



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΛΕΜΕΣΟΥ

62^η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

23 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2020

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Σ.Ε.Ο.Λ.

ΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο Σ.Ε.Ο.Λ. ΚΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

1.	Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου	8
2.	Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές (Δείκτες, Άδειες Οικοδομής)	8
3.	Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση – Νόμος περί Εργοδοτούμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020	8-11
4.	Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών Απαιτήσεων – Νόμος περί Δημοσίων Συμβάσεων	11-12
5.	Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των μελών των Συνδέσμων της	12
6.	Παραχώρηση παράτασης χρόνου σε έργα των Δημοσίων Συμβάσεων μετά από παρέμβαση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	12
7.	Δωρεά Ιατρικού Εξοπλισμού από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Νοσηλευτήρια του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ)	12
8.	Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)	13
9.	Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης "Ο Οικοδόμος" Λτδ	13
10.	Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα	13-15
11.	Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)	16
12.	Εκπαίδευση / Κατάρτιση στους Εργολήπτες	16
13.	Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	16-17
14.	Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων	18
15.	Κοινή Συνεδρία των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	18-19
16.	Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων	19
17.	Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ	19
18.	Κύκλος Συναντήσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων	19-20
19.	Επαφές Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Συνεργαζόμενους Φορείς	20-21

20.	Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας	21
21.	Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)	21
22.	Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	21
23.	Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	21
24.	Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. "Εργολήπτης"	22
25.	Βραβεία σε Πρωτεύσαντες Φοιτητές Ειδικοτήτων του Κατασκευαστικού Τομέα.	22
26.	Εσωτερικά θέματα του Σ.Ε.Ο.Λ	22-23
27.	Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών	23-25
28.	Νέο Λογότυπο τους Σ.Ε.Ο.Λ. σε Συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ	25
29.	Εργασίες ανακαίνισης/ επιδιόρθωσης του Οικήματος του Συνδέσμου	25-26
30.	Δημιουργία βιβλιοθήκης του Συνδέσμου.	26
31.	Βραβεία Β' Τεχνικής Σχολής 2019 & 2020	26
32.	21η Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού	26-27
33.	Συναντήσεις Με Α.Η.Κ. & Σ.Υ.Λ.	27
34.	Συνεδρία Επαρχιακής Συμβουλευτικής Επιτροπής Ασφάλειας	27-28
35.	Συνάντηση με αντιπροσώπους των συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΠΕΟ ΣΕΚ και ΔΕΟΚ	28
36.	32ος Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού για το έτος 2019.	28
37.	22η Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.	28-29
38.	Μητρώο Εγγεγραμμένων Μελών και Συνδρομές	29
39.	Ευχαριστίες	29

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

(05/2018-07/2020)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ
ΤΑΜΙΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΙΔΗΣ
ΜΕΛΟΣ	ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ
ΜΕΛΟΣ	ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ
ΕΠΙΛΑΧΩΝ	ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΕΠΙΛΑΧΩΝ	ΜΙΛΤΟΣ ΠΑΝΑΓΙΔΗΣ

(07/2020)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ
ΤΑΜΙΑΣ	ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ	ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ
ΜΕΛΟΣ	ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΜΕΛΟΣ	ΜΙΛΤΟΣ ΠΑΝΑΓΙΔΗΣ

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

A/A	ΣΩΜΑΤΑ	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΑΝΤΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ ΤΖΙΟΖΕΦ ΜΕΡΧΗ ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ ΣΠΥΡΟΣ Χ" ΧΡΙΣΤΟΦΗ ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΝΕΛΛΙΔΗΣ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ) ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΚΩΣΤΑ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
12.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ

13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	ΑΠΤΟΥΛΛΑΧ ΙΣΣΑ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ	ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΟΥΙΚΑΣ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 17 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΣ) 18 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
19δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
19ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
19ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
20.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΜC 1) ΤΟΥ CYS	ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
21.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
22.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS ΤΕ 08 – «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»	ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
23.	ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ "Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΑΝΤΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ

24.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ
25.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TE 20	ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
26.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
27.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
28.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
29.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ "OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc" ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
30.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
31.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
32.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕ-ΝΟΥ ΕΡΓΟΥ VIOLET ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΔΙΑΦΥΛΑΣΣΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
33.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ ΜΑΡΙΟΣ ΑΧΙΛΛΕΩΣ ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, σας καλωσορίζω στην 62η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού. Στόχος της σημερινής σύναξης είναι η ενημέρωση σας γύρω από ότι εξελίχτηκε την περασμένη χρονιά, καθώς και τις ενέργειες του συνδέσμου τόσο για προστασία αλλά και προβολή του επαγγελματία αδειούχου εργολάβου.

Τα παρακάτω θέματα προβληματίσαν το Δ.Σ. κατά την χρονιά 2019:

1ον) Η θετική κατάληξη των επί ετών συνομιλιών και διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης με αποτέλεσμα την ανανέωση της. Και η συμφωνία για σταδιακή επαναφορά μεγάλου μέρους των αποκοπών στους εργαζομένους.

2ον) Η συνεχιζόμενη αύξηση των θανατηφόρων ατυχημάτων παρά τις προσπάθειες σε ότι αφορά την ενημέρωση και την εφαρμογή των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμών του 2015 (Κ.Δ.Π. 410/2015). Και ειδικότερα η αναγκαιότητα τροποποίησης του υφιστάμενου νόμου Περί Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών με τρόπο που θα προστατεύει την Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία.

3ον) Η φιλοξενία του 113ου συνέδριου και της Γενικής Συνέλευσης της Πανευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών FIEC στην επαρχία μας τον ερχόμενο Μάιο, από την ΟΣΕΟΚ.

Μέσα από τα πιο πάνω πεδία ενδιαφέροντος ο Σύνδεσμός μας διοργανώνει και φέτος την Ετήσια Γενική Συνέλευση με κύριο σκοπό το σχεδιασμό και την οργάνωση των προσπαθειών μας ώστε να συντείνουμε στην ανοδική πορεία της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην επαρχία μας. Πρωταρχικοί μας στόχοι συνεχίζουν να είναι η διασφάλιση συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού, η επαγγελματική συνέπεια και η διατήρηση των άριστων συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων μας, ειδικότερα στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

Ο εκσυγχρονισμός του κάθε εργολήπτη και οι ανάγκες του παρόντος και του μέλλοντος απαιτούν την επαγγελματική επάρκεια του κάθε ενός από εμάς. Βασικός μας στόχος και όλες οι ενέργειες μας περιστρέφονται γύρω από την ενίσχυση της διάφανους, εμπειριστατωμένης ενημέρωσης και της διαρκούς εκπαίδευσης των μελών, με απώτερο σκοπό να αυξήσουμε το επίπεδο ποιότητας των κατασκευών και των υπηρεσιών που προσφέρουμε, όχι μόνο στο επάγγελμα του εργολήπτη αλλά και ευρύτερα στην κοινωνία.

Μαζί σας εκσυγχρονιζόμαστε και εμείς. Το Δ.Σ. προχώρησε στην αλλαγή και αναβάθμιση του λογοτύπου του συνδέσμου, το οποίο και χρησιμοποιείτε πλέον τόσο για την προβολή αλλά και για την αλληλογραφία του ΣΕΟΛ. Το συγκεκριμένο λογότυπο ήταν αποτέλεσμα διαγωνισμού που προκηρύξαμε ανάμεσα στους μαθητές του Τμήματος Γραφικών Τεχνών και Πολυμέσων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου τον Ιούνιο 2018 με νικήτρια την Μαρίνα Παναγιώτου.

Μέσα στις ενέργειες του εκσυγχρονισμού που αποφάσισε το Δ.Σ. περιλαμβάνετε και η ανακαίνιση του οικήματος του ΣΕΟΛ μετά από 10 χρόνια λειτουργίας του. Οι εργασίες πραγματοποιήθηκαν από την εταιρεία CHRYSOSTOMOU BROS CO LTD την οποία ευχαριστούμε και συγχαίρουμε για την έγκαιρη ολοκλήρωση των εργασιών.

Τέλος εύχομαι οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης να διεξαχθούν σε πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοκατανόησης, ώστε το έργο που θα επιτευχθεί να αποτελέσει τη βάση για μια ακόμη εποικοδομητική χρονιά για την οικοδομική βιομηχανία στην επαρχία μας. Όραμα μας το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα, δημιουργικότητα, προσφορά στα κοινά, στην οικονομία του τόπου, μα πάνω από όλα συνεχής καλυτέρευση και επαγγελματική πρόοδος για αντιμετώπιση των προκλήσεων του μέλλοντος.

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού Σ.Ε.Ο.Λ. συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τον κ. Γιάννη Μαρκίδη στη θέση του Αντιπροέδρου, τον κ. Χάρη Ιωάννου στην θέση του μέλους, τον κ. Πέτρο Λοΐζου στην θέση του Παρατηρητή και παρακαθήμενη την Πολιτικό Μηχανικό/Λειτουργό του συνδέσμου Μαρίνα Γρηγορίου.

Ο Σύνδεσμος συμμετέχει με 20 αντιπροσώπους μέλη του στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

Οι δράσεις του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας, επικεντρώνονται στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα Μέλη τους, στο κύρος της Ομοσπονδίας και στην προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Εργοληπτών.

Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.Λ. και τους άλλους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιμετωπίζει τα διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

2. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 ήταν θετικός και υπολογίζεται σε +3,2% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2018. Μετά τη διόρθωση του Α.Ε.Π. ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται επίσης στο +3,2%.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης οφείλεται κατά κύριο λόγο στους τομείς: «Κατασκευές», «Ενημέρωση και Επικοινωνία», «Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες», «Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες» και «Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία». Αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης κατέγραψε ο τομέας «Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες».

Το Α.Ε.Π. για το 2019 υπολογίζεται σε €21.943,6 εκ. σε τρέχουσες τιμές σε σύγκριση με €21.137,8 εκ. το 2018. Ο ρυθμός ανάπτυξης σε πραγματικούς αριθμούς υπολογίζεται στο 2,7% κατά το 2019, σε σύγκριση με

3,9% το 2018.

Το 2019 ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 387.028 άτομα (Μ.Ο.). Το 4ο τρίμηνο του 2019 υπολογίζεται στα 391.156 άτομα, με τη συνολική απασχόληση να σημειώνει αύξηση κατά 3,1%.

Στον τομέα των κατασκευών, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 29.913 άτομα (Μ.Ο.).

Στο τέλος Αυγούστου 2020, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων έφτασε στα 34.996 πρόσωπα, σημειώνοντας αύξηση 13.766 πρόσωπα ή 69,2%, σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2019.

Στον τομέα των κατασκευών σημειώθηκε αύξηση 369 προσώπων.

Κατά την περίοδο Ιανουαρίου – Ιουνίου 2020 εκδόθηκαν 3.153 άδειες οικοδομής σε σύγκριση με 3.393 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Η συνολική αξία των αδειών αυτών μειώθηκε κατά 34,8% και το συνολικό εμβαδόν κατά 18,0%. Ο αριθμός των οικιστικών μονάδων παρουσίασε μείωση της τάξης του 0,7%.

Τον Ιούνιο 2020, μήνα κατά τον οποίο είχαν σταδιακά αρθεί πολλά από τα περιοριστικά μέτρα για αναχαίτιση της εξάπλωσης του Κορωνοϊού στην Κύπρο, ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις Δημοτικές Αρχές και τις Επαρχιακές Διοικήσεις, ανήλθε στις 724. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €270 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τις 225,1 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα. Με τις άδειες αυτές προβλέπεται να ανεγερθούν 976 οικιστικές μονάδες.

3. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Νόμος περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020

Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις ενώπιον της Υπουργού Εργασίας και των κοινωνικών εταίρων και αφού η Υπουργός μελέτησε τα αιτήματα τόσο της εργοδοτικής πλευράς, όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, απέστειλε την τελική της Πρόταση στις 3 Ιουνίου 2020, η οποία αποτελείτο:

(α) από το Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί

Εργοδοτουμένων στη Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) και

(β) τη Συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Στις 16.07.2019 πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στη Λευκωσία, Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΟΣΕΟΚ, ενώπιον της οποίας υποβλήθηκε για έγκριση Προσχέδιο Νόμου με Τίτλο "Ο περί Εργοδοτουμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2019".

Το πιο πάνω Προσχέδιο Νόμου, εγκρίθηκε ομόφωνα από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία εξουσιοδότησε τη Διαπραγματευτική της Επιτροπή να προχωρήσει στα τελικά στάδια της διαδικασίας για τη συνομολόγηση της νέας Συλλογικής Σύμβασης.

Οι βασικές πρόνοιες που προβλέπεται να εφαρμόζονται από τους εργολάβους και όλους τους εργοδότες, που δραστηριοποιούνται σε Οικοδομικές Εργασίες, για τις ειδικότητες εργαζομένων που καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας αφορούν:

- τις ώρες Εργασίας και τις Υπερωρίες
- τις Γιορτές / Αργίες
- το Ταμείο Προνοίας, και
- το Φιλοδώρημα.

Το υπό αναφορά Προσχέδιο Νόμου, αποτελεί τη Μεσολαβητική Πρόταση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία επέρχεται επίλυση της διαφοράς που προέκυψε κατά τη διαπραγματευτική διαδικασία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Υπογραφή συμφωνίας ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας 2019 - 2022

Κατόπιν επίπονων διαβουλεύσεων και πολύμηνων προσπαθειών της διαπραγματευτικής ομάδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπό τη Μεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και την καθοριστική παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, επετεύχθη συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, η οποία υπεγράφη στις 26 Σεπτεμβρίου 2019 από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), κ. Κώστα

Ρουσιά, τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών ΠΕΟ, κ. Πάμπη Κυρίτση και ΣΕΚ, κ. Ανδρέα Μάτσα και τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ, κ. Μιχάλη Παπανικολάου και Γιαννάκη Ιωάννου αντίστοιχα, ενώπιον της Υπουργού Εργασίας, η οποία συνυπογράφει την εν λόγω συμφωνία.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση έχει ισχύ για τρία χρόνια, μέχρι το 2022 και προνοεί:

- αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων στη διάρκεια των τριών επόμενων ετών, με επαναφορά του 70% των αποκοπών που πραγματοποιήθηκαν κατά τον Ιούνιο του 2013, με αφορμή την οικονομική κρίση,
- καθορισμό κατώτατου εβδομαδιαίου μισθού εργαζομένων στη βιομηχανία αλλά και νεοεισερχόμενων,
- καταβολή εισφορών στα συντεχνιακά ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ταυτόχρονα με τις εισφορές στο ΓΕΣΥ,
- Ετήσιες Άδειες βάσει της πρακτικής που ακολουθείτο μέχρι σήμερα, με διαφορετικές ρυθμίσεις κατόπιν συνεννόησης με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας,
- Φιλοδώρημα (αντιστοιχία 13ου μισθού),
- Ταμείο Προνοίας για νέα και υφιστάμενα μέλη,
- Υπερωρία για ώρες εργασίας πέραν των συνήθων,
- Πρόνοια για προώθηση ενεργειών απόκτησης κάθε εργαζόμενου υφιστάμενου και νεοεισερχόμενου, του σχετικού Προτύπου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων.

Οι Κοινωνικοί Εταίροι εξέφρασαν την ικανοποίηση τους για την επίτευξη της εν λόγω συμφωνίας, εκφράζοντας θερμές ευχαριστίες, τόσο προς την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και προς το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων για τις επίπονες προσπάθειές τους.

Ο περί Εργοδοτουμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020 – Αρ.52(Ι) του 2020 – Σε ισχύ από 28/05/2020

Κατόπιν πολύχρονων διαβουλεύσεων των κοινωνικών εταίρων, ο περί Εργοδοτουμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020 – Αρ.52(Ι) του 2020, έχει δημοσιευθεί στις 28/05/2020 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ως εκ τούτου, τίθεται άμεσα σε ισχύ και καθίσταται υποχρεωτική η εφαρμογή του από την ημέρα δημοσίευσής. Όλοι οι εμπλεκόμενοι, καλούνται όπως

προβούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Νόμου.

Σύμφωνα με τον εν λόγω Νόμο, καθίσταται υποχρεωτική για τους εργολήπτες και εργοδότες του κλάδου, η τήρηση των πιο κάτω βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, που αφορούν τις

(α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες

(β) Γιορτές / Αργίες

(γ) Ταμείο Προνοίας

(δ) Φιλοδώρημα.

Παρατίθενται αυτούσια τα σχετικά Άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης, όπως αυτά έχουν συμφωνηθεί και υπογραφεί στις 7.10.2019. (Ενημέρωση

«ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΡΘΡΟ 23ον

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,5. Για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:2.

Η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, να μειωθεί κατά 20% κατά τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης.

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Νοείται ότι η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όταν ο εργοδότης απαιτήσει την παρουσία του εργαζόμενου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας και όχι στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί και μετά από συνεννόηση με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι, όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΑΡΘΡΟΝ 12ον

1. 1η Ιανουαρίου
2. 6η Ιανουαρίου
3. 25η Μαρτίου
4. Καθαρά Δευτέρα
5. 1η Απριλίου
6. Μεγάλη Παρασκευή
7. Μεγάλο Σάββατο
8. Δευτέρα της Διακαινησίμου
9. Τρίτη του Πάσχα
10. 1η Μαΐου
11. Αγίου Πνεύματος (Κατακλυσμού)
12. 1η Οκτωβρίου
13. 28η Οκτωβρίου
14. 24η Δεκεμβρίου
15. 25η Δεκεμβρίου
16. 26η Δεκεμβρίου

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του σε ανάλογα συντεχνιακά ένσημα, ποσόν εκ 5 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΡΘΡΟΝ 17ον

Το Ταμείο Προνοίας για τους εργαζόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία λειτουργεί με ειδικούς Κανονισμούς όπως συμφωνείται μεταξύ των δύο Μερών και οι συνεισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων στο Ταμείο Προνοίας καθορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση και καταβάλλονται στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών ή σε ανάλογο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα που έπεται της ημερομηνίας ισχύος του Νόμου.

Συνεισφορές για Εργαζομένους στο Ταμείο Προνοίας

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Νέα Μέλη

- 1% τον 1ο Χρόνο
- 2% τον 2ο Χρόνο
- 3% τον 3ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη

- 2% τον 1ο Χρόνο
- 2% τον 2ο Χρόνο
- 3% τον 3ο Χρόνο

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

1% τον 1ο Χρόνο
2% τον 2ο Χρόνο
3% τον 3ο Χρόνο
4% τον 4ο Χρόνο
6% τον 5ο Χρόνο.

ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΑΡΘΡΟΝ 13ον

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.»

Σε συνέχεια της Εγκυκλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Α.Ε.14/2020 ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2020, με την πιο πάνω ενημέρωση, ακολούθησε Εγκύκλιος Α.Ε.17/2020 ημερομηνίας 02 Ιουλίου 2020, προς τα Μέλη των Συνδέσμων, με τις πιο κάτω διευκρινίσεις:

Ειδικότερα:

(α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,2 και για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:1,6. Η αναλογία προκύπτει από τη συμφωνηθείσα μείωση ύψους 20% επί της υφιστάμενης υπερωριακής αποζημίωσης 1:1,5 και 1:2, αντίστοιχα, (Άρθρο 23 της Συλλογικής Σύμβασης).

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, απαιτήσει την παρουσία του εργαζομένου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας.

Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί, τότε δεν εφαρμόζεται η υπερωρία και θα πρέπει να γίνεται μετά από συνεννόηση με τον εργαζόμενο, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνθήκη εργασίας.

(β) Ταμείο Προνοίας

Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται στο Ταμείο Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό ή σε ανάλογο εγκεκριμένο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα, με έναρξη από τον μήνα που έπεται της ημερομηνίας έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου.

Αναλυτικότερα:

Η συνεισφορά του εργοδότη επί του προσωπικού ημερομισθίου των εργαζομένων έχει ως ακολούθως:

Για τα Νέα Μέλη του Ταμείου

1% τον 1ο Χρόνο
2% τον 2ο Χρόνο
3% τον 3ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη του Ταμείου

2% τον 1ο Χρόνο
2% τον 2ο Χρόνο
3% τον 3ο Χρόνο

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

1% τον 1ο Χρόνο
2% τον 2ο Χρόνο
3% τον 3ο Χρόνο
4% τον 4ο Χρόνο
6% τον 5ο Χρόνο.

4. Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.)

Στο πλαίσιο επίλυσης προβλημάτων σε σχέση με τις Δημόσιες Συμβάσεις, αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., πραγματοποίησε τους προηγούμενους μήνες κατ' ιδίαν συναντήσεις στο Γενικό Λογιστήριο και στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.), κατά τις οποίες τέθηκαν προβληματισμοί και εισηγήσεις αναφορικά με τις διαδικασίες σύναψης και εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων.

Τα κυριότερα θέματα επικεντρώθηκαν:

- στην κατάργηση της καταγγελίας ως λόγος υποχρεωτικού αποκλεισμού οικονομικού φορέα από τη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων
- στις χρονοβόρες διαδικασίες στις πληρωμές των διατακτικών (Καθυστερήσεις Πληρωμών)
- στο να καταρτίζονται σωστοί προϋπολογισμοί των έργων
- στο να συμπεριλαμβάνονται χρονικά όρια στην όλη διαδικασία χειρισμού τροποποιήσεων στη σύμβαση για να αποφεύγονται τα δυσμενή συνεπακόλουθα σε βάρος της ομαλής προόδου των εργασιών και της ρευστότητας των αναδόχων
- παράταση χρόνου
- αίτημα για προσθήκη στο συμβόλαιο της διαδικασίας adjudication για επίλυση διαφορών και
- το πάγιο αίτημα για κατάργηση του Άρθρου 11B – Περί ΦΠΑ Νομοθεσίας ή εναλλακτικά να επεκταθεί ο κατάλογος οικοδομικών προϊόντων και υπηρεσιών με μηδενική χρέωση ΦΠΑ.

5. Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της Πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των Μελών των Συνδέσμων της

Συμπερίληψη του Κατασκευαστικού Τομέα στα Σχέδια Στήριξης της Οικονομίας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ενήργησε άμεσα, για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 στον κατασκευαστικό τομέα, για προστασία των επιχειρήσεων του κλάδου και των εργαζομένων τους, αλλά κυρίως για την προστασία της υγείας όλων των συντελεστών των επιχειρήσεων και των οικογενειών τους και της δημόσιας υγείας γενικότερα.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μέσα από μία σειρά ενεργειών, διαδικτυακών συσκέψεων και συνεχή επικοινωνία με τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα, αλλά και έντονη παρουσία στα μέσα μαζικής επικοινωνίας, πέτυχε τη συμπερίληψη του κατασκευαστικού τομέα στα σχέδια στήριξης της οικονομίας και παρέιχε στα μέλη των Συνδέσμων της, άμεση ενημέρωση και καθοδήγηση προς αντιμετώπιση της πρωτοφανούς αυτής κατάστασης.

6. Παραχώρηση Παράτασης Χρόνου σε Έργα των Δημοσίων Συμβάσεων μετά από παρέμβαση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Παρακολουθώντας την πορεία του Κατασκευαστικού Τομέα, κατά τη διάρκεια των περιοριστικών μέτρων και το κλείσιμο των εργοταξίων που επιβλήθηκε λόγω της πανδημίας COVID 19, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), πραγματοποίησε συνάντηση στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), στην οποία τέθηκαν εισηγήσεις αναφορικά με τη διαχείριση των Δημοσίων Συμβάσεων, με την επάνοδο διεξαγωγής των εργασιών.

Μετά από αιτιολογημένο αίτημα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εγκύκλιό της, ημερομηνίας 18 Ιουνίου 2020, (ΚΕΑΑ 16), η ΚΕΑΑ παραχώρησε παρατάσεις χρόνου χωρίς άλλη οικονομική απαίτηση, για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν, είτε ένεκα του κλεισίματος των εργοταξίων (οριζόντια παράταση 40 ημερολογιακών ημερών), είτε επηρεασμού (άμεσου ή έμμεσου) στην εξέλιξη έργων (πρόσθετη παράταση 20 ημερολογιακών ημερών), είτε λειτουργίας ορισμένων εργοταξίων μετά από άδεια του αρμοδίου Υπουργού (παράτασης 20 ημερολογιακών ημερών).

7. Δωρεά Ιατρικού Εξοπλισμού €9.853,00 από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Νοσηλευτήρια του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ)

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), ευαισθητοποιημένο από τη συλλογική προσπάθεια που έχει καταβληθεί από όλους για αντιμετώπιση της πανδημίας του ιού COVID-19, αλλά και ως ανταπόδοση για το ποσό που δαπανήθηκε για τους δειγματοληπτικούς ελέγχους στον Κατασκευαστικό τομέα, αποφάσισε όπως διαθέσει το ποσό των €10,000 προς τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), για ενίσχυση των αναγκών της δημόσιας υγείας.

Κατόπιν διερεύνησης των υφιστάμενων αναγκών σε εξοπλισμό των νοσηλευτηρίων μας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προχώρησε στη δωρεά δύο ψυγείων για τη νέα Μονάδα Εντατικής Θεραπείας, συνολικού κόστους €9.853,00.

8. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)

Παρουσιάστηκε στις 29.01.2020 στο Πολιτιστικό Κέντρο του ΕΤΕΚ το νέο Έντυπο Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες) Ρ/LS/MC(1) από τον συντάκτη του, κ. Άντη Χριστοφορίδη.

Το πιο πάνω Έντυπο Συμβολαίου, ετοιμάστηκε στο πλαίσιο της αναθεώρησης / εκσυγχρονισμού του υφιστάμενου Εντύπου Κυρίως Συμβολαίου για Οικοδομικά Έργα (Με Ποσότητες), το οποίο χρησιμοποιείται σε έργα του ιδιωτικού τομέα από τον Ιούλιο του 1996.

Έγινε επίσης αναφορά και στα έντυπα σειράς συμβολαίων, τα οποία έχουν ετοιμαστεί από τον συντάκτη στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού όλων των συμβολαίων που ρυθμίζουν τις πολυμερείς σχέσεις των συντελεστών των σύγχρονων έργων.

Οι παρευρισκόμενοι υπέβαλαν γραπτώς τα σχόλια / παρατηρήσεις / ερωτήματα τους, τα οποία συζητήθηκαν εκτενώς και απαντήθηκαν από τον κ. Άντη Χριστοφορίδη σε επί τούτω συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 05.02.2020 στον ίδιο χώρο.

Κατά το πρώτο έτος έκδοσης του νέου Συμβολαίου, θα διατίθενται παράλληλα, τόσο το Ρ/LS/MC(1), όσο και τα Ε(Α) 1,2,3.

9. Κέντρο Εκπαίδευσης "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ - Νέα Σειρά Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο., ιδρύθηκε από την Κοινοπραξία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδομών ΠΕΟ και ΣΕΚ και έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), με σκοπό την προώθηση της κατάρτισης των εργαζόμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία και ακολούθως την πιστοποίησή τους, στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Πρόσφατα ενεγράφη ως Εταιρεία με την πιο πάνω επωνυμία και ταυτόχρονα κατατέθηκε αίτηση στην ΑνΑΔ για εγγραφή της, ως Κέντρο Αξιολόγησης

Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ). Ξεκίνησε και συνεχίζει να σχεδιάζει και να υλοποιεί Πολυεπιχειρησιακά και Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Σεμιναρίων, που συνδέονται με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα, στους ακόλουθους τομείς:

- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΟΥ
- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ
- ΞΗΡΑ ΔΟΜΗΣΗ
- ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΧΑΛΥΒΑ ΟΠΛΙΣΜΟΥ
- ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ
- ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΙ – ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΑ ΕΠΙΧΡΙΣΜΑΤΑ

Τα προγράμματα απευθύνονται στους εργαζόμενους στον κλάδο της οικοδομικής διαφόρων ειδικοτήτων, όπως Διευθυντικά Στελέχη Εργοληπτικών Εταιρειών, Μηχανικούς όλων των Κλάδων και Εργοδηγούς, καθώς και τεχνίτες οικοδομικών εργασιών.

Στόχος η πιστοποίηση των εργαζομένων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) και η προσέλκυση νέων στον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

10. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συμμετέχουν στις συνεδρίες του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, ως ένας εκ των κοινωνικών εταίρων, στις Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και στις τακτικές συνεδρίες των Τεχνικών Επιτροπών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο την κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων για διαμόρφωση ή τροποποίηση Νόμων και Κανονισμών, στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, που εφαρμόζονται στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Ανάμεσα στα θέματα που απασχόλησαν τους Κοινωνικούς Εταίρους, κατά την ανασκοπούμενη περίοδο ήταν:

Προώθηση της πρόληψης και καλλιέργειας νοοτροπίας Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία

Καθώς τους προηγούμενους μήνες συνέβηκαν σοβαρά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα

πρόσωπα, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, έχουν γίνει πρόσθετες συνεδρίες των Κοινωνικών Εταίρων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. όπου τέθηκαν μεταξύ άλλων:

- Η ετοιμασία Οδηγού για την απαιτούμενη εκπαίδευση των Συντονιστών στα κατασκευαστικά έργα.
- Το θέμα της απαιτούμενης εκπαίδευσης των εργαζομένων σε ύψος, με απώτερο σκοπό την έκδοση σχετικού Διατάγματος. Έχει ήδη συσταθεί και λειτουργεί Τεχνική Επιτροπή του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Στόχος της εν θέματι Επιτροπής ήταν ο καθορισμός προδιαγραφών για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε ύψος. Η ανάγκη για τον καθορισμό των προδιαγραφών αυτών προέκυψε μετά από την μεγάλη αύξηση των δραστηριοτήτων ανέγερσης ψηλών κτηρίων τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, καθώς και του μεγάλου αριθμού των ατυχημάτων που συμβαίνουν από πτώσεις από ύψος. Σύμφωνα με τα στατιστικά των ατυχημάτων τα τελευταία 10 χρόνια στην Κύπρο, η πτώση από ύψος, είναι η αιτία για το 30% περίπου των ατυχημάτων και το 50% περίπου των θανατηφόρων ατυχημάτων που συμβαίνουν.
- Διάταγμα για την ειδική εκπαίδευση και πείρα των προσώπων που ασχολούνται με την εγκατάσταση, συναρμολόγηση, κατασκευή και αποσυναρμολόγηση ικριωμάτων σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας (Κ.Δ.Π. 140/2015 Καν. 11, Παράρτημα IV, Μέρος Β, Τμήμα II, Παράγραφος 6.5).
- Η Ασφάλεια και Υγεία στην ανέγερση Μεταλλικών Κατασκευών.
- Να προωθηθούν και εφαρμοστούν τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα, μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, για να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι έχουν και τη βασική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.
- Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων και η επιτήρηση από τους εργοδότες για διασφάλιση τήρησης των απαιτούμενων μέτρων.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., έχοντας ως προτεραιότητα τα θέματα ασφάλειας και υγείας, αλλά και προβληματισμένη από τον αριθμό ατυχημάτων που επισυνέβησαν κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, εξέδωσε επιπλέον Ανακοινώσεις προς τα μέσα μαζικής επικοινωνίας, προχώρησε σε εγκυκλίους και υποδείξεις προς τα μέλη των συνδέσμων της και συνεχίζει να διεξάγει σε τακτά χρονικά διαστήματα τα καθιερωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων

Από το 2016, εφαρμόζεται καθολικά ο Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων. Μετά από πολλές συζητήσεις των κοινωνικών εταίρων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, για τα σημεία του Κώδικα που εκκρεμούσαν, έχει εκδοθεί το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2020, το οποίο δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 8.5.2020 και τέθηκε αμέσως σε ισχύ.

Με το Διάταγμα αυτό –

(α) Τροποποιείται ο Πίνακας 12: «Επιβαλλόμενη σχέση εργασίας – αλλαγή εργασίας/ανάπαυσης για διάφορες συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας», ώστε να περιλαμβάνει θερμοκρασίες από 32 οC έως και 46 οC, αντί 36 οC έως και 43 οC.

(β) Τροποποιείται ο Πίνακας 13: «Βαρύτητα εργασίας», με την ενσωμάτωση στη «Μέτρια Εργασία» των εργασιών ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με μηχανικά μέσα και στη «Βαριά Εργασία» των εργασιών ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με χειρωνακτικά μέσα και

(γ) Προστίθεται ο Πίνακας 14: «Καταγραφή συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, αλλαγής εργασίας / ανάπαυσης ανά ώρα και μέτρων», για να διευκολυνθεί η τεκμηρίωση παρακολούθησης των συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, καθώς και της απαιτούμενης αλλαγής εργασίας / ανάπαυσης και άλλων μέτρων, από τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα.

Για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε κλειστούς ή υπαίθριους χώρους, οι εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, πρέπει να εφαρμόζουν τις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020 (Κ.Δ.Π. 291/2014 και Κ.Δ.Π. 206/2020), τα οποία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ, <http://www.mlsi.gov.cy/dli>.

Στόχος του Κώδικα Πρακτικής, είναι να βοηθήσει τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα να εφαρμόσουν τις πρόνοιες της νομοθεσίας, προκειμένου να αποφεύγονται ή να μειώνονται σε αποδεκτό επίπεδο οι κίνδυνοι που οφείλονται στην έκθεση των

εργαζόμενων σε επιβαρυμένους θερμικά εργασιακούς χώρους και να δημιουργείται ένα ασφαλές, υγιές και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον.

Ο Κώδικας προνοεί, μεταξύ άλλων, όπως, τόσο οι εργοδότες όσο και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στον θερμικό φόρτο, όπως τη θερμοκρασία αέρα και τη σχετική υγρασία ή / και παρακολουθούν τα δελτία καιρού και τις προβλέψεις της Μετεωρολογικής Υπηρεσίας και αναλόγως πρέπει να ρυθμίζουν τις εργασίες τους, λαμβάνοντας τα κατάλληλα και επαρκή μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης.

Για σκοπούς διευκόλυνσης της κατανόησης και εφαρμογής του Κώδικα ετοιμάστηκε Σύντομος Οδηγός με τίτλο «Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων». Επίσης, ετοιμάστηκε ενημερωτικό έντυπο «Προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα», το οποίο περιγράφει τις βασικές πρόνοιες του Κώδικα και τα απαιτούμενα μέτρα.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΑ: Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Ηλεκτρισμό) Κανονισμοί του 201Χ

Το θέμα των Προτεινόμενων Κανονισμών του 201Χ για Προστασία από τον Ηλεκτρισμό σε χώρους εργασίας, συζητήθηκε σε συσκέψεις κατά τους προηγούμενους μήνες της Διευρυμένης Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στην οποία συμμετέχουν και εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Οι προτεινόμενοι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Ηλεκτρισμό) Κανονισμοί του 201Χ, θα εκδοθούν κάτω από τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως (Αρ. 2) 2015, με σκοπό να αντικαταστήσουν τους περί Ηλεκτρισμού εις Εργασίας Ειδικούς Κανονισμούς του 1981 (Κ.Δ.Π. 315/81) μέχρι 1983 (Κ.Δ.Π. 84/83), οι οποίοι εκδόθηκαν κάτω από τον περί Εργασίας Νόμο, Κεφ. 134.

Η υφιστάμενη νομοθεσία για προστασία από τον ηλεκτρισμό στους χώρους εργασίας, που χρήζει αναθεώρησης, είναι στην καθαρεύουσα, εφαρμόζεται μόνο σε εργοστάσια, περιλαμβάνει αναχρονιστικές διατάξεις και χρήζει αντικατάστασης. Με τους προτεινόμενους Κανονισμούς, οι οποίοι θα εφαρμόζονται σε όλους τους χώρους εργασίας, επιδιώκεται ο εκσυγχρονισμός της σχετικής νομοθεσίας, ώστε η χρήση των ηλεκτρικών εγκαταστάσεων και των συσκευών από τους εργαζόμενους να γίνεται με

ασφάλεια και χωρίς κινδύνους για την υγεία τους.

Από την πλευρά της η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ήγειρε το θέμα της έννοιας "Εργολάβος" που αναφέρεται στο κείμενο, ώστε να διευκρινιστεί εάν πρόκειται για τον κυρίως εργολάβο ή τον "Εργολάβο" των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων και εξέφρασε τον προβληματισμό της, ως προς τη συνολική τελική ευθύνη που φέρει ο Εργολάβος, σε περιπτώσεις που τοποθετείται ηλεκτρολογικός εξοπλισμός ο οποίος αποδεικνύεται / χαρακτηρίζεται ακατάλληλος από την Ηλεκτρομηχανολογική Υπηρεσία (ΗΜΥ).

Άμεση κινητοποίηση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για αποτροπή εξάπλωσης του ιού της πανδημίας COVID19

Με απώτερο στόχο την προστασία της υγείας των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, των οικογενειών τους και της δημόσιας υγείας γενικότερα, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ενήργησε άμεσα για αποτροπή της εξάπλωσης του ιού και καθοδήγηση των μελών των συνδέσμων της.

Απαίτησε και πέτυχε καθολικό κλείσιμο των εργοταξίων με συμπερίληψη και του κατασκευαστικού τομέα στα σχέδια στήριξης της κυβέρνησης. Διατήρησε γραμμή επικοινωνίας για συνεχή ενημέρωση και καθοδήγηση των μελών των Συνδέσμων της, για διαχείριση της πανδημίας και προώθησε όλους τους Οδηγούς και Οδηγίες για εργοδότες και εργαζόμενους, καθώς και τα πρωτόκολλα των αρμόδιων κυβερνητικών υπηρεσιών. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. επανατονίζει την ανάγκη συνέχισης της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ατομικής προστασίας, για ελαχιστοποίηση των κινδύνων μετάδοσης του ιού και παραμένει σε εγρήγορση για στήριξη των μελών των Συνδέσμων της, όσο η παγκόσμια απειλή της νόσου παραμένει.

Το ΤΕΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας έχει ετοιμάσει Οδηγούς και Οδηγίες για εργοδότες και εργαζόμενους για διαχείριση της πανδημίας σε διάφορους τομείς, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του. Έχει επίσης εκπονηθεί το Διαδικτυακό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων από την πανδημία του κορωνοϊού (ΟiRA COVID 19), με την παρότρυνση όπως χρησιμοποιηθεί από όλους τους εργοδότες, ανεξάρτητα του μεγέθους της επιχείρησης και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καταχωρεί όλη την εν λόγω ενημέρωση, τόσο στην Ιστοσελίδα της, όσο και στην σελίδα της Ομοσπονδίας στο fb, που έχει δημιουργήσει πρόσφατα.

11. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα φιλοξενούσε το 113ο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.) / FIEC Congress 2020), το οποίο είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο AMATHOUS, από τις 21 μέχρι τις 23 Μαΐου 2020.

Το Συνέδριο περιελάμβανε πλούσιο πρόγραμμα και Διάσκεψη με θέμα: Αειφόρες Κατασκευές για Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής.

Στο Συνέδριο θα παρίσταντο επίσης ανώτατα στελέχη της Κυβέρνησης και άλλοι εκλεκτοί προσκεκλημένοι.

Παρά την ολοκλήρωση των προετοιμασιών, τα μέτρα κατά την πανδημίας του COVID 19, οδήγησαν στη μετάθεση του Συνεδρίου, για τον Μάιο του 2021.

12. Εκπαίδευση / Κατάρτιση στους Εργολήπτες

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Σύνδεσμοι – Μέλη της, συνεχίζουν να επενδύουν στην επιμόρφωση και την κατάρτιση των Εργοληπτών - Μελών των Συνδέσμων τους, των στελεχών των επιχειρήσεών τους και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προγραμματίζει και διοργανώνει, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, επιμορφωτικά Σεμινάρια επιχορηγημένα και μη από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού – ΑνΑΔ.

Συνεχίζει επίσης να πραγματοποιείται πρόσθετα, από κοινού με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων (Σ.Ε.Ε.Ε), το εκπαιδευτικό πρόγραμμα: «Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών, αναφορικά με τη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατεδαφίσεις και Κατασκευές (Α.Ε.Κ.Κ.)», για ενημέρωση του εργοληπτικού κόσμου, των Πολιτικών Μηχανικών και των Διευθυντών Έργων που στελεχώνουν τις Εργοληπτικές Εταιρείες, για τις υποχρεώσεις του «Παραγωγού» (Εργολήπτη), που πηγάζει από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων (Διαχείριση

Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις) Κανονισμούς του 2011 (ΚΔΠ 159/2011).

Τους προηγούμενους μήνες, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησε εκπαιδευτικά προγράμματα για τα πιο κάτω θέματα:

- «Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων» (Ζωτικής Σημασίας)
- «Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων»
- «Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015»
- «Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία – Επείγοντα περιστατικά (E.F.A.W.)»
- «Επίλυση Διαφορών στα Κυρίως Συμβόλαια για τα έργα Ιδιωτικού Τομέα»
- «Γενικός Κανονισμός για Προσωπικά Δεδομένα - GDPR»
- «Νέες Πρακτικές στην Κατασκευαστική Βιομηχανία από την Υποχρεωτική Εφαρμογή των Κτιρίων Σχεδόν Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας».

Η εκπαίδευση των Εργοληπτών, των στελεχών των επιχειρήσεών τους, αλλά και όλων των συντελεστών του κλάδου της Οικοδομικής Βιομηχανίας, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία, η οποία θα συνεχίζει να εμπλουτίζει το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων, με θέματα που άπτονται της επικαιρότητας και ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

13. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα

13.1 SUSODCO (Support of Social Dialogue for an Effective Future Construction – Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου): Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου. Η υλοποίηση του έργου ξεκίνησε με επιτυχία τον περασμένο Μάρτιο. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση του έργου (kick off meeting) στις 30 και 31 Μαρτίου 2020, μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, λόγω της πανδημίας COVID19, στην οποία συμμετέχουν λειτουργοί της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Σ.Ε.Ο.Κ. Η εν λόγω συνάντηση, αποτέλεσε σημείο γνωριμίας των εταίρων της Σύμπραξης και έθεσε τις βάσεις για

μία εποικοδομητική μελλοντική συνεργασία. Η δεύτερη διαδικτυακή συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 23 Σεπτεμβρίου 2020.

Μέχρι στιγμής εξετάστηκαν οι δραστηριότητες κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό επίπεδο και αντηλλάγησαν απόψεις. Σχεδιάστηκαν οι μελλοντικές ενέργειες και ξεκίνησαν οι δραστηριότητες - εθνικές έρευνες σχετικά με την ικανότητα ανάπτυξης κοινωνικού διαλόγου, καλύπτοντας τρέχοντα θέματα και τάσεις στην ανάπτυξη του τομεακού Κοινωνικού Διαλόγου, σε σύγκριση με το τομεακό πολυετές σχέδιο δράσης για τον Κοινωνικό Διάλογο. Προγραμματίστηκαν 4 κοινές έρευνες - 3 έρευνες πεδίου και 1 πρωτογενής έρευνα, στη βάση 4 θεματικών εκθέσεων.

Στο έργο αυτό συμμετέχουν εταίροι Κοινωνικού Διαλόγου (ΚΔ) του Κατασκευαστικού κλάδου που προέρχονται από την Κεντρική Ευρώπη (Σλοβενία, Ουγγαρία), τη Νοτιοανατολική Ευρώπη (Κροατία, Βουλγαρία) και τη Νότια Ευρώπη (Κύπρος, Ελλάδα). Οι εταίροι του έργου, δεσμεύτηκαν από κοινού να συνεργαστούν προκειμένου να ανταποκριθούν σε κοινές προκλήσεις και ζητήματα που αφορούν στην ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου σε εθνικό επίπεδο, όπως αυτά διαγνώστηκαν μετά από προκαταρκτική έρευνα που είχε διεξαχθεί.

Ενέργειες στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου

Στο πλαίσιο του έργου έχει ξεκινήσει ο σχεδιασμός μια νέας, ελεύθερης πρόσβασης πλατφόρμας, προσαρμοσμένη στον Κοινωνικό Διάλογο (ΚΔ) στον Κατασκευαστικό Κλάδο, η οποία θα περιέχει μια παρουσίαση των βασικών πρωτοβουλιών Κοινωνικού Διαλόγου και των έργων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για περαιτέρω διάδοση και εκμετάλλευση των εννοιών, των χρησιμοποιημένων μεθοδολογιών, των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων που επιτυγχάνονται στην ΕΕ.

Αν οι συνθήκες το επιτρέψουν, θα πραγματοποιηθούν και τοπικές εκδηλώσεις για την ανάπτυξη ικανοτήτων, που θα εξοπλίσουν τις Ενώσεις εργοδοτών και εργαζομένων των 6 εμπλεκόμενων χωρών, με τις απαιτούμενες ικανότητες για αποτελεσματικές και αποδοτικές εργασιακές σχέσεις στην Ανατολική, Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Για την παρακολούθηση του έργου, έχει δημιουργηθεί και ιστοσελίδα μεταφρασμένη σε όλες τις γλώσσες των χωρών που συμμετέχουν με την ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση <https://susodco.gzs.si/vsebina/GR>.

13.2 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ IN2C: Integration of Third-Country Nationals in the Construction sector (Ενταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον τομέα των Κατασκευών)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μαζί με το εκπαιδευτικό κέντρο MMC Management Centre Ltd συμμετέχουν, ως εκπρόσωποι της Κύπρου, στο πιο πάνω ευρωπαϊκό πρόγραμμα.

Το έργο In2C στοχεύει στην ενσωμάτωση των Υπηκόων Τρίτων Χωρών (ΥΤΧ) στον κατασκευαστικό τομέα. Οι ΥΤΧ, που επιθυμούν να εισέλθουν ως εργάτες στον κατασκευαστικό τομέα, πρόκειται να υποστηριχθούν ώστε να ξεπεράσουν πολιτισμικές διαφορές και γλωσσικά εμπόδια. Θα εξοικειωθούν με τις πολιτικές για την εργασία και τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, οι οποίοι εφαρμόζονται στις χώρες που τους φιλοξενούν, βελτιώνοντας έτσι τις πιθανότητες για απασχόληση τους, στον κατασκευαστικό τομέα.

Η έναρξη του προγράμματος τέθηκε από τον Ιανουάριο 2019 και έχει διάρκεια 30 μήνες. Οι χώρες που συμμετέχουν, είναι η Ελλάδα, Ισπανία, Σουηδία και Κύπρος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εργάζεται για τη δημιουργία ιστοσελίδας (<https://in2c.eu/en/>) με πληροφορίες για την εργοδότηση ΥΤΧ στην Κύπρο, τη δημιουργία ερωτηματολογίων που να απευθύνονται στους ΥΤΧ και στους Εργοδότες και τη δημιουργία πλατφόρμας In2C.

Στόχος του προγράμματος είναι η έγκαιρη και αποτελεσματική ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον κατασκευαστικό τομέα, μέσα από:

- Ολοκληρωμένη εκπαίδευση (γλώσσα, κουλτούρα, νομοθεσία) και
- Δικτύωση.

13.3 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "INTEGRATED/0918/0052"

ME ΤΙΤΛΟ: DEFEAT –Development of an innovative insulation fire resistant façade from the Construction and Demolition Waste. (Ανάπτυξη μιας καινοτόμου μόνωσης πυρίμαχης πρόσοψης από τα απόβλητα κατασκευής και κατεδάφισης.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποδεχτεί πρόταση συνεργασίας του Πανεπιστήμιο Frederick University, προκειμένου να συμμετέχει στο πιο πάνω πρόγραμμα, το οποίο ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2019.

14. Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχουν στη Συμβουλευτική Επιτροπή για την Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων Νόμων. Πάγιο αίτημα της Ομοσπονδίας, όπως όλες οι εργασίες ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων αναλαμβάνονται από εγκεκριμένους εργολήπτες, κατόχους ετήσιας άδειας από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών.

Μετά την έκδοση σχετικού Διατάγματος τον Δεκέμβριο του 2016, από την 1η Ιανουαρίου 2017 ξεκίνησαν να εφαρμόζονται οι σχετικές απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης. Από την 1η Ιουλίου 2020, τέθηκε σε εφαρμογή το νέο Διάταγμα Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης και το Διάταγμα που τροποποιεί τις Απαιτήσεις και τα Τεχνικά Χαρακτηριστικά που πρέπει να πληροί το Κτίριο με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση Ενέργειας.

Πρόσφατα, έχει επίσης εκδοθεί η Μακροπρόθεσμη Στρατηγική Ανακαίνισης Κτιρίων, που ετοιμάστηκε βάσει της Οδηγίας 2018/844/ΕΕ, για την Ενεργειακή Απόδοση των Κτιρίων. Η Στρατηγική έχει στόχο να λειτουργήσει ως σημείο εκκίνησης για ισχυρότερη δράση στον τομέα της ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων και περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- i. Επισκόπηση του εθνικού κτιριακού δυναμικού.
- ii. Τον προσδιορισμό οικονομικώς αποδοτικών προσεγγίσεων για τις ανακαίνισεις ανάλογα με τον τύπο κτιρίου και την κλιματική ζώνη.
- iii. Πολιτικές και δράσεις για την τόνωση οικονομικώς αποδοτικής από άποψη κόστους ριζικής ανακαίνισης κτιρίων.
- iv. Επισκόπηση των πολιτικών και των δράσεων που αφορούν τα τμήματα του εθνικού κτιριακού δυναμικού που παρουσιάζουν τις χειρότερες επιδόσεις και περιγραφή εθνικών δράσεων που συμβάλλουν στην άμβλυνση της ενεργειακής φτώχειας.
- v. Πολιτικές και δράσεις που αφορούν όλα τα δημόσια κτίρια.
- vi. Επισκόπηση των εθνικών πρωτοβουλιών για την προώθηση έξυπνων τεχνολογιών και καλά διασυνδεδεμένων κτιρίων και κοινοτήτων, καθώς και τη βελτίωση των δεξιοτήτων και της εκπαίδευσης στον κατασκευαστικό τομέα και τον τομέα της ενεργειακής απόδοσης.
- vii. Τεκμηριωμένη εκτίμηση της αναμενόμενης εξοικονόμησης ενέργειας και του γενικότερου οφέλους.

viii. Χάρτη πορείας με μέτρα και μετρήσιμους εθνικούς δείκτες προόδου στον τομέα της ανακαίνισης κτιρίων.

Το κείμενο της Μακροπρόθεσμης Στρατηγικής Ανακαίνισης Κτιρίων είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Ενέργειας,

<http://www.mcit.gov.cy/mcit/energyse.nsf/All/8AA8E122AFD301A4C225856F0043083B?OpenDocument>.

15. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η 19η Κοινή Συνεδρία των πιο πάνω Διοικητικών Συμβουλίων, πραγματοποιήθηκε στις 3.12.2019 στο οίκημα του Συνδέσμου Λεμεσού.

Στην κοινή συνεδρία, τονίστηκε η ανάγκη ανάληψης δράσεων κυρίως για:

- την παροχή δυνατότητας εργοδότησης αιτητών ασύλου / πολιτικών προσφύγων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία
- την άμεση πλήρωση των κενών θέσεων των τεχνικών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, για τη διενέργεια ελέγχων νομιμότητας των κατασκευών
- τη διαπίστωση των αιτιών, ένεκα των οποίων έργα του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα παραμένουν ημιτελή.
- την κατάληξη των αποκοπτομένων ποσών από τις αναθέτουσες αρχές στον ορθό προορισμό
- τη μείωση του χρονικού διαστήματος μεταξύ της υποβολής του αιτήματος και της έγκρισης, έκδοσης και πληρωμής των ενδιάμεσων πιστοποιητικών σε έργα του δημοσίου
- έκδοση Δελτίων Ποσοτήτων για έργα του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα
- καθορισμό χρόνου ελέγχου και έγκρισης της κατάστασης του εργολήπτη για σκοπούς έκδοσης πιστοποιητικού πληρωμής
- κατάργηση της υποχρέωσης πρόσληψης από τον κατάλογο ανέργων σε έργα του δημοσίου
- μείωση του χρόνου επιστροφής Φ.Π.Α.
- επέκταση της ισχύος του άρθρου 11B του περί ΦΠΑ Νόμου σε όλα τα υλικά οικοδομής
- σύσταση Τεχνικού Δικαστηρίου
- διαφώτιση του κοινού σχετικά με την ανάγκη

- ανάθεσης εργασιών σε αδειούχους εργολήπτες
- την ευθύνη διαχείρισης Α.Ε.Κ.Κ.
- συμπερίληψης των ανακαινίσεων στην περί Εργοληπτών Νομοθεσία.

16. Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων

Μετά από πρόσκληση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα Γραφεία του ΤΕΕ, στις 30 Σεπτεμβρίου 2020, αναφορικά με το πιο πάνω θέμα.

Στη συνάντηση είχαν διατυπωθεί εκ νέου οι θέσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., όπως και κατά την προηγούμενη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 27.09.2018, οι οποίες έχουν ως ακολούθως:

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμφωνεί με τον καταρτισμό ενός ΑΠΛΟΥ Μητρώου Τεχνιτών, για την κάθε ειδικότητα στην Οικοδομική Βιομηχανία, π.χ. Οικοδόμου, Καλουπιή, Σιδερά κ.λ.π., στο οποίο θα καταχωρούνται τα στοιχεία του κάθε ατόμου.

Δεν συμφωνεί όμως με την έκδοση και παραχώρηση άδειας Τεχνίτη Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, ώστε να δίδεται σε αυτά τα άτομα το δικαίωμα ανάληψης οικοδομικών εργασιών, έστω και για πολύ μικρής κλίμακας οικοδομικών ή άλλων συναφών εργασιών. Όποιο άτομο επιθυμεί να αποκτήσει άδεια εργολήπτη, υπάρχουν οι καθορισμένες από τον Νόμο διαδικασίες, τις οποίες δύναται να ακολουθήσει.

Στο Μητρώο αυτό, θα μπορούν να αναγράφονται μόνο άτομα που θα κατέχουν Πιστοποιητικό Επαγγελματικών Προσόντων, σύμφωνα με τα πρότυπα της ΑνΑΔ και των προδιαγραφών του Συμβουλίου Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. Το Σ.Ε.Ε.Ε. θα τηρεί το Μητρώο αυτό και θα μπορεί να εισπράττει ένα ποσό, ως δικαίωμα εγγραφής. Το ποσό αυτό, δεν θα πρέπει κατά τη γνώμη μας να υπερβαίνει τα 50 ευρώ. Η εγγραφή στο Μητρώο αυτό, θα πρέπει να ανανεώνεται κάθε χρόνο, με την καταβολή δικαιώματος 10 ή 20 ευρώ. (Τα ποσά αυτά είναι ενδεικτικά).

Για την περίπτωση ατόμου (τεχνίτη) από χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα μπορεί να γίνεται αποδεκτό τυχόν Πιστοποιητικό Επαγγελματικών Προσόντων, που θα προσκομίσει από το αντίστοιχο αναγνωρισμένο σώμα της χώρας του. Στις περιπτώσεις ατόμων (τεχνιτών) από τρίτες χώρες, αυτοί θα πρέπει να αποκτούν το

Πιστοποιητικό από τα Κέντρα Πιστοποίησης, σύμφωνα με τα πρότυπα της ΑνΑΔ.

Αναμένεται ο ορισμός νέας συνάντησης για περαιτέρω συζήτηση του θέματος.

17. Επαφές Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ

Οι επαφές της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με τον Τουρκοκυπριακό Σύνδεσμο Εργολάβων ΚΤΙ ΜΒ, διακόπηκαν λόγω της εφαρμογής των μέτρων κατά της εξάπλωσης της πανδημίας του κορωνοϊού στη χώρα μας.

Από την εφαρμογή των πιο πάνω μέτρων, επηρεάστηκε αρνητικά και η εργοδότηση των τουρκοκυπρίων που εργάζονταν σε εργοτάξια ελληνοκυπριακών εργοληπτικών εταιρειών.

Μετά από ενέργειες του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αποκαταστάθηκε η διέλευση των τουρκοκυπρίων εργαζομένων προς και από την εργασία τους.

Για το γεγονός, ο Πρόεδρος του Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου, απέστειλε ευχαριστήρια επιστολή προς τον Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπογραμμίζοντας ότι τέτοιες ενέργειες χρειάζονται για την σύσφιξη των σχέσεων ελληνοκυπρίων και τουρκοκυπρίων, οι οποίες θα οδηγήσουν βαθμιαία στην επανένωση της πατρίδας μας.

18. Κύκλος Συναντήσεων Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων

Αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. πραγματοποίησε κατά το 2019, κύκλο συναντήσεων με εκπροσώπους των Πολιτικών Κομμάτων ΔΗΣΥ, ΑΚΕΛ, Κινήματος Οικολόγων Περιβαλλοντιστών και Συμμαχίας Πολιτών, για συζήτηση και αντιμετώπιση του αιτήματος της Ομοσπονδίας για τροποποίηση στην περί Φ.Π.Α. Νομοθεσία.

Κατά τις συναντήσεις συζητήθηκε το θέμα που απασχολεί έντονα τον εργοληπτικό κόσμο, αναφορικά με την περί Φ.Π.Α. Νομοθεσία και τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν με την εισαγωγή του Άρθρου 11Β από το 2012.

Έγινε μία καταρχήν ανασκόπηση για τον τρόπο εισαγωγής του εν λόγω άρθρου στην περί Φ.Π.Α Νομοθεσία το 2012, και τους λόγους για τους οποίους είχε εισήχθη ως προσωρινό μέτρο, που συνεχίζει να υφίσταται και να εφαρμόζεται μέχρι σήμερα. Πραγματοποιήθηκε εποικοδομητική συζήτηση με εκτενέστερη ανάλυση, τόσο των προβλημάτων ρευστότητας που δημιουργούνται στις εργοληπτικές εταιρείες από την απόδοση του ΦΠΑ σε κατασκευαστικά υλικά / αγαθά, όσο και της διάκρισης εις βάρος της επιχειρηματικής ομάδας των εργολάβων, έναντι των άλλων επιχειρηματικών ομάδων που δραστηριοποιούνται στον ίδιο τομέα.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είχε την πλήρη κατανόηση όλων των εκπροσώπων των κομμάτων, οι οποίοι αντιλήφθηκαν την αδικία που συντελείται σε βάρος των εργοληπτών και συμφώνησαν με τη θέση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ για δίκαιη αντιμετώπιση.

Αναγνωρίστηκε ότι έχει επιτευχθεί ο σκοπός καταπολέμησης της φοροδιαφυγής για το οποίο το εν λόγω Άρθρο ψηφίστηκε το 2012 και θα πρέπει να γίνει διόρθωση, αφού έχει δημιουργήσει πρόβλημα στην κυπριακή βιομηχανία.

19. Επαφές Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Συνεργαζόμενους Φορείς

Στο πλαίσιο της προσπάθειας ανταλλαγής απόψεων και επίλυσης προβλημάτων που επηρεάζουν τον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), διατηρεί συχνές επαφές με συνεργαζόμενους φορείς της Οικοδομικής Βιομηχανίας. Τους προηγούμενους μήνες πραγματοποιήθηκαν χωριστές συναντήσεις αντιπροσωπειών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου (ΕΤΕΚ), του Συλλόγου Αρχιτεκτόνων Κύπρου (ΣΑΚ) και του Συνδέσμου Επιστημόνων Επιμετρητών Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (Σ.Ε.Ε.Ο.Κ.Κ.), κατά τις οποίες συζητήθηκαν θέματα τα οποία επηρεάζουν όλους τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους και την Οικοδομική Βιομηχανία γενικότερα.

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν κατόπιν πρόσκλησης από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στα γραφεία της Ομοσπονδίας.

Κατά τις συναντήσεις συμφωνήθηκε όπως προωθηθούν από κοινού δράσεις και θεσμοθετηθούν κάποιες συνεργασίες προς ενδυνάμωση της φωνής

των επαγγελματιών του κλάδου και αντιμετώπιση των προβλημάτων που συναντούν, για το κοινό καλό.

Τα κυριότερα θέματα που συζητήθηκαν ήταν τα ακόλουθα:

- Οι κακές πρακτικές χειρισμού των συμβολαίων με κυριότερο το θέμα διαγραφής των όρων του Συμβολαίου κυρίως αυτού που αναφέρεται στις αυξομειώσεις των εργατικών και υλικών
- Ο εκσυγχρονισμός του Νόμου του ΣΕΕΕ
- Το μειωμένο ενδιαφέρον προσφοροδοτών για έργα του Δημοσίου
- Το θέμα απουσίας Δελτίων Ποσοτήτων ακόμη και σε μεγάλα έργα του Δημοσίου
- Ο προϋπολογισμός και οι σωστές κοστολογήσεις των έργων
- Τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας και συντονισμός ενεργειών προώθησής τους
- Η Διαχείριση Αποβλήτων (ψηλά κόστη μεταφοράς, μη επαρκής εξοπλισμός αδειοδοτημένων μονάδων καθώς και περιορισμένες ζώνες περιοχών δημιουργίας καινούργιων μονάδων εναπόθεσης αδρανών
- Η αναγκαιότητα για προώθηση και χρησιμοποίηση των συμβολαίων στην αγγλική γλώσσα, λόγω αυξανόμενης ζήτησης από ξενόγλωσσους πελάτες.
- Το θέμα της κυκλοφορίας του καινούργιου Συμβολαίου
- Θέματα εγγυητικών
- Απόψεις όσον αφορά τη μέθοδο Design and Build.

Τονίστηκε η σημασία της επιμόρφωσης/κατάρτισης, για πολλά θέματα του Κατασκευαστικού Τομέα και τέλος, όλες οι πλευρές έθιξαν το θέμα κώδικα ηθικής που πρέπει να τηρείται από όλους τους επαγγελματίες.

Συνάντηση εκπροσώπων της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων (Σ.Ε.Μ.Η.Ε.Κ.)

Κοινές ανησυχίες για πολλά θέματα που αφορούν τον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας συζητήσαν σε πρόσφατη συνάντηση αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Συνδέσμου Εργοληπτών Μηχανολογικών και Ηλεκτρολογικών Έργων Κύπρου (ΣΕΜΗΕΚ) στα γραφεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., μετά από επιθυμία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΜΗΕΚ.

Τα θέματα στα οποία επικεντρώθηκαν οι δύο Επαγγελματικοί Σύνδεσμοι ήταν:

- Πληρωμή των υπεργολάβων χωρίς καθυστέρηση.
- Κοινοποίηση των διατακτικών στους

Υπεργολάβους όπου συμπεριλαμβάνονται και δικές τους εργασίες.

- Επισήμανση των εκπροσώπων της ΣΕΜΗΕΚ ότι το Συμβόλαιο Υπεργολαβίας Υ2, χρήζει βελτίωσης.
- Λανθασμένη τακτική αντικατάστασης Υπεργολάβων μετά την επικύρωση των προσφορών.
- Πληρωμή τελευταίου διατακτικού από τον Εργολάβο προς τον Υπεργολάβο. Θέση της ΣΕΜΗΕΚ είναι ότι, θα πρέπει να διαχωριστεί η οφειλή του ιδιοκτήτη προς τον υπεργολάβο από το διατακτικό, έτσι ώστε να πληρώνεται ανεξάρτητα από άλλες απαιτήσεις του Ιδιοκτήτη. Οι εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., επεσήμαναν ότι αποτελεί σοβαρό θέμα για όλους και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να διαχωρίζονται οι υπεργολάβοι.
- Εγγύηση Εργοδότη προς Εργολάβο, για πληρωμή του τελευταίου διατακτικού, θέμα το οποίο προβληματίζει και τους δύο οργανισμούς.

Οι δυο Σύνδεσμοι αποφάσισαν να εντείνουν τις κοινές συναντήσεις τους για ενδυνάμωση του κατασκευαστικού κλάδου.

20. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να διατηρεί άμεση επαφή με τους εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, με μία αμφίδρομη σχέση, προωθώντας τις θέσεις της Ομοσπονδίας και ενδυναμώνοντας τη φωνή του εργοληπτικού κόσμου. Ιδιαίτερα τις ημέρες εξάπλωσης της πανδημίας COVID19, η έντονη παρουσία του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, καθώς και η φιλοξενία σειράς ανακοινώσεων στα έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα, λειτούργησαν ως μοχλός πίεσης που έφερε το επιθυμητό αποτέλεσμα προς όφελος της οικοδομικής βιομηχανίας.

Στόχος της Ομοσπονδίας, η διατήρηση της άψογης συνεργασίας που ήδη υπάρχει με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, αλλά και η περαιτέρω ενδυνάμωση των διαπροσωπικών σχέσεων με τους εκπροσώπους των, μέσα και από το θεσμό της ετήσιας δεξίωσης προς τιμή τους, η οποία θα πραγματοποιηθεί μόλις οι συνθήκες το επιτρέψουν.

21. Νέος Διευθυντής Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Από την 1η Σεπτεμβρίου 2020, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) καλωσόρισε τον κ. Γιάννο Πουμπουρή, Πολιτικό Μηχανικό, ο οποίος ανέλαβε καθήκοντα Διευθυντή της Ομοσπονδίας.

22. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Η Ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) www.oseok.org.cy, ενημερώνεται καθημερινά με τα τελευταία νέα και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της, που ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

Με τη συνεχή ροή πληροφοριών για τις σημαντικότερες εξελίξεις στην Οικοδομική Βιομηχανία, καθώς και της επικαιρότητας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στοχεύει σε αμεσότερη επικοινωνία και ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, τόσο προς τα Μέλη των Συνδέσμων της, όσο και προς τους λοιπούς συνεργάτες και το κοινό.

Τον περασμένο Μάρτιο, έχει δημιουργηθεί επίσης σελίδα στο facebook με την ονομασία Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου – ΟΣΕΟΚ, με στόχο τόσο την προβολή της Ομοσπονδίας, όσο και την άμεση ενημέρωση, για τα θέματα της Οικοδομικής Βιομηχανίας και τη δράση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Υπάρχει επίσης ο μηχανισμός, με τον οποίο αναρτήσεις της Ιστοσελίδας να κοινοποιούνται στο fb, όχι μόνο της Ομοσπονδίας, αλλά και κάθε ενδιαφερόμενου, δυνατότητα που προσφέρει μεγαλύτερη προβολή της Ομοσπονδίας.

23. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., διατίθεται από τα επαρχιακά γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μέλη και στην τιμή των €20.00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μη μέλη.

Πρόκειται για ακόμη ένα εργαλείο που έχει καθιερωθεί και χρησιμοποιείται πλέον ευρέως, από μέλη και μη μέλη των Συνδέσμων.

24. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. **«Εργολήπτης»**

Το περιοδικό "Εργολήπτης" συνεχίζει να εκδίδεται από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και να προσφέρεται δωρεάν, επιχορηγημένο από τους Συνδέσμους της, προς τα μέλη τους.

Ταυτόχρονα αποστέλλεται σε κυβερνητικές υπηρεσίες, συνεργαζόμενους φορείς και τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και αποτελεί το μέσο προβολής της δράσης και της εικόνας της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της.

Στο περιοδικό, το οποίο εκδίδεται ανά εξάμηνο (δύο τεύχη ανά έτος), καταγράφονται όλες οι ενέργειες και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, θέματα της επικαιρότητας και άλλα διαχρονικά θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό Τομέα. Μέσω των συνεντεύξεων, δίνει επίσης το βήμα σε ανώτερα στελέχη κυβερνητικών και άλλων υπηρεσιών, να απαντήσουν σε ερωτήματα που απασχολούν τον εργοληπτικό κόσμο. Εκτός από την έντυπή του μορφή, βρίσκεται καταχωρημένο και ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

25. Βραβεία σε Πρωτεύσαντες Φοιτητές **Ειδικοτήτων του Κατασκευαστικού Τομέα**

Στο πλαίσιο στήριξης των νέων παιδιών και μελλοντικών επαγγελματιών του κλάδου των κατασκευών, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συνέχισε και φέτος το θεσμό βράβευσης πρωτευσάντων φοιτητών.

Το χρηματικό βραβείο των €500 απονεμήθηκε σε δύο φοιτητές του Τμήματος Αρχιτεκτονικής, της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κύπρου, με την ψηλότερη ακαδημαϊκή επίδοση, κατά τα 5 έτη σπουδών τους, οι οποίοι μοιράστηκαν το χρηματικό βραβείο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., από €250 έκαστος.

26. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που **απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του** **Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού** **κατά την περίοδο 2019-2020**

Μέσα από τις δυσμενείς συνθήκες που έλαβαν χώρα την περίοδο 2019-2020 το Δ.Σ. αλλά και οι λειτουργοί του Συνδέσμου συνέχισαν αδιάκοπα τις προσπάθειες

ενημέρωσης και προσαρμογής των εργασιών του Συνδέσμου και στα νέα δεδομένα. Οι συνεχείς προσπάθειες που καταβάλλονται αποσκοπούν μεταξύ άλλων:

- α. Στην αναβάθμιση του επαγγέλματος του Εργολάβου Μέλους αλλά και γενικότερα του Εργοδότη / Εργολάβου της Λεμεσού.
- β. Στην δημιουργία διόδων συνεργασίας με τους διοικούντες και τα κέντρα λήψης αποφάσεων στη πόλη της Λεμεσού και της Κύπρου γενικότερα.
- γ. Στην καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού.
- δ. Στην δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εμπλεκόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία.
- ε. Στην διατήρηση και αύξηση του αριθμού των ενεργών μελών του συνδέσμου.
- φ. Στην προσέγγιση και δραστηριοποίηση των υπαρχόντων μελών.

Αναλυτικά παραθέτονται οι ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί κατά την υπό εξέταση περίοδο:

26.1 61η Έκτακτη Γενική Συνέλευση Σ.Ε.Ο.Λ

Η 61η Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 28 Ιουνίου, 2019 και ώρα 6.00μ.μ στο Οίκημα του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού με την ακόλουθη Ημερήσια Διάταξη.

- ~ Παρουσίαση της πρότασης της Υπουργού εργασίας, Προσχέδιο Νόμου με τίτλο: «Ο Περί Εργοδοτουμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) και την προτεινόμενη συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.
- ~ Λήψη απόφασης για τελική Έγκριση ή Απόρριψη της πρότασης της Υπουργού.

Τα μέλη έτυχαν ενημέρωσης για όλες τις ενέργειες που έγιναν μετά την απόρριψη του Προσχεδίου Νόμου περί Εργοδοτουμένων στη Κατασκευαστική Βιομηχανία (Βασικοί όροι Υπηρεσίας) τον Οκτώβριο του 2018 από όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους.

Στην συνέχεια παρουσιάστηκε η πρόταση της Υπουργού Εργασίας για νομοθέτηση των 4 βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης:

- 1) Ωράριο/Υπερωρίες,
- 2) Αργίες,
- 3) Φιλοδώρημα και
- 4) Ταμείο Προνοίας.

Καθώς επίσης και συγκριτική ανάλυση των προνοιών των δύο προταθέντων νομοσχεδίων.

Έγινε ευρεία συζήτηση του θέματος και εκφράστηκαν οι ακόλουθες απόψεις και συμπεράσματα από τους παρευρισκόμενους:

- ~ να βρεθούν τρόποι με τους οποίους θα εντατικοποιηθούν οι έλεγχοι στα εργοτάξια μέσα από την εφαρμογή της Νομοθεσίας,
- ~ να εξασφαλιστεί η καθολική εφαρμογή του νόμου και ο έλεγχος όλων ανεξαιρέτως των εργοταξίων,
- ~ η ΟΣΕΟΚ να συμμετέχει στην επιτροπή που θα συσταθεί για την εφαρμογή του παραπάνω νόμου
- ~ η εφαρμογή του νόμου σε ολόκληρη της Οικοδομική Βιομηχανία δύναται να δημιουργήσει τα οικονομικά κίνητρα που χρειάζονται για να έρθουν στη βιομηχανία νέοι άνθρωποι, μιας και οι συνθήκες εργασίας θα είναι ευνοϊκότερες,

Μετά από διεξοδική συζήτηση ο πρόεδρος εισηγήθηκε στη Γενική Συνέλευση όπως διεξαχθεί ψηφοφορία δια της ανατάσεως του χειρός και η οποία έγινε αποδεκτή από όλους. Όλοι οι παρευρισκόμενοι, μηδενός εξαιρουμένου, συμφώνησαν και ενέκριναν τη πρόταση ομόφωνα.

26.2 Αποχώρηση μελών του Δ.Σ. – Αντικατάσταση

Μετά από επιστολή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ο εισηγούμενος του Δ.Σ. κ. Δημήτρης Χριστοφίδης και ο ταμίας κ. Δημήτρης Χριστοδούλου αποφάσισαν όπως εθελούσια παραιτηθούν από την θέση τους στο Συμβούλιο.

Οι πιο πάνω εκλέγησαν στις 11 Μαΐου του 2018 ως μέλη του Δ.Σ. και πήραν το αξίωμα του Εισπράκτορα και Ταμία αντίστοιχα.

Η αντικατάσταση πραγματοποιήθηκε την 21η Ιουλίου σε συνεδρία του Δ.Σ και οι 2 κενές θέσεις πληρώθηκαν από τους 2 επιλαχόντες κύριο Ξένιο Γεωργίου και κ. Μίλτο Παναγίδη όπως αυτοί εκλέγησαν κατά την τελευταία εκλογική Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου.

Αποφασίστηκε όπως η θέση του εισηγούμενου συμπληρωθεί από τον κ. Μάριο Νεοφύτου και η θέση του ταμία από τον κ. Πέτρο Λοϊζου. Το παρόν συμβούλιο θα έχει διάρκεια μέχρι τη κανονική λήξη θητείας του Δ.Σ. μέχρι την επόμενη εκλογική Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί το 2021.

27. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών

Διοργανώθηκαν τα πιο κάτω εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις.

27.1 Σεμινάριο με θέμα: «ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ Ή ΚΙΝΗΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2015»

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με τη ΟΣΕΟΚ διοργάνωσε σεμινάριο με θέμα «ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ Ή ΚΙΝΗΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2015».

Το εν λόγω σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις 12 Ιουνίου 2019 στο οίκημα του Συνδέσμου στη Λεμεσό και είχε ως σκοπό την ενημέρωση για τις πρόνοιες της νομοθεσίας και των Κανονισμών περί Ασφάλειας και Υγείας γενικά, αλλά και ειδικότερα την Νομοθεσία και τους Κανονισμούς που ισχύουν για τα εργοτάξια. Αφού με την αναθεώρηση των Κανονισμών για τις ελάχιστες προδιαγραφές που θα πρέπει να εφαρμόζονται στα εργοτάξια, προέκυψε η άμεση ανάγκη ενημέρωσης των εργοληπτών καθώς και άλλων επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται στον κατασκευαστικό τομέα.

Με την ολοκλήρωση του σεμιναρίου οι συμμετέχοντες είχαν ενημερωθεί σχετικά με τις βασικές πρόνοιες της νομοθεσίας για την Ασφάλεια και Υγεία στα εργοτάξια καθώς και τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων στην μελέτη και κατασκευή ενός Έργου. Επιπρόσθετα έγιναν γνωστά τα προσόντα που θα πρέπει να έχουν οι Συντονιστές Α&Υ, οι ελάχιστες απαιτήσεις για το Σχέδιο Α&Υ και τον Φάκελο Α&Υ και τέλος οι βασικές αρχές για την ετοιμασία γραπτών εκτιμήσεων κινδύνων στο εργοτάξιο.

Το σεμινάριο προσέλκυσε 15 και πλέον άτομα προερχόμενα από τις τάξεις των εργοληπτικών εταιρειών μελών του Συνδέσμου στη Λεμεσό και προσέφερε σημαντικές πληροφορίες αναφορικά με τις υποχρεώσεις όλων των εμπλεκόμενων μερών σε ένα κατασκευαστικό έργο καθώς και όλες τις απαιτήσεις της Νομοθεσίας. Ομιλητής ήταν ο κ. Φλώρος Παντελής. Το σεμινάριο διήρκεσε 14 ώρες και ήταν εγκεκριμένο και επιχορηγημένο από την ΑνΑΔ.

27.2 Πραγματοποίηση ημερίδας του Τ.Ε.Ε. με θέμα: «Ασφάλεια και Υγεία στα Κατασκευαστικά Έργα - τα καθήκοντα και ο ρόλος των Συντονιστών Μελέτης και Συντονιστών Εκτέλεσης»

Στις 20 Νοεμβρίου 2019 διοργανώθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) Ημερίδα με θέμα: «Ασφάλεια και Υγεία στα Κατασκευαστικά Έργα - Τα Καθήκοντα και ο Ρόλος των Συντονιστών Μελέτης και Συντονιστών Εκτέλεσης». Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε στο οίκημα του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού και παρευρέθησαν πέραν των 70 ατόμων.

Η ημερίδα απευθυνόταν σε Συντονιστές για τα θέματα ασφάλειας και υγείας κατά την εκπόνηση της μελέτης και κατά την εκτέλεση του έργου (Συντονιστές Μελέτης και Συντονιστές Εκτέλεσης) καθώς και σε μελετητές και τα διευθυντικά στελέχη των εργολάβων μεγάλων κατασκευαστικών έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη στο παρόν στάδιο στην Κύπρο. Σκοπός της ήταν να συζητηθούν τα προβλήματα που προκύπτουν σε σχέση με το συντονισμό και διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στα εργοτάξια, καθώς και η παρουσίαση των νομικών υποχρεώσεων των συντελεστών των έργων.

Μέρος της συζήτησης αποτέλεσαν οι σχετικές πρόνοιες της Νομοθεσίας ως επίσης και τα συνήθη προβλήματα που εντοπίζονται κατά την επιθεώρηση μεγάλων κατασκευαστικών έργων από τους Λειτουργούς του ΤΕΕ. Καταληκτικά συζητήθηκαν τα συνήθη προβλήματα σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων των Συντονιστών Μελέτης και Εκτέλεσης, αλλά και διάφοροι τρόποι επίλυσης των.

27.3 Σεμινάριο με τίτλο: Πρόγραμμα Κατάρτισης Συναρμολόγησης – Αποσυναρμολόγησης Σκαλωσιών.

Για δεύτερη φορά πραγματοποιήθηκε το πιο πάνω πρόγραμμα κατάρτισης που διοργάνωσε ο ΣΕΟΛ σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητα (ΚΕΠΑ) στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειας που καταβάλλεται από το Δ.Σ. και τις λειτουργούς του Συνδέσμου για συνεχή εκπαίδευση και εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών και του προσωπικού τους, ιδιαίτερα σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

Παρόλο που η υφιστάμενη νομοθεσία δεν καθορίζει ακόμα τα ακριβή προσόντα που απαιτούνται για την κατάρτιση όσο αφορά την συναρμολόγηση και αποσυναρμολόγηση ικριωμάτων, το Τ.Ε.Ε. επικρότησε την προσπάθεια του Συνδέσμου, και πλέον κατά τις

επιθεωρήσεις του απαιτεί την ύπαρξη βεβαίωσης συμμετοχής σε ένα τέτοιο πρόγραμμα, εφόσον η συναρμολόγηση γίνει από το προσωπικό του εργολάβου και όχι από αδειοδοτημένη εταιρεία.

Ο δεύτερος κύκλος μαθημάτων ξεκίνησε στις 14 Οκτωβρίου και ολοκληρώθηκαν στις 12 Νοεμβρίου στα Εργαστήρια του ΚΕΠΑ με Εισηγητή και υπεύθυνο προγράμματος τον κ. Ανδρέα Αρναούτη. Το ποσό χρέωσης του σεμιναρίου ανερχόταν στα €145,00 + €27,55 (19%) = €172,55 για κάθε συμμετέχοντα. Το σεμινάριο έχει επιχορηγηθεί από το Σύνδεσμό μας με το ποσό των €100,00 και έτσι το τελικό κόστος Συμμετοχής κατήλθε στα €45,00 ανά συμμετέχοντα μέλος.

Έλαβαν μέρος 22 συμμετέχοντες εκ των οποίων και μέλη του Συνδέσμου.

Συνολικά και στους 2 κύκλους των σεμιναρίων συμμετείχαν 64 άτομα αριθμός που δείχνει την αναγκαιότητα επανάληψης του συγκεκριμένου σεμιναρίου.

Οι ενόπτες που αναπτύχθηκαν επικεντρώθηκαν στα ακόλουθα θέματα:

A/A	ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΕΝΟΤΗΤΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ (ΩΡΕΣ)
1	Εισαγωγή-νομοθεσία	3
2	Προδιαγραφές σκαλωσιών, φορτία, στήριξη, προστατευτικά μέτρα	3
3	Επίδειξη σωστής συναρμολόγησης – αποσυναρμολόγησης σκαλωσιών	3
4	Συναρμολόγηση- αποσυναρμολόγηση σκαλωσιών σε πραγματικές συνθήκες σε ομάδες των 3 ατόμων.	16
5	Ασφάλεια και υγεία. Επανάληψη, επίλυση αποριών και παρουσίαση σωστής και λανθασμένης συναρμολόγησης- αποσυναρμολόγησης μέσω φωτογραφιών και βίντεο.	3

27.4 Σεμινάριο σε συνεργασία με το Τάγμα Αγίου Ιωάννη με θέμα: «Μαθήματα Πρώτων Βοηθειών / Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία First Aid at Work (F.A.W.)

Η Οικοδομική Βιομηχανία είναι ένας από τους κλάδους ο οποίος παρουσιάζει πολλές και σοβαρές πηγές κινδύνων. Η Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, πρέπει να αποτελεί έναν από τους κύριους στόχους κάθε οργανισμού και γι' αυτό ο Σύνδεσμος αποφάσισε να

υλοποιήσει σειρά σεμιναρίων με θέμα: «Μαθήματα Πρώτων Βοηθειών / Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία First Aid at Work (F.A.W.)

Το Σεμινάριο θα διοργανώνεται μία φορά το χρόνο, στο Οίκημα του Τάγματος Αγίου Ιωάννη στο Παλιό Νοσοκομείο Λεμεσού και θα προσφέρεται δωρεάν προς τα μέλη.

Η ομάδα θα αποτελείται από 8 -12 άτομα και τα μαθήματα θα ολοκληρώνονται σε 21 ώρες.

Το εν λόγω σεμινάριο είχε προγραμματισθεί να ξεκινήσει στις 8 Μαρτίου 2020 για δεύτερη φορά αλλά λόγω των συνθηκών πανδημίας αναβλήθηκε και αναπρογραμματίστηκε στις 13 Οκτωβρίου 2020. Συνολικά μέχρι σήμερα έλαβαν μέρος 24 μέλη του Συνδέσμου.

27.5 Διαδραστικό Σεμινάριο / Ενημερωτική Διάλεξη με θέμα: «Χρονικός και Οικονομικός Προγραμματισμός Έργων»,

Μετά από εισηγήσεις αρκετών μελών το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου προχώρησε στην διοργάνωση του πιο πάνω σεμιναρίου στις 12 Φεβρουαρίου 2020.

Στόχος του Σεμιναρίου ήταν, η διευκρίνιση και επεξήγηση των βασικότερων παραμέτρων που συντελούν ένα κατασκευαστικό έργο και η αλληλεπίδραση που έχουν μεταξύ τους σε συνάρτηση με την επίτευξη των στόχων που δεν είναι άλλοι από την έγκαιρη ολοκλήρωση της κάθε κατασκευής εντός του προϋπολογισμού, του προκαθορισμένου χρονικού πλαισίου καθώς και εντός των ελαχίστων τεχνικών προδιαγραφών.

Ο εισηγητή κ. Μαρίνος Παναγιωτίδης ανέλυσε πληροφορίες πολύ σημαντικές που μπορούν να αποβούν καθοριστικές για την επίτευξη τόσο των συμφωνημένων χρονοδιαγραμμάτων αλλά και της ποιότητας της κατασκευής για τη διασφάλιση της επικερδότητας του Έργου.

Κατά τη διάρκεια της παρουσίασης, έγινε αναφορά σε παραδείγματα από πραγματικά έργα και δόθηκε η ευκαιρία σε όλους τους παρευρισκομένους να ξεκαθαρίσουν τις όποιες απορίες έχουν επί του θέματος. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε δωρεάν προς τα μέλη του Συνδέσμου κι ήταν διάρκειας 3 ωρών.

Παρακάτω παραθέτονται οι ενότητες του συγκεκριμένου σεμιναρίου.

Ενότητες Σεμιναρίου

- Τι είναι Πρόγραμμα Εργασίας
- Τα κύρια συστατικά του Προγράμματος Εργασίας
- Το «Συμβατικό» Πρόγραμμα Εργασίας
- Περιοδικές Αναθεωρήσεις / Επικαιροποίηση του Προγράμματος Εργασίας
- Σύνδεση του Προγράμματος Εργασίας με άλλα «Συστατικά» της Οικοδομής
- Το «Εσωτερικό» Πρόγραμμα Εργασίας Εργολάβου
- Πρόγραμμα Εργασίας και η σημασία του για τις Συμβατικές Απαιτήσεις
- Ανοικτή Συζήτηση

28. Νέο Λογότυπο του Σ.Ε.Ο.Λ. σε Συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ

Σε αλλαγή του λογοτύπου προχώρησε το Δ.Σ. για ανανέωση και εκμοντερνισμό της εικόνας του Σ.Ε.Ο.Λ. Το νέο λογότυπο παρουσιάστηκε κατά τη διάρκεια του 32ου ετήσιου χορού του συνδέσμου τον περασμένο Δεκέμβριο και με την είσοδο του 2020 έγινε η σταδιακή υιοθέτηση και προώθηση του σε όλες τις μορφές επικοινωνίας του Συνδέσμου.



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΛΕΜΕΣΟΥ

29. Εργασίες ανακαίνισης/ επιδιόρθωσης του Οικήματος του Συνδέσμου

Συμπληρώνοντας σχεδόν 10 χρόνια από την ημέρα λειτουργίας του Οικήματος, το Δ.Σ. αποφάσισε και προχώρησε σε επιδιόρθωση / ανακαίνιση των ελαττωματικών στοιχείων, των κτιριακών εγκαταστάσεων του οικήματος.

Με επιμετρητή ποσοτήτων τον κ. Μαρίνο Παναγιωτίδη, αρχιτέκτονα τον κ. Ζήνωνα Ποταμίτη και εργολάβο την εταιρεία CHRYSOSTOMOU BROS CO LTD πραγματοποιήθηκαν οι εργασίες για επιδιόρθωση των σημείων που παρουσίαζαν ελαττωματική συμπεριφορά τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό του κτιρίου. Παράλληλα έγινε θερμομόνωση του εξωτερικού κελύφους του κτιρίου.

Το τελικό κόστος της ανακαίνισης έφτασε τα €71500.

30. Δημιουργία Βιβλιοθήκης του Συνδέσμου.

Με την ολοκλήρωση των εργασιών ανακαίνισης ολοκληρώθηκε και η κατασκευή και εγκατάσταση της βιβλιοθήκης του Συνδέσμου.

Το περιεχόμενο της βιβλιοθήκης μέχρι τώρα περιλαμβάνει τα πιο κάτω συγγράμματα που σχετίζονται με το επάγγελμα του εργολάβου και γενικότερα την κατασκευαστική βιομηχανία.

- I. Τεχνικά Περιοδικά εξοπλισμός (ότι νέο υπάρχει στην αγορά και αφορά την κατασκευή)
 - a. Περιοδικό Εργολήπτης
 - b. Εκδόσεις, Άρθρα της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών - FIEC
 - c. Εκδόσεις άλλων οργανισμών που αφορούν το επάγγελμα
- II. Νομοθεσία που διέπει το επάγγελμα
 - a. Ο περί εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων
 - b. Ο περί πολεοδομίας και χωροταξίας
 - c. Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί (Κ.Δ.Π. 410/2015)
 - d. Ο περί αποβλήτων
 - e. Ο περί ρυθμίσεων Οδών και Οικοδομών
- III. Παρουσιάσεις σεμιναρίων
- IV. Καταστατικό και Εκθέσεις Πεπραγμένων ΣΕΟΛ
- V. Βιβλία
 - a. Βιβλία που διδάσκονται στο τμήμα οικοδομικών της τεχνικής σχολής
 - b. Βιβλία γενικά για την οικοδομική βιομηχανία

31. Βραβεία στην Β' Τεχνική Σχολή

Μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής προσφοράς και της στήριξης των μαθητών, σε κλάδους του Κατασκευαστικού Τομέα, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού συνέχισε και φέτος το θεσμό των βραβεύσεων άριστων μαθητών, με την απονομή χρηματικών βραβείων αλλά και τιμητικής πλακέτας.

Για την περίοδο 2018-2019 τα βραβεία απονεμηθήκαν στους άριστους στο ήθος και την επίδοση τελειόφοιτους μαθητές της Β' Τεχνικής Σχολής σύμφωνα με την

κατάταξη της Βαθμολογίας τους:

Ανδρέου Λυσιμάχη - Κλάδος Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής, Θεωρητική Κατεύθυνση – βραβείο €200 και

Ιωάννου Ανδρέας - Κλάδος Δομικών Έργων και Κατασκευών, Πρακτική Κατεύθυνση – βραβείο €200

Για την περίοδο 2019-2020 τα βραβεία απονεμηθήκαν στους άριστους στο ήθος και την επίδοση τελειόφοιτους μαθητές της Β' Τεχνικής Σχολής σύμφωνα με την κατάταξη της Βαθμολογίας τους:

Παναγή Θέα – 1η θέση στον Κλάδο Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής, Θεωρητική Κατεύθυνση – βραβείο €150 και

Σοφοκλέους Μαρία - 2η θέση στον Κλάδο Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής, Θεωρητική Κατεύθυνση – βραβείο €150 και

Σημειώνεται ότι αυτή είναι η δέκατη τέταρτη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά.

32. 21η Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού πραγματοποίησε στις 5 Ιουλίου 2019 την 21η Αιμοδοσία του. Με συμμετέχοντες πέραν των 70 ατόμων και συνολική προσφορά 40 φιαλών αίματος, η αιμοδοσία για ακόμη μια φορά στέφθηκε με επιτυχία, χάρη στην έμπρακτη συμβολή των μελών αλλά και των εργοδοτούμενων των.

Ευχαριστούμε θερμά όλες τις Εργοληπτικές Εταιρείες που συμμετείχαν:

F.G. Fotiou Developers & Constructions Ltd, Γεώργιος Σοφοκλέους Οικοδομικές Κατασκευές Λτδ, Markides Brothers (Constructions Limited), Andreas Shaelis Constructions Ltd, AN.O (Constructions & Developers) Limited, Ευστρατίου Τάσος Ν., Ρ. Yiatros Properties, Εργοληπτική Εταιρεία Φλουρέντζος Χριστοδούλου & Υιοί Λτδ, Εργοληπτική Επιχείρηση . Ιάκωβος Λαός & Υιοί Λτδ, Charis K. Ioannou & Son Constructions Limited, Μ. Νεοφύτου & Δ. Μαυρομούστακος Λτδ, Εργοληπτική Εταιρεία Σωφρονίου & Νικολάου Λτδ. Μιχάλης Λεωνίδα & Υιοί Λτδ, Μ. Γ. Αρναούτης & Υιός Εργοληπτική Εταιρεία Λτδ.

Οι Εργοληπτικές εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή στη 21η Αιμοδοσία είναι οι ακόλουθες:

- F.G. Fotiou Developers & Constructions Ltd.

- AN.O. (Constructions & Developers) Limited
- P. Yiatros Properties

Ιδιαίτερες ευχαριστίες σε όλες τις κυρίες που προσέφεραν εθελοντικά τη βοήθειά τους:

Σύλβια Ομήρου

Άννα Φωτίου

Άντρη Χριστοδούλου

Λένια Μιχαήλ

Ραφαέλα Στυλιανού

33. Συναντήσεις Με Α.Η.Κ. & Σ.Υ.Λ.

Αναγνωρίζοντας τα προβλήματα που προκύπτουν τα τελευταία 2 με 3 χρόνια λόγω της έντονης κατασκευαστικής δραστηριότητας και ανάπτυξης που παρουσιάζεται στην πόλη μας αλλά και του κόστους με το οποίο επιβαρύνεται ο εργολάβος λόγω των καθυστερήσεων από τους διάφορους φορείς που εμπλέκονται στην διαδικασία κατασκευής, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΟΛ αποφάσισε όπως προχωρήσει σε κατ' ιδίαν συναντήσεις με εκπροσώπους των αρμοδίων δημόσιων υπηρεσιών που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα με τον κατασκευαστικό κλάδο.

Στις 30/10/2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα περιφερειακά γραφεία της Α.Η.Κ. μεταξύ Διευθυντικών Στελεχών της Α.Η.Κ. και αντιπροσώπων μελών του Δ.Σ.

Τα θέματα τα οποία τέθηκαν από το Σύνδεσμό μας ενώπιον των αντιπροσώπων της Αρχής Ηλεκτρισμού, με σκοπό την ενεργό συμβολή τους για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο εργολάβος της Λεμεσού, είναι τα ακόλουθα:

- Μεγάλη καθυστέρηση στην εξέταση της αίτησης προσωρινής παροχής για την ηλεκτροδότηση εργοταξίων, αλλά και την εγκατάσταση.
- Καθυστέρηση στην εκπόνηση της απαιτούμενης τεχνοοικονομικής μελέτης και στη έκδοση όρων για ηλεκτροδότηση νέων οικοδομών.
- Μεγάλη καθυστέρηση στον τελικό έλεγχο για έγκριση της ηλεκτρολογικής εγκατάστασης και στην ηλεκτροδότηση ολοκληρωμένων οικοδομών, είτε μέσω υπέργειων, είτε υπόγειων εγκαταστάσεων.
- Προώθηση τηλεφωνικού Κέντρου / ανοικτή γραμμή επικοινωνίας για την εξυπηρέτηση των επαγγελματιών του κλάδου (εργολάβων, ηλεκτρολόγων μηχανικών κ.ά.)

Ομοίως στις 7 Νοεμβρίου 2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα γραφεία του Συμβουλίου

Υδατοπρομήθειας Λεμεσού μεταξύ του Διευθυντή του Συμβουλίου κ. Σωκράτη Μεταξά και άλλων διευθυντικών Στελεχών με αντιπροσωπεία του Δ.Σ. του Σ.Ε.Ο.Λ.

Οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου μας ήγειραν το θέμα της ανάγκης που παρατηρείτε από μέλη-εργολάβους, για χρήση νερού κατά την εκτέλεση των εργασιών ανέγερσης ενός έργου και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν, ιδιαίτερα στο αυξημένο κόστος παροχής του νερού από γειτονικές υφιστάμενες παροχές κατοικιών/υποστατικών.

Στη συνέχεια έγινε εισήγηση όπως γίνουν οι αναγκαίες ρυθμίσεις στις διαδικασίες που εφαρμόζει το Συμβούλιο έτσι ώστε να γίνει εφικτή, κατόπιν σχετικής αίτησης από τον εγγεγραμμένο εργολάβο, η εγκατάσταση «Προσωρινής Παροχής Ύδρευσης» στο οικόπεδο, εξ' ολοκλήρου και μόνον για σκοπούς εκτέλεσης των κατασκευαστικών εργασιών ενός οικοδομικού και/ή τεχνικού έργου. Έγινε αναφορά στην ύπαρξη παρόμοιας διαδικασίας από πλευράς της ΑΗΚ για εγκατάσταση «Προσωρινής Παροχής ρεύματος» στην οικοδομή και το Συμβούλιο αντιμετώπισε με θετικό πνεύμα την προώθηση του αιτήματος μας, ζητώντας ταυτόχρονα όπως γίνει καταγραφή και υποβολή των πιο πάνω εισηγήσεων, για περεταίρω εξέταση του θέματος από την Διοίκηση του ΣΥΛ.

Έγινε τέλος αναφορά στην ανάγκη ύπαρξης ανοικτής γραμμής επικοινωνίας μεταξύ του εργοληπτικού κόσμου και των αρμόδιων λειτουργών του Συμβουλίου για την άμεση επίλυση των όποιων προβλημάτων εγείρονται κατά τη διάρκεια ανέγερσης ενός έργου και την μείωση στο μέγιστο δυνατό της καθυστέρησης, που πιθανόν να δημιουργηθεί στην ολοκλήρωση του έργου.

Και οι δύο συναντήσεις έγιναν κάτω από εποικοδομητικό κλίμα συναντίληψης και συνεργασίας. Τα στελέχη τόσο της Α.Η.Κ. όσο και του Σ.Υ.Λ. εξέφρασαν τις απόψεις και τις εισηγήσεις τους σε σχέση με τα αναφερόμενα θέματα/προβλήματα που απασχολούν την Οικοδομική Βιομηχανία και υποσχέθηκαν ότι θα λάβουν σοβαρά υπόψη τους τις θέσεις του Συνδέσμου.

34. Συνεδρία Επαρχιακής Συμβουλευτικής Επιτροπής Ασφάλειας

Στην πιο πάνω συνεδρία παρευρέθησαν ο κ. Αντωνάκης Χριστοφί γραμματέας του Δ.Σ. και η κ. Μαρίνα Γρηγορίου πολιτικός Μηχανικός και εκτελεστική λειτουργός του ΣΕΟΛ. Η συνεδρία πραγματοποιήθηκε στις 19 Φεβρουαρίου 2020, στο Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας Λεμεσού με σκοπό την ενημέρωση των μελών της Επιτροπής

για τις δραστηριότητες του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για το 2019 και για τις δραστηριότητες που προγραμματίζονται το 2020. Κατά την συνεδρία αναφέρθηκαν και συζητήθηκαν τρόποι αντιμετώπισης των αυξανόμενων θανατηφόρων ατυχημάτων που παρατηρήθηκαν την προηγούμενη χρονιά, ως επίσης έγινε και αναφορά στο θέμα και τις εκδηλώσεις της εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για το έτος 2020 η οποία θα είναι τριετής και θα αφορά την μείωση της καταπόνησης «lighten the load».

35. Συνάντηση με αντιπροσώπους των συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΠΕΟ ΣΕΚ και ΔΕΟΚ

Στις 16 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε συνάντηση με εκπροσώπους των τριών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΔΕΟΚ με κύριο θέμα το Κέντρο Εκπαίδευσης «Ο Οικοδόμος» και την πρόσφατη ψήφιση του Νομοσχεδίου ο Περί Εργοδοτουμένων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020.

Τόσο οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών όσο και τα μέλη του Δ.Σ. εξέφρασαν τις απόψεις αλλά και τους προβληματισμούς τους για τα πιο πάνω θέματα. Σημαντικό να σημειωθεί ότι και οι δυο πλευρές συμφωνούν ότι πρέπει να γίνει καλύτερη προώθηση και σωστή ενημέρωση, τόσο για το Κέντρο Εκπαίδευσης, όσο και να επιδιωχθεί καθολική εφαρμογή των προνοιών της Νέας Νομοθεσίας Περί Εργοδοτουμένων, από όλους ανεξαιρέτως τους εργοδότες στην κατασκευαστική βιομηχανία και όχι μόνο από τους εγγεγραμμένους εργολάβους μέλη των επαρχιακών συνδέσμων.

36. 32ος Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού για το έτος 2019.

Με απόλυτη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 20 Δεκεμβρίου 2019 στο ξενοδοχείο Four Seasons ο 32ος Ετήσιος Χριστουγεννιάτικος Χορός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε εορταστικό κλίμα, με το εμπλουτισμένο μουσικό σχήμα Κούλη Θεοδώρου.

Θερμές ευχαριστίες για την άρτια διοργάνωση της εκδήλωσης σε όλους όσους συνέβαλαν, για ακόμη μια χρονιά, στην επιτυχία του θεσμού.

Ευχαριστίες στη Δημοσιογράφο Ραφαέλα Στυλιανού για την άποψη παρουσίαση και την χαρούμενη νότα που πρόσθεσε στη βραδιά.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες στον κυρίως χορηγό της εκδήλωσης, την εταιρεία, S.C. ΟΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ, για την γενναιόδωρη εισφορά της και

Τους χορηγούς του χορού, τις εταιρείες, Κυθραιώτης Σκυρόδεμα Λτδ, Chr. Kontos Enterprises Ltd, EKA Group LTD, την εταιρεία CHTISMA TRADING LTD, την εταιρεία Da Noi, Member of Vashiotis Group, και την Εταιρεία TAKIS VASHIOTIS LTD για την μεγάλη συνεισφορά τους και την διαρκή στήριξη του Συνδέσμου,

Τους σπηρικτές του χορού, Athinodorou & Poullas Super Beton Limited, Εταιρείες, Μ.Σ. (Σκύρα) Βάσας Λτδ, Yiatros Properties Limited, Sakret Zeipekkis, MUSKITA ALLUMINIUMS INDUSTRIES για την επίσης γενναιόδωρη εισφορά τους και

Τις εταιρείες, Φάνος Ν. Επιφανίου Δ.Ε. Λτδ, CYMESH LTD, Πανίκος Αδάμου & Σία Λτδ, Cyprus Property Gallery, Pavlos Zenonos & Sons Ltd, M.G. Ydrodomi Ltd, Z.S. Tsimentotekhniki Ltd, Εταιρεία Δομική Α.Χ.Α. Λτδ, Savvas Rolex Co Ltd, τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.), Alfa Beton Ltd, και Midialumin για την συνεχιζόμενη και διαχρονική οικονομική ενίσχυση του Συνδέσμου μας.

Τα δώρα για την κληρωση προσέφεραν οι ακόλουθες εταιρείες:

G.N. Ecodomica Ltd, Sakret Zeipekkis, P&P Ilikodomiki Ltd, Ξενοδοχείο Four Seasons, Top Kinisis, Κοσμηματοπωλείο Zacharias Watches, Mangas Home Improvement, Εταιρεία ΓΕΒΟ Λτδ, H. Hercules Sports Ltd & Tsiakkas Computers και PETRALAND.

Ο χορός του 2019 απέδωσε καθαρό κέρδος στο ταμείο του Συνδέσμου ύψους €9,271.

37. 22η Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Στις 26 Ιουνίου 2020 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 22η Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού. Κάτω από συνθήκες απόλυτης ασφάλειας τόσο για τους συμμετέχοντες αλλά και τους διοργανωτές η φετινή αιμοδοσία πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων του Αγίου Γεωργίου Χαβούζας, όπου στεγάσετε σήμερα το Κέντρο Αιμοδοσίας της Τράπεζας αίματος. Με συμμετέχοντες που αριθμούσαν τα 65 άτομα και με προσφορά 43 φιάλων αίματος ακόμα μια αιμοδοσία στέφθηκε με επιτυχία. Η προσφορά προς

το κοινωνικό σύνολο είναι ένας από τους βασικούς στόχους του Συνδέσμου που για ακόμη μια φορά στέφθηκε με επιτυχία, χάρη στην έμπρακτη συμβολή όλων.

Θερμές ευχαριστίες σε όλες τις Εργοληπτικές Εταιρείες που συμμετείχαν στην επιτυχία του Θεσμού:

Antonakis Savva Christofi Constructions Ltd, P.L.S. Builders Ltd, Chrysostomou Bros Company Ltd, AN.O (Constructions & Developers) Limited, V.M.S.Vasiliou Construction Ltd, Charis K. Ioannou & Son Constructions Limited, I Home Construction Ltd, MAB Εργοδυναμική Κατασκευαστική Ατδ., Μ. Νεοφύτου & Δ. Μαυρομούστακος Ατδ, Μ. Γ. Αρναούτης & Υιός Εργοληπτική Εταιρεία Ατδ, Ευστρατίου Τάσος Ν., Εργοληπτική Εταιρεία Φλουρέντζος Χριστοδούλου & Υιοί Ατδ, Εργοληπτική Επιχείρηση, Ιάκωβος Λαός & Υιοί Ατδ, Γ&Η Ηρακλέους Εργοληπτική Ατδ, Multipool Engineering, Markides Brothers (Constructions Limited)
Και τους φίλους αιμοδότες Νεόφυτο Ιωάννου (Next Bike Cyprus), Πανίκο Μιλτιάδους και Κωνσταντίνο Περικλέους (Terra Cypria)

Οι Εργοληπτικές εταιρείες με την μεγαλύτερη συμμετοχή στη φετινή Αιμοδοσία μας είναι οι ακόλουθες:

MAB Εργοδυναμική Κατασκευαστική Ατδ.,
Γ&Η Ηρακλέους Εργοληπτική Ατδ
Ιάκωβος Λαός & Υιοί Ατδ,

Ιδιαίτερες ευχαριστίες στην Εργοληπτική Εταιρεία Antonakis Savva Christofi Constructions Ltd για την προσφορά των αντισηπτικών σπρέι σε όλους τους Συμμετέχοντες.

Ευχαριστούμε πολύ όσους μας τίμησαν με την παρουσία τους.

Σημαντικό να σημειωθεί ότι κατά την αποτίμηση της αιμοδοσίας συζητήθηκε το θέμα προσέλευσης αλλοδαπών Αιμοδοτών καθώς και της αντιμετώπισης των. Για την καλύτερη οργάνωση και συνεργασία με τη Τράπεζα Αίματος θα πρέπει να βρεθεί λύση αντιμετώπισης των συγκεκριμένων ατόμων έτσι ώστε να μπορούν και αυτοί να προσφέρουν στην αιμοδοσία του Συνδέσμου.

Αποφασίστηκε όπως κατά την διοργάνωση της επόμενης Αιμοδοσίας, προηγηθεί συνάντηση με εκπροσώπους της Τράπεζας Αίματος για συζήτηση και επίλυση των όποιων δυσκολιών έχουν παρουσιαστεί κατά τις τελευταίες αιμοδοσίες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει ακόμη μια φορά, τις ευχαριστίες του σε όλα τα μέλη και όλους τους εμπλεκόμενους που προσφέρουν κάθε χρόνο εθελοντικά τη βοήθεια τους προς τον συγκεκριμένο σκοπό.

38. Μητρώο Εγγεγραμμένων Μελών και Συνδρομές

Τα μέλη του Συνδέσμου κατά την έναρξη του έτους 2019 αριθμούσαν 213. Έχουν εγγραφεί μέχρι το τέλος του 2019 ακόμη (7) νέα μέλη ενώ έχουν διαγραφεί (2) μέλη. Κατά το εξεταζόμενο έτος πλήρωσαν τις συνδρομές τους 104 από τα 218 μέλη.

Σήμερα τα εγγεγραμμένα μέλη ανέρχονται τα 214 από τα οποία, έχουν πληρώσει τις οφειλές τους μόνο 94.

Παρακαλούμε θερμά όπως γίνει προσπάθεια από όλους μας για την έγκαιρη τακτοποίηση των Συνδρομών ώστε να συνεχίσει η ομαλή λειτουργία του Συνδέσμου μας.

39. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η περίοδος που διανύσαμε ήταν μια από τις πιο δύσκολες παγκοσμίως. Κι όμως όλοι μας βγήκαμε πιο δυνατοί από εκείνη την κατάσταση. Ευελπιστούμε πως και ο Σύνδεσμος μας θα συνεχίσει να είναι δυνατός και να προσφέρει σε όλα τα μέλη τα εφόδια και τις γνώσεις για ανέλιξη.

Το έργο που παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση αποτελεί την συλλογική προσπάθεια όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία και ευχαριστώ για την έμπρακτη συνεισφορά τους, καθώς επίσης και των δύο λειτουργών του Συνδέσμου που συνεχίζουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους υποδειγματικά και με ζήλο και τις υπερευχαριστώ.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες σε όλα τα μέλη του Συνδέσμου, που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές της εταιρείας P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τον Νομικό μας Σύμβουλο κ. Γιώργο Χριστοδούλου εκ μέρους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη ΔΕΠΕ.

Σε πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοσεβασμού εύχομαι να αποτελέσουμε για άλλη μια χρονιά τον παράγοντα αντιμετώπισης των προβλημάτων τόσο του κλάδου αλλά και των προκλήσεων των καιρών που διανύουμε.

www.seol-limassol.org.cy

