



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΛΕΜΕΣΟΥ

63η ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

28 ΜΑΪΟΥ 2021

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Σ.Ε.Ο.Λ.

ΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο Σ.Ε.Ο.Λ. ΚΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

1.	Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου	5
2.	Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής	5
3.	Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Νόμος περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020	6-9
4.	Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της Πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των Μελών των Συνδέσμων της	9-10
5.	Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.)	10
6.	Εγκατάσταση Ιατρικού Εξοπλισμού Προσφοράς της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη νέα Μονάδα Εντατικής Θεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας	11
7.	Συμβόλαιο Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ	11
8.	Εκπαιδευτικά Προγράμματα από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	11-12
9.	Κέντρο Εκπαίδευσης "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ - Έναρξη προγραμμάτων πιστοποίησης σε πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα σε ειδικότητες της Οικοδομικής Βιομηχανίας	12
10.	"Περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2020" – Ενημερωτική Διάλεξη προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	12-13
11.	Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα	13-14
12.	Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)	14

13.	Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα	14-15
14.	Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας	15
15.	Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	15-16
16.	Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	16
17.	Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»	16
18.	Cyprus Construction Awards	16
19.	Προγράμματα Σπουδών της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΤΕΕΚ)	16-17
20.	Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού κατά την περίοδο 2020-2021	17-18
21.	Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών	18
22.	Μητρώο Εγγεγραμμένων Μελών και Συνδρομές	19
23.	Ευχαριστίες	19

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ

[07/2020]

ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ
ΤΑΜΙΑΣ	ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ
ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ	ΜΑΡΙΟΣ ΝΕΟΦΥΤΟΥ
ΜΕΛΟΣ	ΞΕΝΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΜΕΛΟΣ	ΜΙΛΤΟΣ ΠΑΝΑΓΙΔΗΣ

ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

A/A	ΣΩΜΑΤΑ	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΑΝΤΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ ΤΖΙΟΖΕΦ ΜΕΡΧΗ ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ ΣΠΥΡΟΣ Χ' ΧΡΙΣΤΟΦΗ ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΝΕΛΛΙΔΗΣ
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ) ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΚΩΣΤΑ
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
11.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ
12.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ

13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 05 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	ΑΠΤΟΥΛΛΑΧ ΙΣΣΑ
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ	ΣΤΑΥΡΟΣ ΠΟΥΙΚΑΣ
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ
17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 17 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤC) 18 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
19γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
19δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
19ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
19ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
20.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΜC 1) ΤΟΥ CYS	ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
21.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ
22.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS ΤΕ 08 – «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»	ΜΑΡΙΝΑ ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
23.	ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ "Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ" Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΑΝΤΡΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ

24.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ
25.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/TE 20	ΓΙΑΝΝΟΣ ΠΟΥΜΠΟΥΡΗΣ
26.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)
27.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
28.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
29.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ "OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc" ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
30.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ
31.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ	ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
32.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕ-ΝΟΥ ΕΡΓΟΥ VIOLET ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΔΙΑΦΥΛΑΣΣΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
33.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ	ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ ΜΑΡΙΟΣ ΑΧΙΛΛΕΩΣ ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
34.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2020	ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΙΕΡΙΔΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΥΝΝΑΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αξιότιμοι προσκεκλημένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, σας καλωσορίζω στην 63η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού. Στόχος της σημερινής σύναξης είναι η ενημέρωση σας γύρω από τις εργασίες του Συνδέσμου μέσα στη χρονιά που πέρασε, καθώς και της ανάδειξης Νέου Διοικητικού Συμβουλίου για την επόμενη τριετία 2021 - 2024.

Τα πιο κάτω θέματα απασχόλησαν και προβληματίσαν το Δ.Σ. κατά την χρονιά 2020:

- 1ον) Επιπτώσεις της πανδημίας στην Οικοδομική Βιομηχανία.
- 2ον) Ο περί της σύστασης Επιθεωρήσεων του Υπουργείου Εργασίας Προνοίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2020.
- 3ον) Η Καθολική Εφαρμογή των προνοιών της πρόσφατης νομοθεσίας περί Εργοδοτουμένων από όλους ανεξαιρέτως τους «εργοδότες», είτε αυτοί είναι Εργολάβοι ή και Υπεργολάβοι.
- 4ον) Η εξασφάλιση ευνοϊκών τιμολογήσεων προς τους εργολάβους μέλη μας από τις μονάδες Ανακύκλωσης της Επαρχίας Λεμεσού.
- 5ον) Η δημιουργία Κάρτα Μέλους με την οποία το κάθε Μέλος του Συνδέσμου θα μπορεί να απολαμβάνει ευνοϊκότερους όρους κατά την συνδιαλλαγή του με τους συνεργάτες προμηθευτές του.
- 6ον) Η προσπάθεια διευκόλυνσης του θέματος ταμιακής ροής των εργοληπτικών επιχειρήσεων είτε μέσα από την κατάργηση του Άρθρου 11B του νόμου περί ΦΠΑ, είτε με την συμπερίληψη και άλλων πρώτων υλών στον κατάλογο μειωμένης ή ακόμη και μηδενικής φορολόγησης πρόσθετης αξίας.
- 7ον) Η προσπάθεια καλύτερευσης όσο το δυνατό περισσότερων όρων των εργοληπτικών συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ.
- 8ον) Η ανόρθωση του κύρους του Εργολάβου και η ανάδειξη των «Μελών του Συνδέσμου» μέσα από την ραδιοφωνική Εκστρατεία προώθησης στα τοπικά κανάλια της πόλης.
- 9ον) Η Διοργάνωση και συνάμα η φιλοξενία του 113ου συνέδριου και της Γενικής Συνέλευσης της Πανευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών, FIEC, στην Κύπρο και συγκεκριμένα στη Λεμεσό.

Σκοπός μας λοιπόν είναι να μεταφέρουμε στο Νέο Διοικητικό Συμβούλιο όλα εκείνα τα θέματα που μας απασχόλησαν, με κύριο σκοπό το σχεδιασμό και την οργάνωση των προσπαθειών μας ώστε να συντείνουμε στην ανοδική πορεία της Οικοδομικής Βιομηχανίας στην επαρχία μας.

Πρωταρχικοί μας στόχοι, ως ο μόνος εκπρόσωπος των επαγγελματιών Εργολάβων της Λεμεσού, συνεχίζουν να είναι:

- 1) η διασφάλιση συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού,
- 2) η εμπέδωση επαγγελματικής συνέπειας
- 3) η καλλιέργεια «Κουλτούρας Ασφάλειας» αναμεταξύ των μελών μας με στόχο την δραστική μείωση των «εργατικών ατυχημάτων» στα εργοτάξια και
- 4) η διατήρηση άριστων συνθηκών εργασίας των υπαλλήλων μας, με απώτερο στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και την μηχανοποίηση των εργασιών.

Ο εκσυγχρονισμός του κάθε εργολήπτη και οι ανάγκες του παρόντος και του μέλλοντος απαιτούν την επαγγελματική επάρκεια του κάθε ενός από εμάς. Ο βασικός μας στόχος και όλες οι ενέργειες μας περιστρέφονται γύρω από την ενίσχυση της διάφανης, εμπεριστατωμένης ενημέρωσης και της διαρκούς εκπαίδευσης των μελών, με απώτερο σκοπό την αντιμετώπιση των πολλαπλών προκλήσεων στον κλάδο, την αύξηση της επικερδότητας των έργων και την ορθολογιστική διαχείριση των εργοληπτικών συμβολαίων προς αποφυγή δυσμενών καταστάσεων για τον εργολάβο.

Τέλος εύχομαι οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης να διεξαχθούν σε πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοκατανόησης, ώστε το έργο που θα επιτευχθεί και οι αποφάσεις που θα παρθούν να αποτελέσουν τη βάση για μια ακόμη εποικοδομητική χρονιά για την οικοδομική βιομηχανία στην επαρχία μας. Όραμα μας το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα, δημιουργικότητα, προσφορά στα κοινά, στην οικονομία του τόπου, μα πάνω από όλα συνεχής καλύτερευση και επαγγελματική πρόοδος για αντιμετώπιση των προκλήσεων του μέλλοντος.

1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού (Σ.Ε.Ο.Λ.) συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τον κ. Γιάννη Μαρκίδη στη θέση του Αντιπροέδρου, τον κ. Χάρη Ιωάννου στην θέση του μέλους, τον κ. Πέτρο Λοΐζου στην θέση του Παρατηρητή και παρακαθήμενη την Πολιτικό Μηχανικό/Λειτουργό του συνδέσμου Μαρίνα Γρηγορίου.

Ο Σύνδεσμος συμμετέχει με 20 αντιπροσώπους μέλη του στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

Οι δράσεις του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας, επικεντρώνονται στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα Μέλη τους, στο κύρος της Ομοσπονδίας και στην προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων των Εργοληπτών.

Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.Λ. και τους άλλους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιμετωπίζει τα διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

2. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ, Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές Άδειες Οικοδομής

Η εφαρμογή των προληπτικών μέτρων και των σχετικών διαταγμάτων για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης της νόσου COVID-19 είχε άμεσο αντίκτυπο στην Κυπριακή Οικονομία η οποία παρουσίασε επιβράδυνση κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020 και σημαντική μείωση κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020. Τα προληπτικά μέτρα που εφαρμόστηκαν αφορούσαν, μεταξύ άλλων, σε περιορισμούς στην διακίνηση των πολιτών καθώς και στο προσωρινό κλείσιμο επιχειρήσεων διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων στο οποίο αποδίδεται η πρωτοφανής μείωση του 2ου τριμήνου. Η άρση των πιο πάνω περιοριστικών μέτρων οδήγησε σε βελτίωση του ρυθμού ανάπτυξης του τρίτου τριμήνου σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο 2020. Κατά το τέταρτο τρίμηνο επανήλθε η εφαρμογή προληπτικών μέτρων κατά της πανδημίας. Σε πρώτη φάση τα μέτρα αφορούσαν τις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου και τον Δεκέμβριο επεκτάθηκαν σε παγκύπρια κλίμακα.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2020 είναι αρνητικός και υπολογίζεται σε

-4,5% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο -4,5%.

Ο αρνητικός ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ οφείλεται κυρίως στους τομείς: "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Μεταποίηση", "Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες", "Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή μηχανοκινήτων οχημάτων", "Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία", "Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών".

Το Α.Ε.Π. σε τρέχουσες τιμές για το 2020 έχει αναθεωρηθεί λόγω αναθεωρημένων στοιχείων δημόσιων οικονομικών και ισοζυγίου πληρωμών και υπολογίζεται σε €20.840,7 εκ.(ετήσια ποσοστιαία μεταβολή -6,5% σε σύγκριση με €21.943,6 εκ. το 2019). Ο ρυθμός ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους υπολογίζεται στο -5.1%.

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το 4ο τρίμηνο του 2020, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 456.101 άτομα ή 63,1% του πληθυσμού (άνδρες 70,3%, γυναίκες 56,5%) σε σύγκριση με 449.784 άτομα (62,9%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019 (Πίνακας 1). Ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 419.424 άτομα και το ποσοστό απασχόλησης 58,1% (άνδρες 64,4%, γυναίκες 52,1%) σε σύγκριση με 421.303 άτομα (59,0%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 36.677 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 8,0% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 8,3%, γυναίκες 7,8%) σε σύγκριση με 28.481 άτομα (6,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. Για το 2020 το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 7,6% σε σύγκριση με 7,1% το 2019.

Στον τομέα των κατασκευών, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 43.995 (40.433 άνδρες και 3.562 γυναίκες)

Το 4ο τρίμηνο του 2020 ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 36.677 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 8,0% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 8,3%, γυναίκες 7,8%) σε σύγκριση με 28.481 άτομα (6,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019.

Για το 2020 το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 7,6% σε σύγκριση με 7,1% το 2019.

Στον τομέα των κατασκευών ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων (Μ.Ο. για το 2020) ήταν 2.364 (2.237 άνδρες και 127 γυναίκες).

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν το

2020 για οικιστικά κτίρια ανήλθε στις 5.069 με συνολικό εμβαδόν 1.851.391 τ.μ. και συνολική αξία €2.033.465 δις και περιλαμβάνει 9.292 οικιστικές μονάδες.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν το 2020 για μη οικιστικά κτίρια ανήλθε στις 986 με συνολικό εμβαδόν 389.728 τ.μ. και συνολική αξία 479.078 εκ.

Το 2020, εκδόθηκαν 324 άδειες για έργα πολιτικού μηχανικού, 481 για διαίρεση οικοπέδων και 163 για κατασκευή δρόμων. Εκδόθηκαν τέλος, 645 άδειες για μεγάλα έργα και 6.378 για μικρά.

Ο αριθμός των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν από τις δημοτικές αρχές και τις επαρχιακές διοικήσεις κατά τον Ιανουάριο 2021 ανήλθε στις 374. Η συνολική αξία των αδειών αυτών έφθασε τα €138.495 εκατομμύρια και το συνολικό εμβαδόν τα 133.765τ.μ. Οι άδειες αυτές προβλέπουν την ανέγερση 696 οικιστικών μονάδων.

3. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Νόμος περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία, 28.05.2020

Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις ενώπιον της Υπουργού Εργασίας και των κοινωνικών εταίρων και αφού η Υπουργός μελέτησε τα αιτήματα τόσο της εργοδοτικής πλευρά, όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία, απέστειλε την τελική της Πρόταση στις 3 Ιουνίου 2020, η οποία αποτελείτο:

- (α) από το Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) και
- (β) τη Συμφωνία για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

Στις 16.07.2019 πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) στη Λευκωσία, Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΟΣΕΟΚ, ενώπιον της οποίας υποβλήθηκε για έγκριση Προσχέδιο Νόμου με Τίτλο "Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2019".

Το πιο πάνω Προσχέδιο Νόμου, εγκρίθηκε ομόφωνα από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., η οποία εξουσιοδότησε τη Διαπραγματευτική Επιτροπή να προχωρήσει στα τελικά στάδια της διαδικασίας για

τη συνομολόγηση της νέας Συλλογικής Σύμβασης.

Οι βασικές πρόνοιες που προβλέπεται και απαιτείται να εφαρμόζονται από τους εργολάβους και όλους τους εργοδότες, που δραστηριοποιούνται σε Οικοδομικές Εργασίες, **για τις ειδικότητες εργαζομένων που καλύπτονται από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας είναι τέσσερις (4) και αφορούν:**

- τις ώρες Εργασίας και τις Υπερωρίες
- τις Γιορτές / Αργίες
- το Ταμείο Προνοίας, και
- το Φιλοδώρημα.

Το υπό αναφορά Προσχέδιο Νόμου, αποτελεί τη Μεσολαβητική Πρόταση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία επέρχεται επίλυση της διαφοράς που προέκυψε κατά τη διαπραγματευτική διαδικασία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία, η οποία παρέμεινε χωρίς ανανέωση από το 2013.

Υπογραφή συμφωνίας ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας 2019 - 2022

Κατόπιν επίπονων διαβουλεύσεων και πολύμηνων προσπάθειών της διαπραγματευτικής ομάδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., υπό τη Μεσολάβηση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και την καθοριστική παρέμβαση της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, επετεύχθη συμφωνία ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, η οποία υπεγράφη στις 26 Σεπτεμβρίου 2019 από τον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), κ. Κώστα Ρουσιά, τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών ΠΕΟ, κ. Πάμπη Κυρίτση και ΣΕΚ, κ. Ανδρέα Μάτσα και τους Γενικούς Γραμματείς των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ, κ. Μιχάλη Παπανικολάου και Γιαννάκη Ιωάννου αντίστοιχα, ενώπιον της Υπουργού Εργασίας, η οποία συνυπογράφει την εν λόγω συμφωνία.

Η νέα Συλλογική Σύμβαση έχει ισχύ για τρία χρόνια, μέχρι το 2022 και προνοεί:

- αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων στη διάρκεια των τριών επόμενων ετών, με επαναφορά του 70% των αποκοπών που πραγματοποιήθηκαν κατά τον Ιούνιο του 2013, με αφορμή την οικονομική κρίση,
- καθορισμό κατώτατου εβδομαδιαίου μισθού εργαζομένων στη βιομηχανία αλλά και νεοεισερχόμενων,
- καταβολή εισφορών στα συντεχνιακά ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ταυτόχρονα με τις εισφορές στο ΓΕΣΥ, (Την 1/06/2020, με την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ, οι εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών στα πιο πάνω ταμεία, έχουν τερματιστεί.)
- ετήσιες άδειες βάσει της πρακτικής που ακολουθείτο μέχρι σήμερα, με διαφορετικές ρυθμίσεις κατόπιν συνεννόησης με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας,
- Η καταβολή Φιλοδώρηματος (αντιστοιχία 13ου μισθού),
- Η συνεισφορά σε Ταμείο Προνοίας για νέα και υφιστάμενα μέλη,
- Η καταβολή υπερωρίας για ώρες εργασίας πέραν των συνήθων,
- Η πρόνοια για προώθηση ενεργειών απόκτησης κάθε εργαζόμενου υφιστάμενου και νεοεισερχόμενου, του σχετικού Προτύπου Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων.

Ο περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμος του 2020 – Αρ.52(Ι) του 2020 – Σε ισχύ από 28/05/2020

Οι πολύχρονες διαβουλεύσεις των κοινωνικών εταίρων, κατέληξαν στο κοινό αποδεκτό κείμενο όπως αυτό προτάθηκε από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Ζέτα Αιμιλιανίδου, του ομότιτλου νομοσχεδίου που ψηφίστηκε σε Νόμο με Αριθμό 52(Ι) του 2020 και δημοσιεύτηκε στις 28/05/2020 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ως εκ τούτου, έχει τεθεί άμεσα σε ισχύ και κατέσται υποχρεωτική η εφαρμογή του από την ημέρα δημοσίευσης.

Σύμφωνα με τον εν λόγω Νόμο, καθίσταται υποχρεωτική για τους εργολήπτες και εργοδότες του κλάδου, η τήρηση των πιο κάτω βασικών όρων της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας, που αφορούν τις

(α) Ώρες Εργασίας και Υπερωρίες

(β) Γιορτές / Αργίες

(γ) Ταμείο Προνοίας

(δ) Φιλοδώρημα.

Παρατίθενται αυτούσια τα σχετικά Άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης, όπως αυτά έχουν συμφωνηθεί και υπογραφεί στις 7.10.2019.

«ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΑΡΘΡΟ 23ον

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,5. Για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:2.

Η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, να μειωθεί κατά 20% κατά τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης.

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Νοείται ότι η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όταν ο εργοδότης απαιτήσει την παρουσία του εργαζόμενου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας και όχι στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί και μετά από συνεννόηση με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι, όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΑΡΘΡΟΝ 12ον

1. 1η Ιανουαρίου
2. 6η Ιανουαρίου
3. 25η Μαρτίου
4. Καθαρά Δευτέρα
5. 1η Απριλίου
6. Μεγάλη Παρασκευή
7. Μεγάλο Σάββατο
8. Δευτέρα της Διακαινησίμου
9. Τρίτη του Πάσχα
10. 1η Μαΐου
11. Αγίου Πνεύματος (Κατακλυσμού)
12. 1η Οκτωβρίου
13. 28η Οκτωβρίου
14. 24η Δεκεμβρίου
15. 25η Δεκεμβρίου
16. 26η Δεκεμβρίου

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του σε ανάλογα συντεχνιακά έτη, ποσόν εκ 5 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ.

Το υπό αναφορά ποσό των 5 σεντ καταβάλλεται επί του προσωπικού ημερομισθίου και όχι επί ποσού κερδηθέντος δι' υπερωριακής ή άλλης εργασίας.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΡΘΡΟΝ 17ον

Το Ταμείο Προνοίας για τους εργαζόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία λειτουργεί με ειδικούς Κανονισμούς όπως συμφωνείται μεταξύ των δύο Μερών και οι συνεισφορές των εργοδοτών και των εργαζομένων στο Ταμείο Προνοίας καθορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση και καταβάλλονται στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών ή σε ανάλογο Ταμείο Προνοίας, στο τέλος εκάστου μήνα που έπεται της ημερομηνίας ισχύος του Νόμου.

Συνεισφορές για Εργαζομένους στο Ταμείο Προνοίας

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Νέα Μέλη Για τα Υφιστάμενα Μέλη

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1% τον 1ο Χρόνο | 2% τον 1ο Χρόνο |
| 2% τον 2ο Χρόνο | 2% τον 2ο Χρόνο |
| 3% τον 3ο Χρόνο | 3% τον 3ο Χρόνο |

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Προνοίας έχει ως εξής:

- | |
|------------------|
| 1% τον 1ο Χρόνο |
| 2% τον 2ο Χρόνο |
| 3% τον 3ο Χρόνο |
| 4% τον 4ο Χρόνο |
| 6% τον 5ο Χρόνο. |

ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΑΡΘΡΟΝ 13ον

Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.»

Σε συνέχεια της Εγκυκλίου του Σ.Ε.Ο.Κ. Α.Ε.16/2020 ημερομηνίας 22 Ιουνίου 2020, με την πιο πάνω ενημέρωση, ακολούθησε Εγκύκλιος Α.Ε.19/2020 ημερομηνίας 02 Ιουλίου 2020, προς τα Μέλη του Συνδέσμου, με τις πιο κάτω διευκρινίσεις:

Ειδικότερα:

(α) Όρες Εργασίας και Υπερωρίες

Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,2 και για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:1,6. Η αναλογία προκύπτει από τη συμφωνηθείσα μείωση ύψους 20% επί της υφιστάμενης υπερωριακής αποζημίωσης 1:1,5 και 1:2, αντίστοιχα, (Άρθρο 23 της Συλλογικής Σύμβασης).

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, απαιτήσει την παρουσία του εργαζομένου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας.

Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί, τότε δεν εφαρμόζεται η υπερωρία και θα πρέπει να γίνεται μετά από συνεννόηση με τον εργαζόμενο, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

(β) Ταμείο Πρόνοιας

Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται στο Ταμείο Πρόνοιας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό ή σε ανάλογο εγκεκριμένο Ταμείο Πρόνοιας, στο τέλος εκάστου μήνα, με έναρξη από τον μήνα που έπεται της ημερομηνίας έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου.

Αναλυτικότερα:

Η συνεισφορά του εργοδότη επί του προσωπικού ημερομισθίου των εργαζομένων έχει ως ακολούθως:

Για τα Νέα Μέλη του Ταμείου

- 1% τον 1ο Χρόνο
- 2% τον 2ο Χρόνο
- 3% τον 3ο Χρόνο

Για τα Υφιστάμενα Μέλη του Ταμείου

- 2% τον 1ο Χρόνο
- 2% τον 2ο Χρόνο
- 3% τον 3ο Χρόνο

Η συνεισφορά των Νέων Μελών στο Ταμείο Πρόνοιας έχει ως εξής:

- 1% τον 1ο Χρόνο
- 2% τον 2ο Χρόνο
- 3% τον 3ο Χρόνο
- 4% τον 4ο Χρόνο
- 6% τον 5ο Χρόνο.

4. Ενέργειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της Πανδημίας COVID 19 και άμεση στήριξη των Μελών των Συνδέσμων της

4.1 Συμπερίληψη του Κατασκευαστικού Τομέα στα Σχέδια Στήριξης της Οικονομίας

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) ενήργησε άμεσα, για ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας COVID 19 στον κατασκευαστικό τομέα, για προστασία των επιχειρήσεων του κλάδου και των εργαζομένων τους, αλλά κυρίως για την προστασία της υγείας όλων των συντελεστών των επιχειρήσεων και των οικογενειών τους και της δημόσιας υγείας γενικότερα.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μέσα από μία σειρά ενεργειών, διαδικτυακών συσκέψεων και συνεχή επικοινωνία με τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα, αλλά και έντονη παρουσία στα μέσα μαζικής επικοινωνίας, πέτυχε τη συμπερίληψη του κατασκευαστικού τομέα στα σχέδια στήριξης της οικονομίας και παρέιχε στα μέλη των Συνδέσμων της, άμεση ενημέρωση και καθοδήγηση προς αντιμετώπιση της πρωτοφανούς αυτής κατάστασης κατά τη διάρκεια του 1ου lockdown τον περασμένο Μάρτιο.

4.2 Εισηγήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Προεδρικό Μέγαρο για ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της πανδημίας

Αρμόδιοι Φορείς του Κατασκευαστικού Τομέα και άλλοι, ανάμεσά τους και η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετείχαν σε ευρεία σύσκεψη στο Προεδρικό Μέγαρο στις 10 Μαρτίου 2021, για κατάθεση εισηγήσεων επανεκκίνησης της οικονομίας και ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της πανδημίας.

Από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη σύσκεψη παρευρέθηκε ο Πρόεδρός της κ. Κώστας Ρουσιός, ο οποίος μετέφερε τις ανησυχίες της Ομοσπονδίας και κατέθεσε σχετικό υπόμνημα με τις πιο κάτω εισηγήσεις για υποβοήθηση του κλάδου.

- Σύσταση Υφυπουργείου Ανάπτυξης για αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και υλοποίηση έργων με άμεση προτεραιότητα την πλήρη υλοποίηση του αναπτυξιακού προϋπολογισμού.

- Σύσταση Τεχνικού Δικαστηρίου για μείωση του χρόνου εκδίκασης υποθέσεων του κατασκευαστικού τομέα.
- Απλούστευση ή και σύντμηση χρονοβόρων διαδικασιών σχεδιασμού, ελέγχου και εκτέλεσης έργων από το κράτος και ειδικότερα των διαδικασιών χορήγησης πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής αφ' ενός, και αφετέρου των διαδικασιών επίλυσης διαφορών. Επίλυση του θέματος των καθυστερήσεων που, προκαλούνται και από τις ασάφειες στις προκηρύξεις Δημοσίων Συμβάσεων.
- Στοχευμένα φορολογικά κίνητρα, όπως:
 - Μείωση του συντελεστή φόρου εισοδήματος των εταιρειών ανάλογα και με την επένδυση που θα πραγματοποιήσουν σε μηχανήματα και τεχνολογίες,
 - Κατάργηση ή επέκταση της ισχύος σε όλα τα υλικά (κατασκευής έργων) του άρθρου 11B του περί ΦΠΑ Νόμου, προκειμένου να αρθεί η δυσμενής φορολογική διάκριση μεταξύ των εργοληπτικών επιχειρήσεων, οι οποίες αφ' ενός μεν υποχρεώνονται σε άμεση καταβολή ΦΠΑ σε κάθε στάδιο εκτέλεσης του έργου και αφ' ετέρου και δώδεκα (12) μήνες, σε αντίθεση με τις άλλες οι οποίες καταβάλλουν τον ΦΠΑ όταν και εφόσον πωληθεί το παραχθέν αγαθό,
 - Μείωση των μεταβιβαστικών τελών ακινήτων για περίοδο 12 μηνών,
 - Κατ' εξαίρεση φοροαπαλλαγή ύψους 10% αγαθό της αξίας της > επένδυσης για όλες τις επενδύσεις στον κατασκευαστικό τομέα για τα επόμενα 2 χρόνια κ. α.
- Προσφορές για έργα του Δημοσίου. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., θεωρεί ότι θα πρέπει να αξιοποιηθεί και το κριτήριο της οικονομικά πιο συμφέρουσας προσφοράς και να γίνεται ορθός υπολογισμός της Εκτιμώμενης Αξίας στις προκηρύξεις για έργα του δημοσίου.
- Επιδότηση της Εργασίας αντί της Ανεργίας, μέσω της Εξαγγελίας Σχεδίων Εργοδότησης Ακουσίως Ανέργων.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συνέλεξε τις απόψεις και τα υπομνήματα όλων των Φορέων και θα καλέσει εκ νέου συνάντηση μετά τη δράση των αρμοδίων τμημάτων για κάθε θέμα που θα μπορούσε να προωθηθεί.

5. Γενικό Λογιστήριο και Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.)

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συνεχίζει τις τακτικές επαφές της με το Γενικό Λογιστήριο και την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.), προς επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν σχετικά με τις διαδικασίες σύναψης και εκτέλεσης Δημοσίων Συμβάσεων και συζήτηση άλλων θεμάτων που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές τους.

Παρακολουθώντας την πορεία του Κατασκευαστικού Τομέα, κατά τη διάρκεια των περιοριστικών μέτρων και το κλείσιμο των εργοταξίων που επιβλήθηκε λόγω της πανδημίας COVID 19, αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), πραγματοποίησε συνάντηση στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), στην οποία τέθηκαν εισηγήσεις αναφορικά με τη διαχείριση των Δημοσίων Συμβάσεων, με την επάνοδο διεξαγωγής των εργασιών. Μετά από αιτιολογημένο αίτημα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με Εγκύκλιό της, ημερομηνίας 18 Ιουνίου 2020, (ΚΕΑΑ 16), η ΚΕΑΑ παραχώρησε παρατάσεις χρόνου χωρίς άλλη οικονομική απαίτηση, για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν, είτε ένεκα του κλεισίματος των εργοταξίων (οριζόντια παράταση 40 ημερολογιακών ημερών), είτε επηρεασμού (άμεσου ή έμμεσου) στην εξέλιξη έργων (πρόσθετη παράταση 20 ημερολογιακών ημερών), είτε λειτουργίας ορισμένων εργοταξίων μετά από άδεια του αρμοδίου Υπουργού (παράτασης 20 ημερολογιακών ημερών).

Καθώς συνεχίζονται οι προσπάθειες αντιμετώπισης της πανδημίας COVID 19 και των επιπτώσεων που αυτή προκάλεσε, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αποτάθηκε εκ νέου στην Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ), για επιπλέον παράταση χρόνου, για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν, λόγω απουσίας προσωπικού ή και άλλων περιοριστικών μέτρων, με αποτέλεσμα την έκδοση νέας Εγκυκλίου (ΚΕΑΑ 17), ημερομηνίας 15 Φεβρουαρίου 2021. Η ΚΕΑΑ παραχώρησε επιπλέον οριζόντια παράταση χρόνου 15 ημερολογιακών ημερών, χωρίς άλλη οικονομική απαίτηση για τις καθυστερήσεις που σημειώθηκαν την περίοδο μέχρι την 31.12.2020, λόγω της παράτασης των υγειονομικών μέτρων κατά της πανδημίας.

6. Εγκατάσταση Ιατρικού Εξοπλισμού Προσφοράς της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη νέα Μονάδα Εντατικής Θεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

Εγκαταστάθηκαν στο χώρο της νέας Μονάδας Εντατικής Θεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και τέθηκαν σε λειτουργία από τον περασμένο Οκτώβριο, τα δύο ψυγεία βαθιάς ψύξεως συνολικού κόστους €9.853,00, τα οποία η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), προσέφερε προς τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), για κάλυψη των αναγκών των δημοσίων νοσηλευτηρίων.

Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις της πρωτοφανούς κρίσης που προκάλεσε η εξάπλωση του ιού COVID-19 και στη χώρα μας, αποφάσισε όπως συμβάλει με έμπρακτο τρόπο στην ενίσχυση της προσπάθειας αντιμετώπισης των αυξημένων αναγκών των νοσηλευτηρίων μας.

Κατόπιν συνεννόησης με τον ΟΚΥΠΥ, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προχώρησε στην αγορά δύο ψυγείων βαθιάς ψύξεως, για τα οποία υπήρχε ανάγκη.

7. Συμβόλαια Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.) ΛΤΔ

Από τις 14 Σεπτεμβρίου 2020, το Διοικητικό Συμβούλιο της Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ) ΛΤΔ, αποφάσισε να προχωρήσει με την κυκλοφορία του νέου Κύριου Δομικού Συμβολαίου για Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα (Με Δεσμευτικές Ποσότητες P/LS/MC(1), το οποίο, για περίοδο ενός έτους, θα διατίθεται παράλληλα με τα Συμβόλαια Ε(Α) 1,2,3, προτού αντικατασταθούν οριστικά, έτσι ώστε να καταγραφούν τυχόν αδυναμίες ή προβλήματα στη χρήση του νέου εντύπου.

Από τις 14 Απριλίου 2021, έχει εκλεγεί στη θέση του Διευθύνοντα Συμβούλου ο κ. Κώστας Αλλαγιώτης σε αντικατάσταση του μέχρι τότε Διευθύνοντος Συμβούλου της ΜΕΔΣΚ Αλέξη Βαφεάδη, ο οποίος συμπλήρωσε μία (1) θητεία.

8. Εκπαιδευτικά Προγράμματα από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και οι Σύνδεσμοι – Μέλη της, συνεχίζουν να επενδύουν στην επιμόρφωση και την κατάρτιση των Εργοληπτών – Μελών των Συνδέσμων τους, των στελεχών των επιχειρήσεών τους και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προγραμματίζει και διοργανώνει, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, επιμορφωτικά Σεμινάρια επιχορηγημένα και μη από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού – ΑνΑΔ. σε συνεργασία με τους Συνδέσμους – Μέλη της, ή και άλλους οργανισμούς (Κέντρο Εκπαίδευσης "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο., Σ.Ε.Ε.Ε., κ.α.).

Το πρώτο εξάμηνο του 2021, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει υλοποιήσει τα Εκπαιδευτικά Σεμινάρια,

- Ερμηνεία Κατασκευαστικών Συμβολαίων,
- Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015
- Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων
- Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων - General Data Protection Regulation (GDPR).

Και είναι επίσης προγραμματισμένα μέχρι και τον Ιούνιο τα ακόλουθα:

- Νέες πρακτικές στην Κατασκευαστική Βιομηχανία από την υποχρεωτική εφαρμογή των Κτηρίων Σχεδόν Μηδενικής Ενεργειακής Κατανάλωσης, Εκπαιδευτής Πάρις Φωκαΐδης / Διάρκεια 7 ώρες
- Αποτελεσματική Αλληλογραφία Συμβολαίων Κατασκευαστικών Έργων Ιδιωτικού Τομέα,
- Επίβλεψη και Εφαρμογή Ολοκληρωμένου Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων
- Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015

Τα πιο πάνω και αλλά δύο Εκπαιδευτικά Προγράμματα στα θέματα: Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων και Πρώτες Βοήθειες – Επείγοντα Περιστατικά υποβλήθηκαν στην ΑνΑΔ, προς έγκριση και υλοποίηση από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. το Β' Εξάμηνο του 2021.

Η εκπαίδευση των Εργοληπτών, των στελεχών των επιχειρήσεων τους, αλλά και όλων των συντελεστών του κλάδου της οικοδομικής βιομηχανίας, αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την Ομοσπονδία, η οποία θα συνεχίζει να εμπλουτίζει το θεματολόγιο των εκπαιδευτικών της προγραμμάτων με θέματα που άπτονται της επικαιρότητας και ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

9. Κέντρο Εκπαίδευσης "Ο Οικοδόμος" **Κ.Ε.Π.Ο. ΛΤΔ - Έναρξη προγραμμάτων** **πιστοποίησης σε πρότυπα Επαγγελματικά** **Προσόντα σε ειδικότητες της Οικοδομικής** **Βιομηχανίας**

Το Εκπαιδευτικό Κέντρο "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο., ιδρύθηκε από την Κοινοπραξία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών Οικοδόμων ΠΕΟ και ΣΕΚ και έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), με σκοπό την προώθηση της κατάρτισης των εργαζόμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία και ακολούθως την πιστοποίησή τους, στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Το ΚΕΠΟ ως πιστοποιημένο Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), έχει υλοποιήσει με επιτυχία και συνεχίζει να υλοποιεί Πολυεπιχειρησιακά και Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Σεμιναρίων, που συνδέονται με τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα σε ειδικότητες του κλάδου.

Τους προηγούμενους μήνες, έχει υλοποιήσει με επιτυχία, σειρά πολύωρων προγραμμάτων με θέμα τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΟΥ.

Πρόσφατα έχει πιστοποιηθεί από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και σαν Κέντρο Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ) στα ακόλουθα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα:

- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΕΡΓΟΥ
- ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ
- ΞΗΡΑ ΔΟΜΗΣΗ
- ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΧΑΛΥΒΑ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
- ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΟΥΠΙΩΝ
- ΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΙ
- ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΑ ΕΠΙΧΡΙΣΜΑΤΑ
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Σκοπός:

Η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της αξιολόγησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ατόμου στη βάση ενός Προτύπου σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και αποδεκτές συνθήκες προσομοίωσης με σκοπό την πιστοποίηση των επαγγελματικών του προσόντων.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων:

Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ως εθνική συμμετοχή. Στόχος η πιστοποίηση των εργαζομένων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) και η προσέλκυση νέων στον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Το Κέντρο Εκπαίδευσης "Ο Οικοδόμος" Κ.Ε.Π.Ο., διαθέτει σύγχρονες και πλήρως εξοπλισμένες εγκαταστάσεις, έναντι της Σχολής Φόρουμ στη Νήσου.

10. "Περί της Σύστασης Υπηρεσίας **Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας,** **Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων** **Νόμος του 2020" – Ενημερωτική Διάλεξη** **προς τα μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

Από την 1 Δεκεμβρίου 2020, έχει τεθεί σε ισχύ ο "Περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2020" Νόμος, με σκοπό την επίτευξη της κατά το δυνατόν αποτελεσματικότερης και αποδοτικότερης λειτουργίας των υπηρεσιών επιθεώρησης και ελέγχου της εφαρμογής των διατάξεων ορισμένων νομοθεσιών για τις οποίες καθ' ύλην αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ως προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον πιο πάνω Νόμο, διοργανώθηκε διαδικτυακή Διάλεξη από την Ομοσπονδία, στην οποία προσκλήθηκε να παρουσιάσει το θέμα ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων κ. Άντης Αποστόλου και να απαντήσει σε ερωτήματα των συμμετεχόντων.

Η διάλεξη στέφθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία, αφού είχε αυξημένο ενδιαφέρον με τη συμμετοχή πέραν των 80 ατόμων.

Ο κ. Αποστόλου αναφέρθηκε στο ιστορικό δημιουργίας της εν λόγω υπηρεσίας μετά και από εισήγηση Ευρωπαϊκού κλιμακίου το 2012 και τη θετική ανταπόκριση από όλους τους Εταίρους. Πρόκειται είπε, για συγχρηματοδοτούμενο έργο από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που σκοπό έχει την αναδιοργάνωση του τομέα των επιθεωρήσεων.

Ο κ. Αποστόλου εξήρε τη δουλειά που γίνεται από πλευράς Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οργανωμένων εργοληπτών για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου αλλά και για τη βελτίωση του κατασκευαστικού τομέα και εξέφρασε τη στήριξη τόσο του ιδίου προσωπικά, όσο και των επιθεωρητών της Υπηρεσίας του.

Η Υπηρεσία Επιθεωρήσεων παρέχει πληροφορίες, συμβουλές και εκπαίδευση στους εργοδότες και εργαζόμενους για τις διατάξεις των σχετικών Νόμων, καθώς και για τον τρόπο εφαρμογής τους. Προβαίνει σε οποιαδήποτε αναγκαία εξέταση σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας προκειμένου να διασφαλίσει την εφαρμογή των σχετικών Νόμων.

Για την καλύτερη εφαρμογή των εν λόγω Νόμων, συστάθηκαν Τεχνικές Επιτροπές, αποτελούμενες από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εκπροσώπους των: ΟΣΕΟΚ, ΟΕΒ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ για παρακολούθηση του περί Εργοδοτούμενων στην Οικοδομική Βιομηχανία (Βασικοί Όροι Υπηρεσίας) Νόμου και ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, ΟΕΒ ΚΑΙ ΚΕΒΕ για τις σχετικές Νομοθεσίες.

11. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), συμμετέχουν στις συνεδρίες του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας, στις Επαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και στις τακτικές συνεδρίες των Τεχνικών Επιτροπών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο την κατάθεση απόψεων και εισηγήσεων για διαμόρφωση ή τροποποίηση Νόμων και Κανονισμών, στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, που εφαρμόζονται στον Κατασκευαστικό Τομέα.

Ανάμεσα στα θέματα που απασχόλησαν τους Κοινωνικούς Εταίρους, κατά την ανασκοπούμενη περίοδο ήταν:

- Το θέμα της απαιτούμενης εκπαίδευσης των εργαζομένων σε ύψος, πριν από την έκδοση του σχετικού Διατάγματος. Έχει ήδη συσταθεί και λειτουργεί Τεχνική Επιτροπή του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Στόχος της εν θέματι Επιτροπής, ήταν ο καθορισμός προδιαγραφών για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε ύψος. Η ανάγκη για τον καθορισμό των προδιαγραφών αυτών προέκυψε μετά από την μεγάλη αύξηση των δραστηριοτήτων ανέγερσης ψηλών κτηρίων τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, καθώς και του μεγάλου αριθμού των ατυχημάτων που συμβαίνουν από πτώσεις από ύψος. Σύμφωνα με τα στατιστικά των ατυχημάτων τα τελευταία 10 χρόνια στην Κύπρο, η πτώση από ύψος, είναι η αιτία για το 30% περίπου των ατυχημάτων και το 50% περίπου των θανατηφόρων ατυχημάτων.
- Διάταγμα για την ειδική εκπαίδευση και πείρα των προσώπων που ασχολούνται με την εγκατάσταση, συναρμολόγηση, κατασκευή και αποσυναρμολόγηση ικριωμάτων σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας (Κ.Δ.Π. 140/2015 Καν. 11, Παράρτημα IV, Μέρος Β, Τμήμα II, Παράγραφος 6.5).
- Η Ασφάλεια και Υγεία στην ανέγερση Μεταλλικών Κατασκευών.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., έχοντας ως προτεραιότητα τα θέματα ασφάλειας και υγείας, αλλά και προβληματισμένη από τον αριθμό ατυχημάτων που επισυνέβησαν κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, εξέδωσε επιπλέον

Ανακοινώσεις προς τα μέσα μαζικής επικοινωνίας, προχώρησε σε εγκυκλίους και υποδείξεις προς τα μέλη των συνδέσμων της και συνεχίζει να διεξάγει σε τακτά χρονικά διαστήματα τα καθιερωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Οδηγίες για αποτροπή εξάπλωσης του ιού της πανδημίας COVID19:

Καθώς συνεχίζονται οι προσπάθειες αντιμετώπισης της πανδημίας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να προωθεί προς τα μέλη των Συνδέσμων της, όλα τα σχετικά Έντυπα και Οδηγούς για διαχείριση της πανδημίας.

Το ΤΕΕ σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας έχει ετοιμάσει Οδηγούς και Οδηγίες για εργοδότες και εργαζόμενους για διαχείριση της πανδημίας σε διάφορους τομείς, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του. Έχει επίσης εκπονηθεί το Διαδικτυακό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων από την πανδημία του κορωνοϊού (ΟiRA COVID 19), με τη σύσταση να χρησιμοποιηθεί από όλους τους εργοδότες, ανεξάρτητα του μεγέθους της επιχείρησης και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. καταχωρεί όλη την εν λόγω ενημέρωση, τόσο στην Ιστοσελίδα της, όσο και στην σελίδα της Ομοσπονδίας στο facebook, καθώς και στο Περιοδικό Εργολήπτης.

Ταυτόχρονα επανατονίζει την ανάγκη συνέχισης της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ατομικής προστασίας, για ελαχιστοποίηση των κινδύνων μετάδοσης του ιού και παραμένει σε εγρήγορση για στήριξη των μελών των Συνδέσμων της, όσο η παγκόσμια απειλή της νόσου παραμένει.

12. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστικής Βιομηχανίας (F.I.E.C.)

Ως αποτέλεσμα της παγκόσμιας εξάπλωσης του ιού Covid 19, το Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.) / FIEC Congress 2020, το οποίο είχε προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στην Κύπρο μεταξύ 21 - 23 Μαΐου 2020 και ακολούθως το Μάιο του 2021, έχει μετατεθεί στο Μάιο του 2022 από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Η Ομοσπονδία, συνέχισε να συμμετέχει εξ' αποστάσεως σε δραστηριότητες της F.I.E.C μέσω των εκπροσώπων της και να διατηρεί άμεση επικοινωνία, για θέματα που άπτονται της επικαιρότητας και επηρεάζουν τον Κατασκευαστικό Τομέα.

13. Συμμετοχή Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε Επιχορηγούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα

13.1 SUSODCO (Support of Social Dialogue for an Effective Future Construction – Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου):
Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα για Ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου με τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης του Κατασκευαστικού Κλάδου. Η υλοποίηση του έργου ξεκίνησε με επιτυχία τον περασμένο Μάρτιο. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση του έργου (kick off meeting) στις 30 και 31 Μαρτίου 2020, μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, λόγω της πανδημίας COVID19, στην οποία συμμετέχουν λειτουργοί της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Σ.Ε.Ο.Κ. Η εν λόγω συνάντηση, αποτέλεσε σημείο γνωριμίας των εταίρων της Σύμπραξης και έθεσε τις βάσεις για μια εποικοδομητική μελλοντική συνεργασία. Η δεύτερη διαδικτυακή συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 23 Σεπτεμβρίου 2020.

Μέχρι στιγμής εξετάστηκαν οι δραστηριότητες κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό επίπεδο και αντηλλάγησαν απόψεις. Σχεδιάστηκαν οι μελλοντικές ενέργειες και ξεκίνησαν οι δραστηριότητες - εθνικές έρευνες σχετικά με την ικανότητα ανάπτυξης κοινωνικού διαλόγου, καλύπτοντας τρέχοντα θέματα και τάσεις στην ανάπτυξη του τομεακού Κοινωνικού Διαλόγου, σε σύγκριση με το τομεακό πολυετές σχέδιο δράσης για τον Κοινωνικό Διάλογο. Προγραμματίστηκαν 4 κοινές έρευνες - 3 έρευνες πεδίου και 1 πρωτογενής έρευνα, στη βάση 4 θεματικών εκθέσεων.

Στο έργο αυτό συμμετέχουν εταίροι Κοινωνικού Διαλόγου (ΚΔ) του Κατασκευαστικού κλάδου που προέρχονται από την Κεντρική Ευρώπη (Σλοβενία, Ουγγαρία), τη Νοτιοανατολική Ευρώπη (Κροατία, Βουλγαρία) και τη Νότια Ευρώπη (Κύπρος, Ελλάδα). Οι εταίροι του έργου, δεσμεύτηκαν από κοινού να συνεργαστούν προκειμένου να ανταποκριθούν σε κοινές προκλήσεις και ζητήματα που αφορούν στην ενίσχυση του Κοινωνικού Διαλόγου σε εθνικό επίπεδο, όπως αυτά διαγνώστηκαν μετά από προκαταρκτική έρευνα που είχε διεξαχθεί.

Ενέργειες στο πλαίσιο υλοποίησης του Έργου

Στο πλαίσιο του έργου έχει ξεκινήσει ο σχεδιασμός μια νέας, ελεύθερης πρόσβασης πλατφόρμας, προσαρμοσμένη στον Κοινωνικό Διάλογο (ΚΔ) στον Κατασκευαστικό Κλάδο, η οποία θα περιέχει μια παρουσίαση των βασικών πρωτοβουλιών Κοινωνικού Διαλόγου και των έργων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για περαιτέρω διάδοση και εκμετάλλευση των

εννοιών, των χρησιμοποιημένων μεθοδολογιών, των αποτελεσμάτων και των επιπτώσεων που επιτυγχάνονται στην ΕΕ.

Αν οι συνθήκες το επιτρέψουν, θα πραγματοποιηθούν και τοπικές εκδηλώσεις για την ανάπτυξη ικανοτήτων, που θα εξοπλίσουν τις Ενώσεις εργοδοτών και εργαζομένων των 6 εμπλεκόμενων χωρών, με τις απαιτούμενες ικανότητες για αποτελεσματικές και αποδοτικές εργασιακές σχέσεις στην Ανατολική, Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Για την παρακολούθηση του έργου, έχει δημιουργηθεί και ιστοσελίδα μεταφρασμένη σε όλες τις γλώσσες των χωρών που συμμετέχουν με την ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση <https://susodco.gzs.si/vsebina/GR>.

13.2 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ IN2C: Integration of Third-Country Nationals in the Construction sector (Ενταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον τομέα των Κατασκευών)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. μαζί με το εκπαιδευτικό κέντρο MMC Management Centre Ltd συμμετέχουν, ως εκπρόσωποι της Κύπρου, στο πιο πάνω ευρωπαϊκό πρόγραμμα.

Το έργο In2C στοχεύει στην ενσωμάτωση των Υπηκόων Τρίτων Χωρών (ΥΤΧ) στον κατασκευαστικό τομέα. Οι ΥΤΧ, που επιθυμούν να εισέλθουν ως εργάτες στον κατασκευαστικό τομέα, πρόκειται να υποστηριχθούν ώστε να ξεπεράσουν πολιτισμικές διαφορές και γλωσσικά εμπόδια. Θα εξοικειωθούν με τις πολιτικές για την εργασία και τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, οι οποίοι εφαρμόζονται στις χώρες που τους φιλοξενούν, βελτιώνοντας έτσι τις πιθανότητες για απασχόληση τους, στον κατασκευαστικό τομέα.

Η έναρξη του προγράμματος τέθηκε από τον Ιανουάριο 2019 και έχει διάρκεια 30 μήνες. Οι χώρες που συμμετέχουν, είναι η Ελλάδα, Ισπανία, Σουηδία και Κύπρος. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εργάζεται για τη δημιουργία ιστοσελίδας (<https://in2c.eu/en/>) με πληροφορίες για την εργοδότηση ΥΤΧ στην Κύπρο, τη δημιουργία ερωτηματολογίων που να απευθύνονται στους ΥΤΧ και στους Εργοδότες και τη δημιουργία πλατφόρμας In2C.

Στόχος του προγράμματος είναι η έγκαιρη και αποτελεσματική ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στον κατασκευαστικό τομέα, μέσα από:

- Ολοκληρωμένη εκπαίδευση (γλώσσα, κουλτούρα, νομοθεσία) και
- Δικτύωση.

13.3 ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “INTEGRATED/0918/0052”

ME ΤΙΤΛΟ: DEFEAT –Development of an innovative insulation fire resistant façade from the Construction and Demolition Waste. (Ανάπτυξη μιας καινοτόμου μόνωσης πυρίμαχης πρόσοψης από τα απόβλητα κατασκευής και κατεδάφισης.)

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχει αποδεχτεί πρόταση συνεργασίας του Πανεπιστήμιο Frederick University, προκειμένου να συμμετέχει στο πιο πάνω πρόγραμμα, το οποίο ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2019.

14. Ενδυνάμωση των Σχέσεων με τους Εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συνεχίζει να διατηρεί άμεση επαφή με τους εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, με μία αμφίδρομη σχέση, προωθώντας τις θέσεις της Ομοσπονδίας και ενδυναμώνοντας τη φωνή του εργοληπτικού κόσμου. Ιδιαίτερα τις ημέρες εξάπλωσης της πανδημίας COVID19, η έντονη παρουσία του Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, καθώς και η φιλοξενία σειράς ανακοινώσεων στα έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα, λειτούργησαν ως μοχλός πίεσης που έφερε το επιθυμητό αποτέλεσμα προς όφελος της οικοδομικής βιομηχανίας.

Στόχος της Ομοσπονδίας, η διατήρηση της άψογης συνεργασίας που ήδη υπάρχει με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, αλλά και η περαιτέρω ενδυνάμωση των διαπροσωπικών σχέσεων με τους εκπροσώπους των, μέσα και από το θεσμό της ετήσιας δεξίωσης προς τιμή τους, η οποία θα πραγματοποιηθεί μόλις οι συνθήκες το επιτρέψουν.

15. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και Αναβάθμιση Υπηρεσιών της στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Η ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) www.oseok.org.cy, ενημερώνεται καθημερινά με τα τελευταία νέα και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της, που ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο.

Με τη συνεχή ροή πληροφοριών για τις σημαντικότερες εξελίξεις στην Οικοδομική Βιομηχανία, καθώς και της επικαιρότητας, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στοχεύει σε αμεσότερη επικοινωνία και ενημέρωση για τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, τόσο προς τα Μέλη των Συνδέσμων της, όσο και προς τους λοιπούς συνεργάτες και το κοινό.

Τον περασμένο Μάρτιο, έχει δημιουργηθεί επίσης σελίδα στο facebook με την ονομασία Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου – ΟΣΕΟΚ, με στόχο τόσο την προβολή της Ομοσπονδίας, όσο και την άμεση ενημέρωση, για τα θέματα της Οικοδομικής Βιομηχανίας και τη δράση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. Υπάρχει επίσης ο μηχανισμός, με τον οποίο αναρτήσεις της Ιστοσελίδας να κοινοποιούνται στο facebook, όχι μόνο της Ομοσπονδίας, αλλά και κάθε ενδιαφερόμενου, δυνατότητα που προσφέρει μεγαλύτερη προβολή της Ομοσπονδίας.

16. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Το Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., διατίθεται από τα επαρχιακά γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μέλη και στην τιμή των €20,00 πλέον Φ.Π.Α., για τα μη μέλη.

Πρόκειται για ακόμη ένα εργαλείο που έχει καθιερωθεί και χρησιμοποιείται πλέον ευρέως, από μέλη και μη μέλη των Συνδέσμων.

17. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»

Το περιοδικό "Εργολήπτης" συνεχίζει να εκδίδεται από την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και να προσφέρεται δωρεάν, επιχορηγημένο από τους Συνδέσμους της, προς τα μέλη τους.

Ταυτόχρονα αποστέλλεται σε κυβερνητικές υπηρεσίες, συνεργαζόμενους φορείς και τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και αποτελεί το μέσο προβολής της δράσης και της εικόνας της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων – Μελών της.

Στο περιοδικό, το οποίο εκδίδεται ανά εξάμηνο (δύο τεύχη ανά έτος), καταγράφονται όλες οι ενέργειες και δραστηριότητες της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, θέματα της επικαιρότητας και άλλα διαχρονικά

θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό Τομέα. Μέσω των συνεντεύξεων, δίνει επίσης το βήμα σε ανώτερα στελέχη κυβερνητικών και άλλων υπηρεσιών, να απαντήσουν σε ερωτήματα που απασχολούν τον εργοληπτικό κόσμο. Εκτός από την έντυπή του μορφή, βρίσκεται καταχωρημένο και ηλεκτρονικά στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

18. Cyprus Construction Awards

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποδέχτηκε πρόταση να τεθεί υπό την αιγίδα της η εκδήλωση Cyprus Construction Awards 2021. Τα Cyprus Construction Awards 2021 θα επιβραβεύσουν και θα αναδείξουν την αριστεία σε κάθε τομέα του κλάδου των κατασκευών και αρχιτεκτονικής της χώρας. Επιπλέον, εκπρόσωπος της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συμμετάσχει στην Κριτική Επιτροπή του διαγωνισμού υποψηφιοτήτων.

Τα βραβεία αφορούν όλα τα κατασκευαστικά και αρχιτεκτονικά έργα – νέες κατασκευές αλλά και ανακαινίσεις και αναπαλαιώσεις – τόσο σε επίπεδο κτιρίων όσο και έργων υποδομής. Επιπλέον, όλες εκείνες τις τεχνολογίες, τις καινοτομίες αλλά και τις υπηρεσίες που αναβαθμίζουν τον κατασκευαστικό κλάδο.

Όραμα και στόχος των Cyprus Construction Awards 2021 είναι να επιβραβεύσουν και να προβάλουν την εργασία, τα επιτεύγματα, τη δημιουργικότητα, τις αειφόρες πρακτικές (πράσινα κτίρια), την καινοτομία σε κατασκευαστικά και αρχιτεκτονικά έργα στην κυπριακή αγορά καθώς και να φέρουν τους νικητές σε επαφή με τους ενδιαφερόμενους (stakeholders) και τα κέντρα λήψης αποφάσεων του ευρύτερου κλάδου των κατασκευών.

19. Προγράμματα Σπουδών της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (MTEEK)

Με σκοπό την ενημέρωση και τη συμβολή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην προώθηση των Προγράμματα Σπουδών της Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (MTEEK), ιδιαίτερα, στον κλάδο Δομικών, Αρχιτεκτονικής και Πολιτικής Μηχανικής, πραγματοποιήθηκαν επαφές αντιπροσωπείας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποτελούμενης από το Διευθυντή και Μέλη του Συμβουλίου της και αντιπροσωπείας από Επιθεωρητές και Καθηγητές του Κλάδου Δομικών των

Συζητήθηκαν οι πιθανοί λόγοι/ προκαταλήψεις που αποθαρρύνουν τους μαθητές να φοιτήσουν στις ειδικότητες της Πρακτικής Κατεύθυνσης ως Τεχνίτες / Συντηρητές Δομικών Έργων και ζητήθηκε η συμβολή της Ομοσπονδίας έτσι ώστε να ενισχυθούν τα τμήματα των μαθητών της.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αποδέχτηκε την παράκληση να συμβάλει στην ενημέρωση των μαθητών των Γυμνασίων για τον τομέα της Οικοδομικής/Κατασκευαστικής Βιομηχανίας και για τις προοπτικές εργοδότησης και μισθοδοσίας στον τομέα αυτό. Συζητήθηκαν επιμέρους θέματα που αφορούν την Οικοδομική Βιομηχανία και παρουσιάστηκε το πρόγραμμα σπουδών για τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Κύπρου, που αφορά την κατάρτιση Εργοδηγών Δομικών και Τεχνικών Έργων. Το Πρόγραμμα Σπουδών είναι διετές και στόχος είναι να αρχίσει τη λειτουργία του το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συνεχίσει τις επαφές με τους εκπροσώπους των εκπαιδευτικών, για ανταλλαγή απόψεων, κατάθεση εισηγήσεων και προβολή του εν λόγω κλάδου σπουδών.

20. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού κατά την περίοδο 2020-2021.

Η περίοδος αυτή αποδείχτηκε πρόκληση τόσο για τον Κατασκευαστικό Τομέα, όσο και γενικότερα για την χώρα μας. Το Δ.Σ. του ΣΕΟΛ καθώς και οι λειτουργοί του Συνδέσμου συνέχισαν με το ίδιο ρυθμό τις προσπάθειες ενημέρωσης και προβολής του Οργανωμένου Εργολάβου παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν και συνεχίζουν να επικρατούν. Οι συνεχείς προσπάθειες που καταβάλλονται αποσκοπούν μεταξύ άλλων:

- a. Στην αναβάθμιση του επαγγέλματος του Εργολάβου Μέλους αλλά και γενικότερα του Εργοδότη / Εργολάβου της Λεμεσού.
- b. Στην δημιουργία διόδων συνεργασίας με τους διοικούντες και τα κέντρα λήψης αποφάσεων στη πόλη της Λεμεσού και της Κύπρου γενικότερα.
- c. Στην καταπολέμηση του αθέμιτου ανταγωνισμού.
- d. Στην δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εμπλεκόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία.
- e. Στην διατήρηση και αύξηση του αριθμού των ενεργών μελών του συνδέσμου.
- f. Στην προσέγγιση και δραστηριοποίηση των υπαρχόντων μελών.

Παρατίθενται οι ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί κατά την υπό εξέταση περίοδο

- 20.1 Αποχώρηση μελών του Δ.Σ. – Αντικατάσταση
- 20.2 22η Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.
- 20.3 Χριστουγεννιάτικο Video ΣΕΟΛ.

Το Δ.Σ. μετά από απόφαση του προχώρησε στην δημιουργία Video Χριστουγεννιάτικου χαρακτήρα με θέμα τα νέα, αλλά και ανακαινισμένα κτίρια ορόσημο της Λεμεσού. Το βίντεο αποφασίστηκε να υλοποιηθεί αφού λόγο των συνθηκών που επικρατούσαν το 2020 δεν ήταν εφικτή η πραγματοποίηση Χριστουγεννιάτικου Χορού. Το βίντεο είχε σκοπό να χαρίσει μια νότα αισιοδοξίας μέσα από την ανάπτυξη που είχε η πόλη μας το 2020.

- 20.4 Επισκέψεις της Λειτουργού του Σ.Ε.Ο.Λ. σε εργοτάξια μελών.
Περί το τέλος Μαρτίου 2021 ξεκίνησαν οι επισκέψεις - συναντήσεις στα εργοτάξια των μελών του Σ.Ε.Ο.Λ. Η λειτουργός του Συνδέσμου και Πολιτικός Μηχανικός κ. Μαρίνα Γρηγορίου με συνοδεία του προέδρου του ΣΕΟΛ. κ. Γιάννη Μαρκίδη προχώρησαν σε αριθμό επισκέψεων σε εργοτάξια των μελών.
Οι επισκέψεις αυτές έχουν αποφασιστεί από το Δ.Σ. και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα σε θέματα ασφάλειας & υγείας στα εργοτάξια, καθώς και καταγραφής, προώθησης και επίλυσης θεμάτων που αφορούν και προβληματίζουν τα μέλη, τόσο στους εργασιακούς τους χώρους όσο και στον κλάδο γενικότερα.

20.5 Πακέτο Μ.Α.Π.

Μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου αλλά και της Ομοσπονδίας μας Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. έχουμε ετοιμάσει διαφημιστικό πακέτο το οποίο περιλαμβάνει δύο φωσφορούχα γιλέκα ασφαλείας με τα λογότυπα του ΣΕΟΛ, της ΟΣΕΟΚ και της FIEC, αριθμό αυτοκόλλητων με το λογότυπο του Συνδέσμου καθώς επίσης και μια προστατευτική μάσκα προσώπου με το έμβλημα της Ομοσπονδίας μας.

Τα περιεχόμενα του φάκελου έχουν επιχορηγηθεί από τον Σύνδεσμο και την Ομοσπονδία και θα διανεμηθούν το προσεχές διάστημα σε όλα τα μέλη του Συνδέσμου. Στόχος μας είναι να στηρίξουμε και να προωθήσουμε την Ασφάλεια και Υγεία στους χώρους εργασίας μας τόσο αναμεταξύ των μελών αλλά και σε όλο τον κατασκευαστικό τομέα. Ευελπιστούμε πως αυτή μας η ενέργεια θα αγκαλιαστεί από όλους και θα προχωρήσετε στην χρήση των συγκεκριμένων μέτρων ατομικής προστασίας για τη δική σας ασφάλεια στα εργοτάξια.

αποτελέσει πολλές φορές το επίκεντρο συζητήσεων ανάμεσα στους κύκλους των εργολάβων οι οποίες και ανέδειξαν την επιτακτική ανάγκη της ορθής σύνταξης και συνάμα της ανάγκης τήρησης των προνοιών του εργοληπτικού συμβολαίου με σκοπό την αποφυγή συγκρούσεων μεταξύ των μερών και την ομαλή διεκπεραίωση των εργασιών ενός έργου. Ταυτόχρονα δόθηκαν νομικές αλλά και πρακτικής σημασίας συμβουλές προς τα μέλη περιλαμβανομένου και των ζητημάτων που αφορούν την επίλυση διαφορών δια μέσου της διαιτησίας.

Εισηγητής ήταν ο κ Θεόδουλος Δημητρίου συνétairos στο Δικηγορικό Γραφείο Ιωαννίδης Δημητρίου ΔΕΠΕ οι οποίοι ειδικεύονται σε αγωγές, διαιτησίες και διαπραγματεύσεις που αφορούν την οικοδομική βιομηχανία της Κύπρου και εκπροσωπούν σωρεία μικρών και μεγάλων εργολάβων ανά το Παγκύπριο.

21.5 Σεμινάριο σε συνεργασία με το Τάγμα Αγίου Ιωάννη με θέμα: «Μαθήματα Πρώτων Βοηθειών / Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία First Aid at Work (F.A.W.)

Για Τρίτη φορά διοργανώθηκε το συγκεκριμένο σεμινάριο μετά από απόφαση του ΔΣ. Η Οικοδομική Βιομηχανία όντας ένας από τους κλάδους ο οποίος παρουσιάζει πολλές και σοβαρές πηγές κινδύνων απαιτεί γνώσεις που αποτρέπουν δυσάρεστα γεγονότα. Η Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, αποτελεί έναν από τους κύριους στόχους μας για αυτό και προσφέρει δωρεάν στα μέλη την ευκαιρία συμμετοχής στο συγκεκριμένο σεμινάριο.

Το εν λόγω σεμινάριο πραγματοποιείται στο Οίκημα του Τάγματος Αγίου Ιωάννη στο Παλιό Νοσοκομείο Λεμεσού και έχει προγραμματισθεί και ξεκίνησε στις 17 Μαΐου με την συμμετοχή 21 ατόμων.

21. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών

Διοργανώθηκαν τα πιο κάτω εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις.

- 21.1 Σεμινάριο με τίτλο: Πρόγραμμα Κατάρτισης Συναρμολόγησης – Αποσυναρμολόγησης Σκαλωσιών.
- 21.2 Σεμινάριο σε συνεργασία με το Τάγμα Αγίου Ιωάννη με θέμα: «Μαθήματα Πρώτων Βοηθειών / Πρώτες Βοήθειες στην Εργασία First Aid at Work (F.A.W.)
- 21.3 Διαδραστικό Σεμινάριο / Ενημερωτική Διάλεξη με θέμα: «Χρονικός και Οικονομικός Προγραμματισμός Έργων»,
- 21.4 Ενημερωτική Διάλεξη με θέμα: «Επικίνδυνες Συμβάσεις στην Οικοδομική Βιομηχανία».

Στις 12 Νοεμβρίου 2020 πραγματοποιήθηκε στο οίκημα του Συνδέσμου η πιο πάνω διάλεξη, με τις εργασίες να παρακολουθούν με μεγάλο ενδιαφέρον, Εργολάβοι μέλη μας, τα Διευθυντικά στελέχη τους και το Επιστημονικό προσωπικό των εργοληπτικών εταιρειών.

Το θέμα των «επικίνδυνων συμβάσεων/συμβολαίων»

22. Μητρώο Εγγεγραμμένων Μελών και Συνδρομές

Τα μέλη του Συνδέσμου κατά την έναρξη του έτους 2020 αριθμούσαν 214. Έχει εγγραφεί μέχρι το τέλος του 2020 ακόμη (1) νέο μέλος ενώ έχουν διαγραφεί (5) μέλη. Κατά το εξεταζόμενο έτος πλήρωσαν τις συνδρομές τους 108 από τα 214 μέλη.

Σήμερα τα εγγεγραμμένα μέλη ανέρχονται τα 206 από τα οποία, έχουν πληρώσει τις οφειλές τους μόνο 90.

Παρακαλούμε θερμά όπως γίνει προσπάθεια από όλους μας για την έγκαιρη τακτοποίηση των Συνδρομών ώστε να συνεχίσει η ομαλή λειτουργία του Συνδέσμου μας.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Μια παγκόσμια πρόκληση αντιμετωπίζουμε εδώ και περισσότερο από 1 χρόνο. Κι όμως μέσα από αυτή την πρόκληση διαφαίνεται η δύναμη μας. Ευελπιστούμε πως και ο Σύνδεσμος μας θα συνεχίσει να είναι δυνατός και να προσφέρει σε όλα τα μέλη τα εφόδια και τις γνώσεις για ανέλιξη.

Το έργο που παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση αποτελεί την συλλογική προσπάθεια όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία και ευχαριστώ για την έμπρακτη συνεισφορά τους, καθώς επίσης και των δύο λειτουργών του Συνδέσμου που συνεχίζουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους υποδειγματικά και με ζήλο και τις υπερευχαριστώ.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες σε όλα τα μέλη του Συνδέσμου, που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές της εταιρείας P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τον Νομικό μας Σύμβουλο κ. Γιώργο Χριστοδούλου εκ μέρους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη ΔΕΠΕ.

Σε πνεύμα σύμπνοιας και αλληλοσεβασμού εύχομαι να αποτελέσουμε για άλλη μια χρονιά τον πυλώνα στήριξης του οργανωμένου εργολήπτη αλλά και του κλάδου ευρύτερα για πιο υγιείς συνθήκες ανάπτυξης και ανέλιξης του συνόλου.

www.seol-limassol.org.cy

