



## Γενική Συνέλευση Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

«Επιβαλλόμενη η υλοποίηση όλου του Κρατικού Προϋπολογισμού και των Έργων που εξαγγέλλονται» το μήνυμα του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Κώστα Ρουσιά, από το βήμα της Γενικής Συνέλευσης

Εκσυγχρονισμό της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας επιδιώκει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μέσα από τις διαπραγματεύσεις για ανανέωσή της, που ξεκίνησαν και συνεχίζονται

Νέο Εναρμονιστικό Νομοθετικό Πλαίσιο για τις Δημόσιες Συμβάσεις, τέθηκε σε εφαρμογή από τον περασμένο Απρίλιο



**Μιχάλης Αντωνίου**  
Νέος Γενικός Διευθυντής  
της Ομοσπονδίας  
Εργοδοτών  
& Βιομηχάνων (ΟΕΒ)

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Ως «εύθραυστη σταθεροποίηση μετά από μια μακρά και επώδυνη κάθοδο» χαρακτηρίζει την παρούσα κατάσταση των κυπριακών επιχειρήσεων και της οικονομίας μας γενικότερα, ο νέος Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ

# Editorial

Σαφώς βελτιωμένη παρουσιάζεται η εικόνα της κατασκευαστικής βιομηχανίας, σύμφωνα με τα πρώτα σημάδια που καταδεικνύουν διάφορες στατιστικές, η οποία αφήνει μεν ελπίδες για μερική αναθέρμανση του τομέα, αλλά όχι και για εφησυχασμό, αν κρίνουμε από το γεγονός ότι αρκετές επιχειρήσεις του κλάδου, αντιμετωπίζουν ακόμη τις επιπτώσεις της κρίσης.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), η οποία αναγνωρίζει και χαιρετίζει το γεγονός ότι έχουν γίνει αρκετές βελτιωτικές ρυθμίσεις μέχρι στιγμής προς την ορθή κατεύθυνση, βρίσκεται σε συνεχή εγρήγορση και θα συνεχίσει να παρεμβαίνει με προτάσεις και εισηγήσεις προς την πολιτική ηγεσία και τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως και στο πρόσφατο παρελθόν, όχι μόνο για σταθεροποίηση της ρευστής μέχρι τώρα κατάστασης, αλλά και για περαιτέρω βελτιώσεις και ανάπτυξη του τομέα και της οικονομίας μας γενικότερα. Είναι γενικά παραδεκτό, ότι ο Κατασκευαστικός τομέας στηρίζει αλυσιδωτά μία σειρά από παρεμφερή επαγγέλματα. Ευελπιστεί ταυτόχρονα ότι, σε συνδυασμό με τη σταθεροποίηση του τραπεζικού συστήματος, θα υπάρξουν θετικά αποτελέσματα στην πορεία της οικονομίας μας.

Στο πλαίσιο επίσης, της γενικότερης προσφοράς και συνεργασίας προς τα μέλη των Συνδέσμων και συνεργάτες της, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προχωρεί σε αναβάθμιση των υπηρεσιών της. Ήδη κρατάτε στα χέρια σας την ανανεωμένη έκδοση του Περιοδικού μας, ενώ σύντομα εγκαινιάζεται και το νέο Ενημερωτικό Δελτίο (Newsletter) με τα τελευταία νέα της Ομοσπονδίας και του Κατασκευαστικού Τομέα, το οποίο θα αποστέλλεται σε τακτά χρονικά διαστήματα προς τα μέλη και συνεργάτες.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Σύνδεσμοι - Μέλη της, θα συνεχίσουν να εργάζονται μεθοδικά και συλλογικά για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Από τη Συντακτική Ομάδα

[ περιεχόμενα ]

<b>Συνεντεύξεις</b>
Συνέντευξη στο νέο Γενικό Διευθυντή της ΟΕΒ κ. Μιχάλη Αντωνίου.....σελ. 4
<b>Κατασκευαστικός Τομέας</b>
Εκσυγχρονισμός και Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.....σελ. 14
Βελτιώσεις στα Συμβόλαια ΜΕΔΣΚ.....σελ. 15
Προς υλοποίηση του «Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος».....σελ. 15
Δημόσιες Συμβάσεις - Νέο Νομοθετικό Πλαίσιο.....σελ. 16
Ιδιαίτερες Κατασκευές Κυπρίων Εργοληπτών.....σελ. 34
<b>Δραστηριότητες</b>
Ετήσια Γενική Συνέλευση Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.....σελ. 10
<b>Περιβαλλοντικός Τομέας</b>
WE - Qualify / Ανάγκη για Πράσινες Δεξιότητες.....σελ.18
Νέες Απαιτήσεις Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων.....σελ. 22
Πράσινη Ανάπτυξη και Πράσινη Επιχειρηματικότητα.....σελ. 28
Διεθνές Πρότυπο για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του Σκυροδέματος .....σελ. 38
<b>Θέματα</b>
Επίλυση Διαφορών στις Συμβάσεις Κατασκευής Έργων.....σελ. 34
Καταπολέμηση της Διαφθοράς με το νέο Διεθνές Πρότυπο ISO 37001.....σελ. 40
<b>Ασφάλεια και Υγεία</b>
Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεχή επαφή με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας .....σελ. 24

**Περιοδικό «Εργολήπτης» - Εξαμηνιαία Έκδοση**  
Τεύχος 17 Ιούλιος 2016

**Υπεύθυνη Ύλης**  
Κυριακή Αντωνίου

**Συντακτική Επιτροπή**  
Κώστας Ρουσιάς  
Κυριακή Αντωνίου

**Συντακτική Ομάδα**  
Κυριακή Αντωνίου  
Επιστημονικοί Συνεργάτες

**Εκδότης**  
Ομοσπονδία Συνδέσμων  
Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

**Κατά Νόμο Υπεύθυνος**  
Κυριακή Αντωνίου

**Σχεδιασμός & Σελίδωση**  
Αλεξάντρα Χριστοδούλου Χαραλάμπους

**Εκτύπωση**  
Printco Ltd

**Διεύθυνση και Τηλέφωνα Επικοινωνίας**  
Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία  
Κύπρος  
Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία  
Τηλ.22 753606, 22 753629  
Φαξ.22 751664

**Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο**  
kyriaki@oseok.org.cy

**Ιστοσελίδα:**  
www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται σε ηλεκτρονική μορφή και στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση για Περιοδικό και Ιστοσελίδα  
Τηλ.22 753629 Φαξ.22 751664  
Ηλεκτρονική διεύθυνση: kyriaki@oseok.org.cy

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη. Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των συντακτών. Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με αναφορά στην πηγή.

## SAKRET ZEIKEKIS - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης

### Συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης THERMOPROSOPSIS

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για τη θερμομόνωση του κτηρίου σας. Εφαρμόστε το σύστημα εξωτερικής θερμομόνωσης THERMOPROSOPSIS και δώστε αξία στην κατοικία σας, εξοικονομώντας ενέργεια και χρήματα.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα συστήματα εξωτερικής θερμομόνωσης THERMOPROSOPSIS για ασφαλές, ποιοτικό και πιστοποιημένο αποτέλεσμα θερμομόνωσης στις εξωτερικές όψεις του κτηρίου σας.



Ισοπλισμένο τσιμεντοκονία επικόλλησης και βασικής επίχρισης KAM 700 / THERMOPROSOPSIS MULTI



Διογκωμένη πολυστερίνη Thermoprosopsis Knauf



Πιστοποιημένα παρελκόμενα συστήματος:  
- Βύσματα στερέωσης  
- Εξωτερικά αντιαλκαλικά πλέγματα ενίσχυσης



Ακρυλικό έγχρωμο επίχρισμα SK-K & SK-R  
- Επιλέξτε χρωματισμό από το χρωματολόγιο



Χρώμα λευκό, σιλικονούχο ισοπλισμένο, αυτοκαθαριζόμενο Faserfarbe



## Μιχάλης Αντωνίου Νέος Γενικός Διευθυντής της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου



*Ως «εύθραυστη σταθεροποίηση μετά από μια μακρά και επώδυνη κάθοδο» χαρακτηρίζει την παρούσα κατάσταση των κυπριακών επιχειρήσεων και της οικονομίας μας γενικότερα, ο νέος Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ*

**Π**εράσαμε σε μία νέα δυσκολότερη εποχή ανεπιστρεπτή, για την κυπριακή κοινωνία την κυπριακή οικονομία και τις επιχειρήσεις που ανέκαθεν την στήριζαν... Νέα οικονομικά δεδομένα.. αλλαγή του βιοτικού μας επιπέδου.. νέα τάξη πραγμάτων στα κοινωνικά στρώματα.. εμπόδια/δύσκολες συνθήκες και προκλήσεις για εργοδότες και εργαζομένους...

Αλλαγή σκυτάλης μετά από πολλά χρόνια και στη Διεύθυνση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ). Από 1η Φεβρουαρίου 2016, ο κ. Μιχάλης Αντωνίου διορίστηκε επίσημα από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, στη θέση του Γενικού της Διευθυντή, διαδεχόμενος τον κ. Μιχάλη Πήλικο, ο οποίος αποχώρησε οικειοθελώς. Ο κ. Αντωνίου, προσελήφθη στην ΟΕΒ το 1991 και από το 2007 κατείχε τη θέση του Βοηθού Γενικού Διευθυντή. Έκτοτε, εργάζεται με ζήλο και υπευθυνότητα, με θετική πάντα διάθεση και συλλογικότητα, προς όφελος του επιχειρηματικού κόσμου και της οικονομίας του τόπου μας γενικότερα.

Υπό το πρίσμα των απρόσμενων και ανατρεπτικών εξελίξεων που έχουμε προαναφέρει, καθίσταται αυτόματα πιο δύσκολος ο ρόλος που έχουν να διαδραματίσουν τα άτομα που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή...

**Να εκφράσουμε καταρχήν τα συγχαρητήριά μας για τη νέα θέση που επάξια μεν έχετε αναλάβει, αναμφίβολα δε, αποτελεί μία νέα πρόκληση στην παρούσα φάση, όπως έχουν διαμορφωθεί οι συνθήκες που έχουμε περιγράψει πιο πάνω. Προτού προχωρήσουμε στους στόχους και επιδιώξεις σας, να ξεκινήσουμε, ως το πούμε, με συστάσεις, αναφορικά με τη σύνθεση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων και τους κλάδους που εκπροσωπεί.**

Κατ' αρχή να σας ευχαριστήσω για τα καλά σας λόγια για μένα και την Οργάνωση μας, την ΟΕΒ την οποία γνωρίζω καλά ένα σημαντικό τμήμα των εργαλάβων του τόπου μας.

Η ΟΕΒ είναι η πιο αντιπροσωπευτική εργοδοτική οργάνωση της Κύπρου και κάτω από την «ομπρέλα»

της συμμετέχουν ενεργά όλοι οι τομείς και η συντριπτική πλειοψηφία όλων των υποτομέων της οικονομίας. Σύμφωνα με το Ιδρυτικό μας Έγγραφο, ο μόνος εργοδότης που δεν μπορεί να είναι μέλος της ΟΕΒ είναι το Κράτος. Ο σκληρός πυρήνας του Δημοσίου δεν μπορεί δυστυχώς να ενταχθεί στην ΟΕΒ. Και λέω δυστυχώς γιατί πιστεύω ειλικρινά ότι αν αναλάμβανε η ΟΕΒ τη διαπραγμάτευση των όρων εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων, η Κύπρος δεν θα χρεοκοπούσε ποτέ. Ενώ όμως το Κράτος δεν μπορεί να είναι μέλος, οι ημικρατικοί οργανισμοί, οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης και τα άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, μπορούν και πολλοί εξ αυτών είναι πλήρη μέλη στην ΟΕΒ. Μέλη όπως σας έχω πει είναι όλοι οι επιχειρηματικοί κλάδοι: ξενοδοχεία, εστιατόρια, βιομηχανία (περίπου 12 επί μέρους

υποτομείς), υπηρεσίες (πέριξ των 15 υποτομέων), χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, υπηρεσίες δημόσιας ωφέλειας, γεωργία και κτηνοτροφία, ενέργεια συμβατική και ανανεώσιμη, μεταφορές, ναυτιλία, υγεία, παιδεία, εμπόριο. Και φυσικά εξέχουσα θέση στο πάνθεο των μελών έχει ο κατασκευαστικός τομέας με την ΟΣΕΟΚ και μεγάλο αριθμό εργοληπτικών εταιρειών να συμμετέχουν ενεργά στα δρώμενα της ΟΕΒ.

Γνωρίζεις καλά Κυριακή αφού με άκουσες πολλές φορές να το λέω, ότι νιώθω ιδιαίτερα δεμένος με τους εργαλάβους και τον συλλογικό τους φορέα. Κατ' αρχήν αμέσως μετά τις σπουδές μου δούλεψα στις οικοδομές ως ανειδίκευτος εργάτης επί 9 περίπου μήνες. Μόλις προσλήφθηκα δε στην ΟΕΒ το 1991, είχα την τύχη να αναμειχθώ στις διαπραγματεύσεις για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων του κλάδου και έζησα από κοντά την αρχοντιά των ανθρώπων που διαχειρίζονται τις τύχες των εργαζομένων και των επιχειρήσεων. Γνώρισα και θαύμασα πολλούς εργαλάβους από τους οποίους διδάχθηκα πράγματα που με βοήθησαν να σταθώ στα δύσκολα. Θα αναφέρω μόνο δύο από αυτούς, τον μακαριστό Δημήτρη Σαμψών και τον Επίτιμο Πρόεδρο της ΟΣΕΟΚ- Αναπληρωτή Πρόεδρο της ΟΕΒ κ. Σώτο Λοή. Χρήσιμα μαθήματα ζωής έλαβα κι από συνδικαλιστές του χώρου με κυριότερη φυσιογνωμία τον, επίσης μακαριστό, Νικόλα Μεσαρίτη της ΠΕΟ.

Αλλά για να γυρίσω στο ερώτημα σου, η ΟΕΒ είναι η μοναδική κυπριακή οργάνωση που είναι μέλος στην Πανευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (BUSINESSEUROPE) και τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών (International Organisation of Employers). Θεωρείται δε ως μια από τις Οργανώσεις με μεγάλο κύρος και επιρροή αφού τα μέλη της ΟΕΒ απασχολούν πέραν του 60% των εργαζομένων του τόπου, ποσοστό εντυπωσιακό διεθνώς. Αυτό μας δίνει την αυτοπεποίθηση που είναι αναγκαία για δυναμική προάσπιση και προαγωγή των εργοδοτικών συμφερόντων αλλά μας φορτώνει και με την ευθύνη του ισχυρού που οφείλει να είναι σοβαρός και υπεύθυνος.

Ως ο ισχυρότερος εργοδοτικός φορέας της Κύπρου, η ΟΕΒ διορίζει ή υποδεικνύει για διορισμό μέλη και στελέχη της σε σωρεία σημαντικών Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σωματίων, Συμβουλίων και Επιτροπών μεταφέροντας τις απόψεις των Κυπρίων επιχειρηματιών, προωθώντας τα συμφέροντά τους και αντλώντας εμπειρίες και γνώσεις εντυπωσιακής προστιθέμενης αξίας.

**Από τις πρώτες κιόλας μέρες της ανάληψης των νέων σας καθηκόντων, προχωρήσατε σε σημαντικές καταστατικές αλλαγές στην Ο.Ε.Β.. Ποιοί ήταν οι λόγοι που το απαιτούσαν/ ώθησαν και σε τί ακριβώς θα εξυπηρετήσουν;**

Οι Καταστατικές αλλαγές που έγιναν τον περασμένο Μάρτιο ήταν κυριολεκτικά σαρωτικές και ήταν αναγκαίες αφού από το 1960 που ιδρύθηκε η ΟΕΒ δεν υπήρξαν ουσιώδεις τροποποιήσεις. Για το πρότζεκτ αυτό εργάστηκε επί δύο χρόνια ειδική Επιτροπή από μέλη της Εκτελεστική μας με Πρόεδρο τον κ. Λάκη Τοφαρίδη και οι βασικές αλλαγές μπορούν να καταταγούν σε δύο μεγάλες ενότητες:

Πρώτο, εκσυγχρονίστηκε η σύνθεση των συλλογικών οργάνων της Οργάνωσης. Επιχειρηματικοί Σύνδεσμοι που με τα χρόνια έχασαν τη σημασία τους στο οικονομικό γίνεσθαι, έπαυσαν να εκπροσωπούνται στο ΔΣ και άλλοι των οποίων ο ρόλος αναβαθμίστηκε, είτε έχουν αποκτήσει για πρώτη φορά έδρα είτε αυξήθηκαν οι έδρες που ήδη κατείχαν στο ΔΣ.

Δεύτερη ενότητα σημαντικών αλλαγών είναι ο εκδημοκρατισμός των διαδικασιών ανανέωσης των κυρίαρχων Σωμάτων. Πλέον όλοι υπόκεινται σε εκλογική δοκιμασία σε τακτά διαστήματα. Όλοι μπορούν να επανεκλεγούν χωρίς περιορισμό θητειών, ετών υπηρεσίας ή ηλικίας με μόνη εξαίρεση τον Πρόεδρο της Οργάνωσης ο οποίος δεν μπορεί να παραμείνει περισσότερο από δύο συνεχόμενες διετείς θητείες.

*«Η ΟΕΒ έχει αναπτύξει στρατηγική χειρισμού των προκλήσεων και είναι έτοιμη για νέες μάχες για το καλό της οικονομίας μας».*

Γιατί οι αλλαγές αυτές ήταν αναγκαίες; Απλούστατα γιατί είναι αδύνατο να χειριστείς τις προκλήσεις του 21ου αιώνα με τα εργαλεία του 20ου. Η ΟΕΒ βγήκε στην κοινωνία δυναμικά, νέα οργανωμένα επιχειρηματικά σχήματα βρήκαν σκέπη και απέκτησαν ή ενίσχυσαν την φωνή και την αποτελεσματικότητα τους μέσα από το μεγάλο φορέα της επιχειρηματικής οικογένειας. Αυτά τα νέα σχήματα έπρεπε να τα εκφράσουμε, να τους δώσουμε βήμα να ακουστούν και μια πραγματική ευκαιρία να συγκαθορίσουν με όλους τους υπόλοιπους την πολιτική της Οργάνωσης τους και να αναδειχθούν στα ύπατα αξιώματα. Τα οποία αξιώματα, πρέπει να διευκρινίσω, είναι όλα άμισθα και ιδιαίτερως τιμητικά αν και αρκετά δαπανηρά για τους κατόχους τους.

**Ως επικεφαλής του κατεχοχίν εκπροσώπου του εργοδοτικού κόσμου στην Κύπρο, πώς θα χαρακτηρίζατε την κατάσταση των κυπριακών επιχειρήσεων σήμερα και ποιά τα κυριότερα προβλήματα που συναντάτε;**

Αγαπητή μου Κυριακή θα μπορούσε κάποιος με ασφάλεια να χαρακτηρίσει την κατάσταση στην οποία σήμερα βρίσκονται οι επιχειρήσεις μας, ως εύθραυστη σταθεροποίηση μετά από μια μακρά και επώδυνη κάθοδο.

Χωρίς να θέλω να στρογγυλοποιήσω τα δεδομένα, μιλώντας για το σύνολο της οικονομίας και λαμβάνοντας υπόψη το μέσο όρο ή τη μεγάλη εικόνα της κατάστασης, καταγράφεται για σειρά μηνών μια σταθερότητα που μας επιτρέπει να τολμήσουμε την εκτίμηση της ανακοπής της καθόδου.

Ξέρω ότι κάποιοι κλάδοι, ανάμεσα τους δυστυχώς και οι κατασκευές, έχουν πληγεί τόσο βανάουσα από την κρίση που θα τους πάρει χρόνια να συνέλθουν. Ξέρω επίσης ότι σε τομείς που έχουν συγκριτικά καλά αποτελέσματα, πολλές επιχειρήσεις υποφέρουν και βρίσκονται σε οριακά σημεία με τις αντοχές τους να εξαντλούνται.

Ωστόσο έχουμε σταθεροποιήσει την κατάσταση και με σκληρή δουλειά μπορούμε να αρχίσουμε την άνοδο. Πρέπει όμως να διατηρήσουμε την σοβαρότητα μας και την υπευθυνότητα μας, πρέπει να μείνουμε προσηλωμένοι στη δημοσιονομική πειθαρχία και να αποφύγουμε τα οικτρά λάθη του παρελθόντος.

Η χώρα μας είναι ακόμα εκτός επενδυτικής βαθμίδας, ακόμα δηλαδή δεν μπορεί με ασφάλεια να βγει στις αγορές για

*«Αλλαγή σκυτάλης στη Διεύθυνση της ΟΕΒ, τον ισχυρότερο εργοδοτικό φορέα της Κύπρου, μετά από πολλά χρόνια - Πέραν του 60% των εργαζομένων του τόπου, απασχολούν τα μέλη της»*

να καλύψει τις χρηματοδοτικές της ανάγκες και όποτε βγει, καταβάλλει επιτόκιο που σε σύγκριση με τα τρέχοντα επιτόκια για τις αξιόχρεες οικονομίες, το δικό μας κόστος δανεισμού είναι τεράστιο. Ένα λάθος, μια απερισκεψία μπορεί εύκολα να ξαναρίξει την οικονομία σε ανυποληψία διεθνώς και να ξαναζήσουμε τους εφιάλτες του πρόσφατου παρελθόντος. Σε σχέση με τα προβλήματα των επιχειρήσεων κυριότερο παραμένει η πρόσβαση σε χρηματοδότηση, όχι μόνο γιατί οι προϋποθέσεις είναι δαιδαλώδεις και το κόστος ακόμα ψηλό,

αλλά και επειδή ήδη οι επιχειρήσεις μας είναι όπως και τα νοικοκυριά υπερδανεισμένα. Γενικά το ύψος του ιδιωτικού δανεισμού στην Κύπρο συνιστά σοβαρό πρόβλημα, για το μέγεθος του οποίου εξάλλου μαρτυρά το απίστευτο ποσοστό των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Οι συσσωρευμένες οφειλές σε ταμεία του Δημοσίου είναι επίσης πρόβλημα, στο οποίο με παραστάσεις της ΟΕΒ έχει γίνει πρόοδος. Ήδη το Υπουργείο Εργασίας προώθησε νομοθεσία για τις οφειλές στις κοινωνικές ασφαλίσεις και προβαίνουμε σε ενέργειες για επέκταση του μέτρου και στις οφειλές σε φόρο και ΦΠΑ.

Το κόστος της ενέργειας ήταν για χρόνια σημαντική τροχοπέδη σε κάθε απόπειρα ανάπτυξης, αλλά και σε αυτό έχουμε θετικές εξελίξεις με τη βοήθεια και της διεθνούς συγκυρίας.

Για το κόστος εργασίας πρέπει να παραδεχτώ ότι είχαμε την κατανόηση των εργαζομένων και των συντεχνιών στην διάρκεια της κορύφωσης της κρίσης, αλλά μας ανησυχεί η τάση επιστροφής σε απερίσκεπτες πρακτικές που συνέβαλαν στην καταστροφή.

Η ΟΕΒ έχει αναπτύξει στρατηγική χειρισμού των προκλήσεων και είναι έτοιμη για νέες μάχες για το καλό της οικονομίας μας.

**Πού πιστεύετε ότι θα πρέπει να εστιαστούν οι ενέργειες για υποβοήθηση της υφιστάμενης επιχειρηματικότητας και ανάπτυξη νέας; Υπάρχουν εφικτοί στόχοι και μέτρα στην πράξη;**

Ξέρετε, ένα κράτος οφείλει να δημιουργεί και να διατηρεί σταθερά ένα περιβάλλον φιλικό στο επιχειρείν. Οι βασικές συνιστώσες ενός τέτοιου περιβάλλοντος είναι η ελαχιστοποίηση της γραφειοκρατίας, εισαγωγή της ψηφιακής διακυβέρνησης, ευνοϊκό φορολογικό περιβάλλον, καλές υποδομές, αποτελεσματικό νομικό σύστημα με γρήγορη και οικονομικά προσβάσιμη δικαστική επίλυση αστικών διαφορών, θεσμικοί μηχανισμοί διατήρησης της εργασιακής ειρήνης, δανεισμός με προσιτό κόστος, εργαλεία ελέγχου και πάταξης της διαφθοράς. Αυτά ζητά ο Κύπριος επιχειρηματίας και αυτά δικαιούται.

Το Κυπριακό επιχειρείν δεν είναι κρατικοδίαιτο, δεν είναι παρασιτικό, δεν απαιτεί ενισχύσεις ή επιδοτήσεις. Ορθολογισμό στους σχεδιασμούς ζητά και συμμετοχή στις αποφάσεις που

το αφορούν και το καθορίζουν ως ανταγωνιστικό, βιώσιμο και κερδοφόρο. Αυτά ζητάει ο επιχειρηματίας μας και αυτά παλεύει σταθερά να προάγει η ΟΕΒ.

Τώρα, για κάθε επιμέρους κλάδο της οικονομίας υπάρχει σειρά συγκεκριμένων δράσεων και μέτρων που υλοποιούμενα θα επιταχύνουν την επιστροφή σε συνθήκες ομαλότητας. Όλα αυτά κωδικοποιήθηκαν, κοστολογήθηκαν και ιεραρχήθηκαν από την ΟΕΒ και υποβλήθηκαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και σε όλα σχεδόν τα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου. Εννοείται ότι ο σχετικός κατάλογος επικαιροποιείται σε τακτά διαστήματα. Πρέπει δε να ομολογήσω ότι στο Προεδρικό βρήκαμε ευήκοο ους και ειλικρινή διάθεση για συνεργασία με την ΟΕΒ. Πρέπει ακόμα να καταγράψω ότι σημαντικές εισηγήσεις μας υιοθετήθηκαν και υλοποιούνται αυτούσιες ή με μικρές προσαρμογές.

**Πώς εκτιμάτε την κατάσταση της οικονομίας μας σήμερα, τρία χρόνια μετά τις μεγάλες ανατροπές του 2013 και πόσο αισιόδοξος είστε για την πορεία της.**

Όπως σου έχω ήδη πει αγαπητή Κυριακή, ζούμε μια κατάσταση εύθραυστης σταθεροποίησης. Αν κανείς αποτιμήσει τα δεδομένα νηφάλια, αυστηρά αλλά δίκαια, θα αναγνωρίσει τον άθλο που πετύχαμε.

Η κρίση ξεκίνησε πριν από πέντε χρόνια και κορυφώθηκε με την ολική καταστροφή του 2013 προκαλώντας ερείπια ασύλληπτου μεγέθους. Η ανασύνταξη και η σταδιακή σταθεροποίηση δεν ήταν καθόλου εύκολη υπόθεση. Σε σημαντικό βαθμό οφείλεται στη σοβαρότητα των παραγωγικών δυνάμεων αλλά και στην ορθή δημοσιονομική πολιτική που ακολούθησε το Κράτος μόλις συνειδητοποίησε ότι είτε θα εφαρμόζετο πιστά το Μνημόνιο είτε θα επακολουθούσε χάος.

Η επιλογή του περιορισμού των δαπανών και του σπάταλου κράτους αντί της επιβολής φορολογιών ήταν από την αρχή η απαίτηση της ΟΕΒ και ευτυχώς εισακουστήκαμε. Η αλληλεγγύη που επιδείχθηκε από τους συντελεστές παραγωγής, η ανθεκτικότητα τομέων με υψηλή προστιθέμενη αξία και η πιστή εφαρμογή του οδικού χάρτη για άρση των capital controls που αποκατέστησαν την εμπιστοσύνη στο τραπεζικό μας σύστημα, ήταν όλοι παράγοντες καταλυτικοί. Για τη συνέχεια είμαι αισιόδοξος αλλά και ανήσυχος. Είμαι αισιόδοξος γιατί έζησα στην πρώτη γραμμή τις αρετές αυτού

του λαού τις ώρες του εφιάλτη και του πανικού. Όμως δεν είμαι σίγουρος ότι οι αρετές αυτές θα αναπτυχθούν και σε συνθήκες σχετικής ομαλότητας. Με ανησυχούν οι επιθετικές ιαχές που ακούγονται κατά διαστήματα απειλητικές από συνδικάτα προνομιούχων. Με ανησυχεί η δυστοκία στις μεταρρυθμίσεις, η καθυστέρηση στον εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου, η πολεμική σε ρυθμίσεις που έφεραν χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας όπως η επέκταση των ωραρίων λειτουργίας των καταστημάτων και η γενικευμένη αλλά εντελώς ανυπόστατη αίσθηση ότι ο κίνδυνος παρήλθε και τώρα πάμε για τα παλιά, τα φαύλα, τα καταστροφικά. Όμως οι ανησυχίες μου δεν σκιάζουν την αισιοδοξία. Θα τα καταφέρουμε και πάλι γιατί η ΟΕΒ είναι πάντα σε εγρήγορση και κρατά τα μπόσικα.

*«Η επιλογή του περιορισμού των δαπανών και του σπάταλου κράτους αντί της επιβολής φορολογιών ήταν από την αρχή η απαίτηση της ΟΕΒ, η οποία και εισακούστηκε».*

**Πού εστιάζονται οι δικοί σας προσωπικοί στόχοι και μελλοντικές επιδιώξεις, τόσο για τον ΟΕΒ, όσο και για τον επιχειρηματικό κόσμο;**

Έχω την τύχη και το προνόμιο να βρίσκομαι σε μια θέση στρατηγικής σημασίας σε μια κρίσιμη συγκυρία γεμάτη προκλήσεις, απειλές και ευκαιρίες. Με την ανεκτίμητη συνδρομή από τους εκπληκτικούς μου συνεργάτες στην Γραμματεία και την ολόθερμη στήριξη από τον Πρόεδρο, την Εκτελεστική Επιτροπή και το Συμβούλιο, σχεδιάζουμε το μέλλον.

Το σχεδιάζουμε με σύνεση αλλά και με ενθουσιασμό, με ορθολογισμό αλλά και με φαντασία, με σεβασμό στους κανόνες αλλά και με απαιτήσεις για συνεχή εκσυγχρονισμό και κατάργηση των περιορισμών και των στρεβλώσεων. Και το μέλλον που φτιάχνουμε προϋποθέτει ή συνεπάγεται την ισότιμη συμμετοχή όλων: επιχειρηματιών και εργαζομένων, αυτοεργοδοτούμενων και αγροτών, ανέργων και ληπτών δημοσίου βοηθήματος, μαθητών και σπουδαστών, ένστολων και συνταξιούχων.

Σε μια χώρα ευημερούσα που προσφέρει ευκαιρίες σε όλους, που αμείβει την προσφορά και αναγνωρίζει την ποιότητα, που αναδεικνύει την ομορφιά και κολάζει την παραβατικότητα, που στηρίζει τους αδύναμους χωρίς να τους προσβάλλει, που χειρίζεται το μόχθο των φορολογούμενων με ιερότητα, που

καθαγιάζει την πρόσβαση σε ποιοτική υγεία και παιδεία και θεωρεί αυτονόητες αξίες την ασφάλεια των πολιτών της και την απρόσκοπτη απόλαυση των θεμελιωδών δικαιωμάτων και ελευθεριών. Και είμαι περήφανος που μαζί με την υπέροχη ομάδα της ΟΕΒ, μπορώ κι εγώ έστω και σπιθαμιαία να συμβάλω στην ανοικοδόμηση αυτής της χώρας.

Στόχος σε σχέση με την ΟΕΒ είναι η ενίσχυση της φωνής και της αποτελεσματικότητας της. Ονειρεύομαι την μέρα που «θα φταρνίζεται ο Πρόεδρος της ΟΕΒ και θα κρουλογοει ο Υπουργός Οικονομικών». Και μαζί με τους συνεργάτες μου δουλεύουμε συστηματικά, μεθοδικά και σχεδιασμένα για αναβάθμιση της εικόνας και του κύρους της επιχειρηματικής κοινότητας, έτσι ώστε η αποδοχή των θέσεων της και η επιρροή της στη λήψη των αποφάσεων να είναι καθοριστική.

**Κλείνοντας την εποικοδομητική αυτή συνομιλία, θα θέλαμε να στείλετε το δικό σας μήνυμα ή έκκληση αν θέλετε προς τους κυβερνώντες, τους αρμόδιους αλλά και άλλους συνεργαζόμενους φορείς για την επίτευξη του στόχου αναθέρμανσης της οικονομίας μας.**

Πετύχαμε το φαινομενικά ακατόρθωτο σε συνθήκες ανώμαλες, πλεύσαμε σε νερά αχαρτογράφητα και τρικυμισμένα, παλέψαμε με την απόγνωση αγγίζοντας το φάσμα της άτακτης χρεοκοπίας. Και τα καταφέραμε να επιβιώσουμε κερδίζοντας

πρώτα τον αυτοσεβασμό και ακολούθως το σεβασμό των τρίτων. Είναι κρίμα να ξαναβουτήξουμε στον τρόπο και την αναξιοπρέπεια ενός κράτους - επαίτη.

Τώρα πια δεν έχουμε κανένα ελαφρυντικό, τώρα ξέρουμε το κόστος της ασύγγνωστης αβελτηρίας έχοντας πληρώσει τα βαριά επίχειρα της ακηδίας μας.

Επιβάλλεται διατήρηση της ψυχραιμίας, της πειθαρχίας και της αισιοδοξίας. Και της αυτοσυγκράτησης από εργαζόμενους και συνδικάτα, σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Από όλους. Γιατί οι πληγές είναι ακόμα ανοιχτές και αιμάσσουν.

Με λίγα λόγια, να μην κλωσήσουμε την γαβάθα με το γάλα που με τόσο κόπο μαζέψαμε σταγόνα την σταγόνα.

## SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης Συστήματα έτοιμων σοβάδων

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για το σοβάτισμα των εσωτερικών και εξωτερικών επιφανειών της κατασκευής σας.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα συστήματα έτοιμων σοβάδων της SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ για γρήγορο, ποιοτικό και πιστοποιημένο αποτέλεσμα σε απαιτητικές εσωτερικές και εξωτερικές επιφάνειες.



SAKRET  
1° χέρι σοβάς



SAKRET MZP Projection  
σοβάς μηχανής



SAKRET MAP-L Projection  
σοβάς με θερμομονωτικές  
ιδιότητες



SAKRET WDP 070  
θερμομονωτικός σοβάς

## 21η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)



«Επιβαλλόμενη η υλοποίηση όλου του Κρατικού Προϋπολογισμού και των Έργων που εξαγγέλλονται»

Πραγματοποιήθηκε στις 11/06/2016, η 21η Ετήσια Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), στο Ξενοδοχείο Hilton Park Nicosia, παρουσία του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Μάριου Δημητριάδη, του Υφυπουργού Παρά Τω Προέδρω κ. Κωνσταντίνου Πετρίδη, Βουλευτών, Κυβερνητικών Αξιωματούχων και άλλων Εκπροσώπων Επαγγελματιών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και μελών των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών.

Κατά τη διάρκεια των εργασιών της Συνέλευσης συζητήθηκαν μεταξύ των μελών διάφορα προβλήματα και θέματα που απασχολούν το ευρύ φάσμα των εργοληπτών και καθορίστηκαν οι μελλοντικοί στόχοι της Ομοσπονδίας.

Τα Πεπραγμένα του Κεντρικού Συμβουλίου για το έτος 2015, ανέγνωσε ο Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Γιάννης Μαρκίδης και ανέλυσε τα κυριότερα σημεία της, μεταξύ των οποίων:



- η προωθούμενη νομική ρύθμιση βασικών προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης με παράλληλη αναθεώρηση / εκσυγχρονισμό του υφιστάμενου κειμένου της,
- το στάδιο, στο οποίο ευρίσκεται η δημιουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος,
- οι νέοι Κανονισμοί Ασφάλειας και Υγείας,
- τα νέα Συμβόλαια της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. / Ε3 (Α) για Μικρά Οικοδομικά Έργα, και Ε4 (Τ) για Τεχνικά Έργα,
- η αναθεώρηση των τελών του Σ.Ε.Ε.Ε..

Οι εκπρόσωποι - μέλη των Συνδέσμων, ενημερώθηκαν εκτενέστερα από τον επικεφαλής της Διαπραγματευτικής Επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Ευτύχιο Βακανά για τις μέχρι σήμερα ενέργειες της Επιτροπής για εκσυγχρονισμό και ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Τα σημαντικότερα από τα θέματα τα οποία έθιξαν οι σύνεδροι και αντηλλάγησαν απόψεις ήταν:

- Ο Περί ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμος - Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής Εργοληπτών.
- Η μικρή αύξηση του κύκλου εργασιών των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων.
- Η ανάγκη απορρόφησης όλων των κονδυλίων από τα Ευρωπαϊκά Ταμεία.
- Η προωθούμενη από την Κυβέρνηση νομοθετική ρύθμιση για επιβολή ΦΠΑ ύψους 19% σε μεταβιβάσεις / πωλήσεις γης, η οποία αυξάνει το κόστος των αναπτύξεων.

- Η αδυναμία αξιοποίησης της επιβολής συντελεστή 5% σε όλες τις συναλλαγές του Κατασκευαστικού Τομέα (ως μέτρου αναζωογόνησης του), λόγω της πληθώρας των περιορισμών στην κείμενη νομοθεσία.

Στο δεύτερο μέρος των Εργασιών της Συνέλευσης, απηύθυναν χαιρετισμό, ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Μάριος Δημητριάδης, ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Αλέξανδρος Αλεξάνδρου εκ μέρους της Υπουργού κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, και ο Πρόεδρος του Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου Εργολάβων ΚΤΙΜΒ κ. Safer Gürcaffer. Το τελετουργικό μέρος ολοκληρώθηκε με ομιλία του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κώστα Ρουσιά.



Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Μάριος Δημητριάδης, εξέφρασε την ευχαρίστησή του για την υλοποίηση σε αρκετά μεγάλο βαθμό, αριθμού κατασκευαστικών συμβολαίων και την υπογραφή αρκετών συμβάσεων, που είχε εξαγγείλει από το ίδιο βήμα της περσινής Γενικής Συνέλευσης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Αναμένεται δε, όπως είπε, σύντομα και η υπογραφή άλλων συμβολαίων, αφού προηγουμένως ξεπεραστούν διάφορα εμπόδια, όπως προσφυγές ή προβλήματα με τον αποκλεισμό εργολάβων λόγω εμπλοκής τους σε υποθέσεις που αφορούν τη δικαιοσύνη, αφού υπάρχει αριθμός προσφορών που αντιμετωπίζουν προβλήματα.

Ταυτόχρονα, δήλωσε την ετοιμότητα του Υπουργείου του να εξετάσει προτάσεις, σε διαβούλευση και με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι οποίες θα βοηθήσουν στην καλύτερη και ταχύτερη υλοποίηση των έργων, που θα διασφαλίζουν ταυτόχρονα, τα συμφέροντα



Κώστας Ρουσιάς

Πρόεδρος Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

του δημοσίου και την ποιότητα των έργων. Θετικά, όπως σημείωσε, αναμένεται να συμβάλει και η πρόσφατη ψήφιση του νέου Νόμου για τις Δημόσιες Συμβάσεις, ο οποίος δίνει μεγαλύτερη ευελιξία στις διαδικασίες προκήρυξης και αξιολόγησης προσφορών ενώ ταυτόχρονα προβλέπει θεσμοθετημένο μηχανισμό αποκλεισμού φορέων που εμπλέκονται σε μεμπτές διαδικασίες.

Είπε επίσης, ότι το Τμήμα Δημοσίων Έργων έχει υπογράψει και δρομολογήσει την έναρξη διαφόρων συμβάσεων τεχνικών έργων για δρόμους και κυματοθραύστες, ενώ επίκειται η υπογραφή συμβάσεων κατασκευής για έργα όπως το νέο κτήριο της Τροχαίας Πάφου.

Τα έργα αυτά αναμένεται να αναζωογονήσουν σημαντικά τον κατασκευαστικό κλάδο και να δημιουργήσουν μεγάλο αριθμό θέσεων εργασίας. Σε αυτή του την προσπάθεια το ΥΜΕΕ αναμένει την συμβολή και της ΟΣΕΟΚ και όλων των υπόλοιπων φορέων που σχετίζονται με την οικοδομική βιομηχανία.

Πέραν των πιο πάνω έργων, συνέχισε, έχει εξασφαλιστεί από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την περίοδο 2014-2020, συγχρηματοδότηση για έργα ενεργειακής αναβάθμισης των δημοσίων κτηρίων ύψους 16 εκατομμυρίων, με στόχο τη μείωση κατά τα 3% κάθε χρόνο της ενεργειακής κατανάλωσης των ιδιόκτητων δημοσίων κτηρίων, ενώ γίνεται και προσπάθεια για εξεύρεση πόρων μέσα από χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση προγράμματα διασυνοριακής συνεργασίας.

Κλείνοντας, ο κ. Δημητριάδης διαβεβαίωσε ότι το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων συνεχίζει να αναζητά τρόπους δραστηρικής σύντημησης των διαδικασιών ανάθεσης και υλοποίησης των έργων, μείωσης των γραφειοκρατικών διαδικασιών και διευκόλυνσης των ιδιωτικών επενδύσεων.



Αλέξανδρος  
Αλεξάνδρου

Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σε χαιρετισμό της η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου, που ανέγνωσε ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας κ. Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, δήλωσε ότι η οικοδομική βιομηχανία έχει καθοριστικό ρόλο στην οικονομία και ανάπτυξη της χώρας μας, γι' αυτό και είναι μείζονος σημασίας για την Κυβέρνηση. Ιδιαίτερα εποικοδομητική θεωρεί τη μέχρι σήμερα συνεργασία του Υπουργείου με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., προς επίλυση, στο μέτρο του δυνατού, των όποιων προβλημάτων απασχολούν τον κλάδο.

Τόνισε επίσης, ότι ο Κατασκευαστικός τομέας στη χώρα μας έχει δεχτεί σοβαρότατες επιπτώσεις, όπως επίσης και η απασχόληση στον κλάδο, γι' αυτό και το Υπουργείο της εντατικοποιεί τις προσπάθειές του για αποτελεσματική αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας. Η οικονομική εξυγίανση, μέσω υιοθέτησης διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και κοινωνικά αποδεκτών μέτρων σε όλους τους τομείς εργασίας, σημείωσε, συμπεριλαμβανομένου και του κατασκευαστικού, έχει τεθεί από την Κυβέρνηση ως ύψιστη προτεραιότητα, έτσι ώστε να επανέλθουν σε πορεία ανάπτυξης και να συμβάλουν στην αναζωογόνηση της αγοράς εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προωθεί την υλοποίηση σειράς μέτρων, λαμβάνοντας υπόψη και τις εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Η κ. Αιμιλιανίδου, αναφέρθηκε επίσης στην έξαρση του φαινομένου της παράνομης και αδήλωτης απασχόλησης, το οποίο ταλανίζει τον κλάδο, με παρενέργειες όπως η δημιουργία συνθηκών αθέμιτου ανταγωνισμού που λειτουργεί σε βάρος, όχι μόνο των εργαζομένων αλλά και όλων των επιχειρήσεων και εργοδοτών που διακρίνονται

για τη σοβαρότητα και τον επαγγελματισμό τους. Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως είπε, καταβάλλει προσπάθειες για καταπολέμηση των φαινομένων αυτών και από τα μέχρι σήμερα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων, προκύπτει ότι εντός του 2009 το 28,45% των εργαζομένων στην οικοδομική βιομηχανία ήταν αδήλωτοι στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις και το 2016 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 24,12%.

Λαμβάνοντας υπόψη τις αρνητικές προεκτάσεις αυτού του φαινομένου, η κα Αιμιλιανίδου ενημέρωσε ότι, το Υπουργείο έχει προχωρήσει στην ετοιμασία ενός ολοκληρωμένου Νομοσχεδίου, όπου με σύγχρονες τόσο Νομοθετικές αλλά και Μηχανογραφημένες μεθόδους θα μπορεί να αντιμετωπιστεί η αδήλωτη εργασία.

Τέλος, διαβεβαίωσε ότι, το Υπουργείο είναι προσανατολισμένο στη λήψη όλων των δυνατών ενεργειών για τη στήριξη και ενίσχυση του κλάδου, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και τη λήψη όλων των μέτρων που συμβάλλουν στην αποφυγή του αθέμιτου ανταγωνισμού και τη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης.



Cafer Gúrcafer

Πρόεδρος Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου Εργολάβων ΚΤΙΜΒ

Ο κ. C. Gúrcafer αναφέρθηκε στις αρνητικές εξελίξεις στην εξωτερική οικονομία και στις συνθήκες πολέμου που επικρατούν στις πλείστες μεσογειακές χώρες και παράλληλα στις ευκαιρίες που δίδονται σε χώρες, όπως η Κίνα και η Τουρκία για επενδύσεις δισεκατομμυρίων στην Κύπρο.

Η λύση του Κυπριακού Προβλήματος συνέχισε, θα οδηγήσει όλους τους Κυπρίους σε ακόμα μεγαλύτερες ευκαιρίες για οικονομική ανάπτυξη. Αυτό το έχουμε ήδη αντιληφθεί. Οι επαφές μας, πρόσθεσε, θα πρέπει να αυξηθούν και να στοχεύουν στη λύση του Κυπριακού, ώστε να μη χαθεί η ευκαιρία που δίνεται σήμερα.

Κλείνοντας το χαιρετισμό του ο κ. Gúrcafer, εξέφρασε για άλλη μια φορά την ελπίδα να παραστεί στην επόμενη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με λυμένο το Κυπριακό Πρόβλημα.



Στην εισαγωγή του ο κ. Ρουσιάς, τόνισε τη σημασία της συνεργασίας των οργανώσεων των Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων Εργολάβων για την Κύπρο, ευχόμενος να συμβάλει στη λύση του Κυπριακού, από την οποία θα προκύψουν μεγάλες ευκαιρίες ανάπτυξης.

Μέχρι τότε, συνέχισε ο Πρόεδρος, το Κράτος θα πρέπει να υλοποιήσει εφικτούς και μετρήσιμους στόχους, με άμεσα αποτελέσματα, μεταξύ των οποίων:

- η εξάλειψη της γραφειοκρατίας,
- οι μεταρρυθμίσεις στο δημόσιο, συμπεριλαμβανομένης της σύστασης Υφυπουργείου Ανάπτυξης,
- η πάταξη και εξάλειψη της διαπλοκής και της διαφθοράς και παράλληλα η αναγνώριση της προσφοράς των Εργοληπτών, των οποίων οι εργασίες συμβάλλουν αποφασιστικά στην ενίσχυση των ταμείων του κράτους και παρέχουν θέσεις εργασίας σε μεγάλο αριθμό επαγγελματιών (μελετητών, τεχνιτών, εμπόρων κ.α.),
- η παροχή κινήτρων για τόνωση της οικονομίας, όπως
  - η αύξηση του φορολογητέου εισοδήματος,
  - η εφαρμογή συντελεστή 5% ΦΠΑ σε όλες τις κατασκευαστικές εργασίες,
  - η μείωση του φόρου ακίνητης ιδιοκτησίας,
  - οι χορηγίες για επισκευές, ανακαινίσεις, βελτίωση ενεργειακής απόδοσης κτηρίων.

Ο κ. Ρουσιάς χαρακτήρισε ως επιβαλλόμενη την υλοποίηση όλου του κρατικού προϋπολογισμού και την ολοκλήρωση των έργων που εξαγγέλλονται, ως επίσης και την άντληση και αξιοποίηση των Ευρωπαϊκών κονδυλίων που μπορούν να εξασφαλιστούν. Καταλήγοντας, ο Πρόεδρος κάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους να καταλήξουν σε μια σύγχρονη και δίκαιη Συλλογική Σύμβαση που θα διασφαλίζει τον υγιή ανταγωνισμό, τονίζοντας ότι η Κατασκευαστική Βιομηχανία είναι η «Βιομηχανία της Λύσης» στο πρόβλημα της οικονομικής ύφεσης.

Ο Πρόεδρος έκλεισε την ομιλία του, με εκ νέου αναφορά στο «**Σχέδιο Γιούνκερ**», το οποίο αποτελεί ένα γιγαντιαίο σχέδιο για επανεκκίνηση της Ευρωπαϊκής Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, το οποίο βασίζεται σε τρεις άξονες: την **Απασχόληση**, την **Ανάπτυξη** και την **Επένδυση** και στοχεύει:

- στην κινητοποίηση ιδιωτικών επενδύσεων και κρατικών ενισχύσεων σε «στρατηγικά» έργα, € 315 δις και περιλαμβάνει, τόσο την κατασκευή νέων έργων, όσο και τη συντήρηση και αναβάθμιση των υφισταμένων έργων υποδομής,
- στη στήριξη των επενδύσεων στην πραγματική οικονομία και
- στη δημιουργία ενός φιλικού περιβάλλοντος στις επενδύσεις.

Τις στρατηγικές αυτές επενδύσεις θα στηρίξει το Ευρωπαϊκό Ταμείο για Στρατηγικές Επενδύσεις, σε έργα υποδομής, παιδείας και καινοτομίας, αναλαμβάνοντας μάλιστα μέρος του ρίσκου.





## Εκσυγχρονισμός και Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας

Επεξεργασία Προσχεδίου Νόμου περί Εργοδοτούμενων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία

**Μ**ετά τη λήξη στις 30/06/2015, της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας και της Ειδικής Συμφωνίας, που είχε υπογραφεί μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., μετά τα γεγονότα του Μαρτίου 2013 και συνεπεία της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και των επιπτώσεων στον Κατασκευαστικό τομέα, οι δύο πλευρές, έχουν ξεκινήσει και καταβάλουν κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Την παρούσα φάση, πραγματοποιούνται συναντήσεις των Διαπραγματευτικών Επιτροπών των δύο πλευρών υπό τη στενή συνεργασία και του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, για συζήτηση της προωθούμενη νομικής ρύθμισης βασικών προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης με παράλληλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού της.

Τους προηγούμενους μήνες, αφού καταγράφηκαν οι θέσεις και εισηγήσεις των ανά επαρχία Συνδέσμων - Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ετοιμάστηκε Προσχέδιο του Νομοσχεδίου με τις εισηγήσεις της επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εκσυγχρονισμένο κείμενο για τη Συλλογική Σύμβαση, το οποίο και κατατέθηκε στη Συντεχνιακή Πλευρά.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης συναντήσεις στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπό τη διαμεσολάβηση του κ. Άντη Αποστόλου και ξεκίνησε η συζήτηση επί των προτάσεων εκσυγχρονισμού της Συλλογικής Σύμβασης.

Η διαδικασία των συζητήσεων, θα συνεχιστεί μέχρι την κατάληξη σε κοινά αποδεκτά κείμενα, για το Νομοσχέδιο και τη Συλλογική Σύμβαση.

## Βελτιώσεις στα Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

**Η** Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία εκσυγχρονισμού των Συμβολαίων της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ., διά της συσταθείσας Επιτροπής της που δημιουργήθηκε και συμμετέχει στις Συνεδρίες της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.).

Ήδη έχει προχωρήσει η εκτύπωση του Συμβολαίου Πολιτικής Μηχανικής και Κατασκευής Ε4(Τ) (Τεχνικά Έργα), στο οποίο έχουν προστεθεί σημαντικές πρόνοιες προς όφελος των Εργολάβων, μετά από την ομαδική προσπάθεια της επιτροπής της Ομοσπονδίας.

Η Επιτροπή στοχεύει επίσης στην περαιτέρω βελτίωση των όρων των συμβολαίων, τόσο για τα Μικρά Οικοδομικά Έργα Ε3(Α), όσο και για το Συμβόλαιο για Οικοδομικά Έργα Ε1(Α). Η επιτροπή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., καθόρισε τα άρθρα που χρήζουν βελτίωσης, αναφορικά με τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

Η Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. έχει επίσης προχωρήσει στη μετάφραση και έκδοση των Συμβολαίων της Ε1(Α), Ε2(Α), Υ1 και Υ2, τα οποία διατίθενται επίσης από τα γραφεία των Επαρχιακών Συνδέσμων - Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην ίδια τιμή με την ελληνική έκδοση.

## Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. προχωρούν από κοινού, προς υλοποίηση του «Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος»

**Σ**ε συνέχεια του εντοπισμού της ανάγκης για εξειδίκευση και πιστοποίηση των προσόντων των εργατοτεχνιτών του Οικοδομικού Τομέα, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., αποφάσισαν να προχωρήσουν από κοινού, στη δημιουργία και λειτουργία Εκπαιδευτικού και Εξεταστικού Κέντρου.

Μετά από σχετική αίτηση / πρόταση στην ΑνΑΔ, εγκρίθηκε χορηγία προς την Κοινοπραξία για την πραγματοποίηση Μελέτης Σκοπιμότητας και Βιωσιμότητας για την επιτυχή

λειτουργία του Κέντρου καθώς και για τις ανάγκες αγοράς και εγκατάστασης εξοπλισμού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων Κατάρτισης.

Στο παρόν στάδιο έχουν εγκριθεί η Πολεοδομική Άδεια και Άδειας Οικοδομής, προκειμένου να προχωρήσουν οι διαδικασίες προς υλοποίηση των κατασκευαστικών εργασιών των εγκαταστάσεων του «Κέντρου Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος».

## Συνάντηση του νέου Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ κ. Μιχάλη Αντωνίου με τα μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

**Μ**ία πρώτη εθιμοτυπική συνάντηση, αμέσως μετά την ανάληψη των νέων του καθηκόντων, πραγματοποίησε στις 2 Φεβρουαρίου 2016, ο Γενικός Διευθυντής της ΟΕΒ κ. Μιχάλης Αντωνίου με τα μέλη του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στα γραφεία της Ομοσπονδίας, συνοδευόμενος από τον Αντιπρόεδρό της και Επίτιμο Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Σώτο Λοή. Κατά τη συνάντηση επαναβεβαιώθηκε η διαχρονική σχέση καλής συνεργασίας των δύο οργανισμών και συζητήθηκαν επιπλέον θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., είχε τη διαβεβαίωση από μέρους του νέου Γενικού Διευθυντή της ΟΕΒ, ότι δίδεται ιδιαίτερη σημασία στις εισηγήσεις και επιθυμίες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία και κατέχει εξέχουσα θέση στην ΟΕΒ.



Εκπαιδεύομαι. Εκπαιδεύω το προσωπικό μου συνεχώς!  
Συμμετέχω στα σεμινάρια που διεξάγει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Π.Φ.

## Δημόσιες Συμβάσεις - Νέο Νομοθετικό Πλαίσιο



**Φίλιππος Κατράνης**  
Γενική Διεύθυνση  
Δημοσίων  
Συμβάσεων του  
Γενικού Λογιστηρίου

**Ν**έο εναρμονιστικό Νομοθετικό Πλαίσιο για τις Δημόσιες Συμβάσεις, το οποίο επεξεργάστηκε και προώθησε το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, ως η Αρμόδια Αρχή, τέθηκε σε εφαρμογή από τον περασμένο Απρίλιο, με στόχο τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών σύναψης και εκτέλεσης δημοσίων προσφορών, προς αντιμετώπιση των φαινομένων διαφθοράς και καθυστερήσεων στην υλοποίηση των έργων, την καλύτερη διαχείριση των δημοσίων δαπανών και την έξυπνη, αειφόρα και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη, με διευκόλυνση της συμμετοχής μικρομεσαίων επιχειρήσεων, διαφάνεια και ίση μεταχείριση όλων των επιχειρήσεων.

Ο τομέας των Δημοσίων Συμβάσεων είναι από τους βασικούς πυλώνες της Ε.Ε. και αφορούν ένα σημαντικό ποσοστό του ΑΕΠ ενώ για την Κύπρο αφορά δαπάνες του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα που ξεπερνούν το μισό δισεκατομμύριο ευρώ ετησίως. Υπάρχει συνεπώς η κατανοητή επιθυμία όπως η διαχείριση αυτών των λεπτών γίνεται μέσα στα πλαίσια της χρηστής διοίκησης, με αποδοτικότητα, με αποτελεσματικότητα και με διαφάνεια.

Ως η Αρμόδια Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων με τη προηγούμενη και την υφιστάμενη νομοθεσία, το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας έχει αναπτύξει ένα κέντρο εμπειρογνωμοσύνης που υποστηρίζει τόσο τις αναθέτουσες αρχές όσο και τους οικονομικούς φορείς κατά την εμπλοκή τους με τον τομέα των δημοσίων συμβάσεων.

Αν και η βασική φιλοσοφία της προηγούμενης Νομοθεσίας παραμένει η ίδια, ο νέος Νόμος περί Δημοσίων Συμβάσεων (73(I) του 2016), επιλαμβάνεται διαφόρων πτυχών που αφορούν τον επαγγελματισμό και τη διακυβέρνηση και έχει εμπλουτιστεί με τις εμπειρίες από την προηγούμενη δεκαετή σχεδόν εφαρμογή του Νόμου 12(I) του 2006 τον οποίο και καταργεί. Το νέο νομοθετικό πλαίσιο, κωδικοποιεί επίσης τη μέχρι στιγμής εκδοθείσα νομολογία του Δικαστηρίου της Ε.Ε στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων, ενώ ρυθμίζει και τις προϋποθέσεις τροποποίησης των δημοσίων συμβάσεων.

Κεντρικό στοιχείο του νέου Νόμου είναι η ενίσχυση της πρόσβασης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στις δημόσιες συμβάσεις και η μείωση της γραφειοκρατίας ενώ καθίσταται πλέον υποχρεωτική η προοδευτική χρήση των ηλεκτρονικών μέσων αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) για τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την καινοτομία.



Εισάγεται μια γενικότερη απλοποίηση των υποχρεώσεων στις διαδικασίες δημοσίων συμβάσεων η οποία αναμένεται να ωφελήσει σημαντικά τις ΜΜΕ καθώς η νομοθεσία προβλέπει την υποχρεωτική αποδοχή υπεύθυνων δηλώσεων ως αρχικών αποδεικτικών στοιχείων για σκοπούς επιλογής. Πέραν τούτου, η προσκόμιση αποδεικτικών εγγράφων θα διευκολυνθεί μέσω ενός τυποποιημένου εγγράφου, του ευρωπαϊκού διαβατηρίου δημοσίων συμβάσεων, που αποτελεί ένα μέσο απόδειξης της μη ύπαρξης λόγων αποκλεισμού.

Προκειμένου να αποφευχθούν οι αδικαιολόγητοι φραγμοί στη συμμετοχή των ΜΜΕ, η προτεινόμενη οδηγία περιέχει έναν εξαντλητικό κατάλογο των πιθανών προϋποθέσεων συμμετοχής σε διαδικασίες δημοσίων συμβάσεων και ορίζει ρητά ότι οι τυχόν προϋποθέσεις περιορίζονται σε όσες είναι κατάλληλες για να διασφαλιστεί ότι ένας υποψήφιος ή προσφέρων έχει τις ικανότητες και τις δυνατότητες να εκτελέσει την προς ανάθεση σύμβαση. Οι απαιτήσεις σχετικά με τον κύκλο εργασιών, οι οποίες αποτελούν συχνά μεγάλο εμπόδιο στην πρόσβαση των ΜΜΕ, περιορίζονται ρητά στο διπλάσιο της εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης. Η νομοθεσία προβλέπει επίσης τη δυνατότητα των υπεργολάβων να ζητούν την πληρωμή τους από την αναθέτουσα αρχή για τις προμήθειες, τα έργα και τις υπηρεσίες που παρέχουν στον κύριο εργολήπτη (με τις ανάλογες ασφαλιστικές δικλείδες για τον ίδιο) στο πλαίσιο της εκτέλεσης της σύμβασης.

Ο νέος Νόμος, προωθεί τις πράσινες δημόσιες συμβάσεις και φέρνει τις κοινωνικές πτυχές στο προσκήνιο, ενώ υιοθετεί απλουστευμένο καθεστώς για τις συμβάσεις υπηρεσιών που αφορούν ειδικές προσωποπαγείς υπηρεσίες.

Οι αναθέτουσες αρχές θα πρέπει στο εξής να βασίζονται στην ανάθεση των δημοσίων συμβάσεων αποκλειστικά στην «πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά στη βάση της τιμής, του κόστους ή της βέλτιστης σχέσης τιμής και ποιότητας. Αυτό θα ωθήσει τους αγοραστές να συνεκτιμούν την ποιότητα μαζί με την τιμή ή το κόστος του κύκλου ζωής του έργου, της προμήθειας ή της υπηρεσίας. Έτσι, δίνεται μεγαλύτερη έμφαση στην ποιότητα, στο περιβάλλον και σε κοινωνικές πτυχές, καθώς και στην καινοτομία για την οποία εισάγεται μάλιστα συγκεκριμένη διαδικασία.

Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο εκσυγχρονίζονται οι διαδικασίες αφού παρέχεται μια πιο ευέλικτη και φιλική προς τον χρήστη προσέγγιση για ορισμένα σημαντικά χαρακτηριστικά των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων όπως η μείωση των προθεσμιών για τις συμμετοχές και την υποβολή προσφορών και είναι δυνατόν να λαμβάνεται υπόψη η οργάνωση και η ποιότητα του προσωπικού στο οποίο έχει ανατεθεί η εκτέλεση της σύμβασης ως κριτήριο ανάθεσης.

Η νομοθεσία ενισχύει την πάταξη της διαφθοράς, διευρύνοντας τους λόγους αποκλεισμού των οικονομικών φορέων και ρυθμίζει την εκ των προτέρων διαβούλευση και μελέτη της αγοράς ως προπαρασκευαστικό της ανταγωνιστικής διαδικασίας στάδιο, για να γίνονται καλύτερες και πιο ποιοτικές ανταγωνιστικές διαδικασίες.

Όσον αφορά τους Κανονισμούς που αφορούν τη Διαχείριση της Εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων και των Διαδικασιών Αποκλεισμού των Οικονομικών Φορέων από τη Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΔΠ 138(I)/2016), αυτοί τυγχάνουν εφαρμογής από όλες τις αναθέτουσες αρχές, τόσο του δημόσιου τομέα, όσο και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, Δήμους και Κοινότητες).

Οι Κανονισμοί καθορίζουν τη διαδικασία υλοποίησης των τροποποιήσεων επί δημοσίων συμβάσεων και τα αρμόδια όργανα χειρισμού των σχετικών αλλαγών και απαιτήσεων και προσδιορίζουν τον τρόπο αξιολόγησης της απόδοσης των αναδόχων δημοσίων συμβάσεων. Επιπρόσθετα, ρυθμίζουν τον αποκλεισμό οικονομικών φορέων από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εγκαθιδρύοντας την Επιτροπή Αποκλεισμού ως το αρμόδιο όργανο εξέτασης και επιβολής, καθώς και τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθείται για τους αποκλεισμούς αυτούς.

Με τους Κανονισμούς αυτούς, αποδίδεται ο κατάλληλος βαθμός διαφάνειας και βελτίωσης της συνολικής εικόνας των δημοσίων συμβάσεων προς την κοινωνία, την αποφυγή διακρίσεων και στρεβλώσεων, προκειμένου το δημόσιο να λειτουργεί διαρκώς στη βάση της βέλτιστης σχέσης τιμής και ποιότητας, τηρώντας τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας.

## WE-Qualify «Improve Skills and Qualifications in the Building Workforce in Cyprus» Ανάγκη για Πράσινες Δεξιότητες

Στο πλαίσιο του έργου WE-Qualify «Improve Skills and Qualifications in the Building Workforce in Cyprus» που αποτελεί συγχρηματοδοτούμενο έργο του προγράμματος «Ευφυής Ενέργεια - Ευρώπη» και εντάσσεται κάτω από την ευρωπαϊκή πρωτοβουλία «Build Up Skills», πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιουνίου 2016, συζήτηση στρογγυλής τραπέζης, στην οποία συμμετείχαν και εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Θέμα της συζήτησης αποτέλεσε η πιστοποίηση προσόντων των τεχνιτών, στους τομείς της Ενέργειας και των Κατασκευών στην Κύπρο. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., είχε συμμετάσχει στην Εθνική Κοινοπραξία του Έργου «Build Up Skills» ([www.buildupskills.org.cy](http://www.buildupskills.org.cy)), που προηγήθηκε, μέσα από το οποίο εντοπίστηκε η ανάγκη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

Κύριος στόχος του έργου WE-Qualify, το οποίο και έχει αναδειχθεί στα τρία πρώτα καλύτερα ευρωπαϊκά έργα της χρονιάς, είναι να βοηθήσει τον κατασκευαστικό τομέα της Κύπρου να αντιμετωπίσει τις ελλείψεις δεξιοτήτων στο εργατικό δυναμικό σε σχέση με την κατασκευή ή αναβάθμιση ενεργειακά αποδοτικών κτιρίων. Όπως εκτιμήθηκε στον Οδικό Χάρτη που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του «Build Up Skills - Πυλώνας Ι», χρειάζεται να αποκτήσουν πράσινες δεξιότητες τουλάχιστον 4.500 εργαζόμενοι για 13 διαφορετικές δεξιότητες έως το 2020!

### Της συζήτησης προηγήθηκαν οι πιο κάτω παρουσιάσεις:

- Παρουσίαση των στόχων του έργου WE-Qualify από τη Διευθύντρια του Ενεργειακού Γραφείου Κυπρίων Πολιτών
- Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης εγκαταστατών θερμομόνωσης και κουφωμάτων από εκπρόσωπο του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων από εκπρόσωπο της ΑνΑΔ



- Ρύθμιση επαγγέλματος εγκαταστατών στους τομείς των ΑΠΕ, τεχνικών συστημάτων και δομικών στοιχείων κτηρίων από εκπρόσωπο της Υπηρεσία Ενέργειας ΥΕΕΒ&Τ
- Σχήμα Πιστοποίησης Προσώπων και βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές από εκπρόσωπο του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS) και καταληκτική συζήτηση με συντονιστή τον εκπρόσωπο του ΕΤΕΚ.

Όλες οι παρουσιάσεις βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα του έργου, στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: [http://www.cea.org.cy/we\\_qualify/](http://www.cea.org.cy/we_qualify/).

Αντικείμενο του έργου της κοινοπραξίας WE-Qualify, αποτέλεσε η εισαγωγή νέων ή η αναβάθμιση υφιστάμενων σχεδίων πιστοποίησης και κατάρτισης για τεχνίτες. Συγκεκριμένα, αναπτύχθηκαν 3 προγράμματα τεχνικής κατάρτισης:

**Δεξιότητα 1:** Εγκατάσταση θερμομόνωσης,  
**Δεξιότητα 2:** Εγκατάσταση κουφωμάτων και εξωτερικών σκιάστρων,  
**Δεξιότητα 3:** Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων θέρμανσης με λέβητα βιομάζας), δίνοντας ίση βαρύτητα τόσο στην θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση των εκπαιδευόμενων, καθώς και στην εκπαίδευση των εκπαιδευτών.

Κοινή είναι η προσέγγιση όλων των φορέων, ότι υπάρχει η ανάγκη πιστοποίησης στη Βιομηχανία της Ενέργειας και των Κατασκευών, συνεχής εκπαίδευση και επαναπιστοποίηση με την πάροδο συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος με βάση και τις αλλαγές δεδομένων της βιομηχανίας.

Τα οφέλη που θα προκύψουν από την εφαρμογή και τα αποτελέσματα του εν λόγω έργου για τους εγκαταστάτες, τη βιομηχανία και την κοινωνία συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Η προώθηση των ορθών πρακτικών ενεργειακής απόδοσης κτιριακών εγκαταστάσεων και η δημιουργία ενός πιο εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού θα συμβάλει στην αύξηση της εμπιστοσύνης του κοινού η οποία θα οδηγήσει στην ανάπτυξη της αγοράς.
- Η βελτίωση των προσόντων των εργαζομένων θα οδηγήσει σε πιο αποτελεσματική κατασκευή και ανακαίνιση των κτιρίων, βελτίωση των διαδικασιών συντήρησης και μείωση του κόστους συντήρησης.
- Η αύξηση της αξιοπιστίας των ειδικευμένων εργαζομένων θα βελτιώσει την ποιότητα των υλικών κατασκευής και των ΑΠΕ, γεγονός το οποίο θα μειώσει τις αποτυχίες και θα αυξήσει την προστασία των καταναλωτών, ως εκ τούτου, θα οδηγήσει σε ένα άμεσο όφελος για τη βιομηχανία.
- Επιπλέον, οι κατασκευαστές και οι μηχανικοί θα επωφεληθούν από την ύπαρξη ενός εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

### Μακροπρόθεσμα το έργο WE - Qualify προβλέπεται ότι:

- θα ενθαρρύνει τους τεχνικούς να αναβαθμίσουν τα επαγγελματικά τους προσόντα
- θα συνεισφέρει στις προσπάθειες για επίτευξη των εθνικών στόχων της στρατηγικής ΕΕ 2020 όσον αφορά τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας
- θα συμβάλει στην ενεργοποίηση της κατασκευής κτιρίων σχεδόν μηδενικής κατανάλωση ενέργειας
- θα συμβάλει στην προώθηση της ενεργειακής απόδοσης στον κτιριακό τομέα και στην θέσπιση υψηλών προτύπων ποιότητας της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων
- θα εκπαιδεύσει τους αρμόδιους εργαζόμενους σε μια συνεχώς αναπτυσσόμενη αγορά

- θα βελτιώσει την εμπιστοσύνη των αρχιτεκτόνων, μηχανικών και επιχειρηματιών ανάπτυξης γης καθώς και του κοινού για τις ΑΠΕ και τα ενεργειακά αποδοτικά δομικά υλικά
- θα βοηθήσει την ευαισθητοποίηση του κοινού προς την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων
- θα συμβάλει στην προστασία και την ενημέρωση των καταναλωτών.

Η τάση που διαμορφώνεται στην κυπριακή αγορά, ευνοεί περισσότερο τις ανακαινίσεις. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υποστηρίζει ότι, οι εργασίες ενεργειακής αναβάθμισης θα πρέπει να αναλαμβάνονται από αδειούχο, εγγεγραμμένο εργολάβο στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, ο οποίος έχει τη γνώση και τις ικανότητες να εκτιμήσει την κατάσταση μίας οικοδομής και να προβεί στις απαραίτητες βελτιωτικές εργασίες, πιθανόν συντηρήσεις από υγρασίες ή άλλες εργασίες, προτού προχωρήσει στην ενεργειακή αναβάθμιση ενός οικοδομήματος.

Το μήνυμα που στέλνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, όπως λέχθηκε κατά τη διάρκεια της συζήτησης, είναι ότι οι εγκαταστάτες και οι οικοδόμοι, είναι πολύ σημαντικοί για τις ενεργειακές αναβαθμίσεις.

Η κοινοπραξία WE-Qualify αποτελείται από το Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών (συντονιστής), το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ), την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) και την Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού.



# ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ



ΤΥΠΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ																										
EQF8	ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	Αρχιτέκτονας Μηχανικός											Αρχιτέκτονας			Επιθεωρητής συστημάτων Θέρμανσης	Επιθεωρητής συστημάτων Κλιματισμού	Ενεργειακός Ελεγκτής	Ειδικευμένος Εμπειρογνώμονας	Επιθεωρητής Ανελευστήρων						
EQF7		Πολιτικός Μηχανικός											Πολιτικός Μηχανικός													
EQF6		Μηχανολόγος Μηχανικός	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός																							
EQF5	ΜΙΕΕΚ	Ειδικευμένος Εμπειρογνώμονας																								
	ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ	Εργολάβος - Εργολήπτης		Οικοδομικά (EQF3, 4 & 5)	Κατασκευή καλουπιών (EQF 4 & 5)	Υπερψιωμένα Δάπεδα (EQF4)	Υδραυλικά (EQF4)	Ξυλουργικά (EQF4)	Ξηρά Δόμηση (EQF4)	Επεξεργασία και Τοποθέτηση Χάλυβα Οπλισμού Σκυροδέματος (EQF4 & 5)	Ηλεκτρολογικές Εγκαταστάσεις (EQF3 & 4)	Τοποθέτηση Γαλβανιάκων (EQF4)	Συστήματα Κεντρικών Θερμάνσεων (EQF4)	Εγκατάσταση και Συντήρηση Ανελευστήρων (EQF4)	Χρωματισμοί-Διακοσμητικά Επιχρίσματα (EQF4)	Συστήματα Υγρασιών (EQF4)	Συστήματα Ψύξης και Κλιματισμού (EQF4)	Τεχνικός Οικιακών Αυτοματισμών (EQF5)	Χειριστής Εκκαφέα	Εγκαταστάτης συστημάτων Σίασης	Εγκαταστάτης Θερμομόνωσης	Εγκαταστάτης συστημάτων ΑΠΕ (EQF3 & 4)	Διεύθυνση/Εποπτεία Έργου (EQF6)	Τεχνικός Συντήρησης και Ενεργειακής Αναβάθμισης Κτιρίων (EQF5)		
	ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ																									
		ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ		ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ										ΕΠΙΒΛΕΨΗ		ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ		ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ								

**Ρύθμιση επαγγελματικών προσόντων:**

- Δια Νόμων και Κανονισμών (Υποχρεωτικοί)
- Εθελοντικό ΠΕΠ
- Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ)
- Εθελοντικοί Κανονισμοί
- Δεν διέπονται απο κάποια Νομοθετική ρύθμιση



Με τη συγχρηματοδότηση του προγράμματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Ευφυής ενέργεια για την Ευρώπη»



**SUSTAINABLE ENERGY LEADER**

An initiative of the European Commission

## Νέες Απαιτήσεις Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων



Δημοσιεύθηκε στις 15 Απριλίου του 2016, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, Διάταγμα του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, σύμφωνα με το οποίο καθορίζονται νέες απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης για νέα κτίρια, που υφίστανται ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας και στοιχεία του κελύφους του κτίριου που αντικαθίστανται ή τοποθετούνται εκ των υστέρων.

Σημαντικές αλλαγές στις απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης είναι:

1. Η μείωση των μέγιστων συντελεστών θερμοπερατότητας για οροφές, τοιχοποιίες, πιλοτές και παράθυρα σε νέα κτίρια.
2. Καθορίζεται, σε νέα κτίρια, ελάχιστο ποσοστό της κατανάλωσης ενέργειας που πρέπει να προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές.
3. Η αναβάθμιση υφιστάμενων κτιρίων, τουλάχιστον στην Ενεργειακή Κατηγορία Β' του Πιστοποιητικού Ενεργειακής Απόδοσης, εφόσον το κτίριο υφίσταται ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας και εφόσον αυτό είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτό.
4. Η μείωση των μέγιστων συντελεστών θερμοπερατότητας για οροφές, τοιχοποιίες, πιλοτές και παράθυρα σε υφιστάμενα κτίρια, που κατασκευάζονται ή τοποθετούνται εκ των υστέρων.

Οι νέες απαιτήσεις τίθενται σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2017 καταργώντας τις υφιστάμενες απαιτήσεις. Το Διάταγμα αυτό θεωρείται το τελευταίο και καθοριστικό βήμα για μετάβαση στα κτίρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας, καθώς έως την 31η Δεκεμβρίου 2020, όλα τα νέα κτίρια πρέπει να είναι κτίρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.

Σημειώνεται ότι οι απαιτήσεις που πρέπει να πληροί ένα κτίριο για να μπορεί να χαρακτηριστεί ως κτίριο με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας, έχουν καθοριστεί επίσης με Διάταγμα του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας την 1η Αυγούστου 2014.

Επιπλέον, το Υπουργείο Ενέργειας εξέδωσε τον «Τεχνικό Οδηγό για τα Κτίρια με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση» που σκοπό έχει να διευκολύνει την ομάδα σχεδιασμού στη

διερεύνηση των κρισιμότερων παραμέτρων για την κατασκευή ή και την ανακαίνιση ενός κτιρίου, σε κτίριο με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.

Τον «Τεχνικό Οδηγό για τα Κτίρια με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση», μπορείτε να τον βρείτε στην Ιστοσελίδα του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ([www.mcit.gov.cy](http://www.mcit.gov.cy)).

Στις περιπτώσεις κτιρίων για τα οποία, η αίτηση για έκδοση άδειας οικοδομής ή πολεοδομικής άδειας κατατέθηκε μετά τις 20.12.2007 και πριν την 01.01.2010, ισχύουν οι Διατάξεις του περί Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης του Κτιρίου, Διάταγμα του 2007.

Στις περιπτώσεις κτιρίων για τα οποία, η αίτηση για έκδοση άδειας οικοδομής ή πολεοδομικής άδειας κατατέθηκε μετά τις 31.12.2009 και πριν την 11.12.2013, ισχύουν οι Διατάξεις του περί Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης του Κτιρίου, Διάταγμα του 2009.

Στις περιπτώσεις κτιρίων για τα οποία, η αίτηση για έκδοση άδειας οικοδομής ή πολεοδομικής άδειας κατατέθηκε μετά τις 10.12.2013 και πριν την 30.10.2015, ισχύουν οι Διατάξεις του περί Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης του Κτιρίου, Διάταγμα του 2013.

Στις περιπτώσεις κτιρίων για τα οποία, η αίτηση για έκδοση άδειας οικοδομής ή πολεοδομικής άδειας κατατέθηκε μετά τις 29.10.2015 και πριν την 01.01.2017, ισχύουν οι Διατάξεις του περί Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης του Κτιρίου, Διάταγμα του 2015.

Οι Διατάξεις του παρόντος Διατάγματος, εφαρμόζονται και στα κτίρια τα οποία εξαιρούνται από την υποχρέωση εξασφάλισης πολεοδομικής άδειας ή και οικοδομικής άδειας.

Σε περίπτωση εργασιών ανακαίνισης που η εφαρμογή των απαιτήσεων ελάχιστης ενεργειακής αναβάθμισης δεν είναι εφικτή, ο μελετητής πρέπει να αποστείλει τεχνοοικονομική ανάλυση που να τεκμηριώνει το γεγονός αυτό, στην Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού για έγκριση.



Η Εταιρεία **PANAYIOTIS PAVLIDES CARPENTERS LTD** θα ήθελε να ευχαριστήσει τους κυρίους Χρίστο Μάρκου, Θανάση Μπεληγιάννη, Γιώργο Δούκα καθώς και το προσωπικό της για την πολύτιμη και αξιόλογη βοήθεια τους για να περάσει η Εταιρεία τις Εργαστηριακές Δοκιμές και να αποκτήσει το Ευρωπαϊκό Πρότυπο CYS EN 14351-1.



FIRE RESISTANT TIMBER FIRE DOORS  
Certificate Number: FRTD548



ACOUSTIC PERFORMANCE  
Supplement 11/01 to certificate FRTD548



INSTALLER OF TIMBER FIRE DOORS  
Certificate Number: TDI 003



EN 14351-1

## Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) σε συνεχή επαφή με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.) για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Με απώτερο πάντα στόχο την πρόληψη και τη μείωση των ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και την προστασία όχι μόνο των εργαζομένων αλλά και των εργοδοτών στον τομέα των Κατασκευών, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), βρίσκεται σε συνεχή επαφή με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.) και εξετάζει από κοινού υφιστάμενες και νέες νομοθεσίες για θέματα Ασφάλειας και Υγείας και ενημερώνει τα μέλη της μέσα από συνεχή αλληλογραφία και ενημερωτικές διαλέξεις / σεμινάρια.

Κατά τους προηγούμενους μήνες, οι Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας κα Ευαγγελίτσα Τουλλόφτα και κ. Μιχάλης Ορφανίδης, πραγματοποίησαν Διαλέξεις προς τα μέλη όλων των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών - μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., για τα θέματα του Κώδικα Θερμικής Καταπόνηση των Εργαζομένων, καθώς και για τις νέες πρόνοιες της Νομοθεσίας αναφορικά με τους περι Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά εργοτάξια) νέους Κανονισμούς του 2015 (Κ.Δ.Π. 410/2015).

### Κώδικας για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων

Για προστασία των εργαζομένων από το θερμικό φόρτο, όλοι οι εργοδότες προτρέπονται όπως κατά τους θερμούς μήνες, ακολουθούν τις πρόνοιες του Κώδικα Πρακτικής Θερμικής Καταπόνησης των Εργαζομένων, ο οποίος εκδόθηκε με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τον Ιούνιο του 2014 με σκοπό να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να αποφευχθούν ή να μειωθούν σε αποδεκτό επίπεδο οι κίνδυνοι που οφείλονται στην έκθεση των εργαζομένων σε επιβαρυνμένους θερμικά εργασιακούς χώρους.

Τα δύο τελευταία χρόνια, τόσο οι εργοδότες όσο και οι αυτοεργοδοτούμενοι, μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στο θερμικό φόρτο και αναλόγως ρυθμίζουν



τις εργασίες τους και λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης, κυρίως κατά τους καλοκαιρινούς μήνες.

Την παρούσα φάση, έγιναν διαβουλεύσεις για τις τροποποιήσεις του Κώδικα που πρότεινε το Τ.Ε.Ε. για πιλοτική εφαρμογή το Καλοκαίρι του 2016, αναφορικά με τα δύο πιο κάτω σημεία:

-Τροποποίηση του Πίνακα 12: «Επιβαλλόμενη σχέση εργασίας - αλλαγή εργασίας / ανάπαυσης για διάφορες συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας»

Μετά την έκδοση του σχετικού Διατάγματος Κ.Δ.Π. 291/2014 για την εφαρμογή του εν θέματι Κώδικα και για σκοπούς επιτήρησης της εφαρμογής του, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διεξήγαγε παγκύπριες εκστρατείες επιθεωρήσεων κατά τα έτη 2014 και 2015, τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, με θέμα τον «Θερμικό Φόρτο», σε εργοτάξια και άλλα υποστατικά σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας στα οποία εκτελούνται υπαίθριες εργασίες.

Κατά τις επιθεωρήσεις αυτές διαπιστώθηκε, ότι, στις παράλιες περιοχές καταγράφονταν ψηλές τιμές υγρασίας και παρόλο ότι η θερμοκρασία δεν υπερέβαινε τους 36°C προκαλείτο, μεταξύ άλλων, μεγάλη δυσφορία στα πρόσωπα που εκτελούσαν εργασίες στο ύπαιθρο. Συνεπώς, με θερμοκρασία ξηρού θερμομέτρου μικρότερη των 36°C, σε συνδυασμό με υψηλές τιμές υγρασίας, επιβάλλεται όπως οι εργοδότες λαμβάνουν μέτρα αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης.

Με βάση τα πιο πάνω, γίνεται εισήγηση όπως τροποποιηθεί ο εν λόγω Πίνακας 12, έτσι, ώστε να απαιτείται η λήψη προληπτικών και προστατευτικών μέτρων έναντι της θερμικής καταπόνησης των εργοδοτούμενων όταν επικρατούν θερμοκρασίες με τιμή μικρότερη των 36°C σε συνδυασμό με ψηλές τιμές υγρασίας. Συγκεκριμένα, γίνεται εισήγηση όπως ο Πίνακας 12 τροποποιηθεί ώστε να περιλαμβάνει και τις θερμοκρασίες 35, 34, 33 και 32°C.

- Ενσωμάτωση της εργασίας ασφαλτόστρωσης στον Πίνακα 13: «Βαρύτητα εργασίας»

Μετά από μετρήσεις που λήφθηκαν από το Τ.Ε.Ε., κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο του 2015 σε εργοτάξια τοποθέτησης ασφάλτου τόσο στην Επαρχία Λευκωσίας όσο και σε παραθαλάσσιες περιοχές της Επαρχίας Λάρνακας προέκυψαν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Σε κάποιες περιπτώσεις οι μετρήσεις θερμοκρασίας ξηρού θερμομέτρου κατά τις μεσημβρινές ώρες και κυρίως στην Επαρχία Λευκωσίας, ήταν μεγαλύτερες των 43°C. Σύμφωνα με τον Πίνακα 12 του εν θέματι Κώδικα θα έπρεπε να εφαρμοζόταν διακοπή των εργασιών για την αντιμετώπιση των κινδύνων από την θερμική καταπόνηση των εργοδοτούμενων.

- Σύμφωνα με τον Πίνακα 12 και τις πρόνοιες του Κώδικα, οι εργασίες αυτές θα μπορούσαν να διεξάγονται μέχρι τις 11:00π.μ. με ανάλογα διαλείμματα.

Όσον αφορά τον χαρακτηρισμό της βαρύτητας της εργασίας ασφαλτόστρωσης και λαμβάνοντας υπόψη τη σωματική προσπάθεια που απαιτείται για την εκτέλεση της εργασίας αυτής, η βαρύτητα της εν λόγω εργασίας θα μπορούσε να καταταχθεί μεταξύ μέτριας εργασίας (διάστρωση και επιπεδοποίηση του ασφαλτικού σκυροδέματος με φτυάρι). Λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή θερμοκρασία που επικρατεί στη θέση εκτέλεσης της εν λόγω εργασίας, λόγω της πολύ υψηλής θερμοκρασίας του ασφάλτου, προκαλείται ιδιαίτερα αυξημένη δυσφορία στα πρόσωπα που εκτελούν την εργασία αυτή και συνεπώς η εν λόγω εργασία θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως βαριά.



Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαφώνησε με την εισήγηση για κατάταξη των εν λόγω εργασιών στην κατηγορία Βαριά Εργασία, λόγω του ότι ενδέχεται να προκληθούν σοβαρές καθυστερήσεις και αναστάτωση στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών και συζήτησε εκ νέου το θέμα με αντιπροσώπους του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Ως εκ τούτου, συμφωνήθηκε όπως συγκεντρωθούν, εκ νέου και εξεταστούν, τα αποτελέσματα τόσο από την πιλοτική εφαρμογή το καλοκαίρι του 2016, όσο και από επιτόπιες εξετάσεις των εργασιών ασφαλτόστρωσης σε συγκεκριμένες επαρχίες που δεν είχαν εξεταστεί κατά την προηγούμενη περίοδο του 2015.

Έρευνα αναμένεται να γίνει τους φετινούς θερμούς μήνες και για τις εργασίες σκυροδέτησης.

Επίσης το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, δήλωσε την ετοιμότητά του να προσεγγίσει, τόσο το Γενικό Ελεγκτή, όσο και τις εμπλεκόμενες Αρχές (Δημόσια Έργα, Επαρχιακές Διοικήσεις και Δήμους) που προκηρύσσουν τα έργα, ώστε να προσαρμόζουν στους όρους της προσφοράς τους, τις κατάλληλες πρόνοιες σε σχέση με τα χρονικά περιθώρια αποπεράτωσης του έργου, που να συμπεριλαμβάνουν τις ανάλογες πρόνοιες για αναπόφευκτες καθυστερήσεις, προκειμένου να αποφεύγονται οι επιβαρύνσεις.

Κατόπιν, θα συζητηθούν εκ νέου και οι οποιεσδήποτε αλλαγές στον Κώδικα, θα υιοθετηθούν για προσαρμογή τους και εφαρμογή κατά το 2017, αφού συμφωνηθούν από όλα τα μέλη της Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

### Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά εργοτάξια) νέοι Κανονισμοί του 2015 (Κ.Δ.Π. 410/2015)

Στις 4.12.2015 δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας (Ε.Ε. Παρ. III(I), Αρ. 4909, 4.12.2015, Αριθμός 410) οι εν θέματι Κανονισμοί με άμεση εφαρμογή.

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015, αντικαθιστούν πλήρως τους περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμούς του 2002 (Κ.Δ.Π. 172/2002), και ένα μεγάλο μέρος των διατάξεων των περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73), με σκοπό τη βελτίωση της νομοθετικής ρύθμισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στα κατασκευαστικά έργα για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας.



Οι Κανονισμοί, μεταξύ άλλων, διευκρινίζουν τις υποχρεώσεις του κύριου του έργου (ιδιοκτήτη), των μελετητών, τα προσόντα και καθήκοντα των Συντονιστών για τα θέματα ασφάλειας και υγείας κατά την εκπόνηση της μελέτης (Συντονιστή Μελέτης) και κατά την εκτέλεση του έργου (Συντονιστή Εκτέλεσης) και τις υποχρεώσεις σε σχέση με την εκπόνηση του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας και την κατάρτιση του Φακέλου Ασφάλειας και Υγείας.

Οι εν λόγω Κανονισμοί περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, νέες πρόνοιες σε σχέση με τα ακόλουθα:

(α) Την υποχρέωση ορισμού Συντονιστή Εκτέλεσης σε πλήρη απασχόληση για εργοτάξια έργων Πρώτης Τάξης, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμων του 2001 έως 2013.

(β) Τη διαβίβαση της εκ των προτέρων Γνωστοποίησης Εργοταξίου στο Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας της Επαρχίας, στην οποία θα βρίσκεται το εργοτάξιο 14 ημέρες πριν από την έναρξη των εργασιών μαζί με τα πιο κάτω έγγραφα:

(i) Υπογραμμένη Δήλωση από τον κύριο του έργου, τον επιβλέποντα και τον εργολάβο του έργου, ότι έχει ενημερωθεί για τις υποχρεώσεις που προβλέπουν οι παρόντες Κανονισμοί.

(ii) Συμφωνητικό έγγραφο ορισμού των Συντονιστών Μελέτης και Εκτέλεσης και γραπτή αποδοχή του διορισμού εκ μέρους τους.

(iii) Υπογραμμένη δήλωση από τον Συντονιστή μελέτης ότι εκπόνησε το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) ή/και ανάθεσε την εκπόνηση του, στην οποία αναφέρεται το όνομα του προσώπου στο οποίο ανάθεσε την εκπόνηση του ΣΑΥ, όπου αυτό εφαρμόζεται.

Σημειώνεται ότι το αναθεωρημένο έντυπο της εκ των Προτέρων Γνωστοποίησης Εργοταξίου, καθώς και δείγματα για τα απαιτούμενα συνημμένα έγγραφα είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Τ.Ε.Ε.

(γ) Την υποχρέωση ανάρτησης πινακίδας σε περίοπτο σημείο του εργοταξίου, πριν από την εκτέλεση των εργασιών και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσής τους, στην οποία να αναγράφονται τα ονόματα και τα στοιχεία επικοινωνίας των Συντονιστών Μελέτης και Εκτέλεσης.

(δ) Στις περιπτώσεις έργου ειδικών δικτύων, όπου το έργο περιλαμβάνει δίκτυα παροχής υπηρεσιών, ή/και άλλων έργων που πραγματοποιούνται για λογαριασμό περισσότερων του ενός κύριου του έργου, τη διασφάλιση από τους συντελεστές του έργου ότι ορίζεται ένας κύριος του έργου για ολόκληρο το έργο, ο οποίος ενεργεί εκ μέρους όλων των κύριων του έργου, για σκοπούς εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών.

Κατόπιν διαπίστωσης, για προβλήματα που προέκυψαν σε όλες τις τάξεις των εργολάβων, από την εφαρμογή των νέων Κανονισμών, αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., πραγματοποίησε συνάντηση στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και συζήτησε το θέμα.

Συγκεκριμένα τα προβλήματα φαίνεται να προκύπτουν, από την υποχρέωση για ορισμό Συντονιστή Εκτέλεσης σε πλήρη απασχόληση για κάθε Έργο πρώτης Τάξης, καθώς και την υποχρέωση για ορισμό Συντονιστή Ασφάλειας και Υγείας που να είναι απόφοιτος Λυκείου ή Τεχνικής Σχολής, για τους Εργολήπτες της τάξης Ε' και Δ'. Προκειμένου να δοθεί ο απαραίτητος χρόνος προσαρμογής και ενημέρωσης όλων των εμπλεκόμενων, συμπεριλαμβανομένου και των αρμοδίων κυβερνητικών τμημάτων, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, υποσχέθηκε ότι θα επιδείξει την ανάλογη κατανόηση και ελαστικότητα, λαμβάνοντας υπόψη και το γεγονός ότι δεν υπάρχει μεταβατική περίοδος εφαρμογής των πιο πάνω Κανονισμών. Επίσης, για σκοπούς διευκόλυνσης της συμμόρφωσης, έδωσε οδηγίες στους Επιθεωρητές όπως κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων σε εργοτάξια, γίνεται ενημέρωση των κύριων των έργων (ιδιοκτητών), αναδόχων (μελετητών, επιβλεπόντων, εργολάβων) και άλλων εμπλεκόμενων σε σχέση με τις πρόνοιες των εν λόγω Κανονισμών και την υποχρέωση συμμόρφωσης τους.

Αναφορικά με την υποχρέωση για ορισμό Συντονιστή Εκτέλεσης (ΣΕ) σε πλήρη απασχόληση για κάθε Έργο πρώτης Τάξης, διευκρινίστηκε ότι η ευθύνη του εργολάβου για ορισμό ΣΕ ισχύει μόνο στις περιπτώσεις όπου ο εργολάβος είναι εργολάβος ολόκληρου του έργου, δηλαδή αναλαμβάνει όλες τις εργασίες περιλαμβανομένων των ξυλουργικών, αλουμινίων, μηχανολογικών κ.α. Στις περιπτώσεις όπου ο εργολάβος δεν είναι εργολάβος ολόκληρου του έργου, αυτός έχει υποχρέωση να ορίζει άτομο ΕΣΥΠΠ (Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης), δηλαδή αρμόδιο πρόσωπο για τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, δηλαδή το χειρισμό των θεμάτων ασφάλειας και υγείας.

Οι εκπρόσωποι του Τ.Ε.Ε. σημείωσαν ότι θα ενημερωθούν και οι κυβερνητικές υπηρεσίες (που είναι πολλές φορές και κύριοι των έργων) για τις πρόνοιες των πιο πάνω Κανονισμών, προκειμένου να αφομοιωθούν και στα κυβερνητικά συμβόλαια. Στις περιπτώσεις επίσης, όπου εμπλέκονται διάφορες υπηρεσίες, θα πρέπει να γίνεται μεταξύ τους συντονισμός ώστε να ορίζεται ένας κύριος του έργου για ολόκληρο το έργο, ο οποίος ενεργεί εκ μέρους όλων των κύριων του έργου, για σκοπούς εφαρμογής των πιο πάνω Κανονισμών.

Για πληρέστερη ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, διοργανώθηκαν ενημερωτικές διαλέξεις από τους Συνδέσμους σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Το θέμα συζητήθηκε επίσης σε συνεδρία του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και δόθηκαν διευκρινίσεις από τη Λειτουργό του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας κ. Ευαγγελίτσα Τσουλλόφτα, η οποία και παρευρέθηκε μετά από πρόσκληση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην εν λόγω συνεδρία.



## Πράσινη Ανάπτυξη και Πράσινη Επιχειρηματικότητα



Λευκή Παντελίδου - Κώστα / Εσωτερική Νομικός Σ.Ε.Ο.Κ.  
Μόνιμη Λειτουργός Επικοινωνίας με F.I.E.C

Οι χωρίς περιορισμούς, υψηλοί ρυθμοί οικονομικής μεγέθυνσης (economic growth) ορισμένων χωρών, η οποία ήταν (και συνεχίζει να είναι), προσανατολισμένη στις εξαγωγές βιομηχανικών προϊόντων, έθεσαν σε κίνδυνο την περιβαλλοντική βιωσιμότητα των χωρών αυτών, με τα πρώτα τραγικά συνεπακόλουθα να εμφανίζονται στο τέλος της δεκαετίας του 1960: παράλυση, τύφλωση, εγκεφαλική βλάβη και υπερδιόγκωση του θυρεοειδούς, που αποδόθηκαν στη χρήση νερού μολυσμένου με βιομηχανικά και άλλα τοξικά απόβλητα.

Παράλληλα, σημειώνονταν οι πρώτες διαπιστώσεις για την υπερθέρμανση του πλανήτη από τις εκπομπές επιβλαβών αερίων (φαινόμενο του θερμοκηπίου) και για το ρυθμό εκμετάλλευσης των φυσικών πόρων, ο οποίος ήταν ταχύτερος από το ρυθμό με τον οποίο ανανεώνονται, ενώ η βιωσιμότητα προϋποθέτει ότι η εκμετάλλευση των φυσικών πόρων ακολουθεί ρυθμούς βραδύτερους από τους ρυθμούς, με τους οποίους ανανεώνονται.

Οι προβλέψεις για την υπερθέρμανση του πλανήτη, την απώλεια υδάτινων πόρων και την αλόγιστη χρήση ενέργειας, σε βάρος των μελλοντικών γενεών, οδήγησαν στην εγκατάλειψη των παραδοσιακών προτύπων οικονομικής μεγέθυνσης και στη στροφή σε πρότυπα περιβαλλοντικά βιώσιμης οικονομικής μεγέθυνσης.

Η «**Διακήρυξη του Ρίο για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη**» (Rio Declaration on Environment and Development) της Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη (United Nations Conference on Environment and Development), που πραγματοποιήθηκε στο Ρίο το 1992, όρισε τη «βιώσιμη ανάπτυξη» ως την ανάπτυξη «που ικανοποιεί τις ανάγκες της παρούσας γενεάς χωρίς να «υποθηκεύει» την ικανότητα των μελλοντικών γενεών να ικανοποιούν τις δικές τους», συμπληρώνοντας, ότι ο όρος περιλαμβάνει τόσο την οικονομική, όσο και την περιβαλλοντική και την κοινωνική ανάπτυξη.

Το Μάρτιο του 2005, η 5η Διυπουργική Διάσκεψη της Σεούλ, για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη στην Ασία και τον Ειρηνικό, του Οικονομικού και Κοινωνικού Συμβουλίου των Ηνωμένων Εθνών, αναγνώρισε την ανάγκη διερεύνησης ενός προτύπου περιβαλλοντικά βιώσιμης οικονομικής μεγέθυνσης (environmentally sustainable economic growth), την οποία αποκάλεσε «πράσινη ανάπτυξη» ('green growth').

Η «πράσινη μεγέθυνση» θα περιορίζει τις περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις από την οικονομική μεγέθυνση, θα ενθάρρυνε τις «πράσινες επενδύσεις» που θα βελτιώναν τις περιβαλλοντικές συμπεριφορές των εμπλεκόμενων κρατών και θα ανέπτυξε φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες.

Ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.) αναγνώρισε την πράσινη μεγέθυνση ως δρόμο από την οικονομική κρίση της περιόδου 2007 - 2008 και τον Ιούνιο του 2009, το Συμβούλιο των Υπουργών των 30 χωρών μελών του Ο.Ο.Σ.Α., στον οποίο συμμετέχουν οι οικονομικά αναπτυγμένες χώρες, όπως οι Ηνωμένες Πολιτείες, η Ιαπωνία, η Γερμανία, η Γαλλία και ο Καναδάς) υπέγραψε τη «Διακήρυξη της Πράσινης Μεγέθυνσης» ('Declaration on Green Growth') αναγνωρίζοντας ότι η ανάκαμψη από την κρίση απαιτούσε διαφορετική από τη μέχρι τότε ακολουθούμενη, στρατηγική οικονομικής μεγέθυνσης.

Μιας στρατηγικής οικονομικής μεγέθυνσης χωρίς επιβλαβή συνεπακόλουθα στο ήδη βεβαρυμένο από τη βιομηχανική ανάπτυξη, περιβάλλον, η οποία θα βασιζόταν

- στον περιορισμό της αλόγιστης κατανάλωσης πόρων, με τη μείωση της ενεργειακής σπατάλης και της σπατάλης νερού,
- στη χρήση αποδοτικών τεχνολογιών με χαμηλότερες εισροές υλικών και ενέργειας και χαμηλότερες εκροές ρύπων: για θέρμανση και κλιματισμό στα κτίρια και για την άρδευση στον αγροτικό τομέα, και
- στην αύξηση της απασχόλησης σε δραστηριότητες εξοικονόμησης ενέργειας, αντιρρυπαντικής τεχνολογίας, υποκατάστασης τοξικών υλικών, ανακύκλωσης αποβλήτων κ.ά.

Η αντιμετώπιση του περιβάλλοντος ως αναπτυξιακού αποθέματος, με την ανάδειξη της «πράσινης επιχειρηματικότητας», ως νέας μορφής οικονομικής δραστηριότητας, αξιοποιεί την ευκαιρία για δημιουργία «πράσινων θέσεων εργασίας», στους τομείς που στοχεύουν στη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων, όπως οι τομείς της Ενέργειας, της Διαχείρισης των Αποβλήτων, των Μεταφορών και της Προστασίας των Ακτών και της Φύσης.

**«Πράσινη Επιχειρηματικότητα», προσαρμόζεται σε όλους τους τομείς της οικονομίας και σε κάθε επιχειρηματικό μέγεθος.**

Πρόκειται για θέσεις εργασίας για νέους, καταρτισμένους πτυχιούχους, με παράλληλη αύξηση του όγκου εργασιών των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων του Κατασκευαστικού Τομέα. Πρόκειται για θέσεις:

- σε ανακαινίσεις κτηρίων με χρηματοδότηση και έλεγχο από το Κράτος, οι οποίες συμβάλλουν
- στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Κύπρου δυνάμει των Οδηγιών, για την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και για την ενεργειακή απόδοση των κτηρίων, και
- στην αναζωογόνηση των υποβαθμισμένων περιοχών, με παράλληλο περιορισμό της εξάπλωσης των πόλεων στη φύση.
- στην αντικατάσταση παλαιών συστημάτων θέρμανσης και ψύξης, για μείωση των ρύπων και της κατανάλωσης καυσίμων, για την οποία θα αυξάνονται οι ανάγκες σε τεχνίτες, υδραυλικούς και μηχανολόγους.
- στην υποχρεωτική εγκατάσταση και χρήση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα μεγάλα κτήρια.



- την ολοκληρωμένη διαχείριση στερεών αποβλήτων, με μείωση της παραγωγής τους και επαναχρησιμοποίηση υλικών διαχείρισης, η οποία δημιουργεί μια νέα δυναμική αγορά με ποιοτικές θέσεις εργασίας στα προγράμματα και στις μονάδες ανακύκλωσης - επεξεργασίας και διάθεσης αποβλήτων, στις συμβουλευτικές υπηρεσίες, στην έρευνα και στην τεχνολογία.

Παρατίθενται πιο κάτω κατευθύνσεις, όπως καταγράφονται από το Γραφείο Επιτρόπου Περιβάλλοντος και τις προβλέψεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, οι οποίες, προσφέρουν τη δυνατότητα εργοδότησης σε «πράσινα επαγγέλματα»:

### 1. Μηχανολόγος - τομείς:

- Αιολική ενέργεια
- Γεωθερμικά συστήματα
- Κτήρια μηδενικής ενεργειακής κατανάλωσης από το 2020 κάθε κτήριο στην Κύπρο πρέπει να είναι ενεργειακά ανεξάρτητο)
- Υλικά (μονωτικά, μεταφορά θερμότητας)

### 2. Βιολογία

- Περιβαλλοντική τοξικολογία
- Θαλάσσια βιολογία

### 3. Γεωπονική

- Βιολογικές καλλιέργειες
- Επιστήμη της χλωρίδας

### 4. Γεωλογία

### 5. Ωκεανογραφία

### 6. Ηλεκτρολόγος-Ηλεκτρονικός

- Ενεργειακή διαχείριση
- Μέθοδοι παραγωγής ενέργειας
- Αυτόματα συστήματα ελέγχου διαχείρισης ενεργειακής κατανάλωσης κτηρίων

### 7. Αρχιτεκτονική

- Βιοκλιματικός σχεδιασμός
- Αρχιτεκτονική τοπίου
- Πολεοδομικός σχεδιασμός (δρόμοι, ποδηλατοδρόμοι, ύψος κτιρίων, θέση και προσανατολισμός κτιρίων για αποφυγή σπατάλης ενέργειας)





**8. Πολιτικός Μηχανικός**

- Επίπεδο πόλεων
- Διαχείριση υδάτων
- Ακτομηχανική
- Μηχανική τοπίου

**9. Μετεωρολογία****10. Πληροφορική****11. Οικονομικά**

- Περιβαλλοντική οικονομία (κλιματικές αλλαγές και οικονομικές επιπτώσεις)
- Χρηματοπιστωτική διαχείριση ρύπων

**12. Νομική**

- Περιβαλλοντική νομοθεσία

**13. Ψυχολογία**

- Περιβαλλοντική ψυχολογία (για τη συμβολή όλων των πολιτών στη βελτίωση του περιβάλλοντος)

**14. Μηχανικός Περιβάλλοντος**

- Περιβαλλοντική επιστήμη
- Περιβαλλοντική διαχείριση

**15. Δημόσια Υγεία**

- Υγεία και περιβάλλον.

Η «Πράσινη Επιχειρηματικότητα», προσαρμόζεται σε όλους τους τομείς της οικονομίας και σε κάθε επιχειρηματικό μέγεθος. Μπορεί να δημιουργήσει στη χώρα μας, μια δυναμικά αναπτυσσόμενη εσωτερική αγορά περιβαλλοντικών προϊόντων και υπηρεσιών με την εξαγωγή των οποίων, η Κύπρος θα μπορέσει να ανακτήσει τη χαμένη της ανταγωνιστικότητα και να επανενταχθεί στη διεθνή αγορά.

*«Η Κατασκευαστική Βιομηχανία, είναι η Βιομηχανία της λύσης στο πρόβλημα της οικονομικής κρίσης και της κλιματικής αλλαγής»*

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία (Οργανώσεων) Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, F.I.E.C. (Fédération de l' Industrie Européenne de la Construction), με την ευκαιρία της εξαγγελίας της

Παγκόσμιας Συμμαχίας, για Αναχαίτιση της Κλιματικής Αλλαγής στην επί τούτω Παγκόσμια Διάσκεψη στο Παρίσι (30.11.2015 – 11.12.2015), τόνισε δια του τότε Προέδρου της (Γόχαν Βίλεμεν), ότι η Κατασκευαστική Βιομηχανία, είναι η Βιομηχανία της λύσης στο πρόβλημα της οικονομικής κρίσης και της κλιματικής αλλαγής.

**Συγκεκριμένα η FIEC εισηγείται:**

- την προώθηση της ενεργειακής επάρκειας του δομημένου περιβάλλοντος της Ευρώπης, κυρίως με τη βελτίωση των συστημάτων μόνωσης, θέρμανσης και ψύξης σε υφιστάμενα κτίρια, και με τη δημιουργία «έξυπνων» ηλεκτρικών δικτύων, με «έξυπνους» μετρητές, «έξυπνες» συσκευές, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και άλλα λειτουργικά ενεργειακά μέτρα, για τον έλεγχο της παραγωγής και διανομής ενέργειας.
- την ενίσχυση της «προσαρμοστικότητας» των πόλεων και άλλων εδαφικών περιοχών, στην κλιματική αλλαγή, με την αξιοποίηση της εμπειρίας και της γνώσης της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας κατά τα πρώιμα στάδια του σχεδιασμού, τη χρησιμοποίηση των κατάλληλων υλικών και ακολουθώντας τις κατάλληλες διαδικασίες.
- την προώθηση κτηρίων και έργων υποδομής χαμηλών εκπομπών άνθρακα, σε ανακαινίσεις και αναβαθμίσεις.
- την ενθάρρυνση της συμβατικής ενεργειακής επάρκειας (Energy Performance Contracting), η οποία διευκολύνει την χρηματοδότηση για ενεργειακές βελτιώσεις από ενεργειακές εξοικονομήσεις.
- την ενθάρρυνση της επέκτασης της έρευνας στους τομείς του μετριασμού και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, για την εξεύρεση καινοτόμων λύσεων.
- την επένδυση σε έργα οικονομικά υγιή και ανθεκτικά στην κλιματική αλλαγή.

• τη διάδοση της τεχνικής γνώσης σε όλη την Ευρώπη με διαδικτυακή σύνδεση.

• την αναβάθμιση ή/και επέκταση των αναγκαίων δεξιοτήτων, για έργα ανθεκτικά στην κλιματική αλλαγή.

• την ενθάρρυνση της χρήσης ανακυκλωμένων δομικών υλικών και υλικών χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

• τον περιορισμό των αποβλήτων, ώστε να επιτυγχάνεται επάρκεια πόρων και ενεργειακή επάρκεια κατά τη διαδικασία της κατασκευής.

Για να αποτελέσει η Κυπριακή κατασκευαστική βιομηχανία, τη «Βιομηχανία της Λύσης» στο πρόβλημα της οικονομικής ύφεσης στη χώρα μας, χρειάζεται μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική πολιτική, με νομοθετική, διοικητική, επιστημονική, τεχνολογική, οικονομική και ιδεολογική διάσταση, τόσο από την Πολιτεία, όσο και από την Κοινωνία των Πολιτών.

Μια πολιτική που να περιλαμβάνει ενδεικτικά και τα πιο κάτω:

- Φορολογικά κίνητρα και οικονομικά μέτρα που θα ενθαρρύνουν, τόσο τους ιδιοκτήτες κατοικιών, όσο και τις δημόσιες αρχές να προβαίνουν σε ενεργειακές αναβαθμίσεις.
- Οικονομικά κίνητρα για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών.
- Τη συμπερίληψη της εκτίμησης της ανθεκτικότητας τους στην κλιματική αλλαγή στο σχεδιασμό των κτηρίων και των έργων υποδομής.
- Την εισαγωγή της Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment), που καθορίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από την παραγωγή, χρήση και διάθεση, προϊόντων, διαδικασιών και υπηρεσιών.
- Χρηματοδοτήσεις από το δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, για διευκόλυνση της κατασκευής έργων ανθεκτικών στην κλιματική αλλαγή, συμπεριλαμβανομένων συμπράξεων δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (PPPs).
- Την ίδρυση ταμείων για την κλιματική αλλαγή, για τη δικαιότερη κατανομή των κινδύνων μεταξύ του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, για την ενθάρρυνση και την επιτάχυνση των (ιδιωτικών) επενδύσεων σε έργα χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

• Την υποστήριξη τέτοιων έργων από τα Ευρωπαϊκά διαρθρωτικά ταμεία και τα ταμεία που αναφέρονται στο Επενδυτικό Σχέδιο Γιούνκερ, τόσο σε περιφερειακό, όσο και σε τοπικό επίπεδο.

Υπενθυμίζεται ότι το «Σχέδιο Γιούνκερ», είναι ένα γιγαντιαίο σχέδιο για επανεκκίνηση της Ευρωπαϊκής Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, το οποίο:

• Βασίζεται σε τρεις άξονες:

- Απασχόληση,
- Ανάπτυξη και
- Επένδυση

• Στοχεύει

- στην κινητοποίηση ιδιωτικών επενδύσεων και κρατικών ενισχύσεων σε «στρατηγικά» έργα, τουλάχιστον € 315 δις και περιλαμβάνει, τόσο την κατασκευή νέων έργων, όσο και τη συντήρηση και αναβάθμιση των υφιστάμενων έργων υποδομής
- στη στήριξη των επενδύσεων στην πραγματική οικονομία, και
- στη δημιουργία ενός φιλικού περιβάλλοντος στις επενδύσεις

• και Προϋποθέτει

- ισοζύγιο επάρκειας πόρων και ανταγωνιστικότητας στον τομέα
- έντιμο και υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των Εργοληπτών
- την καταπολέμηση της κοινωνικής απάτης και της αδήλωτης εργασίας.

Τις στρατηγικές αυτές επενδύσεις θα στηρίξει το Ευρωπαϊκό Ταμείο για Στρατηγικές Επενδύσεις, σε έργα υποδομής, παιδείας και καινοτομίας, αναλαμβάνοντας μάλιστα μέρος του ρίσκου.



# 5n ΕΚΘΕΣΗ CONSTRUCTIONS CYPRUS 2016

30-2  
ΣΕΠΤ. ΟΚΤ.

EXPOCYPRUS  
Δίκαιος Διεθνούς Έκθεσης Κύπρου

30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ - 2 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ

ΧΩΡΟΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ - ΛΕΥΚΩΣΙΑ

EXPOCYPRUS  
Δίκαιος Διεθνούς Έκθεσης Κύπρου

Η μοναδική έκθεση ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ στη Λευκωσία!

Να είστε  
όλοι εφεί!

## ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

- ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ✓
- ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ✓
- ΜΟΝΩΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ✓
- ΧΡΩΜΑΤΑ ✓
- ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ✓
- ΜΕΤΑΛΛΙΚΑ ΚΤΙΡΙΑ ✓
- ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΣΧΑΡΕΣ ✓
- ΥΔΡΟΡΡΟΕΣ ✓
- ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΤΟΙΧΩΝ ✓
- ΚΟΥΦΩΜΑΤΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ✓
- ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΚΟΥΦΩΜΑΤΑ ✓
- ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΑΠΟ ΞΥΛΕΙΑ ✓
- ΔΑΠΕΔΑ ✓
- ΚΟΥΖΙΝΑ / ΜΠΑΝΙΟ ✓
- ΟΙΚΟΔ. ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ✓
- ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΧΕΙΡΟΣ ✓
- ΥΔΡΑΥΛΙΚΑ ✓
- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΑ ✓
- ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ - ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ✓
- ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ ✓

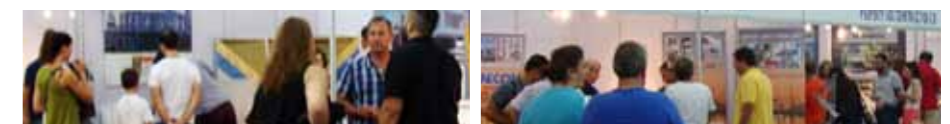


Σας περιμένουμε!

Η 5n Έκθεση **CONSTRUCTIONS CYPRUS** είναι η μοναδική έκθεση του κατασκευαστικού τομέα που πραγματοποιείται στην Κύπρο και στην 5n της διοργάνωση συγκεντρώνεται μεγάλος αριθμός εταιρειών με δομικά και μονωτικά υλικά, κουφώματα, δάπεδα, εξελιγμένα συστήματα δόμησης, μεταλλικά κτίρια και προκατασκευές.

Την έκθεση επισκέπτονται κάθε χρόνο μεγάλος αριθμός επαγγελματιών όπως πολιτικοί μηχανικοί, αρχιτέκτονες, μηχανολόγοι, κατασκευαστικές εταιρείες, εργολάβοι, έμποροι δομικών υλικών, χρωματοπωλεία, εφαρμοστές, μονωτές, διακοσμητές, κοινό επίσης περίπου 5.000 μέλη της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου αλλά και μεγάλος αριθμός επαγγελματιών της Κύπρου, όπως επιχειρήσεις ηλεκτρολογικών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων, εμπορικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις ψύξης-θέρμανσης, σύμβουλοι σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας, real estate, κ.α.

Η 5n Έκθεση **CONSTRUCTIONS CYPRUS** πραγματοποιείται με τη συμμετοχή του Συλλόγου των Πολιτικών Μηχανικών και τη στήριξη της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, οι οποίοι ενημερώνουν τα μέλη τους και τα καλούν να επισκεφθούν την έκθεση και να ενημερωθούν για τα νέα προϊόντα και τις τεχνολογίες. Συνδιοργανώνονται δε, από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) με την συνεργασία του Υπουργείου Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού καθώς και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου.



Παράλληλα η έκθεση:

12h ΕΚΘΕΣΗ  
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ  
SAVE ENERGY  
2016

Είσοδος  
Ελεύθερη!

Ημέρες και Ώρες Λειτουργίας:

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 30/9 από 16:00 έως 22:00

ΣΑΒΒΑΤΟ 1/10 από 15:00 έως 22:00

ΚΥΡΙΑΚΗ 2/10 από 12:00 έως 22:00

Τηλ.: 96822796 | 99372536 | [contact@nexgengroupltd.com](mailto:contact@nexgengroupltd.com)  
[www.expoconstructions.com](http://www.expoconstructions.com)

οργάνωση

Nex Gen Group Ltd

ΕΚΘΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Τηλ.: 96822796

[contact@nexgengroupltd.com](mailto:contact@nexgengroupltd.com) | [www.expoconstructions.com](http://www.expoconstructions.com)



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ  
ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ  
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ  
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ  
ΚΥΠΡΟΥ



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ  
ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ  
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ  
ΚΥΠΡΟΥ

ΣΠΟΛΜΗΚ

## Επίλυση διαφορών στις Συμβάσεις Κατασκευής Έργων



**Στέλιος Αχινιώτης**  
Πρόεδρος ΕΤΕΚ  
Πολιτικός  
Μηχανικός

**Α**πό την ώρα που δύο ή περισσότερα μέρη συνάπτουν μία σύμβαση για την υλοποίηση ενός έργου, είναι σχεδόν βέβαιο ότι σε κάποιο στάδιο θα παρουσιαστούν θέματα για τα οποία τα συμβαλλόμενα μέρη θα διαφωνήσουν και ενδεχόμενα οι διαφωνίες τους να μην ξεπεραστούν και να πάρουν σοβαρότερη μορφή εξελισσόμενες σε αντιδικία μεταξύ τους. Αυτό είναι κάτι που παρουσιάζεται σε όλα τα μέρη του κόσμου.

Στο παρόν άρθρο δεν θα ασχοληθούμε με τις γενεσιουργές αιτίες των διαφωνιών και αντιδικιών, αλλά θα περιοριστούμε στο να εξετάσουμε συνοπτικά τις δυνατότητες και τους μηχανισμούς αντιμετώπισης αυτού του δυσάρεστου και οδυνηρού, πολλές φορές, ενδεχόμενου. Σε αρκετές περιπτώσεις η διαδικασία για επίλυση της διαφοράς, στοίχισε πολύ περισσότερα από το ποσό της διαφοράς.

*«Εναλλακτικές μέθοδοι επίλυσης διαφορών (Alternative Dispute Resolution methods) είναι διεθνώς γενικά παραδεκτό, ότι προσφέρουν σημαντικά πλεονεκτήματα στα μέρη».*

Έχοντας λοιπόν ως δεδομένο, ότι σε περίπτωση που παρουσιαστούν διαφωνίες κατά την εξέλιξη ενός έργου, αυτές θα πρέπει να επιλυθούν κατά τρόπο που να μην επηρεαστεί η όλη εξέλιξη του έργου, οι συμβάσεις που υπογράφονται εμπεριέχουν όρους οι οποίοι εφαρμόζονται παρέχοντας τους ανάλογους μηχανισμούς.

Η διεθνής εμπειρία κατέδειξε σχεδόν το αυτονόητο, ότι, δηλαδή, οι μηχανισμοί αυτοί θα πρέπει να παρέχουν τη δυνατότητα για επίλυση των διαφορών κατά δίκαιο και αντικειμενικό τρόπο, σύντομα, με το ελάχιστο κόστος, διαφυλάσσοντας τις σχέσεις των αντιδικούντων μερών σε καλά επίπεδα. Κάθε απόκλιση από αυτές τις παραμέτρους, λειτουργεί εις βάρος της καλώς νοούμενης βασικής επιθυμίας των συμβαλλόμενων μερών και πολλές φορές διακυβεύεται και αυτή η συνέχιση και ολοκλήρωση του έργου.

Οι διάφοροι τύποι κατασκευαστικών συμβολαίων, διαλαμβάνουν όρους για την επίλυση των διαφορών, σε περίπτωση που αυτές αναφυσούν σε οποιοδήποτε στάδιο της υλοποίησης της σύμβασης.

Μία μέθοδος είναι να παραπέμπεται η επίλυση των διαφορών στα δικαστήρια, ένας δεύτερος και αρκετά διαδεδομένος είναι η παραπομπή σε διαιτησία όπου τα μέρη επιλέγουν τον διαιτητή ή τους διαιτητές. Υπάρχουν κάποιες ουσιαστικές διαφορές μεταξύ της παραπομπής σε δικαστήριο και της παραπομπής σε διαιτησία.

Στην περίπτωση των δικαστηρίων, είναι μια δημόσια διαδικασία, δεν υπάρχει εμπιστευτικότητα, τα μέρη δεν έχουν ουσιαστικά έλεγχο πάνω στη διαδικασία ούτε και ποιός θα επιλύσει τη διαφορά, ενώ στην περίπτωση της διαιτησίας, τα μέρη δεν εκτίθενται δημοσίως, αποτελεί ιδιωτική εμπιστευτική διαδικασία, μπορούν να

επιλέξουν τον διαιτητή, να καθορίσουν τους όρους εντολής του, το πλαίσιο πραγματοποίησης της διαδικασίας π.χ. τον τόπο, και σε κάποιο βαθμό να έχουν έλεγχο στον χρόνο, το κόστος κλπ.

Εμπειρίες από το διεθνή χώρο, κατέδειξαν την ανάγκη για αναζήτηση και εφαρμογή ακόμη πιο ελεύθερων και ευέλικτων διαδικασιών, με στόχο την εξυπηρέτηση της βασικής επιθυμίας των μερών, τον περιορισμό, δηλαδή, στο ελάχιστο δυνατό, των δυσάρεστων και αρνητικών επιπτώσεων που εξαρτώνται άμεσα από τη μέθοδο που θα επιλεγεί. Αυτές οι μέθοδοι είναι γνωστές ως εναλλακτικές μέθοδοι επίλυσης διαφορών (Alternative Dispute Resolution methods) και είναι διεθνώς γενικά παραδεκτό, ότι προσφέρουν σημαντικά πλεονεκτήματα στα μέρη. Οι κυριότερες από αυτές τις μεθόδους, είναι η Διαπραγμάτευση για εξεύρεση κοινά αποδεκτού διακανονισμού, η Διαμεσολάβηση, ο Πρώτος Κριτής, ο Συμβιβασμός, η Μικρή Δίκη, ο Φιλικός Διακανονισμός κλπ. Η επιλογή της καταλληλότερης μεθόδου ή και συνδυασμός αυτών, μπορεί, πράγματι, να αποβεί σωτήριος για την τύχη ενός έργου και πολύ περισσότερο των ιδίων των μερών που αντιδικούν.

Είναι αναμενόμενο ότι, μία παρατεταμένη περίοδος αντιδικίας μεταξύ των μερών, θα δηλητηριάσει τις σχέσεις τους, θα επιφέρει καχυποψία και αντιδράσεις εκατέρωθεν, θα καταστρέψει κάθε ενδεχόμενο συνεργασίας και επίδειξης καλής πίστης - στοιχεία απαραίτητα για την ομαλή εξέλιξη του έργου- και θα επιφέρει δυσβάστακτες πολλές φορές οικονομικές επιπτώσεις.



Το ΕΤΕΚ, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για παροχή δυνατότητας επίλυσης των διαφορών εκτός των δικαστηρίων και θέλοντας να συνδράμει προς την κατεύθυνση της ομαλότερης επίλυσης των διαφορών και αντιδικιών, προχώρησε στη δημιουργία υπηρεσίας διαιτησιών ΕΤΕΚ που να ανταποκρίνεται σε διεθνή πρότυπα λειτουργίας και ποιότητας το οποίο πρόσφατα έχει μετεξελιχτεί σε Κέντρο Εναλλακτικών Επίλυσης Διαφορών, κατάρτισε μητρώο Διαιτητών ΕΤΕΚ, θέσπισε

*«Το ΕΤΕΚ προχώρησε πρόσφατα στη δημιουργία Υπηρεσίας Διαιτησιών που να ανταποκρίνεται σε διεθνή πρότυπα λειτουργίας και ποιότητας»*

Κανονισμούς Ηθικής Διαιτητών ΕΤΕΚ, Κανονισμούς Διαιτησίας, Κανονισμούς Κριτικής Διαδικασίας, διοργανώνει σεμινάρια και διαλέξεις και προωθεί την εκπαίδευση των μελών του, με κύρια επιδίωξη τη συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών του. Η διεύρυνση των υπηρεσιών και η παροχή δυνατοτήτων εφαρμογής και άλλων εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης των διαφορών/αντιδικιών πέραν των δικαστηρίων και της διαιτησίας, θεωρείται πλέον δεδομένη, λόγω και των πραγματικών, αναγνωρισμένων, διεθνώς, πλεονεκτημάτων που προσφέρονται από αυτές τις μεθόδους.

## Ιδιαίτερες κατασκευές που αναδεικνύουν την ποιότητα της δουλειάς και την ανέλιξη των Κυπρίων Εργοληπτών



The Oval

**The Oval** Κτίριο Ενεργειακής κλάσης A' Έργο ορόσημο, από τη Cybarco, που ενισχύσει περαιτέρω την εικόνα της Λεμεσού σαν επιχειρηματικό κέντρο.

Το **The Oval** είναι ένα έργο ορόσημο, που θα ενισχύσει περαιτέρω την εικόνα της Λεμεσού σαν επιχειρηματικό κέντρο. Το πρωτοποριακό αυτό έργο γραφειακών εγκαταστάσεων που ανεγείρεται σε απόσταση 100 μέτρων από τη θάλασσα, θα φτάνει τα 75 μέτρα ύψος και θα αποτελείται από 16 ορόφους, καθιστώντας το, το πιο ψηλό εμπορικό κτήριο στην Κύπρο.

Οι εργασίες για την ολοκλήρωση του έργου προχωρούν ραγδαία, με τη διαδικασία σκυροδέτησης του σκελετού του κτηρίου να έχει ολοκληρωθεί. Έχουν ήδη ξεκινήσει οι εργασίες τοποθέτησης του περιβλήματος του κτηρίου, δηλαδή των μεταλλικών πάνελς της πλευρικής κάλυψης, ενώ η διαδικασία διαμόρφωσης των εσωτερικών χώρων προχωρεί, σηματοδοτώντας την αντίστροφη μέτρηση της ολοκλήρωσης του **The Oval**, που αναμένεται τον Απρίλιο του 2017.

Η επιτυχία του πρωτοποριακού αυτού έργου, αποδεικνύεται και από τον πολύ ικανοποιητικό ρυθμό πωλήσεων και κρατήσεων του, οι οποίες έχουν ξεπεράσει το 65% του συνολικού κτηρίου.

Ο κάθε ένας από τους 16 ορόφους έχει απρόσκοπτη θέα στη θάλασσα και ευέλικτο εσωτερικό σχεδιασμό, έτσι ώστε να προσαρμόζεται στις απαιτήσεις οποιασδήποτε επιχείρησης.

Θέλοντας να προβάλει τη μοναδικότητα, τη λειτουργικότητα και τη διαρρύθμιση

των χώρων του **The Oval**, η Cybarco έχει διαμορφώσει στο 5ο οροφο ένα Show Office το οποίο είναι διαθέσιμο για επισκέψεις από δυνητικούς πελάτες και επενδυτές. Σκοπός του show office είναι να προσφέρει προσωπική εμπειρία σε όσους επιθυμούν να στεγάσουν τις εταιρείες τους στο πολυσυζητημένο αυτό κτήριο με την πρωτοποριακή σχεδίαση και τελευταίας τεχνολογίας συστήματα.

Η εντυπωσιακή εικόνα του έργου συμπληρώνεται με τους πολυτελείς, επανδρωμένους χώρους υποδοχής που βρίσκονται στο ισόγειο, τους όμορφα διαμορφωμένους κήπους και την καφετέρια, καθώς επίσης και με τις υπηρεσίες που θα προσφέρονται όπως property management, 24ωρη ασφάλεια και ελεγχόμενη είσοδο τόσο στο κτίριο όσο και στα 2 υπόγεια όπου βρίσκονται οι χώροι στάθμευσης.



Με πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης κατηγορίας A, το έργο αυτό είναι μια αειφόρος ανάπτυξη, που με τη χρήση γεωθερμίας η εκπομπή ρίπων θα είναι σχεδόν μηδενική. Το **The Oval** είναι σχεδιασμένο από τους παγκοσμίου φήμης αρχιτέκτονες Atkins, σε συνεργασία με τα αρχιτεκτονικά γραφεία WKK και Αρμεύτης & Συνεργάτες και εκτελείται από την εταιρεία CYBARCO.

Το **Jean Nouvel Tower 25**, του αρχιτέκτονα **Jean Nouvel**, βραβεύτηκε ως το καλύτερο κτήριο στην Ευρώπη για το 2016.

Το **Jean Nouvel Tower 25**, βρίσκεται λίγα μόνο μέτρα από την Πλατεία Ελευθερίας και ήδη κλέβει τις εντυπώσεις σε ύψος 62 μέτρων, 16 ορόφους πάνω από το έδαφος. Έχει σχεδιαστεί από τον παγκοσμίου φήμης Γάλλο αρχιτέκτονα Ζαν Νουβέλ, ο οποίος θεωρείται ένας από τους πιο «μοντέρνους» εκπροσώπους της σύγχρονης αρχιτεκτονικής. Είναι ο ιδρυτής της Μπιενάλε Αρχιτεκτονικής του Παρισιού (1980) και έχει τιμηθεί με το βραβείο Πρίτσκερ το 2008. Έχει σχεδιάσει ένα μεγάλο αριθμό από τα πιο αξιοσημείωτα έργα σε διάφορα μέρη του κόσμου και είναι ένας από τους πλέον διακεκριμένους και πρωτοπόρους αρχιτέκτονες της εποχής μας.

Το **Jean Nouvel Tower 25**, ξεχώρισε ανάμεσα σε 132 επιλεγμένα κτήρια σε όλο τον κόσμο και βραβεύτηκε από το CTBUH (Council on Top Buildings and Urban Habitat) ως το καλύτερο ψηλό κτήριο στην Ευρώπη για το 2016.

Το έργο υλοποιήθηκε για λογαριασμό της Nice Day Developments από την Κατασκευαστική Εταιρεία LOIS Builders η οποία με την εμπειρία και τον επαγγελματισμό της, κατάφερε όχι μόνο να αποπερατώσει με επιτυχία την πρωτοποριακή αυτή κατασκευή, αλλά και να ανεβάσει τον πήχη για τους κύπριους εργολήπτες. Η ίδια η Κατασκευαστική Εταιρεία δηλώνει, «νοιώθουμε ιδιαίτερα υπερήφανοι που είχαμε την τιμή να συνεργαστούμε με τον διακεκριμένο και παγκοσμίου φήμης αρχιτέκτονα Ζαν Νουβέλ και ιδιαίτερα που είχαμε την ευκαιρία να υλοποιήσουμε ένα από τα μοναδικά αυτά δημιουργήματα του στην καρδιά της Λευκωσίας, το οποίο βάζει στον χάρτη των διεθνών αυτών αρχιτεκτονικών αριστουργημάτων και την Κύπρο».

Όπως αναφέρεται στο σκεπτικό της βράβευσης, το κτήριο «**Tower 25 – TheWhiteWalls**» έχει μεταμορφώσει τον αστικό ορίζοντα της Λευκωσίας, ενώ ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιούνται τα υλικά, το λευκό τσιμέντο και τα ενδημικά φυτά που στην νότια πλευρά καλύπτουν το 80% της πρόσοψης του κτηρίου. Αναφέρεται ακόμη ότι το κτήριο έχει άκρως μεσογειακό χαρακτήρα με παγκόσμια επίδραση, ενώ στο τελικό αποτέλεσμά του μεταφράζονται οι αρχιτεκτονικές και περιβαλλοντικές αξίες της Μεσογείου.

Το βραβείο καλύτερου ψηλού κτηρίου στην Ασία απέσπασε το Shanghai Tower στην Κίνα, στην Αμερική το VIA 57 WEST και στη Μέση Ανατολή το The Cube, στη Βυρτό.

Τα τέσσερα βραβευμένα κτήρια θα διεκδικήσουν τον τίτλο του Καλύτερου Ψηλού Κτηρίου στον Κόσμο, τον ερχόμενο Νοέμβριο, στο 15ο ετήσιο Συμπόσιο του Συμβουλίου, στο Illinois Institute of Technology, Σικάγο.



Jean Nouvel Tower 25

Τα Βραβεία CTBUH για ψηλά κτήρια είναι ανεξάρτητα και την επιτροπή επιλογής αποτελούν πάντα προσωπικότητες από τον διεθνή χώρο. Απονέμονται βραβεία σε πέντε κατηγορίες: Καλύτερου ψηλότερου κτηρίου ανά ήπειρο [Αμερική, Ασία και Αυστραλασία, Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική], Βραβείο Αστικού Περιβάλλοντος, Βραβείο Καινοτομίας, Βραβείο Αποδοτικότητας και το Βραβείο Δεκαετίας. Απονέμονται επιπλέον δύο βραβεία Συνολικής Προσφοράς τα οποία θα ανακοινωθούν αργότερα.



## Λύσεις δίνει το Διεθνές Πρότυπο ISO 13315-1:2012 για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του Σκυροδέματος



Χρίστος Παταγεωργίου  
Λειτουργός  
Τυποποίησης CYS  
Πολιτικός  
Μηχανικός

Το σκυρόδεμα χρησιμοποιείται ευρέως για την κατασκευή υποδομών, όπως κτιρίων, γεφυρών, φραγμάτων και σηράγγων. Ήδη η παγκόσμια κατανάλωση του σκυροδέματος ως πόρος είναι η δεύτερη μεγαλύτερη στον πλανήτη μετά το νερό, όμως με πιθανές σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Πέραν από τα θεωρητικά δεδομένα και περνώντας πλέον στην πρακτική, ήδη διανύουμε τη δεύτερη περίοδο δέσμευσης του πρωτοκόλλου του Κ्यοτο (2013-2020) όπου νομοθετεί τις μειώσεις των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις 37 χώρες που έχουν συμφωνήσει. Αναπόφευκτα, η κάθε δραστηριότητα παραγωγής στους διάφορους τομείς, προκαλεί τις επιβλαβείς απελευθερώσεις αερίων, με αποτέλεσμα τις αλυσιδωτές αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον. Οπότε αν σε κάθε τομέα ξεχωριστά μειωθούν σημαντικά τα επίπεδα ρύπανσης, τότε θα επιτευχθεί η μαζική αιεφόρος περιβαλλοντική διαχείριση.

Στον τομέα του σκυροδέματος και των συμβατικών κατασκευών, η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από συγκεκριμένες δραστηριότητες που σχετίζονται με το σκυρόδεμα, μπορεί να επιτευχθεί με το Διεθνές Πρότυπο ISO 13315-1:2012 με τίτλο «Περιβαλλοντική διαχείριση για σκυρόδεμα και κατασκευές από σκυρόδεμα - Μέρος 1». Το ISO 13315-1 περιγράφει τους βασικούς κανόνες της διαχείρισης του περιβάλλοντος, βοηθώντας έτσι τους χρήστες του προτύπου

*Στο πρότυπο περιλαμβάνεται η εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και των μεθόδων εφαρμογής της περιβαλλοντικής βελτίωσης σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των κατασκευών από σκυρόδεμα.*

να το κατανοήσουν και να το εφαρμόσουν. Αυτοί μπορεί να είναι ιδιοκτήτες, σχεδιαστές, κατασκευαστές, φορείς πιστοποίησης καθώς επίσης και περιβαλλοντιστές. Παράλληλα, εξασφαλίζει τη συνοχή με το πρότυπο ISO 14000 για την περιβαλλοντική διαχείριση.

Πιο συγκεκριμένα, το εν λόγω πρότυπο αναφέρεται στις δευτερογενείς επιπτώσεις της παραγωγής του σκυροδέματος και των κατασκευών από σκυρόδεμα που καταναλώνουν μεγάλες ποσότητες πόρων, όπως το νερό, την ενέργεια, το σιμέντο και το χάλυβα και ελευθερώνουν στο περιβάλλον μεγάλες ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα στις διαδικασίες παραγωγής τους.

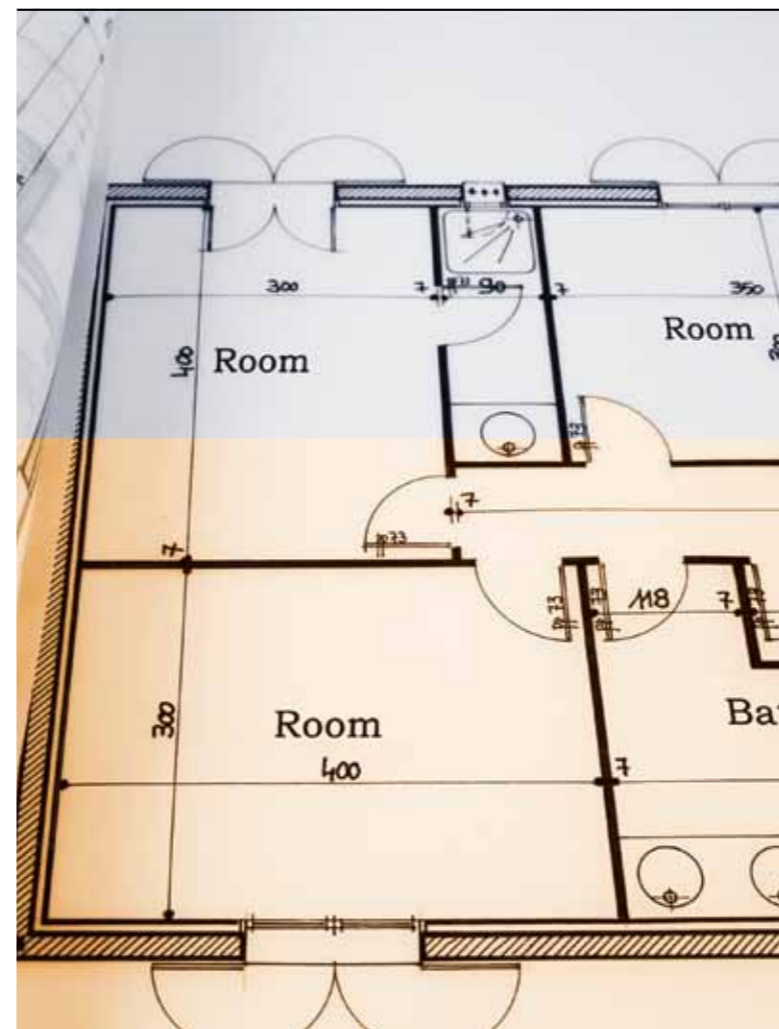
Επίσης, στο πρότυπο περιλαμβάνεται η εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και των μεθόδων εφαρμογής της περιβαλλοντικής βελτίωσης. Απευθύνεται σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των κατασκευών από σκυρόδεμα, όπως:

- Σχεδιασμός, παραγωγή, ανακύκλωση και διάθεση σκυροδέματος
- Κτίριο, χρήσεις και κατεδάφιση.

Σημαντική αναφορά για το ISO 13315-1 έγινε από τον Prof. Koji Sakai, Πρόεδρο της ομάδας των εμπειρογνομόνων που εργάστηκε για την ετοιμασία του Προτύπου. Μεταξύ άλλων, ανέφερε ότι στις μέρες μας η έννοια της αειφορίας είναι απαραίτητη σε κάθε πτυχή της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτιστικής δραστηριότητας. Το συγκεκριμένο πρότυπο θα βοηθήσει την κατασκευαστική βιομηχανία να ανταποκρίνεται στην ανάγκη της βιωσιμότητας και θα παρέχει μια ισχυρή υποστήριξη σε όλες τις φάσεις του κύκλου ζωής των κατασκευών από σκυρόδεμα.

Το ISO 13315-1:2012, εκπονήθηκε από τη Διεθνή Τεχνική Επιτροπή Τυποποίησης ISO/TC 71, "Concrete, reinforced concrete and pre-stressed concrete". Η υιοθέτηση και εφαρμογή των Ευρωπαϊκών και Διεθνών Προτύπων στην Κύπρο γίνεται μέσω του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS), ο οποίος είναι ο Εθνικός Φορέας για την τυποποίηση.

Ενημέρωση για οποιοδήποτε εξελίξεις στο εν λόγω θέμα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν από τους αρμόδιους Λειτουργούς του CYS και το Κέντρο Πληροφόρησης & Εξυπηρέτησης (ΚΕΠΕ).



## Καταπολέμηση της διαφθοράς με το νέο Διεθνές Πρότυπο ISO 37001 Anti-bribery Management Systems / Συστήματα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας



**Γιάννης Βασιιάδης**  
Μηχανολόγος  
Μηχανικός /  
Λειτουργός  
Τυποποίησης  
στον Κυπριακό  
Οργανισμό  
Τυποποίησης (CYS)

Σχεδόν δεν περνά μέρα που να μην ακούσουμε στις ειδήσεις για κάποιο καινούργιο σκάνδαλο. Η σήψη, η διαφθορά και η δωροδοκία σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας ταλανίζουν καθημερινά τον καθένα μας. Σύμφωνα με υπολογισμούς της Παγκόσμιας Τράπεζας, η σπατάλη που γίνεται κάθε χρόνο για σκοπούς δωροδοκίας ξεπερνά το € 1 τρισεκατομμύριο (= 3% του παγκόσμιου ΑΕΠ)!

Η δωροδοκία μπορεί να έχει καταστροφικές συνέπειες για την οικονομία, τις υποδομές, την υγεία, την εκπαίδευση, την ποιότητα και την ασφάλεια. Προκαλεί σοβαρές ηθικές, οικονομικές και πολιτικές αναταράξεις, υπονομεύει την καλή διακυβέρνηση, εμποδίζει την ανάπτυξη και στρεβλώνει τον ανταγωνισμό. Διαβρώνει τη δικαιοσύνη, υπονομεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα και αποτελεί εμπόδιο στην ανακούφιση της φτώχειας. Αυξάνει το κόστος της εκτέλεσης εργασιών, αυξάνει το κόστος των προσφερόμενων αγαθών και υπηρεσιών, μειώνει την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών - που μπορούν να οδηγήσουν σε απώλεια ιδιοκτησίας ή ακόμα και ζωών, προκαλεί αβεβαιότητα στις εμπορικές συναλλαγές, εξανεμίζει την εμπιστοσύνη απέναντι στις επιχειρήσεις και παρεμποδίζει τη δίκαιη και αποδοτική λειτουργία της αγοράς.

Τα τελευταία χρόνια, η δωροδοκία βρίσκεται ψηλά στην πολιτική ατζέντα των σοβαρών προβλημάτων των διαφόρων

κυβερνήσεων, ενώ έχουν γίνει πολυάριθμες προσπάθειες να αντιμετωπιστεί με εθνικές νομοθεσίες και διεθνείς συμφωνίες που προνοούν ποινικές διώξεις και επιβολή ποινών. Όμως παρά τις προσπάθειες αυτές, η δωροδοκία εξακολουθεί να παραμένει ένα πολύ σημαντικό ζήτημα. Είναι πλέον φανερό ότι η νομοθεσία από μόνη της δεν είναι ικανή για να επιλύσει το πρόβλημα.

Καθοριστικό ρόλο για να αλλάξουν τα δεδομένα, μπορούν να διαδραματίσουν οι ίδιες οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί, είτε ανήκουν στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Η προσέγγιση αυτή προέρχεται από το Διεθνές Οργανισμό Τυποποίησης (ISO), ο οποίος έχει ξεκινήσει εδώ και καιρό τη διαδικασία για την εκπόνηση του νέου διεθνούς προτύπου ISO 37001 "Anti-bribery Management Systems" (Συστήματα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας).

Το προσχέδιο του διεθνούς αυτού προτύπου, το οποίο βρίσκεται στα τελικά στάδια εκπόνησής του, προσδιορίζει τις απαιτήσεις και παρέχει καθοδήγηση για την καθιέρωση, την εφαρμογή, τη διατήρηση, την αναθεώρηση και τη βελτίωση ενός Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας. Βασίζεται στην ίδια φιλοσοφία και έχει παρόμοια δομή με άλλα διεθνή πιστοποιήσιμα πρότυπα για Συστήματα Διαχείρισης και η εφαρμογή και η πιστοποίησή του, θα μπορούσε να συνδυαστεί με τα πρότυπα αυτά (π.χ. CYS EN ISO 9001 - Συστήματα Διαχείρισης

της Ποιότητας, CYS EN ISO 14001 - Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης).

Οι απαιτήσεις του προτύπου είναι γενικές, απεικονίζουν τη διεθνή καλή πρακτική και μπορούν να εφαρμοστούν από οποιαδήποτε επιχείρηση ή οργανισμό, ανεξάρτητα από τον τύπο τους (δημόσιο, ιδιωτικό ή μη-κερδοσκοπικό), το μέγεθος τους και τα προϊόντα ή το είδος των υπηρεσιών που παρέχουν. Μεταξύ άλλων οι απαιτήσεις αυτές περιλαμβάνουν:

- Δέσμευση της ηγεσίας να καθιερώσει εντός της επιχείρησης μια κουλτούρα ακεραιότητας, διαφάνειας, ειλικρίνειας και συμμόρφωσης.
- Υιοθέτηση και επικοινωνία μιας πολιτικής κατά της δωροδοκίας.
- Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση κατά της δωροδοκίας.
- Σχετική κατάρτιση του προσωπικού.
- Περιοδικές αξιολογήσεις των ρίσκων δωροδοκίας και κατάλληλο εμπειριστατωμένο έλεγχο σε έργα και επιχειρησιακούς εταίρους (πελάτες, ανάδοχους, υπεργολάβους, προμηθευτές, σύμβουλους, συνεργάτες κοινοπραξίας, κλπ.).
- Αξιολόγηση και έλεγχοι του προσωπικού για την αποτροπή της δωροδοκίας.
- Έλεγχος για δώρα, φιλοξενίες, δωρεές και παρόμοια οφέλη για να διασφαλιστεί ότι δεν θα χρησιμοποιούνται με σκοπό την κατάχρηση εξουσίας.
- Αίτημα προς τους συνεργάτες όπως δεσμεύονται κατά της δωροδοκίας.
- Οικονομικοί έλεγχοι για να μειωθεί το ρίσκο δωροδοκίας (π.χ. δύο υπογραφές στις πληρωμές, περιορισμοί στη χρήση μετρητών, κλπ.).
- Εμπορικοί και άλλοι μη-οικονομικοί έλεγχοι προμηθειών (π.χ. διαδικασία υποβολής και αξιολόγησης προσφορών, δύο υπογραφές στις εγκρίσεις εκτέλεσης εργασιών, κλπ.).
- Διαδικασίες χειρισμού εμπιστευτικών πληροφοριών/ καταγγελιών.
- Διαδικασία για τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση πιθανής ή πραγματικής δωροδοκίας.

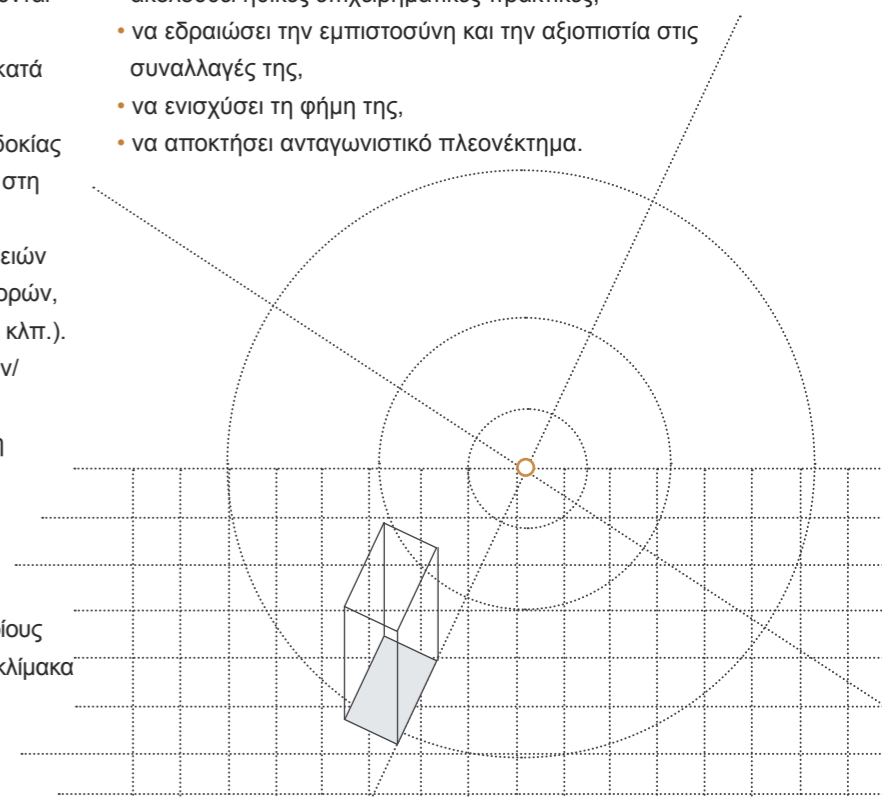
Τα ρίσκα που αντιμετωπίζει μια επιχείρηση για πιθανή δωροδοκία, εξαρτώνται από παράγοντες όπως το μέγεθος της, την τοποθεσία και τους τομείς στους οποίους αναπτύσσει δραστηριότητες, καθώς και τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της.

Έτσι, το πρότυπο παρέχει την ευελιξία ώστε οι πιο πάνω πολιτικές, διαδικασίες και έλεγχοι που θα πρέπει να εφαρμόζει μια επιχείρηση, να είναι ικανοποιητικοί και ανάλογοι, σύμφωνα πάντοτε με τα ρίσκα δωροδοκίας με τα οποία βρίσκεται αντιμέτωπη η επιχείρηση.

*«Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας επιδιώκει ο Διεθνής Οργανισμός Τυποποίησης (ISO) με την εκπόνηση ενός νέου Προτύπου».*

Το πρότυπο προγραμματίζεται να οριστικοποιηθεί και να δημοσιευθεί περί τα τέλη του 2016. Η συμμόρφωση με το πρότυπο δεν μπορεί ασφαλώς να παρέχει τη διαβεβαίωση ότι καμία δωροδοκία δεν θα εμφανιστεί, αφού είναι αδύνατο να εξαλειφθεί πλήρως ο κίνδυνος εμφάνισης της. Εντούτοις, ένα Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας αναμένεται να προσφέρει πολλαπλά οφέλη σε μια επιχείρηση βοηθώντας την:

- να συμμορφωθεί με τις νομικές της υποχρεώσεις,
- να αποφύγει ή να μετριάσει τις δαπάνες, τα ρίσκα και τη ζημιά από ενδεχόμενη ανάμειξη σε δωροδοκία,
- να καθησυχάσει τους ιδιοκτήτες, τη διεύθυνση, τους υπαλλήλους και τους συνεργάτες της, γνωρίζοντας ότι ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές,
- να εδραιώσει την εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία στις συναλλαγές της,
- να ενισχύσει τη φήμη της,
- να αποκτήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.



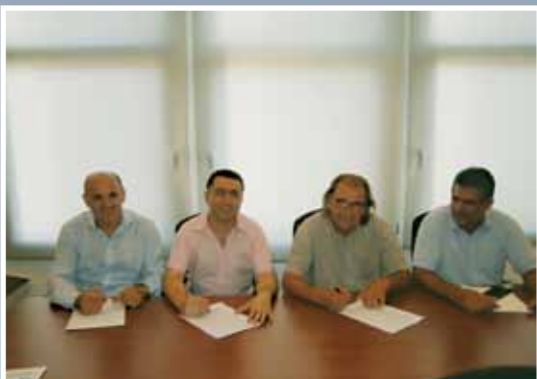
## Αναβάθμιση Ιστοσελίδας και Ανανεωμένο πρόσωπο του Περιοδικού Εργολήπτης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

### Ιστοσελίδα Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy)

Στο πλαίσιο αναβάθμισης των υπηρεσιών της, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), υπέγραψε πρόσφατα συμβόλαιο συνεργασίας με την Εταιρεία SK Webline, για ανανέωση και εκσυγχρονισμό της Ιστοσελίδας της, η οποία εκτός από βελτίωση της εικόνας της, θα εμπλουτιστεί με νέα στοιχεία και ενότητες, χρήσιμες για κάθε επισκέπτη.

Όλα τα μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών και οι χρήστες του διαδικτύου, έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία ενημερώνεται τακτικά με ποικίλα θέματα που σχετίζονται με τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της καθώς και με άλλα νέα του Κατασκευαστικού τομέα.

Οι εργασίες αναβάθμισης της Ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχουν ήδη ξεκινήσει και αναμένεται σύντομα ολοκλήρωσή τους. Επιπλέον η Ιστοσελίδα θα είναι συνδεδεμένη με Ενημερωτικό Δελτίο (Newsletter) με τα τελευταία νέα της Ομοσπονδίας και του Κατασκευαστικού Τομέα, το οποίο θα αποστέλλεται σε τακτά χρονικά διαστήματα προς τα μέλη και συνεργάτες.



### Περιοδικό Εργολήπτης

Κρατάτε ήδη στα χέρια σας το αναβαθμισμένο Τεύχος Νο 17, του περιοδικού «Εργολήπτης», που η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκδίδει από το 2009 και διανέμει προς τα μέλη των Συνδέσμων της, σε διάφορες Υπηρεσίες, Οργανισμούς, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και συνεργάτες.

Στο περιοδικό «Εργολήπτης», το οποίο εκδίδεται τώρα ανά εξάμηνο, καταγράφονται όλες οι δράσεις της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, θέματα της επικαιρότητας και άλλα διαχρονικά θέματα που σχετίζονται με τον κατασκευαστικό τομέα.

Στο πλαίσιο της πιο πάνω αναβάθμισης, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ξεκίνησε νέα συνεργασία με το γραφείο της Αλεξάντρας Χριστοδούλου Χαραλάμπους, για το σχεδιασμό και επίβλεψη της εκτύπωσης του περιοδικού «Εργολήπτης».



## Αλλαγές στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.)

### Αναθεώρηση Τελών / Δικαιωμάτων του Σ.Ε.Ε.Ε.

Στο πλαίσιο Μνημονιακής υποχρέωσης, αλλά και της γενικότερης προσπάθειας που καταβάλλεται για εξυγίανση και εξορθολογισμό των οικονομικών του Δημόσιου, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.), προχώρησε πρόσφατα σε αναθεώρηση των τελών και δικαιωμάτων του, βάσει οδηγιών του Υπουργείου Οικονομικών.

«Οι περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Καθορισμός Τύπων, Τελών και Επιβαρύνσεων) Κανονισμοί του 2002 και 2015», εξετάστηκαν και εγκρίθηκαν από την αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή στις 10 Δεκεμβρίου 2015 και έχουν δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, την Παρασκευή 18 Δεκεμβρίου 2015.

Τα αναθεωρημένα τέλη, που τέθηκαν σε ισχύ από την 01/01/2016, βρίσκονται αναρτημένα στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy)



Γνωστοποιώ  
έγκαιρα κάθε έργο!  
Π.Φ.

### Κοινό Έντυπο Γνωστοποίησης Εργοταξίου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) και Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (ΣΕΕΕ)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (ΣΕΕΕ) έχουν ετοιμάσει κοινό έντυπο της εκ των προτέρων γνωστοποίησης εργοταξίου (ΤΕΕ-ΣΕΕΕ), το οποίο τέθηκε σε άμεση εφαρμογή από το Μάρτιο του 2016.

Η απόφαση για την υιοθέτηση ενός κοινού εντύπου της εκ των προτέρων γνωστοποίησης εργοταξίου έχει σκοπό τη μείωση του διοικητικού φόρτου εργασίας και διευκόλυνση των προσώπων (φυσικών και νομικών) που υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν ένα εργοτάξιο στο ΤΕΕ και στο ΣΕΕΕ με βάση τις σχετικές νομοθεσίες.

Η διαβίβαση του κοινού εντύπου της εκ των προτέρων γνωστοποίησης εργοταξίου (ΤΕΕ-ΣΕΕΕ), θα μπορεί να γίνεται με το χέρι, με ταχυδρομείο, με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή με τηλεομοίτυπο στα αρμόδια Επαρχιακά Γραφεία του ΤΕΕ και του ΣΕΕΕ της Επαρχίας όπου θα εκτελεστεί το έργο, όπως επεξηγείται και στις σχετικές οδηγίες στο έντυπο.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν το έντυπο ΤΕΕ-ΣΕΕΕ από τις αντίστοιχες ιστοσελίδες του ΤΕΕ και του ΣΕΕΕ ή από τα αρμόδια Επαρχιακά Γραφεία του ΤΕΕ και του ΣΕΕΕ χωρίς την επιβάρυνση οποιουδήποτε τέλους.

Τα ισχύοντα μέχρι σήμερα έντυπα γνωστοποίησης εργοταξίου του ΤΕΕ και του ΣΕΕΕ καταργούνται.

## Γενικές Συνελεύσεις Μελών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών

### Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Πραγματοποιήθηκε στις 24 Μαΐου 2016, η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, στο οίκημα του Συνδέσμου.

Τα σημαντικότερα από τα θέματα για τα οποία αντηλλάγησαν απόψεις ήταν:

Η διαχείριση αποβλήτων, η απορρόφηση Ευρωπαϊκών Κονδυλίων, οι ενεργειακές αναβαθμίσεις, η διασφάλιση της αμοιβής του Εργολήπτη, ο όγκος εργασιών των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, για τον οποίο έγινε ειδική αναφορά στις προσπάθειες διεύρυνσης από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μέσα από τις δραστηριότητες της Κοινής Δράσης των Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Συζητήθηκαν επίσης μία σειρά από προβλήματα / φαινόμενα σε βάρος των Εργοληπτών, που απορρέουν πολλές φορές από αυθαίρετη διαφοροποίηση των όρων των Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ όπως:

- Αργοπορία για εξόφληση των τελικών λογαριασμών, ιδιαίτερα όπου υπάρχει εκδίκαση υποθέσεων στα δικαστήρια, με αποτέλεσμα τη μείωση της ρευστότητας των επιχειρήσεων.



- Την ίδια στιγμή, ο Εργολάβος πιέζεται από τους συνεργάτες του να πληρώσει τα υπόλοιπα τους και επίσης να δώσει προκαταβολές για προμήθεια υλικών από προμηθευτές.
- Επίσης δημιουργείται κακή εντύπωση στην εικόνα των Εργολάβων με αλυσιδωτά προβλήματα και προτάθηκαν εισηγήσεις προς επίλυσή τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δήλωσε την ετοιμότητά του για συνεργασία με τα μέλη του και κάλεσε τους συνέδρους να αποστέλλουν γραπτώς τις θέσεις τους επί των θεμάτων που τους απασχολούν, για προώθηση επίλυσής τους.

### Γενική Συνέλευση Μελών Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΑΡΝΑΚΑΣ  
LARNACA BUILDING CONTRACTORS ASSOCIATION

Στις 27 Μαΐου 2016, πραγματοποιήθηκε η 32η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, στα γραφεία του Συνδέσμου, παρουσία των μελών του.

Το κυριότερο θέμα που απασχόλησαν την ολομέλεια της Γενικής Συνέλευσης ήταν το Προσχέδιο Νόμου των περί Εργοδοτούμενων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία, η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας και οι Νέοι Κανονισμοί περί Ασφάλειας & Υγείας στα εργοτάξια.



### 50η Ετήσια Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου



Πραγματοποιήθηκε στις 20 Μαΐου 2016, η 50η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου, στο οίκημα του Συνδέσμου.

Η Πρόεδρος του Συνδέσμου κα Μαρία Χαραλαμπίδου Καρσερά παρουσίασε τον Απολογισμό των Πεπραγμένων για το έτος 2015, μέσα από τον οποίο αναφέρθηκε στις δράσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου για ανάκαμψη του τομέα, οι οποίες παραμένουν ιδιαίτερα έντονες και διεξάγονται σε ευρύ πεδίο ενεργειών και δραστηριοτήτων.

Μετά την έγκριση της Έκθεσης των Πεπραγμένων και των Οικονομικών Καταστάσεων, ακολούθησε συζήτηση η οποία επικεντρώθηκε στα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο κλάδος.





## Ετήσιες Χοροεσπερίδες

## Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδόμων Λεμεσού



Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδόμων Λεμεσού, πραγματοποίησε με επιτυχία τον 28ο Ετήσιο Χορό του στις 18 Δεκεμβρίου 2015 στο ξενοδοχείο Mediterranean Beach Hotel στη Λεμεσό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου επιθυμεί να εκφράσει ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όσους έχουν συμβάλει για ακόμη μια φορά στην επιτυχία του θεσμού και ιδιαίτερα στους Χορηγούς της εκδήλωσης.

Τους Κύριους Χορηγούς: Εργοληπτική Εταιρεία TAKIS VASHIOTIS LTD και την Εταιρεία Da Noi, Members of Vashiotis Group για την γενναιόδωρη εισφορά τους και την ανελλιπή υποστήριξη των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού για πολλοστή φορά.



Την Εταιρεία A. Athanasiou Group για την επίσης μεγάλη συνεισφορά της, και την συνεχιζόμενη και διαχρονική ενίσχυση του Συνδέσμου.

Τις Εταιρείες Κυθραιώτης Σκυρόδεμα Λτδ, Chr. Kontos Enterprises Ltd, Cymesh Ltd, Μ.Σ. Σκύρα Βάσας Λτδ, Sakret Ζειρεκκίς όπως επίσης τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.), τις εταιρείες Γ. Σαββίδης & Υιοί ΛΤΔ, Savvas Rolex Co LTD, Πανίκος Αδάμου & Σια ΛΤΔ, Τιμμεντοποιείο Βασιλικού, F.G. Fotiou Developers & Constructions LTD και την G.N. Ecodomica Ltd.



Ευχαριστίες εκ μέρους του Προέδρου, των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού εκφράζονται



επίσης και σε όλες τις Εταιρείες - Δωροθέτες, που πρόσφεραν δώρα, για την κλήρωση των λαχνών.

## Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου



Πραγματοποιήθηκε και φέτος με μεγάλη επιτυχία, ο Ετήσιος Χορός του Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου, το Σάββατο 16 Ιανουαρίου 2016, στο ξενοδοχείο «Aquamare Beach Hotel» στην Πάφο, για τη μεγάλη παρέα των συναδέλφων, συνεργατών και εκλεκτών φίλων του Συνδέσμου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, θα ήθελε να απευθύνει ευχαριστίες, προς τα μέλη και φίλους του Συνδέσμου, που με την παρουσία τους στήριξαν ένθερμα το θεσμό του ετήσιου χορού.



Ευχαριστίες εκφράζει επίσης, προς όλους τους Χορηγούς, Υποστηρικτές και Δωροθέτες της εκδήλωσης, οι οποίοι με τη βοήθειά τους, έχουν συμβάλει στην επιτυχή πραγματοποίηση της όλης διοργάνωσης.

Ήταν μια όμορφη βραδιά όπου τα μέλη του Συνδέσμου, συνεργάτες και συνάδελφοι - μέλη των άλλων Επαρχιακών Συνδέσμων, απόλαυσαν μια βραδιά διασκέδασης.



## Ετήσιος Χορός Σύνδεσμου Εργολάβων Οικοδόμων Κύπρου



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Με πολύ καλή διάθεση και σε ευχάριστο πνεύμα, πραγματοποιήθηκε με απόλυτη επιτυχία στις 04/03/2016, η 22η Χοροεσπερίδα του Συνδέσμου, στο Ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία, παρουσία του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Μάριου Δημητριάδη, εκπροσώπων των Πολιτικών Κομμάτων, της Νομοθετικής και Εκτελεστικής Εξουσίας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Επιστημονικών, Επαγγελματικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, εκατοντάδων Εργοληπτών Μελών του Συνδέσμου και λοιπών συνεργατών.



Η συγκεκριμένη ψυχαγωγική εκδήλωση, έχει καταστεί πλέον ένας επιτυχημένος θεσμός για το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδόμων Κύπρου, ο οποίος εκφράζει τις ειλικρινείς του ευχαριστίες στους χορηγούς, στήρικτες και δωροθέτες για την καθοριστική τους συμβολή στην επιτυχία της εκδήλωσης, καθώς και σε όλους τους Εργολήπτες - Μέλη και φίλους του Συνδέσμου που στηρίζουν με την παρουσία τους, την Ετήσια Χοροεσπερίδα.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες εκφράζονται στους Κύριους Χορηγούς, Σύνδεσμο Κεραμοποιών Κύπρου και Εταιρεία ELYSEE, τους Χορηγούς και Υποστηρικτές Τσιμεντοποιία ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ Δημόσια Εταιρεία Λτδ., Εταιρεία Οικοδομικών προϊόντων SAKRET ZEIKEKIS LTD, Εταιρεία Παύλος Ζήνωνος - PZ & Υιοι Λτδ και Εταιρεία MUSKITA που διαχρονικά στηρίζουν το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδόμων Κύπρου και τον κύπριο Εργολήπτη.

# Χρησιμοποιήστε **σωστά** το **κλιματιστικό** σας!

Η ρύθμιση, ο έλεγχος και η συντήρηση των κλιματιστικών σύμφωνα με τον «Οδηγό ρύθμισης ελέγχου και συντήρησης συστημάτων κλιματισμού» του Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, καθώς και η σωστή χρήση τους θα σας προσφέρουν δροσιά και θέρμανση με χαμηλότερο κόστος και λιγότερη ρύπανση στο περιβάλλον.



## Απλές συμβουλές για εξοικονόμηση ενέργειας:

- Αποταθείτε σε επαγγελματία τεχνικό για τη συντήρηση του κλιματιστικού σας.
- Καθαρίζετε τα εσωτερικά φίλτρα τουλάχιστον μία φορά τον μήνα ή αντικαταστήστε τα εάν είναι φθαρμένα.
- Το εξωτερικό μηχάνημα πρέπει να αερίζεται καλά. Μετακινήστε φυτά, έπιπλα κήπου ή οτιδήποτε άλλο εμποδίζει την ελεύθερη κυκλοφορία του αέρα.
- Τοποθετήστε τον θερμοστάτη στους 25°C το καλοκαίρι και στους 20°C τον χειμώνα. Ένας βαθμός διαφορά αυξάνει το κόστος λειτουργίας κατά 5%.
- Εάν πρόκειται να αγοράσετε καινούργιο κλιματιστικό προτιμήστε υψηλής ενεργειακής κλάσης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις ενεργειακής σήμανσης. Αποδίδει περισσότερο με λιγότερη κατανάλωση ρεύματος.

**ΠΡΟΣΟΧΗ!** Είναι υποχρεωτική η επιθεώρηση των συστημάτων κλιματισμού των οποίων η ωφέλιμη ονομαστική ισχύς είναι μεγαλύτερη των 12kW και των συστημάτων κλιματισμού που αθροιστικά η ωφέλιμη ονομαστική ισχύς τους σε ένα κτίριο υπερβαίνει τα 50kW. Βάση των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων του 2006 έως 2012 μπορεί να επιβληθεί διοικητικό πρόστιμο για τη μη επιθεώρηση του συστήματος κλιματισμού εντός των προβλεπόμενων ορίων που απαιτεί η Νομοθεσία (Κ.Δ.Π.413/2009).

Άλλες Δραστηριότητες

Εκδήλωση Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου προς τιμή της Γυναίκας στον Κατασκευαστικό Τομέα

Ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου με αφορμή την Ημέρα της Γυναίκας, πραγματοποίησε για δεύτερη συνεχή χρονιά, στις 9 Μαρτίου 2016, Εκδήλωση - Δεξίωση προς τιμή της Γυναίκας στον Κατασκευαστικό Τομέα.



Φέτος φιλοξενήθηκε η Ψυχολόγος κα Χριστίνα Καμένου η οποία ανέλυσε το θέμα «Άγχος: η ασθένεια της εποχής μας, Τρόποι διαχείρισης και αντιμετώπισης του». Μετά το πέρας της παρουσίασης και της συζήτησης, ακολούθησε δεξίωση.

Διάλεξη με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στα Εργοτάξια Οι Βασικές πρόνοιες των Νέων Κανονισμών του 2015 για τους Εργολάβους»

Στις 09 Απριλίου 2016, ο Σύνδεσμος Εργοληπτών Οικοδομικών Εργασιών Πάφου, σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, πραγματοποίησε διάλεξη με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στα Εργοτάξια - Οι Βασικές Πρόνοιες των Νέων Κανονισμών του 2015 για τους Εργολάβους».

Η διάλεξη η οποία σημείωσε ιδιαίτερη επιτυχία, πραγματοποιήθηκε στο Εκπαιδευτικό Κέντρο του Συνδέσμου και σε αυτήν παρευρέθηκαν μέλη και συνεργάτες του Συνδέσμου.



Ενημερωτική Διάλεξη από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας

ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΕΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2015 (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά εργοτάξια) (Κ.Δ.Π. 410/2015)

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (Τ.Ε.Ε.), πραγματοποίησε τον περασμένο Μάρτιο ενημερωτική διάλεξη προς τα μέλη του, με θέμα τους νέους κανονισμούς περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά εργοτάξια) (Κ.Δ.Π. 410/2015) τους οποίους παρουσίασε και επεξήγησε η Λειτουργός του Τμήματος κα Ευαγγελίτσα Τσουλόφτα.

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015, αντικαθιστούν πλήρως τους περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμούς του 2002 (Κ.Δ.Π. 172/2002) και ένα μεγάλο μέρος των διατάξεων των περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73), με σκοπό τη βελτίωση της νομοθετικής ρύθμισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στα κατασκευαστικά έργα για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας.



Ενημερωτικά Σεμινάρια για τη Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις



Πραγματοποιήθηκαν κατά τους προηγούμενους μήνες, Ενημερωτικά Σεμινάρια από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, Ιδρυτικά Μέλη του Κυπριακού Οργανισμού Διαχείρισης Αποβλήτων (Κ.Ο.Δ.Α.), για τη Διαχείριση Αποβλήτων από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις, που διοργανώθηκαν από κοινού με το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).

Οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν για τις ευθύνες και νομικές υποχρεώσεις του ιδιοκτήτη, του Μελετητή και του Εργολάβου, καθώς και για τα διαδικτυακά λογισμικά προγράμματα και υπηρεσίες του Κ.Ο.Δ.Α.

Το Σεμινάριο που εντάσσεται στην ευρύτερη συνεργασία μεταξύ του ΕΤΕΚ και του Κυπριακού Οργανισμού Διαχείρισης Αποβλήτων (Κ.Ο.Δ.Α.), παρουσίασε ο κ. Παντελής Τζιαλή, Σύμβουλος Διαχείρισης του Κ.Ο.Δ.Α..



## Διαγωνισμός Φωτογραφίας: «Πόρτες και Παράθυρα στην Κύπρο»

Έχει ολοκληρωθεί ο Διαγωνισμός Φωτογραφίας με θέμα: «Πόρτες και Παράθυρα στην Κύπρο», τον οποίο προκήρυξε ο Σύλλογος Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου στις 15 Απριλίου 2016 και πραγματοποιήθηκε με τη συνεργασία της Φωτογραφικής Εταιρείας Κύπρου, του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητήριου Κύπρου (ΕΤΕΚ) και της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).

Ο διαγωνισμός ήταν ανοικτός για όλα τα πρόσωπα (ερασιτέχνες και επαγγελματίες φωτογράφους, μαθητές, φοιτητές, κύπριους, αλλοδαπούς κ.λπ.).



- Κωνσταντίνο Χαραλάμπους, Πρόεδρο Φωτογραφικής Εταιρείας Κύπρου
- Κώστα Ρουσιά, Πρόεδρο ΟΣΕΟΚ.

Γραμματέας της Επιτροπής ήταν ο Γιάννος Πουμπουρής, Γραμματέας του Επαρχιακού Τμήματος Λευκωσίας Κερύνειας του ΣΠΟΛΜΗΚ.

Στο πλαίσιο του διαγωνισμού υποβλήθηκαν 148 φωτογραφίες από 18 πρόσωπα.

Η Κριτική Επιτροπή αποφάσισε την απονομή των πιο κάτω βραβείων και επαίνων:

- A Βραβείο** Μαίρη Παντέχη
- B Βραβείο** Πέτρος Φιάκκας
- Γ Βραβείο** Γιώργος Νεοφύτου
- Γ Βραβείο** Κάλια Χρίστου

Απονεμήθηκαν επίσης 8 Έπαινοι στους συμμετέχοντες: Γιώργο Αβραάμ, Γιώργο Νεοφύτου, Μαίρη Παντέχη, Νικόλα Ασιώτη, Πέτρο Φιάκκα και Christopher Parsons.

Ο Σύλλογος Πολιτικών Μηχανικών εκφράζει τα θερμά συγχαρητήρια σε όλους τους διαγωνιζόμενους και τους ευχαριστεί για τη συμμετοχή τους στο διαγωνισμό.



A' Βραβείο

Σκοπός του διαγωνισμού ήταν η ανάδειξη των διαφορετικών ειδών πόρτων και παραθύρων που υπάρχουν και υπήρχαν στην Κύπρο διαχρονικά (παραδοσιακά και μη, ξύλινα, μεταλλικά κλπ), η δημιουργία βάσης δεδομένων για μελλοντική έκθεση φωτογραφίας με θέμα Πόρτες - Παράθυρα στην Κύπρο και η διακόσμηση του ημερολογίου 2017 που θα εκδώσει ο Σύλλογος Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου, με τις 12 καλύτερες φωτογραφίες.

Η Κριτική Επιτροπή απαρτιζόταν από τους:

- Πάρη Σκούλουκο, Πρόεδρο Επαρχιακού Τμήματος Λευκωσίας Κερύνειας ΣΠΟΛΜΗΚ
- Στέλιο Αχνιώτη, Πρόεδρο ΕΤΕΚ
- Πλάτωνα Στυλιανού, Πρόεδρο Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου ΣΠΟΛΜΗΚ



Γ' Βραβείο

## ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ Π.Ε.Ο. ΚΑΙ Σ.Ε.Κ.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) αφενός και η Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου Π.Ε.Ο. και η Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου Σ.Ε.Κ. αφετέρου, συμφώνησαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των Ετησίων Αδειών των Εργαζομένων της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

### 1. Πασχαλινή Περίοδος:

Οι άδειες θα αρχίσουν από τη Μεγάλη Παρασκευή 29/04/2016 μέχρι την Κυριακή 08/05/2016 περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή **3 εργάσιμες ημέρες**.

### 2. Καλοκαιρινή Περίοδος:

Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίσουν το Σάββατο 30/07/2016 μέχρι την Κυριακή 21/08/2016 περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή **15 εργάσιμες ημέρες**.

### 3. Χειμερινή Περίοδος:

Για το έτος 2016, οι άδειες θα αρχίσουν από το Σάββατο 24/12/2016 μέχρι την Κυριακή 01/01/2017, περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή **4 εργάσιμες ημέρες**.

Σε ό,τι αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς τις περιόδους που καθορίζονται για γενική παραχώρηση των αδειών, θα ακολουθείται η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη πρακτική για την μετατόπιση των αδειών.



Υπογράψω συμβόλαιο ΜΕΔΣΚ σε κάθε έργο που αναλαμβάνω!  
Π.Φ.

### ΚΥΡΙΩΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. - ΤΙΜΕΣ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ - ΜΕΛΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

E1(A) - ΜΕ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ	270 ΕΥΡΩ + 1% + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ
E2(A) - ΧΩΡΙΣ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ	200 ΕΥΡΩ + 1% + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ
E3(A) - ΜΕΧΡΙ 100.000 ΕΥΡΩ	100 ΕΥΡΩ + 1% + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ
E4(T) - ΓΙΑ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ	200 ΕΥΡΩ + 1% + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ

### ΤΙΜΕΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΑΣ - ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.

Y1 - ΜΕ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ	140 ΕΥΡΩ + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ € 236.60
Y2 - ΧΩΡΙΣ ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ	100 ΕΥΡΩ + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ € 189.00
Π1 - ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ	70 ΕΥΡΩ + Φ.Π.Α + 20 ΕΥΡΩ ΕΝΣΗΜΑ + 50 ΕΥΡΩ ΤΕΛΟΣ ΕΞΑΣΦ. ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ € 153.30

### ΤΙΜΕΣ ΓΙΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ ΕΡΓΟΥ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΜΕΛΗ ΣΕΟΚ	: 15 ΕΥΡΩ X 19% = € 17.85
ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΜΗ ΜΕΛΗ	: 20 ΕΥΡΩ X 19% = € 23.80

## Εκδήλωση παρουσίασης του βιβλίου: «Ακύρωση Διαιτητικής Απόφασης»

Πραγματοποιήθηκε στις 30 Ιουνίου 2016 η εκδήλωση παρουσίασης του βιβλίου της κ. Μαρίας Κυπριανού Δράκου, Αρχιτέκτονα Μηχανικού και Διαιτητή, με τίτλο «Ακύρωση Διαιτητικής Απόφασης». Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Γενικός Εισαγγελέας της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Κώστας Κληρίδης, αξιότιμοι δικαστές του Ανωτάτου και των Επαρχιακών Δικαστηρίων, καταξιωμένοι δικηγόροι, διαιτητές και μηχανικοί. Τα σχόλια του Δικαστή του Ανωτάτου Δικαστηρίου κ. Γιώργου Ερωτοκρίτου και του Προέδρου του ΕΤΕΚ κ. Στέλιου Αχνιώτη, οι οποίοι προλόγισαν το βιβλίο, καθώς και του Προέδρου του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου κ. Δώρου Ιωαννίδη, ο οποίος παρουσίασε το βιβλίο, ήταν πολύ τιμητικά για την κ. Κυπριανού Δράκου, για το πολύ αξιόλογο συγγραφικό της έργο.

Σκοπός του βιβλίου είναι να δοθεί έμφαση σε όσα πρέπει να έχει υπόψη του ένας διαιτητής, τόσο κατά τη διεξαγωγή μιας διαιτησίας όσο και κατά την έκδοση της απόφασης του, έτσι ώστε αυτή να μην ακυρωθεί ή/και παραμεριστεί.



Μέσα από το βιβλίο γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στην οφειλόμενη συμπεριφορά και την υποχρέωση για αμεροληψία του διαιτητή. Επεξηγείται ο γενικός κανόνας αναφορικά με τη χρήση της ειδικευμένης τεχνικής γνώσης του διαιτητή και περιγράφονται με λεπτομέρεια οι απαιτήσεις μιας έγκυρης διαιτητικής απόφασης. Ακόμη, περιγράφεται η διαδικασία σύστασης του διαιτητικού δικαστηρίου και ο διορισμός διαιτητή, καθώς και η επισήμανση της ανάγκης για συμμόρφωση του διαιτητή με τους όρους εντολής του, χωρίς να παραλείπεται ειδική αναφορά στους περιορισμούς της αίτησης για ακύρωση λόγω ανάρμοστης συμπεριφοράς του διαιτητή. Το βιβλίο δίκαια μπορεί να χαρακτηριστεί ως ένα απαραίτητο βοήθημα των ασχολούμενων με τα θέματα επίλυσης διαφορών, ειδικότερα με τη μέθοδο της διαιτησίας, όπου απαιτούνται ιδιαίτεροι χειρισμοί και συμπεριφορά εκ μέρους του προσώπου που ορίζεται ως Διαιτητής.

Για παραγγελίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με το ΕΤΕΚ ή με τον Εκδοτικό οίκο Hipassus Publishing Ltd.



«Ακύρωση Διαιτητικής Απόφασης»  
Μαρίας Κυπριανού Δράκου

Όπως αναφέρθηκε από τους ομιλητές, το βιβλίο παρουσιάζει και αναλύει με πληρότητα τους λόγους για τους οποίους ένα δικαστήριο μπορεί να ακυρώσει μια διαιτητική απόφαση όσον αφορά στο εσωτερικό μας δίκαιο και συγκεκριμένα στο άρθρο 20(2) του Περί Διαιτησίας Νόμου Κεφ.4. Η ανάπτυξη του αντικείμενου γίνεται στη βάση σχετικών αποφάσεων που λήφθηκαν από τα Κυπριακά Δικαστήρια επί τέτοιων αιτήσεων.

## SAKRET ZEIKEKIS - Ολοκληρωμένες λύσεις δόμησης Τελικά επιχρίσματα τοιχοποιιών

Εμπιστευθείτε τον ειδικό για το επίχρισμα των τοιχοποιιών και απολαύστε το τελικό αποτέλεσμα με τα τελικά επιχρίσματα της SAKRET ZEIKEKIS.

Νιώστε σίγουροι και επιλέξτε τα ολοκληρωμένα τελικά επιχρίσματα της SAKRET ZEIKEKIS για ποιοτικό, ανθεκτικό με ίνες και πιστοποιημένο αποτέλεσμα στις εσωτερικές και εξωτερικές τοιχοποιίες της κατασκευής σας.



SZ Superplast  
Original



3° χέρι με ίνες



3° χέρι



Finocem  
"ΤΣΙΜΕΝΤΟΦΙΝΙΣΗ"



Ακρυλικό SK-K & SK-R  
- Επιλέξτε χρωματισμό από το χρωματολόγιο

## Γήινη Δόμηση - Η εναλλακτική πρόταση

Τη «Γήινη Δόμηση Κύπρου» αποτελεί μια ομάδα ευαισθητοποιημένων ανθρώπων, που έχει σαν στόχο να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί όσον αφορά τα πλεονεκτήματα και τις τεχνικές της γήινης δόμησης. Το σπίτι είναι η προέκταση του εαυτού μας. Το να ζει κάποιος σε ένα φυσικό σπίτι είναι ζωτικής σημασίας για τη σωματική και ψυχική του υγεία.

Η φυσική δόμηση περιλαμβάνει μια σειρά από μεθόδους, υλικά κατασκευής κτηρίων και άλλων δομών που δίδουν ιδιαίτερη έμφαση στην αειφορία και στην αυτάρκεια. Οι τεχνικές αυτές, είναι, είτε παραδοσιακές και χρησιμοποιούνται εδώ και χιλιάδες χρόνια είτε συνδυασμοί παραδοσιακών μεθόδων με νέες ιδέες και τεχνολογίες.

Στη φυσική δόμηση χρησιμοποιούμε ανθεκτικά φυσικά υλικά που συνήθως δεν έχουν υποστεί βιομηχανική επεξεργασία και βρίσκονται σε αφθονία στο άμεσο περιβάλλον της οικοδομής. Το κυριότερο υλικό είναι το χώμα και ανάλογα με την τεχνική που χρησιμοποιείται απαιτείται και διαφορετική σύσταση του. Διαφορετικοί τύποι χώματος, είναι κατάλληλοι για διαφορετικές τεχνικές φυσικής δόμησης.

Για τη θέρμανση και την ψύξη, εφαρμόζουμε όλες τις μεθόδους που βασίζονται στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων. Χρησιμοποιούμε καθαρά, παλιά υλικά που προορίζονται για την ανακύκλωση.



Τα σπίτια που κατασκευάζονται με αυτήν τη φιλοσοφία επιτυγχάνουν χαμηλό κόστος κατασκευής, με αποτέλεσμα ο περιοριστικός παράγοντας να είναι συνήθως ο αριθμός εργατικών χεριών και όχι η ποσότητα των υλικών.

Ο υπερπληθυσμός, οι πόλεμοι, τα φυσικά φαινόμενα, η παγκόσμια οικονομική κρίση και άλλες αιτίες, έχουν οδηγήσει στην ύπαρξη εκατομμυρίων αστέγων. Αυτοί οι άνθρωποι με ελάχιστη εκπαίδευση και μια μικρή οικονομική βοήθεια, θα μπορούσαν να στεγαστούν, κατασκευάζοντας το σπίτι τους μόνοι τους με τη βοήθεια εθελοντών.

Στη φυσική δόμηση εφαρμόζονται απλούστερες κατασκευαστικές μέθοδοι, που χρειάζονται ελάχιστη εξειδίκευση.



Το ότι ζούμε στην εποχή της εξειδίκευσης, μας κάνει πολλές φορές να αμφιβάλουμε αν μπορούμε να κάνουμε οτιδήποτε άλλο εκτός της ειδικότητάς μας. Κι όμως ο άνθρωπος είναι κατεξοχήν πολυπράγμων, όπως έχει αποδείξει και το παρελθόν του. Έφτιαχνε μόνος του αυτά, που σήμερα χρειάζονται κάποιον ειδικό. Δεν πάνε πολλά χρόνια από την εποχή που όλη η γειτονιά μαζευόταν για να χτίσει το σπίτι ενός συγχωριανού. Αν οι άνθρωποι τότε, μπορούσαν στηριζόμενοι στην παράδοση και στον κοινό νου, να κάνουν



κάτι τέτοιο στο παρελθόν, ας φανταστούμε τι μπορούμε να κάνουμε σήμερα, που οι πληροφορίες είναι άφθονες και η επικοινωνία πανεύκολη.

Σε όλους σχεδόν τους τόπους, η φύση μας εξασφαλίζει τα δομικά υλικά που χρειαζόμαστε. Επειδή τα υλικά αυτά χρειάζονται ελάχιστη επεξεργασία και μεταφορά, τα οικονομικά και περιβαλλοντολογικά κόστη είναι χαμηλά.

Μερικά από αυτά τα υλικά είναι ανανεώσιμα (όπως τα δέντρα και το άχυρο) και κάποια άλλα (όπως οι πέτρες και το χώμα) υπάρχουν σε τέτοια αφθονία που είναι πρακτικά ανεξάντλητα. Ένα ακόμα από τα πλεονεκτήματα τού να κτίζει κάποιος με τοπικά υλικά, είναι ότι το κτίριο βρίσκεται σε πλήρη οπτική αρμονία με το περιβάλλον. Η φυσική δόμηση έχει την τάση να βασίζεται περισσότερο στην ανθρώπινη εργασία, παρά στην τεχνολογία. Αυτό εξαρτάται από την τοπική οικολογία, τη γεωλογία, το κλίμα της συγκεκριμένης περιοχής, από το χαρακτήρα του συγκεκριμένου οικοπέδου και τέλος τις ανάγκες και τις προσωπικότητες των κατασκευαστών και των ιδιοκτητών.

Γήινη Δόμηση Κύπρου

### 1ον Φεστιβάλ Γήινης Δόμησης Κύπρου

Τον προσεχή Οκτώβριο, προγραμματίζεται το **1ο Φεστιβάλ Γήινης Δόμησης Κύπρου**, με στόχο την ολοκληρωμένη κατασκευαστική διαδικασία που εφαρμόζαν στην Κύπρο, από την κατασκευή της πρώτης ύλης, μέχρι και την εφαρμογή της. Απλή τεχνική μεν, αλλά με εξαιρετικά πλεονεκτήματα.

Επιστήμονες και Έμπειροι τεχνίτες της Κύπρου θα επιχειρήσουν να κρατήσουν την παράδοση ζωντανή, εφαρμόζοντάς την στο σήμερα, μέσα από μία σειρά διήμερων θεματικών βιωματικών εργαστηρίων, που θα συμπεριλαμβάνουν θεωρητικό αλλά και πρακτικό μέρος.





## Διεθνής Ημέρα Προτύπων 14 Οκτωβρίου 2016 - CYStandarDAY από τον CYS

# CYStandarDAY 2016

Στο πλαίσιο του εορτασμού της Διεθνούς Ημέρας Προτύπων, ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), διοργανώνει την Ημερίδα "CYStandarDAY 2016", η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 14 Οκτωβρίου 2016, μεταξύ των ωρών 9:30 – 12:40, στην αίθουσα Ελιά στο Συνεδριακό Κέντρο Φιλοξενία στη Λευκωσία.

Την εκδήλωση θα τιμήσει με την παρουσία του ο Υπουργός Οικονομικών κύριος Χάρης Γεωργιάδης, ο οποίος θα απευθύνει σύντομο χαιρετισμό.

Στην εκδήλωση έχουν προσκληθεί να παραστούν ανώτερα και ανώτατα διευθυντικά στελέχη του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, εκπρόσωποι από Οργανώσεις και φορείς του ιδιωτικού τομέα, ακαδημαϊκοί, επαγγελματίες συνεργάτες του Οργανισμού από όλους τους τομείς της οικονομίας και κοινωνίας.

Η εκδήλωση είναι ανοικτή προς το κοινό με ελεύθερη είσοδο.



30 Σεπτεμβρίου - 2 Οκτωβρίου 2016  
www.savenergy.org.cy



Ομοσπονδία Εργοδοτών  
& Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ)  
Τηλ: +357 22665102 Φαξ: +357669459  
www.oeb.org.cy

### 12η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας «SAVENERGY 2016»

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) διοργανώνει την **12η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας «SAVENERGY 2016»** από τις 30 Σεπτεμβρίου έως τις 2 Οκτωβρίου 2016, στο χώρο της πρώην Αρχής Κρατικών Εκθέσεων, περίπτερο Αρ. 6. Η Έκθεση διοργανώνεται με τη συνεργασία του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου.

Η Έκθεση «SAVENERGY» έχει καθιερωθεί ως το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο που καταπνάνεται με την προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που εξοικονομούν ενέργεια και που αξιοποιούν τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Η μεγάλη επισκεψιμότητα στην Έκθεση (πέραν των 25000 ατόμων), η ικανοποίηση των εκθετών και τα ευμενή σχόλια επιχειρηματιών και καταναλωτών, αποτελούν απτή απόδειξη της επιτυχίας της πρωτοβουλίας της ΟΕΒ.

Στην Έκθεση παρουσιάζονται προϊόντα νέας τεχνολογίας για την αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη μείωση του ενεργειακού κόστους της κατανάλωσης ενέργειας και γενικά της ενεργειακής αναβάθμισης των κτιρίων.

Οργανωμένοι Εργολήπτες σημαίνει... ενημερωμένοι και εκπαιδευμένοι επαγγελματίες

### ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

1. Πλήρες Όνομα Εταιρείας:		
2. Διεύθυνση Εταιρείας:		
3. Ονοματεπώνυμο Εργολάβου:		
4. Τηλέφωνα: Ηλεκτρονική Διεύθυνση:  Φαξ:	Γραφείου: ..... Κατοικίας: .....	Κινητό: .....
5. Ημερομηνία - Τόπος Γέννησης:		
6. Αντίγραφο- (Άδειας) Πιστοποιητικού Εγγραφής, του Συμβουλίου Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών Αντίγραφο - Καταστατικού Εταιρείας να αποστέλλεται μαζί με την Αίτηση	Τάξη: ..... Πείρα: .....	Αρ.Μητρώου: ..... Έτος Εγγραφής: .....
7. Εκπαίδευση: Δημοτική - Μέση - Ανώτατη		
8. Συντήνοντες: (Αρχιτέκτονες/ Εργολάβοι)	1. .... 2. ....	
9. Βάλτε <input checked="" type="checkbox"/> στο Σύνδεσμο στον οποίο θα θέλατε να εγγραφείτε	Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου <input type="checkbox"/>	
Υπογραφή: .....	Ημερομηνία: .....	



#### ● Κεντρικό Συμβούλιο (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) 2015 - 2018

Πρόεδρος	Κώστας Ρουσιάς (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Αντιπρόεδρος	Γιάννης Μαρκίδης (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού)
Γενικός Γραμματέας	Κων/τίνος Π. Κων/τίνου (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Βοηθ.Γενικός Γραμματέας	Μιχάλης Μιχαήλ (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου)
Ταμίας	Ανδρέας Χαραλάμπους (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Μέλος	Μαρία Χαραλαμπίδου (Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου)
Μέλος	Στέλιος Κούννας (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας)
Μέλος	Ευτύχιος Βακανάς (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Μέλος	Χάρης Ιωάννου (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού)
Μέλος	Στέλιος Γαβριήλ (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)
Μέλος	Δημήτρης Στρούθου (Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου)

#### ● Παρατηρητές εκ μέρους των Επαρχιακών Συνδέσμων

Στέλιος Πογιατζής, Αριστοτέλης Αριστοτέλους - Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΣΕΟΚ)  
Πέτρος Λοΐζου - Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού (ΣΕΟΛ)  
Ανδρέας Φλουρέντζου - Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου (ΣΕΟΑ)  
Γιώργος Χαραλάμπους - Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου  
Χριστάκης Σκλάβου - Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας (ΣΕΟΛ)

#### ● Στοιχεία Επικοινωνίας

##### **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**

Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία

P.O.POX 21840, 1514 Λευκωσία

Για επικοινωνία: κα Μαίρη Κοτζίκα και κα Μάρω Κωνσταντίνου - Εκτελεστικές Λειτουργοί

Τηλ.: 22-753606, Φαξ.: 22-751664, Email: oseokseo@cytanet.com.cy

##### **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού**

Στυγός 45, Αγία Φύλα, 3117 Λεμεσός

Για επικοινωνία: κα Νίκη Νικολάου και κα Χριστιάνα Κάιζερ – Εκτελεστικές Λειτουργοί

Τηλ.: 25-352586, Φαξ.: 25-340708, Email: seol5@cytanet.com.cy

##### **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου**

Καλογραιών 6, 1ος Όροφος, Διαμ. 101, 6016 Λάρνακα

Για επικοινωνία: κα Θάλεια Κωνσταντίνου - Εκτελεστική Λειτουργός

Τηλ.: 24-627022, Φαξ.: 24-658675, Email: seoa@cytanet.com.cy

##### **Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας**

Λεωφ. Γρίβα Διγενή 45 & Κωνσταντίνου Παλαιολόγου,

Πολυκατοικία "Constantinos Tower", 1ος Όροφος, Διαμ. 23, 6036 Λάρνακα

P.O.BOX 42284, 6532 Λάρνακα

Για επικοινωνία: κα Μαρία Ορφανίδου και κα Φούλα Χριστοφόρου - Εκτελεστικές Λειτουργοί

Τηλ.: 24-627662, Φάξ.: 24-658662, Email: syn.erg.oik.larnaka@cytanet.com.cy

##### **Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου**

Ελλάδος 30, Πολυκατοικία "Ευκλέας", 2ος Όροφος, 8020 Πάφος

Για επικοινωνία: κα Φυτούλα Νεοφύτου – Εκτελεστική Λειτουργός

Τηλ.: 26-934633, Φάξ.: 26-960454, Email: bcap@cytanet.com.cy