση του σπιτιού σας;)



Η **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)**, αφότου έχει συμβληθεί με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants, υλοποιεί το έργο για τη δημιουργία **Δείκτη της πορείας της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο**.

Ο κύριος στόχος του έργου είναι η μέτρηση της ανάπτυξης του τομέα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, αλλά και η καταγραφή του βαθμού στον οποίο η Βιομηχανία επηρεάζεται από διάφορους εξωγενείς παράγοντες (όπως για παράδειγμα η οικονομική κρίση). Στο πλαίσιο του έργου, γίνεται συνεχής συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικά και άλλα) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα. Με την καταγραφή και ανάλυση των συγκεκριμένων δεδομένων δίνεται συνεχής ενημέρωση, σε όλους τους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους, για την πρόοδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, ενώ ταυτόχρονα παρατηρούνται και προβλέπονται τάσεις στην πορεία της. Ο Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας έχει καταστεί ένα σημαντικό και ταυτόχρονα πρωτοποριακό (σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο) εργαλείο του οποίου η αξιοποίηση προσφέρει πολύτιμες πληροφορίες, δεδομένα και ενδείξεις σε κάθε ενδιαφερόμενο.

Η **Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**, ως ένδειξη εκτίμησης, αποφάσισε όπως δοθεί στο **Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας** το όνομα των **Χορηγών KNAUF – SAKRET**.

SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ

A MEMBER OF THE **KNAUF** GROUP OF COMPANIES



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ
ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ

ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΙΧΟ ΣΑΣ!



Βασιστείτε στην **πειρα**, το **κύρος** και την **αξιοπιστία** των παγκοσμίου εμβέλειας ομίλων **KNAUF** και **SAKRET** και εμπιστευτείτε την τοιχοποιία σας στους έτοιμους σοβάδες μηχανής **SZ ΠΡΩΤΟ ΧΕΡΙ, MZP PROJECTION PLASTER, Ελαφροσοβά MAP - L ($\lambda = 0,27$)** και **Θερμομονωτικό WDP-070 ($\lambda = 0,063$)** οι οποίοι σας προσφέρουν μια **αποτελεσματική, γρήγορη** και προπάντων **οικονομική** λύση μέσα στα πλαίσια ενός **άρτιου συστήματος** σοβατίσματος τοιχοποιίας το οποίο εφαρμόζετε από εξειδικευμένα συνεργεία εξοπλισμένα, με μηχανές σοβατίσματος **PFT**, εκπαιδευμένα στα εκπαιδευτικά κέντρα των ομίλων **KNAUF** και **SAKRET** και υπό την επίβλεψη του τεχνικού τμήματος της **SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ**



SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ



A MEMBER OF THE **KNAUF** GROUP OF COMPANIES

Εργοστάσιο και Κεντρικά Γραφεία: Δίπλα από το Τσιμεντοποιείο Μονής, Λεμεσός - Κύπρος
Τηλ: +357-25821040, Φαξ: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com

ecadisa

SAKRET. Ποιοτική υπεροχή



Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας Knauf - Sakret

Sakret Zeipekkis Ltd. - Ιστορικό

Η **Sakret Zeipekkis Ltd.**, ιδρύθηκε το 2005 στη Λεμεσό από τον Χρίστο Ζεϊπέκκη, επιχειρηματία με 30ετή επιτυχημένη πορεία στην οικοδομική αγορά της Κύπρου. Η πολυετής πείρα και η γνώση των αναγκών της Κυπριακής αγοράς, συνετέλεσαν στη δημιουργία της νέας υπερσύγχρονης βιομηχανικής μονάδας κατασκευής έτοιμων τσιμεντοειδών κονιαμάτων, σύμφωνα με τις περιβαλλοντικές διατάξεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η νέα μονάδα ξεκίνησε παραγωγή τον Μάϊο του 2006 και σε αυτήν παράγονται μεταξύ άλλων:

- Έτοιμοι ελαφροσβάδες και τσιμεντοσβάδες μηχανής,
- Σβάδες τελικής λείανσης και σπατουλαρίσματος,
- Κόλλες πλακιδίων.

Η Sakret Zeipekkis διαθέτει επίσης την ίσως αρτιότερη γκάμα συστημάτων θερμομόνωσης κτιρίων, καθώς τα συστήματα αυτά δημιουργήθηκαν βάσει των εθνικών και ευρωπαϊκών κανονισμών.

- Θερμοσβάς WDP-070 (ίσως το πλέον αξιόπιστο θερμομονωτικό κονίαμα της αγοράς, καθώς έχει σταθερά τον χαμηλότερο συντελεστή θερμικής αγωγιμότητας, σύμφωνα με τις πολλαπλές δειγματοληψίες του υλικού από το Υπουργείο Εσωτερικών)
- Το ολοκληρωμένο σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης Thermoprosopsis, της Knauf, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά ΕΟΤΑ με προϊόντα ελληνικής και κυπριακής παραγωγής.

Τα άριστα προϊόντα και συστήματα, υποστηρίχθηκαν εξ'αρχής από το τεχνικά καταρτισμένο επιτελείο της εταιρείας, το οποίο παρέχει υψηλή τεχνική υποστήριξη, καλύπτοντας κάθε απαίτηση.

Επιπρόσθετα, δημιουργήθηκε και λειτουργεί μόνιμο εκπαιδευτικό κέντρο στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, στο οποίο κάθε χρόνο ενημερώνονται και εκπαιδεύονται δεκάδες αρχιτέκτονες, μηχανικοί, εργολάβοι και εφαρμοστές. Το ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα υλοποιείται από εκπαιδευτές της Sakret Zeipekkis Ltd. και από τεχνικό προσωπικό της Knauf και περιλαμβάνει τα ακόλουθα θεματικά σεμινάρια :

- Thermoprosopsis
- Έτοιμοι Σβάδες
- Ξηρά Δόμηση
- Aquarpanel

Το 2012 πέρασαν από το εκπαιδευτικό κέντρο πάνω από 130 ενδιαφερόμενοι.

Η τακτική συμμετοχή σε εκθέσεις οικοδομικού ενδιαφέροντος, η συνεχής ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικού και συμβατικού ταχυδρομείου και μέσω εντύπων συναφών επιστημονικών και κατασκευαστικών επαγγελματικών κλάδων, ολοκληρώνουν τη δυναμική επικοινωνιακή παρουσία της εταιρείας στην αγορά.

Συνοδοιπόρος σε αυτή την προσπάθεια, ήταν από την αρχή ο **όμιλος Knauf**. Μέσω της Knauf Ελλάδος, δημιουργήσε μαζί με τον Χρίστο Ζεϊπέκκη μία επιχείρηση, η οποία μέσα σε 5 μόνο χρόνια κατέκτησε μεγάλα μερίδια και δεσπόζουσα θέση στην αγορά, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη γκάμα ποιοτικών προϊόντων και συστημάτων, με την ανάλογη τεχνική υποστήριξη.

Ο όμιλος Knauf αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες παγκόσμιες παρουσίες στον τομέα ξηράς δόμησης και καινοτόμων δομικών συστημάτων, διαθέτοντας πάνω από 120 παραγωγικές μονάδες σε 40 χώρες.

Παρά την οικονομική ύφεση, ο όμιλος Knauf και η Sakret Zeipekkis Ltd., επενδύουν στο μέλλον της κυπριακής οικοδομικής βιομηχανίας προχωρώντας με σταθερά βήματα στην ολοκλήρωση, εντός του 2013, μιας μεγάλης επένδυσης ίδιων κεφαλαίων, για την ανέγερση μεγαλύτερης παραγωγικής μονάδας η οποία θα εμπλουτίσει σημαντικά την υφισταμένη προϊόντική γκάμα και θα εξυπηρετήσει τις ολοένα αυξανόμενες εξαγωγικές ανάγκες, δημιουργώντας νέες προοπτικές και δεδομένα.

Η νέα επένδυση αποτελεί τρανή απόδειξη της δύναμης και της αυτοπεποίθησης, οι οποίες απορρέουν από την σύμπραξη **Knauf & Sakret Zeipekkis**, οι οποίοι δείχνοντας έμπρακτα την αφοσίωση τους προς τον κλάδο, **υποστηρίζουν το 2013 την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου με την αναδοχή του Κυπριακού Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.**



***Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκφράζει ιδιαίτερες ευχαριστίες στην Εταιρεία Sakret Zeipekkis Ltd., για την στήριξη του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, υπό τις παρούσες δύσκολες οικονομικές συνθήκες, προς όφελος, κατ'επέκταση και του εργοληπτικού κόσμου.**



ΕΝΑΣ ΙΣΧΥΡΟΣ ΔΕΣΜΟΣ...

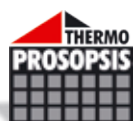
...ενώνει από τον Ιούνιο του 2006 δυο κορυφαία ονόματα της οικοδομικής βιομηχανίας στην Κύπρο, **KNAUF & ΧΡΙΣΤΟΣ ΖΕΪΠΕΚΚΗΣ**.

Σε μια κοινή προσπάθεια, από τη μια η παγκόσμια εμπειρία, το κύρος και η τεχνογνωσία της **KNAUF**, μέσω της Ελληνικής **KNAUF ΓΥΦΟΠΟΪΑ Α.Β.Ε.Ε.**, και από την άλλη η αξιοπιστία, η άριστη και η σε βάθος γνώση της Κυπριακής αγοράς της **SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ LTD** αποτελούν εγγύηση σωστής επιλογής για κάθε επαγγελματία. Σκοπός της συνεργασίας αυτής είναι η προσφορά εξαιρετικής ποιότητας προϊόντων με πρωτοποριακά συστήματα εφαρμογής, που καλύπτουν πλήρως τις ανάγκες της σύγχρονης Κυπριακής οικοδομικής δραστηριότητας.

• ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΤΟΙΜΩΝ ΣΟΒΑΔΩΝ

• ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΚΟΛΛΗΣΗΣ ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ

• ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΣΗΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΤΟΙΧΟΠΟΪΑΣ



Από δεξιά: Μηνάς Κατανόπουλος, Baldwin Knauf, Χρίστος Ζεϊπέκκης, Nicolaus Knauf, Μιχάλης Ζεϊπέκκης.



SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ



A MEMBER OF THE **knauf** GROUP OF COMPANIES

Factory and Head offices: Next to the Moni Cement Factory, Lemesos - Cyprus
Tel.: +357-25821040, Fax: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com



18^η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)



Πραγματοποιήθηκε στις 18 Μαΐου 2013, η 18^η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στο Ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία.

Στη Συνέλευση, παρευρέθηκαν οι Υπουργοί Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου και Συγκοινωνιών και Έργων κ. Τάσος Μητσόπουλος, οι οποίοι απηύθυναν χαιρετισμούς, Βουλευτές, κρατικοί αξιωματούχοι, εκπρόσωποι επαγγελματικών φορέων και άλλοι προσκεκλημένοι.

Μετά την κήρυξη της έναρξης των εργασιών από τον Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστα Ρουσιά και την παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων από το λογιστή / ελεγκτή της Ομοσπονδίας, πήρε το λόγο ο Αντιπρόεδρος του Κ.Σ. της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Πέτρος Ευλογημένος, ο οποίος ανέλυσε την Κατάσταση των Πεπραγμένων για το 2012, προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Ο κ. Ευλογημένος επεσήμανε ότι, η 18^η Συνέλευση της Ομοσπονδίας, πραγματοποιείται μέσα από πρωτόγνωρα, για τα κυπριακά δεδομένα, γεγονότα, ως επίσης και μετά τη λήξη μιας πρωτοφανούς σε διάρκεια απεργίας στον τομέα και έπειτα από μια μαραθώνια διαπραγματευτική διαδικασία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Έκανε αναφορά στην εκτόξευση του ποσοστού ανεργίας κατά 26,5% σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο, στον αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης του - 2,32% και στη μείωση του κύκλου εργασιών του Κατασκευαστικού τομέα κατά 38%.

Επεσήμανε δε, **τα κυριότερα προβλήματα** που αντιμετωπίζουν πολλοί συνάδελφοι του κλάδου, όπως εκείνο της παντελούς έλλειψης εργασιών, που

οδήγησε αρκετούς στην αποχώρησή τους από το επάγγελμα. Την άρνηση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, αλλά και των προμηθευτών και υπεργολάβων τους, να παραχωρούν τις αναγκαίες πιστωτικές διευκολύνσεις, καθώς επίσης και την αδυναμία του ιδίου του κράτους (σε περιπτώσεις έργων του δημοσίου), να προβαίνει εγκαίρως στις δέουσες πληρωμές. «Οι αναφορές αυτές», σημείωσε, «απεικονίζουν μέρος της σημερινής πραγματικότητας και δεν αποτελούν μηνύματα απαισιοδοξίας προς τα μέλη μας.»

Ο κ. Ευλογημένος, ενημέρωσε επίσης για τις κινήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία υπό τη σκιά των οδυνηρών μέτρων που αποφασίστηκαν από το Μηχανισμό Στήριξης για τη διάσωση της κυπριακής οικονομίας, άμεσα υπέβαλε καινοτόμες εισηγήσεις προς τη νέα κυβέρνηση, για την ανάπτυξη, για χρηματοδοτήσεις και για κίνητρα επενδύσεων, ώστε να διασφαλιστεί η προτεραιότητα εφαρμογής τους στον κλάδο και η σταδιακή έξοδος από την οικονομική κρίση.

Όπως αναφέρθηκε οι πιο πάνω εισηγήσεις, έχουν επίσημα προωθηθεί τον Απρίλιο του 2013, μέσω επιστολών και υπομνημάτων, προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους αρμόδιους με τον Κατασκευαστικό τομέα Υπουργούς και σε όλα τα Πολιτικά Κόμματα. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ μέσω επιστολών της, έχει επίσης καλέσει τόσο το Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας Κύπρου όσο και τον Υπουργό Οικονομικών, για άμεση χαλάρωση των περιοριστικών μέτρων, που έχουν επιβληθεί στις εμπορικές τραπεζικές συναλλαγές, οι οποίες επιφέρουν, σοβαρότατες επιπτώσεις στον Κατασκευαστικό τομέα και ευελπιστεί ότι οι εισηγήσεις θα εισακουστούν.

Στη συνέχεια ο κ. Ευλογημένος, ανέπτυξε το στρατηγικό σχέδιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. του 2012, το οποίο και έχει υλοποιηθεί σε μεγάλο βαθμό και παρέθεσε

τις σημαντικότερες εξελίξεις στον Κατασκευαστικό Τομέα κατά την υπό αναφορά περίοδο, από οικονομικής και στατιστικής απόψεως, με σημαντικότερα, την αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων του Κατασκευαστικού τομέα, που ήταν για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου του 2012 κατά μέσο μηνιαίο όρο 6177 σε σχέση με 4424 εγγεγραμμένους ανέργους κατά μέσο μηνιαίο όρο για το 2011 (αύξηση 39.6%).

Αναφορά έγινε και στις άδειες οικοδομής που εκδόθηκαν κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2012 στο σύνολο 7.172, παρουσιάζοντας μείωση 4,4% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 21,0% και το συνολικό εμβαδόν κατά 33,4%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε επίσης μείωση της τάξης του 33,5%.

Άλλα θέματα στα οποία ο κ. Ευλογημένος αναφέρθηκε περιληπτικά, ήταν η **ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης**, η οποία επετεύχθη μετά από πολύμηνες έντονες διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, η **πορεία του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET ZEIREKKIS**, έργο το οποίο η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να υλοποιεί με στόχο τη μέτρηση της ανάπτυξης του τομέα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, ο **Περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012, ο οποίος τέθηκε σε εφαρμογή από τις 09 Μαρτίου 2012**. Με την εν λόγω τροποποίηση, οι εργοληπτικές επιχειρήσεις δεν χρεώνουν και δεν εισπράττουν Φ.Π.Α. από τον πελάτη / λήπτη όταν αυτός είναι υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο και έχει αριθμό μητρώου Φ.Π.Α. (συμπεριλαμβανομένων των δημοσίων αρχών). Την ίδια στιγμή, όμως, καταβάλλουν / πληρώνουν Φ.Π.Α. σε όλους τους προμηθευτές και σε αρκετούς υπεργολάβους τους, του οποίου αναμένουν την επιστροφή σε μεταγενέστερο και χρονικά απροσδιόριστο στάδιο. Όπως αναφέρθηκε, η Ομοσπονδία εξέφρασε από την πρώτη στιγμή, προς όλους τους Αρμόδιους Φορείς, την έντονη διαφωνία, δυσaráεσκεια και αγανάκτηση της για τις συνέπειες που θα έχει για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Κατασκευαστικό Τομέα και προχώρησε στις απαραίτητες ενέργειες ενώ ταυτόχρονα συνεχίζει να παρακολουθεί το θέμα προκειμένου να προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για διασφάλιση των συμφερόντων των εργοληπτικών επιχειρήσεων.

Όσον αφορά στην εφαρμογή της **Νομοθεσίας Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων / Κανονισμοί (Κ.Δ.Π. 159/2011)**, ο Αντιπρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανέλυσε προς τα μέλη τις νέες τροποποιήσεις / μείωση των ποσών των εγγυητικών, που έχουν επιτευχθεί μετά από παρέμβαση της Ομοσπονδίας.

Αναφορά έγινε επίσης στο θέμα των **Κριτηρίων Επιλογής για Έργα του Δημοσίου**, όπου κάθε Αναθέτουσα Αρχή του Δημοσίου υιοθετεί δικά της Κριτήρια, τα οποία σε πολλές περιπτώσεις δημιουργούν δυσμενείς καταστάσεις / προβλήματα για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και τον κλάδο γενικότερα, γι' αυτό και επανεξετάζεται σε βάθος από το Κ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Τα μέλη ενημερώθηκαν επίσης για τις τελευταίες **επαφές της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)**, με στόχο την από κοινού επίλυση προβλημάτων που παρουσιάζονται με τα νέα οικονομικά δεδομένα.

Περιληπτικά ο κ. Ευλογημένος αναφέρθηκε και σε άλλες δραστηριότητες και θέματα που αφορούν τον εργοληπτικό κόσμο και στη δράση της Ομοσπονδίας, στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.), ευρωπαϊκά προγράμματα (διεξαγωγή του Προγράμματος "BUILD UP SKILLS" για Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Συμμόρφωση με την Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία, η οποία αφορά την Ενεργειακή Επάρκεια των Κτηρίων και τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας), Κοινές Συνεδρίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., παρακολούθηση και παρέμβαση στην επιβολή νέων νομοθετημάτων/κωδίκων που παρουσιάζονται, προώθηση θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας, επιμόρφωση εργοληπτών, παρουσία στα Μ.Μ.Ε. κ.α.

Κατόπιν, ο Αντιπρόεδρος ανέγνωσε το Πρακτικό της καταρχήν Συμφωνίας μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., που προέκυψε στις 17/05/2013 με στόχο τη Λήψη Προσωρινών Μέτρων αντιμετώπισης της Οικονομικής Κρίσης στην Οικοδομική Βιομηχανία. Ακολούθησε συζήτηση, σχόλια και παρατηρήσεις των μελών επί του θέματος αλλά και επί άλλων θεμάτων που τέθηκαν.

Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε κατά το τελετουργικό μέρος της Συνέλευσης η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου, εξέφρασε την ιδιαίτερη σημασία, του κατασκευαστικού τομέα στην οικονομική



ανάπτυξη, καθώς όπως είπε, ενισχύει σημαντικά τον τομέα της απασχόλησης, αφού σ' αυτόν μπορούν να εργοδοτηθούν χιλιάδες εργαζόμενοι σε μια σειρά από συνδεδεμένους τομείς και παρεμφερή επαγγέλματα που εξαρτούν την πορεία τους από εκείνη της οικοδομικής βιομηχανίας.

Ταυτόχρονα αναγνώρισε ότι, η συνεχιζόμενη κατάσταση στην οικονομία

προκαλεί τεράστια ρήγματα στον κατασκευαστικό τομέα με συνακόλουθο τη δραματική αύξηση της ανεργίας στον κλάδο.

Η κα Αιμιλιανίδου, τόνισε ότι με τη συνεργασία όλων, με τα μέτρα ανάπτυξης και τα μέτρα αναχαίτισης της ανεργίας, «προσδοκούμε σε ένα καλύτερο αύριο. Η Κυβέρνηση, αναγνωρίζοντας την ανάγκη δημιουργίας συνθηκών τόνωσης της ανάπτυξης έχει, όπως γνωρίζετε, εξαγγείλει σειρά μέτρων, τα οποία, σε συνδυασμό με πρόσθετα μέτρα που επεξεργάζεται λαμβάνοντας υπόψη και τις δικές σας εισηγήσεις, θα συμβάλουν ουσιαστικά ώστε να θέσει ξανά σε τροχιά επανεκκίνησης τον τομέα αυτό».

Αναφερόμενη στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, η Υπουργός εξέφρασε την ικανοποίησή της για την ολοένα αυξανόμενη βελτίωση στο κεφάλαιο αυτό. Η ανάγκη για εκτίμηση του κινδύνου και η λήψη και παροχή προστατευτικών μέτρων, είπε,

εντάσσονται στην καθημερινότητα της κατασκευαστικής βιομηχανίας.

Διαβεβαίωσε τέλος, ότι ως Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα εργαστεί με όλες της, τις δυνάμεις, έτσι ώστε να ληφθούν και άλλα επιπρόσθετα μέτρα ανάπτυξης της οικοδομικής βιομηχανίας με συνεπακόλουθο την αύξηση των θέσεων εργασίας και ένα καλύτερο μέλλον για τους συμπολίτες μας.

Υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων

κ. Τάσος Μητσόπουλος



Από την πλευρά του ο Υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων κ. Τάσος Μητσόπουλος, αναγνωρίζοντας ότι η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποιείται μέσα σε συνθήκες κρίσης για την οικονομία, μίλησε

για την αυξητική τάση της ανεργίας και τις 7.500 περίπου από το σύνολο των ανέργων, που προέρχονται από τον κατασκευαστικό τομέα, ποσοστό δηλαδή 17%, συνιστώντας τον δεύτερο μεγαλύτερο αριθμό ανέργων ανά τομέα, μετά το εμπόριο.

Αυτή την περίοδο, είπε, «το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, σε στενή συνεργασία με όλα τα Τμήματα του, ετοιμάζει πακέτο προτάσεων προς το Γραφείο Προγραμματισμού για την κατά προτεραιότητα υλοποίηση ώριμων έργων για την επόμενη προγραμματική περίοδο 2014-2020 τα οποία θα μπορούσαν να συγχρηματοδοτηθούν από κονδύλια της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στόχος του Κράτους, είναι η έναρξη υλοποίησης τέτοιων Έργων, το συντομότερο δυνατόν».

«Με την ανατροπή του Αναπτυξιακού Προγραμματισμού του Κράτους λόγω των οικονομικών εξελίξεων και του Μνημονίου, προσπάθεια της Κυβέρνησης και ειδικότερα του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, που έχει το σημαντικότερο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα στον Οικοδομικό Τομέα, είναι η εξεύρεση τρόπων άντλησης κεφαλαίων είτε από την Ευρωπαϊκή Ένωση είτε μέσω Ιδιωτικών Επενδύσεων με τη χρήση συμβάσεων Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, για υλοποίηση των προγραμματιζόμενων έργων, με το λιγότερο δυνατό κόστος για το Κράτος».

«Με βάση τα δεδομένα της Κυπριακής Οικονομίας και της παρούσας φάσης ανάπτυξης των υποδομών μας, τα έργα που προβλέπεται να είναι αναγκαία στα επόμενα χρόνια, πέρα από τα μεγάλα έργα ενεργειακής υποδομής όπως το τερματικό φυσικού αερίου και τα συναφή με αυτό έργα,

θα είναι τα έργα αναβάθμισης του υφιστάμενου αποθέματος οικοδομών, κυρίως όσον αφορά την ενεργειακή τους απόδοση και πιθανώς και την αντισεισμική τους ενίσχυση όταν απαιτείται, έργα βελτίωσης και προστασίας του περιβάλλοντος, ανάπτυξης συγκοινωνιακών και περιβαλλοντικών υποδομών όπως τα πολεοδομικά έργα για αναβάθμιση του αστικού οδικού δικτύου που υστερεί σε σχέση με το υπεραστικό δίκτυο, η δημιουργία υποδομών για την ανάπτυξη των δημόσιων συγκοινωνιών, η ανάπλαση των αστικών κέντρων και των πυρήνων των κοινοτήτων για τη δημιουργία ενός πιο ανθρωποκεντρικού δομημένου περιβάλλοντος και η δημιουργία υποδομών για την παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές».

Ο κ. Μητσόπουλος, ανέφερε τέλος, ότι το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων συμμεριζόμενο τις έντονες ανησυχίες της Ομοσπονδίας για τις συνέπειες στον Κλάδο, έχει δει θετικά τις εισηγήσεις της και έχει προγραμματίσει συνάντηση προς συζήτησή τους, προσβλέποντας σε συνεργασία για την προώθηση τους.

Επεσημάνε ότι, καταβάλλονται προσπάθειες από το Κράτος για την παροχή κινήτρων για αναβάθμιση της οικοδομικής βιομηχανίας και τόνισε την ανάγκη συνεργασίας με τα μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., τα οποία λόγω των εμπειριών και γνώσεων τους μπορούν να υποβοηθήσουν τις προσπάθειες του κράτους.

Ταυτόχρονα, είπε, το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων συνεχίζει να αναζητά τρόπους δραστικής σύντμησης των διαδικασιών ανάθεσης και υλοποίησης των έργων, μείωσης των γραφειοκρατικών διαδικασιών και διευκόλυνσης των ιδιωτικών επενδύσεων. Παράλληλα, ζήτησε τη συμβολή της Ομοσπονδίας στην απασχόληση ντόπιου ανθρώπινου δυναμικού και τη θετική αντιμετώπιση της εξειδίκευσης των απασχολούμενων στην οικοδομική βιομηχανία.

Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

κ. Κώστας Ρουσιάς



Ο κ. Ρουσιάς, αφού καλωσόρισε τους εκλεκτούς προσκεκλημένους και λοιπούς συναδέλφους, αναφέρθηκε στη συμβολή και συνεισφορά του Κατασκευαστικού τομέα στην οικονομία και στην κοινωνία του τόπου μας η οποία συνεχίζει να παραμένει μεγάλη, παρά τις τεράστιες δυσκολίες που καλείται να αντιμετωπίσει,

συνεπεία της συνεχιζόμενης οικονομικής ύφεσης και των πρόσφατων ραγδαίων αρνητικών οικονομικών εξελίξεων στη χώρα μας.

Έκανε εκτενέστερη αναφορά στα προβλήματα που παρατηρούνται, με την αύξηση του ποσοστού ανεργίας στην Κύπρο, τον αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας και τη μείωση του κύκλου εργασιών του Κατασκευαστικού τομέα κατά -38%, με αποτέλεσμα, πολλοί

εργολήπτες, να έχουν οδηγηθεί στην αποχώρησή τους από το επάγγελμα. Άλλοι, συνέχισαν, αντιμετωπίζοντας την άρνηση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, αλλά και των προμηθευτών και υπεργολάβων τους, να τους παραχωρήσουν τις αναγκαίες πιστωτικές διευκολύνσεις, καθώς επίσης και την αδυναμία του ίδιου του Κράτους, σε περιπτώσεις έργων του δημοσίου, να προβαίνει εγκαίρως στις δέουσες πληρωμές, έχουν οδηγηθεί στα όρια ή ακόμα και στο στάδιο της πτώχευσης.

Οι εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. όσον αφορά στα Μέτρα και Ενέργειες για Στήριξη και Ανάκαμψη των Κατασκευών έχουν πρόσφατα (την περίοδο Απρίλιος – Μάιος 2013) προωθηθεί εκ νέου, προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους αρμόδιους με τον Κατασκευαστικό τομέα Υπουργούς και σε όλα τα Πολιτικά Κόμματα και έχει ήδη ξεκινήσει ένας νέος κύκλος επαφών και συναντήσεων.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, συνέχισε, χαιρέτισε άμεσα την εξαγγελία της 1^{ης} σειράς Μέτρων από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κρίνοντας μετά από ενδελεχή της μελέτη, ότι κινείται προς την ορθή κατεύθυνση. Ταυτόχρονα, εξέφρασε ικανοποίηση γιατί μεταξύ αυτών, συμπεριλαμβάνονται αρκετές από τις Προτάσεις και Εισηγήσεις της Ομοσπονδίας η οποία και αναμένει τώρα την πρακτική υλοποίησή τους.

Ο κ. Ρουσιάς, αναφέρθηκε επίσης σε ένα νέο πυλώνα, αυτό της Πράσινης Ανάπτυξης, ο οποίος θα αποτελέσει και μια νέα σημαντική στρατηγική προσέγγιση για την έξοδο από την κρίση. Η Ανάπτυξη αυτή, συνέχισε, δημιουργεί νέες προοπτικές και τομείς εργασίας για τις επιχειρήσεις και ταυτόχρονα δημιουργεί πολλές νέες θέσεις απασχόλησης για τους εργαζομένους, μειώνοντας ταυτόχρονα την ανεργία.

Κλείνοντας, το κεφάλαιο οικονομική κρίση, ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαβεβαίωσε ότι η Ομοσπονδία, θα συνεχίσει με τον

ίδιο εντατικό τρόπο τις προσπάθειες που καταβάλλει, καθ' όλη τη διάρκεια της είναι ότι η στήριξη του Κατασκευαστικού τομέα και ολόκληρης της αλυσίδας που τον αποτελεί, είναι ίσως η μοναδική οδός για ανάπτυξη και ώθηση της πραγματικής οικονομίας του τόπου μας.

Αναφορά έγινε και στην πρόσφατη ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης η οποία επετεύχθη μετά από πολύμηνες και έντονες διαβουλεύσεις της Ομοσπονδίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους και υπεγράφη στις 12 Φεβρουαρίου 2013, με διάρκεια έως και τις 30 Ιουνίου 2014.

Ο Πρόεδρος ενημέρωσε επίσης, ότι, πέραν από τις μισθολογικές μειώσεις που προνοεί η ανανεωμένη Συλλογική Σύμβαση, έχει ξεκινήσει, από κοινού προσπάθεια της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ, για εξεύρεση και προώθηση κοινά αποδεκτών τρόπων αντιμετώπισης της δυσάρεστης κατάστασης στον Κατασκευαστικό τομέα, με γνώμονα μόνο, το καλό τόσο των εργαζομένων στον κλάδο, όσο και των εργοληπτικών επιχειρήσεων.

«Οι οργανωμένοι εργολήπτες και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.» σημείωσε, «εδώ και χρόνια αγωνίζονται για την τήρηση των νόμων και των συλλογικών συμβάσεων, την ποιότητα στα έργα, τη συνεχή βελτίωση μέσω εκπαίδευσης και χρήσης νέων τεχνολογιών, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων και πολλά άλλα».

Κλείνοντας ο κ. Ρουσιάς, εξέφρασε την πεποίθηση ότι, θα καταφέρουμε να αντιμετωπίσουμε με επιτυχία όλες τις δυσκολίες και προκλήσεις των καιρών, στο τέλος της διαδρομής.

***Ακολουθούν αναλυτικά στις επόμενες σελίδες, όλες οι Προτάσεις και Εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για τη Στήριξη του Κατασκευαστικού Τομέα και Ώθηση της Ανάπτυξης**



Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντικρίζει με σοβαρότητα και προβληματισμό την κατάσταση στην κυπριακή οικονομία και καταθέτει τις εισηγήσεις της σε όλους τους αρμόδιους

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), παρακολουθώντας στενά και εκτιμώντας με σοβαρότητα την κατάσταση που διαμορφώθηκε στην κυπριακή οικονομία και τις πολύ δυσμενείς συνέπειες των πρόσφατων ραγδαίων εξελίξεων τόσο για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις όσο και για τους εργαζομένους, έχει, με την εκλογή της νέας Κυβέρνησης, αποστείλει αναλυτικό Υπόμνημα τόσο προς το νέο Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, όσο και προς όλους τους αρμόδιους για τον Κατασκευαστικό τομέα Υπουργούς, απευθύνοντας ταυτόχρονα έκκληση για την από μέρους τους άμεση προώθηση και υλοποίηση των προτάσεών της. Ταυτόχρονα αντιπροσωπεία της ξεκίνησε σειρά κατ' ιδίαν συναντήσεων η οποία μέχρι στιγμής έχει συναντηθεί με την Υπουργό Εργασίας κα Ζέτα Αιμιλιανίδου, τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Σωκράτη Χάσικο και τον Υπουργό Συγκοινωνιών κ. Τάσο Μητσόπουλο. Συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν επίσης με Αρχηγούς και εκπροσώπους όλων των κομμάτων.

Οικονομική Κρίση και Μέτρα Στήριξης του Κατασκευαστικού Τομέα Εισηγήσεις της Ομοσπονδίας

Ο Κατασκευαστικός Τομέας της Κύπρου, ο οποίος αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς τομείς της οικονομίας του τόπου με διαχρονική συνεισφορά στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) πέραν του 7 - 8%, ακολουθεί τα τελευταία τέσσερα και πλέον χρόνια μια συνεχώς φθίνουσα πορεία. Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης αντανακλώνται, μεταξύ άλλων, στα πιο κάτω:

- μειωμένους κύκλους εργασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων,
- χαμηλή επιχειρηματική δραστηριότητα,
- μειωμένη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις,
- μειωμένη ρευστότητα των επιχειρήσεων,
- δυσκολίες δανειοδότησης / χρηματοδότησης, και
- καθυστερήσεις ή ακόμη και παγοποιήσεις που παρατηρούνται στις πληρωμές εκτελεσθείσας εργασίας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, ο κύκλος εργασιών του Κατασκευαστικού τομέα συρρικνώθηκε από τα 3,057 δις. Ευρώ το 2008 στα 1,9 δις. Ευρώ το 2012 δηλ. μείωση 38%, με αποτέλεσμα ο μέσος μηνιαίος όρος των ανέργων στον τομέα να αυξηθεί από 902 άτομα το 2008 σε 6177 άτομα το 2012 δηλ. αύξηση 585%.

Οι Εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.:

Μέτρα και Ενέργειες για Στήριξη και Ανάκαμψη του τομέα των Κατασκευών

1. Όσον αφορά στη συνεισφορά του Δημοσίου στον Κατασκευαστικό τομέα:
 - Διοχέτευση κεφαλαίων που θα προέλθουν από τη Δανειακή Σύμβαση, μέσω περαιτέρω εξοικονομήσεων σε άλλους τομείς (π.χ κλιμακωτή αποκοπή υπό τη μορφή έκτακτης εισφοράς από το δημόσιο και ευρύτερο κρατικό μισθολόγιο), προς την κατεύθυνση της Ανάπτυξης και πιο συγκεκριμένα προς την Κατάρτιση και πλήρη Υλοποίηση Κρατικών Αναπτυξιακών Προϋπολογισμών που θα αφορούν κατασκευαστικά έργα και επενδύσεις για τα επόμενα χρόνια και εξεύρεση τρόπων άμεσης προώθησης κατασκευαστικών έργων που αφορούν στον Ημικρατικό Τομέα και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμους και Κοινότητες).
 - Άμεση έναρξη των διαδικασιών για υλοποίηση των «ώριμων» έργων του Δημοσίου. Παραδείγματα τέτοιων «ώριμων» έργων, των οποίων η υλοποίηση θα δώσει άμεσα ώθηση στην ανάπτυξη, στην στήριξη του Κατασκευαστικού τομέα και της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας πολλών νέων θέσεων εργασίας, είναι τα Σχολεία, το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, η Μαρίνα της Λάρνακας, Συνεδριακά Κέντρα, το Αρχαιολογικό Μουσείο, το Μέγαρο Πολιτισμού και η Κρατική Βιβλιοθήκη / Πινακοθήκη, κ.α.
 - Χρήση Μεθόδων Κατασκευής, όπως τα Αυτοχρηματοδοτούμενα Έργα, ΒΟΤs, PPPs, κ.α. στις περιπτώσεις που το Δημόσιο αδυνατεί να χρηματοδοτήσει τα έργα (πάντοτε με σωστές και διαφανείς διαδικασίες που να προάγουν την ποιοτική αρχιτεκτονική, ενεργειακή απόδοση και γενικά την ποιότητα των έργων).
 - Άμεση Αξιοποίηση της Κρατικής περιουσίας (μέσω της δημιουργίας Συμβουλίου Αξιοποίησης

Κρατικής Περιουσίας) με στόχο την υλοποίηση κατασκευαστικών επενδύσεων / έργων.

- Επιτάχυνση των διαδικασιών και καταπολέμηση των καθυστερήσεων / παγοποιήσεων όσον αφορά στις πληρωμές του Δημοσίου για εκτελεσθείσες εργασίες για Έργα του Δημοσίου.
- Δημιουργία συστήματος συμψηφισμού όλων των εκκρεμούντων οφειλών των εργοληπτών προς το Κράτος (σε διάφορες κρατικές υπηρεσίες και κρατικά ταμεία) και των εκκρεμούντων οφειλών του Κράτους προς τους εργολήπτες, για τις οποίες δεν εκκρεμούν μεταξύ των μερών διαφορές ή/και δικαστικές διαδικασίες, με σκοπό την όσο το δυνατό ταχύτερη εξόφληση του τελικού ποσού που θα προκύψει. Οι οφειλές αυτές μπορούν να αφορούν στο Φ.Π.Α., Φόρο Εισοδήματος, Τελικούς Λογαριασμούς, κτλ.
- Εισαγωγή κονδυλίων στον Κρατικό Προϋπολογισμό και Απορρόφηση κονδυλίων από την Ευρωπαϊκή Ένωση που θα αφορούν Έργα Αναβάθμισης των Δημοσίων Κτιρίων, σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση, αντισεισμικότητα, καθώς επίσης και την ανακαίνιση και συντήρηση τους.
- Έμφαση στο σχεδιασμό και υλοποίηση νέων Αναπτυξιακών Δημοσίων Έργων που αφορούν στην "Πράσινη" Ανάπτυξη και στην επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων για το 2020 όσον αφορά στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και στην εξοικονόμηση ενέργειας.
- Έναρξη, το συντομότερο δυνατόν, των κατασκευαστικών εργασιών για τη δημιουργία της απαραίτητης ενεργειακής υποδομής της Κύπρου.

2. Όσον αφορά στην τόνωση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και συνεισφοράς στον Κατασκευαστικό τομέα:

- Παροχή οικονομικών και πολεοδομικών κινήτρων και απορρόφηση Ευρωπαϊκών Κονδυλίων:

α. σε επιχειρήσεις ανάπτυξης γης, επιχειρήσεις άλλων οικονομικών κλάδων και νοικοκυριά για συγκεκριμένη περίοδο, με σκοπό την επένδυση σε κατασκευαστικά έργα (μεγάλα έργα αλλά και μικρά / οικιστικά), όπως:

- κατάργηση των μεταβιβαστικών τελών όπου υπάρχει Φόρος Προστιθέμενης Αξίας,
- μείωση του συντελεστή Φ.Π.Α. στο 5% για όλες τις συναλλαγές του Κατασκευαστικού τομέα,
- μείωση του Φόρου Κεφαλαιουχικών Κερδών,
- αύξηση των αφορολόγητων ποσών,
- μείωση του χρόνου απόσβεσης,
- αύξηση συντελεστή δόμησης σε επιλεγμένες περιοχές και παροχή επιπλέον συντελεστή δόμησης (σε μορφή bonus) σε όσους θα ξεκινήσουν άμεσα (π.χ εντός 6 μηνών από την

εξασφάλιση της πολεοδομικής άδειας) κατασκευαστικές εργασίες για υλοποίηση κατασκευαστικών έργων.

- β. στον ιδιωτικό τομέα και νοικοκυριά για Έργα Αναβάθμισης και Συντήρησης των κτιρίων / κατοικιών / γραφείων / πολυκατοικιών σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση και αντισεισμικότητα, καθώς επίσης και την ανακαίνιση και συντήρηση τους .
- Υλοποίηση νέων Έργων "Πράσινης" Ανάπτυξης και για την επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων για το 2020, (παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και εξοικονόμηση ενέργειας) και εισαγωγή "Πράσινων" Δανείων (με χαμηλό ή μηδενικό επιτόκιο).
- Άμεση αξιοποίηση των κινήτρων για ανακαίνιση και αναβάθμιση των ξενοδοχειακών μονάδων (π.χ πολεοδομικά και φορολογικά κίνητρα).
- Άμεσες ενέργειες για παροχή κινήτρων, καθώς επίσης απλοποίηση και ριζική καταπολέμηση της γραφειοκρατίας σε όλα τα στάδια των διαδικασιών που αφορούν την έναρξη και υλοποίηση κατασκευαστικών επενδύσεων και έργων σχετικών με τον αγροτουρισμό και την αναπαλαίωση.
- Μείωση της γραφειοκρατίας και άλλων αγκυλώσεων σε όλους τους αρμόδιους φορείς (Πολεοδομία, Επαρχιακές Διοικήσεις, Τοπικές Αρχές, Δημαρχεία, κτλ) που εμποδίζουν ή καθυστερούν τις κατασκευαστικές επενδύσεις / αναπτύξεις από ντόπιους και ξένους επενδυτές, μέσω: της εισαγωγής του θεσμού Ενιαίας Αρχής Ανάπτυξης και της Μονοθυριδικής Πρόσβασης, της επέκτασης του θεσμού του αυτοελέγχου των ιδιωτών αρχιτεκτόνων και πολιτικών μηχανικών, τη θεσμοθέτηση της δεσμευτικής προκαταρκτικής πολεοδομικής άδειας, την ανάθεση στον ιδιωτικό τομέα διαδικασιών που προηγούνται της έκδοσης τίτλων ιδιοκτησίας καθώς επίσης διαδικασιών έκδοσης πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής (αφού πρώτα οι αδειοδοτημένοι ιδιώτες υποβάλουν εγγυητική πιστή εκτέλεσης των καθηκόντων τους στο κράτος), κ.α.
- Άμεσες ενέργειες για μείωση των Επιτοκίων, τα οποία ακολουθούν συνεχώς ανοδική πορεία, που έχουν σχέση με κατασκευαστικές / αναπτυξιακές επενδύσεις, καθώς επίσης και των επιτοκίων για στεγαστικά δάνεια.
- Άμεσες ενέργειες για επιμήκυνση των τραπεζικών δανείων και μείωση των σχετικών επιτοκίων, των εργοληπτικών επιχειρήσεων που αποδεδειγμένα αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης.
- Δημιουργία Εγγυοδοτικού – Δανειοδοτικού (με χαμηλά ανταγωνιστικά επιτόκια) Οργανισμού για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και έργα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα. Ο Οργανισμός αυτός, μεταξύ άλλων, θα παρέχει Εγγυήσεις Πιστής Εκτέλεσης Έργων σε κυπριακές εργοληπτικές επιχειρήσεις (είτε άμεσα είτε έμμεσα μέσω συνεργασίας του με τραπεζικούς

οργανισμούς) που επιθυμούν να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς ανάληψης έργων στο εξωτερικό.

- Άμεση έναρξη εκστρατείας προσέλκυσης ξένων επενδύσεων για τις οποίες θα απαιτηθούν κατασκευαστικές εργασίες στην Κύπρο.
- Τόνωση του ενδιαφέροντος ξένων επενδυτών στην αγορά / απόκτηση κατοικίας στην Κύπρο, μέσω της παροχής αποτελεσματικών κινήτρων και μέσω της απλοποίησης, της ριζικής καταπολέμησης της γραφειοκρατίας και της αναθεώρησης των κριτηρίων σε όλα τα στάδια των διαδικασιών:
 - εξασφάλισης άδειας παραμονής στην Κύπρο,
 - εξασφάλισης άδειας εισόδου στην Κύπρο,
 - εξασφάλισης της κυπριακής ιθαγένειας,
 - έκδοσης τίτλων ιδιοκτησίας.
- Παροχή φορολογικών (π.χ ταχεία απόσβεση) και πολεοδομικών κινήτρων και φορολογικής αμνήστευσης των επαναπατριζόμενων κεφαλαίων που θα επενδυθούν σε κατασκευαστικά έργα.

3. Όσον αφορά στην ενίσχυση της απασχόλησης και καταπολέμηση της ανεργίας στον Κατασκευαστικό τομέα η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., πέραν των πιο πάνω, προτείνει όπως:

- το Κράτος προχωρήσει άμεσα σε Σχεδιασμό και Υλοποίηση Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για την Εργοδότηση Ανέργων (τόσο εργατικού όσο και επιστημονικού προσωπικού) στον Κατασκευαστικό τομέα (παρόμοιο με το πρόσφατα εξαγγελθέν Σχέδιο που αφορά στη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία) το οποίο θα δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε. και την Κυπριακή Δημοκρατία. Οι πρόνοιες και οι όροι του Σχεδίου θα πρέπει να αντικατοπτρίζουν τόσο

τις σημερινές συνθήκες όσο και τις ανάγκες των εργοληπτικών επιχειρήσεων και των ανέργων του Κατασκευαστικού τομέα.

- το Κράτος ενισχύσει την συντονισμένη προσπάθεια, την οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες των Εργαζομένων έχουν από κοινού ξεκινήσει τον Απρίλιο του 2013, υπό το φως των πρόσφατων ραγδαίων εξελίξεων στην οικονομία του τόπου μας και των συνεπειών τους για τον Κατασκευαστικό τομέα, για εξεύρεση και προώθηση κοινά αποδεκτών τρόπων αντιμετώπισης της δυσάρεστης κατάστασης, με γνώμονα πάντοτε το καλό τόσο των εργαζομένων στον κλάδο όσο και των εργοληπτικών επιχειρήσεων που αποτελούν την ατμομηχανή του.
- το Κράτος προωθήσει την εργοδότηση Κυπρίων ανέργων Επιστημόνων στην Ευρωπαϊκή Ένωση σε Σώματα, Οργανισμούς και Τμήματα που δεν υπάρχουν Κύπριοι, με απώτερο σκοπό την άμεση και πληρέστερη πληροφόρηση προς το Κράτος για ευρωπαϊκά προγράμματα και κονδύλια.
- το Κράτος σε συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους στην Κατασκευαστική Βιομηχανία προωθήσει τη δημιουργία συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης των ανέργων του τομέα αλλά και άλλων ανέργων σε Νέα Θέματα και Δεξιότητες που αφορούν κυρίως την Πράσινη και Αειφόρο Ανάπτυξη και τις Κατασκευαστικές Εργασίες σχετικές με την Αξιοποίηση του Φυσικού Αερίου.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκφράζει, την έντονη ανησυχία της ότι στην περίπτωση μη λήψης ΑΜΕΣΩΝ μέτρων και υλοποίησης ενεργειών για στήριξη του Κατασκευαστικού Τομέα, έστω και την υστάτη, οι συνέπειες για τον κλάδο αλλά και για την οικονομία του τόπου μας, θα είναι τραγικότερες με διαστάσεις που σίγουρα θα έχουν επιπλέον τεράστιο οικονομικό αλλά δυστυχώς πάνω από όλα περαιτέρω κοινωνικό κόστος.

Πράσινη Ανάπτυξη - Η Πρόταση Της Ομοσπονδίας

Μετά τις ραγδαίες αρνητικές εξελίξεις, της περιόδου Μαρτίου – Απριλίου 2013, στην Οικονομία της χώρας μας, και ενώ οι δυσμενείς τους συνέπειες εντείνονται σε όλο το φάσμα των παραγωγικών μας Τομέων, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) πιστεύει ακράδαντα και ταυτόχρονα προτείνει ότι σε μια τέτοια περίοδο οφείλουμε να σχεδιάσουμε και να υλοποιήσουμε ένα καινούργιο άξονα / πυλώνα στο μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης της χώρας μας.

Ο νέος αυτός πυλώνας, ο οποίος θα αποτελέσει και μια νέα σημαντική στρατηγική προσέγγιση για την έξοδο από την κρίση, είναι η Πράσινη Ανάπτυξη. Η Ανάπτυξη αυτή δημιουργεί νέες προοπτικές και τομείς εργασίας για τις επιχειρήσεις και ταυτόχρονα δημιουργεί πολλές νέες θέσεις απασχόλησης για τους εργαζομένους, μειώνοντας ταυτόχρονα την ανεργία.

Το πρώτο βήμα υλοποίησης της στρατηγικής προς την Πράσινη Ανάπτυξη είναι η δημιουργία ενός Ταμείου (Fund) το οποίο και θα ονομαστεί «Πράσινο

Ταμείο Αναπτύξεως» και μέσω αυτού θα χρηματοδοτούνται τα Κατασκευαστικά Έργα που σχετίζονται με την Ενεργειακή Αναβάθμιση, την Ανακαίνιση και τη Συντήρηση Κτιρίων.

Το Ταμείο προτείνεται όπως δημιουργηθεί και τεθεί υπό την αιγίδα του Κράτους και στοχεύει όπως, σε συνεργασία με την Κεντρική Τράπεζα, να προσφέρει τα «Πράσινα Δάνεια» με ανταγωνιστικά επιτόκια και ευνοϊκούς όρους δανειοδότησης σε όσους ιδιοκτήτες υφιστάμενων κτιρίων θα αιτηθούν σε αυτό με σκοπό την Ενεργειακή Αναβάθμιση, την Ανακαίνιση και τη Συντήρηση των Κτιρίων τους.

Τα κεφάλαια τα οποία χρειάζονται για τη δημιουργία του «Πράσινου Ταμείου» θα μπορούν να προέλθουν από σχετικά Προγράμματα / Κονδύλια της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς τα Κράτη μέλη, καθώς επίσης και από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Αναπτύξεως.

Επιπλέον κεφάλαια μπορούν να προέλθουν από τα έσοδα κατακύρωσης προσφορών για την εκμετάλλευση του φυσικού μας πλούτου, καθώς και από τις εξοικονομήσεις ενέργειας και τις εξοικονομήσεις που θα προκύψουν για το Κράτος με την εφαρμογή του Σχεδίου, που αφορούν στις ποινές που του επιβάλλονται από την Ε.Ε. για εκπομπή ρύπων.

Το πιο πάνω Σχέδιο για να είναι πιο ελκυστικό στους ιδιοκτήτες κτιρίων θα μπορούσε να συνδυαστεί και με παροχή σχετικής Χορηγίας κάποιου ποσοστού της αξίας του έργου από μέρος του Κράτους.

Ταυτόχρονα, στο πιο πάνω εγχείρημα μπορούν να εμπλακούν / συνεργαστούν και οι ιδιωτικοί Τραπεζικοί Οργανισμοί, σχεδιάζοντας και προσφέροντας τα δικά τους «Πράσινα Δάνεια» με ειδικά επιτόκια για τα έργα ανακαίνισης, ενεργειακής αναβάθμισης και συντήρησης κτιρίων και ειδικούς ευνοϊκούς όρους δανειοδότησης. Ίσως στο σημείο αυτό θα πρέπει να εξεταστεί και η δυνατότητα ώστε το ίδιο το Κράτος να επιχορηγεί τους τόκους ή μέρος των τόκων των δανείων αυτών ως κίνητρο για τους ιδιοκτήτες των έργων να προχωρήσουν σε σύναψη του «Πράσινου Δανείου» και υλοποίηση του έργου, αφού σίγουρα το συνολικό όφελος του Κράτους από την έναρξη και υλοποίηση τέτοιων έργων θα υπερκαλύψει την οποία χορηγία ή κίνητρο δοθεί.

Τέλος, για τη σωστή εφαρμογή του σχεδίου σημαντική θεωρείται η εισαγωγή μετρήσιμων ποσοστών εξοικονόμησης ενέργειας ως κριτήριο εξασφάλισης «Πράσινου Δανείου» ή / και Χορηγίας από μέρος του ιδιοκτήτη του έργου.



52^η Ετήσια Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, πραγματοποίησε στις 19 Απριλίου 2013, την 52^η Ετήσια Γενική του Συνέλευση, σε μία περίοδο που η κατασκευαστική βιομηχανία και ο τόπος γενικότερα, έχει να αντιμετωπίσει μία σωρεία προβλημάτων, λόγω των επικρατούσων οικονομικών συνθηκών και των οδυνηρών μέτρων που λήφθηκαν μετά την προσφυγή του κράτους στο Μηχανισμό στήριξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, διά του Προέδρου του κ. Πέτρου Ευλογημένου και του Γενικού Γραμματέα του κ. Γιάννη Μαρκίδη, ενημέρωσε σχετικά τους παρευρισκόμενους - μέλη του για τις οικονομικές καταστάσεις και τα διάφορα μέτρα που πήρε ο Σύνδεσμος για μείωση των εξόδων του και κάλεσε τα μέλη του όπως τακτοποιήσουν τις συνδρομές τους, ως η μόνη πηγή εσόδων για το Σύνδεσμο, αυτές τις δύσκολες στιγμές που περνά η Οικοδομική Βιομηχανία.

Κατά τη διάρκεια της παρουσίασης της Έκθεσης Πεπραγμένων από τον Πρόεδρο του Συνδέσμου, αναφέρθηκαν όλα τα μέτρα και οι ενέργειες που έγιναν από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ως επίσης και το προτεινόμενο γενικό πλαίσιο κοινής δράσης Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. - Σ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο. για την ανάκαμψη του τομέα των κατασκευών.

Μερικά από τα προβλήματα που τέθηκαν από τα μέλη του Συνδέσμου ήταν:

- Περιορισμός των εκροών του Ταμείου Προνοίας από τους εργαζόμενους.
- Αναζήτηση πιο εξειδικευμένων λύσεων, ώστε να μειωθούν τα έξοδα εισπράξεως του Ταμείου Προνοίας.



- Επιβολή Φόρων από τους Δήμους σε ακατοίκητες πολυκατοικίες και διαμερίσματα. Εισηγήση έγινε, όπως ζητηθούν ευνοϊκότεροι όροι χρέωσης των Φόρων που επιβάλλονται.
- Η μείωση της αξίας των ακινήτων και η τεράστια ζημιά που θα προκληθεί στον κλάδο. Ανάγκη μείωσης των Επιτοκίων από την Κεντρική Τράπεζα και αναστολής δανείων.
- Αναγκαιότητα μείωσης των μισθών στον κατασκευαστικό τομέα.
- Ζητήματα που προκύπτουν από την υποχρέωση για επαναπρόσληψη του Πλεονάζοντος Προσωπικού, τα οποία δημιουργούν προβλήματα δυσλειτουργίας των Εργοταξίων σε περίπτωση μικρής ανάκαμψης.
- Η μη καταβολή Ανεργιακού Επιδόματος στους ίδιους τους Εργολάβους.
- Θέμα έλλειψης ελέγχου σε διάφορες παράνομες εργασίες ειδικά για μεταλλικές κατασκευές. Για το συγκεκριμένο θέμα, τα μέλη παροτρύνθηκαν όπως προβαίνουν σε καταγγελία μέσω του Συνδέσμου. Σε 48 ώρες οι αρμόδιοι λειτουργοί είναι υποχρεωμένοι να ελέγξουν και να δώσουν απαντήσεις στις καταγγελίες και να προχωρήσουν σε όλα τα αναγκαία διαβήματα που απαιτούνται για πάταξη του φαινομένου.

Οι σύνεδροι ζήτησαν, όπως ληφθούν τα αναγκαία μέτρα και ενέργειες, προς αντιμετώπιση των διαφόρων προβλημάτων που παρουσιάζονται στους εργολήπτες.



69^η Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Υπό τις παρούσες δύσκολες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στον κατασκευαστικό τομέα και τους δικαιολογημένους προβληματισμούς των μελών, πραγματοποιήθηκε στις 27 Μαρτίου 2013, η 69^η Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, στο Οίκημα του Συνδέσμου στη Λευκωσία.

Ο Πρόεδρος του Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστας Ρουσιάς, αφού καλωσόρισε τους παρευρισκόμενους κήρυξε την έναρξη των εργασιών της Συνέλευσης, ενώ στη συνέχεια ο Γενικός Γραμματέας του ΣΕΟΚ κ. Χρίστος Χρίστης ανέπτυξε προς τα μέλη, τα κυριότερα σημεία της Έκθεσης Πεπραγμένων του Συνδέσμου.

Ο κ. Χρίστης, αφού αναφέρθηκε στο ιστορικό ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης, μίλησε για τις συντονισμένες ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Σ.Ε.Ο.Κ. με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών και την ανάκαμψη του τομέα και ανέπτυξε προς τα μέλη τις εισηγήσεις τους, προς αυτή τη κατεύθυνση.

Αναφορά έγινε επίσης στον Περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2012 και τις μέχρι στιγμής ενέργειες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, στα τελευταία αποτελέσματα του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET, στα Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου, θέμα το οποίο επίσης απασχολεί το Δ.Σ. του Συνδέσμου, σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, επιμόρφωσης των μελών και άλλα.

Σε συζήτηση που ακολούθησε, υπήρξαν προβληματισμοί ως προς το θεσμό, τις πρόνοιες και την καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης υπό τις παρούσες δύσκολες οικονομικές συνθήκες για τις επιχειρήσεις. Σημειώθηκε, το ευέλικτο που



θα πρέπει να έχει κάθε εταιρεία ως προς τις μεθόδους της, με στόχο τη διατήρηση των υπαλλήλων της και διατυπώθηκε επίσης εισηγήση να προωθηθεί η στήριξη των ελληνοκυπρίων εργαζομένων σε συνεργασία και με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ευρεία συζήτηση αναπτύχθηκε επίσης γύρω από το κεφάλαιο «Πράσινη Ανάπτυξη», ως η μοναδική διέξοδος που θα δημιουργήσει θέσεις εργασίας αυτή την περίοδο.

Τα μέλη έθιξαν επίσης ως πολύ σημαντικό θέμα για την περαιτέρω ομαλοποίηση των εργασιών, την εμπιστοσύνη του κοινού προς τις τράπεζες, την επαναφορά του συστήματος πληρωμών με επιταγές καθώς και άλλες διευκολύνσεις που θα πρέπει να διευθετηθούν με τις τράπεζες.

Άλλα θέματα τα οποία επισημάνθηκαν και συζητήθηκαν ήταν η διαφοροποίηση σημείων στα Συμβόλαια για έργα του Δημοσίου όπου εντοπίζονται παρατυπίες, καθώς και η καθολική εφαρμογή των Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ και η αναθεώρηση των όρων τους που αφορούν τις πληρωμές.

Η έκθεση Πεπραγμένων και οι οικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν ομόφωνα από τα μέλη.



29η Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Εν τω μέσω πολλοπλών προβλημάτων που έχει να αντιμετωπίσει ο κλάδος της οικοδομικής βιομηχανίας, συνεπεία της χειρότερης οικονομικής περιόδου για το κράτος, πραγματοποιήθηκε στις 10 Μαΐου 2013, η 29^η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, στην οποία παρευρέθηκαν μεταξύ άλλων ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστας Ρουσιάς και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου κ. Ανδρέας Μίκαλλος.

Τα θέματα που απασχόλησαν τα μέλη του Συνδέσμου ήταν:

1. τα μέτρα στήριξης της οικονομίας και του κατασκευαστικού τομέα,
2. ο περιορισμένος κύκλος εργασιών και η αναζήτηση εργασίας στο εξωτερικό,
3. οι Τραπεζικές Εγγυήσεις για Διαγωνισμούς,
4. η Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και η εφαρμογή της βάσει των σημερινών δεδομένων,
5. επιπτώσεις στις εργοληπτικές επιχειρήσεις από την ψήφιση της τροποποίησης του Νόμου περί Φ.Π.Α.



Ετήσια Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου

Πραγματοποιήθηκε στις 14 Μαΐου 2013, η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, στο Ξενοδοχείο SUN HALL στη Λάρνακα.

Η Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε σε περίοδο οικονομικής κρίσης και κάτω από άσχημες συνθήκες για την οικοδομική Βιομηχανία και γενικά για όλη την Κύπρο, στέφθηκε με πλήρη επιτυχία.

Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Ανδρέας Μίκαλλος έκανε μια ανασκόπηση για το έτος που πέρασε και εξέφρασε τους φόβους του για το μέλλον της οικοδομικής Βιομηχανίας. Συζητήθηκε επίσης η προσπάθεια της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ, για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση τρόπων αντιμετώπισης της δυσάρεστης κατάστασης στον Κατασκευαστικό τομέα.

Εκ μέρους όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ο κ. Μίκαλλος διαβεβαίωσε ότι, θα είναι πάντα στο πλευρό του κάθε μέλους του Συνδέσμου .



Εκ νέου Πιλοτική εφαρμογή του Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων σε μεγαλύτερο αριθμό εργοταξίων κατά τους μήνες Ιούνιο – Αύγουστο 2013

Όπως αναφέραμε και σε προηγούμενη έκδοση, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας είχαν παρουσιάσει προς τους Κοινωνικούς Εταίρους (Εργοδοτική πλευρά και Συντεχνίες) και προωθήσει για νομοθετική ρύθμιση τον **Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων**, δηλαδή, επί τόπου μετρήσεις θερμοκρασίας – υγρασίας στους χώρους εργασίας και λήψη μέτρων για προστασία των εργαζομένων, ανάλογα με το αποτέλεσμα.

Κατόπιν επιφυλάξεων, που εξέφρασε η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι άλλες Εργοδοτικές Οργανώσεις, για την υποχρεωτική εφαρμογή του Κώδικα, κατά τους καλοκαιρινούς μήνες του 2012, ο Κώδικας εφαρμόστηκε σε μικρό αριθμό εργοταξίων με σκοπό την καταγραφή και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων. Ακολούθως οι απόψεις των εμπλεκόμενων φορέων, στάληκαν γραπτώς προς το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σημείωσε σε επιστολή της προς το αρμόδιο τμήμα, ότι η θερμική καταπόνηση των εργαζομένων αποτελεί ένα απ' αυτούς τους κινδύνους για τον οποίο ο εργοδότης καλείται να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα για τη διασφάλιση και προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

Ο Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση εμπλουτίζει τις γνώσεις όσων μπορούν να τον μελετήσουν ωστόσο

θα επιφέρει σημαντικές αλλαγές στην πρακτική που μέχρι σήμερα εφαρμόζεται και θα χρειαστεί αρκετός χρόνος ώστε ο εργοληπτικός κόσμος να τον γνωρίσει και κατά συνέπεια να τον εφαρμόσει σε κάποιο βαθμό. Ταυτόχρονα πιθανόν να προκαλέσει σημαντικά λειτουργικά και οργανωτικά προβλήματα όπως επίσης θα επηρεάσει και τις εργασιακές σχέσεις.

Σχετικά με την υποχρεωτική ή μη εφαρμογή του πιο πάνω Κώδικα Πρακτικής, **θέση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), είναι ο Κώδικας να παραμείνει βοηθητικός, δηλαδή να χρησιμοποιείται ως εργαλείο καλής πρακτικής και όχι να του αποδοθεί οποιαδήποτε νομική ισχύ άμεσα ή και έμμεσα και σταδιακά η εφαρμογή των πρακτικών που προτείνει, να προωθηθεί σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό εργοταξίων.**

Παρά το ότι, στόχος του Υπουργείου ήταν ο Κώδικας να τεθεί σε εφαρμογή το 2013, κάτω από νομοθετική ρύθμιση, λαμβάνοντας υπόψη τις θέσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των άλλων εργοδοτικών οργανώσεων, αποφασίστηκε όπως ο Κώδικας τεθεί ξανά σε πιλοτική εφαρμογή τους μήνες Ιούνιο – Αύγουστο του 2013, σε μεγαλύτερο αριθμό εργοταξίων σε όλες τις πόλεις.

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

*Ενημερώνουμε ότι, τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας θα διεξάγει εκστρατεία επιθεωρήσεων σε εργοτάξια και υποστατικά διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων, όπου ενδέχεται, κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, να είναι ιδιαίτερα αυξημένος ο θερμικός φόρτος των εργαζομένων.

Οι επιθεωρήσεις θα επικεντρωθούν κυρίως στον έλεγχο συμμόρφωσης με τις βασικές πρόνοιες της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσίας σε σχέση με την εφαρμογή προληπτικών και προστατευτικών μέτρων για την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν τη θερμική καταπόνηση των εργαζομένων.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προτρέπει τους εργοδότες να συμβουλευόνται τον σχετικό Κώδικα που αναφέραμε πιο πάνω, με τίτλο «Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων» και να εφαρμόζουν τα κατάλληλα μέτρα βάσει τις πρόνοιές του.



Ετήσιο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.) στο Άμστερνταμ της Ολλανδίας 06 – 08 Ιουνίου 2013

Η αντιμετώπιση της πρόκλησης της αύξησης του πληθυσμού και της Κλιματικής Αλλαγής / Διαχείριση των υδάτων στον 21ο αιώνα

Η F.I.E.C. καλείται να αναλάβει δράση



Το ετήσιο συνέδριο της F.I.E.C., που πραγματοποιήθηκε φέτος στο Άμστερνταμ της Ολλανδίας, ήταν κατά κύριο λόγο, αφιερωμένο στο θέμα της διαχείρισης του νερού σε συσχετισμό με επενδύσεις που μπορούν να γίνουν προκειμένου να αντιμετωπιστούν ακραία καιρικά φαινόμενα που αντιμετωπίζουν οι χώρες της Ε.Ε. συνεπεία των κλιματικών αλλαγών.

Άλλα θέματα τα οποία απασχόλησαν τους συνέδρους ήταν: το σύνδρομο των υπερβολικά χαμηλών προσφορών, η διακίνηση εργατικού δυναμικού εντός των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και γενική ανασκόπηση της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Ευρώπη (θα επανέλθουμε για το θέμα σε επόμενο τεύχος).

Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Συνέδριο παρευρέθηκαν ο Πρόεδρος του Κεντρικού Συμβουλίου κ. Κώστας Ρουσιάς και ο Γενικός Γραμματέας κ. Ανδρέας Μικάλλος.

Ο Πρόεδρος της F.I.E.C. Τόμας Schleicher, μίλησε εκτεταμένα για το κυρίως θέμα του Συνεδρίου τονίζοντας την ανάγκη της Ε.Ε. και των κρατών, να αντιμετωπίσουν επείγοντως τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, χωρίς να μειωθούν παράλληλα οι προσπάθειες για περιορισμό των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.

Στο πλαίσιο αυτό, ο κ. Schleicher επεσήμανε το παράδειγμα των Κάτω Χωρών και του προγράμματος Delta, όπου € 1.300 εκατομμύρια ευρώ ετησίως, θα επενδυθούν σε έργα διαχείρισης των υδάτων (θάλασσας και ποταμών) ώστε να αντιμετωπίσουν την απειλή που συνιστά η κλιματική αλλαγή. Με έντονα διατυπωμένες παρατηρήσεις, ο κ. Schleicher άσκησε κριτική σε εκείνες τις χώρες που τονίζουν ότι πρέπει να προβλέψουν τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, ενώ την ίδια στιγμή, μειώνουν τις αμυντικές επενδύσεις σε περιοχές που κινδυνεύουν από μεγάλες πλημμύρες. Ο κ. Schleicher πρόσθεσε ότι οι σκηνές από τις πλημμύρες στην Κεντρική Ευρώπη τις τελευταίες εβδομάδες, θα πρέπει να ενεργοποιήσουν τους φορείς λήψης αποφάσεων προκειμένου να υιοθετήσουν πιο ενεργητική πολιτική σε όλη την Ευρώπη και όχι να δαπανούν απλώς χρήματα για την ανακούφιση από καταστροφές. Σε αυτό το πλαίσιο, η έγκαιρη συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένου του τομέα των κατασκευών, είναι ζωτικής σημασίας για την εξασφάλιση των απαραίτητων επενδύσεων.

Η F.I.E.C. αξιοποιώντας την ευκαιρία του συνεδρίου, παρουσίασε μια σειρά συστάσεων πολιτικής, με πιο σημαντικό τη συνεργασία τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα για επενδύσεις όπως αντιπλημμυρικά φράγματα και νέες υποδομές σε

αυτές, συστήματα διαχείρισης των ποταμών και υδροτόπων που θα είναι ζωτικής σημασίας, προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι η ευρωπαϊκή κοινωνία και η οικονομία της, θα είναι ανθεκτική σε ακραία καιρικά φαινόμενα, που συμβαίνουν όλο και πιο συχνά, συνεπεία της αλλαγής του κλίματος.

Η τρέχουσα οικονομική κρίση δεν πρέπει να χρησιμοποιείται ως δικαιολογία για αναβολή των εν λόγω επενδύσεων, αλλά μάλλον ως μία ευκαιρία για τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας που θα οδηγήσει σε βιώσιμη ανάπτυξη με συνδεδεμένα οφέλη, όπως η αύξηση της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας.

Άλλες συστάσεις αφορούσαν την ορθολογική χρήση του νερού και την υποχρέωση των Κυβερνήσεων των κρατών - μελών να επενδύσουν σε βοηθητικά προγράμματα για τυχόν επιδιορθώσεις στο δίκτυο διανομής του νερού (π.χ. διαρροές), αφού σε ορισμένες χώρες, πάνω από το ήμισυ της δημόσιας παροχής νερού χάνεται πριν φτάσει στον τελικό καταναλωτή. Κατά μέσο όρο η Ευρώπη σπαταλά το 20% των υδάτων της λόγω αναποτελεσματικότητας και κατά την άποψη της F.I.E.C., η Ε.Ε. έχει βασικό ρόλο στην συγκριτική αξιολόγηση.

Ανακοινώνοντας τα αποτελέσματα μίας μεγάλης έρευνας των μελών της F.I.E.C. όσον αφορά τα εθνικά μέτρα για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ο κ. Schleicher προειδοποίησε ότι "ο κλάδος των κατασκευών θα πρέπει να προσπαθήσει να προλάβει αυτές τις εξελίξεις και να συμμετέχει στην αντιμετώπισή τους", καταλήγοντας στο τελικό συμπέρασμα του Συνεδρίου, ότι η Κατασκευαστική Βιομηχανία έχει καθήκον "να προστατεύσει" τους υδάτινους πόρους του πλανήτη.

Νερό στον 21ο αιώνα: Ο ρόλος των Ευρωπαίων Κατασκευαστών

Στο πλαίσιο της γενικής προσέγγισής της για αειφόρο ανάπτυξη, η F.I.E.C. όπως τονίστηκε και οι Ομοσπονδίες - μέλη της, έχουν επίγνωση της ευθύνης του κατασκευαστικού κλάδου στη διαχείριση των υδάτινων πόρων της Ευρώπης, έτσι ώστε να μην τεθεί στο μέλλον σε κίνδυνο η πρόσβαση



στους πόρους τόσο του γλυκού νερού για κατανάλωση από τον άνθρωπο, όσο και για τη βιομηχανική δραστηριότητα.

Οι Ευρωπαίοι κατασκευαστές - τόσο των μικρομεσαίων (ΜΜΕ) όσο και των μεγαλύτερων επιχειρήσεων - παίζουν ουσιαστικό ρόλο στη διασφάλιση της διατήρησης των υδάτινων πόρων της Ευρώπης στον 21ο αιώνα. Η βιομηχανία, ωστόσο, δεν μπορεί να δράσει από μόνη της, χωρίς τη χάραξη πολιτικής που απαιτείται τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Βασικές πολιτικές προτάσεις

1. Η Προσαρμογή στην αλλαγή του κλίματος έχει επείγοντα χαρακτήρα - Η F.I.E.C. θεωρεί ότι η έγκαιρη προετοιμασία για τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής θα είναι σήμερα πολύ πιο αποδοτική.
2. Να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες επενδύσεις για έργα υποδομής για την κάλυψη της απειλής της κλιματικής αλλαγής
3. Να εξασφαλιστεί η έγκαιρη συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα συμπεριλαμβανομένων των κατασκευαστικών εταιρειών, κατά τον καθορισμό των εθνικών και ευρωπαϊκών στρατηγικών προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.
4. Προτεραιότητα η βελτίωση της αποδοτικότητας της κατανάλωσης νερού - Να εξασφαλιστεί η σωστή συντήρηση των υφιστάμενων αγωγών διανομής νερού σαν ένα αποτελεσματικό πρώτο βήμα και να προωθηθεί η ορθολογιστική χρήση του νερού.
5. Διασφάλιση των επενδύσεων σε Έρευνα & Τεχνολογία που να επιτρέπει στη βιομηχανία να παρέχει καινοτόμες λύσεις.



Καταπολέμηση των καθυστερήσεων των πληρωμών σε όλες τις Ευρωπαϊκές χώρες

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει ξεκινήσει μια εκστρατεία ενημέρωσης για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων των πληρωμών στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Καθυστερήσεις πληρωμών - ιδίως από τις δημόσιες αρχές - είναι ένα σημαντικό πρόβλημα για τις κατασκευαστικές εταιρείες και έχει οδηγήσει σε μεγάλο αριθμό πτωχεύσεων, σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Αυτό το πρόβλημα έχει επεκταθεί τρομακτικά από την αρχή της κρίσης το 2008.

Δεδομένου ότι τα κράτη μέλη έπρεπε να είχαν μεταφέρει στο εθνικό τους δίκαιο, από τις 16 Μαρτίου του 2013, την αναθεωρημένη οδηγία για τις καθυστερήσεις στις πληρωμές (2011/7/ΕΕ), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή άδραξε την ευκαιρία να υπενθυμίσει τη σημασία του θέματος και να ενημερώσει καλύτερα τα κράτη - μέλη σχετικά με τις αλλαγές που εισήγαγε η εν λόγω αναθεωρημένη οδηγία.

Βασικά:

- Οι δημόσιες αρχές πρέπει να πληρώνουν εντός 30 ημερολογιακών ημερών ή σε ειδικές περιπτώσεις, εντός 60 ημερολογιακών ημερών.
- Στις περιπτώσεις B2B (business to business), η συμβατική ελευθερία είναι σεβαστή, μέχρι 60 ημερολογιακές ημέρες.

- Οι επιχειρήσεις έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν τους τόκους υπερημερίας (τουλάχιστον 8% πιο πάνω από το επιτόκιο αναφοράς της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας) ενώ αυτόματα διεκδικούν επιπλέον, το ελάχιστο πάγιο ποσό των € 40 ως αποζημίωση για τα έξοδα είσπραξης πληρωμής.

Ωστόσο, η F.I.E.C. θεωρεί ότι ένα μεγάλο κενό αυτής της νέας οδηγίας, έγκειται στο γεγονός ότι η περίοδος των 30 ημερολογιακών ημερών - κατ'ανώτατο όριο - έρχεται να προστεθεί στην αυστηρή προθεσμία πληρωμής, η οποία παρατείνει τη συνολική προθεσμία!

Επιπλέον, στην ουσία, οι επιχειρήσεις διστάζουν να χρησιμοποιήσουν νομικά μέσα για να εισπράξουν τα χρήματά τους, καθώς φοβούνται ότι θα αποκλειστούν από μελλοντικές επιχειρηματικές ευκαιρίες ... Αυτό αναμένεται να παραμείνει το κυριότερο εμπόδιο στην καταπολέμηση των καθυστερήσεων των πληρωμών.

Σε κάθε περίπτωση, οι Ομοσπονδίες μέλη της F.I.E.C., πρέπει να ενθαρρύνουν τις εθνικές αρχές ώστε να θέσουν σε ισχύ νομοθεσίες, οι οποίες είναι ευνοϊκότερες όσον αφορά την εφαρμογή της οδηγίας, για συντομότερη προθεσμία πληρωμής και αποφυγή οποιασδήποτε αύξηση της υφιστάμενης προθεσμίας πληρωμής.

Έγκαιρες Πληρωμές



**Προστασία
Θέσεων Εργασίας**



**Προώθηση
Ανάπτυξης**



**Πρόληψη
Πτωχεύσεων**

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκφράζει την έντονη διαφωνία και δυσαρέσκειά της σε επικείμενες αυξήσεις στις τιμές των αδρανών υλικών

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), μετά από επίσημη πληροφόρηση που είχε, για επικείμενες κατακόρυφες αυξήσεις στις τιμές του Τσιμέντου από 1^η Σεπτεμβρίου 2013 και των Αδρανών Υλικών Οικοδομής από 1^η Ιουλίου 2013, εξέδωσε ανακοίνωση, με την οποία εξέφρασε την εντονότατη διαφωνία και δυσαρέσκειά της.

Στην ανακοίνωση αναφέρεται ότι, «οι τροχοδρομούμενες αυξήσεις στις τιμές πώλησης του Τσιμέντου θα είναι του ύψους του 7% - 8% και στις τιμές πώλησης των Αδρανών Υλικών Οικοδομής του ύψους του 18% - 20%.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι, η Τσιμεντοποιία Βασιλικού λειτουργεί σε ένα ευνοϊκό για αυτήν μονοπωλιακό καθεστώς πώλησης τσιμέντου στην κυπριακή αγορά και το γεγονός ότι, οι αυξήσεις που αναμένεται να επιβληθούν από τις Εταιρείες Παραγωγής Αδρανών Υλικών Οικοδομής θα είναι σχεδόν ταυτόχρονες, δεν μας αφήνει περιθώριο παρά να πιστεύουμε ότι αυτό αποτελεί μια συντονισμένη και οργανωμένη ενέργεια η οποία αντίκειται στους κανόνες του υγιούς ανταγωνισμού και της αγοράς.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανεπιφύλακτα απορρίπτει το δικαιολογητικό τόσο της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού όσο και των Εταιρειών Παραγωγής Αδρανών Υλικών Οικοδομής, ότι οι υπό αναφορά αυξήσεις επιβάλλονται και αποτελούν μονόδρομο για εξασφάλιση της βιωσιμότητάς τους.

Αντίθετα, πιστεύει ακράδαντα ότι η εξασφάλιση της βιωσιμότητάς τους, όπως και όλων των κυπριακών επιχειρήσεων και της κυπριακής οικονομίας στο σύνολό της, υπό τις παρούσες συνθήκες, θα πρέπει να βασιστεί στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας και στην ενδεδειγμένη μείωση των λειτουργικών αλλά και του πάγιου τους κόστους.

Οι αυξήσεις στις τιμές πώλησης τόσο του Τσιμέντου όσο και των Αδρανών Υλικών Οικοδομής δεν μπορούν κατ' ουδένα λόγο να αποτελέσουν το μέσο και τον τρόπο κάλυψης των μειωμένων εσόδων των πιο πάνω Εταιρειών, αφού πλήττοντας αρχικά τη ψυχολογία και στη συνέχεια πρακτικά ολόκληρη την αλυσίδα των επιχειρήσεων που αποτελούν τον Κατασκευαστικό τομέα και τους ενδιαφερόμενους καταναλωτές / επενδυτές σε κατασκευαστικά έργα, θα έχουν ως αποτέλεσμα τελικά να πλήξουν και αυτούς οι οποίοι τις επιβάλλουν.

Τα μέχρι στιγμής δεδομένα που είναι:

- Αδήριτη ανάγκη αύξησης της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας,
- Μείωση της τιμής του πετρελαίου κατά 2%,
- Μείωση της τιμής του ηλεκτρισμού κατά 8%,

- Αναγκαία μείωση του εργατικού κόστους κατ' ελάχιστο κατά 20%,
- Μικρή μείωση και αναμενόμενη μεγαλύτερη μείωση των δανειστικών επιτοκίων,
- Ανάγκη να γίνει εσωτερική αναδιοργάνωση και αναπρογραμματισμός με στόχο τη μείωση των λειτουργικών και πάγιων εξόδων, πρακτική που σήμερα εφαρμόζουν όλες οι κυπριακές επιχειρήσεις που έχουν αντιληφθεί τα νέα δεδομένα της κυπριακής οικονομίας, **ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΝ τη σημαντική ΜΕΙΩΣΗ της τιμής τόσο του Τσιμέντου όσο και των Αδρανών Υλικών Οικοδομής και αυτό αναμένουμε στην πράξη.**

Ως εκ των πιο πάνω, με πνεύμα υπευθυνότητας και αντιλαμβανόμενη πλήρως τις δυσάρεστες συνέπειες που θα προκύψουν, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου απευθύνει μία ύστατη δημόσια έκκληση τόσο προς την Τσιμεντοποιία Βασιλικού όσο και προς τις Εταιρείες Παραγωγής Αδρανών Υλικών Οικοδομής όπως, αναθεωρήσουν τις αποφάσεις τους για κατακόρυφες αυξήσεις στις τιμές τόσο του Τσιμέντου όσο και των Αδρανών Υλικών Οικοδομής και **αντίθετα προχωρήσουν σε σημαντικές μειώσεις τιμών.**

Σε αντίθετη περίπτωση, δυστυχώς, θα βρεθούμε στη δυσάρεστη θέση να προβούμε σε περαιτέρω ενέργειες, μη εξαιρουμένης καταγγελίας της υπόθεσης στην Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού και στους αρμόδιους Υπουργούς, αλλά και εξέτασης του ενδεχομένου κλεισίματος των εργοταξίων, για την προστασία των καλώς νοουμένων συμφερόντων των εργοληπτικών επιχειρήσεων μελών μας αλλά και των ιδίων των καταναλωτών, επενδυτών και ιδιοκτητών των έργων».



Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στρατηγική για τη βιώσιμη ανταγωνιστικότητα του κατασκευαστικού τομέα και των επιχειρήσεων του

Ο κατασκευαστικός τομέας διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην ευρωπαϊκή οικονομία αφού παράγει σχεδόν το 10% του ΑΕΠ και δίνει θέσεις εργασίας σε εκατομμύρια ανθρώπους. Ο κατασκευαστικός τομέας αποτελεί σημαντικό καταναλωτή ενδιάμεσων προϊόντων και συναφών υπηρεσιών (πρώτες ύλες, ηλεκτρικό εξοπλισμό κ.λπ.). Η ποιότητα των κατασκευαστικών προϊόντων έχει σημαντικές επιπτώσεις στην ποιότητα ζωής του Ευρωπαίου Πολίτη. Επιπλέον η ενεργειακή απόδοση των κτιρίων καθώς και η αποτελεσματική χρήση των πόρων στην παραγωγή, τη μεταφορά και τη χρήση των προϊόντων για τη κατασκευή κτιρίων έχει σημαντικό αντίκτυπο στην ενέργεια, την αλλαγή του κλίματος και το περιβάλλον. Είναι φανερό λοιπόν, ότι ο κατασκευαστικός τομέας μπορεί να προσφέρει θέσεις εργασίας ειδικότερα σε τομείς που παρουσιάζουν ανάπτυξη (ανακαίνιση κτιρίων, υποδομές).

Η οικονομική κρίση έχει πλήξει σοβαρά τον κατασκευαστικό τομέα (σοβαρή μείωση της ζήτησης κατοικίας). Αλληπάλληλες προσπάθειες γίνονται για εξεύρεση μέτρων, τα οποία θα βοηθήσουν το τομέα να αντεπεξέλθει στην οικονομική αυτή κρίση. Συγκεκριμένα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνέταξε μια ανακοίνωση για τη βιώσιμη ανταγωνιστικότητα του κατασκευαστικού τομέα και των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτής της ανακοίνωσης, η ΓΔ Επιχειρήσεων διοργάνωσε συνάντηση στις 29 Ιανουαρίου 2013, στην οποία και παρουσίασε το στρατηγικό σχεδιασμό της όσον αφορά την υλοποίηση της εν λόγω ανακοίνωσης .

Ορισμένες χώρες έχουν πλέον επενδύσει σε δέσμες μέτρων τόνωσης με άμεσες επενδύσεις σε έργα υποδομής, με μειωμένο ποσοστό Φ.Π.Α. για νέες κατασκευές και ανακαίνιση κτιρίων. Είναι όμως πλέον φανερό, ότι μόνο τα μέτρα που έχουν να κάνουν με την αναβάθμιση των προσόντων και

Τα εργοτάξια δομικών κατασκευών αλλά και οι κατασκευαστές προϊόντων τεχνικών και δομικών κατασκευών, θα έρθουν αντιμέτωποι με την ανάγκη για εξειδικευμένο εργατικό προσωπικό.

δεξιοτήτων καθώς και η πράσινη οικονομία θα έχουν μακροπρόθεσμα αποτελέσματα.

Τα εργοτάξια δομικών κατασκευών αλλά και οι κατασκευαστές προϊόντων τεχνικών και δομικών κατασκευών, θα έρθουν αντιμέτωποι με την ανάγκη για εξειδικευμένο εργατικό προσωπικό. Αναγκαίο θεωρείται επίσης, να αντικατασταθεί ο τεράστιος αριθμός ειδικευμένων εργαζομένων που θα συνταξιοδοτηθεί από σήμερα μέχρι το 2020 (πάνω από τα 2/3 των θέσεων εργασίας στον κατασκευαστικό τομέα, στον κλάδο της παραγωγής και στις μεταφορές). Η χρόνια έλλειψη ειδικευμένων εργαζομένων είναι χαμηλή και μπορεί να εξηγηθεί με τη χαμηλή ελκυστικότητα του κατασκευαστικού τομέα στους νέους, καθώς και με την αυξημένη ανάγκη για δεξιότητες που αντιστοιχούν σε προσόντα τα οποία δυσκολεύονται να προσφέρουν τα συστήματα εκπαίδευσης. Σημαντικό είναι να βρεθεί εκπαιδευμένο προσωπικό, για την κατασκευή κτιρίων με μηδενική σχεδόν κατανάλωση ενέργειας.

Είναι πλέον φανερό, ότι στην προσπάθεια μας να μεταβούμε σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και αποτελεσματική χρήση πόρων, θα πρέπει να γίνουν σημαντικές αλλαγές στον τομέα των δομικών κατασκευών (προετοιμασία του εργατικού δυναμικού για την κατασκευή «κτιρίων με μηδενική σχεδόν κατανάλωση ενέργειας», ανάπτυξη τεχνολογιών).

Η κατασκευή κτιρίων με σχεδόν μηδενική κατανάλωση αποτελεί σημαντική πρόκληση, αφού όλοι οι συντελεστές της αγοράς χρειάζονται στήριξη (δημόσιοι φορείς, εταιρείες δομικών κατασκευών, σχεδιαστές, κατασκευαστές).

Άλλη μια σημαντική πρόκληση στον τομέα των δομικών κατασκευών, είναι ο ανταγωνισμός μεταξύ των κατασκευαστικών επιχειρήσεων στο εσωτερικό της Ε.Ε. και στις διεθνείς αγορές. Ο ανταγωνισμός στην Ε.Ε.(στις αγορές) βελτιώνεται μέσω της εφαρμογής οδηγιών για τις δημόσιες συμβάσεις, της υλοποίησης οδηγίας υπηρεσιών και της έκδοσης Ευρωκωδίκων. Πρόβλημα αποτελεί, το γεγονός ότι οι εταιρείες της Ε.Ε. δεν ανταγωνίζονται πάντα επί ίσοις όροις, ιδίως με μη Ευρωπαϊκές Εταιρείες, οι οποίες πολύ συχνά δεν έχουν να αντιμετωπίσουν αυστηρές κοινωνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις και επωφελούνται από κρατικές ενισχύσεις .

Για αντιμετώπιση όλων αυτών των προκλήσεων έχει διαμορφωθεί μια ευρωπαϊκή στρατηγική για την επόμενη δεκαετία η οποία θα επικεντρώνεται σε 5 κύριους στόχους:

1. Τόνωση ευνοϊκών συνθηκών για τις επενδύσεις .
2. Βελτίωση της βάσης σε ανθρώπινο κεφάλαιο του κατασκευαστικού τομέα.
3. Βελτίωση της αποτελεσματικής χρήσης των πόρων, των περιβαλλοντικών επιδόσεων και των επιχειρηματικών ευκαιριών.
4. Ενίσχυση της εσωτερικής αγοράς για τις κατασκευές.
5. Προώθηση της συνολικής ανταγωνιστικής θέσης των κατασκευαστικών επιχειρήσεων της Ε.Ε..

Έπειτα από ανάλυση των 5 πιο πάνω στόχων:

Τόνωση ευνοϊκών συνθηκών για τις επενδύσεις

- Η ανακαίνιση κτιρίων και τα σχέδια διευρωπαϊκών δικτύων μπορούν να βοηθήσουν στην ανάπτυξη του κατασκευαστικού τομέα και να συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων των ευρωπαϊκών πολιτικών για την ενέργεια και τις μεταφορές.
- Έμφαση πρέπει να δοθεί στην ενθάρρυνση της δραστηριότητας της ανακαίνισης και συντήρησης των υποδομών αφού θα δώσει θέσεις εργασίας σε σημαντικό μερίδιο των εργαζομένων.
- Υπάρχει μεγάλη προσπάθεια για καταπολέμηση της καθυστέρησης των πληρωμών, κάτι το οποίο θα βοηθήσει την οικονομική βιωσιμότητα των εργολάβων ιδίως των μικρών επιχειρήσεων .
- Η Ε.Ε. παρέχει οικονομική στήριξη και Φορολογικά κίνητρα μέσω διαφόρων μηχανισμών (Διαθρωπτικά ταμεία συνοχής).
- Πρώτος στόχος είναι τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν σωστά την οδηγία για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων.

Βελτίωση της βάσης του ανθρώπινου κεφαλαίου στον Κατασκευαστικό Τομέα

- Είναι αναγκαίο να προβλεφθούν οι μελλοντικές ανάγκες σε δεξιότητες και προσόντα για να προσελκύεται επαρκής αριθμός σπουδαστών στα αντίστοιχα επαγγέλματα.
- Γενικά το σύστημα πρέπει να αναπτύξει δεξιότητες και προσόντα όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων.
- Καλό είναι να υπάρχουν πλατφόρμες, όπως και ήδη γίνεται σε ορισμένες χώρες για εντοπισμό των μελλοντικών αναγκών σε θέσεις εργασίας και δεξιότητες.

Βελτίωση της αποτελεσματικής χρήσης των πόρων, των περιβαλλοντικών επιδόσεων και των επιχειρηματικών ευκαιριών

- Όπως αναφέρεται στο χάρτη πορείας για μια Ευρώπη που χρησιμοποιεί αποδοτικά τους πόρους της, η Επιτροπή πρόκειται να υποβάλει για το 2013 ανακοίνωση σχετικά με τα βιώσιμα κτίρια, στην οποία θα παρουσιάζονται

περισσότερες ενέργειες με στόχο την υποστήριξη στο τομέα ώστε να χρησιμοποιεί αποδοτικά τους πόρους. Για να μπορέσει να γίνει πιο κατανοητή η έννοια του βιώσιμου κατασκευαστικού τομέα θα πρέπει να αναπτυχθούν και να εφαρμοστούν δείκτες, κωδικοί και μέθοδοι για την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, για τα προϊόντα και τις διαδικασίες και τα έργα του κατασκευαστικού τομέα. Τέλος ο στόχος ανάκτησης του 70% των παραχθέντων αποβλήτων από κατασκευές και κατεδαφίσεις μέχρι το 2020, είναι πολύτιμη ευκαιρία για την κατασκευή της αλυσίδας αξίας.

Ενίσχυση της εσωτερικής αγοράς για τον κατασκευαστικό τομέα

- Ο κατασκευαστικός τομέας είναι πολύ καλά ρυθμισμένος σε διάφορα επίπεδα (προϊόντα, έργα, επαγγελματικά προσόντα, επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, περιβαλλοντικές επιπτώσεις). Προκειμένου να υπάρχει καλή λειτουργία της εσωτερικής αγοράς όσο αφορά τα προϊόντα και υπηρεσίες του κατασκευαστικού τομέα, πρέπει το νομικό πλαίσιο να είναι όσο πιο σαφές γίνεται και το διοικητικό κόστος να είναι αναλογικό με τους στόχους που επιδιώκονται. Οι ευρωκώδικες είναι σημαντικοί για τα πρότυπα σχεδιασμού και πλέον είναι κώδικες πρακτικής που εφαρμόζονται στο σύνολο των κύριων δομικών υλικών, σε όλους τους βασικούς τομείς της τεχνικής κατασκευών. Η Επιτροπή κάνει προσπάθεια ενθάρρυνσης των κρατών μελών έτσι ώστε να υιοθετήσουν τους ευρωκώδικες ως τους εθνικούς κώδικες σχεδιασμού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα κτίρια θα είναι ασφαλισμένα έναντι καταστροφών.

Προώθηση της συνολικής ανταγωνιστικής θέσης των κατασκευαστικών επιχειρήσεων της Ε.Ε.

- Από το 2006, στο πλαίσιο των διεθνών εμπορικών διαπραγματεύσεων βασική επιδίωξη της επιτροπής ήταν να επιτύχει την ανάληψη εκ μέρους άλλων εμπορικών εταιριών φιλόδοξων δεσμεύσεων για την πρόσβαση στην αγορά υπηρεσιών και δημοσίων συμβάσεων (ειδικά στο τομέα των δημοσίων έργων). Πρόσφατο παράδειγμα αποτελεί το άνοιγμα των κορεάτικων συμβάσεων παραχώρησης σε προμηθευτές της Ε.Ε., έπειτα από συμφωνία ελεύθερων συναλλαγών μεταξύ της Ε.Ε. και της Κορέας.
- Η δημιουργία εταιρικής σχέσης μεταξύ Ε.Ε. και Αφρικής για τις υποδομές μεταφορών δημιουργεί εύφορο κλίμα για τη δημιουργία καλύτερων διηπειρωτικών συνδέσεων και θα οδηγήσει σε ένα πιο αξιόπιστο ασφαλές σύστημα μεταφορών
- Η πρωτοβουλία της Ε.Ε. με όνομα : «Μικρές Επιχειρήσεις, μεγάλες αγορές», γίνεται με σκοπό την παροχή συμβουλών και πληροφοριών και την παροχή βοήθειας στους μικρούς εργολάβους στην προσπάθεια τους να εισέλθουν και αυτοί και να έχουν πρόσβαση στις διεθνείς αγορές, καθώς και να βρουν πιθανόν επιχειρηματικούς εταίρους.

Οδικός Χάρτης Προσόντων και Δεξιοτήτων στις Κατασκευές προς Επίτευξη των Εθνικών Στόχων για το 2020 (Κτήριο και Ενέργεια)



Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στις 29 Απριλίου 2013 στη Λευκωσία, Ημερίδα με θέμα: «**Ανάπτυξη Οδικού Χάρτη Προσόντων και Δεξιοτήτων στις Κατασκευές για Επίτευξη των Εθνικών Στόχων για το 2020 (Κτήριο και Ενέργεια) στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Build Up Skills**».

Το **Πρόγραμμα «Build Up Skills»** αποτελεί στρατηγική πρωτοβουλία στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «Ευφυής Ενέργεια για την Ευρώπη» που αποσκοπεί στη **συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων σε τεχνικά επαγγέλματα στις Κατασκευές**, καθώς και σε συναφείς τομείς που αφορούν την εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων εξοικονόμησης ενέργειας (ΕΞΕ) και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) σε κτήρια. Για την υλοποίηση του Προγράμματος στην Κύπρο, έχει συσταθεί εθνική Κοινοπραξία, η οποία αποτελείται από το Ίδρυμα Ενέργειας Κύπρου, το ΕΤΕΚ, την ΑνΑΔ, την ΟΣΕΟΚ, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το ΚΕΒΕ, τη ΣΕΚ και το ΙΝΕΚ-ΠΕΟ.

Στην Ημερίδα παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν το **έργο ENESKILLS (Build Up Skills Cyprus)**, η **υφιστάμενη κατάσταση (Status Quo)** στον τομέα των Κατασκευών και ο προτεινόμενος **Εθνικός Οδικός Χάρτης** που αναλύει όλες τις κύριες ενέργειες και δράσεις που απαιτούνται για προώθηση της απαραίτητης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων στις Κατασκευές και σε συναφείς τομείς για την υλοποίηση των σχετικών εθνικών στόχων του 2020 για την ενέργεια και τα κτήρια. Πιο συγκεκριμένα ο προτεινόμενος **Οδικός Χάρτης** περιέχει τρεις βασικούς πυλώνες που αφορούν το θέμα της εκπαίδευσης, κατάρτισης και πιστοποίησης, εισηγήσεις για αντιμετώπιση εμποδίων και δυσκολιών και τέλος την αναγκαιότητα

για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων. Στα πλαίσια του διαλόγου που αναπτύχθηκε επισημάνθηκε ότι, η ενεργειακή αναβάθμιση υφισταμένων κτιρίων είναι δραστηριότητα που θα τονώσει την πληγείσα κατασκευαστική βιομηχανία και συνεπώς θα πρέπει να τεθεί ως υψηλή βραχυπρόθεσμη προτεραιότητα από την Πολιτεία. Το τελευταίο κάνει κρίσιμη την υλοποίηση του οδικού χάρτη για τη δημιουργία ενός επαρκούς σε ποιότητα και ποσότητα καταρτισμένου τεχνικού δυναμικού.

Την Ημερίδα τίμησε με την παρουσία της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα. Ζέτα Αιμιλιανίδου, η οποία απηύθυνε εγκάρδιο χαιρετισμό. Παρευρέθησαν επίσης, εκπρόσωποι εμπλεκόμενων Υπουργείων, Ιδρυμάτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, Επιστημονικών, Εργοδοτικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων καθώς και Μελών της Κοινοπραξίας.

Οι παρουσιάσεις της ημερίδας καθώς και όλες οι σχετικές εκθέσεις έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εθνικής Κοινοπραξίας που έχει συσταθεί για την υλοποίηση του Προγράμματος στην Κύπρο (www.buildupskills.org.cy).



Περιληπτική παρουσίαση Χρίστου Μαξούλη Μηχανολόγου Μηχανικού – Εκπροσώπου του ΕΤΕΚ

Από τον κ. Χρίστο Μαξούλη, εκπρόσωπο του ΕΤΕΚ στην κοινοπραξία, παρουσιάστηκε η υφιστάμενη κατάσταση και οι ποσοτικές ανάγκες σε συγκεκριμένες δεξιότητες όπως εκτιμήθηκαν από την κοινοπραξία. Επίσης παρουσιάστηκαν τα προβλήματα και οι αδυναμίες που υπάρχουν στο υφιστάμενο σύστημα, οι οποίες και περιγράφονται πιο κάτω.

Σε ότι αφορά τη μέχρι σήμερα υλοποίηση του έργου, διαφάνηκε ότι οι στόχοι για την ενέργεια και τα κτήρια που έχουν τεθεί, κρίνονται ως εφικτοί, με την προϋπόθεση όπως προωθηθούν οι αναγκαίες νομοθετικές και κανονιστικές ρυθμίσεις και δημιουργηθούν οι αναγκαίες δομές ελέγχου και πιστοποίησης. Διαπιστώνεται ότι παρ' όλες τις ελλείψεις και αδυναμίες που παρατηρούνται σήμερα, υπάρχουν σημαντικά εχέγγυα ικανοποίησης των ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό, λαμβάνοντας υπόψη τη δομή, τις δυνατότητες αλλά και την ευελιξία του Συστήματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου.

Το 2020 είναι ορόσημο για την οικοδομική βιομηχανία, λόγω της απαίτησης για κατασκευή κτηρίων με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας. Η ορθή προσέγγιση δεν θα μπορούσε να είναι άλλη, από το να επιδιωχθεί μία ομαλή μετάβαση από το τί και πώς κτίζουμε σήμερα προς το κτίριο με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας, το οποίο θα αποτελέσει τον κανόνα μετά το 2020. Συνεπώς, **θα πρέπει να ενεργήσουμε σήμερα για το ενεργειακό αύριο που θα έρθει**. Τέλος, επισημάνθηκε ότι η ενεργειακή αναβάθμιση υφισταμένων κτηρίων είναι δραστηριότητα εντάσεως εργασίας με υψηλή προστιθέμενη αξία, που θα τονώσει το λαβωμένο κατασκευαστικό τομέα και συνεπώς θα πρέπει να τεθεί ως υψηλή βραχυπρόθεσμη προτεραιότητα από την Πολιτεία.

Χαιρετισμός - Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα. Ζέτα Αιμιλιανίδου

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα. Ζέτα Αιμιλιανίδου, αφού χαιρέτισε την τελική Ημερίδα του **Ευρωπαϊκού Προγράμματος Build Up Skills**, έκανε αναφορά στους ενεργειακούς στόχους της Κύπρου για 13% συνεισφορά ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην τελική χρήση ενέργειας και 14,3% εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας, κατά συνέπεια με προτεραιότητα τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτηρίων τα οποία στην Κύπρο, καταναλώνουν το 30%.

Η Υπουργός επεσήμανε τις σημαντικές ευκαιρίες και προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια η οικοδομική βιομηχανία με τις επερχόμενες ενεργειακές αναβαθμίσεις, που θα βοηθήσουν μεν στην ανάπτυξη του τομέα και τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης, θα απαιτήσουν δε, αυξημένες δεξιότητες εργατικού δυναμικού (τουλάχιστον 4.500 άτομα, όπως εκτιμήθηκε από την Εθνική Κοινοπραξία). Οι αυξανόμενες απαιτήσεις συνέχισε, για επαγγελματικές δεξιότητες και γνώσεις, θα οδηγήσουν στη διασφάλιση της ποιότητας των κατασκευών και στη δημιουργία αναβαθμισμένων θέσεων εργασίας.

Η κα Αιμιλιανίδου, ανέφερε τέλος, ότι χρειάζεται η πατρίδα μας να αξιοποιήσει σωστά τις ευκαιρίες ώστε να δημιουργηθούν προϋποθέσεις για γρήγορη ανάκαμψη από την οικονομική κρίση και διαβεβαίωσε ότι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, παραμένει στη διάθεση όλων, της Κοινοπραξίας, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Χαιρετισμός – Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστας Ρουσιάς

Στο δικό του χαιρετισμό, ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστας Ρουσιάς, εξέφρασε την ικανοποίηση και τις ευχαριστίες του προς τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής και των άλλων Μελών της Κοινοπραξίας, για την επιτυχή έκβαση των προσπάθειών τους.

Όπως ανέφερε, με τον Οδικό Χάρτη για την αποτελεσματική κατάρτιση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων του τεχνικού δυναμικού στον τομέα των Κατασκευών, ολοκληρώθηκε αισίως η πρώτη φάση του Προγράμματος. Στη δεύτερη φάση, είπε, με βάση τον Οδικό Χάρτη, θα προωθηθεί η εισαγωγή νέων ή/και η αναβάθμιση των υφισταμένων σχεδίων κατάρτισης και των Συστημάτων Πιστοποίησης Προσόντων.

Κλείνοντας, ο κ. Ρουσιάς εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι η πρωτοβουλία BUILD UP SKILLS θα εξακολουθήσει να συμβάλλει στη στρατηγική «Ευρώπη 2020», δηλαδή την Ευρώπη που χρησιμοποιεί αποτελεσματικά τους πόρους της και την Ευρώπη με νέες δεξιότητες και νέες θέσεις εργασίας.

Παρουσιάσεις - Συμπεράσματα

Μερικά από τα συμπεράσματα που αναφέρθηκαν, κατά τις παρουσιάσεις των συντελεστών – μελών της Κοινοπραξίας (Ιωσήφ Σπυριδής εκ μέρους της Υπηρεσίας Ενέργειας και Κωνσταντίνος Παναγιώτου εκ μέρους της ANAD) είναι ότι:

Τα κτίρια παίζουν πρωταρχικό ρόλο στην κατανάλωση ενέργειας, γι' αυτό και έχουν εκδοθεί οι οδηγίες:

- 2009/28 – Οδηγία για τις Ελάχιστες Απαιτήσεις των Α.Π.Ε. στα κτήρια,
- 2010/31 – Ενεργειακή Απόδοση των Κτηρίων
 - Οι ελάχιστες απαιτήσεις για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτηρίων θα πρέπει να ρυθμιστούν ώστε να επιτυγχάνονται τα βέλτιστα από πλευράς κόστους επίπεδα
 - Τα καινούργια κτήρια θα πρέπει από την 31/12/2020 να είναι κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας,
- Τουλάχιστον 3,5 Εκατομμύρια εργάτες στην Ε.Ε. έχουν ανάγκη περαιτέρω εκπαίδευσης.

Δεξιότητες μπορούν να βελτιωθούν για τις πιο κάτω ειδικότητες:

1. Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων βιομάζας
2. Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους
3. Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων

4. Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για ζεστό νερό χρήσης
5. Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό
6. Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά
7. Τοποθέτηση συστήματος εξωτερικής θερμομόνωσης
8. Τοποθέτηση κουφωμάτων
9. Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας
10. Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων
11. Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών ψύξης και κλιματισμού
12. Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού
13. Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης και ελέγχου κεντρικών θερμάνσεων και συσκευών ψύξης και κλιματισμού, συμπεριλαμβανομένων και των BMS (Building Management Systems: Συστήματα παρακολούθησης και ελέγχου ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων κτηρίου).

Σε συζήτηση που αναπτύχθηκε μετά το πέρας των παρουσιάσεων, επισημάνθηκε η ανάγκη άμεσης προώθησης της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του Τεχνικού Εργατικού Δυναμικού στον τομέα των Κατασκευών ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις ανάγκες που προκύπτουν για Κτήρια με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση Ενέργειας. Ως εκ τούτου,



θα πρέπει να σχεδιαστούν νέα προγράμματα κατάρτισης και να εξεταστεί η δυνατότητα εισαγωγής της δεξιότητας στα αναλυτικά προγράμματα Τεχνικών Σχολών και ΜΙΕΕΚ και αναβάθμισης υφιστάμενων προγραμμάτων. Επιπρόσθετα, θα πρέπει οπωσδήποτε να προωθηθεί, το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων πιθανόν και με τη βοήθεια επαγγελματικών φορέων.

Σημειώνεται ότι, στην οικοδομική βιομηχανία, πρόσφατα ζητήθηκε η επιβολή / χρήση του συστήματος Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) για ρύθμιση του επαγγέλματος των Οικοδόμων.

Ανακοίνωση Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με αφορμή το πρόσφατο διπλό θανατηφόρο εργατικό ατύχημα

Με αφορμή το πρόσφατο διπλό θανατηφόρο εργατικό ατύχημα, που επεσυνέβη κατά την εκτέλεση οικοδομικών εργασιών στην περιοχή του Τροόδους, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), θα ήθελε να εκφράσει τη βαθύτατη θλίψη της και τα θερμά της συλλυπητήρια προς τις οικογένειες των εκλιπόντων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θέλει επίσης, να επιστήσει την προσοχή προς όλους τους εμπλεκόμενους στα έργα, Ιδιοκτήτες, Μελετητές/Επιβλέποντες, Αρχιτέκτονες/Πολιτικούς Μηχανικούς και Εργολήπτες, ως προς την υποχρέωσή τους να εφαρμόζουν τις πρόνοιες της περί Ασφάλειας και Υγείας Νομοθεσίας και τον περί Εργοληπτών Νόμο και να ακολουθούν όλες τις επιβεβλημένες διαδικασίες για ανάθεση και επίβλεψη των έργων, στους κατάλληλους, αδειούχους επαγγελματίες.

Παρά την οικονομική δυσχέρεια, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. τονίζει, ότι δεν δικαιολογούνται οποιεσδήποτε χαλαρώσεις σε θέματα που άπτονται της προστασίας των εργαζομένων, ανεξαρτήτως οικονομικού κόστους.

Έχοντας ψηλά στις προτεραιότητές της το πολύ σημαντικό θέμα της Ασφάλειας & Υγείας των εργαζομένων και αναλογιζόμενη την τραγικότητα του συμβάντος, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καλεί για άλλη μια φορά, τα πιο πάνω μέρη σε συστράτευση, προς επίτευξη του στόχου για εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων προς όφελος και προστασία των εργαζομένων και των οικογενειών τους στην Κατασκευαστική Βιομηχανία.

“Πράσινες” σπουδές



Χαράλαμπος Θεοπέμπτου
Λέκτορας
ΤΕΠΑΚ
Τμήμα
Επιστήμης και
Τεχνολογίας
Περιβάλλοντος

Ενα πολύ συνηθισμένο τηλεφώνημα στη δουλειά μου, είναι γονείς που προσπαθούν να μαζέψουν πληροφορίες για τις σπουδές των παιδιών τους. Είναι πολύ ενδιαφέρον το πόσο πολύ αυξήθηκε ο αριθμός των νέων που θέλουν να σπουδάσουν κάτι σχετικό με το περιβάλλον και αυτό μας δίνει ελπίδες για το μέλλον, γιατί, να μην ξεχνούμε φυσικά ότι όσο πιο πολλούς τέτοιους επιστήμονες έχουμε τόσο πιο εύκολο θα είναι να προωθήσουμε την [Πράσινη Ανάπτυξη](#) που τόσο προωθούν και τα Ηνωμένα Έθνη.

Είναι σημαντικό πρώτα να αντιληφθούμε ότι υπάρχουν οι καθαρά περιβαλλοντικές σπουδές αλλά και το ότι μπορεί κάποιος μετά από ένα πρώτο πτυχίο σχεδόν σε οποιοδήποτε θέμα, να «πρασινίσει» τις σπουδές του κάνοντας ένα μεταπτυχιακό σχετικά με το περιβάλλον.

Οι παραδοσιακές σπουδές με τη λέξη «περιβάλλον» στον τίτλο τους, είναι ο Μηχανικός Περιβάλλοντος, η Περιβαλλοντική Διαχείριση και οι Περιβαλλοντικές σπουδές μαζί με ορισμένες μικρές παραλλαγές.

Υπάρχουν πολλά πρώτα πτυχία που μπορούν να γίνουν δεχτά σε Μεταπτυχιακά προγράμματα, όπως π.χ. την Περιβαλλοντική Διαχείριση ή τη Δημόσια Υγεία.

Περιβαλλοντικές επιλογές έχουν οι Χημικοί και εύκολες επιλογές προς Χημικούς Μηχανικούς να μετατραπούν σε Μηχανικούς Περιβάλλοντος.

Ένα εξαιρετικά σημαντικό στοιχείο που πρέπει να έχουμε υπόψη, είναι οι πολιτικές της ΕΕ για μείωση των ρύπων και προστασία από τις Κλιματικές αλλαγές, η αποδοτική χρήση ενέργειας και τα κτήρια σχεδόν Μηδενικής Ενεργειακής Κατανάλωσης τα οποία αναμένεται να φέρουν επανάσταση στον κατασκευαστικό τομέα στην Κύπρο. Όλα αυτά, επιπλέον της καθημερινής καταστροφής του περιβάλλοντος, το μαζικό αφανισμό των ειδών και τη μόλυνση σε εδάφη, νερά και θάλασσες.

Με βάση τα πιο πάνω, είναι εύκολο να αντιληφθεί κανείς τους λόγους που τα διάφορα πανεπιστήμια προσφέρουν μια σειρά από επιλογές για άτομα με πρώτο πτυχίο φαινομενικά άσχετο με το περιβάλλον.

Για παράδειγμα: Ο πρώτος που πρέπει να δουλέψει σωστά σε ένα κτήριο είναι ο Αρχιτέκτονας στον οποίο

προσφέρονται επιλογές για αιεφόρες κατασκευές, Βιοκλιματικό σχεδιασμό και κτήρια Μηδενικής Ενεργειακής Κατανάλωσης. Συγγενικές σπουδές είναι η Αρχιτεκτονική Τοπίου με ειδίκευση στο σχεδιασμό ανοικτών χώρων ή Πολεοδομία.

Ένας Μηχανολόγος Μηχανικός μπορεί να επιλέξει ειδίκευση μέσω ενός μεταπτυχιακού, Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, συστήματα ψύξης και θέρμανσης κτηρίων ή ειδικεύσεις όπως π.χ. σε αιολική ενέργεια, γεωθερμία κλπ.

Οι Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί έχουν επιλογές για αυτόματα συστήματα διαχείρισης κτηρίων, τα φωτοβολταϊκά συστήματα και γενικότερα τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας. Οι Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί είναι αυτοί φυσικά που παράγουν την ηλεκτρική ενέργεια με ειδικεύσεις στην παραγωγή και μεταφορά ενέργειας και ανανεώσιμες πηγές.

Υπάρχουν φυσικά και οι Φυσικές Επιστήμες και αυτό που οι ξένοι αποκαλούν Earth Sciences. Αυτές είναι σπουδές όπως, η Βιολογία με δυνατότητα μεταπτυχιακού π.χ. σε Περιβαλλοντική Τοξικολογία ή ακόμη ειδικεύσεις σε διάφορα φυτά και ζώα. Πρώτο πτυχίο μπορεί κάποιος να πάρει σπουδάζοντας Θαλάσσια Βιολογία.

Άλλες σπουδές αυτού του τύπου είναι η Δασολογία, η Ωκεανογραφία, η Γεωπονία (π.χ. ειδίκευση σε Βιολογικές καλλιέργειες) και η Μετεωρολογία με τις ειδικεύσεις της σε ατμοσφαιρικές σπουδές και κλιματικές αλλαγές.

Τα μεγαλύτερα περιβαλλοντικά έργα σε μια πόλη τα εκτελούν οι Πολιτικοί Μηχανικοί με ειδίκευση σε Συστήματα Αποχετεύσεων και σχεδιασμού και διαχείρισης των νερών της βροχής, αλλά και επιλογή μεταπτυχιακού στην Υδρολογία. Επιλογές υπάρχουν επίσης και για την Ακτομηχανική.

Σπουδές όμως για τις οποίες πολλοί νιώθουν έκπληξη για τα μεταπτυχιακά που προσφέρονται, είναι μεταπτυχιακά προγράμματα σε Οικονομολόγους για Περιβαλλοντική Οικονομία και Χρηματιστήρια ρύπων, σε Ψυχολόγους για Περιβαλλοντική Ψυχολογία και Δικηγόρους για Περιβαλλοντικές Νομοθεσίες.

Ο ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ



**Eur Ing. Πλάτωνας
Στυλιανού**

Πολιτικός
Μηχανικός,

HTI Dipl., B.Eng.
(Hons), MCS, MICE,
CEng, MCI Arb.

Σύμφωνα με το λεξικό της Νέας Ελληνικής Γλώσσας του Γ. Μπαμπινιώτη, «Διαιτησία» είναι «η επίλυση διαφορών και η διευθέτηση εκκρεμοτήτων μεταξύ μεμονωμένων ατόμων ή κρατών από τρίτους, που επιλέγονται κατόπιν κοινής συμφωνίας. Με δεσμευτική διάγνωση της ισχύος ή της μη ισχύος μιας έννομης σχέσης, όχι από τακτικό δικαστήριο κατά τη διαδικασία που ορίζει η πολιτική δικονομία, αλλά από τρίτα πρόσωπα στα οποία οι διάδικοι συμφώνησαν εγγράφως να υποβάλουν τη διαφορά τους».

Πιο τεχνικά, η Διαιτησία είναι ένας νομικός όρος για την εναλλακτική διαδικασία επίλυσης των διαφορών, εκτός δικαστηρίου. Είναι δηλαδή μια διαδικασία, που σκοπεύει να δώσει λύση σε μια υπόθεση που ενδιαφέρει τις σχέσεις μεταξύ δύο ή περισσότερων προσώπων (Μερών) και στην οποία έχει προκύψει διαφορά / διαφωνία, από ένα ή περισσότερα άλλα ανεξάρτητα πρόσωπα, το Διαιτητή ή τους Διαιτητές, τα οποία αντλούν την εξουσία τους από μια σύμβαση ή συμφωνία και αποφασίζουν δίνοντας δεσμευτική λύση.

Στην Κύπρο οι Διαιτησίες διέπονται από τον Περί Διαιτησίας Νόμο [(πιο γνωστό ως Κεφάλαιο 4, (Cap 4)], ο οποίος όμως είναι απαρχαιωμένος αφού τέθηκε σε εφαρμογή το 1944 και παραμένει έκτοτε ο ίδιος και για αυτό πρέπει το συντομότερο να τροποποιηθεί ώστε να συνάδει με τα νέα δεδομένα της εποχής μας, τον Περί Εμπορικής Διαιτησίας Νόμο (N101/1987) και τον Περί Δικαστηρίων Νόμο (N14/60). Ο τελευταίος, δεν αποτελεί ξεχωριστό Νόμο για Διαιτησία όπως οι άλλοι δύο, αλλά διέπεται από ειδικούς Δικονομικούς Κανόνες.

Θεμελιώδης αρχή της Διαιτητικής διαδικασίας, αποτελεί η ελευθερία των εμπλεκόμενων Μερών να καθορίζουν τη σύνθεση του Διαιτητικού οργάνου (κυρίως σε ad hoc Διαιτησίες), το εύρος της διαφωνίας / διαφοράς τους, αλλά και σε σημαντική έκταση τους Κανόνες που διέπουν τη διεξαγωγή της Διαιτητικής διαδικασίας. Επίσης και η εξουσία των Διαιτητών να αποφαινούνται για τη δικαιοδοσία τους, για την εγκυρότητα της ρήτηρας Περί Διαιτησίας αλλά και να διαμορφώνουν τη διαδικασία, στο βαθμό που τα Μέρη δεν τη ρύθμισαν με τη Συμφωνία τους.

Είδη Διαιτησίας

Υπάρχουν δύο είδη Διαιτησιών: Οι εσωτερικές Διαιτησίες και οι Διεθνείς Διαιτησίες. Οι εσωτερικές Διαιτησίες είναι οι Διαιτησίες που έχουν σαν έδρα τους την Κύπρο και είναι οι Διαιτησίες στην απλή τους μορφή όπως τις ξέρουμε στην οικοδομική βιομηχανία. Αποτελούν την πλειονότητα των Διαιτησιών που θα συναντήσει κάποιος Διαιτητής στην πορεία του και αφορούν εσωτερικές διαφορές μεταξύ ατόμων ή εταιρειών ή οργανισμών στην Κύπρο, αλλά όχι κρατών ή εταιρειών με έδρα σε διαφορετικές χώρες.

Διεθνής, είναι μια διαφορά στην οποία είτε τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν την έδρα τους σε διαφορετικές χώρες, είτε η σύμβαση από την οποία προέκυψε η συγκεκριμένη διαφορά εκτελείται σε τρίτη χώρα, ακόμα και αν τα μέρη έχουν την έδρα τους στη ίδια χώρα. Θα πρέπει να τονιστεί ότι δεν υπάρχει κοινά αποδεκτός ορισμός του όρου «Διεθνής» μεταξύ των διαφόρων ειδικών και ο καθένας δίνει το δικό του ορισμό. Σύμφωνα όμως με το model law της UNCITRAL, μια Διαιτησία είναι διεθνής εάν:

- α)** Τα Μέρη κατά τη συμφωνία για Διαιτησία έχουν την έδρα τους σε διαφορετικά κράτη,
- β)** Ένα από τα ακόλουθα βρίσκεται σε άλλο μέρος από αυτό που έχουν την έδρα τους τα Μέρη:
 - ο τόπος της Διαιτησίας που έχει συμφωνηθεί,
 - ο τρόπος που θα εκτελεσθεί ένα σημαντικό μέρος των υποχρεώσεων της εμπορικής σχέσης ή της όποιας δραστηριότητας,
 - τα Μέρη έχουν ρητά συμφωνήσει ότι το αντικείμενο της συμφωνίας για τη Διαιτησία αφορά περισσότερες από μία χώρες.

Έτσι, για παράδειγμα, αν δύο κυπριακές εταιρείες συμβληθούν με αντικείμενο ένα συμβόλαιο που θα εκτελεσθεί στην Κύπρο αλλά έχουν επιλέξει ως τόπο Διαιτησίας χώρα του εξωτερικού, τότε θα υπόκειται με βάση τον model law στις διατάξεις για διεθνή Διαιτησία.

Η θεσμική και η ad hoc Διαιτησία αποτελούν τις δύο διαφορετικές διαδικασίες εσωτερικής Διαιτησίας τις οποίες θα επιχειρήσουμε να επεξηγήσουμε πιο κάτω:

• **H ad hoc Διαιτησία**

Μια ad hoc Διαιτησία, πραγματοποιείται, όταν η ρήτρα Διαιτησίας σε μια συμφωνία μεταξύ των Μερών, προβλέπει προσφυγή στη Διαιτησία χωρίς να αναφέρεται σε κάποιο Διαιτητικό θεσμό, ούτε σε κάποια συγκεκριμένη δέσμη κανονισμών Διαιτησίας. Με άλλα λόγια η ad hoc Διαιτησία, είναι η Διαιτησία η οποία οργανώνεται από τα ίδια τα Μέρη στη σύμβασή τους και είναι στην πραγματικότητα και η συνηθέστερη που συναντάται σήμερα στην Κύπρο. Τόσο στα συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ όσο και στα Κυβερνητικά συμβόλαια σε περίπτωση που προκύψει διαφορά μεταξύ των εμπλεκόμενων Μερών παραπέμπουν απλά σε Διαιτησία μέσω κάποιων συγκεκριμένων διαδικασιών, αλλά χωρίς πολλές άλλες λεπτομέρειες για τα περαιτέρω. Σε αυτή τη μορφή Διαιτησίας τα διάδικα Μέρη είναι ελεύθερα να καθορίσουν τη σύνθεση του Διαιτητικού Δικαστηρίου (τους Διαιτητές δηλαδή) αλλά και σε σημαντική έκταση τους κανόνες που θα διέπουν τη διεξαγωγή της Διαιτητικής διαδικασίας. Είναι δηλαδή μια Διαιτησία προσαρμοσμένη στις ειδικότερες ανάγκες και επιθυμίες των Μερών αλλά και της εκάστοτε υπόθεσης.

Το κυριότερο μειονέκτημα της ad hoc Διαιτησίας, είναι ότι η αποτελεσματικότητα της εξαρτάται από το πνεύμα συνεργασίας μεταξύ των Μερών αλλά και των δικηγόρων τους. Συνεργασία η οποία αφορά βέβαια περισσότερο τους διαδικαστικούς κανόνες και την πιθανή συμφωνία ή διαφωνία των Μερών σε αυτούς. Τα Μέρη θα πρέπει να προβλέψουν με λεπτομέρειες στη σύμβασή τους όλα τα στοιχεία της Διαιτησίας (αριθμός Διαιτητών, διορίζουσα αρχή σε περίπτωση ασυμφωνίας για τη συγκρότηση Διαιτητικού δικαστηρίου από δύο ή περισσότερους Διαιτητές (panel of Arbitrators), τόπο Διαιτησίας, γλώσσα Διαιτησίας, κοινές πρακτικές στη διαδικασία κλπ). Επιπλέον, το κόστος της δεν είναι πάντα μικρό, ενώ οι διαδικαστικές εξουσίες του Διαιτητή υπολείπονται κατά πολύ των εξουσιών ενός δικαστηρίου. Έτσι ένας Διαιτητής δεν μπορεί να προσάγει αναγκαστικά ένα μάρτυρα (αλλά πρέπει να υποβάλει αίτηση στο δικαστήριο και να ακολουθηθεί πλέον άλλη διαδικασία) ή δεν μπορεί να εκδικάσει υποθέσεις με πολλά Μέρη, συγχωνεύοντας αιτήματα (ομοδικία ή consolidation of acts) εκτός αν υπάρχει ρητή / ξεχωριστή συμφωνία των Μερών για αυτό.

• **Η Θεσμική Διαιτησία (institutional arbitration)**

Στη θεσμική Διαιτησία, τα Μέρη μιας διαφοράς, μπορούν μέσω μιας συμφωνίας Διαιτησίας ή της Ρήτρας Διαιτησίας ή και μέσω ενός ιδιωτικού συμφωνητικού που διέπει την ουσία της μεταξύ τους σχέσης (εμπορική, χρηματοδοτική, επενδυτική, κατασκευαστική, κλπ) να προνοούν την προσφυγή στη δικαιοδοσία και τις υπηρεσίες ενός Κέντρου Διαιτησίας. Στα πλαίσια αυτού του κέντρου, υφίσταται και εφαρμόζεται ένας δεδομένος κανονισμός Διαιτησίας και ένας κατάλογος προσοντούχων Διαιτητών. Στην Κύπρο, το κέντρο αυτό επίσημα είναι το ΕΤΕΚ το οποίο μέσω του Περί ΕΤΕΚ Νόμου και συγκεκριμένα το άρθρο 5 (που καθορίζει τις αρμοδιότητες του ΕΤΕΚ) αναφέρει ότι το Επιμελητήριο «...αναλαμβάνει Διαιτησίες, Επιδιαιτησίες και συμβιβαστικούς διακανονισμούς σχετικά με οποιοδήποτε θέμα ή διαφορά που έχει σχέση με τη Μηχανική Επιστήμη...» και οι Κανόνες Διαιτησίας που εφαρμόζονται είναι οι πρόσφατοι εκδοθέντες Κανονισμοί Διαιτησίας ΕΤΕΚ, Έκδοση 2012.

Το κέντρο Διαιτησίας δεν επιλύει το ίδιο τις διαφορές, ούτε και επεμβαίνει στο έργο των Διαιτητών αλλά βοηθά ουσιαστικά τα Μέρη, αφού διορίζει το Διαιτητή ή τους Διαιτητές, ενώ μπορεί να συνεισφέρει ουσιαστικά και στα διοικητικά της Διαιτησίας, καθώς και για την οργάνωση και τη διεξαγωγή της Διαιτησίας (εάν το επιθυμούν τα Μέρη και ο Διαιτητής). Οι εξουσίες που ασκεί το κέντρο Διαιτησίας, πηγάζουν από τη σύμβαση των Μερών που αναφέρεται σε αυτό για την επίλυση των διαφορών που θα προκύψουν από την εκτέλεσή της. Αποδεχόμενοι την αρμοδιότητα του, τα Μέρη αποδέχονται στην πραγματικότητα τον Κανονισμό Διαιτησίας του κέντρου σαν να επρόκειτο για αναπόσπαστο μέρος της σύμβασής τους. Για αυτόν το λόγο τα Μέρη, θα πρέπει πριν καθορίσουν κάποιο Διαιτητικό Κέντρο, σαν το αρμόδιο όργανο για τη διοργάνωση της Διαιτησίας για την επίλυση των διαφορών τους, να γνωρίζουν τον Κανονισμό Διαιτησίας που αυτό εφαρμόζει, ώστε να μην έχουν μετέπειτα εκπλήξεις.

Το πιο γνωστό Κέντρο διεθνούς Διαιτησίας είναι το Διεθνές Διαιτητικό Δικαστήριο του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου (International Court of Arbitration of the International Chamber of Commerce). Άλλα γνωστά κέντρα είναι το London Court of Arbitration (LCA), το American Arbitration Association (AAA), το Inter – American Commission of Commercial Arbitration και το International Centre for the Settlement of Investment Disputes (ICSID). Στην Κύπρο το ανάλογο Κέντρο Διαιτησίας όπως αναφέραμε πιο πάνω είναι το ΕΤΕΚ και σκοπός του ΕΤΕΚ μέσω της έκδοσης των Κανονισμών Διαιτησίας και της Ίδρυσης του Κέντρου Διαιτησίας ΕΤΕΚ, είναι να καθιερωθεί και το ίδιο σαν ένα γνωστό και σεβαστό Κέντρο Διαιτησίας έξω από τα στενά σύνορα της χώρας μας.

Τα πλεονεκτήματα που παρέχει η προσφυγή στη θεσμική Διαιτησία είναι πολλά. Κατ' αρχήν είναι η ενσωμάτωση των κανόνων Διαιτησίας του Κέντρου στη διαφορά των Μερών. Ας υποθέσουμε για παράδειγμα ότι στα πλαίσια ενός Διαιτητικού δικαστηρίου ένα Μέρος αρνείται να διορίσει ένα Διαιτητή. Τι πρόκειται να γίνει; Το ίδιο είναι πιθανό να συμβεί αν σε μια Διαιτησία οι Διαιτητές αποτύχουν να ορίσουν Επιδιαιτητή. Όλα αυτά είναι ξεκάθαρα στους Κανονισμούς του εκάστοτε Διαιτητικού κέντρου αφού υπάρχουν οι προβλεπόμενες διαδικασίες που θα ακολουθηθούν.

Ένα άλλο σημαντικό πλεονέκτημα που παρέχει η θεσμική Διαιτησία είναι ότι τα Διαιτητικά κέντρα παρέχουν εξειδικευμένο προσωπικό το οποίο κάνει τις πρώτες επαφές με τα Μέρη και το οποίο ρυθμίζει σημαντικές λεπτομέρειες της Διαιτητικής διαδικασίας, όπως π.χ. να ειδοποιούν για τις διάφορες συναντήσεις, να φροντίζουν ότι έχουν γίνει οι πληρωμές ή ότι τα χρονικά περιθώρια τηρούνται. Επίσης γενικά φροντίζουν ώστε τα διαδικαστικά της Διαιτησίας να διεξάγονται ομαλά χωρίς προβλήματα (στο βαθμό βέβαια που τους επιτρέπεται και τους αναλογεί).

Διαιτησία Vs Εναλλακτικοί Τρόποι Επίλυσης Διαφορών

Οι διάφοροι γνωστοί εναλλακτικοί τρόποι επίλυσης διαφορών είναι μεταξύ άλλων:

α) Διαπραγματεύσεις,

Είναι η πιο συνηθισμένη μέθοδος επίλυσης διαφορών, στην οποία τα Μέρη επιχειρούν να λύσουν μεταξύ τους τη διαφορά.

β) Διαμεσολάβηση (Mediation),

Είναι καθαρά ιδιωτικός τρόπος επίλυσης διαφορών, γίνεται κατόπιν πρωτοβουλίας των Μερών. Μη δεσμευτική λύση για τα Μέρη, εκτός εάν υπάρχει ειδική συμφωνία (ρητή) που να αναφέρει διαφορετικά.

γ) Συμβιβασμός / Συμφιλίωση (Conciliation)

Είναι παρόμοια μέθοδος με τη διαμεσολάβηση, αλλά το τρίτο πρόσωπο μπορεί να προτείνει λύσεις.

δ) Κριτική διαδικασία (adjudication),

Ιδιωτικός συνοπτικός τρόπος εκδίκασης της υπόθεσης ο οποίος σε μικρό χρονικό διάστημα (που προκαθορίζεται), οφείλει να ολοκληρώσει τη διαδικασία. Η απόφαση μπορεί να είναι δεσμευτική αλλά όχι τελεσίδικη.

ε) Μίνι – δίκη (Mini Trial)

Διαδικασία ιδιωτικής επίλυσης ενώπιον υψηλόβαθμων στελεχών των επιχειρήσεων με επικεφαλής ουδέτερο τρίτο πρόσωπο.

στ) Φιλικός Διακανονισμός (amicable settlement)

Παρόμοιος τρόπος με διαπραγμάτευση.

Υπάρχουν και άλλες νέες μορφές επίλυσης διαφορών που θα προκύψουν λόγω Ε.Ε. όπως Συνήγορος του Πολίτη και Συνήγορος του Καταναλωτή, τα οποία θα είναι ανεξάρτητα όργανα με προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία και θα λειτουργούν αυτεπάγγελα ή κατόπιν ενυπόγραφης αναφοράς.

Η βασική διαφορά που προκύπτει μεταξύ της Διαιτησίας και στους Εναλλακτικούς Τρόπους Επίλυσης Διαφορών είναι η δεσμευτικότητα. Η Διαιτησία δεσμεύει νομικά ως προς το αποτέλεσμα της, το οποίο είναι άμεσα σεβαστό και εκτελεστέο από τους διαδίκους. Αντίθετα, οι Εναλλακτικοί Τρόποι Επίλυσης Διαφορών (ΕΤΕΔ) παράγουν αποφάσεις που είναι προαιρετικές για τα Μέρη, τα οποία δεν ελέγχονται για τη μη εκτέλεσή τους. Επιπλέον, η διαδικασία της Διαιτησίας είναι περισσότερο «κωδικοποιημένη» και ξεκάθαρη, ενώ αυτή των ΕΤΕΔ διαπλάθεται κάθε φορά σχεδόν εξ' ολοκλήρου, με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες της εκάστοτε διαφοράς / διαμάχης. Από αυτή την άποψη, η Διαιτησία βρίσκεται πλησιέστερα στην παραδοσιακή Δικαστική λειτουργία, ενώ οι ΕΤΕΔ βρίσκονται πιο κοντά στις ανεπίσημες ιδιωτικές διαπραγματεύσεις.

Οι Εναλλακτικοί Τρόποι Επίλυσης Διαφορών χαρακτηρίζονται από την ύπαρξη ενός ουδέτερου τρίτου προσώπου, που βοηθά αποφασιστικά τη διεξαγωγή τους, καθώς και στο ότι έχουν περισσότερο ανεπίσημη και άρα ελαστική μορφή. Η άποψη μου είναι ότι τα πλεονεκτήματά των ΕΤΕΔ (οικονομία, ουσιαστικό αποτέλεσμα χωρίς ρίσκο, ταχύτητα, κλπ), τις καθιστούν κατάλληλες για διαφορές περισσότερο εμπροσθικού και επιχειρηματικού τομέα, παρά για διαφορές οικοδομικής βιομηχανίας όπου τα εμπλεκόμενα Μέρη επιθυμούν οριστική και δεσμευτική επίλυση της διαφοράς τους.

Επίλογος

Η διαδικασία της Διαιτησίας ολοκληρώνεται με την έκδοση της Διαιτητικής απόφασης. Με την έκδοση και παράδοση της απόφασης στα Μέρη, ο Διαιτητής ολοκληρώνει την εργασία για την οποία διορίστηκε και άμεσα η εξουσία του τερματίζεται (καθίσταται δηλαδή functus officio).

Για αυτό, στόχος της Διαιτησίας, είναι να επιτευχθεί η οριστική επίλυση της οποιασ διαφοράς, μέσω μιας ορθά εκδοθείσας

απόφασης. Βασικές προϋποθέσεις για μια ορθή Διαιτητική απόφαση είναι να είναι έγκυρη (valid), τελική (final), βέβαια (Certain), συνεπής και δυνατή (consistent and possible), να είναι απόφαση επί όλων των παραπεφθέντων θεμάτων και βέβαια να μην περιέχει απόφαση επί μη παραπεφθέντων θεμάτων. Εφόσον ακολουθηθούν τα πιο πάνω η απόφαση δεν κινδυνεύει ουσιαστικά σε έφεση που δυνατό τα Μέρη να υποβάλουν σε Δικαστήριο.

Διόρθωση της Διαιτητικής απόφασης μετά την έκδοσή της μπορεί να γίνει σε ειδικές περιπτώσεις:

- α)** όταν εντοπιστεί απλό αριθμητικό ή υπολογιστικό ή τυπογραφικό λάθος στην απόφαση του Διαιτητή, τότε το ένα Μέρος με αίτημα του στο Διαιτητή και κοινοποίηση στο άλλο Μέρος μπορεί να αιτηθεί διόρθωση της απόφασης και
- β)** όταν ο ίδιος ο Διαιτητής αυτεπάγγελα εντοπίσει τέτοιας μορφής λάθος, αφού ειδοποιήσει σχετικά τα Μέρη μπορεί να προχωρήσει με σχετική διόρθωση της απόφασης (άρθρο 16 (β) στον Περί Διαιτησίας Νόμο).

Πιθανοί λόγοι ακύρωσης ή παραπομπής της Διαιτητικής απόφασης η οποία γίνεται μόνο μέσω έφεσης στο Δικαστήριο (βάση των άρθρων 19 και 20 του Περί Διαιτησίας Νόμου, Κεφ. 4), μπορεί να είναι:

- α)** αν ο Διαιτητής ενέργησε κακόπιστα ή υπερβαίνοντας την εξουσία που του παρέχει η συμφωνία για Διαιτησία ή ο σχετικός Περί Διαιτησίας Νόμος (Misconduct of Arbitrator),
- β)** αν εκδόθηκε αφού η συμφωνία για Διαιτησία έπαψε να ισχύει (εκδόθηκε παράτυπα),
- γ)** αν η συμφωνία για τη Διαιτησία είναι άκυρη και
- δ)** αν ο Διαιτητής ορίστηκε κατά παράβαση των όρων της συμφωνίας για Διαιτησία ή των διατάξεων του Νόμου, ή αν τα Μέρη τον είχαν ανακαλέσει.
- ε)** Αν η γενική συμπεριφορά του Διαιτητή ή η διαγωγή του ήταν κατώτερη του επιπέδου συμπεριφοράς ενός Διαιτητή ή χειρίστηκε κακώς την υπόθεση.

Τέλος, κλείνοντας μπορούμε να συμπεράνουμε, ότι η Διαιτησία σε αντιπαράβολη με τις δικαστικές δίκες είναι εξαιρετικά ωφέλιμη για τους πιο κάτω λόγους:

- α)** Μια διαφορά που αφορά ένα περίπλοκο τεχνικό ζήτημα μπορεί συχνά να είναι πολύ πιο κατανοητή και θα μπορεί να την χειριστεί καλύτερα ένας Διαιτητής - Μηχανικός με τα ανάλογα τεχνικά προσόντα. Αυτό αμέσως καθιστά τον Μηχανικό Διαιτητή πιο κατάλληλο και καταρτισμένο πρόσωπο για να αποφασίσει σχετικά με τη διαφορά από ό, τι θα ήταν ένας νομικός Διαιτητής ή και ένας Δικαστής.
- β)** Σε αντίθεση με τα Δικαστήρια, η Διαιτησία είναι πάντα ιδιωτική υπόθεση και απόλυτα εμπιστευτική μεταξύ των Μερών και των Διαιτητών. Ενώ μια υπόθεση που έχει εκδικασθεί στο δικαστήριο γίνεται αμέσως δημόσιο αρχείο, συμπεριλαμβανομένων των εγγράφων και των ισχυρισμών της. Εκτός αν τα Μέρη συμφωνήσουν διαφορετικά, οι Διαιτητικές αποφάσεις παραμένουν εμπιστευτικές και απόρρητες.
- γ)** Η Διαιτησία επιτρέπει στα συμβαλλόμενα Μέρη να χρησιμοποιούν / υιοθετούν τις εκθέσεις των εμπειρογνομώνων, αντί να γίνονται ακροάσεις και να ακούγεται μαρτυρία από κάθε μάρτυρα. Σε ορισμένες περιπτώσεις αν τα Μέρη και ο Διαιτητής συμφωνήσουν, η διαδικασία γίνεται είτε μόνο με έγγραφα (documents only arbitration) είτε στη συνοπτική μορφή της Διαιτησίας και αυτό μπορεί να έχει αποτέλεσμα τη

σοβαρή μείωση χρόνου και κόστους σε έξοδα Διαιτησίας αλλά και έξοδα διαδικασίας.

δ) Σε αντίθεση με τους Δικαστές, οι Διαιτητές μπορούν να επιλεγθούν. Σε ένα παραδοσιακό δικαστικό σύστημα οι δικαστές σχεδόν πάντα επιλέγονται στην τύχη. Τα μέρη σε μια Διαιτησία μπορούν να επιλέξουν ένα κοινό Διαιτητή, ειδικά σε ad hoc Διαιτησίες. Ενώ σε Θεσμικές Διαιτησίες τα Μέρη έχουν το δικαίωμα να μην αποδεχτούν το Διαιτητή που θα τους καθορίσει το Κέντρο Διαιτησίας, (εάν έχουν σοβαρό λόγο για αυτό) ή και να προτείνουν ένα κοινά αποδεκτό Διαιτητή και το Διαιτητικό κέντρο απλά θα επικυρώσει το Διορισμό του.

ε) Οι διαδικασίες στο δικαστήριο γενικά διαρκούν για αρκετούς μήνες ή και χρόνια κάποτε. Αυτό μπορεί να είναι μια μακρά και ψυχοφθόρα διαδικασία, ενώ οι διαδικασίες της Διαιτησίας, εάν τα Μέρη (και ειδικότερα οι δικηγόροι τους) το επιθυμούν πραγματικά μπορεί να είναι πολύ πιο σύντομες.

στ) Οι αποφάσεις Διαιτησίας είναι γενικά δεσμευτικές και οριστικές. Υπάρχουν μόνο περιορισμένες προοπτικές για έφεση στις Διαιτητικές αποφάσεις και μόνο για συγκεκριμένους λόγους. Λόγω του κόστους και του μεγάλου χρόνου που σχετίζονται με τις εφετικές δίκες (αφού συνήθως στις πλείστες των περιπτώσεων οι αποφάσεις των πρωτόδικων δικαστηρίων εφεσιβάλλονται από τον διάδικο που χάνει), η Διαιτησία μπορεί να είναι τελικά οικονομική και ωφέλιμη.

Αρκτικόλεξο - Ακρωνύμια:

ΕΕΔ: Εναλλακτική Επίλυση Διαφορών

ΕΤΕΔ: Εναλλακτικοί Τρόποι Επίλυσης διαφορών

ΜΕΔ: Μέθοδοι Επίλυσης Διαφορών

ΦΜΕΔ: Φιλικές Μέθοδοι Επίλυσης Διαφορών

Κ.Πολ.Δ: Κώδικας Πολιτικής Δικονομίας

AAA: American Arbitration Association

ADR: Alternative Dispute Resolution

C.E.D.R.: Centre for Dispute Resolution

ICC: International Chamber of Commerce

ICC rules: Rules for the Court of Arbitration of the International Chamber of Commerce

LCIA: London Court of International Arbitration

MED-ARB: Mediation - Arbitration

UNCITRAL: United Nations Commission on International Trade Laws

CIArb: Chartered Institute of Arbitrators

Διαιτησία είναι ένας νομικός όρος για την εναλλακτική διαδικασία επίλυσης των διαφορών, εκτός δικαστηρίου.



Ιδιαίτερες Κατασκευές στην Κύπρο και μέθοδοι ασφαλούς εκτέλεσης των εργασιών τους



PARIS BUSSINES CENTER

Τα ψηλά κτίρια υπήρχαν από παλιά στην αρχαιότητα, όπως οι πυραμίδες και πολλά άλλα. Συχνά, οι λόγοι που ωθούσαν την επέκταση από τους σχεδιαστές / κατασκευαστές σε “μεγάλο” ύψος ήταν συμβολικοί όπως έκφραση υπεροχής, δήλωση εξουσίας, κοινωνικής θέσης / κύρους και σε συνδυασμό πάντοτε μαζί, η απαραίτητη ομορφιά.

Οι ουρανοξύστες, από τα τέλη του δέκατου ένατου αιώνα στις ΗΠΑ και αργότερα σε όλο τον κόσμο, είναι αποτέλεσμα καθαρά οικονομικών και εμπορικών συμφερόντων, ειδικά σε περιοχές με ιδιαίτερα υψηλές αξίες γης όπως το Manhattan, το Λονδίνο, το Τόκιο και το Hong Kong. Επίσης, σε άλλες πόλεις με έντονη παρουσία τους, δεν έλειπε ο εντυπωσιασμός και οικονομικές ωφέλειες.

Συγκρίνοντας την ενεργειακή συμπεριφορά ενός ψηλού κτιρίου σε σχέση με μια ομάδα χαμηλών κτιρίων με αντίστοιχη δόμηση, θεωρείται ότι το ψηλό κτίριο είναι πλέον ανταγωνιστικό. Οδηγούμαστε δηλαδή στη δημιουργία οικολογικών ουρανοξυστών ecoscrapers.

Για μια τέτοια σύγκριση, πρέπει βέβαια να λάβουμε υπ’ όψιν μας μια σειρά πολλών άλλων παραμέτρων, πέραν από το ύψος. Μετρήσεις που έγιναν μετά την αποπεράτωση σύγχρονων ψηλών κτιρίων, τα οποία κατά το στάδιο του σχεδιασμού τους καταδείκνυαν σημαντικά ενεργειακά οφέλη, απέδειξαν ότι η πραγματική ενεργειακή συμπεριφορά τους, δηλαδή η κατανάλωση & εξοικονόμηση ενέργειας που επιτυγχάνουν, δεν πλησιάζει ούτε στο ελάχιστο τους αρχικούς ισχυρισμούς των σχεδιαστών τους.

Ένας σημαντικός τομέας που έχει πολλές απαιτήσεις είναι η πυρασφάλεια, τόσο σε παθητικά όσο και ενεργητικά συστήματα. Αυξάνονται γραμμικά

Με τη χρήση σωστού αρχιτεκτονικού σχεδιασμού και βιοκλιματικών παραμέτρων είναι δυνατός ο αερισμός των χώρων σε οποιοδήποτε ύψος. Όχι πάντως ο φυσικός αερισμός. Οι ενεργειακές απαιτήσεις ενός κτιρίου εξαρτώνται από τον αρχιτεκτονικό σχεδιασμό και τη χρήση ή μη αρχών βιώσιμης αρχιτεκτονικής.

Πρόσφατα και στην Κύπρο άρχισε η ανέγερση ψηλότερων κτιρίων πέραν των 50 μέτρων ύψους.

Ένα από αυτά τα κτίρια είναι και το **PARIS BUSSINES CENTER**, που ανεγείρεται στη συμβολή της Λεωφόρου Μακαρίου με Αγίας Φυλάξεως στη Λεμεσό.

Στόχος του αρχιτέκτονα κ. Γεώργιου Αρμεύτη, ήταν και είναι η επίτευξη ενός δυναμικού κτιρίου, το οποίο μέσα από την άρτια και υψηλού επιπέδου σύγχρονη αρχιτεκτονική έκφραση και σχήμα, να αποτελέσει σημείο αναφοράς για όλη την πόλη της Λεμεσού. Ο σχεδιασμός είναι βασισμένος στις σύγχρονες αντιλήψεις οργάνωσης κτιρίου γραφείων, όπως στη δυνατότητα δημιουργίας ευέλικτων, εύχρηστων και έξυπνων χώρων τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους επισκέπτες.

Η κατασκευή του κτιρίου αξιοποιεί όσο το δυνατόν καλύτερα τις κλιματολογικές συνθήκες όπως ο νοτιοανατολικός προσανατολισμός των γραφειακών χώρων με ελάχιστα ανοίγματα στη δυτική πλευρά και υιοθετεί τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας. Επίσης προνοεί την εφαρμογή προϊόντων οικολογικής δόμησης όπως θερμομόνωση, υαλοστάσια low-e, χρήση προϊόντων με οικολογική σήμανση κλπ.

Ιδιαιτερότητα του κτιρίου, είναι και η κλίση που έχει στη Νότια & Ανατολική πλευρά που αποτελείται από γραφειακούς χώρους, με συνολικό εμβαδό 2300 m² περίπου. Επίσης έχει τρία υπόγεια με χώρους στάθμευσης για τις ανάγκες των ενοίκων του κτιρίου και χώρους στάθμευσης στο ισόγειο για τους επισκέπτες.

Το κτίριο εξωτερικά, θα είναι επενδυμένο με φύλλα και υαλοπέτασμα αλουμινίου. Εσωτερικά οι χώροι θα έχουν υπερυψωμένο δάπεδο (raised floor) και ψευδοροφή από acoustic tiles. Στην οροφή του θα τοποθετηθεί φωτοβολταϊκό σύστημα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για τις κοινόχρηστες ανάγκες, ώστε να επωφελούνται όλοι οι χρηστές.

Λόγω του επιβλητικού σχεδιασμού, του ύψους και της ιδιαιτερότητας του κτιρίου, κρίθηκε αναγκαία και έγινε ειδική μελέτη για τα ικριώματα.

ανάλογα με τη δόμηση και όχι εκθετικά με το ύψος. Αυτό δεν σημαίνει ότι τα χαμηλά κτίρια είναι πιο επικίνδυνα από τα ψηλά, πόσο μάλλον αν λάβουμε υπ’ όψιν μας τον απαιτούμενο χρόνο διαφυγής σε περίπτωση έκτακτου περιστατικού / ανάγκης.

Οι Ηλεκτρολογικές και Μηχανολογικές εγκαταστάσεις του έργου θα εκτελεστούν βάσει των τελευταίων ευρωπαϊκών και διεθνών προδιαγραφών και θα τοποθετηθούν σε επισκέψιμους αγωγούς για μελλοντικές τροποποιήσεις. Επίσης το κτίριο θα διαθέτει κεντρικό σύστημα πυρανίχνευσης έγκαιρης προειδοποίησης, με ανιχνευτές φωτιάς, καπνού, θερμότητας κλπ.

Η κατασκευή του κτιρίου ανατέθηκε στην εργοληπτική εταιρεία Γεώργιος Αναστάση & Υιοί Λτδ, ο οποίος έχει μεριμνήσει ιδιαίτερα, για τη διασφάλιση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας κατά τη διάρκεια της κατασκευής του έργου.

Για τα διάφορα στάδια της κατασκευής είχαν γίνει αρκετές μελέτες που αφορούσαν την Ασφάλεια και Υγεία, όπως, για τη διάνοιξη του υπογείου, τη διαχείριση των δύο δρόμων (κύριες αρτηρίες), την τοποθέτηση γερανού, για την τοποθέτηση σε μεγάλο ύψος ικριωμάτων, για την τοποθέτηση των εξωτερικών υαλοπετασμάτων. Επίσης για οτιδήποτε αφορούσε την ασφάλεια των εργαζομένων, την ασφαλή παραμονή επισκεπτών, την ασφαλή διέλευση ανθρώπων και οχημάτων σε κοινόχρηστους και ακάλυπτους χώρους που συνορεύουν με την κατασκευή, καθώς και για την ασφάλεια των γειτονικών κτιρίων.

Λόγω του επιβλητικού σχεδιασμού, του ύψους και της ιδιαιτερότητας του κτιρίου, όπως αναφέρθηκε και προηγουμένως κρίθηκε αναγκαία και έγινε ειδική μελέτη για τα

Για τα διάφορα στάδια της κατασκευής είχαν γίνει αρκετές μελέτες που αφορούσαν την Ασφάλεια και Υγεία.

ικριώματα, από μελετητή ο οποίος συνεργάστηκε με τους συντονιστές Ασφάλειας & Υγείας κατά την εκτέλεση του έργου.

Επίσης, έγινε η απαραίτητη Μέθοδος Ασφαλούς Εκτέλεσης Εργασιών για την ανέγερση, με πλήρη ανάλυση της στατικής εγκατάστασης των ικριωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων των προβόλων & πλατφόρμων, για τροφοδοσία υλικών και των στηριγμάτων των ικριωμάτων.

Η τοποθέτηση των ικριωμάτων και προβόλων, έχει επινοηθεί και σχεδιαστεί με ένα έξυπνο τρόπο. Έχουν τοποθετηθεί πρόβολοι στη Νότια πλευρά του κτιρίου που υπάρχει η κλίση, έτσι ώστε κάθε τρεις ορόφους να εδράζονται τα ικριώματα. Πάρα πολλά ήταν τα πλεονεκτήματα του τρόπου αυτού, όπως οικονομία χώρου αλλά και προκειμένου να εξασφαλιστεί η ασφάλεια των εργαζομένων και τρίτων κατά τη διάρκεια των εργασιών.

Πάρης Χρυσός
BSc, MEng, PE,
Director

MDA Management Consultants Ltd

Συντονιστής Ασφάλειας & Υγείας
κατά την Κατασκευή του έργου



"Ο Εντοπισμός και η Καταπολέμηση της Απάτης"

Τα τελευταία χρόνια, σκάνδαλα με σημαντικό διεθνή αντίκτυπο όπως αυτά της Enron και της WorldCom έχουν ευαισθητοποιήσει κάθε οργανισμό για τη σημαντικότητα του κινδύνου της απάτης καθώς και το σοβαρό προβληματισμό της Ε.Ε για τη δημιουργία μηχανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς.



**Ανδρέας Μ. Λαμπριανού,
Έφορος
Εσωτερικού
Ελέγχου
της Δημοκρατίας**

Η λέξη απάτη περικλείει ένα μεγάλο εύρος παρατυπιών και παράνομων πράξεων με κοινό χαρακτηριστικό το σκόπιμο δόλο ή τη σκόπιμη παραποίηση δεδομένων. Η απάτη δύναται να διαπραχθεί είτε για προσωπικό όφελος σε βάρος του οργανισμού ή ακόμη και για το όφελος του ίδιου του οργανισμού.

Οι βασικές της μορφές περιλαμβάνουν την κατάχρηση περιουσιακών στοιχείων από υπαλλήλους για προσωπικό όφελος που αποτελεί και την πιο συνηθισμένη μορφή απάτης, τη διαφθορά όπως δωροδοκίες, παράνομες προμήθειες, σύγκρουση συμφερόντων ακόμα και οικονομικούς εκβιασμούς προς όφελος του οργανισμού ή του ίδιου του υπαλλήλου και τέλος την απάτη των οικονομικών καταστάσεων. Η τελευταία μορφή απάτης προκύπτει ως απάτη της διοίκησης ενός οργανισμού με σκοπό την εσφαλμένη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων για παραπλάνηση των ενδιαφερόμενων μερών που τις λαμβάνουν (πχ. μέτοχοι εταιρειών, πιστωτές, τράπεζες, ή ακόμα και το κοινό στην περίπτωση Δημόσιων Οργανισμών).

Η διάπραξη απάτης προϋποθέτει την ύπαρξη κινήτρου είτε λόγω προσωπικών ή οικονομικών καταστάσεων του ατόμου που τη διαπράττει, είτε λόγω πίεσης για επίτευξη μη ρεαλιστικών στόχων εντός του οργανισμού ή και για διαφοροποίηση οικονομικών και άλλων αποτελεσμάτων. Τα άτομα που την διαπράττουν δύναται να δικαιολογήσουν τις ενέργειες τους με διάφορους τρόπους, προσπαθώντας να αποβάλουν οποιοσδήποτε ηθικούς ή κοινωνικούς φραγμούς.

Η ευκαιρία για διάπραξη απάτης παρέχεται από αδυναμίες των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου ενός οργανισμού τα οποία δεν περιλαμβάνουν τις ανάλογες ασφαλιστικές δικλείδες για αποτροπή και εντοπισμό της. Άτομα που έχουν πολύ καλή γνώση

των λειτουργιών και συστημάτων ενός οργανισμού ή άτομα που θεωρούνται πολύ σημαντικά ή αναντικατάστατα έχουν αυξημένες πιθανότητες να διενεργήσουν απάτη. Ανάλογες ευκαιρίες δύναται να δοθούν επίσης, λόγω κενών και αδυναμιών σε εσωτερικές διαδικασίες και λειτουργίες ενός οργανισμού.

Στην περίπτωση της Δημόσιας Υπηρεσίας, η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Δημοκρατίας, ως η αρμόδια υπηρεσία για τη διενέργεια του Εσωτερικού Ελέγχου στην Δημόσια Υπηρεσία δύναται να διαδραματίσει ένα ουσιαστικό και καθοριστικό ρόλο στην πρόληψη και αντιμετώπιση των διαφόρων μορφών απάτης σε Δημόσιους Οργανισμούς.

Οι περιπτώσεις απάτης δύναται να εντοπιστούν από την ελεγκτική μας εργασία με διάφορες μεθόδους όπως:

- Την αναγνώριση των κινδύνων απάτης κατά τον προγραμματισμό και κατά την διενέργεια του ελέγχου με βάση το περιβάλλον λειτουργίας του ελεγχόμενου οργανισμού, προηγούμενους ελέγχους και άλλες σχετικές ενδείξεις.
- Με τον καταρτισμό κατάλληλων προγραμμάτων ελέγχου για εντοπισμό και διερεύνηση της απάτης τα οποία να περιλαμβάνουν ανάλυση πιθανών σεναρίων και λεπτομερείς δράσεις αξιολόγησης και διερεύνησης συμπτωμάτων.
- Την αναγνώριση των συμπτωμάτων της όταν εμφανίζονται μέσα από τον έλεγχο (πχ κατά την αξιολόγηση διορθωτικών εγγραφών, αλλαγών σε συμφωνίες και έγγραφα ή ακόμα και στο μηχανογραφικό σύστημα).
- Με την συλλογή και διερεύνηση των συμπτωμάτων απάτης που έρχονται εις γνώση του ελεγκτή έστω και εάν αυτά είναι μικρά ή μεμονωμένα.

Σε περίπτωση περιστάσεων που εγείρουν υποψίες για πιθανή απάτη ή παρατυπία ή σημαντική ζημιά στα στοιχεία ενεργητικού ενός ελεγχόμενου, το άρθρο 12 του περί Εσωτερικού Ελέγχου Νόμου του 2003, απαιτεί από τον Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου της Δημοκρατίας, να δράσει άμεσα για να σταματήσει τέτοια δραστηριότητα και να ετοιμάσει σχετική έκθεση η οποία θα κοινοποιείται έγκαιρα στις κατά περίπτωση αρμόδιες αρχές.

Η θέση της Υπηρεσίας μου είναι πως ο πιο αποτελεσματικός τρόπος αντιμετώπισης και καταπολέμησης της απάτης είναι η πρόληψη της από τον οργανισμό, με τη δημιουργία κατάλληλου κλίματος και διαδικασιών όπως:

- Δημιουργία, προώθηση και διατήρηση μιας κουλτούρας τιμιότητας, ειλικρίνειας και ηθικής μεταξύ των υπαλλήλων ενός οργανισμού μέσα από ένα θετικό και αξιοκρατικό περιβάλλον εργασίας. Καταλυτικό ρόλο δύναται επίσης να έχει η εκπόνηση κώδικα δεοντολογίας ή/ και ηθικής για αυτόν το σκοπό.
- Αξιολόγηση του κινδύνου της απάτης από τον ίδιο τον

οργανισμό και εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών που θα ελαχιστοποιήσουν τον κίνδυνο και θα μειώσουν τις ευκαιρίες για απάτη.

- Ανάπτυξη και ενδυνάμωση των εποπτικών διαδικασιών (κατάλληλη διοικητική πληροφόρηση, εγκρίσεις κλπ) για αποτροπή της απάτης.

Μέσα από μια επιστημονική, πειθαρχημένη και συστηματική προσέγγιση, και σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου για τον εντοπισμό της απάτης, η Υπηρεσία μου είναι σε θέση να διατελέσει ένα καταλυτικό ρόλο στην εξοικονόμηση Δημόσιου χρήματος, στη θετική διαμόρφωση της κοινής γνώμης έναντι της Δημόσιας Υπηρεσίας και στην ενδυνάμωση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, την βελτίωση της διαχείρισης κινδύνων και των διαδικασιών διακυβέρνησης του Δημοσίου.

Θέσεις του ΕΤΕΚ για τα ψηλά κτίρια

Το Επιμελητήριο αντιμετωπίζει την κατασκευή των ψηλών κτιρίων ως εργαλείο ελέγχου της ανάπτυξης στα αστικά κέντρα και στοχεύει στη διερεύνηση των νέων δυνατοτήτων που προσφέρουν, ώστε να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη και να μετριαστούν οι πιθανές αρνητικές επιπτώσεις από την ανέγερσή τους. Σε αυτό το πλαίσιο, η πολιτική για τα ψηλά κτίρια δεν εξετάζεται αποσπασματικά, αλλά προσεγγίζεται ως κομμάτι μιας ευρύτερης στρατηγικής με στόχο τη μείωση του φαινομένου της αστικής διάχυσης και κατά συνέπεια της ορθολογικότερης χρήσης πόρων όσον αφορά την κατασκευή υποδομών, την εξοικονόμηση ενέργειας και τον αποτελεσματικό σχεδιασμό μέσω δημόσιας μεταφοράς. Η επιτυχία αυτής της στρατηγικής εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το συνδυασμό της με άλλα μέτρα, όπως τη λειτουργία μέσων δημόσιας μεταφοράς και την αναθεώρηση των απαιτήσεων στάθμευσης στα κέντρα των πόλεων.

Στο πλαίσιο του παραπάνω προβληματισμού το ΕΤΕΚ συμμετείχε στη διοργάνωση της επιστημονικής ημερίδας με θέμα «Ψηλά Κτίρια στην Κυπριακή Πόλη, μια νέα πρόκληση» τον Απρίλιο του 2009 στη Λευκωσία και διοργάνωσε δύο επιστημονικές ημερίδες με θέμα «Μεταλλικές κατασκευές, ψηλά κτίρια και νέα δομικά συστήματα», τον Ιούνιο του 2011 στη Λευκωσία και τον Νοέμβριο του 2012 στη Λεμεσό, με στόχο τη διερεύνηση του αντίκτυπου των ψηλών κτιρίων στην ποιότητα ζωής των αστικών κέντρων και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών των ψηλών κτιρίων, ως προς τις μεθόδους κατασκευής τους, αντίστοιχα.

Το ΕΤΕΚ θεωρεί ότι είναι αυτονόητο ότι η απόφαση για πολιτική ενθάρρυνσης των ψηλών κτιρίων δημιουργεί οικονομικά οφέλη. Η πάγια θέση του Επιμελητηρίου είναι ότι σε αυτές τις

περιπτώσεις μέρος του οικονομικού οφέλους θα πρέπει να επιστρέφεται στην κοινωνία για να επενδύεται σε υποδομές και μέτρα για τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος.

Το Επιμελητήριο θα παρακολουθεί με προσοχή τις διαδικασίες που ακολουθούνται για την εφαρμογή της συγκεκριμένης πολιτικής, ώστε να διασφαλίσει τη σωστή αξιοποίησή της, ενώ παράλληλα παραμένει ανοιχτό στην εξέταση προτάσεων μελών του προς αυτή την κατεύθυνση.

Αναδημοσίευση από το περιοδικό του ΕΤΕΚ – Τεύχος 165/Μάρτιος 2013



Αγορά Ακινήτων



Χαράλαμπος
Πετρίδης,
MRICS,
Διευθυντής
Landtourist
Estates Ltd,
Πρόεδρος
Συνδέσμου
Επιστημόνων
Εκτιμητών
Κύπρου.

Σε συνέχεια της αστάθειας που παρατηρείται στην οικονομία σε συνδυασμό με την έλλειψη ρευστότητας, τα ψηλά επιτόκια και την αβεβαιότητα που επικρατεί, η αγορά των ακινήτων έχει κυριολεκτικά παγώσει. Αυτό άλλωστε φαίνεται από τα επίσημα στοιχεία των πωλητηρίων εγγράφων που έχουν πρόσφατα δημοσιευθεί για το μήνα Μάιο.

Η καθοδική πορεία των ακινήτων αναμένεται να συνεχισθεί λόγω και της συνεχιζόμενης αρνητικής πορείας της οικονομίας. Η βιωσιμότητα του Χρηματοπιστωτικού Τομέα βρίσκεται σε δύσκολη καμπή αφού το κοινό ξεκάθαρα δεν έχει πεισθεί ότι η εξυγίανση του τραπεζικού τομέα θα έχει σύντομα θετική κατάληξη. Το αντίθετο, το κοινό ανησυχεί και αναμένει περαιτέρω «κούρεμα» με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές εκροές από τα τραπεζικά ιδρύματα. Οι τιμές των ακινήτων συνεχίζουν την πτωτική τους πορεία, ενώ φαίνεται ότι έχει πλέον επηρεασθεί τόσο η Λευκωσία όσο και η Λεμεσός όπου κατά τα τελευταία χρόνια είχαν μικρότερες απώλειες. Η Πάφος φαίνεται να κερδίζει τον όγκο των αγοραπωλησιών, λόγω του κινέζικου ενδιαφέροντος, και ίσως να είναι η πρώτη πόλη με θετικό πρόσημο

στις αξίες των ακινήτων πολύ σύντομα. Η μεγάλη επένδυση που έχει πρόσφατα πραγματοποιηθεί στο Venus Rock, δείχνει ότι έχει μέλλον η Κυπριακή Κτηματαγορά αφού εν μέσω οικονομικής ύφεσης και εκμεταλλευόμενοι τα γεγονότα, οι μεγαλοεπενδυτές έχουν τον ορίζοντα που αρμόζει σε τέτοιες επενδύσεις [τουλάχιστον 3-5 χρόνια].

Οι προσπάθειες της Κυβέρνησης για προσέλκυση ξένων επενδύσεων είναι προς την ορθή κατεύθυνση, αλλά τα μέτρα που έχουν ανακοινωθεί [αύξηση συντελεστών κ.λ.π.] δεν είναι δυνατό να ανατρέψουν τα αρνητικά οικονομικά δεδομένα και την αβεβαιότητα που κυριαρχούν στο παρόν στάδιο.

Ίσως η συμμετοχή ενός κολοσσού στο μετοχικό κεφάλαιο της Τράπεζας Κύπρου να είναι η λύση για σύντομη σταθεροποίηση του Χρηματοπιστωτικού μας συστήματος και η αρχή για μια ανοδική πορεία στην κτηματαγορά και την οικονομία γενικότερα.

Ακολουθούν πιο κάτω οι πρόσφατες εισηγήσεις του Συνδέσμου Εκτιμητών για αναζωογόνηση της αγοράς ακινήτων.

Εκτιμητές: Εισηγήσεις στον Πρόεδρο για Κτηματαγορά

// | 03 Απριλίου 2013 In Business

Σημαντικό αριθμό εισηγήσεων για αναζωογόνηση της κτηματαγοράς απέστειλε ο Σύνδεσμος Εκτιμητών Ακινήτων στον πρόεδρο της Δημοκρατίας. Μεταξύ άλλων, οι εισηγήσεις του Συνδέσμου, επικεντρώνονται στην προσπάθεια ο τομέας των ακινήτων να γίνει πιο φιλικός προς την επιχειρηματικότητα και να δημιουργηθούν όλες οι απαραίτητες προϋποθέσεις για επαναδραστηριοποίηση του κλάδου.

- Τραπεζικά Επιτόκια – Μη εξυπηρετούμενα δάνεια. Με την αναμενόμενη εμβάθυνση της ύφεσης σε απρόβλεπτα ίσως ποσοστά φέτος, θα πρέπει τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα του τόπου να προβούν σε αποκλιμάκωση των επιτοκίων (καταθετικά - δανειστικά) και πιο σημαντικά στην επιμήκυνση και παγιοποίηση των υφιστάμενων δανείων, έτσι ώστε για κάποιο χρονικό διάστημα οι οφειλέτες να καταβάλλουν μόνο τους νομιμομένους τόκους επί των δανείων τους.

- Αυτό θα αμβλύνει τις πιέσεις ρευστότητας στις επιχειρήσεις και νοικοκυριά και θα βοηθήσει στην συγκράτηση της αναμενόμενης πτώσης των αξιών των ακινήτων.

- Τη διαμόρφωση κινήτρων επαναπατρισμού κεφαλαίων για επενδύσεις σε ακίνητα με σημαντικά οικονομικά οφέλη. Θα πρέπει να δοθούν κίνητρα επαναπατρισμού κεφαλαίων στην Κύπρο, με φορολογικές ελαφρύνσεις σε περιπτώσεις επενδύσεων σε ακίνητα. Για παράδειγμα, τα εισοδήματα από ενοίκια και πιθανά μελλοντικά κέρδη (φόρος κεφαλαιουχικών κερδών) από αγορά και μελλοντική

πώληση να μην φορολογούνται, με τους σημερινούς συντελεστές, αλλά με χαμηλότερους νοουμένου ότι εντός περιόδου 6 – 9 μηνών επανεπενδυθούν σε ακίνητη ιδιοκτησία και δεν υπάρξει εκροή. Σε αντίθετη περίπτωση να φορολογούνται, αλλά να παρέχεται το κίνητρο της ταχείας απόσβεσης. Το Κράτος θα επωφεληθεί από ψήφο εμπιστοσύνης, αύξηση εσόδων από μεταβιβαστικά δικαιώματα ή Φ.Π.Α., εργοδότηση προσωπικού από γραφεία Εκτιμητών ή και Κτηματομεσιτών, εισροή ρευστότητας στους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων και άλλα πολλά. Το αποτέλεσμα θα είναι να υπάρχει στροφή των ξένων επενδυτών και επαναπατρισμός κεφαλαίων στην Κύπρο.

- Την εξεύρεση λύσεων στο θέμα της καταβολής ήδη συμφωνηθέντων ή/και επιδικασθέντων αποζημιώσεων από απαλλοτριώσεις, ούτως ώστε να καταβληθούν οι αποζημιώσεις που οφείλει το κράτος στους επηρεαζόμενους ιδιοκτήτες (περί τα €400- €500 εκατομμύρια). Πρέπει ίσως από το ύψος των χρημάτων της δανειακής σύμβασης, ένα μικρό μέρος, έστω €100 - €125 εκατομμύρια (πλέον τόκοι) να καταβάλλεται στους δικαιούχους. Αυτό αναμένεται να έχει αλυσιδωτές θετικές επιπτώσεις (multiplier effect) στην οικονομία γενικότερα. Θα πρέπει επίσης να επιταχυνθεί και επισπευθεί η ψήφιση και ο εκσυγχρονισμός του περί αναγκαστικής απαλλοτριώσεως ακίνητης ιδιοκτησίας νόμου, με την οποία θα μειωθεί τουλάχιστον το πολύ ψηλό ποσοστό καταβολής του τόκου (απλός τόκος 9% σήμερα). Επιπλέον,

θα πρέπει μεσοπρόθεσμα να μελετηθεί και προωθηθεί άμεσα η δημιουργία Ειδικού Δικαστηρίου Αποζημιώσεων για τα θέματα απαλλοτριώσεων ακίνητης ιδιοκτησίας (Lands Tribunal), έτσι ώστε τα προωθούμενα υπό απαλλοτρίωση έργα να αποπερατώνονται το γρηγορότερο δυνατό και να αποφεύγονται οι καθυστερήσεις που συνεπάγονται πολλά εκατομμύρια σε αποζημιώσεις.

- Δημιουργία Εταιρείας Διαχείρισης Κρατικής Περιουσίας. Αναγκαιότητα δημιουργίας εταιρείας Διαχείρισης Κρατικής Περιουσίας με εμπειρογνώμονες (π.χ. εκτιμητές ακινήτων/πολεοδόμους). Στόχος της εταιρείας είναι να καθορίσει στρατηγικές και πολιτικές που αφορούν τη διαχείριση της κρατικής περιουσίας, να παρακολουθεί στο σύνολο τα προβλήματα της ανάπτυξης και να προβαίνει σε εισηγήσεις και διαχείριση της περιουσίας αυτής. Επιπλέον θα πρέπει να της δοθούν δικαιώματα απαλλοτρίωσης και αγοράς ιδιοκτησίας. Παρόμοιοι φορείς υπάρχουν σε άλλες χώρες. Οι βασικοί στόχοι της εταιρείας, μεταξύ άλλων, μπορεί να είναι οι πιο κάτω:

- Να διασφαλίζει ότι, θα υπάρξει διαθέσιμη οικιστική γη στην κατάλληλη περίοδο προς ικανοποίηση των σχεδίων ανάπτυξης (εθνικών, περιφερειακών και τοπικών)

- Να διασφαλίζει ότι το μεγαλύτερο μέρος της αξίας της ανάπτυξης που δημιουργείται από την κοινωνία, να επιστρέφει σε αυτή και το κόστος της γης για ικανοποίηση των βασικών αναγκών στέγασης θα μειωθεί.

- Να μεγιστοποιεί την αξία της κρατικής περιουσίας προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος.

- Τη διαμόρφωση πολεοδομικών, οικονομικών και άλλων κινήτρων (απλούστευση διαδικασιών, μείωση γραφειοκρατίας). Είναι επιθυμητή η μείωση της γραφειοκρατίας σε όλους τους τομείς που αφορούν τα ακίνητα όπως:

- Έκδοση Πολεοδομικής Άδειας
- Έκδοση Οικοδομικής Άδειας
- Έκδοση Πιστοποιητικών Τελικής Έγκρισης
- Έκδοση Εκσυγχρονισμένου τίτλου ιδιοκτησίας
- Εγγραφή Εταιρειών κ.λπ.

Η ενοποίηση/επίσπευση/απλοποίηση είναι πολύ σημαντικό γεγονός το οποίο θα βοηθήσει τον τομέα και θα επανέλθει η εμπιστοσύνη στην αγορά ακινήτων, ιδιαίτερα από ξένους επενδυτές/αγοραστές.

Επιπρόσθετα γίνονται οι ακόλουθες εισηγήσεις:

- Παροχή χαρισμένου συντελεστού δόμησης, σε ποσοστό έστω 10%, σε αδειοδοτημένες αναπτύξεις, νοουμένου ότι υλοποιηθούν εντός 6 μηνών από την εξασφάλιση της Πολεοδομικής Άδειας.

- Αλλαγή της Πολιτικής για Μεμονωμένη Κατοικία και επιστροφή στο προηγούμενο ισχύον καθεστώς με Πολεοδομικά όμως κριτήρια, αλλά χωρίς την εφαρμογή κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων, τα οποία έχουν ουσιαστικά απαγορεύσει εντελώς την ανέγερση μεμονωμένης κατοικίας και εκμηδενίσει σε μεγάλο βαθμό τις αξίες ακίνητης ιδιοκτησίας που είναι εντός Γεωργικής Ζώνης στα χωριά και την ύπαιθρο.

- Θα πρέπει να μελετηθεί πολύ σοβαρά η αύξηση συντελεστού δόμησης στις περιοχές που είναι εντός Ζώνης Ανάπτυξης, πάντοτε μέσα στα πλαίσια της ορθολογικής Πολεοδομικής Ανάπτυξης, έτσι ώστε οι οποιοσδήποτε αναμενόμενες μειώσεις στις αξίες των ακινήτων να αντισταθμιστούν με την αύξηση στο συντελεστή δόμησης. Αυτό θα έχει εφαρμογή ως επί το πλείστον στην κενή γη (οικόπεδα, χωράφια, και άλλα κενά γήπεδα), αλλά και σε υφιστάμενες αναπτύξεις, οπότε και το αντιστάθμισμα στην μείωση των αξιών δεν θα προκαλέσει συστηματικό κίνδυνο στα χαρτοφυλάκια των Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων.

- Να μελετηθεί από την Γενική Εισαγγελία το Νομοθετικό Πλαίσιο για πιθανή δημιουργία Real Estate Investment Trusts (REITs) όπου θα βοηθήσει μεσομακροπρόθεσμα στην απορρόφηση των ακινήτων από επενδυτικές εταιρείες με δυνατότητα συμμετοχής μετόχων (επενδυτών).

- Να προωθηθεί άμεσα η νομοθεσία για το Leasing Ακινήτων καθώς και μελέτη για τροποποίηση του περί Ενοικιοστασίου Νόμου.

- Την αναδιάρθρωση της φορολογίας ακίνητης ιδιοκτησίας (ενοποίηση / κατάργηση φορολογιών) ώστε να υπάρχει απλούστευση στη διαδικασία καταβολής του φόρου ακίνητης ιδιοκτησίας. Ο μεγάλος αριθμός φορολογιών στα ακίνητα δημιουργεί σύγχυση στην αγορά και στις επενδύσεις ακινήτων και συνεπώς οι σύγχρονες τάσεις και πρακτικές για τη φορολογία ακίνητης ιδιοκτησίας είναι να εισάγεται, αν είναι εφικτό, ένας ενιαίος φόρος ακίνητης ιδιοκτησίας. Η φορολογία αυτή θα πρέπει να είναι ανά ακίνητο (per property) και όχι ανά φυσικό ή νομικό πρόσωπο. Είναι απαραίτητο να προχωρήσει άμεσα η Γενική Εκτίμηση και τα μέλη του Συνδέσμου μας μπορούν να βοηθήσουν στην γρηγορότερη ολοκλήρωση του έργου. Η επικαιροποίηση στις τιμές (επανεκτίμηση) θα έχει ως αποτέλεσμα την δικαιότερη φορολόγηση με σταθερά έσοδα του Κράτους από τους φόρους.

- Ξένες Επενδύσεις και Προώθηση της Κύπρου στο Εξωτερικό. Αναβάθμιση του ρόλου και των αρμοδιοτήτων του CIPA (Cyprus Investment Promotion Agency) ώστε να παρέχει ουσιαστική βοήθεια στον ιδιωτικό τομέα με προσέλκυση ξένων επενδύσεων και εξεύρεση επενδυτών για έργα του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα.

- Την έκδοση των τίτλων ιδιοκτησίας. Αντιλαμβάνεστε την σοβαρότητα του προβλήματος και θα πρέπει τάχιστα να βρεθεί τρόπος για αντιμετώπιση του θέματος (backlog) αλλά και την διασφάλιση μέσω νομοθεσίας, ότι τέτοια κατάσταση / εικόνα δεν θα επανέλθει, στο μέλλον. Επι του θέματος έχουμε συγκεκριμένες προτάσεις. Νοείται ότι τα ταμεία του Κράτους θα έχουν έσοδα από τα μεταβιβαστικά τέλη.

- Τη δημιουργία συνθηκών για συνεργασία ιδιωτικού και δημόσιου τομέα (P.P.P. – Private Public Partnership) σε θέματα ανάπτυξης και προώθησης μεγάλων επενδύσεων.

Επιτακτική η ανάγκη στήριξης του τραπεζικού συστήματος για άμεση άρση των περιορισμών και υποβοήθηση του επιχειρηματικού κόσμου, το μήνυμα της Παγκύπριας Κοινής Εκδήλωσης μελών ΚΕΒΕ – ΟΕΒ στις 20 Ιουνίου 2013

Ψήφισμα το οποίο αναμένεται να επιδοθεί τόσο εντός Κύπρου, όσο και σε ανώτατα ευρωπαϊκά όργανα, με στόχο την υποβοήθηση της κυπριακής οικονομίας να ανακάμψει αλλά και τη μείωση της ανεργίας, ενέκριναν σε Παγκύπρια συγκέντρωση τα μέλη των οργανώσεων ΚΕΒΕ και ΟΕΒ. Σε συζήτηση που ακολούθησε τέθηκαν προβλήματα και εισηγήσεις από μέρους του επιχειρηματικού κόσμου, με κυριότερο θέμα, την άρση των περιοριστικών μέτρων και τη στήριξη του τραπεζικού συστήματος με στόχο την επιστροφή στη σταθεροποίηση και αξιοπιστία του.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Σε παγκύπρια συγκέντρωση των μελών των επιχειρηματικών οργανώσεων ΚΕΒΕ και ΟΕΒ οι οποίες αντιπροσωπεύουν το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου, που πραγματοποιήθηκε στις 20 Ιουνίου 2013 συζητήθηκαν τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από την παγκόσμια οικονομική κρίση σε συνάρτηση με τις πρωτόγνωρες αποφάσεις του Eurogroup και διαπιστώθηκε ότι:

- Η συνέχιση των περιοριστικών μέτρων στις τραπεζικές συναλλαγές σε συνδυασμό με την υπάρχουσα οικονομική κρίση έχουν οδηγήσει εκατοντάδες επιχειρήσεις σε οριστικό κλείσιμο.

- Η πλειοψηφία των ΜμΕ αδυνατούν να ανταποκριθούν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το κράτος, τους συνεργάτες και το προσωπικό τους, ενώ αρκετές προχωρούν σε συνεχείς απολύσεις προσωπικού στην προσπάθειά τους να επιβιώσουν.

- Η ανεργία αυξάνεται δραματικά με εμφανείς τους κινδύνους διατάραξης της κοινωνικής συνοχής.

Εν όψει των πιο πάνω οι οργανώσεις ΟΕΒ-ΚΕΒΕ ζητούν επιτακτικά τα πιο κάτω:

- Να υπάρξει στενή συνεργασία μεταξύ της Κεντρικής Τράπεζας και της Κυβέρνησης για άμεση οριστική εξυγίανση και σταθεροποίηση

του τραπεζικού συστήματος και άρση όλων των περιοριστικών μέτρων.

- Κυβέρνηση και Κεντρική Τράπεζα να απαιτήσουν τη διοχέτευση όσης ρευστότητας θα χρειαστεί για στήριξη του τραπεζικού συστήματος από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα μέσω της Παροχής Έκτακτης Ρευστότητας (ELA) .

- Να εξευρεθούν τρόποι διοχέτευσης πρόσθετης ρευστότητας στην αγορά με ταυτόχρονη μείωση των επιτοκίων, που να περιλαμβάνει την αναδιάρθρωση και επιμήκυνση των δανείων όπου απαιτείται.

Το ΚΕΒΕ και η ΟΕΒ αναμένουν από όλους τους αρμόδιους φορείς του τόπου να δράσουν συλλογικά προς την κατεύθυνση της Τρίκα και του Eurogroup, προκειμένου να πεισθούν για την αναγκαιότητα παροχής αυξημένης οικονομικής βοήθειας μέσω των διαρθρωτικών προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και άλλων μορφών οικονομικής στήριξης.

Ο επιχειρηματικός κόσμος είναι αισιόδοξος ότι με την εφαρμογή των πιο πάνω εισηγήσεων η κυπριακή οικονομία θα μπορέσει να ανακάμψει, να επανέλθει σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης συμβάλλοντας και στη μείωση της ανεργίας.

Σε άμεση επιδιόρθωση των επικίνδυνων οικοδομών καλεί τους ιδιοκτήτες ο Δήμος Λευκωσίας

Ο Δήμος Λευκωσίας καλεί τους ιδιοκτήτες επικίνδυνων οικοδομών να προβούν άμεσα στη διεξαγωγή εργασιών για την επιδιόρθωσή τους, προς άρση της επικινδυνότητας.

Υπενθυμίζεται ότι οι ιδιοκτήτες των υποστατικών είναι οι άμεσα υπεύθυνοι για οποιοδήποτε ατύχημα τυχόν συμβεί, κι ως εκ τούτου μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, έχουν την υποχρέωση, να προβούν στη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων.

Ο Δήμος λόγω της πρόσφατης οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης που υπάρχει στον τόπο μας, δεν έχει την οικονομική ευχέρεια για την εκτέλεση των απαιτούμενων εργασιών στις επικίνδυνες οικοδομές.

Οι ιδιοκτήτες των επικίνδυνων υποστατικών έχουν ενημερωθεί προηγουμένως για την κατάσταση των ιδιοκτησιών τους.

Με στόχο την ασφάλεια των πολιτών

Προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό της υφιστάμενης νομοθεσίας για τις επικίνδυνες οικοδομές

Είναι πλέον γνωστό το σοβαρότατο πρόβλημα που δημιουργείται με τον μεγάλο και συνεχώς αυξανόμενο αριθμό επικίνδυνων οικοδομών, κάτι το οποίο απασχολεί διαχρονικά το Δήμο Λευκωσίας. Ταυτόχρονα όμως αποτελεί επιτακτική ανάγκη η προώθηση των κατάλληλων ενεργειών τόσο από μέρους της πολιτείας όσο και των εκάστοτε ιδιοκτητών προς άρση της επικινδυνότητας, με απώτερο πάντοτε στόχο τη δημόσια ασφάλεια.

Με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία και σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 90 του Περί Δήμων Νόμου, ο Δήμος ενημερώνει τους ιδιοκτήτες ότι η οικοδομή τους έχει κηρυχθεί επικίνδυνη για το κοινό, με την επίδοση σχετικής επιστολής αναφέροντας τα σημεία που την καθιστούν επικίνδυνη και καλώντας τους, ως οι άμεσα υπεύθυνοι, να προχωρήσουν μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, στις απαιτούμενες εργασίες στήριξης/επιδιόρθωσης /περίφραξης ή ακόμα και κατεδάφισης εάν κρίνεται απαραίτητο. Ταυτόχρονα γίνεται δημοσίευση στον ημερήσιο τύπο για κάθε επικίνδυνη οικοδομή προς ενημέρωση του κοινού, ενώ συνεργεία του Δήμου προβαίνουν στις κατάλληλες αρχικές ενέργειες (σήμανση, μέτρα ασφαλείας κ.τ.λ.).

Μέχρι σήμερα, στις περιπτώσεις όπου οι ιδιοκτήτες δεν ανταποκρίνονταν μετά από επανειλημμένες προτροπές, ο Δήμος προχωρούσε λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη τον βαθμό επικινδυνότητας τους, με τη λήψη επιπλέον μέτρων ασφαλείας ή και την εκτέλεση εργασιών προς άρση της επικινδυνότητας, αφού πρώτα ενημέρωνε ξανά τους ιδιοκτήτες. Σε όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις γίνονταν οι ανάλογες χρεώσεις στους ιδιοκτήτες με όλα τα συνεπαγόμενα διοικητικά έξοδα και ΦΠΑ.

Δυστυχώς όμως η οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση που υπάρχει στην Κύπρο έχει ως φυσικό συνεπακόλουθο την κατακόρυφη μείωση τόσο των εσόδων του Δήμου όσο και της κρατικής χορηγίας προς τις τοπικές αρχές, κάτι που έχει περιορίσει τις δυνατότητες δράσης του σε μεγάλο βαθμό. Ως εκ τούτου, η επικινδυνότητα παραμένει σε ένα μεγάλο αριθμό οικοδομών, με όλες τις πιθανές συνέπειες που μπορεί

αυτό να έχει και παρά τη λήψη των προκαταρκτικών μέτρων ασφαλείας.

Λαμβάνοντας λοιπόν υπόψη όλα τα πιο πάνω και θεωρώντας ως προτεραιότητα τα θέματα δημόσιας ασφαλείας, απαιτούμε από το κράτος:

1. Εκσυγχρονισμό της υφιστάμενης νομοθεσίας η οποία θα περιλαμβάνει πιο αποτελεσματικές ρυθμίσεις στην περίπτωση επικίνδυνων και δυνητικά επικίνδυνων οικοδομών. Οι στόχοι των νέων ρυθμίσεων θα πρέπει να περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:
 - Η ευθύνη συντήρησης και αποκατάστασης της οικοδομής, να ανήκει στον ιδιοκτήτη της.
 - Να παρέχεται δυνατότητα στην Αρμόδια Αρχή να επιδίδει ειδοποίηση για τη λήψη μέτρων ή για την εκκένωση ή για την κατεδάφιση (εξαιρουμένης διατηρητέας οικοδομής) στην περίπτωση επικίνδυνης οικοδομής.
 - Να παρέχεται δυνατότητα στην Αρμόδια Αρχή να επιδίδει ειδοποίηση για τη λήψη μέτρων και στην περίπτωση οικοδομής η οποία χρειάζεται συντήρηση, ως προληπτικό μέτρο.
 - Να παρέχεται δυνατότητα στην Αρμόδια Αρχή να επιβάλλει διοικητικό πρόστιμο στην περίπτωση που δεν υπάρχει συμμόρφωση με την ειδοποίηση.
2. Παραχώρηση για το σκοπό αυτό, ικανοποιητικής κρατικής επιχορήγησης η οποία θα δίνει την δυνατότητα διεκπεραίωσης όλων των απαραίτητων ενεργειών (π.χ. μελέτης, επίβλεψης κι εκτέλεσης εργασιών με τη διαδικασία προσφορών) προς άρση της επικινδυνότητας των οικοδομών.

Κωνσταντίνος Γιωρκάτζης
Δήμαρχος Λευκωσίας

Η εμπορία προϊόντων στον τομέα των δομικών κατασκευών Νέος Ευρωπαϊκός Κανονισμός από 1η Ιουλίου 2013



Το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης διοργάνωσε πρόσφατα σεμινάριο, προς ενημέρωση όλων των αρμοδίων σχετικά με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 305/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά τη θέσπιση εναρμονισμένων όρων εμπορίας προϊόντων του τομέα των δομικών κατασκευών και την κατάργηση της Οδηγίας 89/106/ΕΟΚ. Τα κύρια άρθρα του Κανονισμού συμπεριλαμβανομένης και της κατάργησης της Οδηγίας 89/106/ΕΟΚ, τίθενται σε εφαρμογή από την 1η Ιουλίου 2013 και θα έχουν ισχύ ακόμα και για εργασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη κατόπιν υπογραφής συμβολαίων.

Ο νέος Ευρωπαϊκός Κανονισμός 305/2011, υποχρεώνει την εφαρμογή τεχνικών προδιαγραφών, καλύτερη επεξήγηση και υποχρεωτική σήμανση CE σε μια σειρά από δομικά προϊόντα όσον αφορά τη συμπεριφορά τους. Η αξιολόγηση των υλικών θα είναι πλέον δεδομένη και ομοιόμορφη σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω των Εναρμονισμένων Ευρωπαϊκών προτύπων και των Ευρωπαϊκών Τεχνικών Αξιολόγησης.

Η πιο πάνω αξιολόγηση έχει ιδιαίτερη σημασία για τον Κατασκευαστικό Τομέα, αφού θα χρησιμοποιείται από τους κατασκευαστές (προϊόντων) για να δηλώνουν τα χαρακτηριστικά και τη συμπεριφορά των προϊόντων τους, αλλά και από τους αγοραστές των προϊόντων, όπως είναι για παράδειγμα οι αρχιτέκτονες και οι μηχανικοί οι οποίοι θα μπορούν να κάνουν πιο σωστή επιλογή. Με τον τρόπο αυτό, θα εξασφαλίζονται και οι βασικές απαιτήσεις των έργων.

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε ο Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών κ. Μάριος Παναγίδης είπε ότι, μέχρι πρόσφατα, οι τεχνικές απαιτήσεις, δοκιμές και πιστοποιήσεις για συγκεκριμένα προϊόντα μπορούσαν να διαφέρουν από το ένα Κράτος – Μέλος στο άλλο, με αρνητικά αποτελέσματα και στρεβλώσεις στη λειτουργία της αγοράς των προϊόντων αυτών. Η κατάσταση διαφοροποιήθηκε με την υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας Δομικών Προϊόντων, η οποία είναι μια από τις Οδηγίες Νέας Προσέγγισης και αποσκοπεί στην εξάλειψη των εμποδίων στις συναλλαγές εντός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, με στόχο την επίτευξη της Ενιαίας Εσωτερικής Αγοράς.

Κάνοντας μία ιστορική αναδρομή ο κ. Παναγίδης ανέφερε τα πιο κάτω:

«(α) Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και για σκοπούς εναρμόνισης με τις Οδηγίες Νέας Προσέγγισης, εφαρμόστηκε ο νόμος-πλαίσιο

με τίτλο «Ο περί των Βασικών Απαιτήσεων που πρέπει να πληρούν Καθορισμένες Κατηγορίες Προϊόντων Νόμος του 2002» (Νόμος 30(Ι)/2002). Με βάση το άρθρο 59 του νόμου αυτού, εκδόθηκαν οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Προϊόντα Δοκιμών Κατασκευών) Κανονισμοί του 2003, σύμφωνα με τους οποίους, το Υπουργείο Εσωτερικών ορίζεται ως αρμόδια Αρχή για την εφαρμογή των Κανονισμών και την εποπτεία της αγοράς του τομέα των προϊόντων των δομικών κατασκευών. Οι Κανονισμοί αυτοί δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ως Κ.Δ.Π. 832/2003 και τέθηκαν σε ισχύ την 01/05/2004.

(β) Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Κανονισμού 305/2011, αποφάσισε κατά τη διάρκεια του 2008 και έπειτα από ευρεία διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και εκτίμηση των επιπτώσεων, να προτείνει την αντικατάσταση της Οδηγίας 89/106/ΕΟΚ από Κανονισμό, με σκοπό τον καλύτερο καθορισμό των στόχων της κοινοτικής νομοθεσίας και την ευκολότερη εφαρμογή της. Κυριότεροι στόχοι του νέου Κανονισμού, του οποίου τα κύρια άρθρα εφαρμόζονται από την 1η Ιουλίου 2013 και της αντικατάστασης της Οδηγίας 89/106/ΕΟΚ είναι η διασάφηση, η απλοποίηση και η ενίσχυση της αξιοπιστίας του συστήματος.

(γ) Ο Κανονισμός 305/2011, διαφοροποιείται από τη νομοθετική τεχνική της Νέας Προσέγγισης για την επίτευξη του στόχου της ελεύθερης κυκλοφορίας και χρήσης των προϊόντων, λόγω του γεγονότος ότι τα δομικά προϊόντα αποτελούν ενδιάμεσα προϊόντα που προορίζονται να ενσωματωθούν στις δομικές κατασκευές. Οι έννοιες της ασφάλειας ή του γενικού συμφέροντος εφαρμόζονται στα δομικά προϊόντα μόνο στο βαθμό στον οποίο συμβάλλουν στην ικανοποίηση των απαιτήσεων των έργων, στα οποία πρόκειται να ενσωματωθούν τα προϊόντα αυτά. Συνεπώς, στόχος του Κανονισμού δεν είναι να

καθορίσει την ασφάλεια των προϊόντων, αλλά να διασφαλίσει ότι οι τεχνικές πληροφορίες που παρουσιάζονται σε σχέση με τις αποδόσεις τους κατά τη διάθεση/διαθεσιμότητα τους στην αγορά, είναι αξιόπιστες.»

Η ασφάλεια των κατασκευών, συνέχισε, καθώς και η ελεύθερη κυκλοφορία των προϊόντων, των υπηρεσιών μηχανικού και των κατασκευαστικών υπηρεσιών, αποτελούν σημαντική προτεραιότητα πολιτικής, η οποία αναπτύσσεται με την προώθηση των Ευρωκωδίκων και την εφαρμογή τους από τα κράτη μέλη. Τα κράτη μέλη έχουν θεσπίσει διατάξεις που περιλαμβάνουν απαιτήσεις, οι οποίες αφορούν όχι μόνο την ασφάλεια των κτιρίων και άλλων δομικών κατασκευών, αλλά και την υγεία, τη διάρκεια ζωής των έργων, την εξοικονόμηση ενέργειας, την προστασία του περιβάλλοντος, οικονομικές πτυχές και άλλες πλευρές σημαντικές από την άποψη του κοινού συμφέροντος.

Το Σεμινάριο περιελάμβανε παρουσιάσεις από τον κ. Σταύρο Κυριάκου Λειτουργό Τυποποίησης – CYS και από τον κ. Σταύρο Γιαβρή Λειτουργό του Υπουργείου Εσωτερικών. Μετά το πέρας των παρουσιάσεων ακολούθησε συζήτηση.

Κύρια σημεία παρουσιάσεων

Κάθε προϊόν θα πρέπει να συνοδεύεται με τη Δήλωση Επίδοσης. Με την κατάρτιση της δήλωσης επίδοσης, ο κατασκευαστής αναλαμβάνει την ευθύνη για τη συμφωνία του δομικού προϊόντος με την εν λόγω δηλωθείσα επίδοση.

Η δήλωση επίδοσης εκφράζει την επίδοση των δομικών προϊόντων σε σχέση με τα ουσιώδη χαρακτηριστικά των εν λόγω προϊόντων σύμφωνα πάντα με τις σχετικές εναρμονισμένες τεχνικές προδιαγραφές.

Σήμανση CE

Με τη "Σήμανση CE" δηλώνεται ότι το προϊόν συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης.

Η Σήμανση CE εφαρμόζεται βάσει του άρθρου 30 του

Παράδειγμα Δήλωσης Επίδοσης

8. Δηλωθείσα επίδοση

Ουσιώδης Χαρακτηριστικά	Επίδοση	Εναρμονισμένη Τεχνική Προδιαγραφή
Αναλογία Συστατικών (κατά όγκο):		CYS EN 998-2:2010
Τσιμέντο	15%	
Ασβέστης	10%	
Αδρανή	75%	
Περιεκτικότητα σε γλεβόλινα	0,07 % CI	
Αντίδραση σε φοιτιά	A1	
Υδατοαπορρόφηση	0,1 [Kg(m ² min ^{-0,5})]	
Διαπερατότητα υδρατμών	μ 15/35	
Θερμική Αγωγιμότητα	0,83 W/mK (Tabulated Value) (λ _{10,0m})	
Ανθεκτικότητα (σε ψύξη / απόψυξη)	Δηλώνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν στον τόπο γρηγομοποίησης του κονιάματος	

9. Η επίδοση του προϊόντος που ταυτοποιείται στα σημεία 1 και 2 ανταποκρίνεται προς την επίδοση που δηλώθηκε στο σημείο 8.

Η παρούσα δήλωση επίδοσης εκδίδεται με αποκλειστική ευθύνη του κατασκευαστή που ταυτοποιείται στο σημείο 4:

Υπογραφή για λογαριασμό και εξ ονόματος του κατασκευαστή από:

Σταύρος Γιαβρής
Διευθυντής
Λευκωσία, 29/5/2013

(Υπογραφή)

κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 765/2008 και τοποθετείται στα δομικά προϊόντα για τα οποία ο κατασκευαστής έχει καταρτίσει δήλωση επίδοσης.

- Δεν είναι σήμα ποιότητας!!!
- Είναι υποχρεωτικό για όλα τα δομικά προϊόντα που διακινούνται στην Ε.Ε. περιλαμβανομένων και των δομικών προϊόντων από τρίτες χώρες,
- Η Σήμανση CE αποτελεί το «διαβατήριο» του προϊόντος για νόμιμη διαθεσιμότητα στην αγορά οποιουδήποτε Κράτους Μέλους,
- Αυτό δεν σημαίνει απαραίτητα πως το προϊόν είναι κατάλληλο για όλες τις τελικές χρήσεις σε όλα τα Κράτη Μέλη,
- Υποδηλώνει ότι ικανοποιούνται οι βασικές απαιτήσεις (του έργου αφού αυτό έχει ορθώς σχεδιαστεί και κατασκευαστεί),
- Έμμεσα όμως υποδηλώνει τυποποιημένη παραγωγική διαδικασία, άρα εμπεριέχει και ποιότητα,
- Είναι πιο εύκολο να αποκτηθεί από επιχειρήσεις που διαθέτουν ISO,
- Στην πράξη λειτουργεί σαν υποστηρικτικό εργαλείο των πωλήσεων, για όσο καιρό δεν είναι υποχρεωτική η εφαρμογή κάποιων Προτύπων (περίοδος συνύπαρξης).

Δομικά Προϊόντα στα οποία τοποθετείται η Σήμανση CE

- Τούβλα/Κεραμίδια/Γυψοσανίδες
- Κρασπεδόλιθοι/Πλάκες Πεζοδρομίου
- Κυβόλιθοι αλλά όχι πλάκες καλωδίων ΑΗΚ
- Ασφαλτικό Σκυρόδεμα αλλά όχι Σκυρόδεμα
- Αδρανή Υλικά/Τσιμέντο αλλά όχι Δομικός Σίδηρος για Σκυρόδεμα
- Πόρτες-παράθυρα
- Συστήματα Πυρανίχνευσης
- Μωσαϊκά/Κεραμικά
- (πάνω από 300 προϊόντα)

Αίσθηση προκάλεσε πρόνοια για **επιβολή ποινών** μέχρι €30 000, που δύναται να επιβληθούν από την Αρμόδια Αρχή σε οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο διαθέτει στην αγορά προϊόν που δεν συμμορφώνεται με τις πρόνοιες του Νόμου. Επίσης, αν το προϊόν μετά από έλεγχο, δεν επιτυγχάνει τις δηλωθείσες επίδοσεις και παρουσιάζει κίνδυνο για την εκπλήρωση των Βασικών Απαιτήσεων δομικών κατασκευών, η αρμόδια Αρχή δύναται να επιβάλει στον σχετικό οικονομικό φορέα πρόστιμο μέχρι €5000.

Όσον αφορά τη διακίνηση δομικών προϊόντων από τα κατεχόμενα, θα πρέπει και αυτά να συνοδεύονται με Δήλωση Επίδοσης, στην ελληνική ή αγγλική γλώσσα.

Κυπριακή Πλατφόρμα Ασφάλειας Γέφυρα Επικοινωνίας μεταξύ της βιομηχανίας, ακαδημαϊκών, άλλων οργανισμών και του κράτους



Πραγματοποιήθηκε στις 30 Ιανουαρίου 2013, στο Πολιτιστικό Κέντρο του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, η δεύτερη ετήσια συνάντηση της Κυπριακής Πλατφόρμας Ασφάλειας.

Πέραν των 170 εκπροσώπων από 16 Κυβερνητικά Τμήματα, όλα τα Πανεπιστήμια της Κύπρου, Ημικρατικούς Οργανισμούς, Επιμελητήρια, Επαγγελματικές, Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και σωματεία, αλλά πολύ περισσότερο εκπρόσωποι από μικρές και μεγάλες επιχειρήσεις συναντήθηκαν και αντάλλαξαν απόψεις για θέματα ασφάλειας σε micro και macro επίπεδο.

Για ποιά λόγο δημιουργήθηκε η Κυπριακή Πλατφόρμα Ασφάλειας;

Καθημερινά συμβαίνουν ατυχήματα και καταστροφές μικρής ή μεγάλης κλίμακας. Τα γεγονότα αυτά μπορούν να έχουν βραχυπρόθεσμες, μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες συνέπειες οι οποίες μπορεί να είναι ατομικές, συλλογικές ή και κοινωνικές.

Ένα κοινό χαρακτηριστικό αυτών των ατυχημάτων και καταστροφών είναι η έλλειψη γνώσης των συνθηκών που συμβάλουν στην έναρξη των και γνώσης των πιθανών επιπτώσεων στην ασφάλεια της ζωής, της περιουσίας και του περιβάλλοντος. Αυτή η γνώση είναι απαραίτητη για την ανάπτυξη μέτρων για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας έναρξής τους, αλλά και για τον περιορισμό των ζημιών τους.

Ποιοί είναι οι σκοποί της Πλατφόρμας;

- Η προώθηση της έρευνας στον τομέα της ασφάλειας.
- Η έναρξη αμφίδρομης επικοινωνίας μεταξύ κοινωνικών και επαγγελματικών φορέων με τους ακαδημαϊκούς φορείς με σκοπό τη δημιουργία μιας ερευνητικής ατζέντας που θα ανταποκρίνεται στα υπαρκτά προβλήματα.

- Η μεταφορά της υπάρχουσας γνώσης και της γνώσης από τα μελλοντικά ερευνητικά προγράμματα από τα ακαδημαϊκά ιδρύματα, προς τους κοινωνικούς και επαγγελματικούς φορείς.

- Η προώθηση μιας κουλτούρας ασφάλειας στην κοινωνία.

Τομείς ενδιαφέροντος της Πλατφόρμας:

Οι τομείς ενδιαφέροντος της Πλατφόρμας Ασφάλειας είναι πολυδιάστατοι όπως είναι και η επιστήμη της ασφάλειας:

- Ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων (φυσική και ψυχολογική).

- Ασφάλεια στο δομημένο περιβάλλον κατά τα στάδια σχεδιασμού, κατασκευής και χρήσης.

- Προστασία του περιβάλλοντος από χημικούς και άλλους κινδύνους.

- Σωστή χρήση της τεχνολογίας στον τομέα της ασφάλειας.

- Μελέτη των κοινωνικο-οικονομικών επιπτώσεων των ατυχημάτων και των καταστροφών.

Πρακτικά τί θα κάνει η Πλατφόρμα;

Η Πλατφόρμα Ασφάλειας, κατά τη διάρκεια της ζωής της θα λειτουργήσει ως «γέφυρα επικοινωνίας» μεταξύ της βιομηχανίας, ακαδημαϊκών και ερευνητικών ιδρυμάτων και του κράτους, με σκοπό:

- α) την παροχή βήματος επικοινωνίας στη βιομηχανία και την κοινωνία για να συζητήσουν τα προβλήματα ασφάλειας και τις ανησυχίες τους,
- β) τη δημιουργία ερευνητικής ατζέντας που θα εστιάζει στα προβλήματα ασφαλείας που αντιμετωπίζει η βιομηχανία και η κοινωνία,
- γ) τη μεταφορά γνώσης και τεχνολογίας στην κοινωνία, τη βιομηχανία και την κυβέρνηση, και

δ) την παροχή βοήθειας στους κρατικούς φορείς, για να λάβουν τα αναγκαία μέτρα για την εφαρμογή των πορισμάτων και συστάσεων.

Ο σημαντικότερος, ίσως σκοπός της Πλατφόρμας είναι να προδιαγράψει την «ατζέντα της ασφάλειας» για τα επόμενα χρόνια στην Κύπρο. Για το σκοπό αυτό έχουν συσταθεί 6 θεματικές ενότητες – ομάδες εργασίας, με σκοπό να αποτυπώσουν με ακρίβεια (α) την υφιστάμενη κατάσταση, (β) το όραμα για τα επόμενα χρόνια και (γ) την πορεία προς αυτό το όραμα.

Οι 7 θεματικές ενότητες – ομάδες εργασίας είναι:

- Πυροπροστασία / Πυρομηχανική
- Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία
- Ασφάλεια & Υγεία στις Κατασκευές
- Βιομηχανικός Θόρυβος
- Χημικοί / Περιβαλλοντικοί Κίνδυνοι
- Προστασία Υποδομών
- Τεχνολογίες Ασφάλειας

Επίσης ξεχωρίζουν 3 οριζόντιες περιοχές γνώσης:

- Κουλτούρα Ασφάλειας
- Επικοινωνία της Ασφάλειας
- Εκτίμηση κινδύνου.

Η Κυπριακή Πλατφόρμα Ασφάλειας είναι μέλος της *European Technology Platform in Industrial Safety*.

2nd Cyprus Safety Platform Symposium in Man Made Disasters

Το δεύτερο συμπόσιο της Κυπριακής Πλατφόρμας Ασφάλειας έλαβε χώρα αμέσως μετά την ολοκλήρωση των εργασιών της συνάντησης της Πλατφόρμας. Μετά την επιτυχία του 1st Cyprus Safety Platform Symposium in Critical Infrastructure Protection που διοργανώθηκε το Φεβρουάριο του 2012, η Πλατφόρμα διοργάνωσε το 2^o συμπόσιο με κεντρικό θέμα τις ανθρωπογενείς καταστροφές. 30 παρουσιάσεις από την Κύπρο, την Ελλάδα και το εξωτερικό σκιαγράφησαν διάφορες πλευρές των αιτιών, της πορείας και της διαχείρισης ανθρωπογενών καταστροφών.

Ο κεντρικός ομιλητής του συμποσίου Dr Alan Waring αναθέρθηκε στο καινούργιο του βιβλίο στο οποίο περιγράφει τις γενεσιουργές αιτίες, από πλευράς διοίκησης, οι οποίες οδηγούν σε μεγάλες καταστροφές. Έγινε εκτενής αναφορά σε περισσότερες από 30 καταστροφές οι οποίες σημάδεψαν την πρόσφατη βιομηχανική ιστορία. Στην ίδια κατεύθυνση ο Dr Alois Hirschmugl στον οποίο ανατέθηκε από τον Κοινό Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Πολιτικής Προστασίας η αποτίμηση της ζημιάς του Μαρί, αναφέρθηκε εκτενώς στην καταστροφή και – για πρώτη φορά – προβλήθηκαν στιγμιότυπα από τον τόπο της καταστροφής λίγες ώρες μετά.

Η πρόσφατη ανακάλυψη υδρογονανθράκων στην περιοχή μας, σηματοδοτήθηκε από τη διοργάνωση ειδικής συνεδρίας με θέμα την ασφάλεια ενεργειακών υποδομών αποθήκευσης και παραγωγής. Ο διάσημος Κύπριος καθηγητής Κώστας Παντελίδης στην εναρκτήρια ομιλία αναφέρθηκε στη χρήση υπολογιστικών μεθόδων για τον ασφαλή σχεδιασμό ενεργειακών υποδομών με έμφαση στο φυσικό αέριο.



Σχεδιασμός των εξωτερικών χώρων από επαγγελματίες τοπιοτέχνες και τι πρόνοιες μπορούν να ληφθούν υπόψη από το στάδιο του σχεδιασμού της οικίας

Στην παγκοσμιοποίηση και το μοντερνισμό του 21 ου αιώνα θεωρείται απαραίτητο, οτιδήποτε θα κατασκευάσουμε να χρειάζεται και την ανάλογη μελέτη. Εάν θα ανεγερθεί μια οικοδομή θα πρέπει να γίνει μελέτη αρχικά από τον αρχιτέκτονα και ακολούθως από τον πολιτικό μηχανικό, το σύμβουλο ηλεκτρολόγο, μηχανολόγο, το διακοσμητή για τους εσωτερικούς χώρους καθώς και τον πτυχιούχο επαγγελματία τοπιοτέχνη για τη διαμόρφωση του εξωτερικού χώρου.

Μέσα στις επόμενες λίγες γραμμές θα σας δώσουμε τις βασικές πρόνοιες που χρειάζονται να ληφθούν υπόψη κατά το στάδιο του σχεδιασμού / μελέτης του εξωτερικού χώρου.

Πρώτα απ' όλα θα πρέπει να γίνουν συναντήσεις με τους ιδιοκτήτες για να καθοριστούν οι ανάγκες τους και οι προτιμήσεις τους. Διάφορα ερωτήματα, όπως τα πιο κάτω, προς στον ιδιοκτήτη βοηθούν στην καλλιέργεια καλύτερης εικόνας όσον αφορά τις ανάγκες του και την προσαρμογή τους στο σχεδιασμό του χώρου.

- Εάν υπάρχουν παιδιά στην οικογένεια και ποιας ηλικίας.
- Πόσο συχνά γίνονται εκδηλώσεις/συγκεντρώσεις στο σπίτι και συνήθως για πόσα άτομα. Οι εξωτερικές εκδηλώσεις/συγκεντρώσεις τους ζεστούς μήνες είναι για φαγητό ή ποτό. Θα θέλατε οι καλεσμένοι για φαγητό να κάθονται σε σκληρές οι μαλακές επιφάνειες ή και τα δύο. Βάσει των πιο πάνω ποιές είναι οι ανάγκες σας για σκιασμένο χώρο.
- Σε συνάρτηση με την πιο πάνω ερώτηση θα θέλατε αληθινό, ψεύτικο ή καθόλου χορτοτάπητα στο χώρο σας.
- Θα θέλατε οποιαδήποτε στοιχεία του νερού (πισίνα, λίμνη, καταρράκτες) ή κατασκευές (πέργολες/σκέπαστρα, μπάρ κ.τ.λ). Εάν ο εξωτερικός χώρος είναι μεγάλος κατά πόσο θα βοηθούσε ένας διάδρομος επικοινωνίας των διαφόρων εξωτερικών στοιχείων ή ακόμη και για

να ενώσει τους μπροστινούς χώρους της οικίας με τους πισινούς ή/και πλαϊνούς.

- Προτιμήσεις σε συγκεκριμένες ποικιλίες φυτών.
- Θέματα απόκρυψης στοιχείων από γείτονες και περαστικούς ή ενίσχυσης αρχιτεκτονικών στοιχείων.
- Ποιός αναμένεται να συντηρεί το χώρο και εάν υπάρχει καθορισμένος προϋπολογισμός για τον εξωτερικό χώρο (και άλλες ερωτήσεις που εάν επιθυμεί κάποιος αναγνώστης να τις γνωρίζει μπορεί να επικοινωνήσει μαζί μας).

Επίσης λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:

- Χορτοτάπητας. Εάν θα φυτευτεί αληθινός χορτοτάπητας τότε προϋποθέτει αυξημένη συντήρηση και αυξημένες ποσότητες νερού. Ένας χορτοτάπητας εκτάσεως περί των 200 τ.μ. κατά τις ζεστές καλοκαιρινές μέρες στη Λευκωσία χρειάζεται περίπου (ανάλογα με το είδος του εδάφους και τον προσανατολισμό του) 1500 λίτρα νερού ημερησίως. Θα πρέπει επίσης να ληφθεί υπόψη ποιά θα είναι η πηγή που θα αρδεύονται, ώστε να ελεγχθεί η διαθέσιμη ποσότητα και ποιότητα του νερού άρδευσης. Ίσως θα ήταν καλύτερα για λόγους ασφαλείας να τοποθετηθεί αποθηκευτικός χώρος για αποθήκευση του νερού και τυχόν εμπλουτισμό του με καλύτερης ποιότητας νερό σε περίπτωση υπόγειας άντλησης.
- Βάσει και των πιο πάνω, γίνεται κατανοητό ότι ανάλογα και με τις διαθέσιμες ποσότητες νερού γίνεται η ανάλογη διαμόρφωση του χώρου ή οι ανάλογες πρόνοιες για αποθήκευση του νερού (π.χ από πόσιμο, ή/και γκρίζα νερά ή/και υπόγεια νερά).
- Ανάλογα με τις ποικιλίες των φυτών που θα χρησιμοποιηθούν θα πρέπει να λάβουμε υπόψη τα χαρακτηριστικά τους και τις συνθήκες διαβίωσής τους. Δηλαδή πού θα φυτευτούν (Βορρά, Νότο, Ανατολή, Δύση). Υπάρχουν φυτά που δεν αντέχουν τη ζέστη στο Νότο. Ή την δροσιά και τη σκιά του Βορρά. Επίσης κάτω από

δέντρα όπου ο χώρος θα είναι σκιερός ή ημισκιερός, θα πρέπει να τοποθετούνται οι κατάλληλες ποικιλίες για να μπορούν να ευδοκιμούν.

- Ανάλογα με την ποιότητα του νερού γίνεται και η ανάλογη επιλογή φυτών.
- Η υποδομή που θα φυτευτούν τα φυτά παίζει σημαντικό ρόλο στην ορθολογιστική ανάπτυξή τους π.χ ένα έδαφος όπου θα φυτευτούν φυτά που είναι εμπλουτισμένο με άμμο (από 30-50%) απαλλαγμένο από ασβέστιο και αυξημένες ποσότητες αλάτων, θα βοηθήσει σε καλύτερη αποστράγγιση με συνεπακόλουθο λιγότερες μυκητολογικές ασθένειες .
- Θέματα ιδιωτικοποίησης. Η σωστή επιλογή φυτών βοηθά στην απόκρυψη χώρων ώστε να μην είναι ορατοί από τον γείτονα ή τους περαστικούς. Για παράδειγμα, μια ιδιωτική έπαυλη η οποία έχει πισίνα και η πισίνα είναι ορατή από την αυλή του γείτονα χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα φυτά θα εμποδίσουν τον γείτονα σου να σε βλέπει σε διάφορες ιδιωτικές στιγμές όπως π.χ. να κάνεις ηλιοθεραπεία.
- Θέματα ηχομόνωσης όπου αρκετές οικοδομές αντιμετωπίζουν προβλήματα από διερχόμενα αυτοκίνητα. Η χρησιμοποίηση φυτών (κατά προτίμηση ώριμων) σε κοντινές αποστάσεις φύτευσης όπως π.χ. τα κυπαρισσοειδή βοηθούν σημαντικά στην μείωση του θορύβου.
- Θέματα εξοικονόμησης ενέργειας της οικοδομής. Η εξοικονόμηση ενέργειας του σπιτιού μπορεί να επιτευχθεί εκτός από την κατασκευή της οικοδομής, με

την χρησιμοποίηση φυλλοβόλων φυτών μπροστά από τα παράθυρα του σπιτιού. Έτσι ώστε το φύλλωμα τους να εμποδίζει τις ζεστές ηλιαχτίδες του ήλιου να εισέλθουν στην οικοδομή το καλοκαίρι και αντιθέτως το χειμώνα που δεν θα υπάρχουν φύλλα να επιτρέπουν τον ήλιο να εισέρχεται στην οικοδομή ώστε να προσφέρει θερμότητα.

- Θέματα χρησιμοποίησης υλικών όπως χρωματιστά πετρώματα ή φελλούς που θα καλύψουν το έδαφος. Βασικό σκοπό έχουν να βελτιώσουν αισθητικά το χώρο αφού θα καλύψουν τα λάστιχα άρδευσης και θα μειώσουν σε μεγάλο βαθμό την ανάπτυξη ανεπιθύμητων ζιζανίων. Επίσης ο χώρος δεν θα λασπώνει και θα γίνεται εξοικονόμηση νερού.

Σίγουρα μέσα σε λίγες γραμμές είναι δύσκολο να σχολιάσουμε όλες τις πρόνοιες που πρέπει να ληφθούν υπόψη. Γι αυτό άλλωστε υπάρχουν έμπειροι πτυχιούχοι τοπιοτέχνες, έστω και λίγοι στην μοιρασμένη Κύπρο μας, που μπορούν να σας βοηθήσουν να έχετε ένα λειτουργικό εξωτερικό χώρο που να αρμόζει στις ανάγκες σας και να συνάδει με τις αρχές τις Τοπιοτέχνης.

Φώτος Φωτίου

Πτυχιούχος Τοπιοτέχνης (OHL) USA

Διευθύνων Σύμβουλος της Garden Masters Ltd

www.gardenmasters.eu, info@gardenmasters.eu



ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ



Μη δεσμευτικός Οδηγός ορθής πρακτικής για την κατανόηση και εφαρμογή της Οδηγίας 92/57/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγείας που πρέπει να εφαρμόζονται στα προσωρινά ή κινητά εργοτάξια

Σύμφωνα με Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που εκδόθηκε το 2008, ορισμένες πτυχές της Οδηγίας 92/57/ΕΟΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγείας που πρέπει να εφαρμόζονται στα προσωρινά ή κινητά εργοτάξια, δεν κατανοούνται ούτε εφαρμόζονται σωστά. Η Ανακοίνωση αυτή, στηρίχθηκε κυρίως σε σχετικές εκθέσεις των Κρατών Μελών και ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων για την εφαρμογή της εν λόγω Οδηγίας καθώς και στα αποτελέσματα των ευρωπαϊκών εκστρατειών επιθεώρησης στον κατασκευαστικό τομέα που πραγματοποιήθηκαν το 2003 και 2004.

Η εν λόγω Οδηγία έχει ενσωματωθεί στην Κυπριακή Νομοθεσία με τους περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμούς του 2002 (Κ.Δ.Π. 172/2002).

Στα πλαίσια επίτευξης των στόχων της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής 2007-2012 για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε ένα μη δεσμευτικό Οδηγό Καλής Πρακτικής για την κατανόηση και εφαρμογή της Οδηγίας 92/57/ΕΟΚ για προσωρινά ή κινητά εργοτάξια.

Ο Οδηγός αυτός έχει σκοπό να βοηθήσει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη στις κατασκευές, συμπεριλαμβανομένων των κυρίων των έργων (ιδιοκτητών), αναδόχων (μελετητών, συντονιστών, εργολάβων) και άλλων εργοδοτών, εργαζομένων, προμηθευτών κ.λπ., να κατανοήσουν και να εφαρμόσουν τις διατάξεις της Οδηγίας. Ο εν λόγω Οδηγός περιέχει παραδείγματα καλής πρακτικής και καθορίζει το πλαίσιο των στοιχείων που απαιτούνται για τη διασφάλιση καλής διαχείρισης των κινδύνων, σε όλα τα στάδια ενός έργου. Επίσης, ο Οδηγός παρουσιάζει γενικά παραδείγματα των εγγράφων που απαιτούνται για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, ενώ ταυτόχρονα ελαχιστοποιείται το πρόσθετο διοικητικό φορτίο.

Στόχοι του παρόντος Οδηγού είναι να βοηθήσει τους διάφορους φορείς:

- στην κατανόηση και την εφαρμογή των γενικών αρχών πρόληψης (Κεφ. 1),
- στην κατανόηση των απαιτήσεων Ασφάλειας και

Υγείας της Οδηγίας, συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου και του αντικειμένου εφαρμογής της, των καθηκόντων και των ρόλων των φορέων, αλλά και των υποστηρικτικών εγγράφων που απαιτούνται (Κεφ. 2),

- στον εντοπισμό ορισμένων τυπικών κινδύνων κατά τη διάρκεια της κατασκευαστικής εργασίας (Κεφ. 3),
- στη διαχείριση κινδύνων καθ' όλη τη διάρκεια των κατασκευαστικών έργων, από την προετοιμασία του έργου, κατά την κατασκευή και έως το στάδιο μετά την κατασκευή (Κεφ. 4) και
- στον συνοπτικό προσδιορισμό των καθηκόντων των φορέων σε κάθε στάδιο (Κεφ. 5).

Ο Οδηγός είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας:

[http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dli.nsf/All/63E1A03B438CC209C2257B2E003072ED/\\$file/Odigos%20gia%20Odigia%2092-57-EOK.pdf](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dli.nsf/All/63E1A03B438CC209C2257B2E003072ED/$file/Odigos%20gia%20Odigia%2092-57-EOK.pdf)

Επισημαίνεται στον Οδηγό, ότι επειδή τα Κράτη - Μέλη έχουν τη δυνατότητα να καθορίζουν υψηλότερες απαιτήσεις και πρότυπα από όσα απαιτεί η Οδηγία 92/57/ΕΟΚ, θα πρέπει να λαμβάνεται πάντα υπόψη η σχετική εναρμονιστική νομοθεσία. Κατά συνέπεια θα πρέπει, για την εφαρμογή του εν λόγω Οδηγού να λαμβάνονται υπόψη οι σχετικές διατάξεις της Κυπριακής Νομοθεσίας η οποία σε κάποιες περιπτώσεις περιλαμβάνει πιο δεσμευτικές υποχρεώσεις σε σχέση με την Οδηγία. Οι διατάξεις αυτές, μεταξύ άλλων, ρυθμίζουν θέματα σχετικά με τα προσόντα των Συντονιστών, το περιεχόμενο του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ), τις υποχρεώσεις του Κύριου του έργου και τη συνυπευθυνότητα εργολάβων και υπεργολάβων.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνήσετε με τους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα τηλ 22405660 / 22405676.

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Για τη **θερμομόνωση** του κτιρίου σας η **SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ** έχει την **ολοκληρωμένη λύση!**



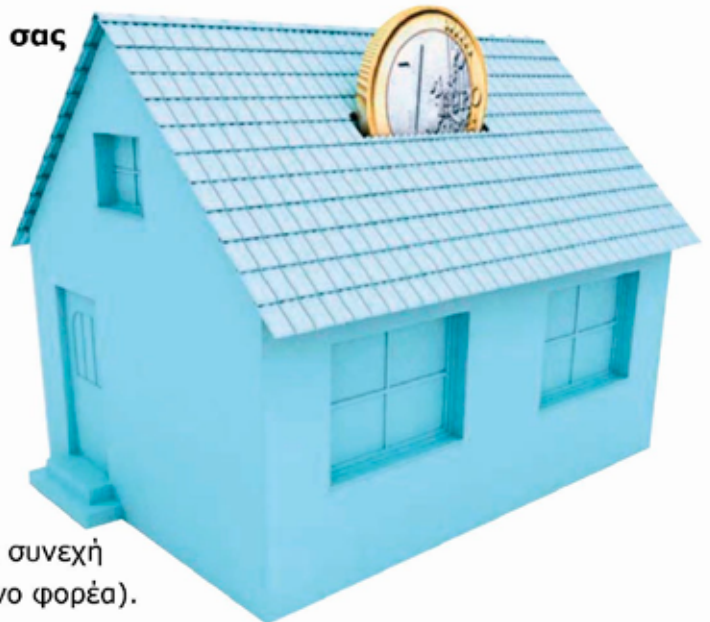
THERMOPROSOPSIS *Θερμοπρόσοψης (η) ουσιαστ. [<Θερμός + πρόσοψης]

Η προστασία και μόνωση της εξωτερικής όψης κτιρίου με σοβά και **διογκωμένη πολυστερίνη*** για να μην υπάρχει απώλεια θερμότητας τον χειμώνα και για να διατηρείται το εσωτερικό του κτιρίου δροσερό το καλοκαίρι.

* **ΤΟ** μονωτικό υλικό που χρησιμοποιείται στην Ευρώπη σε ποσοστό **90%** στα συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης.

Με το ολοκληρωμένο σύστημα **THERMOPROSOPSIS:**
Σοβαρίζετε και θερμομονώνετε εξωτερικά το σπίτι σας

- Εξοικονομείτε έως και **65%** της ενέργειας για τη θέρμανση και δροσισμό
- Δίνετε **πρόσθετη αξία** στην κατοικία σας
- Εξασφαλίζετε **Ενεργειακή Ταυτότητα** στο κτίριο σας (Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/91/ΕΚ)
- Με την εγγύηση των ομίλων **KNAUF, SAKRET** και της **Γ.Κ ΡΙΖΑΚΟΣ ΑΒΕΤΕ**
- Βάση των **απαιτήσεων** της νομοθεσίας το σύστημα φέρει **CE**.
(Οπωσδήποτε **Σύστημα 2+** για την Πολυστερίνη, άρα αρχικό έλεγχο τύπου σε κοινοποιημένο εργαστήριο και συνεχή έλεγχο εργοστασίου και ελέγχων από τον κοινοποιημένο φορέα).
- Το Σύστημα είναι πιστοποιημένο κατά **EOTA** (European Organisation for Technical Approvals)



Τεκμηριωμένη συμβουλή

- Συνεργασία στη μελέτη
- Λύσεις λεπτομερειών
- Επίσκεψη στο έργο



Προμήθεια υλικών

- Μεταφορά με γερανό
- Μειωμένες φθορές
- Ακριβής χρόνος παράδοσης
- Παγκύπρια κάλυψη



Εκπαιδευμένα συνεργεία

- Τοποθέτηση συστήματος θερμοπρόσοψης

SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ



A MEMBER OF THE **knauf** GROUP OF COMPANIES

Εργοστάσιο και Κεντρικά Γραφεία: Δίπλα από το Τσιμεντοποιείο Μονής, Λεμεσός - Κύπρος
Τηλ: +357-25821040, Φαξ: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com.cy



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ – ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Ανασκόπηση περιόδου Ιανουαρίου – Ιουνίου 2013

Ευρείες Σύσκεψεις

Κατά την πορεία των διαβουλεύσεων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία, οι Επαρχιακοί Σύνδεσμοι – μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησαν ευρείες συσκέψεις με τα μέλη τους, προκειμένου να τους ενημερώσουν και να ανταλλάξουν μεταξύ τους απόψεις.

01 Φεβρουαρίου 2013 - Ενημέρωση μελών Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.) /Ανταλλαγή απόψεων για την πορεία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας και των υπό εξέλιξη τότε, απεργιακών κινητοποιήσεων που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ 24/01/2013 - 13/02/2013.



Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

Συσκέψεις στις 28 Ιανουαρίου και 8 Φεβρουαρίου 2013 με εργολάβους μέλη του Συνδέσμου, προς ενημέρωση για τις διαπραγματεύσεις Ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης και για την απεργία των εργαζομένων που βρισκόταν σε εξέλιξη στην Οικοδομική Βιομηχανία



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η Συντακτική Επιτροπή πληροφορεί τους αγαπητούς αναγνώστες μας, ότι από το τρέχον έτος, το περιοδικό «Εργολήπτης» θα κυκλοφορεί ανά εξαμήνο τους μήνες Ιούνιο και Δεκέμβριο.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου ανακοινώνει ότι η απασχόληση του κ. Νίκου Κελεπέσιη στη θέση του Γενικού Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει τερματιστεί από τις 2 Μαΐου 2013.

Ως εκ τούτου, ουδεμία ενέργεια του κ. Νίκου Κελεπέσιη δεν δεσμεύει πλέον την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ή οποιοδήποτε όργανο ή επιτροπή αυτής.

Δημοσιογραφική Διάσκεψη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στις 7 Φεβρουαρίου 2013, προς ενημέρωση για τις έως τότε προσπάθειες που καταβάλλονταν με τους κοινωνικούς εταίρους για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία.



Ενημερωτική Διάλεξη με θέμα: Αναδιοργάνωση των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων σε περιόδους Οικονομικής κρίσης

Για το καλό της χρονιάς...Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Επαρχιακοί Συνδέσμοι.



Κεντρικό Συμβούλιο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Διοικητικό Συμβούλιο Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου



Διοικητικό Συμβούλιο Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου

Ενημερωτική διάλεξη στις 6 Μαρτίου 2013, πραγματοποιήσε ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, προς ενημέρωση των στελεχών των Εργοληπτικών Εταιρειών μελών του, η οποία επικεντρώθηκε στις πιο κάτω ενότητες:

- Η έννοια της «Οικονομικής Κρίσης» και ο Κατασκευαστικός Τομέας σήμερα.
- Εσωτερική Αναδιοργάνωση και Διοίκηση των Επιχειρήσεων - Η Σημασία τους.
- Πρακτικά μέτρα αντιμετώπισης μιας κρίσης και ουσιαστικής αναδιοργάνωσης.



Ανάμεσα σε άλλα... το... 2013, έφερε και αλλαγές στη χρήση του εργοληπτικού εξοπλισμού... Αφού δεν υπάρχουν πλέον έργα, δείτε πώς αξιοποιήθηκαν τα ικρίσματα, σε αυτή την περίπτωση!!



Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Εν τω μέσω μιας δύσκολης εποχής, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, πραγματοποίησε στις 15 Δεκεμβρίου 2012 με πλήρη επιτυχία τον 26ο Ετήσιο Χορό του στο ξενοδοχείο Four-Seasons, προσφέροντας προς τα μέλη και τους φίλους του Συνδέσμου, την απαραίτητη ψυχαγωγία που τόσο πολύ όλοι έχουν ανάγκη.

Μέρος των εσόδων του χορού διατέθηκε για αγορά και διάθεση τροφίμων για ενίσχυση του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Λεμεσού, το οποίο στηρίζει διακόσιες πενήντα άπορες οικογένειες της πόλης, κάθε βδομάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ευχήθηκε στα μέλη του και σε όλους τους παρευρισκομένους Χαρά, Υγεία, Ευτυχία εκφράζοντας ταυτόχρονα Αισιοδοξία για το μέλλον.

Απονεμήθηκαν επίσης τιμητικές πλακέτες στις εταιρείες που είχαν τη μεγαλύτερη συμμετοχή σε προσωπικό στην καθιερωμένη αιμοδοσία του Συνδέσμου κατά το 2012. Οι εταιρείες που βραβεύτηκαν ήταν: Μάριος Νεοφύτου & Δ. Μαυρομούστακος Λτδ και Μ.Α.Β. Εργοδυναμική Κατασκευαστική Λτδ.



Ενίσχυση Κοινωνικού Παντοπωλείου από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Με αφορμή, την ολοένα αυξανόμενη ανάγκη συνανθρώπων μας να αποτείνονται στα κοινωνικά παντοπωλεία, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, οργάνωσε τη δική του εκδήλωση συλλογής ειδών πρώτης ανάγκης, για ενίσχυση του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Λεμεσού, το οποίο έχει τη φροντίδα παροχής τροφίμων σε πάνω από 250 οικογένειες εβδομαδιαίως.



Επειδή... το κάθε **U value** θέλει ... το **λ** του ...
σας προτείνουμε λύσεις που σας λύνουν τα χέρια!



ΣΟΒΑΣ MAP-L (CY) $\lambda = 0,27^*$

(LW, CS II-W1 acc. to DIN EN 998-1)

Για τοιχοποιίες.



ΣΟΒΑΣ WDP 070 $\lambda = 0,063^*$

(T 1-CS 1 EN 998-1 / PII DIN 18550)

Για θερμογέφυρες.



THERMOPROSOPSIS $\lambda = 0,037$

Για... μερακλήδες

Τοποθέτηση από εξειδικευμένα συνεργεία,
εξοπλισμένα με μηχανές σοβατίσματος **PFT**
εκπαιδευμένα από εκπαιδευτές των ομίλων
KNAUF και **SAKRET** υπό την επίβλεψη του
τεχνικού τμήματος της **SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ**.

Ανάλογα με τις ανάγκες του έργου συνδυάστε:

- A) **MAP-L** εσωτερική / εξωτερική τοιχοποιία + **WDP 070** θερμογέφυρες
- B) **MAP-L** εσωτερικές επιφάνειες + **WDP 070** εξωτερικές επιφάνειες
- Γ) **MAP-L** εσωτερικές επιφάνειες + **THERMOPROSOPSIS** εξωτερικές επιφάνειες
- Δ) **THERMOPROSOPSIS** για θερμομονωτική αναβάθμιση υφισταμένων κτιρίων



*Μέτρηση συντελεστή θερμικής αγωγιμότητας από τα πανευρωπαϊκής εμβέλειας
και κύρους Ινστιτούτα Ελέγχου Δομικών Υλικών και Στοιχείων
MPA Otto Graf Institut του Πανεπιστημίου της Στουτγάρδης **MFPA** Λειψίας



Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Σύνδεσμος Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος σε αναζήτηση λύσεων προς όφελος του Κατασκευαστικού τομέα

Αντιπροσωπεία της **Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** και του **Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοίμου Σκυροδέματος**, σε συνάντηση που πραγματοποιήσαν στις 25 Ιουνίου 2013 στα γραφεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συζήτησαν εκτεταμένα την επικρατούσα δυσάρεστη κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η Κατασκευαστική βιομηχανία και επικεντρώθηκαν στην αναζήτηση λύσεων προς όφελος των επιχειρήσεων του κλάδου, των εργαζομένων τους και της οικονομίας του τόπου γενικότερα.

Αφού εξέτασαν με σοβαρότητα τα προβλήματα που απορρέουν από τη συνεχιζόμενη φθίνουσα πορεία του τομέα, οι δύο οργανώσεις κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι η μόνη οδός που θα βοηθήσει στην ανασύνταξη και επανεκκίνηση της δραστηριότητας των επιχειρήσεων είναι η αύξηση της παραγωγικότητας και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους.

Προς αυτή την κατεύθυνση, καλούν τις επιχειρήσεις του κλάδου, να λειτουργήσουν προς επίτευξη του πιο πάνω στόχου με γνώμονα το κοινό συμφέρον.

Ταυτόχρονα δηλώνουν την έντονη αντίθεσή τους σε οποιαδήποτε απόφαση αύξησης των τιμών των πρώτων υλών, σκύρων και τσιμέντου την οποίαν χαρακτηρίζουν εκτός τόπου και χρόνου, έξω από τις σημερινές πραγματικότητες και η οποία θα επιφέρει περαιτέρω επιδείνωση στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του κλάδου. Αντίθετα, οι δύο οργανώσεις ευελπιστούν ότι, όπως και όλοι οι άλλοι φορείς του κατασκευαστικού τομέα, εξεύρουν τρόπους μείωσης των τιμών.

Η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ συνεχίζει το έργο της

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της καθώς και της ιδιαίτερης σημασίας που συνεχώς αποκτούν τα θέματα ενέργειας στον τόπο μας, προχώρησε στη σύσταση Επιτροπής Ενέργειας, η οποία εργάζεται εδώ και δύο χρόνια με σκοπό τη σε βάθος μελέτη όλων των θεμάτων που αφορούν την ενέργεια (ηλεκτροπαραγωγή, μεταφορές, θέρμανση/ψύξη και εξοικονόμηση) και τη διαμόρφωση θέσεων με γνώμονα το ευρύτερο συμφέρον της οικονομίας.

Μέλη στην Επιτροπή Ενέργειας είναι οι πρόεδροι των: Συνδέσμου Επιχειρήσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, Ένωση Βιομηχάνων Ηλιακής Ενέργειας, Συνδέσμου Επιχειρήσεων Εξοικονόμησης Ενέργειας, Συνδέσμου Ηλεκτροπαραγωγών, Συνδέσμου Παραγωγών Βιοκαυσίμων, Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων και Συνδέσμου Συμβούλων Μηχανολόγων και Ηλεκτρολόγων Μηχανικών. Στην Επιτροπή μετέχει επίσης εκπρόσωπος της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου καθώς και εταιρείας πετρελαιοειδών.

Η Επιτροπή Ενέργειας ΟΕΒ πραγματοποίησε πρόσφατη συνάντηση, στις 20 Μαρτίου 2013 με την Επίτροπο Περιβάλλοντος κα Ιωάννα Παναγιώτου, με κύριο θέμα προς συζήτηση τα ενεργειακά ζητήματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις του τομέα ενέργειας.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, ο Πρόεδρος της Επιτροπής και Αντιπρόεδρος της ΟΕΒ κ. Χριστάκης Μιχαηλίδης, επεξήγησε την τεράστια σημασία που προσδίδει η ΟΕΒ στην περαιτέρω προώθηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και στην αναγκαιότητα μείωσης του κόστους ηλεκτρισμού με σεβασμό προς το περιβάλλον.

Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων συζητήθηκαν θέματα όπως:

- **Χρηματοδότηση με εγγύηση μέσω τραπεζικών ιδρυμάτων για έργα που θα εγκριθούν από το Ειδικό Ταμείο ΑΠΕ & ΕΞΕ, του Υπουργείου Εμπορίου.**
- **Δημιουργία Πιλοτικού Ενεργειακού Χωριού στην Κύπρο, με σκοπό την περαιτέρω προβολή του τρόπου λειτουργίας των ΑΠΕ προς το κοινό και άλλους ενδιαφερόμενους επενδυτές.**
- **Άμεση εμπλοκή του ιδιωτικού τομέα στην Κύπρο για τη δημιουργία υποδομών στην προσπάθεια της χώρας για εκμετάλλευση των υδρογονανθράκων.**
- **Σημαντική μείωση της γραφειοκρατίας αφού εμπλέκονται πολλά κυβερνητικά τμήματα για έκδοση αδειών λειτουργίας έργων ΑΠΕ, με μέγιστο χρονικό πλαίσιο 3 μηνών.**
- **Καθορισμό συγκεκριμένης και μόνιμης χρονικής περιόδου λειτουργίας των Σχεδίων Χορηγιών του Ειδικού Ταμείου ΑΠΕ & ΕΞΕ κατά το τελευταίο τρίμηνο κάθε έτους, για να αποφευχθεί η αβεβαιότητα στον τομέα.**

Η Επιτροπή Ενέργειας της ΟΕΒ και η Επίτροπος Περιβάλλοντος συμφώνησαν να πραγματοποιούν κοινές συναντήσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα, για ανασκόπηση της προόδου των πιο πάνω ή/και άλλων θεμάτων κοινού ενδιαφέροντος.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Προτεινόμενο πρόστιμο για μη εναρμόνιση της Κύπρου με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παραπέμπει την Πολωνία και την Κύπρο στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης επειδή δεν έχουν μεταφέρει στην εθνική τους νομοθεσία την οδηγία για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Σκοπός της οδηγίας είναι να διασφαλιστεί έως το 2020 ότι η ενέργεια που καταναλώνεται στην ΕΕ θα προέρχεται κατά 20% από ανανεώσιμες πηγές. Η οδηγία έπρεπε να είχε μεταφερθεί στην εθνική νομοθεσία έως τις **5 Δεκεμβρίου 2010**.

«Έχουμε δεσμευθεί να επιτύχουμε τους ενεργειακούς και κλιματικούς στόχους μας μέχρι το 2020. Ως εκ τούτου είναι ζωτικής σημασίας να επιβληθεί η νομοθεσία για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε όλα τα κράτη μέλη. Οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας αποτελούν λύση για την αλλαγή του κλίματος του πλανήτη, την οικονομική ανάπτυξη της Ευρώπης και τα θέματα της ασφάλειας του εφοδιασμού» δήλωσε ο Επίτροπος Oettinger, που είναι αρμόδιος για θέματα ενέργειας.

Η Επιτροπή προτείνει την επιβολή ημερήσιας χρηματικής ποινής ύψους 133.228,80 ευρώ στην Πολωνία και ύψους 11.404,80 ευρώ στην Κύπρο.

Πρόκειται για χρηματικές ποινές που προτείνονται σε συνάρτηση με τη διάρκεια και τη σοβαρότητα της παράβασης. Σε περίπτωση θετικής απόφασης του Δικαστηρίου, η ημερήσια χρηματική ποινή θα πρέπει να καταβληθεί για το διάστημα από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης μέχρι την ολοκλήρωση της μεταφοράς στην εθνική νομοθεσία. Το τελικό ύψος κάθε χρηματικής ποινής θα αποφασιστεί από το Δικαστήριο.

Η Επιτροπή αντιμετώπισε το ζήτημα της μεταφοράς της εν λόγω οδηγίας στην εθνική νομοθεσία με την αποστολή προειδοποιητικής επιστολής στην Πολωνία, τον Ιανουάριο του 2011, και στην Κύπρο, το Νοέμβριο του 2011. Αιτιολογημένη γνώμη απεστάλη στην Πολωνία τον Μάρτιο του 2012 και στην Κύπρο τον Ιούνιο του 2012. Παρά τα εν λόγω διαβήματα, εκκρεμεί ακόμη η μεταφορά στην οικεία νομοθεσία αυτών των κρατών μελών.



Η Επιτροπή εξετάζει επίσης την κατάσταση σε άλλα κράτη μέλη στα οποία έχει απευθύνει προειδοποιητικές επιστολές ή/και αιτιολογημένες γνώμες, λόγω μη μεταφοράς στο εθνικό τους δίκαιο της οδηγίας για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Συνεπώς, το σημερινό μέτρο της Επιτροπής ενδέχεται να συμπληρωθεί με περαιτέρω προσφυγές στο Δικαστήριο κατά τη διάρκεια των επόμενων μηνών.

Ιστοσελίδα της Επιτροπής για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας: http://ec.europa.eu/energy/renewables/index_en.htm

Πηγή: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-259_el.htm

Ανθή Χαραλάμπους
Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών

Συνεχίζεται για 4^η χρονιά η πρωτιά για την Κύπρο στην υιοθέτηση των Ευρωπαϊκών Προτύπων

Η Κύπρος, μέσω του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS), βρίσκεται για τέταρτη συνεχή χρονιά, στην πρώτη θέση σε ότι αφορά την υιοθέτηση των Ευρωπαϊκών Προτύπων στη χώρα μας. Ως είναι ήδη γνωστό, η υιοθέτηση των Ευρωπαϊκών Προτύπων από τα Κράτη Μέλη είναι συμβατική υποχρέωση.

Με ποσοστό 100%, η Κύπρος κατέχει την πρωτιά στην υιοθέτηση των Ευρωπαϊκών Προτύπων και στους τρεις Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς Τυποποίησης (CEN, CENELEC, ETSI) που εκπονούν και εκδίδουν πρότυπα. Με αυτόν τον τρόπο, η Κύπρος ως κράτος - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποδεικνύει την πλήρη συμμόρφωσή της στις συμβατικές υποχρεώσεις της.

Με συνέπεια και σκληρή δουλειά, ο CYS διαβεβαιώνει ότι θα εξακολουθήσει να διατηρεί ψηλά τον πήχη της ποιότητας στην Κύπρο, καθώς επίσης και το κύρος και την αναγνωρισιμότητα του CYS στο ευρωπαϊκό και διεθνές σύστημα τυποποίησης, προασπίζοντας παράλληλα, τα εθνικά μας συμφέροντα μέσα στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Τυποποίησης.

Ετήσιες Άδειες των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία για το έτος 2013

Στο πλαίσιο του Μνημονίου Συμφωνίας μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., συμφωνήθηκαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των ετησίων αδειών των Εργαζομένων της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Κατά το έτος 2013 θα παραχωρηθούν **22 εργάσιμες ημέρες αδείας**. [Η μία (1) ημέρα αδείας που χρωστούν οι εργαζόμενοι από το έτος 2010, κατά το οποίο παραχωρήθηκαν 23 ημέρες αδείας αντί 22 που προνοούσε η Συλλογική Σύμβαση, συνεχίζει να υφίσταται], δηλαδή 1 εργάσιμη ημέρα κατά την Πασχαλινή Περίοδο, 15 εργάσιμες ημέρες κατά την Καλοκαιρινή Περίοδο και 6 εργάσιμες ημέρες κατά τη Χειμερινή Περίοδο.

1. Πασχαλινή Περίοδος:

Οι άδειες θα αρχίσουν από την Μεγάλη Τετάρτη 01/05/2013 μέχρι την Τρίτη της Διακαινησίμου 07/05/2013 περιλαμβανομένων των ημερομηνιών, δηλαδή **1 εργάσιμη ημέρα** (Μεγάλη Πέμπτη 02/05/2013).

2. Καλοκαιρινή Περίοδος:

Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίσουν το Σάββατο 03/08/2013 μέχρι την Κυριακή 25/08/2013 περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή **15 εργάσιμες ημέρες**.

3. Χειμερινή Περίοδος:

Για το έτος 2013 οι άδειες θα αρχίσουν από το Σάββατο 21/12/2013 μέχρι τη Δευτέρα 06/01/2014, περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή **6 εργάσιμες ημέρες**.

Σε ότι αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς τις περιόδους που καθορίζονται για γενική παραχώρηση των αδειών, θα ακολουθείται η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη πρακτική για την μετατόπιση των αδειών.

ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ για να κατατεθεί στη Βουλή Πάταξη αθέμιτου ανταγωνισμού και φθηνής εργασίας

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε νομοσχέδιο, το οποίο στοχεύει στη θωράκιση των εργασιακών σχέσεων στην Κύπρο και στην πάταξη του φαινομένου του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ εργαζομένων και επιχειρήσεων, είπε η (τέως) Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Σωτηρούλα Χαραλάμπους.

Σε δηλώσεις της μετά το πέρας της συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου, η κ. Χαραλάμπους ανέφερε ότι με το νομοσχέδιο, το οποίο κατάθεσε το Υπουργείο Εργασίας, δίνεται το δικαίωμα στον Υπουργό Εργασίας κάτω από συγκεκριμένες συνθήκες να επεκτείνει την ισχύ κλαδικών, συλλογικών συμβάσεων σε όλες τις επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο δοσμένο κλάδο.

“Με το νομοσχέδιο αυτό στοχεύουμε να τερματίσουμε τα φαινόμενα που σήμερα παρουσιάζονται στην αγορά εργασίας και στις εργασιακές σχέσεις, φαινόμενα τα οποία δυστυχώς έχει επιτείνει η οικονομική κρίση, να προσλαμβάνονται εργαζόμενοι με όρους εργασίας υποδεεστέρους από αυτούς που είναι συμφωνημένοι στις συλλογικές συμβάσεις κι αυτό να χρησιμοποιείται ως μηχανισμός αντικατάστασης Κυπρίων από εργαζόμενους από άλλες χώρες που ήταν πρόθυμοι να εργαστούν με αυτούς τους υποδεεστέρους όρους απασχόλησης”, διευκρίνισε η Υπουργός.

Είπε πως το νομοσχέδιο έχει συζητηθεί μεταξύ των κοινωνικών εταίρων αλλά δυστυχώς δεν επήλθε συμφωνία μεταξύ όλων των πλευρών αφού οι εργοδοτικές οργανώσεις έχουν διαφωνήσει.

“Εμείς θεωρούμε όμως υποχρέωσή μας διατηρώντας το σύστημα των ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών να δώσουμε ένα εργαλείο, το οποίο άρχισε μια μεγάλη ομάδα χωρών της ΕΕ, που θα μας βοηθά να αντιμετωπίζουμε και τις επιχειρήσεις με όρους ισοτιμίας, γιατί αθέμιτος ανταγωνισμός υπήρχε και μεταξύ επιχειρήσεων όταν κάποιες για παράδειγμα στον κλάδο της οικοδομικής βιομηχανίας εφαρμόζαν τη συλλογική σύμβαση και κάποιες άλλες όχι και ταυτόχρονα να καταπολεμήσουμε και τα φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού και φθηνής εργασίας ανάμεσα στους εργαζόμενους”, κατέληξε η κ. Χαραλάμπους.

Οργανωμένοι Εργολήπτες σημαίνει ... ενημερωμένοι και εκπαιδευμένοι επαγγελματίες

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ – ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

1.	Πλήρες Όνομα Εταιρείας:
2.	Διεύθυνση Εταιρείας:
3.	Όνοματεπώνυμο Εργολάβου:
4.	Τηλέφωνα: Ηλεκτρονική Διεύθυνση: Φαξ.....	Γραφείου: Κατοικίας: Κινητό:
5.	Ημερομηνία - Τόπος Γέννησης:
6.	Αντίγραφο- (Αδειας) Πιστοποιητικού Εγγραφής, του Συμβουλίου Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών Αντίγραφο - Καταστατικού Εταιρείας να αποστέλλονται μαζί με την Αίτηση	Τάξη:..... Πείρα: Αριθ. Μητρώου: Έτος Εγγραφής.....
7.	Εκπαίδευση: Δημοτική-Μέση-Ανώτατη
8.	Συντήνοντες: (Αρχιτέκτονες/ Εργολάβοι)	1. 2.
9.	Βάλτε ✓ στο Σύνδεσμο στον οποίο θα θέλατε να εγγραφείτε	Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου <input type="checkbox"/>

Υπογραφή:

Ημερομηνία.....



Η Αίτηση, να αποστέλλεται ενυπόγραφη με τα κατάλληλα πιστοποιητικά, στο Σύνδεσμο τον οποίο επιθυμείτε να εγγραφείτε.

Στοιχεία Επικοινωνίας

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία
P.O.POX 21840, 1514 Λευκωσία
Για επικοινωνία: κα Μαίρη Κοτζίηκα και κα Μάρω Κωνσταντίνου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 22-753606, Φάξ.: 22-751664, Email: oseokseo@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού
Στυγός 45, Αγία Φύλα, 3117 Λεμεσός
Για επικοινωνία: κα Νίκη Στυλιανού και κα Λένια Μιχαήλ - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 25-352586, Φάξ.: 25-340708, Email: seoe15@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου
Καλογραιών 6, 1ος Όροφος, Διαμ. 101, 6016 Λάρνακα
Για επικοινωνία: κα Θάλεια Κωνσταντίνου - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 24-627022, Φάξ.: 24-658675, Email: seoa@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας
Λεωφ. Γρίβα Διγενή 45 & Κωνσταντίνου Παλαιολόγου,
Πολυκατοικία "Constantinos Tower", 1ος Όροφος, Διαμ. 23, 6036 Λάρνακα
P.O.BOX 42284, 6532 Λάρνακα
Για επικοινωνία: κα Μαρία Ορφανίδου και κα Φούλα Χριστοφόρου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 24-627662, Φάξ.: 24-658662, Email: syn.erg.oik.larnaka@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου
Ελλάδος 30, Πολυκατοικία "Ευκλέας", 2ος Όροφος, 8020 Πάφος
Για επικοινωνία: κα Χριστιάνα Χριστοφή - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 26-934633, Φάξ.: 26-950342, Email: bcap@cytanet.com.cy

ΓΙΑ ΕΠΙΣΗΜΗ ΧΡΗΣΗ

Ημερομηνία Λήψης της Αίτησης

Υπογραφή Εκτελεστικού Λειτουργού

Έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου

.....



Ανακαινίζετε το σπίτι, το εξοχικό ή το γραφείο σας;



Οι αυθαίρετες ανακαινίσεις εμπερικλείουν σοβαρούς νομικούς και οικονομικούς κινδύνους, μεγάλες πιθανότητες παραλαβής μη ποιοτικών κατασκευών και αυξημένες πιθανότητες ατυχημάτων σε πρόσωπα και περιουσίες με ανεπανόρθωτες και μη βλάβες.

Ζητήστε προσφορές και συνεργασία από **Οργανωμένους Εργολήπτες**.

Ζητήστε την Κάρτα Μέλους* του Εργολήπτη, το πλέον αξιόπιστο αποδεικτικό στοιχείο του Οργανωμένου Εργολήπτη.

Επικοινωνήστε μαζί μας παγκύπρια στην **Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας**
7777 8004

και ενημερωθείτε για το ποιοι μπορούν να εκτελέσουν εργασίες ανακαίνισης, επέκτασης υφιστάμενων κατασκευών, κατασκευής κολυμβητικών δεξαμενών. Γνωρίστε τις υποχρεώσεις του εργολήπτη και όλων των εμπλεκόμενων στις εργασίες ανακαίνισης, όπως και τις δικές σας υποχρεώσεις ως ιδιοκτήτες.



* Κάρτα Μέλους της ΟΣΕΟΚ

Μήνυμα από την



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
www.oseok.org.cy

Μέλος της



European
Construction
Industry Federation



Μετά από **επίσημη κρατική δειγματοληψία** και **ανεξάρτητη ανάλυση**
από **διαπιστευμένο εργαστήριο** που έγινε πρόσφατα
στον θερμοσοβά μας

WDP-070

δηλώνουμε υπεύθυνα και **εγγυόμαστε**
ότι...

το λ που δηλώνουμε **έξω** από το σακούλι είναι
το λ που βάζουμε και **μέσα** στο σακούλι ($\lambda=0,063$)

και ότι

ο σοβάς μας είναι **όντως** κλάσης (T)



Μπορούν αλλού να σας εγγυηθούν τα ίδια ;

Υ.Γ: Θερμογραφίες **πάντα** ευπρόσδεκτες 😊



SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ



A MEMBER OF THE **knauf** GROUP OF COMPANIES

Εργοστάσιο και Κεντρικά Γραφεία: Δίπλα από το Τιμεντοποιείο Μονής, Λεμεσός - Κύπρος
Τηλ: +357-25821040, Φαξ: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com

