

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ



52^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012**

19 ΜΑΡΤΙΟΥ 2013

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

Σελ.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Σ.Ε.Ο.Λ.
ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο Σ.Ε.Ο.Λ.
ΚΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
2. Ανασκόπηση Κατασκευαστικού Τομέα για το 2012
3. Οικονομική Κρίση και η Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο
4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας
5. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET
6. Περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012
7. Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου
8. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα
9. Κατασκευαστική Βιομηχανία και Περιβάλλον και Α.Ε.Κ.Κ. - Κανονισμοί
10. Επιστημονικό Εργαστήριο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής»
11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
12. Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων (Euroskills)
13. Κώδικες για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων και τις Εργασίες σε Ύψος
14. Ανάπτυξη Δεξιοτήτων για Συμμόρφωση με την Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία, η οποία αφορά την Ενεργειακή Επάρκεια των Κτηρίων και τη Χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
15. Κοινές Συνεδρίες των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
16. 1^η Παγκύπρια Γενική Συνέλευση Μελών Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου
17. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
18. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”
19. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
20. Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας Ο.Σ.Ε.Ο.Κ
21. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα Σ.Ε.Ο.Λ.
22. Ευχαριστίες

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Σ.Ε.Ο.Λ.**ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ****ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ****ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ****ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ****ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ****ΤΑΜΙΑΣ****ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ****ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ****ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ****ΜΕΛΟΣ****ΜΑΡΙΟΣ Κ. ΑΝΔΡΕΟΥ****ΜΕΛΟΣ****ΣΩΦΡΟΝΗΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ****ΕΠΙΛΑΧΩΝ****ΧΡΙΣΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ****ΕΠΙΛΑΧΩΝ**

**ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

Α/Α	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ Ε Κ Π Ρ Ο Σ Ω Π Ο Ι
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΙΑΚΩΒΟΣ ΙΑΚΩΒΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΚΟΡΩΝΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ (παρατηρητής)
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΠΑΝΙΚΟΣ ΧΑΤΖΙΗΚΚΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΨΑΡΑ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
9.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ

10.	Μ.Ε.Τ.Ε. - ΜΟΝΙΜΗ ΕΙΔΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΜΕΔΣΚ)	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΡΙΣΤΟΣ ΧΡΙΣΤΗΣ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
12.	ΜΟΝΙΜΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ (Νέμεσις Δημόσια Εταιρεία ΛΤΔ.)
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	<ul style="list-style-type: none"> • ABDULLAH ISSA
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 02 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΜΜΟΧΑΛΙΚΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ (Medcon Construction Ltd.)
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 14 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ (Αφοι Κούννα Λτδ)
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 15 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ (Medcon Construction Ltd.)
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 17 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΡΙΣΤΟΣ ΝΕΟΦΥΤΙΔΗΣ (Εταιρεία Γενικών Κατασκευών GCC)
20.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 18 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΡΕΝΟΣ ΗΛΙΑ
20α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ

20β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
20γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ (J.&P)
20δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ
20ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ
20στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ
20ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	<ul style="list-style-type: none"> • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
21.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (MC 1) ΤΟΥ CYS	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΒΡΑΑΜ ΣΤΕΦΑΝΗ • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
22.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
23.	ΜΙΚΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΣΙΑΛΟΣ • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
24.	ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ – ΠΕΠ (ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ) ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΑνΑΔ	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ

25.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΕ.ΠΑ.)	<ul style="list-style-type: none">• ΑΒΡΑΑΜ ΣΤΕΦΑΝΗ• ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
26.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΕΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	<ul style="list-style-type: none">• ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΕΤΡΙΔΗΣ• ΝΙΚΟΣ ΚΕΛΕΠΕΣΙΗΣ
27.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	<ul style="list-style-type: none">• ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ• ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η φετινή Γενική μας Συνέλευση πραγματοποιείται ανάμεσα σε πρωτόγνωρα, για τα κυπριακά δεδομένα, γεγονότα.

Πραγματοποιείται, μετά τη λήξη μιας πρωτοφανούς σε διάρκεια απεργίας στον τομέα μας και μετά από μια μαραθώνια διαπραγματευτική διαδικασία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης επιτεύχθηκε μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις, με αλληπάλληλες εξάρσεις, σε 25 συνολικά, πολύωρες συνεδρίες (τακτικές και έκτακτες), των Συμβουλίων της Ομοσπονδίας και του Συνδέσμου μας και μετά από πολλές συναντήσεις της Διαπραγματευτικής μας Επιτροπής, με τη Συντεχνιακή Πλευρά ή και όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Για πρώτη φορά από το 1974, η φετινή μας ανασκόπηση περιλαμβάνει αναφορά στην εκτόξευση του ποσοστού ανεργίας στο πρωτόγνωρο ύψος του 26,5%, στον αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης του -2,32% και στη μείωση του κύκλου εργασιών κατά 38%.

Πολλοί συνάδελφοι μας, δεν αντιμετωπίζουν μόνο το πρόβλημα της μείωσης του κύκλου εργασιών τους, αλλά εκείνο της παντελούς έλλειψης εργασιών, ένεκα του οποίου αρκετοί από αυτούς, έχουν οδηγηθεί στην αποχώρηση τους από το επάγγελμα.

Άλλοι, αντιμετωπίζοντας την άρνηση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, αλλά και των προμηθευτών και υπεργολάβων τους, να τους παραχωρήσουν τις αναγκαίες πιστωτικές διευκολύνσεις, καθώς επίσης και την αδυναμία του ιδίου του κράτους (σε περιπτώσεις έργων του δημοσίου), να προβαίνει εγκαίρως στις δέουσες πληρωμές, έχουν οδηγηθεί στα όρια ή ακόμα και στο στάδιο της πτώχευσης.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Οι πιο πάνω αναφορές, απεικονίζουν μέρος της σημερινής πραγματικότητας και δεν αποτελούν μηνύματα απαισιοδοξίας προς τα μέλη μας.

Αναμένουμε σύντομα να δοθούν τα εναύσματα.

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τρία μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος ως Αντιπρόεδρος, ο κ. Χάρης Ιωάννου ως Μέλος και ο κ. Γιάννης Μαρκίδης ως Παρατηρητής. Συμμετέχει επίσης με 20 αντιπροσώπους μέλη του στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

Στο πλαίσιο της δράσης της Ομοσπονδίας γίνεται προσπάθεια αναβάθμισης των υπηρεσιών προς τα Μέλη μας, του κύρους της Ομοσπονδίας και της αποδοχής της ως του εκπροσώπου και εκφραστή των καλώς νοούμενων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.Λ. και τους άλλους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιμετωπίζει με επιτυχία διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

2. Ανασκόπηση Κατασκευαστικού Τομέα για το 2012

Παραθέτουμε τις σημαντικότερες εξελίξεις στον Κατασκευαστικό Τομέα κατά το 2012 από οικονομικής και στατιστικής άποψης. Ταυτόχρονα παρουσιάζονται, για το 2012, οι εκτιμήσεις για το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου, το ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας γενικά και του Κατασκευαστικού Τομέα ειδικότερα.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2012 ήταν αρνητικός και υπολογίζεται σε -3,1% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2011. Αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Κατασκευές, Βιομηχανία), όπως επίσης οι τομείς του Εμπορίου, των Μεταφορών και των Υπηρεσιών (Δημόσια Διοίκηση, Ψυχαγωγικές και Πολιτιστικές Δραστηριότητες). Θετικό ρυθμό ανάπτυξης παρουσίασε ο τομέας των Νομικών & Λογιστικών Υπηρεσιών.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας, γενικά, κατά το 2012 ήταν αρνητικός και υπολογίζεται σε -2,32% σε σύγκριση με το 2011.

Σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου το 2012 υπολογίζεται περίπου σε 14835 εκ. Ευρώ σε σταθερές τιμές (2005 βάση) ενώ η συνεισφορά του Κατασκευαστικού τομέα στο Α.Ε.Π. υπολογίζεται περίπου σε 850 εκ. Ευρώ. (5,7% συνεισφορά στο Α.Ε.Π. της οικονομίας της Κύπρου).

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται σύμφωνα με Ευρωπαϊκό Κανονισμό, για το 3ο τρίμηνο του 2012, ο αριθμός των

εργαζομένων ανερχόταν στις 389 χιλιάδες άτομα (άνδρες 205 χιλιάδες και γυναίκες 184 χιλιάδες).

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2012, έφτασε τα 41.625 πρόσωπα. Σε σύγκριση με το Δεκέμβριο του 2011 σημειώθηκε αύξηση 8.730 προσώπων ή 26,5%. Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στον Κατασκευαστικό τομέα για την περίοδο Ιανουάριος – Δεκέμβριος του 2012 ήταν κατά μέσο μηνιαίο όρο 6177 σε σχέση με 4424 εγγεγραμμένους ανέργους κατά μέσο μηνιαίο όρο για το 2011 (αύξηση 39.6%).

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2012 εκδόθηκαν 7.172 άδειες οικοδομής, παρουσιάζοντας μείωση 4,4% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 21,0% και το συνολικό εμβαδόν κατά 33,4%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 33,5%.

3. Οικονομική Κρίση και ο Κατασκευαστικός Τομέας στην Κύπρο

Ο Κατασκευαστικός Τομέας της Κύπρου, ο οποίος αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς τομείς της οικονομίας του τόπου με διαχρονική συνεισφορά στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) πέραν του 7 - 8%, ακολουθεί τα τελευταία τέσσερα και πλέον χρόνια μια συνεχώς φθίνουσα πορεία. Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στον Κατασκευαστικό τομέα αντανακλώνται, μεταξύ άλλων, στα πιο κάτω:

- **μειωμένους κύκλους εργασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων,**
- **χαμηλή επιχειρηματική δραστηριότητα,**
- **μειωμένη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις,**
- **μειωμένη ρευστότητα των επιχειρήσεων,**
- **δυσκολίες δανειοδότησης / χρηματοδότησης, και**
- **καθυστερήσεις ή ακόμη και παγοποιήσεις που παρατηρούνται στις πληρωμές εκτελεσθείσας εργασίας.**

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, ο κύκλος εργασιών του Κατασκευαστικού τομέα **συρρικνώθηκε από τα 3,057 δις. Ευρώ το 2008 στα 1,9 δις. Ευρώ το 2012 δηλ. μείωση 38%, με αποτέλεσμα ο μέσος μηνιαίος όρος των ανέργων στον τομέα να αυξηθεί από 902 άτομα το 2008 σε 6177 άτομα το 2012 δηλ. αύξηση 585%.**

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ο.Λ. έγκαιρα αντιλαμβανόμενα το πρόβλημα της οικονομικής κρίσης και τις σοβαρότατες συνέπειες που θα είχε για την Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου χάραξαν και υλοποιούν, από τα τέλη του 2008 μέχρι και σήμερα, μια ευέλικτη στρατηγική και ταυτόχρονα ανέπτυξαν συντονισμένη δράση με ενέργειες

και επαφές προς όλες τις κατευθύνσεις, με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών και στήριξη του τομέα μας.

Μέτρα και Ενέργειες για Στήριξη και Ανάκαμψη του τομέα των Κατασκευών

3.1 Όσον αφορά στη συνεισφορά του Δημοσίου στον Κατασκευαστικό τομέα:

- Πλήρης υλοποίηση των Κρατικών Αναπτυξιακών Προϋπολογισμών που αφορούν στις Κατασκευές για τα επόμενα χρόνια και εξεύρεση τρόπων άμεσης προώθησης κατασκευαστικών έργων που αφορούν στον Ημικρατικό Τομέα και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμους και Κοινοότητες).

Επίσης, άμεση έναρξη των διαδικασιών για υλοποίηση των «ώριμων» έργων του Δημοσίου. Παραδείγματα τέτοιων «ώριμων» έργων, των οποίων η υλοποίηση θα δώσει άμεσα ώθηση στην ανάπτυξη, στην στήριξη του Κατασκευαστικού τομέα και της απασχόλησης μέσω της δημιουργίας πολλών νέων θέσεων εργασίας, είναι το Μέγαρο Πολιτισμού, η Μαρίνα της Λάρνακας, το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων, Συνεδριακά Κέντρα, το Αρχαιολογικό Μουσείο, η Κρατική Βιβλιοθήκη / Πινακοθήκη, κ.α.

- Χρήση Μεθόδων Κατασκευής, όπως τα Αυτοχρηματοδοτούμενα Έργα, BOTs, PPPs, κ.α. στις περιπτώσεις που το Δημόσιο αδυνατεί να χρηματοδοτήσει τα έργα (πάντοτε με σωστές και διαφανείς διαδικασίες που να προάγουν την ποιοτική αρχιτεκτονική, ενεργειακή απόδοση και γενικά την ποιότητα των έργων). Επίσης, αξιοποίηση της Κρατικής περιουσίας με στόχο την υλοποίηση κατασκευαστικών επενδύσεων / έργων.
- Έναρξη, το συντομότερο δυνατό, των κατασκευαστικών εργασιών για τη δημιουργία της απαραίτητης ενεργειακής υποδομής της Κύπρου.
- Επιτάχυνση των διαδικασιών και καταπολέμηση των καθυστερήσεων / παγοποιήσεων όσον αφορά στις πληρωμές του Δημοσίου, τόσο για Έργα του Δημοσίου όσο και για τις αποζημιώσεις για απαλλοτριώσεις γης / ακινήτων οι οποίες εκκρεμούν εδώ και αρκετά χρόνια.
- Εισαγωγή κονδυλίων στον Κρατικό Προϋπολογισμό και Απορρόφηση κονδυλίων από την Ευρωπαϊκή Ένωση που θα αφορούν Έργα Αναβάθμισης των Δημοσίων Κτιρίων, σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση, αντισεισμικότητα, καθώς επίσης και την ανακαίνιση και συντήρησή τους.
- Έμφαση στο σχεδιασμό και υλοποίηση νέων Αναπτυξιακών Δημοσίων Έργων που αφορούν στην “Πράσινη” Ανάπτυξη και στην επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων για το 2020 όσον αφορά στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και στην εξοικονόμηση ενέργειας.

3.2 Όσον αφορά στην τόνωση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και συνεισφοράς στον Κατασκευαστικό τομέα:

- Παροχή οικονομικών και πολεοδομικών κινήτρων και απορρόφηση Ευρωπαϊκών Κονδυλίων:

(α) σε επιχειρήσεις ανάπτυξης γης, επιχειρήσεις άλλων οικονομικών κλάδων και νοικοκυριά για συγκεκριμένη περίοδο, με σκοπό την επένδυση σε κατασκευαστικά έργα, όπως:

- κατάργηση των μεταβιβαστικών τελών όπου υπάρχει Φόρος Προστιθέμενης Αξίας,
- μείωση του συντελεστή Φ.Π.Α. στο 5% για όλες τις συναλλαγές του Κατασκευαστικού τομέα,
- μείωση του Φόρου Κεφαλαιουχικών Κερδών,
- αύξηση των αφορολόγητων ποσών,
- μείωση του χρόνου απόσβεσης, και
- αύξηση συντελεστή δόμησης σε επιλεγμένες περιοχές.

(β) στον ιδιωτικό τομέα και νοικοκυριά για Έργα Αναβάθμισης και Συντήρησης των κτιρίων / κατοικιών / γραφείων / πολυκατοικιών σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση και αντισεισμικότητα, καθώς επίσης και την ανακαίνιση και συντήρησή τους.

- Υλοποίηση νέων Έργων “Πράσινης” Ανάπτυξης και για την επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων για το 2020, (παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και στην εξοικονόμηση ενέργειας) και εισαγωγή «Πράσινων» Δανείων (με χαμηλό ή μηδενικό επιτόκιο).
- Άμεση αξιοποίηση των κινήτρων για ανακαίνιση και αναβάθμιση των ξενοδοχειακών μονάδων.
- Μείωση της γραφειοκρατίας και άλλων αγκυλώσεων που εμποδίζουν ή καθυστερούν τις κατασκευαστικές επενδύσεις / αναπτύξεις, μέσω της εισαγωγής του θεσμού Ενιαίας Αρχής Ανάπτυξης και της Μονοθυριδικής Πρόσβασης, την επέκταση του θεσμού του αυτοέλεγχου των ιδιωτών αρχιτεκτόνων και πολιτικών μηχανικών, τη θεσμοθέτηση της δεσμευτικής προκαταρκτικής πολεοδομικής άδειας, την ανάθεση στον ιδιωτικό τομέα διαδικασιών που προηγούνται της έκδοσης τίτλων ιδιοκτησίας κ.ά.
- Άμεσες ενέργειες για μείωση των Επιτοκίων, τα οποία ακολουθούν συνεχώς ανοδική πορεία, που έχουν σχέση με κατασκευαστικές / αναπτυξιακές επενδύσεις, καθώς επίσης και των επιτοκίων για στεγαστικά δάνεια.

- Δημιουργία Εγγυοδοτικού – Δανειοδοτικού (με χαμηλά ανταγωνιστικά επιτόκια) Οργανισμού για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και έργα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα.
- Άμεση έναρξη εκστρατείας προσέλκυσης ξένων επενδύσεων για τις οποίες θα απαιτηθούν κατασκευαστικές εργασίες στην Κύπρο.
- Παροχή φορολογικών και πολεοδομικών κινήτρων και φορολογικής αμνήστευσης των επαναπατριζόμενων κεφαλαίων που θα επενδυθούν σε κατασκευαστικά έργα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκφράζει, την έντονη ανησυχία της ότι στην περίπτωση μη λήψης ΑΜΕΣΩΝ μέτρων και υλοποίησης ενεργειών για στήριξη του Κατασκευαστικού Τομέα, έστω και την υστάτη, οι συνέπειες για τον κλάδο αλλά και για την οικονομία του τόπου μας, θα είναι τραγικότερες με διαστάσεις που σίγουρα θα έχουν τεράστιο οικονομικό αλλά δυστυχώς πάνω από όλα κοινωνικό κόστος.

4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Μετά από πολύμηνες έντονες διαβουλεύσεις με προτάσεις και αντιπροτάσεις από τους κοινωνικούς εταίρους, που συνεχίστηκαν ακόμη και κατά τη διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία στις 24/01/2013 - 13/02/2013, υπεγράφη στις 12 Φεβρουαρίου 2013, η καταρχήν συμφωνία Ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία, η οποία έληξε στις 31/12/2010 και έκτοτε εκκρεμούσε.

Πέραν από τις μισθολογικές μειώσεις της τάξης του 2,5%, που προνοεί η νέα Συλλογική Σύμβαση, τελική συμφωνία, έχει επέλθει και στα δύο σημεία αιχμής για τις δύο πλευρές, όσον αφορά στη διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης η οποία και συμφωνήθηκε να λήγει στις 30 Ιουνίου 2014 (δηλ.18μηνη) και στην τελική διατύπωση όσον αφορά στο ρόλο της τριμερούς Επιτροπής.

Όσον αφορά τις μισθολογικές μειώσεις, προνοείται ότι, για όλες τις ειδικότητες εργοδοτούμενων που καταβάλλεται μισθός, σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση, θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014, ως εξής:

- **Για όσους Τεχνίτες** έχουν προσωπικό μισθό € 460,98 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. **Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 440 εβδομαδιαίως.**
- **Για όσους Ημειδικευμένους Εργάτες,** έχουν προσωπικό μισθό € 414,24 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00

από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 403 εβδομαδιαίως.

- Για όσους Εργάτες Γενικών Καθηκόντων, έχουν προσωπικό μισθό € 391,10 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 380.
- Για όσους Μηχανικούς, Μηχανοδηγούς, Οδηγούς αυτοκινήτων, Σιδηρουργούς, Υδραυλικούς, Λευκοσιδηρουργούς, Ηλεκτροκολλητές, Οξυγονοκολλητές (και αυτούς που εργάζονται στα εργοτάξια Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν) που εργοδοτούνται από τις Οικοδομικές Εταιρείες και από τους Εργολάβους Οικοδομών, έχουν προσωπικό μισθό € 460,98 θα γίνει μείωση € 10,00 εβδομαδιαίως από 13/02/2013 και € 9,00 από 01/01/2014. Σε καμία περίπτωση ο προσωπικός μισθός δεν θα είναι μετά τις μειώσεις χαμηλότερος από € 440 εβδομαδιαίως.

Έχουν επίσης αναθεωρηθεί προς τα κάτω, οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης (μίνιμουμ) και οι κατώτατοι μισθοί πρόσληψης νεοεισερχομένων στη βιομηχανία, από 13/02/2013 μέχρι τις 30/06/2013, στις διάφορες κατηγορίες και ειδικότητες εργαζομένων.

Όσον αφορά το ανέκαθεν επίμαχο θέμα των Υπεργολαβιών (Κατ' αποκοπήν εργασίες), το Άρθρο 27 έχει τροποποιηθεί σημαντικά όπως σας παρουσιάζουμε πιο κάτω:

27.1 Ο εργολάβος δικαιούται να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας .

27.02 Μπορεί επίσης να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για κατ' αποκοπήν εργασίες στα κτιστικά με την προϋπόθεση ότι :

27.2.1 Για να θεωρείται κάποιος υπεργολάβος θα πρέπει:

- Να είναι εγγεγραμμένος εργοδότης και να απασχολεί μισθωτό προσωπικό,
- Να έχει σε ισχύ ασφάλιση ευθύνης εργοδότη,
- Να έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του προς το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

27.2.2 Η Σύμβαση θα εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους του υπεργολάβου (οργανωμένους και ανοργάνωτους) στο έργο, με ευθύνη του εργολάβου.

27.2.3 Η διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών που επισυνάπτεται στη Σύμβαση ως Παράρτημα του Άρθρου 27(2), θα ακολουθείται για εργατικές διαφορές που προκύπτουν για εργοδοτούμενους του υπεργολάβου.

27.2.4 Ο εργολάβος θα πρέπει σε περίπτωση που αποφασίσει να προσλάβει τις υπηρεσίες υπεργολάβου στα κτιστικά, να απασχολεί αριθμό μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού, ίσο τουλάχιστον με το 40% του εκάστοτε αναγκαίου για το έργο προσωπικού για τα κτιστικά. Θα συμπεριλαμβάνεται ένας πολιτικός μηχανικός και ένας εργοδηγός ή μηχανοδηγός. Σε έργα με απασχόληση 50 και πλέον εργαζομένων στα κτιστικά, θα είναι δυνατός ο συνυπολογισμός δεύτερου πολιτικού μηχανικού και δεύτερου εργοδηγού ή μηχανοδηγού (σε καμία όμως περίπτωση δεν θα είναι πέραν του 20% του 40%). Νοείται ότι ο εργολάβος δεν θα προχωρεί σε απολύσεις λόγω πλεονασμού και κάλυψη των εργασιών με υπεργολάβους.

27.3 Σε περίπτωση κατά την οποία η κατ' αποκοπήν εργασία διεξάγεται από υπεργολάβους, ο εργολάβος είναι υπεύθυνος για την τήρηση των όρων της παρούσας Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Πέραν τούτου, η Ομοσπονδία θα συμβουλεύει τα μέλη της, όπως μεριμνούν και ελέγχουν για την πιστή τήρηση της Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Για άλλες ειδικότητες που καλύπτονται από ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις, θα ισχύουν τα όσα προνοούνται στις Συμβάσεις αυτές.

27.4 Το άρθρο 27.3 πιο πάνω, ισχύει υπό την αίρεση της έγκαιρης προειδοποίησης του εργολάβου από τις συντεχνίες, για τυχόν καταστρατηγήσεις των προνοιών της παρούσας από τον υπεργολάβο.

Οι δύο πλευρές, συμφώνησαν επίσης να προωθήσουν τροποποίηση το συντομότερο δυνατόν του Νόμου περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, ώστε σε περίπτωση παραβίασης από τον εργολάβο **της διαδικασίας επίλυσης εργατικών διαφορών ή άρνησης από τον εργολάβο να εφαρμόσει αποφάσεις του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων**, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, να δικαιούται με βάση το άρθρο 40 του Νόμου, να λαμβάνει πειθαρχικά μέτρα εναντίον του.

Όσον αφορά το επίδομα χρόνου μεταφοράς το οποίο και επιβαρύνει εξ' ημισείας τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο επί του προσωπικού ημερομίσθιου έκαστου εργατοτεχνίτη, διαφοροποιείται από 13/02/2013 ως ακολούθως:

- Από 0 - 80 χλ απόσταση καμιά αποζημίωση.
- Από 81 - 100 χλ απόσταση αποζημίωση 40 λεπτά.
- Από 101 χλ και πάνω αποζημίωση 60 λεπτά.

Καταργούνται επίσης τα επιδόματα μεταφοράς δεύτερου λεωφορείου, και το επίδομα για σκοπούς διατροφής. Κατά τη διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης μειώνονται τα προνοούμενα επιδόματα όσον αφορά επικίνδυνες, σκληρές και ανθυγιεινές εργασίες, κατά 50%.

Επίσης μειώνεται η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης κατά 20%. Πιο συγκεκριμένα, η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,2 από 1:1,5. και για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1: 1,6 από 1:2.

Μισθολογικές αποκοπές, σύμφωνα με τη νέα Συλλογική Σύμβαση, τυχόν να προκύψουν, σε περιπτώσεις προσαρμογής της εργασίας στα εργοτάξια ή ακόμη και διακοπής λόγω κακών καιρικών συνθηκών, ή αδικαιολόγητης αποχώρησης εργαζομένου του οποίου η απουσία επηρεάζει την εργασία οιοδήποτε άλλου που παραμένει στην εργασία.

Λαμβάνοντας υπόψη τη δύσκολη κατάσταση στην οποία βρίσκεται η Οικοδομική Βιομηχανία, το μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας και την είσοδο στη Βιομηχανία, εργαζομένων χωρίς τα σχετικά προσόντα και πείρα, όπως προνοεί η Συλλογική Σύμβαση, αναμένεται να προωθηθεί τριμερής τεχνική επιτροπή υπό τη προεδρία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), με στόχο την προώθηση και υλοποίηση μέτρων που θα καταπολεμήσουν την αδήλωτη απασχόληση, τη σταθερότητα, την ανάπτυξη και την επανένταξη ανέργων στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Στα πλαίσια αυτά συμφωνείται ότι θα κινηθούν προς την εφαρμογή των πιο κάτω κυριότερων μέτρων:

- Να εργαστούν από κοινού για πλήρη και καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης και προς αυτή την κατεύθυνση, θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες.
- Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), θα ενεργήσει ώστε να παραχωρηθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Βιομηχανίας το έντυπο «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), το οποίο θα περιλαμβάνει την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου. Κάθε εργοδότης που προτίθεται να εργοδοτήσει προσωπικό για την περίοδο μέχρι τη λειτουργία των κέντρων πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων, θα πρέπει να ενημερώνει τον πρόεδρο για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνει, κοινοποιώντας τη «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), στην οποία θα καταγράφεται και η ειδικότητα του εργοδοτούμενου.

Η ίδια διαδικασία θα ακολουθείται και για τους εργαζόμενους εταιρειών από το εξωτερικό, που αναλαμβάνουν έργα στην Κύπρο.

- Σε συνεργασία με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, θα αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι δυνατότητες απορρόφησης ανέργων στον κλάδο.
- Τα δύο μέρη συμφωνούν και δεσμεύονται ότι, θα εργαστούν από κοινού, σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), για την άμεση

δημιουργία Κέντρου Πιστοποίησης, που θα εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά προς τους εργαζόμενους.

- Για όσους εργαζόμενους θα εργοδοτηθούν στην Οικοδομική Βιομηχανία, μετά τη λειτουργία των Κέντρων Πιστοποίησης, θα γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες ούτως ώστε να αποκτήσουν το σχετικό Πρότυπο Πιστοποίησης, για να μπορέσουν να ενταχθούν στη Βιομηχανία. Για τους εργαζόμενους που θα εργοδοτούνται μέχρι την ημερομηνία λειτουργίας των Κέντρων, να δοθεί χρονικό περιθώριο ενός έτους για την απόκτηση αυτής της πιστοποίησης.
- Τη στήριξη γενικά των εργοληπτών της Βιομηχανίας, ο περιορισμός των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και ιδιαίτερα η καταπολέμηση του προβλήματος του αθέμιτου ανταγωνισμού και την αναζωογόνηση του Κλάδου με την ενθάρρυνση της ανάπτυξης.

Τόσο το Μνημόνιο Συμφωνίας, όσο και η ολοκληρωμένη πλέον Συλλογική Σύμβαση, η οποία συμπεριλαμβάνει σε Παράρτημα και τη Διαδικασία Επίλυσης Εργατικής Διαφοράς που προκύπτει για εργοδοτούμενους του υπεργολάβου, έχουν δημοσιευθεί αυτούσια στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy .

5. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), αφότου έχει συμβληθεί με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants, υλοποιεί το έργο για τη δημιουργία **Δείκτη της πορείας της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο.**

Ο κύριος στόχος του έργου είναι η μέτρηση της ανάπτυξης του τομέα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο, αλλά και η καταγραφή του βαθμού στον οποίο η Βιομηχανία επηρεάζεται από διάφορους εξωγενείς παράγοντες (όπως για παράδειγμα η οικονομική κρίση). Στο πλαίσιο του έργου, γίνεται συνεχής συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικά και άλλα) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ως ένδειξη εκτίμησης, αποφάσισε όπως δοθεί στο Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας το όνομα των Χορηγών KNAUF – SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ.

Ταυτότητα έρευνας μέχρι το Δεκέμβριο του 2012

- Μέγεθος δείγματος
 - 1ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2010): 107 μέλη
 - 2ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2010): 174 μέλη
 - 3ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2010): 191 μέλη
 - 4ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2010): 179 μέλη
 - 5ο τρίμηνο (Ιανουάριος - Μάρτιος 2011): 164 μέλη
 - 6ο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος 2011): 188 μέλη
 - 7ο τρίμηνο (Ιούλιος - Σεπτέμβριος 2011): 174 μέλη
 - 8ο τρίμηνο (Οκτώβριος - Δεκέμβριος 2011): 171 μέλη
 - 9ο τρίμηνο (Ιανουάριος – Μάρτιος 2012): 357 μέλη
 - 10ο τετράμηνο (Απρίλιος – Αύγουστος 2012): 170 μέλη
 - 11ο τετράμηνο (Σεπτέμβριος – Δεκέμβριος 2012): 312 μέλη
- Κάλυψη: Παγκύπρια
- Μέθοδος συλλογής στοιχείων: Αυτό - συμπλήρωση ερωτηματολογίων

Κυριότερα Συμπεράσματα (για την περίοδο Ιανουάριος 2010 – Δεκέμβριος 2012)

Την περίοδο Σεπτέμβριος – Δεκέμβριος του 2012 οι Δείκτες που αφορούν στη Δραστηριότητα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας εξακολουθούν να κυμαίνονται στα χαμηλότερα τους επίπεδα. Η διαχρονική τάση δεν δείχνει καθόλου σημεία ανάκαμψης, αντιθέτως συνεχίζει να είναι καθοδική, και αυτό είναι εξαιρετικά σημαντικό αφού επιβεβαιώνει ότι στην παρούσα φάση δεν διαφαίνεται καμία προοπτική εξόδου από το βαθύ τούνελ της ύφεσης στο οποίο βρίσκεται ο Κατασκευαστικός Τομέας.

Οι κυριότεροι λόγοι που οι εργοληπτικές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πρόβλημα είναι η ανεπαρκής έως ανύπαρκτη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις, η οικονομική κρίση και τα προβλήματα ρευστότητας και δανειοδότησης που ολοένα και επιδεινώνονται.

Το πρόβλημα Ανεργίας στον Κατασκευαστικό Τομέα φαίνεται να δείχνει κάποια σημάδια σταθεροποίησης στο ιδιαίτερα αρνητικό πρόσημο του μέσα στο 2012.

Ακόμη ένας Δείκτης που επιβεβαιώνει τη μεγάλη κρίση που περνά ο Κατασκευαστικός Τομέας είναι ο Δείκτης Μηνών για την Ολοκλήρωση Υφιστάμενων Εργασιών που βλέπουμε να μειώνεται αργά αλλά σταθερά τα τελευταία δύο χρόνια και τώρα να βρίσκεται στο χαμηλότερο του σημείο (μέσος όρος 5,8 μήνες εναπομείναντων εργασιών με τα υφιστάμενα συμβόλαια). Αυτό μας δείχνει ότι όλο και περισσότεροι εργολάβοι μένουν χωρίς δουλειές και είναι αντιμέτωποι με πολύ δυσοίωνες προοπτικές για το 2013.

Την ίδια στιγμή, η τάση όσον αφορά στη ζήτηση από τους καταναλωτές / επενδυτές συνεχίζει να ακολουθεί καθοδική πορεία και στα τέλη του 2012. Ο Δείκτης Αγοράς / Οικοδόμησης οικίας εντός 12 Μηνών, βρίσκεται στο 2,7% που είναι κοντά στα χαμηλότερα επίπεδα από την αρχή της έρευνας, ενώ σε πολύ χαμηλά επίπεδα βρίσκεται επίσης και ο Δείκτης Ανακαίνισης εντός 12 Μηνών όπου κυμαίνεται γύρω στο 4%.

6. Περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012

Από τις 09 Μαρτίου 2012 τέθηκε σε εφαρμογή η ψηφισθείσα, από την Βουλή των Αντιπροσώπων, Τροποποίηση που αφορά στην προσθήκη του νέου άρθρου 11B στον περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (βασικό) Νόμο.

Το νέο άρθρο εφαρμόζεται για υπηρεσίες και υπηρεσίες μαζί με αγαθά που παρέχονται μέσα στο πλαίσιο κατασκευής, μετατροπής, κατεδάφισης, επιδιόρθωσης, ή συντήρησης οικοδομής ή οποιουδήποτε έργου πολιτικής μηχανικής και προνοεί ότι η απόδοση του Φ.Π.Α. θα γίνεται απ' ευθείας από τον πελάτη – λήπτη των εργοληπτικών υπηρεσιών / αγαθών (ο οποίος πρέπει να είναι υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο και να λαμβάνει τις υπηρεσίες / αγαθά στο πλαίσιο άσκησης ή για την προώθηση της επιχείρησης που ασκεί).

Με την πιο πάνω Τροποποίηση, οι εργοληπτικές επιχειρήσεις δεν χρεώνουν και δεν εισπράττουν Φ.Π.Α. από τον πελάτη / λήπτη όταν αυτός είναι υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο και έχει αριθμό μητρώου Φ.Π.Α. (συμπεριλαμβανομένων των δημοσίων αρχών). Την ίδια στιγμή, όμως, καταβάλλουν / πληρώνουν Φ.Π.Α. σε όλους τους προμηθευτές και σε αρκετούς υπεργολάβους τους, του οποίου θα αναμένουν την επιστροφή σε μεταγενέστερο και χρονικά απροσδιόριστο στάδιο.

Η υπό αναφορά Τροποποίηση κρίθηκε ότι δημιουργούσε πρόβλημα ρευστότητας - η οποία ήδη αποτελούσε ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Κατασκευαστικός τομέας - στις εργοληπτικές επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα, δημιουργούσε προβλήματα αναδιοργάνωσης των εσωτερικών διαδικασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων που σχετίζονται με το Φ.Π.Α..

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού (Σ.Ε.Ο.Λ.), αφού μελέτησαν διεξοδικά την πιο πάνω Τροποποίηση, αφουγκραζόμενοι και τις έντονες ανησυχίες των εργοληπτικών επιχειρήσεων, εξέφρασαν, από την πρώτη στιγμή, προς όλους τους Αρμόδιους Φορείς, την έντονη διαφωνία, δυσαρέσκεια και αγανάκτηση τους για τις συνέπειες που θα έχει για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον Κατασκευαστικό Τομέα. Ταυτόχρονα, μέσω επιστολών και μέσω κατ' ιδίαν συναντήσεων απεύθυναν επείγουσα έκκληση προς την Εκτελεστική και Νομοθετική Εξουσία – Υπουργικό Συμβούλιο, Υπουργό Οικονομικών, Έφορο Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Βουλή των Αντιπροσώπων, Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και Πολιτικά

Κόμματα - όπως προχωρήσουν άμεσα στην επανεξέταση του θέματος και ταυτόχρονα στις απαραίτητες ενέργειες για απόσυρση της Τροποποίησης.

Αφού το θέμα συζητήθηκε επανειλημμένως στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού χωρίς καμία θετική εξέλιξη, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) και άλλους επαγγελματικούς Συνδέσμους σχετικούς με την Κατασκευαστική Βιομηχανία, πραγματοποίησαν στις 31 Μαΐου 2012, εκδήλωση διαμαρτυρίας, αξιώνοντας κατάργηση του νέου τροποποιητικού νόμου για το Φ.Π.Α.

Ως συνέπεια του πιο πάνω, το θέμα ξανασυζητήθηκε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και πάλι όμως χωρίς οποιαδήποτε θετική εξέλιξη. **Εντούτοις, εξασφάλισαμε τη δέσμευση του Εφόρου Φ.Π.Α. για τη συντομότερο δυνατή επιστροφή των οφειλών του Τμήματος Φ.Π.Α. προς τις εργοληπτικές επιχειρήσεις, δέσμευση η οποία τηρήθηκε τουλάχιστο μέχρι και σήμερα σε μεγάλο βαθμό.**

Τέλος, επειδή η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού θεωρούν το θέμα ως εξαιρετικά σημαντικό, θα συνεχίσουν να το παρακολουθούν και ταυτόχρονα να προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για διασφάλιση των συμφερόντων των εργοληπτικών επιχειρήσεων.

7. Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου

Το θέμα επανεξετάζεται σε βάθος από το Κ.Σ της Ομοσπονδίας και το Δ.Σ. του Σ.Ε.Ο.Λ., υπό τις σημερινές συνθήκες που επικρατούν, και ακολούθως θα ξεκινήσουμε νέες προσπάθειες για διαβούλευση με τους Αρμόδιους Φορείς, ώστε να εισακουστούν και υιοθετηθούν οι θέσεις και εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και να ανατραπεί το γεγονός ότι κάθε Αναθέτουσα Αρχή του Δημοσίου υιοθετεί δικά της Κριτήρια, τα οποία σε πολλές περιπτώσεις δημιουργούν δυσμενείς καταστάσεις / προβλήματα για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και τον κλάδο γενικότερα.

8. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού έχοντας ανάμεσα στις προτεραιότητές του τη συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση των μελών του για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, ενημερώνει τακτικά τα μέλη του μέσω εγκυκλίων, άρθρων που δημοσιεύονται στο περιοδικό "Εργολήπτης" και άλλων ανακοινώσεων.

Θέματα Ασφάλειας & Υγείας, συμπεριλαμβάνονται επίσης στο Πρόγραμμα των Τακτικών Επιμορφωτικών Σεμιναρίων που πραγματοποιεί ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Εκπρόσωποι του Συνδέσμου συμμετέχουν καθ'όλη τη διάρκεια του χρόνου σε συνεδρίες διαφόρων επιτροπών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, για θέματα Ασφάλειας και Υγείας με στόχο την ανταλλαγή απόψεων και εισηγήσεων, προς όφελος του Κατασκευαστικού τομέα και περαιτέρω ενημέρωση και προστασία των μελών του Συνδέσμου.

Ο Σ.Ε.Ο.Λ., ενημερώνει επίσης τακτικά τα μέλη του, για τις κατά διαστήματα ειδικές εκστρατείες επιθεώρησης εργοταξίων, που πραγματοποιεί το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ).

Κατά το 2012 διεξήχθησαν Εκστρατείες Επιθεώρησης των εργοταξίων όσον αφορά στα θέματα: προστασία των εργαζομένων που διεξάγουν εργασίες σε ύψος, περιήραξη εργοταξίων καθώς επίσης και σχετικά με τη συμμόρφωση με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας που ρυθμίζει το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) και τους Συντονιστές για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας κατά την εκπόνηση της μελέτης και την εκτέλεση του έργου.

9. Κατασκευαστική Βιομηχανία και Περιβάλλον και Α.Ε.Κ.Κ. – Κανονισμοί

Μετά τα προβλήματα που εντοπίστηκαν όσον αφορά στην εφαρμογή της Νομοθεσίας Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων / Κανονισμοί (Κ.Δ.Π. 159/2011), με κυριότερο την καταρχήν ύπαρξη πολύ υψηλών εγγυητικών που αφορούν στους παραγωγούς (εργολήπτες) ως μέλη ενός συλλογικού συστήματος και των κυρίων (ιδιοκτητών) των έργων και τα διαβήματα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προς την Υπουργό Εσωτερικών και την Κοινοβουλευτική Επιτροπή, έγιναν οι απαραίτητες τροποποιήσεις οι οποίες και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο προκειμένου να προωθηθούν στη Βουλή για ψήφιση, προς όφελος των μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Οι Κανονισμοί όσον αφορά στα Στερεά Απόβλητα, είχαν τεθεί σε εφαρμογή από τις 29 Οκτωβρίου του 2011.

Τα ποσά των εγγυητικών, σύμφωνα με τις τροποποιήσεις στους Κανονισμούς, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

- Για την Α΄ Τάξη Έργου το χρηματικό Ποσό της τραπεζικής εγγύησης διαμορφώνεται από **120.000 σε 8.000 ΕΥΡΩ.**
- Για την Β΄ Τάξη Έργου το χρηματικό Ποσό της τραπεζικής εγγύησης διαμορφώνεται από **90.000 σε 8.000 ΕΥΡΩ.**
- Για την Γ΄ Τάξη Έργου το χρηματικό Ποσό της τραπεζικής εγγύησης διαμορφώνεται από **60.000 σε 5.000 ΕΥΡΩ.**
- Για την Δ΄ Τάξη Έργου το χρηματικό Ποσό της τραπεζικής εγγύησης διαμορφώνεται από **35.000 σε 5.000 ΕΥΡΩ.**
- Για την Ε΄ Τάξη Έργου το χρηματικό Ποσό της τραπεζικής εγγύησης διαμορφώνεται από **8.000 σε 2.000 ΕΥΡΩ.**

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) και τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (ΟΑΚ), συνεχίζει τη σειρά εκπαιδευτικών Σεμιναρίων προς επιμόρφωση των μελών του, σχετικά με τις Νομικές τους υποχρεώσεις που απορρέουν από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 159/2011).

Βάσει της νέας Ευρωπαϊκής στρατηγικής στην πολιτική Διαχείρισης των Αποβλήτων, που το κράτος είναι υπόχρεο να ακολουθήσει, απαιτείται η πρόληψη, η μείωση, η επαναχρησιμοποίηση, η ανάκτηση, η ανακύκλωση και γενικά η αξιοποίηση των Στερεών Αποβλήτων ενώ τίθεται και ο στόχος της επαναφοράς στον οικονομικό κύκλο ως χρήσιμα του 70 % των Αποβλήτων της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας μέχρι το 2020.

10. Επιστημονικό Εργαστήριο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής»

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), διοργάνωσαν από κοινού Επιστημονικό Εργαστήριο, με θέμα: «Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής».

Για την πραγματοποίηση του πιο πάνω Εργαστηρίου και την υλοποίηση του στόχου που είχε τεθεί για εξαγωγή συμπερασμάτων, ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση για συμμετοχή Κυβερνητικοί Αξιωματούχοι, Ακαδημαϊκοί και Ιδιώτες Επιχειρηματίες, προερχόμενοι από 20 και πλέον Οργανισμούς – εμπλεκόμενους φορείς, οι οποίοι αποτέλεσαν τα μέλη των 7 Ομάδων για εξέταση των πιο κάτω Θεμάτων:

1^η Ομάδα : Τίτλος: Σκυρόδεμα / Τσιμέντο

2^η Ομάδα : Τίτλος: Οικοδομικός Χάλυβας

3^η Ομάδα : Τίτλος: Τούβλα / Κεραμίδια

4^η Ομάδα : Τίτλος: Θερμομονωτικά Υλικά

5^η Ομάδα : Τίτλος: Ανακυκλώσιμα Υλικά

6^η Ομάδα : Τίτλος: Αδρανή Υλικά

7^η Ομάδα : Τίτλος: Ανακαινίσεις / Κολυμβητικές Δεξαμενές

Στηριζόμενοι στα πορίσματα / αποτελέσματα του Εργαστηρίου (τα οποία έχουν αναρτηθεί στις Ιστοσελίδες των δύο Οργανισμών, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy και CYS www.cys.org.cy), η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και ο CYS, αφού κατάρτισαν

συγκεκριμένο Σχέδιο Δράσης, συνέχισαν και κατά το 2012 να υλοποιούν όλες τις απαραίτητες Ενέργειες και Δράσεις με στόχο την όσο το δυνατό μεγαλύτερη και αποδοτικότερη επίτευξη των στόχων και επιδιώξεων του Εργαστηρίου.

11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Με την ευκαιρία του 107^{ου} Ετησίου Συνεδρίου της FIEC στις 7 – 9 Ιουνίου 2012 στην Κωνσταντινούπολη, ο Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Επίτροπος για τη Βιομηχανία και την Επιχειρηματικότητα, Antonio Tajani, εξήγγειλε **το Πρόγραμμα Δράσης** της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο μιας νέας στρατηγικής της Ε.Ε. για τον Κατασκευαστικό τομέα.

Η ανάγκη μιας **νέας στρατηγικής της** προέκυψε από τα πιο κάτω φαινόμενα, τα οποία εξακολουθούν να πλήττουν τον Ευρωπαϊκό Κατασκευαστικό τομέα:

- **άνισος ανταγωνισμός** από κατασκευαστικές εταιρείες [κρατικές (state owned) ή κρατικής ενίσχυσης (state aided)] **τρίτων χωρών**
- **δυσμενής διάκριση** σε βάρος Ευρωπαϊκών κατασκευαστικών εταιρειών **εκτός Ε.Ε.**, η οποία οφείλεται στην **έλλειψη μέτρων** που να διασφαλίζουν την πρόσβαση ευρωπαϊκών κατασκευαστικών εταιρειών σε αγορές τρίτων χωρών και αντίστροφα ,στη βάση της αρχής της αμοιβαιότητας (reciprocity)
- **αφύσικα χαμηλές προσφορές** (abnormally low tenders) στον Ευρωπαϊκό κατασκευαστικό τομέα και γενικότερα στην εσωτερική αγορά.

Η απερχόμενη Πρόεδρος της F.I.E.C. κ. Luisa Todini, στο εναρκτήριο μήνυμα της, κάλεσε τα κράτη – μέλη της Ε.Ε. **να επενδύσουν στην Ενεργειακή Επάρκεια των Κτηρίων και σε Έργα Υποδομής**, καθώς η επιβολή περαιτέρω **Μέτρων Λιτότητας**, θα σημαίνει **ανεργία** για την επόμενη γενεά.

Το θέμα της Διάσκεψης Κορυφής, η οποία διεξήχθη στα πλαίσια του Συνεδρίου, αποτέλεσε φέτος «Ο Εκσυγχρονισμός των Διαδικασιών Σύναψης των Δημοσίων Συμβάσεων και οι Ανταγωνιστικές Αγορές στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στο Διεθνή Χώρο».

Τα συμπεράσματα, στα οποία κατέληξε η Διάσκεψη είναι τα ακόλουθα:

- Επιβάλλεται να θεσπισθούν **νέες, εκσυγχρονισμένες Διαδικασίες** Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, οι οποίες να βασίζονται σε νέα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια κυρίως για την προστασία της δημόσιας υγείας.
- Με τις νέες, εκσυγχρονισμένες Διαδικασίες να υπόκεινται **σε αυστηρότερο έλεγχο οι Αφύσικα Χαμηλές Προσφορές**.

- Οι νέες, εκσυγχρονισμένες Διαδικασίες να ακολουθούνται τόσο στους διαγωνισμούς στον Ευρωπαϊκό χώρο, όσο και σε όλους τους **διεθνείς διαγωνισμούς** στη βάση της **αμοιβαιότητας**.

- Οι νέες, εκσυγχρονισμένες Διαδικασίες να είναι **αιεφόρες**, ώστε να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων στον Κατασκευαστικό τομέα.

Στο φετινό 107^ο Ετήσιο Συνέδριο της FIEC, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκπροσωπήθηκε από τον Πρόεδρο της κ. Κώστα Ρουσιά, το Γενικό Γραμματέα της και Αντιπρόεδρο της F.I.E.C κ. Ανδρέα Μίκαλλο, το Βοηθό Γενικό Γραμματέα της κ. Χρίστο Χρίστη και την Εσωτερική Νομικό και Μόνιμη Λειτουργό Επικοινωνίας με τη F.I.E.C. κ. Λευκή Παντελίδου – Κώστα.

12. Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων (Euroskills)

Νεαροί τεχνίτες του Κατασκευαστικού τομέα, ανταποκρίθηκαν και φέτος στο κάλεσμα για συμμετοχή στον 2^ο Εθνικό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills, ο οποίος είχε πραγματοποιηθεί το Μάρτιο του 2012 στη Λευκωσία και ακολούθως στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό τον Οκτώβριο του 2012, στο Βέλγιο, υπό την καθοδήγηση μελών του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου. Ο Διαγωνισμός που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών και του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), περιελάμβανε ανάμεσα σε άλλους, τέσσερις επιμέρους διαγωνισμούς σε κατηγορίες του Κατασκευαστικού τομέα.

Στόχοι του Διαγωνισμού είναι η προώθηση της αριστείας στην επαγγελματική και εκπαιδευτική κατάρτιση, η ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των νέων και η προσέλκυση τους στα τεχνικά επαγγέλματα.

13. Κώδικες για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων και τις Εργασίες σε Ύψος

α. Πιλοτική εφαρμογή του Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων σε εργοτάξια μελών των Συνδέσμων μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχουν παρουσιάσει προς τους Κοινωνικούς Εταίρους (Εργοδοτική πλευρά και Συντεχνίες) και προωθήσει για νομοθετική ρύθμιση, μη Δεσμευτικούς Οδηγούς Καλής Πρακτικής που εκδίδει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ανάμεσά τους και ο **Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων**.

Κατόπιν επιφυλάξεων, που εξέφρασε η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι άλλες Εργοδοτικές Οργανώσεις, για την υποχρεωτική τους εφαρμογή, ο Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των εργαζομένων, τέθηκε σε πιλοτική εφαρμογή κατά τους

καλοκαιρινούς μήνες Ιούνιο – Αύγουστο του 2012, σε έξι εργοτάξια, με σκοπό την καταγραφή και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των επί τόπου μετρήσεων θερμοκρασίας – υγρασίας στους χώρους εργασίας. Το πιλοτικό πρόγραμμα εφαρμόστηκε σε εργοτάξια οικοδομικών και τεχνικών έργων – μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκ των οποίων τα δύο, μελών του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και ακολούθως οι απόψεις των εμπλεκομένων φορέων, ανάμεσά τους και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στάλθηκαν και γραπτώς προς το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας περί τα τέλη Νοεμβρίου 2012.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σημειώνει στην επιστολή της ότι, η θερμική καταπόνηση των εργαζομένων αποτελεί ένα απ' αυτούς τους κινδύνους για τον οποίο ο εργοδότης καλείται να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα για τη διασφάλιση και προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

Ο Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση εμπλουτίζει τις γνώσεις όσων μπορούν να τον μελετήσουν ωστόσο θα επιφέρει σημαντικές αλλαγές στην πρακτική που μέχρι σήμερα εφαρμόζεται και θα χρειαστεί αρκετός χρόνος ώστε ο εργοληπτικός κόσμος να τον γνωρίσει και κατά συνέπεια να τον εφαρμόσει σε κάποιο βαθμό. Ταυτόχρονα πιθανόν να προκαλέσει σημαντικά λειτουργικά και οργανωτικά προβλήματα όπως επίσης θα επηρεάσει και τις εργασιακές σχέσεις.

Σχετικά με την υποχρεωτική ή μη εφαρμογή του πιο πάνω Κώδικα Πρακτικής, θέση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), είναι **ο Κώδικας να παραμείνει βοηθητικός, δηλαδή να χρησιμοποιείται ως εργαλείο καλής πρακτικής και όχι να του αποδοθεί οποιαδήποτε νομική ισχύ άμεσα ή και έμμεσα και σταδιακά η εφαρμογή των πρακτικών που προτείνει, να προωθηθεί σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό εργοταξίων.**

Παρά το ότι, στόχος του Υπουργείου ήταν ο Κώδικας να τεθεί σε εφαρμογή το 2013, κατόπιν της πιο πάνω επιστολής, λήφθηκαν υπόψη οι θέσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και αποφασίστηκε όπως ο Κώδικας τεθεί ξανά σε πιλοτική εφαρμογή και το καλοκαίρι του 2013, σε μεγαλύτερο αριθμό εργοταξίων. Με επιστολή που απηύθυνε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στις αρχές Μαρτίου του 2013, ζητά όπως υποδειχθούν εκ νέου εργοτάξια διάφορων μεγεθών και δραστηριοτήτων από όλες τις επαρχίες.

β. Κώδικας Πρακτικής για την εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος

Η πρώην Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνταν σ' αυτήν, σύμφωνα με το άρθρο 39(1) των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, **ενέκρινε τον Κώδικα Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος**, που ετοίμασε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και **εξέδωσε διάταγμα για την εφαρμογή του.**

Το Τμήμα Επιθεώρησης, ετοίμασε το σχετικό προσχέδιο του εν λόγω Κώδικα Πρακτικής, λαμβάνοντας υπ' όψη ότι οι εργασίες σε ύψος αποτελούν δραστηριότητες πολύ ψηλού κινδύνου.

Το σχετικό Διάταγμα για την εφαρμογή του Κώδικα με τίτλο «Το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος) Διάταγμα του 2012» και Αρ. Κ.Δ.Π. 131 / 2012 δημοσιεύτηκε στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 4 Απριλίου 2012 και τέθηκε αμέσως σε ισχύ με τη δημοσίευσή του.

Ο Κώδικας αυτός έχει ως στόχο να βοηθήσει τους εργοδότες και ιδίως τις μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, να επιλέγουν και να χρησιμοποιούν σωστά τον εξοπλισμό εργασίας σε ύψος, με βάση την εκτίμηση του κινδύνου ώστε να βελτιώσουν τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας των εργοδοτούμενων τους.

Ο **Σύνδεσμος Εργολάβων οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ** ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες του εργοληπτικού κόσμου για ενημέρωση και εκπαίδευση γύρω από τις υποχρεώσεις του, οι οποίες πηγάζουν από το εν λόγω διάταγμα και τον Κώδικα Καλής Πρακτικής για εργασίες σε Ύψος, έχει προγραμματίσει σειρά σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Για το ίδιο θέμα, θα πραγματοποιηθεί Ενημερωτική Διάλεξη τους προσεχείς μήνες από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τους Συνδέσμους – Μέλη της.

Το πιο πάνω Διάταγμα και το περιεχόμενο του Κώδικα Πρακτικής, είναι καταχωρημένο στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy (Τελευταία Νέα – Ανακοινώσεις).

14. Ανάπτυξη Δεξιοτήτων για Συμμόρφωση με την Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία, η οποία αφορά την Ενεργειακή Επάρκεια των Κτηρίων και τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Το Ίδρυμα Ενέργειας Κύπρου (ΙΕΚ), η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ), η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ), το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ), η Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ) και το Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου (ΙΝΕΚ – ΠΕΟ), αποτελούν την Κοινοπραξία, η οποία έχει συσταθεί για τη διεξαγωγή του Προγράμματος “BUILD UP SKILLS” («Ανάπτυξη Δεξιοτήτων»).

Εκπρόσωποι των πιο πάνω σωμάτων αποτελούν τη Διοικούσα Επιτροπή (“Steering Committee”) της εν λόγω Κοινοπραξίας.

Πρόκειται για χρηματοδοτούμενη πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία στοχεύει

- στην ανάκαμψη του τομέα από την παγκόσμια οικονομική κρίση και ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν την πλειοψηφία των εργοληπτικών επιχειρήσεων και τη «ραχοκοκαλιά» του τομέα
- στην επίτευξη των δεσμευτικών και για την Κύπρο, στόχων του 2020, για
 - αύξηση της ενεργειακής επάρκειας των κτηρίων
 - χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και
 - μείωση των εκπομπών επιβλαβών άνθρακα (CO₂)
- στην ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων με την εκπαίδευση του εργατοτεχνικού δυναμικού.

Σχετική Ενημερωτική Διάλεξη πραγματοποιήθηκε στο οίκημα του Συνδέσμου την Πέμπτη, 23 Φεβρουαρίου 2012. Αναλυτική ενημερωτική εγκύκλιος έχει επίσης σταλεί στα μέλη των Συνδέσμων.

15. Κοινές Συνεδρίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Με έντονα τα σημάδια της αβεβαιότητας και του γεγονότος ότι, όλο και περισσότερες επιχειρήσεις του κλάδου, βρίσκονται εκτός αγοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, σε συνεργασία με το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τα Διοικητικά Συμβούλια των άλλων επαρχιακών Συνδέσμων, πραγματοποίησαν στις 18 Σεπτεμβρίου 2012 στην Πάφο, κοινή συνεδρία, όπου και αντηλλάγησαν διάφορες απόψεις και προβληματισμοί.

Σε συσχετισμό πάντα με τα πολλαπλά προβλήματα που επέφερε στον κλάδο η παρατεταμένη οικονομική ύφεση, είχε συζητηθεί η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και η επιβίωση του κλάδου γενικότερα και τέθηκαν θέματα όπως: το ψηλό εργατικό κόστος, η έλλειψη ανάπτυξης, ο αθέμιτος ανταγωνισμός κ.α.

Συζητήθηκε επίσης, η έως τότε τελευταία μεσολαβητική πρόταση για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία, την οποία επέδωσε η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σωτηρούλα Χαραλάμπους προς τους κοινωνικούς εταίρους τον Αύγουστο του 2012.

16. 1^η Παγκύπρια Γενική Συνέλευση Μελών Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων Κύπρου

Πραγματοποιήθηκε στις 24 Νοεμβρίου 2012, η 1^η Παγκύπρια Γενική Συνέλευση του Ταμείου Προνοίας των Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Κλάδων, κατά την οποία έγινε ενημέρωση για τη μέχρι σήμερα λειτουργία του Ταμείου, αναλύθηκαν οι οικονομικές καταστάσεις και παρουσιάστηκε η πορεία της διαχείρισης των επενδύσεων του Ταμείου.

Το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων, που δημιουργήθηκε τον Οκτώβρη του 1968 από τις τρεις οργανώσεις: Εργοδοτικό Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ) και Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ), με σκοπό την οικονομική ενίσχυση και ευημερία των εργαζομένων κατά την αφυπηρέτησή τους, αποτέλεσε ένα από τα πιο από τα πιο ισχυρά ταμεία.

Την περίοδο που διανύουμε, εξαιτίας του μεγάλου αριθμού των μελών που αποχώρησαν από το Ταμείο, λόγω των απολύσεων που υπήρξαν στη Βιομηχανία και το πρόβλημα ρευστότητας που δημιουργήθηκε, κατέστη η ανάγκη για ενημέρωση των μελών όσον αφορά την υφιστάμενη κατάσταση.

Ευχόμαστε ότι τα σημερινά προβλήματα ρευστότητας, σύντομα θα ξεπεραστούν και το Ταμείο θα ανακτήσει και πάλιν την παλιά του δόξα.

17. Ημερολόγιο Έργου

Τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού μπορούν να προμηθευθούν το **Ημερολόγιο Έργου**, το οποίο έχει εκδώσει η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) από τις αρχές του 2010, και εξακολουθεί να διατίθεται από τους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών, στην προνομιούχο τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α..

18. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου ενημερώνει τα μέλη του γύρω από τις διάφορες επικαιρικές εξελίξεις, αλλά και άλλα θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα, μέσα από τις σελίδες του περιοδικού "**Εργολήπτης**" το οποίο εκδίδει ανά τετράμηνο η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και αποστέλλεται δωρεάν από τους επαρχιακούς Συνδέσμους της, ως προσφορά προς τα μέλη τους.

19. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Όλα τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy, η οποία έχει πρόσφατα αναβαθμιστεί και ενημερώνεται τακτικά με θέματα, που ενδιαφέρουν όλο τον εργοληπτικό κόσμο

20. Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Κατά το 2012, τα κυριότερα προβλήματα που παρουσιάστηκαν αφορούσαν τα πιο κάτω:

Επαναλαμβανόμενες αναφορές περιπτώσεων

- διακοπής (κυβερνητικών κυρίως) Συμβολαίων
- μείωσης ρυθμού εργασιών
- αναστολής εργασιών

οφειλομένων σε οικονομικούς λόγους, όπως

- ανυπαρξία των απαιτούμενων για τη συνέχιση των εργασιών, κονδυλίων
- άρνηση παροχής πιστωτικών διευκολύνσεων από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα
- απώλεια εργασίας ή/και μείωσης απολαβών των ιδιοκτητών έργων.

21. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

21.1 Προσωρινή Παροχή ρεύματος από την Α.Η.Κ.

Στις 26/7/2012 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα περιφερειακά γραφεία της Α.Η.Κ. μεταξύ Διευθυντικών Στελεχών της Α.Η.Κ. και αντιπροσώπων μελών του Δ.Σ.

Τα θέματα τα οποία τέθηκαν από το Σύνδεσμό μας ενώπιον των αντιπροσώπων της Αρχής Ηλεκτρισμού, με σκοπό την ενεργό συμβολή στην όσο το δυνατόν θετικότερη αντιμετώπισή τους είναι τα ακόλουθα:

- Η μεγάλη καθυστέρηση στην εγκατάσταση της παροχής ρεύματος.
- Η πολύ υψηλή χρέωση από την Αρχή για την προσωρινή παροχή ρεύματος.
- Η πολύ μεγάλη καθυστέρηση αποσύνδεσης της προσωρινής παροχής ρεύματος και η ειδική επιβολή προς τούτο χρέωση.

Επιπρόσθετα των πιο πάνω, αναφέρθηκε ότι έχει γίνει πλέον σύνηθες φαινόμενο η πρόσθετη επιβάρυνση για «επίστευση».

Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος ανέλυσε τις θέσεις των οργανωμένων εργολάβων για τα πιο πάνω θέματα.

Ο Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου κ. Χάρης Ιωάννου εισηγήθηκε τις διαδικασίες που θα έπρεπε να ακολουθούνται για την προσωρινή παροχή ρεύματος και αποσύνδεσης ώστε να ξεπεραστούν τα πιο πάνω προβλήματα.

Οι εκπρόσωποι της Α.Η.Κ. υποσχέθηκαν ότι θα προβούν στις απαιτούμενες αλλαγές για την καλύτερη εξυπηρέτηση των Εργολάβων. Παρέδωσαν μάλιστα κατάσταση με ονόματα και τηλέφωνα των αρμοδίων τεχνικών της Α.Η.Κ για κάθε πρόβλημα για άμεση επικοινωνία.

21.2 Καταβολή τελών στις περιπτώσεις που αναρτούνται διαφημίσεις σε έργα υπό μελέτη/κατεδάφιση.

Ζητήθηκαν οι κανονισμοί που διέπουν την πιο πάνω απόφαση και διαπιστώθηκε πως ο Δήμος έχει το δικαίωμα εφαρμογής τέτοιας πολιτικής.

21.3 Τροποποιήσεις στις Δόσεις Δανείου του Συνδέσμου. / Εμπρόθεσμη κατάθεση (Γραμμάτιο).

Η δόση του πιο πάνω δανείου έχει επηρεαστεί από τις πρόσφατες αυξομειώσεις των επιτοκίων. Στις 19 Ιουνίου 2012 ενημερωθήκαμε για την αύξηση του επιτοκίου από τρία και 25/100 σε 6,50%. Έγιναν εκ μέρους μας διάφορες παραστάσεις και έτσι το επιτόκιο παρέμεινε στα 5% μέχρι τις 31/12/2012. Σήμερα με τα νέα δεδομένα το επιτόκιο ανήλθε στα 6,50%.

Εν όψει των προσφορών που πήραμε από το Συνεργατικό Ταμειυτήριο Λεμεσού για Εμπρόθεσμη κατάθεση γίνονται διάφορες παραστάσεις ώστε το επιτόκιο να παραμείνει στα 5%.

21.4 Ενημερωτικό Φυλλάδιο προς τα μέλη του Συνδέσμου

Στο ενημερωτικό Φυλλάδιο που κυκλοφόρησε το τελευταίο διάστημα αναφέρονται τα κυριότερα θέματα/προβλήματα που απασχολούν το Σύνδεσμο ή ακόμη και το κλάδο γενικότερα. Το σχετικό φυλλάδιο ορθογραφείται περιοδικά και όποτε κριθεί αναγκαίο με βάση το βαθμό σημαντικότητας των θεμάτων που πιθανόν να απασχολούν τους εργολήπτες της Λεμεσού. Αποστέλλεται επίσης και ΜΜΕ αν κριθεί αναγκαίο.

21.5 Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών

Διοργανώθηκαν τα πιο κάτω εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις.

21.5.1 Σεμινάριο με θέμα: «Εργαστήρι Δημιουργίας Σχεδίου Ασφάλειας & Υγείας στα Κατασκευαστικά Έργα»

21.5.2 « *Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)*»

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα « *Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)*» πραγματοποιείται από κοινού με το Συμβούλιο Εγγραφής Εργοληπτών Σ.Ε.Ε.Ε για ενημέρωση του εργοληπτικού κόσμου, των πολιτικών μηχανικών και των διευθυντών των έργων που στελεχώνουν τις εταιρείες, για την ευθύνη του «Παραγωγού» που πηγάζει από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμούς του 2011, οι οποίοι τέθηκαν σε εφαρμογή από τις 29 Οκτωβρίου 2011. Σκοπός του προγράμματος είναι με την συμπλήρωση της κατάρτισης οι συμμετέχοντες να είναι ενημερωμένοι για τις πρόνοιες των Κανονισμών (Κ.Δ.Π. 159/2011). *Επισημάνεται ότι από το Μάρτιο του 2012 μέχρι και σήμερα έχουν εκπαιδευτεί 600 άτομα στη Λεμεσό.*

21.5.3 Διαλέξεις:

- **Εφαρμογή των Κανονισμών Διαχείρισης των Αποβλήτων από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.)**
- **Οργάνωση των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων σε περιόδους κρίσης.**

21.5.4 Προγραμματιζόμενα Σεμινάρια για το Α΄ Εξάμηνο 2013 σε Συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. :

- « Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη διαχείριση στερεών αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)»
- «Η προαγωγή της Ασφάλειας και Υγείας στο Χώρο Εργασίας»
- «Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»
- «Πρακτικές Εφαρμογές Αρχιτεκτονικού και Κατασκευαστικού Σχεδίου»
- « Στάδια Κατασκευής Οικοδομικού Έργου»
- «Χάραξη Οικοδομής σε Οικόπεδο»
- «Χρήση Χωροβάτη στις Οικοδομές»
- Εργαστηριακός Έλεγχος Σκυροδέματος και των Υλικών παρασκευής του»

21.6. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις 29 Ιουνίου 2012, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας €100 στο μαθητή Κούρτελλος Αχιλλέα ο οποίος αρίστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας €100 στο μαθητή Σολωμού Μιχάλη ο οποίος αρίστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 3) Βραβείο Οικονομικής ενίσχυσης ύψους €500 στον τελειόφοιτη μαθητή Σολομού Μ. Γεωργίου που εξασφάλισε θέση σε ανώτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου ή της Ελλάδας με την πιο ψηλή βαθμολογία εισδοχής στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής ή της Αρχιτεκτονικής.

Σημειώνεται ότι είναι η έβδομη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

21.7. Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Την 6^η Ιουλίου 2012 μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου μας για κοινωνική προσφορά οργανώθηκε στο Εστιατόριο Δασούδι “ΚΟΤ” η καθιερωμένη ετήσια αιμοδοσία. Πέραν των 130 ατόμων προσήλθαν για να συμμετάσχουν στην αιμοδοσία με αποτέλεσμα να συγκεντρωθούν 98 φιάλες αίματος. Η εκδήλωση Αιμοδοσίας του Συνδέσμου αποτέλεσε για ακόμη μια φορά την μεγαλύτερη Αιμοδοσία στη Λεμεσό εφόσον διατήρησε ένα ψηλό επίπεδο συμμετοχής στόχος που έθεσε για φέτος το Διοικητικό Συμβούλιο και οποίος έχει επιτευχθεί.

Οι εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή είναι οι ακόλουθες:

- **Μάριος Νεοφύτου και Δ. Μαυρομούστακος**
- **Μάριος Κ. Ανδρέου**

Συνολικά από το 2000 μέχρι σήμερα έχουμε προσφέρει περίπου **1600** μονάδες αίματος.

Είμαστε σίγουροι ότι και φέτος θα ανταποκριθείτε θετικά στο κάλεσμά μας.

Σας ευχαριστούμε όλους θερμά για την στήριξη των συνανθρώπων μας.

21.8. 26ος Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Στις **15 Δεκεμβρίου 2012** πραγματοποιήθηκε ο **26ος χορός** του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Four Seasons. Παρά τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που περνά ο τόπος μας και γενικότερα η Οικοδομική Βιομηχανία ο Χορός διεξήχθη με επιτυχία αφού δόθηκε η ευκαιρία στα μέλη μας να απολαύσουν μια όμορφη βραδιά με την αισιοδοξία ότι θα έρθουν καλύτερες μέρες στο χώρο του επαγγέλματος.

Ευχαριστούμε θερμά τον κ. Τάκη Βασιώτη για την ευγενή προσφορά του ο οποίος πρόσφερε την τελευταία στιγμή το ποσόν των €3000,00 ευρώ ως Χορηγός του Χορού.

Στηρικτές της εκδήλωσης ήταν η εταιρείες **Chr. Kontos Enterprises Ltd, Sakret Zeirekkis, ΧΝ Interling Construction & Development, Αβραάμ Πιπτάκης & Υιοί Λτδ, Athanasiou Construction & Development, Γ.Σ. Ποιηταρίδης Αλουμίνια & Μεταλλικά Λτδ, Ρ.Ζ. Pavlos Zenonos & Sons Ltd, Συνεργατικό Ταμιευτήριο Λεμεσού.**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες,

Muskita Aluminium Industries Ltd, Yiatros Group, ΔΟΜΟΜΑΝ Λτδ, Athinodorou & Roullas, Χριστοφή Σιαλής, ΖS ΤΣΙΜΕΝΤΟΤΕΧΝΙΚΗ, Savvas Rolex Co. Ltd, Πανίκκος Αδάμου & Σία Λτδ, Εταιρεία Δομική Λ.Χ.Α. Λτδ.

Ο χορός άφησε καθαρό κέρδος €7.000 σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά που ήταν € 14.500.

Μέρος των καθαρών εσόδων του Χορού διατέθηκε για αγορά και διάθεση τροφίμων για ενίσχυση του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Λεμεσού το οποίο παρέχει βοήθεια σε τρόφιμα σε διακόσιες πενήντα άπορες οικογένειες στην πόλη μας κάθε βδομάδα.

21.9. Μέλη

Στην Προηγούμενη Γενική Συνέλευση του 2012, ήταν εγγεγραμμένα (273) μέλη. Έχουν εγγραφεί (5) μέλη ενώ έχουν διαγραφεί (10) μέλη. Σήμερα έχουμε **268 μέλη**.

21.10. Συνδρομές

Από τα 268 μέλη έχουν εκπληρώσει τις Συνδρομές του προς το Σύνδεσμο μόνο τα 45 μέλη. Παρακαλούμε θερμά όπως γίνει προσπάθεια από όλους μας για την έγκαιρη τακτοποίηση των Συνδρομών ώστε να βοηθήσει την λειτουργία του Συνδέσμου μας.

22. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αμετάθετοι στόχοι μας συνεχίζουν να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, και η αναβάθμιση της επαγγελματικής μας επάρκειας σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο περιβάλλον. Μόνο έτσι θα τεθούν στο περιθώριο οι παράνομοι στο κλάδο μας.

