

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ



44η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

14 Οκτωβρίου 2005

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ..... ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ.....ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΣΚΑΝΗΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.....ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ

ΤΑΜΙΑΣ..... ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ

ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ..... ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ..... ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ..... ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
44ης ΕΤΗΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΛΕΜΕΣΟΥ

Παρασκευή 14η Οκτωβρίου 2005

- 6:00** Προσέλευση και εγγραφή συνέδρων.
- 6:30** Έναρξη Εργασιών
- 6:30-6:45** Καταστατική Συνέλευση-Τροποποίηση του ονόματος του Συνδέσμου και του άρθρου 14.3
- 6:45-7:15** Έκθεση Οικονομικής Κατάστασης για το έτος 2004.
- 7:15-8:00** Ανάγνωση πρακτικών 43^{ης} Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.
Έκθεση πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 8:00-8:30** Παρουσίαση των αρχιτεκτονικών σχεδίων του οικήματος του Συνδέσμου μας από τους Αρχιτέκτονες «Α. Χαραλάμπους Συνεταιρισμός» και της οικονομικής δαπάνης.
- 8:30-8:45** Απονομή τιμητικών πλακετών στα μέλη τα οποία είχαν την μεγαλύτερη συνεισφορά στην εκδήλωση αιμοδοσίας του Συνδέσμου.
- 8:45-9:45** Συζήτηση πάνω σε θέματα που θα τεθούν από τα μέλη.
- 9:45** Δείπνο στην αίθουσα του ξενοδοχείου Curium Palace Hotel.

1. ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στην 44^η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργοληπτών Οικοδομικών Επιχειρήσεων Λεμεσού.

Η Γενική Συνέλευση πραγματοποιείται και φέτος μέσα σε ένα κλίμα προσαρμογής της Οικοδομικής Βιομηχανίας στις απαιτήσεις, τους κανονισμούς αλλά και τις προκλήσεις της Ενωμένης Ευρώπης.

Η Οικοδομική Βιομηχανία καλείται να εναρμονισθεί και να αφομοιώσει τις προδιαγραφές που θέτει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε θέματα όπως η ποιότητα κατασκευής των έργων και η Ασφάλεια και Υγεία στο χώρο εργασίας.

Ο Σύνδεσμος μας κατά την χρονιά που πέρασε κατέβαλε άοκνες προσπάθειες ώστε να ενημερώσει τα μέλη του στους νέους κανονισμούς και στις προδιαγραφές που απαιτούνται σε μια σύγχρονη Ευρωπαϊκή Οικοδομική Βιομηχανία.

Καλούμαστε αγαπητοί Συνάδελφοι να δεχθούμε τα μηνύματα των καιρών, να προσπαθήσουμε όλοι μαζί μέσα σε πνεύμα συνεργασίας και αλληλοκατανόησης ώστε η Οικοδομική Βιομηχανία στην Κύπρο να καταστεί **ανταγωνίσιμη** με τις αντίστοιχες Οικοδομικές Βιομηχανίες στην υπόλοιπη Ευρώπη.

Ο Σύνδεσμος μας διοργανώνει και φέτος την Ετήσια Γενική Συνέλευση με κύριο σκοπό το σχεδιασμό και την οργάνωση των προσπαθειών μας ώστε να συνεχίσει η ανοδική πορεία της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην επαρχία μας, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού.

**2. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ
ΣΤΗΝ 44η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.

Πολλά προβλήματα αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά όμως παραμένουν αρκετά που ταλαιπωρούν τους Εργολάβους.

Θα προσπαθήσω να σας ενημερώσω σε συντομία για τα διάφορα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και για τα μέτρα που πήραμε είτε ως Συμβούλιο, είτε ως Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη συζήτηση που θα ακολουθήσει, είμαστε πρόθυμοι να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες σας, να ακούσουμε τις απόψεις και τυχόν σχόλια σας.

2.1. Ενημέρωση για τη δράση της ΟΣΕΟΚ

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

Σε συνεργασία με όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κ.Σ. της ΟΣΕΟΚ αντιμετώπισε με επιτυχία διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

Για τη δράση της Ομοσπονδίας μπορείτε να ενημερωθείτε από τα αντίγραφα της έκθεσης πεπραγμένων του 4ου Παγκύπριου Συνεδρίου που έλαβε χώρα την 9η Απριλίου 2005 στο ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία, στο οποίο συμμετείχαν τα πιο κάτω μέλη του Εικοσαμελούς Συμβουλίου:

1. Πέτρος Ευλογημένος
2. Αντώνης Ασκάνης
3. Γιάννης Μαρκίδης
4. Μάριος Νεοφύτου
5. Χάρης Ιωάννου
6. Αντωνάκης Χριστοφή
7. Χάρης Θεοχάρους
8. Παναγιώτης Παστελλής
9. Δώρος Μασιαούτας
10. Φειδίας Κυριακίδης

Αναφέρω επιγραμματικά μόνο τα θέματα που προώθησε η Ομοσπονδία.

Πορεία εργασιών 4ου Παγκύπριου Συνεδρίου.

1. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης 2004-2005
2. Πρότυπα Συμβολαίου για έργα του Δημοσίου
3. Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη
4. Σχέδιο Επιδότησης Μηχανημάτων για Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας.
5. Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας
6. Απασχόληση Προσωπικού από Τρίτες Χώρες
7. Δείκτες Τιμών Σιδήρου
8. Δομικά Προϊόντα
9. Φόρμουλα Διακύμανσης των Εργατικών και των Τιμών των Δομικών Προϊόντων
10. Τραπεζική Εγγύηση Πιστής Εκτέλεσης
11. Εφαρμογή του Νόμου περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών
12. Ποσά Κράτησης
13. Έγκαιρη Πληρωμή Πιστοποιητικών
14. Συνεργασία με Τ/Κ Εργολάβους
15. Εργολήπτες Απασχολούμενοι με την Ανάπτυξη Γης
16. Κοινές Συνεδρίες Διοικητικών Συμβουλίων Συνδέσμων
17. Ανάπτυξη Προσωπικού Εργοληπτικών Επιχειρήσεων
18. Δημόσιες Σχέσεις
19. Διεθνείς Σχέσεις
20. Οικονομικοί Πόροι
21. Κριτήρια για Εργολήπτες Δημόσιων Έργων.

2.2. Πλαίσια λειτουργίας του Συνδέσμου

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Δ.Σ για την αποδοτικότερη λειτουργία του συνδέσμου μας:

- Κατά την χρονιά που πέρασε το Διοικητικό Συμβούλιο παρεκάθησε σε 20 τακτές συνεδριάσεις. Ασχολήθηκε με διάφορα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος μας καθώς και θέματα που αφορούσαν την οικοδομική βιομηχανία και την ανάπτυξη του ίδιου του συνδέσμου.
- Συνεχίζεται πυκνότερη η επαφή με τα μέλη μας.
- Διεξάγεται εξαμηνιαίος οικονομικός έλεγχος.
- Γίνεται μηνιαία αναφορά για τις αγορές και τις πωλήσεις συμβολαίων.
- Ετοιμάζεται μηνιαία αναφορά όλων των εσόδων και εξόδων.
- Προωθούνται επιμορφωτικά σεμινάρια με βάση τις ανάγκες του κλάδου μας όπως διαμορφώνονται και με τους νέους κανονισμούς της Ε.Ε.
- Συνεχίζεται η επαφή και η συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοληπτών των άλλων επαρχιών.
- Προωθούνται προβλήματα προς επίλυση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συμμετέχουμε ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με δύο μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος είναι ο Αντιπρόεδρος και μέλος της Γραμματείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και ο κ. Αντώνης Ασκάνης είναι μέλος τους Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συμμετέχουμε στην Επαρχιακή Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας με το Σύμβουλο του Δ.Σ. μας κ. Βάσο Βασιλείου.
- Συμμετέχουμε στο Ταμείο Προνοίας των εργατοϋπαλλήλων με το Γραμματέα του Δ.Σ. κ. Γιάννη Μαρκίδη.
- Αντιμετωπίζονται διάφορα ατομικά προβλήματα που αφορούν τα μέλη μας.
- Προσφέρονται υπηρεσίες για τα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.

2.3. Προβλήματα που απασχόλησαν την Οικοδομική Βιομηχανία το 2004-2005

2.3.1. Απεργία των Επαγγελματιών Μεταφορέων Κατόχων Άδειας «Α».

Επαναλήφθηκε για δεύτερη φορά μέσα σε ένα χρόνο η στάση των οδικών μεταφορέων κατηγορίας «Α». Η στάση των μεταφορέων «Α» κάθε φορά πλήττει σοβαρά τον τομέα μας, ο οποίος αποτελεί μία βασική κινητήρια δύναμη της οικονομίας για περαιτέρω ανάπτυξη του τόπου. Εκ μέρους της ΟΣΕΟΚ έγιναν προσπάθειες για επίλυση του προβλήματος.

Από δημοσιεύματα στο τύπο πληροφορηθήκαμε την προώθηση νομοσχεδίου προς την Βουλή το οποίο μεταξύ άλλων θα προνοεί περιορισμούς στην έκδοση αδειών «Β» ή/και έκδοση τέτοιων αδειών αλλά για οχήματα μικρότερου μικτού βάρους. Αντιλαμβάνεστε ότι ένα τέτοιο νομοσχέδιο θα προκαλούσε δυσμενείς επιπτώσεις στο κόστος λειτουργίας των κατασκευαστικών εταιρειών. Στάληκαν επιστολές εκ μέρους της ΟΣΕΟΚ στον έντιμο Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων κ. Χάρη Θράσου και στο Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Συγκοινωνιών και Έργων κ. Νίκο Πιπτοκοπίτη στις οποίες αναφέρονται οι θέσεις της ΟΣΕΟΚ για τα συγκεκριμένα δημοσιεύματα. Πριν την λήψη τελικών αποφάσεων ζητήθηκε όπως κληθεί και η ΟΣΕΟΚ να εκφράσει τους δικούς της προβληματισμούς, απόψεις και θέσεις αφού τους δοθεί η δυνατότητα πλήρους ενημέρωσης πάνω στα προτεινόμενα νομοθετικά μέτρα.

Δυστυχώς τέτοια δυνατότητα δεν μας δόθηκε και έτσι σήμερα βρισκόμαστε για **τρίτη** φορά μπροστά στη θλιβερή κατάσταση όπου οι αναίτιοι επωμίζονται ολόκληρο το οικονομικό βάρος.

Την Παρασκευή έγινε συνάντηση με της Συντεχνίες των Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ για μελέτη της κατάστασης που δημιουργήθηκε στον κατασκευαστικό τομέα. Αποφασίσθηκε όπως για τις πρώτες (3) εργάσιμες μέρες καταβληθούν κανονικά τα μεροκάματα και για τις επόμενες τρεις εργάσιμες μέρες, σε όσα εργοτάξια καταστεί προβληματική η ομαλή συνέχεια των εργασιών εξ αιτίας της έλλειψης πρώτων υλών να κλείνει το εργοτάξιο και στους εργαζόμενους σ' αυτά να καταβάλλεται το 50% της αντιμισθίας τους. Σε δεύτερη συνάντηση με τις Συντεχνίες την Τετάρτη 20-7-05 αποφασίσθηκε ότι στα πλαίσια των ομαλών σχέσεων με τους εργοδοτούμενους, οι Εργολάβοι, συνεχίσουν να καταβάλλουν το 50% της αντιμισθίας μέχρι και την Παρασκευή 22-7-05, από τη Δευτέρα όμως 25-7-05 δεν θα καταβάλλετο καμία αντιμισθία στους εργοδοτούμενους που δεν θα εργάζονταν. Το μέτρο δεν εφαρμόσθηκε αφού την Πέμπτη 21-7-05 λύθηκε η απεργία.

Το κεντρικό Συμβούλιο τοποθετήθηκε κάθετα εναντίον των αποφάσεων, των ενεργειών και της νοοτροπίας που διακατέχει τους Μεταφορείς «Α». Είναι αδιανόητο σε μια ευνομούμενη πολιτεία ομάδες ατόμων να χρησιμοποιούν δίχως λόγο και φειδώ την ουσιαστική οικονομική δύναμη που έχουν στα χέρια τους σε βάρος άλλων επαγγελματιών εμποδίζοντας την απρόσκοπτο συνταγματική κατοχυρωμένης ελεύθερης διακίνησης και εξάσκηση του επαγγέλματος τους. Επιβάλλεται η εκ βάθρων διαφοροποίηση των κρατούντων στις Οδικές Μεταφορές με πρώτη και κυριότερη ενέργεια την κατάργηση των αδειών «Α» και «Β» και την υιοθέτηση συνθηκών για πλήρη φιλελευθεροποίηση του τομέα.

Η μόνη οδός ανάπτυξης του τόπου είναι η ύπαρξη εταιρειών που θα λειτουργούν αποδοτικά, στηριζόμενες στις δικές τους δυνάμεις και όχι στα κυβερνητικά ή νομοθετικά δεκανίκια. Αν δουν τα πράγματα με αυτό το φακό τότε θα διαπιστώσουν ότι οι εργολήπτες είναι οι πραγματικοί τους συνεργάτες και όχι αντίδικοι τους.

2.3.2. Προβληματικό μπετόν στην αγορά.

Από μέλη μας πληροφορηθήκαμε ότι ποσότητα μπετού που διοχετεύτηκε στην αγορά το πρώτο πενήνήμερο του Ιανουαρίου του 2005, δεν ανταποκρινόταν στις σχετικές προδιαγραφές. Σύμφωνα με τις πληροφορίες που πήραμε από τις εταιρείες κατασκευής σκυροδέματος το πρόβλημα οφειλόταν σε μεγάλη ποσότητα ακατάλληλου τσιμέντου που είχε παραχθεί το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου από το Τσιμεντοποιείο της «Κυπριακής Εταιρείας Τσιμέντων Λτδ». Ευθύνη και υποχρέωση του Συνδέσμου ήταν να ενημερώσει τα μέλη του για τις απαιτούμενες εξετάσεις για την ποιότητα του μπετού που διαστρώθηκε το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου στα εργοτάξιά τους.

Μετρήσεις έδειξαν μειωμένη αντοχή σκυροδέματος και υπήρξαν περιπτώσεις κατεδαφίσεων.

Εκ μέρους της «Κυπριακής Εταιρείας Τσιμέντων Λτδ» έγιναν διάφορες παραστάσεις μέσω δικηγόρων που απειλούσαν με αγωγές. Από το Σύνδεσμό μας ζητήθηκε να ενημερώσουμε τα μέλη μας για τις θέσεις της εταιρείας και να ανακαλέσουμε το περιεχόμενο της δικής μας επιστολής, που στάληκε στις 19/1/2005 για αποκατάσταση του ονόματός τους.

Μέσω δικηγορικού γραφείου διευκρινίσθηκαν οι θέσεις του Συνδέσμου για το περιεχόμενο της επιστολής μας και στάληκε απάντηση. Το θέμα το έχει επιληφθεί δικηγορικό γραφείο και πιστεύεται ότι έχει λήξει εφόσον δεν έχουμε τίποτα νεώτερο τους από το Φεβρουάριο του 2005.

➤ Εισαγωγή νέου προϊόντος (τσιμέντου) στην αγορά:

Το τσιμέντο Πόρτλαντ αποσύρεται από την αγορά και αντί τούτου εισάγεται νέο προϊόν (σύνθετο/ψηλών αντοχών) σε αρκετά ψηλή τιμή.

Θα αποσταλούν δείγματα του νέου προϊόντος για έλεγχο και πιστοποίηση σε ελληνικά και ιταλικά εργαστήρια και αφού συλλεγούν τα απαραίτητα στοιχεία θα πραγματοποιηθούν συναντήσεις με τα κυπριακά τσιμεντοποιεία.

2.3.3 Τροποποίηση του περί διαιτησίας νόμου «Κριτή Διαφορών (Adjudicator)

Έγιναν διάφορα διαβήματα για την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης με υποχρεωτική προσφυγή σε Κριτή Διαφορών (Adjudicator) πριν από το στάδιο της Διαιτησίας, σύμφωνα με το αγγλικό πρότυπο (**The Housing Grants Construction and Regeneration Act 1996, Part II**). Στόχος είναι η προσθήκη όρου για διορισμό Κριτή Διαφορών στα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ.

Ο θεσμός αυτός έχει εισαχθεί στην Αγγλία από το 1996 με σχετική νομοθεσία. Οι εμπειρίες από την εφαρμογή του κρίνονται ως πολύ θετικές, εφόσον υποχρεούται ο Κριτής Διαφορών να αποφασίζει εντός τακτού χρονικού διαστήματος (28 μέρες), οι δε αποφάσεις του είναι εκτελεστές. Νοείται βέβαια ότι οι αποφάσεις αυτές υπόκεινται σε δικαστικό έλεγχο. Ένα άλλο πλεονέκτημα, που ενέχει ο θεσμός αυτός, είναι η εξειδίκευση και η πείρα που θα αποκτηθούν με την πάροδο του χρόνου και κατ' επέκταση η λήψη πιο ορθών αποφάσεων.

Εν όψει των πιο πάνω αποφασίστηκε να γίνουν επαφές:

- Με βουλευτές-μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών για να επιδιωχθεί η υποστήριξη και των κομμάτων στα οποία ανήκουν.
- Με το Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων κ. Χάρη Θράσου.
- Με επιμετρητές ποσοτήτων και άλλα μέλη της ΜΕΔΣΚ.

2.3.4 Επίσημοι κατάλογοι Αναγνωρισμένων Εργοληπτών των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με την οδηγία 93/37/ΕΟΚ.

- Ο Τηρούμενος από τον Επίσημο Φορέα Εγγραφής Εργοληπτών Κύπρου (Σ.Ε.Ε.Ε) κατάλογος (Μητρώο), αποτελεί επαγγελματικό μητρώο και όχι επίσημο κατάλογο αναγνωρισμένο εργοληπτών κράτους μέλους της Ε.Ε σύμφωνα με την οδηγία 93/37/ΕΟΚ.
- Θα πρέπει **να καταρτιστεί και στην Κύπρο** επίσημος κατάλογος Αναγνωρισμένων Εργοληπτών, οι οποίοι θα έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασία ανάθεσης συμβάσεων με βάση ποιοτικά κριτήρια επιλογής, για έργα που θα εκτελούνται σε χώρες – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Θα πρέπει **να καθοριστεί αρμοδίως** ο επίσημος φορέας/η αρμόδια αρχή που θα καταρτίσει τον εν λόγω κατάλογο των κυπρίων Εργοληπτών.
- Θα πρέπει επείγοντως να **εξεταστούν** από το Κεντρικό Συμβούλιο τα **Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής** στη βάση των οποίων θα εγγράφονται στον υπό αναφορά κατάλογο οι κύπριοι εργολήπτες.

Το κεντρικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ ομόφωνα αποφάσισε ότι ο καταρτισμός του πιο πάνω καταλόγου, θα πρέπει ν' αναληφθεί από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών το οποίο να προβαίνει στις σχετικές εισηγήσεις στον Γενικό Λογιστή, καθ' ύλην αρμόδιο όργανο για τήρηση των Μητρώων.

Ταυτόσημη ήταν και η θέση του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών σε συνάντηση που είχε με το κεντρικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ στις 2 Μαρτίου, 2005. Συμφωνήθηκε όπως εξεταστούν από την πιο πάνω επιτροπή πιθανοί τρόποι ανάληψης της συγκεκριμένης αρμοδιότητας από το ΣΕΕΕ, συμπεριλαμβανομένων της τροποποίησης νομοθεσιών και της εκχώρησης εξουσιών.

2.3.5. Τραπεζική Εγγύηση Πιστής Εκτέλεσης.

Με στόχο την απλοποίηση και τυποποίηση των βασικών εγγράφων που χρησιμοποιούνται στην κατασκευαστική βιομηχανία και για να υπάρχει αντιστοιχία με τις πρόνοιες του συμβολαίου της ΜΕΔΣΚ, συντάχθηκε «πρότυπο» Τραπεζικής Εγγύησης Πιστής Εκτέλεσης (Peromance Bond) το οποίο θα καταβληθεί προσπάθεια υιοθέτησης και χρησιμοποίησης από όλες τις Εμπορικές Τράπεζες και τον Συνεργατισμό.

Ήδη η Τράπεζα Κύπρου, ο Όμιλος Λαϊκής και η Ελληνική Τράπεζα έχουν αποδεκτεί την εισήγηση μας. Παράλληλα έχουμε δρομολογήσει ενέργειες προς την πλευρά του Συνεργατισμού, υπάρχουν δε βάσιμες ενδείξεις ότι και σ' αυτή την περίπτωση οι εισηγήσεις μας θα υιοθετηθούν.

Στο σημείο αυτό προτρέπονται τα μέλη μας να επιζητούν όπως το κείμενο της Τραπεζικής Εγγύησης που εξασφαλίζουν για Πιστή Εκτέλεση είναι ταυτόσημο με το κείμενο που υιοθετήθηκε μαζί με τον Σύνδεσμο. Βασικό πλεονέκτημα του κειμένου αυτού είναι το ότι απαιτείται για την κατάπτωση της εγγύησης την ύπαρξη της σύμφωνης γνώμης του αρχιτέκτονα, σε αντίθεση με την τακτική που σήμερα ακολουθείται όπου η κατάπτωση επαφίεται στην αποκλειστική κρίση του ιδιοκτήτη του έργου.

2.3.6. Ποσά Κράτησης

Η κράτηση ποσών μετά την συμπλήρωση των έργων έχει σοβαρές οικονομικές επιπτώσεις πάνω στους εργολήπτες, ιδιαίτερα σ' ότι σχετίζεται με την ταμειακή τους ρευστότητα. Με την βασική αυτή θεώρηση κατά νου υποβλήθηκε στην Κυβέρνηση, η εισήγηση για αντικατάσταση του ποσού κράτησης με ισόποση τραπεζική εγγύηση. Το αίτημα μας απορρίφθηκε με την αιτιολογία ότι τα ποσά αυτά χρησιμοποιούνται για μικροεπιδιορθώσεις και σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα κάτι που η αντικατάστασή τους με τραπεζική εγγύηση δεν εξυπηρετεί. Εν πάσει περιπτώσει υποβλήθηκε υπαλλακτική εισήγηση όπως το ποσό κράτησης του 2,5% αποτελείται από κράτηση μετρητών της τάξης του 1% το δε υπόλοιπο παίρνει την μορφή αμετάκλητης τραπεζικής εγγύησης. Πάνω σε αυτή την εισήγηση αναμένονται οι απόψεις της Κυβέρνησης.

Συναφώς έχει εντοπιστεί και το πρόβλημα της επιστροφής της κράτησης του εργολήπτη με την παράδοση του έργου. Έχει παρατηρηθεί σε αρκετές περιπτώσεις να μη πληρώνεται ο εργολήπτης με την προβολή διάφορων αιτιολογιών, παρά την εκ μέρους του τήρηση όλων των όρων του συμβολαίου. Το θέμα εμφανίζεται σε μεγαλύτερο βαθμό στον ιδιωτικό τομέα και γι' αυτό ήδη αναφέρθηκε προφορικά σε πρόσφατη συνεδρία της ΜΕΔΣΚ. Τούτο θα επαναφερθεί για συζήτηση και λήψη απόφασης που να το επιλύει οριστικά.

2.3.7. Εξόφληση του Εργολήπτη με τη συμπλήρωση του έργου.

Είναι ένα πρόβλημα που αντιμετωπίζουν αρκετά από τα μέλη των Συνδέσμων γιατί παρά το ότι μας απασχόλησε και συνεχίζει να μας απασχολεί, μέχρι σήμερα δεν κατέστη δυνατόν να βρεθεί η σωστή του λύση ούτε και στη διεθνή πρακτική έχει εντοπιστεί οποιαδήποτε διευθέτηση που να προσφέρεται. Τονίζεται η σημαντικότητα που έχει για την τάξη μας η εφαρμογή του Νόμου για την Καταπολέμηση των Καθυστερήσεων Πληρωμών στις Εμπορικές Συναλλαγές.

2.3.8. Έλεγχοι από το ΣΕΕΕ.

Σε συνεδρία που παρεκάθησε η ΟΣΕΟΚ μαζί με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών στις 2 Μαρτίου, 2005 ο Πρόεδρος του ΣΕΕΕ αναφέρθηκε στους ελέγχους που διενεργήθηκαν από το ΣΕΕΕ κατά το έτος 2004, οι οποίοι υπερέβησαν τους 4.000. Διαπιστώθηκαν περίπου 400 περιπτώσεις παραβίασης του περί Ελέγχου των Εργοληπτών Νόμου και οδηγήθηκαν στο Δικαστήριο. Εντοπίστηκαν 30 πρόσωπα που ασκούσαν το επάγγελμα του εργολήπτη, χωρίς να κατέχουν την απαιτούμενη από το Νόμο άδεια. Επισημάνθηκε ότι μετά από τους υπό αναφορά ελέγχους έχουν μειωθεί τα φαινόμενα παράβασης του εν λόγω Νόμου, σε ποσοστό πέρα του 30%.

Στη συνέχεια έγινε αναφορά για τις προθέσεις του ΣΕΕΕ

- να συγκαλέσει ευρεία σύσκεψη μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων κυβερνητικών τμημάτων για εξέταση της υφιστάμενης νομοθεσίας σε συνάρτηση με το Κοινοτικό δίκαιο.
- Να οργανώσει ολόημερο εργαστήριο για ενημέρωση των ενδιαφερομένων σχετικά με τα πιο πάνω.
- να ενισχύσει περαιτέρω το προσωπικό του ΣΕΕΕ, μετά από σχετική υπόδειξη του Υπουργού, για αποτελεσματικότερους ελέγχους.

2.3.9. Αναθεώρηση Φόρμουλας για Τιμαριθμικές Αυξήσεις των Εργατικών και Δομικών Προϊόντων:

Ως γνωστό η σημερινή Φόρμουλα που έχει εφαρμοσθεί το 1970, δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα και ως εκ τούτου, χρήζει άμεσης τροποποίησης. Η υιοθέτηση νέων μεθόδων παραγωγής, έθεσε επί τάπητος την αναθεώρηση της πιο πάνω φόρμουλας. Προς τούτο η Ομοσπονδία προέβηκε στη σύσταση υποεπιτροπής από άτομα με γνώση του αντικειμένου, τα πορίσματα της οποίας είναι τα πιο κάτω:

- Η μείωση της σημαντικότητας των δεικτών άμμου, σκύρων και τσιμέντου και η μερική υποκατάσταση τους με δείκτη σκυροδέματος και η πληρωμή βάσει Δελτίων Ποσοτήτων. Παράλληλα να παραμείνουν οι δείκτες τιμών άμμου, σκύρων και τσιμέντου με μειωμένους όμως συντελεστές βαρύτητας.
- Η αφαίρεση του συντελεστή τιμών σιδήρου και η πληρωμή στη βάση πραγματικών ποσοτήτων.
- Η αύξηση του συντελεστή εργατικών να αυξηθεί στα 43%-45%

Οι εισηγήσεις αυτές τυγχάνουν ακόμη επεξεργασίας και με την ολοκλήρωσή τους θα προωθηθούν προς το Τμήμα Δημοσίων Έργων με την πεποίθηση ότι θα γίνουν αποδεκτές. Στη συνέχεια θα υποβληθούν στη ΜΕΔΣΚ με τον ίδιο αντικειμενικό στόχο.

2.3.10. Προβλήματα που τέθηκαν στον Έντιμο Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων κ. Χάρη Θράσου από την ΟΣΕΟΚ.

- **Επιτροπή Κρίσης Διαφορών (Adjudication)**

Έχει ληφθεί απόφαση σε δύο συσκέψεις που έγιναν στο Υπουργείο όπως ο θεσμός της Επιτροπής Κρίσης Διαφορών εφαρμοστεί πιλοτικά σε 2-3 έργα του Δημοσίου. Στη βάση των εμπειριών αυτών αναμένεται να ληφθεί οριστική απόφαση για την υιοθέτηση του θεσμού σε όλα τα έργα του Δημοσίου. Ως Ομοσπονδία πιστεύει ότι είναι και προς το συμφέρον και των δύο πλευρών η υιοθέτηση του θεσμού αυτού.

- **Συμβόλαια για έργα του Δημοσίου**

Ήδη συντάχθηκε από κοινού συμβόλαιο για τα τεχνικά έργα που θα εφαρμόζεται από όλα τα Τμήματα του Δημοσίου ενώ βρίσκεται στο τελικό στάδιο η σύνταξη παρόμοιου για τα οικοδομικά. Οι εμπειρίες που έχουν αποκομισθεί από την εφαρμογή του Συμβολαίου για τα τεχνικά έργα του Δημοσίου είναι θετικές, γι' αυτό και προσδοκούμε στην ολοκλήρωση των εργασιών για διατύπωση στην τελική του μορφή και του δεύτερου συμβολαίου για οικοδομικά έργα. Υποβλήθηκε η εισήγηση όπως στο συμβόλαιο αυτό περιληφθεί πρόνοια για Επιτροπή Κρίσης Διαφορών.

- **Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη**

Η Ομοσπονδία τα τελευταία χρόνια έχει κάμει παραστάσεις στα αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα (Υπουργεία Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων) γι' αύξηση του ελάχιστου ασφαλιστέου ποσού των £50,000 για κάθε εργαζόμενο και συζήτησε το θέμα με τον Σύνδεσμο Ασφαλιστικών Εταιρειών. Το θέμα συζητήθηκε και στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σημειώνεται ότι, από νομικής πλευράς είναι δυνατός ο διαχωρισμός των επαγγελματιών ή βιομηχανικών κλάδων, έτσι που μόνο όσοι είναι υψηλού κινδύνου να καλυφθούν με τα αυξημένα ποσά.

Φαίνεται ότι είναι εφικτή η συγκατάθεση όλων ενδιαφερομένων για αύξηση του ελάχιστου ασφαλιστέου ποσού μέχρι Λ.Κ. 150.000.00

Το Υπουργείο Οικονομικών σε επιστολή του που στάληκε στις **2 Αυγούστου 2005** στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μετά από διερεύνηση και επεξεργασία του ποιο πάνω θέματος από Υπηρεσιακές Επιτροπές ανέφερε ότι:

Το Υπουργείο Οικονομικών προτίθεται να υποβάλει σύντομα Τροποποιητικό Νομοσχέδιο για αύξηση του ελάχιστου ποσού ασφάλισης για το επάγγελμα των εργολάβων οικοδομών νοουμένου ότι θα διασφαλιστεί ότι η νομοθεσία θα ελέγχεται ικανοποιητικά.

Ενόψει αυτού ζήτησε το συντομότερο δυνατό, τις απόψεις μας ως προς τον ορισμό/κατηγοριοποίηση του επαγγέλματος μας καθώς και την αναγκαία **εξειδικευμένη αιτιολόγηση**, έχοντας υπόψη το περιεχόμενο της γνωμάτευσης του Γενικού Εισαγγελέα ότι αυτή πρέπει να είναι εξειδικευμένη και δεν πρέπει να δημιουργεί αντιπαλότητα μεταξύ εργοδοτών αφού θα είναι ξεκάθαρος ο λόγος της διάκρισης. Επίσης ως προς το **ύψος** του ελάχιστου ποσού ασφάλισης που υπό τις περιστάσεις κρίνομε αναγκαίο.

- **Εγγύηση Συμμετοχής σε Διαγωνισμό**

Μέχρι πρόσφατα επικρατούσε η από παλιά υφιστάμενη συμφωνία με το Γενικό Λογιστή της Δημοκρατίας ότι η υποστήριξη προσφοράς γίνεται με προσωπική επιταγή τραπεζής και όχι τραπεζική εγγύηση. Τούτο για τους προφανείς λόγους της μη επιβάρυνσης του προσφοροδότη και της αποφυγής δημιουργίας προβλημάτων ρευστότητας σ' αυτόν.

Πρόσφατα το Τμήμα Δημοσίων Έργων διαφοροποίησε την πιο πάνω συμφωνία και με σχετικό του έγγραφο, το οποίο κυκλοφόρησε και σε Αρχές Τοπικές Αυτοδιοίκησης, απαιτεί όπως η εγγύηση συμμετοχής σε διαγωνισμό γίνεται με τραπεζική εγγύηση. Πιστεύουμε ότι η θέση αυτή πρέπει να τροποποιηθεί και να επανέλθει η στήριξη της προσφοράς με τραπεζική επιταγή.

- **Επίσπευση της εξόφλησης των Διατακτικών Πληρωμής**

Το θέμα αυτό συζητήθηκε παλαιότερα και αποφασίστηκε ότι το αρμόδιο Τμήμα Δημοσίων Έργων θα μελετούσε εισήγηση για ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης και πληρωμής των πιστοποιητικών σε επαρχιακό επίπεδο, έτσι που να εξοικονομηθεί από τη μια χρόνος, και από την άλλη οι δικαιούχοι να έχουν στην διάθεση τους νωρίτερα τα εις αυτούς οφειλόμενα. Έρχισε να εφαρμόζεται η απ' ευθείας κατάθεση των επιταγών σε τραπεζικούς λογαριασμούς τους.

Παράκληση μας είναι όπως το θέμα αυτό τύχει της άμεσης προσοχής και προώθησης.

Τελευταία άρχισε να παρουσιάζεται ακόμη μία ανησυχητική πλευρά αυτού του προβλήματος. Παρουσιάζονται καθυστερήσεις στην εξόφληση των Διατακτικών, ως δικαιολογία δε προβάλλεται η μη ύπαρξη των αναγκαίων πιστώσεων. Πιστεύουμε ότι τέτοια αιτιολογία δεν αντέχει την παραμικρή βάσανο.

- **Μεθοδολογία Εφαρμογής Προτύπων Κανόνων**

Στο παρελθόν συμφωνήθηκε από κοινού η μεθοδολογία και τα απαιτούμενα πιστοποιητικά απόδειξης ότι οι πιο πάνω κανόνες εφαρμόζονται πιστά. Πρόσφατα το Τμήμα Δημοσίων Έργων έχει διαφοροποιήσει τα συμφωνηθέντα στην περίπτωση της ανέγερσης των νέων Κυβερνητικών Γραφείων Πάφου, με επακόλουθο τη δημιουργία προβλημάτων στις σχέσεις μας με τις Συντεχνίες, αλλά και μεταξύ της Ομοσπονδίας-Συνδέσμων και των

μελών τους. Παράκληση μας είναι όπως το θέμα επαναφερθεί στην προτέρα του διευθέτηση.

- **Κατάσταση του Τομέα των Κατασκευών**

Τελευταία η Ομοσπονδία γίνεται λήπτης πληροφοριών ότι ο όγκος των Δημοσίων κατασκευών αλλά και γενικότερα της Οικοδομικής Βιομηχανίας άρχισε να μειώνεται με επακόλουθο τη δημιουργία προβλημάτων στην πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού της Βιομηχανίας. Ήδη έχουν παρατηρηθεί περιπτώσεις απολύσεων προσωπικού. Ιδιαίτερα ανησυχητική είναι η παρατηρηθείσα αύξηση της ανεργίας στο τομέα των κατασκευών τον Αύγουστο 2005.

Πιστεύουμε ότι ενδείκνυται η εκ μέρους της κυβέρνησης ανάληψη πρωτοβουλίας για προσφοροδότηση μεγαλύτερου αριθμού ή/και όγκου δημοσίων έργων με στόχο τη διατήρηση της δυναμικής που παρουσιάζει η βιομηχανία μας. Το μέτρο αυτό εφαρμόστηκε και στο παρελθόν με ιδιαίτερη επιτυχία.

- **Άδειες Μεταφορά «Β»**

Η μέχρι σήμερα εφαρμογή της νέας νομοθεσίας (Ν.260(1)2004) έχει φέρει στην επιφάνεια προβλήματα που δημιουργούνται στους εργολήπτες, ιδιαίτερα στις μεγάλες εταιρείες που ασχολούνται με τα τεχνικά έργα. Το θέμα επαναφέρεται με την παράκληση όπως τούτο τύχει μελέτης και επίλυσης.

- **Έκφραση Απόψεων Εργοληπτών-Θεσμικές Διευθετήσεις.**

Το αίτημα αυτό υποβλήθηκε και πριν από δύο περίπου χρόνια στο Υπουργείο. Πιστεύουμε ότι η ύπαρξη μόνιμων, θεσμικών διευθετήσεων μέσα από τις οποίες θα μπορούν οι οργανωμένοι εργολήπτες να εκφράσουν τις απόψεις τους για θέματα πολιτικής ή μείζονος σημασίας, είναι ενέργεια που μόνο όφελος θα προσκομίσει στην επίσημη πλευρά, αλλά και στη δική μας. Παρόμοιες διευθετήσεις υφίστανται σε άλλα Υπουργεία (Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού) με θετικές επιπτώσεις. Νοείται ότι οι απόψεις μας θα είναι καθαρά συμβουλευτικού χαρακτήρα. Υποβλήθηκε η παράκληση όπως το θέμα τύχει ευνοϊκής αντίκρουσης.

Εν όψει των πιο πάνω διαβημάτων που έγιναν από την ΟΣΕΟΚ για τα διάφορα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Οικοδομική Βιομηχανία, στάλθηκε υπόμνημα και στον πρώην **Υπουργό Οικονομικών κ. Ιάκωβο Κεραυνό με αναφορά στα πιο πάνω προβλήματα.**

Έγινε επίσης αναφορά για το **Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του εξοπλισμού** τους το οποίο έχει εγκριθεί από τον Έφορο Κρατικών Ενισχύσεων, αλλά δεν μπορεί να εφαρμοστεί γιατί δεν υπάρχουν οι αναγκαίες πιστώσεις στον Προϋπολογισμό του κράτους για το 2005, ούτε και έχουν εντοπιστεί κοινοτικά κονδύλια που είναι κατάλληλα γι' αυτό το σκοπό. **Υποβλήθηκε παράκληση να ασκήσουν τη διακριτική τους ευχέρεια προς αυτή την κατεύθυνση.**

Στην συνέχεια το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημέρωσε την Ομοσπονδία μας σχετικά με το πιο πάνω θέμα και μας πληροφόρησε ότι το **Υπουργείο Οικονομικών** συμφώνησε με την υποβολή της σχετικής πρότασης στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση του εν λόγω Σχεδίου με έναρξη ισχύος του από την 1.1.2006. Το **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων** προωθεί ήδη σχετική πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο για τελική έγκρισή του.

2.3.11. Σύσκεψη Σχετικά με την απασχόληση Παράνομων Αλλοδαπών μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και Συντεχνιών Οικοδομών Π.Ε.Ο και Σ.Ε.Κ.

Στις 25 Μαΐου, 2005 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τις Συντεχνίες Οικοδομών Π.Ε.Ο και Σ.Ε.Κ για τα προβλήματα που προκύπτουν από την παράνομη απασχόληση στην οικοδομική βιομηχανία.

Συζητήθηκαν διάφοροι τρόποι επίλυσης του πιο πάνω προβλήματος και αποφασίσθηκε όπως οι Συντεχνίες συντάξουν έγγραφο με τα εισηγούμενα από αυτές μέτρα ώστε αυτό να αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης.

Επί του πιο πάνω εγγράφου διεφάνη ότι υπάρχουν διιστάμενες απόψεις . Θα υποβληθούν από τα μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου γραπτές εισηγήσεις επί του θέματος για να παρθούν αποφάσεις.

2.3.12. Προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη των Συνδέσμων που ασχολούνται με την Ανάπτυξη Γης.

Σε συνεδρία του Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας συζητήθηκαν τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη των Συνδέσμων που ασχολούνται με την Ανάπτυξη Γης και αποφασίστηκε η εις βάθος μελέτη τους και η διαμόρφωση προτάσεων για αντιμετώπιση τους.

Ήδη ο Σύνδεσμος μας έχει κάνει διαβήματα στο Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λεμεσού για εγκατάσταση παροχής νερού σε οικόπεδα για τα οποία έχει εκδοθεί Πολεοδομική Άδεια για ανέγερση οικοδομής.

Το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λεμεσού σε απαντητική επιστολή του ανέφερε ότι θα εξετάσει το ενδεχόμενο να τροποποιηθούν οι κανονισμοί ώστε να παρέχεται προσωρινή παροχή νερού για οικοδομικούς σκοπούς.

Σε πρόσφατη συνάντηση τριμερούς αντιπροσωπείας του Συνδέσμου μας με τον Διευθυντή του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Λεμεσού, διαπιστώθηκε η διάθεση της διεύθυνσης του Συμβουλίου να βρει τρόπους για να γίνει δυνατή η τοποθέτηση μετρητή, όμως ταυτόχρονα τονίστηκε η δυσκολία για την αναγκαία αλλαγή των κανονισμών του Συμβουλίου που γίνονται μόνο με την έγκριση της Βουλής των Αντιπροσώπων.

Από κοινού θα συνεχιστεί η προσπάθεια για επίλυση του προβλήματος με την εισαγωγή των όρων «προσωρινής παροχής νερού».

2.4 Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2005

Το Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας στην συνεδρία του που είχε στις 21/2/2005 αποφάσισε ότι θεσμός του Διαγωνισμού για τις Ασπίδες Ασφάλειας καταργηθεί και στη θέση του διοργανώνεται από φέτος ο Διαγωνισμός Βραβείων Καλής Πρακτικής.

Ο Διαγωνισμός Βραβείων Καλής Πρακτικής θα διοργανώνεται παράλληλα με τον αντίστοιχο Διαγωνισμό για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής και θα καλύπτει όλους τους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας. Στους τομείς της Βιομηχανίας που θα συνάδουν με το θέμα της εκάστοτε Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, θα δίδεται ιδιαίτερη έμφαση.

Τα βραβεία θα απονέμονται σε επιχειρήσεις ή οργανισμούς που συμβάλλουν με καινοτόμο τρόπο στην πρόληψη των εργασιακών κινδύνων και αποσκοπούν στο να καταδείξουν, μέσω παραδειγμάτων, σε όλους τους εργοδότες τα οφέλη που απορρέουν από την τήρηση καλών πρακτικών ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Τα πιο πάνω βραβεία θα απονέμονται στη διάρκεια της τελετής έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία από τον έντιμο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Φέτος το θέμα για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία καλής Πρακτικής 2005 είναι η πρόληψη των κινδύνων που προκύπτουν από το θόρυβο.

2.5 2^η Δεύτερη Συνάντηση με τον Τουρκοκυπριακό Σύνδεσμο Εργολάβων.

Το δεύτερο κατά σειρά «δείπνο εργασίας» είχαν στις 23 Νοεμβρίου 2004 εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας των Συνδέσμων Εργοληπτών με εκπροσώπους της ένωσης Τουρκοκυπρίων Εργοληπτών, που συναντήθηκαν αυτή τη φορά στο εστιατόριο Μαχτσατσιγιάν της κατεχόμενης Λευκωσίας, στο πλαίσιο ανταλλαγής απόψεων για τις δυνατότητες συνεργασίας τους. Η πρόσκληση για το δείπνο ήρθε από την πλευρά των Τουρκοκυπρίων εργοληπτών, που είχαν προηγουμένως φιλοξενηθεί στις ελεύθερες περιοχές. Επικεφαλής της ομάδας των Κυπρίων εργοληπτών ήταν ο αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Πέτρος Ευλογημένος.

Έγινε συζήτηση για την Ασφάλεια και Υγεία στα Εργοτάξια, τα Κατασκευαστικά Συμβόλαια, τη Νομοθετική Ρύθμιση του Επαγγέλματος και στην Ανταλλαγή Πληροφοριών.

Κοινή υπήρξε η διαπίστωση ότι η πρωτοβουλία για επαφές των δύο πλευρών θα πρέπει να συνεχιστεί, γιατί μόνο αμοιβαίο όφελος από τις επαφές αυτές θα προκύψει, κάτι το οποίο εγγυάται το φιλικό, επικοινωνιακό και με πλήρη κατανόηση κλίμα που επικράτησε κατά την συνάντηση.

2.6. Εγγραφή νέων μελών.

Για την εγγραφή νέων μελών ο σύνδεσμός μας έχει οργανώσει συνάντηση με εγγεγραμμένους εργολήπτες της επαρχίας μας στις 9 Νοεμβρίου 2004, 12 Απριλίου 2005, και έχουν εγγραφεί (20) είκοσι νέα μέλη.

Η προσπάθεια θα συνεχισθεί μέχρι που να έλθουμε σε επαφή με όλους τους εργολάβους που δεν είναι μέλη μας. Τονίζεται ότι μπορείτε και εσείς ατομικά να προτρέψετε γνωστούς σας εγγεγραμμένους εργολάβους να γραφτούν ως μέλη του Συνδέσμου μας.

2.7. Οίκημα

Συνεχίστηκαν για όλη τη χρονιά οι προσπάθειες για εξεύρεση χώρου για την ανέγερση ιδιόκτητου οικήματος για στέγαση του Συνδέσμου μας. Συγκεκριμένα έγιναν αρκετές προτάσεις, όμως δεν κρίθηκαν κατάλληλες για το οίκημα μας, είτε λόγω θέσεως, είτε λόγω τιμής. Τελικά βρέθηκε οικοπέδο για την ανέγερση του ιδιόκτητου οικήματος μας το οποίο βρίσκεται στην βόρειο παράλληλο του αυτοκινητόδρομου, στην περιοχή Αγίας Φύλας, κοντά στα γραφεία της εταιρείας Chris Ioannou. Το κόστος του οικοπέδου ανερχόταν στις £70,000. Έγιναν όλες οι σχετικές ενέργειες για την μεταβίβαση του οικοπέδου και το κόστος ανήλθε στις £72,636. Στη συνέχεια έγιναν συνεδριάσεις τόσο με το Δ.Σ, όσο και με το Εικοσαμελές Συμβούλιο για τα κριτήρια που πρέπει να θέσει ο Σύνδεσμος μας για την ανάθεση του έργου σε Αρχιτέκτονα.

Στις 19 Απριλίου, 2005 μετά από ψηφοφορία του Εικοσαμελούς Συμβουλίου για ανάθεση του έργου σε Αρχιτέκτονα, ψηφίστηκε με 9 ψήφους ο Αρχιτέκτονας Άκης Χαραλάμπους. Στην Αρχιτεκτονική του μελέτη θα περιλαμβάνεται, εκτός από τον Αρχιτέκτονα, ο Πολιτικός Μηχανικός, ο Σύμβουλος Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων και ο Επιμετρητής Ποσοτήτων.

Το γραφείο θα ετοιμάσει όλα τα αναγκαία σχέδια για εξασφάλιση Πολεοδομικής Άδειας και Άδειας Οικοδομής και όλα τα κατασκευαστικά σχέδια για τη ζήτηση προσφορών. Στην συνέχεια θα επιβλέψει το έργο μέχρι και την έκδοση τελικού λογαριασμού.

Η αμοιβή του για το έργο έχει υπολογιστεί στο 8.0% το οποίο περιλαμβάνει και τις αμοιβές όλων των συμβούλων.

2.8. Σεμινάρια και Διαλέξεις.

Μέσα στα πλαίσια της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2004, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία είχε ορίσει ως βδομάδα Ασφάλειας, τη βδομάδα 18-22 Οκτωβρίου 2004 με σύνθημα **«Οικοδομώντας την Ασφάλεια»**

- Ο Σύνδεσμος μας, σε συνεργασία με το Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε διάλεξη με θέμα: **«Σχέδιο Ασφάλειας & Υγείας όπως προκύπτει από τη Νέα Νομοθεσία».**

Σκοπός της διάλεξης ήταν η ενημέρωση των Εργολάβων και των Διευθυντικών στελεχών ή άλλου ανώτερου προσωπικού των Εργοληπτικών Εταιρειών σε ότι αφορά το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας και τις επιπτώσεις που θα έχει πάνω στους Εργολήπτες.

Οι κανονισμοί αυτοί εισάγουν νέες διαδικασίες πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων στα εργοτάξια και επιβάλλουν υποχρεώσεις στον: κύριο του έργου, τον μελετητή, τον εργολάβο και τον υπεργολάβο.

Αναμένουμε από όλους που εμπλέκονται στον τομέα αυτό να συμβάλλουν με το δικό τους τρόπο, αναγνωρίζοντας και εκτιμώντας τους κινδύνους που υπάρχουν στις οικοδομές και εφαρμόζοντας τα κατάλληλα μέτρα για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

Στόχος και ευχή όλων μας είναι η μείωση των εργατικών ατυχημάτων στις οικοδομές.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου χαιρέτισε τους παρευρισκομένους ο Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου κ. Αντώνης Ασκήνης. Ο Κ. Βάσος Βασιλείου απεύθυνε σύντομο χαιρετισμό.

Εκ μέρους του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας χαιρέτισε τη διάλεξη ο κ. Ανδρέας Καλογήρου και στην συνέχεια απεύθυναν χαιρετισμό οι εκπρόσωποι των συντεχνιών ΠΕΟ, ΣΕΚ, και ΔΕΟΚ.

Στη συνέχεια οι λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ανέλυαν σε γενικές γραμμές την εφαρμογή του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Η διάλεξη πραγματοποιήθηκε αρχές Νοεμβρίου στην αίθουσα εκδηλώσεως του κινηματογράφου «ΡΙΟ». Παρουσιάστηκαν 70 από τα μέλη μας. Η Διάλεξη κρίθηκε ως επιτυχής.

Ο Σύνδεσμός μας μέσα στα πλαίσια της προσφοράς του προς τα μέλη του, σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διοργάνωσε για δεύτερη φορά το πιο κάτω σεμινάριο.

- **Σεμινάριο με τίτλο: «Απαιτήσεις Εργολήπτη για Πρόσθετες Πληρωμές (CLAIMS) σε οικοδομικά Συμβόλαια.**

Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν η επιμόρφωση των διευθυντικών και άλλων στελεχών των εργοληπτικών επιχειρήσεων στο αντικείμενο του δικαιώματός τους γι' αποζημιώσεις πέραν των πληρωμών που δικαιούνται, για την αξία της εργασίας που εκτελούν βάσει των κανονικών οδών που προδιαγράφονται στα οικοδομικά συμβόλαια, που βασίζεται είτε σε ρητούς (express), είτε σε υποδηλούμενους (implied), όρους των εν λόγω συμβολαίων.

Στόχος του σεμιναρίου ήταν η οριοθέτηση του προαναφερόμενου δικαιώματος, η ορθή τακτική στην ετοιμασία και διαπραγμάτευση των σχετικών οικονομικών απαιτήσεων.

Το Σεμινάριο το παρουσίασαν οι Επιμετρητές, μέλη του Κυπριακού Ινστιτούτου Επίλυσης Διαφορών, κ.κ Ανδρέας Χριστοφορίδης, και Πέτρος Ζωγράφος.

Πραγματοποιήθηκε αρχές Μαρτίου 2005 στο ξενοδοχείο Ajax στην Λεμεσό. Σ' αυτό συμμετείχαν 22 μέλη μας που χρεώθηκαν το ποσόν των £160.00 ανά άτομο. Το κόστος για ολόκληρο το σεμινάριο ανερχότανε στις £300.00 ανά άτομο. Το υπόλοιπο ποσό επιχορηγήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Σύνδεσμος μας διοργανώνει σεμινάριο το οποίο θα βοηθήσει στην εφαρμογή του σχεδίου «Ασφάλειας και Υγείας στις Οικοδομές». Γίνονται προσπάθειες ώστε να εξασφαλιστεί η επιτυχία του. Το Σεμινάριο θα πραγματοποιηθεί το Μάρτιο του 2006.

2.9. Συνδρομές

Από τα 182 μέλη του Συνδέσμου μας τα 70 δεν έχουν τακτοποιήσει την ετήσια συνδρομή τους. Για το σκοπό αυτό έχει ήδη σταλεί ενημερωτική επιστολή στα μέλη για καταβολή της συνδρομής τους. Η έγκαιρη τακτοποίηση των συνδρομών από όλα τα μέλη βοηθά τη σωστή λειτουργία του Συνδέσμου μας, και ευκολύνει τη διατήρηση αντιπροσωπευτικού αρχείου των ενεργών μελών μας.

2.10. Αιμοδοσία

Στις 28 Μαΐου 2005 στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου μας για κοινωνική προσφορά οργανώθηκε στο εστιατόριο ΚΟΤ η καθιερωμένη ετήσια αιμοδοσία.

Συνολικά 151 άτομα, μέλη και φίλοι του Συνδέσμου, έδωσαν αίμα.

Η Αιμοδοσία έγινε σε συνεργασία με την Συντονιστική Επιτροπή Αιμοδοσίας-Διαφωτίσεως Λεμεσού, και είχε πλήρη επιτυχία δεδομένου ότι η προσέλευση ήταν αθρόα.

Πρέπει όλοι μας να αντιληφθούμε ότι ο Σύνδεσμός μας μπορεί να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο συμμετέχοντας και διοργανώνοντας τέτοιες εκδηλώσεις οι οποίες αναβαθμίζουν το κύρος των εργασιών.

Το Δ.Σ θέλοντας να ευχαριστήσει τα μέλη τα οποία είχαν την μεγαλύτερη συνεισφορά στην Αιμοδοσία μας αποφάσισε να απονέμει τιμητική πλακέτα στους κ. Αντωνάκη Χριστοφή κ. Μάριο Νεοφύτου και κ. Σταύρο Χρίστου.

Ευχαριστώ όλα τα μέλη που βοήθησαν στην επιτυχία της εκδήλωσης και ιδιαίτερα όσους έδωσαν αίμα.

2.11. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις **29 Ιουνίου 2005**, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας £75 στο μαθητή Χρίστου Αναστάση Γεωργίου ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας £75 στο μαθητή Ιωάννου Στέλιο Ανδρέα ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 3) Βραβείο Οικονομικής ενίσχυσης ύψους £500 στον τελειόφοιτο που εξασφάλισε θέση σε ανώτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου η της Ελλάδας με την πιο ψηλή βαθμολογία εισδοχής στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής ή της Αρχιτεκτονικής.

Σημειώνεται ότι είναι η δεύτερη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

2.12. Συνάντηση με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Εργολάβων Σιδεράδων.

Στις 30 Αυγούστου, 2005 έγινε συνάντηση με το Παγκύπριο Σύνδεσμο Σιδεράδων στα γραφεία του Συνδέσμου μας.

Ο κ. Κύρος Πολυβίου (πρόεδρο του Παγκύπριου Συνδέσμου Σιδεράδων) διάβασε το χαιρετισμό εκ μέρους του ΠΑ.Σ.Ε.Σ. προς το Σύνδεσμο. Στο χαιρετισμό αναφέρθηκαν τα ακόλουθα:

- Ζητήθηκε όπως στις υπό ανέγερση οικοδομές οι εργολάβοι να έρχονται σε απευθείας συμφωνία με τους αδειούχους επαγγελματίες σιδεράδες ούτως ώστε να διασφαλίζεται το επάγγελμά τους. (Το φαινόμενο αυτό παρατηρείται στη Λεμεσό και όχι στις υπόλοιπες επαρχίες).
- Η εξασφάλιση ότι από μέρους των σιδεράδων θα υπάρχει εγγύηση της ασφαλούς και πλήρους αποπεράτωσης του έργου.
- Ζητήθηκε από το Σύνδεσμο να στηρίξει τις προσπάθειες που καταβάλλει ο Σύνδεσμος Σιδεράδων για νομική ρύθμιση του επαγγέλματός τους.
- Ο ΠΑ.Σ.Ε.Σ. επιθυμεί να έχει στενή συνεργασία και να παραμείνει κάτω από την ομπρέλα λειτουργίας των εργολάβων.

Ο Πρόεδρος χαιρέτισε τις προσπάθειες που γίνονται εκ μέρους τους για την κατοχύρωση του επαγγέλματός τους (ανάληψη έργων από προσοντούχους σιδεράδες).

Διαβεβαιώθηκε ότι ο Σύνδεσμός μας θα σταθεί συμπαράστατης στις προσπάθειες που καταβάλλουν για την σωστή κατοχύρωση του επαγγέλματός τους.

2.13. 18ος Χορός Συνδέσμου Εργοληπτών Οικοδομικών Επιχειρήσεων Λεμεσού.

Στις 17 Δεκεμβρίου 2004 πραγματοποιήθηκε ο 18ος χορός του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Hawaii Grand. Διαπιστώθηκε κατά γενική ομολογία ότι ο χορός στέφθηκε με πλήρη επιτυχία σε όλους τους τομείς.

Χορηγός της εκδήλωσης αυτής ήταν η εταιρεία **ΜΑΤΘΑΙΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΕΤΟΙΜΟ ΜΠΕΤΟΝ ΛΤΔ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΥΘΡΑΙΩΤΗΣ (Σκυρόδεμα Λτδ.)**

Στηρικτές του χορού μας ήταν οι εταιρείες, **Laston Elafrompeton Ltd.** και εταιρεία **EKA Ltd.**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες, **Δομική Λ.Χ.Α Λτδ.**, εταιρεία **D. Nikolaou & Sons Ltd.** και **Top Mix Concrete Ltd.**

Ευχαριστούμε όλους τους χορηγούς, στηρικτές και ενισχυτές για την ευγενή προσφορά τους και ευελπιστούμε ότι τα μέλη μας θα δείξουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον στο φετινό χορό του Συνδέσμου μας.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Έχετε όλοι εφοδιαστεί με την οικονομική κατάσταση. Θα ακολουθήσει ανάλυση και επεξήγησή της από τον ελεγκτή κ. Άγγελο Χριστοδουλίδη και τον ταμία του Συνδέσμου μας κ. Μάριο Νεοφύτου.

4. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προσωπικά αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμπαράσταση που επέδειξαν στο έργο που ανάλαβα και για τη βοήθεια που μου έδωσαν, όπως επίσης και το προσωπικό της Γραμματείας του Συνδέσμου μας.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές Κους Σαββίδη, Χριστοδουλίδη και Συνεταίροι, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί σε συνεργασία να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Διαρκείς μας στόχοι πρέπει να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, ο εκσυγχρονισμός του εξοπλισμού και η επαγγελματική μας επάρκεια σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο περιβάλλον.

Ευχαριστώ για την εδώ παρουσία σας.