



ΕΡΓΟΛΗΠΤΗΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΤΕΥΧΟΣ 4 | Ιανουάριος 2010

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
φιλοξενεί στην Κύπρο το Ετήσιο
Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας
Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
27 - 29 Μαΐου 2010

- Συστράτευση των αρμοδίων φορέων για την καταστολή της ανεργίας - Ειδικό Σχέδιο Δράσης
- Νέα εποχή για τις αερομεταφορές στην Κύπρο
- Διεξαγωγή 1ου Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων Euroskills, με στόχο την προσέλκυση των νέων στα Τεχνικά Επαγγέλματα

Συνεντεύξεις από:



Α. Μίκαλλος - Γενικός Γραμματέας Κ.Σ. Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
Η Δράση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη F.I.E.C.



Α. Μουσιούπτας - Διευθυντής Ταμείου Προνοίας Οικοδόμων
Οφέλη για τους εργαζομένους - μέλη του ταμείου

Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας **7777 8004** | www.oseok.org.cy



υπεροχή ποιότητας



ROADTEC: ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΡΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΩΝ ΥΛΙΚΩΝ

- Έτοιμο Σκυρόδεμα
- Κρασπεδόλιθοι
- Κυβόλιθοι
- Πλάκες
- Μπλόκς
- Ειδικά μπλόκς για τοίχους αντιστήριξης
- Τσιμεντοσωλήνες
- Μπλόκς με ανώμαλη επιφάνεια πέτρας



ROADTEC

Peletico Road, Aradippou, P.O.Box 45087, 7110 Aradippou
 Tel.: +357 24 813240/1 Offices
 Tel.: +357 24 813242/3 Factory
 Fax: +357 24 531333
 Email: roadtecltd@cytanet.com.cy

WHITE

OCHRA

YELLOW

HAKKI

RED

GRAY



Μετά τις τελευταίες ανακατατάξεις στην παγκόσμια αγορά, η αβεβαιότητα που επικρατεί σε νευραλγικούς τομείς της οικονομίας, μεταξύ των οποίων και ο τομέας των Κατασκευών, είναι κάτι περισσότερο από ορατή. Η αυξανόμενη ανεργία και η προσπάθεια συγκράτησής της από τις επιχειρήσεις σεβόμενοι τους εργαζομένους, οι αντιφατικές δηλώσεις κυβερνητικών αξιωματούχων καθώς και η αρνητική ψυχολογία του κοινού και των επιχειρηματιών, συνθέτουν ένα απρόβλεπτο κλίμα, το οποίο έχει «μουδιάσει» την αγορά.

Κινήσεις πανικού, από οποιονδήποτε και αν προέρχονται, δεν βοηθούν ούτε τις επιχειρήσεις, αλλά ούτε και το αγοραστικό κοινό, το οποίο έχει τώρα περισσότερο από κάθε άλλη φορά το πλεονέκτημα της πιο συμφέρουσας επιλογής.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. η οποία από την πρώτη στιγμή κινείται έγκαιρα και μελετημένα προκειμένου να αποτρέψει στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό τις αρνητικές επιπτώσεις στον τομέα των κατασκευών, έχει εκφράσει επανειλημμένα τις θέσεις και προτάσεις της, προς τους αρμόδιους κυβερνητικούς φορείς, με την ελπίδα να μελετηθούν και να ληφθούν σοβαρά υπόψη.

Η εξεύρεση τρόπων αύξησης του κύκλου εργασιών, είναι πολύ σημαντική για το μέλλον των εργαζομένων, των επιχειρήσεων στον κλάδο και της οικονομίας του τόπου γενικότερα. Ένας από αυτούς για τον οποίο όλοι πρέπει να εργαστούν, είναι και ο στόχος που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση, για ενεργειακή αναβάθμιση των κτιρίων, έως το 2020.

Από τη Συντακτική Ομάδα

Απόψεις και σχόλια όπως και θέματα που θα θέλατε να αναλυθούν γίνονται δεκτά στην ηλεκτρονική διεύθυνση kyriaki@oseok.org.cy ή στο τηλ. 22 753629.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Συνεντεύξεις

Ανδρέας Μικάλλος - Γενικός Γραμματέας Κ.Σ. Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	Σελ. 6
Ανδρέας Μουσιούττας - Διευθυντής Ταμείου Προνοίας Οικοδόμων	Σελ. 16

Θέματα

Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας	Σελ. 26
--	---------

Επικαιρότητα

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παραχωρεί τις Μισθολογικές Αυξήσεις	Σελ. 42
Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιδρά στην επιβολή νέας φορολογίας	

Αφιέρωμα

Ιάκωβος Φιλίππου - Αρχιτέκτονας	Σελ. 10
---------------------------------	---------

Ρεπορτάζ

Ένα νέο Μουσείο κοσμεί την Ακρόπολη των Αθηνών	Σελ. 38
Νέα εποχή για τις αερομεταφορές στην Κύπρο	Σελ. 52

Δραστηριότητες

Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	Σελ. 20
1 ^{ος} Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιότητων Euroskills	Σελ. 45
Εκπαιδευτική Εκδρομή μελών του Σ.Ε.Ο.Κ. στην Αθήνα	Σελ. 46
Τουρνουά ποδοσφαίρου Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	Σελ. 48

Διάφορα

Ηλεκτρονικό Σύστημα Σύναψης Συμβάσεων	Σελ. 14
Καινοτόμες Πρακτικές βραβεύονται από την ΟΕΒ	Σελ. 58

Ασφάλεια και Υγεία

Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας 2009	Σελ. 12
Ασφαλισμένη Διαφυγή	Σελ. 60

Περιβαλλοντικά

Η Ανακύκλωση βάζει μπροστά τις μηχανές	Σελ. 28
Εξοικονόμηση Ενέργειας – Πρόσφατη Συμφωνία	Σελ. 62

Κατασκευαστικός Τομέας

Υποχρεωτική Ανάρτηση Πινακίδων σε εργοτάξια	Σελ. 24
Δοκιμές προσδιορισμού αποσάθρωσης αδρανών υλικών	Σελ. 30
Παρουσίαση Σχεδίων ΑΝΑΔ για ανεργία	Σελ. 50

Επιμόρφωση

Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών	Σελ. 44
--------------------------------	---------

Περιοδικό «Εργολήπτης» – Τριμηνιαία Έκδοση Τεύχος 4 | Ιανουάριος 2010

Υπεύθυνη Ύλης
Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Επιτροπή
Ανδρέας Μικάλλος
Νίκος Κελεπέσις
Κυριακή Αντωνίου

Συντακτική Ομάδα
Νίκος Κελεπέσις
Κυριακή Αντωνίου
Αβραάμ Στεφανή
Χρίστος Χρίστης
Επιστημονικοί Συνεργάτες

Εκδότης
Ομοσπονδία Συνδέσμων
Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

Κατά Νόμο Υπεύθυνος
Νίκος Κελεπέσις

Σχεδιασμός

Μάριος Χρίστου Ζοππί

Εκτύπωση

Mega Press
σε συνεργασία με τα τυπογραφεία Lithographica

Διεύθυνση και Τηλέφωνα Επικοινωνίας

Ανδροκλέους 3^Α,
1060 Λευκωσία Κύπρος
Τ.Θ. 21840, 1514 Λευκωσία
Τηλ. 22 753606, 22 753629
Φαξ. 22 751664

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο
kyriaki@oseok.org.cy

Ιστοσελίδα:

www.oseok.org.cy

Το περιοδικό βρίσκεται και σε ηλεκτρονική
μορφή στην ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Διαφήμιση στο Περιοδικό και Ιστοσελίδα

Τηλ. 22 753629. Φαξ. 22 751664
Ηλεκτρονική διεύθυνση: kyriaki@oseok.org.cy

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή μετάδοση μέρους ή όλου του περιεχομένου του περιοδικού, χωρίς την γραπτή άδεια του εκδότη. Τα ενυπόγραφα άρθρα εκφράζουν τις απόψεις των συντακτών. Η αναδημοσίευση επιτρέπεται μόνο με αναφορά στην πηγή.

SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ
ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ



ΥΛΙΚΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ...

MADE IN CYPRUS 😊



SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ



A MEMBER OF THE **knauf** GROUP OF COMPANIES

Εργοστάσιο και Κεντρικά Γραφεία: Δίπλα από το Τσιμεντοποιείο Μονής, Λεμεσός - Κύπρος
Τηλ: +357-25821040, Φαξ: +357-25821043 E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com

SAKRET. Ποιοτική υπεροχή



Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και η δράση της στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)

Ανδρέας Μίκαλλος – Γενικός Γραμματέας Κ.Σ. Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Οκ. Ανδρέας Μίκαλλος, Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και Πρόεδρος του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου, συμμετέχει σχεδόν ανελλιπώς στις συνεδρίες του Συμβουλίου των Προέδρων, όπως και σε κάθε Ετήσιο Συνέδριο της **Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.)**, που φιλοξενείται κάθε χρόνο, στη χώρα μιας από τις Ομοσπονδίες – Μέλη.

Το 2010, η Ομοσπονδία μας έχει να αντιμετωπίσει την πρόκληση αυτής της μεγάλης διοργάνωσης του **Ετήσιου Συνεδρίου της F.I.E.C.**, το οποίο θα διοργανωθεί για πρώτη φορά στην Κύπρο.

Αλήθεια, πώς έχει επιτευχθεί; Ήτανε μέσα στα πλαίσια της κυπριακής αποστολής αυτός ο στόχος; Τί διαδικασίες ακολουθούνται και κάτω από ποιές προϋποθέσεις γίνεται η ανάθεση του Συνεδρίου κάθε φορά;

Η Ημερήσια Διάταξη της Γενικής Συνέλευσης που πραγματοποιείται στα πλαίσια κάθε Ετήσιου Συνεδρίου, περιλαμβάνει πάντοτε, θέμα με τίτλο «Επόμενα Ετήσια Συνέδρια», με αναφορά στα επόμενα 2 χρόνια.

Αυτό σημαίνει ότι η εισήγησή μας, να φιλοξενήσουμε το Ετήσιο Συνέδριο του 2010, υποβλήθηκε το 2008. Αξίζει να σημειωθεί, ότι αυτή η εισήγηση έγινε αποδεκτή με μεγάλο ενθουσιασμό, γιατί τα μέλη της F.I.E.C. ανέμεναν από καιρό να γνωρίσουν τη χώρα μας, η οποία από τα πρώτα χρόνια της ένταξής μας στη F.I.E.C., αποτελούσε γι' αυτά, προορισμό οικονομικού, τουριστικού και αρχαιολογικού ενδιαφέροντος.

Από πότε η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι μέλος της F.I.E.C. και ποιές άλλες χώρες εκπροσωπούνται από τις αντίστοιχες Ομοσπονδίες Κατασκευαστών;

Από το 1994, ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου συμμετείχε στη F.I.E.C. ως παρατηρητής,

μέχρι το 1995 που έγινε πλήρες μέλος. Αυτή είναι και η πολιτική που ακολουθείται από τη F.I.E.C.. Τα υποψήφια μέλη διανύουν ως παρατηρητές μία δοκιμαστική περίοδο δύο ετών.

Ένα χρόνο μετά την Ομοσπονδιακή Σύνοδο των ανά επαρχία Συνδέσμων Εργολάβων (25/02/1995), η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην οποία εκχωρήθηκαν τα δικαιώματα εκπροσώπησης, έγινε ομόφωνα αποδεκτή σαν μέλος της F.I.E.C. στη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες, στις 28 Ιουνίου 1996.

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είναι η οργάνωση που εκπροσωπεί σε όλα τα βήματα, τον εργοληπτικό κόσμο ολόκληρης της Κύπρου και η F.I.E.C. αποτελεί τον κύριο συνομιλητή της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε όλα τα θέματα που αφορούν την Κατασκευαστική Βιομηχανία στην Ευρώπη.

Η F.I.E.C. έχει ως μέλη 33 Ομοσπονδίες σε 31 χώρες: σε 26 χώρες-μέλη της Ε.Ε., στην Ισλανδία, στη Νορβηγία, στην Ελβετία, στο Λίχτενστάιν, στην Κροατία και στην Τουρκία.

Η F.I.E.C. τέλος, είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Εργοληπτικών Οργανώσεων CICA, της οποίας αδελφή οργάνωση αποτελεί και εκείνη των Ευρωπαίων Εργοληπτών Διεθνών Έργων, EIC.

Πρέπει να σημειωθεί ότι η ένταξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε μια Ευρωπαϊκή Οργάνωση της εμβέλειας της F.I.E.C. έγινε κατορθωτή χάρη στις άοκνες προσπάθειες του Κεντρικού της Συμβουλίου, με επικεφαλής τον αείμνηστο Πρόεδρό της μ. Δημήτρη Σαμψών και στην αμέριστη συμπαράσταση της αδελφής Ένωσης Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε. (Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων).

Τί κερδίζουμε κάθε φορά με την παρουσία μας σε αυτά τα Συνέδρια και τί οφέλη αποκομίζουμε ως μέλη;

Η F.I.E.C. αποτελεί το σημείο επαφής των ανά την Ευρώπη εργοληπτικών οργανώσεων –μελών της, για την αποκόμιση αμοιβαίων ωφελημάτων από την ανταλλαγή γνώσεων, πληροφοριών και εμπειριών πάνω σε ημερήσια βάση, σε σχέση με τα θέματα που απασχολούν τον τομέα των κατασκευών, όχι μόνο σε ευρωπαϊκό, αλλά και σε διεθνές επίπεδο.

Με την ένταξη της στη F.I.E.C., η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαπίστωσε εν πρώτοις, ότι θέματα που έχουν προβληματίσει τα μέγιστα τον εργοληπτικό κόσμο της Κύπρου, όπως το «σύνδρομο» των αφύσικα χαμηλών τιμών, ο αθέμιτος ανταγωνισμός, τα κριτήρια επιλογής για τη συμμετοχή εργοληπτών σε διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων, η ανάγκη μείωσης των φορολογικών συντελεστών στον τομέα των κατασκευών κ.ά., είχαν ήδη απασχολήσει ειδικές ομάδες ευρωπαϊών εμπειρογνομόνων, τα πορίσματα των οποίων, είτε υιοθετήθηκαν αυτούσια από τα κοινοτικά νομοθετικά όργανα, είτε αποτέλεσαν τη βάση για την εφαρμογή ενιαίας πολιτικής, με μακροπρόθεσμο στόχο την επίλυση του συγκεκριμένου προβλήματος σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



υποβάλλονται αρμοδίως στα κοινοτικά όργανα για τη διαμόρφωση της σχετικής κοινοτικής νομοθεσίας και πολιτικής.

"Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. φιλοξενεί στην Κύπρο το Ετήσιο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Κατασκευαστών (F.I.E.C.) 27-29 Μαΐου 2010"

Ορισμένα από τα πιο πάνω πορίσματα αποτέλεσαν και για την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σεβαστά επιχειρήματα σε σχετικές αναφορές της προς τα εκάστοτε αρμόδια σώματα, ενώ άλλα αποτέλεσαν κατευθυντήριες γραμμές για την ανάληψη δράσης για την αντιμετώπιση επειγόντων θεμάτων.

Κατά την οκταετία που μεσολάβησε από την ένταξη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στη F.I.E.C. μέχρι την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι Κύπριοι εργολήπτες που ήταν οργανωμένοι στους Συνδέσμους-Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. είχαν την πλεονεκτική τότε δυνατότητα, να ενημερώνονται για τις μελλοντικές υποχρεώσεις και δικαιώματά τους, καθώς επίσης και για τις προοπτικές των επιχειρήσεών τους και ανάλογα να προετοιμάζονται, ακόμη και πριν από τη θέσπιση της εναρμονιστικής νομοθεσίας. Ως πρόσθετο όφελος, θα πρέπει να θεωρηθεί και το γεγονός ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμβάλλει με το δικό της ποσοστό στη διαμόρφωση της εκάστοτε επίσημης θέσης της F.I.E.C. σε σχέση με συγκεκριμένα θέματα. Πρόκειται συνήθως είτε για θέματα, τα οποία εγείρονται από τη F.I.E.C. στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου, είτε για θέματα τα οποία

Ανάμεσα στα πιο πάνω θέματα περιλαμβάνονται στο παρόν στάδιο, τα φλέγοντα θέματα της **Περιβαλλοντικής Ευθύνης του Εργολήπτη, της Μείωσης των Συντελεστών Φ.Π.Α.** στον τομέα, με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και γενικά τη διασφάλιση υγιών συνθηκών ανταγωνισμού, των **Καθυστερημένων Πληρωμών, ειδικότερα κοινωνικά θέματα** που σχετίζονται με το χρόνο και τις συνθήκες (Ασφάλεια και Υγεία) εργασίας, τα επιδόματα και τις συντάξεις κ.ά. Τέτοια θέματα, ήδη απασχολούν έντονα και την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της ως μέλος της F.I.E.C.

Πέραν από τα Ετήσια Συνέδρια και τις άλλες τακτικές και έκτακτες Συνεδρίες, η F.I.E.C. διατηρεί αλληλογραφία και προσφέρει καθημερινή ενημέρωση στα μέλη της, μέσω του ατόμου που υποδεικνύει η κάθε Ομοσπονδία και το οποίο φέρει τον τίτλο "Mr ή Mrs Europe". Για την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. τον τίτλο αυτό φέρει η Νομικός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου κα Λευκή Παντελίδου, η οποία παρακολουθεί τις εξελίξεις στη F.I.E.C. από το 1995.

Πότε και πού θα πραγματοποιηθεί το Συνέδριο, έχει προσδιοριστεί η πόλη που θα το φιλοξενήσει καθώς επίσης και τα θέματα που θα το απασχολήσουν;

Το Συνέδριο της F.I.E.C. CONGRESS 2010 θα

πραγματοποιηθεί από τις 27 μέχρι τις 29 Μαΐου στη Λεμεσό.

Τα τελευταία 2 χρόνια, η αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης συνδέεται σταθερά με τα θέματα που απασχολούν τα Ετήσια Συνέδρια αλλά και Έκτακτες Συνεδρίες της F.I.E.C., όπως Κλιματικές Αλλαγές, Ηλιακή Ενέργεια, Ενεργειακή Πολιτική, κ.α. Το φετινό Ετήσιο Συνέδριο, που θα φιλοξενήσει η Κύπρος αναμένεται να απασχολήσει το θέμα: **«Μέλημά μας, η αειφόρος ανάπτυξη».**

Ποιοί μπορούν να παρακολουθήσουν το Συνέδριο; Είναι εφικτό να συμμετάσχουν ως παρατηρητές και οι Εργολήπτες – Μέλη των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.;

Στο Συνέδριο συμμετέχουν άτομα, τα οποία υποδεικνύονται από τις Ομοσπονδίες – Μέλη, τρεις τουλάχιστον μήνες προηγουμένως, με γραπτή δήλωσή της, είτε με την ιδιότητα του Προέδρου ή / και Αξιωματούχου ή / και Διευθυντή τον οποίο η Ομοσπονδία – Μέλος εξουσιοδοτεί να ψηφίσει εξ ονόματός της.

Για κάθε συμμετέχοντα, η Ομοσπονδία καταβάλλει το ποσό το οποίο η φιλοξενούσα

το πρόγραμμα του Συνεδρίου και τί προεργασία χρειάζεται;

Από πλευράς διοργάνωσης, υποσχόμαστε να εξαντλήσουμε το άπαν των δυνατοτήτων μας για την επιτυχία του Συνεδρίου.

Πρόκειται για πολυδιάστατο πρόγραμμα, που περιλαμβάνει τις πιο κάτω εργασίες:

- Σύνοδο της Διοικούσας Επιτροπής.
- Γενική Συνέλευση των Εκπροσώπων των Ομοσπονδιών – Μελών.
- Κυρίως Διάσκεψη με συμμετοχή εμπειρογνομόνων και εκπροσώπων κοινοτικών επιτροπών ή οργάνων.
- Διεξαγωγή Συμπερασμάτων και Χάραξη Πολιτικής.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επίσης και το τελετουργικό / εθιμοτυπικό μέρος, το οποίο αποτελείται από:

- την Τελετή Έναρξης του Συνεδρίου
- το Δείπνο Καλωσορίσματος και
- το Αποχαιρετιστήριο Επίσημο Δείπνο (Gala).

Τέλος, στο πρόγραμμα περιλαμβάνονται δύο τουλάχιστον περιηγήσεις σε αξιοθέατα της φιλοξενούσας χώρας.

Για ένα τέτοιο πολυδιάστατο πρόγραμμα, ανάλογα πολυδιάστατη είναι και η προεργασία που απαιτείται ώστε το πρόγραμμα να πραγματοποιηθεί με επιτυχία σε κάθε πτυχή του.

Για να μιλήσουμε και λίγο γενικά, ποιά είναι τα μηνύματα που παίρνετε από τις άλλες χώρες και ποιοί είναι οι στόχοι της F.I.E.C αυτή τη δύσκολη περίοδο για την παγκόσμια οικονομία και τον κλάδο των κατασκευών; Φαίνεται όντως η Κύπρος και ο εδώ κατασκευαστικός τομέας να έχει πληγεί λιγότερο απ' ότι σε άλλες χώρες, όπως ακούγεται;

Οι στόχοι της F.I.E.C. αυτή την περίοδο, έχουν προσανατολιστεί στην ενεργειακή πολιτική για επίτευξη των στόχων της Ε.Ε. μέχρι το 2020, κυρίως για τη μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου κατά 30% και τον περιορισμό της αλλαγής του κλίματος, σε αύξηση της θερμοκρασίας μόνο με κατά 2° C. Με την έλλειψη νέων έργων προς εκτέλεση, η Ευρωπαϊκή κατασκευαστική βιομηχανία, επικεντρώνεται στην αναβάθμιση των υφιστάμενων κτιρίων, ώστε να:

- μειωθεί η χρήση ενέργειας από τα κτίρια και να βελτιωθεί η ενεργειακή απόδοση της Ε.Ε. κατά 20%,

"Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. συμβάλλει με το δικό της ποσοστό, στη διαμόρφωση της εκάστοτε επίσημης θέσης της F.I.E.C."

χώρα καθορίζει ως δικαίωμα συμμετοχής.

Επομένως το συγκεκριμένο Συνέδριο, διεξάγεται μεταξύ εκπροσώπων των Ομοσπονδιών – Μελών και εκπροσώπων των Διεθνών Οργανισμών, των οποίων η F.I.E.C αποτελεί μέλος, για λήψη αποφάσεων.

Στο Συνέδριο συμμετέχουν επίσης και οι εμπειρογνώμονες, οι οποίοι καλούνται να αναπτύξουν και να επεξηγήσουν τα εξειδικευμένα θέματα που απασχολούν την κυρίως Διάσκεψη του Συνεδρίου.

Ως παρατηρητές, μπορούν να συμμετέχουν μόνο υπό ένταξη Ομοσπονδίες, όπως έγινε και με τη δική μας Ομοσπονδία.

Επομένως η ελεύθερη προσέλευση ως παρατηρητών, μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., δεν είναι επιτρεπτή από το Καταστατικό της F.I.E.C.

Τί θα υποσχεθείτε ως οικοδεσπότες στους Ευρωπαίους συναδέλφους σας, από πλευράς διοργάνωσης; Τί αναμένεται να συμπεριλαμβάνει

- χρησιμοποιούνται ανακυκλώσιμα υλικά σε ποσοστό 20% και να αυξηθεί ανάλογα και το μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Όπως το θέσατε, όσον αφορά την Κύπρο, ο εδώ κατασκευαστικός τομέας φαίνεται να έχει πληγεί λιγότερο απ' ό,τι σε άλλες χώρες, επειδή κατά το έτος 2009, εκτελούντο ή αποπερατώνονταν έργα, που είχαν αναληφθεί το 2008. Ο αριθμός των εργοδοτούμενων, των οποίων τερματίζεται η απασχόληση λόγω έλλειψης νέων έργων δεν είναι εκείνος που προβλέπεται ότι θα είναι μετά την αποπεράτωση των έργων που αναφέρθηκαν πιο πάνω.

Ακούγοντας και τις απόψεις των άλλων εταιρών, θα ήθελα να μου δώσετε και κάποια συγκριτικά στοιχεία, όσον αφορά τα επίπεδα της Κύπρου από πλευράς ποιότητας κατασκευών, τεχνολογίας και τεχνοτροπιών.

Από πλευράς ποιότητας κατασκευών, τεχνολογίας και τεχνοτροπιών, το γεγονός ότι μέλη των Συνδέσμων μας, ανταγωνίζονται κολοσσούς του εξωτερικού και έργα τους κοσμούν όλα τα σημεία της υδρογείου, μαρτυρεί ότι οι Κύπριοι εργολήπτες, κυρίως σε χώρες του αραβικού κόσμου, είναι περιζήτητοι ακριβώς λόγω της ποιότητας των έργων που παραδίδουν, της τεχνολογίας που χρησιμοποιούν και της τεχνοτροπίας που εφαρμόζουν.

Έχετε τέλος να στείλετε κάποια μηνύματα μέσα από τα

Συνέδρια της F.I.E.C., όσον αφορά τον κατασκευαστικό τομέα στην Κύπρο;

Η F.I.E.C. είχε προειδοποιήσει για την επερχόμενη οικονομική κρίση, από τις αρχές του 2006 και με τις πρώτες αναφορές από τα κράτη-μέλη της, συνέστησε Ομάδα Εργασίας Εμπειρογνομόνων (TWG – Financial Crisis), αποκλειστικό έργο της οποίας είναι η παρακολούθηση της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στον κατασκευαστικό τομέα και η εξεύρεση και εισήγηση τρόπων αντιμετώπισής της. Ήδη αναφέραμε ότι η Ενεργειακή Πολιτική για την επίτευξη των στόχων του 2020, αποτελεί το πρώτο μέτρο, το οποίο εστιάζεται ο Ευρωπαϊκός κατασκευαστικός τομέας, για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Θα επαναλάβω το σύνθημα με το οποίο η F.I.E.C κατέληξε σε διάφορες εισηγήσεις για έξοδο από την υφιστάμενη παγκόσμια οικονομική κρίση: «Η Οικοδομική Βιομηχανία είναι μέρος της λύσης». Επομένως, η περίοδος που διανύουμε είναι η πλέον κατάλληλη, 1. το κράτος να προχωρήσει στην ενεργειακή αναβάθμιση των δημοσίων κτιρίων, βάσει προγράμματος, με το οποίο θα δημιουργηθούν παράλληλα νέες θέσεις εργασίας και θα διασφαλιστεί η απασχόληση, 2. το καταναλωτικό/ αγοραστικό κοινό, να προχωρήσει στην αγορά ή κατασκευή οικιών, διαμερισμάτων ή επαγγελματικών στεγών, σε συμφέρουσες τιμές και ποικίλες επιλογές.

"Οι στόχοι της F.I.E.C. αυτή την περίοδο, έχουν προσανατολιστεί στην ενεργειακή πολιτική για επίτευξη των στόχων της Ε.Ε. μέχρι το 2020. "



Ο ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΚΑΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ ΙΑΚΩΒΟΣ ΦΙΛΙΠΠΟΥ



Ο **Ιάκωβος Φιλίππου** έφυγε ξαφνικά από τη ζωή, στις 22 Οκτωβρίου 2009.

Εκτός από επαγγελματίας Αρχιτέκτονας, ήταν άνθρωπος μετριοπαθής και χαμηλών τόνων με έντονο ενδιαφέρον για τα κοινά. Διακρινόταν για την απλότητά του, την αγάπη για τον συνάνθρωπό του, το σεβασμό της αντίθετης σκέψης και το μεγάλο ενδιαφέρον για τις τέχνες και τον πολιτισμό.

Γεννήθηκε στη Γαλάτα Σολέας στις 20 Φεβρουαρίου 1930 και αποφοίτησε από το Παγκύπριο Γυμνάσιο Λευκωσίας. Σπούδασε Αρχιτεκτονική στο Πανεπιστήμιο της Γενεύης στην Ελβετία και εργάστηκε για 2 χρόνια στην Ελβετία και στη Γαλλία.

Επέστρεψε στην Κύπρο το 1959 και το 1960 ίδρυσαν μαζί με τον αδελφό του Ανδρέα Φιλίππου, το Αρχιτεκτονικό Γραφείο I+A Φιλίππου, το οποίο για 50 σχεδόν χρόνια αναπτύσσει έντονη δραστηριότητα στο χώρο της Αρχιτεκτονικής / Πολιτικής Μηχανικής στην Κύπρο και στο εξωτερικό, τυγχάνοντας μεγάλης αναγνώρισης για τον επαγγελματισμό και την πολυδιάστατη προσφορά του.

Ο Ιάκωβος Φιλίππου άφησε το στίγμα του στη σύγχρονη αρχιτεκτονική της Κύπρου με εκατοντάδες έργα, είτε μεγάλα είτε μικρά, που μιλούν από μόνα τους και θα μιλούν στη διαδρομή του χρόνου. Έργα όπως Τράπεζες, Σχολεία, Νοσοκομεία, Ξενοδοχεία, Κυβερνητικά Κτίρια, Εμπορικά Κέντρα, Αεροδρόμια, Ιδιωτικές Κατοικίες, κ.ά. Όλα τα έργα που δημιουργήθηκαν σ' αυτό το μισό αιώνα της έντονης αρχιτεκτονικής του δημιουργίας χαρακτηρίζονται από τον επαγγελματισμό, το «αρχιτεκτονικό μεράκι» και τη ψυχή που έβαζε πάντα μέσα σ' αυτά.

Παράλληλα με τη δραστηριότητά του στο χώρο της Αρχιτεκτονικής ο Ιάκωβος Φιλίππου ανέπτυξε πολύχρονη δραστηριότητα στον τομέα της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Επίσης υπηρέτησε τον τόπο από διάφορα και σημαντικά πόστα και συμμετείχε ενεργά σε δύσκολες αλλά καθοριστικές στιγμές για τη Λευκωσία. Μέλος της πενταμελούς Δημοτικής Επιτροπής Λευκωσίας για περισσότερο από 22 χρόνια, από το 1964 μέχρι και τα μέσα του 1986. Υπήρξε Αντιδήμαρχος και σταθερός συνεργάτης όλων των Προέδρων των Δημοτικών Επιτροπών της Λευκωσίας για το καλό της πρωτεύουσας και την πρόοδο των πολιτών της.

Πάντα πίστευε στη δημοκρατία και πρωτοστάτησε στην αλλαγή και τη θέσπιση νέας νομοθεσίας για την τοπική αυτοδιοίκηση και για την εκλογή των Δημοτικών Συμβουλίων.

Συμμετείχε στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λευκωσίας από την ίδρυσή του το 1971 μέχρι το 1986. Ήταν δραστήριο και ενεργό μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής του Λεβέντιου Δημοτικού Μουσείου από την ίδρυσή της το 1984 μέχρι σήμερα. Διετέλεσε Πρόεδρος του Συμβουλίου Εγγραφής Αρχιτεκτόνων Κύπρου και για σειρά ετών Πρόεδρος του Παγκύπριου Αντιναρκωτικού Συνδέσμου, μέλος του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και μέχρι το θάνατό του, υπηρετούσε ως Αντιπρόεδρος του Γ.Σ.Π. (Γυμναστικός Σύλλογος Παγκύπρια) .

Στον τομέα του αθλητισμού, υπηρέτησε επίσης ως μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων του Ποδοσφαιρικού Σωματείου ΑΠΟΕΛ και ως Πρόεδρος του Σωματείου την περίοδο 1975 μέχρι 1982.

Απέκτησε δύο παιδιά τον Αλέκο και τον Άλκη, οι οποίοι τον ακολούθησαν στο επάγγελμα του Αρχιτέκτονα, συνεχίζοντας το έργο του.

Η συνεισφορά του ήταν πάντα ειλικρινής και ανιδιοτελής.



J&P **TODAY'S GREAT BUILDER**

Art, Science and Technology merge in our work, with highest levels of quality assurance, reliability in performance, completion of projects on time and to budget, constantly ranking high on the world list of the Top International Contractors.

BUILDING TODAY THE WORLD OF TOMORROW



QUEEN ALIA INT.AIRPORT,AMMAN, JORDAN
LIMASSOL-PAPHOS HIGHWAY,CYPRUS



RION ANTIRION ROAD BRIDGE, GREECE
INTERCONTINENTAL HOTEL, DOHA, QATAR



A DYNAMIC PRESENCE IN THE BUILDING INDUSTRY

Airports, Roads Bridges and Highways, Hospitals, Hotels, Housing Complexes,
Power Stations, Energy and Industrial projects, Oil and Gas Pipelines,
Oil Industry facilities and infrastructure,
Dams & Irrigation Projects and other important and
demanding works have been entrusted to our proven expertise
in the Gulf, the Middle East, Africa, Asia and Europe

Joannou & Paraskevaides Group Building & Civil Engineering Contractors

1, Byron Avenue, P.O.Box 21178, CY-1503 Nicosia, Cyprus, Tel: +357 22 868600, Fax: +357 22 818868,
E-mail: jandp@spidernet.com.cy Website: jandp-group.com

Also offices in: Dubai, Abu Dhabi, Riyadh, Doha, Muscat, Karachi, Addis Ababa, Tripoli Libya, Cairo, London, Athens

Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2009

Όπως κάθε χρόνο έτσι και κατά το 2009, ολοκληρώθηκαν με επιτυχία οι εργασίες στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (19 – 23 Οκτωβρίου 2009) με τη συμβολή όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία είχε υιοθετήσει για τη διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία το θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας – Οφέλη για Εσένα Προσωπικά – Οφέλη για τις Επιχειρήσεις».

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συνδέσμων – Μελών της, δίνουν το παρόν τους, καταθέτουν απόψεις και συμβάλουν με κάθε τρόπο στην επιτυχία του στόχου που θέτει κάθε χρόνο, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Πρόγραμμα των Εκδηλώσεων / Δραστηριοτήτων των Επιθεωρητών Εργασίας των Επαρχιακών Γραφείων Επιθεώρησης Εργασίας περιελάμβαναν επιθεωρήσεις σε υποστατικά επιχειρήσεων, ενημέρωση για θέματα Ασφάλειας και Υγείας και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Η τελετή λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία 2009, πραγματοποιήθηκε στις 23 Οκτωβρίου στη Λευκωσία.

Σε ομιλία της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους, η οποία κήρυξε τη λήξη της Εβδομάδας Ασφάλειας, είπε ότι το 2008 μετά από σχετική απόφαση του Πανευρωπαϊκού Οργανισμού Ασφάλειας και Υγείας, αποφασίστηκε η διοργάνωση στις χώρες - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διετούς εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με κεντρικό άξονα την εκτίμηση των κινδύνων στο χώρο εργασίας.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επικέντρωσε την προσοχή του στους ακόλουθους τομείς:



- Ενημέρωση των εργοδοτών και των εργαζομένων ως προς τη νομική ευθύνη, τη σημασία αλλά και την πρακτική ανάγκη της εκτίμησης των κινδύνων στο χώρο εργασίας.
- Προώθηση μιας απλής προσέγγισης της εκτίμησης κινδύνου με καθορισμένα και συγκεκριμένα βήματα.
- Απομυθοποίηση της διαδικασίας εκτίμησης του κινδύνου.
- Ενθάρρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των πολύ μικρών και των μικρομεσαίων, να ετοιμάζουν εκτιμήσεις κινδύνου από μόνες τους.

Κατά τη διάρκεια της Τελετής Λήξης, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων απένειμε τα Βραβεία Καλής Πρακτικής σε επιχειρήσεις που έχουν επιλεγεί από Τριμερή Τεχνική Επιτροπή του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας. Βραβεύθηκαν, επίσης, οι τρεις καλύτερες συμμετοχές στο Διαγωνισμό Αφίσας 2009 που προκήρυξαν από κοινού το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Η Υπουργός απένειμε επίσης τα βραβεία για το Διαγωνισμό Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2009, που προκήρυξαν από κοινού το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, στο πλαίσιο της ένταξης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στο εκπαιδευτικό σύστημα της Κύπρου.

Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων

Με χρηματοδότηση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, διοργανώθηκαν επίσης από τους Εθνικούς Εστιακούς Πόλους του σε κάθε χώρα - μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διευρυμένες συναντήσεις εταίρων για το συγκεκριμένο θέμα.

Στη χώρα μας, η 2^η Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων, διοργανώθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Εθνικό Εστιακό Πόλο του πιο πάνω Οργανισμού στην Κύπρο, στις 19/10/2009 στο Ξενοδοχείο Hilton Park Nicosia. Συμμετείχαν εκπρόσωποι οργανώσεων, ομίλων και φορέων με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, μεταξύ των οποίων και εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργοληπτών.

Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ενημέρωσαν τους συμμετέχοντες για:

- τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων που αναλήφθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2008 – 2009 για την Εκτίμηση Κινδύνου από τους Εταίρους και
- την Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2010 – 2011 που θα αφορά τις Εργασίες Συντήρησης.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων που αναλήφθηκαν για την Εκτίμηση Κινδύνου, διαπιστώθηκαν μεταξύ άλλων τα πιο κάτω:

- τα σχετικά προγράμματα κατάρτισης που έχουν μέχρι τώρα πραγματοποιηθεί, έχουν ήδη συμβάλει στη μείωση της συχνότητας των ατυχημάτων,
- ατυχήματα εξακολουθούν να επισυμβαίνουν σε μεγαλύτερη συχνότητα σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και σε επί μέρους εργασίες επιδιορθώσεων ή/και ανακαινίσεων,
- υφίσταται ανάγκη επιμόρφωσης / κατάρτισης των χαμηλότερων βαθμίδων των εργαζομένων και κυρίως των μη Κυπρίων εργαζομένων, όχι μόνον των (ανώτερων) στελεχών των επιχειρήσεων ή/και των επαγγελματικών οργανώσεων,
- υπάρχει έλλειψη ικανοποιητικού αριθμού ειδικευμένων / προσοντούχων Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας,
- υφίσταται ανάγκη άρσης του φαινομένου να υποβάλλονται σε μορφή copy - paste στο στάδιο της Μελέτης Σχέδια Εκτίμησης Κινδύνων που αφορούν διαφορετικά έργα,
- επείγει η διαμόρφωση ανάλογης κουλτούρας,
- επείγει η αξιοποίηση των Επιτροπών Ασφαλείας και η εκπαίδευση των μελών της.

Οι Εργασίες Συντήρησης, στις οποίες θα επικεντρωθεί η Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2010 – 2011, συνίστανται στη Συντήρηση του Περιβάλλοντος Εργασίας, ανάλογα με τις ανάγκες των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων και

με ελαχιστοποίηση των φυσικών, χημικών, βιολογικών, ψυχικών και άλλων κινδύνων.

Επιβεβαιώθηκε ότι στον τομέα της πιο πάνω Συντήρησης υπάρχει τεράστιο κενό, κυρίως σε ότι αφορά την αναγνώριση της σημασίας της Προληπτικής Συντήρησης.

Η Προληπτική Συντήρηση συνίσταται στην πρόβλεψη, καταγραφή και διάθεση διορθωτικών μέτρων ή εναλλακτικών λύσεων ή εξαρτημάτων για αντικατάσταση, σε περίπτωση απώλειας, ζημιάς ή ανάγκης αποφυγής των προαναφερθέντων κινδύνων.

Σε πρώτη φάση, έγινε εισήγηση να εντοπίζονται οι κίνδυνοι από τον ηλεκτρισμό, τα μηχανήματα και τις εργασίες σε ύψος και να καταγράφονται:

- ο χρόνος κατά τον οποίο έγιναν οι τελευταίες εργασίες συντήρησης και
- ο χρόνος κατά τον οποίο πρέπει να γίνουν οι επόμενες εργασίες συντήρησης.

Παράλληλα να αρχίσει είτε, η λειτουργία Τεχνικού Τμήματος, είτε η οργάνωση αποθηκευτικού χώρου με τα καταγραφέντα εξαρτήματα.

Ως κύρια συμπεράσματα προέκυψαν τέλος:

Η ανάγκη διαμόρφωσης ανάλογης κουλτούρας, από τα στάδια της προσχολικής ηλικίας, η οποία να ενισχύεται συνεχώς στα στάδια της σχολικής, στρατιωτικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης, με:

1. την αναγνώριση της αρμοδιότητας των εργαζομένων να προβαίνουν σε εκτίμηση των κινδύνων του περιβάλλοντος εργασίας τους,
2. τη διαρκή επικοινωνία με τους εργαζομένους κυρίως για θέματα προληπτικής συντήρησης και
3. την ανάγκη ανάληψης περισσότερων ευθυνών από τους εργαζομένους.

Μελετάται τέλος από το Τ.Ε.Ε. το ενδεχόμενο εισαγωγής του θεσμού του Ιατρού Εργασίας κατά το παράδειγμα της Σουηδίας, για την επιτήρηση της υγείας των εργαζομένων στις περιπτώσεις που η εκτίμηση των κινδύνων το επιβάλλει.



Ηλεκτρονικό Σύστημα Σύναψης Συμβάσεων της Κυπριακής Δημοκρατίας Νέα εποχή στις Δημόσιες Προσφορές...

Στη Στρατηγική της Λισαβόνας τέθηκε ως στόχος η εξάπλωση της χρήσης των Ηλεκτρονικών Προσφορών σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι το 2010. Κάθε επιχείρηση θα πρέπει να έχει τη δυνατότητα να υποβάλει προσφορές στην Ευρωπαϊκή Ένωση έχοντας ως εφόδια τη χρήση ενός προσωπικού υπολογιστή, τη σύνδεση με διαδίκτυο και μερικές βασικές γνώσεις για δημόσιες συμβάσεις. Το Γενικό Λογιστήριο του κράτους, ως η Αρμόδια Αρχή των Δημοσίων Συμβάσεων στον τόπο μας, ανέλαβε την υλοποίηση του στόχου αυτού.

Με πρωτοβουλία λοιπόν της Διεύθυνσης Δημοσίων Συμβάσεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, το Υπουργείο Οικονομικών, δημιούργησε την ιστοσελίδα www.eprocurement.gov.cy που περιλαμβάνει τα πάντα για τις δημόσιες συμβάσεις, με στόχο όλες οι προσφορές του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα να πραγματοποιούνται με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων.

Η δημιουργία της Ηλεκτρονικής Αγοράς, αναμένεται να συμβάλει στον εκσυγχρονισμό του τρόπου, με τον οποίο το δημόσιο θα ικανοποιεί τις αγοραστικές του ανάγκες, αξιοποιώντας τα νέα ηλεκτρονικά εργαλεία αγορών.

Μιλώντας κατά τη διάρκεια Διάσκεψης Τύπου, που πραγματοποιήθηκε τη χρονιά που μας πέρασε στη Λευκωσία για παρουσίαση του συστήματος, ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας, κ. Λάζαρος Στ. Λαζάρου επεσήμανε ότι «Ήδη στο Ηλεκτρονικό Σύστημα Σύναψης Συμβάσεων, e-procurement, έχουν εγγραφεί περισσότεροι από 1500 Οικονομικοί Φορείς από την Κύπρο και το εξωτερικό, όπως και όλες οι Αναθέτουσες Αρχές του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στην Κύπρο. Πέραν των 500 πραγματικών διαγωνισμών είχαν προκηρυχθεί με μεγάλη επιτυχία και θετικά σχόλια, τόσο από πλευράς αναθετουσών αρχών, όσο και από πλευράς οικονομικών φορέων».

Την ολοκλήρωση της υλοποίησης του e-procurement χαιρέτησε και ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Χαρίλαος Σταυράκης, ο οποίος τόνισε τη μεγάλη σημασία της

χρήσης της τεχνολογίας, η οποία συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ευελιξίας του δημόσιου τομέα και της οικονομίας γενικότερα.

Συνοπτικά, το e-procurement αναμένεται:

- να μειώσει σημαντικά το χρόνο διεξαγωγής διαγωνισμών,
- να αυξήσει την αποδοτικότητα του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα και των Οικονομικών Φορέων,
- να ενισχύσει τις συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού και τις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης,
- να βοηθήσει στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και
- να μειώσει σημαντικά το λειτουργικό κόστος κάθε συμμετοχής σε διαγωνισμούς.

Το e-procurement υποστηρίζει τη δωρεάν εγγραφή χρηστών, προκήρυξη διαγωνισμών, δημοσίευση εγγράφων προσφορών και διαχείριση διευκρινίσεων, ηλεκτρονική υποβολή προσφορών, ηλεκτρονικό άνοιγμα, καταρχήν αξιολόγηση προσφορών και ηλεκτρονική διαχείριση της ανάθεσης διαγωνισμού.

Το έργο καλύπτει όλο το φάσμα των Δημοσίων Συμβάσεων στην Κύπρο και το Σύστημα καθ' αυτό, υποστηρίζει τη διενέργεια όλων των υφιστάμενων διαδικασιών που εφαρμόζονται στις Δημόσιες Συμβάσεις. Επιπρόσθετα προσφέρει τη δυνατότητα χρησιμοποίησης νέων ευέλικτων εργαλείων και διαδικασιών όπως οι συμφωνίες πλαίσιο, οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί, οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι και οι ηλεκτρονικές παραγγελίες.

Η υλοποίηση του Συστήματος, εξασφαλίζει την εύκολη και απρόσκοπτη πρόσβαση στα έγγραφα διαγωνισμών καθώς και τη δυνατότητα κατάθεσης προσφορών ηλεκτρονικά, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην αύξηση της αποδοτικότητας των επιχειρήσεων και των ιδιωτών που επιθυμούν να πάρουν μέρος σε διαγωνισμούς του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα για την προμήθεια αγαθών, την παροχή υπηρεσιών και την εκτέλεση έργων. Ταυτόχρονα, η ηλεκτρονική δημοσίευση

προκηρύξεων διαγωνισμών στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, όπως επίσης και η δυνατότητα αυτόματης και ταυτόχρονης ενημέρωσης των οικονομικών φορέων, θα συμβάλουν στην ίση και αμερόληπτη μεταχείριση όλων των εμπλεκόμενων στις δημόσιες συμβάσεις.

Ασφάλεια & Χρονο-σφράγιση (Time-stamping)

Το ηλεκτρονικό σύστημα υιοθετεί αναγνωρισμένα και αποδεκτά πρότυπα σχετικά με την προστασία ευαίσθητων πληροφοριών (π.χ. προσφορές των συμμετεχόντων σε ένα διαγωνισμό). Η δικτυακή υποδομή του συστήματος καθώς και η οργανωτική δομή της Διεύθυνσης Δημοσίων Συμβάσεων του Γενικού Λογιστηρίου προωθούν σειρά ασφαλιστικών δικλείδων, ενισχύοντας τα λειτουργικά χαρακτηριστικά του συστήματος, καθώς η προστασία εμπιστευτικών δεδομένων αποτελεί προτεραιότητα.

Για να εξασφαλισθεί με ακρίβεια η χρονική στιγμή υποβολής μιας προσφοράς και να αποφεύγονται τυχόν διαφωνίες ή και ενστάσεις, το ηλεκτρονικό σύστημα σύναψης συμβάσεων της Κυπριακής Δημοκρατίας χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες διεθνούς ανεξάρτητης αρχής ηλεκτρονικής χρονο-σφράγισης (Time-stamping). Ο ακριβής χρόνος υποβολής μιας προσφοράς, αποθηκεύεται στο ηλεκτρονικό σύστημα, στη βάση δεδομένων της ανεξάρτητης αρχής χρονο-σφράγισης και αποστέλλεται παράλληλα σε αυτόν που υπέβαλε την προσφορά.

Το σύστημα είναι πλήρως εναρμονισμένο με τις διατάξεις περί δημοσίων συμβάσεων που περιλαμβάνονται τόσο στο Ευρωπαϊκό όσο και στο Εθνικό Νομικό Πλαίσιο.

Η ανάπτυξη του Συστήματος χρηματοδοτήθηκε από το Ταμείο Μεταβατικής Διευκόλυνσης 2006 της Ε.Ε. και τη διαχείριση του ανέλαβε η Διεύθυνση Δημοσίων Συμβάσεων του Γενικού Λογιστηρίου.

Επεξηγώντας το ρόλο των Δημοσίων Προσφορών στις σημερινές οικονομικές συνθήκες, η Βοηθός Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας Ρέα Γεωργίου, ανέφερε ότι με την εφαρμογή των Ευρωπαϊκών Οδηγιών το 2006, άνοιξε ο δρόμος για τον εκμοντερνισμό των Δημοσίων Συμβάσεων.

Με τη χρήση της ηλεκτρονικής υποβολής προσφορών (e-Tendering), συνέχισε, «το σύστημα υποστηρίζει την ηλεκτρονική ετοιμασία και υποβολή προσφορών, ενώ παρέχει στους Οικονομικούς Φορείς on line και off line εργαλεία για ετοιμασία των προσφορών τους και άμεση ενημέρωσή τους για τυχόν παραλείψεις κατά την ετοιμασία της προσφοράς τους. Με τη χρήση της ηλεκτρονικής αξιολόγησης και ανάθεσης, διενεργείται ένα ασφαλές ηλεκτρονικό άνοιγμα προσφορών, διευκολύνεται η διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών και προσφέρονται πολύ μεγάλες δυνατότητες αυτοματοποίησης. Το Ηλεκτρονικό Σύστημα προσφέρει τη δυνατότητα αυτοματοποίησης διάδοσης των πληροφοριών και επαναχρησιμοποίησης του περιεχομένου.



Αυτό το Σύστημα προσφέρει στις Αναθέτουσες Αρχές του Κράτους το εργαλείο εκείνο με το οποίο θα καταφέρουν να εφαρμόσουν τη νομοθεσία με πλήρη διαφάνεια, μεγάλη ταχύτητα και τεράστιες εξοικονομήσεις τόσο για το Δημόσιο όσο και των προσφοροδοτών».

Στο πλαίσιο της 4^{ης} Ευρωπαϊκής Βράβευσης Συστημάτων Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Σύστημα απέσπασε το Βραβείο Καλής Πρακτικής για το 2009, ενώ ήδη αποτελεί πρότυπο σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο και εκδηλώθηκε ενδιαφέρον από διάφορες χώρες για να ενημερωθούν σχετικά με τη λειτουργικότητά του.

Για περαιτέρω επεξήγηση του εν λόγω συστήματος, διοργανώθηκαν εκπαιδευτικές ημερίδες σε όλες τις πόλεις τόσο για αναθέτουσες αρχές όσο και για οικονομικούς φορείς. Η Διεύθυνση Δημοσίων Συμβάσεων του Γενικού Λογιστηρίου, έχει καταστήσει ξεκάθαρο προς τους επηρεαζόμενους φορείς, ότι είναι έτοιμη να παρέχει δωρεάν περαιτέρω εκπαίδευση σε οικονομικούς φορείς και αναθέτουσες αρχές με τη λήψη σχετικού αιτήματος μέσω οργανωμένων φορέων (ΚΕΒΕ, ΟΕΒ, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ή άλλων Συνδέσμων οικονομικών φορέων) με στόχο τον επαρκή καταρτισμό τους για χρήση και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η νέα αυτή υπηρεσία.

Όλες οι Δημόσιες Προσφορές, ανάμεσά τους και ότι αφορά τον Κατασκευαστικό Τομέα, καταχωρούνται πλέον στο Ηλεκτρονικό Σύστημα. Κάθε οικονομικός φορέας που θα ήθελε να ενημερώνεται άμεσα για την προκήρυξη των προσφορών, αλλά και να επωφελείται των πιο πάνω πλεονεκτημάτων που αναλύσαμε, μπορεί να εγγραφεί μέσω της ηλεκτρονικής σελίδας www.eprocurement.gov.cy, ακολουθώντας τα βήματα που παρουσιάζονται σε μορφή βίντεο στην αριστερή κολώνα της κύριας σελίδας **Διαδραστικά Σενάρια Χρήσης**.

Ταυτόχρονα λειτουργεί καθημερινά γραφείο βοήθειας για τους χρήστες, που ανταποκρίνεται στο τηλέφωνο 22 - 605050 ή στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη διεύθυνση eprochelpdesk@treasury.gov.cy.

Δημιουργία και διατήρηση του θεσμού των Ταμείων Προνοίας - Οφέλη για τους εργαζομένους

Συνέντευξη από τον κ. Ανδρέα Μουσιούττα – Διευθυντή Ταμείου Προνοίας Οικοδόμων

Ένας θεσμός που χρονολογείται. Το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων από τα πιο ισχυρά και παλαιότερα ταμεία, συνεχίζει να στηρίζει τους εργαζομένους στον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας .



Συνέντευξη στην Κυριακή Αντωνίου

Διευθύνετε το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων, για αρκετά χρόνια. Ξεκινώντας ιστορικά από τη δημιουργία των Ταμείων Προνοίας και γνωρίζοντας ότι το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων ήταν το πρώτο που ενεγράφη στο Μητρώο του Εφόρου, θα ήθελα να μας εξηγήσετε πώς προέκυψε αυτή η ανάγκη και πότε;

Είναι αλήθεια ότι οι δεσμοί μου με το Ταμείο αυτό, το οποίο ιδρύθηκε 1 - 10 - 1968, είναι παλιό και ανάγονται στη δεκαετία του εξήντα, όταν σαν νεαρός τότε δικηγόρος είχα την τύχη και την τιμή, να μου ανατεθεί η σύνταξη του Καταστατικού του.

Η δημιουργία των Ταμείων Προνοίας εμφανίζεται τη δεκαετία αυτή σαν απότοκο της ανάγκης όπως, τα μέλη της ταλαιπωρημένης τάξης των οικοδόμων, τα οποία με την αφυπηρέτησή τους δεν εισέπρατταν ως τότε κανένα ωφέλημα (όπως είναι το εφ' άπαξ που είχαν και έχουν άλλες προνομιούχες τάξεις), εκτός από τη βασική σύνταξη των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εισπράττουν ένα εφ' άπαξ ποσό. Έτσι, ώστε μετά την αφυπηρέτησή τους, το βιοτικό τους επίπεδο και η ποιότητα ζωής τους να μην υποβαθμίζεται σοβαρά. Τότε ακριβώς, που οι ανάγκες τους εμφανίζονται αυξημένες είτε για να μορφώσουν, είτε να αποκαταστήσουν τα παιδιά τους. Οι εργαζόμενοι και οι Συντεχνίες τους, από νωρίς αναγνώρισαν αυτήν την ανάγκη και προώθησαν

σχετικό αίτημα προς την εργοδοτική πλευρά κατά τη διάρκεια των συζητήσεων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης. Η Εργοδοτική πλευρά με Πρόεδρο τότε του Συνδέσμου Εργολάβων τον μ. Γεώργιο Παρασκευαΐδη, «έτεινε ευήκοον ους» και το αίτημα ικανοποιήθηκε. Το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων έγινε πραγματικότητα. Δημιουργήθη το Ταμείο, με Παγκύπρια ισχύ, για κάλυψη όλων των εργαζομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία. Όταν δε μεταγενέστερα εισήχθη νομοθεσία η οποία έδωσε στα Ταμεία Προνοίας νομική προσωπικότητα, το Ταμείο αυτό ενεγράφη και επήρε τον τιμητικό αριθμό ένα (1).

Πόσα Ταμεία Προνοίας απαριθμούν σήμερα σε όλους τους κλάδους στην Κύπρο και ποιός είναι ο σκοπός τους;

Σήμερα στην Κύπρο, βρίσκονται γραμμένα στο Μητρώο του Εφόρου δύο χιλιάδες (2.000) περίπου Ταμεία. Σκοπός, όπως ανέφερα και πιο πάνω, είναι όπως κατά την αφυπηρέτηση λόγω ηλικίας ή την αποχώρηση λόγω υγείας ή την απόλυση του μέλους, αυτό να εισπράττει ένα εφ' άπαξ ποσό για να αντιμετωπίσει τις αυξημένες του ανάγκες.

Είναι ένας θεσμός που υπάρχει και σε άλλες χώρες;

Ο θεσμός των Ταμείων Προνοίας, υπό διάφορες παραλλαγές, συναντάται και σε άλλες χώρες, ιδιαίτερα στην Ευρώπη όπου ιδρύθη και λειτουργεί Διεθνής Οργανισμός.

Ποιά είναι η δομή του Ταμείου Προνοίας των Οικοδόμων, πώς λειτουργεί και πόσα μέλη απαριθμεί;

Το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων διοικείται από τη Διαχειριστική του Επιτροπή. Παρ' όλο ότι το Καταστατικό του Ταμείου μιλά για Δεκατετραμελή Διαχειριστική Επιτροπή, εν τούτοις παρέμεινε από της ιδρύσεως του με Δωδεκαμελή. Όλες όμως οι πράξεις και ενέργειες της, σύμφωνα πάντοτε με το Καταστατικό του, είναι καθ' όλα έγκυρες και δεσμευτικές. Τέσσερα Μέλη της, δύο Εργοδότες από τους οποίους σήμερα ο ένας είναι ο Πρόεδρος του ΣΕΟΚ και ΟΣΕΟΚ κ. Σώτος Λοής μαζί με τον κ. Άριστο Αριστοτέλους και δύο Συντεχνιακοί Εκπρόσωποι από τους οποίους ο ένας είναι ο Γ.Γ. της Συντεχνίας Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων & Γενικών Εργατών Κύπρου ΠΕΟ κ. Μιχάλης Παπανικολάου και ο άλλος ο Γ.Γ. Γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου ΣΕΚ κ. Γιαννάκης

"Κατά την αφυπηρέτηση, αποχώρηση ή απόλυση ενός μέλους, το Ταμείο Προνοίας έρχεται να στηρίξει οικονομικά τις αυξημένες του ανάγκες".

Ιωάννου, συνιστούν την Εκτελεστική Γραμματεία του Ταμείου. Όλες οι ενέργειες της πρέπει να συνάδουν με την πολιτική την οποία χαράσσει η Διαχειριστική Επιτροπή, οι αρμοδιότητες και καθήκοντα της οποίας καθορίζονται από το Καταστατικό.

Σε εκτελεστικό/ λειτουργικό επίπεδο βρίσκεται ο Γενικός Διευθυντής, ο Αρχιλογιστής και ο Αρχιταμίας κάτω από τους οποίους εργάζεται ένας αριθμός αφοσιωμένων, ευαισθητοποιημένων και συνειδητών λειτουργών, επιφορτισμένων με το καθήκον να ακουούν και να βιώνουν σε καθημερινή βάση τα προβλήματα των μελών του. Σήμερα το Ταμείο αριθμεί 8615 ενεργά μέλη και 21389 αδρανή.

Είναι υποχρεωτική η συνδρομή στο Ταμείο αν κάποιος εργαζόμενος ανήκει σε Εταιρεία που υποστηρίζει το θεσμό ή έχει το δικαίωμα επιλογής χωρίς οποιεσδήποτε επιπτώσεις;

Με βάση το Νόμο και σχετική γνωμάτευση του Γενικού

Εισαγγελέα, εάν σε ένα κλάδο υπάρχει και λειτουργεί Ταμείο Προνοίας για τους εργαζόμενους σ' αυτόν, τότε οποιοσδήποτε εργαζόμενος στον κλάδο δικαιούται να απαιτήσει και ο εργοδότης υποχρεούται να του προσφέρει Ταμείο Προνοίας. Για τον εργαζόμενο όμως που δεν το επιθυμεί, δεν είναι υποχρεωτικό.

Υπάρχει ένα προκαθορισμένο ποσοστό αποκοπών που πρέπει να εφαρμόζεται από όλες τις επιχειρήσεις και ποιά είναι αυτό;

Το ποσοστό της εισφοράς του μέλους και της συνεισφοράς του εργοδότη καθορίζεται από καιρό σε καιρό από τις Συλλογικές Συμβάσεις. Σήμερα, τα ποσοστά αυτά έχουν ως ακολούθως:

- Εργατοτεχνίτες 5,75% ο εργαζόμενος επί των απολαβών του και 5,75% ο εργοδότης.
- Μηχανοδηγοί 5,25% ο εργαζόμενος και 6,25% ο εργοδότης.
- Μηνιαίοι 7,50% ο εργαζόμενος και 7,50% ο εργοδότης.

Ανώτατο όριο εισφοράς ο εργοδοτούμενου 10%.

Σε ποιές περιπτώσεις μπορεί ένας εργαζόμενος / μέλος, να πάρει όλο το ποσό ή μέρος των αποκοπών του, που καταθέτει στο Ταμείο Προνοίας και τί γίνεται σε περίπτωση θανάτου κάποιου μέλους το οποίο δεν έχει πάρει οποιοδήποτε από το ποσό αυτό;

Όλα τα ωφελήματα των μελών του Ταμείου καθορίζονται από το Άρθρο 13 του Καταστατικού του, το οποίο προνοεί:

α/ Μέλος του Ταμείου το οποίο αποχωρεί αυτόβουλα από τη Βιομηχανία θα δικαιούται σε ανάληψη κάθε ποσού που βρίσκεται σε πίστη του Λογαριασμού Α (δικές του εισφορές) και στις ακόλουθες εκατοστιαίες αναλογίες από το ποσό του Λογαριασμού Β (συνεισφορές του εργοδότη):

Πριν τη συμπλήρωση 2 ετών συμμετοχής στο Ταμείο	0%
Για περίοδο συμμετοχής 2 ετών	20%
Για περίοδο συμμετοχής 3 ετών	50%
Για περίοδο συμμετοχής 4 ετών	60%
Για περίοδο συμμετοχής 5 ετών	70%
Για περίοδο συμμετοχής 6 ετών	85%
Για περίοδο συμμετοχής 7 ετών	100%

β/ Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες που προαναφέραμε,

μέλος του Ταμείου που αποχωρεί οριστικά από τη Βιομηχανία θα δικαιούται να αποσύρει όλα τα ποσά που βρίσκονται σε πίστη των λογαριασμών A & B αυτού, εάν:

- i/ έχει συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας του.
- ii/ η αποχώρηση οφείλεται σε ανικανότητα για εργασία εξ αιτίας ασθένειας ή δυστυχήματος που επεσυνέβη κατά τη διάρκεια της εργοδότησης του και που πιστοποιούνται κατάλληλα με όποιο τρόπο η Διαχειριστική Επιτροπή κρίνει κατάλληλο. Νοείται ότι το μέλος οφείλει να υποβάλει την απαίτηση του για πληρωμή από το Ταμείο μέσα σε ένα (1) χρόνο αφ' ότου επεσυνέβη το ατύχημα ή προέκυψε η ανικανότητα για εργασία,
- iii/ είναι μαθητής ή φοιτητής που απασχολήθηκε

"Παρά τις αυξημένες απολύσεις και την αρνητική επίδραση που επιφέρει στο ταμείο, με την ευρωστία που διαθέτει, άνετα ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις προς τα μέλη του".

κατά τη διάρκεια της φοίτησης του,
iv/ είναι πτυχιούχος που απασχολήθηκε προσωρινά μέχρι την εξασφάλιση εργασίας της ειδικότητας του,
v/ εγκαταλείπει τη Βιομηχανία για σπουδές,
vi/ έχει περιβληθεί το ιερατικό σχήμα,
vii/ προήχθη από εργατοτεχνίτη στο μηνιαίο προσωπικό της Εταιρείας και κατέστη μέλος του Ταμείου Προνοίας της Εταιρείας αυτής.

γ/ Σε περίπτωση θανάτου μέλους του Ταμείου, οι νόμιμοι κληρονόμοι του δικαιούνται σε ανάληψη κάθε ποσού που βρίσκεται σε πίστη των Λογαριασμών A & B του μέλους αυτού.

δ/ Μέλος του Ταμείου που απολύεται από την υπηρεσία του εργοδότη λόγω οικονομίας, έλλειψης εργασίας ή κατάργησης θέσης θα δικαιούται στην ανάληψη κάθε ποσού που βρίσκεται σε πίστη των Λογαριασμών A & B αυτού ανεξάρτητα από την περίοδο συμμετοχής στο Ταμείο.

Πώς αξιοποιούνται τα λεφτά που μαζεύονται,

υπό την έννοια βεβαίως της αποταμίευσης, αν χρησιμοποιήσα τη σωστή λέξη και τί ωφελήματα έχουν τα μέλη σας;

Τα χρήματα που αποτελούν το κεφάλαιο του Ταμείου, σύμφωνα και πάλι με το Καταστατικό, Άρθρο 11, κατατίθενται στο όνομα του Ταμείου σε οποιαδήποτε Τράπεζα ή Συνεργατική Πιστωτική Εταιρεία ή Συνεργατικό Ταμιευτήριο εγγεγραμμένο στη Κύπρο ή επενδύονται στο όνομα του Ταμείου με οποιονδήποτε τρόπο. Περιλαμβανομένων επενδύσεων σε ακίνητα και/ή μετοχές δημοσίων εταιρειών και/ή Κυβερνητικά χρεόγραφα ή χρεόγραφα Ημικρατικών Οργανισμών και/ή δανείων με υποθήκη ή με οποιανδήποτε άλλη εγγύηση σε οποιοδήποτε πρόσωπο φυσικό ή νομικό κατά την απόλυτη κρίση της Διαχειριστική Επιτροπής, σύμφωνα με τις επιταγές της συνετής διαχείρισης, την δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής και τις σχετικές οδηγίες που εκδίδονται από την Αρμόδια Αρχή και ιδιαίτερα σύμφωνα με τους επενδυτικούς Κανόνες όπως αναφέρονται στη Νομοθεσία.

Σήμερα τα κεφάλαια του Ταμείου είναι επενδυμένα σε ακίνητα (33%), σε κινητές αξίες (μετοχές, αξιόγραφα, χρεόγραφα 33%) και μετρητά στις Τράπεζες (33%). Η πολιτική αυτή αποδείχθηκε σοφή, αφού το Ταμείο των Οικοδόμων είναι από τα λίγα Ταμεία που δεν έπληξε η κρίση και που όχι μόνο δεν προέβη σε μείωση των λογαριασμών των μελών του, αλλά, αντιθέτως, πρόσφερε και συνεχίζει να προσφέρει αξιόλογο ποσοστό τόκου και ζηλευτό ποσοστό από την υπεραξία των επενδύσεων του.

Τα μέλη του Ταμείου με την αποχώρησή τους από τη Βιομηχανία και ανάλογα με τον λόγο αποχώρησής τους, εισπράττουν ένα εφ' άπαξ ποσό το οποίο αποτελείται από τις εισφορές τους, τις συνεισφορές του εργοδότη τους, τους τόκους και μερίδιο επί της υπεραξίας της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του Καταστατικού. Επίσης τα μέλη δικαιούνται, κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Ταμείο, να πραγματοποιούν, για συγκεκριμένους σκοπούς,

δάνεια με ευνοϊκούς όρους, το ύψος των οποίων εξαρτάται τόσο από τη διάρκεια εισφορών του όσο και από τα ποσά που το κάθε μέλος διατηρεί στο λογαριασμό του.

Η επενδυτική πολιτική του Ταμείου, ρυθμίζεται από Νομοθεσία ή το Καταστατικό του;

Η επενδυτική πολιτική του Ταμείου ρυθμίζεται από το Νόμο και το Καταστατικό του. Σύμφωνα με πρόσφατο Νόμο ο οποίος υιοθέτησε ανάλογη Οδηγία της Ε.Ε., Ταμεία Προνοίας με μέλη άνω των 100 υποχρεούνται να προσλάβουν Συμβούλους Επενδύσεων οι οποίοι θα βοηθούν τα Ταμεία στη σύνταξη των Αρχών της Επενδυτικής τους Πολιτικής. Το Ταμείο Προνοίας των Οικοδόμων έχει εξασφαλίσει τις υπηρεσίες τέτοιων Συμβούλων, καθώς και Συμβούλων Αναλογιστών / Διακυβέρνησης και Εσωτερικού Ελέγχου.

Μία από τις επιπτώσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης ήταν και οι απολύσεις εργαζομένων και η αύξηση της ανεργίας σε όλους του κλάδους της οικονομίας, ανάμεσα τους και στον κατασκευαστικό τομέα. Αυτό επηρέασε τη ρευστότητα του Ταμείου σας ή είχε οποιεσδήποτε άλλες συνέπειες;

Η Παγκόσμια Οικονομική Κρίση επηρέασε, όπως ήταν φυσικό, όλους τους κλάδους της οικονομίας, μεταξύ αυτών και τον οικοδομικό. Οι αυξημένες απολύσεις που παρατηρούνται σήμερα έχουν διπλή αρνητική επίδραση στο Ταμείο, γιατί οι απολυόμενοι όχι μόνο σταματούν να εισφέρουν στο Ταμείο, αλλά ζητούν και παίρνουν τα όποια ωφελήματα τους. Όμως το Ταμείο, με τη συνετή διαχείριση του, διαθέτει τέτοια ευρωστία, ώστε να ανταποκρίνεται άνετα στις υποχρεώσεις προς τα μέλη του.

Υπάρχουν οποιαδήποτε κριτήρια για καινούργιες επιχειρήσεις που θέλουν να εισαγάγουν το θεσμό των Ταμείων Προνοίας;

Οι καινούργιες επιχειρήσεις μπορούν, χωρίς οποιεσδήποτε διατυπώσεις, να συνεισφέρουν στο Ταμείο αν οι εργοδοτούμενοι τους ζητήσουν να αποκόπεται από τις απολαβές τους το σχετικό ποσοστό ως εισφορά τους στο Ταμείο. Τότε και οι Επιχειρήσεις αυτές, υποχρεούνται να συνεισφέρουν για τους εργοδοτούμενους αυτούς την αντίστοιχη συνεισφορά.



48^η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού – Ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου, 16 Οκτωβρίου 2009

Πραγματοποιήθηκε στις 16 Οκτωβρίου 2009, η 48^η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, κατά την οποία διεξήχθη εκλογική διαδικασία, για ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου. Ο Γραμματέας του Συνδέσμου κ. Γιάννης Μαρκίδης άνοιξε τις εργασίες της 48^{ης} Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.

Κατά την έναρξη των εργασιών της Συνέλευσης, τηρήθηκε μονόλεπτος σιγή, εις μνήμη του αποβιώσαντα πρώην Προέδρου του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, κ. Όμηρου Ιορδάνους.

Μετά από παρουσίαση της Έκθεσης Πεπραγμένων του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου από τον Πρόεδρο του Συνδέσμου κ. Πέτρο Ευλογημένο, τα οποία εγκρίθηκαν ομόφωνα, ακολούθησε συζήτηση όπου τέθηκαν εισηγήσεις και απόψεις για τη δράση του Συνδέσμου.

Ο Πρόεδρος ενημέρωσε για τις επαφές με διάφορες τράπεζες, με σκοπό να διασφαλιστούν υποσχέσεις για οριστή αντιμετώπιση των εργολάβων ενόψει της οικονομικής κρίσης και τη δέσμευσή τους, ότι θα στηρίξουν τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των Συνδέσμων.

Όσον αφορά το θέμα που τέθηκε από μέλη του Συνδέσμου για μη ικανοποιητική χρήση των συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ από τους μελετητές των έργων, ο κ. Ευλογημένος ανέφερε ότι το θέμα έχει συζητηθεί πολλές φορές με τη Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου και έχουν ήδη σταλεί επιστολές σε όλους τους μελετητές, για την εφαρμογή των συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ. Επιπρόσθετα ενημέρωσε και για σεμινάρια που γίνονται εκ μέρους της ΜΕΔΣΚ για ενημέρωση των μελετητών όσον αφορά τα συμβόλαια.

Για το πολύ σημαντικό θέμα συγκράτησης του αριθμού των ανέργων, ο κ. Ευλογημένος, παρότρυνε τα μέλη του Συνδέσμου να συμμετάσχουν στα νέα προγράμματα της ΑνΑΔ (παρουσιάζονται αναλυτικά σε αυτό το τεύχος), ώστε να επωφεληθούν τόσο οι ίδιοι, όσο και το προσωπικό τους.



Εκλογή Νέου Διοικητικού Συμβουλίου

Δεκατέσσερις υποψήφιοι, διεκδίκησαν θέση στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Ο.Λ. και εξελέγησαν οι πρώτοι επτά σε αριθμό ψήφων, οι οποίοι καταρτίστηκαν σε σώμα ως ακολούθως:

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο 2009-2012

Πρόεδρος	Πέτρος Ευλογημένος
Αντιπρόεδρος	Χάρης Ιωάννου
Γραμματέας	Γιάννης Μαρκίδης
Ταμίας	Μάριος Νεοφύτου
Εισπράκτορας	Αντωνάκης Χριστοφή
Μέλος	Σωφρόνης Ιορδάνους
Μέλος	Δημήτρης Χριστοδούλου

Τέλος έγινε απονομή τιμητικών πλακετών στις εργοληπτικές εταιρείες:

- «Χριγέσα Λτδ»
- «Μάριος Νεοφύτου και Δ. Μαυρομούστακος»
- «S. Iordanous Contractors and Developers Ltd»
- «D. Kyprianou Constructions Ltd»,

που είχαν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στην εκδήλωση Αιμοδοσίας του Συνδέσμου.



65^η Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου - 17 Νοεμβρίου 2009



Πραγματοποιήθηκε στις 17 Νοεμβρίου 2009, η 65^η Τακτική Ετήσια Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, στο ξενοδοχείο Hilton Park, στη Λευκωσία. Την Έκθεση Πεπραγμένων, ανέγνωσε ο Αντιπρόεδρος του Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Κ. Ρουσιάς και ακολούθως διεξήχθη συζήτηση γύρω από τρέχοντα προβλήματα των Εργοληπτών, πέραν των επιπτώσεων που επέφερε η παγκόσμια οικονομική κρίση, σε μερίδα επιχειρηματιών του τομέα.

Τα μέλη του Σ.Ε.Ο.Κ., κατέθεσαν τις δικές τους απόψεις και εισηγήσεις, για καταπολέμηση καυτών και χρόνιων προβλημάτων, όπως αυτό της παράνομης άσκησης του επαγγέλματος του Εργολήπτη, που προκαλεί αθέμιτο ανταγωνισμό και λειτουργεί σε βάρος της ποιότητας και της ασφάλειας των έργων, με συνεπακόλουθο την εκμετάλευση των καταναλωτών. Φαινόμενο, που όπως λέχθηκε, έγινε ακόμα πιο έντονο τον τελευταίο καιρό, ένεκα και της οικονομικής κρίσης.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Σώτος Λοής, υπενθύμισε ότι το κοινό έχει ήδη προειδοποιηθεί, τόσο για το παράνομο της ανάθεσης στα πιο πάνω πρόσωπα, όσο και την ένεκα τούτου αδυναμία των εμπλεκόμενων να τύχουν ασφαλιστικής κάλυψης. Ο Πρόεδρος κάλεσε τους παρευρισκόμενους, να καταγγέλλουν στο Σύνδεσμο εργοτάξια που λειτουργούν παράνομα, ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο να προωθεί αρμοδίως τις καταγγελίες. Αναφορά έγινε και στα αποτελέσματα της εκστρατείας ελέγχων του Σ.Ε.Ε.Ε. που πραγματοποίησε σε εργοτάξια, μετά από παρότρυνση και του Σ.Ε.Ο.Κ. και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Σε σύνολο 492 ελέγχων σε εργοτάξια, διαπιστώθηκε ότι το 20% ήταν παράνομα.

Μετά από εισήγηση μέλους, να προωθηθεί από κοινού με το ΕΤΕΚ νομοθεσία, με την οποία ν' απαιτείται γραπτή δήλωση του εκτελέσαντος το έργο εργολάβου, για τη μεταβίβαση του ακινήτου, ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στις προσπάθειες της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για τροποποίηση του περί Οδών και Οικοδομών Νόμου, ώστε η πιο πάνω δήλωση ν' απαιτείται για την τελική έγκριση.

Κοινή διαπίστωση των μελών ήταν και η άσκηση πίεσης σε προσφοροδότες μέλη του Σ.Ε.Ο.Κ. ν' αποδέχονται διαγραφή του όρου του Συμβολαίου που διασφαλίζει την ανάκτηση του ποσού που καταβάλλεται από τους εργολήπτες, συνεπεία αυξήσεων στα εργατικά ή/και στις τιμές των υλικών.

Όσον αφορά το φαινόμενο της απασχόλησης παράνομα διαμενόντων, οι Σύεδροι ενημερώθηκαν για τα Σεμινάρια που προγραμματίζονται να γίνουν προς τα μέλη των Συνδέσμων, σχετικά με την Οδηγία για την επιβολή κυρώσεων κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών.

Η πιο πάνω ενημέρωση, ανέφερε ο Πρόεδρος, θα περιλαμβάνει και ενημέρωση για τις υποχρεώσεις των εργοδοτών με την τήρηση των οποίων, θα απαλλάσσονται της ευθύνης για παραβίαση της απαγόρευσης της παράνομης απασχόλησης.

Σημαντική ήταν και η επισήμανση και ταυτόχρονα πρόσκληση για συμμετοχή στις διάφορες επιτροπές, ατόμων από όλες τις τάξεις των εργοληπτών, με στόχο την αντικειμενικότερη εικόνα στα διάφορα θέματα, τα οποία τυγχάνουν επεξεργασίας από τις εν λόγω επιτροπές.

Μετά το πέρας της συζήτησης, ο κ. Φραγκόπουλος Σάββα κατέθεσε μία πρωτότυπη εισήγηση για

Δραστηριότητες

ίδρυση από το Σύνδεσμο, Μουσείου Εργοληπτών, κατά το πρότυπο του αντίστοιχου Μουσείου της Μάλτας, στο οποίο να φυλάττονται εκθέματα όπως, μέσα και εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν από εργολήπτες παρωχημένων εποχών κατά την άσκηση του επαγγέλματός τους, καθώς και φωτογραφικό υλικό.

Η Έκθεση Πεπραγμένων, όπως και οι οικονομικές καταστάσεις, εγκρίθηκαν ομόφωνα.



25^η Ετήσια Γενική Συνέλευση Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας – 27 Νοεμβρίου 2009

Τα σημαντικότερα γεγονότα και θέματα που απασχόλησαν και απασχολούν την Οικοδομική Βιομηχανία, ανασκοπήθηκαν κατά τη διάρκεια της 25ης Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας, που πραγματοποιήθηκε στις 27 Νοεμβρίου 2009, σε ξενοδοχείο στη Λάρνακα.

Μεταξύ άλλων, εγκρίθηκαν από τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης κάποιες τροποποιητικές αλλαγές στο Καταστατικό, μεταξύ των οποίων και η ενιαία ετήσια συνδρομή για τα μέλη όλων των Συνδέσμων – Μελών της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) που θα ανέρχεται σε **€150,00 Ευρώ**, πληρωτέα για τα μέλη του Συνδέσμου της Λάρνακας, πριν από την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης.

Ο πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Στέλιος Κούννας, ενημέρωσε τα μέλη όσον αφορά ενέργειες του Συνδέσμου, όπως:

1. Τηλεφωνική έρευνα μεταξύ των μελών και εξαγωγή συμπερασμάτων για τις επιπτώσεις της Οικονομικής Κρίσης στις επιχειρήσεις τους, τα αποτελέσματα της οποίας είχαν δοθεί σε πίνακες.



2. Ενημέρωση για την επικείμενη τροποποίηση του νόμου του Σ.Ε.Ε.Ε. και τις προτάσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για αύξηση των εμβαδών της Ε' και Δ' τάξης.

3. Προετοιμασία Ημερολογίου Εργοταξίου.

Ο κ. Κούννας, έθεσε επίσης το θέμα της ποσόστωσης προσωπικού σε έργα του Δημοσίου, προς εξάλειψη

του φαινομένου κάποιος εργολάβος να έχει για παράδειγμα πέντε έργα να εκτελέσει και να μην έχει καθόλου υπαλλήλους.

Ο προεδρεύων της Συνέλευσης κ. Αρτέμης Χρυσοστόμου, ενημέρωσε τα μέλη, για τον Διαγωνισμό Δεξιοτήτων Eufoskills, για νεαρά άτομα 17-25 ετών, ο οποίος βρίσκεται σε εξέλιξη σε συνεργασία με την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (λεπτομέρειες επισυνάπτονται σε εκτενέστερο ρεπορτάζ σε αυτό το τεύχος), με σκοπό τα μέλη να προωθήσουν δικά τους άτομα να συμμετάσχουν.

Μονόλεπτη σιγή, τηρήθηκε πριν από την έναρξη των εργασιών της Συνέλευσης, εις μνήμη του μεταστάντος μέλους Παύλου Μούσκου.

Σύντομο Ιστορικό

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας έχει εγγραφεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντεχνιών Νόμου, την 1^η Δεκεμβρίου 1984.

Εδρεύει στη Λάρνακα και είναι ένα από τα ιδρυτικά μέλη της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.

Από την ίδρυσή του το 1984, στεγαζόταν στη Λεωφόρο Γρηγόρη Αυξεντίου, πολυκατοικία "GARDENS", μέχρι το 1995, που αγόρασε ιδιόκτητο οίκημα στη Λεωφόρο Γρίβα Διγενή και Κωνσταντίνου Παλαιολόγου 45, πολυκατοικία 'Κωνσταντίνος Τάουερ' στον 2ο όροφο, Διαμ. 23, όπου στεγάζεται μέχρι σήμερα.

Κυριότεροι σκοποί του Συνδέσμου:

- Βελτίωση του επαγγελματικού επιπέδου των μελών και νομική κατοχύρωση του επαγγέλματος.
- Ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και συνεργασίας.
- Επαγγελματική, κοινωνική, πολιτιστική και μορφωτική πρόοδος των μελών, μέσω της διεξαγωγής σεμιναρίων, διαλέξεων και άλλων παρόμοιων εκδηλώσεων.
- Συνεργασία με όλους τους Επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων προς υπεράσπιση, εξασφάλιση και προάσπιση των κοινών συμφερόντων τους.

Δομή

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου εκλέγεται κάθε τρία χρόνια. Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο, η θητεία του οποίου έχει ισχύ μέχρι το έτος 2010, απαρτίζεται από τα πιο κάτω μέλη:

Πρόεδρος -Γραμματέας	Στέλιος Κούννας
Αντιπρόεδρος	Αρτέμης Χρυσοστόμου
Ταμίας	Ματθαίος Στυλιανού
Βοηθός Ταμίας	Δημήτρης Λουκά
Εισπράκτορας	Πάρης Σκουρής
Σύμβουλος	Νίκος Κάππελος
Σύμβουλος	Χριστάκης Σκλάβος
Εκτελεστικές Λειτουργίες:	Μαρία Ορφανίδου Φούλα Χριστοφόρου

Μέχρι σήμερα ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας έχει εγγεγραμμένα 151 μέλη. Μέλη του Συνδέσμου μπορούν να εγγραφούν όσοι Εργολήπτες είναι κάτοχοι ανανεωμένης ετήσιας άδειας εργολήπτη οικοδομικών ή/ και τεχνικών έργων, σύμφωνα με τον Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμο.



Υποχρεωτική Ανάρτηση Πινακίδων σε Εργοτάξια

Ανάμεσα στις υποχρεώσεις που έχει τόσο ο Εργολάβος, όσο και οι Αρχιτέκτονας, Πολιτικός Μηχανικός και Μελετητής ενός έργου, είναι και η ανάρτηση πινακίδων στο χώρο του εργοταξίου, με συγκεκριμένες προδιαγραφές που καθορίζονται από τις Αρμόδιες Υπηρεσίες που αδειοδοτούν για νόμιμη άσκηση του επαγγέλματος στις πιο πάνω κατηγορίες. Για τους μεν Εργολήπτες το Αρμόδιο Σώμα για τον καθορισμό των προδιαγραφών όπως και για τον έλεγχο τήρησης της πιο πάνω υποχρέωσης, είναι το **Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών** ενώ για τις ειδικότητες Αρχιτεκτονικής, Πολιτικής Μηχανικής, Μηχανολογικής Μηχανικής, Ηλεκτρολογικής Μηχανικής και Επιμέτρησης Ποσοτήτων την αρμοδιότητα αυτή, έχει το **ΕΤΕΚ**.

Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων

Σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία 29 (I) / 2001
Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 5 1 (1) (α) και (ε)

Η ανάρτηση πινακίδων στο χώρο του εργοταξίου, αποτελεί υποχρέωση τόσο του Εργολάβου όσο και του Αρχιτέκτονα, Μελετητή και Πολιτικού Μηχανικού του έργου.

Το Συμβούλιο ασκώντας τις εξουσίες τις οποίες του παρέχουν οι παράγραφοι (α) και (ε) του άρθρου 51 του Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμου, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς.

Μέρος II – Γενικά Καθήκοντα και Υποχρεώσεις Εργολήπτη

Οι Εγγεγραμμένοι Εργολήπτες, οφείλουν να έχουν αναρτημένη πινακίδα σε κάθε υπό εκτέλεση έργο, η οποία να αναφέρει:

- (α) Το όνομα του εργολήπτη.
- (β) Τον αριθμό μητρώου τους.

(γ) Το σήμα του Συμβουλίου.

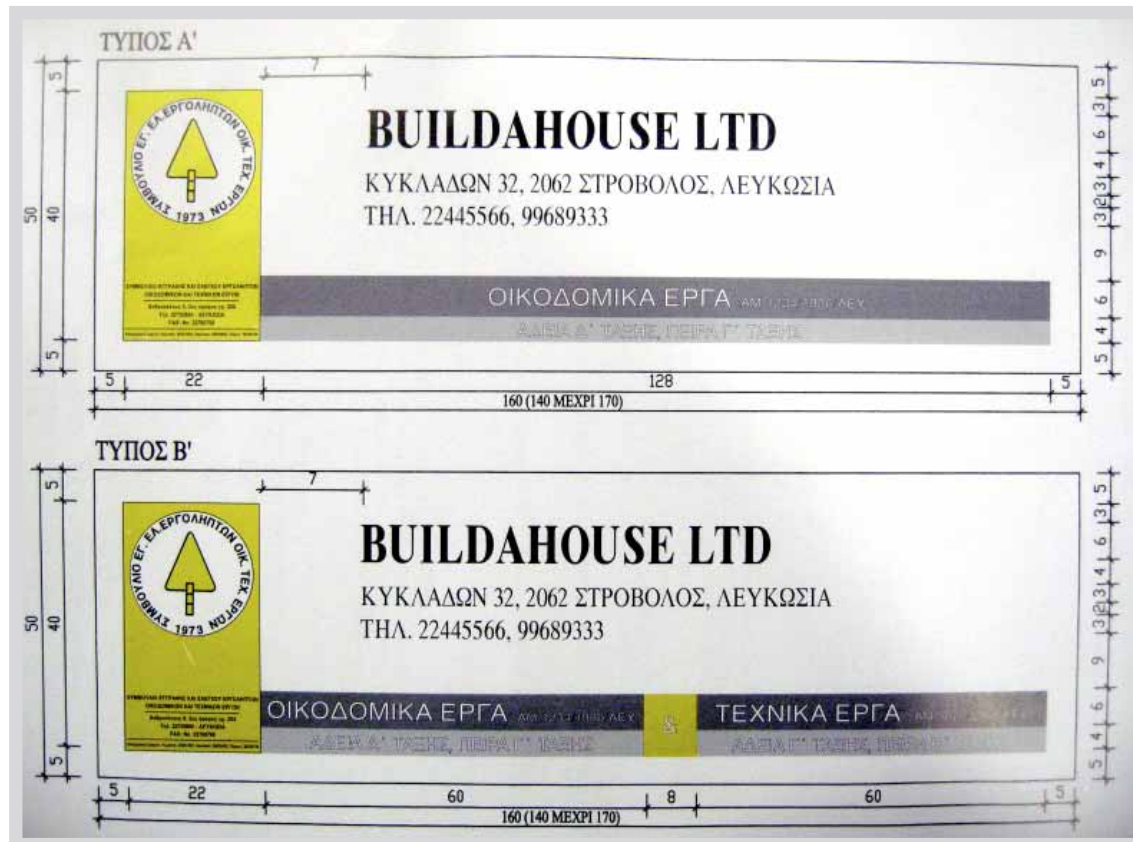
(δ) Την τάξη της πείρας και την τάξη της ετήσιας άδειας που κατέχουν κατά το τρέχον έτος.

Με βάση τις πιο πάνω πρόνοιες εκδίδονται οι πιο κάτω οδηγίες:

1. Η πινακίδα να είναι σε εμφάνιση και χρωματισμούς, σύμφωνα με το δείγμα που υποδεικνύει το Συμβούλιο. Η βάση της πινακίδας να είναι άσπρη, τα γράμματα μαύρα, αυτοκόλλητο σήμα στην αριστερή πλευρά και δύο λωρίδες απόχρωσης γκριζου χρώματος στο κάτω μέρος, στις οποίες με άσπρα γράμματα να αναφέρονται τα σχετικά στοιχεία, Οικοδομικά ή Τεχνικά έργα (Τύπος Α) ή Οικοδομικά και Τεχνικά (Τύπος Β). Η πινακίδα να φέρει τα απαιτούμενα στοιχεία, όπως αυτά αναφέρονται στο δείγμα.
2. Οι διαστάσεις της πινακίδας καθορίζονται σε: Μήκος: 150εκ. μέχρι 170εκ. και Πλάτος: 50εκ.
3. Οι διαστάσεις των γραμμάτων και οι αποστάσεις των διαφόρων τμημάτων της πινακίδας, καθορίζονται στο δείγμα.
4. Η πινακίδα τοποθετείται μέσα στο εργοτάξιο, πριν από την έναρξη οποιωνδήποτε κατασκευαστικών εργασιών και αφαιρείται αμέσως μετά την αποπεράτωση.

Η μη συμμόρφωση στους πιο πάνω κανονισμούς, συνεπάγεται και την επιβολή πειθαρχικής ποινής, που καθορίστηκε από το Συμβούλιο. Για μη ανάρτηση πινακίδων στο εργοτάξιο το Συμβούλιο επιβάλλει την καταβολή χρηματικού ποσού €85.00 και για μη τοποθέτηση του Σήματος του Σ.Ε.Ε. στην ενδεδειγμένη πινακίδα, η χρηματική ποινή ανέρχεται σε €42.00.

Παρουσιάζουμε πιο κάτω δείγμα της ενδεδειγμένης πινακίδας Εργολήπτη, σύμφωνα με τις προδιαγραφές και κανονισμούς που αναφέραμε πιο πάνω.



Πινακίδες Έργων για Μέλη του ΕΤΕΚ - Εφαρμογή Κανονισμών Δεοντολογίας

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 7(3) των Περί Δεοντολογίας των Μελών του Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου Κανονισμών:

1. Τα Μέλη οφείλουν να αναρτούν σχετικές πινακίδες με το όνομα τους στα εκτελούμενα έργα των οποίων τη μελέτη έχουν εκπονήσει ή/και έχουν την ευθύνη επίβλεψης και
2. Το Επιμελητήριο μπορεί να εκδίδει γενικές ή ειδικές οδηγίες κατά κλάδο της Μηχανικής Επιστήμης για το μέγεθος, το σχήμα, το χρώμα ή/και άλλα θέματα αναφορικά με τις σχετικές πινακίδες.

Με βάση τις πιο πάνω πρόνοιες εκδίδονται οι πιο κάτω γενικές οδηγίες:

1. Οι διαστάσεις της πινακίδας, για κάθε μελετητή, καθορίζονται σε: Μήκος: Μέχρι 170εκ. και Πλάτος: Από 35εκ μέχρι 40εκ.
2. Η πινακίδα πρέπει να αποτελείται από δύο μέρη:
(α) Το αριστερό μέρος που να έχει μήκος 50εκ – 55εκ. Το μέρος αυτό θα αποτελείται από δύο περιοχές:
(i) Την κάτω περιοχή, που θα έχει ύψος 15εκ μέχρι 20εκ. Στην περιοχή αυτή θα τοποθετείται αυτοκόλλητη επιφάνεια που θα φέρει το λογότυπο του ΕΤΕΚ που θα έχει διαστάσεις 13εκ X 45εκ. Η επιφάνεια αυτή θα την προμηθεύονται οι εγγεγραμμένοι μηχανικοί από τα γραφεία του ΕΤΕΚ έναντι

αντιτίμου.

(ii) Την πάνω περιοχή στην οποία θα αναγράφονται οι λέξεις ΜΕΛΕΤΗ ή / και ΕΠΙΒΛΕΨΗ ή θα παραμένει ΚΕΝΗ, ανάλογα με την ισχύουσα περίπτωση. Το χρώμα των γραμμάτων θα είναι μαύρο. Το υπόβαθρο της περιοχής αυτής θα είναι χρώματος PANTON 1205.

(β) Το δεξιό μέρος που θα καταγράφονται διάφορες πληροφορίες σχετικά με τον μηχανικό στον οποίο ανατέθηκε η εκτέλεση υπηρεσίας για το έργο.

3. Στο δεξιό μέρος της πινακίδας, ο εγγεγραμμένος μηχανικός θα αναγράφει διάφορες ατομικές και επαγγελματικές πληροφορίες. Υποχρεωτικά θα πρέπει να αναγράφονται οι εξής πληροφορίες:

(α) ονοματεπώνυμο,

(β) κλάδος μηχανικής επιστήμης, στην πάνω αριστερή γωνία,

(γ) αριθμός μητρώου ΕΤΕΚ, στην πάνω δεξιά γωνία,

(δ) διεύθυνση.

Προαιρετικά, δύνανται να αναγράφονται επιπρόσθετα οι εξής πληροφορίες κατ' επιλογή: τηλέφωνο, φαξ και ηλεκτρονική διεύθυνση του εγγεγραμμένου μηχανικού.

4. Το δεξιό μέρος μπορεί να είναι ενιαία επιφάνεια που να φέρει χρώμα της επιλογής του εγγεγραμμένου μηχανικού ως υπόβαθρο.

5. Το χρώμα των γραμμάτων του δεξιού μέρους πρέπει να είναι τέτοιο ώστε τα αναγραφόμενα σ' αυτό να είναι ευδιάκριτα.

6. Η σειρά τοποθέτησης των πινακίδων για κάθε μελετητή εξαρτάται από το είδος του έργου.

Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας

Τα σήματα και οι οδηγίες ασφάλειας έχουν γίνει ένα μέρος της καθημερινής μας ζωής τα τελευταία χρόνια και παρατηρείται ότι αυξάνονται όλο και περισσότερο, ιδιαίτερα στους χώρους εργασίας.

Κάθε θέση απασχόλησης, απαιτεί κάποια γνώση των βασικών πινακίδων ασφάλειας και ορισμένα επαγγέλματα απαιτούν ειδική κατάρτιση για να εξασφαλιστεί η πλήρης τήρηση του νόμου.

Οι εργοδότες είναι νομικά πλέον υποχρεωμένοι να επιδείξουν ευαισθησία και να παρέχουν κατάλληλη εκπαίδευση για τη σήμανση, ακριβείς οδηγίες, επεξήγηση της σημασίας και υιοθέτηση συμπεριφοράς, ιδιαίτερα σε ευάλωτους σε ατυχήματα τομείς, όπως είναι αυτός των Κατασκευών, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας.

Η ραγδαία αύξηση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων, συνέβαλε στη δημιουργία σχετικού Νόμου που αφορά τη σήμανση, η οποία εκτός των άλλων, αποσκοπεί στην αποφυγή τυχόν διαφορών μεταξύ χωρών στο τομέα ασφάλειας και υγείας και στην ελαχιστοποίηση κινδύνων που μπορεί να προέλθουν από γλωσσικές και πολιτιστικές διαφορές.

Πιο συγκεκριμένα, η κυπριακή νομοθεσία με τους περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών του 2000, Κ.Δ.Π. 212/2000:

- Καθορίζει τις υποχρεώσεις των εργοδοτών, αυτοεργοδοτούμενων και των άλλων προσώπων αναφορικά με τη σήμανση ασφάλειας και υγείας.
- Καθιερώνει τις απαιτήσεις, περιγράφει τις διάφορες χρήσεις των σημάτων ασφάλειας και υγείας.
- Απαριθμεί τους γενικούς κανόνες για την εναλλαξιμότητα και συμπληρωματικότητα των σημάτων αυτών.

Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας, είναι κάθε σήμανση η οποία αναφέρεται σε ένα ορισμένο αντικείμενο, δραστηριότητα ή κατάσταση. Παρέχει μια ένδειξη και οδηγίες σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία. Ανάλογα με την περίπτωση, η σήμανση διαμορφώνεται σε πινακίδες διαφορετικού χρώματος, φωτεινού ή ηχητικού σήματος, προφορικής ανακοίνωσης ή σήματος δια χειρονομιών.

Με την κατάλληλη σήμανση μπορούν να

μειωθούν δραστικά τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες, με όλες τις θετικές συνέπειες που θα έχει αυτό, όχι μόνο για τους εργαζομένους, αλλά και για την ομαλή λειτουργία και παραγωγικότητα της επιχείρησης.

Τα σήματα ασφάλειας, παίζουν σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των πιο πάνω στόχων. Με τη σωστή χρήση τους, προσελκύουν την προσοχή των εργαζομένων και τρίτων, προειδοποιώντας τους για τυχόν κινδύνους που εγκυμονούν στο χώρο εργασίας. Η σήμανση ασφαλείας γίνεται με τυποποιημένα σήματα και χρώματα ασφαλείας ως εξής:

- κόκκινο χρώμα για απαγορευτικά σήματα (κίνδυνο, συναγερμό και εξοπλισμό καταπολέμησης πυρκαγιάς),
- κίτρινο χρώμα για προειδοποιητικά σήματα,
- μπλε χρώμα για σήματα υποχρέωσης,
- πράσινο χρώμα για σήματα διάσωσης ή βοήθειας.

Διάφορες κατηγορίες σημάτων:

Μόνιμη Σήμανση
 Σήματα Απαγόρευσης
 Σήματα Προειδοποίησης
 Σήματα Υποχρέωσης
 Σήματα Πυροσβεστικού Υλικού / Εξοπλισμού
 Σήματα Διάσωσης
 Σήμανση Εμποδίων & Επικινδύνων Σημείων
 Περιστασιακή Σήμανση
 Γενικές Χειρονομίες
 Επισήμανση Δοχείων & Σωληνώσεων – Νομοθεσία Η Ετικέτα
 Χρωματισμός Σωλήνων
 Επισήμανση Φιαλών Πεπιεσμένων Αερίων
 Σήμανση στις Μεταφορές - ADR
 Σήμανση Επικινδύνων Φορτίων
 Σήμανση Γενικών Φορτίων
 Περίφραξη Εργοταξίων

Επιλογή σημάτων

- Το μέγεθος μιας πινακίδας, το επιλέγουμε ανάλογα με την απόσταση που θα πρέπει το σήμα να είναι εμφανές.
- Οι πινακίδες ασφάλειας και υγείας τοποθετούνται σε εμφανή σημεία κοντά στο χώρο που κινείται το προσωπικό και τοποθετούνται με σειρά, ώστε να καθοδηγείται ο χρήστης.



Πάρις Χρυσός
 Σύμβουλος
 Μηχανικός,
 Ασφάλειας &
 Διεύθυνσης
 Έργων

Τρόπος τοποθέτησης σημάτων Ασφάλειας και Υγείας

Πάντοτε, τα σήματα τοποθετούνται με τέτοιο τρόπο, ώστε να υπάρχει ανάλυση του κινδύνου π.χ. Υποχρεωτική ή προστασία των χεριών, γιατί; Γιατί υπάρχει κίνδυνος από κινούμενους τροχούς.

- Τα σήματα διάσωσης τα τοποθετούμε σε πόρτες και σημεία διόδου για να μας οδηγούν σε ασφαλή έξοδο από το κτίριο σε περίπτωση κινδύνου.
- Τα σήματα πυροσβεστικού εξοπλισμού, τα τοποθετούμε στο χώρο που βρίσκεται ο εξοπλισμός και σε ορατό υψηλό σημείο.

κίτρινο χρώμα

ΣΗΜΑΤΑ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗΣ



ΚΙΝΔΥΝΟΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΠΛΗΞΙΑΣ



ΔΙΕΛΕΥΣΗ ΠΕΡΟΝΟΦΟΡΩΝ
ΟΧΗΜΑΤΩΝ

μπλε χρώμα

ΣΗΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ



ΦΟΡΑΤΕ ΚΡΑΝΟΣ



ΦΟΡΑΤΕ ΖΩΝΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

κόκκινο χρώμα

ΣΗΜΑΤΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ



ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ Η ΕΙΣΟΔΟΣ
ΣΕ ΜΗ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΜΕΝΑ



ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ Η ΔΙΕΛΕΥΣΗ
ΑΤΟΜΑ ΠΕΡΟΝΟΦΟΡΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

πράσινο χρώμα

ΣΗΜΑΤΑ ΔΙΑΣΩΣΗΣ



ΟΔΟΣ ΔΙΑΦΥΓΗΣ

Η χρήση Σχημάτων και Χρωμάτων στη Σήμανση Ασφαλείας

Γεωμετρικό Σχήμα	Σημασία ή Σκοπός	Οδηγίες (ενδείξεις και διευκρινίσεις)
	Απαγορευτικό σήμα	Αποφύγετε επικίνδυνες πράξεις
	Προειδοποιητικό σήμα	Προσοχή, προφυλακτικά μέτρα, έλεγχος
	Σήμα Υποχρέωσης	Συγκεκριμένη συμπεριφορά - Υποχρέωση χρήσης ατομικού προστατευτικού εξοπλισμού
	Υλικό και εξοπλισμός καταπολέμησης πυρκαγιάς	Αναγνώριση και εντοπισμός
	Σήμα διάσωσης ή βοήθειας	Πόρτες, έξοδοι, διαδρομή, υλικά, θέσεις





Η Ανακύκλωση βάζει μπροστά τις μηχανές

Ίδρυση και λειτουργία Οργανισμού Ανακύκλωσης Κυπρού



Παναγιώτης Αλαβέρας
Εκτελεστικός
Διευθυντής
Ο.Α.Κ.

■ εκίνησε η λειτουργία του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου. Ο «Ο.Α.Κ. - Οργανισμός Ανακύκλωσης Κύπρου» έχει συσταθεί ως Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης με Εγγύηση, δηλαδή μη κερδοσκοπικός Οργανισμός και έχει εγγραφεί επίσημα στο μητρώο του Εφόρου Εταιρειών με σημαντικότερο σκοπό να οργανώσει και να διεξάγει στοχευμένες δραστηριότητες για την καλύτερη ποιότητα του ανθρώπινου και φυσικού περιβάλλοντος, μέσω της οργάνωσης συστημάτων συλλογικής διαχείρισης των εργασιών συλλογής, μεταφοράς, μεταφόρτωσης, προσωρινής αποθήκευσης, διάθεσης, επαναχρησιμοποίησης και γενικά διαχείρισης των στερεών και επικίνδυνων αποβλήτων. Τα στερεά και επικίνδυνα απόβλητα θα προέρχονται από Εκσκαφές, Κατεδαφίσεις και Κατασκευές κτιρίων και γενικά από την κατασκευαστική δραστηριότητα από όλη την Κύπρο. Ταυτόχρονα, απαιτείται πλέον, βάσει της νέας στρατηγικής στην πολιτική διαχείρισης των αποβλήτων, η Πρόληψη και η Μείωση των απορριμμάτων, με στόχο την εξασφάλιση ότι το 2020 θα επιστρέφει στον οικονομικό κύκλο της κατασκευαστικής βιομηχανίας το 70 % των Αποβλήτων ως χρήσιμα!

Τι σημαίνει όμως αυτό στην πράξη; Τι αλλάζει από εδώ και πέρα στην κατασκευή και στο εργοτάξιο; Σύμφωνα με εκτιμήσεις σχετικά με την ποσότητα των Αποβλήτων από Εκσκαφές, Κατασκευές και Κατεδαφίσεις υπολογίζεται ότι η ποσότητα των υλικών που απορρίπτονται από την κατασκευαστική δραστηριότητα κυμαίνεται τα τελευταία δέκα χρόνια μεταξύ 600.000 και 1.000.000 τόνων το χρόνο. Ταυτόχρονα οι ανάγκες της Κύπρου σε πρωτογενή και δευτερογενή δομικά υλικά ολοένα και αυξάνονται. Η παραγωγή λατομικών προϊόντων, θραυστών σκύρων και άμμου, αυξήθηκε από 9.740.000 τόνους το 2001 σε 13.660.000 τόνους το 2007.

Με την εφαρμογή του συστήματος εναλλακτικής Διαχείρισης των ΑΕΚΚ του Οργανισμού Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.) η αρχική υποχρέωση του κάθε εργολάβου θα είναι η χωριστή διαλογή στο εργοτάξιο στις ακόλουθες κατηγορίες υλικών:

1. Υλικά Ορυκτής φύσης κατάλληλα προς θραύση, όπως άμμος, μπετόν, πέτρες, χαλίκι, πλίνθοι, κεραμίδια, επιχρίσματα, καθώς και όλα τα υλικά οδοποιίας, συμπεριλαμβανομένου και του γυαλιού (σε περιπτώσεις που από μόνο του το γυαλί

δεν μπορεί να αποτελέσει αξιοποιήσιμο μέγεθος). Για όλα τα αδρανή υλικά εφ' όσον η ποσότητα τους στο εργοτάξιο είναι αξιόλογη, προτείνεται η χωριστή διαλογή τους σε ξεχωριστούς κάδους – ανοιχτά κοντέινερ.

2. Ξύλο, που μπορεί να είναι: στοιχεία οποιασδήποτε ξύλινης κατασκευής, πόρτες, παράθυρα, παντζούρια, ξύλινες επιστρώσεις δαπέδων, παρκέτα, επενδύσεις, σκάλες κλπ.
3. Συσκευασίες.
4. Πλαστικό.
5. Χαρτί.
6. Μέταλλα και αλουμίνιο.
7. Γυαλί.
8. Υπόλοιπα Κατασκευαστικά απορρίμματα, - ανάμικτα μπάζα και άλλα υλικά για τα οποία θα απαιτείται ξεχωριστή συλλογή και ειδική επεξεργασία.
9. Επικίνδυνα υλικά όπως π.χ. στοιχεία που περιέχουν αμίαντο, σπρέι και σωληνάρια από αφρό πολυουρεθάνης, κουτιά από χρώματα και βερνίκια παλαιάς γενιάς κλπ.

Αυτό δεν σημαίνει φυσικά ότι σε κάθε εργοτάξιο θα έχουμε τουλάχιστον οχτώ ή εννέα ανοιχτούς κάδους ή σκιπ κοντέινερ ώστε να επιτευχθεί η χωριστή διαλογή. Η χωριστή διαλογή μπορεί να επιτευχθεί ακόμα και χωρίς καθόλου κάδους. Είναι θέμα οργάνωσης του εργοταξίου, ενώ ταυτόχρονα συμβάλει τα μέγιστα και στην ασφάλεια των εργοταξίων. Επομένως ανεξάρτητα από το σύστημα που θα επιλεγεί και θα προκριθεί για το εκάστοτε εργοτάξιο από την διοίκηση οργάνωσης εργοταξίου και από τη μελέτη διαχείρισης ΑΕΚΚ για το συγκεκριμένο εργοτάξιο, θα πρέπει τα υλικά αυτά να διοχετεύονται στις μονάδες επεξεργασίας του Ο.Α.Κ. όσο το δυνατόν πιο καθαρά, ώστε να μειώσουμε το συνολικό κόστος διαχείρισης των ΑΕΚΚ. Αυτό σημαίνει ότι όσο περισσότερο ενημερωθούμε για τους τρόπους και τα συστήματα διαχείρισης τόσο μεγαλύτερο θα είναι το κοινό – συλλογικό αλλά και το ατομικό όφελος. Η ανάγκη που προκύπτει για χωριστή διαλογή στην πηγή βασίζεται στην κεντρική Ευρωπαϊκή Αρχή της Νομοθεσίας «ο ρυπαίνων πληρώνει». Με απλά λόγια αυτός που διαχωρίζει στο εργοτάξιο κερδίζει, ενώ αυτός που δεν αλλάζει συνήθειες και νοοτροπία πληρώνει.

Πρόληψη, μείωση και επαναχρησιμοποίηση και αξιοποίηση των απορριμμάτων

Η πρόληψη κατά το σχεδιασμό και τη μελέτη του έργου, η πρόληψη ελαχιστοποίησης των επικίνδυνων

υλικών που περιέχονται στα οικοδομικά υλικά, η σωστή οργάνωση και διοίκηση των εργοταξίων, η εξ αρχής περιβαλλοντική επιχειρησιακή πολιτική και η ένταξη σε περιβαλλοντικό έλεγχο ή άλλο σύστημα είναι το πρώτο βήμα. Η μείωση πρέπει να είναι και ποσοτική και ποιοτική, αυτό σημαίνει λιγότερα απορρίμματα εργοταξίων και συστηματική οργάνωση των εργοταξίων και των εργασιών. Επίσης σημαντική είναι και η επαναχρησιμοποίηση των δομικών υλικών ή μερών τους που παραμένουν ακόμη αντικειμενικά προς χρήση και ειδικά του ξύλου, των τούβλων και Ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού όπου αυτό είναι εφικτό.

Η ανάκτηση και η ανακύκλωση, δηλαδή η επεξεργασία των απορριμμάτων – υλικών σε τοπική κλίμακα, η μέγιστη εκμετάλλευση και επιστροφή τους στον οικονομικό κύκλο κατά το δυνατόν σε κλειστά συστήματα, χωρικά και οικονομικά συντελούν στην Αξιοποίηση των απορριμμάτων.

Ο Ο.Α.Κ. προετοιμάζει σειρά εκπαιδευτικών

Ο Ο.Α.Κ. θα συντονίζει, θα καταγράφει, θα πιστοποιεί και θα ελέγχει όλες τις διαδικασίες από τη στιγμή που δημιουργούνται τα αδρανή απόβλητα έως την επαναφορά τους στην αγορά ως νέα Υλικά Δομικών Κατασκευών.

και ενημερωτικών σεμιναρίων, εκδηλώσεων και διαφημιστικών, αλλά και εξατομικευμένης συμβουλευτικής υπηρεσίας για τα μέλη του, ώστε να επιτευχθεί η εμπέδωση των νέων αντιλήψεων και τρόπων τόσο από τους εμπλεκόμενους και άμεσα ενδιαφερομένους του κατασκευαστικού κλάδου, όσο και από το ευρύ κοινό. Ταυτόχρονα αναπτύσσεται Σύστημα Ελέγχου και Πιστοποίησης Εταιριών του κατασκευαστικού κλάδου για την Περιβαλλοντική τους απόδοση.

Ο Ο.Α.Κ. θα συντονίζει, θα καταγράφει, θα πιστοποιεί και θα ελέγχει όλες τις διαδικασίες από τη στιγμή που δημιουργούνται τα αδρανή απόβλητα έως την επαναφορά τους στην αγορά ως νέα Υλικά Δομικών Κατασκευών δευτερογενούς προέλευσης. Έτσι αναπτύσσεται Σύστημα Ελέγχου και Πιστοποίησης - Κατάρτισης Προδιαγραφών για τα Ανακυκλωμένα Υλικά ANANA (Ανάμικτα Ανακυκλωμένα Αδρανή) σε συνεργασία με τον CYS.

Ο Ο.Α.Κ. είναι μέλος των Ευρωπαϊκών κλαδικών Οργανισμών για την Ανακύκλωση των Αποβλήτων από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις - Federation International Recycling FIR και European Recycling Association Recycling EQAR και συνεργάζεται με αυτά για την ανάπτυξη Πανευρωπαϊκών δικτύων για την Ανακύκλωση, Συστημάτων Περιβαλλοντικού Ελέγχου, Προδιαγραφών, Συστημάτων Πιστοποίησης και Ελέγχου Δευτερογενών Υλικών.

Ευθύνη Οικονομικού Παράγοντα, Άδεια Συλλογής, Μεταφοράς και Διαχείρισης Αποβλήτων

Από την Ευρωπαϊκή και την Κρατική Νομοθεσία προβλέπεται η εφαρμογή και προώθηση της «ευθύνης του παραγωγού». «Παραγωγός» βάσει του Νόμου είναι κάθε φυσικό ή Νομικό Πρόσωπο που παράγει Απόβλητα από Εκσκαφές Κατασκευές και Κατεδαφίσεις. Επομένως όσον αφορά στην οικοδομή και στον κλάδο των κατασκευών η «ευθύνη του παραγωγού» επεκτείνεται σε όλους τους εμπλεκόμενους του κλάδου, δηλαδή: κατασκευαστές, εργολήπτες τεχνικών και οικοδομικών έργων, επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών συλλογής, προσωρινής αποθήκευσης, μεταφόρτωσης και μεταφοράς των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων ΑΕΚ, επίσης σε όλους τους «προμηθευτές» δηλαδή παραγωγούς και εισαγωγείς Υλικών Δομικών Κατασκευών.

Σύμφωνα με τον «περί Στερεών και Επικινδύνων Αποβλήτων» Νόμο του 2002, κάθε εγκατάσταση ή επιχείρηση η οποία ασχολείται με τη συλλογή και μεταφορά αποβλήτων, μεριμνά για τη διάθεση ή αξιοποίηση των αποβλήτων για λογαριασμό τρίτων, διεξάγει εργασίες ανάκτησης ή επαναχρησιμοποίησης ή προβαίνει η ίδια σε αξιοποίηση ή διάθεση των αποβλήτων της στους χώρους παραγωγής, οφείλει πριν αρχίσει τις δραστηριότητές της να εξασφαλίσει άδεια διαχείρισης αποβλήτων. Η έκδοση άδειας διαχείρισης αποβλήτων συνοδεύεται από μητρώο δεδομένων, το οποίο θα πρέπει να συμπληρώνεται και να αποστέλλεται στο Υπουργείο.

Ο Ο.Α.Κ. εξασφαλίζει και απαλλάσσει στους Υπόχρεους «Παραγωγούς» από την «ευθύνη παραγωγού», αναλαμβάνει και τηρεί για τα μέλη του τα Μητρώα Μεταφοράς, Μητρώα Επεξεργασίας ή τελικής διάθεσης των ΑΕΚΚ, παρέχει προνομιακά συμβουλευτικές υπηρεσίες, παρέχει προνομιακά στα μέλη του την έκδοση της άδειας Διαχείρισης Αποβλήτων με την οποία δίνεται και έντυπος οδηγός με τους βέλτιστους τρόπους εργασίας, οι οποίοι θα πρέπει να ακολουθούνται (π.χ. σε περίπτωση κατεδαφίσεων οικοδομών πρέπει να αφαιρούνται πρώτα οι λάμπες, σε επόμενο στάδιο οι νιπτήρες κ.λ.π.).

Η γνώση της αγοράς, ο προγραμματισμός, η ύπαρξη οράματος, η συνεργασία με τα κρατικά τμήματα και υπηρεσίες, η συμμετοχή έμπειρων εξειδικευμένων επιστημόνων και η συμμετοχή στα Ευρωπαϊκά κλαδικά όργανα για την Ανακύκλωση, μας επιτρέπουν να ευελπιστούμε ότι σύντομα το Σύστημα θα λειτουργήσει στην Κύπρο συνεισφέροντας σημαντικά στον κατασκευαστικό τομέα, στην οικονομία, στο περιβάλλον, στον πολίτη και στην κοινωνία γενικότερα.

Τέλος σημαντικότερη αλλά και καθοριστικής σημασίας θα είναι η βοήθεια και συνεργασία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) όπως και των επαρχιακών συνδέσμων των εργοληπτών της με τον Ο.Α.Κ., μιας και τους συνδέουν αρκετοί κοινοί στόχοι και όραμα.

Δοκιμές προσδιορισμού συντελεστή αποσάθρωσης αδρανών υλικών: παρελθόν, παρόν και μέλλον

Ιωάννης Ιωάννου

Επίκουρος Καθηγητής

Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος

Πανεπιστήμιο Κύπρου

Μιχάλης Πέτρου

Αναπληρωτής Καθηγητής

Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος

Πανεπιστήμιο Κύπρου

Ρεβέκκα Φούρναρη

Μεταπτυχιακή Συνεργάτης

Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος

Πανεπιστήμιο Κύπρου

Χριστόδουλος Χατζηγεωργίου

Γεωλογικός Λειτουργός

Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης

Υπουργείο Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος

Σάββας Βραχίμης

Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός

Τμήμα Δημοσίων Έργων

Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων

Γεώργιος Κωνσταντίνου

Γεωλόγος

Νίκος Κελεπέσης

Γενικός Διευθυντής

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Ανάμεσα στα προβλήματα που απασχολούν την οικοδομική βιομηχανία στο νησί μας τα τελευταία χρόνια, είναι και αυτό του ελέγχου ποιότητας των δομικών υλικών. Ιδιαίτερα μετά την είσοδο της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση το Μάιο του 2004 και την υιοθέτηση των Ευρωπαϊκών προτύπων CYS EN 12620, CYS EN 13043, CYS EN 13139 και CYS EN 13242, προέκυψε μια αναστάτωση στον οικοδομικό κλάδο και μια σύγχυση ως προς τις πρακτικές ελέγχου ποιότητας των υλικών που θα έπρεπε να ακολουθούνται.

Σε ότι αφορά τα αδρανή υλικά, και ειδικότερα τον έλεγχο για προσδιορισμό του συντελεστή αποσάθρωσης (*soundness*) των αμμοχάλικων, πριν

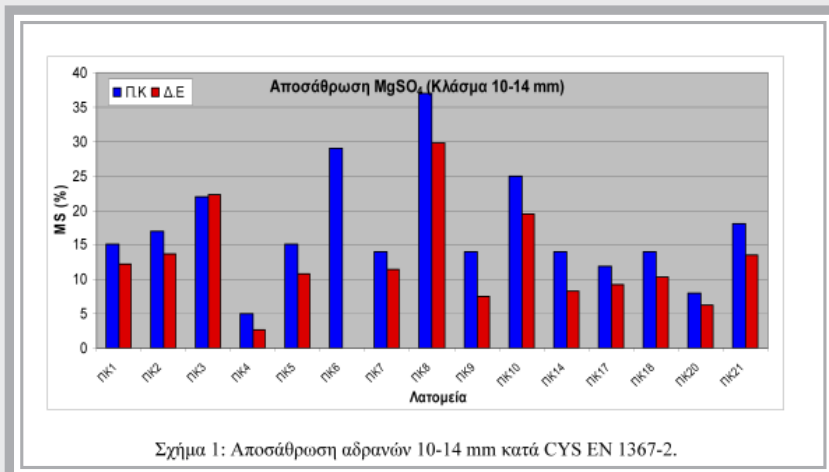
την ένταξή μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, το σχετικό Κυπριακό πρότυπο (CYS 64:1986) υιοθετούσε σχεδόν αυτούσια την Αμερικανική δοκιμή ASTM C 88. Συγκεκριμένα, προέβλεπε τη χρήση διαλύματος άνυδρου θειικού νατρίου και σειράς Αμερικάνικων κόσκιων. Η δε επεξεργασία και εξαγωγή των αποτελεσμάτων γινόταν με βάση το σταθμικό μέσο όρο, λαμβάνοντας δηλαδή υπόψη την ποσοστιαία συμμετοχή, του κάθε επί μέρους κλάσματος στο δείγμα ελέγχου.

Με την υιοθέτηση των Ευρωπαϊκών προτύπων και τη θέσπιση του περί του Καθορισμού των Επιπέδων των Βασικών Απαιτήσεων Ορισμένων Προϊόντων Δομικών Κατασκευών Διατάγματος (Κ.Δ.Π. 253/2006), ο έλεγχος αποσάθρωσης άρχισε

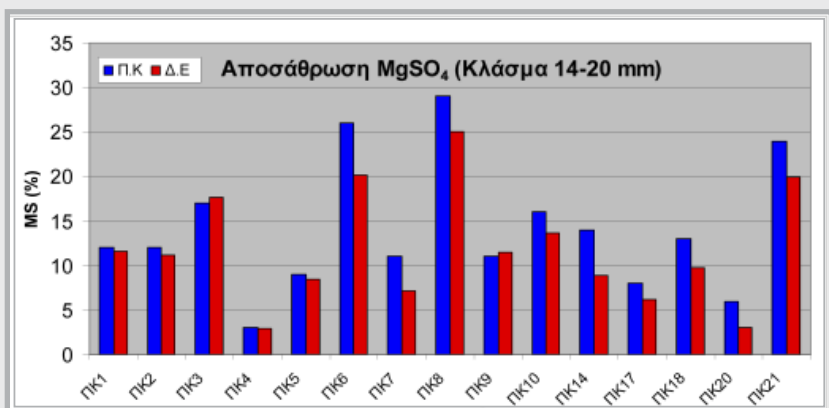
να γίνεται υποχρεωτικά με τη χρήση διαλύματος επταένυδρου θειικού μαγνησίου, σε κάθε κλάσμα ξεχωριστά. Επιπλέον, εισήχθησαν νέα κόσκινα, σύμφωνα και με τις απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού προτύπου CYS EN 1367-2. Παρόλο που η νέα μεθοδολογία ήταν σχετικά άγνωστη στους άμεσα εμπλεκόμενους (μηχανικούς, λατόμους, εργολάβους κ.α.), η Τεχνική Επιτροπή του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (CYS TC 02) για τα αμμοχάλικα κλήθηκε να προτείνει κάποια (εμπειρικά περισσότερο) όρια προκειμένου να μπορέσει να λειτουργήσει η αγορά. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα την αναστάτωση της τοπικής οικοδομικής βιομηχανίας αφού, σύμφωνα με κάποια προκαταρκτικά εργαστηριακά αποτελέσματα που είδαν το φως της δημοσιότητας, πολλά από τα αδρανή υλικά του νησιού μας θέτονταν εκτός των ορίων που θεσπίστηκαν.

Προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα που προέκυψε, **ομάδα ατόμων που μετείχαν**

στη CYS TC 02, με τη συνεργασία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ανέλαβε να υποβάλει στο Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας πρόταση χρηματοδότησης ερευνητικού έργου με στόχο την ολοκληρωμένη μελέτη της αποσάθρωσης των τοπικών αδρανών υλικών. Η πρόταση κρίθηκε επιλέξιμη και χρηματοδοτήθηκε με ένα ποσό που ξεπερνούσε τις €150,000 για την περίοδο 2006-2009. Στο πλαίσιο αυτού του έργου, που έχει ολοκληρωθεί πρόσφατα, ελέγχθηκαν διεργαστηριακά αδρανή υλικά από 25 λατομεία του νησιού, συμπεριλαμβανομένων και 3 λατομείων που βρίσκονται στην κατεχόμενη οροσειρά του Πενταδαχτύλου. Οι έλεγχοι δεν περιορίστηκαν μόνο στην Ευρωπαϊκή δοκιμή CYS EN 1367-2 με επταένυδρο θειικό μαγνήσιο, αλλά έγιναν και με τη χρήση άνυδρου θειικού νατρίου για σκοπούς σύγκρισης. Επιπλέον, δοκιμές έγιναν και σύμφωνα με το Αμερικανικό πρότυπο ASTM C 88, τόσο με επταένυδρο θειικό μαγνήσιο, όσο και με άνυδρο θειικό νάτριο.



Σχήμα 1: Αποσάθρωση αδρανών 10-14 mm κατά CYS EN 1367-2.

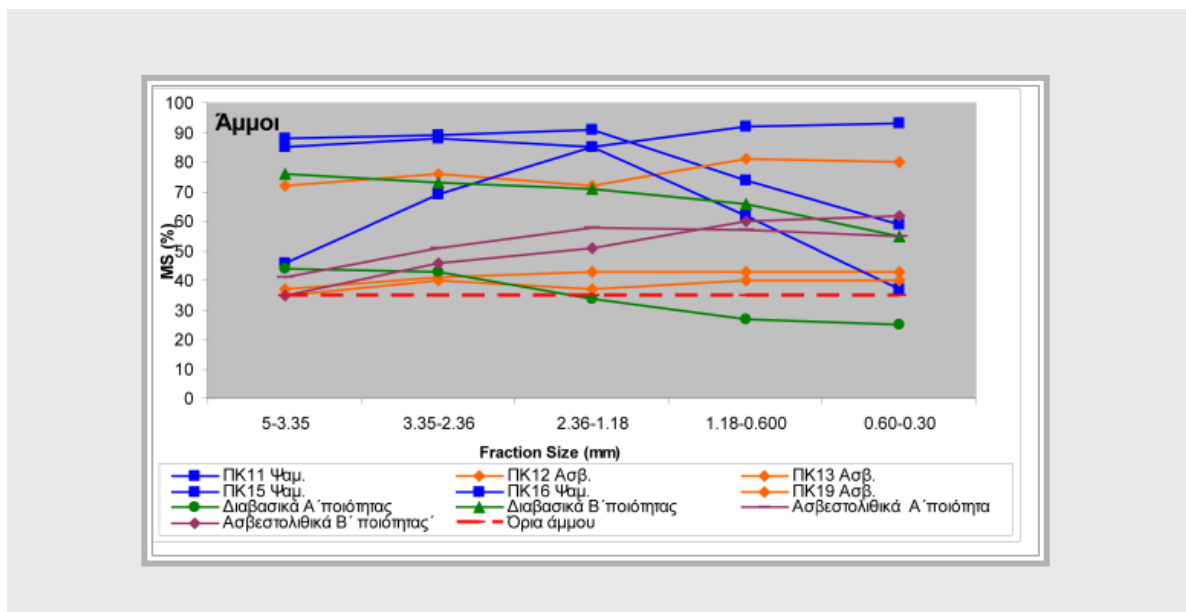


Σχήμα 2: Αποσάθρωση αδρανών 14-20 mm κατά CYS EN 1367-2.

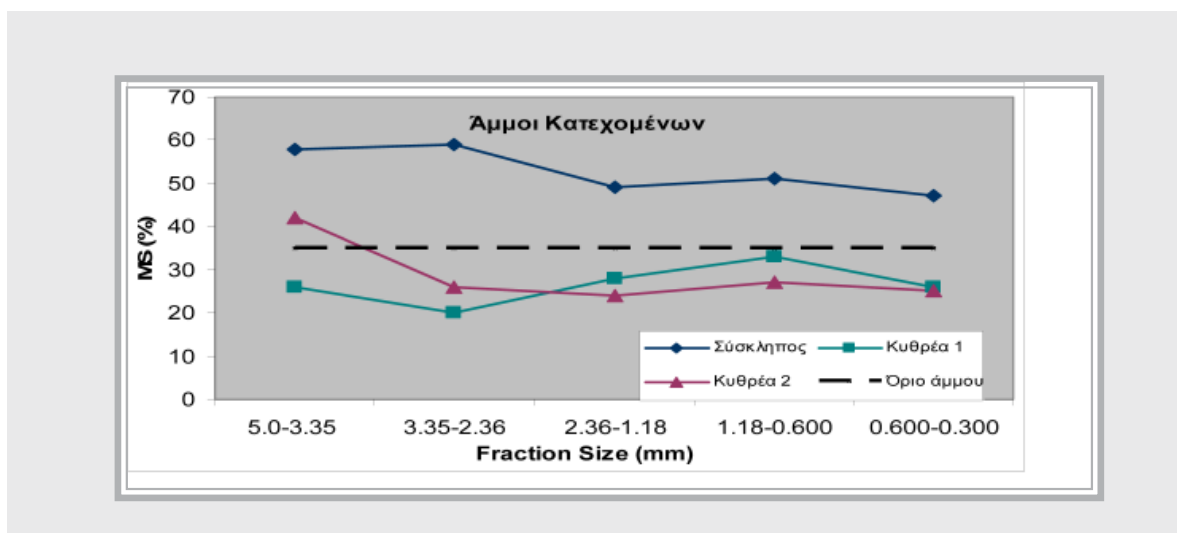


Τα αποτελέσματα των δοκιμών με επταένυδρο θειικό μαγνήσιο κατά CYS EN 1367-2 έδειξαν ότι τα χονδρόκοκκα αδρανή της Κύπρου (8-20 mm) δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα αποσάθρωσης και είναι γενικά εντός των ορίων (MS 25) που πρότεινε η CYS TC 02 (βλ. Σχήματα 1-2). Πρόβλημα εντοπίστηκε στις άμμους, όπου τα αποτελέσματα κατέδειξαν

ότι όλα σχεδόν τα δείγματα που ελέγχθηκαν είχαν τουλάχιστον ένα ή περισσότερα κλάσματα εκτός των ορίων (MS 35) που προτάθηκαν από τη CYS TC 02 (βλ. Σχήματα 3-4). Σημειώνεται ότι στις δοκιμές λεπτόκοκκων αδρανών δεν λήφθηκε υπόψη το όριο συμμετοχής (15% κατά μάζα) που ορίζεται στο Κ.Δ.Π. 253/2006.



Σχήμα 3: Αποσάθρωση λεπτόκοκκων αδρανών κατά CYS EN 1367-2. Η οριζόντια διακεκομμένη γραμμή δηλώνει το όριο MS 35 που περιλαμβάνεται στο Κ.Δ.Π. 253/2006.



Σχήμα 4: Αποσάθρωση λεπτόκοκκων αδρανών κατεχομένων περιοχών κατά CYS EN 1367-2. Η οριζόντια διακεκομμένη γραμμή δηλώνει το όριο MS 35 που περιλαμβάνεται στο Κ.Δ.Π. 253/2006.

CERCOL

www.cercol.it

Σύγχρονα δομικά υλικά που αντιστέκονται στο χρόνο

Στην Ιταλία πάνω από 65 στους 100 εργολάβους επιλέγουν CERCOL. Κι' αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο γεγονός ότι ακολουθούν τις οδηγίες των αρχιτεκτόνων και των πολιτικών μηχανικών, που γνωρίζουν καλά τα πλεονεκτήματά τους. Τα CERCOL είναι αποτέλεσμα εξαντλητικών δοκιμών στα πιο σύγχρονα εργαστήρια δομικών υλικών που διαθέτει η Ιταλία και η Ευρώπη. Οι προδιαγραφές ποιότητας των προϊόντων CERCOL είναι ψηλότερες από αυτές που καθορίζονται από έγκυρους οργανισμούς ελέγχου ποιότητας.



- ΚΟΛΛΕΣ ΓΙΑ ΚΕΡΑΜΙΚΑ ΠΛΑΚΙΔΙΑ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΕΣ ΠΕΤΡΕΣ
- ΑΡΜΟΣΤΟΚΟΙ ΔΑΠΕΔΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
- ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΑ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ
- ΕΤΟΙΜΑ ΚΟΝΙΑΜΑΤΑ
- ΠΡΟΣΜΙΚΤΑ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
- ΜΟΝΩΤΙΚΑ / ΥΔΡΟΑΠΩΘΗΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ
- ΣΤΕΓΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΑ

Οι προδιαγραφές ποιότητας των προϊόντων CERCOL είναι ψηλότερες από αυτές που καθορίζονται από τα ευρωπαϊκά πρότυπα EN, CSTB, DIN, και WTA.



Πιστοποιημένα με βάση τα Ευρωπαϊκά πρότυπα (EN 12004) για κόλλες και (EN 13888) για αρμούς για εφαρμογή κεραμικών πλακιδίων και φυσικής πέτρας.

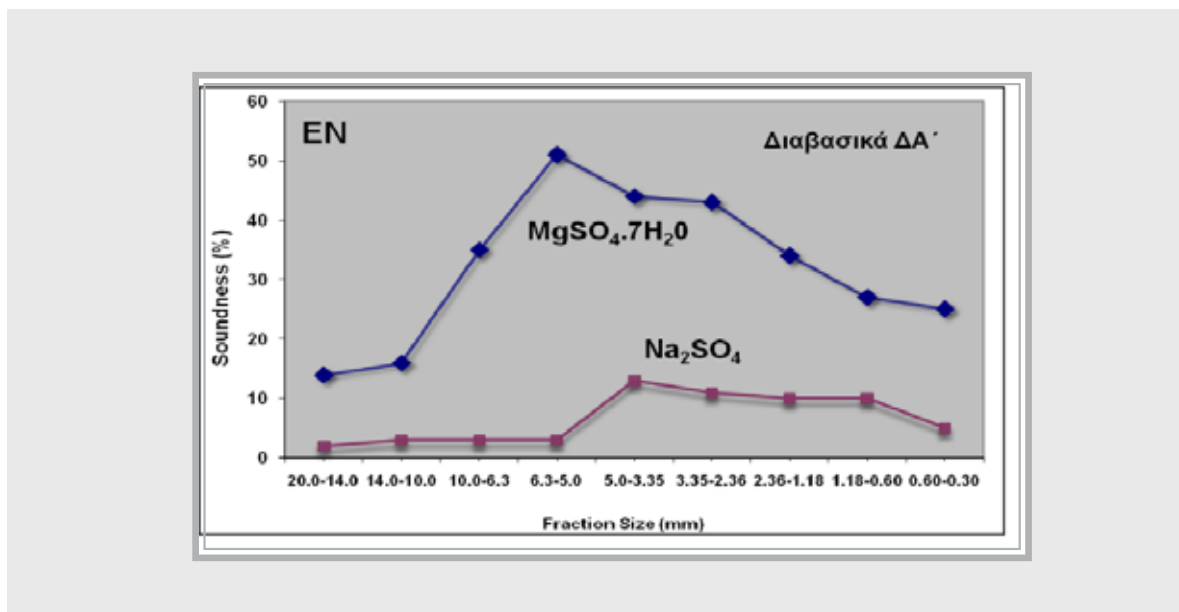
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ: HOME ART ΤΗΛ.22461030, email: info@homeart.com.cy

ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΓΥΗΣΗ
THE HOME ART

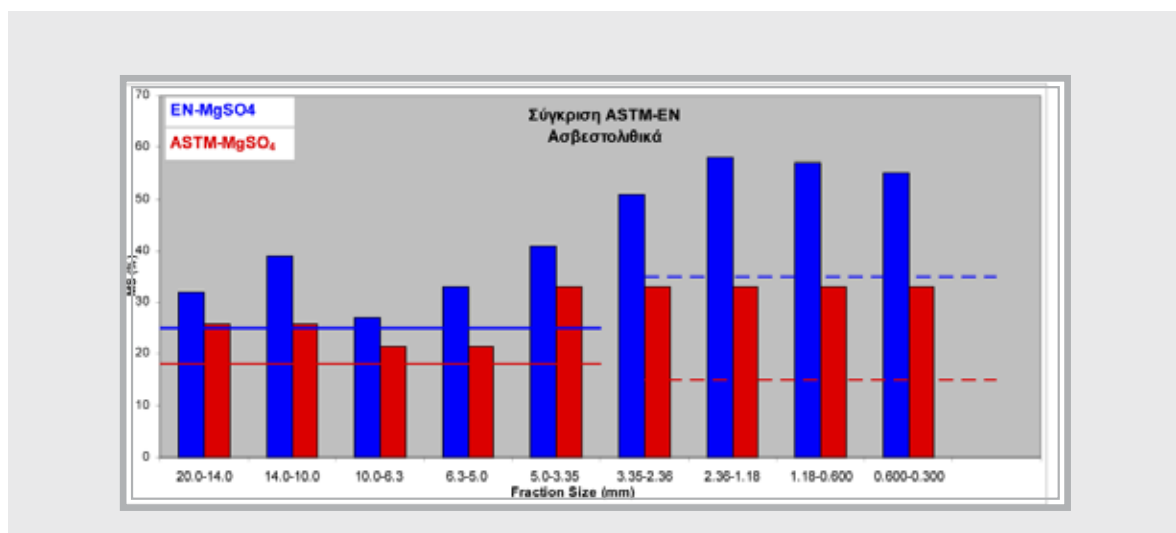


Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσίασαν τα αποτελέσματα των δοκιμών κατά CYS EN 1367-2 με τη χρήση άνυδρου θειικού νατρίου (βλ. Σχήμα 5), απ' όπου φάνηκε η διαφορά στη δραστηριότητα των δύο αλάτων, απόρροια πιθανότατα της μετάπτωσης από μια φάση σε άλλη του επταένυδρου θειικού μαγνησίου. Πέρα από αυτή τη διαφορά, πρέπει να σημειωθεί ότι οι ψηλές τιμές συντελεστή αποσάθρωσης που παρατηρούνται στα αποτελέσματα που προκύπτουν από δοκιμές με βάση τη νέα Ευρωπαϊκή μεθοδολογία, σε σύγκριση πάντα με τη μεθοδολογία που υιοθετούσε το Κυπριακό πρότυπο CYS 64:1986, οφείλονται και στο γεγονός ότι

δεν χρησιμοποιείται πλέον ο σταθμικός μέσος όρος για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων. Είναι ενδεικτικό ότι, στα λεπτόκοκκα (<5 mm), παρουσιάζεται γενικά μια τάση μείωσης του συντελεστή αποσάθρωσης με τη μείωση του κλάσματος (βλ. Σχήμα 5), η οποία αναμένεται να οδηγήσει και σε χαμηλές τιμές απώλειας μάζας με τη χρήση σταθμικού μέσου όρου, ιδιαίτερα σε δείγματα όπου επικρατούν τα πιο μικρά κλάσματα. Αντίστοιχα, στα χονδρόκοκκα, παρατηρείται μείωση του συντελεστή αποσάθρωσης με την αύξηση του κλάσματος (βλ. Σχήμα 5).



Σχήμα 5: Αποσάθρωση αδρανών κατά CYS EN 1367-2 με τη χρήση επταένυδρου θειικού μαγνησίου (MgSO₄·7H₂O) και άνυδρου θειικού νατρίου (Na₂SO₄).



Σχήμα 6: Σύγκριση αποτελεσμάτων δοκιμών αποσάθρωσης κατά CYS EN 1367-2 και ASTM C 88 με τη χρήση επταένυδρου θειικού μαγνησίου. Οι οριζόντιες γραμμές δηλώνουν τα αποδεκτά όρια για την κάθε δοκιμή.

ΣΤΑΓΑΚΗΣ Ε.Π.Ε.

Δομικά Μηχανήματα
Οικοδομικοί Γερανοί

*Πρωτοπορία
& διάκριση*



LIEBHERR

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΛΛΑΔΑΣ - ΚΥΠΡΟΥ
ΠΩΛΗΣΕΙΣ - ΕΝΟΙΚΙΑΣΕΙΣ - ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

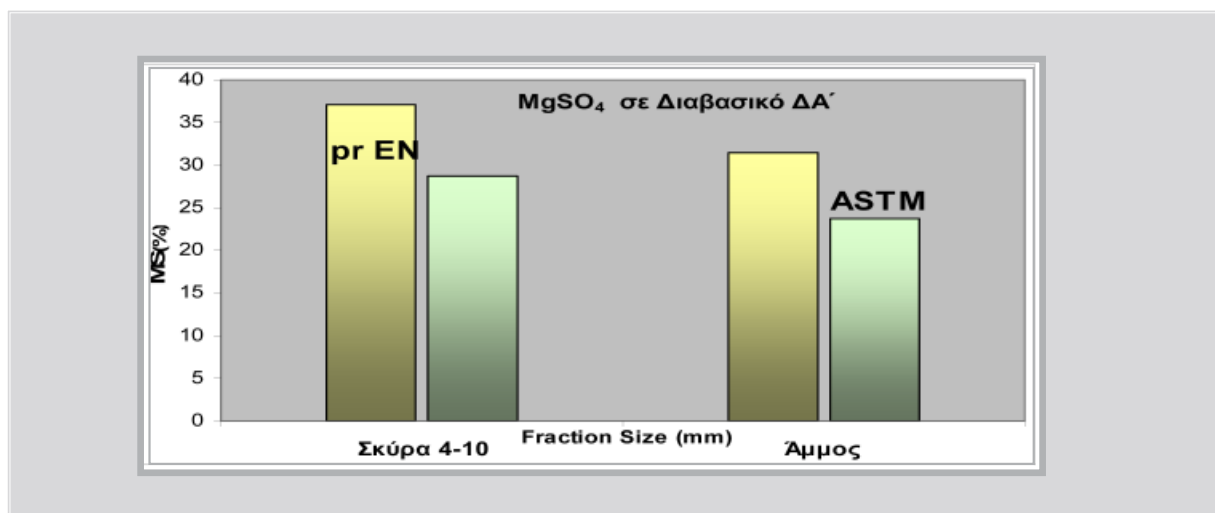
27ο ΧΛΜ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΑΘΗΝΩΝ-ΛΑΜΙΑΣ, (Αριστερός Παράδρομος), 190 14 ΑΦΙΔΝΕΣ
ΤΗΛ.: 22950 22906, 22950 22287, FAX: 22950 22493, e-mail: stagakis@otenet.gr

Παρόλες τις διαφορές που αναφέρονται πιο πάνω, είναι σημαντικό να συγκρίνει κανείς τα αποτελέσματα δοκιμών αποσάθρωσης κατά EN και ASTM με τη χρήση του ίδιου διαλύματος (π.χ. επταένυδρο θειικό μαγνήσιο) και λαμβάνοντας υπόψη τα αντίστοιχα όρια κάθε φορά (βλ. Σχήμα 6). Από μια τέτοια σύγκριση προκύπτει ότι, δείγματα που θα ήταν εκτός ορίων με τη μεθοδολογία ASTM, τίθενται εκτός ορίων και με τη νέα μεθοδολογία.

Σημειώνεται ότι η υφιστάμενη κατάσταση στις δοκιμές ελέγχου αποσάθρωσης αδρανών υλικών αναμένεται πολύ σύντομα να περάσει μια ακόμη αλλαγή. Συγκεκριμένα, η Ευρωπαϊκή Τεχνική Επιτροπή για τα αδρανή υλικά TC 154, μετά και από ενέργειες της Τεχνικής Επιτροπής CYS TC 02, προχωρεί με το νέο έτος στην υιοθέτηση προαιρετικού παραρτήματος στο πρότυπο CYS EN 1367-2. Με βάση αυτό το παράρτημα, θα δίνεται πλέον η δυνατότητα σε χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης να επεξεργάζονται τα αποτελέσματα των δοκιμών αποσάθρωσης με τη χρήση σταθμικού

μέσου όρου. Με αυτή την αλλαγή, υιοθετείται και μια νέα σειρά κοσκίνων (η οποία εξακολουθεί να διαφέρει από τα αντίστοιχα κόσκινα της Αμερικανικής δοκιμής ASTM C 88), ενώ δεν παρατηρείται διαφοροποίηση στο διάλυμα άλατος (παραμένει το επταένυδρο θειικό μαγνήσιο).

Ενδεικτικά προκαταρκτικά αποτελέσματα που προέκυψαν από το ερευνητικό έργο, που εκπονήθηκε με τη συνεργασία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και αναφέρθηκε πιο πάνω, έδειξαν ότι αυτή η νέα δοκιμή (prEN 1367-2) προσεγγίζει αρκετά τη δοκιμή ASTM C 88, αν και υπάρχουν ακόμη διαφορές στις τιμές του συντελεστή αποσάθρωσης (βλ. Σχήμα 7). Νοούμενου ότι σύντομα θα κληθούμε να αποφασίσουμε κατά πόσο θα υιοθετήσουμε τη νέα δοκιμή, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη για συστηματική μελέτη της προτεινόμενης μεθοδολογίας και για εξαγωγή ικανοποιητικού αριθμού αποτελεσμάτων που θα επιτρέψει στη CYS TC 02 να εισηγηθεί λογικά όρια, βασισμένα σε επιστημονικά και εμπειριστατωμένα πειραματικά αποτελέσματα, παρά σε εμπειρικές τιμές.



Σχήμα 7: Σύγκριση αποτελεσμάτων δοκιμών αποσάθρωσης κατά prEN 1367-2 και ASTM C 88 με τη χρήση επταένυδρου θειικού μαγνησίου.

Επειδή ο χρόνος που απομένει μέχρι την υιοθέτηση της νέας δοκιμής είναι πολύ σύντομος, απαιτείται η αμεσκή συνεργασία όλων των ενδιαφερομένων στην εκπόνηση αυτού του νέου έργου, με απώτερο στόχο τη σωστή στήριξη της τοπικής οικοδομικής βιομηχανίας. Το Εργαστήριο Δομικών Υλικών του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Περιβάλλοντος του Πανεπιστημίου Κύπρου είναι πρόθυμο να συμβάλει σε αυτή την προσπάθεια, διαθέτοντας την τεχνογνωσία του και τον εξοπλισμό του.

Οι συγγραφείς ευχαριστούν το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας για τη χρηματοδότηση του έργου ΝΕΠΡΟ/0506/10, καθώς επίσης και τα Λατομεία Μοσφιλωτής και ΚΑΟΣ Λτδ για τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα του ερευνητικού έργου, μπορείτε να επικοινωνείτε με το Δρ. Ιωάννη Ιωάννου στο τηλέφωνο 22892257 και μέσω *email* (ioannis@ucy.ac.cy) ή με το Δρ. Μιχάλη Πέτρου στο τηλέφωνο 22892281 και μέσω *email* (petrou@ucy.ac.cy).

Εμπορική
ΚΟΥΝΝΑ & ΙΡΙΔΑ ΛΤΔ

ΕΙΣΑΓΩΓΕΙΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΟΥ ΣΙΔΗΡΟΥ

σιδερένια υπεροχή!

Εγγυημένη
ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Ασυναγώνιστες
ΤΙΜΕΣ

Μεγάλα
ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

Άμεση
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

96280130

Εμπορική Κούννα & Ίριδα Λτδ.
Βασιλέως Βουλγαροκτόνου 33
7100 Αραδίππου. Φαξ. 24 532580



Ένα Νέο Μουσείο κοσμεί πλέον την Ακρόπολη των Αθηνών...



Ιστορικό γεγονός αποτέλεσε τη χρονιά που μας πέρασε, η τελετή εγκαινίων του Νέου Μουσείου της Ακρόπολης, το οποίο και επισκεφτήκαμε με στόχο να δούμε και να σας μεταφέρουμε εικόνες από το πρωτοποριακό αυτό κτίσμα που φτιάχτηκε για να διαφυλάξει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, την αρχαία ελληνική ιστορία, την τέχνη και τον πολιτισμό αιώνων. Μία ιδέα της δεκαετίας του '70, που επανήλθε τη δεκαετία του '80 και ολοκληρώθηκε με τον πιο πανηγυρικό τρόπο το 2009.

Ένα από τα πιο σημαντικά πολιτιστικά έργα της Ευρώπης του 21^{ου} αιώνα – απάντηση σε όσους αντιτάσσονταν στην επιστροφή των Μαρμάρων του Παρθενώνα στην Ελλάδα, με το επιχείρημα ότι στην Ελλάδα δεν υπήρχε μουσειακός χώρος που θα φιλοξενούσε τα γλυπτά αυτά.

Μετά από αρχιτεκτονικό διαγωνισμό του 2001, επελέγη η πρόταση του Ελβετού αρχιτέκτονα Bernard Tschumi, Κοσμήτορα στην Αρχιτεκτονική σχολή του Πανεπιστημίου Columbia της Νέας Υόρκης και του Έλληνα αρχιτέκτονα Μιχάλη Φωτιάδη.

Το όλο έργο θεμελιώθηκε το 2003 και η κατασκευή ολοκληρώθηκε το 2007. Εκ μέρους του Δημοσίου, την υλοποίησή του ανέλαβε ο Οργανισμός Νέου Μουσείου Ακρόπολης, με επικεφαλής τον καθηγητή Αρχαιολογίας Δημήτριο Παντερμαλή.

Όπως λέει, ως Πρόεδρος του Μουσείου, ο κ. Παντερμαλής, σε εισαγωγικό του σημείωμα σε σύντομο οδηγό που κυκλοφόρησε για το Μουσείο, η συγκεκριμένη πρόταση συνδύασε με εξαιρετικό τρόπο την προσαρμογή του κτιρίου στην επιτόπια ανασκαφή και την οπτική σύνδεση της αίθουσας του Παρθενώνα με το Ναό πάνω στον Ιερό Βράχο.

Το Μουσείο που εγκαινιάστηκε τον Ιούνιο του 2009, καταλαμβάνει συνολικά 21.000τ.μ., εκ των οποίων τα 14.000τ.μ. φιλοξενούν τα 4.000 εκθέματα. Πρόκειται για ένα μεγαλειώδη κτίσμα με λιτές γραμμές και άπλετο φως, κάτω από τον Ιερό Βράχο της Ακρόπολης και γύρω από ένα καταπράσινο περιβάλλοντα χώρο, με το τελευταίο του επίπεδο να έχει κατασκευαστεί σε παράλληλη διάταξη με αυτή του Παρθενώνα.

Δύο υπόγεια, ισόγειο και τρεις όροφοι που στηρίζονται σε 100 λεπτούς πασσάλους-κίονες από τσιμέντο, συνθέτουν την όλη κατασκευή πάνω από υπόγεια ευρήματα όπως σπίτια, αγγεία και άλλα αντικείμενα που έφεραν στο φως οι εργασίες κατασκευής του Μουσείου. Μία ολόκληρη αρχαία Αθηναϊκή συνοικία, η οποία αποκαλύφθηκε στους νότιους πρόποδες της Ακρόπολης, είναι ορατή από το γυάλινο δάπεδο του εξώστη και της κεντρικής εισόδου στο ισόγειο. Η ανάδειξη της συγκεκριμένης ανασκαφής και το στήσιμο του δικού της Μουσείου δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί. Η χρήση γυαλιού και χάλυβα, είναι εκτεταμένη στο κτίριο, το οποίο έχει να επιδείξει κατασκευαστικές καινοτομίες και στοιχεία βιοκλιματικού σχεδιασμού. Είναι αντισεισμικό και έχει εξαιρετική θερμική και ηχητική μόνωση.

Έκτος από τους κυρίως εκθεσιακούς χώρους, το Μουσείο διαθέτει καφεστιατόριο με εντυπωσιακή θέα προς τον Ιερό Βράχο, δύο πωλητήρια, βιβλιοπωλείο, αίθουσα εικονικής πραγματικότητας, αμφιθέατρο και αίθουσα περιοδικών εκθέσεων.

Τα εκθέματα του Μουσείου, μοιράζονται στην αίθουσα των Κλιτύων Ακρόπολης, λίγο μετά την είσοδο του επισκέπτη,

στην αίθουσα με τα έργα αρχαϊκής εποχής και του αυστηρού ρυθμού με τους Κούρους, τις Κόρες και τους Ιππείς να περιλούζονται από φυσικό φως. Ακολουθεί η ενότητα των Προπυλαίων, του Ναού της Αθηνάς, η συλλογή με τα ελληνιστικά και ρωμαϊκά εκθέματα και τέλος η Αίθουσα του Παρθενώνα που προαναφέραμε, στον τρίτο όροφο, με μεγάλα γυάλινα ανοίγματα. Για πρώτη φορά, εκτίθεται σε πλήρη ανάπτυξη, η ζωφόρος του ναού, οι μετόπες και τα αετώματα, με τη συμπλήρωση όπου χρειάζεται με γύψινα αντίγραφα στη θέση όσων έχουν συληθεί από το λόρδο Έλγιν και βρίσκονται σήμερα στο Βρετανικό Μουσείο.

Το νέο Μουσείο που στοίχισε 130.000.000 ευρώ, έτυχε παγκόσμιας προβολής και έσπασε διεθνώς, κάθε ρεκόρ επισκεψιμότητας, από τον περασμένο Ιούνιο που εγκαινιάστηκε.

Μοντέρνο, σύγχρονο και εντυπωσιακό κτίσμα που συνδυάζεται άψογα με την κλασική ομορφιά των εκθεμάτων, με λειτουργικές καινοτομίες και χώρους που αξίζει κάποιος να επισκεφθεί.



Υπουργείο Εσωτερικών - Επιτήρηση της αγοράς για προϊόντα δομικών κατασκευών

Το Υπουργείο Εσωτερικών ενημέρωσε το κοινό ότι από την 1^η Ιανουαρίου 2010 εφαρμόζεται ο Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 765/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 9ης Ιουλίου 2008 για τον καθορισμό των απαιτήσεων διαπίστευσης και εποπτείας της αγοράς, όσον αφορά την εμπορία των προϊόντων και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 339/93 του Συμβουλίου.

Με βάση τους περί των Βασικών Απαιτήσεων (Προϊόντα Δομικών Κατασκευών) Κανονισμούς του 2003, ως αρμόδια Αρχή για την επιτήρηση της αγοράς για τα προϊόντα δομικών κατασκευών ορίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών.

Επιτήρηση της αγοράς σημαίνει, την παρακολούθηση από την αρμόδια Αρχή της Κυπριακής αγοράς, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η διάθεση σε αυτή προϊόντων, τα οποία συμμορφώνονται με τον περί των Βασικών Απαιτήσεων που πρέπει να πληρούν Καθορισμένες Κατηγορίες Προϊόντων Νόμο του 2002 και τις τροποποιήσεις αυτού, τους περί των Βασικών Απαιτήσεων (Προϊόντα Δομικών Κατασκευών) Κανονισμούς του 2003 και τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 765/2008, και την άσκηση των εξουσιών και αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στην εν λόγω Νομοθεσία, προς επιβολή της συμμόρφωσης όπου αυτό απαιτείται.

Παρακαλείται όποιος επιθυμεί να έλθει σε επαφή με την αρμόδια Αρχή για την επιτήρηση της αγοράς των προϊόντων δομικών κατασκευών, να επικοινωνήσει με τον Τομέα Προϊόντων Δομικών Κατασκευών, Τεχνικές Υπηρεσίες – Υπουργείο Εσωτερικών, τηλ. 22806400, τηλεμοιότυπο 22806401, [email: cp@moi.gov.cy](mailto:cp@moi.gov.cy).



"Ημερολόγιο Έργου" της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), με ιδιαίτερη ικανοποίηση, **ανακοινώνει την έκδοση βιβλίου με θέμα "Ημερολόγιο Έργου"** το οποίο θα διατίθεται από τους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών, στην **προνομιούχα τιμή των €20,00** πλέον Φ.Π.Α.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ρυθμίσεως Οδών και Οικοδομών Νόμου και των σχετικών Κανονισμών, η συμπλήρωση και τήρηση του Ημερολογίου Έργου είναι ευθύνη του Εργολάβου. Το Ημερολόγιο Έργου είναι επίσημο έγγραφο το οποίο πρέπει να φυλάσσεται, μετά τη συμπλήρωσή του Έργου, για περίοδο πέντε τουλάχιστον ετών. Στο Ημερολόγιο Έργου καταγράφονται επακριβώς όλα τα δεδομένα και στοιχεία τα οποία επηρεάζουν την πορεία κατασκευής του Έργου από την έναρξη μέχρι και τη συμπλήρωσή του.

Όσοι ενδιαφέρονται για την αγορά του βιβλίου "Ημερολόγιο Έργου" της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., μπορούν να αποστεινούν στους οικείους Συνδέσμους Εργολάβων Οικοδομών για εξασφάλισή του.

Για τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις μέλη των Επαρχιακών Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, η τιμή αγοράς του βιβλίου θα είναι €15,00 πλέον Φ.Π.Α. αφού οι οικείοι Σύνδεσμοι θα επιχορηγήσουν τα €5,00 ως ένδειξη εκτίμησης και προσφοράς προς τα μέλη τους.

Δράττοντας της ευκαιρίας, το Κεντρικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. διαβεβαιώνουν τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις ότι θα συνεχίσουν τον εμπλουτισμό και αναβάθμιση των υπηρεσιών που τους παρέχουν.



**Κτίζουμε με περισσότερη Ασφάλεια, Συνέπεια,
Υπευθυνότητα και Σεβασμό στο Περιβάλλον,
στον Εργαζόμενο και στον Καταναλωτή**



Ζητήστε προσφορές και συνεργασία από **Οργανωμένους Εργολήπτες**.

Φροντίστε ο εργολήπτης σας να είναι ο καταλληλότερος: **Νόμιμος, Εγγεγραμμένος**
στο **Συμβούλιο Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών** και πληρεί
τις προϋποθέσεις εκτέλεσης του έργου που θα αναλάβει.

Ζητήστε την Κάρτα Μέλους* του Εργολήπτη, το πλέον αξιόπιστο
αποδεικτικό στοιχείο του Οργανωμένου Εργολήπτη.

Επικοινωνήστε μαζί μας παγκύπρια στην **Ανοικτή Γραμμή Επικοινωνίας**

7777 8004

και ενημερωθείτε για τις υποχρεώσεις του εργολήπτη και όλων
των εμπλεκόμενων στην κατασκευή του έργου όπως και για τις δικές σας
υποχρεώσεις ως ιδιοκτήτες.



* Κάρτα Μέλους της ΟΣΕΟΚ

Μήνυμα από την



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
www.oseok.org.cy

Μέλος της



European
Construction
Industry Federation

Με αίσθημα Ευθύνης η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παραχωρεί τις Μισθολογικές Αυξήσεις στους εργαζομένους

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), σε έκτακτη συνεδρία του Κεντρικού της Συμβουλίου στις 08/01/2010, έπειτα από σοβαρό προβληματισμό και εξέταση του θέματος παραχώρησης των μισθολογικών αυξήσεων, λαμβάνοντας υπόψη τις σοβαρές επιπτώσεις της Παγκόσμιας Οικονομικής Κρίσης για τον Κατασκευαστικό τομέα και τη σοβαρή μείωση που υπέστη ο κύκλος εργασιών, με αίσθημα ευθύνης και επιδεικνύοντας σεβασμό προς τους εργαζομένους και τους θεσμούς, παρόλα τα πιο πάνω σοβαρά προβλήματα, αποφάσισε όπως τηρηθούν οι σχετικές πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης.

Το Κ.Σ. της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., κάλεσε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως επιδείξουν παρόμοια υπευθυνότητα, στις κρίσιμες στιγμές που μας περιμένουν το 2010 και συμβάλουν τα μέγιστα, στις προσπάθειες αναστροφής της δυσμενούς θέσης στην οποία βρίσκεται σήμερα ο τομέας.

Σε Δελτίο που κυκλοφόρησε προς τον τύπο, επισημάνεται ότι «η λήψη άμεσων και δραστικών μέτρων από μέρος της Κυβέρνησης επιβάλλεται, όπως και η δημιουργία κοινής στρατηγικής αντιμετώπισης της κρίσης. Γι' αυτό και κάνουμε

έκκληση προς τους πολιτικούς επικεφαλής των λεγόμενων "παραγωγικών υπουργείων" και ιδιαίτερα προς τον Υπουργό Οικονομικών αλλά και τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, όπως καταβάλουν προσπάθειες τόνωσης της αγοράς και της οικονομίας του τόπου».

Όσον αφορά στην κατασκευαστική βιομηχανία επαναλαμβάνεται ότι, το κράτος θα πρέπει να: αυξήσει το ποσοστό βαθμού υλοποίησης του κρατικού προϋπολογισμού, υλοποιήσει τα αναπτυξιακά έργα χωρίς αναστολές και σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του 2010, επιταχύνει τη διαδικασία έκδοσης πολεοδομικών αδειών, προχωρήσει στην πάταξη της παράνομης και αδήλωτης εργασίας και της εκτέλεσης έργων από παράνομους εργολήπτες, χρησιμοποιήσει τη μέθοδο αυτοχρηματοδότησης στα ώριμα έργα (π.χ. κτίριο της Βουλής, Ταχυδρομείο Λευκωσίας, Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων κ.α.) και τέλος σχεδιάσει και εφαρμόσει συγκεκριμένα μέτρα φοροελαφρύνσεων για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα τα οποία θα λειτουργήσουν ως κίνητρα για επενδύσεις και έναρξη νέων κατασκευαστικών έργων, ώστε η απειλή περαιτέρω αύξησης της ανεργίας και του κλεισίματος επιχειρήσεων να ελαχιστοποιηθεί.

Η Διέξοδος από την Κρίση δεν θα ξεπεραστεί μέσω επιβολής φόρων

Με αφορμή τις τελευταίες εξελίξεις και κυβερνητικές προτάσεις, γύρω από το θέμα επιβολής νέας φορολογίας στην ακίνητη ιδιοκτησία, η **Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.** αντέδρασε έντονα και εξέφρασε τις πιο κάτω θέσεις, μέσω ανακοίνωσης την οποία εξέδωσε στις 8 Ιανουαρίου 2010.

«Σε μια περίοδο οικονομικής κρίσης στην οποία ένας από τους ισχυρότερους τομείς της οικονομίας του τόπου, η κατασκευαστική βιομηχανία, δοκιμάζεται ιδιαίτερα και απειλείται με συρρίκνωση δεν νοείται ως εξαγγελθέν μέτρο αντιμετώπισης η επιβολή φόρων και αντικινήτρων που θα πλήξουν τη ψυχολογία και ρευστότητα τόσο των νοικοκυριών όσο και των επιχειρήσεων, αποτρέποντάς τους από οποιαδήποτε πιθανή επένδυση.

Διαβλέπαμε τον περασμένο Νοέμβριο τάσεις θετικές, που σε συνδυασμό με τις προτάσεις και εισηγήσεις της Ομοσπονδίας

μας και τις υποσχέσεις από το κράτος και τον Υπουργό Οικονομικών για λήψη άμεσων και δραστικών μέτρων θα ήταν δυνατό, με διάφορες άλλες συγκυρίες, να αναστραφεί η αρνητική σημερινή κατάσταση. Ωστόσο αντί / μέτρων ενθάρρυνσης και παροχής φορολογικών κινήτρων στους αγοραστές και επιχειρηματίες και στην ενθάρρυνση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, που η κυβέρνηση έχει εναποθέσει τις ελπίδες της, βλέπουμε όλοι ένα νέο ρεσιτάλ δηλώσεων και εξαγγελιών που τείνει να σκοτώσει κάθε ελπίδα για αναβίωση».

Η Ομοσπονδία κάλεσε τον Υπουργό Οικονομικών και την Κυβέρνηση όπως αντιμετωπίσουν άμεσα τα προβλήματα της οικονομίας και αρχίσουν την τόνωσή της, εφαρμόζοντας τα μέτρα που αναφέρονται στο πιο πάνω Δελτίο Τύπου (βλέπε τελευταία παράγραφο - Μισθολογικές Αυξήσεις στους εργαζομένους).

Η Καλύτερη Ομάδα... εγγύηση για το καλύτερο αποτέλεσμα!



Associate Companies

- Airmec Ltd
- Dracon A.T.S Ltd
- Airmec Engineering Ltd
- A.S.L. Electromechanical Services Ltd
- Multimetal Works Ltd
- Elmetherm Trading Ltd
- Total Engineering Ltd



Nicosia Office:

Tel.: +357 22 755722, Fax: +357 22 750863
P.O. Box 21890, CY 1514 Nicosia - Cyprus
E-mail: aircon@cytanet.com.cy

Limassol Office:

Tel.: +357 25 823604, Fax: +357 25 873946
P.O. Box 70143, CY 4161 Limassol - Cyprus

Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία

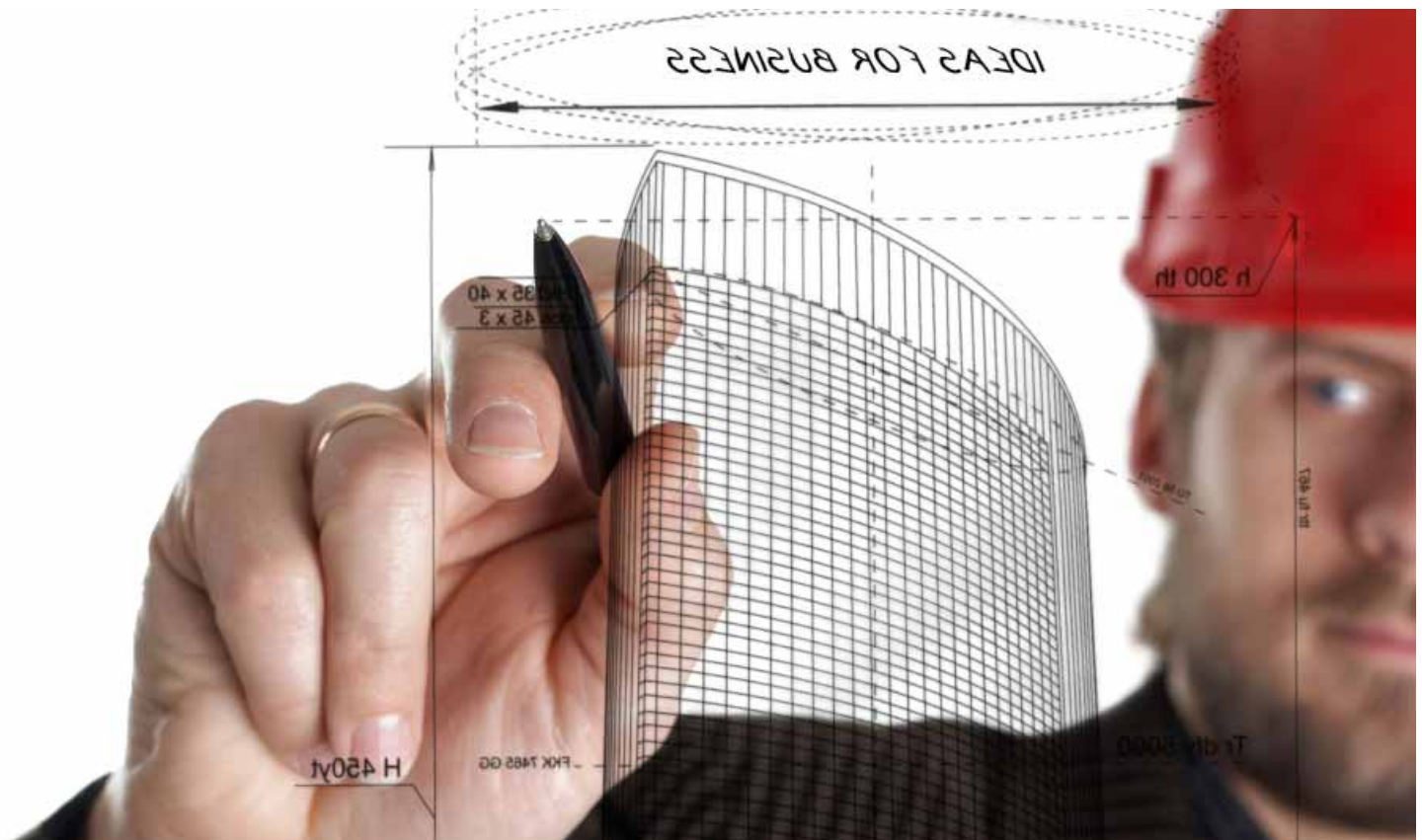
■■■■ εκίνησε στις 11 Ιανουαρίου 2010, στη Λευκωσία, το πρώτο και πιλοτικό ■■■■ πρόγραμμα **Κατάρτισης Εργοδηγών για την Κατασκευαστική Βιομηχανία**, ■■■■ το οποίο σχεδίασε η **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** σε συνεργασία με το **Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕ.ΠΑ)**, το οποίο έχει αναλάβει την όλη διαχείριση του προγράμματος.

Τα μηνύματα που συνεχώς λαμβάνει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. υποδεικνύουν τη σοβαρή έλλειψη ενδιάμεσων στελεχών στον κλάδο των Κατασκευών - των στελεχών που αποτελούν το συνδετικό κρίκο μεταξύ του επιστημονικού και του τεχνικού προσωπικού. Η έλλειψη του ανθρώπινου αυτού δυναμικού, το οποίο λειτουργεί και ως καθοδηγητής των εργατοτεχνιτών στο χώρο της εργασίας, έχει δυσμενείς επιπτώσεις όσον αφορά στην ποιότητα των εκτελουμένων έργων όπως και στο κόστος

και στο χρόνο συμπλήρωσής τους. Το Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών, αναμένεται να καλύψει τουλάχιστο μερικώς τις ανάγκες για εποπτικό προσωπικό.

Στο Πρόγραμμα, το οποίο θα είναι διάρκειας περίπου 22 μηνών, συμμετέχουν 21 άτομα - εργαζόμενοι σε εργοληπτικές επιχειρήσεις που είναι μέλη στους επαρχιακούς Συνδέσμους Εργολάβων και η κατάρτιση γίνεται 3 φορές τη βδομάδα (Δευτέρα, Τετάρτη και Παρασκευή) σε απογευματινά τριώρα μαθήματα (ώρα 18:00 - 21:15) και 1 φορά το μήνα Σάββατο (ώρα 09:00 - 13:30).

Στόχος της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου είναι όπως το Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών καταστεί θεσμός και παράλληλα επεκταθεί η διδασκαλία του και στις άλλες επαρχίες.



1^{ος} Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων Euroskills για νεαρά άτομα, με τη συνεργασία Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και Κέντρου Παραγωγικότητας

Σε μία προσπάθεια ώθησης των νέων μας στα τεχνικά επαγγέλματα και την προώθηση της αριστείας, η **Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.** δήλωσε την ετοιμότητά της να συμβάλει στην επιτυχή διοργάνωση του **1^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων Euroskills**, σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου, που θα οδηγήσει στη συνέχεια και στην αντιπροσώπευση της χώρας μας στον 2^ο Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό, που θα πραγματοποιηθεί το 2010 στην Πορτογαλία.

Οι διαγωνισμοί Euroskills διοργανώνονται με μεγάλο ενθουσιασμό σε Πανευρωπαϊκό επίπεδο και μέχρι στιγμής φάνηκε να έχουν λειτουργήσει θετικά προς επίτευξη του αρχικού στόχου, για προσέλκυση των νέων στα τεχνικά επαγγέλματα που δεν έχουν πλέον την ίδια ζήτηση όπως και παλαιότερα.

Οι ομάδες που διαγωνίζονται σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο, προέρχονται από νεαρά άτομα ηλικιών 17-25 ετών, τα οποία έχουν αποκτήσει ή βρίσκονται στη διαδικασία απόκτησης επαγγελματικών δεξιοτήτων. Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Προώθηση των Δεξιοτήτων (European Skills Promotion Organization - ESPO), στον οποίο έχει ενταχθεί πρόσφατα και η Κύπρος, μέσω του ΚΕΠΑ, σε συνεργασία με τον οργανισμό Skills Portugal διοργανώνει στη Λισαβόνα της Πορτογαλίας, από τις 23 μέχρι τις 25 Νοεμβρίου 2010, το δεύτερο Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων "EuroSkills 2010".

Η Κύπρος η οποία έχει θέσει ως στόχο τη συμμετοχή με τη δική της ομάδα διαγωνιζόμενων, στο EuroSkills 2010, θα πρέπει προηγουμένως, να οργανώσει για πρώτη φορά, τους δικούς της διαγωνισμούς δεξιοτήτων σε εθνικό επίπεδο.

Για τη διοργάνωση του κάθε επιμέρους διαγωνισμού έχει συσταθεί τομεακή Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Διαγωνισμού (ΕΣΑΔ) στην οποία συμμετέχουν τεχνοκράτες στο συγκεκριμένο τομέα (στελέχη επαγγελματικών συνδέσμων και επιχειρήσεων). Η ΕΣΑΔ που φέρει την ευθύνη για το σχεδιασμό και την προετοιμασία του επιμέρους διαγωνισμού σε όλες τις λεπτομέρειες

του, κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού θα έχει το ρόλο της Κριτικής Επιτροπής.

Όσον αφορά τον κατασκευαστικό τομέα, έχουν επιλεγεί οι τρεις κατηγορίες: **τοποθετητή πλακακιών, σοβατζή και κτίστη ξηρής δόμησης**, στις οποίες θα πρέπει να διεξαχθούν και οι ανάλογοι διαγωνισμοί. Επιπλέον για ολοκλήρωση ενός ομαδικού έργου έχουν προστεθεί και οι κατηγορίες του **επιστάτη και Timber Frame**.

Μέλη των Συνδέσμων μας, τα οποία έχουν ανταποκριθεί θετικά, για εθελοντική βοήθεια, ούτως ώστε να προσφέρουν τις εμπειρίες και τις γνώσεις τους για την καλύτερη οργάνωση και στήσιμο του 1^{ου} Εθνικού Διαγωνισμού, που αναμένεται να διεξαχθεί το Σεπτέμβριο του 2010, έχουν συσταθεί σε ομάδες και πραγματοποιούν συναντήσεις, σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Η συνεργασία των επαγγελματικών Συνδέσμων στους οποίους υπάγονται τα επαγγέλματα στα οποία θα διεξαχθούν διαγωνισμοί, καθώς και η προσφορά εθελοντικής εργασίας από στελέχη και εμπειρογνώμονες επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα, κρίθηκε απολύτως αναγκαία, αφού το σωστό στήσιμο του θεωρητικού, αλλά και πρακτικού μέρους του διαγωνισμού, προϋποθέτει εξειδικευμένες γνώσεις.

Σημαντική βεβαίως, θα είναι και η συνδρομή των εταιρειών-χορηγών, οι οποίες θα καταβληθεί προσπάθεια να εξευρεθούν με στόχο να συμβάλουν με το δικό τους τρόπο στην επιτυχή έκβαση του διαγωνισμού, κατά κύριο λόγο με τη διάθεση εξοπλισμού, μηχανημάτων, εργαλείων, όπως επίσης και πρώτων υλών.

Όλες οι επιχειρήσεις που θα συμμετάσχουν με οποιονδήποτε τρόπο και οι χορηγοί θα διαφημίζονται δωρεάν κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού, ο οποίος θα είναι ανοικτός στο κοινό και στον οποίο θα δοθεί μεγάλη δημοσιότητα και προβολή.

Εκπαιδευτική Εκδρομή Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου στην Αθήνα



Μέσα σε κλίμα μεγάλου ενθουσιασμού και θετικό πνεύμα από όλους όσοι ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Σ.Ε.Ο.Κ.), πραγματοποιήθηκε μεταξύ 1 – 4 Οκτωβρίου 2009 εκπαιδευτική εκδρομή στην Αθήνα, την οποία ο Σύνδεσμος διοργάνωσε, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών και πολιτιστικών υπηρεσιών προς τα μέλη του.

Μία ομάδα 47 ατόμων πλαισιωμένη από άτομα του προσωπικού του Σ.Ε.Ο.Κ. και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., πραγματοποίησαν επισκέψεις και ξενάγηση στο νέο Μουσείο της Ακρόπολης και σε εργοτάξια με ιδιαίτερο ενδιαφέρον, όπως οι εργασίες που διεξάγονται για την επέκταση του Μετρό Αττικής και το κτίριο του παλαιού Μεταξουργείου όπου γίνεται μετατροπή του χώρου

για πολιτιστικές χρήσεις. Εκεί οι Κύπριοι εργολήπτες, είχαν την ευκαιρία να δουν και να ενημερωθούν από τους Μηχανικούς των Έργων για νέες τεχνολογίες, μεθόδους και υλικά, που χρησιμοποιούνται σε τέτοιου είδους έργα.

Οι επισκέψεις αυτές που οργανώθηκαν μετά από συνεννόηση με την αντίστοιχη ελληνική Οργάνωση ΠΕΔΜΕΔΕ (Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων) με την οποία υπήρξε άψογη συνεργασία, ήταν ιδιαίτερα εποικοδομητικές. Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής συνόδευσαν τα μέλη μας στα εργοτάξια και στη συνέχεια τους δεξιώθηκαν. Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, την αποστολή συνόδευσαν οι κύριοι Κώστας Ρουσιάς Αντιπρόεδρος και Φραγκόπουλος Σάββα Ταμίας, ο



ο οποίος έπαιξε σημαντικό ρόλο στην όλη διοργάνωση της εκδρομής. Εκ μέρους της ΠΕΔΜΕΔΕ, το παρόν τους έδωσαν οι Αντιπρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής κ. Μιχάλης Δακτυλίδης Αντιπρόεδρος Δ.Ε. ΠΕΔΜΕΔΕ, κ. Κωνσταντίνος Νεβέσκαλος Ταμίας Δ.Ε. ΠΕΔΜΕΔΕ, κ. Θεόδωρος Βασιλείου Πρόεδρος Τμήματος Εταιρειών ΠΕΔΜΕΔΕ, κ. Ξενοφών Καρκαντζός Αντιπρόεδρος Δ.Ε. Τμήματος Εταιρειών ΠΕΔΜΕΔΕ, κ. Ιωάννης Μπουλούταρης Μέλος Δ.Ε. ΠΕΔΜΕΔΕ, κα Ελένη Παπαγιάννη Δημόσιες & Διεθνής Σχέσεις και κα Μαριαλένα Καραμάνη Γραμματεία ΠΕΔΜΕΔΕ.

Η οργανωμένη εκδρομή του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου από την οποία δεν έλειψε και το ψυχαγωγικό μέρος, άφησε τις καλύτερες εντυπώσεις, βοήθησε στη σύσφιξη των σχέσεων όχι μόνο μεταξύ των μελών, αλλά και μεταξύ μελών και προσωπικού. Όλη η ομάδα, συμφώνησε στη συνέχιση του θεσμού της εκδρομής, σε τακτά χρονικά διαστήματα.



Από αριστερά:
Μ. Δακτυλίδης, Κ. Νεβέσκαλος, Φ. Σάββα, Κ. Ρουσιάς, Ξ. Καρκαντζός, Θ. Βασιλείου



Άθληση και Προσφορά από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Με μεγάλο ενθουσιασμό από όλους τους συμμετέχοντες, διεξήχθη την Κυριακή 11 Οκτωβρίου 2009, **Τουρνουά Ποδοσφαίρου (5Χ5)**, το οποίο διοργάνωσε η **Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)** στο πλαίσιο της κοινωνικής της προσφοράς και των υπηρεσιών που παρέχει προς τα μέλη των Συνδέσμων της.

Το Τουρνουά πραγματοποιήθηκε στα γήπεδα του Nuevo Campo στα Λατσιά, από τις 10.00 π.μ. – 4.00 μ.μ..

Μετά από ανταπόκριση μεγάλου αριθμού ατόμων/ ενδιαφερόμενων για συμμετοχή στο Τουρνουά, είχαν συσταθεί 10 ομάδες από τις Εργοληπτικές Εταιρείες, μέλη των Επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.. Εκτός από την ομάδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., συμμετείχαν οι ομάδες των Εταιρειών Οικοδομικά Επιχειρήσεις Φραγκόπουλος Λτδ, Ν. Ψαράς Construction Co Ltd,

Lois Builders Ltd, Πέτρος Κίμωνας & Νίκος Κοφτερός Construction Ltd, Βασιλείου Bros, ΤΗ. Τ. Apitaro Constructions Ltd, Kedris Construction Ltd, Ρ. Α. Cyteco Cyprus Technical Constructions Ltd και General Constructions Company. Νικήτρια Ομάδα, αναδείχθηκε η ομάδα της Εργοληπτικής Εταιρείας ΤΗ. Τ. Apitaro Constructions Ltd, η οποία αγωνίστηκε στον τελικό με την ομάδα της Ν. Ψαράς Construction Co Ltd.

Μετά την ολοκλήρωση των αγώνων, που πραγματοποιήθηκαν σε πνεύμα αθλητοπρέπειας δόθηκαν μετάλλια στους νικητές και υποστηρίχθηκε η καθιέρωση της εν λόγω διοργάνωσης ως θεσμό.

Όλα τα καθαρά έσοδα της εκδήλωσης, που ανήλθαν σε €1.000, δόθηκαν όπως αποφασίστηκε για αναστύλωση του Θεάτρου, «Ανεμώννα», το οποίο καταστράφηκε από τον ανεμοστρόβιλο που έπληξε την περιοχή των Λατσιών, τον περασμένο Οκτώβριο.



Ομάδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.



Ν. Ψαράς Construction Co Ltd



Πέτρος Κίμωνας & Νίκος Κοφτερός Construction Ltd



Kedris Construction Ltd



Νικήτρια Ομάδα
TH.T. Apitaro Constructions Ltd



Οικοδομικά Επιχειρήσεις Φραγκόπουλος Λτδ



P.A. Cyteco Cyprus Technical Constructions Ltd



Βασιλείου Bros



Lois Builders Ltd



General Constructions Company

Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Δράσης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για καταστολή της ανεργίας / Συνεργασία με Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Στηρίζοντας τις κινήσεις της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. για αναχαίτιση της ανεργίας τόσο στον τομέα των κατασκευών όσο και σε άλλους κρίσιμους τομείς της οικονομίας που έχουν επηρεαστεί από την οικονομική κρίση, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησε στη λήψη δραστικών μέτρων, τα οποία προωθεί μέσω των αρμόδιων Αρχών του.

Όσον αφορά τον κλάδο των κατασκευών, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού παρουσίασε και προωθεί στις Εργοληπτικές επιχειρήσεις τρία νέα σχέδια για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης, πάνω στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο.

Αυξημένο ήταν το ενδιαφέρον που επέδειξαν τα στελέχη των Εργοληπτικών Εταιρειών – Μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., τα οποία ανταποκρίθηκαν άμεσα στο κάλεσμα της ΑνΑΔ, με στόχο να συμβάλουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό στην καταστολή της ανεργίας στον κατασκευαστικό τομέα.

Τα Σχέδια που παρουσιάστηκαν σε Ημερίδες, οι οποίες διοργανώθηκαν τόσο στη Λευκωσία, στις κτιριακές εγκαταστάσεις της Αρχής, όσο και στις άλλες πόλεις (Λάρνακα και Λεμεσό) σε συνεργασία με τους Συνδέσμους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. παρατίθενται πιο κάτω.



Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Αρχικής Κατάρτισης

Το ένα σκέλος που αφορά την **Αρχική Κατάρτιση**, στοχεύει στην απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για αποτελεσματική εκτέλεση ενός επαγγέλματος. Σε αυτά τα προγράμματα κατάρτισης συνήθως συμμετέχουν άνεργα και οικονομικά αδρανή άτομα ή νεοπροσληφθέντες από επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Με την εφαρμογή δραστηριοτήτων αρχικής κατάρτισης επιτυγχάνονται σημαντικά οφέλη όπως:

- Παροχή στα άτομα γνώσεων και δεξιοτήτων που θα τα καταστήσουν παραγωγικά απασχολήσιμα.
- Υποβοήθηση της προσπάθειας για απόκτηση αναγνωρισμένων επαγγελματικών προσόντων.
- Στελέχωση των επιχειρήσεων με ειδικευμένο προσωπικό για επιτάχυνση της αναβάθμισης και του εκσυγχρονισμού τους.

Τα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ τα οποία βρίσκονται σε λειτουργία είναι τα ακόλουθα:

- **Μονοεπιχειρησιακά Συνήθη**
- **Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**
- **Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας**
- **Ταχύρρυθμα**
- **Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών και Μαθητών**
- **Κατάρτιση Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας**

Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Οι δραστηριότητες **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** καλύπτουν ένα μεγάλο φάσμα αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων σε όλους τους τομείς της οικονομίας και σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας. Συνεχιζόμενη χαρακτηρίζεται η κατάρτιση που στοχεύει στη συμπλήρωση, εμπλουτισμό και βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ατόμου ανάλογα με τις απαιτήσεις της εργασίας του.

Με την εφαρμογή δραστηριοτήτων συνεχιζόμενης κατάρτισης επιτυγχάνονται σημαντικά οφέλη όπως:

- Αναβάθμιση του επιπέδου της διεύθυνσης και προσαρμογή των επιχειρήσεων στα νέα δεδομένα που δημιουργεί ο έντονος διεθνής ανταγωνισμός.
- Μεταφορά και ενσωμάτωση μέσα στις επιχειρήσεις πολύτιμης τεχνογνωσίας και τεχνολογίας.
- Παροχή ειδικών δεξιοτήτων στους εργοδοτούμενους για βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών, καθώς και για αύξηση της παραγωγικότητας.
- Υποβοήθηση της απόκτησης από τους εργοδοτούμενους αναγνωρισμένων επαγγελματικών προσόντων.

Τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ τα οποία βρίσκονται σε λειτουργία είναι τα ακόλουθα:

- **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα στην Κύπρο**
- **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα στο Εξωτερικό**
- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνήθη**
- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Ζωτικής Σημασίας**
- **Προγράμματα Συνδικαλιστικών Στελεχών**
- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Διοργάνωσης ΑνΑΔ**

Νέο Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις

Το Σχέδιο αποσκοπεί στη στοχευμένη παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγιών και καθοδήγησης, για εργοδότηση και εξατομικευμένη κατάρτιση ανέργων ατόμων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας. Ειδικά, οι ανάγκες που εξυπηρετεί το Σχέδιο επικεντρώνονται στα ακόλουθα:

(α) Πλήρωση δηλωμένων κενών θέσεων εργασίας με ανέργους.

(β) Αντικατάσταση με άνεργο δυναμικό από την Κύπρο και άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) του προσωρινά απασχολούμενου αλλοδαπού εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες, με τη λήξη της έγκρισης προς τους εργοδότες της προσωρινής απασχόλησής του.

Στο Σχέδιο μπορούν να συμμετάσχουν:

(α) Εργοδότες:

- Από όλους τους τομείς της οικονομίας που είναι δικαιούχοι ενίσχυσης από την ΑνΑΔ.
- Που έχουν προσλάβει ή ενδιαφέρονται να προσλάβουν άνεργο με σκοπό την πλήρωση δηλωμένης κενής θέσης εργασίας ή θέσης για αντικατάσταση αλλοδαπών από τρίτες χώρες.
- Που διαθέτουν κατάλληλο εκπαιδευτή για σωστή κατάρτιση του νεοπροσληφθέντος ατόμου μέσα στην επιχείρηση.

(β) Άνεργοι που:

- Είναι εγγεγραμμένοι στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης.
- Ενδιαφέρονται να απασχοληθούν και να καταρτισθούν σε συγκεκριμένο εργοδότη που ικανοποιεί τα πιο πάνω.

Οποιοσδήποτε εργοδότης ενδιαφέρεται να ενταχθεί στο Σχέδιο με άνεργο, τον οποίο έχει προσλάβει ή προτίθεται να προσλάβει και να επιχορηγηθεί για την κατάρτιση που θα του παρέχει, μπορεί να ενημερωθεί από την Αρχή, για τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθήσει.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει χορήγηση στον εργοδότη για τις δαπάνες κατάρτισης του νεοπροσληφθέντος ατόμου. Το ανώτατο ποσό

χορηγήματος, που μπορεί να καταβληθεί στον εργοδότη ανέρχεται στα €1.600 μηνιαία.

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Με τη συμμετοχή σε αυτό το Σχέδιο, εξασφαλίζετε η απασχόληση και κατάρτιση αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε υπεύθυνη θέση εργασίας, επαγγελματική πείρα στο επιχειρηματικό περιβάλλον, εξειδικευμένες συμπληρωματικές γνώσεις και δεξιότητες, ευκαιρίες για ανέλιξη και πιστοποιητικό κατάρτισης.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ:

1. Παρέχει βοήθεια σε άνεργους απόφοιτους για εξεύρεση κατάλληλης θέσης εργασίας σε επιχειρήσεις.
2. Παρέχει τεχνική βοήθεια για την οργάνωση της κατάρτισης αποφοίτων στις επιχειρήσεις.
3. Εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης αποφοίτων που έχουν διάρκεια 6 ή 12 μηνών και στοχεύουν στην απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στις επιχειρήσεις.
4. Παρακολουθεί την πρόοδο εφαρμογής των προγραμμάτων και συμβουλεύει για επίλυση τυχόν προβλημάτων.
5. Καταβάλλει χορήγηση μέχρι και 80%, σε επιχειρήσεις που εφαρμόζουν με επιτυχία τα προγράμματα.

Επιπλέον η ΑνΑΔ, λειτουργεί τα ακόλουθα δύο σχέδια, προς επίτευξη του πιο πάνω στόχου.

Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής επιβράδυνσης που παρουσιάζεται, με βασική επιδίωξη τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξη τους στην απασχόληση.

Τα προγράμματα προσφέρονται σε όλες τις επαρχίες της ελεύθερης Κύπρου και καλύπτουν τόσο θέματα γενικών δεξιοτήτων (χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών, γλώσσες, ασφάλεια και υγεία), όσο και τεχνικά θέματα κατάρτισης.

Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

Τα Προγράμματα απευθύνονται σε ανέργους και σε ανειδίκευτα άτομα που δεν εργάζονται, παρέχοντάς τους βασική αρχική κατάρτιση για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

Σκοπός των προγραμμάτων είναι να δώσουν βασική αρχική κατάρτιση σε ανειδίκευτα άτομα που εισέρχονται στην αγορά εργασίας ή σε ανέργους, για να μπορέσουν ν' απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού. Οι καταρτιζόμενοι αποκτούν τις βασικές γνώσεις και δεξιότητες στην ειδικότητα για την οποία εφαρμόζεται το πρόγραμμα και γίνονται ικανοί μετά τη λήξη του προγράμματος να εργαστούν στην ειδικότητα αποδοτικά.

Με γνώμονα πάντοτε το κοινό καλό και την προστασία των μελών των Συνδέσμων της, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συνεχίσει να στηρίζει τέτοιου είδους προσπάθειες.

Νέα εποχή για τις αερομεταφορές στην Κύπρο...

████████ εκίνησε από τις 10 Νοεμβρίου 2009 τη λειτουργία του, το Νέο, σαφώς ████████ μεγαλύτερο και αναβαθμισμένο αεροδρόμιο Λάρνακας, σηματοδοτώντας ████████ έτσι και το τέλος του κύκλου εργασιών, για το λίγα μέτρα πιο πέρα, «ιστορικό» πλέον παλαιό αεροδρόμιο Λάρνακας, που λειτουργούσε για 34 χρόνια τώρα, από το 1975.

Το νέο κτίριο καλύπτει μια έκταση περίπου 100.000 τ.μ. και έχει τη δυνατότητα εξυπηρέτησης 7.5 εκατομμυρίων επιβατών ετησίως. Διαθέτει 67 σημεία ελέγχου εισιτηρίων επιβίβασης και 15 σημεία διάθεσης εισιτηρίων από τις αερογραμμές. Διαθέτει επίσης 16 αερογέφυρες (φυσούνες), 11 σημεία αναχώρησης / άφιξης μέσω λεωφορείων, επτά αφίδες ασφαλείας και πέντε ιμάντες παραλαβής αποσκευών.

Διαθέτει ακόμα 2,450 θέσεις στάθμευσης, με πρόνοια εξυπηρέτησης ατόμων με αναπηρίες. Στους εντός χώρους, υπάρχει αίθουσα επισημών, αίθουσα ειδικά εξοπλισμένη για επιχειρηματίες, εστιατόρια, καφεστιατόρια και καταστήματα αδασμολόγητων ειδών, καθώς και υπηρεσία ενοικίασης αυτοκινήτων, κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης και το όλο κτίριο έχει άμεση πρόσβαση στο δίκτυο αυτοκινητοδρόμων της Κύπρου. Πρόκειται για ένα μεγαλεπήβολο έργο



εξαιρετικής σημασίας, προϊόν σύμπραξης Γαλλίας και Κύπρου.

Η εργολαβία και κατασκευή του αεροδρομίου, ανετέθει στη Γαλλική Bouygues Batiment International μαζί με την επίσης Γαλλική Egis Projects S.A., την Καναδική Vancouver Airport Services, την Ιρλανδική AirRianta International και την Aeroport de Nice της Νίκαιας. Μαζί τους οι Κύπριοι μέτοχοι, Ελληνική Μεταλλευτική Εταιρεία του Ομίλου Ελληνικής, Αδελφοί Ιακώβου (Κατασκευές), Χαρίλαος Αποστολίδης Δημόσια Εταιρεία και η Cyprus Trading Corporation Plc του Ομίλου Σιακόλα.



Για ομαλότερη μετάβαση από τη δοκιμαστική φάση στην κανονική, η έναρξη λειτουργίας του νέου αεροδρομίου, ξεκίνησε από τις 10 Νοεμβρίου 2009 με πτήσεις μόνο των Κυπριακών Αερογραμμών και της Easyjet για την πρώτη εβδομάδα και από τις 17 Νοεμβρίου τέθηκε σε πλήρη λειτουργία με 81 προγραμματισμένες πτήσεις, από όλες τις αερογραμμές.

Η τελευταία άφιξη στο παλαιό αεροδρόμιο πραγματοποιήθηκε στις 22.25 με πτήση των Συριακών Αερογραμμών – που ήταν από τις πρώτες που στήριξαν την αεροπορική σύνδεση της Κύπρου μετά τον πόλεμο του 1974 - από τη Δαμασκό, ενώ η τελευταία αναχώρηση πραγματοποιήθηκε στις 23.35 με πτήση της ίδιας αερογραμμής προς τη συριακή πρωτεύουσα.

Σε δηλώσεις του στον τύπο, ο Διευθυντής Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων της Hermes Airports Αδάμος Ασπρής ανέφερε ότι «από τα μεσάνυκτα της 16ης Νοεμβρίου το παλαιό αεροδρόμιο Λάρνακας τερμάτισε τη λειτουργία του και από τις 17 Νοεμβρίου 2009, παρέδωσε τη σκυτάλη των αερομεταφορών στο νέο διεθνές αεροδρόμιο Λάρνακας».

Ο κ. Ασπρής, δήλωσε ότι «Η Κύπρος εισέρχεται στον 21ο αιώνα διαθέτοντας πλέον δύο υπερσύγχρονα αεροδρόμια. Δεσμευόμαστε ότι θα κάνουμε το παν για να εκπληρώσουμε με επιτυχία την αποστολή μας και πως όλοι μαζί, συλλογικά, τόσο η Hermes Airports όσο και οι διάφορες υπηρεσίες των αεροδρομίων της Κυπριακής Δημοκρατίας θα αντιμετωπίσουμε τις όποιες πιθανές μελλοντικές προκλήσεις ή δυσκολίες μπορεί να συνοδεύουν αυτή τη μεγάλη προσπάθεια».

Τελετή Εγκαινίων

Μέσα σε πνεύμα ενθουσιασμού και περηφάνιας, από όλους τους εμπλεκόμενους στο έργο, αλλά και τους παρευρισκόμενους, πραγματοποιήθηκε στις 7 Νοεμβρίου 2009, η Τελετή Εγκαινίων του νέου αεροδρομίου Λάρνακας. Τα αποκαλυπτήρια της πλάκας των εγκαινίων πραγματοποίησαν ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας Δημήτρης Χριστόφιας, συνοδευόμενος από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Hermes Airports Νίκο Σιακόλα, τον Υπουργό Συγκοινωνιών και Έργων Νίκο Νικολαΐδη και τον Υφυπουργό για Ευρωπαϊκές Υποθέσεις της Γαλλίας Pierre Lellouch.



Σύμφωνα με λεπτομέρειες που πήραμε από το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, η τελετή άρχισε με μουσική από τη Φιλαρμονική Ορχήστρα της Αστυνομίας και συνεχίστηκε με αγιασμό που τέλεσε ο Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Χρυσόστομος Β, συμπαραστατούμενος από το Μητροπολίτη Κιτίου Χρυσόστομο.

Ακολούθησε προβολή σύντομου βίντεο το οποίο παρουσίασε τα εντυπωσιακά τεχνικά χαρακτηριστικά του νέου Διεθνούς Αερολιμένα Λάρνακας, τα φροντισμένα οικοδομικά υλικά που χρησιμοποιήθηκαν, τα έργα τέχνης και τη γενικότερη αίσθηση του χώρου που προβάλλει την ιστορία και τον πολιτισμό της Κύπρου, μαζί με τον υπερσύγχρονο εξοπλισμό του αεροδρομίου.

Όσον αφορά το καλλιτεχνικό μέρος, πραγματοποιήθηκε χοροθεατρικό δρώμενο με τίτλο «Προσνήωση» το οποίο είχε δημιουργηθεί ειδικά για την τελετή των εγκαινίων του νέου Διεθνούς Αερολιμένα Λάρνακας από τη διεθνούς φήμης Κύπρια χορογράφο Λία Χαράκη και το γνωστό μουσικοσυνθέτη Κώστα Κακογιάννη, μέσα από το οποίο, οι θεατές βίωσαν στοιχεία του κυπριακού πολιτισμού και της ξεχωριστής του ταυτότητας. Ο τραγουδιστής Νικόλας Μεταξάς ερμήνευσε επίσης ένα τραγούδι, το οποίο γράφτηκε αποκλειστικά για τη βραδιά των εγκαινίων.

Οι προσκεκλημένοι, είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν στους χώρους του νέου Διεθνούς Αερολιμένα Λάρνακας και να παραστούν σε δεξίωση, που παρέθεσαν οι Κυπριακές Αερογραμμές.

Σε ομιλία του κατά τη τελετή εγκαινίων εκ μέρους της Hermes Airports / Ιδιοκτήτριας του έργου, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου Νίκος Σιακόλας, είπε ότι, πρόκειται για μια από τις μεγαλύτερες επενδύσεις που έγιναν ποτέ στον τόπο μας, χωρίς η Κυβέρνηση να καταβάλει

οποιοδήποτε ποσό ή να παράσχει οποιαδήποτε εγγύηση, έχοντας και το προνόμιο του ωφελήματος να εισπράττει το 1/3 των εσόδων και από τα δύο αεροδρόμια. Ο κ. Σιακόλας ανέφερε ότι «με μια επιπρόσθετη δαπάνη 52,9 εκατομμυρίων ευρώ δημιουργούνται τώρα νέα έργα για αποθήκες καυσίμων, σύγχρονη εγκατάσταση πετρέλευσης των αεροπλάνων, τερματικό διακίνησης εμπορευμάτων (Transit Cargo), επιπρόσθετοι χώροι στάθμευσης σε συνδυασμό με παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και άλλες αναγκαίες διευκολύνσεις, που κρίναμε ότι αναβαθμίζουν ακόμη περισσότερο την ποιοτική εξυπηρέτηση του ταξιδιωτικού κοινού, του προσωπικού και των αεροπορικών εταιρειών».

Υπάρχει ακόμη, συνέχισε, «μια πρόνοια στις Συμφωνίες και δέσμευση της Hermes, αν αυξηθεί η αεροπορική κίνηση, η οποία ως γνωστό σήμερα είναι μειωμένη λόγω της οικονομικής κρίσης, όπως και τα έσοδα είναι μειωμένα και κριθεί αναγκαίο, να γίνουν επεκτάσεις και στα δύο αεροδρόμια, με πρόσθετη δαπάνη ύψους 108,9 εκατομμυρίων ευρώ. Πρέπει επίσης να λεχθεί ότι οι διαχειριστές των καταστημάτων και των καφεστιατορίων έχουν επιπρόσθετα δαπανήσει 23,5 εκατομμύρια ευρώ για τη διαμόρφωση των χώρων και για τον εξοπλισμό τους», ανέφερε και σημείωσε πως «με όλες αυτές τις επεκτάσεις και τα νέα έργα, η συνολική επένδυση υπολογίζεται να φθάσει στα 828 εκατομμύρια ευρώ».

Είπε επίσης πως «προγραμματίζεται και μελετάται από κοινού με την Κυβέρνηση η δημιουργία Airport Hotel ακριβώς δίπλα» από το νέο Αεροδρόμιο Λάρνακας, «ενός Κέντρου για ψυχαγωγικές, πολιτιστικές, τουριστικές και εμπορικές δραστηριότητες, που θα συμπληρώσουν και θα αναβαθμίσουν ακόμη περισσότερο την όλη ανάπτυξη. Το ύψος της δαπάνης αυτού του έργου υπολογίζεται να φθάσει τα 175 εκατομμύρια ευρώ περίπου, σε



κατάσταση πλήρους λειτουργίας. Με όλα αυτά η επένδυση στα δύο Αεροδρόμια θα ξεπεράσει το 1 δισεκατομμύριο ευρώ», ανέφερε.

Ο κ. Σιακόλας στην ομιλία του είπε ακόμα ότι «στα δύο αεροδρόμια θα απασχολούνται συνολικά 9.000 άτομα περίπου, δηλαδή 7.000 στη Λάρνακα και 2.000 στην Πάφο», «μεγάλοι και αξιόλογοι επιχειρηματικοί οργανισμοί του εξωτερικού εμπιστεύθηκαν κυπριακές επιχειρήσεις για να δημιουργήσουν μαζί αυτά τα μεγάλα έργα και να επενδύσουν πολύ μεγάλα ποσά στην Κύπρο. Ισχυρά τραπεζικά ιδρύματα μεγάλου κύρους του εξωτερικού εμπιστεύθηκαν την Κύπρο και χρηματοδότησαν αυτά τα έργα, ενώ υπήρξε μια αρμονική και γόνιμη συνεργασία του ιδιωτικού τομέα με την Κυβέρνηση, που έφερε αυτό το θετικό αποτέλεσμα για όλους».

Ταυτόχρονα χαρακτήρισε τη δημιουργία του νέου Αεροδρομίου Λάρνακας «μια επιτυχία του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, που ενισχύει την αξιοπιστία της Κύπρου σε διεθνές επίπεδο και ενθαρρύνει νέες επενδύσεις στον τόπο μας. Οι υποχρεώσεις μας όμως», συνέχισε, «δεν σταματούν εδώ, αφού έχουμε την ευθύνη της ομαλής διαχείρισης των δύο αεροδρομίων μέχρι το έτος 2031».

Σε ομιλία του στην τελετή των εγκαινίων του νέου Διεθνούς Αερολιμένα Λάρνακας, ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Hermes Airports Daniel Rigout, σημείωσε εκ μέρους του Ομίλου Bouygues, πλειοψηφούντος μετόχου της εταιρείας Hermes και αναδόχου του σχεδιασμού και της κατασκευής του αεροδρομίου:

«Όταν πριν από περίπου τρία χρόνια υπογράψαμε αυτό το συμβόλαιο, δεσμευτήκαμε να εκπληρώσουμε κάποιους ουσιαστικούς στόχους, δηλαδή να παραδώσουμε αυτό το έργο εντός μιας πολύ σύντομης συμβατικής χρονικής περιόδου και χωρίς καμία καθυστέρηση, να σχεδιάσουμε και να κατασκευάσουμε ένα σύγχρονο τερματικό, ενσωματώνοντας σύγχρονες τεχνολογίες, να



εγγυηθούμε υψηλά διεθνή πρότυπα και πολύ ψηλό επίπεδο ποιότητας και να φροντίσουμε ώστε αυτό το Αεροδρόμιο να αποτελέσει σημείο αναφοράς για την Ευρώπη και για ολόκληρη την περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου, με σκοπό να εξυπηρετήσει όσο το δυνατό καλύτερα την ανάπτυξη της χώρας του».

«Θέλαμε να φροντίσουμε ώστε αυτός ο χώρος να αποτελεί μια σημαντική πύλη προς την Κύπρο, ένα μοναδικό μέρος, το οποίο, πέραν της ποιότητας των τεχνολογιών του, έχει και ψυχή. Το στοιχείο αυτό, το ονομάσαμε «αίσθηση του χώρου», μια αφύπνιση ως προς τον πολιτισμό και τις τέχνες της Κύπρου, την ανακάλυψη της χώρας από την πρώτη κιόλας στιγμή που κάποιος θα πατήσει το πόδι του στο νησί» είπε και πρόσθεσε πως «για το σκοπό αυτό, αναθέσαμε σε πολλούς Κύπριους καλλιτέχνες τη δημιουργία πραγματικά εξαιρετικών έργων τέχνης, τα οποία δίνουν σ' αυτό το χώρο ένα πολύ ξεχωριστό και αξέχαστο χαρακτήρα».

Ιδιαίτερη σημασία, συνέχισε, «δώσαμε επίσης στην αειφόρο ανάπτυξη σε ό,τι αφορά το σχεδιασμό και την κατασκευή, και φιλοδοξούμε πως εντός των επόμενων μηνών, και με τη βοήθεια όλων των ενδιαφερομένων, θα ολοκληρώσουμε αυτό το έργο με μια μοναδική για την Ευρώπη εγκατάσταση, που θα επιτρέπει σημαντική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ηλιακό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής».

Εκ μέρους του Προέδρου της Γαλλικής Δημοκρατίας



Νικολά Σαρκοζί, στην τελετή εγκαινίων παρευρέθηκε και μετέφερε μήνυμα, ο Υπουργός για Ευρωπαϊκές Υποθέσεις της Γαλλίας Pierre Lellouche.



Ο Γάλλος Υπουργός συνεχάρη «την κοινοπραξία Hermes Airports Ltd και τον Πρόεδρό της Νίκο Σιακόλα που εργάζεται από το 2001 για την πραγματοποίηση και την επιτυχία αυτού του εξαιρετικού έργου και που θα διασφαλίσουν στο πλαίσιο μιας πολύ σημαντικής σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα τη διαχείριση των Διεθνών Αεροδρομίων Λάρνακας και Πάφου για 25 χρόνια».

Παρά τα όποια προβλήματα ή ατέλειες που εντοπίστηκαν μετά την αποπεράτωση του έργου, πρόκειται αναμφίβολα, για ένα σύγχρονο έργο, προσαρμοσμένο στις ανάγκες της σύγχρονης εποχής και τις απαιτήσεις των επιβατών, όσον αφορά τις προσφερόμενες υπηρεσίες.

Σεμινάριο για Γραμματείς Εργοληπτικών Επιχειρήσεων

Το Σεμινάριο για Γραμματείς Εργοληπτικών Επιχειρήσεων που πραγματοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα στα πλαίσια των Εκπαιδευτικών προγραμμάτων που διοργανώνει η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. σε συνεργασία με τους Συνδέσμους – Μέλη της και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολούθησαν τους τελευταίους μήνες και οι Εκτελεστικές Λειτουργίες των ανά επαρχία Εργοληπτικών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. όπως και εργαζομένοι στις Εργοληπτικές Εταιρείες – Μέλη τους.

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας και ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μας, διοργάνωσαν από κοινού, το εν λόγω σεμινάριο, στο ξενοδοχείο ATRIUM ZENON στη Λάρνακα.

Σκοπός του Σεμιναρίου για Γραμματείς, είναι να βοηθήσει με αποτελεσματικό τρόπο τους διαχειριστές / τις διαχειρίστριες γραφείου στις καθημερινές τους ασχολίες, καθώς επίσης και να ενδυναμώσει τις γνώσεις και δεξιότητες των συμμετεχόντων στα θέματα οργάνωσης και διαχείρισης γραφείου, έτσι ώστε να αυξήσουν την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα.

Το τελευταίο διάστημα σημειώθηκαν τεράστιες μεταβολές, τόσο στη δομή αρκετών επιχειρήσεων, όσο και στο ρυθμό ανάπτυξής τους. Κάθε οργανισμός χρειάζεται γραμματειακό προσωπικό, που να γνωρίζει χειρισμό σύγχρονων μέσων τεχνολογίας, οργάνωση γραφείου, μεθόδους αρχειοθέτησης, επικοινωνίας και ένα πλήθος άλλων εργασιών που θεωρούνται απαραίτητες για την ορθή λειτουργία και διαχείριση γραφείου.



Στόχοι του Προγράμματος

- Να προγραμματίζονται καλύτερα και να διαχειρίζονται σωστά το χρόνο τους τηρώντας χρονοδιαγράμματα εργασίας.
- Να αυξήσουν την απόδοσή τους.
- Να συντάσσουν κείμενα σωστά και να χειρίζονται εμπιστευτικές πληροφορίες.
- Να ελαττώσουν τα επίπεδα στρες και να εργάζονται με καλύτερη διάθεση.

Την εκπαίδευση των συμμετεχόντων, ανέλαβε ο Γενικός Διευθυντής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κ. Νίκος Κελεπέσις.

Κατάρτιση εργαζομένων σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία



Την εκπαίδευση των συμμετεχόντων, ανέλαβαν από πλευράς Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ο Γενικός Διευθυντής κ. Νίκος Κελεπέσις και από πλευράς ΣΕΚ η Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας, κα Μαρία Θεοχαρίδου.

Τα Σεμινάρια, τα οποία πραγματοποιήθηκαν τόσο στη Λευκωσία, όσο και στη Λεμεσό, ήταν εργαστηριακής μορφής, με διαλέξεις, συζητήσεις, ομαδικές εργασίες, καθώς επίσης και πρακτική εξάσκηση.

Η προσπάθεια ενημέρωσης όσον αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στον Τομέα των Κατασκευών, συνεχίζεται από όλους τους αρμόδιους φορείς. Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, η οποία δίδει ιδιαίτερη σημασία στο πολύ σημαντικό αυτό θέμα, αποδέχτηκε πρόταση συνεργασίας από τη Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου (Σ.Ε.Κ), για επιμόρφωση των μελών της μέσα από Εκπαιδευτικά Σεμινάρια.



Νέες καινοτομίες στον τομέα της επένδυσης τοίχων και δαπέδων

Ένα νέο τεχνολογικό επίτευγμα στον τομέα της επένδυσης τοίχων και δαπέδων που κέρδισε από την πρώτη στιγμή το ενδιαφέρον και το θαυμασμό όλων των εμπλεκόμενων μέσα στον ευρύτερο ευρωπαϊκό χώρο, παρουσίασαν πρόσφατα σε εκδήλωση στην Πάφο, η Home Art και η LEA Ιταλίας. Πρόκειται για τη νέα τεχνολογία slimtech που συνδυάζει σημαντικά πλεονεκτήματα όπως:

- Εύκολη τοποθέτηση χωρίς αφαίρεση των υφιστάμενων κεραμικών και χωρίς να επηρεάζονται τα υψόμετρα.
- Ευκολία στη μεταφορά, στο κόψιμο και στην τοποθέτηση λόγω του λεπτού πάχους (από 3 χιλιοστά) και του μικρότερου βάρους.
- Πιο γρήγορη τοποθέτηση χάρη στις μεγάλες διαστάσεις (μέχρι και 3 μέτρα X 1 μέτρο).
- Εξοικονόμηση χώρου και χρόνου στην τοποθέτηση αφού το κόψιμο στις πόρτες σε περιπτώσεις ανακαίνισης είναι ελάχιστο έως ανύπαρκτο.
- Πολλαπλές χρήσεις: πατώματα, τοίχους, πάγκους κουζίνας μέχρι και ράφια.
- Αισθητικά καλύτερα αποτελέσματα χάρη στο εύκολο κόψιμο που δίνει τη δυνατότητα πρωτότυπων σχεδίων.

Τα πιο πάνω πλεονεκτήματα ήταν αρκετά για να κερδίσουν την προτίμηση των αρχιτεκτόνων, μηχανικών και εργοληπτικών εταιρειών για κατασκευή αξιολογών έργων σε πολλές χώρες.

Στην ομιλία του, ο εκτελεστικός πρόεδρος της εταιρείας Κος Γιώργος Γιάλλουρος αναφέρθηκε στις προσπάθειες της HOME ART να εντοπίζει, όσο γίνεται καλύτερα τις νέες τάσεις της αρχιτεκτονικής, ώστε να μπορεί να προσφέρει με υπευθυνότητα και συνέπεια τα κατάλληλα υλικά. «Σήμερα η HOME Art, ανέφερε, προσφέρει στον αρχιτέκτονα και τον διακοσμητή την πιο ολοκληρωμένη ίσως παλέτα για να αντιμετωπίσει σωστά και δημιουργικά οποιοδήποτε έργο, είτε πρόκειται για εντελώς νέο project είτε για ανακαίνιση».

Η Home Art που αντιπροσωπεύει σημαντικά ονόματα στο χώρο των κεραμικών και των ειδών υγιεινής, με καταστήματα σε όλες τις πόλεις και με σημαντικό κύκλο εργασιών, κατατάσσεται ανάμεσα στις μεγαλύτερες και τις πιο αξιολογες εταιρείες στον τομέα της.



ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΛΕΓΧΩΝ Σ.Ε.Ε.Ε. ΣΕ ΥΠΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ 2-6 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2009

Διαχρονικά, η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) νοιάζεται και παρακολουθεί το θέμα της οποιασδήποτε παρανομίας και συμβουλεύει τα μέλη των Συνδέσμων της, ούτως ώστε να τηρούν νομότυπες διαδικασίες στα εργοτάξιά τους. Ταυτόχρονα στέλνει τα μηνύματά της προς τους ανοργάνωτους επαγγελματίες εργολήπτες και συνεργάζεται με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών για την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη αποφυγή πειθαρχικών ή ποινικών αδικημάτων που θα οδηγήσουν από τη μία σε ποινές και διώξεις για τους ίδιους τους εργολήπτες και σε εκμετάλευση του κοινού από την άλλη.

Το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων, που είναι η αρμόδια υπηρεσία, για εφαρμογή του Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Νόμο και των Κανονισμών που εκδίδονται βάσει αυτού, έχει εξουσία και πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους σε υπό εκτέλεση Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα, ενώ ταυτόχρονα ασκεί και πειθαρχικό έλεγχο επί των Εγγεγραμμένων

Εργοληπτών, σε περίπτωση αδικήματος, επιβάλλοντας τις καθορισμένες από τον παρόντα Νόμο πειθαρχικές ποινές ή προβαίνοντας στην ποινική δίωξή τους, μέσω των Δικαστηρίων, αναλόγως του παραπτώματος.

Σκοπός του Συμβουλίου, πέραν της εγγραφής και του ελέγχου που ασκεί στους Εργολήπτες, είναι και η τήρηση και εφαρμογή των σχετικών Κανονισμών για όλους τους Εγγεγραμμένους Εργολήπτες, για την εξυπηρέτηση των καλώς νοούμενων συμφερόντων της οικοδομικής βιομηχανίας, αλλά και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Ως πρόσθετο βήμα προς την κατεύθυνση αυτή, το Συμβούλιο Εργοληπτών, επιθυμώντας να συμβάλει ουσιαστικά στην πάταξη της παρανομίας με μια σειρά μέτρων που εφαρμόζει και κατόπιν παρότρυνσης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. προχώρησε στον καθορισμό **Εβδομάδας Ελέγχων** σε Παγκύπρια κλίμακα, **από 2-6 Νοεμβρίου, 2009.**

Στο πλαίσιο της **Εβδομάδας Ελέγχων**, διενεργήθηκαν Παγκύπρια 472 έλεγχοι σε εργοτάξια, από τους οποίους προέκυψαν 88 υποθέσεις για πειθαρχικά αδικήματα και 40 υποθέσεις για ποινικά αδικήματα.

Καινοτόμες Πρακτικές βραβεύονται από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων

Κυπριακές επιχειρήσεις που εφάρμοσαν καινοτόμες πρακτικές στην εταιρεία τους, σε μία προσπάθεια να συμβάλουν στην προώθηση ίσων ευκαιριών στην απασχόληση προσώπων με οικογενειακές υποχρεώσεις και ιδίως γυναικών, βραβεύτηκαν πρόσφατα από την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ), με το Κυπριακό Βραβείο Κοινωνικής Αριστείας. Ανάμεσά τους και η Lois Builders Ltd, στην κατηγορία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων. Στις άλλες δύο κατηγορίες Μεγάλες Επιχειρήσεις και Καινοτόμες Πρακτικές, βραβεύτηκαν οι εταιρείες Χ.Α. Παπαέλληνας & Σία Λτδ και Pricewaterhouse Coopers "PWC" Ltd, αντίστοιχα.



Η ΟΕΒ, διοργάνωσε για δεύτερη χρονιά την τελετή απονομής του εν λόγω βραβείου, σε μία προσπάθεια συμφιλίωσης της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και κυρίως για βελτίωση της θέσης της γυναίκας στην αγορά εργασίας.

Ενδεικτικά μέτρα που εφάρμοσαν οι πιο πάνω επιχειρήσεις:

- Ευέλικτο ωράριο εργασίας: Παροχή ευέλικτου ωραρίου εργασίας όσον αφορά την ώρα προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία, ώστε να εξισορροπείται καλύτερα η επαγγελματική με την προσωπική ζωή των εργαζομένων.
- Επέκταση περιόδου μητρότητας στους έξι μήνες, αντί στις 18 εβδομάδες όπως προνοεί ο Νόμος: Αποβλέπει στην περαιτέρω στήριξη του θεσμού της οικογένειας. Οι εργαζόμενες μητέρες διαθέτουν περισσότερο χρόνο με τα νεογέννητα τους πριν επανέλθουν στην εργασία τους.
- Τηλεργασία: Υπάρχει επιλογή εργασίας από το σπίτι για κάποιες ώρες της ημέρας, με επιχορηγημένη από την εταιρεία, εγκατάσταση διαδικτυακής γραμμής.
- Πλήρης επιχορήγηση διδάκτρων για απόκτηση ακαδημαϊκών προσόντων μελών του προσωπικού.
- Υιοθέτηση πρακτικής της συμπιεσμένης εβδομάδας εργασίας: Εφαρμογή τετραήμερης εβδομάδας εργασίας

για νεαρές μητέρες οι οποίες χρειάζονται περισσότερο χρόνο στο σπίτι με τα παιδιά τους.

- Ετήσια έρευνα μεταξύ του προσωπικού που αφορά τη βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Τα αποτελέσματα της έρευνας οδηγούν στην εφαρμογή πολιτικών που προάγουν τη συμφιλίωση της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και στην προώθηση ίσων ευκαιριών με βάση το φύλο.

Σε ομιλία της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους, η οποία παρέστη στην τελετή, ανέφερε ότι το θέμα της ίσης μεταχείρισης στην απασχόληση και ιδιαίτερα της συμφιλίωσης των υποχρεώσεων που προκύπτουν από την οικογενειακή και επαγγελματική ζωή, αποτελεί σημαντικό στόχο της Ε.Ε., αλλά και ξεκάθαρη προτεραιότητα του Προγράμματος Διακυβέρνησης.

Ως μέτρα πολιτικής σε εθνικό επίπεδο, οι πιο πάνω στόχοι, αποτυπώνονται στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης, στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών, στο Εθνικό Πρόγραμμα για τη Στρατηγική της Λισαβόνας και στην Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Προστασία και την Κοινωνική Ενσωμάτωση. Ταυτόχρονα μια σειρά από νομοθεσίες κατοχυρώνουν και θεσμικά την ίση μεταχείριση.

Ενώπιόν μας, συνέχισε, βρίσκεται σήμερα μια αξιόλογη ιδιωτική πρωτοβουλία, που αρχίζει να γίνεται θεσμός και η οποία πρέπει να επαινεθεί. Μέσω του διαγωνισμού κοινωνικής

αριστείας προβάλλεται το ευρύτερο θέμα της κοινωνικής ευθύνης που γίνεται όλο και πιο επίκαιρο και σημαντικό καθώς αναδεικνύεται σε πρώτη γραμμής πρόκληση για όλους. Πιο συγκεκριμένα, αναγνωρίζεται η κοινωνική ευαισθησία οργανισμών και επιχειρήσεων που εκπονούν και εφαρμόζουν ολοκληρωμένα προγράμματα στον τομέα των ίσων ευκαιριών με βάση το φύλο, τα οποία μπορούν να λειτουργήσουν ως παραδείγματα καλής πρακτικής.

Ο θεσμός του βραβείου κοινωνικής αριστείας αναδεικνύει τη σημασία που η ΟΕΒ αποδίδει στον τομέα της ισότητας ως παράγοντας που επιδρά στην οικονομία και στις επιχειρήσεις. Αποτελεί αυτός ο θεσμός ένα ιδιαίτερα θετικό μήνυμα προς

την κοινωνία αφού επιβεβαιώνει ότι η επίτευξη της ισότητας μπορεί να είναι και προς το συμφέρον των εργαζομένων και προς το συμφέρον των επιχειρήσεων.

Η απονομή των Βραβείων Κοινωνικής Αριστείας 2009, έγινε από την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους και τον Πρόεδρο της ΟΕΒ Δρ. Αντρέα Πίττα σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 24 Νοεμβρίου, 2009 σε Ξενοδοχείο της Λευκωσίας.

6^η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY” και 3^η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec” για το 2010

Δύο εκθέσεις που αποτελούν πλέον θεσμό για τα κυπριακά δεδομένα, η Έκθεση Εξοικονόμησης Ενέργειας “SAVENERGY” και η Έκθεση Τεχνολογιών Νερού και Περιβάλλοντος “Envirotec”, θα διοργανωθούν και κατά το έτος 2010, από την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) με τη συνεργασία της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ), του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας & Τουρισμού και του Υπουργείου Γεωργίας Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

Η “SAVENERGY 2010”, που διοργανώνεται φέτος για 6^η χρονιά, έχει καθιερωθεί ως το σημαντικότερο εμπορικό γεγονός στην Κύπρο, που καταπιάνεται με την προώθηση και την προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που εξοικονομούν ενέργεια και που αξιοποιούν τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Η “Envirotec 2010” διοργανώνεται για 3^η χρονιά και στοχεύει στην προώθηση και προβολή προϊόντων και υπηρεσιών που προστατεύουν το περιβάλλον ή εξοικονομούν / βελτιώνουν την ποιότητα του νερού και συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού φόρτου και στη βέλτιστη αξιοποίηση των υδάτινων πόρων.

Και οι δύο Εκθέσεις που λειτουργούν βοηθητικά στην προσπάθεια που γίνεται ανά το παγκόσμιο για

εξοικονόμηση ενέργειας και χρησιμοποίηση νέων ανανεώσιμων πηγών, φιλικών προς το περιβάλλον, θα πραγματοποιηθούν στο χώρο της Αρχής Κρατικών Εκθέσεων, Περίπτερα 6 και 5, στις 12-14 Μαρτίου 2010.

Κατά τη διάρκεια των δύο Εκθέσεων της ΟΕΒ, θα πραγματοποιηθούν όπως κάθε χρόνο, παρουσιάσεις/διαλέξεις με σκοπό την ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε διάφορα θέματα όπως: το νέο σχέδιο χορηγιών για εξοικονόμηση ενέργειας και ενθάρρυνση της χρήσης των ΑΠΕ, τα σχέδια χορηγιών του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και διάφορες τεχνολογίες και καινοτόμες πρακτικές που ακολουθούν οι επιχειρήσεις.

Η είσοδος τόσο στις Εκθέσεις όσο και στις διαλέξεις είναι δωρεάν.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι εκθέτες, μπορούν να απευθύνονται στην ΟΕΒ (τηλ.: 22 665102) ή στην ιστοσελίδα www.oeb.org.cy.

Ασφαλισμένη Διαφυγή Ακολουθώντας το ISO 23601

Ένα πολύτιμο εργαλείο που αναμένεται να μειώσει τον κίνδυνο και τη σύγχυση σε ώρες έκτακτης ανάγκης



Γιάννης Βασιάδης
Μηχανολόγος Μηχανικός
Λειτουργός Τυποποίησης
στον Κυπριακό Οργανισμό
Τυποποίησης (CYS)

Ένα νέο διεθνές πρότυπο (ISO) βρίσκεται στο προσκήνιο που έχει σαν στόχο να διασφαλίζει ότι, όταν ξεσπά πυρκαγιά σε ένα κτίριο, οι ένοικοι στην προσπάθειά τους να εκκενώσουν τις κτιριακές εγκαταστάσεις δεν θα χάνουν πολύτιμο χρόνο σπαζοκεφαλιάζοντας να κατανοήσουν το πλάνο διαφυγής και τα σχετικά σήματα.

Το πρότυπο **ISO 23601:2009, Safety identification – Escape and evacuation plan signs** (Αναγνώριση Ασφάλειας - Σήματα για πλάνα διαφυγής και εκκένωσης), καθιερώνει τις αρχές σχεδιασμού για τα πλάνα διαφυγής τα οποία πρέπει να αναρτώνται σε περίοπτες θέσεις μέσα σε ένα κτιριακό συγκρότημα καθώς και να παρέχουν πληροφορίες ζωτικής σημασίας για την πυρασφάλεια, τη διαφυγή, την έγκαιρη εκκένωση του κτιρίου και τη διάσωση των ενοίκων.

Τα πλάνα διαφυγής, πρέπει να αναρτώνται σε περίοπτες θέσεις μέσα σε ένα κτιριακό συγκρότημα.

Σκοπός των πλάνων διαφυγής είναι να βοηθούν τους ανθρώπους να προσανατολίζονται σύμφωνα με την προσχεδιασμένη διαδρομή διαφυγής. Έτσι, ένα πλάνο διαφυγής συμπληρώνει το σύστημα καθοδήγησης για ασφαλισμένη έξοδο από το κτίριο. Τα πλάνα αυτά, τα οποία μπορεί να απεικονίζονται με τη μορφή σημάτων στους χώρους εργασίας και σε δημόσια κτίρια, είναι δυνατό επίσης να χρησιμοποιηθούν από ομάδες πυρασφάλειας, από σωστικά και ιατρικά συνεργεία, καθώς επίσης και από τις ειδικές δυνάμεις άμεσης

δράσης σε περιπτώσεις τρομοκρατικών επιθέσεων.

Το πρότυπο αυτό έχει αναπτυχθεί, επειδή υπάρχει η επιτακτική ανάγκη να καθιερωθεί σε διεθνή κλίμακα ένα σύστημα συνεννόησης για τις διαδρομές διαφυγής σε κτιριακές εγκαταστάσεις, το οποίο να στηρίζεται στην όσο το δυνατό λιγότερη χρήση λέξεων και να γίνεται αμέσως κατανοητό. Σε μια σύγχρονη κοινωνία που χαρακτηρίζεται από τις συνεχώς αυξανόμενες προοπτικές για διεθνές εμπόριο και τον ολοένα και περισσότερο μετακινούμενο παγκόσμιο πληθυσμό, τα γραφικά σύμβολα είναι ένα ουσιαστικό εργαλείο για την μετάδοση μηνυμάτων στους χρήστες με συνοπτικό τρόπο, ανεξάρτητα από τη γλώσσα τους. Η αξία αυτή παίρνει πολύ μεγαλύτερες διαστάσεις όταν πρόκειται για σήματα ασφάλειας, όπου η ευκολία και η ταχύτητα της αναγνώρισης είναι ζωτικής σημασίας στο να βοηθήσουν τους ανθρώπους να αποφύγουν τυχόν τραυματισμό τους - ακόμα και το μοιραίο.

Το ISO 23601 βασίζεται στα σήματα ασφάλειας, τους χρωματικούς κώδικες και τις απαιτήσεις σχεδιασμού του προτύπου ISO 7010:2003, *Graphical symbols – Safety colours – Safety signs* (Γραφικά Σύμβολα - Χρώματα Ασφάλειας - Σήματα Ασφάλειας). Καθιερώνει μια κοινή μέθοδο σύμφωνα με την οποία απεικονίζονται τόσο η θέση του ίδιου του παρατηρητή σε σχέση με τις καθορισμένες διαδρομές διαφυγής που οδηγούν στις εξόδους κινδύνου, όσο και τα κοντινά σημεία στις διαδρομές διαφυγής όπου βρίσκεται ο εξοπλισμός πυρασφάλειας και έκτακτης ανάγκης.



Το πρότυπο περιλαμβάνει τις ακόλουθες βασικές πρόνοιες για το πλάνο διαφυγής:

- Απαιτήσεις σχεδιασμού (πρέπει να συμβαδίζουν με τη στρατηγική εκκένωσης του κτιρίου).
- Μέγεθος των στοιχείων του πλάνου (π.χ. ύψος σημάτων ασφάλειας τουλάχιστον 7mm).
- Περιεχόμενο και απεικόνιση (π.χ. χρήση τόξων για απεικόνιση της κατεύθυνσης διαφυγής).
- Υλικά κατασκευής (ανθεκτικά στις συνθήκες που θα επικρατούν στα σημεία ανάρτησης).
- Εγκατάσταση και θέση (μόνιμη εγκατάσταση κυρίως σε στρατηγικά σημεία αλλά και σε σημεία όπου οι χρήστες θα μπορούν να μελετήσουν τον τρόπο διαφυγής).
- Επιθεώρηση και αναθεώρηση (τακτική επιθεώρηση και αναθεώρηση σε περίπτωση κτιριακής αλλαγής ή αλλαγής στις διαδικασίες πυρασφάλειας και έκτακτης ανάγκης).

Η συνεχής ανάπτυξη του διεθνούς εμπορίου και η συνεπακόλουθη αύξηση των ταξιδιών λόγω της μετακίνησης του ανθρώπινου εργατικού δυναμικού, απαιτεί μια κοινή μέθοδο μετάδοσης αυτών των σημαντικών πληροφοριών ασφάλειας

προς τους χρήστες και ενοίκους των κτιριακών συγκροτημάτων. Το ISO 23601 αποτελεί ένα πολύτιμο εργαλείο για βελτιωμένη κατάρτιση και εκπαίδευση και αναμένεται να μειώσει τόσο τον κίνδυνο όσο και την πιθανότητα σύγχυσης σε ώρες έκτακτης ανάγκης.

Το πρότυπο έχει εκπονηθεί από την Τεχνική Επιτροπή ISO/TC 145 Graphical Symbols η οποία λειτουργεί υπό την αιγίδα του Διεθνούς Οργανισμού Τυποποίησης ISO. Ο αρμόδιος εθνικός φορέας για θέματα Τυποποίησης στην Κύπρο είναι ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) ο οποίος είναι πλήρες μέλος του ISO, ως επίσης και της Διεθνούς Επιτροπής Ηλεκτροτεχνικής Τυποποίησης IEC. Ο CYS εκπροσωπεί την Κύπρο ισότιμα στους Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς Τυποποίησης CEN, CENELEC και ETSI, και συμμετέχει ενεργά στη διεθνή και ευρωπαϊκή τυποποίηση με γνώμονα πάντα τη διασφάλιση των εθνικών συμφερόντων. Κυριότερη αποστολή του Οργανισμού είναι η προώθηση της εφαρμογής των Ευρωπαϊκών και Διεθνών προτύπων στις κυπριακές επιχειρήσεις και βιομηχανίες.

Εξοικονόμηση Ενέργειας: Πρόσφατη Συμφωνία για Ενεργειακή απόδοση των κτιρίων μέχρι το 2020

Σύμφωνα με πληροφόρηση που είχαμε από τον Επίτροπο Περιβάλλοντος κ. Χαράλαμπο Θεοπέμπτου, μέσα στα πλαίσια των υποχρεώσεων της Ε.Ε., για το πρωτόκολλο του Κυότο υιοθετήθηκε το 2002 η Οδηγία για την Ενεργειακή Απόδοση Κτιρίων.

Η Κυπριακή νομοθεσία που αντιστοιχεί στην πιο πάνω Οδηγία είναι η 142/2006.

Σε πολλές χώρες με την εφαρμογή της Οδηγίας, υπήρξαν προβλήματα και το 2008 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ξεκίνησε τη συζήτηση για την αναθεώρησή της. Στις διαβουλεύσεις με την Ευρωβουλή έγινε και η μεγάλη αλλαγή με την εισήγηση της Ευρωβουλής όπως καθοριστούν κτίρια, τα οποία μέχρι το 2020 θα παράγουν όση ενέργεια χρησιμοποιούν από ανανεώσιμες πηγές.

Ένα από τα κύρια θέματα της διαβούλευσης ήταν και ο καθορισμός του κτιρίου «μηδαμινής ενεργειακής κατανάλωσης», κάτι εξαιρετικά δύσκολο αν συγκρίνει κανείς τις κλιματικές συνθήκες των χωρών της Μεσογείου με αυτές στη Βόρεια Ευρώπη. Τελικά στις 17/11/2009, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, κατέληξαν σε συμφωνία.

Πρόσφατη Συμφωνία

«Όλα τα κτίρια που θα έχουν κτιστεί μετά τις 31 Δεκεμβρίου 2020, θα πρέπει να ικανοποιούν υψηλά πρότυπα ενεργειακής απόδοσης και να ενισχύονται σε μεγάλη έκταση από ανανεώσιμη ενέργεια. Οι δημόσιες αρχές θα υποδείξουν τον τρόπο δύο χρόνια προηγουμένως και μέρος της χρηματοδότησης αυτών των αλλαγών θα προέλθει από την Ε.Ε.». Αυτά αποτελούν μεταξύ άλλων τα κύρια σημεία της συμφωνίας που επιτεύχθηκε κατά τις εν λόγω διαπραγματεύσεις.

Κατά τα τέλη του 2020, τα Κράτη – Μέλη της Ε.Ε. θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι όλα τα νέα κτίρια, θα διαθέτουν «υψηλά επίπεδα εξοικονόμησης ενέργειας», σύμφωνα με τους κανονισμούς που συμφωνήθηκαν στις Βρυξέλες στις 16.11.09.

Οι ανάγκες τους επίσης σε ενέργεια, θα καλύπτονται σε μεγάλη έκταση από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, περιλαμβανομένης και της ενέργειας που έχει παραχθεί στο εργοτάξιο ή κοντά στο εργοτάξιο.

Ο δημόσιος τομέας, θα πρέπει ν' αποτελέσει παράδειγμα, αποκτώντας ή νοικιάζοντας κτίρια μόνο του συγκεκριμένου είδους μέχρι το τέλος του 2018 και προωθώντας την ενεργειακή αναβάθμιση των υφιστάμενων κτιρίων, σε επίπεδα κατανάλωσης ενέργειας πλησίον του «0». Μόνο οι χειρισμοί του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, έχουν επιτύχει να περιληφθούν στη συγκεκριμένη νομοθεσία, καθορισμένοι χρονικά στόχοι.

Μετά την επιτυχή κατάληξη των άτυπων διαπραγματεύσεων, μεταξύ Ευρωκοινοβουλίου και Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, η ανταποκρίτρια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, είπε ότι η πολιτική αυτή απόφαση, ενισχύει τον ηγετικό ρόλο της Ε.Ε. στην καταπολέμηση των κλιματικών αλλαγών: « Στη Σύνοδο της Κοπεγχάγης, η Ευρώπη μπορούσε να παρουσιάσει ένα αποτελεσματικό εργαλείο, για την υλοποίηση των φιλόδοξων περιβαλλοντικών στόχων. Έχουμε υποχρέωση να επενδύσουμε περισσότερο και να χρησιμοποιήσουμε καλύτερα τα χρηματοδοτικά μέσα (εργαλεία), για την ενεργειακή επάρκεια των κτιρίων και την ανανεώσιμη ενέργεια».

«Μεγαλύτερη οικονομική υποστήριξη σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο»

Το Συμβούλιο επικεντρώθηκε στους στόχους του Ευρωκοινοβουλίου, το οποίο απαιτεί από τα Κράτη – Μέλη, να καταρτίσουν εθνικά σχέδια για την αύξηση του αριθμού, των «πλησίον του 0» κτιρίων, μέχρι τα μέσα του 2011, να ετοιμάσουν κατάλογο με οικονομικά και άλλα κίνητρα για τη συγκεκριμένη μετάβαση, όπως τεχνική βοήθεια, επιχορηγήσεις, σχέδια δανειοδότησης και χαμηλότοκα δάνεια, να βελτιώσουν την ενεργειακή απόδοση των υφιστάμενων κτιρίων με μείζονες αναβαθμίσεις, εφόσον οι τελευταίες είναι τεχνικά, λειτουργικά και οικονομικά εφικτές, να εγκαταστήσουν

αποτελεσματικά μέσα, σε αντικατάσταση των υφιστάμενων για τη θέρμανση, την άντληση ζεστού νερού και τον κλιματισμό, με εναλλακτικές λύσεις υψηλής αποτελεσματικότητας, όπως heat pumps ή ανανεώσιμα συστήματα.

Πιστοποιητικά Ενεργειακής Απόδοσης

Τα Κράτη – Μέλη, θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι τα πιστοποιητικά ενεργειακής απόδοσης θα εκδίδονται:

- για κάθε κτίριο που κατασκευάζεται, πωλείται ή ενοικιάζεται σε νέο χρήστη / κάτοχο και
- για κτίρια με εμβαδόν που υπερβαίνει τα 500τ.μ., στα οποία εγκαθίστανται δημόσιες αρχές και τα οποία επισκέπτεται συχνά το κοινό. Το εμβαδό αυτό, θα ελαττωθεί στα 250τ.μ., πέντε χρόνια μετά την ημερομηνία κατά την οποία η συγκεκριμένη νομοθεσία, θα τεθεί σε ισχύ.

Για τα κτίρια, για τα οποία έχει ήδη εκδοθεί πιστοποιητικό, σύμφωνα με την προηγούμενη Οδηγία του 2002, δεν απαιτείται να εκδοθεί νέο πιστοποιητικό, για όσο χρονικό διάστημα ισχύει το παλαιότερο.

Τα πιστοποιητικά:

- (α) θα πρέπει να περιέχουν συστάσεις για βελτίωση,
- (β) θα μπορούν να περιέχουν πρόσθετες πληροφορίες, όπως την ετήσια κατανάλωση ενέργειας επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας.

Η δημιουργία συστημάτων έκδοσης πιστοποιητικών, αποτελεί ευθύνη εθνικών αρχών, αλλά κατά το 2011, η Επιτροπή θα αναπτύξει ένα εθελοντικό Κοινό Ευρωπαϊκό Σχέδιο πιστοποιητικού, για την ενεργειακή απόδοση των μη οικιστικών κτιρίων.

Εξαιρέσεις ιστορικών κτιρίων, παραθεριστικών καταλυμάτων και άλλων

Πάρα ταύτα, εξαιρούνται από τις απαιτήσεις της εν λόγω Οδηγίας:

- μικρά σπίτια (εμβαδού πατώματος μικρότερου 50τ.μ.),
- σπίτια για διακοπές, τα οποία χρησιμοποιούνται λιγότερο από 4 μήνες το χρόνο (τα οποία χρησιμοποιούν ενέργεια λιγότερη του 25% της ετήσιας κατανάλωσης),
- κτίρια για θρησκευτικές δραστηριότητες,
- προσωρινά κτίρια, τα οποία χρησιμοποιούνται για διάστημα 2 ετών ή μικρότερο,
- βιομηχανικά εργοτάξια,
- εργαστήρια,
- αγροτικά κτίρια με περιορισμένες ανάγκες σε ενέργεια και
- προστατευόμενα ιστορικά κτίρια, στα οποία, μέτρα ενεργειακής επάρκειας, θα επέφεραν μη αποδεκτή αλλοίωση του χαρακτήρα ή της εμφάνισης / όψης τους.

Επόμενα Βήματα

Με την έγκριση και τυπικά από το Συμβούλιο, η συμφωνία θα προωθηθεί στην Ευρωβουλή για ψήφιση στις αρχές του 2010. Τα Κράτη - Μέλη θα έχουν περιθώριο δύο χρόνια, να μεταφέρουν τη νέα Οδηγία στη νομοθεσία τους.

Μετά από εισήγηση του Επιτρόπου Περιβάλλοντος και με τη στήριξη του ΕΤΕΚ, το Υπουργείο Εμπορίου αναμένεται να εκδώσει τον Ιανουάριο του 2010 διάταγμα με το οποίο να κάνει υποχρεωτική την κατασκευή προνοιών για εγκατάσταση φωτοβολταϊκών και ηλιακών θερμικών συστημάτων, αλλά και να αυξάνει η ελάχιστη ενεργειακή απόδοση του κτιρίου.



ΤΤΑΡΑΖΟ ΜΟΣΑΙΚ ΕΛΑΒΟΛΑΤΙΟΝ ΛΤΔ

ΟΙΚΟΣ ΠΑΤΩΜΑΤΩΝ



ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΧΩΡΙΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΕΩΣ!

SHOWROOM:

35, Eleftherias Avenue, 7100 Aradippou,
Larnaca, Cyprus
Tel.:+357-24531837, Fax:+357-24533720

FACTORY:

Industrial Estate, 7100 Aradippou,
Larnaca, Cyprus
Tel.:+357-24534044, Fax:+357-24532169

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ – ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ

1.	Πλήρες Όνομα Εταιρείας:
2.	Διεύθυνση Εταιρείας:
3.	Όνοματεπώνυμο Εργολάβου:
4.	Τηλέφωνα: Ηλεκτρονική Διεύθυνση: Φαξ.....	Γραφείου: Κατοικίας: Κινητό:
5.	Ημερομηνία - Τόπος Γέννησης:
6.	Αντίγραφο- (Άδειας) Πιστοποιητικού Εγγραφής, του Συμβουλίου Εγγραφής & Ελέγχου Εργοληπτών Αντίγραφο - Καταστατικού Εταιρείας να αποστέλλονται μαζί με την Αίτηση	Τάξη:..... Πείρα: Αριθ. Μητρώου: Έτος Εγγραφής.....
7.	Εκπαίδευση:Δημοτική-Μέση-Ανώτατη
8.	Συντείνοντες: (Αρχιτέκτονες/ Εργολάβοι)	1. 2.
9.	Βάλτε ✓ στο Σύνδεσμο στον οποίο θα θέλατε να εγγραφείτε	Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας <input type="checkbox"/> Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου <input type="checkbox"/>

Υπογραφή:

Ημερομηνία.....



**Η Αίτηση, να αποστέλλεται ενυπόγραφη με τα κατάλληλα πιστοποιητικά, στο
Σύνδεσμο τον οποίο επιθυμείτε να εγγραφείτε.**

Στοιχεία Επικοινωνίας

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου
Ανδροκλέους 3Α, 1060 Λευκωσία
P.O.POX 21840, 1514 Λευκωσία
Για επικοινωνία: κα Μαίρη Κοτζίκα και κα Μάρω Κωνσταντίνου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 22-753606, Φάξ.: 22-751664, Email: oseokseo@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού
Γωνία Γλάδστωνος και Μεσολογγίου, 3ος Όροφος, 3032 Λεμεσός
Για επικοινωνία: κα Νίκη Στυλιανού και κα Λένια Μιχαήλ - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 25-352586, Φάξ.: 25-340708, Email: seol5@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Αμμοχώστου
Καλογραιών 6, 1ος Όροφος, Διαμ. 101, 6016 Λάρνακα
Για επικοινωνία: κα Θάλεια Κωνσταντίνου - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 24-627022, Φάξ.: 24-658675, Email: seoa@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λάρνακας
Λεωφ. Γρίβα Διγενή 45 & Κωνσταντίνου Παλαιολόγου,
Πολυκατοικία "Constantinos Tower", 1ος Όροφος, Διαμ. 23, 6036 Λάρνακα
P.O.BOX 42284, 6532 Λάρνακα
Για επικοινωνία: κα Μαρία Ορφανίδου και κα Φούλα Χριστοφόρου - Εκτελεστικές Λειτουργοί
Τηλ.: 24-627662, Φάξ.: 24-658662, Email: syn.erg.oik.larnaka@cytanet.com.cy

Σύνδεσμος Εργοληπτών Πάφου
Ελλάδος 30, Πολυκατοικία "Ευκλείας", 2ος Όροφος, 8020 Πάφος
Για επικοινωνία: κα Χριστιάνα Χριστοφή - Εκτελεστική Λειτουργός
Τηλ.: 26-934633, Φάξ.: 26-960454, Email: bcap@cytanet.com.cy

ΓΙΑ ΕΠΙΣΗΜΗ ΧΡΗΣΗ

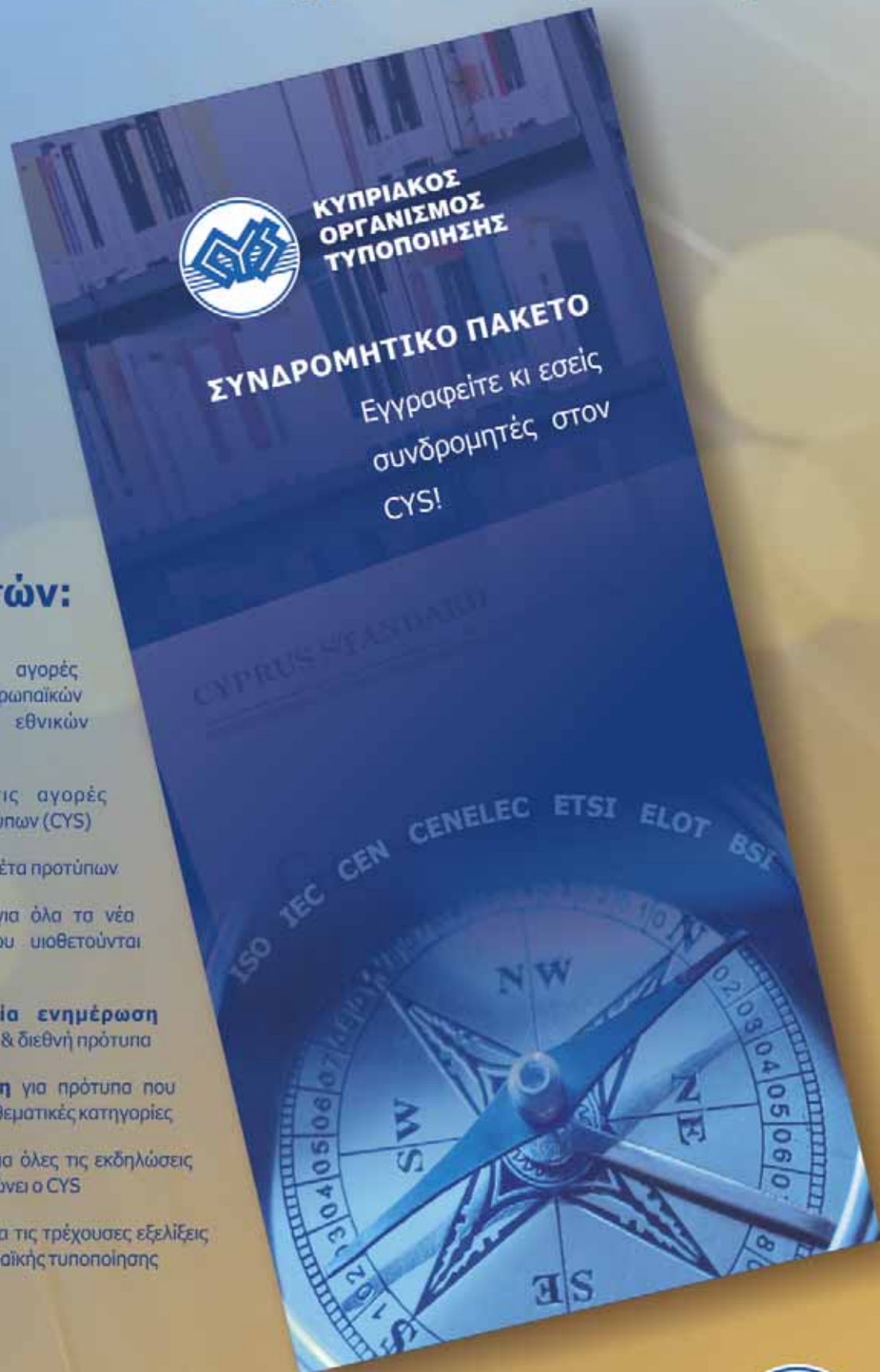
Ημερομηνία Λήψης της Αίτησης

Υπογραφή Εκτελεστικού Λειτουργού

Έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου

.....

Έχεις Πρότυπα; Γιατί όχι και Προνόμια!



Προνόμια Συνδρομητών:

Έκπτωση 20% στις αγορές διεθνών (ISO, IEC), ευρωπαϊκών (CEN, CENELEC) και εθνικών προτύπων (ΕΛΟΤ, BSI)

Έκπτωση 50% στις αγορές κυπριακών εθνικών προτύπων (CYS)

Έκπτωση 25% στα πακέτα προτύπων

Δωρεάν ενημέρωση για όλα τα νέα ευρωπαϊκά πρότυπα που υιοθετούνται στην Κύπρο από τον CYS

Δωρεάν εβδομαδιαία ενημέρωση για όλα τα νέα ευρωπαϊκά & διεθνή πρότυπα

Δωρεάν πληροφόρηση για πρότυπα που αφορούν συγκεκριμένες θεματικές κατηγορίες

Μηνιαία ενημέρωση για όλες τις εκδηλώσεις & σεμινάρια που διοργανώνει ο CYS

Τακτική ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις και προοπτικές της ευρωπαϊκής τυποποίησης

Λεωφ. Λεμεσού και Κώστα Αναξαγόρα 30, 2^{ος} & 3^{ος} όροφος
2014 Λεμεσός, Τ.Κ. 16197, 2086 Λεμεσός, Τηλ: 22411411
Φαξ: 22411511, email: cystandards@cys.org.cy, www.cys.org.cy

ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
Τηλ: 22 411413, 22 411414, Φαξ: 22 411433, e-mail: c.service@cys.org.cy

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ



SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ

A MEMBER OF THE **KNAUF** GROUP OF COMPANIES



ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΤΙΚΟΙ ΣΟΒΑΔΕΣ
ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Επειδή... το κάθε **U value** θέλει το **λ** του ...
σας προτείνουμε λύσεις που σας λύνουν τα χέρια!



ΣΟΒΑΣ MAP-L (CY) $\lambda = 0,27^*$

(LW, CS II-W1 acc. to DIN EN 998-1)

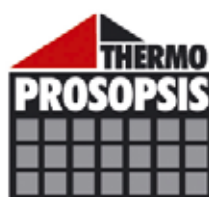
Για τοιχοποιίες.



ΣΟΒΑΣ WDP 070 $\lambda = 0,063^*$

(T 1-CS 1 EN 998-1 / PII DIN 18550)

Για θερμογέφυρες.



THERMOPROSOPSIS $\lambda = 0,037$

Για... μερακλήδες

Τοποθέτηση από εξειδικευμένα συνεργεία,
εξοπλισμένα με μηχανές σοβατίσματος **PFT**
εκπαιδευμένα από εκπαιδευτές των ομίλων
KNAUF και **SAKRET** υπό την επίβλεψη του
τεχνικού τμήματος της **SAKRET ΖΕΙΡΕΚΚΙΣ**.

Ανάλογα με τις ανάγκες του έργου συνδυάστε:

- A) **MAP-L** εσωτερική / εξωτερική τοιχοποιία + **WDP 070** θερμογέφυρες
- B) **MAP-L** εσωτερικές επιφάνειες + **WDP 070** εξωτερικές επιφάνειες
- Γ) **MAP-L** εσωτερικές επιφάνειες + **THERMOPROSOPSIS** εξωτερικές επιφάνειες
- Δ) **THERMOPROSOPSIS** για θερμομονωτική αναβάθμιση υφισταμένων κτιρίων



*Μέτρηση συντελεστή θερμικής αγωγιμότητας από τα πανευρωπαϊκής εμβέλειας
και κύρους Ινστιτούτα Ελέγχου Δομικών Υλικών και Στοιχείων
MPA Otto Graf Institut του Πανεπιστημίου της Στουτγάρδης **MFPA** Λειψίας



SAKRET. Ποιοτική υπεροχή



Factory and Head offices: Next to the Moni Cement Factory, Lemesos - Cyprus
Tel.: +357-25821040, Fax: +357-25821043
E-mail: info@sakret.com.cy www.sakret.com