

# **ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ**



## **55<sup>η</sup> ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015**

**15 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2016**

## Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Σ.Ε.Ο.Λ.

### ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙΤΑΙ Ο Σ.Ε.Ο.Λ. ΚΑΙ Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

### ΠΡΟΛΟΓΟΣ

### ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

1. **Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**
2. ΑΕΠ, Συνεισφορά Κατασκευαστικού Τομέα, Ρυθμοί Ανάπτυξης, Απασχόληση
3. Συνασπισμός κοινού μετώπου Επαγγελματιών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για επίλυση των προβλημάτων στα οποία προσκρούει η Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα
4. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Προσχέδιο Νόμου περί Εργοδοτούμενων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία
5. “Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος”
6. Νομικό Πλαίσιο που διέπει τις Δημόσιες Συμβάσεις και την Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών
7. Συμβόλαιο Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)
8. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET
9. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα
10. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)
11. Παρουσίαση Πρότυπων Εγγράφων Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ)
12. Κοινή Συνεδρία των Δ.Σ. των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
13. Επαφές μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και του Τ/κ Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ
14. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Συνασπισμό Επαγγελματιών Φορέων για ανάπτυξη Διεθνών Προτύπων Μετρήσεων Ακινήτων
15. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
16. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. “Εργολήπτης”
17. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.
18. Εσωτερικά Θέματα του Σ.Ε.Ο.Λ
19. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών
20. Βραβεία Β’ Τεχνικής Σχολής
21. Αιμοδοσία
22. Τελετή Τιμητικής Βράβευσης Εργολάβων που διετέλεσαν μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων του Σ.Ε.Ο.Λ. από το 2000 μέχρι το 2015.
23. Ετήσιος Χορός
24. Μέλη και Συνδρομές Μελών.
25. Ευχαριστίες

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ Σ.Ε.Ο.Λ.****ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ****ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ****ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ****ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ****ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ****ΤΑΜΙΑΣ****ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΙΖΟΥ****ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΑΣ****ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ ΠΕΤΡΟΣ****ΜΕΛΟΣ****ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ****ΜΕΛΟΣ****ΜΙΛΤΟΣ ΠΑΝΑΓΙΔΗΣ****ΕΠΙΛΑΧΩΝ**

**ΣΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΝΤΑΙ Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ  
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΛΕΜΕΣΟΥ ΚΑΙ Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ  
ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**

Α/Α	Σ Ω Μ Α Τ Α	Ε Κ Π Ρ Ο Σ Ω Π Ο Ι
1.	ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ</li> <li>• ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ</li> <li>• ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ</li> <li>• ΕΥΤΥΧΙΟΣ ΒΑΚΑΝΑΣ</li> <li>• ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΗ</li> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ</li> </ul>
2.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)</li> </ul>
3.	ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ</li> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ</li> <li>• ΠΑΝΙΚΟΣ ΧΑΤΖΙΗΚΚΟΣ</li> <li>• ΜΑΡΙΟΣ ΣΜΙΛΑΣ</li> <li>• ΧΡΙΣΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ</li> <li>• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> <li>• ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ</li> <li>• ΦΡΑΓΚΟΣ ΠΡΟΚΟΠΑΣ</li> <li>• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ</li> <li>• ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΜΑΥΡΟΜΟΥΣΤΑΚΟΣ</li> <li>• ΠΕΤΡΟΣ ΛΟΪΖΟΥ</li> <li>• ΑΝΔΡΕΑΣ ΦΛΟΥΡΕΝΤΖΟΥ</li> <li>• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ</li> <li>• ΣΠΥΡΟΣ Χ" ΧΡΙΣΤΟΦΗ</li> <li>• ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΝΕΛΛΙΔΗΣ</li> </ul>
4.	ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ</li> </ul>
5.	ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> <li>• ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ</li> <li>• ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ</li> </ul>

6.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΔΕΙΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ</li> </ul>
7.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)</li> </ul>
8.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ</li> <li>• ΚΥΡΙΑΚΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ</li> </ul>
9.	ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ - ΚΩΣΤΑ</li> </ul>
10.	Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΕΥΤΥΧΙΟΣ ΒΑΚΑΝΑΣ</li> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛ</li> </ul>
11.	Μ.Ε.Τ.Ε. - ΜΟΝΙΜΗ ΕΙΔΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΜΕΔΣΚ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ</li> <li>• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ</li> </ul>
12.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ</li> </ul>
13.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 06 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ</li> </ul>
14.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 04 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΙΧΟΠΟΙΙΑΣ ΑΠΟ ΑΡΓΙΛΟ (τούβλα)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> </ul>
15.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 05 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΛΙΘΟ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΑΠΤΟΥΛΑΧ ΙΣΣΑ</li> </ul>
16.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 02 ΤΟΥ ΣΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΜΜΟΧΑΛΙΚΑ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ</li> </ul>

17.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 14 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΜΕΝΑ ΥΛΙΚΑ ΑΠΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΒΒΑ
18.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 15 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΑΛΥΒΕΣ ΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
19.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 17 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΤΙΚΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	• ΑΡΙΣΤΟΣ ΝΕΟΦΥΤΙΔΗΣ
20.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (ΤΕ) 18 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
20α	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 2 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Σκυρόδεμα	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
20β	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 8 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Αντισεισμικός Σχεδιασμός	• ΜΑΡΙΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥ
20γ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 7 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Γεωτεχνικός Σχεδιασμός	• ΑΝΘΟΥΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ
20δ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 9 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Κατασκευές από Αλουμίνιο	• ΜΗΝΑΣ ΜΗΝΑ
20ε	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 3 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Χαλύβδινες Κατασκευές	• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
20στ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 5 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Ξύλινες Κατασκευές	• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
20ζ	ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗ 0&1 ΤΟΥ CYS ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΥΡΩΚΩΔΙΚΕΣ – Βάση Σχεδιασμού και Δράσεις	• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
21.	ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΜC 1) ΤΟΥ CYS	• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ
22.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ

	ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (ΥΠ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ / Τ.Δ.Ε. / Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. / Ε.Τ.Ε.Κ. / CYS / ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	
23.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗΣ CYS ΤΕ 08 – «ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΜΑΡΙΝΑ ΣΤΕΚΑ</li> <li>• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)</li> </ul>
24.	ΜΙΚΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΜΑΡΙΝΑ ΣΤΕΚΑ</li> <li>• ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΣΙΑΛΟΣ</li> <li>• ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΗ</li> <li>• ΑΝΤΡΟΣ ΟΜΗΡΟΥ</li> <li>• ΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΟΥΣ</li> <li>• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ</li> <li>• ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΠΕΛΟΣ</li> <li>• ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΡΟΥΘΟΥ</li> </ul>
25.	ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ΚΑΙ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ Π.Ε.Ο. ΚΑΙ Σ.Ε.Κ. – “ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ Ο ΟΙΚΟΔΟΜΟΣ”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΧΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ</li> <li>• ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ</li> <li>• ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ ΣΚΛΑΒΟΥ</li> <li>• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ (Συντονιστής)</li> </ul>
26.	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΩΝ (F.I.E.C.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ</li> <li>• ΛΕΥΚΗ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ – ΚΩΣΤΑ</li> </ul>
27.	ΕΘΝΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΤΟΠΑΡΑΘΥΡΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΕΠΙΚΑΛΥΨΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ – CYS/ΤΕ 20	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΜΙΡΑΝΤΑ ΑΝΔΡΕΟΥ</li> </ul>
28.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ</li> <li>• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ</li> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΣ)</li> </ul>

	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΝΟΜΩΝ ΤΟΥ 2006 – 2012	
29.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ (ΠΕΤΕΚΚ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΝ/ΤΙΝΟΣ Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> </ul>
30.	ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΥΕΚΑ) – ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΗΣ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΕΥΤΥΧΙΟΣ ΒΑΚΑΝΑΣ</li> </ul>
31.	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ “OCCUPATION SAFETY AND HEALTH MSc” ΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ</li> </ul>
32.	ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΥΠΗΣ ΜΕΘΟΔΟΥ ΕΠΙΜΕΤΡΗΣΗΣ - ΕΤΕΚ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ</li> <li>• ΠΕΤΡΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ</li> </ul>
33.	ΜΙΚΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. – ΚΤΙΜΒ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΩΣΤΑΣ ΡΟΥΣΙΑΣ</li> <li>• ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ</li> <li>• ΜΑΡΙΝΑ ΣΤΕΚΑ</li> <li>• ΒΑΣΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ</li> <li>• ΣΤΕΛΙΟΣ ΠΟΓΙΑΤΖΗΣ</li> <li>• ΝΤΙΝΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ</li> </ul>



## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Φέτος διεξάγουμε τη γενική μας συνέλευση στις αρχές της άνοιξης, ελπίζοντας ότι αυτό είναι ένας θετικός οιωνός και για την οικονομία του τόπου μας και κατά συνέπεια την οικοδομική βιομηχανία. Ως ένα θετικό μήνυμα μπορεί να θεωρηθεί η αύξηση, κατά 6,10% στις πωλήσεις των Συμβολαίων και 33,93% στα ποσά των Συμβολαίων της ΜΕΔΣΚ στην Επαρχία Λεμεσού.

Αυτό είναι ένας θετικός δείκτης που μας χαροποιεί. Παράλληλα όμως έχουμε στο μυαλό μας το γενικότερο κλίμα στον ευρύτερο κατασκευαστικό τομέα όπου πολλοί εργολάβοι συνεχίζουν ακόμα να αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα. Τα προβλήματα αυτά εντοπίζονται, τόσο στη μείωση του κύκλου εργασιών, όσον και σε πολλές περιπτώσεις στην παντελή έλλειψή τους. Μεγάλος αριθμός εργολάβων έχουν υποβαθμίσει ή έχουν αναστείλει την άδειά τους, ενώ αρκετοί έχουν αποχωρήσει πλήρως από το επάγγελμα.

Το άλλο μεγάλο πρόβλημα είναι οι απαράδεκτες χαμηλές τιμές που προσφέρουν πολλοί δυστυχώς Εργολάβοι. Έτσι ο μειωμένος αριθμός έργων που προσφέρει η αγορά, αναλαμβάνεται σχεδόν πάντα από εργολάβο που έδωσε προσφορά χαμηλότερου κόστους. Αν σ' αυτό προστεθεί και η συχνή καθυστέρηση, μέχρι και άρνηση αποπληρωμής των ενδιάμεσων ή του τελικού πιστοποιητικού πληρωμής, τότε η κατάσταση οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην καταστροφή. **Εδώ θέλουμε να σας επισημάνουμε ότι τα σημάδια ανάκυψης έχουν ήδη αρχίσει η αγορά έχει σταθεροποιηθεί και σας παροτρύνουμε όπως οι προσφορές πρέπει να βασίζονται στο πραγματικό κόστος.**

Ένας από τους βασικούς λόγους που περιορίζει τη ζήτηση για κατασκευαστικές επενδύσεις συνεχίζει να είναι η μεγάλη έλλειψη ρευστότητας και δανειοδότησης που δεν ευνοούν οποιεσδήποτε προσπάθειες για νέες επενδύσεις.

Χαιρετίζουμε τις τελευταίες μειώσεις στο βασικό επιτόκιο όλων των τραπεζών και την αγγελία για στεγαστικά δάνεια ως επίσης και **τα μέτρα που λήφθηκαν στο δημόσιο τομέα όσον αφορά στα Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής για έργα του Δημοσίου. Μετά από πολλές παρεμβάσεις μας, αρκετά σημεία έχουν εξεταστεί θετικά. Γίνονται συνεχώς επαφές τόσο με το Αρμόδιο Τμήμα όσο και με το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας ώστε να εξεταστούν τα αιτήματά μας που αφορούν μέτρα για υποβοήθηση του κατασκευαστικού τομέα.**

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού καλείται και φέτος να διεξάγει την Ετήσια Γενική Συνέλευση του κάτω από την πιεστική ανάγκη, να εντείνει τις προσπάθειές του και να προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες, ώστε ο κατασκευαστικός τομέας να επανέλθει σε τροχιά ανάπτυξης.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Οι αναφορές αυτές, απεικονίζουν μέρος της σημερινής πραγματικότητας και δεν αποτελούν μηνύματα απαισιοδοξίας προς τα μέλη μας. Θα θέλαμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι τόσο η ΟΣΕΟΚ όσο και ο Σύνδεσμός μας δεν επαναπαυόμαστε, αλλά προβαίνουμε σε όλες τις δυνατές ενέργειες για την ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα.

Πρωθούνται συνεχώς μέτρα και εισηγήσεις για την επανεκκίνηση της οικονομίας. Συνεχίζονται οι συναντήσεις τόσο με τον ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας όσο και με όλους τους αρμόδιους με τον κατασκευαστικό τομέα Υπουργούς. Επίσης γίνονται συναντήσεις με όλα τα πολιτικά κόμματα και τους φορείς που θα μπορούσαν να δράσουν ώστε να γίνουν νέες επενδύσεις στον κατασκευαστικό τομέα.

Ευελπιστούμε ότι σύντομα να παρθούν τέτοια μέτρα ώστε να έχουμε τα πρώτα απτά αποτελέσματα που θα οδηγήσουν στην σταθερή ανάκαμψη του κλάδου.

## **1. Δράση στην Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου**

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού συμμετέχει ενεργά στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) με τρία μέλη. Ο κ. Γιάννης Μαρκίδης είναι Αντιπρόεδρος, ο κ. Χάρης Ιωάννου μέλος και ο κ. Πέτρος Λοΐζου ως Παρατηρητής.

Ο Σύνδεσμος συμμετέχει με 20 αντιπροσώπους μέλη του στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

Οι δράσεις του Συνδέσμου και της Ομοσπονδίας, επικεντρώνονται στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα Μέλη μας, στο κύρος της Ομοσπονδίας και στην προώθηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων της εργοληπτικής τάξης στην Κύπρο.

Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Ο.Λ. και τους άλλους Επαρχιακούς Συνδέσμους, το Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αντιμετωπίζει τα διάφορα προβλήματα του κλάδου μας.

## **2. Ρυθμός Ανάπτυξης, ΑΕΠ (3<sup>ο</sup> και 4ο Τρίμηνο 2015), Απασχόληση, Ανεργία, Κατασκευές (Δείκτες, Άδειες Οικοδομής)**

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας κατά το **τρίτο τρίμηνο του 2015** είναι θετικός και υπολογίζεται σε **+2.3%** σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται στο **+2.2%**.

Σύμφωνα με **προκαταρκτικά στοιχεία για το 2014, το ΑΕΠ σε Τρέχουσες Τιμές Αγοράς** ανέρχεται στα **17.393,7 εκατομμύρια** ευρώ (σε σύγκριση με 18.064,6 το 2013) και **σε Σταθερές Τιμές Αγοράς** στα 14.393,0 εκατομμύρια ευρώ (σε σύγκριση με 15.321,6 το 2013), παρουσιάζοντας ποσοστιαία **μεταβολή -3,7% και -2,5%** αντίστοιχα.

Θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασαν οι τομείς "Μεταποίηση", "Κατασκευές", "Λιανικό και Χονδρικό Εμπόριο", "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Μεταφορές", "Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές δραστηριότητες", "Διοικητικές και Υποστηρικτικές δραστηριότητες" καθώς επίσης και οι "Ενδιάμεσοι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί".

Αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης παρουσίασαν οι τομείς " Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία", " Δραστηριότητες Νοικοκυριών ως Εργοδοτών" καθώς και ο τομέας

"Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών".

Σύμφωνα με την **Προκαταρκτική Εκτίμηση** (Flash Estimate) της Στατιστικής Υπηρεσίας, ο **ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας** κατά το **τέταρτο τρίμηνο του 2015** είναι θετικός και υπολογίζεται σε **+2.4%** σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014. Μετά τη διόρθωση του ΑΕΠ ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις και τις εργάσιμες μέρες, ο ρυθμός ανάπτυξης υπολογίζεται **στο +2.7%**.

Η **αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης** οφείλεται κατά κύριο λόγο στους τομείς: "Ξενοδοχεία και Εστιατόρια", "Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές δραστηριότητες", "Λιανικό και Χονδρικό Εμπόριο", "Μεταποίηση", "Κατασκευές", "Μεταφορές" καθώς επίσης και οι "Ενδιάμεσοι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί".

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το **3ο τρίμηνο του 2015**, ο αριθμός των **εργαζομένων** ανήλθε στα **358.178** άτομα και ο αριθμός των **ανέργων** στα **62.139** άτομα.

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (τελευταία ενημέρωση στις 03.03.2016), ο **αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Ιανουαρίου 2016**, έφτασε τα **45.969** πρόσωπα. Με βάση τα **στοιχεία διορθωμένα** για εποχικές διακυμάνσεις που δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιανουάριο 2016 **μειώθηκε στα 41.600 πρόσωπα** σε σύγκριση με 42.252 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με τον Ιανουάριο του 2015 σημειώθηκε μείωση 4.070 προσώπων ή 8,1% που **αποδίδεται κυρίως στους τομείς των κατασκευών (μείωση 1.170 ανέργων)**, της δημόσιας διοίκησης (μείωση 1.009), της μεταποίησης (μείωση 683), του εμπορίου (μείωση 594), των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων (μείωση 398) και της ενημέρωσης και επικοινωνίας (μείωση 278).

Ο **μέσος όρος της απασχόλησης** το 2014 κατέγραψε **μείωση 4,1%** σε σχέση με το 2013. Συγκεκριμένα ο αριθμός των απασχολούμενων το 2014 ήταν 330.658,7 ενώ το 2013, 344.899,5.

Το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 20-64 ετών ήταν 67,6% (άνδρες 72,8% και γυναίκες 62,8%) σε σύγκριση με 68,7% το προηγούμενο τρίμηνο και 67,9% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014.

Το **ποσοστό ανεργίας** ανήλθε στο **14,8%** του εργατικού δυναμικού (άνδρες 14,1% και γυναίκες 15,5%) παραμένοντας στα ίδια επίπεδα με το προηγούμενο τρίμηνο (14,7%) και σημειώνοντας μείωση από το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014 (16,0%). Επίσης το ποσοστό ανεργίας για τους νέους 15-24 ετών ήταν 32,3% του εργατικού δυναμικού των ηλικιών αυτών σε σύγκριση με 31,7% το προηγούμενο τρίμηνο και 33,4% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014.

Ο αριθμός των **απασχολούμενων στον τομέα των κατασκευών** στις 23 Δεκεμβρίου 2015, ανήλθε στους **25.844**, ενώ ο αριθμός των εγγεγραμμένων **ανέργων (του τομέα)** μέχρι τις 3 Φεβρουαρίου 2016, ανήλθε στους **4.656**. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία μέχρι τις 2 Φεβρουαρίου 2016, ο **Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών** ανήλθε στις **102,3** μονάδες σε σύγκριση με 105,1 το Δεκέμβριο του 2015, παρουσιάζοντας ποσοστιαία μεταβολή της τάξης του **-2,7%**.

Ο **Δείκτης Παραγωγής στις Κατασκευές** ανήλθε στις **39,3** μονάδες, σε σύγκριση με **41,6** το Δεκέμβριο του 2014, παρουσιάζοντας ποσοστιαία μεταβολή της τάξης του **-5,5%**.

Στις **πωλήσεις τσιμέντου** σημειώθηκε **αύξηση** κατά 10.650 μ.τ., ήτοι 463.297 4 σε σύγκριση με 52.647 μ.τ. το Δεκέμβριο του 2014, παρουσιάζοντας ποσοστιαία μεταβολή της τάξης του **2,4%**.

Ο αριθμός των **αδειών οικοδομής** που εκδόθηκαν από τις δημοτικές αρχές και τις επαρχιακές διοικήσεις κατά το μήνα **Νοέμβριο 2015** ανήλθε στις **421**. Η συνολική **αξία** των αδειών αυτών έφθασε τα **€69,4 εκατομμύρια** και το συνολικό **εμβαδόν** τις **64,3 χιλιάδες τετραγωνικά μέτρα**. Με τις άδειες αυτές προβλέπεται να ανεγερθούν **255 οικιστικές μονάδες**.

Κατά την περίοδο **Ιανουαρίου – Νοεμβρίου 2015** εκδόθηκαν **4.581 άδειες οικοδομής** σε σύγκριση με 4.588 την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους. Η συνολική **αξία** των αδειών αυτών **αυξήθηκε κατά 14,5%** και το συνολικό **εμβαδόν κατά 10,9%**. Από τις άδειες αυτές οι **3.094** εκδόθηκαν για **οικιστικά κτίρια**, οι **917** για **μη οικιστικά κτίρια**, οι **165** για **έργα πολιτικού μηχανικού**, οι **332** για **διαίρεση οικοπέδων και δρόμους** και οι **66** για **κατασκευή δρόμων**. Ο αριθμός των **οικιστικών μονάδων** παρουσίασε **αύξηση** της τάξης του **13,5%**.

Το εμβαδόν των αδειών οικοδομής που εκδόθηκαν το 2015 σημείωσε αύξηση κατά 91.400.000 τ.μ., ήτοι ανήλθε στις 735.200.000 τ.μ. σε σύγκριση με 643.800.000 τ.μ. το Δεκέμβριο του 2014, παρουσιάζοντας ποσοστιαία μεταβολή της τάξης του 14,2%.

### **3. Συνασπισμός Κοινού Μετώπου Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για επίλυση των προβλημάτων στα οποία προσκρούει η Ανάκαμψη του Κατασκευαστικού Τομέα**

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ανέλαβε κατά το 2014 την πρωτοβουλία για σύσταση ομάδας Κοινής Δράσης των Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων του Κατασκευαστικού τομέα, που αποτελείται από τις, Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ΕΤΕΚ, ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ, ΣΠΜΑΚ, ΣΠΟΛΜΗΚ, ΣΑΚ, ΣΕΕΟΚΚ, ΣΕΜΗΕΚ και Σύνδεσμο Συμβούλων Μηχανολόγων & Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Κύπρου, προς επίλυση των προβλημάτων του Κατασκευαστικού τομέα.

Προς υλοποίηση των στόχων που τέθηκαν, στο πλαίσιο της Κοινής Δράσης, κατά το πρώτο εξάμηνο του 2015, ολοκληρώθηκε ο πρώτος κύκλος επαφών της συσταθείσας ομάδας, με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη και τους εκπροσώπους όλων των Πολιτικών Κομμάτων στους οποίους και επιδόθηκαν σχετικά υπομνήματα και επεξηγήθηκαν οι κυριότερες εισηγήσεις.

Συνεχίζοντας τις επαφές της, η ομάδα πραγματοποίησε τον περασμένο Σεπτέμβριο συνάντηση, με τη Διεύθυνση και αντιπροσώπους του Γραφείου της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης.

Το Γραφείο της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, έχει την ευθύνη του συντονισμού των Αρχών, προς διεκδίκηση και κατανομή των κονδυλίων από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για υλοποίηση έργων (πρωτίστως ώριμων).

Η αντιπροσωπεία της Κοινής Δράσης, εξέφρασε τους φόβους της για την πιθανότητα απώλειας και μη εκμετάλλευσης των ήδη εγκεκριμένων διαθέσιμων ευρωπαϊκών κονδυλίων, αφού τουλάχιστον έως το τέλος του 2013 το ποσοστό υλοποίησης των έργων της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου 2007 – 2013, ήταν σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Το Γραφείο της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, συμφώνησε ότι έως το 2013, ο βαθμός υλοποίησης των έργων, ήταν πράγματι σε χαμηλά επίπεδα, όμως για την επόμενη Προγραμματική περίοδο 2014 – 2020, υπάρχει επιχειρησιακό πρόγραμμα που καθορίζει το πλαίσιο για υλοποίηση έργων του Κατασκευαστικού Τομέα, με στόχο την 100% απορρόφηση των κονδυλίων.

Όπως λέχθηκε, 660 εκ. έχουν ήδη διαμοιραστεί κατά προτεραιότητα, μετά από διαβουλεύσεις με την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα Υπουργεία και τους διάφορους φορείς και ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις ενεργειακές αναβαθμίσεις, οι οποίες και έμμεσα επηρεάζουν τον Κατασκευαστικό Τομέα. (Κατ' εξαίρεση, η Ευρωπαϊκή Ένωση αποδέχθηκε προς τούτο, να δοθεί υπό μορφή χορηγίας αντί δανείων το ποσόν των 6 εκ. για κτίρια επιχειρήσεων και 8 εκ. για κατοικίες προς όφελος του Κατασκευαστικού Τομέα).

Οι εκπρόσωποι της Γενικής Διεύθυνσης των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, ανέφεραν ότι, μέχρι το τέλος του 2022, θα πρέπει να απορροφηθούν 800 εκατομμύρια και για επίσπευση του διαδικαστικού μέρους για κατανομή των κονδυλίων που πολλές φορές καθυστερούν, έχουν ήδη δρομολογηθεί: Ημερίδες προς καθοδήγηση των αιτητών, έχει λειτουργήσει από το Γραφείο, Τμήμα που ασχολείται με όλους τους τομείς και επίσης υπάρχει συνεχής πληροφόρηση μέσω της Ιστοσελίδας και της Διαδικτυακής Πύλης Ενημέρωσης Χρηματοδοτικών Προγραμμάτων, που εγκαινιάστηκε πρόσφατα με ηλεκτρονική διεύθυνση [www.fundingprogrammesportal.gov.cy](http://www.fundingprogrammesportal.gov.cy).

Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., με ικανοποίηση διαπίστωσε ότι ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, υιοθέτησε και προωθεί κάποιες από τις εισηγήσεις της Ομοσπονδίας και των οργανώσεων της Κοινής Δράσης, όπως η δημιουργία Υφυπουργείου Ανάπτυξης, η μείωση του συντελεστή ΦΠΑ από 19% σε 5%, για ανακαινίσεις και ενεργειακές αναβαθμίσεις όλων των οικιστικών μονάδων, καθώς και άλλες μεταρρυθμίσεις που δρομολογούνται στη Δημόσια Υπηρεσία, για υποβοήθηση των δραστηριοτήτων του Κατασκευαστικού Τομέα.

#### **4. Συλλογική Σύμβαση Οικοδομικής Βιομηχανίας - Ανανέωση - Προσχέδιο Νόμου περί Εργοδοτούμενων στην Κατασκευαστική Βιομηχανία**

Με τη λήξη της Ειδικής Συμφωνίας στις 30/06/2014 μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., που επήλθε λόγω των γεγονότων του Μαρτίου 2013 και συνεπεία της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης που ταλανίζει την οικονομία και ειδικότερα τον Κατασκευαστικό Τομέα, στις 29/09/2014 έγινε συνάντηση ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων μεταξύ της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. και υπεγράφη η πιο κάτω συμφωνία.

“(α) Η Ειδική Συμφωνία που έχει υπογραφεί μεταξύ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών στις 13/06/2013, παρατείνεται μέχρι τις 30/06/2015 ή προγενέστερα αν επιτευχθεί νέα συμφωνία / ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης.

(β) Οι δύο πλευρές αναλαμβάνουν όπως καταβάλουν κάθε προσπάθεια για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης και ότι θα εντατικοποιήσουν τις κοινές προσπάθειες τους για προώθηση συμφωνημένων προνοιών που αφορούν στη νομική κατοχύρωση προνοιών της.

(γ) Από 01/10/2014 – 01/03/2015, οι κανονικές ώρες εργασίας θα είναι 39 ώρες και από 02/03/2015, θα είναι 38 ώρες εβδομαδιαία. Περιπτώσεις που θα χρειαστεί να υπολογιστεί ωρομίσθιο, γιατί οι ώρες εργασίας θα είναι λιγότερες, αυτό θα υπολογίζεται από τις 01/10/2014 στις 39 ώρες και από 01/03/2015 στις 38 ώρες. Διευκρινίζεται συναφώς ότι σε καμία περίπτωση ο ωριαίος μισθός δεν θα πρέπει να είναι χαμηλότερος από αυτόν που καταβάλλετο στον κάθε εργαζόμενο πριν την αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών από 38 σε 40.

(δ) Τα πιο πάνω, θα πρέπει να τύχουν έγκρισης από τις Γενικές Συνελεύσεις και τα Διοικητικά Σώματα, αντίστοιχα, των δύο πλευρών. Σε περίπτωση απόρριψης από οποιαδήποτε πλευρά, η πιο πάνω Συμφωνία δεν θα δεσμεύει με οποιοδήποτε τρόπο τις πλευρές”.

Στις 17/12/2014 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, για συζήτηση του θέματος των συμφωνημένων προνοιών με σκοπό τη νομική κατοχύρωση. Καμία πρόσθετη συμφωνία δεδομένου ότι η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. δεν έχει καταληκτικές θέσεις και δεδομένου ότι η Συλλογική Σύμβαση δεν έχει τύχει προηγουμένως εκσυγχρονισμό.

Ετοιμάστηκε σημείωμα από το Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και κοινοποιήθηκε προς τους Συνδέσμους, για κατάθεση απόψεων – εισηγήσεων.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις του Διευθυντή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. με όλους τους ανά επαρχία Συνδέσμους – Μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και έχουν καταγραφεί οι προτάσεις και εισηγήσεις τους.

Στις 3 Ιουνίου 2015, πραγματοποιήθηκε άτυπη συνάντηση εκπροσώπων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., κατά την οποία η

Ομοσπονδία ζήτησε παράταση ισχύος της υφιστάμενης Συλλογικής Σύμβασης – Ειδικής Συμφωνίας και του χρονικού περιθωρίου της διαπραγματευτικής διαδικασίας, δεδομένου ότι η Συλλογική Σύμβαση λήγει στις 30 Ιουνίου 2015.

Στις 9 Ιουνίου 2015 πραγματοποιήθηκε ευρεία σύσκεψη μεταξύ του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εκπροσώπων των Μεγάλων Εταιρειών, κατά την οποία συζητήθηκε το θέμα της Συλλογικής Σύμβασης στην παρουσία εκπροσώπου της Ο.Ε.Β. ανώτερης Λειτουργού Εργασιακών Σχέσεων.

Συμφωνήθηκε όπως στις 18 Ιουνίου 2015, πραγματοποιηθεί συνάντηση μεταξύ των Διαπραγματευτικών Επιτροπών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των Συντεχνιών Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ. και του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων της Ο.Ε.Β..

Κατά τη συνάντηση στις 18.06.2015 μεταξύ των μερών και του διαμεσολαβητή, συμφωνήθηκε όπως οι πλευρές συζητήσουν μεταξύ τους και καταλήξουν σε αποτέλεσμα. Μέχρι την κήρυξη αδιεξόδου, σιωπηρά η Συντεχνιακή Πλευρά δεν θα προβεί σε όποιες καταγγελίες ή ζητήσεις επαναφοράς των όρων της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης.

Η διαπραγματευτική επιτροπή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αφού παρέλαβε το Προσχέδιο Νομοσχεδίου, προχώρησε σε ανάλυση και συζήτηση των άρθρων του, με βασική αλλαγή στον όρο Εργολήπτης σε Εργοδότη και Εργαζομένου σε Εργοδοτούμενου.

Στη συνέχεια, στάληκε για γνωμάτευση στο Δικηγορικό Γραφείο Τάσος Παπαδόπουλος & Σία, την οποία ανέλαβε ο κ. Νίκος Παπαευσταθίου. Στη συνέχεια, κλήθηκε σε συνεδρία του Κεντρικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στις 16.09.2015, στην παρουσία και του κ. Μιχάλη Αντωνίου, Διευθυντή τότε, του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων της Ο.Ε.Β.

Αφού επισημάνθηκαν σημεία για βελτίωση, ακολούθησαν συσκέψεις της Διαπραγματευτικής Επιτροπής, με στόχο την κατάληξη σε κείμενο που θα κατατίθετο στις Συντεχνίες.

Στις 26.10.2015, σε κοινή συνάντηση, παραδόθηκε στις Συντεχνίες το Προσχέδιο του Νομοσχεδίου με τις πρώτες εισηγήσεις της επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Στις 17.11.2015, αφού ολοκληρώθηκαν οι κατ' αρχήν προτάσεις της Διαπραγματευτικής Επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., αναφορικά με τον Εκσυγχρονισμό της Συλλογικής Σύμβασης, αυτές κατατέθηκαν στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε κατά την εν λόγω ημερομηνία. Η Συντεχνιακή Πλευρά, ανέλαβε να μελετήσει τις εν λόγω προτάσεις.

Στο μεσοδιάστημα και μέχρι τις 16 Μαρτίου 2016, ημερομηνία που πραγματοποιήθηκε νέα συνάντηση μεταξύ των δύο πλευρών, η Διαπραγματευτική Επιτροπή ολοκλήρωσε και συνόψισε το εκσυγχρονισμένο κείμενο για τη Συλλογική Σύμβαση, το οποίο και κατατέθηκε στην εν λόγω συνάντηση και παρά τη θετικότερη στάση της πλευράς μας, η Συντεχνιακή Πλευρά αποχώρησε, αφού επέμενε στην ολοκλήρωση της συμφωνίας του



Νομοσχεδίου και μετά να συζητηθεί οτιδήποτε άλλο, λέγοντας ότι θα προσφύγει στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για διαμεσολάβηση.

Η Διαπραγματευτική Επιτροπή της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., απέστειλε επιστολή στο Διαμεσολαβητή του Υπουργείου Εργασίας, ζητώντας του, να καλέσει τις δύο πλευρές για συνέχιση της διαδικασίας υπό τη διαμεσολάβησή του.

Στις 30.03.2016, μετά από πρόσκληση των δύο πλευρών, πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου, υπό τη διαμεσολάβηση του κ. Άντη Αποστόλου και συμφωνήθηκε ότι θα γίνει επαναδιατύπωση του άρθρου που αφορά στην ευθύνη του Εργολάβου έναντι του Εργοδοτούμενου του Υπεργολάβου, από το Υπουργείο και θα συνεχιστεί η διαδικασία στις 11.04.2016, με συζήτηση επί των άρθρων της Συλλογικής Σύμβασης.

#### **5. "Κέντρο Εκπαίδευσης και Πιστοποίησης ο Οικοδόμος"**

Σε συνέχεια των διαδικασιών για τη δημιουργία και λειτουργία Εκπαιδευτικού και Εξεταστικού Κέντρου Εκπαίδευσης, στις οποίες προχωρούν από κοινού η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., μετά από σχετική αίτηση / πρόταση στην ΑνΑΔ, εγκρίθηκε χορηγία προς την Κοινοπραξία:

(α) €11.402.62 για την πραγματοποίηση του Σταδίου 1 το οποίο περιλαμβάνει τα εξής:

- Μελέτη Σκοπιμότητας και Βιωσιμότητας για την επιτυχή λειτουργία του Κέντρου.
- Μελέτη για τη δυνατότητα να ετοιμαστούν καινοτομικά προγράμματα κατάρτισης και πρακτικές για τις ανάγκες της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

(β) €105.861,75 για την πραγματοποίηση του Σταδίου 2 το οποίο περιλαμβάνει τα εξής:

- Αγορά και εγκατάσταση εξοπλισμού του κέντρου κατάρτισης.
- Σχεδιασμός προγραμμάτων κατάρτισης.

Στο παρόν στάδιο έχει εγκριθεί η Πολεοδομική Άδεια και αναμένεται η έγκριση της Άδειας Οικοδομής. Ολοκληρώθηκαν τα κατασκευαστικά σχέδια και υποβλήθηκε ο σχετικός φάκελος στην Επαρχιακή Διοίκηση, για έγκριση της σχετικής Άδειας Οικοδομής.

Μετά την ολοκλήρωση της έκδοσης των σχετικών αδειών, Πολεοδομικής και Οικοδομικής, αναμένεται ορισμός συνεδρίας μεταξύ των μερών, για λήψη αποφάσεων για τον περαιτέρω χειρισμό του όλου θέματος.

## **6. Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων – Νόμος Περί Δημοσίων Προμηθειών**

Σε συνάντηση που έγινε στα γραφεία του Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας κ. Οδυσσέα Μιχαηλίδη στις 05/01/2016, κατατέθηκαν τα πιο κάτω θέματα που απασχολούν τους Εργολάβους.

1. Απαιτήσεις εγγράφων προσφορών σχετικά με την εμπειρία και προσωπικό εργοληπτών (περιορισμός έργων 5ετίας) – να προταθεί 10 χρόνια, για να μην αποκλείονται οι Κύπριοι εργολήπτες λόγω της διαρκούς κρίσης και της έλλειψης έργων.
2. Δέσμευση μη απόσυρσης προσφοράς 10% - να δίδεται εναλλακτικά το δικαίωμα υποβολής τραπεζικής εγγύησης 2% ή ανάλογα όπως προβλέπεται από την κλίμακα ή αντίστοιχη ισόποση δέσμευση.
3. Πέρα από τις εγγυήσεις προκαταβολής και πιστής εκτέλεσης, ζητείται και Κάλυψη κεφαλαίου κίνησης – να μελετηθεί.
4. Έργα μελέτης και κατασκευής – πληρωμή 70% με τη συμπλήρωση και 30% για τη 12ετή συντήρηση; Το 30% είναι υπερβολικό (θεωρείται ότι είναι το 42,85% του κόστους κατασκευής, άρα αντιστοιχεί με 3,57% το χρόνο). Να περιοριστεί η περίοδος συντήρησης σε 3-5 χρόνια.
5. Φόρμουλα VOP – να αναθεωρηθεί για να είναι δίκαιη. Να δημιουργηθεί τεχνική επιτροπή για διαμόρφωση φόρμουλας ανάλογα με τη φύση του κάθε συμβολαίου. Παράδειγμα όταν ανεβαίνει η τιμή της ασφάλτου ο εργολάβος ζημιώνει. Αυτή την περίοδο η τιμή της ασφάλτου πέφτει και ζημιώνει το κράτος. Επωφελούνται οι εργολάβοι που πήραν έργα με πιο ψηλούς δείκτες.
6. Προκήρυξη προσφορών πάνω στην ίδια βάση – βάσει του Νόμου περι Δημοσίων Συμβάσεων από όλες τις Αναθέτουσες Αρχές.
7. ΦΠΑ απαίτηση για εγγυητική προκαταβολή και ασφάλεια έργου – η προκαταβολή καταβάλλεται χωρίς ΦΠΑ, όπως επίσης και τυχόν αποζημιώσεις από ασφαλιστικές εταιρείες. Γενικότερο πρόβλημα χρηματοδότησης αφού αναγκάζομαστε να καταβάλλουμε ΦΠΑ ενώ δεν εισπράτουμε παρά μόνο 6 μήνες μετά.
8. Αποκλεισμός εργολάβων για ποινικά αδικήματα (καταδίκη για τροχαίο / εργατικό ατύχημα, θα ήταν άδικο).
9. Παραπομπή διαφορών σε fast track resolution, DAB, και ακολούθως σε Διαιτησία.

10. Αποκοπές για εργοδότηση προσωπικού που προσλαμβάνεται εκτός του καταλόγου ανέργων. Είναι ΠΑΡΑΝΟΜΟ.
11. Έγκαιρη πληρωμή διατακτικών.
12. Έγκριση πρόσθετων εργασιών και συμπερίληψη τους στο επόμενο διατακτικό.
13. Για έργα πέραν των 100.000 ευρώ να υπάρχει Δελτίον Ποσοτήτων.
14. Καθυστέρηση στην ανάθεση έργων – πρόσβαση στα πρακτικά των επιτροπών προσφορών των αναθετουσών αρχών.

Αφού έγινε μια πολύ εποικοδομητική συζήτηση, ο Γενικός Ελεγκτής προώθησε τα πιο πάνω θέματα στη Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας κα Ρέα Γεωργίου, η οποία με τη σειρά της όρισε συνάντηση μεταξύ της Κεντρικής Επιτροπής Αλλαγών και Απαιτήσεων (Κ.Ε.Α.Α.) και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Στην εν λόγω συνάντηση έγινε διεξοδική συζήτηση των αιτημάτων των Εργολάβων και συμφωνήθηκε η σύσταση κοινής επιτροπής αποτελούμενης από δύο μέλη της Κ.Ε.Α.Α. και δύο μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., για συνέχιση της συζήτησης του θέματος των έργων σχεδιασμού και κατασκευής (Design and Build), καθώς και άλλων θεμάτων.

#### **7. Συμβολαία Μικτής Επιτροπής Δομικών Συμβολαίων (Μ.Ε.Δ.Σ.Κ.)**

Στις 19.05.2015, έγινε συνεδρία της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. με θέμα την έναρξη συζήτησης επί του Συμβολαίου Πολιτικής Μηχανικής και Κατασκευής για Τεχνικά Έργα Ε4(Τ).

Σε συνεδρία της Μ.Ε.Δ.Σ.Κ. στις 11.06.2015, έγινε παρουσίαση του Συμβολαίου Ε4(Τ) και συμφωνήθηκε όπως τα διάφορα μέρη επεξεργαστούν το κείμενο και καταθέσουν απόψεις και προτάσεις για τροποποιήσεις.

Η δική μας επιτροπή συμβολαίων, αφού συνεδρίασε στις 30.06.2015, κατέγραψε μια πρώτη σειρά προτάσεων. Ακολούθησαν και άλλες συνεδρίες της επιτροπής συμβολαίων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και καταγράφηκαν οι κατ' αρχήν προτάσεις.

Σε συνεδρία της ΜΕΔΣΚ στις 14.10.2015, έγινε παρουσίαση αυτών και συμφωνήθηκε όπως τύχουν περαιτέρω επεξεργασίας μεταξύ της επιτροπής της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και εκπροσώπου της ΜΕΔΣΚ κ. Πλάτωνα Στυλιανού, Νίκο Στυλιανού και Κώστα Αλλαγιώτη.

Στη συγκεκριμένη συνεδρία, αποφασίστηκε επίσης η παρουσίαση των Συμβολαίων για Μικρά Οικοδομικά Έργα Ε3(Α) από τους κ. Κωνσταντίνο Μαραθεύτη, Κώστα Αλλαγιώτη, Χρίστο Μακρή και Πλάτωνα Στυλιανού. Το συντονισμό αυτής της ομάδας ανέλαβε η κ. Λευκή Παντελίδου Κώστα, εσωτερική Νομικός του Σ.Ε.Ο.Κ. και της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

Η ομάδα που συστάθηκε πραγματοποίησε την πρώτη συνάντηση στις 16.12.2015 και αφού καθόρισε τα τελικά πλαίσια, ορίστηκε νέα συνάντηση στις 4.04.2016, για τελική συμφωνία των προτάσεων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. που θα εφαρμοστούν.

Μέσα από τη συμμετοχή τους, η επιτροπή συμβολαίων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στις συνεδρίες της ΜΕΔΣΚ, στοχεύει και σε περαιτέρω βελτίωση των όρων του συμβολαίου και για τα Μικρά Οικοδομικά Έργα Ε3(Α).

Κατά την τελευταία συνεδρία της ΜΕΔΣΚ στις 24.02.2016, έγινε συζήτηση για τα οφειλόμενα ποσά προς αυτή από τους επαρχιακούς Συνδέσμους. Αναμένεται στις επόμενες συνεδρίες της ΜΕΔΣΚ να ξεκαθαρίσει αυτό το θέμα.

## **8. Δείκτης Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF - SAKRET**

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) συνεχίζει να υλοποιεί από το 2010, το έργο του **Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET** σε συνεργασία με την ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών RAI Consultants, μέσω του οποίου παρακολουθεί την πορεία του τομέα και τις ενδείξεις του μέλλοντος αναφορικά με αυτόν.

Στο πλαίσιο του έργου, γίνεται συλλογή, καταγραφή και ανάλυση πρωτογενών (από τις εργοληπτικές επιχειρήσεις – μέλη των επαρχιακών Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., το κοινό, επιχειρήσεις / επενδυτές άλλων οικονομικών τομέων) και δευτερογενών (στατιστικά και άλλα) δεδομένων / στοιχείων που σχετίζονται όχι μόνο με την Κατασκευαστική Βιομηχανία, αλλά και με την Οικονομία της Κύπρου γενικότερα, τα αποτελέσματα του οποίου παρουσιάζονται πλέον ανά εξάμηνο.

Τα συνοπτικά αποτελέσματα του Δείκτη, αποστέλλονται προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τυγχάνουν της μέγιστης προβολής, χρησιμοποιούνται από το Κεντρικό Συμβούλιο και τους Συνδέσμους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., όπου χρειαστεί να τα παραθέσουν, και αξιοποιούνται από άλλους άμεσα και έμμεσα ενδιαφερόμενους για την πρόοδο της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας.

Η υλοποίηση του έργου, δεν θα μπορούσε να συνεχιστεί, χωρίς την πολύχρονη οικονομική στήριξη της χορηγού **Εταιρείας SAKRET ΖΕΙΠΕΚΚΙΣ**, μέλος του **Ομίλου KNAUF**, την οποία η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ευχαριστεί ιδιαίτερα. Τα αναλυτικά αποτελέσματα του **Δείκτη Κατασκευαστικής Βιομηχανίας KNAUF – SAKRET**, βρίσκονται επίσης αναρτημένα στην Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy).

## **9. Ασφάλεια και Υγεία στον Κατασκευαστικό Τομέα**

Οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συνδέσμων – μελών της, συμμετέχουν σε τακτά χρονικά διαστήματα στις συνεδρίες των Επιτροπών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε άλλες εκδηλώσεις για τα θέματα περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, με απώτερο πάντα στόχο την πρόληψη και τη μείωση των ατυχημάτων στους

χώρους εργασίας και την προστασία όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και των εργοδοτών.

Για το πολύ σημαντικό αυτό θέμα, εξακολουθούν να διοργανώνονται τακτικά ενημερωτικά Σεμινάρια και αποστέλλονται σχετικές Εγκύκλιοι προς τα μέλη, σε μία προσπάθεια συνεχούς εκπαίδευσης και σφαιρικής πληροφόρησης, εργοδοτών και εργαζομένων στον τομέα των Κατασκευών.

### **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά εργοτάξια) νέοι Κανονισμοί του 2015 (Κ.Δ.Π. 410/2015)**

Στις 4.12.2015 δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας (Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι), Αρ. 4909, 4.12.2015, Αριθμός 410) οι εν θέματι Κανονισμοί με άμεση εφαρμογή.

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2015, αντικαθιστούν πλήρως τους περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμούς του 2002 (Κ.Δ.Π. 172/2002), και ένα μεγάλο μέρος των διατάξεων των περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73), με σκοπό τη βελτίωση της νομοθετικής ρύθμισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στα κατασκευαστικά έργα για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας.

Οι Κανονισμοί, μεταξύ άλλων, διευκρινίζουν τις υποχρεώσεις του κύριου του έργου (ιδιοκτήτη), των μελετητών, τα προσόντα και καθήκοντα των Συντονιστών για τα θέματα ασφάλειας και υγείας κατά την εκπόνηση της μελέτης (Συντονιστή Μελέτης) και κατά την εκτέλεση του έργου (Συντονιστή Εκτέλεσης) και τις υποχρεώσεις σε σχέση με την εκπόνηση του Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας και την κατάρτιση του Φακέλου Ασφάλειας και Υγείας.

Οι εν λόγω Κανονισμοί περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, νέες πρόνοιες σε σχέση με τα ακόλουθα:

- (α) Την υποχρέωση ορισμού Συντονιστή Εκτέλεσης σε πλήρη απασχόληση για εργοτάξια έργων Πρώτης Τάξης, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμων του 2001 έως 2013.
- (β) Τη διαβίβαση της εκ των προτέρων Γνωστοποίησης Εργοταξίου στο Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας της Επαρχίας, στην οποία θα βρίσκεται το εργοτάξιο 14 ημέρες πριν από την έναρξη των εργασιών μαζί με τα πιο κάτω έγγραφα:
  - (i) Υπογεγραμμένη Δήλωση από τον κύριο του έργου, τον επιβλέποντα και τον εργολάβο του έργου, ότι έχει ενημερωθεί για τις υποχρεώσεις που προβλέπουν οι παρόντες Κανονισμοί.
  - (ii) Συμφωνητικό έγγραφο ορισμού των Συντονιστών Μελέτης και

Εκτέλεσης και γραπτή αποδοχή του διορισμού εκ μέρους τους.

(iii) Υπογεγραμμένη δήλωση από τον Συντονιστή μελέτης ότι εκπόνησε το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας (ΣΑΥ) ή/και ανάθεσε την εκπόνηση του, στην οποία αναφέρεται το όνομα του προσώπου στο οποίο ανάθεσε την εκπόνηση του ΣΑΥ, όπου αυτό εφαρμόζεται.

Σημειώνεται ότι το αναθεωρημένο έντυπο της εκ των Προτέρων Γνωστοποίησης Εργοταξίου, καθώς και δείγματα για τα απαιτούμενα συνημμένα έγγραφα είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ.

Την υποχρέωση ανάρτησης πινακίδας σε περίοπτο σημείο του εργοταξίου, πριν από την εκτέλεση των εργασιών και καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσής τους, στην οποία να αναγράφονται τα ονόματα και τα στοιχεία επικοινωνίας των Συντονιστών Μελέτης και Εκτέλεσης.

(δ) Στις περιπτώσεις έργου ειδικών δικτύων, όπου το έργο περιλαμβάνει δίκτυα παροχής υπηρεσιών, ή/και άλλων έργων που πραγματοποιούνται για λογαριασμό περισσότερων του ενός κύριου του έργου, τη διασφάλιση από τους συντελεστές του έργου ότι ορίζεται ένας κύριος του έργου για ολόκληρο το έργο, ο οποίος ενεργεί εκ μέρους όλων των κύριων του έργου, για σκοπούς εφαρμογής των παρόντων Κανονισμών.

*Κατόπιν διαπίστωσης, για προβλήματα που προέκυψαν σε όλες τις τάξεις των εργολάβων, από την εφαρμογή των νέων Κανονισμών, αντιπροσωπεία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., πραγματοποίησε συνάντηση στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, όπου εξέφρασε τη διαμαρτυρία της και ζήτησε διευκρινίσεις σχετικά με τις τροποποιήσεις που έγιναν στους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Προδιαγραφές για Προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμούς του 2015.*

*Συγκεκριμένα τα προβλήματα φαίνεται να προκύπτουν, από την υποχρέωση για ορισμό Συντονιστή Εκτέλεσης σε πλήρη απασχόληση για κάθε Έργο πρώτης Τάξης, καθώς και την υποχρέωση για ορισμό Συντονιστή Ασφάλειας και Υγείας που να είναι απόφοιτος Λυκείου ή Τεχνικής Σχολής, για τους Εργολήπτες της τάξης Ε' και Δ'.*

*Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ζήτησε παράταση εφαρμογής της Νομοθεσίας, προκειμένου να δοθεί χρόνος επίλυσης των πιο πάνω προβλημάτων, κάτι που όπως λέχθηκε από μέρους του Τ.Ε.Ε. είναι αδύνατον, λόγω της δημοσίευσής της στην Επίσημη εφημερίδα του Κράτους. Φαίνεται όμως, ότι θα επιδειχθεί κατανόηση και ελαστικότητα, προκειμένου να δοθεί ο απαραίτητος χρόνος προσαρμογής και ενημέρωσης όλων των εμπλεκομένων, συμπεριλαμβανομένου και των αρμοδίων κυβερνητικών τμημάτων. Το Τ.Ε.Ε. λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι δεν υπάρχει μεταβατική περίοδος εφαρμογής των πιο πάνω Κανονισμών και για σκοπούς διευκόλυνσης της συμμόρφωσης, έδωσε οδηγίες στους Επιθεωρητές όπως κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων σε εργοτάξια, γίνεται ενημέρωση των κύριων των έργων (ιδιοκτητών), αναδόχων (μελετητών, επιβλεπόντων,*

εργολάβων) και άλλων εμπλεκομένων σε σχέση με τις πρόνοιες των εν λόγω Κανονισμών και την υποχρέωση συμμόρφωσης τους.

Επίσης στο παρόν στάδιο και για το τρέχον έτος, μέχρι την πληρέστερη ενημέρωση των εργοδοτών και άλλων προσώπων που εμπλέκονται στα κατασκευαστικά έργα, η χρήση νομικών εργαλείων όπως είναι η Ειδοποίηση Απαγόρευσης / Βελτίωσης ή/και Ποινικής Δίωξης, θα γίνεται μόνο στις περιπτώσεις όπου υπάρχει άμεσος και σοβαρός κίνδυνος.

Αναφορικά με την υποχρέωση για ορισμό Συντονιστή Εκτέλεσης (ΣΕ) σε πλήρη απασχόληση για κάθε Έργο πρώτης Τάξης, διευκρινίστηκε ότι η ευθύνη του εργολάβου για ορισμό ΣΕ ισχύει μόνο στις περιπτώσεις όπου ο εργολάβος είναι εργολάβος ολόκληρου του έργου, δηλαδή αναλαμβάνει όλες τις εργασίες περιλαμβανομένων των ξυλουργικών, αλουμινίων, μηχανολογικών κ.α. Στις περιπτώσεις όπου ο εργολάβος δεν είναι εργολάβος ολόκληρου του έργου, αυτός έχει υποχρέωση να ορίζει άτομο ΕΣΥΓΠΠ (Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης), δηλαδή αρμόδιο πρόσωπο για τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, δηλαδή το χειρισμό των θεμάτων ασφάλειας και υγείας.

Οι εκπρόσωποι του Τ.Ε.Ε. σημείωσαν ότι θα ενημερωθούν και οι κυβερνητικές υπηρεσίες (που είναι πολλές φορές και κύριοι των έργων) για τις πρόνοιες των πιο πάνω Κανονισμών, προκειμένου να αφομοιωθούν και στα κυβερνητικά συμβόλαια. Θα σταλεί επιστολή προς το Γενικό Λογιστήριο με κοινοποίηση στο Γενικό Ελεγκτή. Στις περιπτώσεις επίσης, όπου εμπλέκονται διάφορες υπηρεσίες, θα πρέπει να γίνεται μεταξύ τους συντονισμός ώστε να ορίζεται ένας κύριος του έργου για ολόκληρο το έργο, ο οποίος ενεργεί εκ μέρους όλων των κύριων του έργου, για σκοπούς εφαρμογής των πιο πάνω Κανονισμών.

Για το θέμα της εκ των προτέρων γνωστοποίησης εργοταξίου, το Τ.Ε.Ε. ενημέρωσε τους εκπροσώπους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ότι σύντομα τίθεται σε εφαρμογή το κοινό έντυπο γνωστοποίησης εργοταξίου ΤΕΕ-ΣΕΕΕ. Για κάθε εργοτάξιο, ο κύριος του έργου (ιδιοκτήτης) ή ο ανάδοχος (μελετητής ή/και επιβλέπωντας, ή/και εργολάβος του έργου) υποχρεούται να διαβιβάζει, 14 ημέρες πριν από την έναρξη των εργασιών, το έντυπο ΤΕΕ-ΣΕΕΕ της εκ των προτέρων γνωστοποίησης εργοταξίου στα Επαρχιακά Γραφεία του Τ.Ε.Ε. και στα Επαρχιακά Γραφεία του Σ.Ε.Ε.Ε. της Επαρχίας στην οποία θα βρίσκεται το εργοτάξιο. Η υποχρέωση για τη διαβίβαση της εκ των προτέρων γνωστοποίησης εργοταξίου 14 ημέρες πριν από την έναρξη των εργασιών υπάρχει στο Άρθρο 38(3) του περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμου.

Για πληρέστερη ενημέρωση των μελών των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, διοργανώθηκαν ενημερωτικές διαλέξεις από τους Συνδέσμους σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

### **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Επιτήρηση της Υγείας) Προτεινόμενοι Κανονισμοί του 2015**

Το πιο πάνω θέμα, τέθηκε προς τους Κοινωνικούς Εταίρους στην Τεχνική Επιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για διαβούλευση από το

2012, στο πλαίσιο εναρμόνισης της κυπριακής νομοθεσίας, με Ευρωπαϊκή Οδηγία, όμως δεν προχώρησε, λόγω των επιφυλάξεων που εκφράστηκαν από μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. και των άλλων εργοδοτικών οργανώσεων για το πρόσθετο κόστος που θα είχε να επιφορτιστεί ο εργοδότης και της οικονομικής κρίσης που ακολούθησε.

Πρόσφατα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε αναθεωρημένο Προσχέδιο Κανονισμών, το οποίο άρχισε να εξετάζεται εκ νέου σε Συνεδρίες των μελών της Διευρυμένης Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος.

Κατά τη συζήτηση του θέματος στο Κεντρικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., εκφράστηκε η κάθετη διαφωνία των μελών του, για οικονομική επιβάρυνση του εργοδότη, τόσο για τη διενέργεια των αναγκαίων ιατρικών εξετάσεων, όσο και για τις υπηρεσίες του Ιατρού Εργασίας που θα προνοεί η εφαρμογή των Κανονισμών για Επιτήρηση της Υγείας και απέστειλε εναλλακτικές προτάσεις προς το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

### **Εκστρατεία με θέμα «Εργασίες σε Ύψος»**

Οι Σύνδεσμοι – μέλη της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., ενημερώνουν τα μέλη τους, ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας κατά τους μήνες Μάρτιο, Μάιο, Ιούνιο, Σεπτέμβριο και Νοέμβριο του 2016 διεξάγει, μεταξύ άλλων εκστρατειών, εκστρατεία με θέμα «Εργασίες σε Ύψος». Η εκστρατεία αυτή σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τις αιτίες των εργατικών ατυχημάτων που σχετίζονται με τις εργασίες σε ύψος. Η εκστρατεία θα διεξαχθεί σε εργοτάξια και άλλα υποστατικά με στόχο τον έλεγχο της συμμόρφωσης των εργοδοτών και αυτοεργοδοτούμενων με τις πρόνοιες της νομοθεσίας που αφορούν στις εργασίες σε ύψος, με έμφαση στον έλεγχο του μηχανικού εξοπλισμού ανύψωσης προσώπων και των φορητών κλιμάκων.

Στο πλαίσιο της εν λόγω εκστρατείας, θα διεξαχθούν επιθεωρήσεις σε εργοτάξια και άλλους χώρους εργασίας όπου εκτελούνται εργασίες σε ύψος σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας καθώς και σε γραφεία εργοδοτών ή αυτοεργοδοτούμενων προσώπων που ενοικιάζουν μηχανικό ανυψωτικό εξοπλισμό, εκτελούν μεταφορές / μετακομίσεις, εκτελούν εργασίες καθαρισμού κτηρίων, εγκαθιστούν φωτοβολταϊκά / ηλιακά συστήματα / διαφημιστικές πινακίδες και σε γραφεία Δήμων / Κοινοτήτων που εκτελούν εργασίες σε ύψος με τη χρήση μηχανικού ανυψωτικού εξοπλισμού (π.χ. κλαδέματα, διακοσμήσεις, κ.α.).

### **Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2015**

Εκπρόσωποι της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., παρευρέθηκαν τον περασμένο Οκτώβριο, στην Τελετή Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2015, που διοργάνωσε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ξενοδοχείο Hilton Park στη Λευκωσία.



Κατά τη διάρκεια της Τελετής, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέας Ασιιώτης, απεύθυνε χαιρετισμό εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κας Ζέτας Αιμιλιανίδου, τονίζοντας ότι ο βασικός στόχος της Εκστρατείας για τους Ασφαλείς και Υγιείς χώρους στην Εργασία 2014-2015, ήταν να βοηθήσει τους εργοδότες, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους να αναγνωρίζουν την ύπαρξη του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας και στη συνέχεια, να μάθουν πώς να τους διαχειρίζονται. Τόνισε παράλληλα, ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι μπορούν να εμφανιστούν σε κάθε χώρο εργασίας, αλλά είναι εφικτό να αξιολογηθούν και να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά, ακόμη και με τη διάθεση περιορισμένων πόρων, με τον ίδιο συστηματικό τρόπο, όπως τυγχάνουν διαχείρισης και οι υπόλοιποι επαγγελματικοί κίνδυνοι. Το κλειδί στην προσπάθεια αυτή είναι η συμμετοχή όλων — εργοδοτών, διευθυντικών στελεχών και εργαζομένων — και η μεταξύ τους συνεργασία για τη διαμόρφωση του ορθού και παραγωγικού ψυχοκοινωνικού περιβάλλοντος εργασίας.

## **10. Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Κατασκευαστών (F.I.E.C.)**

### **A. ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ – ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ – «ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΟΥΝΚΕΡ»**

Πραγματοποιήθηκε στις 4 – 6 Ιουνίου 2015 στις Βρυξέλλες, το Ετήσιο Συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας (Οργανώσεων) της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας FIEC, μέλος της οποίας είναι και η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.). Τις εργασίες του Συνεδρίου, παρακολούθησαν εκ μέρους της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., οι Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος του Κεντρικού Συμβουλίου κ. Κώστας Ρουσιάς και Γιάννης Μαρκίδης, αντίστοιχα. Την Κυρίως Διάσκεψη του Συνεδρίου απασχόλησαν «Οι Προτεραιότητες της Κατασκευαστικής Βιομηχανίας για την Ανταγωνιστικότητα».

Την πιο πάνω Διάσκεψη, «άνοιξε» ο Πρόεδρος της Κομισιόν Ζαν Κλωντ Γιούνκερ, ο οποίος παρουσίασε το Επενδυτικό του Σχέδιο για τον Κατασκευαστικό Τομέα, γνωστό ως «Σχέδιο Γιούνκερ».

Πρόκειται για ένα γιγαντιαίο σχέδιο, για επανεκκίνηση της Ευρωπαϊκής Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, το οποίο βασίζεται σε 3 άξονες: την Απασχόληση, την Ανάπτυξη και την Επένδυση.

Το «Σχέδιο Γιούνκερ» στοχεύει:

- στην κινητοποίηση ιδιωτικών επενδύσεων και κρατικών ενισχύσεων σε «στρατηγικά» έργα τουλάχιστον € 315 δις σε τρία χρόνια
- στη στήριξη των επενδύσεων στην πραγματική οικονομία, και
- στη δημιουργία ενός φιλικού περιβάλλοντος στις επενδύσεις.

Τις στρατηγικές αυτές επενδύσεις, θα στηρίξει το Ευρωπαϊκό Ταμείο για Στρατηγικές Επενδύσεις, σε έργα υποδομής, παιδείας και καινοτομίας, αναλαμβάνοντας μάλιστα μέρος του ρίσκου.

Ο κ. Γιούνκερ τόνισε την ανάγκη επενδύσεων και στην ενεργειακή αναβάθμιση των ευρωπαϊκών κτιρίων, το 75% των οποίων, δεν είναι ενεργειακά επαρκή, υπενθυμίζοντας ότι η εν λόγω αναβάθμιση, θα δημιουργήσει 2 εκατομμύρια θέσεις εργασίας.

Οι αξιώσεις των εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής Κατασκευαστικής Βιομηχανίας, οι οποίες διατυπώθηκαν στο Συνέδριο, συνοψίζονται στην ανάγκη:

- μετακίνησης από την «τυφλή» λιτότητα, στην «έξυπνη» λιτότητα
- νέας νοοτροπίας για συλλογική προσέγγιση μεταξύ των κατασκευαστικών εταιρειών, του Δημοσίου και του Χρηματοπιστωτικού Τομέα
- διασφάλισης της πλήρους ωφελείας των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας από το «Σχέδιο Γιούνκερ».

Τα κύρια μηνύματα που υπογραμμίστηκαν στο Συνέδριο ήταν:

- Το «Σχέδιο Γιούνκερ» δεν αφορά μόνο νέα έργα υποδομής, αλλά και τη συντήρηση και την αναβάθμιση των υφιστάμενων.
- Να εξευρεθεί το ισοζύγιο μεταξύ της επάρκειας των πόρων και της ανταγωνιστικότητας.
- Να διασφαλιστεί ο έντιμος, ο υγιής ανταγωνισμός επί ίσοις όροις μεταξύ των Εργοληπτών.
- Να ενισχυθεί η καταπολέμηση της κοινωνικής απάτης και της αδήλωτης εργασίας.

## **B. ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΣΥΜΜΑΧΙΑ “ABC” (Alliance Global pour les Bâtiments et la Construction) ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ.**

Δρομολογήθηκε στα πλαίσια του Περιβαλλοντικού Προγράμματος των Ηνωμένων Εθνών UNEP, για την αναβάθμιση και την επιτάχυνση της παγκόσμιας δράσης, για την καταπολέμηση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής (στα κτίρια και) στις κατασκευές, αξιοποιώντας το τεράστιο δυναμικό του τομέα, στη μείωση των εκπομπών και στην αντοχή υποδομών και πόλεων, στην κλιματική αλλαγή.

Η επίσημη εξαγγελία της Παγκόσμιας Συμμαχίας έλαβε χώρα στο Παρίσι, στις 3 Δεκεμβρίου 2015, όπου οι ηγέτες 22 χωρών (COP 22) και 60 Οργανώσεων, υπέγραψαν σχετική Κοινή Δήλωση, στην παρουσία του Υπουργού Οικισμών και

Πόλεων του Μαρόκου, όπου η Παγκόσμια Συμμαχία, θα συνέλθει στις 16 Νοεμβρίου 2016.

Η FIEC συμμετέχει στη Συμμαχία ως εκπρόσωπος των Ευρωπαϊών Κατασκευαστών στη Διεθνή Συνομοσπονδία Ενώσεων Εργοληπτών CICA (Confederation of International Contractor's Associations).

Αναφερόμενος στους **λόγους**, οι οποίοι οδήγησαν στο συνασπισμό της συγκεκριμένης Παγκόσμιας Συμμαχίας, ο Πρόεδρος της FIEC J. WILLEMEN, πρόβραλε τους πιο κάτω:

- Η Κατασκευαστική Βιομηχανία είναι η **Βιομηχανία της Λύσης** στο πρόβλημα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.
- Με την εποικοδομητική συνεργασία όλων, μπορούν να επιτευχθούν περισσότερα, από όλα όσα θα επιτύγχανε κάθε χώρα ή κάθε Οργάνωση μόνη της.
- Η Παγκόσμια Συμμαχία μπορεί να προσφέρει την πλατφόρμα για την πιο πάνω συνεργασία.

Η επίσημη εξαγγελία της Παγκόσμιας Συμμαχίας προηγήθηκε Διάσκεψης της FIEC, με θέμα «**Κλιματική Αλλαγή: Λύσεις από την Κατασκευαστική Βιομηχανία**», η οποία πραγματοποιήθηκε στις 4 Δεκεμβρίου 2015 και κατέληξε σε 10 προτάσεις (εκτενέστερα στο 17<sup>ο</sup> Τεύχος του Περιοδικού Εργολήπτης, για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής).

#### **11. Παρουσίαση Πρότυπων Εγγράφων Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (ΣΕΑ)**

Οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) συμμετέχουν στη Συμβουλευτική Επιτροπή για την Εφαρμογή των περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κιτριών Νόμων η οποία κατά το 2015 ασχολήθηκε με τα πιο κάτω θέματα τα οποία τέθηκαν προς διαβούλευση:

- Για αναθεώρηση των Απαιτήσεων Ελάχιστης Ενεργειακής Απόδοσης για νέα και υφιστάμενα κτίρια. Οι νέες απαιτήσεις ελάχιστης ενεργειακής απόδοσης θα εφαρμοστούν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2017, καθώς αναμένεται η υπογραφή σχετικού Διατάγματος από τον Υπουργό Ενέργειας, εμπορίου, βιομηχανίας και τουρισμού.
- Για την θέσπιση απαιτήσεων όσον αφορά στην εγκατάσταση τεχνικών συστημάτων σε υφιστάμενα κτίρια. Έχουν ετοιμαστεί προσχέδια τεχνικών οδηγιών για την εγκατάσταση τεχνικών συστημάτων σε υφιστάμενα κτίρια και αναμένεται να εκδοθούν μέσα στο 2016.
- Για την έκδοση Κανονισμών που θα καθορίζουν τα προσόντα και τις υποχρεώσεις εγκαταστατών τεχνικών συστημάτων κτιρίων. Η δημοσιά

διαβούλευση των Κανονισμών έληξε στις 11 Μαρτίου 2016, και έχουν σταλεί στην Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

- Για την ετοιμασία του Τεχνικού Οδηγού για τα Κτίρια με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση Ενέργειας. Ο Τεχνικός Οδηγός για τα Κτίρια με Σχεδόν Μηδενική Κατανάλωση Ενέργειας εκδόθηκε το Δεκέμβριο του 2015.

## **12. Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Μελών της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

Πραγματοποιήθηκε στις 3 Νοεμβρίου 2015, στο οίκημα του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού, η 15<sup>η</sup> Κοινή Συνεδρία των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά Επαρχίαν Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών.

Οι τακτικές συνεδρίες των Διοικητικών Συμβουλίων των Συνδέσμων Εργολάβων, αποτελούν επιτυχή θεσμό, ο οποίος καθιερώθηκε για να διαπιστώνεται το κοινό αίσθημα (παλμός) των συγκεκριμένων επαγγελματιών του κλάδου, σε ό,τι αφορά τα εκάστοτε ζητήματα, τα οποία τους απασχολούν σε παγκύπρια βάση. Στα θέματα που απασχόλησαν την πιο πάνω Κοινή Συνεδρία, περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Οικοδομική Βιομηχανία
- Τα Κριτήρια Επιλογής Εργοληπτών σε Έργα του Δημοσίου
- Η ανομοιομορφία των Όρων και των Κριτηρίων από τις διάφορες Αναθέτουσες Αρχές.
- Η Διασφάλιση της Αμοιβής του Εργολήπτη
- Οι Εγγυήσεις Συμμετοχής σε Μειοδοτικούς Διαγωνισμούς
- Οι Στατικές και Ενεργειακές Αναβαθμίσεις Κτηρίων
- Οι Ελλιπείς Όροι και Σχέδια στο Στάδιο της Προσφοράς.

Τα συμπεράσματα της 15<sup>ης</sup> Κοινής Συνεδρίας των Διοικητικών Συμβουλίων των ανά επαρχίαν Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, εξήχθησαν στο ίδιο πνεύμα αλληλοκατανόησης και ομοψυχίας που επικρατεί σε όλες τις Κοινές Συνεδρίες.

Στα πιο πάνω συμπεράσματα περιλαμβάνεται και η ανάγκη:

- εξ ολοκλήρου αναθεώρησης / εκσυγχρονισμού της Συλλογικής Σύμβασης με παράλληλη τροποποίηση των Συμβολαίων για έργα του Δημοσίου, (με την απάλειψη των αναφορών / παραπομπών στη Συλλογική Σύμβαση).
- εκδίκασης θεμάτων σχετιζομένων με τις πληρωμές προς τους Εργολάβους, από εξειδικευμένα δικαστήρια, διασφάλισης των εν λόγω πληρωμών με τις αναγκαίες τροποποιήσεις στα Συμβόλαια ΜΕΔΣΚ, για ιδιωτικά έργα και προώθηση τους στα Συμβόλαια για Έργα του Δημοσίου
- υποβολής αιτήματος μείωσης της κράτησης, στις Οργανώσεις των μελετητών

- υπογραφής του πιστοποιητικού ενεργειακής αναβάθμισης «πράσινου κτιρίου», από τον αδειούχο Εργολήπτη που εκτέλεσε τις σχετικές εργασίες
- αποστολής υπομνήματος στις Οργανώσεις των μελετητών, σχετικού με το πρόσθετο κόστος και τις πρόσθετες εργασίες για τον Εργολήπτη, ως συνεπαγόμενα των ελλιπών όρων και σχεδίων που δίδονται στο στάδιο της προσφοράς.

### **13. Επαφές Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και Τουρκοκυπριακού Συνδέσμου ΚΤΙΜΒ**

Κατά την ανασκοπούμενη περίοδο, οι δύο Οργανώσεις Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων Εργολάβων, Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου ( Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. ) και Τουρκοκυπριακός Σύνδεσμος ΚΤΙΜΒ, συνέχισαν να διατηρούν επαφές για προώθηση θεμάτων που αφορούν στον κλάδο της κατασκευαστικής βιομηχανίας.

Έχοντας έντονη την επιθυμία, να συμβάλουν στην οικοδόμηση μέτρων εμπιστοσύνης, στο πλαίσιο των προσπαθειών επίλυσης του Κυπριακού και στην ανοικοδόμηση του νησιού πριν και μετά τη λύση, τον περασμένο Οκτώβριο, πραγματοποίησαν συναντήσεις τόσο με τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη, όσο και με τον Τουρκοκύπριο Ηγέτη Μουσταφά Ακκιντζί.

Η αντιπροσωπεία των δύο Οργανώσεων, συζήτησε σειρά κοινών θέσεων που έχουν κατατεθεί και γραπτώς προς τους δύο Ηγέτες, με βασικές τις πιο κάτω:

#### **13.1 Συμμετοχή εκπροσώπων τους, στις ειδικές Επιτροπές για την επίλυση του Κυπριακού.**

Οι εκπρόσωποι να συμμετέχουν και καταθέτουν εισηγήσεις για θέματα που αφορούν στον Κατασκευαστικό Τομέα και να ενημερώνουν τα Συμβούλια τους, για την πορεία των διαπραγματεύσεων.

#### **13.2 Ανασύλωση Ιστορικών Μνημείων και άλλων Κτηρίων εντός της νεκρής ζώνης από Κοινοπραξίες Εργοληπτών από τις δύο Κοινότητες.**

Αυτό το μέτρο, θα βοηθήσει τις Εργοληπτικές Επιχειρήσεις σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες και ταυτόχρονα θα φέρει σε επαφή τους εργαζομένους, για ανάπτυξη δυνατών σχέσεων επαναπροσέγγισης.

#### **13.3 Δημιουργία και λειτουργία κοινού γραφείου εξυπηρέτησης των Ε/κ και Τ/κ Εργολάβων, εντός της νεκρής ζώνης.**

Η λειτουργία αυτού του γραφείου, θα βοηθήσει τους Εργολάβους στη συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα και στην άντληση κεφαλαίων για κοινές δραστηριότητες.

### 13.4 Ανοικοδόμηση μετά τη Λύση του Κυπριακού.

Να γίνει πρόνοια, ώστε να εξασφαλιστεί η ανοικοδόμηση του νησιού από Κυπρίους Εργολήπτες, μετά τη λύση.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας αντίκρισε με θετική διάθεση την όλη προσπάθεια και διαβεβαίωσε ότι θα προσπαθήσει να τις προωθήσει στο βαθμό που αυτές είναι υλοποιήσιμες.

Προς υλοποίηση των πιο πάνω στόχων, η αντιπροσωπεία των δύο Οργανώσεων, είχε επίσης συνάντηση με την Προϊστάμενη Αστικών Θεμάτων της UNFICYP. Κατά τη συνάντηση, διαπιστώθηκε ότι το Τμήμα Αστικών Θεμάτων της UNFICYP, αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στις επαφές μεταξύ Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων.

### **14. Η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στο Συνασπισμό Επαγγελματικών Φορέων για ανάπτυξη Διεθνών Προτύπων Μετρήσεων Ακινήτων**

Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), αποδεχόμενη πρόταση του Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS), συμμετέχει στο Συνασπισμό για Διεθνή Πρότυπα Μετρήσεων Ακινήτων (International Property Measurement Standards Coalition - IPMSC).

Το IPMSC ιδρύθηκε σε μια συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στην Παγκόσμια Τράπεζα, στην Ουάσιγκτον το 2013, από μία ομάδα 36 επαγγελματικών και μη-κερδοσκοπικών οργανισμών από όλο τον κόσμο.

Περισσότερα από 50 κορυφαία ιδρύματα στον τομέα των ακινήτων, περιλαμβανομένου και του RICS, συνέβαλαν στην ανάπτυξη ενός διεθνούς προτύπου για τη μέτρηση ακινήτων και δημιούργησαν το Συνασπισμό για το Διεθνές Πρότυπο Μέτρησης Ακινήτου (IPMSC).

Ο Συνασπισμός έχει σχηματίσει μια ανεξάρτητη επιτροπή για τη γενικότερη ρύθμιση και τη θέσπιση κοινών αρχών για όλους τους τύπους κτιρίων, αφού μέχρι σήμερα, ο τρόπος μέτρησης ακινήτων - δηλαδή, η περιοχή που περιλαμβάνεται σε μια μέτρηση χώρου, όχι οι μονάδες μέτρησης - διαφέρει δραματικά μεταξύ και εντός των διεθνών αγορών.

**Με πρωτοβουλία της Επιτροπής Επιμέτρησης του ΕΤΕΚ, το Επιμελητήριο προχώρησε στο διορισμό Επιτροπής, η οποία εργάστηκε τους τελευταίους μήνες για την ετοιμασία (μετάφραση) της Πρότυπης Μεθόδου Επιμέτρησης, η οποία θα χρησιμοποιείται τόσο από τον Ιδιωτικό, όσο και από το Δημόσιο τομέα. Στην εν λόγω Επιτροπή η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. εκπροσωπείται από δύο άτομα. Στην παρούσα φάση, αναμένονται κάποιες τελευταίες τυπικές διαδικασίες για την ολοκλήρωση του έργου και την έναρξη εφαρμογής του.**

Εκτός από την Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., στην Κύπρο, ο Συνασπισμός αντιπροσωπεύεται από το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ), το Σύλλογο

Αρχιτεκτόνων Κύπρου, το Σύνδεσμο Πολιτικών Μηχανικών, το Σύνδεσμο Επιστημόνων Επιμετρητών και Οικονομολόγων Κατασκευών Κύπρου (ΣΕΕΟΚΚ) και άλλους Συνδέσμους και Εταιρείες.

#### **15. Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

Το Ημερολόγιο Έργου της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., χρησιμοποιείται πλέον ευρέως από Εργολήπτες μέλη και μη των Επαρχιακών Συνδέσμων της Ομοσπονδίας, κατά τη διάρκεια υλοποίησης ενός έργου. Το Ημερολόγιο Έργου διατίθεται από τα Επαρχιακά Γραφεία των Συνδέσμων της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. στην επιχορηγημένη τιμή των €15,00 πλέον Φ.Π.Α. για τα μέλη και στην τιμή των €20.00 πλέον Φ.Π.Α. για τα μη μέλη.

#### **16. Περιοδικό της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. «Εργολήπτης»**

Το περιοδικό "**Εργολήπτης**", το οποίο αποτελεί το εκφραστικό όργανο της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ., εξακολουθεί να εκδίδεται ανά εξάμηνο από την Ομοσπονδία και να αποστέλλεται δωρεάν από τους Επαρχιακούς της Συνδέσμους, ως προσφορά, προς τα μέλη τους. Στο περιοδικό Εργολήπτης, καταγράφονται όλες οι δράσεις της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της, θέματα της επικαιρότητας και άλλα διαχρονικά θέματα που σχετίζονται με τον Κατασκευαστικό τομέα.

#### **17. Ιστοσελίδα της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.**

Όλα τα μέλη των Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών και οι χρήστες του διαδικτύου, έχουν πρόσβαση στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ιστοσελίδας της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. [www.oseok.org.cy](http://www.oseok.org.cy), η οποία ενημερώνεται τακτικά με ποικίλα θέματα που σχετίζονται με τη δράση της Ομοσπονδίας και των Συνδέσμων της και άλλα νέα του Κατασκευαστικού τομέα που ενδιαφέρουν τον εργοληπτικό κόσμο. Στην Ιστοσελίδα βρίσκονται καταχωρημένες Διάφορες Ανακοινώσεις, Εγκύκλιοι, Δελτία Τύπου, Νομοθεσίες, καθώς και ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι άλλων φορέων.

Στην παρούσα φάση γίνονται ενέργειες για αναβάθμιση της Ιστοσελίδας και τη σύνδεσή της με επιπλέον Ενημερωτικό Δελτίο (Newsletter), για αποστολή του προς τα μέλη και συνεργάτες.

#### **18. Εσωτερικά θέματα/προβλήματα που απασχόλησαν επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού κατά το έτος 2015-2016.**

Ο Σύνδεσμος, στη προσπάθειά του να προβεί σε ενέργειες που απαιτούνται έτσι ώστε να εκλείψουν αρκετά από τα προβλήματα που δημιουργούν περεταίρω επιβάρυνση στις επιχειρήσεις, ενόψει και της Οικονομικής Κρίσης, προέβηκε στις ακόλουθες ενέργειες.

### **18.1. Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής Εργοληπτών σε σχέση με το Νόμο περί Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων.**

Το θέμα απασχόλησε το Δ.Σ. σε αρκετές συναντήσεις. Έγιναν τοποθετήσεις και αποφασίσθηκαν οι ακόλουθες ενέργειες.

➤ **Οι όροι προκήρυξης προσφορών για έργα του Δημοσίου.**

Όσον αφορά στις θέσεις της ΟΣΕΟΚ οι οποίες προσκομίστηκαν στη Συνεδρία της «Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παρακολούθησεων Σχεδίων Ανάπτυξης και Ελέγχου Δημοσίων Δαπανών» στις 10 Νοεμβρίου 2015, το Διοικητικό Συμβούλιο τοποθετήθηκε ομόφωνα για κάποιες τροποποιήσεις συγκεκριμένων θέσεων. Στάλθηκε σχετική επιστολή στην ΟΣΕΟΚ.

➤ **Κριτήρια Ποιοτικής Επιλογής Εργολάβων Εισηγήσεις/Θέσεις Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου.**

Όσον αφορά στα κριτήρια ποιοτικής επιλογής εργολάβων οι σύνεδροι συμφώνησαν με τις εισηγήσεις και τις θέσεις της ΟΣΕΟΚ όπως αυτές τέθηκαν σε σχετικό έγγραφο της Ομοσπονδίας στις 5 Απριλίου 2015.

➤ **Οδηγός Βελτίωσης Πρακτικών για Σύναψη και Εκτέλεση Δημόσιων Συμβάσεων.**

Ο πιο πάνω οδηγός ο οποίος αποτελείται από 105 σελίδες αποφασίστηκε όπως μελετηθεί από τα μέλη του Δ.Σ. Στον εν λόγω οδηγό υπάρχουν σημεία τα οποία διευκολύνουν τη σύναψη και εκτέλεση Δημόσιων Συμβάσεων αλλά δεν χρησιμοποιούνται από το Δημόσιο Τομέα. Η επισήμανση τέτοιων στοιχείων θα βοηθήσει στην ορθή ολοκλήρωση των εν λόγω Συμβάσεων.

➤ **Ασυνήθιστα Χαμηλές Προσφορές.**

Ένα θέμα που απασχόλησε ιδιαίτερα τα μέλη του Δ.Σ. είναι οι ασυνήθιστα χαμηλές προσφορές για έργα του Δημοσίου. Μετά από έξαρση των Ασυνήθιστα Χαμηλών Προσφορών που παρατηρήθηκε τα τελευταία χρόνια ενόψει και της οικονομική κρίσης αποφασίσθηκε όπως διερευνηθεί το ενδεχόμενο πραγματοποίησης έρευνας επί του θέματος έτσι ώστε να εξαχθούν τέτοια συμπεράσματα τα οποία θα υποβοηθήσουν την ΟΣΕΟΚ στη προσπάθεια που θα καταβάλει για να «Πείσει» τόσο το Γενικό Ελεγκτή όσο και άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ότι τελικά η «Αριθμητικά Χαμηλότερη Προσφορά» δεν είναι η «Οικονομικά Συμπερότερη».

Κύριος στόχος της έρευνας θα είναι ο υπολογισμός του ποσοστού απόκλισης από το μέσο όρο του ποσού προσφορών, τόσο προς τα πάνω όσο και προς τα κάτω έτσι ώστε οι προσφορές που εμπίπτουν στις δύο (2) αυτές κλίμακες να αποκλείονται από την αξιολόγηση.

Παράλληλα η έρευνα θα πρέπει να στοχεύσει στην ανάδειξη των πολλαπλών προβλημάτων που προκύπτουν στα διάφορα έργα που κατακυρώνονται στο



«Χαμηλότερο Προσφοροδότη» είτε αυτά αφορούν στην εξαργύρωση της εγγυητικής πιστής εκτέλεσης του εργολάβου, με αποτέλεσμα αυτός/αυτή να στραγγαλίζεται οικονομικά, είτε αφορούν στην εκτέλεση εργασίας με μειωμένη ποιότητα και κατ' επέκταση την ανάγκη επιδιόρθωσης ή/και επανεκτέλεσης της από νέο εργολάβο. Σε τελική ανάλυση, η διακοπή ενός έργου, η αναγκαστική επαναπροκύριξη του και η όλη διαδικασία ανάθεσης και επανεκτέλεσης του από νέο εργολάβο αποτελεί αναντίλεκτα μία χρονοβόρα διαδικασία με αυξημένο κόστος για τον φορολογούμενο.

Η εκπόνηση μιας τέτοιας έρευνας θα πρέπει να γίνει από κατάλληλα επιμορφωμένο άτομο ή οργανισμό, π.χ. στατιστικολόγο.

Θα εξετασθεί επίσης και η πιθανότητα εκπόνησης μιας τέτοιας έρευνας σε συνεργασία με το ΤΕΠΑΚ ή/και την ΟΣΕΟΚ.

➤ **Τροποποίηση Όρων της Αναθεωρητικής Αρχής όσον αφορά στα Έργα του Δημοσίου.**

Ένα άλλο προτεινόμενο μέτρο για τροποποίηση των Όρων όσον αφορά στα Έργα του Δημοσίου εξετάστηκε από το Δ.Σ και προωθήθηκε άμεσα.

Στην περίπτωση διαφωνίας με την απόφαση της Αρμόδιας Αρχής να κατακυρώσει δημόσιο έργο ο εργολάβος έχει το δικαίωμα να προσφύγει στο Ανώτατο δικαστήριο για εκδίκαση του αιτήματός του.

Στην προκειμένη περίπτωση με βάση και τις σχετικές πρόνοιες της νομοθεσίας ο αιτητής υποχρεούται να καταβάλει ένα πολύ μεγάλο ποσό προς την αναθεωρητική Αρχή για να εξασφαλίσει πρόσβαση προς το «Διοικητικό Φάκελο» της υπόθεσης.

Το ύψος του ποσού αποτελεί αποτρεπτικό, παράγοντα στην προσπάθεια που καταβάλλουμε όλοι γενικά για την εξάλειψη της αδιαφάνειας και της διαφθοράς στον τομέα των δημόσιων προσφορών και έργων.

Θα πρέπει να μειωθεί δραστικά το συγκεκριμένο τέλος και παράλληλα να απαιτηθεί από την Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών στην περίπτωση που ο εργολάβος κερδίσει την προσφυγή του τότε να του επιστρέφεται το αρχικό καταβληθέν ποσό.

Το θέμα έχει συμπεριληφθεί στα θέματα που θα συζητηθούν στην προγραμματιζόμενη συνάντηση με το Γενικό Ελεγκτή και τη Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας.

### **18.2 «Νόμος που Τροποποιεί τον Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμο του 2011 και 2004».**

Η τροποποίηση του πιο πάνω Νόμου επιβάλλεται να συμβαδίζει τόσο με τις Ευρωπαϊκές οδηγίες όσο και με τα νέα δεδομένα στο χώρο της Οικοδομικής Βιομηχανίας και ιδιαίτερα στα προβλήματα που δημιουργήθηκαν τελευταίως ενόψει των πολλών ανακαινίσεων.

Επισημάνθηκε ότι η αδυναμία του ΣΕΕΕ να ελέγξει και να τιμωρήσει συγκεκριμένα εργοτάξια έγκειται στο γεγονός ότι η νομοθεσία περί Εγγραφής & Ελέγχου αφορά μόνον στις εργασίες που εκτελούνται με βάση την εκδομένη Άδεια οικοδομής τους. Θα γίνουν διαβήματα ώστε στις πρόνοιες του άρθρου του νόμου περί Οδών και Οικοδομών (το οποίο περιγράφει ξεκάθαρα ποιες εργασίες χρειάζεται να έχουν άδεια οικοδομής και ποιες όχι) και στη διαγραφή εξ ολοκλήρου του άρθρου 29 (β) του Περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων Νόμου του 2001.

### **18.3 Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης της Οικοδομικής Βιομηχανίας.**

Ένα από τα κύρια θέματα που απασχόλησε επίσης το Δ.Σ. ήταν οι ενέργειες που γίνονται όσον αφορά στην Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης η οποία πρέπει να είναι σύμφωνη με τις δεσμεύσεις της εργοδοτικής πλευράς κατά την υπογραφή της τελευταίας ανανέωσης της Σ.Σ. στις 13 Ιουνίου 2013 για τα ακόλουθα:

- Τη Νομοθέτηση Βασικών Προνοιών της Σύμβασης
- Τον εκσυγχρονισμό της υφιστάμενης Συλλογικής Σύμβασης

Σχετική αναφορά γίνεται πιο πάνω μέσα στα πλαίσια της δράσης της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

## **19. Εκπαίδευση / Κατάρτιση Μελών**

Διοργανώθηκαν τα πιο κάτω εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις.

### **19.1 « Νομικές Υποχρεώσεις Εργοληπτών από τον Οκτώβριο του 2011 αναφορικά με τη Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων (Α.Ε.Κ.Κ.)»**

Ο Σύνδεσμος Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (Σ.Ε.Ε.Ε.) συνεχίζει τη σειρά εκπαιδευτικών Σεμιναρίων προς επιμόρφωση των μελών του, σχετικά με τις Νομικές τους υποχρεώσεις που απορρέουν από τους Περί Στερεών και Επικίνδυνων Αποβλήτων Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 159/2011).

*Επισημαίνεται ότι από το Μάρτιο του 2012 μέχρι και σήμερα έχουν κληθεί να παραστούν 779 άτομα στη Λεμεσό. Μέχρι σήμερα έχουν παρουσιαστεί περίπου τα 700 άτομα.*

### **19.2. Ενημερωτική Εσπερίδα με Θέμα: «Το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διάταγμα του 2014.**

Με ιδιαίτερη επιτυχία στέφθηκε η Ενημερωτική Εσπερίδα που οργάνωσε ο Σύνδεσμός μας σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στις 27 Μαΐου 2015 στα γραφεία του Συνδέσμου. Το θέμα ανέπτυξε εκ μέρους του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ο Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας, κ. Μιχάλης Ορφανίδης.

Τις εργασίες της Εσπερίδας παρακολούθησαν με μεγάλο ενδιαφέρον σαράντα μέλη του Συνδέσμου οι οποίοι εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους.

### **19.3. « Σεμινάριο με θέμα: Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στο Χώρο Εργασίας / Emergency First Aid Work (EFAW)»**

Διοργανώθηκε για 4<sup>η</sup> συνεχόμενη χρονιά με πλήρη επιτυχία το πιο πάνω Σεμινάριο. Το Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου. **στις 16 Ιουλίου 2015 ημέρα Πέμπτη** και ήταν διάρκειας 5 ωρών. Εκπαιδευτής ήταν ο κ. Αντωνάκης Χριστοφή μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου εισηγητής σε θέματα Πρώτων Βοηθειών και απευθυνόταν σε όλα τα μέλη, Διαχειριστές/στρίες γραφείου, Προσωπικούς Βοηθούς Διευθυντών/ντριών, Εκτελεστικούς Γραμματείς, και Γραμματείς οι οποίοι εργοδοτούνται από Εργοληπτικές Εταιρείες μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Τις εργασίες του σεμιναρίου παρακολούθησαν με μεγάλο ενδιαφέρον δεκαπέντε μέλη του Συνδέσμου τα οποία εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους.

### **19.4. Σεμινάριο με θέμα: Διαχείριση Άγχους στην Καθημερινή Ζωή και το Χώρο Εργασίας.**

Με μεγάλη επιτυχία στέφθηκε το πιο πάνω Σεμινάριο που οργάνωσε ο Σύνδεσμός μας στα γραφεία του Συνδέσμου **στις 22 Σεπτεμβρίου.**

Το Σεμινάριο παρουσίασε η κ. Ειρένα Αναστασίου Εγγεγραμμένη Σχολική/Εκπαιδευτική Ψυχολόγος Ψυχοθεραπεύτρια και απευθυνόταν σε όλα τα μέλη, Διαχειριστές/στρίες γραφείου, Προσωπικούς Βοηθούς, Διευθυντών/ντριών, Εκτελεστικούς Γραμματείς, και Γραμματείς οι οποίοι εργοδοτούνται από Εργοληπτικές Εταιρείες μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.

Η επιτυχία της διοργάνωσης έγκειται τόσο στον αριθμό των μελών που παρακολούθησαν το σεμινάριο, όσο και στο ίδιο το περιεχόμενό του.

Τις εργασίες του σεμιναρίου παρακολούθησαν με μεγάλο ενδιαφέρον είκοσι μέλη του Συνδέσμου τα οποία εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους.

## **20. Βραβεία στην Β΄ Τεχνική Σχολή.**

Μέσα στα πλαίσια για κοινωνική προσφορά ο Σύνδεσμός μας βράβευσε στις **27 Ιουνίου 2015**, στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση αποφοίτησης της Β΄ Τεχνικής Σχολής, τους αριστούχους μαθητές στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής.

Συγκεκριμένα πρόσφερε:

- 1) Βραβείο αξίας €150 στη μαθήτρια Πατσαλίδου Αίγλη του Παναγιώτη η οποία άριστευσε στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Θεωρητική Κατεύθυνση.
- 2) Βραβείο αξίας €150 στο μαθητή Διονυσίου Γεώργιο του Κυριάκου ο οποίος άριστευσε στον κλάδο της Πολιτικής Μηχανικής και Αρχιτεκτονικής – Πρακτική Κατεύθυνση.

Σημειώνεται ότι είναι η ένατη συνεχής χρονιά που ο Σύνδεσμός μας προσφέρει τα βραβεία αυτά, τα οποία δείχνουν το έμπρακτο ενδιαφέρον για την Τεχνική Εκπαίδευση, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και παιδαγωγικό κίνητρο για ευγενή άμιλλα μεταξύ των μαθητών μας και αναβάθμιση της παιδείας του τόπου μας για ένα καλύτερο μέλλον.

## **21. Αιμοδοσία του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού.**

Στέφθηκε με επιτυχία η 17<sup>η</sup> Αιμοδοσία του Συνδέσμου η οποία πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 26 Ιουνίου 2015 στα γραφεία του Συνδέσμου. Η προσέλευση ήταν πολύ ικανοποιητική σύμφωνα με τα νέα δεδομένα που υπάρχουν σήμερα στις οικοδομικές επιχειρήσεις. Προσήλθαν για συμμετοχή ογδόντα άτομα. Συγκεκριμένα έδωσαν αίμα 72 άτομα.

Συνολικά από το 2000 μέχρι σήμερα έχουμε προσφέρει περίπου **1800** μονάδες αίματος προσφορά η οποία συγκαταλέγεται μέσα στα πρώτα τρία σύνολα της Αιμοδοσίας στη Λεμεσό.

Ευχαριστούμε όλους για τη συμμετοχή και την ανθρωπιστική προσφορά τους στο θεσμό. Οι Εργοληπτικές εταιρείες που είχαν την μεγαλύτερη συμμετοχή στη φετινή Αιμοδοσία μας είναι οι ακόλουθες:

M.A.B. ΕΡΓΟΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΛΤΔ, F.G. FOTIOU DEVELOPERS & CONSTRUCTION LTD, D. KYPRIANOU CONSTRUCTION LTD

Μετά την αιμοδοσία ακολούθησε δεξίωση με φαγητό και ποτό.

## **22. Τελετή Τιμητικής Βράβευσης Εργολάβων που διετέλεσαν μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων του Σ.Ε.Ο.Λ. από το 2000 μέχρι το 2015.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού σε συνεδρία του στις 26 Μαΐου 2015 αποφάσισε να βραβεύσει τους Εργολάβους που διετέλεσαν μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων του Σ.Ε.Ο.Λ. από το 2000 μέχρι το 2015. Τα μέλη που βραβεύτηκαν ήταν τα ακόλουθα:

Τάκης Βασιώτης ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.  
 Αντώνης Ασκάνης ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.  
 Πανίκκος Γιατρός Σύμβουλος του Δ.Σ.  
 Χάρης Θεοχάρους Εισπράκτορας του Δ.Σ.  
 Βάσος Βασιλείου Σύμβουλος του Δ.Σ.  
 Μάριος Νεοφύτου Ταμίας του Δ.Σ.  
 Σωφρόνης Ιορδάνους Σύμβουλος του Δ.Σ.  
 Μάριος Κ. Ανδρέου Σύμβουλος του Δ.Σ.

Επίσης απονεμήθηκε τιμητική πλακέτα ως Μεταθανάτια Τιμητική Βράβευση του αείμνηστου πρώην προέδρου του Δ.Σ. κ. Όμηρου Ιορδάνους.

Η τελετή Τιμητικής Βράβευσης πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 21 Οκτωβρίου και ώρα 6.00μ.μ. στα γραφεία του Συνδέσμου όπου και ακολούθησε δεξίωση.

Στην τελετή παρευρέθηκαν επίσημοι προσκεκλημένοι από τον πολιτικό χώρο, Δήμαρχοι, οι πρόεδροι και αντιπρόεδροι όλων των επαρχιακών συνδέσμων καθώς επίσης τα μέλη που συμμετείχαν σε παλαιότερα Διοικητικά Συμβούλια του Συνδέσμου και έχουν ήδη τύχει τιμητικής βράβευσης εκ μέρους του Συνδέσμου.

## **23. 28<sup>ος</sup> Ετήσιος Χορός Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού για το έτος 2015.**

Στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία ο 28<sup>ος</sup> Ετήσιος Χορός του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού. Ο χορός πραγματοποιήθηκε στις 18 Δεκεμβρίου στο ξενοδοχείο Mediterranean Beach Hotel.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες του σε όσους έχουν συμβάλει για ακόμη μια φορά στην επιτυχία αυτού του θεσμού και ιδιαίτερα στους Χορηγούς της φετινής μας εκδήλωσης.

Τους Κύριους Χορηγούς μας την Εργοληπτική Εταιρεία **TAKIS VASHIOTIS LTD** και την **Εταιρεία Da Noi, Members of Vashiotis Group** για την γενναιόδωρη εισφορά τους και την ανελλιπή υποστήριξη των δραστηριοτήτων του Συνδέσμου Εργολάβων Οικοδομών Λεμεσού για πολλοστή φορά.

Την Εταιρεία **A. Athanasiou Group** για την επίσης μεγάλη συνεισφορά της, και τη συνεχιζόμενη και διαχρονική ενίσχυση του Συνδέσμου μας.

Τις Εταιρείες Κυθραιώτης Σκυρόδεμα Λτδ, Chr. Kontos Enterprises Ltd, Cymesh Ltd, Μ.Σ. Σκύρα Βάσας Λτδ όπως επίσης και τους Pavlos Zenonos & Sons LTD, τον Οργανισμό Ανακύκλωσης Κύπρου (Ο.Α.Κ.), τις εταιρείες Γ. Σαββίδης & Υιοί ΛΤΔ, Savvas Rolex Co LTD, Πανίκκος Αδάμου & Σια ΛΤΔ, Τσιμεντοποιείο Βασιλικού, F.G. Fotiou Developers & Constructions LTD και την G.N. Ecodomica Ltd.

Ο χορός άφησε κέρδος προς το Σύνδεσμο €8500.00 ευρώ.

#### **24. Μέλη και Συνδρομές Μελών.**

Ο Αριθμός των μελών κατά την έναρξη του έτους 2015, ήταν (277) μέλη, έχουν εγγραφεί μέχρι το τέλος του 2015 ακόμη (3) νέα μέλη και έχουν διαγραφεί (22) μέλη κατά τη διάρκεια του έτους. Σήμερα έχουμε 258 μέλη. Από τα 258 μέλη έχουν εκπληρώσει τις Συνδρομές τους προς το Σύνδεσμο τα 50 μέλη μέχρι σήμερα. Παρακαλούμε θερμά όπως γίνει προσπάθεια από όλους μας για την έγκαιρη τακτοποίηση των Συνδρομών ώστε να βοηθήσει την λειτουργία του Συνδέσμου μας.

## **25. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ**

Το έργο που παρουσίασα ήταν αποτέλεσμα συλλογικής εργασίας από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία και ευχαριστώ για την έμπρακτη συνεισφορά τους, καθώς επίσης και των δύο λειτουργών του Συνδέσμου που συνεχίζουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους υποδειγματικά και τις ευχαριστώ ιδιαίτερω. Ελπίζω ότι οι προσπάθειές μας θα έχουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Επίσης ευχαριστώ ιδιαίτερα όλους εσάς, τα μέλη του Συνδέσμου, που με την παρουσία σας ενισχύετε το Σύνδεσμό μας και αποτελείτε την απτή απόδειξη της αναγκαιότητας ύπαρξης και λειτουργίας του, ειδικά κάτω από τις δύσκολες συνθήκες που έχουμε να αντιμετωπίσουμε.

Ευχαριστώ τους Ελεγκτές P.K.F. Savvides & Co Limited, όπως και τους Νομικούς Σύμβουλους του Δικηγορικού Γραφείου Χρύση Δημητριάδη.

Είμαι βέβαιος ότι το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει θα το φέρουμε σε πέρας, αφού αναλάβουμε τις ευθύνες που αναλογούν στο καθένα μας. Όλοι μαζί, με πνεύμα αλληλοσεβασμού και κατανόησης, θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα του κλάδου μας αλλά και τις προκλήσεις των δύσκολων καιρών που περνούμε.