

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ**  
**ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**



**47η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**17 Οκτωβρίου 2008**

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ  
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ  
(2006-2009)**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ..... ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ..... ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.....ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ

ΤΑΜΙΑΣ..... ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ

*ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ..... ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ*

ΜΕΛΟΣ..... ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

ΜΕΛΟΣ..... ΣΩΦΡΟΝΗΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ

**ΕΙΚΟΣΑΜΕΛΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ  
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ  
(2006-2009)**

**Στο Εικοσαμελές Συμβούλιο συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.  
και επιπρόσθετα οι πιο κάτω:**

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ

ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ

ΆΝΔΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ

ΦΕΙΔΙΑΣ ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΠΟΖΗΛΟΣ

ΓΙΟΥΛΑ ΦΩΚΑ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥ

ΠΑΝΙΚΚΟΣ ΓΙΑΤΡΟΣ

ΔΩΡΟΣ ΜΑΣΙΑΟΥΤΑΣ

ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΥΠΡΙΑΝΟΥ

ΛΟΥΗΣ ΚΑΖΑΜΙΑΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΘΕΟΦΙΛΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΡΙΚΚΟΣ

ΤΑΣΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ

ΜΑΚΗΣ ΚΑΛΛΗΣ

ΑΛΕΞΗΣ ΝΕΑΡΧΟΥ

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**  
**47ης ΕΤΗΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**  
**ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

**Παρασκευή 17 Οκτωβρίου 2008**  
**Ξενοδοχείο Ajax Λεμεσός**

- |                  |   |
|------------------|---|
| <b>6.00</b>      | Προσέλευση και εγγραφή συνέδρων.  |
| <b>6.30</b>      | Έναρξη Εργασιών   |
| <b>6.30-6.45</b> | Έκθεση Οικονομικής Κατάστασης για το έτος 2007.   |
| <b>6.45-7.00</b> | Καταστατική Συνέλευση   |
| <b>7.00-7.30</b> | Έκθεση πεπραγμένων Γενικής Συνέλευσης Διοικητικού Συμβουλίου.   |
| <b>7.30-7.40</b> | Απονομή Βραβείων στις εταιρείες οι οποίες είχαν την μεγαλύτερη συνεισφορά στην εκδήλωση Αιμοδοσίας του Συνδέσμου. |
| <b>7.40-8.00</b> | Παρουσίαση νέων υπηρεσιών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.  |
| <b>8.00-8.30</b> | Οίκημα του Συνδέσμου μας.   |
| <b>8.30-9.30</b> | Θέματα που θα τεθούν από τους Συνέδρους σχόλια και εισηγήσεις.  |
| <b>9.30</b>      | Δείπνο στην αίθουσα του ξενοδοχείου   |

## 1. ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στην 47<sup>η</sup> Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Η επαγγελματική και κοινωνική καταξίωση του Κύπριου Εργολήπτη δεν είναι τυχαία. Οι συνεχείς αγώνες και οι άοκνες προσπάθειες των Συνδέσμων και των ίδιων των Εργοληπτών έχουν δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την επαγγελματική και την κοινωνική καταξίωση του Κλάδου των Εργοληπτών. Μια πορεία γεμάτη με τίμιο ιδρώτα, πάλη για ένα καλύτερο αύριο για τους ίδιους, την οικογένεια και τους εργαζόμενούς τους. Σκληρή δουλειά για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα, δημιουργικότητα, προσφορά στα κοινά και στην οικονομία του τόπου. Πάνω απ' όλα όραμα συνεχούς καλυτέρευσης και επαγγελματικής προόδου για αντιμετώπιση των οποιωνδήποτε προκλήσεων των καιρών.

Βασικός στόχος μας είναι η δημιουργία ενός επιχειρηματικού περιβάλλοντος, σε καθεστώς σταθερής εργατικής ειρήνης, με υγιή ανταγωνισμό και ταυτόχρονα με συναδερφική αλληλεγγύη. Θα πρέπει να διασφαλίσουμε τις συνθήκες εκείνες που να επιτρέπουν στους σωστούς επιχειρηματίες εργολήπτες να δημιουργούν κερδοφόρες επιχειρήσεις, ασκώντας ένα αξιοπρεπές επάγγελμα, του οποίου η προσφορά στην οικονομία του κράτους και στη κοινωνία, να τυχαίνει αναγνώρισης από την ίδια την Πολιτεία και το ευρύ κοινό.

Σας καλώ να συνδράμετε ενεργά στην προσπάθεια αυτή εκσυγχρονίζοντας ο καθένας ξεχωριστά τη δική του επιχείρηση, καθιστώντας έτσι παραγωγική και αποτελεσματική την Οικοδομική Βιομηχανία του τόπου μας. Το Διοικητικό μας Συμβούλιο θα παραμείνει προσηλωμένο στην προσπάθεια για από κοινού αντιμετώπιση των προκλήσεων των καιρών και των προβλημάτων του κλάδου.

Ο Σύνδεσμός μας διοργανώνει και φέτος την Ετήσια Γενική Συνέλευση με κύριο σκοπό το σχεδιασμό και την οργάνωση των προσπαθειών μας ώστε να συνεχίσει η ανοδική πορεία της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην επαρχία μας. Μέσα στους πρωταρχικούς στόχους μας θα πρέπει να παραμείνουν, η διασφάλιση συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού, το ψηλό ποιοτικό επίπεδο, η επαγγελματική συνέπεια και η διατήρηση των άριστων συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων μας ειδικότερα στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, ώστε να μας απαλλάξουν από την μάστιγα των ατυχημάτων.

Εύχομαι οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης να διεξαχθούν σε εποικοδομητικό πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοκατανόησης, ώστε το έργο που θα επιτευχθεί να αποτελέσει τη βάση για περαιτέρω πρόοδο της οικοδομικής βιομηχανίας στην επαρχία μας.

## 2. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

### 47η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

#### Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.

Μετά από πολλές προσπάθειες του Συνδέσμου και σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ πολλά από τα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά, όμως παραμένουν αρκετά που ταλαιπωρούν ακόμη τους Εργολάβους.

Θα προσπαθήσω να σας ενημερώσω σε συντομία για τα διάφορα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και για τα μέτρα που πήραμε **είτε ως Συμβούλιο**, είτε ως **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη συζήτηση που θα ακολουθήσει, είμαστε πρόθυμοι να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες σας, να ακούσουμε τις απόψεις και τυχόν σχόλια σας.

## **2.1. Ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)**

Σε συνεργασία με όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κ.Σ. της ΟΣΕΟΚ αντιμετώπισε με επιτυχία διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

Στόχος είναι η αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα μέλη, η αναβάθμιση της Ομοσπονδίας και η αποδοχή της ως κύριου εκπροσώπου και εκφραστή των καλώς νοούμενων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Για τη δράση της Ομοσπονδίας μπορείτε να ενημερωθείτε από τα αντίγραφα της έκθεσης πεπραγμένων του 5ου Παγκύπριου Συνέδριου που έλαβε χώρα την 5η Απριλίου 2008 στο ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία, σ' αυτή συμμετείχαν τα πιο κάτω μέλη του Εικοσαμελούς Συμβουλίου:

- |                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| 1. Πέτρος Ευλογημένος | 11. Φειδίας Κυριακίδης  |
| 2. Γιάννης Μαρκίδης   | 12. Δημήτρης Καρπόζηλος |
| 3. Μάριος Νεοφύτου    | 13. Δώρος Μασιαούτας    |
| 4. Χάρης Ιωάννου      | 14. Ανδρέας Ιορδάνους   |
| 5. Αντωνάκης Χριστοφή | 15. Γεώργιος Πουρίκκος  |
| 6. Βάσος Βασιλείου    | 16. Δημήτρης Κυπριανού  |
| 7. Σωφρόνης Ιορδάνους | 17. Κυριάκος Θεοφίλου   |
| 8. Χάρης Θεοχάρους    | 18. Τάσος Ευστρατίου.   |
| 9. Γιούλα Φωκά        | 19. Λούης Καζαμία       |
| 10. Μάκης Καλλής      |                         |

## **2.2. Πλαίσια λειτουργίας του Συνδέσμου**

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Δ.Σ για την αποδοτικότερη λειτουργία του συνδέσμου μας έχουν γίνει τα πιο κάτω.

- Κατά την χρονιά που πέρασε το Διοικητικό Συμβούλιο παρακάθισε σε αρκετές συνεδριάσεις. Ασχολήθηκε με διάφορα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος μας καθώς και θέματα που αφορούσαν την οικοδομική βιομηχανία και την ανάπτυξη του ίδιου του Συνδέσμου.
- Συνεχίζεται πυκνότερη η επαφή με τα μέλη μας.
- Συνεχίζεται η προσπάθεια για εγγραφή νέων μελών.
- Διεξάγεται εξαμηνιαίος οικονομικός έλεγχος.
- Γίνεται μηνιαία αναφορά για τις αγορές και τις πωλήσεις συμβολαίων.
- Ετοιμάζεται μηνιαία αναφορά όλων των εσόδων και εξόδων.
- Προωθούνται επιμορφωτικά σεμινάρια με βάση τις ανάγκες του κλάδου μας όπως διαμορφώνονται και με τους νέους κανονισμούς της Ε.Ε.
- Συνεχίζεται η επαφή και η συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοληπτών των άλλων επαρχιών.
- Προωθούνται προβλήματα προς επίλυση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Αντιμετωπίζονται διάφορα μεμονωμένα προβλήματα που αφορούν μέλη μας.
- Προσφέρονται υπηρεσίες για τα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- Ο Σύνδεσμός μας συμμετέχει στις πιο κάτω επιτροπές:
  - Στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τρία μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος είναι ο Αντιπρόεδρος και μέλος της Γραμματείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ο κ. Χάρης Ιωάννου μέλος και ο κ. Βάσος Βασιλείου. (αντικαταστάτης)
  - Στην Μικτή Επιτροπή Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ) με το Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Πέτρο Ευλογημένο.
  - Στην Τριμερή Επιτροπή Εξέτασης Αιτήσεων για Εργοδότηση Αλλοδαπών με τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χάρη Ιωάννου.
  - Στη Συμβουλευτική Επιτροπή Κατασκευαστικού Τομέα με τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χάρη Ιωάννου.

- Στην Επαρχιακή Συμβουλευτική Επιτροπή Ασφάλειας με το σύμβουλο του Δ.Σ. κ. Βάσο Βασιλείου.
- Στο Ταμείο Προνοίας των εργατοϋπαλλήλων με το Γραμματέα του Δ.Σ. κ. Γιάννη Μαρκίδη.
- Στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών με τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ κ. Χάρη Ιωάννου και το Ταμία του Δ.Σ κ. Μάριο Νεοφύτου.
- Στην Μικτή Επιτροπή Μαθητείας Λεμεσού με τα μέλη μας κ. Αντωνάκη Χριστοφή (Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου) κ. Χάρη Θεοχάρους και κ. Άνδρο Ομήρου (Μέλη Εικοσαμελούς Συμβουλίου).
- Στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών με το μέλος μας κ. Αντώνη Ασκάνη.



## **2.3. Προβλήματα που απασχόλησαν την Οικοδομική Βιομηχανία το 2007-2008**

### **2.3.1. Ανασκόπηση του Κατασκευαστικού Τομέα**

Παραθέτουμε τις σημαντικότερες εξελίξεις στον κατασκευαστικό τομέα κατά το 2007 από οικονομικής και στατιστικής άποψης. Ταυτόχρονα παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις για το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) και το ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας γενικά και του κατασκευαστικού τομέα ειδικότερα.

Σύμφωνα με την τελευταία προκαταρκτική εκτίμηση της Στατιστικής Υπηρεσίας (28/02/2008), το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) κατά το 2007 υπολογίζεται σε £9.066,0 εκ. σε τρέχουσες τιμές αγοράς σε σύγκριση με £8.424,2 εκ. το 2006 και σε £7.360,6 εκ. σε σταθερές τιμές \* σε σύγκριση με £7.053,0 εκ. το 2006. Ο ρυθμός ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους υπολογίζεται στο 4,4% κατά το 2007, σε σύγκριση με 4,0% το 2006. Ο κατασκευαστικός τομέας συνέχισε να παρουσιάζει θετικό ρυθμό ανάπτυξης, με άνοδο της ακαθάριστης προστιθέμενης αξίας του σε πραγματικούς όρους κατά 5,0% το 2007 σε σύγκριση με 6% κατά το 2006.

Πιο συγκεκριμένα στον κατασκευαστικό τομέα το Α.Ε.Π. κατά το 2007 υπολογίζεται σε £675,4 εκ. σε τρέχουσες τιμές σε σύγκριση με £629,7 εκ. το 2006. Οι ακαθάριστες εγχώριες Πάγιες Επενδύσεις σε τρέχουσες τιμές αυξήθηκαν κατά 10,6% φτάνοντας £1.337,9 εκ. σε σύγκριση με £1.214 εκ. το 2006. Από τις επενδύσεις αυτές, το 59% αφορούσε νέα κτήρια για οικιστικούς σκοπούς, το 20,7% νέα μη οικιστικά κτήρια (καταστήματα, γραφεία, εργοστάσια, ξενοδοχεία κλπ.), το 20,3% έργα υποδομής (δρόμους, δίκτυα ύδρευσης και αποχέτευσης, γραμμές τηλεπικοινωνιών και ηλεκτροδότησης και επισκευές & επιδιορθώσεις).

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται σύμφωνα με Ευρωπαϊκό Κανονισμό, για το 4ο τρίμηνο του 2007, ο αριθμός των εργαζομένων ανερχόταν στις 384.852 άτομα (άνδρες 213.029 και γυναίκες 171.823) και ο αριθμός των ανέργων στις 14.051 άτομα (άνδρες 6.629 και γυναίκες 7.422). Η απασχόληση στον τομέα αυξήθηκε από 33.874

άτομα το 2006 σε περίπου 35,650 το 2007 και αποτελούσε το 9,3% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού. Οι δε εγγεγραμμένοι άνεργοι στον τομέα δεν ξεπέρασαν κατά μέσο μηνιαίο όρο του 500 εργαζόμενους σ' ολόκληρο τον κατασκευαστικό τομέα.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2007 εκδόθηκαν 9.521 άδειες οικοδομής, παρουσιάζοντας μείωση 2,8% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών αυξήθηκε κατά 12,5% (1,628,418 εκ. Λ.Κ) και το συνολικό εμβαδόν κατά 3,0%. Το συνολικό εμβαδόν σύμφωνα με τις άδειες οικοδομής που συμπληρώθηκε το 2006 ανέρχεται στα 3.507.487 τ.μ. σε σύγκριση με 3.612.806 τ.μ. (προβλεπόμενο) αντίστοιχα για το 2007. Τα μη οικιστικά κτίρια ανήλθαν στα 1,102 με μείωση 25.3%, τα έργα πολιτικού μηχανικού σε 250 και μείωση 17,5% και τέλος τα έργα διαίρεσης οικοπέδων και δρόμοι σε 633 και αύξηση 5.5% σε σύγκριση πάντοτε με το 2006.

Κατά επαρχία, ο αριθμός των νέων κατοικιών ήταν: Λευκωσία 3,064, Αμμόχωστος 500, Λάρνακα 1,620, Λεμεσός 2.461 και Πάφος 1,876.

Τέλος ο Δείκτης Τιμών των Οικοδομικών Υλικών ανήλθε στα 138,9 σε σύγκριση με 131,8 το 2006 και ο Δείκτης Εργατικού Κόστους από 134,2 το 2006 σε 140,4 το 2007 ( Έτος 2000=100).

\* Μεθοδολογία αλυσιδωτής σύνδεσης, σε σταθερές τιμές του 2000.

### **2.3.2. Στρατηγικό Σχέδιο**

Το Στρατηγικό Σχέδιο της Ομοσπονδίας, που σχεδιάστηκε και εγκρίθηκε από το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ στα τέλη του 2006, τέθηκε σε εφαρμογή από τον Ιανουάριο του 2007.

Αναφέρεται στην περίοδο 2007-2010 και μεταξύ άλλων σημαντικών προσδιορίζει την ταυτότητα της Ομοσπονδίας, το Όραμα και την Αποστολή της.

Συνοπτικά αναφέροντας, έχει καταρτιστεί Στρατηγικός Χάρτης, στον οποίο αναφέρονται οι στόχοι που θέτει προς υλοποίηση για την προαναφερόμενη περίοδο, όπως επίσης και αναλυτικό Σχέδιο Δράσης. Έγινε ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος της Ομοσπονδίας και εντοπίστηκαν οι δυνάμεις, αδυναμίες, ευκαιρίες και απειλές. Προτάθηκαν προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων όπως επίσης και οικονομικές προβλέψεις για ολόκληρη την 4ετία 2007-2010.

Οι προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων έχουν ήδη εγκριθεί για τις χρονιές 2007 και 2008. Τα δε τελικά οικονομικά αποτελέσματα του 2007 αποδείχτηκαν θετικότερα από τα προβλεπόμενα.

Η εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδίου για την περίοδο 2007-10 θυμίζουμε ότι στοχεύει στην:

- Ανύψωση του κύρους της Ομοσπονδίας και του Εργολήπτη
- Δημιουργία ενός δυναμικού προφίλ του Εργολήπτη
- Αναβάθμιση των Δημόσιων της Σχέσεων και εκμετάλλευση του εκτοπίσματος μας για πλήρη χρήση των Μ.Μ.Ε.
- Εμπλουτισμό και ποικιλομορφία στις υπηρεσίες που παρέχει η ΟΣΕΟΚ στα μέλη της
- Συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της
- Προάσπιση του υγιούς ανταγωνισμού και καταπολέμηση της παρανομίας
- Εμπλοκή στην έρευνα και δημιουργία συνεργασιών με άλλους φορείς.

Το Σχέδιο Δράσης για το 2007 σε πολύ μεγάλο βαθμό έχει πραγματοποιηθεί αφήνοντας μη πλήρως υλοποιήσιμους 2 από τους 10 συνολικά στόχους που θέσαμε. Λαμβάνοντας όμως υπόψη τις αλλαγές που έγιναν κατά την πορεία της χρονιάς, λόγω κάποιων ευκαιριών και προκλήσεων που προέκυψαν, σύμφωνα πάντοτε με την αξιολόγηση των προτεραιοτήτων και κατ' επέκταση στην αλλαγή πορεία πλεύσης για την υλοποίηση κάποιων από τους στόχους που τέθηκαν στο αρχικό Σχέδιο Δράσης θα πρέπει να αισθανόμαστε και να είμαστε πολύ ικανοποιημένοι.

Ένας από τους σημαντικότερους λόγους που δεν μας επέτρεψαν στην πλήρη υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης είναι η απόφαση για εκπαίδευση 2,600 ατόμων του κλάδου μας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία, που δεν προβλεπόταν, με αποτέλεσμα να μην καταστεί δυνατή η εκτέλεση της απόφασης για λειτουργία ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ και έκδοσης περιοδικού λόγω της απώλειας τεράστιου χρόνου εργασίας από τη Διευθυντική ομάδα και τη Διοικητική λειτουργό όπως και απώλεια σημαντικού χρόνου απ' όλες τις Εκτελεστικές γραμματείες των Συνδέσμων μελών.

Τονίζεται ότι η Διευθυντική ομάδα έχει δημιουργήσει την ιστοσελίδα [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy) και δοκιμαστικά έχει τοποθετηθεί υλικό. Κρίθηκε όμως από την ίδια, λόγω του κατά πολύ μειωμένου χρόνου που θα μπορούσε να διαθέσει, ως ορθότερη επιλογή η μη έναρξη λειτουργίας της. Πιο σημαντική θεωρήθηκε η διατήρηση του επιπέδου ποιότητας στη συνέχεια της ύπαρξης της ιστοσελίδας από την έναρξη λειτουργίας της. Για τον ίδιο λόγο η έκδοση του περιοδικού «**Εργολήπτης**» του οποίου αν και έγινε σχετική μελέτη και κοστολογήσεις, βρέθηκαν συνεργάτες και παρουσιάστηκε στο Κεντρικό Συμβούλιο σχετικό προσχέδιο τυγχάνοντας έγκρισης δεν προχώρησε γιατί η συνέχεια του δεν θα ήταν εγγυημένη.

Αναφορικά με τη διαφημιστική εκστρατεία και την προβολή του οργανωμένου εργολήπτη σας ενημερώνουμε ότι το πλάνο των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας (Media Plan) έχει ολοκληρωθεί όπως επίσης και το δημιουργικό μέρος με τις διαφημίσεις για τις εφημερίδες και τα περιοδικά. Εκείνο που μας υπολείπεται για να αρχίσουμε είναι η ολοκλήρωση, ουσιαστικά ο τελικός έλεγχος των στοιχείων, του αρχείου καταγραφής όλων των μελών των Συνδέσμων μας και η εκτύπωση/αποστολή στους κατόχους της η Κάρτα Μέλους.

### **2.3.3 Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή για Κατασκευαστικά Έργα**

Η Μόνιμη Συμβουλευτική Επιτροπή για Κατασκευαστικά Έργα αποτελείται από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, το Διευθυντή και στέλεχος του Τμήματος Δημοσίων Έργων, το Διευθυντή και στέλεχος Ελέγχου του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων και Μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Μέσω της επιτροπής αυτής και της ύπαρξης θεσμοθετημένων διευθετήσεων, οι οργανωμένοι εργολήπτες, έχουν τη δυνατότητα να εκφέρουν τις απόψεις και εισηγήσεις τους πάνω σε θέματα πολιτικής και προβλήματα γενικής φύσεως που αντιμετωπίζει κατά καιρούς ο κατασκευαστικός τομέας.

Στις 07/06/2007 πραγματοποιήθηκε η μοναδική για τη χρονιά συνεδρία της εν λόγω επιτροπής, κατά την οποία εξετάστηκαν και υπήρξε συναίνεση στα πιο κάτω ζητήματα:

- η Επιτροπή Κρίσης Διαφορών (ΕΚΔ) – Adjudication,
- τα Τεχνικά και Οικονομικά κριτήρια σε διαγωνισμούς Δημοσίων Συμβάσεων,
- η Ασφάλιση έναντι Ευθύνης Εργοδότη,
- η Διαφοροποίηση του Τύπου υπολογισμού της τιμαριθμικής αύξησης του ποσού Συμβολαίου σε οικοδομικά έργα,
- η Επέκταση της Περιόδου Ευθύνης Ελαττωμάτων σε έργα Οδοποιίας,
- η Ενημέρωση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ για τα εκάστοτε προγραμματισμένα προς προσφοροδότηση έργα και έργα που έχουν κατακυρωθεί.

Για το θέμα της Επέκτασης της Περιόδου Ευθύνης Ελαττωμάτων σε έργα Οδοποιίας ακολούθησε σύσκεψη της Τεχνικής Επιτροπής στις 13/09/2007 χωρίς όμως να υπάρξει οποιαδήποτε κατάληξη.

#### **2.3.4. Συμβόλαια για Έργα του Δημοσίου**

Μετά την υιοθέτηση των νέων Όρων Συμβολαίου από την Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας) και την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) για χρήση στις συμβάσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα, τόσο σε οικοδομικά έργα όσο και σε έργα πολιτικής μηχανικής άρχισαν να χρησιμοποιούνται τα νέα Συμβόλαια από 01/01/2007 στα έργα του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Διαφοροποιήσεις έγιναν σ' όλους τους τύπους Συμβολαίου (με κατά προσέγγιση ποσότητες και για ένα κατ' αποκοπή ποσό με ποσότητες και χωρίς ποσότητες) όπως και στις κυριότερες πρόνοιες των Όρων Συμβολαίου Διορισμένης Υπεργολαβίας.

Ιδίου τύπου με τα Συμβόλαια για έργα του Δημοσίου είναι και τα νέα Συμβόλαια Διορισμένης Υπεργολαβίας τα οποία επίσης τέθηκαν σε εφαρμογή.

Σε συνέχεια των Ημερίδων που αρχικά έγιναν για ενημέρωση των εργοληπτών, μελετητών και λειτουργών των αρμόδιων φορέων σχετικά με τους νέους όρους του Συμβολαίου, έχουν διοργανωθεί σε συνεργασία με τους Συνδέσμους μέλη της Ομοσπονδίας με επιτυχία δύο εκπαιδευτικά προγράμματα εγκεκριμένα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) πρόσθετα των ενημερώσεων που έτυχαν τα Διοικητικά Συμβούλια από τη Διευθυντική ομάδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Ορισμένα μεμονωμένα κρούσματα μη συμμόρφωσης από κάποιες ημικρατικές υπηρεσίες μας ώθησαν στην άσκηση άμεσης πίεσης μέσω του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας η οποία τελικά επέφερε θετικά αποτελέσματα. Το μεγάλο μέρος της επιτυχίας οφείλεται στην άμεση ευαισθητοποίηση των εργοληπτών μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ που όταν εντόπισαν την παρατυπία ενημέρωσαν την Ομοσπονδία για διαφύλαξη των κεκτημένων μας.

### **2.3.5. Υιοθέτηση του Θεσμού του «Κριτή Διαφορών» (Adjudicator)**

Σε συνεδρία της Μόνιμης Συμβουλευτικής Επιτροπής για Κατασκευαστικά Έργα αποφασίστηκε ότι οι όροι του εδαφίου, που θα πρέπει να προστεθεί στους Όρους Συμβολαίου ώστε να καθορίζεται η επίλυση διαφορών μέσω της Επιτροπής Κρίσης Διαφορών (ΕΚΔ) να ετοιμαστούν και σταλούν για έγκριση στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΕΑ). Η ΚΕΕΑ αποτελεί το εντεταλμένο όργανο από την Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων για εξέταση Όρων Συμβολαίου.

Στη συνέχεια η ΚΕΕΑ εξέτασε το θέμα και ζήτησε περισσότερο χρόνο για να το μελετήσει. Αναμενόταν να επανεξεταστεί, περί τον Ιούλιο του 2007 σε ειδική συνεδρία, με δική μας συμμετοχή για να εκφράσουμε τις απόψεις μας χωρίς όμως αυτό να γίνει.

### **2.3.6. Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ)**

Η Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ) η οποία απαρτίζεται από τα πιο κάτω μέλη:

- Σύνδεσμο Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων.
- Σύλλογο Αρχιτεκτόνων Κύπρου.
- Σύλλογο Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου.
- Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Επιμετρητών Ποσοτήτων Κύπρου.
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.

Πραγματοποίησε κατά τη διάρκεια του 2007 πέντε συνεδριάσεις εξετάζοντας σειρά θεμάτων που μας απασχολούν ως οργανωμένους εργολήπτες. Πιο κάτω παραθέτουμε τα σημαντικότερα εξ' αυτών:

- Συμβόλαιο για Μικρά Οικοδομικά Έργα.
- Τροποποίηση άρθρων των Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας Προτύπων Κανόνων και Συμβάσεων.
- Διακυμάνσεις στις τιμές Εργατικών και Υλικών.
- Πιστή τήρηση των Όρων του Συμβολαίου της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ και των Προνοιών των Εγγράφων Προκήρυξης Προσφορών.
- Παράνομη Απασχόληση.
- Ασφάλεια και Υγεία στα εργοτάξια.
- Προβλήματα Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.
- Καθυστέρηση στην έκδοση Πολεοδομικών Αδειών.
- Προθεσμία και Περίοδος Υποβολής Προσφοράς.

Η Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ) διοργάνωσε στις 12/07/2007 στη Δημοσιογραφική Εστία, με τη βοήθεια της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ μας, Ημερίδα με σκοπό την παρουσίαση του Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμου έτσι ώστε όλοι οι εμπλεκόμενοι να γνωρίζουν τις ευθύνες και υποχρεώσεις τους. Στην ημερίδα συμμετείχαν 115 άτομα από τα οποία 84 ήταν εργολήπτες.



### **2.3.7. Συλλογική Σύμβαση 2008 – 2010**

Η Συλλογική Σύμβαση 2006 - 2007 ανανεώθηκε με δική μας συναίνεση και για χάρη της εργατικής ειρήνης στον κατασκευαστικό τομέα και για να μη στερηθούν οι εργαζόμενοι τις αυξήσεις και τα ωφελήματά τους.

Σημαντικότερο θέμα συζήτησης αποτέλεσε η **διεύρυνση των κατ' αποκοπήν εργασιών** δηλαδή η δυνατότητα του εργολήπτη να διεκπεραιώνει τις εργασίες του με την εκμίσθωση υπηρεσιών υπεργολάβων που αποτελεί αίτημα της πλευράς μας από το 1985. Το συγκεκριμένο αίτημα συνίσταται στη διασφάλιση του δικαιώματος του εργολήπτη να επιλέγει με γνώμονα την παραγωγικότητα, την ποιότητα, την ασφάλεια και τις ανάγκες της επιχείρησής του, τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας του, είτε με δικό του προσωπικό, είτε με την εκμίσθωση υπηρεσιών υπεργολάβων και εξειδικευμένων συνεργείων.

Αποτέλεσμα της Συλλογικής Σύμβασης 2006-2007 πέραν από την ίδια τη Σύμβαση αποτέλεσε και το Μνημόνιο Συμφωνίας της 04 Ιουλίου 2006. Στο μνημόνιο για πρώτη φορά δεσμεύονται οι κοινωνικοί εταίροι στο να συζητήσουν εξαντλητικά, ουσιαστικά, με καλή πίστη και υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τα θέματα που θα εγείρονται εκατέρωθεν για την Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης. Τα θέματα που ηγέρθηκαν ήταν:

- Διεύρυνση κατ' αποκοπήν εργασιών.
- Παράνομη Απασχόληση.
- Καθολική Εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης.

Σύμφωνα με το εν λόγω Μνημόνιο Συμφωνίας εάν η συζήτηση των πιο πάνω θεμάτων δεν κατέληγε σε αποτελέσματα μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, κατά την κρίση του Υπουργείου, θα ακολουθούσαν οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Παρά τις επανειλημμένες εκκλήσεις μας προς το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι συζητήσεις δεν ολοκληρώθηκαν.

Σήμερα, η διασφάλιση αυτού του δικαιώματος, αποτελεί πλέον ζήτημα βιωσιμότητας των οργανωμένων, νομοταγών και ορθά συμβαλλομένων εργοληπτών, οι οποίοι περιέρχονται ολοένα σε μειονεκτικότερη θέση, έναντι εκείνων που δεν τηρούν τις Συμβάσεις και τα θέσμια του Κράτους.

Εν όψει των πιο πάνω, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υιοθέτησε την κοινή απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων Εργολάβων, να μη συμμετάσχει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη φετινή διαπραγματευτική διαδικασία, εάν δεν ολοκληρωθούν προηγουμένως οι πιο πάνω συζητήσεις των τριών θεμάτων που αναφέρονται στο εν λόγω Μνημόνιο Συμφωνίας.

Μεταξύ 12/5/2008 κα 16/5/2008 οι Συντεχνίες κάλεσαν τα μέλη τους σε έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις για την λήψη μέτρων εφόσον κατάγγειλαν την εργοδοτική πλευρά ότι αρνήτε να προσέλθει σε διάλογο για Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης 2008-2009. Οι οικοδόμοι όλων των επαρχιών εξουσιοδότησαν τις Συντεχνίες, ΣΕΚ και ΠΕΟ, να αποφασίσουν την λήψη μέτρων εάν δεν σημειωθεί πρόοδος.

Η ΟΣΕΟΚ στις 16/5/2008 οργάνωσε δημοσιογραφική διάσκεψη στην οποία αναφέρθηκαν οι θέσεις της Ομοσπονδίας μας για θέματα που αφορούν την κατασκευαστική βιομηχανία και την Συλλογική Σύμβαση που εφαρμόζεται στον τομέα. Αναφέρθηκαν τα ζητήματα που εκκρεμούν και ειδικά το ζήτημα των υπεργολαβιών. Κάλεσε τις Συντεχνίες έστω και σε παράλληλο διάλογο να συζητηθεί το ζήτημα της επέκτασης της υπεργολαβίας.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με επιστολή του στις 16/5/2008 κάλεσε τις δύο πλευρές σε σύσκεψη την Πέμπτη 22/5/2008 για συζήτηση των τριών θεμάτων του Μνημονίου Συμφωνίας. Παράλληλα τους κάλεσε να προχωρήσουν άμεσα σε απευθείας επαφές για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Οι συντεχνίες ζήτησαν από το Υπουργείο Εργασίας να προχωρήσει σε κήρυξη αδιεξόδου, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων προβληματίστηκε κατά πόσο θα ικανοποιούσε το συντεχνιακό αίτημα. Και αυτό διότι φαίνεται πως δεν προηγήθηκε ουσιαστική διαπραγμάτευση των αιτημάτων και αντιαιτημάτων των εμπλεκομένων, εξαιτίας του μεγάλου σκόπελου της υπεργολαβίας.

Στο μεσοδιάστημα, το Υπουργείο Εργασίας είχε σειρά χωριστών επαφών με τα διαπραγματευτικά κλιμάκια των δύο πλευρών, βολιδοσκοπώντας τις προθέσεις και τις «κόκκινες γραμμές» τους.

Στις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης 2008-2010 προέδρευσε ο Πρόεδρος του Διοικητικού μας Συμβουλίου κ. Πέτρος Ευλογημένος.

Στις 16 Ιουλίου 2008 επήλθε συμφωνία για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης. Η υπογραφή έγινε στις 17 Ιουλίου 2008 στο Υπουργείο Εργασίας στη παρούσα της κας. Υπουργού.

Αποτέλεσμα της ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης ήταν και η ταυτόχρονη υπογραφή του Μνημονίου Συμφωνίας, όπως επίσης και η γραπτή δέσμευση των δύο πλευρών για την άμεση εφαρμογή της υπεργολαβίας. Σημειώνω ότι η γραπτή δέσμευσή μας όπως και των Συντεχνιών, σχετικά με την υπεργολαβία, βρίσκεται και θα φυλάγεται στα αρχεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Το Μνημόνιο Συμφωνίας για τις Υπεργολαβίες προνοεί τα πιο κάτω:

1. Από σήμερα επιτρέπεται η εκμίσθωση υπηρεσιών Υπεργολάβου και για οικοδομικές εργασίες (τούβλα, σουβά, πατώματα κ.λ.π.)
2. Ο Υπεργολάβος θα πρέπει απαραίτητα:
  - 2.1. Να είναι εγγεγραμμένος Εργοδότης.
  - 2.2. Να έχει σε ισχύ ασφάλιση ευθύνης Εργοδότη.
  - 2.3. Να έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- 2.4. Οι υπάλληλοι του ν' αμείβονται, να έχουν τα ωφελήματα και να εργάζονται σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης.
3. Ο Εργολάβος θα πρέπει απαραίτητα:
  - 3.1. Να συνομολογεί γραπτή συμφωνία ανάθεσης των εργασιών Υπεργολαβίας με τον Υπεργολάβο στην οποία:
    - 3.1.1. Να περιγράφεται η εργασία
    - 3.1.2. Ο Υπεργολάβος να εφαρμόζει το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας.
    - 3.1.3. Να προβλέπει ότι, σε περίπτωση που αποδειχθεί ότι ο Υπεργολάβος δεν καταβάλλει όλα τα ωφελήματα προς τους υπαλλήλους του, να έχει δικαίωμα να χρησιμοποιεί τις κρατήσεις που προβλέπονται στη Συμφωνία για να καλύψει τις σχετικές απαιτήσεις του προσωπικού του.
  - 3.2. Να μην έχει απολύσει προσωπικό λόγω πλεονασμού για αντικατάσταση από εργαζόμενους υπεργολάβους
  - 3.3. Να αμείβει το προσωπικό του με βάση τη Συλλογική Σύμβαση είτε είναι οργανωμένο είτε όχι.
4. Γίνεται κατανοητό ότι κερδίστηκε το δικαίωμα της Υπεργολαβίας και για εργασίες κτίστη, όμως την ίδια στιγμή, τόσο ο Εργολάβος, όσο και ο Υπεργολάβος θα πρέπει να αμείβουν το προσωπικό τους με βάση τη Συλλογική Σύμβαση. Από τη μια προβλέπεται ότι οι Συντεχνίες θα εντείνουν τους ελέγχους τους για την εφαρμογή των Όρων της Συλλογικής Σύμβασης, από την άλλη είναι πάγια θέση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης, απαραίτητο μέτρο για αποφυγή αθέμιτου ανταγωνισμού.

Τέλος σας αναφέρω ότι η Διαπραγματευτική ομάδα κατέθεσε 3 έγγραφα για επεξεργασία εντός του συμφωνηθέντος χρονοδιαγράμματος των 6 μηνών.

Πιο συγκεκριμένα κατέθεσε:

- α. Διαφοροποιημένο Μνημόνιο Συμφωνίας.
- β. Προσχέδιο του νέου Άρθρου 27 προς αντικατάσταση του υφιστάμενου και
- γ. Διαδικασία επίλυσης εργατικής διαφοράς που προκύπτει μεταξύ υπεργολάβου και εργοδοτούμενου.

Εντός του συμφωνηθέντος χρονοδιαγράμματος, έχει συμφωνηθεί όπως ολοκληρωθούν: η τελική μορφή του Άρθρου 27 και η εφαρμογή των όρων του Μνημονίου.

### **2.3.8 Παράνομη Απασχόληση / Αθέμιτος Ανταγωνισμός**

Το πιο πάνω αποτελεί ένα από τα τρία θέματα που η Ομοσπονδία μας έθεσε προς συζήτηση στο πλαίσιο του Μνημονίου Συμφωνίας της 04 Ιουλίου, 2006 που αναφέρθηκε στην παράγραφο 8. Συζήτηση έγινε εντός του 2007 γύρω από το θέμα της παράνομης απασχόλησης, με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τις Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., χωρίς όμως οποιαδήποτε κατάληξη. Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, δήλωσε και δηλώνει την ετοιμότητα της να βοηθήσει τους κυβερνητικούς φορείς στον αγώνα για καταπολέμηση του φαινομένου της παράνομης απασχόλησης.

Η απασχόληση παρανόμων αποτελεί, για τους οργανωμένους εργολήπτες, μια από τις κυριότερες αιτίες δημιουργίας συνθηκών αθέμιτου ανταγωνισμού εντός του κατασκευαστικού τομέα.

Εκτός από την παράνομη απασχόληση τα πιο κάτω φαινόμενα συντελούν στην ανάπτυξη αθέμιτου ανταγωνισμού:

- Μη καθολική τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων.
- Χαμηλές τιμές, σε βάρος της ποιότητας, της έγκαιρης συμπλήρωσης των εργασιών και του κύρους του εργολάβου.
- Εμμονή στην κατακύρωση προσφορών με κριτήριο τη χαμηλότερη τιμή.
- Αφύσικα μεγάλος αριθμός εργοληπτών (κατ' αναλογία πληθυσμού).
- Προκήρυξη προσφορών κατά την περίοδο της θερινής άδειας.

Εν όψει των πιο πάνω η Ομοσπονδία προωθεί στις διάφορες επιτροπές που συμμετέχει και στις αρμόδιες κρατικές και ημικρατικές υπηρεσίες και Υπουργεία τις ακόλουθες θέσεις:

- αυστηρότερες προϋποθέσεις χορήγησης/ανανέωσης ετήσιας άδειας εργολήπτη (θέσπιση αυστηρότερης νομοθεσίας),

- αυστηρή εφαρμογή των νομοθεσιών περί Ασφάλειας και Υγείας και Ασφάλισης Ευθύνης Εργοδότη,
- αυστηρή επίβλεψη τήρησης των προδιαγραφών σε όλα τα έργα του δημοσίου,
- καθορισμό του κέρδους του εργολήπτη,
- απαγκίστρωση από το κριτήριο της χαμηλότερης προσφοράς και αξιοποίηση του κριτηρίου της οικονομικά πιο συμφέρουσας προσφοράς
- έλεγχο των προσφορών (ώστε να μην είναι κάτω από το κόστος – ασυνήθιστα χαμηλή προσφορά). Εφαρμογή του άρθρου 61 του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου 12 (I)/06.

Η ύπαρξη του αθέμιτου ανταγωνισμού στον κατασκευαστικό τομέα απασχόλησε πρόσφατα (Νοέμβριο 2007 και Ιανουάριο 2008) ειδική ομάδα στο Εργαστήρι που διοργάνωσε το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε). Τα πορίσματα της ομάδας εργασίας αναμένονται όπως και οι προτάσεις για προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος αυτού που πραγματικά μας ταλανίζει ειδικά τα τελευταία χρόνια.

### **2.3.9. Ασφάλιση Έναντι Ευθύνης Εργοδότη**

Το θέμα αυτό χρονολογείται και παρά τις διαβεβαιώσεις που λάβαμε από Βουλευτές καθώς και από αξιωματούχους του Υπουργείου Οικονομικών και του Συνδέσμου Ασφαλιστών, ότι θα υποστηριχθεί η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας, για ελάχιστο ποσό ασφάλισης £ 100.000 αυτό δεν έγινε πριν το τέλος του 2006 όπως αναμενόταν.

Αναφερόμενες σε χρονολογική σειρά, κατά το 2007, είχαμε τις πιο κάτω ενέργειες/εξελίξεις.

Συνάντηση της Ομοσπονδίας μας με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου(Ο.Ε.Β) και το Σύνδεσμο Ασφαλιστικών Εταιρειών που έγινε στις 11 Ιανουαρίου 2007, συμφωνήθηκε όπως η Ο.Ε.Β και οι Ασφαλιστικές Εταιρείες, στην επικείμενη συζήτηση του θέματος στη Βουλή των Αντιπροσώπων, υποστηρίξουν την αύξηση του ελάχιστου ποσού ασφάλισης (που σήμερα ανέρχεται στις £ 50.000) στις £ 90.000. Το προαναφερόμενο ποσό, καθορίστηκε σε μετέπειτα συνεδρία του Δ.Σ. της ΟΕΒ κι αφού παρουσιάστηκαν από τον Πρόεδρό μας κ. Σ. Λοή τα αποτελέσματα σχετικής μελέτης που εκπονήσαμε για στήριξη των θέσεών μας. Η μελέτη εξέτασε το ποσοστό αύξησης του Τιμαριθμού, των ημερομισθίων και των επιδικαζόμενων αποζημιώσεων από τα Δικαστήρια κατά την τελευταία δεκαετία.

Στις 20 Ιουνίου, 2007 στάλθηκε επιστολή προς τον Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στις 04 Οκτωβρίου, 2007 μια δεύτερη συνοδευόμενη από σχετικό υπόμνημα στο οποίο του τονιζόταν η επιτακτική ανάγκη τροποποίησης της ΚΔΠ 197/97 και αύξησης των προνοιών της από 50 σε 100 χιλιάδες Λ.Κ.

Παρόμοιας φύσης επιστολές στάλθηκαν μαζί με το σχετικό υπόμνημα στις 09/10/2007 στους έντιμους Υπουργούς Οικονομικών κ. Μιχάλη Σαρρή και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Αντώνη Βασιλείου ζητώντας τους ανάληψη άμεσων ενεργειών για επίλυση του θέματος.

Στις 08/11/2007 με επιστολή του, προς τον Υπουργό Οικονομικών, ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας και Κοινωνικών

Ασφαλίσεων αναφέρει ότι στη Συνεδρία της Επιτροπής που πραγματοποιήθηκε στις 27/09/2007, οι εκπρόσωποι του Υπουργείου Οικονομικών εξέφρασαν τη συμφωνία με την αύξηση του ελάχιστου ποσού ασφάλισης σε £100,000 και δεσμεύτηκαν να ετοιμάσουν και προωθήσουν στη Βουλή για έγκριση τροποποιητικούς κανονισμούς. Τέλος στην ίδια επιστολή ζητά από τον Υπουργό όπως επισπεύσει την όλη διαδικασία για τροποποίηση του ελάχιστου ποσού ασφάλισης στο ύψος που κρίνεται εύλογο.

Στις 21/11/2007 με επιστολή του ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας μας αναφέρει ότι ο Υπουργός αντικρίζει θετικά το αίτημα μας και ότι το έχει διαβιβάσει στον Υπουργό Οικονομικών για τις δικές του ενέργειες.

Το Υπόμνημα, για το οποίο αναφερθήκαμε προηγουμένως, δικαιολογούσε και στήριζε το αίτημα της Ομοσπονδίας για αύξηση του ελάχιστου ποσού ασφάλισης έναντι ευθύνης εργοδότη παραθέτοντας ουσιαστικά τρία σημεία:

- τα μεγέθη των ποσών των αποζημιώσεων που επιδικάζουν σε περίπτωση ατυχήματος τα κυπριακά δικαστήρια,
- τα αυξημένα από το 1997 ημερομίσθια των εργαζομένων που λαμβάνονται υπόψη στις αποζημιώσεις που επιδικάζονται από τα δικαστήρια και
- την αύξηση του τιμαρίθμου της τάξης του 70% από το 1997 μέχρι σήμερα.



### **2.3.10. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία**

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ θέτοντας σε εφαρμογή το τετραετές Στρατηγικό της Σχέδιο τοποθέτησε αυτό το θέμα όχι ως ένα από τους στόχους της αλλά καλύτερα ως μέρος του οράματός της.

«Οραματιστήκαμε μια νέα κουλτούρα μέσω της οποίας οι Εργολήπτες μας θα έχουν τη δυνατότητα να συμβάλουν στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος με συνθήκες ασφάλειας και υγείας για τους εργαζόμενους και μέσω μιας συνεχούς εκπαίδευσης, θα είναι σε θέση να διαμορφώσουν επαγγελματική, κοινωνική και περιβαλλοντική συνείδηση, η οποία θα τους οδηγήσει στα επιθυμητά επίπεδα αναγνώρισης και κατά συνέπεια θα τους δικαιώσει ως επιχειρηματίες και επαγγελματίες».

Οι προτάσεις και ιδέες που θέσαμε επί τάπητος βλέπουμε με ιδιαίτερη χαρά, αρκετές απ' αυτές, να τυγχάνουν σωστής εκμετάλλευσης και να παίρνουν το δρόμο της υλοποίησης. Δύο παραδείγματα τέτοιων προτάσεων είναι εκείνο του πολυεπιθεωρητή και κατά συνέπεια ο τρόπος συνεργασίας των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών στην άσκηση ελέγχου στα εργοτάξια και η επαναδραστηριοποίηση των Επιτροπών Ασφάλειας.

Η Τεχνική Επιτροπή μετά από ανάθεση του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας προσήλθε σε 2 συνεδριάσεις, εντός του 2007, με σκοπό την προώθηση Μέτρων Μείωσης των Ατυχημάτων στον κατασκευαστικό τομέα. Αναφέρεται ότι συντονιστής της Επιτροπής είναι εκπρόσωπος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε)

Πιο κάτω αναφέρουμε τις αποφάσεις που πάρθηκαν και είναι:

- Υπογραφή Κοινής Δήλωσης Πολιτικής από τους ανώτερους εκπροσώπους όλων των Οργανισμών/Φορέων, που αποτελούν την Επιτροπή, για τη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας στον κατασκευαστικό τομέα.
- Υπογραφή για την προώθηση μέτρων βελτίωσης των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στον τομέα με στόχο τη μείωση των ατυχημάτων

κατά 25% μέχρι το 2012, σύμφωνα με την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2007-2012.

- Τα μέτρα που θα προωθηθούν στο πλαίσιο της πιο πάνω συνεργασίας θα περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα: προώθηση των εισηγήσεων του Τ.Ε.Ε που αναφέρονται σε ειδικό σημείωμα όπου αναφέρονται συγκεκριμένες δράσεις για τον κάθε εμπλεκόμενο Οργανισμό/Φορέα., τη διοργάνωση κοινών σεμιναρίων για κατάρτιση των λειτουργών και επιθεωρητών όλων των φορέων ώστε να συνεργάζονται μεταξύ τους, υποστήριξη και αξιοποίηση του λογισμικού του Σ.Ε.Ε.Ε σχετικά με τη δημιουργία μητρώου κατασκευαστικού έργου, στο οποίο θα καταχωρούνται πληροφορίες που αφορούν το εκάστοτε έργο, τους συντελεστές του, τους συντονιστές και λειτουργούς ασφάλειας και υγείας κ.α.

Επίσης έγιναν οι ακόλουθες επισημάνσεις:

- Η σημασία της εφαρμογής των αρχών πρόληψης και η ενσωμάτωση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας από το στάδιο της μελέτης του έργου.
- Ο ρόλος των μηχανικών.
- Η ανάγκη διασφάλισης της εκπόνησης του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας καθώς και ο ρόλος του Συντονιστή όπως π.χ. μέσω της διαδικασίας έκδοσης της άδειας οικοδομής.
- Η σημασία τροποποίησης των Συμβολαίων για τη συμπερίληψη όρων συμμόρφωσης με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τα θέματα ασφάλειας και υγείας.
- Η ιδιαίτερη σημασία της δημοσιότητας των ατυχημάτων και παραβάσεων.

Το Υπουργείο και ειδικότερα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας με βάση τα πιο πάνω ετοίμασε και ήδη έχει αποστείλει, προς τους Κοινωνικούς Εταίρους, προσχέδιο της Στρατηγικής της Κύπρου πάνω στην Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία για την περίοδο 2007-2012.

Το εν λόγω προσχέδιο στρατηγικής τυγχάνει μελέτης και σύντομα θα αποσταλούν τα μέτρα και οι δράσεις τις οποίες η Ομοσπονδία μας μπορεί να αναλάβει κατά την πιο πάνω περίοδο. Μ' αυτό τον τρόπο και με μια σωστή παραγωγική ανταλλαγή απόψεων θα γίνει δυνατή η διαμόρφωση ενός εφικτού/υλοποιήσιμου Σχεδίου Δράσης.

### **2.3.11. Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους**

Το Σχέδιο εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2006 με προϋπολογισμό που ανερχόταν στο συνολικό ποσό του 1εκ. Λ.Κ. από το οποίο τελικά δόθηκαν ως χορηγίες συνολικά € 474,803. Υποβλήθηκαν 203 αιτήσεις από τις οποίες εγκρίθηκαν 95.

Μετά την αξιολόγηση της πρώτης εφαρμογής του Σχεδίου και τον εντοπισμό προβλημάτων καταβάλαμε προσπάθειες, ώστε να πειστεί η αρμόδια Επιτροπή για διάφορες τροποποιήσεις ή και προσθήκες, μέσω των οποίων να καταστεί πιο ελκυστικό (ενδιαφέρον) και προσιτό, σε μεγαλύτερη μάζα εργοληπτών όλων των τάξεων.

Πιο συγκεκριμένα, με τη συμβουλευτική της ιδιότητα, η Ομοσπονδία μας, υπόβαλε προτάσεις στην Επιτροπή για μείωση της πολυπλοκότητας της αίτησης και των απαιτούμενων εγγράφων, καθώς επίσης και τους λόγους, στους οποίους αποδίδει το μειωμένο ενδιαφέρον των εργοληπτών.

Όσον αφορά στη διεύρυνση των επιλέξιμων δαπανών, ζητήσαμε την προσθήκη:

- Βιολογικών Αποχωρητηρίων.
- Περιφράξεων.
- Ατομικού Εξοπλισμού Ασφάλειας (Κράνη – Ζώνες – Μπότες κ.λ.π.).
- Περονοφόρων Ανυψωτήρων (Forklifts).

κάτι που δεν έγινε κατορθωτό.

Η απλοποίηση της αίτησης υποβολής όμως που πετύχαμε όπως και τα μειωμένα συνοδευτικά έγγραφα σε συνδυασμό με την μεγαλύτερη ενημέρωση των εργοληπτών μελών των Συνδέσμων μας, είχαν ως αποτέλεσμα το νέο Σχέδιο που προκηρύχθηκε δύο φορές στις 22/06/2007 και στις 03/08/2007 να παρουσιάσει μεγαλύτερο ενδιαφέρον με αύξηση περίπου 22,7% στις αιτήσεις και με προεγκριμένα ποσά να φτάνουν τις

808,635 Λ.Κ. (σύμφωνα με πληροφορίες του Σ.Ε.Ε.Ε) σ' ένα σύνολο επενδύσεων παγκύπρια που έφτασε τα 2,87 εκ. Λ.Κ..

Τα τελικά αποτελέσματα αναφορικά με τις τάξεις, πόλεις και εξοπλισμό που έτυχαν επιχορήγησης θα μας δοθούν σύντομα από τη Διαχειριστική Αρχή που είναι το Κέντρο Παραγωγικότητας και θα τύχουν εκ νέου αξιολόγησης. Αυτό που πρέπει να αναφερθεί είναι ότι οι προειδοποιήσεις και ανησυχίες μας που δόθηκαν προς τη Διαχειριστική Αρχή πρόλαβαν κάποια προβλήματα όμως όχι όλα.

Θυμίζουμε ότι το εν λόγω Σχέδιο Επιχορήγησης αποτελεί προϊόν συλλογικών προσπαθειών της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της, για μείωση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων περιστατικών στους χώρους, όπου διεξάγονται οικοδομικές εργασίες και έργα μηχανικών κατασκευών, με ταυτόχρονη αναβάθμιση του εξοπλισμού των επιχειρήσεών μας.

Το Σχέδιο, που είναι μορφής de minimis, αφορούσε αιτήσεις για επιχορήγηση αγορών καινούργιου εξοπλισμού, όπως ικριώματα πρόσοψης και εργασίας, ανυψωτικές εξέδρες και γεραμούς. Δικαιούχοι ήταν μικρομεσαίες επιχειρήσεις εργοληπτών εγγεγραμμένων στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. Το εν λόγω Σχέδιο προνοούσε χορηγία στους δικαιούχους, ύψους 30% του κόστους της επένδυσης (εξαιρουμένου του ΦΠΑ), με ανώτατο ποσό επιχορήγησης τις £10.000 για αγορά καινούργιου εξοπλισμού.

Η Ομοσπονδία, πέραν της σχετικής ενημέρωσης προς τα μέλη της, εκμεταλλευόμενη τα σεμινάρια Ασφάλειας & Υγείας στους χώρους εργασίας ήρθε σε επαφή με όλους τους εργολήπτες στους οποίους επεξηγήθηκε το Σχέδιο και δόθηκαν απαντήσεις σε ερωτήματα. Για υποστήριξη των ενδιαφερομένων στην υποβολή των αιτήσεών τους ορίστηκε ο κ. Ν. Κελεπέσιης, ως το υπεύθυνο άτομο.

Τέλος, αναφέρεται ότι το Σχέδιο έχει επαναληφθεί το 2008 με προϋπολογισμό ίσο με τις προηγούμενες χρονιές δηλαδή 1.7 εκ. Ευρώ (1 εκ. Λ.Κ.).

### **2.3.12. Πολεοδομικές και Οικοδομικές Άδειες**

Δύο μόνο μήνες μετά την ανακοίνωση μας στον έντυπο τύπο (16 Νοεμβρίου 2006), αναφορικά με το πρόβλημα της καθυστέρησης στην έκδοση Πολεοδομικών και Αδειών Οικοδομής και στις αλυσιδωτές αρνητικές συνέπειες στον κατασκευαστικό τομέα, ο Υπουργός Εσωτερικών με δηλώσεις του διαβεβαίωσε απλούστευση των διαδικασιών με πλήρη διαφάνεια και σύντμηση του χρόνου στους τρεις μήνες για την εξασφάλιση πολεοδομικής άδειας. Ταυτόχρονα ανέφερε την πρόθεσή του για δημιουργία, σε συνεργασία με το Ε.Τ.Ε.Κ, ειδικής επιτροπής η οποία μέχρι τον Ιούνιο του 2007 θα ήταν έτοιμη να καταθέσει συγκεκριμένες εισηγήσεις και προτάσεις. Παράλληλα, δήλωσε ότι θα εξεταστεί το ενδεχόμενο τροποποίησης της νομοθεσίας εκεί που απαιτείται.

Με επιστολή μας, στις 16 Μαρτίου 2007, προς το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εσωτερικών ζητούσαμε συμμετοχή στην εν λόγω Επιτροπή με τη αιτιολογία των άμεσα επηρεαζόμενων.

Στις 11 Απριλίου 2007 ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Ν . Συλικιώτης εξήγγειλε ενίσχυση του Τμήματος Πολεοδομίας για επιτάχυνση των διαδικασιών άσκησης πολεοδομικού ελέγχου. Συγκεκριμένα με τη νέα ρύθμιση που προήλθε από εισήγηση της Επιστημονικής Επιτροπής που ο ίδιος διόρισε, θα ισχύουν τα ακόλουθα:

- Για αιτήσεις που θα υποβάλλονται για την ανέγερση κατοικίας μέχρι και τετρακατοικία μέσα σε εγκεκριμένα οικόπεδα, στις περιοχές των Τοπικών Σχεδίων Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας, Πάφου και σε αριθμό Δήμων και κοινοτήτων της υπαίθρου, οι Πολεοδομικές Αρχές θα καταλήγουν σε πολεοδομική απόφαση μέσα σε περίοδο 30 εργάσιμων ημερών.
- Για αιτήσεις που αφορούν μικρές οικιστικές πολυκατοικίες μέχρι και δέκα διαμερισμάτων σε εγκεκριμένο οικόπεδο, στις πιο πάνω περιοχές, και υπό την προϋπόθεση ότι ο μελετητής θα υποβάλλει πλήρεις πληροφορίες και στοιχεία αναφορικά με το οικόπεδο της ανάπτυξης και την ίδια την ανάπτυξη, οι Πολεοδομικές Αρχές θα

καταλήγουν σε πολεοδομική απόφαση μέσα σε περίοδο 60 εργάσιμων ημερών.

Στη συνέχεια με επιστολή μας ημερομηνίας 2 Μαΐου 2007, μέσω της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ) της οποίας είμαστε μέλη, χαιρετήσαμε την προσπάθεια και πρωτοβουλία του Υπουργείου.

Τέλος σε επιστολή μας, ημερομηνίας 18 Οκτωβρίου 2007, προς το Πρόεδρο του ΕΤΕΚ εκφράσαμε την απόγνωσή μας για τα χρόνια προβλήματα που προκαλούνται από την καθυστέρηση στην έκδοση πολεοδομικών αδειών.

Αυτό που επιθυμεί ο κάθε οργανωμένος εργολήπτης είναι σίγουρα η επίλυση του προβλήματος αυτού και των συνεπακόλουθων του.

### **2.3.13. Συμμετοχή στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (Σ.Ε.Π.)**

Στις 18/04/2007 πραγματοποιήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) η τελετή απονομής των πρώτων Πιστοποιητικών Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) ως αποτέλεσμα της 1<sup>ης</sup> φάσης του Συστήματος που άρχισε να εφαρμόζεται στην Κύπρο από το 2<sup>ο</sup> εξάμηνο του 2006, σε τρεις οικονομικούς τομείς, για 5 Π.Ε.Π. (Πρότυπα Επαγγελματικού Προσόντος) μεταξύ των οποίων και ο **οικοδόμος** από τον τομέα των κατασκευών.

Η Ομοσπονδία μας συνείσφερε τα μέγιστα στην προσπάθεια του αρμόδιου τμήματος της ΑνΑΔ για την εξεύρεση ενδιαφερομένων και ταυτόχρονα νοιώθει ιδιαίτερα περήφανη που μια δική της εργοληπτική εταιρεία, μέλος του Συνδέσμου Λευκωσίας, η A. Aristotelous Construction Ltd., κατάφερε πρώτη μεταξύ των πρώτων να πιστοποιήσει τέσσερα από τα στελέχη της ως οικοδόμους στο επίπεδο 2. Στο πλαίσιο της έναρξης της 2<sup>ης</sup> φάσης, διοργανώθηκε σχετική ημερίδα στις 15 Μαΐου, 2007 στην οποία η Ομοσπονδία εκπροσωπήθηκε από τους κ. Μ. Λοή και Ν. Κελεπέσιη. Κατά τη διάρκεια της ημερίδας έγινε παρουσίαση σημαντικών στοιχείων σε σχέση με τις προτεραιότητες της κυπριακής οικονομίας στον τομέα των ανθρώπινων πόρων, τη δομή της απασχόλησης ανά τομέα και επάγγελμα καθώς και τις ειδικότητες και κλάδους της Τεχνικής/Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και του Συστήματος Μαθητείας. Στη βάση των παρουσιάσεων, έγινε συζήτηση σε σχέση με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα (ΠΕΠ) που θα οριστούν κατά τη 2<sup>η</sup> φάση εφαρμογής του Συστήματος.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) αναμένεται να προχωρήσει στον ορισμό 60 περίπου νέων Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων σε διάφορα επίπεδα, παράλληλα με τη συνέχιση της διαδικασίας για εξέταση και πιστοποίηση υποψηφίων στα υφιστάμενα 5 επαγγελματικά πρότυπα. Για τον δικό μας τομέα προτάθηκε κατάλογος 12 Προτύπων με συνολικά 15 επίπεδα μη συμπεριλαμβανομένου του ήδη ορισμένου επιπέδου 2 στα οικοδομικά.



### **2.3.14. Οικοδομική/Κατασκευαστική Βιομηχανία & Περιβάλλον**

Σύμφωνα με τον περί Εκτίμησης των Επιπτώσεων στο Περιβάλλον από Ορισμένα Έργα Νόμο του 2005 καθίσταται υποχρεωτική η εκτίμηση των επιπτώσεων που:

- ενδέχεται να επιφέρει στο περιβάλλον η εκτέλεση ή λειτουργία Ορισμένων Έργων,
- καθιερώνει τις διαδικασίες εκτίμησης των επιπτώσεων,
- ορίζει τις αρμόδιες για την εκτίμηση Αρχές,
- προβλέπει τους τρόπους συμμετοχής των ενδιαφερομένων στις διαδικασίες εκτίμησης και
- απαγορεύει τη χορήγηση πολεοδομικής άδειας ή την έγκριση εκτέλεσης του έργου χωρίς να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι απόψεις της Αρχής που είναι αρμόδια για την προστασία του περιβάλλοντος.

Πρακτικά αναφέρουμε ότι έργα για τα οποία πρέπει να ετοιμάζεται Μελέτη Εκτίμησης Επιπτώσεων στο Περιβάλλον είναι εκείνα που παράγουν μεταλλεύματα, λιπαντικά, καύσιμα, οποιουδήποτε είδους πυρηνικά και ραδιενεργά απόβλητα, χαλκό, χάλυβα, χημικές ουσίες οργανικά χημικά προϊόντα, φαρμακευτικά προϊόντα και εκρηκτικές ύλες.

Πρόσθετα όλα τα έργα κατασκευής αεροδρομίων, αυτοκινητοδρόμων, οδών ταχείας κυκλοφορίας, νέων οδών, εσωτερικές πλωτές οδοί και λιμάνια, αποβάθρες, εγκαταστάσεις διαχείρισης στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων, έργα άντλησης νερού, γήπεδα γκολφ, κτιριακές εγκαταστάσεις δορυφορικών, ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών σταθμών.

Σύμφωνα με τον Επίτροπο Περιβάλλοντος, με τον οποίο η Ομοσπονδία μας είχε δύο συναντήσεις, υπάρχει η πρόθεση από μέρους του να ασκήσει το δικαίωμα που του παρέχει ο νόμος και να ζητήσει από τα εμπλεκόμενα Υπουργεία Εσωτερικών και Συγκοινωνιών και Έργων την εφαρμογή του πιο πάνω Νόμου όπως και του περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Τροποποιητικό ) Νόμο του 2006. Φυσικά του έχει ζητηθεί παράταση χρόνου, ώστε να γίνουν από μέρους μας οι απαραίτητες ενέργειες για

ενημέρωση των οργανωμένων εργοληπτών μελών των Συνδέσμων μας και έρευνες με σκοπό την εξεύρεση λύσεων που θα μας ευκολύνουν.

Ο περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Τροποποιητικός ) Νόμος του 2006 ορίζει ως «Απόβλητα από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις» (ΑΕΚΚ) κάθε υλικό ή αντικείμενο από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις θεωρείται ως απόβλητο. Ουσιαστικά θεωρεί ως απόβλητα το σκυρόδεμα, τα τούβλα, τα πλακάκια και κεραμικά, το ξύλο. Το γυαλί και το πλαστικό. Επίσης τα μείγματα ασφάλτου και ορυκτής πίσσας, λιθανθρακόπισσα και προϊόντα πίσσας, τα μέταλλα, τα χρώματα, τα μονωτικά υλικά και υλικά δομικών κατασκευών με βάση το γύψο όπως και άλλα απόβλητα δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία αν κάποιος θέλει να συλλέξει ή και να μεταφέρει τα πιο πάνω υλικά θα πρέπει να κατέχει άδεια μεταφοράς ή και άδεια διαχείρισης αποβλήτων (εκδίδονται από το Υπουργείο Εσωτερικών) και να τηρεί τα μέτρα διαχείρισης και μεταφοράς. Όπως για παράδειγμα να έχει καλυμμένο το φορτηγό, να απορρίπτει τα στερεά απόβλητα σε επιτρεπόμενους χώρους, να τηρεί μητρώο συλλογής και μεταφοράς.

Σε διαφορετική περίπτωση από τις 20/08/2007, ο Αρχιεπιθεωρητής και οι Επιθεωρητές, που όρισε το Υπουργείο Εσωτερικών εφαρμόζοντας τις πρόνοιες της νομοθεσίας, μπορούν να διώκουν τους παραβάτες με εξώδικο πρόστιμο.

Σκοπός των προνοιών της πιο πάνω νομοθεσίας, είναι να τεθεί τέρμα στην ανεξέλεγκτη ρύπανση του περιβάλλοντος από τους ιδιώτες και τις επιχειρήσεις.

Η Ομοσπονδία μας παρακολουθεί στενά το θέμα και προετοιμάζεται ανάλογα για αντιμετώπιση οποιωνδήποτε πιθανών δυσμενών εξελίξεων. Στόχος μας ως Ομοσπονδία σύμφωνα και με το όραμα μας είναι μεταξύ άλλων και η δημιουργία περιβαλλοντικής συνείδησης. Άρα δεν εναντιωνόμαστε στις προθέσεις του κράτους, όμως ζητούμε σωστή μεταχείριση, χρόνο προσαρμογής στα νέα δεδομένα που δημιουργούν οι νόμοι του κράτους και

οι οδηγίες από την Ε.Ε και ύπαρξη κατάλληλης υποδομής από τις αρμόδιες υπηρεσίες και το κράτος ειδικά στις περιπτώσεις επικίνδυνων απόβλητων.

Στόχος μας είναι η εξάντληση όλων των μέσων για συμμετοχή μας στην Επιτροπή Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, ώστε να έχουμε από πρώτο χέρι ενημέρωση των εξελίξεων και η συνέχιση των άριστων σχέσεων που έχουμε δημιουργήσει με τον Επίτροπο Περιβάλλοντος και το αρμόδιο Τμήμα στο Υπουργείο Εσωτερικών.

### **2.3.15. Συμβόλαιο (Εσωτερικής) Υπεργολαβίας**

Το πρότυπο Συμβόλαιο (Εσωτερικής) Υπεργολαβίας, αφού τέθηκε ενώπιον του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και συζητήθηκε από τους ανά Επαρχία Συνδέσμους έτυχε τελικής έγκρισης και άρχισε να χρησιμοποιείται εντός του 2007.

Για σκοπούς ενημέρωσης αναφέρουμε ότι το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, ανταποκρινόμενο σε επιθυμία μεγάλου αριθμού μελών των Συνδέσμων, όρισε ad-hoc επιτροπή, για τον καταρτισμό του εν λόγω Συμβολαίου (Εσωτερικής) Υπεργολαβίας, το οποίο θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί τόσο σε οικοδομικά, όσο και σε τεχνικά έργα.

Βασικοί στόχοι της δημιουργίας του ήταν :

- Η ρύθμιση θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας, με
  - τον καθορισμό των υποχρεώσεων κι ευθυνών του Υπεργολάβου δυνάμει της σχετικής νομοθεσίας, και
  - τη λήψη μέτρων ασφάλειας από τους ιδίους τους εργαζομένους.
  
- Η Ασφάλιση Προσώπων και Περιουσιών, με ξεχωριστά Συμβόλαια Ασφάλισης
  - Κατά Παντός Κινδύνου (CAR)
  - Έναντι Τρίτου (Third Party).
  
- Η τήρηση της Εργατικής και Κοινωνικής Νομοθεσίας.

Πρόσθετα το Συμβόλαιο αποσκοπεί και στην αποσύνδεση των πληρωμών προς τον Υπεργολάβο, από τις πληρωμές προς τον Εργολάβο, με ξεχωριστή συμφωνία.

### **2.3.16. Ενοποίηση των Τσιμεντοβιομηχανιών**

Η συμφωνία – πλαίσιο των δύο Τσιμεντοβιομηχανιών Μονής(The Cyprus Cement Public Company Ltd.) και Βασιλικού (Τσιμεντοποιία Βασιλικού Δημόσια Εταιρεία Λτδ.) δημιουργεί στην αγορά, κατά την άποψή μας, «δεσπύζουσα θέση» διαμορφώνοντας ουσιαστικά μονοπωλιακό καθεστώς.

Γι' αυτό και απευθυνθήκαμε στην Επιτροπή Προστασίας του Ανταγωνισμού (Ε.Π.Α) να διαφυλάξει και να προστατεύσει το κοινό από μονοπωλιακά φαινόμενα και ειδικότερα σε τέτοιο βασικό για τη βιομηχανία μας υλικό.

Πιο συγκεκριμένα καλέσαμε την Ε.Π.Α (επιστολή ημερ. 15/03/2007) να εξετάσει τη συμφωνία – πλαίσιο, λαμβάνοντας υπόψη της εκτός των άλλων και τις πιο κάτω ανησυχίες της Ομοσπονδίας μας:

- (α) Τη διαφύλαξη της ποιότητας και της απρόσκοπτης προμήθειας τσιμέντου στην αγορά. Με τη λειτουργία μόνο μιας μονάδας παραγωγής, τυχόν τεχνικά προβλήματα στην παραγωγή, θα παραλύει η Κατασκευαστική Βιομηχανία.
- (β) Την τιμή πώλησης λόγω του μονοπωλίου που θα επηρεάσει άμεσα το κατασκευαστικό κόστος και κατ' επέκταση τους καταναλωτές.
- (γ) Τους οικονομικούς και άλλους όρους προμήθειας και πώλησης τσιμέντου που τυχόν να επιβάλλει η Εταιρεία.
- (δ) Την αποκλειστική χρησιμοποίηση του σιλό στις εγκαταστάσεις του λιμανιού του Βασιλικού, που ανήκει στην Αρχή Λιμένων, για την εισαγωγή και εξαγωγή τσιμέντου από την Εταιρεία Βασιλικού. Θα πρέπει πιστεύουμε να διαμορφωθεί το νομικό και το φορολογικό πλαίσιο, καθώς και η δημιουργία κατάλληλης υποδομής για τη δυνατότητα εισαγωγής τσιμέντου στο Λιμάνι Βασιλικού και από χώρες που δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Επίσης θα πρέπει να δοθεί άδεια εισαγωγής και σε άλλους φορείς. Δεν νοείται οι αποκλειστικοί παραγωγοί τσιμέντου στην Κύπρο να έχουν και τη μοναδική άδεια εισαγωγής.

(ε) Για σκοπούς ενημέρωσής σας, αναφέρουμε ότι η τσιμεντοβιομηχανία Βασιλικού με επιστολή της ημερομηνίας 6/3/2007 (ουσιαστικά με τη συνολολόγηση της συμφωνίας της με την τσιμεντοβιομηχανία της Μονής) απλά ενημερώνει τους πελάτες της ότι αναπροσαρμόζει αυξητικά τις τιμές πώλησης του τσιμέντου από 1/4/2007.

Μετά από ανταλλαγή επιστολών και πληροφοριών με την Ε.Π.Α στις 20/06/2007 ο Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας και ο Γενικός Διευθυντής παρευρέθηκαν σε συνάντηση μαζί με την Επιτροπή για συζήτηση του θέματος. Ωστόσο στις 27/07/2007 η Επιτροπή κήρυξε συμβατή με τις απαιτήσεις της ανταγωνιστικής αγοράς τη συγκέντρωση των Ενδιαφερόμενων Μερών με την επιφύλαξη όρων και δεσμεύσεων από τα δύο ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Ομοσπονδία μετά από ανάλυση της νέας κατάστασης πραγμάτων που δημιουργούσε η πιο πάνω απόφαση προχώρησε άμεσα σε προσφυγή στο Ανώτατο Δικαστήριο εναντίον της Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού (Ε.Π.Α) για ακύρωση της απόφασής της ημερομηνίας 27/07/2007.

Παράλληλα με την πιο πάνω προσφυγή μας στο Ανώτατο προχωρήσαμε και σε καταγγελία, της ενοποίησης των τσιμεντοβιομηχανιών, στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η υπόθεση της προσφυγής μας στο Ανώτατο Δικαστήριο ορίστηκε στις 18/03/2008 κατά την οποία έγιναν οι αγορεύσεις και το Δικαστήριο επιφύλαξε την απόφασή του.

Το ανώτατο Δικαστήριο με απόφασή του στις 6 Μαΐου 2008 απέρριψε την προδικαστική ένσταση που είχαν εγείρει τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, Τσιμεντοποιία Βασιλικού και Cyrgus Cement company Ltd, και αποδέχτηκε την εισήγηση μας ότι δηλαδή η προσβαλλόμενη απόφαση υφίσταται αλλά είναι τρωτή και θα πρέπει να ακυρωθεί.

Ως αποτέλεσμα της πιο πάνω δικαστικής απόφασης η απόφαση της ΕΠΑ για έγκριση της συγκέντρωσης των 2 τσιμεντοποιίων ακυρώνεται.

### **2.3.17. Νομική Ρύθμιση των Τεχνικών Επαγγελματιών που έχουν σχέση με την Οικοδομή**

Το πιο πάνω θέμα εξετάζεται από ειδική επιτροπή της οποίας προεδρεύει εκπρόσωπος του Τμήματος Δημοσίων Έργων και συμμετέχουν εκπρόσωποι από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (ΣΕΕΕ), την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), την ΠΟΒΕΚ, τους Συνδέσμους των Σιδεράδων, υδραυλικών, καλουπιήδων, ξυλουργών και επιπλοποιών, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ), το Τμήμα Δημοσίων Έργων και τέλος την Ομοσπονδία μας.

Η επιτροπή εξετάζει την περίπτωση νομικής ρύθμισης των τεχνικών επαγγελματιών σε φυσικά πρόσωπα όπως και σύμφωνα με το αίτημα των Παγκύπριων Συνδέσμων υπεργολάβων Ξυλουργών, Ξυλοτύπων, Αλουμινίων Μεταλλικών Υδραυλικών, Σιδεράδων, μέλη της Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Ομοσπονδιών Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ) τη νομική ρύθμιση των υπεργολάβων.

Θέση της Ομοσπονδίας είναι η πιστοποίηση των φυσικών προσώπων όσον αφορά την επαγγελματική τους ιδιότητα γι' αυτό και στηρίζει με όλες της τις δυνάμεις την προσπάθεια της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ) για προώθηση του συστήματος Πιστοποίησης Επαγγελματιών Προσόντων (ΠΕΠ). Ταυτόχρονα όμως η Ομοσπονδία πιστεύει ότι ο κατασκευαστικός τομέας, οι εμπλεκόμενοι φορείς, οι ίδιοι οι επαγγελματίες αλλά και ολόκληρο το σύστημα της αγοράς εργασίας δεν είναι έτοιμοι για νομική ρύθμιση των επαγγελματιών. Κι ακόμη χειρότερα για νομική ρύθμιση των υπεργολάβων με δημιουργία νέου Συμβουλίου Εγγραφής.

Η Επιτροπή συνήλθε πέντε φορές εντός του 2007 εξετάζοντας το πιο πάνω θέμα. Στην τελευταία της συνεδρία στις 25/01/2008 έγιναν οι τελευταίες τοποθετήσεις και επιχειρηματολογία. Μετέπειτα ο κ. Ελευθέριος Στυλιανίδης, πρόεδρος της Επιτροπής και εκπρόσωπος του Τμήματος Δημοσίων Έργων, θα ετοιμάσει σχετική έκθεση προς το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων.

### **2.3.18. Τριήμερο Εργαστήριο Σ.Ε.Ε.Ε**

Το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε) οργάνωσε τριήμερο εργαστήριο στις 13 και 17 Δεκεμβρίου 2007 και στις 24 Ιανουαρίου 2008.

Τίτλος του εργαστηρίου ήταν «Οικοδομική Βιομηχανία – Τρόποι Συνεργασίας και Συντονισμός των διαφόρων Οργανισμών που εμπλέκονται».

Στο εν λόγω εργαστήριο συμμετείχαν πέραν του Σ.Ε.Ε.Ε η Ομοσπονδία μας με συμμετοχές απ' όλους τους Συνδέσμους μέλη, το Ε.Τ.Ε.Κ, το Τ.Ε.Ε, η Α.Η.Κ, η Α.ΤΗ.Κ και οι Δήμοι.

Η συμμετοχή όλων των πιο πάνω εμπλεκόμενων φορέων σύμφωνα με τους διοργανωτές είναι εξαιρετικά σημαντική μιας και η ύπαρξη συναντίληψης των προβλημάτων που απασχολούν τη βιομηχανία, θα βοηθήσει σημαντικά στην επίλυση σοβαρών προβλημάτων που θα εντοπιστούν και καταγραφούν.

Οργανωτικά δημιουργήθηκε μια Συντονιστική Επιτροπή της οποίας σκοπός είναι η παρακολούθηση και προώθηση των διαφόρων θεμάτων που θα προκύψουν από το εργαστήριο προς τους αρμόδιους κρατικούς φορείς και Υπουργεία ή και Βουλή και ο συντονισμός των περαιτέρω διεργασιών του εργαστηρίου.

Παράλληλα 6 ομάδες αποτελούμενες από 8-10 άτομα ασχολήθηκαν με τα πιο κάτω θέματα και μέσω παραγωγικής συζήτησης και σωστού διαλόγου προσπάθησαν να τα εξαντλήσουν:

#### **1<sup>η</sup> Ομάδα**

1. Εκστρατεία Διαφώτισης.
2. Εφαρμογή Νομοθεσιών από άλλους Ημικρατικούς Οργανισμούς και Υπηρεσίες.

#### **2<sup>η</sup> Ομάδα**

1. Λογισμικό Βάση Δεδομένων για Εργοτάξια.
2. Κοινή Γνωστοποίηση Έναρξης Έργου.



### **3<sup>η</sup> Ομάδα**

1. Πρότυπο Συμβολαίου για αγορά ακινήτου.
2. Σχέσεις Developer με Επιβλέποντα Μηχανικό.
3. Διαδικασία Έκδοσης Τίτλων Ιδιοκτησίας.

### **4<sup>η</sup> Ομάδα**

1. Οικοδομώντας την Ασφάλεια.
2. Δημιουργία Φορέα Προώθησης Εκπαίδευσης.

### **5<sup>η</sup> Ομάδα**

1. Αθέμιτος Ανταγωνισμός και Προβλήματα που Δημιουργεί στην Οικοδομική Βιομηχανία.
2. Εφαρμογή σχετικών Νομοθεσιών και τρόποι πάταξης της παρανομίας.
3. Φορέας Επίλυσης Διαφορών.

### **6<sup>η</sup> Ομάδα**

1. Έκδοση Πολεοδομικών Αδειών και Αδειών Οικοδομής.
2. Έλεγχος Ανάπτυξης.

Τα τελικά πορίσματα των ομάδων αναμένονται να σταλούν στη Συντονιστική Επιτροπή για να τύχουν περαιτέρω επεξεργασίας με σκοπό την προώθησή τους στους κατάλληλους φορείς, οργανισμούς, κρατικές και ημικρατικές υπηρεσίες, πρόσωπα κλειδιά και Υπουργεία.

### **2.3.19. Δημόσιες Σχέσεις**

Οι δραστηριότητες της Ομοσπονδίας στον τομέα των Δημόσιων Σχέσεων καθορίστηκαν από το Στρατηγικό Σχέδιο 2007-2010 και συναποτελούντο πρώτα από τη χρήση των μέσων μαζικής επικοινωνίας, την έκδοση ανακοινωθέντων και την εμφάνιση της ηγεσίας και της διεύθυνσης της ΟΣΕΟΚ από τηλεοράσεως. Πρόσθετα η δημιουργία καλών σχέσεων με τους δημοσιογράφους που ασχολούνται με τον κατασκευαστικό τομέα και γενικότερα με το δημοσιογραφικό κόσμο αποτέλεσε ένα από τους στόχους μας.

Ο καθορισμός εκπροσώπων τύπου και ενημέρωσης για θέματα που αφορούν την Ομοσπονδία και τους οργανωμένους εργολήπτες, έγινε για πρώτη φορά οργανωμένα και με σύστημα. Μ' αυτόν τον τρόπο καταφέραμε να δώσουμε προς τα έξω (κοινή γνώμη, εμπλεκόμενους φορείς και δημοσιογραφικό κόσμο) την εικόνα που καιρό προσπαθούμε να φτιάξουμε, ενός καλά οργανωμένου συνόλου επαγγελματιών, προωθώντας και προβάλλοντας παράλληλα τις θέσεις μας θέσεις άμεσα και δυναμικά εκεί που χρειαζόταν με σοβαρότητα και υπευθυνότητα. Οι εκπρόσωποι μας πριν βγουν στα διάφορα κανάλια για να τοποθετηθούν για κάποιο ζήτημα λάμβαναν στοιχεία και εξειδικευμένες πληροφορίες από τη Διεύθυνση της Ομοσπονδίας, ώστε να μπορούν να επιχειρηματολογούν με δεδομένα στα χέρια τους.

Η παρουσία μας σε τηλεοπτικές παρεμβάσεις και η προβολή των θέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ σε σχετική αρθρογραφία, με αφορμή διάφορα δημοσιεύματα και γεγονότα ήταν πολύ καλή και σίγουρα με την πρόσληψη της δημοσιογράφου που έχει προταθεί από τη Διευθυντική ομάδα ο σημαντικός αυτός τομέας, για την Ομοσπονδία, θα ενδυναμωθεί και θα μας φέρει ακόμη καλύτερα αποτελέσματα.

#### **2.4. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευών F.I.E.C.**

Με 33 Ομοσπονδίες – Μέλη σε 28 χώρες, η FIEC (Fédération de l' Industrie Européenne de la Construction), εκπροσωπεί 1.9 εκατομμύρια Ευρωπαϊκές Εργοληπτικές Επιχειρήσεις (σε σύνολο 2.7 εκατ. Επιχειρήσεων) όλων των δυναμικοτήτων (τόσο μεγάλες, όσο και μικρές ή μεσαίες ), στις οποίες απασχολούνται άμεσα 11 εκατομμύρια εργατοτεχνίτες και έμμεσα 26 εκατομμύρια. Οι ακαθάριστες εγχώριες πάγιες επενδύσεις του κατασκευαστικού τομέα έφτασαν το 1.196 δισεκατομμύρια Ευρώ με κατοχή ενός ποσοστού 10,4% του συνολικού ΑΕΠ. Ο κατασκευαστικός τομέας αποτελεί τον μεγαλύτερο εργοδότη της ενωμένης Ευρώπης.

Η FIEC αποτελεί τον κύριο συνομιλητή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε ότι αφορά τον κατασκευαστικό τομέα στην Ευρώπη και αναγνωρίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως ο “ κλαδικός κοινωνικός της εταίρος “ (“ sectoral social partner”).

Η FIEC είναι επίσης, ιδρυτικό μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Συνδέσμων Εργοληπτών, CICA, (Confederation of International Contactor's Associations) και μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Έρευνας, Ανάπτυξης και Εκσυγχρονισμού στον κατασκευαστικό τομέα, ECCREDI ( European Council for Construction Research, Development and Innovation) και του Ευρωπαϊκού Φόρουμ Υπηρεσιών (European Services Forum). Συμμετέχει επίσης στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Προτύπων, CEN , το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πληροφόρησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Euro - info – Center network) και στο Ευρωπαϊκό Φόρουμ του κατασκευαστικού τομέα, ECF (European Construction Forum).

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ, λαμβάνει μέρος σε κάθε Ετήσιο Συνέδριο της (FIEC CONGRESS) από το 1995, ως πλήρες μέλος και ως παρατηρητής, από το 1991.

Κατά συνέπεια η ΟΣΕΟΚ έλαβε μέρος και στο 102<sup>ο</sup> Ετήσιο Συνέδριο της FIEC (FIEC CONGRESS 2007), που πραγματοποιήθηκε στη Λισαβόνα από τις 31 Μαΐου μέχρι της 2 Ιουνίου 2007. Η κυρίως Διάσκεψη του 102<sup>ου</sup>

Συνεδρίου εξέτασε τις προοπτικές για την Ανταγωνιστικότητα στην Ευρώπη και τους παράγοντες για βελτίωση και διατήρηση της στο μέλλον, όπως:

- η συνεργασία Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα (PPPs) για υπέρβαση των προβλημάτων από την Παγκοσμιοποίηση,
- η υιοθέτηση κοινής πολιτικής από τις κυβερνήσεις, τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις και από τα κράτη – μέλη,
- το συμβουλευσιμο της χρήσης προκατασκευασμένων τμημάτων στις κατασκευές,
- η προστασία και διατήρηση της Αφρικανικής Αγοράς,
- η καταπολέμηση των ανισοτήτων, σε ότι αφορά τα προσόντα και την εκπαίδευση των εργοδοτούμενων στις χώρες της Ε.Ε. και
- ο καθορισμός σημείου αναφοράς για την εκτίμηση της επάρκειας των χρησιμοποιούμενων πόρων στην Ευρωπαϊκή κατασκευαστική βιομηχανία.

Η ΟΣΕΟΚ συμμετείχε και στο 103<sup>ο</sup> Ετήσιο Συνέδριο της FIEC (FIEC CONGRESS 2008) που πραγματοποιηθεί στο Δουβλίνο από τις 19 μέχρι 21 Ιουνίου 2008.

**Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ θα φιλοξενήσει το 105<sup>ο</sup> Συνέδριο της FIEC το 2010 στη Κύπρο.**

## **2.5. Εκστρατεία Εκπαίδευσης των Κυπρίων Εργοληπτών**

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε). διοργάνωσε μια μοναδική, για τα δεδομένα του κατασκευαστικού τομέα, εκστρατεία εκπαίδευσης όλων των εγγεγραμμένων εργοληπτών της Κύπρου. Τίτλος της ήταν: **«Κάνε την Εκπαίδευση κλειδί Ασφάλειας & Επαγγελματισμού»**. Το σημαντικότερο διαφημιστικό μήνυμα που επιλέξαμε γι' αυτή την εκστρατεία έλεγε τα ακόλουθα: **«Η Άγνοια για τους κινδύνους στις οικοδομικές εργασίες και η ελλιπής εκπαίδευση ΣΥΧΝΑ προκαλούν αναπηρίες και θανάτους, γκρεμίζοντας όνειρα ΖΩΗΣ. Εμείς στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου λέμε ΝΟΙΑΖΟΜΑΣΤΕ και δεν θέλουμε άλλες ανθρώπινες απώλειες»**.

Η εκστρατεία σχεδιάστηκε με πλήρη επαγγελματισμό ( στρατηγικός σχεδιασμός της εκστρατείας, καθορισμός σκοπού και στόχων, σχεδιασμός διαφημιστικού πλάνου και προϋπολογισμών) και έτυχε σημαντικής προβολής από τα ΜΜΕ. Συνολικά έγιναν προβολές μέσω εφημερίδων, περιοδικών και πινακίδων σε αυτοκινητόδρομους όπως και τηλεοπτικές που έφταναν την αξία των 27,000 Λ.Κ.

Στο εκπαιδευτικό μέρος τα προγράμματα ήταν δώρα και σύμφωνα με τις προδιαγραφές της ΑνΑΔ. Κάλυπταν όλη τη νομοθεσία περί Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας (προσωρινά και μόνιμα εργοτάξια), παρουσίαζαν τις ελάχιστες προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγείας για τα εργοτάξια και τέλος εξέταζαν ειδικά θέματα όπως πρώτες βοήθειες, χωματουργικές εργασίες, εγκαταστάσεις κτλ. Τα πιστοποιητικά κατάρτισης που εκδόθηκαν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τους κατόχους τους για ανανέωση της άδειας εργολήπτη.

Η εκστρατεία σχεδιάστηκε για να ολοκληρωθεί σε δύο φάσεις Ιούλιο και Σεπτέμβριο του 2007 όμως το τεράστιο ενδιαφέρον των εργοληπτών μας υποχρέωσε σε προσθήκες 4πλάσιων εκπαιδευτικών προγραμμάτων από όσων αναμέναμε.

Συνολικά εκπαιδεύτηκαν κατά τη διάρκεια της εκστρατείας αυτής, μέχρι τις 31/12/2007, 2,322 εργολήπτες ή και στελέχη τους σε όλες τις ελεύθερες περιοχές της Κύπρου. Ο αριθμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανήλθε στα 66 και αναμένονται να εκτελεστούν τουλάχιστο άλλα 7 εντός του 2008.

## **2.6. Ανάγκη Κατάρτισης Εργοδηγών/Επιστατών στα Δομικά Έργα**

Μετά από πολλαπλές υποδείξεις μελών των Συνδέσμων μας αλλά και των ιδίων επαρχιακών μας Συνδέσμων, για ανάγκη κατάρτισης Εργοδηγών/Επιστατών λόγω τεράστιας έλλειψης στην αγορά εργασίας, προχωρήσαμε στη διεξαγωγή έρευνας για επιβεβαίωση όλων αυτών των εκτιμήσεων.

Η έρευνα μας υπόδειξε ενδιαφέρον από αρκετές εταιρείες παγκύπρια με ένα αριθμό υποψιών πολύ σημαντικό που να δικαιολογεί την προσπάθεια δημιουργίας ενός tailor made προγράμματος για ικανοποίηση των αναγκών που υπάρχουν σήμερα αλλά και αυτών που πιθανόν θα προκύψουν την επόμενη 5ετία.

Το πρόγραμμα κατάρτισης βρίσκεται προς το τέλος του σχεδιασμού του και πρόκειται να υποβληθεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για έγκριση ως Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα για την περίοδο του Β' Εξαμήνου 2008. Σε περίπτωση οποιουδήποτε προβλήματος, με το περιεχόμενο του προγράμματος, το χειρότερο σενάριο θα είναι να ξεκινήσει το Α' Εξάμηνο του 2009.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι το εν λόγω πρόγραμμα κατάρτισης θα έχει το θεωρητικό και πρακτικό του μέρος με 10-12 διαφορετικές ενότητες. Η δε διάρκειά του υπολογίζεται στις 20-24 εβδομάδες με 2 φορές την εβδομάδα παρουσία στο εκπαιδευτικό κέντρο ή στο εργοτάξιο και με 8 ώρες μέγιστο χρόνο εκπαίδευσης ανά εβδομάδα. Το αρχικό κόστος όπως και το ποσό χορηγίας που θα τύχει το πρόγραμμα από την ΑνΑΔ δεν είναι ανακοινώσιμα για την ώρα.

## **2.7. Ερευνητικό Έργο - ΝΕΠΡΟ/0506//10**

Το συγκεκριμένο ερευνητικό έργο ασχολείται με τη μελέτη της αποσάθρωσης των αδρανών και έχει ως στόχο της βελτίωση της ανθεκτικότητας του παραγόμενου σκυροδέματος.

Το έργο χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας (Ι.Π.Ε) και η Ομοσπονδία μας είναι ο ανάδοχος φορέας με συνεργάτες για το ερευνητικό έργο το Πανεπιστήμιο Κύπρου (Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος), το Τμήμα Δημοσίων Έργων, το Τμήμα Γεωλογίας, τα Λατομεία Μοσφιλωτής, η εταιρεία ΚΑΟΣ και ο μελετητής κ. Κόκος Κωνσταντίνου. Συντονιστής του έργου, που θα ολοκληρωθεί το 2009, είναι ο Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας κ. Νίκος Κελεπέσιης.

Στα πλαίσια του προγράμματος θα διεξαχθεί αριθμός δοκιμών χαρακτηρισμού αδρανών ασβεστολιθικής και διαβασικής προέλευσης από διάφορα λατομεία της Κύπρου. Προκειμένου δε να επιτευχθεί μια σωστή και ολοκληρωμένη έρευνα, οι δοκιμές θα διεξαχθούν τόσο στα εργαστήρια του Πανεπιστημίου Κύπρου όσο και στο εργαστήριο των Δημοσίων Έργων.

Παράλληλα, η ερευνητική ομάδα μελετά τη νέα πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για αναθεώρηση του προτύπου για τη δοκιμή της αποσάθρωσης των αδρανών και είναι έτοιμη να εντάξει τη διαφοροποιημένη δοκιμή όταν αυτή υιοθετηθεί επίσημα.

Ολοκληρώνοντας το 1<sup>ο</sup> έτος του ερευνητικού έργου η ομάδα νοιώθει ικανοποιημένη από την όλη πορεία του έργου ιδιαίτερα τώρα που έχει αρχίσει η εργαστηριακή μελέτη. Ενημερωτικά αναφέρουμε ότι μέχρι το τέλος του 2007 δόθηκαν στο Ι.Π.Ε. 3 εκθέσεις αναφοράς οι οποίες περιέγραφαν την πρόοδο του ερευνητικού έργου.

Τέλος αναφέρεται ότι με το πέρας της συγγραφής της μελέτης θα γίνει διάχυση των αποτελεσμάτων μέσω σεμιναρίων και ημερίδων που θα απευθύνονται σ'όλους τους ενδιαφερόμενους στον κατασκευαστικό τομέα.



## 2.8. Εκφραστικό Όργανο και Ιστοσελίδα

Η Ομοσπονδία μεταξύ των στόχων, που θα αναβαθμίσουν τις υπηρεσίες της προς τα μέλη των Συνδέσμων της και ταυτόχρονα θα βελτιώσουν την εικόνα της όπως και του οργανωμένου εργολήπτη έθεσε τη δημιουργία του εκφραστικού της οργάνου και της δικής της ιστοσελίδας στο διαδίκτυο.

Ο «**Εργολήπτης**» το εκφραστικό όργανο της Ομοσπονδίας δυστυχώς δεν κατέστη δυνατό να κυκλοφορήσει εντός του 2007 γιατί η Διευθυντική ομάδα δεν ένοιωθε βεβαιότητα για τη συνέχιση της προσπάθειας αυτής κι αυτό λόγω του υπερβολικά αυξανόμενου φόρτου εργασίας που τη βάραινε. Κρίθηκε σωστό να δοθεί παράταση στην πρώτη κυκλοφορία του περιοδικού, η οποία θα γίνει όταν είμαστε βέβαιοι ότι υπάρχει το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό που θα στηρίξει αυτό το σημαντικό έργο και μαζί με τη Διευθυντική ομάδα θα το φέρνει σε προγραμματισμένους χρόνους εις πέρας και πάντοτε στην επιθυμητή ποιότητα.

Ο σχεδιασμός της ιστοσελίδας της Ομοσπονδίας, [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy) , ολοκληρώθηκε πλήρως και έχουν τοποθετηθεί πιλοτικά αρκετές πληροφορίες σχεδόν σ' όλα τα θέματα που θέλει να προβάλλει και που είναι:

- Εικόνα της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας και της Κυπριακής Οικονομίας.
- Παρουσίαση των Συνδέσμων Μελών & των δραστηριοτήτων τους.
- Οικονομικοί Δείκτες της Βιομηχανίας μας και Γενικοί Οικονομικοί Δείκτες.
- Συνδικαλιστικά θέματα – Θέματα που αφορούν τον οργανωμένο εργολήπτη.
- Εκπαίδευση/Ενημέρωση.
- Ευρωπαϊκά θέματα.
- Δραστηριότητες.
- Έρευνες.

Για τους ίδιους λόγους ανησυχίας όπως και με το εκφραστικό μας όργανο **«Εργολήπτης»** και λόγω της αδυναμίας που προαναφέραμε, για συντήρηση και ενημέρωσή της, στρατηγικά αποφασίσαμε τη μη απελευθέρωση της ιστοσελίδας στο κοινό.

## **2.9. Έρευνα Αγοράς – Μέτρηση της Ενημερότητας του Ονόματος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ**

Η Ομοσπονδία μετά και τις προσπάθειες, ενός και πλέον έτους, για προβολή και αναβάθμιση της εικόνας του οργανωμένου εργολήπτη και κατά συνέπεια του ονόματος της ίδιας αποφάσισε όπως μετρήσει την ενημερότητα του ονόματος της μέσω έρευνας αγοράς.

Σκοπός μας ήταν να γίνει το συντομότερο δυνατό η πρώτη μέτρηση, αν και άργησε λίγο γιατί είχε ήδη αρχίσει εντατικά η προσπάθεια προβολής, ώστε να υπάρχει μέτρο σύγκρισης κατά την μετέπειτα πορεία μας στην προσπάθειά υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου και των στόχων που έχουν τεθεί στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό. Είναι απαραίτητο κατά καιρούς να γίνεται μια έρευνα έτσι ώστε να μπορούμε να αξιολογούμε με μετρίσιμο τρόπο τις προσπάθειές μας και το αποτέλεσμα που μας δίνουν.

Η έρευνα έγινε με τηλεφωνικές συνεντεύξεις σε παγκύπρια βάση (αστικές περιοχές). Ακολουθήθηκε η μέθοδος τυχαίας δειγματοληψίας. Ήταν διπλής φύσης με τη μια να απευθύνεται στο Ευρύ Καταναλωτικό Κοινό και τη δεύτερη στους Εργολήπτες (Μέλη και μη Μέλη των Συνδέσμων μας).

### **Συμπεράσματα έρευνας για το Ευρύ Καταναλωτικό Κοινό**

- 72% των ερωτηθέντων έχει ήδη κτίσει/αγοράσει ή κτίζουν/αγόρασαν.
- Σχεδόν οι μισοί (49%) από όσους έχουν κτίσει/αγοράσει ή κτίζουν τώρα, είναι πολύ ευχαριστημένοι από την εργοληπτική εταιρεία που ανέλαβε το έργο τους. Το 74% του συνόλου δηλώνουν ευχαριστημένοι με μόνο το 11% να είναι δυσαρεστημένοι.
- 71% των ερωτηθέντων γνωρίζει ότι κάποιοι εργολήπτες ανήκουν σε επαγγελματικούς συνδέσμους.
- Μόνο το 1/3 των ερωτηθέντων γνωρίζει ότι η εργοληπτική εταιρεία που ανέλαβε το έργο τους ανήκει σε κάποιο επαγγελματικό σύνδεσμο. Περισσότεροι από τους μισούς ερωτώμενους δεν γνωρίζουν αν ο εργολήπτης τους ανήκει ή όχι σε κάποιο σύνδεσμο.
- 61% του κοινού θεωρεί την επιλογή του εργολήπτη ως πολύ σημαντική.

- Σχεδόν όλοι οι ερωτηθέντες (92%) θα ήθελαν ο επαγγελματικός σύνδεσμος εργοληπτών να τους απαντά σε τυχόν προβληματισμούς.
  - Οι πιο σημαντικοί προβληματισμοί του κοινού αφορούν θέματα συμβολαίων, υποχρεώσεις και δικαιώματα, αναφορά προβλήματος και η νομιμότητα του εργολήπτη.
- Σχεδόν οι μισοί λένε ότι γνωρίζουν την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Κύπρου.

### **Συμπεράσματα έρευνας για τους Εργολήπτες**

- Μόνο ένα 16% των ερωτηθέντων λέει ότι γνωρίζει την έννοια της συντομογραφίας Ο.Σ.Ε.Ο.Κ αλλά 93% όσων δεν γνωρίζουν την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ είπαν ότι γνωρίζουν ή έχουν ακούσει για την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου. Ουσιαστικά όμως ένα μεγάλο ποσοστό των Εργοληπτών (94%) δηλώνει ότι γνωρίζει την ύπαρξή της με το ένα ή το άλλο όνομα.
- 57% των εργοληπτών του δείγματος είναι μέλη σε κάποιο σύνδεσμο εργοληπτών.
- Όσοι έχουν ακούσει για την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είχαν πληροφορηθεί κυρίως από τον σύνδεσμο εργοληπτών και τους συναδέλφους τους: τα μέλη κάποιου συνδέσμου είχαν πληροφορηθεί συγκριτικά περισσότερο από το σύνδεσμο τους, ενώ τα μη μέλη από άλλους συναδέλφους.
- Η πλειοψηφία των εργοληπτών (μέλη σε κάποιο σύνδεσμο) θεωρεί τις υπηρεσίες που τους παρέχει ο σύνδεσμος τους ως πολύ ικανοποιητικές, ενώ το 41% αυτών (που γνωρίζει και την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ) θεωρεί τις υπηρεσίες που τους παρέχει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ ως πολύ ικανοποιητικές και το 79% του συνόλου ως τουλάχιστον ικανοποιητικές.
- 57% όσων δεν είναι μέλη σε κάποιο σύνδεσμο εργοληπτών δηλώνουν πως θα τους ενδιέφερε να γίνουν μέλη.
- Ανεξάρτητα από το αν είναι ή όχι μέλη σε κάποιο σύνδεσμο εργοληπτών, η πιο σημαντική πληροφορία που θα ήθελαν να τους παρέχει ο σύνδεσμος τους είναι η αύξηση στις τιμές των υλικών.
- Για τους εργολήπτες μέλη σε κάποιο σύνδεσμο ακολουθούν η εκπαίδευση και η νομική πληροφόρηση ενώ για αυτούς που δεν είναι

μέλη σε κάποιο σύνδεσμο εργοληπτών ακολουθούν οι νομικές πληροφορίες και οι τάσεις της αγοράς

- Τα 3 σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν σήμερα οι εργολήπτες είναι ο αθέμιτος ανταγωνισμός – προστασία επαγγέλματος, η εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού και η αύξηση στις τιμές των υλικών.
- 77% των ερωτηθέντων δηλώνει ότι γνωρίζει την ύπαρξη των συλλογικών συμβάσεων στην οικοδομική βιομηχανία.
- 60% όσων γνωρίζουν την ύπαρξη των συλλογικών συμβάσεων λένε ότι τις εφαρμόζουν πλήρως. Μόνο ένα 5% δεν τις εφαρμόζει καθόλου.

## **2.10. Έρευνες που εκπονήθηκαν εσωτερικά από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

Το 2007 εκπονήθηκαν από τη Διευθυντική Ομάδα 5 σημαντικές έρευνες με σκοπό την απόκτηση γνώσεων γύρω από ανάλογα θέματα που προέκυπταν.

Οι έρευνες αυτές καταπιάστηκαν με τα πιο κάτω:

- Καταβολή Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην Οικοδομική Βιομηχανία - Έγινε σε παγκύπρια βάση και λήφθηκαν πληροφορίες από τη Στατιστική Υπηρεσία. Αφορούσε Κύπριους, Ευρωπαίους, Κοινοτικούς όπως επίσης άτομα από Τρίτες Χώρες.
- Έρευνα για τις Μικρομεσαίες Κατασκευαστικές Επιχειρήσεις - Έγινε σε συνεργασία με απόφοιτο του ΜΙΜ και σκοπός της ήταν ο εντοπισμός των προβλημάτων και αδυναμιών που παρουσιάζουν τόσο οργανωτικά όσο και από άποψης στελέχωσης.
- Διερεύνηση αναγκών σε Εξωτερικούς Επιθεωρητές Ασφαλείας - Έγινε στο πλαίσιο εκτίμησης της υφιστάμενης κατάστασης και αξιολόγησης πιθανού ενδιαφέροντος από σημαντικό αριθμό εργοληπτικών επιχειρήσεων.
- Υπεργολαβίες στον Κατασκευαστικό τομέα - Ευρώπη. Έγινε για απόκτηση γνώσεων του τι υφίσταται στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και για σκοπούς χρησιμοποίησης αυτών αν είναι προς το συμφέρον κατά τις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων.
- Έρευνα Αγοράς για τις Ανάγκες Εργοδότησης - Έγινε για να μετρηθεί μεταξύ των οργανωμένων εργοληπτών ποιες πραγματικά είναι οι ανάγκες και προθέσεις τους για εργοδότηση συγκεκριμένων επιστημών, εργοδηγών και τεχνιτών. Υπολογίστηκε επίσης και η πρόθεσή τους στην προσφορά καταβολής μισθού.

- Έρευνα κατάρτισης Εργοδηγών/Επιστατών – Έγινε με σκοπό τη μέτρηση ενδιαφέροντος και το σχεδιασμό εκπαιδευτικού προγράμματος για ικανοποίηση των διαγραφόμενων αναγκών και απαιτήσεων.

## **2.11. Διάθεση Χρηματικού Ποσού για τους Πυρόπληκτους Αδελφούς Έλληνες**

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ δεν έμεινε ασυγκίνητη από τις βιβλικές καταστροφές που προκάλεσαν οι πυρκαγιές στην Ελλάδα, το περασμένο καλοκαίρι, προκηρύσσοντας έρανο μεταξύ των εργοληπτών μελών των Συνδέσμων της. Ειρωνικά αναφέρεται ότι στους στόχους μας για το 2007 ήταν μεταξύ άλλων και η αναβάθμιση του κοινωνικού και φιλανθρωπικού μας προφίλ. Δυστυχώς σ' αυτή την περίπτωση μας δόθηκε η ευκαιρία να το πράξουμε για να στηρίξουμε τους πυρόπληκτους Έλληνες αδελφούς μας που έχασαν σπίτια, περιουσίες, φίλους και συγγενικά πρόσωπα.

Το ποσό που έχει εισπραχθεί έφτασε τις 82,027 Ευρώ, ποσό το οποίο η Ομοσπονδία μετά από συνεννοήσεις με το Υπουργείο Εσωτερικών και ορισμένους πυρόπληκτους Δήμους της Πελοποννήσου κατέληξε στην απόφαση να το διαθέσει στο Δήμο Φιγαλείας και πιο συγκεκριμένα στο Δημοτικό Διαμέρισμα Πετραλώνων.

Ολόκληρος ο Δήμος Φιγαλείας έχει πληγεί από τις πυρκαγιές και κατ' επέκταση και οι 7 μικρές κοινότητες που τον συναποτελούν. Στο πλαίσιο ανοικοδόμησης του Δήμου θα εκτελεστούν διάφορα μικρά τεχνικά έργα, στο Δημοτικό Διαμέρισμα Πετραλώνων, τα οποία εκ πρώτης όψεως φαίνονται να ταιριάζουν με το διαθέσιμό μας ποσό. Πιθανή είναι η ανάληψη των δαπανών από μέρους μας για κατασκευή μικρού πάρκου, πλατείας ή και γηπέδου σε σχολείο σε μια ή και δύο κοινότητες. Το έργο ή έργα που τελικά θα αναλάβουμε θα προσδιοριστούν κατά την επίσκεψη τριμελούς αντιπροσωπείας μας που θα έχει συνάντηση με το Δημοτικό Συμβούλιο της Φιγαλείας και θα δει επί τόπου τα υπό μελέτη έργα.

Η επίσκεψη έγινε στις 28-29 Μαρτίου, 2008 και σ' αυτήν συμμετείχαν ο Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Π. Ευλογημένος, ο ταμίας κ. Κ. Ρουσιάς και ο Γενικός Διευθυντής κ. Ν. Κελεπέσις.



Το ποσό που προσφέρθηκε από το ταμείο του Συνδέσμου ως Λεμεσός ήταν € 10,000 και τα το ποσό που έχει εισπραχθεί από μέλη μας ανέρχεται στις € 6,000. Συνολικά η Λεμεσός πρόσφερε € 16.000

## **2.12. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων στις 3 Ιουνίου 2008.**

Στις 03.06.2008 πραγματοποιήθηκε η καθιερωμένη κοινή συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων, των Επαρχιακών Συνδέσμων Μελών της ΟΣΕΟΚ στην οποία συζητήθηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης
- Τρόποι προσέλκυσης νέων ατόμων στο επάγγελμα μέσω των τεχνικών σχολών
- Εργοδότηση ατόμων από τρίτες χώρες
- Καθυστερήση στην έκδοση άδειων οικοδομής
- Έργα του Δημοσίου
  - Έργα Υπουργείου Παιδείας
  - Ακύρωση Προσφορών
  - Καθυστερήσεις στην πλήρωση του Τελικού Πιστοποιητικού
  - Καταγραφή των προβλημάτων στα έργα του Δημοσίου
- Διαδικασία Κτηματολογίου – Καθυστερήσεις
- Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών
  - Ανακαινίσεις από μη εγγεγραμμένους Εργολήπτες
  - Ξύλινες/Μεταλλικές Κατασκευές – Εξετάσεις για άδεια Εργολήπτη
  - Ιδιωτικά κολυμβητήρια(πισίνες)
  - Τριήμερο Εργαστήρι
- Αυξήσεις στις τιμές των Υλικών
- Οδηγός χρήσης Συμβολαίων

Μετά από ευρεία συζήτηση από τους συνέδρους υποδείχθηκαν μέτρα για επίλυση των πιο πάνω προβλημάτων στην οικοδομική βιομηχανία.

**Βλέπε συνοπτικό κατάλογο.**

**2.13 Συζήτηση και εισηγήσεις στην παρουσία του κ. Ανδρέα Καλογήρου (Πρώτου Επιθεωρητή Εργασίας) και του κ. Ευάγγελου Σωκράτους (Επιθεωρητή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας) στις 29 Ιουλίου 2008**

Ο κ. Ευάγγελος Σωκράτους χαιρέτησε τα μέλη του Δ.Σ. και τους ευχαρίστησε για τη στήριξη που έτυχε εκ μέρους των εργοληπτών σε σχέση με το περιστατικό χρήσης βίας που έγινε εναντίον του στις 5 Μαρτίου 2008 από ιδιοκτήτη έργου.

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι ως οργανωμένοι εργολήπτες στηρίζουμε το έργο που επιτελεί το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για τη διασφάλιση της Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας.

Στην συνέχεια τέθηκαν τα πιο κάτω θέματα από το Πρόεδρο και δόθηκαν απαντήσεις και διευκρινήσεις από τους κ. Ανδρέα Καλογήρου και κ. Ευάγγελο Σωκράτους.

**1. Ορισμός «πολυεπιθεωρητού» - Συνεργασία με άλλους φορείς στους επί τόπου ελέγχους των Εργοταξίων.**

Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε, σε σχέση με την εισήγηση για την εισαγωγή του θεσμού του «Πολυεπιθεωρητή», στα διαβήματα που γίνονται από την Ο.Σ.Ε.ΟΚ. προς τις Κυβερνητικές Υπηρεσίες ώστε να γίνεται συνεργασία μεταξύ τους για την αποτελεσματικότερη και πληρέστερη αντιμετώπιση των ζητημάτων της παράνομης εργασίας, του αθέμιτου ανταγωνισμού και της σωστής τήρησης των σχετικών νομοθεσιών.

Συζητήθηκαν τρόποι εφαρμογής και διάφορες δυσκολίες που προκύπτουν σε σχέση με την εισαγωγή του πιο πάνω θεσμού. Ο κ. Ανδρέας Καλογήρου συμφώνησε ότι θα πρέπει να εξεταστεί σοβαρά το πιο πάνω ζήτημα και να παρθούν αποφάσεις για τα περαιτέρω.

## **2. Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (Σ.Α.Υ.) - Ενημέρωση /Συζήτηση**

- Ποσοστό κατάρτισης Σ.Α.Υ. στο στάδιο της μελέτης
- Ποσοστό κατάρτισης Σ.Α.Υ. στο στάδιο της κατασκευής
- Ουσιαστικές Εφαρμογές Σ.Α.Υ.

Ο κ. Καλογήρου ανέφερε ότι ο θεσμός του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας έγινε γενικά αποδεκτός από τα συμβαλλόμενα μέρη. Ανέφερε ότι μικρό ποσοστό αρχιτεκτόνων συμπεριλαμβάνουν το Σ.Α.Υ. στο στάδιο της μελέτης. Γενικά όμως τα σχέδια αυτά υστερούν σε απλότητα/περιεκτικότητα, με άμεση αρνητική επέμβαση στην εφαρμογή.

Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι η Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. ετοιμάζει ένα γενικό προσχέδιο Σ.Α.Υ. το οποίο θα αναφέρεται στους πιθανούς βασικούς κινδύνους και τους τρόπους αντιμετώπισής τους και θα αποτελεί τη βάση ανάπτυξης για όλους τους μελετητές.

Ο κ. Καλογήρου ανέφερε ότι υπάρχει στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ένας σχετικός οδηγός που θα μπορούσε να βοηθήσει την Μ.Ε.Δ.Σ.Κ στην ανάπτυξη του Σ.Α.Υ.

Ο Πρόεδρος επίσης ανέφερε ότι έγιναν συζητήσεις με την Υπουργό για λήψη μέτρων από διάφορους φορείς ώστε να εφαρμοσθούν οι κανονισμοί που αφορούν την ανάπτυξη και εφαρμογή του Σ.Α.Υ.

## **3. Πληροφόρηση για τα αποτελέσματα των ελέγχων στα εργοτάξια στη Λεμεσό σε θέματα ευθύνης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.**

Ο κ. Καλογήρου ανέφερε ότι σε σύγκριση με πριν 20 χρόνια η κατάσταση που επικρατεί στους χώρους των εργοταξίων είναι βελτιωμένη όμως ακόμα αντιμετωπίζουν πολλά προβλήματα σε σχέση με την τήρηση των κανονισμών από τους Υπεργολάβους στον χώρο του Εργοταξίου και τους αλλοδαπούς εργάτες.

#### **4. Κανονισμοί και διαδικασίες επιθεώρησης στις οικοδομές.**

Συζητήθηκαν οι διαδικασίες που ακολουθούνται για την διεξαγωγή των σχετικών ελέγχων στα εργοτάξια από τους Επιθεωρητές του Τμήματος Εργασίας. Αναφέρθηκε ότι οι επισκέψεις στους χώρους των εργοταξίων γίνονται απροειδοποίητα και ο κάθε επιθεωρητής έχει συγκεκριμένη περιοχή υπό την ευθύνη του. Κατά διαστήματα γίνονται αλλαγές στις περιοχές ευθύνης των λειτουργιών. Υπάρχουν τρεις επιθεωρητές που ασχολούνται με τις οικοδομές. Τα μέλη του Δ.Σ. θεώρησαν ότι το προσωπικό δεν είναι αρκετό ώστε να γίνονται οι απαραίτητοι έλεγχοι.

Ο πρόεδρος αναφέρθηκε στα θετικά αποτελέσματα από την εφαρμογή του Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του εξοπλισμού τους. Θα συνεχιστεί η προσπάθεια ώστε να διευρυνθεί ο κατάλογος επιχορήγησης εξοπλισμού.

Ο πρόεδρος ανέφερε ότι θεωρεί σκόπιμη και αποδοτική τη διοργάνωση σεμιναρίων-διαλέξεων σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας. Συστήνει και υιοθετεί τακτικές ετήσιες συναντήσεις του Συνδέσμου μας με το τοπικό τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

## **2.14. Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας.**

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία έχει υιοθετήσει σαν θέμα για τη φετινή Εβδομάδα Ασφάλειας που ορίστηκε μεταξύ 20-24 Οκτωβρίου 2008, **την εκτίμηση του κινδύνου** με σύνθημα **«Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας – Οφέλη για εσένα προσωπικά για τις επιχειρήσεις».**

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, συμβαδίζοντας με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία διοργανώνει και φέτος την ίδια περίοδο με όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης την Εβδομάδα Ασφάλειας με το ίδιο θέμα.

Η εκπόνηση γραπτής εκτίμησης των κινδύνων αποτελεί Νομική υποχρέωση κάθε εργοδότη, όπως προβλέπεται από τους περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002.

Η εκτίμηση κινδύνου με απλά λόγια είναι:

- ***Η εκ των προτέρων, συστηματική και λεπτομερής εξέταση οποιασδήποτε εργασίας / διεργασίας / εγκατάστασης, ώστε να διαπιστωθεί αν μπορεί να προκύψουν οποιοδήποτε κίνδυνοι, η αξιολόγηση των κινδύνων αυτών, και η λήψη μέτρων για αποτελεσματική προστασία από τους κινδύνους αυτούς.***

Η τάση που επικρατεί σε όλη την Ευρώπη, με την οποία το Τ.Ε.Ε. συμφωνεί απόλυτα, είναι ότι οι Εκτιμήσεις Κινδύνων πρέπει να είναι απλές – πρακτικές – εφαρμόσιμες και θεωρεί τις περίπλοκες και μακροσκελείς εκτιμήσεις, αχρείαστες έως και ζημιογόνες.

Βασική επιδίωξη όλων μας είναι να προσπαθήσουμε να διαδώσουμε και να εμπεδώσουμε την ανάγκη και τη χρησιμότητα της Εκτίμησης των Κινδύνων, ώστε με την πάροδο του χρόνου να γίνει το χρησιμότερο εργαλείο για κάθε εργοδότη στην αντιμετώπιση των κινδύνων στην εργασία.

## ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Κατά τη διάρκεια του 2007 και 2008 βρίσκεται σε εξέλιξη η εκστρατεία ενημέρωσης και επιθεώρησης για τη Χειρονακτική Διακίνηση Φορτίων. Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, κάποιες συναφείς εκδηλώσεις θα μπορούσαν να ενταχθούν στις εκδηλώσεις της Εβδομάδας Ασφάλειας.

Παράλληλα προωθείται ο διαγωνισμός για τα **βραβεία καλής πρακτικής** με στόχο την ενεργοποίηση όλων στην προσπάθεια εξεύρεσης απλών – πρακτικών λύσεων ή εισηγήσεων για Ασφαλέστερες Συνθήκες Περιβάλλον Εργασίας.

## **2.15. Εκπαίδευση Μελών**

### **2.15.1. Σεμινάρια με θέμα: «Μαθήματα Πρώτων Βοηθειών / Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία First Aid at Work (F.A.W.)**

Ο Σύνδεσμός μας σε συνεργασία με το Σύνδεσμο & Τάγμα Αγίου Ιωάννη διοργάνωσε για δεύτερη φορά τα πιο πάνω Σεμινάρια τα οποία άρχισαν στις 30 Οκτωβρίου 2007. Τα Σεμινάρια ολοκληρώθηκαν σε 16 συναντήσεις 90 λεπτών το κάθε ένα και η εκπαίδευση γινόταν στο οίκημα του «Τάγματος Αγίου Ιωάννη» στο παλιό Νοσοκομείο Λεμεσού. Τα μέλη μας χρεώθηκαν το ποσό των £85,00 ανά άτομο. Η τιμή περιλάμβανε τις εξετάσεις, τα πιστοποιητικά και τα υλικά. Συνολικά 45 μέλη μας έλαβαν μέρος στα πιο πάνω Σεμινάρια

Το Σεμινάριο στέφθηκε με πλήρη επιτυχία ο κάθε εκπαιδευόμενος πέρασε με επιτυχία της εξετάσεις και του δόθηκε σχετικό δίπλωμα που ικανοποιεί τις απαιτήσεις του νόμου «Περί Ασφάλειας & Υγείας στα Εργοτάξια».

### **2.15.2. Ημερίδα για ενημέρωση των Εργολάβων με κύριο Θέμα: «Χειροκίνητη Διακίνηση Φορτίου» Σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας»**

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, σε συνεργασία με το Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε Ημερίδα με θέμα την ενημέρωση των Εργολάβων και των Διευθυντικών στελεχών και άλλου ανώτερου προσωπικού των Εργοληπτικών Εταιρειών για τις πιο κάτω βασικές ενότητες:

1. Γενικά θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία στις Οικοδομικές Εργασίες
2. Χειροκίνητη Διακίνηση Φορτίου



Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε στις 23 Νοεμβρίου 2007 ημέρα Παρασκευή και ώρα 6.00μ.μ. στα γραφεία του Συνδέσμου μας. Το πρόγραμμα εργασιών της Ημερίδας παρουσίασαν εκ μέρους του Επαρχιακού Γραφείου Επιθεώρησης Εργασίας οι επιθεωρητές Εργασίας κ. Ευάγγελος Σωκράτους και κ.Σωκράτης Σωκράτους.

Η Ημερίδα στέφθηκε με πλήρη επιτυχία. Συνολικά 70 μέλη μας έλαβαν μέρος στην πιο πάνω Ημερίδα. Συζητήθηκαν και αναλύθηκαν τα πιο πάνω θέματα, δόθηκαν απαντήσεις και διευκρινίστηκαν αρκετά από τα ερωτήματα των μελών.

### **2.15.3. Σεμινάριο με θέμα: «Διαχείριση Αποβλήτων Οικοδομών»**

Ο Σύνδεσμός μας σε συνεργασία με την Ομοσπονδία και την ΑνΑΔ διοργάνωσε το πιο πάνω Σεμινάριο. Το Σεμινάριο διεξήχθη στις 9 και 10 Απριλίου 2008 στο ξενοδοχείο Ajax. Συνολικά 17 μέλη μας έλαβαν μέρος στο πιο πάνω σεμινάριο και χρεώθηκαν το ποσό των € 239,22. Εκπαιδευτής του Σεμιναρίου ήταν ο κ. Αλέξανδρος Σπυριδώνης Μηχανικός Ασφάλειας & Περιβάλλοντος.

Σκοπός του προγράμματος ήταν να αναδείξει το ζήτημα της αναγκαιότητας διαχείρισης αποβλήτων από οικοδομικές εργασίες, να ενημερώσει σχετικά με το νομικό πλαίσιο που ισχύει και να δώσει πληροφορίες για πρακτικές εφαρμογές τήρησης της νομοθεσίας και αποτελεσματικής διαχείρισης αποβλήτων.

## **2.16. Οίκημα**

Στις 31 Ιανουαρίου 2008 ενημερωθήκαμε από το Συμβούλιο Παρεκκλίσεως ότι το αίτημά μας για χορήγηση πολεοδομικής άδειας έγινε αποδεκτό.

Προχωρήσαμε σε συνεννόηση με την Επιτροπή και τους Αρχιτέκτονές μας στην προσθήκη υπόγειου χώρου στάθμευσης.

Στις 10 Μαΐου 2008 η Πολεοδομική Αρχή έγκρινε την αίτησή μας για την πολεοδομική άδεια.

Στις 23 Μαΐου 2008 στάλθηκε επιστολή στο Αρχιτεκτονικό Γραφείο με την οποία θέσαμε γραπτώς το πιο κάτω χρονοδιάγραμμα:

1. Κατάθεση Σχεδίων για Άδεια Οικοδομής στις 10/6/2008  
Η Κατάθεση έγινε τη 15-06-2008
2. Ετοιμασία όλων των εγγράφων, της επιμέτρησης, των όρων και των σχεδίων, για προσφορές: 5/9/2008  
Τελικά η ετοιμασία θα ολοκληρωθεί τη 15-10-2008
3. Αξιολόγηση προσφορών επιλογή εργολάβου: 30/09/2008  
Εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί τη 17-11-2008
4. Έναρξη εργασιών: 2/10/2008  
Εκτιμάται ότι θα πραγματοποιηθεί στις 24-11-2008
5. Αποπεράτωση εργασιών: 30/11/2009  
Με το αναθεωρημένο πρόγραμμα η αποπεράτωση θα γίνει τη 25-01-2010.
6. Τα έγγραφα να βασιστούν στην αρχή του ενός και μόνο εργολάβου που θα αναλάβει και όλες τις υπεργολαβίες
7. Θα έχουμε φυσικά συνεχή επικοινωνία για να γίνει δυνατή η εφαρμογή του πιο πάνω χρονοδιαγράμματος.

Ο Σύνδεσμος ως ιδιοκτήτης του έργου, θα προβεί μόνο στις αγορές των κεραμικών, των δαπέδων (μάρμαρα ή γρανίτες), των ειδών υγιεινής και του οπλισμού.

### **2.17. Μέλη**

Στην Προηγούμενη Γενική Συνέλευση του 2007, ήταν εγγεγραμμένα 220 μέλη. Σήμερα έχουμε 229 μέλη ενώ έχουν διαγραφεί 4 μέλη.

### **2.18. Συνδρομές**

Από τα 229 μέλη του Συνδέσμου μας τα 53 δεν έχουν τακτοποιήσει την ετήσια συνδρομή τους. Για το σκοπό αυτό έχει ήδη σταλεί ενημερωτική επιστολή στα μέλη για καταβολή της συνδρομή τους. Η έγκαιρη τακτοποίηση των συνδρομών από όλα τα μέλη βοηθά τη σωστή λειτουργία του Συνδέσμου μας και ευκολύνει τη διατήρηση αντιπροσωπευτικού αρχείου των εν ενεργεία μελών μας.

## **2.19. Αιμοδοσία**

Την 6<sup>η</sup> Ιουνίου 2008 μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου μας για κοινωνική προσφορά οργανώθηκε στο εστιατόριο “Στρακόπος” η καθιερωμένη ετήσια αιμοδοσία. Πέραν των **300 ατόμων** προσήλθαν για να συμμετάσχουν στην αιμοδοσία.

Το ενδιαφέρον που επέδειξαν τόσο τα μέλη όσο και οι συνεργάτες στο κάλεσμα του Συνδέσμου ήταν συγκινητική που είχε ως αποτέλεσμα την συγκέντρωση **214 φιαλών αίματος** η οποία αποτελεί την μεγαλύτερη Αιμοδοσία που έγινε φέτος στην Λεμεσό.

Ευχαριστούμε και πάλι όλους, μέλη και μη, που συνέβαλαν σε αυτή την προσπάθεια για παροχή βοήθειας σε συνανθρώπους μας που την έχουν ανάγκη.

Η εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή στην Αιμοδοσία μας είναι: Εργοληπτική Εταιρεία Χριγέσα Λτδ., Μάριος Νεοφύτου & Δημήτρης Μαυρομούστακος και η K.V. Imperial

Γίνονται συνεχείς προσπάθειες για την αρτιότερη διεξαγωγή της Αιμοδοσίας. Τα όσα αρνητικά παρουσιάστηκαν στην ομαλή διεξαγωγή της αιμοδοσίας έχουν συζητηθεί σε συνεδρία του Δ.Σ. και θα ληφθούν μέτρα αντιμετώπισής τους.

## **2.20. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.**

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις 20 Ιουνίου 2008, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας €125 στο μαθητή Μυλωνάς Θεόδωρος, ο οποίος αρίστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας €125 στο μαθητή Μυλωνά Θεόδωρο ο οποίος αρίστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 3) Βραβείο Οικονομικής ενίσχυσης ύψους €850 στον τελειόφοιτο που εξασφάλισε θέση σε ανώτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου ή της Ελλάδας με την πιο ψηλή βαθμολογία εισδοχής στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής ή της Αρχιτεκτονικής.

Σημειώνεται ότι είναι η πέμπτη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

## **2.21. 21ος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.**

Στις **22 Δεκεμβρίου 2007** πραγματοποιήθηκε ο **21ος χορός** του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Four Seasons. Διαπιστώθηκε κατά γενική ομολογία ότι ο χορός στέφθηκε με πλήρη επιτυχία σε όλους τους τομείς.

**Κύριος Χορηγός** της εκδήλωσης αυτής ήταν η εταιρεία **ΜΑΤΘΑΙΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΕΤΟΙΜΟ ΜΠΕΤΟΝ ΛΤΔ**

**Χορηγοί του χορού** μας ήταν η εταιρεία **ΚΥΘΡΑΙΩΤΗΣ (Σκυρόδεμα Λτδ.)** και η Εταιρεία **Muskita Aluminium Industries Ltd,**

**Στηρικτές του χορού** μας ήταν οι εταιρείες, **Alfa Concrete Ltd, Γιαννάκης Σαββίδης & Υιοί Λτδ, Παύλος Ζήνωνος & Υιοί Λτδ, Chr. Kontos Enterprises Ltd, Tom Mix Concrete Ltd** και η Εταιρεία **Εκα Λτδ.**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες, **Christakis F. Psaroudes Last Foam Concrete Ltd, Δομική Λ.Χ.Α Λτδ., Γιαννάκης Χρυσάνθου Λτδ, Alto Construction Materials, Savvas Rolex Co Ltd, Evpalia Group, Φάνος Επιφανίου Λτδ, Neochrom Quality Products Ltd, Εταιρεία Σάββας Κώστα Trading Ltd, S.K. Super Beton Ltd, DOM.O.MAN Ltd, Νίκος Παπαδόπουλλος & Υιός Λτδ, Πανίκος Αδάμου & Σία Λτδ και G.N. Ecodomica Ltd.**

Ευχαριστούμε όλους τους χορηγούς, στηρικτές και ενισχυτές για την ευγενή προσφορά τους και ευελπιστούμε ότι τα μέλη μας θα δείξουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον στο φετινό χορό του Συνδέσμου μας που θα πραγματοποιηθεί στις 20 Δεκεμβρίου 2008 στο ξενοδοχείο Four Seasons.

Ο χορός άφησε καθαρό κέρδος £20,000.00 και ως εκ τούτου θεωρείται από τους πιο επιτυχημένους.

### **3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Θα ακολουθήσει ανάλυση και επεξήγησή της από τον ελεγκτή κ. Γιάννο Ιωάννου εκ των ελεγκτών της εταιρείας P.K.F Savvides Co Ltd. και τον ταμία του Συνδέσμου μας κ. Μάριο Νεοφύτου.

Έχουν ετοιμαστεί εγγεγραμμένες οικονομικές καταστάσεις για το έτος που λήγει την 31-12-07, με τις οποίες έχετε εφοδιαστεί, και προκαταρτικές οικονομικές καταστάσεις για το εξάμηνο που λήγει 30-06-08.

#### **4. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ**

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Προσωπικά αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμπαράσταση που επέδειξαν στο έργο που ανάλαβα και για τη βοήθεια που μου έδωσαν, όπως επίσης και το προσωπικό της Γραμματείας του Συνδέσμου μας.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αμετάθετοι στόχοι μας συνεχίζουν να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, ο εκσυγχρονισμός του εξοπλισμού και η αναβάθμιση της επαγγελματικής μας επάρκειας σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο περιβάλλον. Μόνο έτσι θα τεθούν στο περιθώριο οι παράνομοι στο κλάδο μας.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας.  
Σας καλώ όλους σε δείπνο.