

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ



54^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2014

27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Σ.Ε.Ο.Λ.

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο Σ.Ε.Ο.Λ. ΚΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2014

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
2. ΑΕΠ, Συνεισφορά Κατασκευαστικού Τομέα, Ρυθμοί Ανάπτυξης, Απασχόληση
3. Συνάσπιση κοινού μετώπου Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για επίλυση των προβλημάτων στα οποία προσκρούει η Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα - Προτάσεις προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας και τα Πολιτικά Κόμματα
4. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση
5. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)
6. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET
7. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα
8. Κώδικες για τη Θερμική Καταπόνηση Εργαζομένων και τις Εργασίες σε Ύψος
9. Εκστρατεία Επιθεώρησης Εργοταξίων από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Λεμεσού- Φεβρουάριος, Μάρτιος, Μάιος, Ιούνιος, Σεπτέμβριος και Νοέμβριος 2015 για τον Συντονισμό Εφαρμογής Μέτρων στα Εργοτάξια και τις Εργασίες σε Ύψος.
10. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
11. “Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος”
12. Παρουσίαση Πρότυπων Εγγράφων Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ)
13. Κοινή Συνεδρία των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
14. Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ
15. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
16. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
17. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”
18. Ιστοσελίδα Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
19. Εσωτερικά Θέματα του Σ.Ε.Ο.Λ
20. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών
21. Βραβεία Β’ Τεχνικής Σχολής
22. Στοχευμένες Εισφορές Σ.Ε.Ο.Λ
23. Αιμοδοσία
24. Ετήσιος Χορός
25. Μέλη
26. Συνδρομές
27. Ευχαριστίες

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Σ.Ε.Ο.Λ.**ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ****ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ****ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ****ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ****ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ****ΤΑΜΙΑΣ****ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ****ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ****ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ****ΜΕΛΟΣ****ΜΑΡΙΟΣ Κ. ΑΝΔΡΕΟΥ****ΜΕΛΟΣ****ΣΩΦΡΟΝΗΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ****ΕΠΙΛΑΧΩΝ****ΧΡΙΣΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ****ΕΠΙΛΑΧΩΝ**

**ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

Α/Α	Σ Ω Μ Α Τ Α	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΙ Ε Κ Π Ρ Ο Σ Ω Π Ο Ι
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΣΤΑΥΡΟΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΚΟΡΩΝΗΣ • ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (Μέχρι 11/11/2014) • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ • ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ • ΠΑΝΙΚΟΣ ΧΑΤΖΙΗΚΚΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ • ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ • ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	• ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΨΑΡΑ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	• ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ (Μέχρι 11/11/2014) • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ

	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΜΕΣΟΥ	• ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	• ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ
11.	Μ.Ε.Τ.Ε. - ΜΟΝΙΜΗ ΕΙΔΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΜΕΔΣΚ)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
12.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
13.	ΜΟΝΙΜΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΗΡΑΚΛΗΣ ΠΑΣΣΑΔΗΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (Τούβλα)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	• ΑΠΤΟΥΛΑΧ ΙΣΣΑ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 02 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΑΜΜΟΧΑΛΙΚΑ	• ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ

19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
20.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 17 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΑΡΙΣΤΟΣ ΝΕΟΦΥΤΙΔΗΣ
21.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 18 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	• ΡΕΝΟΣ ΗΛΙΑ (Μέχρι 5/11/2014) • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
21α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
21β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
21γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	• ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
21δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	• ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ
21ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	• ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
21στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	• ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ
21ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
22.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (MC1)ΤΟΥ CYS	• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
23.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

	ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	
24.	ΜΙΚΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	• ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΒΒΑ • ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΚΩΣΤΑΣ ΣΙΑΛΟΣ • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ
25.	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ Π.Ε.Ο. ΚΑΙ Σ.Ε.Κ. – “ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ”	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ (Συντονιστής)
26.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΕ.ΠΑ.)	• ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
27.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	• ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΚΑΛΛΟΣ Μέχρι 29/06/2014 • ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ
28.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TE 20	• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
29.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ	• ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ • ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ

	ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	
30.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
31.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
32.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ “OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc” ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	• ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
33.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	• ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ • ΠΕΤΡΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Φέτος διεξάγουμε τη γενική μας συνέλευση στις αρχές της άνοιξης, ελπίζοντας ότι αυτό είναι ένας θετικός οϊωνός και για την οικονομία του τόπου μας και κατά συνέπεια στην οικοδομική βιομηχανία. Ως ένα θετικό μήνυμα μπορεί να θεωρηθεί η αύξηση, κατά 20,92% που σημειώθηκε στις πωλήσεις, και 34,04% στα ποσά των Συμβολαίων της ΜΕΔΚΣ παγκύπρια. Στη Λεμεσό είχαμε αύξηση 20,58% στις πωλήσεις των Συμβολαίων και 29,45% στα ποσά των Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ.

Αυτό είναι ένας θετικός δείκτης που μας χαροποιεί. Παράλληλα όμως έχουμε στο μυαλό μας το γενικότερο κλίμα στον ευρύτερο κατασκευαστικό τομέα όπου πολλοί εργολάβοι συνεχίζουν ακόμα να αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα. Τα προβλήματα αυτά εντοπίζονται, τόσο στη μείωση του κύκλου εργασιών, όσον και σε πολλές περιπτώσεις στην παντελή έλλειψή τους. Μεγάλος αριθμός εργολάβων έχουν υποβαθμίσει ή έχουν αναστείλει την άδειά τους, ενώ αρκετοί έχουν αποχωρήσει πλήρως από το επάγγελμα.

Το άλλο μεγάλο πρόβλημα είναι οι απαράδεκτες χαμηλές τιμές που προσφέρουν πολλοί δυστυχώς Εργολάβοι. Έτσι ο μειωμένος αριθμός έργων που προσφέρει η αγορά, αναλαμβάνεται σχεδόν πάντα από εργολάβο που έδωσε προσφορά χαμηλότερου κόστους. Αν σ' αυτό προστεθεί και η συχνή καθυστέρηση, μέχρι και άρνηση αποπληρωμής των ενδιάμεσων ή του τελικού πιστοποιητικού πληρωμής, τότε η κατάσταση οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην καταστροφή.

Ένας από τους βασικούς λόγους που περιορίζει τη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις συνεχίζει να είναι η μεγάλη έλλειψη ρευστότητας και δανειοδότησης που δεν ευνοούν οποιεσδήποτε προσπάθειες για νέες επενδύσεις.

Χαιρετίζουμε τις τελευταίες μειώσεις στο βασικό επιτόκιο όλων των τραπεζών και την αγγελία για στεγαστικά δάνεια.

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού καλείται και φέτος να διεξάγει την Ετήσια Γενική Συνέλευση του κάτω από την πιεστική ανάγκη, να εντείνει τις προσπάθειές του και να προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες, ώστε ο κατασκευαστικός τομέας να επανέλθει σε τροχιά ανάπτυξης.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Οι αναφορές αυτές, απεικονίζουν μέρος της σημερινής πραγματικότητας και δεν αποτελούν μηνύματα απαισιοδοξίας προς τα μέλη μας. Θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι τόσο η ΟΣΕΟΚ όσο και ο Σύνδεσμός μας δεν επαναπαυόμαστε, αλλά προβαίνουμε σε όλες τις δυνατές ενέργειες για την ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα.

Πρωθούνται συνεχώς μέτρα και εισηγήσεις για την επανεκκίνηση της οικονομίας. Συνεχίζονται οι συναντήσεις τόσο με τον ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας όσο και με όλους τους αρμόδιους με το κατασκευαστικό τομέα

Υπουργούς. Επίσης γίνονται συναντήσεις με όλα τα πολιτικά κόμματα και τους φορείς που θα μπορούσαν να δράσουν ώστε να γίνουν νέες επενδύσεις στον κατασκευαστικό τομέα.

Ευελπιστούμε ότι σύντομα να παρθούν τέτοια μέτρα ώστε να έχουμε τα πρώτα απτά αποτελέσματα που θα οδηγήσουν στην σταθερή ανάκαμψη του κλάδου.

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τρία μέλη. Ο κ. Πέτρος Ευλογημένος είναι Αντιπρόεδρος, ο κ. Χάρης Ιωάννου μέλος και ο κ. Γιάννης Μαρκίδης ως Παρατηρητής.

Ο Σύνδεσμος συμμετέχει με 20 αντιπροσώπους μέλη του στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

Οι δράσεις του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας, επικεντρώνονται στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα Μέλη μας, στο κύρος της Ομοσπονδίας και στην προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.Λ. και τους άλλους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιμετωπίζει τα διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

2. Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ), Συνεισφορά Κατασκευαστικού Τομέα, Ρυθμοί Ανάπτυξης, Απασχόληση

Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία κατά την 05.01.2014, το 2013 το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν σε τρέχουσες τιμές ανήλθε στα 18.119 εκατομμύρια ευρώ, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 7,1% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος (2012).

Η συνεισφορά του τομέα των κατασκευών στο Α.Ε.Π. το 2013, ήταν 3,7%.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τρίτο τρίμηνο του 2014, είναι αρνητικός και υπολογίζεται σε -1,7% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2013. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο -1,8%.

Θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασαν οι τομείς του Εμπορίου, των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων, καθώς επίσης οι Νομικές και Λογιστικές δραστηριότητες. Αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης, παρουσίασε ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Βιομηχανία, Κατασκευές), όπως επίσης οι τομείς των Τραπεζών, των Μεταφορών και των λοιπών Υπηρεσιών.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις δημοτικές αρχές και τις επαρχιακές διοικήσεις κατά το μήνα Οκτώβριο 2014, ανήλθε στις 466. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €74,1 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τις 70,1 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα. Με τις άδειες αυτές προβλέπεται να αναγερθούν 271 οικιστικές μονάδες.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Οκτωβρίου 2014, εκδόθηκαν 4.180 άδειες οικοδομής, παρουσιάζοντας μείωση 6,4% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 26,9% και το συνολικό εμβαδόν κατά 28,3%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 32,9%.

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2014, έφτασε τα 47.886 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις που δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων το Δεκέμβριο 2014, μειώθηκε στα 46.586 πρόσωπα σε σύγκριση με 47.092 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με το Δεκέμβριο του 2013, σημειώθηκε μείωση 2.581 προσώπων ή 5,1% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των κατασκευών (μείωση 1.254 ανέργων), του εμπορίου (μείωση 1.157), της μεταποίησης (μείωση 753), των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων (μείωση 745) των επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (μείωση 381), της εκπαίδευσης (μείωση 276) και στους νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας (μείωση 342). Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την ίδια περίοδο υπήρξε και αύξηση στην ανεργία στους τομείς των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (αύξηση 1.442 ανέργων) και της δημόσιας διοίκησης (αύξηση 899).

Ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2014, ανήλθε σε 47.197 πρόσωπα, σε σύγκριση με 46.765 πρόσωπα για το 2013 σημειώνοντας αύξηση 0,9%.

3. Συνάσπιση κοινού μετώπου Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για επίλυση των προβλημάτων στα οποία προσκρούει η Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα - Προτάσεις προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας και τα Πολιτικά Κόμματα

Δυναμική προσπάθεια προώθησης εφικτών εισηγήσεων προς Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα και επίλυση των σοβαρών προβλημάτων στα οποία προσκρούει, έχει ξεκινήσει κατόπιν ευρείας Σύσκεψης και Δημοσιογραφικής Διάσκεψης που πραγματοποιήσαν το Νοέμβριο του 2014, οι **Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις του Κλάδου**. Σχετική επιστολή για το θέμα, ημερομηνίας 01.12.2014, έχει επιδοθεί προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη. Την επιστολή, την οποία παραθέτουμε αυτούσια, συνυπογράφουν όλες οι Οργανώσεις, οι οποίες φαίνονται πιο κάτω.

Προς υλοποίηση των στόχων που τέθηκαν, στο πλαίσιο της Κοινής αυτής Δράσης, έχουν επίσης πραγματοποιηθεί κατά τον Ιανουάριο του 2015 συναντήσεις με τα Πολιτικά κόμματα ΔΗ.ΣΥ., ΑΚΕΛ, ΔΗ.ΚΟ., Ευρωπαϊκό Κόμμα, Κίνημα Οικολόγων Περιβαλλοντιστών και Συμμαχία Πολιτών, όπου επιδόθηκαν ανάλογα υπομνήματα και επεξηγήθηκαν οι κυριότερες εισηγήσεις.

Κοινή Δράση για Μέτρα Ανάκαμψης του Κατασκευαστικού Τομέα (Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας)

"Βιώνοντας για έκτη συνεχή χρονιά τα οδυνηρά συνεπακόλουθα της αποτελμάτωσης του Κατασκευαστικού Τομέα, οι πιο κάτω Επιστημονικές, Επαγγελματικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις,

- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ)
- Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ
- Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΚ
- Συντεχνία Οικοδόμων – Ξυλουργών ΔΕΟΚ
- Σύνδεσμος Πολιτικών Μηχανικών και Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΠΜΑΚ)
- Σύλλογος Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου (ΣΠΟΛΜΗΚ)
- Σύλλογος Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ)
- Σύνδεσμος Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ)
- Σύνδεσμος Εργοληπτών Μηχανολογικών & Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ)
- Σύνδεσμος Συμβούλων Μηχανολόγων & Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Κύπρου,

αναλαμβάνουν από κοινού δράση για ανάκαμψη του τομέα, για τη βαθμιδόν έστω, έξοδο από την οικονομική ύφεση που μαστίζει τον τόπο και ιδιαίτερα τον Κατασκευαστικό Τομέα. Η παθητικότητα και η αναμονή, δεν βοηθά καθόλου την ανάπτυξη και την οικονομία.

Ως εκ τούτου, όλοι οι πιο πάνω Φορείς και Οργανώσεις, εμπιστευόμενες την αποφασιστικότητά σας, για τη δημιουργία των προϋποθέσεων και τη λήψη μέτρων που θα απαλλάξουν την πατρίδα μας από τη φθίνουσα πορεία της, αποτείνονται στην Εξοχότητά σας, για άμεσες και καθοριστικές παρεμβάσεις / τομές στα αρμόδια κέντρα λήψης αποφάσεων, για επιτυχή εφαρμογή των προτεινόμενων εισηγήσεων.

Ο Κατασκευαστικός Τομέας, με τη διαχρονική άλλοτε, συνεισφορά στο Α.Ε.Π. περίξ του 10% και με σημαντικότερη συμβολή στον τομέα της απασχόλησης με ποσοστό πέραν του 7%, απασχολώντας τον μεγαλύτερο αριθμό εργοδοτούμενων (άμεσα ή/και έμμεσα), παρουσιάζει σήμερα τα υψηλότερα ποσοστά ύφεσης και ανεργίας.

Οι Οργανώσεις μας, έχουν καταλήξει στις πιο κάτω εισηγήσεις, για λήψη μέτρων, τα οποία αφ' ενός, δεν επιβαρύνουν τα δημόσια οικονομικά και αφετέρου, επαναφέρουν τη δυνατότητα να καταστεί ο τομέας ο μεγαλύτερος εργοδότης του Κράτους, με ιδιαίτερη μνεία σε προηγούμενη πρόταση μας, που σας προωθήσαμε στις 17/01/2014, για ενεργειακές αναβαθμίσεις οικιστικών μονάδων, με δυνητικό μέγεθος επένδυσης μεγαλύτερο των 3 δισεκατομμυρίων ευρώ και δημιουργία πέραν των 50 χιλιάδων θέσεων εργασίας, την οποία επισυνάπτουμε εκ νέου για ευκολότερη αναφορά:

1. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΤΗΡΙΩΝ:

Υλοποίηση της Κοινής Πρότασης ημερομηνίας 17/01/2014, για ενεργειακή / στατική αναβάθμιση των υφιστάμενων κατοικιών και εμπορικών κτηρίων, καθώς επίσης των κτηρίων του δημοσίου (είτε ιδιόκτητα, είτε ενοικιαζόμενα), τα οποία έχουν πολύ κακή ενεργειακή απόδοση.

Στον Ευρωπαϊκό χώρο, η Βιομηχανία των Κατασκευών αποκαλείται στις μέρες μας, «Βιομηχανία της Λύσης», εννοείται, στο πρόβλημα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.

Στον τόπο μας, η Πράσινη Ανάπτυξη με τα Πράσινα Κτήρια, είναι η απαρχή και η βάση, στην οποία θα στηριχθεί η δική μας Βιομηχανία της Λύσης. Είναι το όχημα που θα ανελκύσει την ανάπτυξη και την απασχόληση από το τέλμα της στασιμότητας και θα τη μεταφέρει σταδιακά, αλλά με ασφάλεια, στους κανονικούς της ρυθμούς. Και όχι μόνο. Είναι το όχημα που θα μας οδηγήσει στην εκπλήρωση των δεσμευτικών μας στόχων για το 2020 και συνάμα θα συμβάλει στην αποφυγή κυρώσεων από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2. ΠΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

2.1 Με συχνότερους και αποτελεσματικότερους ελέγχους από τα αρμόδια όργανα του Κράτους, αναμένεται:

- μετατόπιση της πιο πάνω εργασίας από τη «σκιώδη» οικονομία, στην «επίσημη» οικονομία του Κράτους
- βελτίωση της ποιότητας των έργων
- αύξηση των εσόδων του Κράτους.

2.2 Προτεραιότητα στην εργοδότηση μόνιμων κατοίκων Κύπρου κατά 70% επί του συνόλου των εργοδοτούμενων σε εργοληπτικές επιχειρήσεις και σε υπεργολάβους.

Για αντιμετώπιση της κατάστασης, συνομολογήθηκε στις 13/06/2013 Ειδική Συμφωνία για Λήψη Προσωρινών Μέτρων, μεταξύ της Εργοδοτικής και της Συνδικαλιστικής πλευράς.

Η Ειδική αυτή Συμφωνία, ορίζει μεταξύ άλλων ότι

- σε όλες τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και στους υπεργολάβους τους, θα εργοδοτούνται κατά 70% στο σύνολο των

εργοδοτούμενων τους, εργοδοτούμενοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου και

- σε περίπτωση που χρειάζεται η πρόσληψη επιπρόσθετου προσωπικού, αυτή να γίνεται από τον κατάλογο των εγγεγραμμένων ανέργων.

Η αυστηρή προσήλωση στην πιο πάνω συμφωνία, αναμένεται:

- να περιορίσει τον αριθμό των ανέργων Κυπρίων
- να αναχαιτίσει την έλευση κοινοτικών και πολιτών τρίτων χωρών στην Κύπρο, την αναζήτηση και κατάληψη από μέρους τους, θέσεων εργασίας στην Κύπρο.

2.3 Προώθηση της Νομικής Κατοχύρωσης συμφωνημένων Προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης.

2.4 Απόκτηση και Πιστοποίηση των Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων:

Τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα, θα αποδεικνύουν, ότι κάποιο άτομο είναι ικανό να εκτελέσει με επιτυχία συγκεκριμένο επάγγελμα και σε συγκεκριμένο επίπεδο δεξιότητας. Κατά συνέπεια, θα αποτελούν κριτήριο εργοδότησης προσώπου που τα διαθέτει, έναντι άλλου που δεν τα διαθέτει.

3. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ – ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

3.1 Άμεση Μείωση του Συντελεστή Φ.Π.Α. στο 5%, για όλα τα Έργα του Κατασκευαστικού Τομέα, για δύο χρόνια από την ημερομηνία εφαρμογής του μέτρου αυτού.

3.2 Πρόσθετα Φορολογικά Κίνητρα με μείωση του φορολογητέου εισοδήματος, τα οποία θα καλύπτουν συγκεκριμένη περίοδο 2 χρόνων, για όλες τις επενδύσεις στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Θα έχει θετική επίδραση:

- **Στον τομέα της απασχόλησης**
 - με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας
 - με την αύξηση / βελτίωση της παραγωγικότητας.
- **Στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και προαγωγή της διαφάνειας**
 - αδήλωτες υπηρεσίες κυρίως με έντονο το στοιχείο της χειρονακτικής εργασίας, θα μετατοπιστούν στην (επίσημη) οικονομία
 - θα απασχολείται προσοντούχο εργατοτεχνικό προσωπικό, έναντι ανειδίκευτων / μη προσοντούχων προσώπων που απασχολούνται στην αδήλωτη εργασία και

- θα βελτιωθεί η ποιότητα των έργων.
- **Στα έσοδα του Κράτους:** με τη **μείωση της τελικής** τιμής στους καταναλωτές, θα αυξηθεί η **κατανάλωση** και κατά συνέπεια τα έσοδα του κράτους.
- **Στην ορθή και κατάλληλη τιμολόγηση**, η οποία θα αποτελεί:
 - **Εγγύηση** ενεργειακής επάρκειας για το κτήριο
 - Μέσο **αποζημίωσης** για τον πελάτη.

3.3 Απλούστευση Διαδικασιών Εξασφάλισης Δανείων από τις Τράπεζες.

3.4 Κάθετη μείωση των επιτοκίων.

4. ΕΠΑΝΑΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ – ΑΠΛΟΥΣΤΕΥΣΗ ΧΡΟΝΟΒΟΡΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Η υφιστάμενη διαδικασία σχεδιασμού, ελέγχου και εκτέλεσης έργων από το Κράτος, είναι χρονοβόρα και οξύνει το πρόβλημα της έλλειψης εργασιών στον τομέα.

Με την ανάθεση έργων σε **ιδιώτες** Μελετητές και Εργολήπτες που θα έχουν θετικές προοπτικές και τη διεύρυνση / επέκταση του θεσμού του αυτοελέγχου:

- θα απλουστευθεί και θα συντμηθεί η υφιστάμενη χρονοβόρα διαδικασία
- θα περιοριστεί το πρόβλημα της έλλειψης εργασιών στον τομέα
- θα αναχαιτιστεί ο ανταγωνισμός δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Με την εισαγωγή στα Κυβερνητικά Συμβόλαια, όπως συμβαίνει και στα ιδιωτικά, του θεσμού της επίλυσης διαφορών με την **Κριτική Διαδικασία (Adjudication)**:

- θα υπάρχει η δυνατότητα για άμεση επίλυση διαφορών και συνέχιση των εργασιών του έργου
- η δυνατότητα προσφυγής στη Διαιτησία, δεν επηρεάζεται από την πιο πάνω διαδικασία.

5. ΣΥΣΤΑΣΗ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Διαπιστώνεται, ότι **μικρό** μόνο μέρος του αναπτυξιακού προϋπολογισμού του Κράτους υλοποιείται κάθε χρόνο.

Ο αναπτυξιακός προϋπολογισμός του Κράτους για το 2014, φαντάζει ότι πιο φτωχό για τον Κλάδο μας.

Οι σημερινές συνθήκες οικονομικής ύφεσης και η αποτελμάτωση του Κατασκευαστικού Τομέα, επιβάλλουν την πλήρη υλοποίηση του εκάστοτε αναπτυξιακού προϋπολογισμού, η οποία θα αποτελεί άμεση προτεραιότητα ενός

νέου κρατικού Φορέα, ο οποίος εισηγούμαστε να συσταθεί ως Υφυπουργείο Ανάπτυξης.

Για το σκοπό αυτό, απαιτείται επιπλέον, η δημιουργία από το Υφυπουργείο, **αποτελεσματικού μηχανισμού** για:

- παρακολούθηση της προόδου και προώθηση της πλήρους υλοποίησης του αναπτυξιακού προϋπολογισμού
- συλλογή, αξιολόγηση, παρακολούθηση και υλοποίηση προτάσεων που υποβάλλονται προς το Κράτος, για σκοπούς ανάπτυξης
- έγκαιρη απορρόφηση ευρωπαϊκών κονδυλίων
- προώθηση της υλοποίησης (συγ)χρηματοδοτούμενων έργων και έργων Συνεταιρισμών Δημοσίου Ιδιωτικού Τομέα
- ενεργοποίηση του συσταθέντος Παγκύπριου Συμβουλίου Παραγωγικότητας
- προώθηση στρατηγικού σχεδιασμού μέσα από την εκπόνηση του Σχεδίου για τη Νήσο Κύπρο και δημιουργία μακροπρόθεσμου πλαισίου ανάπτυξης, καθώς και τη δημιουργία προϋποθέσεων για προσέλκυση ξένων επενδύσεων.

Το Υφυπουργείο Ανάπτυξης, θα έχει επίσης την ευθύνη για τον εκσυγχρονισμό και απλούστευση των διαδικασιών που αφορούν την ανάπτυξη.

Πιστεύουμε ακράδαντα, ότι με την ειλικρινή και αποφασιστική σας προσπάθεια, για τάχιστη έξοδο από την οικονομική κρίση, με τη δυναμική σας προσωπική παρέμβαση για στήριξη και με υλοποίηση των εφικτών και εφαρμόσιμων προτάσεων μας, ο Κατασκευαστικός Τομέας θα συμβάλει άμεσα στη μείωση της ανεργίας, που είναι σήμερα το κύριο αίτιο κοινωνικού μαρασμού στον τόπο μας και θα ξαναθέσει τις βάσεις για την ανάπτυξη.

Τέλος με την παρούσα, υποβάλλουμε θερμή παράκληση για διευθέτηση μεταξύ μας συνάντησης για ανάλυση και επεξήγηση των προτάσεών μας, αναμένοντας τη θετική σας ανταπόκριση."

Πρόταση για επανεκκίνηση της οικονομίας / Ενεργειακές Αναβαθμίσεις Κατοικιών

Ειδική αναφορά κατά τις πιο πάνω συναντήσεις, έγινε επίσης σε παλαιότερη πρόταση σχετικά με τις Ενεργειακές Αναβαθμίσεις υφιστάμενων κατοικιών με στόχο την επανεκκίνηση της οικονομίας. Η πρόταση είχε καταρτιστεί από κοινού, από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το ΕΤΕΚ, την ΟΕΒ, το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών, το Γραφείο Επιτρόπου Περιβάλλοντος και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών.

Η εν λόγω πρόταση, καταγράφει ένα καινοτόμο προτεινόμενο μηχανισμό, που αφορά το δανεισμό από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων €100 εκατομμυρίων, την εμπλοκή των εμπορικών τραπεζών και την άντληση €60 εκ. από τα διαρθρωτικά ταμεία, έτσι ώστε να προικοδοτηθεί ένα ταμείο που να παρέχει σε νοικοκυριά ελκυστικά 5- ετή δανειοδοτικά σχέδια για ενεργειακές αναβαθμίσεις, με τα δάνεια αυτά να αποπληρώνονται με την επιστροφή των χρημάτων στο λογαριασμό του προγράμματος. Η υλοποίηση του πιο πάνω προγράμματος, αναμένεται να οδηγήσει στην κινητοποίηση πέραν του €1 δις για ενεργειακή αναβάθμιση 100 χιλιάδων κατοικιών μέχρι το 2020, με την παράλληλη δημιουργία χιλιάδων θέσεων εργασίας.

Η πιο πάνω πρόταση, η οποία παρουσιάστηκε στο πλαίσιο κοινής Δημοσιογραφικής Διάσκεψης των συντελεστών, είχε επίσης επιδοθεί από τον Ιανουάριο του 2014, προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους Υπουργούς Ενέργειας, Βιομηχανίας, Εμπορίου και Οικονομικών, καθώς και σε όλους τους Αρχηγούς των Πολιτικών Κομμάτων.

Σημειώνουμε ότι, παρά την αδράνεια που παρατηρήθηκε, μέχρι στιγμής, στο εσωτερικό για την προώθηση της πιο πάνω πρότασης, η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, άρχισε ήδη να την εξετάζει.

4. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση

Με τη λήξη της Ειδικής Συμφωνίας στις 30/06/2014 μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., που επήλθε λόγω των γεγονότων του Μαρτίου 2013 και συνεπεία της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης που ταλανίζει την οικονομία και ειδικότερα τον Κατασκευαστικό Τομέα, στις 29/09/2014 έγινε συνάντηση ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. και υπεγράφη η πιο κάτω συμφωνία.

“(α) Η Ειδική Συμφωνία που έχει υπογραφεί μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών στις 13/06/2013, παρατείνεται μέχρι τις 30/06/2015 ή προγενέστερα αν επιτευχθεί νέα συμφωνία / ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

(β) Οι δύο πλευρές αναλαμβάνουν όπως καταβάλουν κάθε προσπάθεια για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και ότι θα εντατικοποιήσουν τις κοινές προσπάθειες τους για προώθηση συμφωνημένων προνοιών που αφορούν στη νομική κατοχύρωση προνοιών της.

(γ) Από 01/10/2014 – 01/03/2015, οι κανονικές ώρες εργασίας θα είναι 39 ώρες και από 02/03/2015, θα είναι 38 ώρες εβδομαδιαία.

Περιπτώσεις που θα χρειαστεί να υπολογιστεί ωρομίσθιο, γιατί οι ώρες εργασίας θα είναι λιγότερες, αυτό θα υπολογίζεται από τις 01/10/2014 στις 39 ώρες και από 01/03/2015 στις 38 ώρες. Διευκρινίζεται συναφώς ότι σε καμία περίπτωση ο ωριαίος μισθός δεν θα πρέπει να είναι χαμηλότερος από αυτόν που καταβάλλετο στον κάθε εργαζόμενο πριν την αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών από 38 σε 40.

(δ) Τα πιο πάνω, θα πρέπει να τύχουν έγκρισης από τις Γενικές Συνελεύσεις και τα Διοικητικά Σώματα, αντίστοιχα, των δύο πλευρών. Σε περίπτωση απόρριψης από οποιαδήποτε πλευρά, η πιο πάνω Συμφωνία δεν θα δεσμεύει με οποιοδήποτε τρόπο τις πλευρές”.

Στις 17/12/2014 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, για συζήτηση του θέματος των συμφωνημένων προνοιών με σκοπό τη νομική κατοχύρωση. Καμία πρόσθετη συμφωνία δεδομένου ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. δεν έχει καταληκτικές θέσεις και δεδομένου ότι η Συλλογική Σύμβαση δεν έχει τύχει προηγουμένως εκσυγχρονισμό.

Ετοιμάστηκε προσχέδιο προτάσεων από το Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και κοινοποιήθηκε προς τους Συνδέσμους, για κατάθεση απόψεων – εισηγήσεων.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις του Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με όλους τους ανά επαρχίαν Συνδέσμους – Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και έχουν καταγραφεί οι προτάσεις και εισηγήσεις τους. Επίσης έχουν καταγραφεί και οι εισηγήσεις των Μεγάλων Εταιρειών. Στη συνέχεια, το θέμα έχει συζητηθεί σε συνεδρία του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και έχουν καταλήξει στις τελικές προτάσεις, τις οποίες θα επεξεργαστεί η Διαπραγματευτική Επιτροπή, ούτως ώστε να ξεκινήσει ο διάλογος για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης με τις Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ..

5. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Πραγματοποιήθηκε στις 07/01/2015 στα γραφεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συνάντηση της Επιτροπής Αναθεώρησης της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. με τον αρχικό Συντάκτη των Συμβολαίων, κατά την οποία έγινε ανασκόπηση του συμβολαίου JCT2011.

Γενικά διαπιστώθηκε ότι:

- οι διαφοροποιήσεις / αλλαγές στο Συμβόλαιο JCT 2011 δεν έχουν να προσφέρουν οτιδήποτε θετικό στα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. όπως χρησιμοποιούνται σήμερα
- θετικές και χρήσιμες καινοτομίες στο Συμβόλαιο JCT 2011, μπορούν να ενσωματωθούν στα υφιστάμενα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα
- δεν πρέπει να αχρηστευθεί η ευρεία νομολογία, η οποία έχει βασιστεί στη μακρόχρονη χρήση των Συμβολαίων Μ.Ε.Δ.Σ.Κ..

Η Επιτροπή προτείνει **στο παρόν στάδιο** κατ’ αρχήν διαφοροποιήσεις / αλλαγές στα Συμβόλαια Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., σχετικά με:

- το Πρόγραμμα Εργασιών του Εργολήπτη
- θέματα Ασφάλειας και Υγείας

- την εγγυητική έναντι Κράτησης κατά την Έμπρακτη Συμπλήρωση των Εργασιών
- τις Εναλλακτικές Μεθόδους Επίλυσης Διαφορών
- την (Ανανέωση) Εγγυητική(ς) Επιστολής Πιστής Εκτέλεσης σε Παράταση Συμβολαίου
- την Αδικαιολόγητη Καθυστέρηση στην Αποπεράτωση του Έργου
- τη Διακύμανση Εργατικών και Τιμών Υλικών
- την Αιτιολόγηση Παράτασης Χρόνου
- την Ασφάλεια για Κρυφά Ελαττώματα.

Η απόφαση της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. αναμένεται να ληφθεί τον προσεχή Μάιο.

Το πρώτο προσχέδιο του αναθεωρημένου Συμβολαίου στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα, αναμένεται να ετοιμαστεί τον προσεχή Σεπτέμβριο.

6. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET

Με τη σταθερή υποστήριξη της Χορηγού Εταιρείας **SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ**, μέλους του Ομίλου **KNAUF**, παρά την οικονομική δυσχέρεια που επικρατεί στον χώρο των επιχειρήσεων, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να υλοποιεί την έρευνα του **Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET που ξεκίνησε από το 2010**, σε συνεργασία με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants.

Στο πλαίσιο του έργου, γίνεται συνεχής συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικά και άλλα) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία, αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα.

Με την καταγραφή και ανάλυση από την Εταιρεία RAI Consultants Ltd. των συγκεκριμένων δεδομένων, τα οποία θα παρουσιάζονται πλέον ανά εξάμηνο, δίνεται συνεχής ενημέρωση, σε όλους τους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους, για την πρόοδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, ενώ ταυτόχρονα παρατηρούνται και προβλέπονται οι τάσεις στην πορεία της.

Ο Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας φέρει το όνομα των Χορηγών KNAUF – SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ.

7. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Δίδοντας ιδιαίτερη σημασία, στο πολύ σημαντικό θέμα της Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας, εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συνδέσμων – μελών της, συμμετέχουν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε ειδικές συνεδρίες και εκδηλώσεις του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την προώθηση του. Ταυτόχρονα για το ίδιο θέμα, διοργανώνονται τακτικά ενημερωτικά Σεμινάρια και αποστέλλονται σχετικές Εγκύκλιοι προς τα μέλη, σε

μία προσπάθεια συνεχούς εκπαίδευσης και σφαιρικής πληροφόρησης, εργοδοτών και εργαζομένων στον τομέα των Κατασκευών, με απώτερο πάντα στόχο τη μείωση των ατυχημάτων.

Υπογραφή της Νέας Στρατηγικής της Κύπρου σχετικά με την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία κατά την περίοδο 2013-2020.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ως εκπρόσωπος των εργοδοτών του Κατασκευαστικού Τομέα που απασχολεί δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους και λαμβάνοντας υπόψη την επικινδυνότητα των εργασιών του Κατασκευαστικού Τομέα, έχει άρτια συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμμετέχοντας στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας και συνυπογράφοντας τη Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Η **νέα Στρατηγική**, η οποία καλύπτει την **περίοδο 2013 – 2020**, υπεγράφη τον περασμένο Ιούλιο (2014) από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου, καθώς και τους εκπροσώπους των Οργανισμών που συμμετέχουν στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο κτήριο του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην οποία παρευρέθηκε και υπέγραψε εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ο Πρόεδρός της, κ. Κώστας Ρουσιάς.

Η Στρατηγική αυτή αποτελεί συνέχεια της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 – 2012, η οποία είχε σχεδιαστεί με βάση την αντίστοιχη Κοινοτική Στρατηγική 2007 – 2012, και καθορίζει τις κατευθύνσεις και τις προτεραιότητες που τίθενται για τη συνεχή και σταθερή βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Για την ετοιμασία της νέας **Στρατηγικής 2013 – 2020**, λήφθηκαν υπόψη οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 – 2012, οι εισηγήσεις της Επιτροπής των Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας και της Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με μια νέα Ευρωπαϊκή Στρατηγική, οι Στρατηγικές άλλων Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι εμπειρίες που αποκτήθηκαν από την εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας που αφορά τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, καθώς και οι ιδιαίτερες ανάγκες της κοινωνίας μας.

Η πορεία υλοποίησης της νέας Στρατηγικής 2013 – 2020, θα αξιολογείται σε τακτά χρονικά διαστήματα μέσω **Σχεδίου Δράσης** που έχει ετοιμαστεί για το σκοπό αυτό και στο οποίο περιλαμβάνονται οι ενέργειες κάθε Οργανισμού που συμμετέχει στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και άλλων Οργανισμών του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα που μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής.

Το κείμενο της Στρατηγικής, βρίσκεται αναρτημένο τόσο στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ www.mlsi.gov.cy καθώς και στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy.

Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2014

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρευρέθηκαν στην τελετή έναρξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2014, που πραγματοποιήθηκε στις 20 Οκτωβρίου 2014, από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία. Η εναρκτήρια τελετή σηματοδότησε την απαρχή μίας νέας εκστρατείας για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας κατά την περίοδο 2014-2015, με επίκεντρο τη **διαχείριση του εργασιακού άγχους**.

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κας Ζέτας Αιμιλιανίδου ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου κ. Ανδρέας Ασιώτης, τονίστηκε ότι, βασικός στόχος της Εκστρατείας για τους Ασφαλείς και Υγιείς χώρους στην Εργασία 2014-2015 είναι να βοηθήσει τους εργοδότες, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους να αναγνωρίζουν την ύπαρξη του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας και στη συνέχεια, να μάθουν πώς να τους διαχειρίζονται.

Τόνισε παράλληλα ότι, οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι μπορούν να εμφανιστούν σε κάθε χώρο εργασίας, αλλά είναι εφικτό να αξιολογηθούν και να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, ακόμη και με τη διάθεση περιορισμένων πόρων, με τον ίδιο συστηματικό τρόπο, όπως τυγχάνουν διαχείρισης και οι υπόλοιποι επαγγελματικοί κίνδυνοι. Το κλειδί στην προσπάθεια αυτή είναι η συμμετοχή όλων — εργοδοτών, διευθυντικών στελεχών και εργαζομένων — και η μεταξύ τους συνεργασία για τη διαμόρφωση του ορθού και παραγωγικού ψυχοκοινωνικού περιβάλλοντος εργασίας.

Την Τελετή Έναρξης ακολούθησε η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που ασχολήθηκε με το θέμα της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2014-2015 με τίτλο «Αντιμετωπίστε το Άγχος στην Εργασία».

Ενημερωτικές Διαλέξεις προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. από Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.), πραγματοποίησε τους προηγούμενους μήνες, ενημερωτικές διαλέξεις προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων, με θέμα την εφαρμογή του **Κώδικα Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων** και τις **Εργασίες σε Ύψος** (επεξήγηση του Κώδικα Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος).

8. Κώδικας για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων και Κώδικας Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος

Ο **Κώδικας για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων** εγκρίθηκε και εκδόθηκε με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών

Ασφαλίσεων, το οποίο δημοσιεύθηκε στις 18/06/2014, στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Σύμφωνα με τον Κώδικα, τόσο οι εργοδότες όσο και οι αυτοεργοδοτούμενοι, θα πρέπει να μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στο θερμικό φόρτο και αναλόγως να ρυθμίζουν τις εργασίες τους και να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης, κυρίως κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

Όσον αφορά την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος, από τον Απρίλιο του 2012, τέθηκε επίσης σε εφαρμογή το «περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Διάταγμα του 2012» Αρ. Κ.Δ.Π. 131 / 2012, λαμβάνοντας υπόψη ότι η πτώση από ύψος είναι η συχνότερη αιτία των εργατικών ατυχημάτων που συμβαίνουν στα εργοτάξια. Με στόχο να βοηθηθούν οι εργοδότες και κυρίως, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις να χρησιμοποιούν σωστά τον εξοπλισμό εργασίας, με βάση την εκτίμηση κινδύνου, έχει εκδοθεί επίσης ο **Κώδικας Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος**.

Για τα πιο πάνω θέματα, πραγματοποιήθηκαν τους προηγούμενους μήνες Ενημερωτικές διαλέξεις στα Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων – μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., από Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.). Οι υπό αναφορά Κώδικες, βρίσκονται αναρτημένοι, τόσο στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy όσο και στην Ιστοσελίδα του Τ.Ε.Ε. www.mlsi.gov.cy/dli.

9. Εκστρατεία Επιθεώρησης Εργοταξίων από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Λεμεσού- Φεβρουάριος, Μάρτιος, Μάιος, Ιούνιος, Σεπτέμβριος και Νοέμβριος 2015

Συντονισμός Εφαρμογής Μέτρων - Εργασίες σε ύψος

1. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο και Μάιο, Ιούνιο, Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του 2015, θα διεξάγει ειδική εκστρατεία επιθεωρήσεων των εργοταξίων για τον Συντονισμό Εφαρμογής Μέτρων στα Εργοτάξια και τις Εργασίες σε Ύψος.
2. Η εκστρατεία σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη τις παραβάσεις που εντοπίζονται κατά τις επιθεωρήσεις των εργοταξίων και το σημαντικό αριθμό των σοβαρών ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων που συνέβηκαν τα τελευταία χρόνια κατά τη διάρκεια εκτέλεσης εργασιών σε εργοτάξια με αιτία την πτώση από ύψος και τον ελλιπή συντονισμό των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
3. Σκοπός της εκστρατείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων στα κατασκευαστικά έργα για τη μείωση των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες στον τομέα αυτό.

4. Οι στόχοι της εκστρατείας αυτής είναι ο έλεγχος συμμόρφωσης με τις διατάξεις της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσίας για τον αποτελεσματικό συντονισμό των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων και την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών σε ύψος.
5. Κατά τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο και Μάιο του 2014, διεξάχθηκε για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά ειδική εκστρατεία επιθεωρήσεων των εργοταξίων για τις εργασίες σε ύψος. Η εκστρατεία αυτή επικεντρώθηκε στον καθορισμό και εφαρμογή των προληπτικών και προστατευτικών μέτρων για κάθε δραστηριότητα ανά φάση του έργου με βάση τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων για τις εργασίες σε ύψος και σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κώδικα για τις Εργασίες σε Ύψος. Επίσης έχει ελεγχθεί η χρήση κατάλληλων ικριωμάτων, γερανών και άλλου εξοπλισμού καθώς και η χρήση κατάλληλων φορητών κλιμάκων και ζωνών ασφαλείας. Επιπρόσθετα, έχει ελεγχθεί κατά πόσο λαμβάνονται ικανοποιητικά μέτρα για την προστασία των ανοιγμάτων και άκρων έναντι πτώσης.
6. Συνολικά, κατά την περίοδο της περσινής εκστρατείας για τις εργασίες σε ύψος, πραγματοποιήθηκαν **119** επιθεωρήσεις σε αντίστοιχα εργοτάξια. Γενικά παρατηρείται βελτίωση στο ποσοστό συμμόρφωσης σε σύγκριση με το ποσοστό συμμόρφωσης που διαπιστώθηκε κατά την αντίστοιχη εκστρατεία του 2013

10. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Στο Ετήσιο Συνέδριο της FIEC, το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Βερολίνο από τις 26 μέχρι τις 28 Ιουνίου 2014, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετείχε με τον Πρόεδρο της κ. Κώστα Ρουσιά και τον τέως Γενικό Γραμματέα της κ. Ανδρέα Μίκαλλο.

Το “Μανιφέστο της FIEC για δράση”, το οποίο αποτελεί το εργαλείο δράσης των μελών της FIEC, σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο, για την περίοδο 2014-2019, αποτελείται από τις πιο κάτω δέκα προτάσεις, στις οποίες βασίστηκε και το θέμα της Κυρίως Διάσκεψης του Ετησίου Συνεδρίου 2014.

1. Επενδύσεις για την ανάπτυξη και την απασχόληση, παρά την ανάγκη για δημοσιονομική πειθαρχία.
2. Η χρηματοδότηση των επενδύσεων.
3. Επενδύσεις στις υποδομές για την αειφόρο ανάπτυξη.
4. Εξασφάλιση θεμιτού ανταγωνισμού σε όλα τα επίπεδα.
5. Κτίστε μια βιώσιμη / ενεργειακά αποδοτική Ευρώπη.
6. Έγκαιρες πληρωμές για βιώσιμες επιχειρήσεις.
7. Ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας.

8. Απεριόριστη καινοτομία για την Ευρώπη του αύριο.
9. Έξυπνες πόλεις για να ανταποκρίνονται στις σημερινές και μελλοντικές ανάγκες.
10. Μείωση της γραφειοκρατίας και απλοποίηση της νομοθεσίας.

Την κυρίως Διάσκεψη απασχόλησε το θέμα με τίτλο **“Ανάπτυξη και θέσεις εργασίας μέσω των επενδύσεων στην πραγματική οικονομία - διδάγματα που πρέπει να αντληθούν από το εθνικό επίπεδο”**. Περιελάμβανε, εκτός από τις εισαγωγικές τοποθετήσεις, δύο εργαστήρια (workshops) με συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης και παρεμβάσεις των συνέδρων και μια οραματιστική παρουσίαση (visionary presentation).

Το πρώτο εργαστήριο είχε τίτλο “Κατασκευαστική αγορά της Ευρώπης – Ανάγκη για επενδύσεις και χρηματοδότηση” και το δεύτερο “Απασχόληση των νέων - επιτυχία και αποτυχία των εθνικών πρωτοβουλιών”. Το θέμα της παρουσίασης ήταν “Όραμα για την κατασκευαστική βιομηχανία του μέλλοντος : Πως θέλουμε να ζούμε στο μέλλον;”

Οι εισηγητές για τα εργαστήρια και την παρουσίαση προέρχονταν από την Γερμανία, Νορβηγία, Ισπανία, Φιλανδία και Γαλλία και οι τοποθετήσεις τους βασιζόταν σε εθνικές τους εμπειρίες. Στόχος τους ήταν να διευκολυνθεί η ανταλλαγή εμπειριών σε εθνικό επίπεδο, προκειμένου να καταλήξουμε σε μερικές κοινές ιδέες για δράση στις αντίστοιχες χώρες μας και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τρία ήταν τα μηνύματα τα οποία, πρέπει να αξιοποιηθούν:

1. Επενδύσεις

Δεν μπορεί να υπάρξει ανάπτυξη, ούτε θέσεις εργασίας, χωρίς επενδύσεις! Πρέπει να απαλλαγούμε από την “τυφλή λιτότητα” που καταστρέφει την πραγματική οικονομία και τον κλάδο μας ειδικότερα, και να την αντικαταστήσουμε με “την έξυπνη λιτότητα”, δηλαδή σε επενδύσεις όπου είναι απαραίτητες και αναγκαίες και εξοικονομήσεις σε ανάγκες του τύπου “θα ήταν ωραίο να τις είχαμε”.

Σε αυτό το πλαίσιο, είναι καθήκον μας να υπενθυμίσουμε τους εθνικούς μας φορείς που λαμβάνουν τις αποφάσεις, τις πρωταρχικές ανάγκες της σημερινής μας κοινωνίας:

- Οικονομικά προσιτή στέγαση,
- Εξοικονόμηση ενέργειας με ενεργειακά αποδοτικά κτίρια,
- Διευκολύνσεις δημόσιων υπηρεσιών και
- Έργα υποδομής σε όλους τους κλάδους δηλαδή μεταφορών, ενέργειας, νερού, τηλεπικοινωνιών κλπ.

Τέτοιες επενδύσεις δημιουργούν ανάπτυξη και απασχόληση, αν λάβουμε υπόψη ότι μια νέα θέση εργασίας στον τομέα των κατασκευών σημαίνει δύο άλλες θέσεις εργασίας σε παρεμφερείς τομείς, δηλαδή τρεις νέες θέσεις στο σύνολο (Γερμανία), ή κάθε ένα εκατομμύριο ευρώ που διοχετεύεται στην οικοδομική βιομηχανία παράγει προστιθέμενη αξία τριών εκατομμυρίων ευρώ (Αγγλία). Επίσης πραγματικά παραδείγματα, στην Αυστρία και τη Γερμανία, δείχνουν ότι κάθε ένα ευρώ που επενδύεται στον τομέα ενεργειακής αναβάθμισης των κατασκευών οδηγεί σε πρόσθετα έσοδα και εξοικονομήσεις πέντε έως επτά ευρώ για τις δημόσιες αρχές.

2. Χρηματοδότηση

Σε μια περίοδο όπου το δημόσιο χρήμα είναι ένα σπάνιο αγαθό, κάθε δυνατή εναλλακτική ή συμπληρωματική πηγή χρηματοδότησης θα πρέπει να λαμβάνεται πολύ σοβαρά υπόψη.

Τα Ευρωπαϊκά κονδύλια, παρόλο που δεν είναι αρκετά, είναι μια τέτοια πηγή. Για αυτό,

α) Θα πρέπει να μεγιστοποιηθεί ο ρόλος των πόρων της Ε.Ε. (Life, Horizon 2014-2020 e.t.c) στην ανάκαμψη των κατασκευών:

- περίπου 30 δισεκατομμύρια ευρώ διατίθενται για τις υποδομές των μεταφορών, της ενέργειας και των τηλεπικοινωνιών για την περίοδο 2014-2020.
- τουλάχιστον 23 δισεκατομμύρια ευρώ είναι διαθέσιμα για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων από το Διαρθρωτικά Ταμεία.

Για το τελευταίο, είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι τα χρήματα προέρχονται μεν από την Ευρώπη, αλλά οι αποφάσεις για το τι θα χρηματοδοτηθεί και με πιο ποσό λαμβάνονται σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

β) Βελτίωση της πρόσβασης σε επιχειρηματικά δάνεια για τις βιώσιμες επιχειρήσεις, (ιδίως ΜΜΕ) και τους σωστούς ιδιώτες επενδυτές, συμπεριλαμβανομένων των νοικοκυριών.

Υποχρέωση των τραπεζών που λαμβάνουν δημόσια χρηματοδότηση, να δανείζουν με λογικό κόστος σε βιώσιμες επιχειρήσεις.

3. Απασχόληση

Σε μια βιομηχανία εντατικής εργασίας όπως οι κατασκευές, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί ένα από τα βασικά στοιχεία της ανταγωνιστικότητας. Γι' αυτό πρέπει να βελτιωθεί η εικόνα της βιομηχανίας αν θέλουμε να προσελκύσουμε και να διατηρήσουμε νέους εργαζόμενους. Πρέπει να διασφαλισθεί ότι οι άνθρωποι δεν βλέπουν τη βιομηχανία μας σαν ένα μέρος όπου οι εργαζόμενοι πέφτουν θύματα εκμετάλλευσης ή όπου οι άνθρωποι έχουν ατυχήματα στο χώρο

εργασίας τους, αλλά ως την συναρπαστική βιομηχανία που με αγάπη προσφέρει στους εργαζόμενους:

- προοπτικές σταδιοδρομίας και στους ειδικευμένους και τους ανειδίκευτους εργαζόμενους
- ελκυστικές συνθήκες εργασίας
- δυνατότητες της δια βίου μάθησης
- ικανοποίηση από την εργασία

Σε αυτά τα θέματα οι Οργανώσεις μας έχουν ρόλο να παίξουν.

Να σημειωθεί ότι στην ενότητα για την απασχόληση και την ανεργία των νέων, όλοι οι εισηγητές επεσήμαναν ότι η σημερινή κατάσταση είναι ιδανική για την προσέλκυση μορφωμένων νέων στην οικοδομική βιομηχανία. Επίσης αναφέρθηκαν σε εν ενεργεία εκπαιδευτικά προγράμματα, θεωρητικά και πρακτικά, διάρκειας δύο χρόνων που οι ομοσπονδίες τους οργανώνουν σε εθνικό επίπεδο.

Στη συζήτηση που ακολούθησε με σύντομες παρεμβάσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αναπτύχθηκε το θέμα της ανεργίας του κλάδου και των νέων στην Κύπρο και η προσπάθεια της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για τη δημιουργία του εκπαιδευτικού προγράμματος ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ. Για το πρόγραμμα αυτό η Ελληνική αντιπροσωπεία έχει δείξει ενδιαφέρον και έχει εκφράσει την επιθυμία της να διερευνήσει με το ΕΜΠ την πιθανότητα της μετατροπής του προγράμματος σε διασυνورياκό για να επιχορηγηθεί από την Ε.Ε.

11. "Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος"

Σε συνέχεια των διαδικασιών για τη δημιουργία και λειτουργία Εκπαιδευτικού και Εξεταστικού Κέντρου Εκπαίδευσης, στις οποίες προχωρούν από κοινού η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., μετά από σχετική αίτηση / πρόταση στην ΑνΑΔ, εγκρίθηκε χορηγία προς την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.:

(α) €11.402,62 για την πραγματοποίηση του Σταδίου 1 το οποίο περιλαμβάνει τα εξής:

- Μελέτη Σκοπιμότητας και Βιωσιμότητας για την επιτυχή λειτουργία του Κέντρου.
- Μελέτη για τη δυνατότητα να ετοιμαστούν καινοτομικά προγράμματα κατάρτισης και πρακτικές για τα ανάγκες της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

(β) €105.861,75 για τη πραγματοποίηση του Σταδίου 2 το οποίο περιλαμβάνει τα εξής:

- Αγορά και εγκατάσταση εξοπλισμού του κέντρου κατάρτισης
- Σχεδιασμός προγραμμάτων κατάρτισης.

Στο παρόν στάδιο βρισκόμαστε σε εξέλιξη για τη δημιουργία του «Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος». Συγκεκριμένα αναμένεται η έγκριση από την ΑνΑΔ για τα παραδοτέα του Σταδίου 1 του Σχεδίου Ενίσχυσης των Υποδομών Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

12. Παρουσίαση Πρότυπων Εγγράφων Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ)

Το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, παρουσίασε πρόσφατα προς τους αρμόδιους φορείς τα **Πρότυπα Έγγραφα Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης**, η υλοποίηση των οποίων, αναμένεται να συμβάλει στους στόχους **που απαιτούνται για Εξοικονόμηση Ενέργειας και Ενεργειακή Αναβάθμιση των Κυβερνητικών Κτηρίων**, κατά συνέπεια και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας που θα δώσουν ώθηση στις προσπάθειες ανάκαμψης της οικονομίας. Εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην παρουσίαση παρευρέθηκε ο Πρόεδρός της, κ. Κώστας Ρουσιάς.

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2012/27/ΕΕ (Άρθρο 5), απαιτείται η Αναβάθμιση του 3% ανά έτος του συνολικού θερμαινόμενου ή/ και ψυχομένου εμβαδού δαπέδου των Ιδιόκτητων Κυβερνητικών Κτιρίων, μέχρι το 2020 σύμφωνα με τις ελάχιστες απαιτήσεις της Εθνικής Νομοθεσίας.

Σύμφωνα με την Εθνική Νομοθεσία, απαιτείται η Αναβάθμιση των κτηρίων και η κατάταξή τους στην ενεργειακή κατηγορία Β ή / και καλύτερη.

Σύμβαση Ενεργειακής Απόδοσης είναι η συμβατική συμφωνία μεταξύ του δικαιούχου και του παρόχου μέτρου βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, η οποία επαληθεύεται και παρακολουθείται καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης, στο πλαίσιο της οποίας πραγματοποιούνται πληρωμές για επενδύσεις (έργο, προμήθεια ή υπηρεσία) για το μέτρο αυτό, οι οποίες συνδέονται με ένα συμβατικώς συμφωνηθέν επίπεδο βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης ή με άλλο συμφωνηθέν κριτήριο ενεργειακής απόδοσης, όπως η εξοικονόμηση χρημάτων.

Οι μέθοδοι υλοποίησης των πιο πάνω Συμβάσεων, όπως εφαρμόζονται διεθνώς είναι:

1. Χρηματοδότηση επένδυσης από τον Πάροχο και αποπληρωμή της επένδυσης από τις εξοικονομήσεις για συγκεκριμένη χρονική διάρκεια, περιλαμβανομένης της επιστροφής στο Δικαιούχο ποσοστού των εξοικονομήσεων. (Shared savings)
2. Χρηματοδότηση της επένδυσης μέσω δανείου που συνάπτει ο Δικαιούχος. Εφαρμογή μέτρων που εισηγείται ο Πάροχος, παρακολούθηση εφαρμογής των μέτρων από τον Πάροχο. Εγγυήσεις του Παρόχου για τις εξοικονομήσεις και την

αποπληρωμή των δόσεων του δανείου. Προσυμφωνημένη αμοιβή του Παρόχου για τις υπηρεσίες του. (Guaranteed savings)

3. Χρηματοδότηση επένδυσης από τον Πάροχο και αποπληρωμή της επένδυσης από τις εξοικονομήσεις για μεταβαλλόμενη χρονική διάρκεια, στην περίπτωση που οι εξοικονομήσεις δεν είναι οι αναμενόμενες. (Variable contract term)

Δικαίωμα Συμμετοχής θα έχουν **Φυσικά ή Νομικά πρόσωπα** (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή **Κοινοπραξίες Φυσικών ή/και Νομικών προσώπων**.

Οι Οικονομικοί Φορείς θα πρέπει:

- **Να είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Παρόχων Ενεργειακών Υπηρεσιών** της Υπηρεσίας Ενέργειας του Υπουργείου Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού και να κατέχουν ισχύουσα άδεια, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Ενεργειακής Απόδοσης κατά την Τελική Χρήση και τις Ενεργειακές Υπηρεσίες (Παρόχοι Ενεργειακών Υπηρεσιών) Κανονισμών του 2014.
- Να έχουν ολοκληρώσει κατά τα τελευταία τρία (3) έτη επιτυχώς, αριθμό Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης. (θα εφαρμοστεί σε μεταγενέστερο στάδιο).

Ήδη έχει γίνει η επιλογή των δύο πρώτων κτηρίων για την πιλοτική εφαρμογή των Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης. Πρόκειται για τα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Δημοσίων Έργων και τα Κεντρικά Γραφεία Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε, στην Ιστοσελίδα του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων www.mcw.gov.cy/ems., ενώ για το ίδιο θέμα, θα πραγματοποιηθούν Ενημερωτικές Διαλέξεις στο προσεχές μέλλον, από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων, προς ενημέρωση των εργοληπτών – μελών των Συνδέσμων της.

13. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η πιο πάνω Κοινή Συνεδρία πραγματοποιήθηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2014, στο Ξενοδοχείο SunHall στη Λάρνακα και φιλοξενήθηκε από τον Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου.

Την Κοινή Συνεδρία απασχόλησαν τα πιο κάτω θέματα:

- Μέτρα για ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα – Ανάλυση Κοινής Δράσης.

- Ενημέρωση για τα διαμειφθέντα στη Συνεδρία της Επιτροπής Παρακολούθησης Εφαρμογής των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτηρίων Νόμων στις 05.11.2014. (Ποσά που θα δαπανηθούν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, προτεινόμενα βήματα από την Επιτροπή Ενέργειας για την υλοποίηση του στόχου της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτηρίων).
- Πιστωτικό υπόλοιπο Φ.Π.Α. σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (Δέσμευση Υπηρεσίας Φ.Π.Α. – Επίτευξη Συμφηφισμού Εκατέρωθεν οφειλών από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Εγκύκλιος Γενικού Λογιστηρίου.
- Αναδιάρθρωση Υποχρεώσεων Εργοληπτικών Εταιρειών προς τις Τράπεζες για καλύτερη ρευστότητα.
- Προώθηση της Νομοθετικής Συντήρησης (Ενεργειακής / Στατικής Αναβάθμισης) κτηρίων (δημοσίων και ιδιωτικών), στα πλαίσια της κοινής δράσης των Επιστημονικών, Επαγγελματικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.
- Υλοποίηση του Αναπτυξιακού Προϋπολογισμού του Κράτους – Δημιουργία Επιτροπής Παρακολούθησης με τη συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Προτεινόμενες από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Ρυθμίσεις για Άμβλυνση των Προβλημάτων από την Ένταξη της Κύπρου στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Στήριξης στα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- Προωθούμενη από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων τροποποίηση του περί Εργοληπτών Νόμου με τη συμπερίληψη εργασιών ηλεκτρομηχανολόγων στον ορισμό του οικοδομικού έργου.
- Πρόθεση ΣΕΕΕ για αύξηση τελών εγγραφής και χορήγησης ετήσιας άδειας Εργολήπτη.
- Προγραμματισμένοι έλεγχοι ΣΕΕΕ σε κάθε επαρχία από όλους τους τεχνικούς του ΣΕΕΕ.
- Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης: Εξέταση εγγράφου με τις σχετικές εισηγήσεις, οι οποίες έχουν διατυπωθεί σε Γενικές Συνελεύσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και σε συσκέψεις του Κεντρικού Συμβουλίου με εκπροσώπους των Μεγάλων Εταιρειών. Αναμονή νέων εισηγήσεων από τους Συνδέσμους.

14. Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ

Κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, οι πιο πάνω επαφές συνεχίστηκαν με:

- τρεις συναντήσεις της Μικτής Επιτροπής στις 18.06.2014, 08.07.2014 και 16.10.2014.

- τη 2^η Συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του ΚΤΙΜΒ, στις 23.07.2014.

Στις συναντήσεις της Μικτής Επιτροπής συζητήθηκαν μεταξύ άλλων

- η ανάγκη υποστήριξης των ενεργειών των δύο Οργανώσεων από τα εκατέρωθεν Πανεπιστήμια και Οργανώσεις Μελετητών,
- τα μέτρα κατά του άνισου ανταγωνισμού και της μετανάστευσης που λαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση
- η ενδεχόμενη εκτέλεση έργων από Κοινοπραξίες Ε/κ και Τ/κ Κατασκευαστικών Εταιρειών,

Η Μικτή Επιτροπή συμφώνησε

- στην ετοιμασία επιστολής προς Πανεπιστήμια και Φορείς που μπορούν να μεσολαβήσουν ώστε να γίνει εφικτή η ανοικοδόμηση και αποκατάσταση των κτηρίων στη νεκρή ζώνη.
- στη διευθέτηση σχετικής συνάντησης με την εκπρόσωπο της UNDP's και αντιπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κατά τη 2^η Συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ:

- έγινε αναφορά στη Νομοθεσία (περί: Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο Εργασίας, Διαχείρισης Αποβλήτων ΑΕΚΚ, Εργοληπτών – σε συνάρτηση με την Οδηγία 2004/38/ΕΚ για την ελεύθερη διακίνηση, εγκατάσταση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών στο εσωτερικό της Ε.Ε.) που έπρεπε να ψηφιστεί πριν την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε.
- επαναβεβαιώθηκε η επιθυμία των δύο Οργανώσεων τα έργα, τα οποία θα εκτελεστούν πριν, κατά και μετά τη λύση του κυπριακού προβλήματος, να εκτελεστούν αποκλειστικά από Ε/κ και Τ/κ Εργολήπτες στα πλαίσια
 - εξαίρεση από την εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου που θα ζητηθεί από τις δύο πλευρές για περίοδο 3 – 4 ετών
 - της επαναπροσέγγισης, ή
 - ειδικού καθεστώτος, το οποίο αναμένεται να ισχύσει για κάποια χρονική περίοδο σε περίπτωση λύσης
- αναφέρθηκε ότι
 - η Νεκρή Ζώνη στο ιστορικό κέντρο της Παλαιάς Λευκωσίας, μαζί με την Πράσινη Γραμμή, περιλαμβάνεται στα επτά πολιτιστικά τοπία της Ευρώπης που βρίσκονται σε μεγαλύτερο κίνδυνο, και
 - έχει ετοιμαστεί Ενιαίο Ρυθμιστικό Σχέδιο από το Κίνημα Europa Nostra για Διαφύλαξη της Ευρωπαϊκής Πολιτιστικής και Φυσικής Κληρονομιάς και από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων

- έγινε ενημέρωση για το ισχύον καθεστώς στην κατεχόμενη Κύπρου.

15. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Από τις 3 Νοεμβρίου 2014 έχει προσληφθεί και εκτελεί καθήκοντα Διευθυντή της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), ο κ. Φράγκος Προκοπάς, Πολιτικός Μηχανικός, συμβάλλοντας έτσι στην ενδυνάμωση και αρτιότερη λειτουργία της Ομοσπονδίας. Ηλεκτρονική Διεύθυνση frangos@oseok.org.cy

16. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου, ως απαραίτητο εργαλείο που επιβάλλεται να χρησιμοποιεί κάθε Εργολάβος, κατά τη διάρκεια υλοποίησης ενός έργου, εξακολουθεί να εκδίδεται από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και να διατίθεται προς τα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της, στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α.. Το Ημερολόγιο διατίθεται επίσης από τα Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και σε μη μέλη, στην τιμή των €20.00 πλέον Φ.Π.Α..

17. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ενημερώνονται γύρω από τις διάφορες επικαιρικές εξελίξεις, αλλά και άλλα θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα, μέσα από τις σελίδες του περιοδικού "**Εργολήπτης**", το οποίο εκδίδεται τώρα ανά εξάμηνο από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και αποστέλλεται δωρεάν από τους επαρχιακούς Συνδέσμους της, ως προσφορά προς τα μέλη τους.

18. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Όλα τα μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy, η οποία ενημερώνεται τακτικά με ποικίλα θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα και ενδιαφέρουν όλο τον εργοληπτικό κόσμο. Στην Ιστοσελίδα βρίσκονται καταχωρημένες Διάφορες Ανακοινώσεις, Εγκύκλιοι, Δελτία Τύπου, Νομοθεσίες, καθώς και νέα και ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι άλλων φορέων.

19. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού κατά το έτος 2014-2015.

Στη προσπάθεια του ο Σύνδεσμος να προβεί σε ενέργειες που απαιτούνται έτσι ώστε να εκλείψουν αρκετά από τα προβλήματα που δημιουργούν περεταίρω επιβάρυνση στις επιχειρήσεις ενόψει και της Οικονομικής Κρίσης προέβηκε στις ακόλουθες συναντήσεις

19.1 Κλοπές μετάλλων από εργοτάξια.

Μετά τη έξαρση που παρατηρήθηκε από τις κλοπές μετάλλων από εργοτάξια το τελευταίο διάστημα έγιναν ενέργειες τόσο από τη Ομοσπονδία όσο και από το ίδιο το πρόεδρο του Συνδέσμου με τα αρμόδια τμήματα της αστυνομικής δύναμης με σκοπό να βρεθούν λύσεις και μέτρα πρόληψης του φαινομένου αυτού.

Η Αστυνομία Κύπρου δεσμεύτηκε όπως εντατικοποιήσει τους ελέγχους και περιπολίες στα εργοτάξια καθώς επίσης και στους διόδους στην πράσινη γραμμή και ταυτόχρονα προχωρήσει σε πιο εντατικό και συστηματικό έλεγχο των Έμπορων παλαιών μετάλλων.

Επίσης σε συνάντηση που είχαμε με στέλεχος της Αστυνομικής Διεύθυνσης Λεμεσού αναφέρθηκε ο νέος νόμος που αφορά τη μεταφορά αποβλήτων από αδειούχους μεταφορείς ο οποίος μπορεί να βοηθήσει στον εντοπισμό των παραβάσεων που γίνονται.

Έχουν σταλεί επίσης διάφορες ενέργειες / μέτρα προστασίας που θα μπορούσαν να υιοθετηθούν στα εργοτάξια για τη φύλαξη και προστασία των εργοταξίων και κατ' επέκταση των περιουσιακών στοιχείων τα οποία βρίσκονται σ' αυτά.

19.2. Συνάντηση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τους Δήμους της Λεμεσού όσο αφορά τα Διαρθρωτικά Ταμεία και άλλα θέματα που απασχολούν την Οικοδομική Βιομηχανία.

Συνεχίζονται οι προσπάθειες να αξιοποιηθούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό όλα τα ταμεία που αφορούν την Οικοδομική Βιομηχανία αφού πρώτα πραγματοποιήθηκαν οι συναντήσεις με όλους τους Δημάρχους της Λεμεσού και έχει διαπιστωθεί ότι δεν υπάρχει ιδιαίτερη γνώση με αποτέλεσμα να μη υπάρχει στόχευση. Επίσης διαπιστώθηκε ότι η δυνατότητα των τμημάτων δεν έχει τον πλήρη έλεγχο στην άμεση αξιοποίηση/υλοποίηση των ταμείων αυτών.

19.3 «Νόμος που Τροποποιεί τον Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμο του 2011 και 2004».

Η τροποποίηση του πιο πάνω Νόμου επιβάλλεται να συμβαδίζει τόσο με τις Ευρωπαϊκές οδηγίες όσο και με τα νέα δεδομένα στο χώρο της Οικοδομικής Βιομηχανίας. Μερικά άρθρα του Νόμου επιβάλλεται να εκσυγχρονιστούν και να αναδιαμορφωθούν. Δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στις ανακαινίσεις των κτηρίων όπου διαπιστώθηκε η ανάγκη τροποποίησης του άρθρου 29 (β), το οποίο αναφέρεται στις εξαιρούμενες οικοδομικές εργασίες ή και τεχνικές εργασίες. Δόθηκε οδηγία να διατυπωθεί σωστά η παράγραφος που αναφέρεται στη έκδοση της οικοδομικής άδειας.

19.4. Εισηγήσεις και απόψεις όσο αφορά την αντιμετώπιση της συνεχιζόμενης κρίσης στο κατασκευαστικό τομέα.

Στις 14 Οκτωβρίου 2014 κλήθηκε η Εικοσαμελής Επιτροπή όπως εισηγηθεί μέτρα και απόψεις όσο αφορά την αντιμετώπιση της συνεχιζόμενης οικονομικής

κρίσης στο κατασκευαστικό τομέα ως επίσης και μέτρα που πρέπει να ληφθούν για τη δραστηριοποίηση των μελών ενόψει της μείωσης του ενδιαφέροντος τους για συμμετοχή σε διάφορες εκδηλώσεις που οργανώνονται από το Σύνδεσμο.

- Όσο αφορά συγκεκριμένο θέμα το οποίο αφορούσε τη μορφή και το τρόπο παράδοσης εγγράφων προσφορών για έργα του δημοσίου στάλθηκε επιστολή στη γενική λογίστρια του κράτους στη οποία αναφέρθηκαν οι λόγοι για παράδοση των εγγράφων προσφορών, (π.χ. σχέδια) από τις αναθέτουσες αρχές σε ηλεκτρονική μορφή PDF. Το εν λόγω αίτημα εγείρεται τόσο για σκοπούς εύκολης πρόσβασης, χρήσης και διαχείρισης των εγγράφων όσο και οικονομικούς λόγους, αφού οι προσφοροδότες υποχρεώνονται να πληρώσουν για να έχουν τα σχέδια των προσφορών. Η νέα τάση στη διαχείριση τέτοιων εγγράφων επιβάλλει την προώθηση των σύγχρονων τρόπων παράδοσής τους. Γι' αυτό και συνίσταται αυτά να δίδονται σε ηλεκτρονική μορφή. Αυτό συμβάλλει και στους ευρύτερους στόχους των σύγχρονων κοινωνιών για αειφόρο ανάπτυξη
- Διαπιστώθηκε η άποψη ότι μια σωστή σχεδιασμένη ιστοσελίδα με όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες που αφορούν το κλάδο θα βοηθούσε στη δραστηριοποίηση των μελών.
- Να συνεχιστούν οι απαιτούμενες ενέργειες για υλοποίηση σεμιναρίων προς τα μέλη τα οποία να βασίζονται στα βασικότερα ζητήματα/προβλήματα που τους απασχολούν.
- Προτεινόμενα και άλλα μέτρα για επίλυση των προβλημάτων του Κατασκευαστικού τομέα τα οποία είχαν συζητηθεί στη συνεδρία υποβλήθηκαν στο Υφυπουργό παρά των Προέδρω με Υπόμνημα που ετοιμάστηκε από τη ΟΣΕΟΚ το οποίο διαβιβάστηκε στο Υπουργείο Εσωτερικών. Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τις πιο πάνω εισηγήσεις απέστειλε επιστολή στην οποία παρατέθηκαν σημαντικά μέτρα στήριξης του Κατασκευαστικού Τομέα τα οποία έχουν αναπτυχθεί πιο πάνω μέσα στα πλαίσια των εργασιών της ΟΣΕΟΚ.

20. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών

Διοργανώθηκαν τα πιο κάτω εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις.

20.1 « Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) συνεχίζει τη σειρά εκπαιδευτικών Σεμιναρίων προς επιμόρφωση των μελών του, σχετικά με τις Νομικές τους υποχρεώσεις που απορρέουν από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 159/2011).

Επισημάνεται ότι από το Μάρτιο του 2012 μέχρι και σήμερα έχουν κληθεί να παραστούν 750 άτομα στη Λεμεσό. Μέχρι σήμερα έχουν παρουσιαστεί τα 681 άτομα.

20.2. «Αναφορές και Επεξηγήσεις σε Άρθρα του Κυρίως Συμβολαίου, σημαντικές για τους Εργολάβους. Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ.»

Με ιδιαίτερη επιτυχία στέφθηκαν μέχρι σήμερα τα σεμινάρια που οργάνωσε ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού στις 30 Ιανουαρίου 2014 και στις 3 Δεκεμβρίου 2014 στα γραφεία του Συνδέσμου.

Εκπαιδευτής του Σεμιναρίου ήταν ο κ. Πέτρος Ευλογημένος Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εισηγητής/διαιτητής σε θέματα Συμβολαίων και μέλος της ΜΕΔΣΚ και απευθυνόταν σε όλα τα μέλη, Διευθυντών/ντριών, Πολιτικών Μηχανικών οι οποίοι εργοδοτούνται από Εργοληπτικές Εταιρείες μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Η επιτυχία της διοργάνωσης έγκειται τόσο στον αριθμό των μελών που παρακολούθησαν το σεμινάριο, όσο και στο ίδιο το περιεχόμενο του.

Τις εργασίες του σεμιναρίου παρακολούθησαν με μεγάλο ενδιαφέρον σαράντα μέλη του Συνδέσμου οι οποίοι εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους.

Το Σεμινάριο θα διεξαχθεί και σε μεταγενέστερο χρόνο λόγω αυξημένου ενδιαφέροντος.

21. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις **27 Ιουνίου 2014**, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας €150 στο μαθητή Ρούσο Ανδρέα Νικολάου ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας €150 στο μαθητή Κυρινή Ραφαήλ Χριστάκη ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.

Σημειώνεται ότι είναι η όγδοη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

22. Στοχευμένες εισφορές για στήριξη άπορων μαθητών.

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Λεμεσού πρόσφερε το χρηματικό ποσό των €200.00 για εισφορά στο Ταμείο Προνοίας του Λυκείου Αγίου Ιωάννη Λεμεσός.

23. Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Στέφθηκε με επιτυχία η Αιμοδοσία του Συνδέσμου η οποία πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 13 Ιουνίου 2014 στα γραφεία του Συνδέσμου. Η προσέλευση ήταν πολύ ικανοποιητική σύμφωνα με τα νέα δεδομένα που υπάρχουν σήμερα στις οικοδομικές επιχειρήσεις. Προσήλθαν για συμμετοχή ογδόντα άτομα. Συγκεκριμένα έδωσαν αίμα 72 άτομα.

Ο Σύνδεσμός φέτος θέλοντας να ενισχύσει τη προσφορά των μελών μας προς το κοινωνικό σύνολο τη μέρα της αιμοδοσίας διενήργησε και δειγματοληψία αίματος για όσους ενδιαφέρονταν να γίνουν δότες μυελού των οστών. Προσφέρθηκαν δύο άτομα για το σκοπό αυτό.

Μετά την αιμοδοσία ακολούθησε δεξίωση με φαγητό και ποτό.

24. 27^{ος} Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού για το έτος 2014.

Παρά τις συνεχιζόμενες δύσκολες οικονομικές συνθήκες που περνά ο τόπος μας και γενικότερα η Οικοδομική Βιομηχανία, αποφασίστηκε, ο χορός να διεξαχθεί, δίδοντας έτσι μήνυμα αισιοδοξίας για καλύτερες μέρες στο χώρο του επαγγέλματος. Παράλληλα έστειλε το μήνυμα σε όλους ότι ο κλάδος της Οικοδομικής Βιομηχανίας συνεχίζει να εργάζεται με στόχο την επαγγελματική και κοινωνική πρόοδο.

Ο χορός πραγματοποιήθηκε στις 20 Δεκεμβρίου στο ξενοδοχείο Four Seasons ο οποίος στέφθηκε με επιτυχία.

Ευχαριστούμε ιδιαίτερα τις εταιρείες που στήριξαν οικονομικά το Χορό οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

Χορηγοί: **TAKIS VASHIOTIS LTD CONSTRUCTIONS-DEVELOPERS
DA NOI MEMBER OF VASHIOTIS GROUP**

Στηρικτές: **SAKRET ZEIKEKIS
A. ATHANASIOU GROUP
CHR. CONTOS ENTERPRISES LTD**

Ενισχυτές: **F.G. FOTIOU DEVELOPERS & CONSTRUCTIONS LTD
ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΕΙΟ
PZ PAVLOS ZENONOS LTD
SAVVAS ROLEX CO LTD
ΠΑΝΙΚΟΣ ΑΔΑΜΟΥ & ΣΙΑ ΛΤΔ**

Ο χορός άφησε κέρδος προς το Σύνδεσμο €4371.00 ευρώ. Το ποσό που εκκρεμεί προς είσπραξη ανέρχεται στα €390 από λαχεία το οποίο έχει συμπεριληφθεί στο κέρδος.

25. Μέλη

Ο Αριθμός των μελών κατά την έναρξη του έτους 2014, ήταν (266) μέλη, έχουν εγγραφεί μέχρι το τέλος του 2014 ακόμη (12) νέα μέλη και έχει αποχωρήσει (1) μέλος κατά τη διάρκεια του έτους. Σήμερα έχουμε 273 μέλη αφού έχουν διαγραφεί αρχές του 2015 (4) μέλη. Από τα 273 μέλη έχουν εκπληρώσει τις Συνδρομές του προς το Σύνδεσμο τα 40 μέλη. Παρακαλούμε θερμά όπως γίνει προσπάθεια από όλους μας για την έγκαιρη τακτοποίηση των Συνδρομών ώστε να βοηθήσει την λειτουργία του Συνδέσμου μας.

26. Συνδρομές 2014

Από τα 277 μέλη έχουν εκπληρώσει τις Συνδρομές του προς το Σύνδεσμο τα 136 μέλη.

27. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία και ευχαριστώ για την έμπρακτη συνεισφορά τους και των δύο λειτουργών του Συνδέσμου που συνεχίζουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους υποδειγματικά και τις ευχαριστώ ιδιαίτερω. Ελπίζω ότι οι προσπάθειές μας θα έχουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Επίσης ευχαριστώ ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου, που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του ειδικά κάτω από τις δύσκολες συνθήκες που έχουμε να αντιμετωπίσουμε.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις των δύσκολων καιρών που περνούμε.

