



**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**



50η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

21 Οκτωβρίου 2011



**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ
(2009-2012)**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ.....	ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ.....	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ.....	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ.....	ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ
<i>ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ.....</i>	<i>ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ</i>
ΜΕΛΟΣ.....	ΣΩΦΡΟΝΗΣ ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ
ΜΕΛΟΣ.....	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ



**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
50ης ΕΤΗΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**

Παρασκευή 21 Οκτωβρίου 2011

- | | |
|------------------|--|
| 6.00 | Προσέλευση και εγγραφή συνέδρων. |
| 6.30 | Έναρξη Εργασιών |
| 6.30-7.00 | Έκθεση Οικονομικής Κατάστασης για το έτος 2010. |
| 7.00-7.30 | Έκθεση πεπραγμένων Διοικητικού Συμβουλίου |
| 7.30-8.00 | Παρουσίαση αποτελεσμάτων του Πανοικοδομικού Φόρουμ με τίτλο «Οικοδομώντας την Ανάπτυξη για το Μέλλον της Κύπρου» |
| 8.00-8.30 | Θέματα που τίθενται από τους Συνέδρους |
| 8.30 | Δείπνο στο χώρο του Συνδέσμου |

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι.

Σας καλωσορίζω στη 50^η ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβου Οικοδομών Λεμεσού (Σ.Ε.Ο.Λ).

Παρά τα μικρά σημάδια ανάκαμψης του κατασκευαστικού τομέα του τελευταίου τριμήνου του 2010 που εκτιμήθηκαν ως σημάδια γενικότερης ανάπτυξης για το 2011, δυστυχώς η χρονιά αυτή εξελίσσεται ως μια από τις χειρότερες χρονιές για την Οικοδομική Βιομηχανία και στα τρία τρίμηνα, ο κατήφορος είναι συνεχής, η πορεία είναι φθίνουσα και το ερώτημα όλων είναι «που άραγε βρίσκεται ο πάτος»;

Δεν έφταναν τα προβλήματα που παρουσίαζε ο ιδιωτικός τομέας για το 2011 έχουν μειωθεί σημαντικά και τα Έργα του Δημοσίου/Δημοτικού/Ημιδημόσιου τομέα, σε αντίθεση με το 2009 όπου ήταν έστω και σε μικρό βαθμό αυξημένα.

Η Κυβέρνηση στόχευσε στην αύξηση του ρυθμού υλοποίησης των Έργων. Για το 2010 κάτι κατάφερε, όμως για το 2011 η κατάσταση είναι δραματική. Μέχρι και τον Ιούλιο του 2011 η υλοποίηση των έργων/προϋπολογισμού κυμαινόταν περί το 25%.

Και δεν έφταναν όλα αυτά! Ήρθε σαν «κερασάκι στην τούρτα» η έκρηξη στο Μαρί, σε συνέχεια των υποβαθμίσεων από τους οίκους αξιολόγησης.

Η κυβέρνηση πανικόβλητη όχι μόνο πάγωσε όσα Έργα δεν ξεκίνησαν, αλλά καθυστερεί μέχρι και σήμερα τις πληρωμές προς τους Εργολάβους για τα υπό εξέλιξη έργα.

Μέσα σε αυτό το αρνητικό κλίμα, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, στη μεσολαβητική του πρόταση προβλέπει αυξήσεις στους μισθούς των Εργοδοτούμενων μας, χωρίς μάλιστα καμία αντισταθμιστική πρόταση προς τους Εργολάβους.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Ένα είναι το μήνυμα. Μην περιμένετε από κανένα βοήθεια. Μόνοι μας θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε την κρίση, με δεδομένο πλέον ότι αυτή θα συνεχιστεί και το 2012, ίσως μάλιστα ακόμα πιο αρνητική.

Ο χειρότερος σύμβουλος είναι ο πανικός. Δυστυχώς και πάλι, φαίνεται ότι αφήσετε το πανικό να καθοδηγεί τις ενέργειές σας. Οι προσφορές είναι απαράδεκτα χαμηλές. Επιτρέπετε την καταστρατήγηση κάθε αρχής που διέπει την διαδικασία των προσφορών. Μέχρι την τελική κατοχύρωση της προσφοράς, προσφέρετε απανωτές εκπώσεις πάνω στην ήδη χαμηλή προσφορά σας.

Η διαχείριση της μείωσης των κύκλων εργασιών έστω και 50-60% είναι εφικτή εάν όμως ο μειωμένος κύκλος εργασιών που εκτελείτε γίνεται με ζημιές, τότε το αποτέλεσμα είναι καταστροφικό. Η κρίση αργά η γρήγορα

θα περάσει. Είναι παγκόσμιος κανόνας εδώ και εκατονταετία. Φροντίστε όταν θα έρθει η ανάκαμψη, η επιχείρησή σας να είναι ακόμη ζωντανή.

Πιστέψτε με. Δεν είναι «μαγκιά» ούτε φρόνιμο να πετυχαίνετε την ανάθεση έργων με τόσο χαμηλές τιμές. Οι οικονομικές τρύπες που δημιουργείτε, ίσως αποβούν μοιραίες. Αντίθετα η σωστή διαχείριση της **κρίσης, θα σας δώσει την ευκαιρία να βρεθείτε σε καλύτερη μοίρα όταν** έλθει η ανάκαμψη.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Θα κλείσω τον χαιρετισμό μου με αναφορά σε δύο ευχάριστα γεγονότα

Και φέτος η Αιμοδοσία του Συνδέσμου αποδείχθηκε για ακόμη μια φορά η μεγαλύτερη στην Επαρχία Λεμεσού. Τα μέλη μας, και το προσωπικό τους, προσέφεραν για φέτος 153 φιάλες αίμα. Η προσφορά αυτή μας κάνει ιδιαίτερα περήφανους και σας ευχαριστούμε θερμά.

Για πρώτη φορά φέτος, οργανώθηκε με επιτυχία ο 1^{ος} Καρναβαλίστικος Χορός του Συνδέσμου. Ο Χορός αυτός κύλισε μέσα σε ένα συναδελφικό κλίμα, πετυχαίνοντας απόλυτα το σκοπό του για συνεύρεση και διασκέδαση των μελών μας. Οι 220 περίπου παρευρισκόμενοι πέρασαν μια όμορφη καρναβαλίστικη βραδιά, εκφράζοντας μάλιστα την ικανοποίησή τους για την οργάνωση/διεξαγωγή του χορού και ζήτησαν την καθιέρωσή του σε ετήσια βάση.

Είμαι βέβαιος ότι οι εργασίες της Γενικής μας Συνέλευσης θα διεξαχθούν μέσα σε πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοσεβασμού και με εποικοδομητική συμμετοχή του κάθε ενός σας ξεχωριστά.

Σας ευχαριστώ

2. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

50η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Εισαγωγικές Παρατηρήσεις.

Μετά από πολλές προσπάθειες του Συνδέσμου και σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ πολλά από τα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά, όμως παραμένουν αρκετά που ταλαιπωρούν ακόμη τους Εργολάβους.

Θα προσπαθήσω να σας ενημερώσω σε συντομία για τα διάφορα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και για τα μέτρα που πήραμε **είτε ως Συμβούλιο**, είτε ως **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη συζήτηση που θα ακολουθήσει, είμαστε πρόθυμοι να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες σας, να ακούσουμε τις απόψεις και τυχόν σχόλιά σας.

2.1. Ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

Στόχος είναι η αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα μέλη, η αναβάθμιση της Ομοσπονδίας και η αποδοχή της ως κύριου εκπροσώπου και εκφραστή των καλώς νοουμένων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Για τη δράση της Ομοσπονδίας σας ενημερώνουμε αναλυτικά πιο κάτω συμπεριλαμβανομένων των κυριότερων θεμάτων που την απασχόλησαν κατά την 11η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που έλαβε χώρα την 9η Απριλίου 2011 στο ξενοδοχείο HILTON στη Λευκωσία. Σ' αυτή συμμετείχαν τα πιο κάτω μέλη της Εικοσαμελούς Επιτροπής:

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. Πέτρος Ευλογημένος | 10. Άνδρος Ομήρου |
| 2. Χάρης Ιωάννου | 11. Δημήτρης Καρπόζηλος |
| 3. Γιάννης Μαρκίδης | 12. Φειδίας Κυριακίδης |
| 4. Μάριος Νεοφύτου | 13. Ανδρέας Ιορδάνους |
| 5. Δημήτρης Χριστοδούλου | 14. Δημήτρης Κυπριανού |
| 6. Σωφρόνης Ιορδάνους | 15. Κυριάκος Θεοφίλου |
| 7. Ανδρέας Καλλιδης | |
| 8. Τάσος Ευστρατίου | |
| 9. Αντώνης Ασκάνης | |

2.2. Πλαίσια λειτουργίας του Συνδέσμου

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Δ.Σ για την αποδοτικότερη λειτουργία του συνδέσμου μας έχουν γίνει τα πιο κάτω.

- Κατά την χρονιά που πέρασε το Διοικητικό Συμβούλιο παρακάθισε σε αρκετές συνεδριάσεις. Ασχολήθηκε με διάφορα προβλήματα που αντιμετώπισε ο κλάδος μας καθώς και θέματα που αφορούσαν την οικοδομική βιομηχανία και την ανάπτυξη του ίδιου του Συνδέσμου.
- Η συμμετοχή μας στο Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΣΕΟΚ έγινε ακόμα πιο αποδοτική/ενεργή με τη συμμετοχή του γραμματέα μας ως παρατηρητή.
- Συνεχίζεται πυκνότερη η επαφή με τα μέλη μας.
- Συνεχίζεται η προσπάθεια για εγγραφή νέων μελών.
- Διεξάγεται εξαμηνιαίος οικονομικός έλεγχος.
- Γίνεται μηνιαία αναφορά για τις αγορές και τις πωλήσεις συμβολαίων.
- Ετοιμάζεται μηνιαία αναφορά όλων των εσόδων και εξόδων.
- Προωθούνται επιμορφωτικά σεμινάρια με βάση τις ανάγκες του κλάδου μας όπως διαμορφώνονται και με τους νέους κανονισμούς της Ε.Ε.
- Συνεχίζεται η επαφή και η συνεργασία με τους Συνδέσμους Εργοληπτών των άλλων επαρχιών.
- Προωθούνται προβλήματα προς επίλυση στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Αντιμετωπίζονται διάφορα μεμονωμένα προβλήματα που αφορούν μέλη μας.
- Προσφέρονται υπηρεσίες για τα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.
- Ο Σύνδεσμός μας συμμετέχει στις πιο κάτω επιτροπές:

2.3. ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο διάθεσε αρκετό από το πολύτιμο τους χρόνο σε διάφορες υποεπιτροπές, συνεδρίες με Κυβερνητικά Τμήματα και άλλες Επαγγελματικές Οργανώσεις, για προώθηση και επίλυση σοβαρών προβλημάτων που απασχόλησαν τον εργοληπτικό κόσμο και γενικά την Κατασκευαστική Βιομηχανία.

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΜΕΛΟΣ • ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ
Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	<ul style="list-style-type: none"> • ΠΕΤΡΟΣ ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΓΙΑΝΝΗ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΤΡΙΗΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> • ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ • ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ
ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΛΕΜΕΣΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ • ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ • ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ
ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ EURO SKILLS	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΚΡΗΤΗΡΙΑ ΠΟΙΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ

2.4. Προβλήματα που απασχόλησαν την Οικοδομική Βιομηχανία το 2010-2011

2.4.1. Ανασκόπηση Κατασκευαστικού Τομέα για το 2010-2011

Παραθέτουμε τις σημαντικότερες εξελίξεις στον Κατασκευαστικό Τομέα κατά το 2010 από οικονομικής και στατιστικής άποψης. Ταυτόχρονα παρουσιάζονται, για το 2010, οι εκτιμήσεις για το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου, το ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας γενικά και του Κατασκευαστικού Τομέα ειδικότερα.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας της Κύπρου κατά το τρίτο τρίμηνο του 2010 (τελευταία διαθέσιμα επίσημα ανακοινωθέντα - στις 09/12/2010 - στοιχεία) ήταν θετικός και υπολογίζεται σε 1.8% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2009 (-2.7%). Η βελτίωση που παρατηρείται στην οικονομία σε σχέση με τα προηγούμενα τρίμηνα οφείλεται στις βελτιωμένες επιδόσεις που παρουσίασαν κατά το τρίτο τρίμηνο ο τουρισμός, οι μεταφορές, το εμπόριο και ο τραπεζικός τομέας. Οι υπηρεσίες (δημόσια διοίκηση, εκπαίδευση, υγεία, λοιπές υπηρεσίες) συνεχίζουν να παρουσιάζουν θετικά αποτελέσματα, ενώ ο τομέας των κατασκευών παραμένει με αρνητικές επιδόσεις. Επίσης, σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου του 2010, υπολογίζεται σε 11341 εκ. Ευρώ σε σταθερές τιμές (2005 βάση) ενώ η συνεισφορά του Κατασκευαστικού τομέα στο Α.Ε.Π. μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου του 2010 υπολογίζεται σε 772.5 εκ. Ευρώ. (6.8% συνεισφορά στο Α.Ε.Π. της οικονομίας της Κύπρου).

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (23/12/2010), που διενεργείται σύμφωνα με Ευρωπαϊκό Κανονισμό, για το 3ο τρίμηνο του 2010, ο αριθμός των εργαζομένων ανερχόταν στις 386 χιλιάδες άτομα (άνδρες 212.4 χιλιάδες και γυναίκες 173.6 χιλιάδες).

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2010, έφτασε τα 25693 πρόσωπα. Σε σύγκριση με το Δεκέμβριο του 2009 σημειώθηκε αύξηση 4163 (ή 19.3%) προσώπων. Ο μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων για ολόκληρο το 2010 ανήλθε σε 22842 πρόσωπα σε σύγκριση με 17505 για το 2009, ή αύξηση 30.5%.

Η απασχόληση στον Κατασκευαστικό τομέα μειώθηκε από περίπου 42.3 χιλιάδες άτομα το 2009 σε περίπου 41.7 χιλιάδες άτομα το 2010 και αποτελεί το 10.8% του επικερδώς απασχολούμενου πληθυσμού. Οι δε εγγεγραμμένοι άνεργοι στον τομέα για την περίοδο Ιανουάριος – Δεκέμβριος του 2010 ήταν κατά μέσο μηνιαίο όρο 3497 σε σχέση με 2598 εγγεγραμμένους ανέργους κατά μέσο μηνιαίο όρο για το 2009 (αύξηση 34.6%). Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στον Κατασκευαστικό τομέα στο τέλος Δεκεμβρίου 2010 έφτασε τα 3587 πρόσωπα.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Οκτωβρίου 2010 εκδόθηκαν 7.311 άδειες οικοδομής, παρουσιάζοντας μείωση 1,0% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 6,6% και το συνολικό εμβαδόν μειώθηκε κατά 4,8%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 9,8%. Οι άδειες οικοδομής συνιστούν σημαντική ένδειξη για τη μελλοντική δραστηριότητα στον Κατασκευαστικό τομέα.

Τέλος, ο Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών για το μήνα Νοέμβριο 2010 ανήλθε στις 121,42 μονάδες (με βάση 2005=100,00). Για την περίοδο Ιανουαρίου – Νοεμβρίου 2010, ο δείκτης σημείωσε αύξηση 2,63% σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2009.

Για το 2011

Σύμφωνα με την Προκαταρκτική Εκτίμηση (Flash Estimate) της Στατιστικής Υπηρεσίας, ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2011 υπολογίζεται σε 1,5% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2010. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργασίμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο 1,4%.

Θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης σημειώνουν οι τομείς του Τουρισμού, του Εμπορίου, των Τραπεζών και των Υπηρεσιών (Δημόσια διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία και λοιπές υπηρεσίες), ενώ αντίθετα ο δευτερογενής τομέας της οικονομίας (Κατασκευές, Βιομηχανία) εξακολουθεί να παρουσιάζει αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Ιουνίου 2011 εκδόθηκαν 4.024 άδειες οικοδομής, παρουσιάζοντας μείωση 12,9% έναντι της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 24,6% και το συνολικό εμβαδόν κατά 29,3%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 42,2%.

Ο Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών για την περίοδο Ιανουαρίου – Ιουλίου 2011, σημείωσε αύξηση 4,13% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Ο Δείκτης Τιμών Παραγωγού στις Κατασκευές για το πρώτο τρίμηνο του 2011 ανήλθε στις 112,5 μονάδες (με βάση 2005=100,0), σημειώνοντας πτώση 0,2% έναντι του τέταρτου τριμήνου του 2010. Σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό τρίμηνο, ο δείκτης σημείωσε αύξηση 0,4%.

Ο Δείκτης Παραγωγής στις Κατασκευές για το πρώτο τρίμηνο του 2011 ανήλθε στις 83,6 μονάδες (με βάση 2005=100,0), σημειώνοντας μείωση 9,1% έναντι του πρώτου τριμήνου του 2010.

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Αυγούστου 2011, έφτασε τα 26.657 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις που δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Αύγουστο 2011 αυξήθηκε στα 28.328 πρόσωπα σε σύγκριση με 27.804 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2010 σημειώθηκε αύξηση 4.292 προσώπων ή 19,2% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς του εμπορίου (αύξηση 1.191 ανέργων), των κατασκευών (αύξηση 781), της δημόσιας διοίκησης (αύξηση 425), της μεταποίησης (αύξηση 393), των μεταφορών και αποθήκευσης (αύξηση 267), των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (αύξηση 165), καθώς επίσης και στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας όπου σημειώθηκε αύξηση 851 ανέργων.

2.4.2. Στρατηγικό Σχέδιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Στρατηγικό Σχέδιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, που σχεδιάστηκε και εγκρίθηκε από το Κεντρικό της Συμβούλιο στα τέλη του 2006, τέθηκε σε εφαρμογή από τον Ιανουάριο του 2007 και αποτέλεσε τον κύριο πυλώνα δράσης και κατά το 2010.

Αναφέρεται στην περίοδο 2007 - 2010 και μεταξύ άλλων σημαντικών προσδιορίζει την ταυτότητα της Ομοσπονδίας, το όραμα και την αποστολή της. Συνοπτικά αναφέροντας, έχει καταρτιστεί Στρατηγικός Χάρτης, στον οποίο αναφέρονται οι στόχοι που θέτει προς υλοποίηση για την προαναφερόμενη περίοδο, όπως επίσης και αναλυτικό Σχέδιο Δράσης. Έγινε ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος της Ομοσπονδίας και εντοπίστηκαν οι δυνάμεις, αδυναμίες, ευκαιρίες και απειλές. Προτάθηκαν προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων όπως επίσης και οικονομικές προβλέψεις για ολόκληρη την 4ετία 2007 - 2010.

Η εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδίου για την περίοδο 2007 - 2010 θυμίζουμε ότι στόχευε στα πιο κάτω:

- Ανύψωση του κύρους της Ομοσπονδίας και του Εργολήπτη
- Δημιουργία ενός δυναμικού προφίλ του Εργολήπτη
- Αναβάθμιση των Δημόσιων της Σχέσεων και εκμετάλλευση του εκποτίσματος μας για πλήρη χρήση των Μ.Μ.Ε.
- Εμπλουτισμό και ποικιλομορφία στις υπηρεσίες που παρέχει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στα μέλη της
- Συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της
- Προάσπιση του υγιούς ανταγωνισμού και καταπολέμηση της παρανομίας
- Εμπλοκή στην έρευνα και δημιουργία συνεργασιών με άλλους φορείς.

Στόχοι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην πράξη για το 2010

Οι Στόχοι στην πράξη που τέθηκαν από το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας κατά το 2010 ήταν οι εξής:

- Εμπλουτισμός και ποικιλομορφία στις υπηρεσίες (Ιστοσελίδα και στην αγγλική, Περιοδικό, Κάρτα Μέλους, Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας και Ημερολόγιο Έργου) που η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρέχει στα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της.
- Συνέχιση της στρατηγικής βελτίωσης των σχέσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (Μ.Μ.Ε.) και προβολή των θέσεων, του έργου που επιτελούμε και των δραστηριοτήτων μας. Ταυτόχρονα ενδυνάμωση των

σχέσεων μας με άλλους οργανισμούς και εμπλεκόμενους, στον κατασκευαστικό τομέα, φορείς.

- Συνεχής αναβάθμιση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Ομοσπονδίας σε συνεργασία με τους Συνδέσμους Μέλη της, το CYS και άλλους συνεργάτες.
- Συνέχιση και αναβάθμιση των σχέσεων / συνεργασίας των Συνδέσμων με την Ομοσπονδία και εκστρατεία διαφώτισης / ενημέρωσης των μελών των Συνδέσμων για συνδικαλιστικά και άλλα θέματα που τους αφορούν και τα οποία χειρίζεται η Ομοσπονδία καθώς επίσης ενημέρωσης και προώθησης των "νέων" υπηρεσιών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Προγραμματισμός, παρακολούθηση και λήψη δράσεων για πρόληψη / αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην κατασκευαστική βιομηχανία της Κύπρου.
- Συνέχιση / ενδυνάμωση της παρακολούθησης και χειρισμού συνδικαλιστικών / εργασιακών θεμάτων, εκσυγχρονισμός των Συλλογικών Συμβάσεων, επίλυση χρόνιων προβλημάτων που αφορούν τον Κατασκευαστικό τομέα, επίλυση των προβλημάτων που αφορούν των περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμο και προώθηση προβλημάτων που μας αφορούν στο Σ.Ε.Ε.Ε.
- Ενδυνάμωση των σχέσεων μας με τη Διοίκηση και Διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευών - F.I.E.C. και προγραμματισμός για τη φιλοξενία στη χώρα μας, στις 27 - 29 Μαΐου 2010 του Ετήσιου Συνεδρίου της.
- Δημιουργία / ανάπτυξη, παρακολούθηση, προβολή, αποτελεσματική χρήση και εκμετάλλευση του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.
- Δημιουργία / ανάπτυξη και διάθεση στις εργοληπτικές επιχειρήσεις (μέλη και μη μέλη) του Ημερολογίου Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Έναρξη, συνεχής παρακολούθηση και βελτίωση του Πιλοτικού Προγράμματος Κατάρτισης Εργοδηγών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία στη Λευκωσία. Δημιουργία παρόμοιου προγράμματος και στην επαρχία Λεμεσού.

Το Σχέδιο Δράσης και οι Στόχοι στην Πράξη για το 2010 έχουν σε μεγάλο βαθμό υλοποιηθεί. Λαμβάνοντας υπόψη και τις αλλαγές που έγιναν κατά την πορεία της χρονιάς, λόγω κάποιων ευκαιριών, απειλών και προκλήσεων που προέκυψαν, σύμφωνα πάντοτε με την αξιολόγηση των προτεραιοτήτων, θα πρέπει να αισθανόμαστε πάρα πολύ ικανοποιημένοι.

Με την έναρξη του 2011, το Κεντρικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση της Ομοσπονδίας μας έχουν ξεκινήσει τη διαδικασία σχεδιασμού και καταρτισμού του νέου Στρατηγικού Σχεδίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. το οποίο θα αναφέρεται στην περίοδο 2011 - 2013 και θα αποτελεί τη συνέχεια του προηγούμενου Στρατηγικού Σχεδίου 2007 - 2010. Συνοπτικά, θα καταρτιστεί ο νέος Στρατηγικός Χάρτης, στον οποίο θα αναφέρονται οι στόχοι που θα τεθούν προς υλοποίηση για την περίοδο 2011 - 2013, όπως επίσης και αναλυτικό Σχέδιο Δράσης. Τέλος, θα προταθούν προϋπολογισμοί εσόδων και εξόδων όπως επίσης και οικονομικές προβλέψεις για ολόκληρη την 3ετία 2011 - 2013.

2.4.3 Οικονομική Κρίση και η Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Κύπρο

Η Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου, η οποία αποτελεί έναν από τους τρεις πιο σημαντικούς κλάδους της οικονομίας του τόπου (με συνεισφορά στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (Α.Ε.Π.) της Κύπρου πέραν του 8%), ακολουθεί δυστυχώς τα τελευταία δύο χρόνια μια φθίνουσα πορεία. Η ώθηση των προηγούμενων χρόνων, κατά τα οποία γνώρισε μεγάλη άνθιση καταγράφοντας υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης, βοήθησε τον τομέα να σταθεί στα πόδια του κατά τους πρώτους μήνες της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και να αντέξει τους κλυδωνισμούς που δεχόταν. Ήταν αναμενόμενο όμως, ότι αυτή η ώθηση σε κάποιο σημείο θα σταματούσε. Οι επιπτώσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στον Κατασκευαστικό Τομέα της Κύπρου αντανακλώνονται στους μειωμένους κύκλους εργασιών των εργοληπτικών επιχειρήσεων, στη χαμηλή επιχειρηματική δραστηριότητα και στη μειωμένη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις, πάντοτε σε σύγκριση με την προ της οικονομικής κρίσης περίοδο.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., έγκαιρα αντιλαμβανόμενο το πρόβλημα της οικονομικής κρίσης και τις σοβαρότατες συνέπειες που θα είχε για την Κατασκευαστική Βιομηχανία της Κύπρου, χάραξε τη δική του ευέλικτη στρατηγική και ανέπτυξε συντονισμένη δράση με ενέργειες και επαφές προς όλες τις κατευθύνσεις, με στόχο την όσο το δυνατό καλύτερη αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών και στήριξη του τομέα μας.

Επιγραμματικά η Συντονισμένη Δράση που λήφθηκε από την Ομοσπονδία μας κατά το 2010:

- 8 Ιανουαρίου 2010 – Εκπόνηση Έρευνας για το βαθμό Υλοποίησης του Κρατικού Αναπτυξιακού Προϋπολογισμού (δαπάνες που αφορούν τον Κατασκευαστικό τομέα) για το 2009 και σύγκριση με το 2008.
- 8 Ιανουαρίου 2010 - Εκπόνηση Έρευνας για τις Παγκύπριες και Επαρχιακές Πωλήσεις Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ - Σύγκριση 2009 με 2008.
- 8 Ιανουαρίου 2010 - Εκπόνηση Έρευνας για την Ανεργία στον Κατασκευαστικό Τομέα - Σύγκριση 2009 με 2008.
- 8 Ιανουαρίου 2010 – Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. απέστειλε, προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Δελτίο Τύπου εκφράζοντας την αντίθεση της στην πρόθεση της Κυβέρνησης για αναθεώρηση της φορολογίας ακίνητης περιουσίας σε μια περίοδο που ο τομέας μας ταλανίζεται από τις αρνητικές συνέπειες της οικονομικής κρίσης.
- 15 Ιανουαρίου 2010 – Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. απέστειλε, προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Δελτίο Τύπου όπου παρουσιάζονται οι Προτάσεις / Εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίες είχαν ήδη αποσταλεί προς την Κυβέρνηση και τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα, για αναστροφή της υφιστάμενης κατάστασης και ταυτόχρονα κοινοποιείται η απόφαση της

Ομοσπονδίας για παραχώρηση Μισθολογικών Αυξήσεων (βάση και της Συλλογική Σύμβασης) στον Κλάδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

- **25 Ιανουαρίου 2010 – Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε σύσκεψη, υπό την αιγίδα του Υπουργού Οικονομικών, για ενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων για το συνολικό πακέτο προτάσεων για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης και τα μέτρα της κυβέρνησης για τα δημοσιονομικά προβλήματα.**
- **17 Φεβρουαρίου 2010 – Συνάντηση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον ΠΑ.ΣΥ.ΞΕ και τον Σ.Τ.Ε.Κ. με σκοπό την εξεύρεση κοινών μέτρων αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης. Ακολούθησε κοινή Ανακοίνωση / Δελτίο Τύπου στα Μ.Μ.Ε. στο οποίο αναφέρονταν οι κοινές θέσεις των τριών Οργανισμών και τα προτεινόμενα μέτρα για την ταυτόχρονη στήριξη της Κατασκευαστικής και της Τουριστικής Βιομηχανίας.**
- **02 Μαρτίου 2010 – Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Συνέδριο Οικονομίας της ΟΕΒ που είχε ως θέμα την οικονομική κρίση, την εξεύρεση μέτρων για ενίσχυση της κυπριακής οικονομίας και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.**
- **19 και 22 Μαρτίου 2010 - Αποστολή νέου Υπομνήματος στους Υπουργούς και τους Αρχηγούς των Πολιτικών Κομμάτων. Στο νέο Υπόμνημα κατατέθηκαν γραπτώς οι αναθεωρημένες Προτάσεις / Εισηγήσεις της Ομοσπονδίας μας για ανάκαμψη του τομέα των Κατασκευών και ενίσχυση της ανάπτυξης.**
- **22 Ιουνίου 2010 – Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Πανεπιχειρηματική Συνδιάσκεψη που διοργάνωσαν από κοινού η ΟΕΒ και το ΚΕΒΕ με θέμα την συζήτηση των αποφάσεων της Κυβέρνησης για επιβολή φορολογιών καθώς επίσης και μέτρων για εξυγίανση της οικονομίας και ενίσχυση της ανάπτυξης.**
- **22 Δεκεμβρίου 2010 - Εκπόνηση Έρευνας για τις Παγκύπριες και Επαρχιακές Πωλήσεις Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ - Σύγκριση 2010 με 2009.**
- **22 Δεκεμβρίου 2010 - Εκπόνηση Έρευνας για την Ανεργία στον Κατασκευαστικό Τομέα - Σύγκριση 2010 με 2009.**
- **Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., μετά από εντολή και ορθολογική χάραξη πολιτικής αντιμετώπισης της κατάστασης από το Κ.Σ., εμφανίστηκαν σε πέραν των 15 τηλεοπτικών προγραμμάτων και έκαναν σχετικές δηλώσεις και συμμετείχαν σε συζητήσεις μέσω ραδιοφώνου. Παράλληλα έγιναν και γίνονται σε τακτική βάση σχετικές αρθρογραφήσεις, δημοσιεύσεις και ανακοινώσεις.**
- **Συνεχής Παρακολούθηση Δεικτών Μέτρησης της Οικοδομικής Δραστηριότητας (άδειες οικοδομής, πωλήσεις συμβολαίων ΜΕΔΣΚ, πωλήσεις τσιμέντου, απασχόληση / ανεργία, αγορές / πωλήσεις / μεταβιβάσεις ακινήτων, γνωστοποιήσεις έναρξης έργων, επιτόκια / δανεισμός, τιμές ακινήτων, κύκλος εργασιών κατασκευαστικής**

βιομηχανίας) με σκοπό τη στήριξη των θέσεων μας με επιστημονικά στοιχεία.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., έχοντας πραγματοποιήσει / υλοποιήσει τις πιο πάνω ενέργειες, εισηγήθηκε στο κράτος και σε όλους τους αρμόδιους φορείς ότι για να αντιμετωπιστεί όσο το δυνατό καλύτερα η δημιουργηθείσα κατάσταση στον Κατασκευαστικό Τομέα θα έπρεπε:

- το κράτος να προχωρήσει σε σχεδιασμό και εξεύρεση τρόπων προώθησης επιπρόσθετων μέτρων στήριξης του Κατασκευαστικού Τομέα και οπωσδήποτε να στοχεύσει σε πλήρη υλοποίηση του Κρατικού Προϋπολογισμού που αφορά τον Κατασκευαστικό Τομέα για το 2010,
- το κράτος να παρέχει κίνητρα σε επιχειρηματίες ανάπτυξης γης, λοιπούς επιχειρηματίες και νοικοκυριά για συγκεκριμένη περίοδο 2 -3 ετών, υπό την μορφή φοροελαφρύνσεων, με σκοπό την ανάπτυξη σε κατασκευαστικά έργα (π.χ. λιγότερα χρόνια για απόσβεση),
- το κράτος να προχωρήσει και να υλοποιήσει συγκεκριμένα μέτρα / δράσεις για αύξηση του ρυθμού (επιτάχυνση) της διαδικασίας έκδοσης πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής,
- το κράτος να προχωρήσει στην υλοποίηση αναπτυξιακών έργων χρησιμοποιώντας την μέθοδο της αυτοχρηματοδότησης των έργων από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις / κοινοπραξίες που θα αναλάβουν την εκτέλεση τους και την σταδιακή εξόφληση τους από το Δημόσιο,
- το κράτος να προωθήσει άμεσα και να εφαρμόσει μέτρα και κίνητρα για αναβάθμιση των ξενοδοχειακών μονάδων,
- το κράτος να αξιοποιήσει τα ευρωπαϊκά κονδύλια για έργα υποδομής και έργα ενεργειακής επάρκειας.

Δυστυχώς, παρόλο που οι εισηγήσεις μας προωθούσαν την ανάπτυξη χωρίς κόστος για το κράτος και δύναντο να ελαχιστοποιήσουν τις αρνητικές συνέπειες της κρίσης, οι ενέργειες που έγιναν και τα μέτρα που λήφθηκαν τελικά από μέρους του κράτους δεν ήταν ικανά ούτε και αρκετά για να αναστρέψουν το αρνητικό σκηνικό.

Παραταύτα, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. δηλώνει έτοιμο να συνεχίσει τη δράση του και να συμβάλει με όλες του τις δυνάμεις, ώστε ο Κατασκευαστικός Τομέας να ανακάμψει και να εξέλθει από την κρίση ενισχυμένος και έτοιμος για τις νέες προκλήσεις και ευκαιρίες που θα του παρουσιαστούν.

2.4.4. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Στο κάλεσμα για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, που έληξε στις 13/12/2010, η Ομοσπονδία μας, με βεβαιότητα, θα αναδείξει το θέμα της Υπεργολαβίας μέσω της ολοκλήρωσης του Μνημονίου Συμφωνίας, ως το σημαντικότερο προς συζήτηση και διαβούλευση θέμα.

Η αγορά του κατασκευαστικού τομέα τα τρία τελευταία χρόνια εφαρμογής της υπεργολαβίας, όπως προβλέπεται στο Μνημόνιο Συμφωνίας (που αποτελεί κατά το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων αναπόσπαστο πλέον κομμάτι της Συλλογικής Σύμβασης) στη νέα συμφωνηθείσα της μορφή, την έχει δεχτεί με τον πιο ομαλό τρόπο χωρίς την οποιαδήποτε θυματοποίηση των εργαζομένων που φοβούνταν οι Συντεχνίες.

Η επιστροφή μας λοιπόν πίσω σε άλλες εποχές είναι αδύνατο να συμβεί και οποιαδήποτε επιδίωξη επιβολής της από τους κοινωνικούς μας εταίρους θα δημιουργήσει συγκρούσεις και η εργατική ειρήνη θα είναι δύσκολο έως αδύνατο να επιτευχθεί σε μια περίοδο παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης που όλοι, ακόμη και οι πιο αισιόδοξοι, αναγνωρίζουν ότι είναι πολύ δύσκολη όχι μόνο για τον κατασκευαστικό τομέα αλλά για τη χώρα μας γενικά.

Ανέκαθεν ο Δείκτης Παραγωγικότητας αποτελούσε το μοναδικό μέτρο σύγκρισης για παραχώρηση αυξήσεων στους μισθούς των εργαζομένων κατά τις ανανεώσεις των συλλογικών συμβάσεων. Η τελευταία τριετία καταδεικνύει ότι ο μέσος όρος ούτε καν μηδενικός είναι αλλά αντίθετα παρουσιάζεται και ελάχιστα αρνητικός ως εκ τούτου η οποιαδήποτε απαίτηση αύξησης σε συνδυασμό με το κλίμα και την κατάσταση που δημιουργεί η συνεχιζόμενη οικονομική ύφεση και η αβεβαιότητα, με αποτελέσματα οδυνηρά όπως αρκετές εργοληπτικές επιχειρήσεις να βάζουν λουκέτο ή να μην ανανεώνουν τις άδειες λειτουργίας τους, αποτελεί αίτημα που απέχει πολύ από τα σημερινά δεδομένα και τις πιο αισιόδοξες εκτιμήσεις για το άμεσο μέλλον. Γι' αυτό και το αίτημα των Συντεχνιών για αυξήσεις της τάξης του 2.43 % θεωρείται εκτός τόπου και χρόνου.

2.4.5. Μεσολαβητική Πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας.

Στις 31 Μαΐου 2011 το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων υπόβαλε τη μεσολαβητική πρόταση που προνοεί:

- Αυξήσεις στους Εργοδοτούμενους, μειωμένες σε σχέση με τις απαιτήσεις των συντεχνιών.
- Παραπομπή και πάλι σε συζητήσεις των προτάσεων για ολοκλήρωση του Μνημονίου.

Την 13^η Ιουλίου 2011 συγκλήθηκε η Εικοσαμελής Επιτροπή του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού η οποία ενημερώθηκε αναλυτικά για τα πιο κάτω θέματα.

- Αιτήματα που έχουν τεθεί από τις Συντεχνίες ΠΕΟ και ΣΕΚ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης
- Αιτήματα που έχουν τεθεί από της ΟΣΕΟΚ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης
- Συζητήσεις και αποτελέσματα των Αιτημάτων των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ και Αντιαιτημάτων ΟΣΕΟΚ
- Θέσεις Αρχών που εκφράστηκαν στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας
- Μεσολαβητική Πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης
- Εισηγήσεις του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για πλήρη εφαρμογή του Μνημονίου

Ο πρόεδρος του Συνδέσμου ανέγνωσε έγγραφο εργασίας που ετοίμασε σχετικά με τα πιο πάνω θέματα. Μετά από ευρεία συζήτηση του θέματος και αφού απαντήθηκαν και διευκρινίστηκαν αρκετά από τα ερωτήματα των συνέδρων ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Εικοσαμελούς Επιτροπής να αποφασίσουν εάν αποδέχονται η όχι τις πιο πάνω εισηγήσεις και Προτάσεις του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Ομόφωνα οι σύνεδροι αποφάσισαν την απόρριψη των Προτάσεων και Εισηγήσεων του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Οι άλλοι Επαρχιακοί Σύνδεσμοι έχουν προγραμματίσει διαδικασίες εντός του Σεπτεμβρίου για την λήψη απόφασης σχετικά με την μεσολαβητική πρόταση του Τ.Ε.Σ. του Υπουργείου Εργασίας.

2.4.6. Εξασφάλιση Υπηρεσιών Υπεργολαβίας – Μνημόνιο Συμφωνίας

Η εξασφάλιση υπηρεσιών Υπεργολαβίας και για οικοδομικές εργασίες, η οποία αποτελούσε πάγιο αίτημα των Εργολάβων Οικοδομών από το 1985 και η οποία επιτεύχθηκε με την υπογραφή του Μνημονίου Συμφωνίας μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο. στις 16/7/2008 συνεχίζει να ισχύει και εφαρμόζεται παρόλες τις δυσκολίες και τα προσκόμματα που δημιουργούν οι Συντεχνίες των εργαζομένων με τη στάση τους που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων παραβίαση του κώδικα βιομηχανικών σχέσεων, παραπληροφόρηση και συστηματικές ατεκμηρίωτες καταγγελίες εναντίον μελών μας για παραβίαση των συμφωνηθέντων.

Υπενθυμίζουμε ότι το Μνημόνιο Συμφωνίας για τις Υπεργολαβίες, προνοεί ότι:

Ο Υπεργολάβος θα πρέπει απαραίτητα:

- να είναι εγγεγραμμένος εργοδότης
- να έχει σε ισχύ Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη
- να έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- οι υπάλληλοι του να αμείβονται, να έχουν τα ωφελήματα και να εργάζονται σύμφωνα με τις πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης

Ο Εργολάβος θα πρέπει απαραίτητα:

- να συνομολογεί γραπτή συμφωνία ανάθεσης των εργασιών Υπεργολαβίας με τον Υπεργολάβο στην οποία: (α) να περιγράφεται η εργασία, (β) ο Υπεργολάβος να εφαρμόζει το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας, (γ) να προβλέπει ότι, σε περίπτωση που αποδειχθεί ότι ο Υπεργολάβος δεν καταβάλλει όλα τα ωφελήματα προς τους υπαλλήλους του, να έχει το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τις κρατήσεις που προβλέπονται στη Συμφωνία για να καλύψει τις σχετικές απαιτήσεις του προσωπικού του Υπεργολάβου,
- να μην έχει απολύσει προσωπικό λόγω πλεονασμού για αντικατάσταση από εργαζόμενους υπεργολάβους,
- να αμείβει το προσωπικό του με βάση τη Συλλογική Σύμβαση είτε είναι οργανωμένο είτε όχι.

Με την επίτευξη του συγκεκριμένου στόχου εξασφάλισης υπηρεσιών υπεργολαβίας, ο Εργολάβος έχει το δικαίωμα να επιλέγει με γνώμονα την παραγωγικότητα, την ποιότητα, την ασφάλεια και τις ανάγκες της επιχείρησής του, τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας του, είτε με δικό του προσωπικό, είτε με την εκμίσθωση υπηρεσιών υπεργολάβων και εξειδικευμένων συνεργείων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι δύο Συντεχνίες των εργαζομένων δεσμεύτηκαν στην παρουσία της Διεύθυνσης και Λειτουργού του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας τόσο για τον έλεγχο εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης 2008 - 2010, όσο όμως και για τη συμπλήρωση / ολοκλήρωση του Μνημονίου Συμφωνίας. Υπενθυμίζεται ότι παραμένουν ως εκκρεμότητες για την ολοκλήρωση του μνημονίου τα πιο κάτω:

- 1. Η διαδικασία της Διαιτησίας,**
- 2. Η ποσοστωση εργαζομένων υπαλλήλων για κάθε έργο που αναλαμβάνει ο εργολήπτης, ανάλογα με την κατηγορία του έργου.**
- 3. Η ανάγκη αλλαγής στο Νόμο περί Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών.**

Για το σκοπό αυτό και την καλύτερη παρακολούθηση της εφαρμογής των όρων του Μνημονίου Συμφωνίας και κατ' επέκταση της συμφωνίας που αφορά στις Υπεργολαβίες συστάθηκε ειδική μικτή επιτροπή (Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων – Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Συντεχνίες Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο.) η οποία ωστόσο δεν έχει παραγάγει το αναμενόμενο έργο. Αν και η δική μας πλευρά είχε παραθέσει, πολύ έγκαιρα, ολοκληρωμένο έγγραφο αναφορικά με τη διαδικασία διαιτησίας, το οποίο έτυχε και έγκρισης από την εν λόγω επιτροπή, η διαδικασία δεν έχει τεθεί σε εφαρμογή από ευθύνη των Συντεχνιών των εργαζομένων, οι οποίες εμμένουν στη θέση, ότι αυτή θα εφαρμοστεί όταν και εφόσον υπάρξει κατάληξη σ' όλα τα υπό συζήτηση θέματα. Το γεγονός αυτό καθιστά ταυτόχρονα αδύνατη την υλοποίηση της απόφασης για αναθεώρηση των συμβολαίων της εσωτερικής υπεργολαβίας και κατ' επέκταση για περαιτέρω βελτιώσεις στο θέμα της Υπεργολαβίας γενικότερα.

2.4.7. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας

Στις 03/11/2009 το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποφάσισε όπως συμβληθεί με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants με στόχο να ξεκινήσει άμεσα το έργο για την δημιουργία του Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

Στόχοι Έργου

Ο κύριος στόχος του έργου θα είναι η μέτρηση της ανάπτυξης του τομέα της Κατασκευαστικής βιομηχανίας, αλλά και η καταγραφή του βαθμού στον οποίο η βιομηχανία μας επηρεάζεται από διάφορους εξωγενείς παράγοντες (όπως για παράδειγμα η πρόσφατη διεθνής οικονομική κρίση).

Θα γίνεται συνεχής συλλογή και καταγραφή δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία αλλά και με την Οικονομία γενικότερα. Με την καταγραφή των συγκεκριμένων δεδομένων / στοιχείων θα δίνεται συνεχής ενημέρωση για την πρόοδο της Κατασκευαστικής βιομηχανίας, ενώ ταυτόχρονα θα παρατηρούνται ή ακόμη και θα προβλέπονται τάσεις στην πορεία της.

Συλλογή Στοιχείων – Φάσεις

Η έρευνα θα διεξαχθεί σε τρεις ξεχωριστές φάσεις ως ακολούθως:

- **Φάση Α – Συλλογή και Καταγραφή σημαντικών δεικτών που αφορούν την Κατασκευαστική Βιομηχανία αλλά και την Οικονομία γενικότερα.**
- **Φάση Β – Μηνιαία συλλογή επιπλέον πληροφοριών από το κοινό, τις επιχειρήσεις και τους εργολήπτες σε σχέση με την Κατασκευαστική βιομηχανία.**
- **Φάση Γ – Μελέτη των τάσεων χρονικά έτσι ώστε να καταγραφούν τυχόν ενδείξεις για την οικονομική κρίση αλλά και να γίνουν μελλοντικές προβλέψεις (όπου είναι δυνατό).**

Φάση Α – Δευτερογενής Έρευνα

Σε πρώτη φάση θα γίνει συλλογή όλων των σημαντικών δεικτών που ήδη καταγράφονται μέσω διάφορων πηγών και αφορούν την Κατασκευαστική Βιομηχανία, αλλά και την Οικονομία γενικότερα.

Οι δείκτες που θα συγκεντρώνονται είναι οι ακόλουθοι:

- Άδειες Οικοδομής
- Πωλήσεις Συμβολαίων ΜΕΔΣΚ
- Πωλήσεις Τσιμέντου

- Απασχόληση και Ανεργία στην Κατασκευαστική Βιομηχανία
- Κύκλος εργασιών Κατασκευαστικής βιομηχανίας σε τρέχουσες και σταθερές τιμές
- Συνεισφορά Κατασκευαστικού τομέα στο Α.Ε.Π. σε τρέχουσες και σταθερές τιμές
- Σχετικά Στοιχεία Δείκτη Οικονομικής Συγκυρίας
- Δείκτης τιμών κατασκευαστικών υλικών
- Σχετικά στοιχεία από ετήσια Έρευνα με θέμα «Στατιστικές Κατασκευών και Στέγασης»

Στις πιο πάνω πληροφορίες μπορούν να προστεθούν και άλλες, κατόπιν συνεννόησης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με την RAI Consultants. Όλα τα πιο πάνω στοιχεία, καθώς και τα στοιχεία της πρωτογενούς έρευνας θα αξιοποιηθούν στη Φάση Γ.

Φάση Β – Πρωτογενής Έρευνα

Μέσω της πρωτογενούς έρευνας θα συλλέγουν πληροφορίες που αφορούν τα άμεσα σχέδια του κοινού και των επιχειρήσεων για ανέγερση ή αγορά οικίας / κτιρίου καθώς και τις εργασίες των εργοληπτικών εταιρειών. Οι πληροφορίες που θα συλλέγονται σε συνδυασμό με τις πληροφορίες που ήδη υπάρχουν θα αναλύονται έτσι ώστε να σχεδιαστεί ένας ολοκληρωμένος Δείκτης για την Κατασκευαστική Βιομηχανία.

Η έρευνα θα διεξαχθεί ανάμεσα σε τρεις κατηγορίες ατόμων ως ακολούθως:

- Κοινό
- Επιχειρήσεις
- Εργοληπτικές Επιχειρήσεις Μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων.

Φάση Γ

Για τον κάθε ένα από τους πιο πάνω δείκτες (από τις Φάσεις Α+Β) θα ετοιμαστεί σχεδιάγραμμα στο οποίο θα φαίνεται η εξέλιξη του χρονικά. Με τον τρόπο αυτό θα μελετηθεί κατά πόσον υπήρξαν οποιεσδήποτε ενδείξεις σε σχέση με την οικονομική κρίση και ποιοι είναι οι δείκτες αυτοί που έχουν την δυνατότητα να υποδεικνύουν τέτοιου είδους τάσεις.

Παράλληλα, με την συνεχή παρακολούθηση αυτών των δεικτών και κατά την διάρκεια καταγραφής των επιπρόσθετων πληροφοριών, θα επιχειρείται η πρόβλεψη μελλοντικών τάσεων και εξελίξεων της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, όπου βέβαια αυτό είναι δυνατό.

Παράδοση Αποτελεσμάτων (Deliverables)

Η RAI Consultants θα παραδίδει στη Διευθυντική Ομάδα και στο Κ.Σ. της Ομοσπονδίας μας τα ακόλουθα αποτελέσματα / πορίσματα:

- Πίνακες αναλυτικών αποτελεσμάτων της έρευνας με το κοινό και τις επιχειρήσεις (μηνιαία).
- Πίνακες αναλυτικών αποτελεσμάτων της έρευνας με Εργοληπτικές Επιχειρήσεις Μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων (τριμηνιαία).
- Αναλυτικά σχεδιαγράμματα μέσω των οποίων θα αναλύεται η χρονική εξέλιξη των δεικτών από τις διάφορες πηγές (μηνιαία).

Μέχρι στιγμής έχουν παραδοθεί στην Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. τα αποτελέσματα από τα τρία πρώτα κύματα της έρευνας (για τις περιόδους Ιανουάριος – Μάρτιος 2010, Απρίλιος – Ιούνιος 2010 και Ιούλιος – Σεπτέμβριος 2010) και ήδη έχουν ξεκινήσει να διαφαίνονται τα πρώτα πάρα πολύ χρήσιμα για την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμπεράσματα και πορίσματα.

Στόχος της Ομοσπονδίας μας είναι η βέλτιστη αξιοποίηση και χρήση των πιο πάνω συμπερασμάτων / πορισμάτων για τη χάραξη της στρατηγικής της σε θέματα που απασχολούν έντονα και αφορούν άμεσα το παρόν και το μέλλον της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας στην Κύπρο.

2.4.8. Δημόσιες Συμβάσεις και Συμβόλαια για Έργα του Δημοσίου

Κατά το 2010 πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις (20/05/2010 και 14/10/2010) αντιπροσωπείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τους σχετικούς Αρμόδιους Φορείς, στο πλαίσιο της Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων, κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα πιο κάτω πολύ σοβαρά θέματα που αφορούν τις Δημόσιες Συμβάσεις και τα Συμβόλαια για Έργα του Δημοσίου:

- το Εγχειρίδιο (πρόταση του Υπουργείου Συγκοινωνιών) για την Αξιολόγηση Χρονικών και Οικονομικών Απαιτήσεων σε Έργα του Δημοσίου
- η Διαδικασία της Διαιτησίας σε Έργα του Δημοσίου
- η Υιοθέτηση του Θεσμού της Επιτροπής Κρίσης Διαφορών
- η Επανεξέταση / Αναθεώρηση του υφιστάμενου Συστήματος Υπολογισμού των οφειλόμενων προς τους Εργολήπτες Τόκων Αποζημίωσης
- οι Ασυνήθιστα Χαμηλές Προσφορές
- ο Φόρος Προστιθέμενης Αξίας που πληρώνουν οι Εργοληπτικές Επιχειρήσεις
- η Απλοποίηση των Εγγράφων και των Όρων των Προσφορών για Έργα του Δημοσίου
- η Τελική Ώρα Υποβολής Προσφορών
- οι Πληρωμές των Τελικών Λογαριασμών για Έργα του Δημοσίου

Παρόλο που υπάρχουν αντιδράσεις και διαφωνίες από κάποιους άλλους φορείς στις δικές μας θέσεις, τα πιο πάνω θέματα παραμένουν ανοικτά για περαιτέρω μελέτη και συζήτηση κατά το 2011.

Επιπρόσθετα, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποφάσισε όπως στις επικείμενες συζητήσεις με τους πιο πάνω φορείς συμπεριληφθούν και τα πιο κάτω θέματα:

- η Εγγυητική Υποστήριξης Προσφορών για έργα του Δημοσίου
- η Εγγυητική Πιστής Εκτέλεσης για έργα του Δημοσίου

Τελειώνοντας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαβεβαιώνει ότι θα συνεχίσει την παρακολούθηση όλων των θεμάτων που αφορούν τις Δημόσιες Συμβάσεις / Όρους για Έργα του Δημοσίου και θα προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για αντιμετώπιση των προβλημάτων που παρουσιάζονται, πάντοτε με γνώμονα την προώθηση των συμφερόντων των εργοληπτικών επιχειρήσεων.

2.4.9. Κριτήρια Επιλογής για Έργα του Δημοσίου

Δυστυχώς οι σχετικές θέσεις και εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίες περιγράφονται σε έγγραφο το οποίο εστάλη στον Αν. Διευθυντή του Τμήματος Δημοσίων Έργων στις 05 Απριλίου 2006, δεν έχουν εισακουστεί ούτε και υιοθετηθεί, με αποτελέσματα μέχρι και σήμερα να παρατηρείται το φαινόμενο η κάθε Αναθέτουσα Αρχή του Δημοσίου να βάζει τα δικά της Κριτήρια, τα οποία σε πολλές περιπτώσεις δημιουργούν δυσμενείς καταστάσεις / προβλήματα για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις και τον κλάδο γενικότερα.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αντιλαμβανόμενο τη σημαντικότητα του θέματος, αποφάσισε όπως το επανεξετάσει σε βάθος υπό τις σημερινές συνθήκες που επικρατούν και ακολούθως ξεκινήσει εκ νέου την προσπάθεια και διαβούλευση με τους Αρμόδιους Φορείς, ώστε να εισακουστούν και υιοθετηθούν οι θέσεις και εισηγήσεις της Ομοσπονδίας μας και να ανατραπεί η πιο πάνω δυσάρεστη κατάσταση.

Για το θέμα οι αρμόδιοι κυβερνητικοί παράγοντες άφησαν να εννοηθεί ότι είναι έτοιμη να εξετάσουν σε συνεργασία με την ΟΣΕΟΚ τα κριτήρια και να διαμορφώσουν νέα πρόταση που θα παραπεμφθεί σε όλες τις Αναθέτουσες Αρχές.

2.4.10. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, είχε ορίσει την 28ην Απριλίου 2010, ως την επίσημη ημερομηνία έναρξης της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2010 - 2011. Το θέμα της εκστρατείας επικεντρώθηκε στις ασφαλείς εργασίες συντήρησης και είχε ως σύνθημα "ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΕΣΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ - ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ".

Στόχος της ημέρας αυτής, ήταν η εξαγγελία και η προβολή της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας καθώς και της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2010, η οποία είχε οριστεί για τις 25 - 29 Οκτωβρίου 2010 στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και στις υπό ένταξη χώρες.

Στη Κύπρο η εξαγγελία της εκστρατείας έγινε στις 27 Απριλίου 2010, από την έντιμη Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κυρία Σωτηρούλα Χαραλάμπους. Η εν λόγω εκστρατεία θα διαρκέσει μέχρι το τέλος του 2011.

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρευρέθηκαν στις εκδηλώσεις που πραγματοποίησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για το πιο πάνω θέμα, στο οποίο η Ομοσπονδία δίδει ιδιαίτερη σημασία όπως και σε Συνεδρίες των Επαρχιακών Συμβουλευτικών Επιτροπών Ασφάλειας & Υγείας.

Τα μέλη των Συνδέσμων ενημερώνονται τακτικά για τα θέματα που σχετίζονται με την Ασφάλεια & Υγεία στην εργασία, μέσω ενημερωτικών Σεμιναρίων, άρθρων που δημοσιεύονται στο περιοδικό "Εργολήπτης" και άλλων ανακοινώσεων.

2.4.11. Κατασκευαστική Βιομηχανία και Περιβάλλον

Ο περί «Εκτίμησης των Επιπτώσεων στο Περιβάλλον από Ορισμένα Έργα Νόμος» του 2005:

- καθιστά υποχρεωτική την εκτίμηση των επιπτώσεων που ενδέχεται να επιφέρει στο περιβάλλον η εκτέλεση ή λειτουργία Ορισμένων Έργων,
- καθιερώνει τις διαδικασίες εκτίμησης των επιπτώσεων,
- ορίζει τις αρμόδιες για την εκτίμηση Αρχές,
- προβλέπει τους τρόπους συμμετοχής των ενδιαφερομένων στις διαδικασίες εκτίμησης και
- απαγορεύει τη χορήγηση πολεοδομικής άδειας ή την έγκριση εκτέλεσης του έργου χωρίς να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι απόψεις της Αρχής που είναι αρμόδια για την προστασία του περιβάλλοντος.

Πρακτικά αναφέρουμε ότι έργα για τα οποία πρέπει να ετοιμάζεται Μελέτη Εκτίμησης Επιπτώσεων στο Περιβάλλον είναι εκείνα που παράγουν μεταλλεύματα, λιπαντικά, καύσιμα, οποιουδήποτε είδους πυρηνικά και ραδιενεργά απόβλητα, χαλκό, χάλυβα, χημικές ουσίες, οργανικά χημικά προϊόντα, φαρμακευτικά προϊόντα και εκρηκτικές ύλες. Πρόσθετα όλα τα έργα κατασκευής αεροδρομίων, αυτοκινητοδρόμων, οδών ταχείας κυκλοφορίας, νέων οδών, εσωτερικών πλωτών οδών και λιμανιών, αποβάθρες, εγκαταστάσεις διαχείρισης στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων, έργα άντλησης νερού, γήπεδα γκολφ, κτιριακές εγκαταστάσεις δορυφορικών, ραδιοφωνικών ή και τηλεοπτικών σταθμών.

Ο περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2006 ορίζει ως «Απόβλητα από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις» (ΑΕΚΚ) κάθε υλικό ή αντικείμενο από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις. Ουσιαστικά θεωρεί ως απόβλητα το σκυρόδεμα, τα τούβλα, τα πλακάκια και κεραμικά, το ξύλο, το γυαλί και το πλαστικό, τα μείγματα ασφάλτου και ορυκτής πίσσας, λιθανθρακόπισσα και προϊόντα πίσσας, τα μέταλλα, τα χρώματα, τα μονωτικά υλικά και υλικά δομικών κατασκευών με βάση το γύψο όπως και άλλα απόβλητα δομικών κατασκευών και κατεδαφίσεων.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία αν κάποιος θέλει να συλλέξει ή και να μεταφέρει τα πιο πάνω υλικά θα πρέπει να κατέχει άδεια μεταφοράς ή και άδεια διαχείρισης αποβλήτων (εκδίδονται από το Υπουργείο Εσωτερικών) και να τηρεί τα μέτρα διαχείρισης και μεταφοράς. Όπως για παράδειγμα να έχει καλυμμένο το φορτηγό, να απορρίπτει τα στερεά απόβλητα σε επιτρεπόμενους χώρους, να τηρεί μητρώο συλλογής και μεταφοράς.

Σκοπός των προνοιών της πιο πάνω νομοθεσίας είναι να τερματιστεί η ανεξέλεγκτη ρύπανση του περιβάλλοντος από τους ιδιώτες και τις επιχειρήσεις. Προς ενίσχυσή της από τα μέσα του 2008 έγινε προσπάθεια, από το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών, δημιουργίας Κανονισμών για τη Διαχείριση των

Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις (Α.Ε.Κ.Κ.). Οι ανησυχίες μας για πιθανή θυματοποίηση των εργοληπτών, μας ώθησαν στη σε βάθος μελέτη των προτεινόμενων Κανονισμών με αποτέλεσμα τον εντοπισμό πολλών σημείων που είτε ήταν απαγορευτικά για μας είτε έχρηζαν σημαντικών αλλαγών. Έκτοτε η ανάμειξή μας στις εργασίες δημιουργίας των Κανονισμών ήταν πολύ ενεργή με συμμετοχές σε συνεδρίες και συζητήσεις μέχρι να καταλήξουμε το Νοέμβριο του 2008 με το τελικό Προσχέδιο των Κανονισμών το οποίο ωστόσο έμελε να περάσει μέσα από πολλές συμπληγάδες ακόμη μέχρι και παραποίησης.

Σήμερα, δύο χρόνια και δύο μήνες αργότερα το Προσχέδιο των Κανονισμών έχει περάσει από τη ΣΕΔΑ (Συμβουλευτική Επιτροπή Διαχείρισης Αποβλήτων) και στις 03 Φεβρουαρίου του 2011 συζητήθηκε εκτεταμένα ενώπιον της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής με συμμετοχή όλων των κρατικών υπηρεσιών και των εμπλεκόμενων. Η Ομοσπονδία μας κατάθεσε τις απόψεις της τονίζοντας την ανάγκη νομοθετικής ρύθμισης της διαχείρισης των στερεών αποβλήτων όπως επίσης και τις ανησυχίες της για πιθανή αδυναμία των κρατικών υπηρεσιών εφαρμογής της νομοθεσίας και κατ' επέκταση ενθάρρυνση του αθέμιτου ανταγωνισμού. Τέλος ζητήθηκε όπως δοθεί στους εργολήπτες περίοδος χάριτος 6 μηνών ώστε να ενημερωθούν και εκπαιδευτούν περισσότερο γύρω από το θέμα της διαχείρισης των Α.Ε.Κ.Κ. και γενικά οργανωθούν περισσότερο ώστε να δύνανται να αντεπεξέλθουν στις νέες καταστάσεις που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας τους.

Οι Κανονισμοί έχουν ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων τον Μάιο του 2011 και θα τεθούν σε εφαρμογή τον Ιανουάριο του 2012. Αντίγραφα των νέων κανονισμών υπάρχουν στα γραφεία του Συνδέσμου μας και είναι στην διάθεση όλων σας.

2.4.12. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.)

Βάσει της νέας Ευρωπαϊκής στρατηγικής στην πολιτική Διαχείρισης των Αποβλήτων, που και το κράτος μας είναι υπόχρεο να ακολουθήσει, απαιτείται η πρόληψη, η μείωση, η επαναχρησιμοποίηση, η ανάκτηση, η ανακύκλωση και γενικά η αξιοποίηση των Στερεών Αποβλήτων ενώ τίθεται και ο στόχος της επαναφοράς στον οικονομικό κύκλο ως χρήσιμα του 70 % των Αποβλήτων της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

Ύστερα από την πανηγυρική έναρξη των εργασιών υπό την αιγίδα του Έντιμου Υπουργού Εσωτερικών κ. Νεοκλή Συλικιώτη το Φεβρουάριο στη Λευκωσία, ο Οργανισμός Ανακύκλωσης Κύπρου ξεκίνησε με την εγγραφή μελών συμμετεχόντων στο Σύστημα Συλλογικής Διαχείρισης, όπου ήδη έχουν εγγραφεί 98 εργοληπτικές εταιρίες, εταιρίες συλλογής και μεταφοράς, εταιρίες κατεδαφίσεων και χωματουργικών εργασιών, εταιρίες ανακύκλωσης και υπάρχει ενδιαφέρον από πολλές ακόμα στις οποίες γίνεται ενημέρωση.

Το συλλογικό σύστημα διαχείρισης Αποβλήτων από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου δημιουργήθηκε από οργανωμένους εργολήπτες του κλάδου των κατασκευών, με σκοπό όλοι οι εργολήπτες της Κύπρου ανεξαρτήτως εργοληπτικής τάξης ή εμπειρίας να μπορούν να οργανωθούν και να συμβληθούν με το Σύστημα.

Με τον τρόπο αυτό θα μπορούν οι εργολήπτες να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις τους έναντι της νομοθεσίας, να εξασφαλιστεί η μη στρέβλωση της αγοράς και να επιτευχθεί το ελάχιστο δυνατό συνολικό κόστος Διαχείρισης ήτοι συλλογή, μεταφορά, επεξεργασία και διάθεση στην αγορά των Ανακυκλωμένων Ανάμικτων Αδρανών (ANANA) βάσει περιβαλλοντικών και οικονομοτεχνικών κριτηρίων.

Σύμφωνα με τα πιο πάνω η Ομοσπονδία έχει έρθει σε κατ' αρχήν συμφωνία συνεργασίας με τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου. Το δε ακριβές πλαίσιο της συνεργασίας, που πλέον και οι ραγδαίες εξελίξεις μας το επιβάλλουν θα καθοριστεί πολύ σύντομα μετά από επίσημη πρόταση που αναμένουμε.

2.4.13. Τροποποίηση του περι Εργοληπτών Νόμου

Η επί τούτω (ad-hoc) Επιτροπή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε 2 συνεδριάσεις της, που πραγματοποιήθηκαν στις 26/10/2009 και στις 18/11/2009, κατέληξε σε συγκεκριμένες θέσεις οι οποίες περιλήφθηκαν σε Προσχέδιο που ετοιμάστηκε από την εσωτερική νομική του Σ.Ε.Ο.Κ.. Το εν λόγω Προσχέδιο διαφοροποιήθηκε κατόπιν σύμφωνα με τις θέσεις που διατυπώθηκαν κατά την εξέταση του από το Κεντρικό Συμβούλιο, σε ειδική προς τούτο συνεδρία του, στις 12/01/2010.

Ήδη το πιο πάνω Προσχέδιο έχει αποσταλεί στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) το οποίο με νέα του πρόσφατη απόφαση έχει αναθέσει στη Διεύθυνσή του σε συνεργασία με δύο τεχνικούς λειτουργούς και τη βοήθεια της εσωτερικής νομικής του Σ.Ε.Ο.Κ να καταγράψουν εκ νέου τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του εν λόγω Νόμου. Το όλο έργο υπήρχε δέσμευση να ολοκληρωθεί εντός τεσσάρων μηνών δηλαδή πριν τα τέλη Ιανουαρίου 2011 οπότε και θα παρουσιαζόταν στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ε.Ε. και στους οργανωμένους εργολήπτες για να τοποθετηθούν με τα τελικά τους σχόλια πριν αποσταλεί στους νομικούς συμβούλους για επεξεργασία.

Το ζήτημα θα τεθεί επιτακτικά από τους εκπροσώπους μας στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ε.Ε. ώστε να παρθούν οι ανάλογες αποφάσεις και επιτέλους το όλο έργο πάρει σάρκα και οστά.

2.4.14. Συνεργασία Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS)

Σύμφωνα με το Σχέδιο Δράσης για τη συνεργασία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης, για το 2010, αποφασίστηκαν και έχουν εγκριθεί από το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τη Διεύθυνση του CYS τα πιο κάτω:

- Από κοινού διοργάνωση (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS) Ετήσιας Ημερίδας / Εργαστηρίου καθώς και από κοινού υλοποίηση ενημερωτικών σεμιναρίων.
- Συμμετοχή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Τεχνικές Επιτροπές.
- Παροχή προτύπων, συμπεριλαμβανομένων των Ευρωκώδικων που αφορούν τον Κατασκευαστικό Τομέα, από τον CYS στα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με σημαντική έκπτωση στην τιμή αγοράς.
- Αμοιβαίες συνδέσεις στις ιστοσελίδες CYS – Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
- Συνεχής επικοινωνία των δύο Οργανισμών για την αρθρογραφία τόσο στο περιοδικό «Εργολήπτης» όσο και στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Καταληκτικά αναφέρουμε ότι έχει υλοποιηθεί σχεδόν στο ακέραιο το Σχέδιο Δράσης για το 2010 και ταυτόχρονα έχει ξεκινήσει η διαδικασία για διεύρυνση και εμπλουτισμό της συνεργασίας των δύο Οργανισμών για το έτος 2011.

2.4.15. Μελέτη / Έρευνα για το Σκυρόδεμα – Ευρωπαϊκό Πρότυπο (EN 206 – 1:2000) και Εθνικό Πρότυπο (CYS 300) για το Σκυρόδεμα

Έντονη διαφωνία προέκυψε ανάμεσα στην Τεχνική Επιτροπή του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοιμού Σκυροδέματος, όσον αφορά στην πρόσφατη τροποποίηση του ευρωπαϊκού προτύπου EN 206 – 1 : 2000 σε εθνικό πρότυπο και συγκεκριμένα στο προσαρμοσμένο παράρτημα CYS 300, στο οποίο κατέληξε η επί τούτω Τεχνική Επιτροπή.

Η διαφωνία αφορούσε κυρίως στα καθορισθέντα από την Επιτροπή:

- Όριο θερμοκρασίας μέχρι 32° κατά την παράδοση του σκυροδέματος στα εργοτάξια και
- Ποσοστό χλωριόντων (C 1) κατά μάζα τσιμέντου, μικρότερο του 0,2%.

Αντιλαμβανόμενη τη σοβαρότητα της κατάστασης και τις αρνητικές συνέπειες που θα είχε για τον κλάδο μας η απεργία στην οποία προσανατολιζόνταν οι Κατασκευαστές Έτοιμου Σκυροδέματος, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πήρε την πρωτοβουλία και διευθέτησε άμεσα συνάντηση, στις 16/06/2010, μεταξύ της Ομοσπονδίας μας, της Τεχνικής Επιτροπής CYS για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοιμού Σκυροδέματος. Λειτουργώντας ως διαμεσολαβητής, η Ομοσπονδία μας κατάφερε να αποτρέψει την απεργία των Κατασκευαστών Ετοιμού Σκυροδέματος και να αποφασιστεί όπως συσταθεί Επιτροπή, η οποία θα επανεξετάσει το σχετικό πρότυπο διενεργώντας την απαραίτητη επιστημονική μελέτη.

Μετά από και την πιο πάνω εξέλιξη, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ανέλαβε τη σύσταση και το συντονισμό σχετικής Επιτροπής για επανεξέταση του προτύπου, στην οποία συμμετέχει ως παρατηρητής, μέσω εκπροσώπου της, και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Η Επιτροπή αυτή έχει ήδη ξεκινήσει τις εργασίες της και η Ομοσπονδία μας αναμένει να έχει θετική κατάληξη η συζήτηση και το έργο που διεξάγεται έτσι ώστε να αποφευχθούν δυσάρεστες για τον τομέα μας καταστάσεις.

2.4.16. Αναθεώρηση Συμβολαίων Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Η διαδικασία αναθεώρησης των πιο πάνω Συμβολαίων έχει αρχίσει με τη σύσταση επί τούτω Επιτροπής και την καταγραφή των σημείων, τα οποία χρήζουν αναθεώρησης ή/και εκσυγχρονισμού ή/και βελτίωσης.

Για το σκοπό αυτό εξετάζονται οι αναθεωρημένες εκδόσεις των τύπων Συμβολαίου JCT Standard Building Contracts. Με Ποσότητες (SBC/Q), Χωρίς Ποσότητες (SBC/XQ) και Με Κατά Προσέγγιση Ποσότητες (SBC/AQ).

Με την ολοκλήρωση της εξέτασης των πιο πάνω κειμένων, η Επιτροπή θα καταλήξει σε σχετικές εισηγήσεις προς το Κεντρικό Συμβούλιο.

Παράλληλα προγραμματίζεται σειρά επαφών με τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου για εκσυγχρονισμό των άρθρων του Συμβολαίου Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. που αφορούν την Ασφάλιση Κινδύνων, Προσώπων και Περιουσιών.

Αποφασίστηκε, επίσης, όπως η μετάφραση των Συμβολαίων E1(A) στα Αγγλικά να γίνει όταν ολοκληρωθούν οι αναγκαίες αλλαγές / αναθεώρηση στο υφιστάμενο Συμβόλαιο.

Τέλος, ενημερώνουμε ότι έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία και σύντομα θα εκτυπωθεί το Συμβόλαιο για τα Μικρά Έργα.

2.4.17. Νέο Σχέδιο Επιχορήγησης Εξοπλισμού

Το Σχέδιο, μορφής de minimis με 3ετή διάρκεια, Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους αποτέλεσε προϊόν συλλογικών προσπαθειών της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων μελών της, για μείωση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων περιστατικών στους χώρους, όπου διεξάγονται οικοδομικές εργασίες και έργα μηχανικών κατασκευών, με ταυτόχρονη αναβάθμιση του εξοπλισμού των επιχειρήσεών μας.

Το Σχέδιο, που ξεκίνησε το 2006 και τερματίστηκε το 2009, αφορούσε αιτήσεις για επιχορήγηση αγορών καινούργιου εξοπλισμού, όπως ικριώματα πρόσοψης και εργασίας, ανυψωτικές εξέδρες και γερανούς. Παρά τα διάφορα προβλήματα σε γενικές γραμμές μας άφησε ικανοποιημένους με ευεργετικές συνέπειες για όσες εργοληπτικές επιχειρήσεις συμμετείχαν με επιτυχία. Για το λόγο αυτό προσπαθήσαμε να επιτύχουμε τη δημιουργία νέου παρόμοιου σχεδίου αποστέλλοντας στις 2 Ιουνίου 2009 σχετική επιστολή στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στη συνάντηση, της 20^{ης} Ιουλίου 2009, με την Υπουργό στη παρουσία των Διευθυντών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και του Κέντρου Παραγωγικότητας αναφέρθηκε από την ηγεσία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ότι πέραν του στόχου μείωσης των ατυχημάτων λόγω πτώσης από ύψος, η ευημερία και υγεία των εργαζομένων στα εργοτάξια, μας απασχολούν ιδιαίτερα γι' αυτό και ζητήσαμε όπως στους προϋπολογισμούς του 2010 συμπεριληφθεί πρόνοια για το νέο σχέδιο χορηγίας των εργοληπτικών επιχειρήσεων ευελπιστώντας ότι θα εφαρμοζόταν φέτος.

Όσον αφορά στο νέο σχέδιο ζητήσαμε στις επιλέξιμες δαπάνες να συμπεριληφθούν τα ακόλουθα:

- Βιολογικά Αποχωρητήρια
- Περιφράξεις
- Μ.Α.Π. - Μέσα Ατομικής Προστασίας (Κράνη - Ζώνες - Μπότες κ.λ.π.).
- Περονοφόροι Ανυψωτήρες (Forklifts)
- Σκαλωσιές Καλουπιών
- Εξοπλισμός Ηχορύπανσης και Κραδασμών

σε συνδυασμό με τη δημιουργία, σχετικών με τα πιο πάνω, εκπαιδευτικών προγραμμάτων που θα αφορούν τους εργαζόμενους στις οικοδομές καθώς και τους εργολήπτες όπου αυτό θεωρείται απαραίτητο.

Η Τεχνική Επιτροπή που ορίστηκε για το σκοπό εξέτασης και δημιουργίας ολοκληρωμένης πρότασης για το Νέο Σχέδιο Χορηγίας και απαρτίζεται από δύο λειτουργούς του Κέντρου Παραγωγικότητας, λειτουργό του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και δύο εκπροσώπους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κατάφερε μετά από

τρεις συσκέψεις να οριστικοποιήσει τον Απρίλιο του 2010 την πρότασή της για το πλαίσιο του νέου Σχεδίου. Η Πρόταση στάλθηκε, για εξέταση και έγκριση, στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον ίδιο μήνα (Απρίλιο του 2010)

Η πρόταση είχε ως ακολούθως:

Προτεινόμενος Στόχος του Νέου Σχεδίου είναι η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων και η μείωση των ατυχημάτων στον τομέα των κατασκευών. Ως χρόνος έναρξης της εφαρμογής του νέου Σχεδίου, νοουμένου ότι θα συμπεριληφθεί η σχετική πρόνοια στον Προϋπολογισμό, προτείνεται το έτος 2011.

Το Σχέδιο να απευθύνεται στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα των Κατασκευών και να περιλαμβάνει επιχορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε συνδυασμό με κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας. Η κατάρτιση να περιλαμβάνει και κατάρτιση για τη σωστή χρήση του ατομικού εξοπλισμού. Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) να περιλαμβάνουν: Κράνος, Προστατευτικά Γάντια, Ζώνη Ασφαλείας, Παπούτσια Ασφαλείας, Προστατευτικά Γυαλιά, Ωτοασπίδες ή άλλα μέσα προστασίας της ακοής, Φωσφορούχο Αντανakλαστικό Γιλέκο ή Ιματισμό. Τα ΜΑΠ να πληρούν καθορισμένες απαιτήσεις, πέρα από τις βασικές απαιτήσεις Ασφάλειας και Υγείας της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 89/686/ΕΟΚ και οποιωνδήποτε άλλων Οδηγιών τροποποιούν αυτή και τις διατάξεις της νομοθεσίας. Οι ακριβείς απαιτήσεις θα καθοριστούν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ).

Το Σχέδιο να περιλαμβάνει, επίσης, την επιχορήγηση περιφράξεων εργοταξίων με την προϋπόθεση ότι οι περιφράξεις αυτές θα πληρούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα ή άλλα ισοδύναμα τους, όπου αυτό εφαρμόζεται, καθώς και καθορισμένες απαιτήσεις πέρα από τις ελάχιστες απαιτήσεις της νομοθεσίας. Τα τρία είδη περιφράξεων που δύναται να επιχορηγούνται είναι τα ακόλουθα:

(α) Περιφράξεις που απαιτούνται για την απομόνωση του χώρου του εργοταξίου, για τις οποίες δεν υπάρχουν οποιεσδήποτε λεπτομέρειες ή ελάχιστες προδιαγραφές στη νομοθεσία.

(β) Περιφράξεις σε επικίνδυνα σημεία "Edge protection" για πρόληψη πτώσεων από ύψος για τις οποίες η σχετική νομοθεσία καθορίζει ελάχιστο ύψος τα 110 εκ.

(γ) Προστατευτικά εμπόδια "Safety Barriers" για οδικά έργα ή άλλα έργα σε οδικές αρτηρίες (αφορά περιορισμένο αριθμό επιχειρήσεων).

Η παροχή κατάρτισης να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Νέου Σχεδίου και να συνδέεται άμεσα με την παροχή της επιχορήγησης, αφού θα αποτελεί αναγκαίο προαπαιτούμενο. Η κατάρτιση να προσφέρεται δωρεάν. Επιπλέον, θα πρέπει να

μελετηθεί το ενδεχόμενο συμπερίληψης επιχορήγησης για την απώλεια του παραγωγικού χρόνου του εργαζομένου κατά την κατάρτιση. Η κατάρτιση να είναι μονοήμερη με χρονική διάρκεια τουλάχιστον 6 ωρών.

Η Τεχνική Επιτροπή εισηγείται όπως, κατά τη λεπτομερή διαμόρφωση του Σχεδίου, εμπλακούν επίσης το Επιστημονικό και Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ) και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. Σημειώνεται ότι οι φορείς αυτοί είχαν ενεργό ρόλο στο σχεδιασμό και υλοποίηση των προηγούμενων Σχεδίων Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων που υλοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2006 - 2009.

Τέλος, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποστείλει, στις αρχές του 2011, νέα επιστολή προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την οποία ζητά ενημέρωση σχετικά με το στάδιο που βρίσκεται η εξέταση της Πρότασης και το κατά πόσον θα συμπεριληφθεί το Σχέδιο στους Κρατικούς Προϋπολογισμούς του 2012, ώστε να εφαρμοσθεί από τη νέα χρονιά.

2.4.18. Πανοικοδομικό Φόρουμ με τίτλο «Οικοδομώντας την Ανάπτυξη για το Μέλλον της Κύπρου».

Με πρωτοβουλία της ΟΣΕΟΚ και τη συμμετοχή εμπλεκόμενων με τον κατασκευαστικό τομέα οργανώσεων και συνδέσμων πραγματοποιήθηκε στις 18 Μαρτίου 2011 Πανοικοδομικό Φόρουμ με τίτλο «Οικοδομώντας την Ανάπτυξη για το Μέλλον της Κύπρου»

Στο Φόρουμ αναλύθηκε διεξοδικά η κατάσταση στην οποία βρίσκεται ο κατασκευαστικός τομέας σήμερα και η πορεία που ακολούθησε τα τελευταία χρόνια και διεξήχθη μεταξύ μας ανοικτός διάλογος του οποίου κατάληξη ήταν οι κοινά αποδεκτές πιο κάτω εισηγήσεις και προτάσεις.

Όσον αφορά τη συνεισφορά του δημοσίου στον κατασκευαστικό τομέα:

- Πλήρης υλοποίηση των κρατικών αναπτυξιακών προϋπολογισμών που αφορούν τις κατασκευές για τα επόμενα χρόνια και εξεύρεση τρόπων άμεσης προώθησης κατασκευαστικών έργων που αφορούν τον ημικρατικό τομέα και την τοπική αυτοδιοίκηση.
- Χρήση μεθόδων που αφορούν στα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα στις περιπτώσεις που το δημόσιο αδυνατεί να χρηματοδοτήσει και στην ορθολογιστικότερη αξιοποίηση κρατικής περιουσίας με σωστές και διαφανείς διαδικασίες.
- Επιτάχυνση των διαδικασιών για καταπολέμηση των καθυστερήσεων όσον αφορά στις πληρωμές του δημοσίου, τόσο για έργα του δημοσίου όσο και για τις αποζημιώσεις για απαλλοτριώσεις γης/ακινήτων οι οποίες εκκρεμούν εδώ και αρκετά χρόνια.
- Εισαγωγή κονδυλίων στον κρατικό προϋπολογισμό και απορρόφηση κονδυλίων από την ΕΕ που θα αφορούν έργα αναβάθμισης των δημοσίων κτιρίων, σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση, αντισεισμικότητα καθώς επίσης και την ανακαίνιση και συντήρησή τους.
- Έμφαση στο σχεδιασμό και υλοποίηση νέων αναπτυξιακών δημοσίων έργων που αφορούν στην Πράσινη Ανάπτυξη και στην επίτευξη του ευρωπαϊκού στόχου για το 2020 όσον αφορά στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και στην εξοικονόμηση ενέργειας.

Όσον αφορά στην τόνωση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και συνεισφοράς στον κατασκευαστικό τομέα:

- Παροχή κινήτρων σε επιχειρήσεις ανάπτυξης γης, επιχειρήσεις άλλων οικονομικών κλάδων και νοικοκυριά για συγκεκριμένη περίοδο με σκοπό την

επένδυση σε κατασκευαστικά έργα. Τα κίνητρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν την κατάργηση των μεταβιβαστικών τελών όπου υπάρχει ΦΠΑ, τη μείωση του φόρου κεφαλαιουχικών κερδών, την αύξηση των αφορολόγητων ποσών, τη μείωση του χρόνου απόσβεσης, την αύξηση του συντελεστή δόμησης σε επιλεγμένες περιοχές κλπ.

- Παροχή κινήτρων στον ιδιωτικό τομέα και τα νοικοκυριά για έργα αναβάθμισης και συντήρησης κτιρίων, κατοικιών/γραφείων/πολυκατοικιών σχετικά με την ενεργειακή τους απόδοση, θερμομόνωση και αντισεισμικότητα.

- Παροχή κινήτρων στον ιδιωτικό τομέα και τα νοικοκυριά με σκοπό την υλοποίηση νέων έργων που αφορούν στην Πράσινη Ανάπτυξη και στην επίτευξη του ευρωπαϊκού στόχου για το 2020 όσον αφορά στην παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και στην εξοικονόμηση ενέργειας.

- Άμεση προώθηση και εφαρμογή κινήτρων για ανακαίνιση και αναβάθμιση των ξενοδοχειακών μονάδων.

- Μείωση της γραφειοκρατίας και άλλων αγκυλώσεων που εμποδίζουν ή καθυστερούν τις κατασκευαστικές επενδύσεις.

- Άμεσες ενέργειες για μείωση των επιτοκίων.

- Εισαγωγή των «Πράσινων Δανείων».

Στο υπόμνημα των επτά επαγγελματικών φορέων στάλθηκε στον πρόεδρο της Δημοκρατίας και άλλους πολιτειακούς αξιωματούχους, σημειώνεται ότι η στήριξη και ανάκαμψη του τομέα των κατασκευών και ο δρόμος της ανάπτυξης είναι ίσως ο μοναδικός ο οποίος οδηγεί στην πραγματική ανάκαμψη της οικονομίας και διασφαλίζει ένα ευοίωνο μέλλον για την Κύπρο τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα.

Απευθύνεται έκκληση για καθορισμό συναντήσεων, το συντομότερο δυνατό, ώστε να δοθεί η ευκαιρία να αναλυθούν οι προτάσεις και εισηγήσεις τους.

Την επιστολή υπογράφων οι συνδέσμοι εργολάβων, developers, εκτιμητών ακινήτων, αρχιτεκτόνων, πολιτικών μηχανικών και η ΟΕΒ.

2.4.19. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) διοργάνωσε και φιλοξένησε στην Κύπρο, με απόλυτη επιτυχία στις 27 - 29 Μαΐου 2010, το 105^ο Ετήσιο Τακτικό Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.).

Πέραν των 200 και πλέον ατόμων, από 22 Ομοσπονδίες - μέλη της F.I.E.C. (συμπεριλαμβανομένης και της Κύπρου), εκλεκτοί προσκεκλημένοι από την πολιτική και επαρχιακή διοίκηση, υπηρεσιακοί και άλλοι αρμόδιοι με τον Κατασκευαστικό τομέα φορείς, τίμησαν με την παρουσία τους τις εργασίες του Συνεδρίου.

Από το εν λόγω Συνέδριο, το οποίο να σημειώσουμε ήταν και εκλογικό, ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας μας κ. Ανδρέας Μικαλλος, εξελέγη στη θέση ενός εκ των Αντιπροέδρων της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.), γεγονός που ενισχύει σημαντικά την παρουσία των Κυπρίων εργοληπτών στη μεγάλη οικογένεια των Ευρωπαίων Κατασκευαστών και καθιστά σε πλεονεκτικότερη θέση τα μέλη των Επαρχιακών Συνδέσμων - μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στον τομέα της ενημέρωσης και όχι μόνο.

Τις εργασίες του Συνεδρίου, απασχόλησαν θέματα όπως «Η Αειφόρος Ανάπτυξη», σε συνέχεια των συμπερασμάτων στα οποία είχε καταλήξει η Διάσκεψη του προηγούμενου Συνεδρίου για αντιμετώπιση της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, ενώ παρουσιάστηκαν επίσης καινοτόμες πρακτικές που εφαρμόστηκαν από επιχειρήσεις στην Κύπρο και την Ευρώπη, για εξοικονόμηση ενέργειας.

2.4.20. Προγράμματα Κατάρτισης Εργοδηγών – Εργαζομένων Επιστατών

Λόγω της αποδεδειγμένα τεράστιας έλλειψης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών στην αγορά εργασίας και μετά από παροτρύνσεις εργοληπτικών επιχειρήσεων για ανάγκη κατάρτισης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με συντονισμένες ενέργειες και σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) έχει επιτύχει την εκπλήρωση του πιο πάνω στόχου με την έναρξη των Προγραμμάτων Κατάρτισης Εργοδηγών και των Προγραμμάτων Κατάρτισης Εργαζομένων Επιστατών για την Οικοδομική Βιομηχανία.

Συγκεκριμένα, το Πρώτο και Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία ξεκίνησε στις 11 Ιανουαρίου 2010 στη Λευκωσία, ενώ το Δεύτερο Πρόγραμμα ξεκίνησε στις 27 Σεπτεμβρίου 2010 στη Λεμεσό. Τα δύο Προγράμματα, στα οποία συμμετέχουν περίπου 40 άτομα – εργαζόμενοι σε εργοληπτικές επιχειρήσεις που είναι μέλη στους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων - είναι διάρκειας περίπου 22 μηνών.

Το Πρώτο και Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργαζομένων Επιστατών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία ξεκίνησε στις 28 Σεπτεμβρίου 2010 στη Λευκωσία. Το Πρόγραμμα αυτό, στο οποίο συμμετέχουν 18 άτομα – εργαζόμενοι σε εργοληπτικές επιχειρήσεις που είναι μέλη στους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων - είναι διάρκειας περίπου 18 μηνών.

Στόχος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι όπως τα πιο πάνω Προγράμματα εμπλουτίζονται και αναβαθμίζονται συνεχώς, εξυπηρετώντας έτσι όσο το δυνατό καλύτερα τις συγκεκριμένες ανάγκες της βιομηχανίας μας.

2.4.21. 1^{ος} Εθνικός και Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills

Το Κ.Σ. της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), ευαισθητοποιημένο από το πρόβλημα της έλλειψης ενδιαφέροντος από τους νέους να ακολουθήσουν τα τεχνικά επαγγέλματα, αποδέχτηκε την πρόταση του Κέντρου Παραγωγικότητας να συμβάλει στην όλη διοργάνωση του 1^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων – Euroskills, που προηγήθηκε του Ευρωπαϊκού, ως συνεργαζόμενος φορέας του Κέντρου Παραγωγικότητας. Η ομάδα εργασίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία συστάθηκε κατά κύριο λόγο, από μέλη των Συνδέσμων της, είχε προετοιμάσει τους 6 από τους 14 επιμέρους διαγωνισμούς τεχνικών επαγγελμάτων, οι οποίοι διεξήχθησαν στις 17 – 19 Σεπτεμβρίου 2010, στην Κρατική Έκθεση.

Ο 1^{ος} Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων, εντάσσεται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Προώθηση των Δεξιοτήτων (European Skills Promotion Organization – ESPO) και διοργανώνει κάθε δυο χρόνια τον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills.

Όσον αφορά τον Οικοδομικό κλάδο, 20 περίπου νέοι 17 - 25 ετών, διαγωνίστηκαν στις κατηγορίες γυψοσανίδα, κτίσιμο τούβλων, σοβάς, τοποθέτηση πλακακιών, εργοδηγός και κατασκευή ξύλινου σκελετού (όπου πραγματοποιήθηκε μόνο επίδειξη).

Οι νικητές του διαγωνισμού, μαζί με τους νικητές των άλλων κατηγοριών, εκπροσώπησαν την Κύπρο στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills στη Λισαβόνα. Μέλη της Ομάδας Εργασίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίοι προετοίμασαν και συνόδευσαν τα παιδιά, αποτέλεσαν επίσης μαζί με τους Ευρωπαίους συναδέλφους τους, μέλη της κριτικής επιτροπής του Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού.

Με τιμητική διάκριση, επέστρεψε από τον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων – Euroskills ο διαγωνιζόμενος της κατηγορίας Σοβάς του οικοδομικού κλάδου – Γρηγόρης Γρηγορίου, ο οποίος πήρε το χάλκινο μετάλλιο, στον πιο πάνω διαγωνισμό που πραγματοποιήθηκε το Δεκέμβριο του 2010, στη Λισαβόνα της Πορτογαλίας. Μετάλλιο αριστείας κέρδισε επίσης ο Βαχίτ Μπασσέττ στην κατηγορία Εργοδηγός.

Η διεξαγωγή του 1^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων και η επιτυχής εκπροσώπηση στη συνέχεια της Εθνικής μας Ομάδας στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό ανέδειξαν τις δεξιότητες των νέων μας, δημιουργώντας μια θετική βάση για την προσέλκυση του ενδιαφέροντος των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα και το μέλλον του οικοδομικού κλάδου.

2.4.22 Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ)

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου φιλοξένησε την πιο πάνω κοινή Συνεδρία των ανά επαρχία Συνδέσμων την 1^η Μαρτίου 2011 στην αίθουσα του Δημοτικού Μεγάρου Παραλιμνίου. Παρευρέθησαν όλοι οι εκπρόσωποι των Διοικητικών Συμβουλίων όλων των Επαρχιακών Συνδέσμων, Διεύθυνση και υπηρεσιακοί της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων.

Ο Σύνδεσμός μας έθεσε τα πιο κάτω θέματα προβλήματα που απασχόλησαν και απασχολούν τα μέλη μας.

- Μείωση του ποσού εγγυητικής για συμμετοχή στα έργα του Δημοσίου από 10% στο 2% της αξίας του έργου / προσφοράς.
- Τροποποίηση των κανονισμών ώστε να παρέχεται προσωρινή παροχή νερού για οικοδομικούς σκοπούς από το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λεμεσού.
- Κατάργηση των Μεταβιβαστικών τελών και φόρων σε ακίνητα αφού εμπίπτουν στην επιβολή Φ.Π.Α.
- Αναδιοργάνωση του όλου συστήματος έκδοσης αδειών οικοδομής και τελικών πιστοποιητικών εγκρίσεων από την Επαρχιακή Διοίκηση Λεμεσού με σκοπό την επίσηυσή τους.
- Ενίσχυση της Οικοδομικής Βιομηχανίας με την παροχή κινήτρων και χορηγιών για εργασίες ανακαίνισης, συντήρησης και αναπαλαίωσης κτηρίων, ιδιαίτερα σε τουριστικά καταλύματα, που θα έχουν ως άμεση εργοδότηση ανθρώπινου δυναμικού και την καταπολέμηση της ανεργίας.

Εξετάστηκαν επίσης τα ακόλουθα θέματα:

- Συλλογική Σύμβαση – Μνημόνιο
- Απασχόληση Παράνομων Εργατοτεχνιτών
- Έργα του Δημοσίου
- Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής
- Οικονομική Κρίση
- Οι νέοι τρόποι Δόμησης
- Η έξαρση του Φαινομένου κλοπών από εργοτάξια
- Η επιβαλλόμενη στους Εργολάβους από μέρους των Τραπεζών Ασφάλιση για σκοπούς δανειοδότησης των ιδιοκτητών
- Η αναθεώρηση των Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ
- Η Αύξηση του Ποσού Ασφαλιστικής Κάλυψης Ευθύνης Εργοδότη
- Το νέο Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτών

Αφού συζητήθηκαν και εξετάστηκαν οι προβληματισμοί των συνέδρων σχετικά με τα πιο πάνω θέματα/προβλήματα πάρθηκαν αποφάσεις για προώθησή τους.

2.4.23. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Από τις αρχές του 2010, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) έχει εκδώσει το Ημερολόγιο Έργου, το οποίο διατίθεται από τους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών, στην προνομιούχα τιμή των €20,00 πλέον Φ.Π.Α..

Για τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις μέλη των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, η τιμή αγοράς του βιβλίου είναι €15,00 πλέον Φ.Π.Α. αφού οι οικείοι Σύνδεσμοι επιχορηγούν τα €5,00 ως ένδειξη εκτίμησης και προσφοράς προς τα μέλη τους.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου και των σχετικών Κανονισμών, η συμπλήρωση και τήρηση του Ημερολογίου Έργου είναι ευθύνη του Εργολάβου. Το Ημερολόγιο Έργου είναι επίσημο έγγραφο το οποίο πρέπει να φυλάσσεται, μετά τη συμπλήρωση του Έργου, για περίοδο πέντε τουλάχιστον ετών. Στο Ημερολόγιο Έργου καταγράφονται επακριβώς όλα τα δεδομένα και στοιχεία τα οποία επηρεάζουν την πορεία κατασκευής του Έργου από την έναρξη μέχρι και τη συμπλήρωσή του.

Μέχρι σήμερα έχουν διατεθεί από το Σύνδεσμό μας 126 ημερολόγια.

Το Κ.Σ. και η Διεύθυνση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαβεβαιώνουν τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις, ότι θα συνεχίσουν τον εμπλουτισμό και αναβάθμιση των υπηρεσιών που τους παρέχουν.

2.4.24. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Με σκοπό τη συστηματική ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της, γύρω από διάφορα θέματα που αφορούν τον εργοληπτικό κόσμο, αλλά και τη δράση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Επαρχιακών Συνδέσμων της, η Ομοσπονδία εκδίδει ανά τρίμηνο το περιοδικό "Εργολήπτης" . Το περιοδικό αποστέλλεται σε όλα τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., σε κυβερνητικές υπηρεσίες και άλλους φορείς. Αναμένουμε τα σχόλιά σας.

2.4.25. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Όλα τα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, έχουν πρόσβαση στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy, η οποία ενημερώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με θέματα, που ενδιαφέρουν όλο τον εργοληπτικό κόσμο, τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της. Στόχος για το 2011, θα είναι ο εμπλουτισμός και η περαιτέρω αναβάθμισή της.

2.4.26. Κάρτα Μέλους

Η Κάρτα Μέλους, η οποία αποτελεί ένα επιπλέον αξιόπιστο αποδεικτικό στοιχείο - ταυτότητα του οργανωμένου και εγγεγραμμένου εργολήπτη, έχει γίνει αποδεκτή στον εργοληπτικό κόσμο και ανανεώνεται κάθε χρόνο για όλα τα ενεργά μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών.

Ο Σύνδεσμός μας έχει διαθέσει για το έτος 2011 τριακόσιες ογδόντα κάρτες μέλους σε μέλη του Συνδέσμου.

2.4.27. Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας

Με μεγάλη επιτυχία και θετικά αποτελέσματα συνεχίζεται η λειτουργία της Ανοικτής Γραμμής Επικοινωνίας 77778004 (ηλεκτρονική διεύθυνση 77778004@oseok.org.cy), την οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έθεσε στη διάθεση του κάθε εργολήπτη αλλά και του πολίτη / ιδιοκτήτη ενός έργου, ώστε να ενημερώνονται γύρω από τις υποχρεώσεις τους κατά την εκτέλεση ενός έργου αλλά και για επίλυση προβλημάτων που τυχόν παρουσιαστούν.

Μέσω της Ανοικτής Γραμμής αλλά και της προσωπικής επαφής με τους παραπονούμενους, η Διεύθυνση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και η εσωτερική νομικός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.), χειρίστηκαν και επέλυσαν, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο ποικίλες διαφορές, που προέκυψαν κατά την εκτέλεση ή μετά την αποπεράτωση ενός έργου.

Καταγράφοντας καθημερινά δεκάδες κλήσεις, από άτομα διαφόρων ειδικοτήτων και ιδιοτήτων διαπιστώθηκε η αυθόρμητη αποδοχή της Ανοικτής Γραμμής από το κοινό. Ιδιοκτήτες και αγοραστές ακινήτων, αρχιτέκτονες ή πολιτικοί μηχανικοί και άλλοι μελετητές, δικηγόροι, επιχειρηματίες ανάπτυξης γης, αξιωματούχοι, εκπρόσωποι ή λειτουργοί δήμων και κοινοτήτων, εργολήπτες - μέλη ή μη μέλη των Συνδέσμων μας και άλλοι επενδυτές / καταναλωτές, θέτουν ζητήματα ποικίλης φύσεως, τα οποία σχετίζονται συνήθως είτε με νομικές είτε με συμβατικές υποχρεώσεις και δικαιώματα, όπως και τεχνικής φύσεως ερωτήματα. Με την ίδια συχνότητα το ενδιαφερόμενο κοινό ζητεί πληροφορίες ή διευκρινίσεις σε θέματα που αφορούν τη Συλλογική Σύμβαση στην Οικοδομική Βιομηχανία, καθώς επίσης και για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ευρωπαϊών πολιτών, αναφορικά με την εγκατάσταση και διακίνηση τους στον ευρωπαϊκό χώρο.

Η Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας, βοήθησε ώστε να αρθούν σε μεγάλο βαθμό εσφαλμένες εντυπώσεις ή άγνοια του κοινού για πολλά θέματα.

Ενδεικτικές είναι οι πιο κάτω περιπτώσεις:

- η ανάθεση της ανέγερσης / εκτέλεσης οικοδομικού ή τεχνικού έργου σε μη εγγεγραμμένο στο Μητρώο Εργοληπτών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και μη κάτοχο ετήσιας άδειας εργολήπτη, που αποτελεί ποινικό αδίκημα και για τον ιδιοκτήτη και για τον αρχιτέκτονα / πολιτικό μηχανικό
- η ανυπαρξία κατά τον ουσιαστικό χρόνο, ετήσιας άδειας εργολήπτη σε ισχύ, δηλαδή εάν κατά το χρόνο υπογραφής του συμβολαίου, ο εργολήπτης δεν είχε εξασφαλίσει ή δεν είχε ανανεώσει την άδεια του, που του στερεί το δικαίωμα να διεκδικήσει οποιαδήποτε πληρωμή,
- η εικονική ανάληψη εκτέλεσης έργου, δηλαδή η από μέρους εγγεγραμμένου εργολήπτη,

- υπογραφή Δομικού Συμβολαίου
- ανάρτηση πινακίδας του στο εργοτάξιο
- γνωστοποίηση έναρξης έργου στο Υπουργείο Εργασίας και στο Σ.Ε.Ε.Ε., το οποίο δεν θα εκτελέσει ο ίδιος, που αποτελεί ποινικό αδίκημα.

Σε αρκετές περιπτώσεις διαπιστώθηκε ότι, δεν γίνεται ορθή χρήση και αξιοποίηση όλων των προνοιών των Εντύπων της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ), δηλαδή των Συμβολαίων που ετοιμάστηκαν από 5 επαγγελματικές οργανώσεις (ΣΠΜΑΚ, ΣΑΚ, ΣΠΟΛΜΗΚ, ΣΕΕΠΚ, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), με αποτέλεσμα να εξακολουθούν να αναφύονται διαφορές σε σχέση:

- με την πληρωμή των επί πλέον εργασιών
- με την έγκαιρη αποζημίωση του εργολήπτη για ζημιά από την εκτέλεση επιπλέον εργασιών ή από τη μη εκτέλεση εργασιών και συγκεκριμένα από την αφαίρεση εργασιών μετά την αποδοχή της προσφοράς ή/και την υπογραφή του Συμβολαίου
- με την καταβολή αποζημιώσεων για καθυστερήσεις, η οποία συχνά εκλαμβάνεται ως ποινική ρήτρα από μέρους των Μελετητών
- με το δικαίωμα του εργολήπτη να αναστείλει τις εργασίες του για όσο χρόνο δεν πληρώνεται πιστοποιητικό πληρωμής που του έχει εκδοθεί.

Έχει παρατηρηθεί, επίσης, ιδιαίτερα αυξημένη συχνότητα των πιο κάτω φαινομένων:

- Άρνηση ή / και απροθυμία των επιβλεπόντων μελετητών να συμμετάσχουν σε διαδικασίες επίλυσης διαφορών, οι οποίες ορίζονται στα Συμβόλαια της ΜΕΔΣΚ. Με επίμονη παραπομπή μας στα σχετικά άρθρα των εν λόγω Συμβολαίων τονίζονται κατ' επανάληψη, είτε με τη μορφή σχετικού σημειώματος, είτε κατά τη διάρκεια της τηλεφωνικής μας επικοινωνίας:
- (α) η διπλή ιδιότητα των επιβλεπόντων μηχανικών, αφ' ενός, ως ειδικών αντιπροσώπων των ιδιοκτητών και αφ' ετέρου ως «διαχειριστών» των υπό αναφοράν Συμβολαίων, τα οποία αποτελούν προϊόν συμφωνίας (και) των (δικών τους) επαγγελματικών οργανώσεων, και
- (β) η υποχρέωση τους για αποφασιστική συμμετοχή στις πιο πάνω διαδικασίες, η οποία γεννάται με την υπογραφή τους ως μέρη των εν λόγω Συμβολαίων και από την προαναφερθείσα διπλή τους ιδιότητα.

Μετά τις πιο πάνω ενέργειες μας το συγκεκριμένο φαινόμενο τείνει να εκλείψει.

- Άρνηση ή / και αναρμοδιότητα της Υπηρεσίας Φ.Π.Α. να αποφαινεται εγγράφως, σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ ιδιοκτήτη και εργολήπτη, κατά πόσον συγκεκριμένο έργο ανακαίνισης / αναπαλαίωσης, υπόκειται σε μειωμένο συντελεστή Φ.Π.Α.

Εξαιτίας της πιο πάνω διαφωνίας εκκρεμούσε για μεγάλα διαστήματα τόσο η έκδοση, όσο και η πληρωμή των ενδιάμεσων πιστοποιητικών σε βάρος της έγκαιρης αποπεράτωσης του έργου και της οικονομικής ρευστότητας του εργολήπτη.

Συμβουλευσαμε τα επηρεαζόμενα μέλη μας, να αποδέχονται κατ' αρχήν τα πιστοποιητικά πληρωμής με μειωμένο συντελεστή Φ.Π.Α., ώστε να μη εκκρεμούν τα οικεία ποσά όσο υφίσταται η διαφωνία, πλην όμως, με πρόσθετη συμφωνία τους με τον ιδιοκτήτη, να διασφαλίζεται η καταβολή του υπολοίπου ποσού Φ.Π.Α. στον Εργολήπτη, σε περίπτωση που κριθεί ότι η συγκεκριμένη εργασία υπόκειται σε κανονικό συντελεστή Φ.Π.Α. και ο εργολήπτης κληθεί να καταβάλει μεγαλύτερο ποσό στην αρμόδια υπηρεσία.

Ανάλογα με την περίπτωση, καταρτίζουμε την πιο πάνω Συμφωνία για τα μέλη μας.

- **Σοβαρές αστοχίες σε ξύλινες κατασκευές**

Αυξητική τάση έχει σημειωθεί στον αριθμό των ξύλινων κατοικιών και άλλων υποστατικών που κατασκευάζονται τα τελευταία χρόνια. Στην πλειοψηφία τους οι εν λόγω κατασκευές καταλήγουν στο ΕΤΕΚ για πραγματογνωμοσύνη, γεγονός που αποδίδεται κυρίως:

- στην έλλειψη σχετικής νομοθεσίας
- στην σύντμηση των αρχικών σχεδίων και των τεχνικών προδιαγραφών που ετοιμάζονται από μελετητές του εξωτερικού, όπου επικρατούν διαφορετικές εδαφολογικές και κλιματικές συνθήκες
- στην έλλειψη εξειδικευμένων γνώσεων και ειδικής πείρας των εργοληπτών που αναλαμβάνουν την κατασκευή τους

Στην περίπτωση αυτή συμβουλευόμε τους ιδιοκτήτες και τους εργολήπτες να αποφεύγουν την σύντμηση των σχεδίων και τεχνικών προδιαγραφών, να προβαίνουν σε προκαταρτική εδαφολογική μελέτη και να απαιτούν τακτική ή / και συνεχή παρουσία του επιβλέποντα στο εργοτάξιο.

Δυστυχώς σ' αυτές τις περιπτώσεις ή παρέμβαση μας ζητείται μετά την ολοκλήρωση της πραγματοσύνης, η οποία καταγράφει τις αστοχίες σε συνάρτηση με τα σημεία, στα οποία δεν υπήρξε συμμόρφωση με τη στατική μελέτη ή / και τα αρχιτεκτονικά σχέδια.

Μη έχοντας σ' αυτό το στάδιο άλλη επιλογή, συμβουλευόμε τους εργολήπτες να προβούν σε επιδιόρθωση, με δικά τους έξοδα, των ελαττωμάτων που οφείλονται σε μη συμμόρφωση με τη στατική μελέτη ή / και τεχνικές προδιαγραφές που τον έχουν δοθεί (έστω και συντετμημένα).

Έχοντας επισημάνει τα γενεσιουργά αίτια του φαινομένου, καταλήγομε στο ότι:

- **επείγει η θέσπιση ειδικής νομοθεσίας**
- **απαιτείται σχετική κατάρτιση των Κυπρίων εργοληπτών που προτίθενται να ανεγείρουν σε συστηματική βάση ξύλινα υποστατικά**
- **πρέπει ν' αποφεύγεται η σύντμηση των αρχικών σχεδίων / τεχνικών προδιαγραφών,**
- **πρέπει να προηγείται εδαφολογική και κλιματολογική μελέτη**

- **Ενημέρωση Εργοδοτούμενων για τους Όρους που διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας**

Μετά από επιθυμία μεγάλου αριθμού μελών των επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, αρκετά από τα οποία έχουν διωχθεί ποινικά για τη μή συμμόρφωση τους με τον οικείο νόμο, ετοιμάσαμε και τους αποστείλαμε Δείγμα Σύμβασης, η οποία:

- **αφορά σε εβδομαδιαίως απασχολούμενους**
- **περιέχει τα ελάχιστα στοιχεία που απαιτεί ο σχετικός νόμος και ταυτόχρονα**
- **δεν αντιβαίνει στον περὶ Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Νόμο.**

Καταλήγοντας, ο στόχος που είχε τεθεί από την Ομοσπονδία, για επίλυση διαφορών που μπορεί να προκύψουν στην τριμερή σχέση εργολήπτη – μελετητή – εργοδότη (ιδιοκτήτη του έργου), για ενημέρωση, παροχή συμβουλών ή απαντήσεων σε προβληματισμούς, απ' όπου κι αν προέρχονται, φαίνεται ξεκάθαρα πως επιτυγχάνεται.

2.5 Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας 2011.

Η φετινή Εβδομάδα Ασφάλειας θα διεξαχθεί την περίοδο 24 – 27 Οκτωβρίου του 2011.

Το θέμα της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας εστιάζεται στις ασφαλείς εργασίες συντήρησης και έχει ως σύνθημα «ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΣΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ – ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Στόχος είναι η βελτίωση της Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας και την προώθηση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης για την συντήρηση.

Η εκστρατεία στοχεύει επίσης να επιτύχει:

- Την ευαισθητοποίηση σχετικά με τους κινδύνους που σχετίζονται με τις εργασίες συντήρησης στους χώρους εργασίας
- Τη προώθηση καλών πρακτικών στο τομέα των εργασιών συντήρησης
- Τη στήριξη πολιτικών/δραστηριοτήτων/πρωτοβουλιών οι οποίες στοχεύουν στη μείωση του κινδύνου στο τομέα αυτό.

2.6. Εκπαίδευση Μελών.

2.6.1. Σεμινάριο «Υποχρεώσεις Εργοληπτών & Μηχανικών για τη Νέα Νομοθεσία, που αφορά στην Ολοκληρωμένη Διαχείριση των Αποβλήτων από Εσκαφές Κατεδαφίσεις & Κατασκευές (Α.Ε.Κ.Κ.)»

- Το πιο πάνω Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 9&10 Νοεμβρίου 2010 στα γραφεία του Συνδέσμου μας.
- Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν:
- Η παρουσίαση του προβλήματος που δημιουργείται από τα Απόβλητα των Κατασκευών, Κατεδαφίσεων και Εκσκαφών (Α.Ε.Κ.Κ.), απόβλητα που αποτελούν τόσο κατά βάρος όσο και κατ' όγκο το μεγαλύτερο μέρος της συνολικής ποσότητας των στερεών αποβλήτων.
- Η εκπαίδευση και η ενημέρωση των συμμετεχόντων για τη νεοεισερχόμενη νομοθεσία για τα Α.Ε.Κ.Κ. που θα επιφέρει αλλαγές στις πρακτικές και συνήθειες στα εργοτάξια.
- Η προετοιμασία των συμμετεχόντων για την εκπόνηση μελετών Διαχειρίσεων Α.Ε.Κ.Κ.
- Η εκπαίδευση όλων των παραγωγικών δυνάμεων του τομέα των Κατασκευών, τόσο των στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, όσο και των ιδιωτών, σε θέματα κοινού περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος και σε θέματα σύγχρονων τεχνικών διαχείρισης απορριμμάτων.
- Η ενημέρωση του κοινού σε θέματα που αφορούν Απόβλητα από Κατασκευές, Κατεδαφίσεις και Εκσκαφές (Α.Ε.Κ.Κ.) και των μεθόδων ανακύκλωσης των απορριμμάτων, καθώς και η γενικότερη ενημέρωση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Εκπαιδευτής του σεμιναρίου ήταν ο κ. Παναγιώτης Αλαβέρας Πολιτικός Μηχανικός και ειδικευόμενος στη διαχείριση των απορριμμάτων από το 1994 ως το 2006 στη Βιέννη της Αυστρίας.

Στο σεμινάριο έλαβαν μέρος δώδεκα μέλη του Συνδέσμου και επιχορηγήθηκε από την ΑνΑΔ και την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

2.6.2. Διάλεξη για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε συνεργασία με το Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας στις 3 Δεκεμβρίου 2010

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού μέσα στα πλαίσια προσφοράς του προς τα μέλη του οργάνωσε τη πιο πάνω διάλεξη. Η διάλεξη πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου στις 3 Δεκεμβρίου 2010 ημέρα Παρασκευή.

Οι ενότητες που αναπτύχθηκαν ήταν:

- Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας, Δημιουργία του στο στάδιο της μελέτης-Συνέχεια στο στάδιο της κατασκευής-Σημασία του για την εκ των προτέρων εκτίμηση των κινδύνων σε πρόσωπα και περιουσίες-Γιατί πρέπει να εφαρμόζεται.
- Η εφαρμογή της νομοθεσίας και των κανονισμών και οι σχετικοί έλεγχοι που διενεργούνται στα εργοτάξια και ειδικά σε σχέση με την απασχόληση παράνομων υπαλλήλων.
- Παρουσίαση των στατιστικών στοιχείων για τα ατυχήματα που συμβαίνουν στα εργοτάξια σε σχέση με τους οργανωμένους εργολάβους και των εργολάβων που εργάζονται παράτυπα.

Τα θέματα ανέπτυξαν εκ μέρους του Επαρχιακού Γραφείου Επιθεώρησης Εργασίας Λεμεσού ο επιθεωρητής Εργασίας κ. Ευάγγελος Σωκράτους και εκ μέρους του Γραφείου Επιθεώρησης Εργασίας της Λευκωσίας η κ. Ευαγγελία Τσουλόφτα.

Την διάλεξη παρακολούθησαν εξήντα μέλη του Συνδέσμου μας.

Τα έξοδα της διάλεξης έχουν καλυφθεί όλα από το Σύνδεσμό μας στα πλαίσια της συνεχούς προσφοράς του προς τα μέλη του.

2.6.3 Σεμινάριο με θέμα: Σεμινάριο για Γραμματείς Εργοληπτικών Επιχειρήσεων.

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου διοργάνωσε το πιο πάνω Σεμινάριο. Το Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου μας στις 9 Μαρτίου 2011 ημέρα Τετάρτη και ήταν διάρκειας 6 ωρών.

Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν να βοηθήσει με αποτελεσματικό τρόπο τους διαχειριστές / τις διαχειρίστριες γραφείου στις καθημερινές τους ασχολίες, καθώς επίσης στα θέματα οργάνωσης και διαχείρισης γραφείου, έτσι ώστε να αυξήσουν την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα.

Εκπαιδευτής του Σεμιναρίου ήταν ο Γενικός Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Κ. Νίκος Κελεπέσις.

Στο σεμινάριο έλαβαν μέρος δέκα Γραμματείς γενικών καθηκόντων, που εργοδοτούνται από Εργοληπτικές Εταιρείες μελών του Συνδέσμου

Το κόστος συμμετοχής του Σεμιναρίου ανερχόταν στο ποσόν των €200,00. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επιχορήγησε το ποσόν των €100.00 και έτσι το κόστος κατήλθε στα €100.00 μόνον.

2.6.4. Διάλεξη με Θέμα: «Ασφάλειες στα Κατασκευαστικά Έργα».

Η πιο πάνω Διάλεξη πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου μας στις 24 Μαρτίου 2011 ημέρα Τετάρτη.

Τα ζητήματα που αναπτύχθηκαν σχετικά με το θέμα ήταν:

1. Γενικές Αρχές / Παρουσίαση Ασφαλειών
 - Ασφάλεια Εργολάβου κατά παντός κινδύνου – Contractors All Risk – C.A.R..
 - Ασφάλεια αστικής ευθύνης για ζημιές σε ξένα πρόσωπα και περιουσίες – Third Party Liability – T.P.L.
 - Ασφάλεια ευθύνης Εργοδότη για τους εργοδοτούμενους του Employer Liability.
2. Γλώσσα Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων
3. Πρόνοιες / Ειδικοί Όροι και η σημασία τους.
4. Ανασφάλιστα Ποσά – Excess – Εφαρμογή.
5. Πρόταση Ασφάλισης και η σημασίας της.
6. Σχέση Ασφαλισμένου ποσού με την πραγματική αξία της ασφαλισμένης περιουσίας - Όρος Συνασφάλισης και ο τρόπος εφαρμογής.
7. Υπεργολάβοι Προμηθευτές / Επιβλέποντες:
Αν οι ίδιοι, οι υπάλληλοι τους, η εργασία τους, τα υλικά και ο μηχανικός τους εξοπλισμός
καλύπτονται ασφαλιστικά και κάτω από ποιες προϋποθέσεις.
8. Απαίτηση για αποζημίωση
9. Τελικά Συμπεράσματα

Τα πιο πάνω θέματα/ζητήματα ανέπτυξε ο Πρόεδρος του Συνδέσμου μας κ. Πέτρος Ευλογημένος αφιλοκερδώς.

Την διάλεξη παρακολούθησαν εξήντα μέλη του Συνδέσμου μας.

Τα έξοδα της διάλεξης έχουν καλυφθεί όλα από το Σύνδεσμο μας στα πλαίσια της συνεχούς προσφοράς του προς τα μέλη του.

2.6.5. Σεμινάριο με θέμα: «Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»

Το πιο πάνω σεμινάριο διεξήχθη στις 29 Μαρτίου 2011 ημέρα Τρίτη στα γραφεία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν:

- Να ενημερωθούν οι συμμετέχοντες για τις πρόνοιες της νομοθεσίας Περί Διαχείρισης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας,
- Να δώσει την δυνατότητα στους συμμετέχοντες να αναγνωρίζουν επαρκώς κινδύνους.
- Να εκτιμούν με αντικειμενικότητα την επικινδυνότητα των κινδύνων.
- Να σχεδιάζουν και να εφαρμόζουν τα κατάλληλα μέτρα, για την ελαχιστοποίηση της επικινδυνότητας.

Εκπαιδευτής του Σεμιναρίου ήταν ο κ. Νίκος Κελεπέσις Γενικός Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υπεύθυνος για την προαγωγή της Ασφάλειας & Υγείας στα Εργοτάξια.

Στο σεμινάριο έλαβαν μέρος δέκα μέλη του Συνδέσμου μας και επιχορηγήθηκε από την ΑνΑΔ και την Ομοσπονδία μας (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

2.6.6. Σεμινάριο με θέμα: «Εισαγωγή στην χρήση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με το Logios Institute Computer Centre διοργάνωσε το πιο πάνω Σεμινάριο. Το Σεμινάριο είχε διεξαχθεί στο Logios Institute, 22 Le Corbusier, 3075 Λεμεσός και ήταν διάρκειας 20 ωρών. Ξεκίνησε στις 4 Απριλίου το 2011 για 5 συνεχόμενες εβδομάδες κάθε Δευτέρα και Τετάρτη.

Διδακτέα ύλη:

- Εισαγωγή στους Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές
- Windows (Functions & Adjustments)
- Filing System under Windows
- Word 2007,
- Internet & Internet Software (Searching with the Internet Explorer & e-mailing with the Outlook Express)
- Electronic Organisers (Outlook 2007).
-

Εκπαιδευτής του Σεμιναρίου ήταν ο Δρ. Σωκράτης Ποταμίτης (BSc (Eng) PhD Ceng MICE) και απευθύνεται σε όλα τα μέλη, Διαχειριστές/στριες γραφείου, και Γραμματείς οι οποίοι εργοδοτούνται από Εργοληπτικές Εταιρείες μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Το σεμινάριο αυτό είχε εγκριθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν με εργοδοτούμενους τους, έτυχαν την πιο κάτω επιχορήγηση.

Κόστος Προγράμματος: €325,00

Χορηγία από ΑνΑΔ για μικρές Επιχειρήσεις & Μεσαίες Επιχειρήσεις € (80%) = €260,00

Δικαίωμα Συμμετοχής ανά άτομο: €325,00 - €260,00 = € 65,00.

Στο πιο πάνω σεμινάριο έλαβαν μέρος δεκαπέντε άτομα Εργολήπτες μέλη μας / Γραμματείς Εργοληπτικών Εταιρειών και το οποίο στέφθηκε με πλήρη επιτυχία σε όλους τους τομείς.

2.6.7. Σεμινάριο Ζωτικής Σημασίας «Πρακτικές και Οργάνωση Εργοταξίων στη Διαχείριση των Αποβλήτων από Κατασκευές Κατεδαφίσεις και Εκσκαφές (ΑΕΚΚ)».

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), σε συνεργασία με το Σύνδεσμό μας, διοργάνωσε το πιο πάνω σεμινάριο Ζωτικής Σημασίας, στις **01 & 02 Ιουνίου 2011 το ιδρυματικό μέρος** στα γραφεία του Συνδέσμου μας και από στις **03 Ιουνίου 2011 μέχρι τις 24 Ιουνίου 2011 το ενδοεπιχειρησιακό μέρος**, το οποίο καθορίστηκε σε συνεννόηση εκπαιδευτή και συμμετέχοντα.

Εκπαιδευτής του σεμιναρίου ήταν ο κ. Παναγιώτης Αλαβέρας Πολιτικός Μηχανικός και ειδικευόμενος στη διαχείριση των απορριμμάτων από το 1994 ως το 2006 στη Βιέννης της Αυστρίας.

Στο σεμινάριο έλαβαν μέρος δέκα μέλη του Συνδέσμου και επιχορηγήθηκε από την ΑνΑΔ και την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

2.6.8. «Δυσλειτουργικές Επαγγελματικές Σχέσεις»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού μέσα στα πλαίσια προσφοράς του προς τα μέλη του οργάνωσε σεμινάριο με θέμα «**Δυσλειτουργικές Επαγγελματικές Σχέσεις**». Το Σεμινάριο διεξήχθη στα γραφεία του Συνδέσμου στις **29 Ιουνίου 2011** ημέρα **Τετάρτη** από τις **8.30π.μ** μέχρι **12.50μ.μ.**

Σκοπός του Σεμιναρίου ήταν: **Η εξασφάλιση της σωστής επαγγελματικής σχέσης και η αύξηση της παραγωγικότητας.**

Αναπτύχθηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- **Σωστή Συμπεριφορά στις επαγγελματικές μας σχέσεις και σωστή διαχείριση άγχους και θυμού.**
- **Ισορροπία μεταξύ λογικής και συναισθημάτων**
- **Βασικά κλειδιά για να αυξηθεί η παραγωγικότητα στους χώρους εργασίας.**

Το Σεμινάριο παρουσίασε η κ. Χριστιάνα Στεφάνου Bsc, MA Psychology&Sociology και απευθυνόταν σε όλα τα μέλη, Διαχειριστές/στριες γραφείου, Προσωπικοί Βοηθοί Διευθυντών/ντριων, Εκτελεστικούς Γραμματείς, και Γραμματείς οι οποίοι εργοδοτούνται από Εργοληπτικές Εταιρείες μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Το Σεμινάριο παρακολούθησαν τριάντα άτομα, και στέφθηκε με πλήρη επιτυχία. Τα έξοδα του Σεμιναρίου καλύφθηκαν από το Σύνδεσμο μέσα στα πλαίσια της συνεχούς προσφοράς του προς τα μέλη.

2.7. Οίκημα του Συνδέσμου

Το όραμα των Ιδρυτών του Συνδέσμου Εργολάβων και των 276 μελών του έγινε πραγματικότητα.

Αρχές Μαρτίου το 2010 διαθέτουμε το δικό μας σπίτι, πρωτοποριακό σε σχεδιασμό και εξοπλισμένο με όλα τα σύγχρονα μέσα.

Ένα οίκημα αντάξιο των προσδοκιών μας που θα καλύπτει τις ανάγκες του Κύριου Εργολάβου μέσα στα πλαίσια της Ενωμένης Ευρώπης.

Το κόστος του Οικήματός μας ανήλθε μέχρι σήμερα στις €1.131.463 ευρώ συμπεριλαμβανομένου και του Φ.Π.Α.

Έχουν δαπανηθεί για το εξοπλισμό του κτηρίου μέχρι σήμερα €50.445 συμπεριλαμβανομένου και του Φ.Π.Α.

2.8. Μέλη

Στην Προηγούμενη Γενική Συνέλευση του 2010, ήταν εγγεγραμμένα (275) μέλη έχουν εγγραφή (2) μετά την Γενική Συνέλευση, σύνολο για το έτος 2010 277 μέλη. Το 2011 γραφτήκαν ακόμη 5 μέλη. Σήμερα έχουμε 273 μέλη ενώ έχουν διαγραφεί 9 μέλη κατά το έτος 2011.

2.9. Συνδρομές

Από τα 273 μέλη του Συνδέσμου μας τα 110 δεν έχουν τακτοποιήσει την ετήσια συνδρομή τους για το 2011. Για το σκοπό αυτό έχει ήδη σταλεί ενημερωτική επιστολή στα μέλη για καταβολή της συνδρομή τους. Η έγκαιρη τακτοποίηση των συνδρομών από όλα τα μέλη βοηθά τη σωστή λειτουργία του Συνδέσμου μας και ευκολύνει τη διατήρηση αντιπροσωπευτικού αρχείου των εν ενεργεία μελών μας.

2.10. Αιμοδοσία

Την 3^η Ιουνίου 2011 μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας του Συνδέσμου μας για κοινωνική προσφορά οργανώθηκε στο Εστιατόριο "Στρακόττος" η καθιερωμένη ετήσια αιμοδοσία. Πέραν των 170 ατόμων προσήλθαν για να συμμετάσχουν στην αιμοδοσία με αποτέλεσμα να συγκεντρωθούν 153 φιάλες αίματος. Η εκδήλωση Αιμοδοσίας του Συνδέσμου αποτέλεσε για ακόμη μια φορά την μεγαλύτερη Αιμοδοσία στη Λεμεσό εφόσον διατήρησε ένα ψηλό επίπεδο συμμετοχής στόχος που έθεσε για φέτος το Διοικητικό Συμβούλιο και οποίος έχει επιτευχθεί.

Οι Εργοληπτικές εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή στην Αιμοδοσία μας είναι: D. KYPRIANOU CONSTRUCTION LTD, ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΧΡΙΓΕΣΑ ΛΤΔ, L&CH KAZAMIAS CONSTRUCTION LTD, ΕΡΓ. ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΦΛΟΥΡΕΝΤΖΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ & ΥΙΟΙ ΛΤΔ , ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ & Δ. ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ ΛΤΔ, S. ΙΟΡΔΑΝΟΥΣ CONSTRUCTION LTD, Ν&Α ΝΕΟΦΥΤΟΥ DEVELOPERS LTD, ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ ΤΑΣΟΣ Ν. και Α.Μ. ΙΚΟΔΟΜΙΑ LTD

Ευχαριστούμε θερμά όλους όσους συνέλαβαν για την επιτυχία της Αιμοδοσίας μας.

2.11. Βραβεία στην Β' Τεχνική Σχολή

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις 29 Ιουνίου 2011, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β' Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας €125 στο μαθητή Βασιλείου Αλέξη ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας €125 στο μαθητή Αντωνίου Ανδρέα ο οποίος άριστευσε στο κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 3) Βραβείο Οικονομικής ενίσχυσης ύψους €850 στην τελειόφοιτη μαθήτρια Γεωργίου Άντρια Αναστάση που εξασφάλισε θέση σε ανώτερο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου ή της Ελλάδας με την πιο ψηλή βαθμολογία εισδοχής στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής ή της Αρχιτεκτονικής.

Σημειώνεται ότι είναι η έβδομη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών.

2.12. 1^{ος} Καρναβαλίστικος Χορός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Για πρώτη φορά φέτος, οργανώθηκε με επιτυχία ο 1^{ος} Καρναβαλίστικος Χορός του Συνδέσμου με 220 συμμετοχές. Ο Χορός αυτός κύλισε μέσα σε ένα συναδελφικό κλίμα, πετυχαίνοντας απόλυτα το σκοπό του για συνεύρεση και διασκέδαση των μελών μας. Σε μια περίοδο όπου η πόλη μας με το δικό της ξεχωριστό τρόπο διοργανώνει τις εκδηλώσεις του καρναβαλιού.

Οι συμμετέχοντες/μέλη και φίλοι του Συνδέσμου εξέφρασαν την επιθυμία όπως ο χορός επαναληφθεί.

Το σύνολο των εξόδων καλύφθηκε από το εισιτήριο εισόδου. Ο Σύνδεσμός μας κάλυψε μόνο τα έξοδα της ορχήστρας. Στο χορό δεν υπήρχαν προσκεκλημένοι.

2.13. 24ος Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Στις **18 Δεκεμβρίου 2010** πραγματοποιήθηκε ο **24ος χορός** του συνδέσμου μας στο ξενοδοχείο Four Seasons. Διαπιστώθηκε κατά γενική ομολογία ότι ο χορός στέφθηκε με πλήρη επιτυχία.

Χορηγός της εκδήλωσης αυτής ήταν η εταιρεία **η εταιρεία Κυθραιώτης (Σκυρόδεμα Λτδ).**

Στηρικτές του χορού μας ήταν οι εταιρείες, **Muskita Aluminium Industries Ltd, Παύλος Ζήνωνος & Υιοί Λτδ και Sakret Zeiekkis.**

Ενίσχυσαν οικονομικά το χορό μας οι εταιρείες,

Alfa Concrete Ltd, Γιαννάκης Σαββίδης & Υιοι Λτδ, G.N. Ecodomica Ltd, Top Mix Concrete Ltd, Savvas Rolex Co Ltd, Δομική Λ.Χ.Α Λτδ, Πανίκος Αδάμου & Σία Λτδ, DOM.O.MAN LTD, Athinodorou & Poullas S. Beton, Marfin Laiki Bank, XN Interling Construction & Development, Chr. Kontos Enterprises Ltd, Χριστοφή Σιαλής, Αδελφοί Πετούση, A.D. & Sons Constructions & Developers Ltd, A. Athanasiou Construction & Development, Κώστας Χατζηστυλλής

Βοήθησαν οικονομικά οι πιο κάτω εταιρείες,

Andros Kallides Civil Engineer & Developer Ltd, P. David Ltd, Ευπάλια Trading Co Ltd, Γιαννάκης Χρυσάνθου Λτδ, Φάνος Ν. Επιφανίου Δ.Ε. Λτδ, Χριστάκης Ζαντής Λτδ Κατασκευές Αλουμινίων.

Ευχαριστούμε όλους για την ευγενή προσφορά τους και ευελπιστούμε ότι τα μέλη μας θα δείξουν ακόμα μεγαλύτερο ενδιαφέρον στο φετινό χορό του Συνδέσμου μας που θα πραγματοποιηθεί στις 17 Δεκεμβρίου 2011 στο ξενοδοχείο Four Seasons.

Ο χορός άφησε καθαρό κέρδος € 27.780 σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά που ήταν € 32.757.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θα ακολουθήσει ανάλυση και επεξήγησή της από τον ελεγκτή κ. Γιάννο Ιωάννου εκ των ελεγκτών της εταιρείας P.K.F Savvides Co Ltd. και τον ταμία του Συνδέσμου μας κ. Μάριο Νεοφύτου.

Έχουν ετοιμαστεί εγγεγραμμένες οικονομικές καταστάσεις για το έτος που λήγει την 31-12-10, με τις οποίες έχετε εφοδιαστεί, και προκαταρτικές οικονομικές καταστάσεις για το εξάμηνο που λήγει 30-06-11.

4. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πιστεύω ότι ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. θα κριθεί απ' όλους ως θετικός. Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας όλου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης ευχαριστώ όλα τα μέλη του Συνδέσμου που με οποιοδήποτε τρόπο βοηθούν το Διοικητικό Συμβούλιο όποτε τους ζητηθεί και ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις που πηγάζουν από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αμετάθετοι στόχοι μας συνεχίζουν να είναι η συνεχής ενημέρωση, η διαρκής εκπαίδευση, και η αναβάθμιση της επαγγελματικής μας επάρκειας σε όλους τους επιμέρους τομείς της οικοδομής. Μόνο έτσι θα επιβιώσουμε και θα αναπτυχθούμε στο νέο *περιβάλλον*. *Μόνο έτσι θα τεθούν στο περιθώριο οι παράνομοι στο κλάδο μας.*