

Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

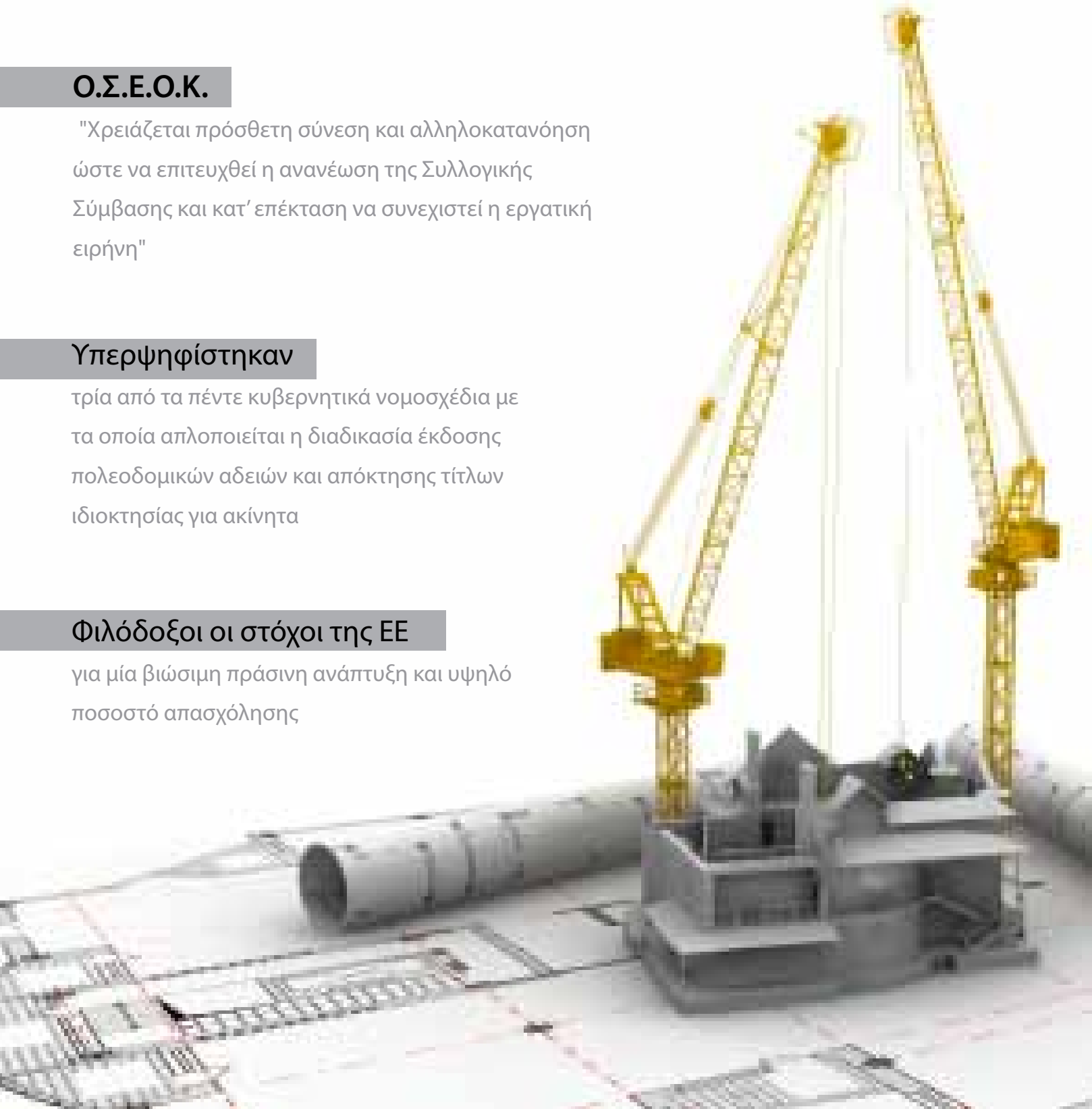
"Χρειάζεται πρόσθετη σύνεση και αλληλοκατανόηση ώστε να επιτευχθεί η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και κατ' επέκταση να συνεχιστεί η εργατική ειρήνη"

Υπερψηφίστηκαν

τρία από τα πέντε κυβερνητικά νομοσχέδια με τα οποία απλοποιείται η διαδικασία έκδοσης πολεοδομικών αδειών και απόκτησης τίτλων ιδιοκτησίας για ακίνητα

Φιλόδοξοι οι στόχοι της ΕΕ

για μία βιώσιμη πράσινη ανάπτυξη και υψηλό ποσοστό απασχόλησης

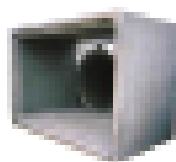
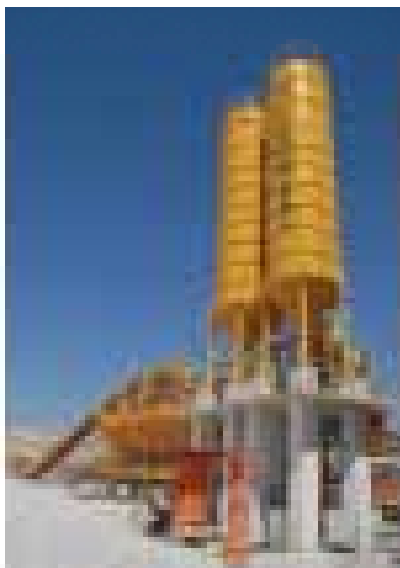


Συνέντευξη από το Δήμαρχο Λεμεσού Ανδρέα Χρίστου
Λεμεσός - "Μία πόλη με δυναμισμό, που αναπτύσσεται σε ένα σημαντικό επιχειρηματικό κέντρο στην Ανατολική Μεσόγειο"



**ROADTEC
INDUSTRIES LTD**

**Exclusive regional agents
Australia and New Zealand**



13 11 888

**Palmer Road, Penrith
Palmer Road, Penrith**

**TEL: +61 2 84 778 888
FAC: 847 344 788**

**www.roadtecinstruments.com.au
www.roadtecinstruments.com**

Σε δύσκολες εποχές, η οικονομία της χώρας μας, στηριζόμενη στο προοδευτικό πνεύμα του λαού της, κατάφερε να ανακάμψει.

Η συμβολή του κατασκευαστικού τομέα, καταγράφεται ως καθοριστική, αφού μεγάλο μέρος της ανάπτυξης και ευημερίας στον τόπο μας, στο παρελθόν στηρίχτηκε σε αυτόν.

Σήμερα ο τομέας, συνεπεία και της παρατεταμένης παγκόσμιας οικονομικής ύφεσης, εξακολουθεί να δέχεται σοβαρά πλήγματα.

Τα κράτη – μέλη χαράσσουν στρατηγικές για να εξέλθουν από την οικονομική ύφεση και να επιτύχουν τους στόχους της Ευρώπης έως το 2020, για την ενεργειακή πολιτική. Ως μέρος μίας ευρύτερης Ευρωπαϊκής αγοράς, θα πρέπει και εμείς σαν κράτος, να ακολουθούμε τα βήματα της ενιαίας ευρωπαϊκής πολιτικής.

Σε αυτή τη δύσκολη περίοδο, θα πρέπει να εκμεταλλευτούμε τους πόρους και τις ευκαιρίες χρηματοδότησης που η Ευρωπαϊκή Ένωση προσφέρει προς τα κράτη – μέλη, με στόχο την αξιοποίηση τους στη συνέχεια από επιχειρηματίες και ιδιώτες.

Η επιβεβλημένη ανάγκη προσαρμογής στα νέα περιβαλλοντικά δεδομένα, οι πράσινες κατασκευές, τα κτίρια χαμηλής ενεργειακής απόδοσης, θα δώσουν ώθηση στην αγορά εργασίας και στον τομέα μας.

Αυτά, σε συνδυασμό και με τα μέτρα που έχει προτείνει έως τώρα η Ομοσπονδία μας σε όλους τους αρμόδιους φορείς, εάν εφαρμοστούν θα λειτουργήσουν θετικά τόσο για τις επιχειρήσεις, όσο και για τους εργαζόμενους σε αυτές.

Από τη Συντακτική Ομάδα

Απόψεις και σχόλια όπως και θέματα που θα θέλατε να αναλυθούν γίνονται δεκτά στην ηλεκτρονική μας διεύθυνση kyriaki@oseok.org.cy ή στο τηλ. 22 753629

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Κατασκευαστικός Τομέας

Μειωμένος Συντελεστής ΦΠΑ για Ανακαίνιση - Επισκευή Ιδιωτικής κατοικίας Σελ. 20

Συνεντεύξεις

Συνέντευξη από το Δήμαρχο Λεμεσού κ. Ανδρέα Χρίστου Σελ. 8

Ρεπορτάζ

Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills Σελ. 18

Επικαιρότητα

Αναμόρφωση του συστήματος Έκδοσης Πολεοδομικών Αδειών και Τίτλων Ιδιοκτησίας Σελ. 40

Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ – Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Σελ. 46

Θέματα

Ηθική στη Διαχείριση Κατασκευών Σελ. 10

Αισιόδοξη η Πορεία της Κτηματαγοράς; Σελ. 28

Είδη Κατοικίας – Νέοι τρόποι Δόμησης Σελ. 48

Δραστηριότητες

Δημοσιογραφική Διάσκεψη Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Σελ. 12

Επιστημονικό Εργαστήρι Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS Σελ. 32

Κοινή Συνεδρία Δ.Σ. των Επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Σελ. 50

Ασφάλεια και Υγεία

Προσαρμογή στο χώρο Εργασίας δια μέσου Ενημέρωσης & Εκπαίδευσης Σελ. 34

Εθνικός Διαγωνισμός Βραβείων Καλής Πρακτικής 2011 Σελ. 36

Περιβαλλοντικά

Πρώθηση και Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας Σελ. 22

Πράσινος Τοίχος ή Κάθετος Κήπος Σελ. 54

Περιοδικό «Εργολήπτης» – Τριμηνιαία Έκδοση Τεύχος 7 | Μάρτιος 2011

Υπεύθυνη Ύλης

Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Επιτροπή

Ανδρέας Μίκαλλος
Νίκος Κελεπέσις
Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Ομάδα

Νίκος Κελεπέσις
Κυριακή Αντωνίου
Αβραάμ Στεφανή
Χρίστος Χρίστης
Επιστημονικοί Συνεργάτες

Εκδότης

Ομοσπονδία Συνδέσμων
Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Κατά Νόμο Υπεύθυνος

Νίκος Κελεπέσις

Σχεδιασμός

Flying Mouse Creative Studios Ltd

Εκτύπωση

Lithographica

Διεύθυνση και Τηλέφωνα Επικοινωνίας

Ανδροκλέους 3^α,
1060 Λευκωσία Κύπρος
Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία
Τηλ.22 753606, 22 753629
Φαξ.22 751664

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο

kyriaki@oseok.org.cy

Ιστοσελίδα:

www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται και σε ηλεκτρονική μορφή στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση στο Περιοδικό και Ιστοσελίδα

Τηλ.22 753629. Φαξ.22 751664
Ηλεκτρονική διεύθυνση: kyriaki@oseok.org.cy

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη. Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των συντακτών. Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με αναφορά στην πηγή.



Αγαπητοί συνάδελφοι,
 Στη δύσκολη περίοδο των ανακατατάξεων που έχουν επέλθει συνεπεία της παγκόσμιας οικονομικής ύφεσης και των αλυσιδωτών της επιπτώσεων, οι οποίες αναπόφευκτα επηρέασαν και επηρεάζουν μέχρι σήμερα την Κυπριακή οικονομία και τον Κατασκευαστικό τομέα, που μετρά σημαντικές απώλειες, με πολλές εργοληπτικές επιχειρήσεις να βρίσκονται εκτός αγοράς και την ανεργία να βρίσκεται στα ψηλότερα της επίπεδα, έχω αναλάβει την Προεδρία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Αυτή λοιπόν την περίοδο, η Ομοσπονδία μας καλείται μεταξύ άλλων, να προτείνει επιπλέον μέτρα αντιμετώπισης της δυσμενούς κατάστασης που βρίσκεται ο Κύπριος Εργολήπτης και εξεύρεσης άμεσων λύσεων, που είτε θα εξαλείφουν τις κυριότερες αρνητικές επιπτώσεις, είτε θα τις μειώνουν.

Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώσαμε πρόσφατα το 1^ο Πανοικοδομικό Forum σε συνεργασία με τους σημαντικότερους εμπλεκόμενους φορείς του τομέα και ετοιμάσαμε κοινά αποδεκτές εισηγήσεις, τις οποίες θα προωθήσουμε εκ νέου στην κυβέρνηση και σ' όλες τις πολιτικές παρατάξεις του τόπου.

Παράλληλα, μεταξύ άλλων πολύ σημαντικών στόχων, έχουμε να φέρουμε σε πέρας δύο αποστολές. Την ολοκλήρωση του νέου Στρατηγικού Σχεδίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για την περίοδο 2011-2013 και την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και κατ' επέκταση του Μνημονίου Συμφωνίας του αναπόσπαστου δηλαδή μέρους της, που αφορά και στην

υπεργολαβία.

Η συνεχής αναβάθμιση του κύρους της Ομοσπονδίας και του εργολήπτη δεν μας αφήνει περιθώρια παζαρέματος πέραν της επιτυχίας και της ολοκλήρωσης των στόχων που θέτουμε.

Γ' αυτό και σας διαβεβαιώνω, ότι τόσο προσωπικά όσο και το Κεντρικό Συμβούλιο σε συνεργασία με τη Διεύθυνση της Ομοσπονδίας, θα πράξουμε τα βέλτιστα ώστε να υλοποιηθεί το όραμά μας για:

«Τη δημιουργία ενός επιχειρηματικού περιβάλλοντος, υπό καθεστώς σταθερής εργατικής ειρήνης, με υγιή ανταγωνισμό μεν, αλλά ταυτόχρονα και με συναδερφική αλληλεγγύη. Που να επιτρέπει και να διασφαλίζει στους σωστούς επιχειρηματίες εργολήπτες να δημιουργούν κερδοφόρες επιχειρήσεις, τηρώντας ταυτόχρονα τις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους. Ασκώντας ένα αξιοπρεπές επάγγελμα του οποίου η προσφορά στην οικονομία του κράτους και στην κοινωνία να τυγχάνει αναγνώρισης από την ίδια την Πολιτεία και το ευρύ κοινό».

Με εκτίμηση
Αριστοτέλης Αριστοτέλους
Πρόεδρος Κ. Σ. Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Νέο Κεντρικό Συμβούλιο Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Σε συνεδρία που πραγματοποιήθηκε στις 7 Δεκεμβρίου 2010, μεταξύ των εκλεγμένων αντιπροσώπων των Επαρχιακών Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., καταρτίστηκε σε σώμα το νέο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, ως ακολούθως:

Αριστοτέλης Αριστοτέλους	Πρόεδρος
Πέτρος Ευλογημένος	Αντιπρόεδρος
Ανδρέας Μίκαλος	Γενικός Γραμματέας
Κώστας Ρουσιάς	Βοηθός Γενικός Γραμματέας
Λευτέρης Αναστασίου	Ταμίας
Αντώνης Πετρίδης	Μέλος
Στέλιος Κούννας	Μέλος
Χρίστος Χρίστης	Μέλος
Χάρης Ιωάννου	Μέλος
Μιχάλης Μιχαήλ	Μέλος
Ηρακλής Πασσάδης	Μέλος

Ο νέος Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

Ο νέος Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου κ. Αριστοτέλης Αριστοτέλους, ο οποίος διαδέχεται τον κ. Σώτο Λοή, διετέλεσε Βοηθός Γενικός Γραμματέας κατά τη θητεία του προηγούμενου Κεντρικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας.

Διετέλεσε επίσης μέλος και Γενικός Γραμματέας, κατά τις δύο προηγούμενες θητείες του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Λευκωσίας) και αποτελεί μέλος του παρόντος νέου Δ.Σ. του Συνδέσμου, που εξελέγη κατά τις εργασίες της Γεν. Συνέλευσης στις 23/11/2010.

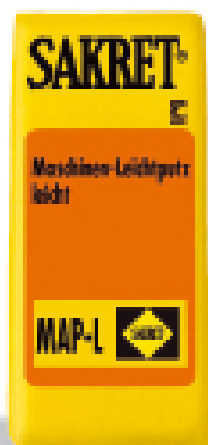
Είναι 49 ετών. Γεννήθηκε και μεγάλωσε στο Λυθροδόντα. Νυμφευμένος με δύο θυγατέρες, ένα υιό και δύο εγγονάκια.

Δραστηριοποιείται στον Τομέα των Κατασκευών από το 1985 ως ιδρυτής και Γενικός Διευθυντής της Εταιρείας A. Aristotelous Construction Ltd.

Επιπλέον συμμετέχει ως μέλος στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας και στη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας Οικοδόμων.



Επειδή... το κάθε **U value** θέλει ... το **λ** του ...
σας προτείνουμε λύσεις που σας λύνουν τα χέρια!



ΣΟΒΑΣ MAP-L (CY) $\lambda = 0,27^*$

(LW, CS II-W1 acc. to DIN EN 998-1)

Για τοιχοποιίες.



ΣΟΒΑΣ WDP 070 $\lambda = 0,063^*$

(T 1-CS 1 EN 998-1 / ΠΙΕ DIN 18550)

Για θερμογέφυρες.



THERMOPROSOPSIS $\lambda = 0,037$

Για... μερακλήδες



Τοποθέτηση από εξειδικευμένα συνεργεία,
εξοπλισμένα με μηχανές σφραγίσματος PFT
εκπαιδευμένα από εκπαιδευτές των ομίλων
KNAUF και **SAKRET** υπό την επίβλεψη του
τεχνικού τμήματος της **SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ**.

Ανάλογο με τις ανάγκες του έργου συνδυάστε:

- A) **MAP-L** εσωτερική / εξωτερική τοιχοποιία + **WDP 070** θερμογέφυρες
- B) **MAP-L** εσωτερικές επιφάνειες + **WDP 070** εξωτερικές επιφάνειες
- Γ) **MAP-L** εσωτερικές επιφάνειες + **THERMOPROSOPSIS** εξωτερικές επιφάνειες
- Δ) **THERMOPROSOPSIS** για θερμομονωτική αναβάθμιση υφιστάμενων κτιρίων

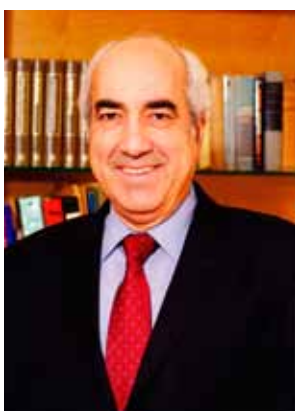


*Μέτρηση συντελεστή θερμικής αγωγιμότητας από το πανευρωπαϊκής εμβέλειας
και κύριου Ινστιτούτο Ελέγχου Δομικών Υλικών και Στοιχείων
MPA Otto Graf Institut του Πανεπιστημίου της Στουτγάρδης **MPPA** Λειψίας



Έργα ανάπτυξης στη Λεμεσό, από τον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα

Συνέντευξη από το Δήμαρχο Λεμεσού Ανδρέα Χρίστου



Πέραν από πόλη του γλεντιού, τίτλος ο οποίος αναμφισβήτητα κατέχει η Λεμεσό, τα τελευταία χρόνια η πόλη άρχισε να αλλάζει όψη, με τις διάφορες αναπτύξεις που βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη και άλλες που αναμένεται να υλοποιηθούν. Μία πόλη με δυναμισμό, όπως την έχει χαρακτηρίσει ο Δήμαρχος Λεμεσού κ. Ανδρέας Χρίστου μέσα από την συνέντευξη που μας έχει παραχωρήσει, που αναπτύσσεται σε ένα σημαντικό επιχειρηματικό κέντρο της Ανατολικής Μεσογείου.

Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Ποιό είναι το όραμα σας για την πόλη της Λεμεσού, όσον αφορά στη γενική της εικόνα σε σχέση με τις προσδοκίες των δημοτών της, αλλά και των ξένων που είτε θέλουν να επενδύσουν, να κάνουν τουρισμό ή να φιλοξενήσουν επιχειρηματικές δραστηριότητες;

Η Λεμεσό αναπτύσσεται σε ένα σημαντικό επιχειρηματικό κέντρο στην Ανατολική Μεσόγειο, ενώ ταυτόχρονα, διατηρώντας τα γνωρίσματα μιας παραθαλάσσιας τουριστικής πόλης, εξελίσσεται και ως εκπαιδευτικό κέντρο με δυο ιδιωτικά αγγλόγλωσσα πανεπιστήμια και ένα κρατικό τεχνολογικό πανεπιστήμιο.

Μεγάλες αλλαγές προ των πυλών, μέσα από μία πληθώρα μεγάλων αλλά και μικρότερων έργων ανάπτυξης, του Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα.

Είναι μια πόλη με δυναμισμό και ραγδαία ανάπτυξη που λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της, της ποικίλης προσφοράς πολιτιστικής ζωής, ψυχαγωγίας και αναψυχής προσελκύει το ενδιαφέρον πολλών επενδυτών, αλλά και ανθρώπων που θέλουν να ζήσουν για πάντα στο νησί μας. Επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας είναι η βελτίωση της εικόνας της πόλης, η πληρέστερη αξιοποίηση του παραλιακού μετώπου, η ανάπτυξη των δημοσίων χώρων πρασίνου, άθλησης και ψυχαγωγίας, όπως και

η διαμόρφωση των προϋποθέσεων για περαιτέρω βελτίωση των ανέσεων και της ποιότητας ζωής των δημοτών. Όλα αυτά μαζί με τη γεωγραφική θέση της Λεμεσού, τις φυσικές καλλονές των περιοχών που την περιβάλλουν, την εγγύτητα της με τον ορεινό όγκο του Τροόδου, τον βιότοπο της Αλυκής, τους αρχαιολογικούς χώρους στο Κούριο και την Αμαθούντα, την καθιστούν ήδη πολύ ελκυστική.

Σημειώνουμε τις μεγάλες αλλαγές που βρίσκονται προ των πυλών με την κατασκευή της Μαρίνας, την ανάπλαση του παλιού λιμανιού, την ολοκλήρωση των πολεοδομικών έργων στο κέντρο της πόλης (ανάπλαση του κέντρου, γραμμικό πάρκο Γαρούλλη, παραθαλάσσιο πολυλειτουργικό πάρκο, αναδόμηση Πατιχείου Δημοτικού Θεάτρου) μαζί με πληθώρα άλλων μικρότερων δημοσίων, αλλά και ιδιωτικών αναπτύξεων.

Τί αναπτύξεις βρίσκονται σε εξέλιξη στην πόλη της Λεμεσού και τι άλλα σχέδια αναμένεται ακόμη να υλοποιηθούν; Ποιά είναι η συμβολή του ιδιωτικού τομέα και ποιά του δημοσίου σε αυτή τη δύσκολη εποχή για τον τομέα των κατασκευών και την οικονομία γενικότερα;

Πέραν των όσων έχουν ήδη προαναφερθεί, στην πόλη βρίσκονται σε εξέλιξη σημαντικά οδικά έργα, όπως είναι ο κάθετος δρόμος και ο παράλληλος δρόμος του νέου λιμανιού, η οδός Αγίας Φυλάξεως, η ανάπλαση του κέντρου της Αγίας Φύλας, αθλητικοί χώροι, μεγάλοι χώροι στάθμευσης στο κέντρο της



πόλης και άλλα, που υπολογίζεται ότι θα υλοποιηθούν σε μια περίοδο περίπου τριών (3) χρόνων από σήμερα.

Ο ιδιωτικός τομέας ενθαρρύνεται τα μέγιστα από αυτή τη δυναμική εξέλιξη της πόλης και παρά την δύσκολη οικονομική κατάσταση συνεχίζει να επενδύει στην πόλη, ιδιαίτερα σε πρωτοποριακά έργα με γραφειακές και οικιστικές αναπτύξεις, συμβάλλοντας θετικά στην όλη εικόνα. Ο δημόσιος τομέας έχει συμπερασταθεί στην πόλη τα τελευταία χρόνια, γεγονός που εκτιμάται ιδιαίτερα και προς αυτή την κατεύθυνση σημειώνουμε τα έργα ανάπτυξης εντός του νέου λιμανιού Λεμεσού (σταθμός επιβατών, νέες γερανογέφυρες, επέκταση κρηπιδωμάτων) και ασφαλώς τα μεγάλα έργα που σχετίζονται με την επέκταση του αποχετευτικού συστήματος λυμάτων και ομβρίων, η δαπάνη για τα οποία ξεπερνά τα €350.000.

Πότε αναμένεται να ολοκληρωθούν οι εργασίες ανάπλασης του παραλιακού μετώπου, συμπεριλαμβανομένου της Μαρίνας και του παλιού και νέου λιμανιού και ποιά αναμένεται να είναι το όφελος από μια τόσο σημαντική ανάπτυξη;

Η Μαρίνα αναμένεται να ολοκληρωθεί σε μια περίοδο γύρω στα δυο (2) χρόνια. Το παλιό λιμάνι επίσης μέσα στα ίδια πλαίσια, ενώ για το νέο λιμάνι φαίνεται να χρειάζεται περισσότερος χρόνος, λόγω του ότι τώρα ουσιαστικά ξεκινούν οι διεργασίες για την ανάθεση των έργων.

Τα υπόλοιπα έργα του παραλιακού μετώπου που περιλαμβάνουν κυρίως το παραθαλάσσιο πολυλειτουργικό πάρκο θα τελειώσουν και πάλι σε δυο (2) χρόνια, ενώ ο δρόμος που συνδέει το παλιό λιμάνι μέχρι το εργοστάσιο της ΚΕΟ αναμένεται να είναι έτοιμος σε τρία (3) χρόνια από σήμερα.

Τα οφέλη από όλες αυτές τις αναπτύξεις είναι πάρα πολύ σημαντικά, διότι ολοκληρώνουν ένα εξαιρετικό παραλιακό μέτωπο, προσθέτουν ουσιαστική αξία στο τουριστικό προϊόν της Λεμεσού, δίνουν ποικιλία επιλογών σε επενδυτές και επιχειρηματίες ανάπτυξης και ενισχύουν το νησιώτικο, τον παραθαλάσσιο χαρακτήρα της πόλης μας.

Όπως έχει ήδη παρουσιαστεί στη δημοσιότητα, το μεγαλεπήβολο έργο της Μαρίνας θα περιλαμβάνει ένα θαλάσσιο οικισμό με επαύλεις, διαμερίσματα, εστιατόρια και καταστήματα, σε χερσαίο και λιμενικό χώρο. Υπάρχει αυτή η προοπτική, χωρίς να προκληθεί θαλάσσια περιβαλλοντική επιβάρυνση;

Στην Κύπρο εξακολουθεί να υπάρχει μια φοβία σε σχέση με τα έργα κοντά στη θάλασσα ή και μέσα στη θάλασσα. Αν λάβουμε υπόψη ότι στην Ελλάδα, ακόμα και στην μικρότερη πολίχνη



των μικρών νησιών του Αιγαίου υπάρχουν λιμανάκια εμπορικά και τουριστικά, μόλοι και μαρίνες, εμείς έχουμε κυριολεκτικά μείνει πίσω. Κάθε έργο κατασκευαστικό έχει ποικίλες και αδιαμφισβήτητες επιπτώσεις στο περιβάλλον, ακόμα και ένα απλό περιτοίχισμα. Η ικανότητα μας σήμερα βρίσκεται στο να μην αναχαιτίσουμε την ανάπτυξη, αλλά κατασκευάζοντας νέα έργα που απαιτεί ο σύγχρονος κόσμος, να προβλέψουμε, να αντιμετωπίσουμε και να ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. Έχω την εντύπωση ότι οι μελέτες που έγιναν και τα μέτρα που λαμβάνονται μπορούν να ελαχιστοποιήσουν τη θαλάσσια περιβαλλοντική επιβάρυνση από το έργο της Μαρίνας.

Μία πόλη με δυναμισμό, που αναπτύσσεται σε ένα σημαντικό επιχειρηματικό κέντρο στην Ανατολική Μεσόγειο.

Όσον αφορά τώρα στις αγοραπωλησίες ακινήτων στη Λεμεσό, ποιά είναι η εικόνα που επικρατεί; Παρατηρείται το φαινόμενο μεγάλου αριθμού αδιάθετων ακινήτων όπως σε κάποιες άλλες πόλεις;

Δεν είμαι ειδικός σε θέματα ακινήτων. Αναμφίβολα η ύφεση επηρέασε και τη Λεμεσό, όμως μας δημιουργείται η εντύπωση ότι ο επηρεασμός είναι λιγότερος από άλλες πόλεις.

Τί έχει αλλάξει τα τελευταία χρόνια στον τομέα των επενδύσεων στη Λεμεσό και ποιά είναι οι στόχοι σας μακροχρόνια;

Τα τελευταία χρόνια έχει παρατηρηθεί στη Λεμεσό μια αυξημένη παρουσία ξένων επιχειρήσεων και κατά συνέπεια ανάλογη αύξηση στη ζήτηση γραφειακών χώρων και οικιστικών μονάδων. Πέραν τούτου, η δημιουργία του ΤΕΠΑΚ και η εγκατάσταση του στο κέντρο της πόλης έχει εκ παραλλήλου δώσει το έναυσμα στην ανάπτυξη του κέντρου της πόλης και των εκεί ευρισκόμενων παλαιότερων και νεότερων υποστατικών. Κατά συνέπεια ενώ η πόλη στρέφεται μόνιμα προς τη θάλασσα και την τουριστική ανάπτυξη, υπάρχει ένα αυξημένο ενδιαφέρον για τις κεντρικές παραδοσιακές συνοικίες της πόλης και για την αποκατάσταση και την επανάχρηση υφιστάμενων κτιρίων.

Οι στόχοι μας είναι συνδυασμένοι και στοχεύουν να καλύψουν τις ανάγκες σε κτίρια ψηλών προδιαγραφών, σε γραφεία, σε χώρους κατάλληλους για εκπαιδευτικούς σκοπούς, οικιστικές μονάδες και ασφαλώς νέες τουριστικές εγκαταστάσεις.

ΗΘΙΚΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ



Τα τελευταία χρόνια, παρατηρείται η όλο και πιο συχνή αναφορά σε θέματα ηθικής στο τομέα των επιχειρήσεων. Το γεγονός αυτό δε θα μπορούσε να αφήσει ανεπηρέαστο και τον τομέα της διαχείρισης κατασκευών.

Στη διαδικασία διαχείρισης κατασκευών κρίνεται απαραίτητη η εφαρμογή κανόνων ηθικής και δεοντολογίας. Παρ'όλα αυτά, κάτι τέτοιο δεν αποτελεί εύκολο εγχείρημα. Η διαχείριση κατασκευών είναι μία διαδικασία που συνεπάγεται τη συμμετοχή διαφόρων εμπλεκομένων, με τον κάθε εμπλεκόμενο να χρίζει του ανάλογου και κατάλληλου χειρισμού. Πράγματι, στη διαδικασία αυτή εμπλέκεται ένας μεγάλος αριθμός ατόμων όπως ιδιοκτήτες (ιδιώτες, κράτος), αρχιτέκτονες, μηχανικοί, κατασκευαστές, υπεργολάβοι, προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού, τεχνίτες και εργάτες, ο ρόλος και οι προσδοκίες των οποίων διαφοροποιούνται σημαντικά. Για παράδειγμα η επένδυση ενός ιδιοκτήτη, ανεξαρτήτως μεγέθους, αποτελεί συχνά μία μακροχρόνια επένδυση ή ίσως και τη μοναδική επένδυση κατά τη διάρκεια της ζωής του, ενώ τα αρχιτεκτονικά σχέδια ενός αρχιτέκτονα αποτελούν μία μοναδική δημιουργία. Επομένως, είναι φανερό, πως ο ρόλος του καθενός εμπλεκομένου διαφοροποιεί τόσο τις ευθύνες όσο και τις ανησυχίες του, γεγονός που κάνει ακόμη πιο έντονη την ανάγκη για τη δημιουργία και τήρηση κανόνων που να καθορίζουν το ρόλο, τις ευθύνες και τον αλληλοσεβασμό του κάθε εμπλεκόμενου επαγγελματία.

Στη διαχείριση κατασκευών το άτομο ή η ομάδα που διαχειρίζεται ένα έργο έχει την υποχρέωση για πλήρη διασφάλιση των συμφερόντων όλων των εμπλεκομένων. Σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει να έχει εμπλοκή με παραπλανητικές πρακτικές διαχείρισης του έργου. Οι υπηρεσίες παροχής συμβουλών και εντολών προς όλους τους συμμετέχοντες θα πρέπει να είναι αμερόληπτες και δίκαιες, ενώ δεν θα πρέπει να εξυπηρετούνται συγκεκριμένοι εμπλεκόμενοι του έργου εις βάρος των υπολοίπων. Επίσης, θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι κανείς από τους συμμετέχοντες δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε ζημιά κατά την εκτέλεση του έργου. Είναι γεγονός, ότι η σωστή οικονομική διαχείριση ενός έργου εκ μέρους όλων των

εμπλεκομένων (ιδιοκτήτες, αρχιτέκτονες, μηχανικοί, κατασκευαστές) συμβάλει στην αποφυγή της αύξησης του προκαθορισμένου προϋπολογισμού. Για παράδειγμα, η καθυστέρηση της ολοκλήρωσης της κατασκευής λόγω κακής διαχείρισης του έργου, έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους εις βάρος του ιδιοκτήτη, ενώ σε μια άλλη περίπτωση η αδυναμία του ιδιοκτήτη να συμβαδίζει με την πορεία διαχείρισης του έργου επιφέρει επιπλέον κοστολογικές αυξήσεις.

Ακόμη, όλες οι διαδικασίες του έργου, όπως σχεδιασμός και διαχείριση χρόνου και ανθρώπινου δυναμικού θα πρέπει να εκτελούνται σύμφωνα με την τρέχουσα επαγγελματική πρακτική, ενώ παράλληλα θα πρέπει να επιδιώκεται η εξεύρεση σύγχρονων και καλύτερων πρακτικών που να εξυπηρετούν όλους τους συμμετέχοντες. Πράγματι, είναι σημαντικό η ηγεσία της ομάδας διαχείρισης κατασκευών να αποτελεί την κορυφή της πυραμίδας για όλους τους εμπλεκόμενους, όσον αφορά στην ενημέρωση για την εξέλιξη των νέων τεχνολογιών στην κατασκευή και της κατανομής ρόλου, ευθυνών και χρόνου. Θα πρέπει να είναι ενήμερη για τις νέες τεχνολογίες που μπορούν να εφαρμοστούν στο στάδιο της κατασκευής και όχι μόνο, με στόχο την εξοικονόμηση χρόνου και κόστους, τη διευκόλυνση του ανθρώπινου δυναμικού, την εφαρμογή βελτιωμένων υλικών και πρακτικών, αλλά και την αποφυγή ατυχημάτων.

Η ηγεσία της ομάδας διαχείρισης κατασκευών φέρει λοιπόν την ευθύνη για ενημέρωση και καθοδήγηση των υπολοίπων εμπλεκομένων σχετικά με όλα τα πιο πάνω, όπως και για την τήρηση συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία.

Οι κανόνες δεοντολογίας και ηθικής αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι στη διαχείριση κατασκευών κατά την εκπόνηση ενός έργου, αλλά και κατά τη διαδικασία συλλογής προσφορών για τη διεκδίκηση του έργου αυτού. Όσο αυτοί δεν εφαρμόζονται πλήρως, θα παρουσιάζονται δυσάρεστα αποτελέσματα, που μπορεί να σχετίζονται με την ποιότητα των εργασιών, την ασφάλεια, τη συνεργασία και τις ανθρώπινες σχέσεις εντός και εκτός του εργασιακού χώρου ή και όλα τα πιο πάνω.



Μηνάς Μηνάς
Εργολήπτης
Εργοληπτική Εταιρεία
KML

HAYMET

Enayət məhsulata
təpə spesifikasiyalarına



25 illik təcrübə



- Bənzər tipli məhsulların ən yüksək keyfiyyəti
- Yüksək spesifikasiyalar, möhkəm, davamlı, uzunömürlü, dayanıqlıq.
- Bənzər tipli məhsulların ən yüksək keyfiyyəti.
- Üstünlük və özünəməxsus spesifikasiyalar tipli və məhsulları.
- Məhsulların ən yüksək keyfiyyəti və uzunömürlü.
- Məhsulların ən yüksək keyfiyyəti və uzunömürlü.
- Məhsulların ən yüksək keyfiyyəti və uzunömürlü.
- Məhsulların ən yüksək keyfiyyəti və uzunömürlü.



HAYMET Təcrübə və sənaye, Əvvəlki idarəetmə



☎ **22832000**

ƏLƏMƏT Azərbaycanın ən böyük şirkəti
ƏLƏMƏT Azərbaycanın ən böyük şirkəti
ƏLƏMƏT Azərbaycanın ən böyük şirkəti

www.haymet.com

Κατασκευαστικός Τομέας και Παρατεταμένη Οικονομική Ύφεση - Συλλογικές Συμβάσεις – Παράνομη και Αδήλωτη Εργασία Δημοσιογραφική Διάσκεψη Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – 4 Μαρτίου 2011



Οι θέσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για την παρατεταμένη οικονομική ύφεση που διέρχεται ο Κατασκευαστικός τομέας, τις Συλλογικές Συμβάσεις και την Παράνομη και Αδήλωτη εργασία, παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια Δημοσιογραφικής Διάσκεψης που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Ομοσπονδίας στις 4 Μαρτίου 2011.

συντεχνιών για το εκρηκτικό κλίμα που έχει δημιουργηθεί, εξέφρασαν και δημόσια το αίτημά της Ομοσπονδίας για ολοκλήρωση του Μνημονίου Συμφωνίας (μέρος της Συλλογικής Σύμβασης) και δεν απέκλεισαν το ενδεχόμενο σε αντίθετη περίπτωση, να μην ανανεωθεί η Συλλογική Σύμβαση.

Χρειάζεται πρόσθετη σύνεση και αλληλοκατανόηση ώστε να επιτευχθεί η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και κατ' επέκταση να συνεχιστεί η εργατική ειρήνη για άλλα τουλάχιστο δύο χρόνια, με όλα της τα θετικά συνεπακόλουθα.

Ο κ. Ευλογημένος, επανέλαβε για άλλη μία φορά την προσήλωση της Ομοσπονδίας, σε ένα από τους πάγιους στόχους της, για πάταξη της παράνομης και αδήλωτης εργασίας και απέρριψε τη θέση για μετωπική σύγκρουση με τις συντεχνίες και την κυβέρνηση.

Αναφερόμενος στο θέμα της ανεργίας, ο κ. Ευλογημένος δήλωσε ότι, πρώτοι επηρεάστηκαν οι παράνομοι, μετά οι τουρκοκύπριοι, οι κοινοτικοί και τελευταίοι οι Κύπριοι, οι οποίοι είναι και οι περισσότεροι σε αριθμό εργαζόμενοι.

Ο Πρόεδρος του Κ.Σ. της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Αριστοτέλης Αριστοτέλους, αναφέρθηκε στην «ανέντιμη επίθεση» που δέχθηκε η Ομοσπονδία από τις συντεχνίες των εργαζομένων, σε μία σημαντική περίοδο για τις 40.000 εργαζόμενους του τομέα, που αναμένουν την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, ταυτόχρονα και δύσκολη, συνεπεία της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης.

Όσον αφορά ενδεχόμενες απολύσεις εργαζομένων, ο κ. Αριστοτέλους απαντώντας σε ερώτηση δημοσιογράφου, δήλωσε ότι σύμφωνα με τα στοιχεία έρευνας που διεξήγαγε η Ομοσπονδία, οι ερωτηθέντες εργολήπτες απάντησαν ότι δεν προτίθενται να απολύσουν προσωπικό, παρά τον μειωμένο κύκλο εργασιών τους.

Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. (Πέτρος Ευλογημένος) αφού αναφέρθηκαν στην ευθύνη των

Αναλύοντας τα σημερινά δεδομένα, ο Γενικός Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Νίκος Κελεπέσιης, τόνισε ότι, ο Κατασκευαστικός τομέας, συνεπεία και της

παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης, συνεχίζει για τρίτη κατά σειρά χρονιά να δέχεται τρομερές πιέσεις, με αποτέλεσμα πολλές εργοληπτικές επιχειρήσεις να βρίσκονται ήδη εκτός αγοράς και άλλες να κινδυνεύουν να βρεθούν στην ίδια θέση.

«Οι εκτιμήσεις μας, όπως επίσης πολλών ειδικών επιστημόνων αλλά και του ιδίου του κράτους, καταδεικνύουν συνέχιση της δυσμενούς κατάστασης που βρίσκεται η κατασκευαστική αγορά, η οποία σε συνδυασμό με άλλους ενδογενείς και εξωγενείς παράγοντες, με τη μη έγκαιρη πρόληψη, το λανθασμένο προγραμματισμό και τη μη λήψη αποτελεσματικών μέτρων που θα τη βοηθήσουν να ανακάμψει, μας οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην περαιτέρω μείωση του κύκλου εργασιών του τομέα μας και κατ' επέκταση στην αύξηση της ανεργίας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε για την τριετία 2008-2010 η Δημόσιαπραγματική Συνεισφορά και όχι ο Κρατικός Αναπτυξιακός Προϋπολογισμός που αφορά στις Κατασκευές έχει να επιδείξει ποσοστά συμμετοχής, στο συνολικό κύκλο εργασιών του κατασκευαστικού τομέα, τα οποία κυμάνθηκαν από 9,7%-16% με τη μεγαλύτερη συνεισφορά να καταγράφεται το 2009. **Τα €3.057 δις. κύκλου εργασιών του τομέα κατά το 2008 συνεχίζουν την καθοδική τους πορεία με το 2009 να βρίσκóταν στα €2.7 δις. και το 2010 να εκτιμάται στα €2.6 δις.** Τέλος, όσον αφορά σ' ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα του τομέα με πολύπλευρες κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις, αυτό της ανεργίας παρατηρούμε δυστυχώς συνεχή άνοδο και μη ύπαρξη ενδείξεων συγκράτησής της. Ο μέσος όρος ανεργίας ανά μήνα το 2008 βρισκόταν στους 902 ανέργους, το επόμενο έτος εκτοξεύτηκε στους 2,598, το 2010 ανήλθε στους 3,497. Φυσιολογικά η ανεργία κτύπησε και τους ελληνοκύπριους εργαζόμενους οι οποίοι αποτελούσαν και αποτελούν τη ραχοκοκαλιά και την πλειοψηφία του εργατοτεχνικού μας προσωπικού. Σήμερα η ανεργία στον κατασκευαστικό τομέα έχει ξεπεράσει τις 4,000, με περίπου το 50% να είναι Κύπριοι και το υπόλοιπο τουρκοκύπριοι, κοινοτικοί και αλλοδαποί (τρίτες χώρες).

Συλλογικές Συμβάσεις

Καλούμαστε αυτή τη ξεχωριστή για όλους περίοδο να ανανεώσουμε τη Συλλογική μας Σύμβαση ξεπερνώντας όχι μόνο τις συνηθισμένες δυσκολίες αλλά και όσες προαναφέραμε.

Χρειάζεται λοιπόν πρόσθετη σύνεση και αλληλοκατανόηση ώστε να επιτευχθεί η ανανέωσή της και κατ' επέκταση να συνεχιστεί η εργατική ειρήνη για άλλα τουλάχιστο δύο χρόνια, με όλα της τα θετικά συνεπακόλουθα για την οικονομία του τόπου, την παραγωγικότητα, τον κατασκευαστικό τομέα, τον εργοληπτικό κόσμο και τους εργαζόμενους τους αλλά και για την ίδια την κοινωνία του τόπου μας. **Με γνώμονα το καλό του κατασκευαστικού τομέα, μακριά από πρόσκαιρα συμφέροντα, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έμπρακτα στήριξε την εργατική ειρήνη και ιδιαίτερα τον εργαζόμενο καταβάλλοντας τις μισθολογικές αυξήσεις παρά τη δυσμενή θέση που βρίσκονταν τα μέλη των Συνδέσμων μας** και ενώ όλοι οι οργανωμένοι εργοδότες ακόμη και το κράτος έκαναν σκέψεις ή και καλούσαν τα μέλη τους να μην το πράξουν και πιο πρόσφατα με την αρχή του νέου έτους καταβάλλοντας την ΑΤΑ. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συνεχίσει να τηρά τη στάση αυτή, όσο της το επιτρέπει η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων των μελών των Συνδέσμων της.

Δυστυχώς ωστόσο, **οι Συντεχνίες των εργαζομένων φαίνεται ότι δεν αντιλαμβάνονται το κάλεσμα των καιρών αλλά ούτε συνειδητοποιούν την κατάσταση που βιώνει ο**

κατασκευαστικός τομέας και η οικονομία τους κράτους μας κι αυτό εύκολα μπορεί να γίνει αντιληπτό τόσο από το αίτημα τους για μισθολογικές αυξήσεις (σημειώνουμε ότι η μισθολογική αύξηση που αιτούνται αποτελεί την υψηλότερη τουλάχιστον των τελευταίων χρόνων, μάλιστα σε μια περίοδο

Το Μνημόνιο Συμφωνίας - το οποίο θεωρείται από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ως αναπόσπαστο μέρος της Συλλογικής Σύμβασης - δεχόταν από της υπογραφής του διάφορες ερμηνείες από τις Συντεχνίες των εργαζομένων. Επιθυμία μας είναι η καθολική τήρηση της Συλλογικής Σύμβασης.

κατά την οποία το συμφωνημένο για χρόνια μέτρο ένδειξης της, που είναι ο μέσος όρος της παραγωγικότητας των τελευταίων 3 ετών βρίσκεται κάτω από το μηδέν δηλ. είναι αρνητικός) όσο και από την πολύ καλά μεθοδευμένη τακτική των για καταστρατήγηση των μεταξύ μας συμφωνηθέντων κατά την προηγούμενη συλλογική σύμβαση και τέλος από την **απαράδεκτη κίνησή τους για εξαγγελία μέτρων, εν μέσω διαβούλευσης, υποσκάπτοντας τις προσπάθειες που καταβάλλονταν τόσο για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης όσο και για αντιμετώπιση της παράνομης και αδήλωτης εργασίας.**

Πιο συγκεκριμένα **το Μνημόνιο Συμφωνίας** - το οποίο θεωρείται από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ως αναπόσπαστο μέρος της συλλογικής σύμβασης, βάση του οποίου:

- επεκτείνεται ο θεσμός της υπεργολαβίας
- προωθούνται μέτρα διασφάλισης της καθολικής εφαρμογής των όρων της σύμβασης και
- εντατικοποιούνται οι προσπάθειες κατά της παράνομης και αδήλωτης εργασίας -

δεχόταν από της υπογραφής του διάφορες ερμηνείες

από τις Συντεχνίες των εργαζομένων. Εκμεταλλευόμενοι της κατάστασης και προβάλλοντας δικές τους ερμηνείες στα συμφωνηθέντα με ποικίλα τεχνάσματα και απειλές προσπαθούσαν να επιβάλουν στους εργολήπτες και στους υπεργολάβους τους να εντάξουν το προσωπικό τους στις δύο συντεχνίες, χωρίς να λαμβάνουν καθόλου υπόψη την ατομική ελευθερία και ιδιαίτερα το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι. Ταυτόχρονα με την καταγγελία, σύμφωνα με έγγραφη τους δήλωση κατά τη δημοσιογραφική διάσκεψη της 14^{ης} Φεβρουαρίου 2011, πέφτει το προσώπειό τους και φαίνεται πλέον ξεκάθαρα ότι ποσώς τους ενδιαφέρει η παράνομη και αδήλωτη εργασία της οποίας δηλώνουν πολέμιοι.

Προτάσσουν λοιπόν την παράνομη και αδήλωτη εργασία, νομιζόμενοι ότι ξεγελούν την κοινή γνώμη, για να ενισχύσουν με τη βοήθεια της Κυβέρνησης τα ταμεία τους και να αυξήσουν τα μέλη τους που βλέπουν συνεχώς να μειώνονται απλούστατα γιατί δεν έχουν και πολλά να τους προσφέρουν. Παραβιάζουν τη Συλλογική Σύμβαση με τη μη τήρηση της διαδικασίας διαιτησίας και μη εφαρμογή του Μνημονίου Συμφωνίας, με απαίτηση να εφαρμοζέται το αναχρονιστικό άρθρο 27. Απαγορεύουν στους εργολήπτες να παρέχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους εργαζόμενους τους αν δεν είναι μέσω των Συντεχνιών, δεν επιτρέπουν τη δημιουργία Ταμείων Πρόνοιας σε εργοληπτικές επιχειρήσεις μέσω της μη αναγνώρισης/αποδοχής συνεισφορών των εργοδοτών σε

τέτοια ταμεία, ζητούν όπως ο εργοδότης αποκόπτει ποσά από τους μισθούς των εργαζομένων τα οποία πρέπει να καταβάλλονται στις Συντεχνίες (φίσιες) και στη συνέχεια αφού αποκόψουν το μερίδιό τους να επιστρέφονται στους εργαζόμενους και δεν αποδέχονται την άμεση και απευθείας καταβολή των ποσών αυτών από τον εργοδότη στον εργαζόμενο.

Σήμερα μάλιστα όταν στη συλλογική σύμβαση (μια συμφωνία ιδιωτικού δικαίου μεταξύ δύο μερών) και στις ίδιες τις συντεχνίες έχουν αποδοθεί μονομερώς από το κράτος, μέσω των τελευταίων τροποποιήσεων στα συμβόλαια για εκτέλεση έργων του δημοσίου, εξέχουσες θέσεις ή και αναβαθμισμένοι ρόλοι, το φαινόμενο όχι απλά έχει μεγαλώσει αλλά διογκώνεται με γοργούς ρυθμούς σε καθημερινή βάση. **Το δε πολύ χρήσιμο, κατά τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ, «εργαλείο» που τους έδωσε η Κυβέρνηση καθιστώντας τους ως «κριτές» της εφαρμογής της συλλογικής σύμβασης και της σύμβασης εργασίας, δηλαδή του συμβολαίου για έργα του δημοσίου, θέτει κιάλας - λόγω της αλόγιστης χρήσης του από μέρους τους και των ερμηνειών που αποδίδουν σε άρθρα - τις δύο συμβάσεις (συλλογική και εργασίας) υπό απειλή.**

Πρόσθετα δημιουργούνται τεράστια εμπόδια στην εκτέλεση των έργων του Δημοσίου, με σημαντικότερα την επιβάρυνση των επιβλεπόντων μηχανικών με ευθύνες στις οποίες δεν είναι εκπαιδευμένοι, τις πιέσεις που δέχονται από τους «κριτές» συντεχνίες για εφαρμογή του συμβολαίου και την

Σ' ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα του τομέα με πολύπλευρες κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις, αυτό της ανεργίας παρατηρούμε δυστυχώς συνεχή άνοδο και μη ύπαρξη ενδείξεων συγκράτησής της.

έκδοση διατακτικών πληρωμής των δεδουλευμένων των εργοληπτών, όπου πέραν των συνηθισμένων καθυστερήσεων θα προστεθούν πρόσθετες λόγω των παρεμβάσεων και των εκάστοτε ερμηνειών, που οι συντεχνίες ήδη δίνουν ανάλογα με τις ορέξεις τους.

Προς απόδειξη των πιο πάνω η Ομοσπονδία μας, ιδιαίτερα τις τελευταίες δύο εβδομάδες, γίνεται αποδέκτης καθημερινά ατεκμηρίωτων καταγγελιών εργοληπτών για «δήθεν» παραβιάσεις των συμβάσεων τους με το δημόσιο όσον αφορά στις νομοθεσίες και τις συλλογικές συμβάσεις. Πρόσθετα παρατηρήθηκε επιστολή προς επιβλέποντα μηχανικό στον οποίο «δήθεν» γνωστοποιούν παραβίαση άρθρου του συμβολαίου, χωρίς να δίνουν στοιχεία. Αυτό σημαίνει ότι ο Επιβλέπωντας όπως και ο εργολήπτης καθίστανται όμηροι των Συντεχνιών, οι οποίες πέραν του αναφαίρετου δικαιώματος της απεργίας θα έχουν τώρα και έννομο συμφέρον στα τεκταινόμενα του συμβολαίου, εφόσον με τις τροποποιήσεις ο μηχανικός του έργου καθίσταται προστάτης των δικαιωμάτων των συντεχνιών και επιφορτίζεται με ευθύνη για διαφύλαξή των.

Το χρήσιμο, κατά τις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ, «εργαλείο» που

τους έχει δώσει η Κυβέρνηση για εφαρμογή των όρων της Συλλογικής Σύμβασης στα συμβόλαια του δημοσίου, πριν καλά-καλά το πάρουν στα χέρια τους (τους δόθηκε το Μάιο του 2010) καταλήγει να παίρνει μορφή θανατηφόρου όπλου εις βάρος της Συλλογικής Σύμβασης, του Συμβολαίου για Δημόσια Έργα, των εργοληπτών και των εργαζομένων.

Η μοναδική διέξοδος των εργοληπτών, σ' ένα ετεροβαρές συμβόλαιο και μια συλλογική σύμβαση που αποκτά πλέον και άλλο ρόλο ωστόσο όχι για το σύνολο των εργοληπτών, πιθανότατα να είναι η νομική, η οποία με βεβαιότητα θα τους δικαιώσει διορθώνοντας την κατάσταση αφού προηγουμένως φυσικά προκαλέσει μεγάλα οικονομικά κόστη για το κράτος και σπατάλη πολύτιμου παραγωγικού χρόνου για τον κατασκευαστικό τομέα με πρόσθετη αύξηση της ανεργίας.

Τα πιο πάνω - σε συνδυασμό με τις εξαγγελίες των συντεχνιών και τις εμπρηστικές δηλώσεις των δύο εκπροσώπων τους, κατά τη διάρκεια της διαβούλευσης για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης μάλιστα σε μια περίοδο που δε διαφαινόταν οποιαδήποτε μεγάλη διαφορά, για λήψη μέτρων μέχρι και της παναπεργίας αλλά και για ξεσκάσμα των «ενόχων» που εκτελούν δημόσια έργα με δημοσιοποίηση των ονομάτων τους και τέλος καταγγελία των επιβλεπόντων μηχανικών και των αρμοδίων που έχουν ευθύνη εφαρμογής του συμβολαίου και που για «ανεξήγητους λόγους» δεν το πράττουν, η απαίτηση εφαρμογής του άρθρου 27 της συλλογικής σύμβασης και η καταγγελία του Μνημονίου Συμφωνίας στο ΤΕΣ με ταυτόχρονη προφορική δήλωση προς τη διαπραγματευτική ομάδα της Ομοσπονδίας να μη ληφθούν υπόψη οι γραπτές αυτές αναφορές, με την αιτιολογία ότι πρόκειται περί λάθους - καταδεικνύουν ότι οι συντεχνίες των εργαζομένων δεν επιθυμούν πραγματικά την ανανέωσή της ή και πρόκειται να ασκήσουν πραιτέρω πιέσεις και εκβιασμούς λόγω και της δύναμης που τους παρέχει το «πολύ χρήσιμο εργαλείο» για απόκτηση οικονομικών και άλλων ωφελημάτων τα οποία κάτω από τις παρούσες περιστάσεις δεν δικαιούνται.

Επιθυμία μας είναι η καθολική τήρηση της Συλλογικής Σύμβασης, γι' αυτό και την υπογράψαμε, γι' αυτό και παροτρύναμε τα μέλη μας να μην προβαίνουν σε απολύσεις των εργαζομένων τους ειδικά αυτή την περίοδο, γι' αυτό και κάναμε εκστρατεία ενημέρωσης των μελών των Συνδέσμων μας, ώστε να γνωρίσουν τι προνοεί το Μνημόνιο Συμφωνίας και ποιες είναι οι υποχρεώσεις τους όσον αφορά στις υπεργολαβίες. Όσον αφορά στη λειτουργική εφαρμογή του Μνημονίου, αναμένουμε από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και το Υπουργείο να συμβάλουν πιο ενεργά και παραγωγικά στη νέα περίοδο που θα προκύψει από την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης με πρωταρχικό στόχο τις εκκρεμότητές του.

Αναμένουμε από τη Μεσολαβητική Πλευρά να προωθήσει με κάθε τρόπο την ολοκλήρωση των εκκρεμούντων θεμάτων του Μνημονίου, τουλάχιστον στον βαθμό που αυτά μπορούν να ολοκληρωθούν από την Ομοσπονδία και τις Συντεχνίες άμεσα. Τέτοια θέματα είναι η ποσόστωση, η προσαρμογή της συμφωνημένης διαδικασίας επίλυσης διαφορών ως θεσμική διαδικασία πλέον της Σύμβασης και η τροποποίηση του Άρθρου 27 της Συλλογικής Σύμβασης για τις κατ' αποκοπή εργασίες ή όπως έχει καθιερωθεί, για τις Υπεργολαβίες του

οποίου μια απλή ανάγνωση, είναι αρκετή για να διαπιστωθεί πόσο βαθιά αναχρονιστικό, εκτός τόπου και χρόνου και ανεφάρμοστο έχει καταστεί εδώ και πολλές δεκαετίες.

Η Ομοσπονδία μας θα προσπαθεί πάντοτε ν' αυξήσει την παραγωγικότητα και να θεμελιώσει συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού. Μόνο έτσι θα μπορούν τα μέλη μας ν' αναβαθμίζουν συνεχώς τα ωφελήματα και τις συνθήκες εργασίας των Εργαζομένων μας. Σ' αυτό το πλαίσιο και μόνο, προωθήσαμε το θεσμό της Υπεργολαβίας.

Παράνομη και Αδήλωτη Εργασία

Στη δύσκολη αυτή, για όλους τους εμπλεκόμενους στον τομέα, περίοδο που περιγράψαμε σε συντομία στην εισαγωγή μας προστίθεται το χρόνιο πρόβλημα του αθέμιτου ανταγωνισμού που δεν κάμπτεται παρ' όλες τις προσπάθειες που η Ομοσπονδία μας είτε μόνη είτε σε συνεργασία με του κοινωνικούς της εταίρους, τους εμπλεκόμενους στις κατασκευές φορείς και τις αρμόδιες αρχές καταβάλλει εδώ και πολλά χρόνια με εντατικοποίηση την τελευταία πενταετία. Κυριότερες αιτίες δημιουργίας ενός τέτοιου περιβάλλοντος με μη φυσιολογικό ανταγωνισμό αποτελούν η παράνομη και αδήλωτη εργασία οι οποίες συνεχίζουν να βρίσκονται σε σταθερά επίπεδα, ειδικά μετά την έξαρση του κοινωνικού φαινομένου μετακίνησης εργατικού δυναμικού εντός των χωρών της Ε.Ε. αλλά και παράνομων μεταναστών από τρίτες χώρες.

Θέλοντας η Ομοσπονδία μας να πρωτοστατήσει για άλλη μια φορά - όπως το έχει πράξει και στο παρελθόν με προτάσεις όπως :

- η δημιουργία των μεικτών κλιμακίων
- η εντατικοποίηση των ελέγχων στα εργοτάξια
- η λήψη μέτρων κατά την εγγραφή και ανανέωση άδειας των εργοληπτών από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών

δημιούργησε πριν από περίπου 2 χρόνια, την Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας με το Κοινό. Σκοπός της υπηρεσίας αυτής πέραν της λήψης παραπόνων από τους καταναλωτές για παραβιάσεις συμφωνιών, κακοτεχνίες κ.τ.λ. ήταν και οι καταγγελίες για μη επαρκή μέτρα ασφάλειας στους χώρους των εργοταξίων αλλά και οποιεσδήποτε άλλες σχετίζονταν με την παράνομη και αδήλωτη εργασία.

Τα πρόσφατα και πολυεπιωμένα εξαγγελθέντα μέτρα της Κυβέρνησης μέσω των ΜΜΕ, δυστυχώς ακόμη και σήμερα δεν πείθουν ότι αποσκοπούν στην πάταξη της αδήλωτης εργασίας σ' όλους τους οικονομικούς τομείς και ιδιαίτερα σ' αυτούς που αντιμετωπίζουν το μεγαλύτερο πρόβλημα, αλλά στοχεύουν περισσότερο στις Συμβάσεις των Δημοσίων έργων που συνυπογράφουν οι εργολήπτες και το κράτος. Με εξαίρεση το τριπλότυπο έντυπο γνωστοποίησης έναρξης απασχόλησης που μελλοντικά θα εφαρμοστεί σ' όλους τους τομείς, τα υπόλοιπα μέτρα αφορούν τις Συμβάσεις των Δημοσίων έργων.

Η νομοθεσία που αφορά στις κοινωνικές ασφαλίσεις είναι πλήρης και αυστηρή, εκείνο που της υπολείπεται είναι η παρακολούθηση και η επιβολή της εφαρμογής της με σωστή εποπτεία από το αρμόδιο Υπουργείο. Το νέο μέτρο δεν πιστεύουμε ότι θα ενισχύσει περαιτέρω τη νομοθεσία ή και να την κάνει πιο αποτελεσματική, αντίθετα θα επιβαρύνει τις υπηρεσίες με πρόσθετη γραφειοκρατία, θα δυσχεράνει την ήδη μη ικανοποιητική σε απόδοση αποτελεσματικότητα τους και θα προσθέσει άλλη μια ευθύνη στον επιβλέποντα μηχανικό ο οποίος θα καλείται να επιβεβαιώνει γεγονότα και να παρακολουθεί μια νέα διαδικασία. Τέλος, διερωτώμαστε

κατά την εφαρμογή του μέτρου σ' όλους τους οικονομικούς τομείς, πόσο εφικτή θα είναι η παρακολούθηση τήρησής του και ποιοι θα είναι οι όγκοι των εγγράφων που σε χρόνο ρεκόρ θα μαζευτούν.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παραμένει προσηλωμένη σε ένα από τους πάγιους στόχους της για πάταξη της παράνομης και αδήλωτης εργασίας.

Τα υπόλοιπα δύο μέτρα, αν παραμείνουν όπως μας έχουν αποσταλεί και όχι όπως μας έχουν προφορικά ειπωθεί, δεν έχουν λόγω αναφοράς γιατί απλούστατα υπάρχουν ήδη σχετικές πρόνοιες στις συμβάσεις για τα έργα του δημοσίου οι οποίες και εφαρμόζονται. Ευελπιστούμε να συγκρατηθούν οι συντεχνίες από την Κυβέρνηση, που τους έδωσε το «πολύ χρήσιμο εργαλείο», ώστε να αποφευχθεί η διαφαινόμενη εκμετάλλευσή του και να μην κρατούνται όμηροι οι εργολήπτες μέσω των καθυστερήσεων στην έκδοση διατακτικών πληρωμών. Σε διαφορετική περίπτωση, η αντίδρασή μας θα είναι πολύ δυναμική και δραστική.

Ενώ τα στατιστικά, των μεικτών κλιμακίων κατά το 2010, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατατάσσουν τον κατασκευαστικό τομέα στην τέταρτη θέση (πίσω από τα Κέντα Αναψυχής, την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και το Λιανικό Εμπόριο) όσον αφορά στις ενδείξεις για παράνομη και αδήλωτη εργασία, εντούτοις αυτός έχει στηθεί στον τοίχο για εκτέλεση ως να είναι κοινός εγκληματίας. Συστηματικά, προβάλλεται ως ο μοναδικός αίτιος της κατάστασης που επικρατεί στη χώρα, με τους υπόλοιπους να νίπτουν τας χείρας ως Πόντιοι Πιλάτοι.

Εκείνο ωστόσο που θλίβει τους οργανωμένους εργολήπτες και την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. που χρόνια παλεύουν για αρχές όπως είναι η τήρηση των νόμων και των συλλογικών συμβάσεων, η ποιότητα στα έργα, η συνεχής βελτίωση μέσω εκπαίδευσης και χρήσης νέων τεχνολογιών, η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων κ.α. είναι ότι αυτοί που τους διαβάλλουν δυστυχώς πάσχουν από κοντή μνήμη και παρασύρουν την κοινή γνώμη για δικούς τους και μόνο λόγους. **Ο Κύπριος εργολήπτης έχει προσφέρει πολλά στον τόπο μας ιδιαίτερα σε κρίσιμες εποχές, δεν έχει να ζηλέψει τίποτα από συναδέλφους του άλλων ευρωπαϊκών χωρών τόσο από κατάρτιση όσο και από ποιότητα των έργων που εκτελεί, χαίρει εκτίμησης και αναγνώρισης ανά το παγκόσμιο για τον επαγγελματισμό του και τις επιδόσεις του γι' αυτό και η οποιαδήποτε προσπάθεια αμαύρωσης της καλής του φήμης και ονόματος αποτελεί κάτι παραπάνω από προσβολή.**

Χθες, παραμένοντας πιστοί στα όσα δεσμευθήκαμε τόσο στο Στρατηγικό μας Σχέδιο αλλά και στους κοινωνικούς μας εταίρους λαμβάνοντας την ίδια ώρα υπόψη το κλίμα που δημιουργήθηκε τον τελευταίο καιρό με τις εξαγγελίες, εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας, των νέων μέτρων τα οποία δεν συζητήθηκαν καθόλου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και του σκηνικού που δημιουργήθηκε με τα όσα πιο πάνω αναφέρθηκαν και σε μια προσπάθεια προσπέρασης των, ζητήσαμε σε επιστολή που της αποστείλαμε, συνάντησης, ώστε να μας δοθεί η ευκαιρία συζήτησης σε βάθος του θέματος, με σκοπό την εξεύρεση τρόπων αποτελεσματικής αντιμετώπισής του.



Pavlos Zenonos & Sons Ltd

Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας, Επισκευαστική
www.pz-scaffolding.com

ALUMINIUM

- Γείτευση αλουμινίου
- Κατασκευή αλουμινίου
- Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας
- Επισκευαστική

ALUDECK

- Γείτευση αλουμινίου
- Κατασκευή αλουμινίου
- Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας
- Επισκευαστική

BRANDAMETON

BRANDAMETON

BRANDAMETON

BRANDAMETON

BRANDAMETON

- Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας

BRANDAMETON BRANDAMETON - PZ STEEL TRADING LTD

- Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας
- Επισκευαστική
- Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας

BRANDAMETON BRANDAMETON BRANDAMETON BRANDAMETON

BRANDAMETON BRANDAMETON BRANDAMETON BRANDAMETON

BRANDAMETON BRANDAMETON BRANDAMETON BRANDAMETON



Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας



Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας



Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας



Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας



Ανεξάρτητη Αντικατασκευή Πλατφόρμας



Rebar preparation for concrete pouring



Worker on concrete slab



Rebar preparation for concrete pouring



Rebar preparation for concrete pouring



Rebar preparation for concrete pouring



Rebar preparation for concrete pouring



Rebar preparation for concrete pouring



Rebar preparation for concrete pouring

Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills – Τιμητικές διακρίσεις για τα παιδιά του Κατασκευαστικού Τομέα



Με τιμητικές διακρίσεις, επέστρεψαν τα παιδιά της Εθνικής μας ομάδας, οι οποίοι έλαβαν μέρος στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων – Euroskills που πραγματοποιήθηκε το Δεκέμβριο του 2010, στη Λισαβόνα της Πορτογαλίας.

Οι νικητές του 1^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων, για τεχνικά επαγγέλματα, εκπροσώπησαν την Κύπρο στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills στη Λισαβόνα.

Ο Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων, εντάσσεται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Προώθηση των Δεξιοτήτων (European Skills Promotion Organization – ESPO) και διοργανώνει κάθε δυο χρόνια τον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Euroskills.

Ο διαγωνιζόμενος της κατηγορίας Σοβάς του οικοδομικού κλάδου – Γρηγόρης Γρηγορίου της Εταιρείας C. Roushas, πήρε το χάλκινο μετάλλιο, και αναδείχθηκε ο τρίτος καλύτερος σοβατζής στην Ευρώπη. Ο Γρηγόρης, με το πάθος του για το επάγγελμα του και τον επαγγελματισμό που έχει αναπτύξει, κέρδισε αυτό που του άξιζε, συμβάλλοντας έτσι και στην επιτυχία της κυπριακής ομάδας και στην προβολή του επαγγέλματος.

Μετάλλιο αριστείας απονεμήθηκε επίσης στο Βαχίτ Μπασσέττ στην κατηγορία Εργοδηγός, προσθέτοντας, μαζί με τη δική του καταξίωση στην επιτυχία της Εθνικής μας Ομάδας.

Στις υπόλοιπες κατηγορίες του Κατασκευαστικού τομέα, διαγωνίστηκαν οι Μιχάλης Ανδρέου - Κτίσιμο Τούβλων, Ανδρέας Μαύρος - Τοποθέτηση πλακακιών,

Στέλιος Ανδρέου και Λοίζος Βασιλείου στην κατηγορία Γυψοσανίδας.

Κύπριος και ο καλύτερος νέος μάγειρας στην Ευρώπη, ο Σταύρος Χατζηκυριάκου, ο οποίος μέσα από ένα εξαιρετικά δύσκολο διαγωνισμό, στον οποίο συμμετείχαν 19 διαγωνιζόμενοι από ισάριθμες χώρες, κατάφερε να κερδίσει την πρώτη θέση μαζί με την εκπρόσωπο της Αυστρίας, όπως επίσης και το μετάλλιο για τον κορυφαίο του Έθνους (“Best of Nation’s”).

Συγχαρητήρια αξίζουν σε όλα τα παιδιά που διαγωνίστηκαν και κατάφεραν, παρά το ότι η Κύπρος συμμετείχε για πρώτη φορά σε ευρωπαϊκό διαγωνισμό δεξιοτήτων, να κατατάξουν την εθνική μας ομάδα στη 17η θέση στην αποκομιδή μεταλλίων, μεταξύ 26 χωρών που εκπροσωπήθηκαν με εθνικές ομάδες. Η θέση αυτή αποτελεί τιμή για την Κύπρο, αν λάβουμε υπόψη και το γεγονός ότι η χώρα μας είναι η τρίτη μικρότερη χώρα μετά τη Μάλτα και το Λουξεμβούργο και κατάφερε να ξεπεράσει μεγαλύτερες χώρες όπως η Πολωνία, η Σλοβακία, η Ιταλία, η Λιθουανία, η Τουρκία, η Βουλγαρία και η Τσεχία.

Στο Διαγωνισμό Euroskills 2010 συμμετείχαν συνολικά 500 νέοι μεταξύ 17 και 25 χρόνων οι οποίοι διαγωνίστηκαν σε 50 επαγγέλματα. Το Διαγωνισμό επισκέφθηκαν πέραν των 60 χιλιάδων ατόμων στην πλειοψηφία τους μαθητές σχολείων της Πορτογαλίας.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν η συνεισφορά των ατόμων της ομάδας Εργασίας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό οι οποίοι διέθεσαν εθελοντικά τις ώρες και τις γνώσεις τους για την προετοιμασία και καθοδήγηση των παιδιών αλλά και για την ενεργό συμμετοχή τους ως κριτές στις πιο πάνω κατηγορίες του Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού, μαζί με Ευρωπαίους συναδέλφους τους.

Τα παιδιά της κυπριακής αποστολής του Κατασκευαστικού τομέα, συνόδευσαν, πέραν από τους λειτουργούς του ΚΕΠΑ, εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. οι Λευτέρης Αναστασίου, Στέλιος Πογιατζή, Μηνάς Μηνά, Κώστας Σιάλος, Άννα Καμασιά και Κυριακή Αντωνίου.

Η διεξαγωγή του 1^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων και η επιτυχής εκπροσώπηση στη συνέχεια της Εθνικής μας Ομάδας στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό ανέδειξαν τις δεξιότητες των

νέων μας, δημιουργώντας μια θετική βάση για την προσέλκυση του ενδιαφέροντος των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα και το μέλλον του οικοδομικού κλάδου.

Κατά το 2011, θα προωθηθούν οι ενέργειες προετοιμασίας του 2^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού, που προγραμματίζεται να διεξαχθεί το Μάρτιο του 2012 στη Λευκωσία. Ο επόμενος Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός, θα πραγματοποιηθεί τον Οκτώβριο του 2012, στο Βέλγιο.



Επιβολή μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ (5%) στις υπηρεσίες Ανακαίνισης και Επισκευής ιδιωτικών κατοικιών

Οι υπηρεσίες ανακαίνισης και επισκευής ιδιωτικών κατοικιών, για τις οποίες έχουν παρέλθει τουλάχιστον τρία έτη από την πρώτη εγκατάσταση σε αυτές, που πραγματοποιούνται από υποκείμενο στο φόρο πρόσωπο και συνίστανται σε εργασίες υδραυλικού, ηλεκτρολόγου, ξυλουργού, ελαιοχρωματιστή και οικοδομικές εργασίες, εξαιρουμένων των υλικών που αποτελούν πέραν του πενήντα τοις εκατόν (50%) της αξία της παροχής της υπηρεσίας, υπόκεινται στο συντελεστή ΦΠΑ πέντε τοις εκατόν (5%) δυνάμει της παραγράφου 7 του Πίνακα Β του Πέμπτου Παραρτήματος των περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Νόμων του 2000 μέχρι 2007, από **19 Οκτωβρίου, 2007**.

Για να επιβληθεί ο μειωμένος συντελεστής ΦΠΑ 5%, οι υπηρεσίες πρέπει να παρέχονται μέσα στο πλαίσιο ανακαίνισης ή επισκευής της ιδιωτικής κατοικίας, αφού έχουν παρέλθει τρία χρόνια από την πρώτη εγκατάσταση.

Για τους σκοπούς της επιβολής του μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ στις πιο πάνω υπηρεσίες, οι όροι «ανακαίνιση», «επισκευή», «πρώτη εγκατάσταση» και «κατοικία», έχουν την ακόλουθη έννοια με βάση την περί ΦΠΑ νομοθεσία.

«**Ανακαίνιση**» σημαίνει παρέμβαση με επισκευές, βελτιώσεις, επιδιορθώσεις σε ιδιωτική κατοικία, η οποία θεωρείται παλιά, δηλαδή έχουν παρέλθει τουλάχιστον τρία έτη από την πρώτη εγκατάσταση σε αυτή.

«**Επισκευή**» σημαίνει την επαναφορά στην αρχική καλή κατάσταση ιδιωτικής κατοικίας η οποία θεωρείται παλιά, δηλαδή έχουν παρέλθει τουλάχιστον τρία έτη από την πρώτη εγκατάσταση σε αυτή.

«**Πρώτη εγκατάσταση**» σημαίνει την πρώτη χρησιμοποίηση, με οποιοδήποτε τρόπο, της ιδιωτικής κατοικίας ύστερα από την ανέγερση της, περιλαμβανομένης της ιδιοκατοίκησης, ιδιόχρησης, μίσθωσης ή οποιασδήποτε άλλης χρήσης.

«**Κατοικία**» σημαίνει ειδικά σχεδιασμένο και διαμορφωμένο, στεγασμένο κτίριο, το οποίο χρησιμοποιείται ως κύριος και μόνιμος χώρος διαμονής.

Τονίζεται ότι οι διατάξεις της παραγράφου 7 του Πίνακα Β του Πέμπτου παραρτήματος δεν καλύπτουν υπηρεσίες που δεν συνίστανται σε υπηρεσίες ανακαίνισης και επισκευής ιδιωτικών κατοικιών, όπως είναι οι εργασίες για την εγκατάσταση υλικών, που δεν μπορούν να θεωρηθούν ως οικοδομικά υλικά που ενσωματώνονται στην κατοικία.

Συγκεκριμένα, δεν καλύπτονται από τις πιο πάνω διατάξεις οι υπηρεσίες που σχετίζονται με την εγκατάσταση χαλιών, την εγκατάσταση εντοιχισμένων επίπλων, την τοποθέτηση κήπων, οι υπηρεσίες διακοσμητών, εκτιμητών, οι υπηρεσίες που αφορούν επέκταση υφιστάμενης κατοικίας ή/και επιπρόσθετες κατασκευές που αφορούν το χώρο που περιβάλλει την κατοικία, δηλαδή κατασκευή αποθήκης, χώρου στάθμευσης, πισίνας κλπ.

Για σκοπούς επιβολής του μειωμένου συντελεστή δυνάμει της παραγράφου 7 του Πίνακα Β του Πέμπτου Παραρτήματος, τα υποκείμενα στο φόρο πρόσωπα έχουν υποχρέωση να τηρούν τα αρχεία τους σε τέτοια μορφή, ώστε να παρουσιάζονται αναλυτικά τα αγαθά που χρησιμοποιούνται για την παροχή της κάθε υπηρεσίας που παρέχεται, έτσι που να δίνεται η δυνατότητα να επιβεβαιώνεται από τον Έφορο ότι επιβάλλονται οι ορθοί φορολογικοί συντελεστές.

Όπως έχει αναφερθεί προηγουμένως, η αξία των υλικών που χρησιμοποιούνται μέσα στο πλαίσιο παροχής της υπηρεσίας, πρέπει να διαχωρίζεται από την αξία της υπηρεσίας. Όταν η αξία των υλικών είναι πέραν του πενήντα τοις εκατόν (50%) της αξίας της παροχής της υπηρεσίας, τότε τα υλικά μόνο υπόκεινται στον κανονικό συντελεστή ΦΠΑ.

Τα πιο κάτω αποτελούν μερικά παραδείγματα, για καλύτερη κατανόηση των διατάξεων της νομοθεσίας:

Τιμολόγιο - Φορολογική μεταχείριση

(1) Αξία υλικών €350

Αξία εργατικών €400
Σύνολο €750
Επιβάλλεται 5% επί της συνολικής αξίας λόγω του ότι η αξία των υλικών δεν υπερβαίνει το 50% της συνολικής αξίας.

(2) Αξία υλικών €400
Αξία εργατικών €400
Σύνολο €800
Επιβάλλεται 5% επί της συνολικής αξίας λόγω του ότι η αξία των υλικών δεν υπερβαίνει το 50% της συνολικής αξίας.

(3) Αξία υλικών €800
Αξία εργατικών €400
Σύνολο €1200
Επιβάλλεται 5% επί της αξίας της υπηρεσίας (€400) και **15% επί της συνολικής αξίας των υλικών** λόγω του ότι η αξία των υλικών υπερβαίνει το 50% της συνολικής αξίας.

Επίσης, σε περίπτωση που εκδίδεται τιμολόγιο ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο το οποίο περιλαμβάνει υπηρεσίες, με ή χωρίς αγαθά, μέρος των οποίων περιλαμβάνονται σε αυτές που υπόκεινται στο μειωμένο συντελεστή ΦΠΑ δυνάμει των όσων αναφέρθηκαν πιο πάνω και μέρος των οποίων υπόκεινται στον κανονικό συντελεστή ΦΠΑ, τα υποκείμενα στο φόρο πρόσωπα έχουν την υποχρέωση να διαχωρίζουν τις υπηρεσίες αυτές ή/και τα αγαθά, ανάλογα με τον συντελεστή ΦΠΑ που εφαρμόζεται στην κάθε περίπτωση.

Υποκείμενα στο φόρο πρόσωπα που εφαρμόζουν τον μειωμένο συντελεστή ΦΠΑ στις υπηρεσίες ανακαίνισης και επισκευής ιδιωτικών κατοικιών για τις οποίες έχουν παρέλθει τουλάχιστον τρία έτη από την πρώτη εγκατάσταση σε αυτές, οφείλουν να τηρούν αποδεικτικά στοιχεία αναφορικά με τη χρήση της κατοικίας ως ιδιωτικής κατοικίας. Παραδείγματα αυτών των αποδεικτικών στοιχείων μπορεί να αποτελέσουν οι λογαριασμοί δημοτικών ή κοινοτικών φόρων και λογαριασμοί τηλεφώνου, ως επίσης και ο χρόνος που έχει παρέλθει από την πρώτη εγκατάσταση στην κατοικία, π.χ. σύνδεση νερού και ηλεκτρισμού, τα οποία μπορούν να εξασφαλίσουν από τους πελάτες τους και οφείλουν να τηρούν μαζί με τα άλλα αρχεία τους.

Διευκρινίσεις

Η διάταξη αφορά μόνο ιδιωτικές κατοικίες και δεν καλύπτονται

τα κτήρια που στεγάζουν σωματεία, οίκους ευγηρίας, τα σχολεία ή άλλα παρόμοια κτήρια. Είναι σημαντικό να

Σε όλες τις περιπτώσεις θα πρέπει να τηρείται αρχείο με τέτοια στοιχεία, ώστε να διαπιστώνεται η αξία των υλικών και των υπηρεσιών ξεχωριστά.

διευκρινιστεί ότι για να επιβληθεί ο μειωμένος συντελεστής 5% οι υπηρεσίες πρέπει να παρέχονται μέσα στο πλαίσιο ανακαίνισης ή επισκευής της ιδιωτικής κατοικίας. Δηλαδή, οι υπηρεσίες του υδραυλικού για την αντικατάσταση σωλήνων που γίνονται μέσα στο πλαίσιο λειτουργικότητας της κατοικίας επιβαρύνονται με το μειωμένο συντελεστή, ενώ οι υπηρεσίες του υδραυλικού για την επιδιόρθωση μιας βρύσης ή εγκατάσταση κλιματιστικών επιβαρύνονται με τον κανονικό συντελεστή του φόρου 15%.

Με βάση τα πιο πάνω οι υπηρεσίες συντήρησης των κεντρικών συστημάτων θέρμανσης, των κλιματιστικών, οι μετακινήσεις ή/και αντικαταστάσεις, επιδιορθώσεις ηλιακών θερμοσιφώνων, ντεποζιτών νερού και άλλες παρόμοιες υπηρεσίες επιβαρύνονται με τον κανονικό συντελεστή του Φ.Π.Α. Η διάθεση εντοιχισμένης κουζίνας, ερμαριών, βιβλιοθηκών ή/και άλλων εντοιχισμένων επίπλων αποτελεί παράδοση αγαθών και δεν περιλαμβάνεται στο πλαίσιο παροχής υπηρεσίας για ανακαίνιση ιδιωτικής κατοικίας και επιβαρύνεται με τον κανονικό συντελεστή του φόρου 15%.

Ο μειωμένος συντελεστής του φόρου 5% εφαρμόζεται ανεξάρτητα αν ο κύριος εργολάβος δεν εκτελεί ο ίδιος την εργασία, αλλά η εργασία εκτελείται από κάποιο υπεργολάβο. Συγκεκριμένα, αν η υπηρεσία από τον υπεργολάβο παρέχεται στα πλαίσια ανακαίνισης και επισκευής ιδιωτικής κατοικίας τότε η χρέωση του προς τον κυρίως εργολάβο, επιβαρύνεται με το μειωμένο συντελεστή, τηρουμένων των περιορισμών που αφορούν την αξία των υλικών που χρησιμοποιούνται για την πραγματοποίηση της υπηρεσίας. Το ίδιο ισχύει και για τον εργολάβο, όταν ο ίδιος προβεί σε χρέωση του πελάτη του.

Σε όλες τις περιπτώσεις θα πρέπει να τηρούνται τέτοια στοιχεία ώστε να διαπιστώνεται η αξία των υλικών και των υπηρεσιών ξεχωριστά.



Πρώθηση και ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και ενεργειακής απόδοσης - Περισσότερες θέσεις εργασίας



Ανθή Χαραλάμπους,
Διευθύντρια,
Ενεργειακό Γραφείο
Κυπρίων Πολιτών
(Info@cea.org.cy)

Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει ανοίξει το δρόμο για μακροπρόθεσμους στόχους για το κλίμα και την ενέργεια με την υιοθέτηση του προγράμματος «Ενέργεια 2020» και προχωρά ακόμη παραπέρα για να τεθούν στόχοι για το 2050, ειδικότερα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Το πρόγραμμα «Ενέργεια 2020» απαριθμεί τις προτεραιότητες της επόμενης δεκαετίας και αναλύει τις δράσεις που πρέπει να αναληφθούν ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι στην εξοικονόμηση ενέργειας, στην ενοποίηση των αγορών, στην ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, στην προώθηση των τεχνολογιών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη μείωση της ενεργειακής ζήτησης, η οποία αναμένεται να αυξηθεί με το πέρασμα της οικονομικής ύφεσης.

Οι ηγέτες των κρατών μελών αποφάσισαν για τις προτεραιότητες της ΕΕ για το 2020 στις 4 Φεβρουαρίου 2011. Του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, προηγήθηκε η Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Ευρώπη 2020», η οποία προτείνει πέντε μετρήσιμους στόχους, οι οποίοι θα πρέπει να μετασχηματιστούν σε εθνικούς στόχους. Οι στόχοι αυτοί αφορούν την απασχόληση, την έρευνα και την καινοτομία, την κλιματική αλλαγή και την ενέργεια, την εκπαίδευση και την καταπολέμηση της φτώχειας.

Η ΕΕ έθεσε πολύ φιλόδοξους στόχους για μία

Οι ηγέτες της ΕΕ αντιλήφθηκαν πως η προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, με μόνους τους μηχανισμούς της αγοράς, είναι ουτοπία. Αντιλήφθηκαν την αδυναμία των μέχρι σήμερα πολιτικών να εξασφαλίσουν ταυτόχρονα οικονομική ανάπτυξη, πλήρη απασχόληση και περιβαλλοντική προστασία. Χρειάζονται λοιπόν διορθωτικές παρεμβάσεις, με δράσεις και υποστήριξη των κυβερνήσεων και του δημόσιου τομέα. Η ολοκληρωμένη περιβαλλοντική πολιτική, με νομοθετική, διοικητική, επιστημονική/τεχνολογική, οικονομική και ιδεολογική διάσταση, απαιτεί δημόσια παρέμβαση, από το κράτος ή διακρατικούς οργανισμούς αλλά και από την κοινωνία των πολιτών.

Σε πρόσφατη μελέτη (έρευνα) που διενεργήθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες δεξιότητες της κυπριακής οικονομίας 2010 - 2013, αναφέρεται ότι

«Ο τομέας των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας θεωρείται ως τομέας με μεγάλες προοπτικές ανάπτυξης και δημιουργίας θέσεων απασχόλησης, ωστόσο εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από κυβερνητικές επιδοτήσεις. Τυχόν διακοπή των επιδοτήσεων βραχυπρόθεσμα, πριν την εμπορική ωρίμανση των νέων τεχνολογιών, είναι δυνατό να οδηγήσει τον τομέα σε παρακμή». **«Ακόμα ένας τομέας με μεγάλες προοπτικές ανάπτυξης και απασχόλησης λόγω έντασης εργασίας, είναι ο τομέας των Πράσινων κατασκευών και Ενεργειακής απόδοσης κτηρίων.** Ωστόσο πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι ο τομέας των Κατασκευών έχει πληγεί σημαντικά από την οικονομική κρίση και έτσι απαιτείται σημαντική αναδιάρθρωση του τομέα».

Λαμβάνοντας υπόψη τους στρατηγικούς στόχους όπως καταγράφονται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών 2010 - 2020, για τις τεχνολογίες ηλεκτροπαραγωγής, οι εκτιμώμενες θέσεις εργασίας αναμένεται να αυξηθούν από 220 το 2010 σε περισσότερες από 3000 το 2020.

Οι εκτιμώμενες θέσεις εργασίας, όπως καταγράφονται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης 2010 – 2020 για την προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών, αναμένεται να αυξηθούν από 220 το 2010 σε περισσότερες από 3000 το 2020.

βιώσιμη πράσινη ανάπτυξη, με αποτελεσματική χρήση των φυσικών πόρων, με υψηλό ποσοστό απασχόλησης. Οι στόχοι είναι ποσοτικοποιημένοι και όπως προαναφέρθηκε θα πρέπει να μεταφερθούν σε εθνικούς στόχους.

Εμπορική
ΚΟΥΝΝΑ & ΙΡΙΔΑ ΛΤΔ

ΕΙΣΑΓΟΓΕΙΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΥ ΣΙΔΗΡΟΥ

σιδερένια υπεροχή!

Εγγυημένη

ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Ασυνογώνιστες

ΤΙΜΕΣ

Μεγάλα

ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

Άρση

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

96280130

Εμπορική Κούννα & Ιρίδα Λτδ,
Βασικώς Βουλγαροκτόνου 33,
7100 Αραδίππου, Φαξ, 24 532580



Όπως ανακοίνωσε η Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος του Φεβρουαρίου 2010 ανήλθε στα 23.949 πρόσωπα σε σχέση με 23.645 στο τέλος Ιανουαρίου.

Αν συγκρίνουμε τα στοιχεία αυτά με εκείνα του Φεβρουαρίου 2009, προκύπτει μια άνοδος 46,2 % αφού οι άνεργοι έχουν

Η ΕΕ έθεσε πολύ φιλόδοξους στόχους για μία βιώσιμη πράσινη ανάπτυξη, με αποτελεσματική χρήση των φυσικών πόρων, με υψηλό ποσοστό απασχόλησης.

αυξηθεί από πέρυσι κατά 7.566 πρόσωπα. Το μεγαλύτερο ποσοστό ανέργων είναι στους νέους και ειδικότερα στους άνεργους πτυχιούχους (περίπου 3000 πρόσωπα).

Λαμβάνοντας επίσης υπόψη την αύξηση της απασχόλησης στον τομέα της ενεργειακής απόδοσης, καθώς και στις τεχνολογίες παραγωγής θερμικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και τα βιοκαύσιμα μεταφορών, συμπεραίνουμε ότι η προώθηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, της ενεργειακής αποδοτικότητας μπορεί να συμβάλουν και να διαδραματίσουν πολύ σημαντικό ρόλο στη δημιουργία μίας πράσινης κυπριακής οικονομίας με έμφαση στην πράσινη απασχόληση, την προστασία του περιβάλλοντος, και την προώθηση των νέων τεχνολογιών.

Εάν η Κυπριακή Δημοκρατία επιθυμεί μια αειφόρο ανάπτυξη, η κορωνίδα της πολιτικής θα πρέπει να είναι η ενεργειακή αποδοτικότητα, η εξοικονόμηση ενέργειας και οι ΑΠΕ. Θα πρέπει σήμερα να αναπτυχθεί η κατάλληλη πολιτική ώστε σήμερα να υποστηριχθούν οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η ενεργειακή απόδοση, η βελτίωση των μεταφορών.

Αλλιώς, συνειδητά αποφασίζουμε σήμερα να κληροδοτήσουμε το κόστος της αναβλητικότητας μας, το οποίο δεν είναι μικρό και ένα χειρότερο περιβάλλον (οικονομικό, εργασιακό, φυσικό) στις μελλοντικές γενιές.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ 2011

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου αφενός και η Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου Π.Ε.Ο. και η Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου Σ.Ε.Κ. αφετέρου συμφώνησαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των ετησίων αδειών των Εργατοτεχνιτών της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Κατά το έτος 2011 θα παραχωρηθούν **22 εργάσιμες ημέρες αδειας**, δηλαδή 3 εργάσιμες ημέρες κατά την Πασχαλινή Περίοδο, 15 εργάσιμες ημέρες κατά την Καλοκαιρινή Περίοδο και 4 εργάσιμες ημέρες κατά τη Χειμερινή Περίοδο.

1.	Πασχαλινή Περίοδος: Οι άδειες θα αρχίσουν από τη Μεγάλη Παρασκευή 22/04/2011 μέχρι την Κυριακή 01/05/2011 περιλαμβανομένων των ημερομηνιών, δηλαδή 3 εργάσιμες ημέρες .
2.	Καλοκαιρινή Περίοδος: Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίσουν το Σάββατο 30/07/2011 μέχρι την Κυριακή 21/08/2011 περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή 15 εργάσιμες ημέρες .
3.	Χειμερινή Περίοδος: Για το έτος 2011 οι άδειες θα αρχίσουν από το Σάββατο 24/12/2011 μέχρι την Κυριακή 01/01/2012, περιλαμβανομένων των εν λόγω ημερομηνιών, δηλαδή 4 εργάσιμες ημέρες .

Σε ότι αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς τις περιόδους που καθορίζονται για γενική παραχώρηση των αδειών, θα ακολουθείται η μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενη πρακτική για την μετατόπιση των αδειών.

THINK SAFETY, SAFETY NEVER HURTS



Η εταιρία μας PNG (SAFETY) LTD πρωτοπόρος στον τομέα της ασφάλειας και υγείας , εισάγει και διανέμει στην Κυπριακή αγορά όλα τα είδη ατομικής προστασίας που αφορούν την εργασία. Η μακρόχρονη πείρα μας (έτος ίδρυσης 1994) μας επιτρέπει να προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη και ποιοτική λύση για την προσωπική σας προστασία.

YOUR PROTECTION IS OUR DUTY



Εργασίες σε Ύψος Εκστρατεία Επιθεώρησης Εργοταξίων Ιανουάριος - Απρίλιος 2011

Με στόχο την ασφαλέστερη διεξαγωγή των Εργασιών σε Ύψος, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διεξάγει εκστρατεία επιθεώρησης των εργοταξίων κατά την περίοδο Ιανουαρίου-Απριλίου 2011.

Οι επιθεωρήσεις επικεντρώνονται στον έλεγχο συμμόρφωσης με τις διατάξεις της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσίας σε σχέση με τις απαιτούμενες προληπτικές ενέργειες και εφαρμογή προληπτικών και προστατευτικών μέτρων για την αντιμετώπιση των κινδύνων που ενέχονται στις εργασίες σε ύψος. Νοείται βέβαια ότι ελέγχεται παράλληλα και η συμμόρφωση με τις διατάξεις της εν λόγω Νομοθεσίας για την αντιμετώπιση άλλων κινδύνων που ενδεχομένως να ενέχονται σε άλλες δραστηριότητες ή εργασίες.

A/A	Σημεία Ελέγχου
A1	ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΕ ΥΨΟΣ
1	Γραπτή εκτίμηση των κινδύνων και καθορισμός μέτρων στο Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας.
2	Εφαρμογή κατάλληλης μεθόδου εργασίας με βάση την εκτίμηση των κινδύνων.
A2	ΙΚΡΙΩΜΑΤΑ
3	Τα ικρίωματα συνάδουν με Πρότυπα ή είναι διαθέσιμη η μελέτη υπολογισμού αντοχής και ευστάθειας.
4	Υπάρχει σχέδιο διαμόρφωσης και οδηγίες συναρμολόγησης / αποσυναρμολόγησης του κατασκευαστή ή βάση της πιο πάνω μελέτης.
5	Κατάλληλα δάπεδα σύμφωνα με το σχέδιο διαμόρφωσης.
6	Επαρκή κιγκλιδώματα, παραπέτα και προστασία άκρων σύμφωνα με το σχέδιο διαμόρφωσης.
7	Κατάλληλη στήριξη ορθοστατών σύμφωνα με το σχέδιο διαμόρφωσης.
8	Επαρκής στερέωση σύμφωνα με το σχέδιο διαμόρφωσης.
A3	ΦΟΡΗΤΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
9	Κατάλληλες κλίμακες με επαρκή στερέωση.
A4	ΑΛΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ
10	Χρήση κατάλληλου ανυψωτικού εξοπλισμού προσώπων.
11	Χρήση κατάλληλων ΜΑΠ.
A4	ΑΝΟΙΓΜΑΤΑ - ΑΚΡΑ
12	Προστασία ανοιγμάτων και άκρων έναντι πτώσης.
A5	ΕΝΑΕΡΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΦΟΡΑ ΚΑΛΩΔΙΑ
13	Επαρκή μέτρα αποφυγής κινδύνου ηλεκτροπληξίας.

Σημειώνεται ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει εκδώσει οδηγούς και ενημερωτικά έντυπα τα οποία διατίθενται σε έντυπη μορφή από τα Κεντρικά Γραφεία και τα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας και τα οποία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Τμήματος στη διεύθυνση: www.mlsi.gov.cy/dli.

Για πρόσθετες διευκρινίσεις ή πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνείτε με το Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας κ. Μιχάλη Ορφανίδη στο τηλ. 22405660.

ΗΜΕΡΩΔΙΟ ΕΡΓΟΥ

Το απαραίτητο "εργαλείο"
στην καθημερινότητα
του Εργαζόμενου...



Στην Ελλάδα εφαρμόζεται από την Εταιρεία Επιστημονική Έρευνα και Ανάλυση Εργασίας (Ε.Ε.Α.Ε.Ε.)

Επιπλέον εφαρμόζεται από τον εκδόχον τον Εργάτη από Ε.Ε.Α.Ε.Ε. και Ε.Ε.Ε.Ε.Ε.Ε. (Επιχειρήσεις Εργασίας Επιστημονική Έρευνα και Ανάλυση Εργασίας)

Το ημερήσιο ημερήσιο Εργασιακό Ημερήσιο, αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την Επιστημονική Έρευνα και Ανάλυση Εργασίας (Ε.Ε.Α.Ε.Ε.)



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Αισιόδοξη η Πορεία της Κτηματαγοράς το 2011 ;

Μετά από μία περίοδο που διάρκεσε περίπου 2 – 2.5 χρόνια πτώσης στις αγοραπωλησίες, υπάρχουν τώρα σοβαρές ενδείξεις σταθεροποίησης των πωλήσεων, στον κλάδο των ακινήτων. Το αγοραστικό ενδιαφέρον άρχισε να επανέρχεται, ιδιαίτερα για σκοπούς ιδιοκατοίκησης.

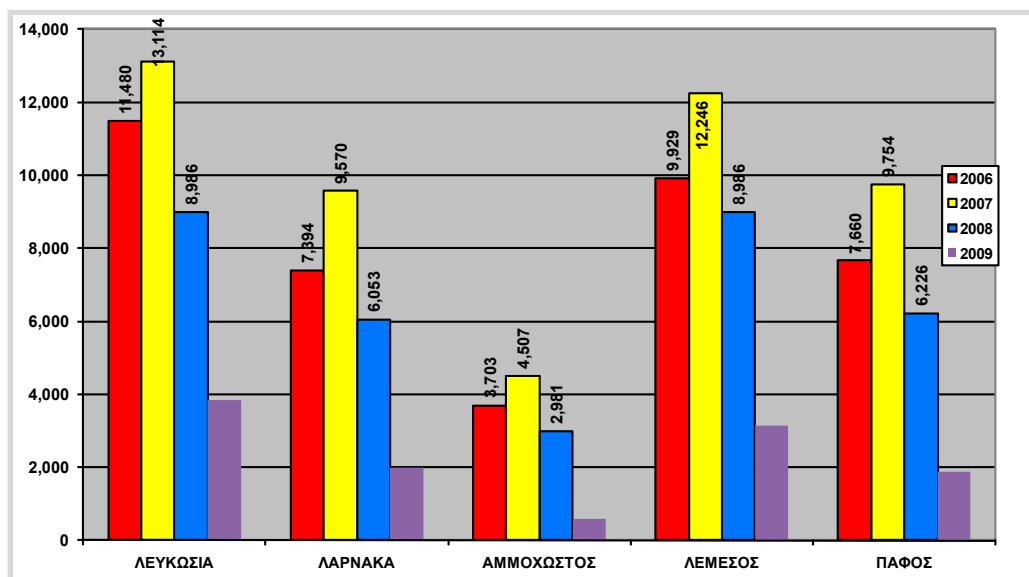


Στοιχεία Κυπριακής Κτηματαγοράς Αρ,πωλησεών Ακινήτων 2006-2009

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΕΤΡΙΔΗΣ

*BSc (Hons), MPhil
(Cambridge Uni.) MRICS,*

*Πρόεδρος Συνδέσμου
Επιστημόνων Εκτιμητών
και Συμβούλων Ακινήτων
Κύπρου*



	2006	PERC.	2007	PERC.	2008	PERC.	2009
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	11,480	14%	13,114	-31%	8,986	-57%	3,843
ΛΑΡΝΑΚΑ	7,394	29%	9,570	-37%	6,053	-67%	1,978
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	3,703	22%	4,507	-34%	2,981	-80%	601
ΛΕΜΕΣΟΣ	9,929	23%	12,246	-27%	8,986	-65%	3,150
ΠΑΦΟΣ	7,660	27%	9,754	-36%	6,226	-70%	1,872
ΟΛΙΚΟ	40,166	22%	49,191	-32%	33,232	-66%	11,444

	2006	PERC.	2007	PERC.	2008	PERC.	2009
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	11,480	14%	13,114	-31%	8,986	-57%	3,843
ΛΑΡΝΑΚΑ	7,394	29%	9,570	-37%	6,053	-67%	1,978
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	3,703	22%	4,507	-34%	2,981	-80%	601
ΛΕΜΕΣΟΣ	9,929	23%	12,246	-27%	8,986	-65%	3,150
ΠΑΦΟΣ	7,660	27%	9,754	-36%	6,226	-70%	1,872
ΟΛΙΚΟ	40,166	22%	49,191	-32%	33,232	-66%	11,444

Μετά και την πρόσφατη ανάκαμψη από τα χαμηλά του έτους για το 2009, η κτηματαγορά συνεχίζει να δείχνει σημάδια σταθεροποίησης των πωλήσεων. Τα αποτελέσματα του 2010 είναι θετικά με τις πωλήσεις σε Παγκύπρια κλίμακα να καταγράφουν άνοδο της τάξης του 5% (σε σύγκριση με το 2009) όσον αφορά τα πωλητήρια έγγραφα. Η Λευκωσία φαίνεται και πάλι να είναι η πιο σταθερή επαρχία (+14%) και μία ανάλυση των δεδομένων, μας έχουν κάνει να πιστεύουμε ότι, για τα κέντρα των δύο μεγάλων πόλεων, τα χειρότερα ίσως να έχουν περάσει.

Συγκεκριμένα οι η Λευκωσία και η Λεμεσός συνεχίζουν να δίνουν τη μεγαλύτερη ώθηση στη αγορά αφού τα δύο μεγάλα αστικά κέντρα παρουσιάζουν αύξηση 14% και 10% αντίστοιχα. Αναλυτικά οι πωλήσεις ακινήτων σε σύγκριση με το 2009 φαίνονται στο πιο κάτω πίνακα:

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ [ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ]

	2010	2009	ΜΕΤΑΒΟΛΗ [%]
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	2.537	2.235	+14%
ΛΕΜΕΣΟΣ	2.202	2.007	+10%
ΛΑΡΝΑΚΑ	1.389	1.469	-5%
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	848	881	-4%
ΠΑΦΟΣ	1.622	1.578	+3%
ΣΥΝΟΛΟ	8.598	8.170	+5%

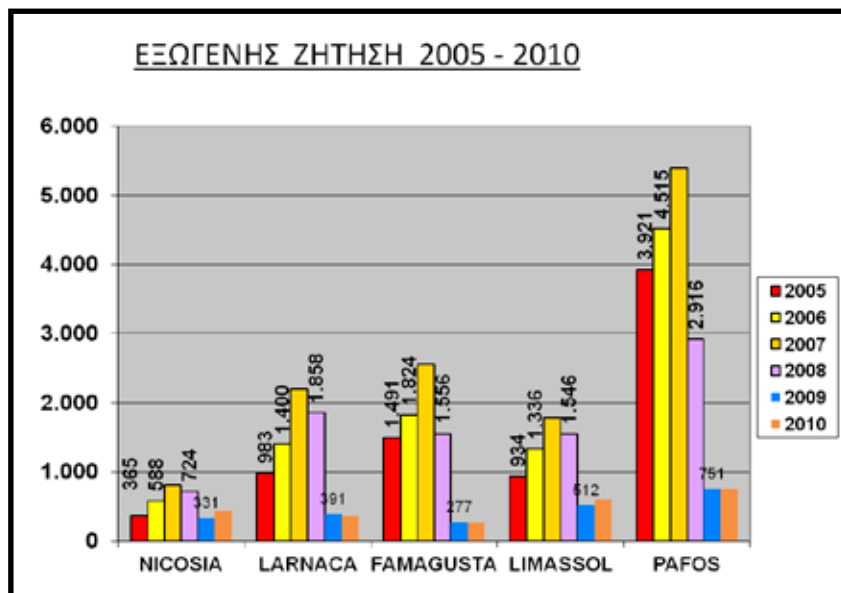
Η αύξηση αφορά όλες τις επαρχίες (με οριακή μείωση στη Λάρνακα και Αμμόχωστο) με μεγαλύτερη αύξηση στις επαρχίες με τοπική [ντόπια] ζήτηση. Η τοπική ζήτηση αυξήθηκε κατά 15% - 20% περίπου, ενώ η εξωγενής ζήτηση κατά 10% -15% εν συγκρίσει με πέρσι. Με αυτά τα δεδομένα θα μπορούσε κάποιος να συμπεράνει ότι τα χειρότερα, από πλευράς εμπορευσιμότητας, έχουν περάσει.

ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

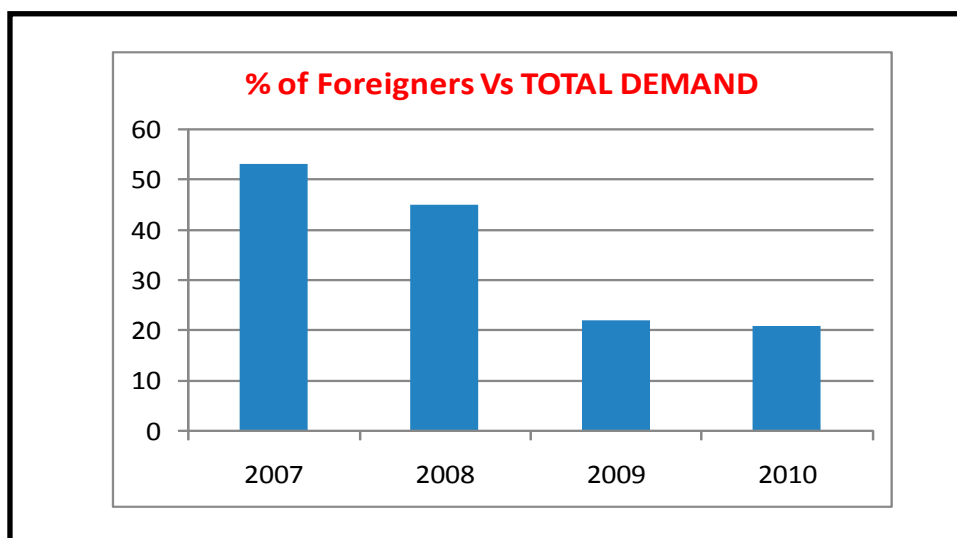
Οι τιμές των ακινήτων αναμένεται, σε γενικά επίπεδα, να κινηθούν στα ίδια επίπεδα για τις αρχές του 2011. Κατά μέσο όρο οι τιμές των ακινήτων βρίσκονται στάσιμες εδώ και μερικούς μήνες και δεν αναμένονται ιδιαίτερες αυξομειώσεις. Η κτηματαγορά έχει κυρίως κινηθεί λόγω των ευκαιριών που υπάρχουν [κυρίως στα παράλια] αλλά και λόγω της σταθερής τοπικής ζήτησης των δύο αστικών κέντρων [Λευκωσίας και Λεμεσού].

Κατά την προσωπική μου γνώμη, δεν θα υπάρξει περαιτέρω ποσοστιαία αύξηση κατά τους πρώτους μήνες του νέου έτους. Οποσδήποτε το 2010 είναι ελαφρώς καλύτερο από το 2009, τουλάχιστον όσον αφορά την εμπορευσιμότητα των ακινήτων (αριθμό αγοραπωλησιών). Οι τιμές αναμένεται ότι θα κυμανθούν στα υφιστάμενα επίπεδα του 2010, ενώ οι πιθανότητες περαιτέρω μείωσης των τιμών φαίνεται να είναι απομακρυσμένη ιδιαίτερα για τα κέντρα των δύο μεγάλων πόλεων (Λευκωσίας και Λεμεσού). Τέλος πιστεύουμε ότι αργά και σταδιακά θα αυξάνεται η εμπορευσιμότητα των ακινήτων, ενώ η χαμηλή εξωγενής ζήτηση (εν συγκρίσει με τα προηγούμενα έτη 2005-2008) φαίνεται ότι θα συνεχισθεί με ότι αυτό εξυπακούεται.

Το αγοραστικό ενδιαφέρον άρχισε να επανέρχεται, ιδιαίτερα για σκοπούς ιδιοκατοίκησης, η χαμηλή όμως εξωγενής ζήτηση, φαίνεται ότι θα συνεχισθεί.



Είναι γεγονός ότι το μεγαλύτερο πρόβλημα παρουσιάζεται στην εξωγενή ζήτηση αφού κατά το 2007 το 53% περίπου των ακινήτων που πωλήθηκαν στην Κύπρο αφορούσαν ξένους (αλλοδαπούς), ενώ τα στοιχεία για το 2009 και 2010 δείχνουν ότι μόλις περί το 22% των συνολικών πωλήσεων.



Προβλέψεις για τις αξίες των ακινήτων είναι μάλλον δύσκολο να γίνουν, με βάση την υφιστάμενη αβεβαιότητα που επικρατεί στην παγκόσμια οικονομική αγορά και στην Ελληνική οικονομία, η οποία επηρεάζει και τη δική μας οικονομία (επιτόκια κλπ). Τοπικά, ευκαιρίες αναμένεται ότι σίγουρα θα υπάρχουν, δεν προβλέπονται όμως περεταίρω σημαντικές μειώσεις, ιδιαίτερα στα κέντρα των πόλεων και τις αναπτυγμένες τουριστικές περιοχές. Σε περιφερειακές περιοχές η κατάσταση είναι πιο αμφίβολη, ιδιαίτερα για έργα σε απομακρυσμένες περιοχές και έργα χαμηλής ποιότητας και αισθητικής.

Οι κύριοι παράγοντες που θα επηρεάσουν και το 2011, είναι εκτός από τις Διεθνείς Οικονομικές εξελίξεις, η πορεία της οικονομίας, το κόστος δανεισμού [επιτόκια] και η επιθυμία των τραπεζών να χρηματοδοτήσουν επενδυτές-ιδιώτες να επενδύσουν σε ακίνητα [συμπεριλαμβανομένου αγορά πρώτης κατοικίας κ.λ.π.], καθώς και η ζήτηση από ξένους η οποία αναμένεται να παραμείνει καθηλωμένη αφού δεν είμαστε όπως παλιά το hot-spot της Αγγλικής αγοράς, λόγω και των διαφόρων προβλημάτων με τους τίτλους ιδιοκτησίας, κλπ. Οπωσδήποτε η εξωγενής ζήτηση επηρεάζεται και από την ισοτιμία Ευρώ/Στερλίνα, ενώ η κάθετη πτώση στη ζήτηση από ξένους αγοραστές έχει επηρεάσει και τους ξένους ιδιοκτήτες, αφού αρκετοί από αυτούς μετατρέπονται σε πωλητές.

30%
ΜΕΓΑΛΟ
ΜΗΤΡΩΟ

THERMODUL

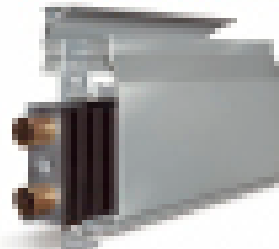
Παραπομπές επίσημα θέματα

Μονοθέση ηλεκτρική

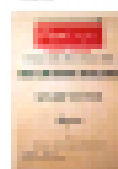


ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Μονοθέση (αερίο-ηλεκτρική)



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ



ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ

- Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού με ηλεκτρική ενέργεια
- Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού με αερίο-ηλεκτρική ενέργεια
- Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού με αερίο-ηλεκτρική ενέργεια και ηλεκτρική ενέργεια
- Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού με αερίο-ηλεκτρική ενέργεια και ηλεκτρική ενέργεια

ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ

- Ανεξάρτητο σύστημα
- Ανεξάρτητο σύστημα

ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ

- Ανεξάρτητο σύστημα
- Ανεξάρτητο σύστημα
- Ανεξάρτητο σύστημα
- Ανεξάρτητο σύστημα

ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΗ

- Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού με ηλεκτρική ενέργεια
- Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού με αερίο-ηλεκτρική ενέργεια

Επιχειρηματικό ΤΗΡΜΟΔΟΥΛ

Το ΤΗΡΜΟΔΟΥΛ είναι ένα σύστημα κλιματισμού που λειτουργεί με ηλεκτρική ενέργεια ή αερίο-ηλεκτρική ενέργεια. Είναι ένα σύστημα κλιματισμού που λειτουργεί με ηλεκτρική ενέργεια ή αερίο-ηλεκτρική ενέργεια.

■ **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ**

■ **Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού**

■ **Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού**

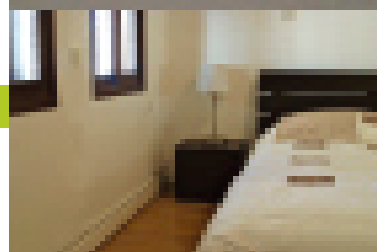
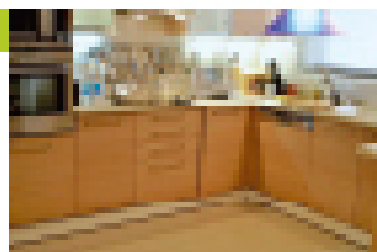
■ **Ανεξάρτητο σύστημα κλιματισμού**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΤΗΡΜΟΔΟΥΛ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΤΗΡΜΟΔΟΥΛ



Επιστημονικό Εργαστήριο Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – CYS

«Η Κατασκευαστική Βιομηχανία και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής»

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS), διοργάνωσαν από κοινού Επιστημονικό Εργαστήριο, με θέμα:

«Η Κατασκευαστική Βιομηχανία και τα Πρότυπα για τα Υλικά Οικοδομής».

Η παρουσίαση των Πορισμάτων των Θεμάτων που εξετάστηκαν, έγινε στις 16 Φεβρουαρίου 2011, σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του Laiki Sporting Club στη Λευκωσία.

Για την πραγματοποίηση του πιο πάνω Εργαστηρίου και την υλοποίηση του στόχου που είχε τεθεί για εξαγωγή συμπερασμάτων, ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση για συμμετοχή Κυβερνητικοί αξιωματούχοι, Πανεπιστημιακοί και Ιδιώτες επιχειρηματίες, προερχόμενοι από 20 και πλέον Οργανισμούς – εμπλεκόμενους φορείς, οι οποίοι αποτέλεσαν τα μέλη των 7 Ομάδων για εξέταση των πιο κάτω Θεμάτων:

1^η Ομάδα

Τίτλος: Σκυρόδεμα / Τσιμέντο

2^η Ομάδα

Τίτλος: Οικοδομικός Χάλυβας

3^η Ομάδα

Τίτλος: Τούβλα / Κεραμίδια

4^η Ομάδα

Τίτλος: Θερμομονωτικά Υλικά

5^η Ομάδα

Τίτλος: Ανακυκλώσιμα Υλικά

6^η Ομάδα

Τίτλος: Αδρανή Υλικά

7^η Ομάδα

Τίτλος: Ανακαινίσεις / Πισίνες

Κατά την 1^η ημέρα του Εργαστηρίου, που πραγματοποιήθηκε στις 08/12/2010, η κάθε Ομάδα Εργασίας ανέλυσε το θέμα της και έγινε ανταλλαγή απόψεων, θέσεων και εισηγήσεων μεταξύ των συμμετεχόντων. Στο διάστημα που ακολούθησε συνεχίστηκαν οι επαφές των Ομάδων Εργασίας, υπό την καθοδήγηση των Συντονιστών, με στόχο την ολοκλήρωση των εργασιών και την ετοιμασία των αποτελεσμάτων / πορισμάτων. Βάσει των εν λόγω πορισμάτων, θα αναληφθούν και οι ανάλογες δράσεις από τους αρμόδιους φορείς.



Τα Υλικά Οικοδομής και τα σχετιζόμενα με αυτά Πρότυπα Ποιότητας αποτελούν για όλους τους εμπλεκόμενους στην Κατασκευαστική Βιομηχανία, ένα πάρα πολύ σημαντικό κεφάλαιο.

Το έργο που έχει παραχθεί στις Ομάδες Εργασίας και τα Αποτελέσματα / Πορίσματα του πιο πάνω Εργαστηρίου, με τη σωστή αξιοποίηση από όλους τους Αρμόδιους Φορείς, θα αποτελέσουν ένα σοβαρό εργαλείο για βελτίωση του πλαισίου Νομοθεσίας και Προτύπων των υλικών του Κατασκευαστικού Τομέα και ταυτόχρονα θα προάγουν την υψηλή ποιότητα των κατασκευαστικών έργων.

Ο Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Αριστοτέλης Αριστοτέλους, τόνισε κατά τη διάρκεια ομιλίας του, ότι ένα από τα συστατικά στοιχεία του οράματος της Ομοσπονδίας, είναι ο εμβολιασμός και η δημιουργία μιας νέας κουλτούρας, η οποία θα δημιουργήσει το νέο Κύπριο Εργολήπτη της Ενωμένης Ευρώπης που θα έχει ως αρχή και στόχο του την υψηλή ποιότητα του κάθε του έργου. Στο πιο πάνω πλαίσιο, συνδιοργανώθηκε με τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης το εν λόγω Εργαστήριο με στόχο τη σωστή αξιοποίηση του παραχθέντος έργου για στήριξη και του δικού μας οράματος. Αναμφίβολα το αντικείμενο του Εργαστηρίου, τα Υλικά Οικοδομής και τα σχετιζόμενα με αυτά Πρότυπα Ποιότητας, είναι ένα πολύ σημαντικό και ουσιώδες κεφάλαιο το οποίο σχετίζεται και επηρεάζει άμεσα την ποιότητα και την ασφαλή χρήση των Κατασκευαστικών έργων, έννοιες οι οποίες αποτελούν Προτεραιότητα αλλά και Στόχο όλων μας.

Ο κ. Αριστοτέλους διαβεβαίωσε ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα καταβάλει κάθε προσπάθεια ώστε να αξιοποιηθεί το Έργο που έχει παραχθεί και να υλοποιηθούν οι προτεινόμενες ενέργειες και δράσεις κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, αφού το όφελος θα

είναι μεγάλο τόσο για τον τομέα μας όσο και για την κοινωνία γενικότερα.

Από την πλευρά του ο Διευθυντής του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης κ. Πάμπος Καμμάς, ανέφερε κατά τη διάρκεια της 1^{ης} μέρας του Εργαστηρίου, ότι είναι σημαντικό να ακουστούν οι απόψεις όλων των ενδιαφερομένων και να προταθούν λύσεις οι οποίες να βελτιώνουν τις υπάρχουσες δομές του κατασκευαστικού τομέα και ταυτόχρονα να προάγουν την ασφαλή χρήση των κατασκευαστικών έργων.

Κατά τη 2^η μέρα των εργασιών του Εργαστηρίου, ο Πρόεδρος του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης κ. Πέτρος Μάρκου χαιρέτισε τη σοβαρή εργασία που επιτελέστηκε από τις ομάδες εργασίας και διαβεβαίωσε ότι θα υπάρχει συνεχής συνεργασία του CYS με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με σκοπό την προώθηση των λύσεων που εισηγούνται οι ομάδες, μέσω των αρμοδίων Τμημάτων και φορέων.

Τα πιο πάνω Πορίσματα, τα οποία θα δημοσιεύσουμε σε επόμενες εκδόσεις, έχουν αναρτηθεί στις **Ιστοσελίδες των δύο Οργανισμών, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. www.oseok.org.cy και CYS www.cys.org.cy**.

Οι δύο Οργανισμοί, εκφράζουν τις ιδιαίτερες ευχαριστίες τους στα μέλη των ομάδων που εργάστηκαν για τον πιο πάνω σκοπό και έχουν εξαγει χρήσιμα συμπεράσματα, όπως και στους Χορηγούς Sakret Zeirekki, J&P, Zemco, Cybarco και Paralimnitiko, που ενίσχυσαν οικονομικά την όλη διοργάνωση.



Προσαρμογή στο χώρο Εργασίας δια μέσου Ενημέρωσης & Εκπαίδευσης



Πάρις Χρυσός
Σύμβουλος
Μηχανικός,
Ασφάλειας &
Διεύθυνσης
Έργων

Η 28^η Απριλίου γιορτάζεται Παγκόσμια σαν Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία.

Οι καλές συνθήκες εργασίας συνδυάζονται με την ασφάλεια, την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία. Οι εργοδότες είναι αναγκαίο να επενδύουν στα θέματα Ασφάλειας & Υγείας που αποδείχτηκε ότι αποδίδει στις επιχειρήσεις πολλαπλάσια οφέλη και κέρδη.

Μια σωστά οργανωμένη επιχείρηση με ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον επηρεάζει όχι μόνο τη ζωή των εργαζομένων σε αυτή, αλλά και την οικονομική πρόοδο της επιχείρησης.

Το χαμηλό επίπεδο συνθηκών εργασίας μεταφράζεται σε απώλεια χρόνου εργασίας, λόγω εργατικών ατυχημάτων ή προβλημάτων υγείας κυρίως από επαγγελματικά ατυχήματα & ασθένειες, σε δαπάνες αποζημιώσεων και αποκαταστάσεων βλαβών από τις ανωτέρω αιτίες κλπ. Ακόμη χειρότερα, μπορεί να προκαλέσει θανάτους, ακρωτηριασμούς, μόνιμες ή πρόσκαιρες ανικανότητες για εργασία και πολύ πόνο, ως επίσης και μεγάλες αστοχίες στην εργασία.

Με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας δημιουργείται ένα αρμονικό εργασιακό περιβάλλον χωρίς προστριβές και χαμένο χρόνο εργασίας, μειώνεται ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών και μαζί οι δαπάνες. Τέλος αυξάνεται η αποδοτικότητα και η παραγωγικότητα των εργαζομένων και της ίδιας της επιχείρησης.

Παρόλα τα θετικά βήματα που έχουν γίνει, η ευαισθητοποίηση των επηρεαζομένων, σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία εξακολουθεί να μην ευρίσκεται στα επιθυμητά επίπεδα. Τόσο σε εταιρικό όσο και σε πολιτειακό επίπεδο, θα πρέπει η δράση να αυξηθεί.

Κερδισμένοι θα είναι και τα τρία μέρη : οι εργαζόμενοι, οι εργοδότες αλλά και η ίδια η πολιτεία, που ενδιαφέρεται για την ποιότητα της ζωής των πολιτών της και συνεχώς αναπροσαρμόζει και εμπλουτίζει με κάθε δυνατό μέσο τις υπηρεσίες Ασφάλεια & Υγεία



στην εργασία, όπως και τη Νομοθεσία. Επίσης σημειώνεται μείωση δαπανών των ασφαλιστικών ταμείων αφού συνεπάγεται εργατική ειρήνη στις επιχειρήσεις.

Ο συνδυασμός διαφόρων μεθόδων και παρεμβάσεων είναι αναγκαίος για να επιτευχθεί η βελτίωση των συνθηκών εργασίας, όπως:

- Νομοθεσία (αύξηση των ποινών)
- Υποχρεωτική εκπαίδευση των εργαζομένων (Βάση χρονιαίας κατάρτισης / επανακατάρτιση)
- Συχνή Ενδο-υπηρεσιακή Ενημέρωση των εργαζομένων
- Οικονομικά και άλλα κίνητρα (Εταιριών / Οργανισμών)
- Συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων (Κρατικές αρχές, Κοινωνικοί εταίροι, Ασφαλιστικά ταμεία & Ασφαλιστικές εταιρίες κλπ).

Η στρατηγική **Ενημέρωσης & Εκπαίδευσης** βασίζεται στις αρχές της πρόληψης και συστηματικής διαχείρισης σε όλα τα επίπεδα.

Το κεφάλαιο επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, θα πρέπει να έχει πρώτο ΣΤΟΧΟ την υποχρεωτική εκπαίδευση / ενημέρωση τόσο των νεοεισερχομένων στην εργασία, όσο και των άλλων υπαλλήλων / εργατοτεχνιτών με τεκμηριωμένη συνεχή χρονιαία υποχρεωτική κατάρτιση / επανακατάρτιση. Μεγάλοι οργανισμοί προτρέπουν τους εργαζομένους τους να διαθέτουν μέχρι και 5% του χρόνου σε εκπαίδευση. Είναι φανερό ότι η εκπαίδευση διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην προσαρμογή του ανθρώπινου δυναμικού σε κάθε εργασία. Η γνώση εξαπλώνεται όλο και πιο πολύ σε όλους τους τομείς, αλλάζοντας τον κόσμο. Με βάση αυτή τη λογική, η ενημέρωση & εκπαίδευση είναι ένας τομέας που πρέπει να αλλάζει, συνεχίζοντας την παράδοση και τις αξίες που περιλαμβάνει και διευρύνοντας τη γνώση.

Τι είναι η Εκπαίδευση & Ενημέρωση για Προσαρμογή στην Εργασία;

Είναι απλώς η διαδικασία που χρησιμοποιείται για να βοηθήσει τους εργαζόμενους να ενταχθούν στην εργασία ή στα νέα τους καθήκοντα, όπως επίσης και να επανακαταρτιστούν ή να ενημερωθούν για κάτι καινούργιο για θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

Η όλη διαδικασία θα βοηθήσει να αντιληφθούν οι εργαζόμενοι, ποιές είναι οι αρμοδιότητες του εργοδότη και εργοδοτούμενου, επίσης είναι ένας τρόπος επεξεργασίας κάποιων βασικών και αναγκαίων διευκρινίσεων, έτσι ώστε ο κάθε ένας να γνωρίζει τις ευθύνες που του αντιστοιχούν.

Μια καινοτομία στο σύστημα, θα ήταν η δημιουργία πιστοποιητικού (βιβλιαρίου) καταχώρησης των Προγραμμάτων Κατάρτισης που έχουν παρακολουθήσει εργαζόμενοι, σε βαριές και δύσκολες βιομηχανίες.



Εθνικός Διαγωνισμός Βραβείων Καλής Πρακτικής 2011

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προκηρύσσει και φέτος το διαγωνισμό για τα Εθνικά Βραβεία Καλής Πρακτικής.

Οι επιχειρήσεις και οργανισμοί μπορούν να υποβάλουν τις υποψηφιότητές τους για τη διεκδίκηση των πιο πάνω βραβείων καλής πρακτικής, στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας το αργότερο μέχρι την 30η Ιουνίου 2011.

Τα βραβεία για φέτος θα απονεμηθούν στη διάρκεια της Τελετής Λήξης της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, η οποία προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί την Πέμπτη, 27.10.2011, από την έντιμη Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όροι και Κριτήρια

Τι σημαίνει καλή πρακτική

Το επιλεγμένο παράδειγμα καλής πρακτικής πρέπει, κατά το δυνατόν, να καταδεικνύει μία πραγματική (όχι θεωρητική), αναγνωρίσιμη παρέμβαση για την πρόληψη των κινδύνων σε ένα χώρο εργασίας. Η εν λόγω παρέμβαση πρέπει:

- να έχει εφαρμοστεί έπειτα από κατάλληλη εκτίμηση των υπαρκτών και πιθανών κινδύνων
- να βελτιώνει τις συνθήκες εργασίας εν γένει και να προάγει αποτελεσματικά την υγεία, την ασφάλεια και την αποδοτικότητα
- να επικεντρώνεται στην πρόληψη του προσδιορισμένου κινδύνου στην πηγή
- να διακρίνεται εύκολα ότι αποτελεί την ενέργεια που προκάλεσε τη μείωση του κινδύνου
- να επιφέρει ένα ευδιάκριτο και μόνιμο όφελος
- να πληροί τουλάχιστον τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρέπει, κατά προτίμηση, να εκτείνεται και πέρα από τις ελάχιστες προδιαγραφές.

Στόχοι και σκοποί

- Αύξηση της διαθεσιμότητας των πληροφοριών καλής πρακτικής και υποστήριξη της ανταλλαγής και της διάδοσης πληροφοριών σχετικά με αποτελεσματικούς τρόπους πρόληψης και

«πρακτικές λύσεις» εντός των επιχειρήσεων, μέσω του Διαδικτύου και άλλων μέσων μαζικής επικοινωνίας.

1. Ευαισθητοποίηση σχετικά με τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να προληφθούν οι κίνδυνοι.
2. Προώθηση δράσεων εντός των επιχειρήσεων ώστε να υποβοηθηθεί η πρόληψη των κινδύνων.

Συλλογή παραδειγμάτων καλής πρακτικής

Τα παραδείγματα καλής πρακτικής ΔΕΝ θα γίνονται δεκτά εφόσον:

- Η παρέμβαση δεν αποτελεί μέρος της αντιμετώπισης του προβλήματος στην πηγή του, για παράδειγμα ενέργειες που αφορούν μεμονωμένα άτομα.
- Το παράδειγμα καλής πρακτικής έχει σαφώς αναπτυχθεί με σκοπό το κέρδος από την εμπορική εκμετάλλευσή του. Αυτό αφορά ιδίως προϊόντα ή υπηρεσίες που διατίθενται ή θα μπορούσαν να διατεθούν στην αγορά.

Το παράδειγμα καλής πρακτικής που περιγράφεται σε έγγραφο αποθηκευμένο σε αρχείο Microsoft Word δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 5 σελίδες γραπτού κειμένου. Το κείμενο αυτό πρέπει να είναι σαφές και κατανοητό, ούτως ώστε ο αναγνώστης να μπορεί να κατανοήσει τα μέτρα που εφαρμόζονται και να είναι σε θέση να μεταφέρει αυτή την ιδέα σε άλλο χώρο εργασίας. Το έγγραφο που είναι αποθηκευμένο σε αρχείο Word πρέπει να περιέχει μόνο κείμενο, ενώ οι εικόνες πρέπει να αποβληθούν χωριστά. Η φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου περιβάλλοντος εργασίας είναι ιδιαίτερα χρήσιμη. Ενδέχεται επίσης να φανεί χρήσιμη η επισύναψη εικονογραφημένου υλικού από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης.

Κλοπές από Εργοτάξια

Το φαινόμενο των κλοπών εξοπλισμού και υλικών από εργοτάξια το οποίο, ιδιαίτερα το τελευταίο διάστημα, βρίσκεται σε έξαρση προκαλώντας σοβαρές ζημιές και απώλειες περιουσίας στις εργοληπτικές επιχειρήσεις, απασχόλησε έντονα το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

Μετά από εκτενή συζήτηση του θέματος, το Κεντρικό Συμβούλιο έχει απευθυνθεί γραπτώς προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξης και τον Αρχηγό της Αστυνομίας Κύπρου, όπου και εξέφρασε την έντονη ανησυχία του εργοληπτικού κόσμου, ζητώντας τη λήψη δραστηρίων μέτρων για πρόληψη, καταπολέμηση και καταστολή του φαινομένου αυτού.

Αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπό τον Πρόεδρό της κ. Αριστοτέλη Αριστοτέλους, συζήτησε σε πρόσφατη συνάντησή της με το Βοηθό Αρχηγό της Αστυνομίας Κύπρου και άλλους αξιωματούχους της Αστυνομίας, το θέμα.

Η Αστυνομία Κύπρου δεσμεύτηκε όπως εντατικοποιήσει τους ελέγχους και περιπολίες της στα εργοτάξια καθώς επίσης και στις διόδους στην πράσινη γραμμή και ταυτόχρονα προχωρήσει σε πιο εντατικό και συστηματικό έλεγχο των Εμπόρων παλαιών μετάλλων. Για το σκοπό αυτό, πολύ σύντομα θα εισηγηθεί μέτρα για Τροποποίηση της Νομοθεσίας που αφορά στις εργασίες των πιο πάνω Εμπόρων.

Ταυτόχρονα, έχουν σταλεί οδηγίες/εισηγήσεις προς τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών, προκειμένου να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για τη φύλαξη / προστασία των εργοταξίων τους και κατ' επέκταση των περιουσιακών τους στοιχείων τα οποία βρίσκονται σ' αυτά.

Προτεινόμενες ενέργειες / Μέτρα προστασίας

- (1) Εγκατάσταση Κλειστού Κυκλώματος Παρακολούθησης – Συστήματος Συναγερμού στα Εργοτάξια
- (2) Εγκατάσταση Αυτόματου Συστήματος Φωτισμού (με αισθητήρες) στα Εργοτάξια
- (3) Χρήση Ψηλότερων Κιγκλιδωμάτων Περίφραξης με ελεγχόμενη καγκελόπορτα εισόδου / εξόδου και Συστηματικός Έλεγχος όλων όσων εισέρχονται στα Εργοτάξια
- (4) Χρήση Περιφράξεων οι οποίες καταστούν τον εσωτερικό χώρο του Εργοταξίου **Μη Εμφανή**
- (5) Περιπολίες στα Εργοτάξια από προσωπικό του Εργολάβου κατά τις βραδινές ώρες
- (6) Καθορισμός και Χρήση Μίας και μόνο Εισόδου / Εξόδου στο Εργοτάξιο
- (7) Εγκατάσταση Πινακίδας που θα υποδεικνύει ξεκάθαρα ότι ο χώρος του Εργοταξίου παρακολουθείται από κλειστό κύκλωμα παρακολούθησης
- (8) Αποθήκευση Εξοπλισμού και Υλικών σε χώρο καλά ασφαλισμένο και αυστηρός έλεγχος όλων όσων έχουν πρόσβαση στο χώρο αυτό
- (9) Απομάκρυνση από το εργοτάξιο όλων των ακριβών εργαλείων κατά τη διάρκεια της νύχτας και των αργιών

Τέλος, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και η Αστυνομία Κύπρου **προτρέπουν τις εργοληπτικές επιχειρήσεις όπως άμεσα προβαίνουν σε καταγγελίες, στην Αστυνομία, όλων των κλοπών από εργοτάξια (ακόμη και μικρών σε αξία)** βοηθώντας έτσι στην προσπάθεια που γίνεται για πρόληψη και καταπολέμηση του φαινομένου αυτού.

Πολύ σύντομα θα πραγματοποιηθούν επίσης ενημερωτικές διαλέξεις προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., σε συνεργασία με την Αστυνομική Διεύθυνση Κύπρου.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, διαβεβαιώνει τα μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών, ότι θα παρακολουθεί στενά την εξέλιξη του θέματος και θα προβεί σε οποιοσδήποτε περαιτέρω ενέργειες κριθούν αναγκαίες.

Πανοικοδομικό Forum για Στήριξη και Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα στην Κύπρο

Με στόχο την έκδοση κοινού Υπομνήματος από όλους τους σχετιζόμενους φορείς με τον οικοδομικό τομέα και την περαιτέρω προώθησή του, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), έχει διοργανώσει Πανοικοδομικό Forum με τίτλο:

«Οικοδομώντας την Ανάπτυξη για το Μέλλον της Κύπρου»

«Η Οικονομική Κρίση και ο Κατασκευαστικός Τομέας στην Κύπρο - Μέτρα και Ενέργειες για Στήριξη και Ανάκαμψη».

Το Forum πραγματοποιήθηκε στις 18 Μαρτίου 2011 στο Ξενοδοχείο HILTON PARK στη Λευκωσία με τη συμμετοχή των οργανωμένων φορέων ΟΕΒ, ΠΟΒΕΚ, Παγκυπρίου Συνδέσμου Επιχειρηματιών Ανάπτυξης Γης και Οικοδομών, Συνδέσμου Εκτιμητών, ΣΠΟΛΜΗΚ, ΣΑΚ, ΣΠΜΑΚ και Τιμμεντοποιείων Βασιλικού.

Για πρώτη φορά έχουν καταθέσει τις απόψεις και εισηγήσεις



τους, εκπρόσωποι αρμόδιων με τον κατασκευαστικό τομέα φορέων, σε μία προσπάθεια για συλλογική διαβούλευση και εξεύρεση τρόπων στήριξης και ανάκαμψης του τομέα.

Μετά την κωδικοποίηση των συμπερασμάτων θα κατατεθεί κοινό ανακοινωθέν υπό μορφή υπομνήματος, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και σε άλλους κρατικούς και πολιτικούς αξιωματούχους. (Οι παραπάνω απόψεις, θα προβληθούν εκτενέστερα στο επόμενο τεύχος του περιοδικού μας).

Εκπαιδευτική - Ψυχαγωγική Εκδρομή Σ.Ε.Ο.Κ. στη Θεσσαλονίκη



Μετά από την επιτυχία της προηγούμενης εκπαιδευτικής εκδρομής του **Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου** στην Αθήνα και κατόπιν επιθυμίας αρκετών από τα μέλη, διοργανώθηκε τον περασμένο Οκτώβριο, άλλη μία εκπαιδευτική εκδρομή στην Ελλάδα, με προορισμό αυτή τη φορά τη Θεσσαλονίκη.

Το πρόγραμμα συμπεριελάμβανε επίσκεψη σε μονάδα ανακύκλωσης αδρανών υλικών και επίσκεψη στο Μουσείο του Λευκού Πύργου όπου παρουσιάζεται η ιστορία της πόλης και η εξέλιξή της από πολεοδομικής απόψεως, όπως επίσης και επίσκεψη στην όμορφη πόλη της Έδεσσας. Από το πρόγραμμα δεν έλειψε βεβαίως και η νυκτερινή διασκέδαση.

Το ενδιαφέρον των μελών του Συνδέσμου, ήταν και φέτος αυξημένο.



Επίσκεψη στη Μονάδα Ανακύκλωσης Αδρανών Μακεδονίας



Κατά την επίσκεψη στη Μονάδα Ανακύκλωσης Αδρανών Μακεδονίας, τα μέλη έτυχαν θερμής υποδοχής. Οι υπεύθυνοι της Μονάδας επεξήγησαν τους περιβαλλοντικούς και οικονομικούς τους στόχους, τα οφέλη και τον τρόπο επεξεργασίας των αδρανών υλικών που προέρχονται από καθαιρέσεις, κατασκευές και αποξήλωση ασφαλτοτάπητα.

Στρατηγικός στόχος της Εταιρείας, η οποία ιδρύθηκε το 2004 σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις 200 στρεμμάτων, είναι η παραγωγή ποιοτικών αδρανών υλικών, με ευθύνη πάντα απέναντι στο περιβάλλον και βελτίωση του κόστους κατασκευής.

Όπως επεξηγήθηκε, η επεξεργασία των αδρανών υλικών, δεν προξενεί κανένα κίνδυνο και καμία επιβλαβή συνέπεια στο άμεσο και ευρύτερο περιβάλλον, αφού ούτε εμπεριέχουν ούτε επεξεργάζονται χημικές ουσίες. Ο διαχωρισμός βασίζεται σε απλές μεθόδους όπως θραύση, κοσκίνισμα, αεροδιαλογή και πραγματοποιείται είτε με τη χρήση εξειδικευμένων μηχανημάτων είτε χειρωνακτικά. Ποιοτικοί έλεγχοι, έχουν αποδείξει ότι τα ανακυκλωμένα αδρανή υλικά είναι ισάξια των πρωτογενών υλικών.



Οφέλη Ανακύκλωσης Αδρανών

Τα οφέλη της Ανακύκλωσης Αδρανών, όπως καταγράφονται από τους υπεύθυνους της Εταιρείας, είναι:

- Αποτελεσματική προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.
- Αποφυγή ταφής των αδρανών, τα οποία κατέχουν σημαντικό ποσοστό όγκου και βάρους.
- Διαφύλαξη των φυσικών πόρων.
- Ασφαλή διάθεση στο περιβάλλον των υπολειμμάτων που δεν αξιοποιούνται με οποιονδήποτε τρόπο.
- Επίτευξη των Εθνικών Περιβαλλοντικών στόχων για ανακύκλωση 671.000 τόνων ΑΕΚΚ.
- Ανάπτυξη Περιβαλλοντικής Συνείδησης και Περιβαλλοντικής Συμπεριφοράς από τους παραγωγούς, κατασκευαστές και όλους τους συμμετέχοντες στη διαδικασία κατασκευής και συντήρησης δομικών και βιομηχανικών έργων.

Τα μέλη της αποστολής, ξεναγήθηκαν επίσης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας Sranos Industries, η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή εξοπλισμού για κατασκευαστικά έργα. Ακολούθησαν ενημερωτικές παρουσιάσεις για τα συστήματα ανακύκλωσης απορριμάτων της Εταιρείας Redox Recycling Technology από τον κ. Robert Bruning, Διευθυντή της περιοχής, όπως και παρουσίαση του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου, από το Διευθυντή κ. Παναγιώτη Αλαβέρα. Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, εκφράζει ιδιαίτερες ευχαριστίες στον κ. Αλαβέρα, για τη διευθέτηση των πιο πάνω συναντήσεων.

Όλοι οι συμμετέχοντες στην εκδρομή, είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν την ξενάγηση στην όμορφη πόλη της Θεσσαλονίκης, τη βόλτα στους καταρράχτες της Έδεσσας, την παρείστικη όμορφη ατμόσφαιρα που δημιουργήθηκε σε όλες τις βραδινές εξόδους και φυσικά... τί άλλο; Ψώνια από το γυναικείο και όχι μόνο πληθυσμό!



Αναμόρφωση του συστήματος Αδειοδότησης και Έγκρισης Οικοδομών και Εγγραφής και Έκδοσης Τίτλων Ιδιοκτησίας

Τρία από τα πέντε Νομοσχέδια υπερψηφίστηκαν από τη Βουλή

Κατόπιν πολύμηνης διαδικασίας σε επίπεδο Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, πολλών αναβολών της τελικής συζήτησης και ψηφοφορίας στην Ολομέλεια και ύστερα από μακρά και με εντάσεις συζήτηση, η Ολομέλεια της Βουλής υπερψήφισε την Πέμπτη 24.03.2011, τα τρία από τα πέντε κυβερνητικά νομοσχέδια, με τα οποία απλοποιείται η διαδικασία έκδοσης πολεοδομικών αδειών και απόκτησης τίτλων ιδιοκτησίας για ακίνητα.

Πριν την τελική διαμόρφωση των κειμένων των νομοσχεδίων, τα οποία τροποποιούν τους περί πολεοδομίας και χωροταξίας, περί ρυθμίσεως οδών και οικοδομών και περί ακίνητης ιδιοκτησίας νόμους, οι βουλευτές από διάφορα κόμματα είχαν καταθέσει πολλές τροπολογίες και προτάσεις, από τις πρόνοιες των οποίων άλλες εγκρίθηκαν και ενσωματώθηκαν στα τελικά κείμενα των ψηφισθέντων νόμων και άλλες απορρίφθηκαν κατά πλειοψηφία.

Με την ψήφιση της νέας νομοθεσίας, όπως αναφέρθηκε στην Ολομέλεια, η Βουλή δεν αναμένει ότι θα επιλυθούν όλα τα προβλήματα, αλλά δίδει με τον τρόπο αυτόν μια ευκαιρία να ανακουφισθεί μια μεγάλη μερίδα πολιτών, οι οποίοι βρίσκονται σήμερα σε αδιέξοδο, αναμένοντας εγκρίσεις για άδειες από την πολεοδομία και την έκδοση τίτλων ιδιοκτησίας από το Κτηματολόγιο.

Η Βουλή θα ασχοληθεί ξανά με το ζήτημα αυτό μετά την παρέλευση ολίγων μηνών από την εφαρμογή της νέας νομοθεσίας.

Σε Δημοσιογραφική Διάσκεψη που παρέθεσε στις 14 Μαρτίου 2011 ο Υπ. Εσωτερικών Νεοκλής Συλικιώτης, μίλησε για την αδικαιολόγητη κωλυσιεργία που παρατηρείτο στην προώθηση των δύο νομοσχεδίων που εξετάζονταν στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Νομικών τα τρία δηλαδή που αφορούν την πολεοδομική αμνηστία και τα δύο νομοσχέδια που αφορούν την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των αγοραστών στο μέλλον και έκανε έκκληση στη Βουλή να υπερψηφίσει τη μεταρρυθμιστική αυτή πρωτοβουλία της Κυβέρνησης.

Όπως επεξήγησε παλαιότερα ο κ. Συλικιώτης, με τα πέντε σχετικά νομοσχέδια το Υπουργείο Εσωτερικών επιδιώκει την προστασία και κατοχύρωση των αγοραστών και την οριστική διέξοδο του συστήματος ελέγχου της ανάπτυξης από τις αναξιπιστίες και αγκυλώσεις του παρελθόντος, προσθέτοντας ότι «δεν αφήνουμε τον κόσμο εγκλωβισμένο στα προβλήματα της μεγαλύτερης ανάπτυξης, είτε αυτά αφορούν υποθηκεύσεις είτε αφορούν ατέλειες».

Κατά τη διάρκεια των προσπαθειών για προετοιμασία των συγκεκριμένων νομοσχεδίων, το Υπουργείο, είπε ο κ. Συλικιώτης, αποστασιοποιήθηκε «από τα όποια συμφέροντα συγκεκριμένων επαγγελματικών κλάδων που βολεύονται με τη συντήρηση εκείνων των συνθηκών που οδήγησαν και εξακολουθούν ακόμη να οδηγούν, στην ομηρία χιλιάδες αγοραστής», ενώ η όλη προσπάθεια διεξήχθη μέσω ενός ευρύτατου διαλόγου με όλους τους αρμόδιους εμπλεκόμενους φορείς.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τον Υπουργό, με τα νομοσχέδια αυτά δίνονται διέξοδοι και κατοχυρώνονται οι αγοραστής, ενώ τίθενται και ασφαλιστικές δικλείδες ώστε ο κάθε αγοραστής που έχει ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του να έχει τη δυνατότητα προσφυγής στη δικαιοσύνη για να υποχρεώσει το δικαστήριο σε μεταβίβαση του ακινήτου που αγοράστηκε στον αγοραστή.

Σε ό,τι αφορά παρατυπίες που δεν επηρεάζουν ανέσεις τρίτων ή δεν παρεμβαίνουν σε δημόσιους χώρους, μπορούν να νομιμοποιηθούν, πληρώνοντας κάποια αντισταθμιστικά τέλη, τα οποία θα εισπράττονται από τις τοπικές αρχές «για να δώσουμε κίνητρο στις τοπικές αρχές να συμμετέχουν ενεργά σε αυτή τη διαδικασία», πρόσθεσε.

Ο Υπουργός Εσωτερικών ανέφερε ότι για αυτές θα καταβάλλεται ποσό το οποίο καθορίζεται από το Κτηματολόγιο, μέσα από γενικές εκτιμήσεις που θα γίνουν κατά ευρείες περιοχές και ο τίτλος ιδιοκτησίας θα εκδίδεται με σημειώσεις.

Σύμφωνα με τον κ. Συλικιώτη «ο αγοραστής θα έχει τη δυνατότητα να διορθώσει τις σημειώσεις, μετά την αγορά του ακινήτου» και εφόσον έχει εκδοθεί ο τίτλος ιδιοκτησίας. Ο αγοραστής μπορεί ωστόσο να κρατήσει τον τίτλο ως έχει με τις σημειώσεις, κάτι που ενδεχομένως να μειώνει την αξία του ακινήτου.

Από οικονομικής άποψης, σύμφωνα με τον Υπουργό, υπολογίζεται ότι για κάθε τίτλο τα μεταβιβαστικά τέλη ανέρχονται περίπου κατά μέσο όρο στις 7-8 χιλιάδες ευρώ. Σημειώνεται ότι εκκρεμούν πέραν των 100 χιλιάδων τίτλων ιδιοκτησίας, κάτι που αναμένεται να αποφέρει στα ταμεία του κράτους γύρω στα 140-150 εκατομμύρια ευρώ. Ωστόσο δεν θα εκδοθούν όλοι οι τίτλοι ιδιοκτησίας την ίδια περίοδο, καθώς με τις βελτιώσεις που έχουν γίνει στο Τμήμα Κτηματολογίου και τους μηχανισμούς που έχουν δημιουργηθεί, υπάρχει δυνατότητα έκδοσης περίπου 20 χιλιάδων τίτλων ιδιοκτησίας ετησίως.

Αύξηση του ποσού Ασφάλισης Ευθύνης Εργοδότη έναντι των Εργαζομένων

Ένα από τα πάγια αιτήματα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, για αύξηση του ποσού Ασφάλισης Ευθύνης Εργοδότη, που αμέτρητες φορές, προώθησε σε επαφές της στα αρμόδια Υπουργεία, στη Βουλή και άλλους φορείς, τροchioδρομείται, με τροποποιητικό νομοσχέδιο που απέστειλε πρόσφατα το Υπουργείο Οικονομικών στη γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου.

Το νομοσχέδιο, που αφορά τον περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών νόμο του 1989, προνοεί αυστηρότερες ποινές, για τους εργοδότες που δεν ασφαλίζουν την ευθύνη έναντι του προσωπικού τους.

Επιπλέον αυξάνεται το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται ένας εργοδότης να ασφαλίσει την ευθύνη του έναντι των εργοδοτούμενων του, για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια, από πενήντα χιλιάδες λίρες (£50.000) σε εκατόν εξήντα χιλιάδες ευρώ (€160.000) συμπεριλαμβανομένου τόκου και εξόδων σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο.

Να σημειώσουμε ότι εδώ και μία πενταετία, η Ομοσπονδία μας έθετε έντονα το θέμα αύξησης του ποσού ασφαλιστικής

κάλυψης εργοδοτούμενων σε τουλάχιστον €170.000, αφού στον τομέα των κατασκευών, οι πιθανότητες εργατικών ατυχημάτων είναι αυξημένες. Σε τέτοιες περιπτώσεις αυξημένος είναι και ο κίνδυνος, ο εργοδότης να μην μπορεί να ανταπεξέλθει οικονομικά, όταν το ποσό της αποζημίωσης στον εργοδοτούμενο, υπερβαίνει το ποσό της ασφαλιστικής κάλυψης.

Στο σημείο αυτό, αξίζει να σημειωθεί ότι, ο εργοληπτικός κόσμος πρωτοστατώντας με πρακτικά μέτρα, φρόντισε ώστε ο τομέας μας όλα αυτά τα χρόνια να είναι ασφαλισμένος, αντίθετα με το σύνολο των εργοδοτών ολόκληρης της οικονομίας που συνεχίζει να καταγράφει μέχρι σήμερα ανασφάλιστους.

Η προτεινόμενη νομοθεσία επιχειρεί να αντιμετωπίσει το πρόβλημα όπου αρκετοί εργοδότες δεν ασφαλίζουν την ευθύνη τους έναντι των εργοδοτούμενων τους με αποτέλεσμα στις περιπτώσεις ατυχημάτων, οι εργοδοτούμενοι να μην έχουν οποιασδήποτε μορφής κάλυψη.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα εντοπίζουν τους εργοδότες που δεν έχουν συμμορφωθεί με το νόμο και οι οποίοι θα υπόκεινται σε αυστηρότερες κυρώσεις.

Σκυρόδεμα – Ευρωπαϊκό Πρότυπο (EN 206 – 1:2000) και Εθνικό Πρότυπο (CYS 300)

Έντονες διαφωνίες

Σωρεία αντιπαραθέσεων προκάλεσε η διαφωνία που προέκυψε ανάμεσα στην Τεχνική Επιτροπή του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης για το Σκυρόδεμα και του Συνδέσμου Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος, με αφορμή την τροποποίηση του ευρωπαϊκού προτύπου EN 206 – 1 : 2000 για το σκυρόδεμα σε εθνικό πρότυπο και συγκεκριμένα στο προσαρμοσμένο παράρτημα CYS 300, στο οποίο κατέληξε η επί τούτω Τεχνική Επιτροπή.

Η διαφωνία, η οποία οδήγησε σε στάση εργασίας των Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος και καθήλωση της κατασκευαστικής βιομηχανίας, στις 31 Απριλίου 2011, αφορούσε κυρίως στα καθορισθέντα από την Επιτροπή:

- Όριο θερμοκρασίας μέχρι 32° κατά την παράδοση του σκυροδέματος στα εργοτάξια και
- Ποσοστό χλωριόντων (C 1) κατά μάζα τσιμέντου, μικρότερο του 0,2%.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιλαμβανόμενη τη σοβαρότητα της κατάστασης και τις αρνητικές συνέπειες που θα είχε για τον κλάδο της κατασκευαστικής βιομηχανίας η περαιτέρω κλιμάκωση των μέτρων των Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος με παρατεταμένες απεργιακές κινητοποιήσεις, για άλλη μία φορά

έκανε διαβήματα προς τους αρμόδιους φορείς, προκειμένου να επανεξεταστεί η διαφωνία.

Κατόπιν παρέμβασης του Υπουργού Οικονομικών, συμφωνήθηκε όπως ανεξάρτητος οίκος, επανεξετάσει το σχετικό πρότυπο διενεργώντας την απαραίτητη επιστημονική μελέτη, για το ποιο ακριβώς είναι το καταλληλότερο όριο για τις κυπριακές συνθήκες. Κατά τη μεταβατική αυτή περίοδο που καθορίστηκε στα δύο χρόνια, θα ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις, βάσει των απαιτήσεων των Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος. Ο μελετητής κάποιου έργου, θα έχει επίσης τη δυνατότητα, να προαποφασίσει το είδος του μπετόν που θα χρησιμοποιηθεί στο συγκεκριμένο έργο.

Σε μία τελευταία εξέλιξη Το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού ανέλαβε τη σύσταση και το συντονισμό σχετικής Επιτροπής για επανεξέταση του προτύπου, στην οποία συμμετέχει ως παρατηρητής, μέσω εκπροσώπου της και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Η Επιτροπή αυτή έχει ήδη ξεκινήσει τις εργασίες της και η Ομοσπονδία μας αναμένει να έχει θετική κατάληξη η συζήτηση και το έργο που διεξάγεται, έτσι ώστε να αποφευχθούν δυσάρεστες για τον τομέα μας καταστάσεις.

Την έντονη διαφωνία των οργανωμένων φορέων ΕΤΕΚ και ΣΠΟΛΜΗΚ, όπως και άλλων αρμόδιων με το θέμα τεχνικών, προκάλεσε η πιο πάνω εξέλιξη, οι οποίοι θέτουν θέμα αντοχής και ασφάλειας των οικοδομών στο χρόνο.

Για τα θέματα που άπτονται της αρμοδιότητας του Υπουργείου Συγκοινωνιών (αύξηση του φορτίου έτοιμου σκυροδέματος και εξαίρεση των μπετονιέρων από τη χρήση ταχογράφου), συμφωνήθηκε όπως δοθεί ο απαιτούμενος χρόνος.

Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Σε εορταστικό κλίμα, έτσι όπως η Λεμεσός μας έχει συνηθίσει, πραγματοποιήθηκε στις 18 Δεκεμβρίου 2010, στο Ξενοδοχείο Four Seasons, ο καθιερωμένος Ετήσιος Χορός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Πλήθος καλεσμένων, Επισήμων, Εργολάβων, Στηρικτών και φίλων του Συνδέσμου διασκέδασαν μέχρι πρωίας, αφήνοντας στην άκρη κάθε αρνητική σκέψη.

Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Πέτρος Ευλογημένος σε χαιρετισμό του διαβεβαίωσε τη στήριξη του προς τα μέλη του Συνδέσμου του και του κάθε επαγγελματία εργολήπτη, παρά τις αρνητικές συνθήκες που αναμένεται να επικρατήσουν στην οικοδομική βιομηχανία και κατά τη διάρκεια του 2011.



Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου

Ο Ετήσιος Χορός του Συνδέσμου Εργοληπτών Πάφου, πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιανουαρίου 2011, στο ξενοδοχείο «Elysium», όπως πάντα με μεγάλη επιτυχία, με προσέλευση Μελών και Συνεργατών του Συνδέσμου.

Ο χορός τελούσε υπό την αιγίδα του Έντιμου Υπουργού Εσωτερικών κ. Νεοκλή Συλικιώτη και σ' αυτόν παρευρέθηκαν επίσης Βουλευτές και Δημάρχοι της Επαρχίας.



TOWER CRANES Ltd

ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ

*Πρωτοπορία
& Διάκριση*



Supported by **STAGAKIS LTD**

LIEBHERR

Tower Cranes • Components

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΩΛΗΣΕΙΣ - ΕΝΟΙΚΙΑΣΕΙΣ - ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Αιόλεως 8 οη., Αραδίππου, P. C. 7102, Larnaca, Cyprus. Tel.: 00357 99656779

Ετήσια Χοροεσπερίδα Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Την καθιερωμένη του Χοροεσπερίδα διοργάνωσε και φέτος με απόλυτη επιτυχία, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, στις 18 Φεβρουαρίου 2011, στο Ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία.

Μία πολύ ξεχωριστή βραδιά επεφύλαξαν οι διοργανωτές, για τα μέλη και τους φίλους του Συνδέσμου, την οποία τίμησαν με την παρουσία τους ο Υπουργός Εσωτερικών εκ μέρους του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νεοκλής Συλικιώτης, η Υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων κα Ερατώ Κοζάκου Μαρκουλλή και άλλοι εκλεκτοί προσκεκλημένοι.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν η βραδιά και για τον απερχόμενο Πρόεδρο του ΣΕΟΚ κ. Σώτο Λοή, του οποίου έχει αποδοθεί ο τίτλος του Επίτιμου Προέδρου του Συνδέσμου και τιμήθηκε κατά τη διάρκεια της Χοροεσπερίδας για την πολύτιμη προσφορά του από το 1982 μέχρι πρώτινος, από τις θέσεις του Γενικού Γραμματέα και του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου καθώς και του Προέδρου της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.

Ο νέος Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Κώστας Ρουσιάς, αφού ευχαρίστησε εκ μέρους όλων τον κ. Λοή, του επέδωσε αναμνηστική Πλακέττα με το έμβλημα του Συνδέσμου, ως ένδειξη τιμής για την μακρόχρονη πορεία του, λέγοντας μεταξύ άλλων, "Κάθε τόσο εγκαινιάζουμε κτίρια, πλατείες, δρόμους, αναπτυξιακά έργα, τιμούμε τους Αρχιτέκτονες για την ωραιότητα, τους ιδιοκτήτες για το όραμα και την επένδυση,

αλλά δύσκολα μας βγαίνει να πούμε ένα ευχαριστώ του ΚΤΙΣΤΗ. Εμείς ως νέο Διοικητικό Συμβούλιο θυμόμαστε και τιμούμε."

Απευθυνόμενος στα μέλη του Συνδέσμου και στους εκπροσώπους των άλλων φορέων, ο κ. Ρουσιάς διαβεβαίωσε εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, ότι "θα συνεχίσουμε, ομαδικά να εργαζόμαστε για προάσπιση των καλώς νοούμενων συμφερόντων της οικογένειας των εργοληπτών και της οικοδομικής βιομηχανίας γενικότερα. Στη δύσκολη εποχή που διανύουμε θα πρέπει όλοι να προσπαθήσουμε να συντηρήσουμε ένα πνεύμα συνεργασίας και συναίνεσης για όφελος και προστασία των νόμιμων και συνετών εργολάβων και εξάλειψη των οποιονδήποτε παρανομιών που αμαυρώνουν την εικόνα του συνόλου του εργοληπτικού κόσμου. Είμαστε έτοιμοι γι' αυτό το σκοπό. Θα έρθουμε σε συστράτευση με όλους τους αρμόδιους φορείς και συντεχνίες, και όχι σε αντιπαράθεση".

Ιδιαίτερες ευχαριστίες εξέφρασε ο κ.Ρουσιάς, στον Πρόεδρο της Επιτροπής Εκδηλώσεων κ. Φραγκόπουλο Σάββα, ο οποίος εδώ και χρόνια συμβάλει στην επιτυχία της Χοροεσπερίδας, σε όλα τα μέλη της Επιτροπής, στο προσωπικό του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας, όπως επίσης και στον Κύριο Χορηγό της βραδιάς Σύνδεσμο Κεραμοποιών Κύπρου και τους υπόλοιπους Χορηγούς, Στηρικτές και Δωροθέτες.

Το Καλλιτεχνικό μέρος συμπεριελάμβανε ολιγόλεπτο χορευτικό και μουσικό πρόγραμμα με τον Έλληνα καλλιτέχνη Πέτρο Ίμβριο. Την έκπληξη της βραδιάς αποτέλεσε ο 10χρονος Αλέξανδρος ο οποίος ερμήνευσε γνωστά μουσικά κομμάτια στο μπαγλαμά.

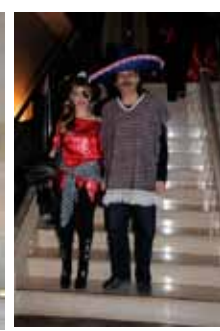




1ος Καρναβαλίστικος Χορός Σ.Ε.Ο.Λ.

“Αγαπητοί Συνάδελφοι ελάτε με παρέα
Όλοι μας να χορέψουμε σε ξέφρενους ρυθμούς
Και πίσω μας να αφήσουμε κρίση και καημούς
Η Φτώχεια θέλει καλοπέραση σ’ αυτούς τους δύσκολους
καιρούς
Μασκαρευτείτε φίλοι μου χωρίς ενδοιασμούς”

Με αυτό το Σύνθημα ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών
Λεμεσού, διοργάνωσε τον 1ο Καρναβαλίστικο Χορό του,
στο Ξενοδοχείο Atlantica στη Λεμεσό, στις 4 Μαρτίου
2011, ο οποίος στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία.
Και για του λόγου το αληθές...



Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης ΑνΑΔ – Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Σε ισχύ βρίσκεται ακόμη το Σχέδιο Αρχικής Κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Στους συμμετέχοντες εργοδότες στο εν λόγω σχέδιο, καταβάλλεται ενίσχυση (χορήγηση), που υπολογίζεται στη βάση των επιλέξιμων δαπανών εφαρμογής του προγράμματος.

Σκοπός του πιο πάνω Σχεδίου είναι:

- Η αναβάθμιση της διεύθυνσης και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών μέσω της πρόσληψης προσοντούχων και ικανών ατόμων που έχουν τη δυνατότητα να εξελιχθούν και να αποτελέσουν μέρος της βασικής στελέχωσής τους.
- Η υποβοήθηση των νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για ομαλή και επιτυχή ένταξή τους στην εργασία, μέσω της απόκτησης εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων.

Βασικές Πρόνοιες

- Ικανοποιούνται ανάγκες στελέχωσης επιχειρήσεων/οργανισμών μέσα από την πρόσληψη και κατάρτιση αποφοίτων που έχουν συμπληρώσει επιτυχώς πρόγραμμα σπουδών διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών και είναι κάτοχοι διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης (κατ' ελάχιστον), πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος.
- Μέσω του Σχεδίου υλοποιούνται προγράμματα κατάρτισης που έχουν διάρκεια 6 ή 12 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης που εργοδοτείται ο απόφοιτος και τα προσόντα του.

Τα προγράμματα διαλαμβάνουν:

1. Ενδοεπιχειρησιακό μέρος, το οποίο εφαρμόζεται στην επιχείρηση/οργανισμό που εργοδοτεί τον απόφοιτο.
 2. Συμμετοχή του απόφοιτου σε προγράμματα/σεμινάρια για εξειδίκευση και συμπλήρωση των γνώσεων του συνολικής διάρκειας τουλάχιστον 20 ωρών (για το 6-μηνο πρόγραμμα) ή 40 ωρών (για το 12-μηνο πρόγραμμα).
- Υποβάλλεται αίτηση για εξασφάλιση έγκρισης πριν από την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης του απόφοιτου.

- Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορούν να υποβληθούν στην ΑνΑΔ από ενδιαφερόμενους εργοδότες ανά πάσα στιγμή στη διάρκεια του έτους, το αργότερο μέσα σε 4 μήνες από την έναρξη της εργοδότησης του απόφοιτου.
- Γίνονται δεκτοί απόφοιτοι χωρίς πείρα ή με σχετική πείρα μικρότερη από 12 μήνες, νοουμένου ότι δεν έχουν συμπληρωθεί 3 χρόνια από την ολοκλήρωση των σπουδών τους.

Καταβάλλεται ενίσχυση (χορήγηση) για κάλυψη των εξόδων κατάρτισης

- με ισχύ για τα προγράμματα με έναρξη από την 1η Οκτωβρίου 2009.

Οφέλη Επιχειρήσεων/Οργανισμών

- Βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσής τους μέσα από την στελέχωσή τους με άτομα που κατέχουν κατάλληλο ακαδημαϊκό υπόβαθρο.
- Πιο ορθολογική κατανομή καθηκόντων/ευθυνών σε στελέχη της επιχείρησης/οργανισμού για αποφόρτιση της γενικής διεύθυνσης.
- Μείωση του κόστους απασχόλησης και κατάρτισης, μέχρις ότου ο απόφοιτος καταστεί αποδοτικός, μέσω της επιχορήγησης της ΑνΑΔ, για την περίοδο συμμετοχής στο Σχέδιο.
- Συστηματική κατάρτιση και εξειδίκευση του απόφοιτου σε στενή συνεργασία και με την καθοδήγηση της ΑνΑΔ.

Σε περίπτωση που σας ενδιαφέρει να στελεχωσετε τις επιχειρήσεις σας με άνεργους επιστήμονες και να επωφεληθείτε των Χορηγιών, μπορείτε να αποστείνετε για τα σχετικά Έντυπα Αιτήσεων στην ΑνΑΔ, Τηλ. 22 390300, 22 390236.

Όλες οι σχετικές πληροφορίες βρίσκονται επίσης στην Ιστοσελίδα της Αρχής, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.hrdauth.org.cy, ακολουθώντας τα πιο κάτω βήματα:

→ **Ειδικές Δράσεις ΑνΑΔ** → Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ
 → Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις → **Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης ΑνΑΔ – Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.**

Μελέτη και ετοιμασία Σχεδίου Περιοχής του Αστικού Κέντρου της Λευκωσίας

Διαγωνισμό προεπιλογής υποψηφίων για μελέτη και ετοιμασία Σχεδίου Περιοχής του Αστικού Κέντρου της Λευκωσίας, έχει προκηρύξει ο Δήμος Λευκωσίας (Μάρτιος 2011), με στόχο την ετοιμασία ενός ολοκληρωμένου πλαισίου λεπτομερών και συγκεκριμένων πολιτικών διαχείρισης του χώρου και των μέτρων, για το ένα μέρος του Αστικού Κέντρου της Λευκωσίας που βρίσκεται κάτω από τον έλεγχο της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η μελέτη αναμένεται να διεξαχθεί υπό την εποπτεία του Δήμου της Λευκωσίας, λαμβάνοντας ως βάση την Πολεοδομική στρατηγική και τις επιμέρους πολιτικές, όπως αυτές εκφράζονται στο ισχύον Τοπικό Σχέδιο Λευκωσίας και λαμβάνοντας υπόψη τις στρατηγικές και τις πολιτικές που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια της δικοινοτικής μελέτης "New Vision for the core of Nicosia".

Το προτεινόμενο σχέδιο ανάπτυξης και οι πρόνοιές του, αποτελούν το πλαίσιο για την ανάπτυξη δράσεων και άσκησης της διαδικασίας της Πολεοδομικής Αρχής (Δήμος Λευκωσίας) και θα ακολουθήσουν οι διαδικασίες υιοθέτησης και έγκρισης που ορίζονται από τον Περί Πολεοδομίας Νόμο.

Το Σχέδιο Περιοχής έπρεπε να αντιμετωπίσει και χειριστεί τα ακόλουθα θέματα:

1. Να αξιολογήσει τα βασικά πολεοδομικά προβλήματα, τους περιορισμούς, τις ευκαιρίες και τις σύγχρονες τάσεις που επηρεάζουν την ανάπτυξη της Λευκωσίας. Η μελέτη αυτή μπορεί να βασιστεί στη Διαγνωστική Έκθεση της υφιστάμενης κατάστασης, καθώς και στα αποτελέσματα της κοινωνικοοικονομικής έρευνας, που εκπονήθηκαν στα πλαίσια της μελέτης "New Vision for the core of Nicosia".
2. Αξιολόγηση των στρατηγικών και πολιτικών που προτάθηκαν από τη μελέτη του "New Vision for the core of Nicosia".
3. Επισκόπηση των πολιτικών και των προνοιών του Τοπικού Σχεδίου που αναφέρονται στο Αστικό Κέντρο.
4. Το Σχέδιο Περιοχής του Κέντρου της Λευκωσίας έπρεπε να συμπεριλαμβάνει:
 - Αξιολόγηση του προτεινομένου "New Vision for the core of Nicosia", για την ανάπτυξη του κέντρου της Πόλης.
 - Καθορισμό συγκεκριμένης δυναμικής αναπτυξιακής στρατηγικής, ικανής να προωθήσει το ρόλο του αστικού κέντρου σαν το επίκεντρο δραστηριοτήτων, στα πλαίσια ολόκληρης της πόλης.

- Ειδικές αναπτυξιακές πολιτικές για οικιστική και εμπορική ανάπτυξη, για τη βιοτεχνία/βιομηχανία, για πολιτιστικές και κοινοτικές διευκολύνσεις, ευκαιρίες για την προσέλκυση ποιοτικού τουρισμού, τις κατευθυντήριες αρχές για τη βελτίωση των δημόσιων ανοιχτών χώρων, στρατηγική διατήρησης και αναζωογόνησης, δημιουργία κέντρων τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης και έρευνας καθώς και πολιτική προσέλκυσης αναπτύξεων ειδικού τύπου.
- Λεπτομερή καθορισμό ζωνών (zoning,) όσον αφορά τη κατανομή των χρήσεων γης και τον καθορισμό πυκνοτήτων και δικαιωμάτων.
- Καθορισμό Ειδικών Ζωνών Ανάπτυξης που προορίζονται για συγκεκριμένου τύπου αναπτύξεις. Προετοιμασία ολοκληρωμένων καθοδηγητικών πλαισίων σχεδιασμού για τις επιλεγμένες περιοχές.
- Στοχευόμενη πολιτική επικεντρωμένη στο ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει η περιοχή κατά μήκος της νεκρής ζώνης στην αναζωογόνηση του Κέντρου. Ετοιμασία καθοδηγητικού πλαισίου για την επανάχρηση/ αξιοποίηση της περιοχής.
- Ενοποιημένη πρόταση που θα ενσωματώνει τις πολεοδομικές προτάσεις με τις νέες πολιτικές κυκλοφοριακής διαχείρισης και δημόσιων μεταφορών που προωθούνται από τις αρμόδιες υπηρεσίες.
- Χωρικό σχεδιασμό για την ανάπτυξη του κέντρου: ενοποιημένη πρόταση για αύξηση πυκνότητας, μέτρα κυκλοφοριακής ύφεσης, μείωση των απαιτήσεων σε ιδιωτικούς χώρους στάθμευσης και αναβάθμιση της ποιότητας του σχεδιασμού του περιβάλλοντος της περιοχής του Κέντρου.
- Πολιτικές για διαχείριση της πολιτιστικής κληρονομιάς ως ένα πραγματικά σημαντικό συγκριτικό πλεονέκτημα του κέντρου της πόλης.
- Συγκεκριμένες προτάσεις για νέους μηχανισμούς και μέτρα εφαρμογής της πολεοδομικής στρατηγικής, τα οποία θα είναι εφαρμόσιμα στην Κυπριακή πραγματικότητα.

Τελευταία ημερομηνία υποβολής των προσφορών ήταν η 4^η Απριλίου 2011.

ΕΙΔΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ – Νέοι τρόποι δόμησης

Ολο και συχνότερα ακούμε τον προβληματισμό, «τι σπίτι να κτίσω;» αλλά λίγοι είναι ίσως οι περισσότεροι οι οποίοι ξεφεύγουν από τον κλασικό και πιο διαδεδομένο τρόπο δόμησης στην Κύπρο. Αυτό πολύ πιθανόν να έχει επηρεάσει και την αγορά δομικών υλικών.

Το InBusinessNews προχώρησε σε μια μίνι έρευνα αγοράς όσον αφορά κατασκευές με μεταλλικό και ξύλινο σκελετό, με μπετόν, αλλά και κατασκευές που αφορούν προκατασκευασμένες οικίες, την οποία μας έχει παραχωρήσει και παρουσιάζουμε πιο κάτω.

Το συμπέρασμα που προκύπτει, είναι ότι οι Κύπριοι, εμφανίζονται ακόμη διστακτικοί να επιλέξουν νέο τρόπο δόμησης από το συμβατικό, δηλαδή το μπετόν, όχι γιατί δεν το επιθυμούν οι ίδιοι, αλλά γιατί έχουν κάποιες επιφυλάξεις, οι οποίες προέρχονται κυρίως από τους γονείς, οι οποίοι άλλωστε θα τους στηρίξουν και οικονομικά σε αυτό το εγχείρημα.

Τα δεδομένα που υπάρχουν σήμερα στην αγορά, όπως τα μετέφεραν στο INBNEWS αρμόδια άτομα συνοψίζονται στα εξής:

Ξύλινα σπίτια

«Αρκετοί είναι αυτοί, οι οποίοι δεν συγκινούνται ιδιαίτερα, ακούγοντας κάποιους να μιλάνε για ξύλινα σπίτια, καθώς νομίζουν ότι πρόκειται για παρόμοια οικία με αυτή που έμεναν τα τρία γουρουνάκια που τα κυνηγούσε ο κακός λύκος», μας είπε χαρακτηριστικά άτομο που κτίζει εδώ και μια δεκαετία ξύλινα σπίτια. Όπως τόνισε ωστόσο, εξωτερικά τα σπίτια αυτά, δεν διαφέρουν καθόλου από τα υπόλοιπα σπίτια. Πλεονέκτημα για όσους επιθυμούν να κατασκευάσουν ξύλινο σπίτι αποτελεί η γρήγορη παράδοση τους, καθώς ανάλογα με την εταιρεία κυμαίνεται από 4 - 7 μήνες, αλλά και το χαμηλό τους κόστος, το οποίο κυμαίνεται από €700-800 το τ.μ. «Όσα περισσότερα μέτρα κτίσει κάποιος, τόσο κατεβαίνει το συνολικό κόστος ανά τ.μ., καθώς δεν επηρεάζει το εργατικό κόστος», μας είπε αρμόδια πηγή.

Αυτοί που κτίζουν ξύλινα σπίτια πάντως τα χαρακτήρισαν ως πιο θερμομονωτικά το χειμώνα και πιο δροσερά το καλοκαίρι από τα υπόλοιπα σπίτια.

Λυόμενα σπίτια

Τα λυόμενα σπίτια στην Κύπρο δεν αποτελούν πρώτη επιλογή για κατασκευή πρώτης κατοικίας (αν και υπάρχουν κάποιες περιπτώσεις), αλλά χρησιμοποιούνται κυρίως για εξοχικές κατοικίες ή για έξτρα σπιτάκι στην αυλή της κύριας οικίας στην οποία διαμένει συνήθως η οικιακή βοηθός. «Πωλούμε λυόμενα σπίτια από 18 τ.μ. και άνω. Στα πολύ μικρά σπίτια μένουν οι οικιακές βοηθοί, ενώ στα μεγαλύτερα μένουν αυτοί που

επιθυμούν να αποκτήσουν εξοχική κατοικία κατά πρώτο λόγο και κατά δεύτερο λόγο για μόνιμη κατοικία», μας είπε αρμόδιο άτομο.

Όσον αφορά στις τιμές των λυόμενων σπιτιών, κυμαίνονται στα €450 το τ.μ. και παραδίδονται στους πελάτες είτε άμεσα, είτε το αργότερο σε τρεις μήνες. Σε σχέση με τα κατασκευαστικά υλικά που χρησιμοποιούνται στα λυόμενα σπίτια είναι κυρίως ο μεταλλικός σκελετός και κατά δεύτερο λόγο, άλλα υλικά όπως το πλαστικό.

Μεταλλικές Κατασκευές

Για τα σπίτια, τα οποία είναι κατασκευασμένα από μεταλλικό σκελετό, δύσκολα θα βρει κάποιος αρνητικό σημείο, με εξαίρεση το κόστος που βρίσκεται σε παρόμοια επίπεδα με αυτά του συμβατικού τρόπου δόμησης. Η μεταλλική κατασκευή σύμφωνα με αρμόδια άτομα, ξεχωρίζει καθώς είναι πιο ελαφριά από το συμβατικό τρόπο δόμησης και σε περίπτωση σεισμού το σπίτι αυτό συμπεριφέρεται καλύτερα από ένα άλλο που είναι κτισμένο με συμβατικό τρόπο. «Ένα σπίτι που είναι κατασκευασμένο από μπετόν ζυγίζει 250 τόνους και ένα σπίτι με μεταλλικό σκελετό ζυγίζει 50 τόνους κάτι που σημαίνει ότι αντιδρά καλύτερα στο σεισμό. Επιπλέον το μέταλλο είναι υλικό φιλικό προς το περιβάλλον καθώς μπορεί να κατασκευαστεί από ανακυκλώσιμα υλικά, αντιστέκεται ως υλικό καλύτερα στη φωτιά και προσφέρει καλύτερη θερμομόνωση και ηχομόνωση από τους υπόλοιπους τρόπους δόμησης», υποστήριξε στέλεχος εταιρείας που κτίζει σπίτια με μεταλλικό σκελετό. Όπως έχουμε πληροφορηθεί τα σπίτια από μεταλλικό σκελετό παραδίδονται στους ιδιοκτήτες τους το αργότερο σε ένα χρόνο και στοιχίζουν από €1,100-1,400 το τ.μ. ανάλογα βέβαια και με τα αρχιτεκτονικά σχέδια.

Συμβατικός τρόπος δόμησης (Μπετόν)

Η κατασκευή της θεμελίωσης και της πλατφόρμας όπως μας ανέφεραν κατασκευαστικές εταιρείες, γίνεται σύμφωνα με τη Στατική Μελέτη Διπλωματούχου Μηχανικού, και βάση του αρχιτεκτονικού σχεδίου του σπιτιού. Η βάση του σπιτιού (πλατφόρμα) κατασκευάζεται περιμετρικά από τοίχια με οπλισμένο μπετόν και εσωτερικά (ανάλογα με το μέγεθος και το ύψος) γεμίζεται με μπάζα και με άοπλο μπετόν. Το ύψος και η ακριβής μορφή της πλατφόρμας εξαρτάται από τη διαμόρφωση του εδάφους (π.χ. εάν είναι επικλινές ή όχι) . Το κόστος επίσης εξαρτάται από την επιφάνεια και το ύψος της πλατφόρμας αν και οι τιμές συνήθως κυμαίνονται από €1,200-1600 το τ.μ., ενώ η παράδοση ανάλογα με την εταιρεία που θα αναλάβει το κτίσιμο κυμαίνεται από 18-24 μήνες.

Σωκράτης Ιωακείμ



Ανακαινίζετε το σπίτι, το εξοχικό ή το γραφείο σας;



Οι αυθαίρετες ανακαινίσεις εμπερικλείουν σοβαρούς νομικούς και οικονομικούς κινδύνους, μεγάλες πιθανότητες παραλαβής μη ποιοτικών κατασκευών και αυξημένες πιθανότητες ατυχημάτων σε πρόσωπα και περιουσίες μη ανεπανόρθωτες και μη βλάβες.

Ζητήστε προσφορές και συνεργασία από **Οργανωμένους Εργολήπτες**.

Ζητήστε την Κάρτα Μέλους* του Εργολήπτη, το πλέον αξιόπιστο αποδεικτικό στοιχείο του Οργανωμένου Εργολήπτη.

Επικοινωνήστε μαζί μας παγκύπρια στην **Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας**
7777 8004

και ενημερωθείτε για το ποιοι μπορούν να εκτελέσουν εργασίες ανακαίνισης, επέκτασης υφιστάμενων κατασκευών, κατασκευής κολυμβητικών δεξαμενών. Γνωρίστε τις υποχρεώσεις του εργολήπτη και όλων των εμπλεκόμενων στις εργασίες ανακαίνισης, όπως και τις δικές σας υποχρεώσεις ως ιδιοκτήτες.



* Κάρτα Μέλους του ΟΣΕΟΚ

Μήνυμα από τον



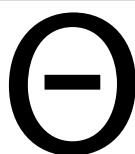
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
www.oseok.org.cy

Μέλος του



European
Construction
Industry Federation

Θέματα που απασχόλησαν και απασχολούν μεγάλη μερίδα των Εργοληπτών τέθηκαν στην Κοινή Συνεδρία των Δ.Σ. των Επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Θέματα όπως, η Συλλογική Σύμβαση, τα έργα του Δημοσίου, η Οικονομική ύφεση με όλα τα συνεπακόλουθα, όπως και επιμέρους θέματα που απασχόλησαν και απασχολούν τα Διοικητικά Συμβούλια των Συνδέσμων – Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κατ'έκταση και όλο τον εργοληπτικό κόσμο, τέθηκαν κατά τη διάρκεια της 10^{ης} Κοινής Συνεδρίας, των ανά Επαρχία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών.

Τη Συνεδρία φιλοξένησε ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, στην αίθουσα του Δημοτικού Μεγάρου Παραλιμνίου και σε αυτήν παρευρέθηκαν εκπρόσωποι των Δ.Σ. όλων των επαρχιακών Συνδέσμων, Διεύθυνση και υπηρεσιακοί της Ομοσπονδίας και των άλλων Συνδέσμων. Μετά την ομόφωνη έγκριση των Πρακτικών της προηγούμενης Κοινής Συνεδρίας εξετάστηκαν τα πιο πάνω θέματα και τέθηκαν προβληματισμοί.

Συλλογική Σύμβαση - Μνημόνιο

Όσον αφορά τη Συλλογική Σύμβαση, τέθηκε θέμα εκσυγχρονισμού της, αλλά και καθολικής εφαρμογής της, με έλεγχο από τα αρμόδια όργανα του κράτους, με στόχο τη διατήρηση υγιών συνθηκών ανταγωνισμού.

Αναφορά έγινε επίσης (α) στις προσπάθειες των Συντεχνιών για εφαρμογή του Μνημονίου μόνο σε έργα του δημοσίου, (β) στη δυσμενή θέση, στην οποία περιέρχονται οι οργανωμένοι και νομοταγείς

εργολάβοι με την εφαρμογή του Μνημονίου, έναντι των ανοργάνωτων εργολάβων και επιχειρηματιών ανάπτυξης γης, οι οποίοι δεν εφαρμόζουν τη Συλλογική Σύμβαση και (γ) στις ατελείς συνθήκες ανταγωνισμού που συντηρούνται με τα πιο πάνω, κυρίως σε βάρος των μικρομεσαίων εργοληπτικών επιχειρήσεων.

Απασχόληση Παράνομων Εργατοτεχνιτών

Με δεδομένη τη συμβολή και στήριξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στις προσπάθειες για πάταξη του φαινομένου της παράνομης και αδήλωτης εργασίας, για άλλη μία φορά έγινε αναφορά, στο ρόλο του κράτους, όσον αφορά τη διατήρηση υγιών συνθηκών ανταγωνισμού, για προστασία των οργανωμένων και νομοταγών εργολάβων, έναντι εκείνων που απασχολούν παράνομους εργατοτεχνίτες.

Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας κ. Αριστοτέλης Αριστοτέλους ενημέρωσε στο σημείο αυτό τους συνέδρους για τη σύσταση 12μελούς κλιμακίου από το αρμόδιο Υπουργείο για την πάταξη της αδήλωτης / παράνομης εργασίας, μετά από εισήγηση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Έργα του Δημοσίου

Κοινή ήταν η διαπίστωση των μελών για αδικαιολόγητη χαρτογράφηση όταν πρόκειται να υποβάλουν προσφορά για Έργα του Δημοσίου και ανάγκη τυποποίησης των εγγράφων Προσφορών τα οποία επαναλαμβάνονται από τους προσφοροδότες. Θέμα το οποίο, όπως λέχθηκε από τον κ. Αριστοτέλους, αναμένεται να τεθεί σε επικείμενη συνάντηση αντιπροσωπείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τη Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας / Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων.

Εισήγηση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι τα απαιτούμενα έγγραφα, να υποβάλλονται από τις ενδιαφερόμενες εργοληπτικές εταιρείες (μόνο) μια φορά το χρόνο.

Ποσό και Διάρκεια Ισχύος Τραπεζικών Εγγυήσεων

Αναφερόμενοι στο σύνηθες ποσοστό του 10% εκτιμώμενης αξίας του έργου που ζητείται ως εγγύηση υποστήριξης προσφοράς, γενική ήταν η παραδοχή, ότι αυτό είναι υπερβολικό και θα πρέπει να μειωθεί στο 2% έως 3% της εκτιμώμενης αξίας.

Συζητήθηκε επίσης η διάρκεια ισχύος της τραπεζιτικής εγγύησης για υποστηρίξει προσφοράς, όπως επίσης και η ζητούμενη πληρωμή σχεδίων και εγγράφων προσφοράς.

Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής

Όσον αφορά τα Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής, οι σύεδροι συμφώνησαν ως προς την ανάγκη επανεξέτασης των θέσεων της ΟΣΕΟΚ, για το θέμα και υποβολής τελικών εισηγήσεων.

Ο κ. Αριστοτέλους υπό την ιδιότητα του Προεδρεύοντος της επί τούτω επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επεσήμανε ότι τα κριτήρια, με τα οποία είχε συμφωνήσει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ είναι αυστηρά για τα μεγάλα έργα και χαμηλά για τα μικρότερα έργα.

Οικονομική Κρίση

Διάφορες απόψεις εκφράστηκαν όσον αφορά την έξοδο από την οικονομική ύφεση και ο Πρόεδρος παρέπεμψε στην προγραμματισμένη συζήτηση απόψεων επί του θέματος, κατά τη διάρκεια του «Πανοικοδομικού Φόρουμ» της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στις 18.03.11.

Εισηγήσεις όπως, η Κατάργηση των Μεταβιβαστικών Τελών και Φόρων σε Ακίνητα εφ' όσον επιβάλλεται Φ.Π.Α και η Παροχή κινήτρων και χορηγιών για εργασίες Ανακαίνισης, Συντήρησης Αναπαλαίωσης κυρίως σε Τουριστικά Καταλύματα, θεωρήθηκαν ως θετικές ενέργειες που θα συμβάλουν στη μείωση της ανεργίας και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Οι Νέοι Τρόποι Δόμησης, τέθηκαν επίσης στο προσκήνιο

της Συνεδρίας, αφού ένα ποσοστό των νέων κατοικιών κατασκευάζονται με νέες μεθόδους. Οι προβληματισμοί που τέθηκαν για το θέμα, ποικίλουν.

Η έξαρση του φαινομένου κλοπών από εργοτάξια ανησυχεί ιδιαίτερα την Ομοσπονδία και τα μέλη των Συνδέσμων της. Οι σύεδροι συζήτησαν το θέμα και ενημερώθηκαν από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας για τις ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και τη θετική ανταπόκριση της αστυνομίας για αναχαίτιση του φαινομένου.

Θέμα για τροποποίηση των Κανονισμών για Προσωρινή Παροχή Νερού για οικοδομικούς σκοπούς στην επαρχία της Λεμεσού, τέθηκε από το Σύνδεσμο της Λεμεσού, που φαίνεται να αντιμετωπίζει και το σοβαρότερο πρόβλημα σε σχέση με την απρόσκοπτη εργασία των κατασκευαστικών έργων.

Συζητήθηκαν επίσης, η επιβαλλόμενη στους εργολάβους από μέρους των τραπεζών, Ασφάλιση για σκοπούς δανειοδότησης των ιδιοκτητών, η Αναθεώρηση των Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ, η Αύξηση του ποσού Ασφαλιστικής Κάλυψης Ευθύνης Εργοδότη σε 160.000 ευρώ, μετά από νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή, καθώς και οι εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. που υποβλήθηκαν σε σχέση με το Σχέδιο Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων.

Μετά το πέρας της Συνεδρίας, ο Σύνδεσμος Αμμοχώστου, παρέθεσε δείπνο σε τοπικό εστιατόριο προς όλους τους παρευρισκόμενους.

"Ασφάλειες στα Κατασκευαστικά Έργα"

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, συνεχίζοντας την προσπάθεια για εμπλουτισμό των γνώσεων των μελών του και άλλων στελεχών των εταιρειών τους, διοργάνωσε στις 23 Μαρτίου 2011, διάλεξη με θέμα «Ασφάλειες στα Κατασκευαστικά Έργα».

Η διάλεξη πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου και τα θέματα ανέπτυξε ο Πρόεδρός του κ. Πέτρος Ευλογημένος.



Εξελίξεις στην τυποποίηση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)

Η ευρωπαϊκή τυποποίηση τα τελευταία χρόνια έκανε σημαντική στροφή, μετά από οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Υπολογίζεται ότι ποσοστό της

τάξης του 97% των επιχειρήσεων σε παγκόσμια κλίμακα είναι μικρομεσαίες και επιτακτική ανάγκη παραμένει το γεγονός ότι τα πρότυπα θα πρέπει να απευθύνονται όχι μόνο στις διεθνείς εταιρείες, αλλά και σε επιχειρήσεις μικρού μεγέθους και να παρέχουν ωφέληματα και πλεονεκτήματα και σε αυτού του είδους τις εταιρείες.

Μέσα στο πλαίσιο της προώθησης των δράσεων της τυποποίησης στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αλλά και της βελτίωσης των μηχανισμών πρόσβασης στις τυποποιητικές δραστηριότητες, οι Ευρωπαϊκοί Οργανισμοί Τυποποίησης CEN και CENELEC έχουν δημιουργήσει ιστοσελίδα η οποία περιέχει χρήσιμα εργαλεία που απαιτούνται για την ευκολότερη πρόσβαση στην τυποποίηση.

Η νέα αυτή ιστοσελίδα παρέχει στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις δωρεάν ενημέρωση, άμεση ανταπόκριση σε όλα τα ερωτήματα που τίθενται, τα στοιχεία των ατόμων επικοινωνίας για τα θέματα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς επίσης και διάφορα υποστηρικτικά εργαλεία, εκπαιδευτικά και συμβουλευτικά, τα οποία θα βοηθήσουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις που επιθυμούν να κατανοήσουν καλύτερα και να συμβάλλουν αποτελεσματικότερα στην τυποποιητική εργασία.

Παράλληλα η ιστοσελίδα ενημερώνει όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς για όλες τις εκδηλώσεις που προγραμματίζονται από την CEN και CENELEC για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις αλλά και όλες τις εξελίξεις που πραγματοποιούνται στην Ομάδα Εργασίας για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (SME WG) που συστάθηκε. Κύρια δραστηριότητα της ομάδας αυτής είναι η μελέτη και εφαρμογή των

58 προτάσεων για την ευκολότερη πρόσβαση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην τυποποιητική δραστηριότητα αλλά και η συμβολή των επαγγελματιών και άλλων Συνδέσμων στην επίτευξη του στόχου αυτού. Λόγω της κρισιμότητας της εργασίας που επιτελείται, Λειτουργός του CYS παρακολουθεί και συμμετέχει στην εν λόγω ομάδα εργασίας.

Επίσης η ιστοσελίδα περιέχει συνεντεύξεις από διευθυντές διάφορων ΜΜΕ που εδρεύουν στην Ευρώπη, στις οποίες επεξηγείται πως η τυποποίηση και τα πρότυπα βοήθησαν τις εταιρείες αυτές σε, διάφορους τομείς όπως στη μείωση των κόστων, στο άνοιγμα σε νέες αγορές, στην προσέλκυση νέων πελατών, στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας, στην αύξηση του ποσοστού της επιτυχίας στις δημόσιες προσφορές, στη βελτίωση της βιωσιμότητας μιας επιχείρησης και στην προώθηση της καινοτομίας στις εσωτερικές διεργασίες της εταιρείας.

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα που δημιουργήθηκε στη διεύθυνση <http://www.cen.eu/cen/Services/SMEhelpdesk/Pages/default.aspx>.

Παραμένει αδιαμφισβήτητο το γεγονός ότι, η Ευρώπη αλλά και η Κύπρος, οδηγούνται πλέον στις σωστές δράσεις για την αποτελεσματικότερη συμβολή των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην τυποποίηση, με αποτελέσματα εντυπωσιακά για την ποιότητα των υπηρεσιών και προϊόντων που προσφέρουν οι εταιρείες αυτές.

Αγγελική Λοΐζου
Λειτουργός Τυποποίησης στον Κυπριακό
Οργανισμό Τυποποίησης (CYS).

Υποβολή προσφορών για το νέο Δημαρχείο Λευκωσίας - Αυξημένο το ενδιαφέρον των εργοληπτικών εταιρειών

Δώδεκα μεγάλες εργοληπτικές εταιρείες και κοινοπραξίες υπέβαλαν τις προσφορές τους στις 21 Μαρτίου 2011, για την ανέγερση του νέου Δημαρχείου Λευκωσίας στην καρδιά της εντός των τειχών πόλης.

Η ζητούμενη προσφορά αφορά την ανέγερση του κεντρικού συγκροτήματος κτηρίων του νέου Δημαρχείου, δηλαδή των κτηρίων B1.1, B1.2 και B1.3, που περικλείονται μεταξύ των οδών Παλιάς Ηλεκτρικής, Επτανήσου, Ισαακίου Κομνηνού.

Η ανέγερση του Δημαρχείου Λευκωσίας στο κέντρο της μοιρασμένης Λευκωσίας, στοχεύει πρώτιστα στην αμεσότερη εξυπηρέτηση του δημότη, αφού θα συγκεντρωθεί ένα μεγάλο μέρος των υπηρεσιών σε ένα χώρο με τη δημιουργία συμπλέγματος κτηρίων.

Η δημιουργία του Δημαρχείου Λευκωσίας στοχεύει στην ενίσχυση, επαναχρησιμοποίηση του ιστορικού κέντρου και σέβεται τα αρχαιολογικά ευρήματα του χώρου. Στοχεύει στην υποκίνηση και την επιτάχυνση του ενδιαφέροντος των ιδιωτών για την αποκατάσταση και την επαναχρησιμοποίηση

των περιουσιών τους. Στοχεύει ακόμη στην προώθηση της σταδιακής αντικατάστασης των οχληρών χρήσεων που πλήττουν το κύρος της περιοχής, με νέες σύγχρονες χρήσεις, όπως γραφεία, υπηρεσίες και αναβαθμισμένες εμπορικές μονάδες.

Για την κατασκευή του έργου έχουν υποβληθεί προσφορές από δώδεκα εταιρείες κατασκευών. Η διαδικασία για την αξιολόγηση και τη λήψη της τελικής απόφασης για την κατασκευή του έργου αναμένεται να υλοποιηθεί σύντομα.

Το κτήριο διέπεται από αρχές ενεργειακού σχεδιασμού και χρήση υλικών φιλικών προς το περιβάλλον. Στο σχεδιασμό συμμετείχε ειδικός εμπειρογνώμονας που συνεργάστηκε στενά με τους μελετητές του έργου.

Σημειώνεται, ότι ήδη βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο εργασίες για την ανέγερση τμήματος του συμπλέγματος του νέου Δημαρχείου στην οδό Παλιάς Ηλεκτρικής

Το νέο Δημαρχείο Λευκωσίας, υλοποιείται μετά τη συμφωνία όλων των εμπλεκόμενων κυβερνητικών τμημάτων με την ανάδειξη των αρχαιοτήτων που βρέθηκαν στην περιοχή.

Το σημαντικό αυτό έργο, χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Αναζωογόνηση των Περιοχών κοντά στην Πράσινη Γραμμή.

Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Αναπτύξεως χρηματοδοτεί έργα ανάπτυξης της Λευκωσίας



Συμφωνία χρηματοδότησης έργων ανάπτυξης της Λευκωσίας ύψους 40 εκατομμυρίων Ευρώ υπογράφηκε τον περασμένο Δεκέμβριο, σε ειδική τελετή που έγινε στο Πολυδύναμο Δημοτικό Κέντρο από το Διοικητή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης κ. Raphaël Alomar, τον Υπουργό Οικονομικών κ. Χαρίλαο Σταυράκη και τη Δήμαρχο Λευκωσίας κ. Ελένη Μαύρου.

Ο Δήμος Λευκωσίας υπέβαλε αίτηση προς την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης, σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, έχοντας καταρτίσει ένα

ολοκληρωμένο πρόγραμμα 17 σχεδίων που αφορούν τις αστικές υποδομές του Δήμου, στο οποίο περιλαμβάνεται η βελτίωση του οδικού δικτύου, η ανάπλαση παραδοσιακών πυρήνων, αθλητικές εγκαταστάσεις, η στήριξη ετοιμόρροπων οικοδομών, η κατασκευή πεζοδρομίων, η αξιοποίηση και ο επανασχεδιασμός δημόσιων χώρων, η ανάδειξη της αρχιτεκτονικής και πολιτιστικής κληρονομιάς της πόλης και πολλά άλλα.

Τα έργα αυτά αποσκοπούν στη βελτίωση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος, τη δημιουργία δημοσίων εγκαταστάσεων για την ανάπτυξη κοινωνικής υποδομής και την ενθάρρυνση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας με σκοπό την ώθηση και ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης.

Το δάνειο, όπως ανέφερε η Δήμαρχος Λευκωσίας, αντιπροσωπεύει το 29% περίπου του κόστους των έργων σε ένα προϋπολογισμό ανάπτυξεως που φθάνει τα €155 εκατομμύρια. Ένα άλλο 29% περίπου έχει ήδη χρηματοδοτηθεί από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και το υπόλοιπο από ίδιους πόρους του Δήμου, χορηγίες από την Κυβέρνηση και πόρους από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της ΕΕ.

Κατά την τελετή υπογραφής της συμφωνίας χρηματοδότησης ο Διοικητής της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Αναπτύξεως, ο Υπουργός Οικονομικών και η Δήμαρχος Λευκωσίας αναφέρθηκαν στις ευεργετικές επιπτώσεις που θα έχει η συμφωνία χρηματοδότησης για τη Λευκωσία και ιδιαίτερα για τους κατοίκους της.

Πράσινος Τοίχος ή Κάθετος Κήπος



Χαράλαμπος Θεοπέμπτου
Επίτροπος
Περιβάλλοντος

Τα τελευταία χρόνια έχει εισβάλει για τα καλά η τεχνική των «πράσινων τοίχων» στην αρχιτεκτονική και διακοσμητική.

Κάθε χρόνο η δημιουργία τέτοιων κήπων γίνεται πιο προσιτή αφού η βιομηχανία έχει στραφεί προς την παραγωγή προϊόντων που κάνουν την κατασκευή τέτοιων τοίχων πολύ εύκολη.

Ένας πράσινος τοίχος δεν είναι τίποτα άλλο από τη δημιουργία ενός μικρού κήπου σε εσωτερικό ή εξωτερικό τοίχο για αυτό είναι επίσης γνωστοί και σαν «Κάθετοι Κήποι».

Green wall, vertical wall, ή living wall είναι τα ονόματα που χρησιμοποιούνται στα αγγλικά. Πολλές εταιρείες θεωρούν ότι ένας πράσινος ζωντανός τοίχος προσθέτει στην εταιρική τους εικόνα.

Τα πλεονεκτήματα των πράσινων τοίχων, εσωτερικών και εξωτερικών είναι πάρα πολλά, ενώ ταυτόχρονα δίνουν την ευκαιρία για νέες πράσινες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η μεγάλη επιτυχία τους βασίζεται και σε εσωτερικούς χώρους, βελτιώνουν την ποιότητα του αέρα, μειώνουν τη θερμοκρασία το καλοκαίρι και αυξάνουν την παραγωγικότητα. Η εφαρμογή τους σε εξωτερικούς χώρους βελτιώνει το μικροκλίμα, απορροφά νερό της βροχής, προστατεύει την τοιχοποιία από τον κρύο αέρα και έτσι μειώνεται η κατανάλωση ενέργειας και όπως όλα τα φυτά και δέντρα μειώνουν το θόρυβο.

Και φυσικά όπως όλα τα φυτά, μέσω της φωτοσύνθεσης αφαιρούν από την ατμόσφαιρα τους ρύπους που επηρεάζουν το κλίμα και ελευθερώνουν οξυγόνο.

Ο πιο απλός πράσινος τοίχος μπορεί να κατασκευαστεί με αναρριχητικά φυτά που είναι

εύκολα στη συντήρηση. Η επιλογή των φυτών πρέπει φυσικά να γίνεται ανάλογα με το χώρο και τον προσανατολισμό του χώρου, φυτά όπως η Βουκεμβίλια και τον Κισσό αποτελούν καλές επιλογές.

Για αποφυγή της υγρασίας θα πρέπει να κρατηθεί μια απόσταση από τον τοίχο, για αυτό εφαρμόζεται συνήθως ένα πλέγμα πάνω στο οποίο θα αναρριχηθεί το φυτό κρατώντας το έτσι ορισμένα εκατοστά μακριά από την τοιχοποιία.

Τέτοια πλέγματα υπάρχουν έτοιμα σε αγορές του εξωτερικού αλλά δεν είναι δύσκολο να γίνει μια απλή κατασκευή από υλικά που υπάρχουν ήδη στην Κυπριακή αγορά.

Η ζήτηση τέτοιων πλεγμάτων για φύτευση είναι τόσο πολλή στο εξωτερικό που υπάρχουν εταιρείες που τα πωλούν ήδη φυτεμένα και απλά το εφαρμόζουν στον τοίχο ή ακόμη και σε περίφραξη. Η ζήτηση έχει προχωρήσει τόσο πολύ που προσφέρονται προς πώληση έτοιμα φυτεμένα πλέγματα για κατασκευή φράκτη.

Η άλλη πιο δύσκολη μέθοδος δημιουργίας κάθετου κήπου αλλά και η πιο εντυπωσιακή, είναι με τη φύτευση λουλουδιών σε ειδικά κατασκευασμένο υπόβαθρο. Αυτό το υπόβαθρο μπορεί να είναι έτοιμο "γλαστράκια" ή ακόμη ειδικά κατασκευασμένο για το σκοπό αυτό υλικό.

Εδώ και πάλι πρέπει να γίνει σωστή επιλογή υλικών ιδιαίτερα αφού η καλλιέργεια θα γίνεται υδροπονικά. Αυτό σημαίνει ότι λόγω του ότι το χώμα είναι λίγο, οι ωφέλιμες για το φυτό θρεπτικές ουσίες προστίθενται μέσα στο νερό. Γι αυτό το λόγο τα συστήματα αυτά και εντυπωσιακά χρειάζονται εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό για την εφαρμογή του αλλά και την επιλογή των υλικών και των φυτών.

Τα πλεονεκτήματα των πράσινων τοίχων είναι πάρα πολλά για αυτό η χρήση τους έχει εξαπλωθεί πολύ στο εξωτερικό, αλλά ακόμη ένα σημαντικό στοιχείο είναι ότι αυτή είναι μια καλή ευκαιρία για νέες πραγματικά πράσινες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η Καλύτερη Ομάδα... εγγύηση για το καλύτερο αποτέλεσμα!



Associate Companies

- Airmac Ltd
- Drexon A.E.S Ltd
- Airmac Engineering Ltd
- A.S.L. Electromechanical Services Ltd
- Multimetal Works Ltd
- Elmechem Trading Ltd
- Total Engineering Ltd



Μεσσηνή Office:
Tel.: +357 22 750712, Fax: +357 22 750661
P.O. Box 21 808, CY 1514 Νέοις - Κύπρος
E-mail: info@aircontrol.com.cy

Λίμνησολ Office:
Tel.: +357 26 82 0024, Fax: +357 26 81 0000
P.O. Box 78143, CY 4191 Λίμνησολ - Κύπρος

Τα μεγάλα έργα του 2011 Το Τμήμα Δημοσίων Έργων πέτυχε τον υψηλότερο βαθμό υλοποίησης του προϋπολογισμού

Σε ένα απέραντο εργοτάξιο έχει μετατρέψει τις ελεύθερες περιοχές της Κύπρου το Τμήμα Δημοσίων Έργων, σύμφωνα με τα όσα είπε και υποστήριξε χθες (01/02/2011) με αριθμούς και φωτογραφικά ντοκουμέντα ο διευθυντής τους Αλέκος Μιχαηλίδης.

Μιλώντας σε δημοσιογραφική διάσκεψη, στην παρουσία της Υπουργού Συγκοινωνιών και Έργων δρος Ερατώ Κοζάκου Μαρκουλλή, αναφέρθηκε στον βαθμό υλοποίησης των προϋπολογισμών του τμήματος για το 2010 και στα έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη ή προγραμματίζονται.

Όπως είπε, κατά το 2010 συμπληρώθηκαν συνολικά 17 έργα (τεχνικά και οικοδομικά) αξίας €41,1 εκατ. περίπου. Τα δέκα από αυτά είναι τεχνικά συνολικής αξίας €18,5 εκατ. και τα επτά οικοδομικά αξίας €22,5 εκατ. Υπό εκτέλεση βρίσκονται άλλα 41 έργα, συνολικής αξίας €322 εκατ. περίπου. Από αυτά, τα 30 είναι τεχνικά αξίας €239,2 εκατ., εκ των οποίων εννιά έργα βελτίωσης του οδικού δικτύου της υπαίθρου αξίας €27,1 εκατ. και 11 δημόσια κτήρια αξίας €82,7 εκατ. .

Μόνο καλά λόγια είχε να πει χθες η υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων Ερατώ Κοζάκου-Μαρκουλλή, για το Τμήμα Δημοσίων Έργων. Όπως χαρακτηριστικά ανέφερε, «εκτελεί ένα ιδιαίτερο ρόλο όσον αφορά τα αναπτυξιακά έργα της Κυβέρνησης με ένα μεγάλο κονδύλι στον προϋπολογισμό του. Μάλιστα, το 2011 αυτό το κονδύλι έχει αυξηθεί κατά 9,4%. Συγκεκριμένα, οι αναπτυξιακές δαπάνες του Τμήματος Δημοσίων Έργων το 2010 ήταν €101,5 εκατ. και το 2011 ανέρχονται στα €111,1 εκατ. Αυτό για άλλη μια φορά αποδεικνύει τη σημασία που δίνει η Κυβέρνηση στα αναπτυξιακά έργα, ιδιαίτερα στη στήριξη της οικοδομικής βιομηχανίας. Με αυτή την ευκαιρία θέλω να εκφράσω και δημόσια την ευαρέσκειά μου για το έργο το οποίο επιτελεί το Τμήμα Δημοσίων Έργων, καθώς και για την προσπάθεια που καταβάλλουν όλοι οι λειτουργοί του για να φέρουν σε πέρας το έργο αυτό».

Όπως είπε ο κ. Αλέκος Μιχαηλίδης, το 2010 «ο βαθμός υλοποίησης του αναπτυξιακού προϋπολογισμού του Τμήματος Δημοσίων Έργων ανήλθε στο

89,53%. Πρόκειται για ένα βαθμό υλοποίησης που χαρακτηρίζεται ως πολύ υψηλός. Ο βαθμός υλοποίησης του τακτικού προϋπολογισμού είναι στο 86,85%. Έτσι έχουμε ένα συνολικό βαθμό υλοποίησης 88,18%. Είναι ο υψηλότερος βαθμός υλοποίησης που είχαμε ποτέ».

Αναφερόμενη στο δρόμο Πάφου - Πόλης Χρυσοχούς, η υπουργός Συγκοινωνιών και Έργων είπε ότι αυτός βρίσκεται στη διαδικασία των διαπραγματεύσεων. Μιλώντας εξάλλου για τον αυτοκινητόδρομο Δένειας-Αστρομερίτη, ανέφερε τα εξής: «Για το κομμάτι του δρόμου για το οποίο η αρχική όδευση ήταν μέσα στη νεκρή ζώνη, έγιναν επανειλημμένα διαβήματα προς τα Ηνωμένα Έθνη για να επιτραπεί να προχωρήσουμε με τους σχεδιασμούς μας για να ολοκληρωθεί η μελέτη για το κομμάτι αυτό. Δυστυχώς, παρά τα πάμπολλα διαβήματα και του δικού μας υπουργείου, αλλά και του Υπουργείου Εξωτερικών, δεν είχαμε αποτελέσματα. Είναι γι' αυτό που είχαμε δημοσιοποιήσει ότι ως Υπουργείο Συγκοινωνιών θα προχωρήσουμε με τη μελέτη μιας εναλλακτικής όδευσης νοτιότερα του υπάρχοντος δρόμου. Το Τμήμα Δημοσίων Έργων έχει στον προϋπολογισμό του για φέτος ένα ποσό το οποίο αφορά αυτή τη μελέτη και έχουμε ήδη προχωρήσει με τους σχεδιασμούς για την εναλλακτική όδευση. Σίγουρα είναι λυπηρό το γεγονός ότι μέχρι σήμερα δεν καταφέραμε να ενώσουμε τις πολύ σημαντικές περιοχές της Σολιάς με τη Λευκωσία. Όμως, θέλω να τονίσω ότι αυτή η Κυβέρνηση έχει προχωρήσει με πολύ ουσιαστικά βήματα και με το κομμάτι Αστρομερίτη - Ευρύχου. Βρισκόμαστε σε προχωρημένο στάδιο της μελέτης και υπάρχουν οριστικά χρονοδιαγράμματα για την αρχή της εκτέλεσης του έργου. Επίσης έχουμε πάρει την απόφαση -κάτι το οποίο δεν είχε γίνει προηγουμένως- για την εναλλακτική όδευση. Είναι κάτι το οποίο υποσχεθήκαμε στους κατοίκους της Σολιάς ότι θα το κάνουμε και προχωρούμε με την απόφασή μας για εναλλακτική όδευση. Πράγμα που θα συμπληρώσει αυτό το πολύ σημαντικό κομμάτι του αυτοκινητόδρομου».

ΛΟΥΚΑ ΠΑΡΠΑ
Αναδημοσίευση από εφημερίδα Φιλελεύθερος
02/02/2011

Απόψεις ανωτάτων στελεχών μεγάλων εταιρειών δομικών έργων και κατασκευών σε 25 χώρες

Παρά τον αργό ρυθμό οικονομικής ανάκαμψης του 2010, πολλές εταιρείες δομικών έργων και κατασκευών έχουν υιοθετήσει μία σχετικά αισιόδοξη πρόβλεψη για το νέο χρόνο. Έχοντας ανασυντάξει τις δραστηριότητές τους στη διάρκεια της ύφεσης και υιοθετήσκει βιώσιμα μοντέλα που είναι καλύτερα προσαρμοσμένα για τη διαχείριση των κινδύνων και την επέκταση σε νέες αγορές, οι εταιρείες αυτές βρίσκονται σε πλεονεκτική θέση έναντι των ανταγωνιστών τους. Αυτό καταδεικνύει εξειδικευμένη έκθεση-έρευνα της KPMG International για την παγκόσμια οικοδομική βιομηχανία που κυκλοφόρησε πρόσφατα.

Ουσιαστικά στην προσπάθεια αντιμετώπισης των προκλήσεων που ανέδειξε η ύφεση, αρκετές μεγάλες κατασκευαστικές εταιρείες αναγκάστηκαν να στραφούν σε επιχειρηματικά μοντέλα που παρέχουν βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων και που επιτρέπουν την ευκολότερη προσαρμογή σε αλλαγές στο οικονομικό περιβάλλον. Μέσα στο πλαίσιο των αλλαγών αυτών και της ευρύτερης αναδόμησης των δραστηριοτήτων τους, πολλές κατασκευαστικές εταιρείες άρχισαν να προσφέρουν νέες υπηρεσίες, ενώ κάποιες άρχισαν να στρέφονται στις αγορές του εξωτερικού αναζητώντας νέες ευκαιρίες.

Σύμφωνα με τον Geno Armstrong, παγκόσμια επικεφαλής της KPMG στον τομέα των κατασκευών, στη σημερινή συγκυρία οι κατασκευαστικές εταιρείες θα πρέπει να επιδείξουν διάθεση και ετοιμότητα να εισέλθουν σε νέες αγορές και παράλληλα να διαφοροποιήσουν το φάσμα των υπηρεσιών τους, σε συνάρτηση με τις χρεώσεις τους. «Ουσιαστικά δεν υπάρχει άλλη επιλογή από το να προχωρήσουν στην αναδιάταξη των υπηρεσιών τους, αφού τα περιθώρια κέρδους από τις πιο παραδοσιακές μορφές δραστηριοτήτων δεν αναμένεται να διευρυνθούν.»

Συμπεράσματα

Σε γενικές γραμμές τα συμπεράσματα της μελέτης

συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Περίπου μισοί από τους ερωτηθέντες προβλέπουν για το 2011 διεύρυνση του όγκου των αδιεκπεραίων παραγγελιών λόγω μεγάλης αύξησης στη ζήτηση.
- Μεγάλος αριθμός των στελεχών αναμένει επέκταση των δραστηριοτήτων των εταιρειών τους σε νέους κλάδους όπως εκείνος της ενέργειας
- Για μία σημαντική μερίδα των ερωτηθέντων η επέκταση των εργασιών των εταιρειών τους σε νέες αγορές, όπως εκείνες της Μέσης Ανατολής, της Ασίας, της Αυστραλίας, της Αφρικής και της Ινδίας θεωρείται αναμενόμενη
- Σε αύξηση του εργατικού τους δυναμικού θα προχωρήσουν στη διάρκεια του νέου έτους, το πιθανότερο, οι κατασκευαστικές εταιρείες. Την ίδια ώρα πολύ μικρό είναι το ποσοστό των στελεχών που εκτιμούν ότι οι εταιρείες τους θα προχωρήσουν σε απολύσεις προσωπικού κατά το 2011
- Τα περιθώρια κέρδους των περισσότερων εταιρειών μειώθηκαν κατά το 2010 αφού η υποτονικότητα της αγοράς τις ώθησε να χαμηλώσουν τις τιμές των υπηρεσιών τους. Ωστόσο, όπως προκύπτει από την έρευνα, το μέγεθος των μειώσεων στις τιμές των υπηρεσιών των εταιρειών περιορίστηκε λόγω της υιοθέτησης προγραμμάτων περιστολής του λειτουργικού κόστους.

Η έκθεση της KPMG, "2010 Global Construction Survey: Adapting to an uncertain environment", κατέγραψε τις απόψεις 140 ανωτάτων στελεχών μεγάλων εταιρειών δομικών έργων και κατασκευών σε 25 χώρες, για τις προοπτικές του τομέα.

Αναδημοσίευση από In BusinessNews - 02/02/2011

Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία – Ενημερωτική Διάλεξη από το Σύνδεσμο Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, σε συνεργασία με το Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας, διοργάνωσε διάλεξη προς τις Εργοληπτικές Εταιρείες - μέλη του για ενημέρωση των Εργολάβων και άλλων στελεχών τους, για το πολύ σημαντικό θέμα της Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία.

Οι ενότητες που αναπτύχθηκαν ήταν:

- Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας
- Εφαρμογή της νομοθεσίας και των κανονισμών και σχετικοί έλεγχοι που διενεργούνται στα εργοτάξια και ειδικά σε σχέση με την απασχόληση παράνομων υπαλλήλων.
- Παρουσίαση στατιστικών στοιχείων για τα ατυχήματα σε εργοτάξια σε σχέση με οργανωμένους εργολάβους και εργολάβους που εργάζονται παράτυπα.



Στη διάλεξη η οποία πραγματοποιήθηκε τον περασμένο Δεκέμβριο στα γραφεία του Συνδέσμου, παρευρέθηκαν και ανέπτυξαν τα πιο πάνω, ο κ. Ανδρέας Καλογήρου - Προϊστάμενος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στη Λεμεσό, ο κ. Ευάγγελος Σωκράτους – Επιθεωρητής Εργασίας στη Λεμεσό και η κ. Ευαγγελία Τσουλόφτα – Λειτουργός Επιθεώρησης εκ μέρους του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στη Λευκωσία.

Εκ μέρους του Συνδέσμου, ο Γραμματέας του Δ.Σ. κ. Γιάννης Μαρκίδης, τόνισε την αναγκαιότητα για τήρηση των βασικών μέτρων ασφάλειας όχι μόνο για μεγαλύτερες αποδόσεις/ παραγωγές αλλά κυρίως για τη μείωση του κινδύνου εργατικών ατυχημάτων. Εδώ και ορισμένα χρόνια, τόνισε, η εκ των προτέρων εκτίμηση κινδύνου ατυχημάτων και η λήψη προαποφασισμένων μέτρων και διαδικασιών έχει μπει πλέον στη ζωή μας υπό μορφή Νομοθεσίας, μέσω του σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας. Πέραν από την υποχρέωση της Νομοθεσίας, παρότρυνση του Συνδέσμου είναι το σχέδιο να αντιμετωπίζεται ως αναγκαία διαδικασία και όχι ως απαίτηση του Συμβολαίου.



Ενημερωτική Διάλεξη για τα θερμομονωτικά υλικά

Στο πλαίσιο επιμόρφωσης των μελών του, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, πραγματοποίησε στις 11 Δεκεμβρίου 2010, οργανωμένη επίσκεψη στο εργοστάσιο της εταιρείας Αβραάμ Πιττάκης & Υιοί ΛΤΔ, στο Παραλίμνι.

Κατά την επίσκεψη, όπου ανταποκρίθηκε μεγάλος αριθμός μελών, πραγματοποιήθηκε ενημέρωση και πρακτική εφαρμογή γύρω από τα θερμομονωτικά υλικά και τη χρήση τους.



Για το... καλό της χρονιάς

Μετά το πέρας της πρώτης Συνεδρίας για το 2011, που πραγματοποίησε το Δ.Σ. του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, στις 18 Ιανουαρίου, ακολούθησε συνάντηση των μελών του Συμβουλίου στο καφεστιατόριο HUSTLE στη Λευκωσία, για το παραδοσιακό κόψιμο της βασιλόπιπτας. Καλεσμένοι και το προσωπικό του ΣΕΟΚ και της ΟΣΕΟΚ. Τυχερός της χρονιάς..., ο ταμίας του Συνδέσμου κ. Φραγκόπουλος Σάββα. Έτσι για να πάνε καλά και τα... «οικονομικά» του Συνδέσμου.



Μία ιδιαίτερη βραδιά από το Σ.Ε.Ε.Ε.

Δεξίωση μετά μουσικής παρέθεσαν ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) στις 25 Φεβρουαρίου 2011, στη Μουσική Σκηνή Αυλαία στη Λευκωσία. Τα μέλη του Δ.Σ., το προσωπικό και άλλοι φίλοι του Συμβουλίου, που παρευρέθηκαν στη δεξίωση, απόλαυσαν μία ιδιαίτερη βραδιά με το μουσικό σχήμα της Αυλαίας.



Έξυπνο – ηλεκτρονικό σύστημα στάθμευσης Πληρωμή στάθμευσης μέσω SMS



Ο Δήμος Λευκωσίας έχει προχωρήσει από τον περασμένο Δεκέμβριο, στην εισαγωγή ενός έξυπνου – ηλεκτρονικού συστήματος στην πόλη για την καταβολή των τελών στάθμευσης μέσω SMS. Πέντε τετραψήφιοι αριθμοί τέθηκαν στην υπηρεσία του δημότη, για τη διαδικασία πληρωμής για το χρόνο στάθμευσης σε δημοτικούς χώρους.

Η Δήμαρχος Λευκωσίας κ. Ελένη Μαύρου, είπε μεταξύ άλλων ότι, «ο Δήμος Λευκωσίας έχει θέσει την τεχνολογία στην εξυπηρέτηση του δημότη, βελτιώνοντας το υφιστάμενο σύστημα διαχείρισης της στάθμευσης στους δημοτικούς χώρους και στους δρόμους όπου υπάρχουν παρκόμετρα. Δίνει τη δυνατότητα στους πολίτες να πληρώνουν το τέλος στάθμευσης με την αποστολή ενός απλού γραπτού μηνύματος sms από το κινητό τους τηλέφωνο».

Οι πέντε τετραψήφιοι αριθμοί που μπορούν να χρησιμοποιούν οι πολίτες για τον πιο πάνω σκοπό, είναι:

9211

Στους δρόμους του Δήμου Λευκωσίας όπου υπάρχουν παρκόμετρα και μηχανές pay and display. Ο μέγιστος χρόνος στάθμευσης είναι 60 λεπτά.

9212

Στους δημοτικούς χώρους στάθμευσης Ντ' Αβίλα, Τρίπολη, Κωνστανζα, Μυκόνου, Ποδοκάταρο, Γρίβα Διγενή, Πενταδακτύλου, Κωστή Παλαμά και παιδικού κήπου κάτω από την Πλατεία Σολωμού. Μέγιστος χρόνος στάθμευσης είναι 10 ώρες.

9213

Στους δημοτικούς χώρους στάθμευσης Λήδρας - Αριάδνης και Φανερωμένης. Μέγιστος χρόνος στάθμευσης είναι 10 ώρες.

9215

Στο δημοτικό χώρο στάθμευσης στην οδό Σόλωνος. Μέγιστος χρόνος στάθμευσης είναι 2 ώρες.

9216

Στο δημοτικό χώρο στάθμευσης του Δημοτικού Κολυμβητηρίου. Μέγιστος χρόνος στάθμευσης είναι τέσσερις ώρες.

Ο οδηγός με την αποστολή του μηνύματος sms (σε προκαθορισμένο τετραψήφιο αριθμό) δίνει εντολή για πληρωμή του χρόνου για το χώρο στάθμευσης που επιθυμεί. Το ποσό που αντιστοιχεί στο τέλος στάθμευσης χρεώνεται στο μηνιαίο λογαριασμό του κινητού τηλεφώνου του οδηγού.

Η υπηρεσία παρέχεται για όλους τους δημοτικούς χώρους στάθμευσης και τους χώρους όπου υπάρχουν τοποθετημένοι παρκομετρητές.

Παράλληλα με την εφαρμογή του νέου συστήματος, το κοινό έχει τη δυνατότητα να καταβάλλει το τέλος στάθμευσης είτε με την αγορά εισιτηρίου στάθμευσης από τις υφιστάμενες μηχανές, είτε με την αγορά χρόνου από τα παρκόμετρα.

Σημειώνεται επιπρόσθετα, ότι τα τέλη στάθμευσης παραμένουν τα ίδια όπως έχουν καθοριστεί εδώ και αρκετό καιρό από το Δημοτικό Συμβούλιο.

<< e-Gnosis >> - Ψηφιακό Εκπαιδευτικό Υλικό σε Θέματα Ασφάλειας & Υγείας

Ψηφιακό εκπαιδευτικό υλικό σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, είναι διαθέσιμο προς τον επιχειρηματικό κόσμο, από το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου, για ελεύθερη χρήση.

Το εκπαιδευτικό υλικό στοχεύει στην πληροφόρηση του πολίτη, του κάθε εργαζόμενου και επιχειρηματία, για τα σημαντικά θέματα γύρω από την ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας, ώστε να αναπτυχθεί συνείδηση ασφάλειας και ικανότητα εκτίμησης του κινδύνου στην εργασία.

Το υλικό είναι προσβάσιμο μέσω του συστήματος ηλεκτρονικής μάθησης του ΚΕΠΑ << e-Gnosis >> και μπορεί να αξιοποιηθεί σε χώρο και χρόνο που βολεύει μέσα από την ιστοσελίδα www.e-gnosis.gov.cy.

Ο συνδυασμός κειμένου, εικόνας, ήχου, προσομοιώσεων και εκπαιδευτικών ταινιών εξασφαλίζουν εύκολη και γρήγορη κατανόηση και αφομοίωση του θέματος. Πέραν τούτου, το σύστημα προσφέρει τη δυνατότητα αυτοαξιολόγησης με ασκήσεις και άλλα δοκίμια.

Οργανωμένοι Εργολήπτες σημαίνει ... ενημερωμένοι και εκπαιδευμένοι επαγγελματίες

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ – ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

1.	Πλήρες Όνομα Εταιρείας:
2.	Διεύθυνση Εταιρείας:
3.	Ονοματεπώνυμο Εργολάβου:
4.	Τηλέφωνα: Ηλεκτρονική Διεύθυνση: Φαξ.....	Γραφείου: Κατοικίας: Κινητό:
5.	Ημερομηνία - Τόπος Γέννησης:
6.	Αντίγραφο- (Άδειας) Πιστοποιητικού Εγγραφής, του Συμβουλίου Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών Αντίγραφο - Καταστατικού Εταιρείας να αποστέλλονται μαζί με την Αίτηση	Τάξη:..... Πείρα: Αριθ. Μητρώου: Έτος Εγγραφής.....
7.	Εκπαίδευση:Δημοτική-Μέση-Ανώτατη
8.	Συντηήνοντες: (Αρχιτέκτονες/ Εργολάβοι)	1. 2.
9.	Βάλτε ✓ στο Σύνδεσμο στον οποίο θα θέλατε να εγγραφείτε	Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου <input type="checkbox"/>

Υπογραφή:

Ημερομηνία.....



Η Αίτηση, να αποστέλλεται ενυπόγραφη με τα κατάλληλα πιστοποιητικά, στο Σύνδεσμο τον οποίο επιθυμείτε να εγγραφείτε.

Στοιχεία Επικοινωνίας

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία
P.O.POX 21840, 1514 Λευκωσία
Για επικοινωνία: κα Μαίρη Κοτζικά και κα Μάρω Κωνσταντίνου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 22-753606, Φάξ.: 22-751664, Email: oseokseo@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού
Στυγός 45, Αγία Φύλα, 3117 Λεμεσός
Για επικοινωνία: κα Νίκη Στυλιανού και κα Λένια Μιχαήλ - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 25-352586, Φάξ.: 25-340708, Email: seoe15@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου
Καλογραιών 6, 1ος Όροφος, Διαμ. 101, 6016 Λάρνακα
Για επικοινωνία: κα Θάλεια Κωνσταντίνου - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 24-627022, Φάξ.: 24-658675, Email: seoa@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας
Λεωφ. Γρίβα Διγενή 45 & Κωνσταντίνου Παλαιολόγου,
Πολυκατοικία "Constantinos Tower", 1ος Όροφος, Διαμ. 23, 6036 Λάρνακα
P.O.BOX 42284, 6532 Λάρνακα
Για επικοινωνία: κα Μαρία Ορφανίδου και κα Φούλα Χριστοφόρου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 24-627662, Φάξ.: 24-658662, Email: syn.erg.oik.larnaka@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου
Ελλάδος 30, Πολυκατοικία "Ευκλέας", 2ος Όροφος, 8020 Πάφος
Για επικοινωνία: κα Χριστιάνα Χριστοφή - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 26-934633, Φάξ.: 26-950342, Email: bcap@cytanet.com.cy

ΓΙΑ ΕΠΙΣΗΜΗ ΧΡΗΣΗ

Ημερομηνία Λήψης της Αίτησης

Υπογραφή Εκτελεστικού Λειτουργού

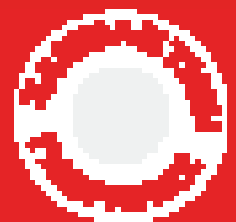
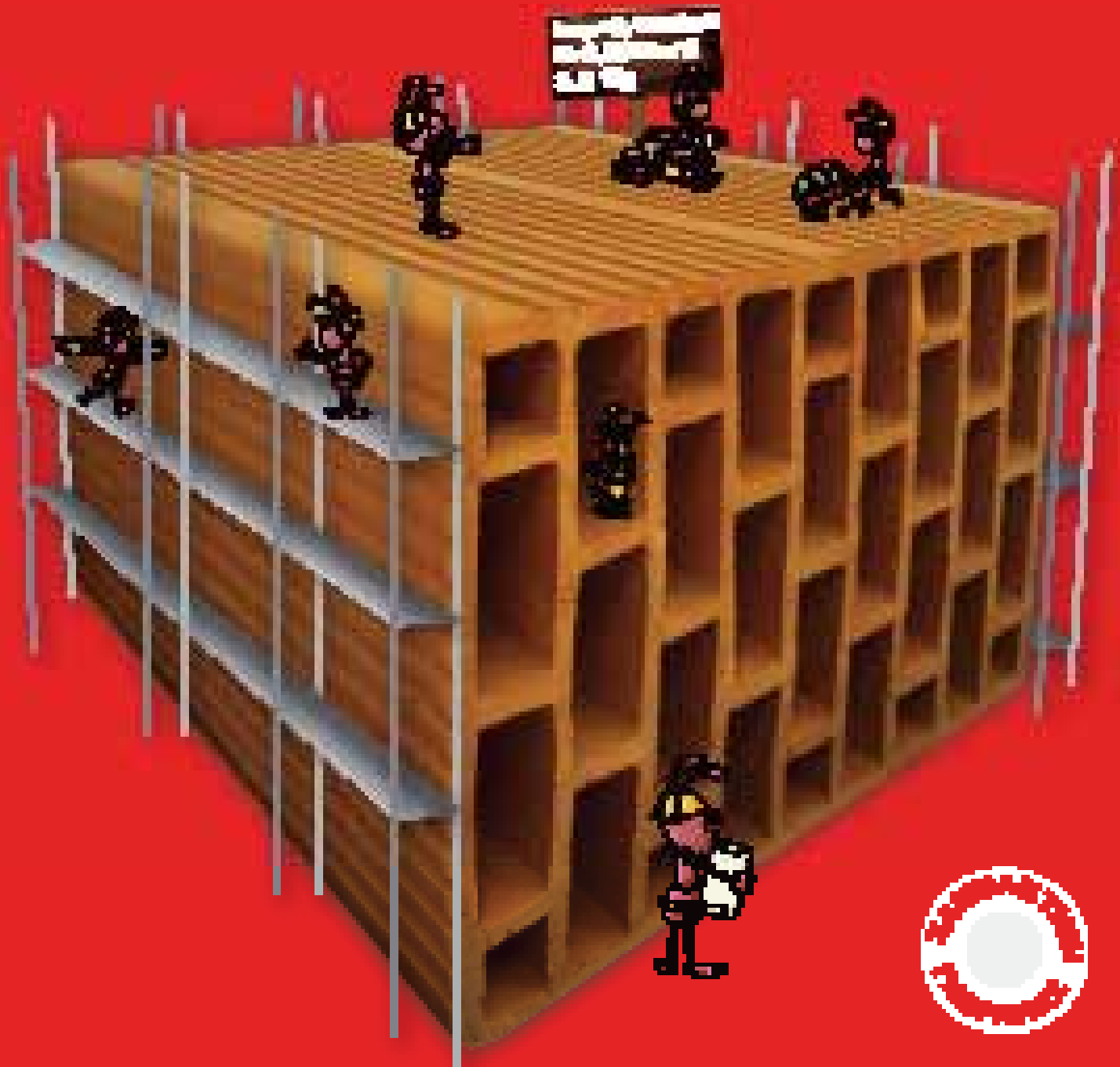
Έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου

.....

Είναι ελαφρύτερα, Ανακαλύψτε το γιατί!



• Βαρφομείωση • Πυρασπίσταση • Ακτινοβολική Προστασία • Σεισμική Ανοχή



CE
EN 571-1

Το Cristal - CristalTM είναι ένας γνήσιος γυάλινος θερμολαμινάριος υαλοπίνακας που προσφέρει ασφαλιστική προστασία γενικής χρήσης. Έχει μέγιστη θερμολαμινάριση που αντιστέκεται στους 2,95 Ίντσες και 1,1 m (4,27 Ίντσες) και ένα ανθεκτικό σκάμ από την αραίωση και ελαφρύ της βάσης, ενός ειδικού υπερ-ελαστικού υαλοπίνακα. Κατασκευασμένο σύμφωνα με τον κώδικα ασφαλείας EN1063 είναι ελαφρύτερο από τα κοινά υαλοπίνακες γυαλί κατά 45%. Το κρυσταλλικό υαλοπίνακα είναι διαθέσιμο τόσο στην Ελλάδα όσο και σε 4th εδαφολογία της Ευρώπης.

Επικοινωνία
Cristal

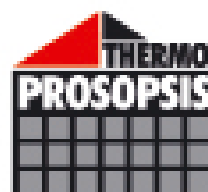
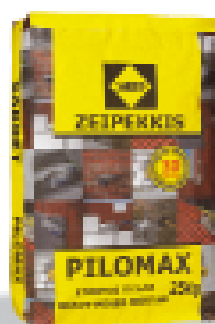
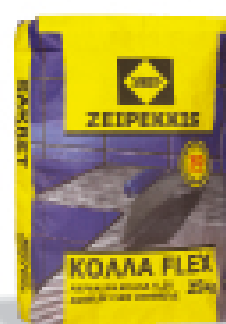
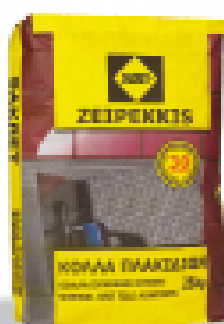
Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00 • Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00 • Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00

Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00 • Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00 • Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00 • Αθήνα: Τηλ: 210 772 10 00

SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ
ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ



ΥΛΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ...
MADE IN CYPRUS 😊



SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ



A MEMBER OF THE **κκυφ** GROUP OF COMPANIES

Εργοστάσιο και Κεντρικά Γραφεία: Δίπλα από το Ταχυτοποκείο Μονής, Λεμεσός - Κύπρος
Τηλ: +357-25821040, Φαξ: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com

SAKRET. Ποιοτική υπεροχή

